

มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘

วันจันทร์ที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

ณ ห้องประชุมปรีดี พนมยงค์ อาคารโดมบริหาร ชั้น ๓ มธ. ศูนย์รังสิต

ผู้มาประชุม

- | | |
|---|--|
| ๑. ศาสตราจารย์ ดร.ศุภสวัสดิ์ ชัชวาลย์ | อธิการบดี ประธาน |
| ๒. รองศาสตราจารย์ ดร.ดำรงค์ อดุลยฤทธิกุล | รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ |
| ๓. รองศาสตราจารย์ ดร.ดนุพันธ์ วิสุวรรณ | รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและกิจการสภามหาวิทยาลัย |
| ๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชยกุล อัครวิชิตานนท์ | รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ |
| ๕. รองศาสตราจารย์ ดร.จิรพล สังข์โพธิ์ | รองอธิการบดีฝ่ายบริหารท่าพระจันทร์และการดิจิทัล |
| ๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศุภชัย ศรีสุชาติ | รองอธิการบดีฝ่ายการคลัง |
| ๗. รองศาสตราจารย์รณิดา พิชราวณิช | รองอธิการบดีฝ่ายบริหารศูนย์พญาและวิสาหกิจสัมพันธ์ |
| ๘. รองศาสตราจารย์ ดร.ม.ล.พินิตพันธุ์ บริพัตร | รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม |
| | และรักษาการแทนในตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัย |
| | และให้คำปรึกษาแห่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ |
| ๙. รองศาสตราจารย์ ดร.ปรียกมล รัชกุล | รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาคุณภาพและบริหาร |
| | การเปลี่ยนแปลง |
| ๑๐. รองศาสตราจารย์ ดร.สุปรียา แก้วละเอียด | คณบดีคณะนิติศาสตร์ |
| ๑๑. รองศาสตราจารย์ ดร.สมชาย สุภัทรกุล | คณบดีคณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี |
| ๑๒. รองศาสตราจารย์ ดร.ภุรี พวงศรีเจริญ | คณบดีคณะรัฐศาสตร์ |
| ๑๓. รองศาสตราจารย์ ดร.พีระ เจริญพร | คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์ |
| ๑๔. รองศาสตราจารย์ ดร.อจจรา ชลายนนาวัน | คณบดีคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ |
| ๑๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศิริรัตน์ ณ ระนอง | คณบดีคณะศิลปศาสตร์ |
| ๑๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อจจรา ปันทรานวงค์ | คณบดีคณะวารสารศาสตร์และสื่อสารมวลชน |
| ๑๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จันทน์ เจริญศรี | คณบดีคณะสังคมวิทยาและมานุษยวิทยา |
| ๑๘. รองศาสตราจารย์ ดร.สุเพชร จิระจกุล | คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี |
| ๑๙. ศาสตราจารย์ ดร.สัญญา มิตรเอม | คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ |
| ๒๐. รองศาสตราจารย์ แพทย์หญิงอจจรา ตั้งสถาพรพงษ์ | คณบดีคณะแพทยศาสตร์ |
| ๒๑. รองศาสตราจารย์ ดร.ทันตแพทย์สำเร็จ อินกล้า | คณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์ |
| ๒๒. รองศาสตราจารย์ ดร.เสกสรรค์ สโมสรสุข | คณบดีคณะสหเวชศาสตร์ |
| ๒๓. รองศาสตราจารย์ ดร.เยาวรัตน์ มัชฌิม | คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ |
| ๒๔. รองศาสตราจารย์ ดร.กองกฤษณ์ โตชัยวัฒน์ | รักษาการแทนคณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการผังเมือง |
| ๒๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิทวัน จันท | คณบดีคณะศิลปกรรมศาสตร์ |
| ๒๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สร้อยสุดา เกสรทอง | คณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์ |
| ๒๗. รองศาสตราจารย์ ดร.เกสัชกรรัฐพล อาษาสุจริต | คณบดีคณะเภสัชศาสตร์ |
| ๒๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อดิสร จันทรสุน | คณบดีคณะวิทยาการเรขาคณิตและศึกษาศาสตร์ |

๒๙. รองศาสตราจารย์ ดร.คม คัมภีรานนท์
๓๐. รองศาสตราจารย์ ดร.สายฝน สุเอียนทรเมธี
๓๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์วีรบูรณ์ วิสารทสกุล
๓๒. นางสาววิภาดา ปวรังกูร
๓๓. รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ภาณุวัฒน์วินัย
๓๔. รองศาสตราจารย์ ดร.ศุภกรณ์ ภูเจริญศิลป์
๓๕. รองศาสตราจารย์ ดร.วสันต์ เหลืองประภัสร์
๓๖. ศาสตราจารย์ ดร.ธีระ สิ้นเดชารักษ์
๓๗. รองศาสตราจารย์ ดร.ชัยวัฒน์ มีสำนฐาน
๓๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธัญพร สุนทรธรรม
๓๙. นายพลช มีสัตย์

๔๐. ศาสตราจารย์ ดร.สิทธิพล เครือรัฐติกาล
๔๑. นายสิทธิชัย พันเศษ
๔๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ทวีศักดิ์ เอื้ออมรวินิช

ผู้ไม่มาประชุม

๑. รองศาสตราจารย์ ดร.กิตติวัฒน์ จันทน์แจ่มใส
๒. รองศาสตราจารย์ นายแพทย์พฤตส์ ต่ออุดม
๓. รองศาสตราจารย์ ดร.สุปรีดี ฤทธิรงค์
๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ นายแพทย์พีระพงศ์ กิติภาวงค์
๕. รองศาสตราจารย์ ดร.ธีร เจียศิริพงษ์กุล

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. รองศาสตราจารย์ นายแพทย์ดิลก ภิกขโยทัย
๒. รองศาสตราจารย์ ดร.อรพรรณ คงมาลัย
๓. รองศาสตราจารย์ ดร.อัญญิฐา ดิษฐานนท์
๔. รองศาสตราจารย์ ดร.ศราวุธ แรมจันทร์
๕. รองศาสตราจารย์ ดร.ทพญ.ณัฐริสา สุขสุเดช
๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชล บุญนา
๗. นายทศพร โสภณเสถียรสุข
๘. นายปวิธ สุรกิตติดำรง
๙. นางผกาพันธ์ โสตามุข
๑๐. นางสาวสรินยา สุวรรณวนิช
๑๑. นางสาววรรณพรรณ นาคสังข์

