

มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย

ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕

วันจันทร์ที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕

ณ ห้องประชุมสัญญา ธรรมศักดิ์ ตึกโดม ชั้นสอง มธ. ท่าพระจันทร์
และโดยระบบการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Microsoft Teams)

ผู้มาประชุม

๑. ศาสตราจารย์พิเศษ นรนิติ	เศรษฐบุตร	นายกสภามหาวิทยาลัย ประธาน
๒. ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.คณิต	ณ นคร	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ อุปนายกสภามหาวิทยาลัย (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์)
๓. รองศาสตราจารย์ เกศินี อธิการบดี	วิฑูรชาติ	กรรมการสภามหาวิทยาลัย
๔. นายชาญศิลป์ นายกสมาคมธรรมศาสตร์ในพระบรมราชูปถัมภ์	ตรีนุชกร	กรรมการสภามหาวิทยาลัย
๕. ดร.นพ.โกมาตร	จึงเสถียรทรัพย์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์)
๖. ศาสตราจารย์ ดร.จรัญ	จันทลักขณา	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๗. ศาสตราจารย์ ดร.นักสิทธิ์	คู่วัฒนาชัย	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์)
๘. นายนนทิกร	กาญจนะจิตรา	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์)
๙. ศาสตราจารย์ ดร.พงษ์ศักดิ์	อังกสิทธิ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์)
๑๐. ดร.พินิจ	บุญเลิศ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๑. ดร.พิชัยพันธุ์	ชาญภูมิธล	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์)
๑๒. นายมานิจ	สุขสมจิตร	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๓. ศาสตราจารย์ วุฒิสาร	ตันไชย	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๔. ศาสตราจารย์ ดร.สกนธ์	วรัญญูวัฒนา	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์)
๑๕. ศาสตราจารย์พิเศษ หิรัญ	รติศรี	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

๑๖. รองศาสตราจารย์ ดร.ธีร คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์	เจียศิริพงษ์กุล	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรง ตำแหน่งคณบดี
๑๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อนุชา คณบดีคณะศิลปกรรมศาสตร์	ทীরคานนท์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรง ตำแหน่งคณบดี
๑๘. อาจารย์ ดร.สุรพิชัย ผู้อำนวยการสถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์	พรหมสิทธิ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรง ตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบัน
๑๙. รองศาสตราจารย์ ดร.กมล	บุษบา	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ ประจำ
๒๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ นพ.วีระยุทธ	โถวประเสริฐ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ ประจำ
๒๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อารี	เทเลอร์	ประธานสภาอาจารย์
๒๒. นายสิทธิชัย	พันเศษ	ประธานสภาพนักงานมหาวิทยาลัย
๒๓. นายเสริม	กัลยารัตน์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากพนักงาน มหาวิทยาลัย สายสนับสนุนวิชาการ
๒๔. รองศาสตราจารย์ ดร.ศุภสวัสดิ์ รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์	ชัชวาลย์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรง ตำแหน่งรองอธิการบดี เลขานุการสภามหาวิทยาลัย
๒๕. รองศาสตราจารย์ ดร.สมชาย	สุภัทรกุล	ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย
๒๖. รองศาสตราจารย์ อานนท์	มาเฒ่า	ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์)

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นางเกศรา	มัญชุศรี	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ (ลาประชุม)
๒. นายจักรกฤตฤกษ์	พาราพันธกุล	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ (ลาประชุม)
๓. ศาสตราจารย์ นพ.ประเวศ	วະสี	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ (ลาประชุม)

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. รองศาสตราจารย์ ดร.พิภพ	อุดร	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ
๒. รองศาสตราจารย์ ดร.ดนุพันธ์	วิสุวรณ์	รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนาคุณภาพ
๓. รองศาสตราจารย์ ดร.สุปรียา	แก้วละเอียด	รองอธิการบดีฝ่ายบริหารศูนย์ลำปางและกฎหมาย
๔. รองศาสตราจารย์ ดร.สุรัตน์	ทิมมาภิบาล	รองอธิการบดีฝ่ายบริหารท่าพระจันทร์และวิเทศ สัมพันธ์
๕. รองศาสตราจารย์ ดร.มนวิภา	ผดุงสิทธิ์	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ
๖. นายพัฒน์พงศ์	รานุกัษ	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายศิษย์เก่าสัมพันธ์

๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทวิดา	กมลเวช	คณบดีคณะรัฐศาสตร์ (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์)
๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ อาสาฬห์	สุวรรณฤทธิ์	คณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการผังเมือง
๙. รองศาสตราจารย์ กัลยกร	วรกุลลัญญานีย์	คณบดีคณะวารสารศาสตร์และสื่อสารมวลชน
๑๐. นางสาววรรณพรรณ	นาคสังข์	รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย
๑๑. นายอดิสร	เพชรคุ้ม	รักษาการในตำแหน่งหัวหน้างานสรรหา การประเมินผู้บริหาร และประชุมผู้บริหาร
๑๒. นายภูมินาถ	สวัสดิ์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ
๑๓. นางสาวรักชิณา	แสงศรี	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ
๑๔. นางสาวชมัยพร	หวานแท้	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ
๑๕. นางสาวนุชนารถ	อุตยะราช	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๕ น.

ประธานกล่าวเปิดการประชุม และขอให้ที่ประชุมพิจารณาเรื่องต่าง ๆ ตามระเบียบวาระการประชุม ดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ เรื่อง แนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ตามที่กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ออกแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา นั้น สำนักงานเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้ประกาศแนวปฏิบัติดังกล่าวในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๓๘ ตอนพิเศษ ๓๑๑ ง ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๔

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๑.๒ เรื่อง แนวปฏิบัติตามหลักความรับผิดชอบต่อสังคม หลักเสรีภาพทางวิชาการ หลักความเป็นอิสระ และหลักความเสมอภาค

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ตามที่กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ออกแนวปฏิบัติตามหลักความรับผิดชอบต่อสังคม หลักเสรีภาพทางวิชาการ หลักความเป็นอิสระ และหลักความเสมอภาค นั้น สำนักงานเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้ประกาศแนวปฏิบัติดังกล่าวในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๓๘ ตอนพิเศษ ๓๑๑ ง ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๔

ประธานกล่าวว่า เนื่องจากแนวปฏิบัติทั้ง ๒ กรณีดังกล่าวมีรายละเอียดค่อนข้างมากจะขอให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยได้นำไปพิจารณา ซึ่งอธิการบดีอาจจะชี้แจงเพิ่มเติม เพราะทราบว่าที่ประชุมอธิการบดีแห่งประเทศไทย (ทปอ.) ไม่เห็นด้วยในเนื้อหาบางประเด็น และไม่เฉพาะ ทปอ. ทราบว่าที่ประชุมอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏ รวมถึงมหาวิทยาลัยราชภัฏ ก็อาจไม่เห็นด้วยเช่นกัน

แนวปฏิบัติบางอย่างเป็นแนวปฏิบัติที่ดี แต่แนวปฏิบัติบางอย่างเป็นประเด็นปัญหา ประเด็นแรก การกำหนดวาระการดำรงตำแหน่ง ควรจะต้องมีการแยกตำแหน่งกัน และการกำหนดวาระการดำรงตำแหน่งของนายกสภามหาวิทยาลัย มีการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งรวมกับกรรมการสภามหาวิทยาลัยหรือไม่ เห็นว่า ไม่ควรจะนับวาระการดำรงตำแหน่งในรูปแบบดังกล่าว เพราะบุคคลที่ได้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย อาจจะดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยมาแล้ว ๖ ปี และได้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยเพียงครึ่งเทอม ต้องพ้นจากตำแหน่งหรือไม่ การกำหนดแนวปฏิบัติดังกล่าวควรจะต้องพิจารณาสถานการณ์ต่าง ๆ ให้รอบด้าน และกรรมการสภามหาวิทยาลัยอาจจะไม่ดำรงตำแหน่งครบวาระ ขึ้นอยู่กับเจ้าตัวด้วย ทั้งนี้ในการทำหน้าที่กรรมการสภามหาวิทยาลัย ประสพการณ์นับเป็นสิ่งที่สำคัญ ขอแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยเคยประสบปัญหา เพราะมีการแต่งตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยพร้อมกัน เมื่อดำรงตำแหน่งครบวาระ จะพ้นจากตำแหน่งพร้อมกัน และแต่งตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยชุดใหม่พร้อมกัน ซึ่งจะไม่มีตัวเชื่อม ทำให้เป็นปัญหา แม้จะเปลี่ยนแปลงอย่างไรก็เป็นปัญหา เพราะต้องพ้นจากตำแหน่งพร้อมกันทั้งหมด ประเด็นที่ ๒ การดำรงตำแหน่งของผู้บริหาร ส่วนใหญ่จะมีการกำหนดวาระการดำรงตำแหน่ง หากมีความต้องการกำหนดวาระการดำรงตำแหน่งควรจะต้องกำหนดเฉพาะนายกสภามหาวิทยาลัย เช่น นายกสภามหาวิทยาลัยห้ามดำรงตำแหน่งเกินกว่า ๘ ปี ก็เพียงพอแล้ว