คณบดีวิทยาลัยนวัตกรรม
คณบดีวิทยาลัยสหวิทยาการ
คณบดีวิทยาลัยพัฒนศาสตร์ ป๋วย อึ๊งภากรณ์
แทนคณบดีวิทยาลัยโลกคดีศึกษา
ผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีนานาชาติสิรินธร
ผู้อำนวยการสถาบันภาษา
ผู้อำนวยการสถาบันไทยคดีศึกษา
ผู้อำนวยการสถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์
ผู้อำนวยการสถาบันเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ศึกษา
ผู้อำนวยการสถาบันอาณานิคมศึกษา
รักษาการแทนผู้อำนวยการสถาบันสัญญาธรรมศักดิ์
เพื่อประชาธิปไตย
ประธานสภาอาจารย์
ประธานสหภาพนักงานมหาวิทยาลัย
ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายนิติการ
ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย
แทนเลขานุการคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารศูนย์ลำปางและการนักศึกษา
รองอธิการบดีฝ่ายบริหารศูนย์สุโขศาสตร์
รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์
และรักษาการแทนในตำแหน่งคณบดีวิทยาลัย
นานาชาติปรีดี พนมยงค์
คณบดีวิทยาลัยแพทยศาสตร์นานาชาติจุฬาภรณ์
รองอธิการบดีฝ่ายบริหารศูนย์รังสิต
เลขานุการคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติ
ผู้อำนวยการสำนักงานทะเบียนนักศึกษา
ผู้อำนวยการหอสมุดแห่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
ผู้อำนวยการสำนักงานศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ
และการสื่อสาร
ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิชาการ
ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนาคุณภาพและความยั่งยืน
SVP บริหารกลุ่มลูกค้าลักษณะเฉพาะ ธนาคารกรุงเทพ
AVP ผู้จัดการที่ปรึกษาทางการเงิน ธนาคารกรุงเทพ
แทนผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีขั้นสูง
ผู้อำนวยการกองทรัพยากรมนุษย์
ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย

๑๒. นางสาววิชาดา ไวยสรา	รักษาการในตำแหน่งหัวหน้างานบริหารงานบุคคล และทะเบียนประวัติ
๑๓. นายอดิสร เพชรคุ้ม	รักษาการในตำแหน่งหัวหน้างานสรรหา การประเมิน ผู้บริหาร และประชุมผู้บริหาร
๑๔. นางสาวรักษิณา แสงศรี	รักษาการในตำแหน่งหัวหน้างานสภามหาวิทยาลัย
๑๕. นายภูมินาถ สวัสดิ์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ
๑๖. นางสาวณรรธพร ทองมาก	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ
๑๗. นางสาวพิไลพร ปลอดภัย	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ
๑๘. นางสาวพัชรพร ทองสุข	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ
๑๙. นางสาวชลิดา ยันตรรัตน์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ
๒๐. นางสาวศรัณยา พงษ์พัฒน์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ
๒๑. นางสาวณัฐวรา โสตามุข	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๕ น.

ประธานกล่าวเปิดการประชุม และขอให้ที่ประชุมพิจารณาเรื่องต่าง ๆ ตามระเบียบวาระการประชุมดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ เรื่อง นโยบายในการดำเนินงานของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ประธานกล่าวว่า เนื่องจากได้รับบันทึกจากกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เกี่ยวกับเรื่องนโยบายในการดำเนินงานของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ซึ่งได้มอบนโยบายไว้ และมีการจัดส่งหนังสือเวียนมายังมหาวิทยาลัย ซึ่งต้องการให้ทุกคนเห็นว่า ทาง อว. มีแนวทางและนโยบายอย่างไร ในฐานะที่แม้จะเป็นมหาวิทยาลัยที่ไม่ได้เป็นส่วนราชการ แต่เป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ซึ่งเห็นควรให้ผู้บริหารและผู้ที่เกี่ยวข้องศึกษานโยบายและแนวทางของกระทรวงมีนโยบายอย่างไร จากการพิจารณาเบื้องต้นพบว่านโยบายส่วนใหญ่เป็นเรื่องที่มหาวิทยาลัยดำเนินการอยู่ไม่ได้มีเรื่องใดที่ขัดแย้งกัน เช่น เรื่อง Credit Bank เรื่อง AI ซึ่งประเด็นเหล่านี้มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการอยู่แล้ว เพราะฉะนั้น ไม่น่าจะมีประเด็นใดที่ขัดแย้งกัน เห็นควรให้ผู้บริหารศึกษาเนื้อหาในสไลด์นโยบายของกระทรวงเพิ่มเติม เช่น เรื่อง Credit Bank มหาวิทยาลัยกำลังดำเนินการอย่างจริงจัง เรื่องมหาวิทยาลัยสีเขียว มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการมาโดยตลอด

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๑.๒ เรื่อง แนะนำผู้บริหารมหาวิทยาลัยใหม่

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ด้วยมหาวิทยาลัยได้แต่งตั้งผู้บริหารมหาวิทยาลัยใหม่ จำนวน ๒ คน ดังนี้

๑. รองศาสตราจารย์ ดร.ทันตแพทย์สำเริง อินกล้า คณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์

๒. รองศาสตราจารย์ ดร.เภสัชกรรัฐพล อาษาสุจริต คณบดีคณะเภสัชศาสตร์

ในนามของมหาวิทยาลัย ขอแสดงความยินดีกับผู้บริหารมหาวิทยาลัยใหม่

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง พิจารณารับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๘

ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยแถลงว่า ตามบันทึกสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๘ มหาวิทยาลัยได้เสนอขอรับรองรายงานการประชุมโดยหนังสือเวียน คือ รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๘ โดยกำหนดให้แก้ไขภายในวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ นั้น เนื่องจากได้พ้นกำหนดเวลาดังกล่าวแล้ว ปรากฏว่า ไม่มีการเสนอขอแก้ไขรายงานการประชุมดังกล่าว

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

รับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง การให้พนักงานมหาวิทยาลัยออกจากการเป็นกรณีพิเศษ (พิจารณาแล้ว)

รายละเอียดปรากฏในรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (ฉบับพิจารณาแล้ว)

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง การเลือกตั้งกรรมการบริหารบุคคลจากผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี และผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก หรือหัวหน้าส่วนงานที่มีฐานะเทียบเท่า

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์แถลงว่า ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ที่ ๑๖๔๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารบุคคล ตั้งแต่วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป นั้น เนื่องจากคณะกรรมการบริหารบุคคลจะดำรงตำแหน่งครบวาระในวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ และเพื่อให้การดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารบุคคลเป็นไปโดยเรียบร้อยและต่อเนื่อง จึงเห็นควรเสนอให้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารบุคคลชุดใหม่ โดยจะต้องดำเนินการตามที่ข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙ กำหนดไว้ โดยเฉพาะในข้อ ๕ (๔) และ (๕) ซึ่งกำหนดไว้ดังนี้

๑. ข้อ ๕ (๔) กรรมการจำนวน ๒ คน ที่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี หรือหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือวิทยาลัย ซึ่งได้รับการเลือกตั้งจากคณบดี และหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือวิทยาลัย

๒. ข้อ ๕ (๕) กรรมการจำนวน ๑ คน ที่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก หรือหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสถาบันหรือสำนัก ซึ่งได้รับการเลือกตั้งจากผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก และหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสถาบันหรือสำนัก

ฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์จึงเสนอให้มีการเลือกตั้งกรรมการบริหารบุคคลจากผู้ดำรงตำแหน่ง ดังนี้

๑. คณบดี หรือหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือวิทยาลัย จำนวน ๒ คน

๒. ผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก หรือหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสถาบันหรือสำนัก จำนวน ๑ คน

หลังจากนั้นได้มีการเลือกตั้งคณบดีและผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก เป็นกรรมการบริหารบุคคล จำนวน ๓ คน ผลการเลือกตั้งปรากฏดังนี้

๑. กรรมการบริหารบุคคลจากผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี หรือหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น ที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือวิทยาลัย จำนวน ๒ คน คือ

๑.๑ รองศาสตราจารย์ ดร.สุปรียา แก้วละเอียด คณบดีคณะนิติศาสตร์

๑.๒ รองศาสตราจารย์ ดร.เสกสรรค์ สโมสรสุข คณบดีคณะสหเวชศาสตร์

๒. กรรมการบริหารบุคคลจากผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก หรือหัวหน้างานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มี ฐานะเทียบเท่าสถาบันหรือสำนัก จำนวน ๑ คน คือ รองศาสตราจารย์ ดร.วสันต์ เหลืองประภัสร์ ผู้อำนวยการ สถาบันไทยคดีศึกษา

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เพื่อพิจารณา

๕.๑ ด้านพัฒนาระบบบริหารสู่ความยั่งยืน

๕.๑.๑ เรื่อง ขออนุมัติยืมตัวพนักงานมหาวิทยาลัยไปปฏิบัติงาน

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์แถลงว่า ตามที่สถาบันพระปกเกล้าได้มีการแต่งตั้ง รองศาสตราจารย์ ดร.อิสระ เสรีวัฒนวุฒิ ให้ดำรงตำแหน่งเลขาธิการ โดยเริ่มปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๘ (ประชุมสภาสถาบันพระปกเกล้า ครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘) เพื่อให้การ ขับเคลื่อนภารกิจของสถาบันพระปกเกล้าดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ สถาบันฯ มีความประสงค์ ขอยืมตัว นางสาวกมลพร สอนศรี พนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ สังกัดคณะรัฐศาสตร์ ไปช่วยปฏิบัติงาน ในตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัยการเมืองการปกครอง สถาบันพระปกเกล้า เพื่อสนับสนุน การดำเนินงานของสถาบันพระปกเกล้าให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โดยให้เริ่มปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๘ เป็นต้นไป ระยะเวลา ๑ ปี นั้น

เนื่องจากที่ประชุมคณะกรรมการอัตรากำลังและพัฒนาบุคลากร สายวิชาการ คณะรัฐศาสตร์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘ และที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะรัฐศาสตร์ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๘ ได้มีมติเห็นชอบให้บุคคลดังกล่าวไปปฏิบัติงานที่ สถาบันพระปกเกล้า ตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัยการเมืองการปกครอง โดยให้ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๙ เป็นระยะเวลา ๑ ปี

ระเบียบมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ว่าด้วยการบริหารบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๔๙ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๔๙ ข้อ ๑๗ กำหนดให้การยืมตัวพนักงาน มหาวิทยาลัยเกินกว่าหกเดือน เป็นอำนาจของสภามหาวิทยาลัย แต่เนื่องจากสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๕๔ ได้มีมติมอบอำนาจให้แก่คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) พิจารณาเรื่องที่ หน่วยงานภายนอกขอยืมพนักงานมหาวิทยาลัยไปปฏิบัติงานและรายงานสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ

สถาบันพระปกเกล้าขอยืมตัว นางสาวกมลพร สอนศรี พนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ สังกัดคณะรัฐศาสตร์ ไปปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้อำนวยการวิทยาลัยการเมืองการ ปกครอง สถาบันพระปกเกล้า โดยให้ปฏิบัติหน้าที่ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๙ เป็นระยะเวลา ๑ ปี ดังนี้

๑. ปฏิบัติงานที่สถาบันพระปกเกล้า ช่วงระหว่างเดือนพฤศจิกายน – ธันวาคม เข้าปฏิบัติงานวันจันทร์ วันพุธ วันพฤหัสบดี และวันศุกร์ ช่วงระหว่างเดือนมกราคม – กรกฎาคม เข้าปฏิบัติงานวันจันทร์ วันอังคาร วันพฤหัสบดี และวันศุกร์ ปฏิบัติหน้าที่และรับผิดชอบภาระงานสอนที่คณะรัฐศาสตรมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ จำนวน ๒ วิชา/ภาคการศึกษา (ภาคการศึกษาที่ ๑ วันอังคาร – ทั้งวันและภาคการศึกษาที่ ๒ วันพุธ – ทั้งวัน) โดยให้เป็นไปตามประกาศคณะรัฐศาสตรมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เรื่องเกณฑ์ประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของคณาจารย์ประจำคณะรัฐศาสตรมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. การจ่ายค่าตอบแทนให้มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์เป็นผู้ดำเนินการจ่ายเงินเดือนครึ่งหนึ่งของอัตราเงินเดือนที่รับจากมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ร้อยละ ๕๐ และสำหรับเงินเดือนที่เหลือให้สถาบันพระปกเกล้าเป็นผู้ดำเนินการจ่ายตามตำแหน่งที่ไปปฏิบัติงาน โดยให้เป็นไปตามระเบียบและข้อตกลงของสถาบันพระปกเกล้า