อธิการบดีกล่าวว่า ประเด็นดังกล่าว ทปอ. อยู่ระหว่างการหารือ คงจะต้องใช้ระยะเวลา หากได้ข้อสรุปอย่างไร จะนำมาแจ้งที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยต่อไป

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๑.๓ เรื่อง รายงานผลการคัดเลือกผู้สมควรได้รับการยกย่องเป็นกิตติยาจารย์ แห่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ประจำปี ๒๕๖๔

อธิการบดีแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ด้วยมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการคัดเลือกผู้สมควรได้รับการยกย่องเป็นกิตติยาจารย์แห่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ประจำปี ๒๕๖๔ ซึ่งได้ปฏิบัติตามระเบียบมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ว่าด้วยกิตติยาจารย์แห่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๒ ปรากฏว่า ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นกิตติยาจารย์แห่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ สาขาสังคมศาสตร์ คือ ศาสตราจารย์ ดร.สุรศักดิ์ ลิขสิทธิ์วัฒนกุล สำหรับในสาขาอื่น ยังไม่มีผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะได้รับการคัดเลือก

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕

เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยแถลงว่า คณะกรรมการตรวจพิจารณาความถูกต้องของ

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ได้ดำเนินการตรวจรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ จึงขอเสนอรายงานการประชุมให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณา

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมเสนอขอแก้ไขรายงานการประชุม ดังนี้

๑. หน้า ๘ บรรทัดที่ ๓ - ๔ นับจากข้างล่าง แก้ไขข้อความจาก “๓. การที่ร่างข้อบังคับฯ กำหนดให้กู้ยืมเงินจากสถาบันการเงินเท่านั้น แต่ไม่รองรับให้ออกพันธบัตรหรือตราสารหนี้ แต่โดยข้อเท็จจริงแล้ว...” เป็น “๓. การที่ร่างข้อบังคับฯ กำหนดให้กู้ยืมเงินจากสถาบันการเงินเท่านั้น ซึ่งโดยปกติเป็นการกู้ระยะสั้น ต้นทุนการกู้ยืมจะสูงกว่าเงินกู้ระยะยาว แต่ไม่รองรับให้ออกพันธบัตรหรือตราสารหนี้ ซึ่งเป็นเงินกู้ระยะยาว ต้นทุนกู้ยืมจะต่ำกว่า ซึ่งการกู้ยืมเงินจะต้องให้เหมาะสมกับระยะเวลาการใช้เงิน แต่โดยข้อเท็จจริงแล้ว...”

๒. หน้า ๒๘ บรรทัดที่ ๑๐ นับจากข้างบน แก้ไขข้อความจาก “...จึงให้ฝ่ายวิชาการเสนอเรื่องต่อคณะกรรมการประจำส่วนงานเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ...” เป็น “...จึงให้ฝ่ายวิชาการเสนอเรื่องต่อคณะกรรมการประจำคณะหรือส่วนงานที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ...”