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมเสนอความคิดเห็นและข้อสังเกตบางประการ ดังนี้

๑. คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์กล่าวว่า คณะวิศวกรรมศาสตร์เคยมีอาจารย์ที่ถูกยืมตัวไปแบบเต็มเวลา แต่เมื่อถึงเวลาประเมินเลื่อนเงินเดือน เหมือนมีการดึงโควตาการเลื่อนเงินเดือนของอาจารย์คนนั้นออกไป วิธีการประเมินขอขึ้นเงินเดือนกรณีเช่นนี้จะคิดคำนวณอย่างไร คิดเป็น ๕๐ เปอร์เซ็นต์ หรือคิดภาระงานขั้นต่ำ ในกรณีนี้ขอทราบแนวทางในการปฏิบัติต่อไป

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์กล่าวว่า ในส่วนของฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์จะเป็นผู้ประเมินครึ่งหนึ่ง ในส่วนกรณีการยืมตัวของคณะรัฐศาสตร์จะมีการประเมินครึ่งหนึ่งเพราะเนื่องจากต้องรับผิดชอบครึ่งหนึ่งของเงินเดือน และภาระงานสอนปกติมี ๔ วิชาต่อปี จะเหลือ ๒ วิชาต่อปี จะเป็นการนับภาระและประเมินโดยคณะรัฐศาสตร์ครึ่งหนึ่ง เข้าใจว่าอีกครึ่งหนึ่งจะประเมินโดยสถาบันพระปกเกล้าเพื่อมาประกอบกัน ซึ่งไม่แน่ใจว่าคณะรัฐศาสตร์จะปันส่วนอย่างไร

อธิการบดีกล่าวว่า เข้าใจว่าอาจารย์จะปฏิบัติงานให้คณะรัฐศาสตร์ครึ่งเวลา และมหาวิทยาลัยจ่ายเงินเดือนครึ่งหนึ่ง แต่ในกรณีนี้จะยึดแนวปฏิบัติเดิมในสมัย รองศาสตราจารย์ ดร.อรรถัย กักพล เพราะเป็นแนวทางที่คณะรัฐศาสตร์เคยให้ยืมตัว รองศาสตราจารย์ ดร.อรรถัย กักพล ยืมตัวไปปฏิบัติงานในตำแหน่งรองเลขาธิการสถาบันพระปกเกล้า ในขณะนั้นมีการเลื่อนเงินเดือนในอัตราขั้นต่ำ เพราะถือว่ามีการงานจำกัด จึงให้เลื่อนเงินเดือนขั้นต่ำของการเลื่อนเงินเดือนเพราะจะได้รับเงินเดือนจากสถาบันพระปกเกล้าอีกครั้งหนึ่ง แต่ผู้ที่ถูกยืมตัวจะได้เลื่อนเงินเดือนตามปกติ

คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์กล่าวว่า ที่ผ่านมามีคณะวิศวกรรมศาสตร์มีอาจารย์ถูกยืมตัวไปปฏิบัติงานเต็มเวลา แต่มหาวิทยาลัยแจ้งคณะว่า ขอโควตาร้อยละ ๓.๗๒ เพื่อไปขึ้นเงินเดือนให้อาจารย์ที่ถูกยืมตัว ซึ่งไม่ใช่เกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนขั้นต่ำด้วย

อธิการบดีกล่าวว่า ในกรณีนี้ฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์มีรายละเอียดหรือไม่

ผู้อำนวยการกองทรัพยากรมนุษย์กล่าวว่า เวลาจัดสรรโควตาจะจัดสรรตามวงเงินของอาจารย์ คือ ร้อยละ ๓.๗๒ การเลื่อนเงินเดือนของอาจารย์ที่ถูกยืมตัวจะเลื่อนได้ในอัตราร้อยละ ๓.๗๒ หรือหากมีการตกลงระหว่างคณะกับหน่วยงานที่ขอยืมตัวในการจ่ายเงินเดือนในอัตรา ๗๐ : ๓๐ และพิจารณาผลงานเพื่อเลื่อนเงินเดือนร่วมกันอาจจะได้มากกว่าร้อยละ ๓.๗๒ ก็ได้

คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์กล่าวว่า เนื่องจากมีอาจารย์ต่อว่ามาเพราะมีอาจารย์ที่ถูกยืมตัวไปเต็มเวลาและไม่ได้ปฏิบัติงานที่คณะ จึงเห็นว่าเหตุใดโควตาการเลื่อนเงินเดือนส่วนนี้ไม่ตกมาเป็นของอาจารย์ที่รับภาระงานสอนอยู่ แต่ยกโควตาการเลื่อนเงินเดือนส่วนนี้ให้อาจารย์ที่ถูกยืมตัวไป แต่กรณีของคณะ

รัฐศาสตร์ตามที่อธิการบดีได้กล่าวไป คือ จะเลื่อนเงินเดือนในระดับต่ำสุดของการเลื่อนเงินเดือนปกติ แม้จะปฏิบัติงานบางส่วนที่มหาวิทยาลัย แต่ได้เลื่อนเงินเดือนในระดับต่ำสุดของการเลื่อนเงินเดือนปกติ ส่วนอาจารย์ที่คณะวิศวกรรมศาสตร์ไม่ได้ปฏิบัติงานที่คณะ แต่ได้ขึ้นเงินเดือนตามโควตาที่ได้รับจัดสรรตามปกติ

อธิการบดีกล่าวว่า ในกรณีนี้มีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนออกไปแล้วใช่หรือไม่

คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์กล่าวว่า มีการออกคำสั่งเรียบร้อยแล้วในการเลื่อนเงินเดือนรอบที่ผ่านมา

อธิการบดีกล่าวว่า เรื่องนี้ต้องพิจารณาอีกครั้งหนึ่ง และเห็นว่าควรจะต้องเป็นแนวทางปฏิบัติเดียวกัน ไม่ทราบว่าในกรณีของคณะวิศวกรรมศาสตร์เป็นอย่างไร แต่ที่ผ่านมาผู้ที่ถูกยืมตัวจะมีการเลื่อนเงินเดือนในอัตราขั้นต่ำสุดเพราะถือว่าไม่ได้ปฏิบัติงานให้กับมหาวิทยาลัย แต่ก็ไม่ได้มีความผิดแต่อย่างใด

รองอธิการบดีฝ่ายการคลังกล่าวว่า ในกรณีของคณะวิศวกรรมศาสตร์อาจารย์ที่ถูกยืมตัวได้เลื่อนเงินเดือน ซึ่งขึ้นอยู่กับผลการประเมินใช่หรือไม่ว่า คณะฯ จะพิจารณาและผลการประเมินเป็นเท่าใด แต่กรณีนี้คณะฯ ไม่ได้ประเมิน

อธิการบดีกล่าวว่า แต่คณะฯ มีการเลื่อนเงินเดือนให้อัตโนมัติใช่หรือไม่ การเลื่อนเงินเดือนให้อาจารย์ที่ถูกยืมตัวสามารถทำได้ แต่ควรเลื่อนในอัตราต่ำสุด เช่น ในสมัยก่อนที่การเลื่อนเงินเดือนเป็นระบบขั้น ผู้ที่ถูกยืมตัวไปจะมีการเลื่อนเงินเดือนเพียงหนึ่งขั้น เหมือนการลาประเภทต่าง ๆ ที่จะได้เลื่อนเงินเดือนตามปกติ ยกเว้นการลาเรียนที่จะไม่ได้เลื่อนขึ้นเงินเดือน ซึ่งไม่แน่ใจว่าต้องดำเนินการอย่างไร ในกรณีนี้ขอให้ฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์นำเรื่องนี้เสนอ ก.บ.ม. อีกครั้งหนึ่ง โดยทำข้อตกลงให้ชัดเจนเพราะสถาบันพระปกเกล้ากับคณะรัฐศาสตร์ค่อนข้างชัดเจนว่า มีการแบ่งสัดส่วนกันอย่างไร โดยส่วนตัวเห็นว่าการยืมตัวเต็มเวลาเป็นเรื่องแปลกที่คณะไม่ขัดข้อง และเห็นว่ากรณีนี้ไม่ได้เรียกว่าการยืมตัว แต่เป็นการให้ไปปฏิบัติหน้าที่ภายนอกหน่วยงาน การยืมตัวควรต้องมีการปฏิบัติงานอยู่กับคณะฯ ด้วย เช่น คณะแพทยศาสตร์มีการยืมตัวเป็นรายวันโดยจะมีการระบุชัดเจนว่า ในหนึ่งสัปดาห์มีการยืมตัวกี่วัน และให้ถือว่าเป็นการปฏิบัติราชการ แต่ของคณะวิศวกรรมศาสตร์ยืมตัวไปปฏิบัติงานให้หน่วยงานภายนอกเต็มเวลา ฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์อาจจะต้องมีการพิจารณาหลักเกณฑ์ โดยส่วนตัวเห็นว่าเป็นเรื่องที่แปลก หากมีการยืมตัวเต็มเวลาจะต้องไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนหรือไม่อย่างไร เห็นว่าเป็นเรื่องที่ดีที่จะนำเรื่องนี้เข้าที่ประชุมคณะกรรมการบริหารบุคคล (ก.บ.ค.) เพื่อกำหนดแนวทางการปฏิบัติให้ชัดเจนมากยิ่งขึ้น

คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์กล่าวว่า ตนเองเคยถูกยืมตัวไปปฏิบัติงานให้หน่วยงานภายนอกแบบเต็มเวลาและไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือน ซึ่งเป็นเรื่องที่น่าใจได้

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ ฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ขอรับเรื่องนี้ไปพิจารณาทบทวนต่อไป

มติที่ประชุม

๑. เห็นชอบให้ยืมตัว นางสาวกมลพร สอนศรี พนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ สังกัดคณะรัฐศาสตร์ ไปปฏิบัติงานที่สถาบันพระปกเกล้า เป็นระยะเวลา ๑ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๙ ตามที่เสนอ

๒.ให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบต่อไป

๓. มอบหมายให้ฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ไปพิจารณาทบทวนการยืมตัวพนักงานมหาวิทยาลัยไปปฏิบัติงานภายนอกมหาวิทยาลัยแบบเต็มเวลาต่อไป

**๕.๑.๒ เรื่อง ขออนุมัติปรับแผนอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย (คณะเศรษฐศาสตร์) ๕ ปี
ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ - ๒๕๗๒**

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์แถลงว่า ตามที่คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ได้ให้ความเห็นชอบแผนอัตรากำลัง พนักงานมหาวิทยาลัย (คณะเศรษฐศาสตร์) ๕ ปี ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ - ๒๕๗๒ จำนวนทั้งสิ้น ๓๔ อัตรา

คณะเศรษฐศาสตร์ขออนุมัติปรับแผนอัตรากำลังฯ ดังนี้

๑.๑ ขอเปลี่ยนกรอบตำแหน่ง จำนวน ๑ อัตรา จากตำแหน่งนักวิเทศสัมพันธ์ เป็นตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ เพื่อให้สอดคล้องกับภาระงานที่ได้รับมอบหมาย

๑.๒ ขอเพิ่มกรอบตำแหน่ง จำนวน ๒ อัตรา ได้แก่ เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๑ อัตรา เพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน ให้สอดคล้องกับภาระงานของศูนย์บริการวิชาการเศรษฐศาสตร์ และพันธกิจของส่วนงาน และนักวิเทศสัมพันธ์ ๑ อัตรา ทดแทนกรอบเดิมซึ่งคนครองไปดำรงตำแหน่งบริหาร เพื่อให้การดำเนินงาน ด้านวิเทศสัมพันธ์มีความต่อเนื่อง เชื่อมโยงหน่วยงานและเครือข่ายนานาชาติ ทั้งด้านความร่วมมือ ความเข้าใจ และภาพลักษณ์ขององค์กร

ทั้งนี้ การปรับแก้ดังกล่าวมีผลทำให้จำนวนกรอบอัตรากำลังเพิ่มขึ้น จาก ๓๔ อัตรา เป็น ๓๖ อัตรา จึงต้องเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเพื่อขอความเห็นชอบ

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์กล่าวว่า กรณีนี้เป็นไปตามที่ได้มีการทดแทนเจ้าหน้าที่ซึ่งได้รับ มอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างาน โดยได้สรรหาบุคคลมาปฏิบัติหน้าที่ทดแทนแล้ว ทั้งนี้ไม่ได้มีภาระงาน เฉพาะงานด้านวิเทศสัมพันธ์เท่านั้น แต่รวมถึงงานประชาสัมพันธ์ด้วย ส่วนอีกตำแหน่งหนึ่งเป็นตำแหน่งด้าน ทรัพยากรบุคคล ซึ่งมีการโยกย้ายตำแหน่งเรียบร้อยแล้ว

มติที่ประชุม

อนุมัติปรับแผนอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย (คณะเศรษฐศาสตร์) ๕ ปี ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ - ๒๕๗๒ ตามที่เสนอ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่อง เสนอเพื่อทราบ

๖.๑ เรื่อง รายงานผลการดำเนินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๘

(มกราคม - กันยายน ๒๕๖๘)

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ ขอรายงานผลการดำเนินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ (มกราคม - กันยายน ๒๕๖๘) เพื่อให้คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยได้รับทราบผลการดำเนินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ของคณาจารย์ประจำในภาพรวม โดยขอรายงานข้อมูลสำคัญ ดังนี้

๑. ผลการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของผู้ขอกำหนดตำแหน่งที่พิจารณาแล้วเสร็จ (เสนอสภามหาวิทยาลัย มกราคม - กันยายน ๒๕๖๘)

๒. วิธีการยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของผู้ขอกำหนดตำแหน่งที่พิจารณาแล้วเสร็จ (เสนอสภามหาวิทยาลัย มกราคม-กันยายน ๒๕๖๘)

๓. ระยะเวลาการดำเนินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของผู้ขอกำหนดตำแหน่ง ที่พิจารณาแล้วเสร็จ (เสนอสภามหาวิทยาลัย มกราคม-กันยายน ๒๕๖๘)

ทั้งนี้ เพื่อเป็นข้อมูลในการวางแผนการขอตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ และการต่อสัญญาจ้างของคณาจารย์ตามข้อกำหนดของมหาวิทยาลัย

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

ที่ประชุมเสนอความคิดเห็นและข้อสังเกตบางประการ ดังนี้

๑. คณะบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์กล่าวว่า อัตราความสำเร็จของแต่ละวิธีมีข้อมูลประกอบหรือไม่

๒. รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์กล่าวว่า อัตราความสำเร็จของแต่ละวิธีจะจัดทำสรุปให้แต่ละหน่วยงานใหม่อีกครั้ง ซึ่งฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ได้สอบถามกลับไปเกี่ยวกับข้อมูลผ่านหรือไม่ผ่าน แต่เนื่องจากข้อมูลที่มีอยู่ส่วนใหญ่เป็นปัญหาเฉพาะกรณี และผลแบบใดที่จะไม่ผ่าน คำตอบ คือ ผู้ทรงคุณวุฒิให้ผ่านหรือไม่ให้ผ่าน แต่เหตุผลที่ผู้ทรงคุณวุฒิไม่ให้ผ่าน ปัญหาส่วนใหญ่เกิดจากปริมาณงานที่เสนออาจใกล้เคียงเกณฑ์ที่กำหนดไว้ว่าจะผ่าน ท้ายที่สุดทำให้ไม่มีตัวเลือกเพียงพอที่ผู้ทรงคุณวุฒิจะพิจารณาให้ผ่าน แต่ฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์จะสรุปสาระสำคัญว่า การผ่านหรือไม่ผ่านมีปัจจัยอื่นอีกหรือไม่ ในขั้นนี้เพื่อให้เห็นในภาพรวมก่อน

มติที่ประชุม

รับทราบ

๖.๒ เรื่อง รายงานจำนวนอัตรากำลังบุคลากรทุกประเภท ในรอบ ๕ ปีที่ผ่านมา
ประธานแถลงว่า ขอถอนระเบียบวาระนี้ไปเสนอเพื่อทราบในการประชุมครั้งต่อไป
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

ให้ถอนระเบียบวาระนี้ไปเสนอในการประชุมครั้งต่อไป

๖.๓ เรื่อง รายงานการนำส่งงบทดลองประจำเดือน ไตรมาสที่ ๔/๒๕๖๘

รองอธิการบดีฝ่ายการคลังแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า สืบเนื่องจากสำนักงานตรวจสอบภายในติดตามการนำส่งงบทดลองรายเดือนของส่วนงานต่าง ๆ เพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารการเงิน งบประมาณ และการบัญชี พ.ศ. ๒๕๖๔ และมหาวิทยาลัยมอบหมายให้สำนักงานตรวจสอบภายใน รายงานผลการติดตามต่อคณะกรรมการบริหารของมหาวิทยาลัย

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารการเงิน งบประมาณ และการบัญชี พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๕๖ ให้มหาวิทยาลัยและส่วนงานทั้งงบทดลองรายเดือนส่งให้สำนักงานตรวจสอบภายในภายในวันที่ ๑๕ ของเดือนถัดไป

สำนักงานตรวจสอบภายในขอรายงานการนำส่งงบทดลองไตรมาสที่ ๔/๒๕๖๘ เดือนกรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๘ ซึ่งส่วนงานต้องนำส่งงบทดลองภายในวันที่ ๑๕ ของเดือนถัดไป จากการติดตาม ณ วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๘ ทั้ง ๔๕ ส่วนงาน พบว่า มีส่วนงานที่ไม่นำส่งงบทดลอง จำนวน ๔ ส่วนงาน คือ สำนักพิมพ์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์หนังสือมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ และสถาบันวิจัยและให้คำปรึกษาแห่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ และยังมีส่วนงานที่ส่งงบทดลองล่าช้า ดังนั้น สำนักงานตรวจสอบภายในเห็นควรให้ผู้บริหารส่วนงานวิเคราะห์สาเหตุและแก้ไขปัญหาดังกล่าวโดยเร็ว เพื่อให้ส่วนงานสามารถรายงานและนำส่งงบทดลองประจำเดือนภายในระยะเวลาที่กำหนด

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๖.๔ เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ และส่วนงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบ ๑๒ เดือน

ประธานแถลงว่า ขอถอนระเบียบวาระนี้ไปเสนอเพื่อทราบในการประชุมครั้งต่อไป
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

ให้ถอนระเบียบวาระนี้ไปเสนอในการประชุมครั้งต่อไป

๖.๕ เรื่อง การรักษาความปลอดภัยข้อมูลนักศึกษา

ประธานแถลงว่า ขอถอนระเบียบวาระนี้ไปเสนอเพื่อทราบในการประชุมครั้งต่อไป
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

ให้ถอนระเบียบวาระนี้ไปเสนอในการประชุมครั้งต่อไป

**ระเบียบวาระที่ ๗ เรื่อง การบรรยายพิเศษ เรื่อง แนวทางการบริหารเงินลงทุนของคณะทิศทาง
แนวโน้มของเศรษฐกิจในอนาคต โดย นายทศพร โสภณเสถียรสุข SVP Wealth
Advisor Team Manager ธนาคารกรุงเทพ**

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ตามที่มหาวิทยาลัยได้เรียนเชิญ นายทศพร โสภณเสถียรสุข และนายปวริศ สุจริตติดำรง เป็นวิทยากรบรรยายพิเศษในหัวข้อ แนวทางการบริหารเงินลงทุนของคณะทิศทาง
แนวโน้มของเศรษฐกิจในอนาคต นั้น

เพื่อให้คณะและหน่วยงานต่าง ๆ สามารถบริหารจัดการด้านการเงิน การคลัง และการลงทุน
ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ให้สอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ หลังจากนั้น นายทศพร
โสภณเสถียรสุข และนายปวริศ สุจริตติดำรง ได้บรรยายพิเศษเรื่องดังกล่าว ซึ่งรายละเอียดปรากฏตามเอกสาร
ที่นำเสนอเป็น PowerPoint ประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๘ เรื่องอื่น ๆ

๘.๑ เรื่อง การสรุปข้อมูลเกี่ยวกับการขยายสัญญาหรือการต่อสัญญาที่ไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้

รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรมนุษย์แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า สืบเนื่องจากการประชุม
ครั้งที่ผ่านมา ก.บ.ม. มีมติให้สรุปข้อมูลเกี่ยวกับการขยายสัญญาหรือการต่อสัญญาไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่
กำหนดไว้ และให้ส่งข้อมูลมายังฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ ปัจจุบันพบว่ามีเพียงสองคณะที่ส่งข้อมูลมา
ได้แก่ คณะนิติศาสตร์ และคณะวิทยาการรับรู้และศึกษาศาสตร์ โดยส่งมาคณะละ ๑ คน ขอความร่วมมือ
คณบดีคณะต่าง ๆ ตรวจสอบข้อมูลภายในคณะเพิ่มเติม เพื่อฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์จะสรุปข้อมูลทั้งหมดว่า
เหลือบุคลากรที่จำเป็นต้องขยายสัญญาอีกจำนวนเท่าใด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

ที่ประชุมเสนอความคิดเห็นและข้อสังเกตบางประการ ดังนี้

๑. ประธานกล่าวว่า หากเป็นเช่นนี้หมายความว่าไม่มีหน่วยงานที่มีบุคลากรที่ต้องขยาย
สัญญาหรือการต่อสัญญาไม่เป็นไปตามเกณฑ์แล้ว เพราะฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ได้กำหนดเวลาให้ส่งข้อมูล
แต่มีหน่วยงานส่งกลับมาเพียงสองหน่วยงาน

๒. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติกล่าวว่า ในส่วนของโรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติอยู่ระหว่างการรวบรวม ซึ่งมีอยู่จำนวนหลายคน และได้กำกับกับเจ้าหน้าที่ที่ดูแลเรื่องนี้ว่า ต้องพิจารณาให้ละเอียดว่า ไม่มีบุคลากรที่ขยายสัญญาหรือการต่อสัญญาไม่เป็นไปตามเกณฑ์อีกแล้ว

๓. ประธานกล่าวว่า ขอให้ฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์กำหนดวันส่งข้อมูลให้ชัดเจน

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์กล่าวว่า ขออนุญาตกำหนดวันครบกำหนดการส่งข้อมูลภายในสิ้นเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๘ โดยขอให้ส่งรายชื่อมาก่อนเพื่อที่จะได้สรุปยอดภายในสิ้นเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๘ ส่วนจะนำเสนอ ก.บ.ม. เมื่อใดจะพิจารณาตามความเหมาะสมอีกครั้งหนึ่ง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๘.๒ เรื่อง การอัปเดตข้อมูลสำหรับจัดทำสวัสดิการของบุคลากรในมหาวิทยาลัย

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า สำหรับหน่วยงานที่มีพนักงานเงินรายได้ที่ไม่ใช่บังคับ ขอความร่วมมือให้ฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ของคณะหรือหน่วยงานมีการอัปเดตวัน เดือน ปีเกิด และข้อมูลต่าง ๆ บนระบบของฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ เนื่องจากในขณะนี้ฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์กำลังเตรียมความพร้อมเรื่องการทำประกัน เรื่องการทำบำนาญ ส่วนของบุคลากรบังคับข้อมูลได้มีการอัปเดตครบถ้วน เนื่องจากต้องนำเสนอข้อมูลเรื่องของอายุ เพศ เพื่อให้สามารถคำนวณเบี้ยประกันหรือคำนวณวิธีการดำเนินการได้อย่างชัดเจน แต่จะเหลือบุคลากรส่วนที่ไม่ใช่บังคับ ซึ่งปกติไม่ค่อยมีการอัปเดตข้อมูลส่วนนี้ เนื่องจากไม่ค่อยมีผลประโยชน์ได้เสีย แต่ฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ในฐานะต้นเรื่องกำลังพยายามเตรียมอีกวิธีการหนึ่งสำหรับหน่วยงานเงินรายได้หรือเงินสะสม หรือเงินสมทบอื่น ๆ เพื่อให้ได้ข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณสำหรับแต่ละหน่วยงานเท่าใด หากข้อมูลค่อนข้างชัดเจนจะสามารถดำเนินการต่อไปได้พร้อมกับบุคลากรบังคับ รวมถึงการต่อรองกับบริษัทประกันที่จะดำเนินการได้พร้อมกัน

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

ประธานกล่าวว่า ในกรณีเรื่องบำนาญควรนำเรื่องนี้มาเสนอความคืบหน้าในที่ประชุม ก.บ.ม. ว่ามีการดำเนินการไปถึงขั้นตอนใด ในเชิงของแนวคิดหลักการและขั้นตอนการดำเนินงาน เพราะเป็นนโยบายสำคัญที่ได้ประกาศต่อประชาคมว่าจะดำเนินการ อย่างน้อยต้องการให้ ก.บ.ม. ได้เห็นความคืบหน้าว่าระยะเวลากว่าหนึ่งปีที่ผ่านมาฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์และฝ่ายการคลังได้ดำเนินการไปถึงขั้นตอนใดและขั้นตอนต่อไปจะดำเนินการอย่างไร มีเรื่องใดที่ ก.บ.ม. ต้องเตรียมตัวเพราะบางคณะหรือหน่วยงานโดยเฉพาะโรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติมีเงินรายได้จำนวนมาก โรงพยาบาลฯ จะเข้าร่วมในการให้บำนาญนี้ด้วยหรือไม่เพราะเป็นเงินรายได้ของหน่วยงาน ขอให้ฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์สรุปข้อมูลในปัจจุบันถึงขั้นตอนใดและจะดำเนินการอย่างไรต่อไป ต้องใช้เงินประมาณการเท่าใดเพื่อจะได้เห็นภาพรวมร่วมกันและผู้บริหารคณะ/หน่วยงาน จะได้นำไปสื่อสารกับประชาคม โดยอาจจะนำเสนอในการประชุมครั้งต่อไป

มติที่ประชุม

รับทราบ และมอบหมายให้ฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์รายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องบำนาญในการประชุมครั้งต่อไป

๘.๓ เรื่อง ประชาสัมพันธ์การจำหน่ายสลากกาชาด ประจำปี ๒๕๖๘

รองอธิการบดีฝ่ายการคลังแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า สำหรับการจำหน่ายสลากกาชาดประจำปี ๒๕๖๘ จะมีการจัดสรรไปให้คณะและหน่วยงานตามความเหมาะสม โดยคณะขนาดใหญ่และคณะขนาดเล็กจะได้จำนวนไม่เท่ากัน แต่ก็ไม่ต้องการให้คณะส่งกลับคืน โดยสลากกาชาด ๑ เล่ม มี ๑๐ ใบ

ราคาเล่มละ ๑,๐๐๐ บาท เมื่อหักส่วนลดแล้วจะเหลือ ๙๐๐ บาท ซึ่งสามารถหักส่วนลดได้เลย และในการจำหน่ายสลากกาชาดจะมีฝ่ายจัดจำหน่าย ซึ่งเริ่มเดินขายแล้วและขายได้อยู่พอสมควร แต่ปีนี้จำนวนเล่มสลากเพิ่มขึ้น จึงต้องขอความร่วมมือจากทุกคณะช่วยกันแจกจ่ายสลากออกไป เงินทั้งหมดจะโอนเข้าสภากาชาดไทย หากรางวัลเหลือต้องโอนรางวัลให้กับสภากาชาดไทยเช่นกัน ซึ่งเป็นกฎของสภากาชาดไทย เพราะถือว่ามีเกณฑ์ขั้นต่ำว่ารางวัลเท่าใดสลากต้องมีจำนวนเท่าใด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

ที่ประชุมเสนอความคิดเห็น ข้อซักถาม และข้อสังเกตบางประการ ดังนี้

๑. ประธานสอบถามว่า มหาวิทยาลัยจะต้องโอนรางวัลที่ไม่มีผู้ได้รับให้สภากาชาดไทยหรือไม่

๒. รองอธิการบดีฝ่ายการคลังกล่าวว่า อาจจะต้องมีการโอนของรางวัลให้ด้วย เพราะของบางอย่างมีการซื้อเตรียมไว้แล้ว เช่น ทองคำ

๓. ประธานกล่าวว่า เรื่องนี้ถือว่าเป็นแนวปฏิบัติใหม่ โดยปกติหากรางวัลใหญ่ไม่ออกจะดีใจ เพราะ มธ. จะเหลือเงินมากขึ้น ประธานกล่าวว่า ขอแนะนำให้คนบดีหรือผู้อำนวยการซื้อสลากไว้จำนวนหนึ่งจากที่ส่งไปให้ โดยส่วนตัวดำเนินการเช่นนั้นและที่เหลือให้ที่คณะช่วยกระจายไปจำหน่ายเพื่อไม่ให้เป็นการเสียมากเกินไป และสลากที่เหลือไปหรือกับบุคลากรในหน่วยงาน ซึ่งจะมีวิธีการไปเดินขายและจะได้ส่วนต่างจากการขายเล็กน้อย หรืออีกทางหนึ่ง คือ ให้สมาคมศิษย์เก่าของคณะช่วยกระจายสลากออกไป ซึ่งจะกระจายได้ดีกว่ามหาวิทยาลัย เมื่อปีที่ผ่านมามีนักศึกษาที่ไปเดินขายสลากกาชาดคนที่ขายได้อันดับที่หนึ่งได้เงินส่วนต่างจากการขายสลากกาชาด ประมาณ ๗๐,๐๐๐ บาท โดยใช้เวลาขายอยู่ประมาณ ๑ เดือน

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๙ เรื่อง กำหนดการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยครั้งต่อไป

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า มหาวิทยาลัยขอกำหนดการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๘ วันจันทร์ที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมปรีดี พนมยงค์ อาคารโดมบริหาร ชั้น ๓ มธ. ศูนย์รังสิต

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๓๐ น.

นางสาวณัฐวรา

โสตามุข

นางสาวศรัณยา

พงษ์วุฒิพัฒน์

นางสาวพิไลพร

ปลอดภัย

นายอดิสร

เพชรคุ้ม

ผู้บันทึกรายงานการประชุม

นางสาววรรณพรณ

นาคสังข์

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ทวีศักดิ์ เอื้ออมรวนิช

ผู้ตรวจรายงานการประชุม



(นางสาววรรณพรณ นาคสังข์)

ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย

๘ ธันวาคม ๒๕๖๘