มติที่ประชุม

รับรองรายงานการประชุมดังกล่าว โดยมีการแก้ไขตามที่เสนอ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามมติสภามหาวิทยาลัย

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยแถลงว่า ฝ่ายเลขานุการสภามหาวิทยาลัย ขอรายงานผลการดำเนินงานตามมติสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ ได้ดำเนินการจัดทำตารางรายงานผลการดำเนินงานตามมติสภามหาวิทยาลัย ดังนี้

การประชุมครั้งที่/เรื่อง	มติที่ประชุม/ข้อสังเกต	ผลการดำเนินงาน
ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ ระเบียบวาระที่ ๔.๖ เรื่อง รายงานผลการดำเนินการทางวินัย กรณีพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการสังกัดคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จำนวน ๒ ราย	- ให้เลื่อนไปรับทราบในการประชุมครั้งต่อไป	- เนื่องจากคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงเกี่ยวกับเนื้อหาทางวิชาการ เพื่อพิจารณาเรื่องจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ซึ่งจะได้รายงานผลการพิจารณาต่อสภามหาวิทยาลัยต่อไป - ฝ่ายพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการจะนำเสนอสภามหาวิทยาลัยในเดือนเมษายน ๒๕๖๕

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

รายละเอียดปรากฏในรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย (ฉบับพิจารณา)

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

๕.๑ เรื่อง รายงานการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหาร จำนวน ๒ หน่วยงาน (คณบดีคณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี และคณบดีคณะสังคมวิทยาและ มานุษยวิทยา)

ดร.พินิจ บุญเลิศ ประธานกรรมการประเมินฯ แถลงว่า ตามที่มหาวิทยาลัยได้แต่งตั้ง ศาสตราจารย์ ดร.รุธิร์ พนมยงค์ ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี ตั้งแต่วันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ และผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จันทน์ เจริญศรี ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะสังคมวิทยาและมานุษยวิทยา ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๒ นั้น ผู้บริหารทั้ง ๒ หน่วยงานข้างต้น ดำรงตำแหน่งครบหนึ่งปีครึ่งแล้ว มหาวิทยาลัยได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารดังกล่าว โดยมี ดร.พินิจ บุญเลิศ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานกรรมการฯ ส่วนกรรมการอื่น ๆ เป็นไปตามที่ข้อบังคับฯ กำหนด

คณะกรรมการประเมินฯ ได้ทำการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารทั้ง ๒ หน่วยงาน โดยใช้หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ และได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้วจึงขอรายงานผลการประเมินการปฏิบัติงานของผู้บริหารทั้ง ๒ ราย โดยสรุปดังนี้

(๑) คณบดีคณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี

คณะกรรมการประเมินฯ ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของ ศาสตราจารย์ ดร.รุธิร์ พนมยงค์ คณบดีคณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี เสร็จแล้ว ขอรายงานผลการดำเนินการโดยสรุป ดังนี้

๑. คณะกรรมการประเมินฯ ได้ใช้รายงานผลการปฏิบัติงานที่คณบดีคณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชีเสนอเมื่อครบหนึ่งปีครึ่ง และข้อมูลเอกสารจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง มาประเมินผลว่าบรรลุผลตามเป้าหมายและแผนการปฏิบัติงานที่เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยอย่างน้อยเพียงใด

๒. เพื่อเป็นการประเมินผลจากประชาคมคณะฯ

คณะกรรมการประเมินฯ ได้ใช้แบบสอบถามความคิดเห็นจากอาจารย์ บุคลากร และนักศึกษาของคณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี

๓. เพื่อเป็นการรับฟังข้อมูลและตอบข้อสงสัยบางประการ คณะกรรมการประเมินฯ ได้ขอข้อมูลเพิ่มเติมจากคณบดีคณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติงาน

จากการดำเนินการทั้ง ๓ ด้านดังกล่าว ปรากฏผลการประเมิน ดังนี้

๑. ผลการปฏิบัติงานตามเป้าหมายและแผนการปฏิบัติงานที่เสนอสภามหาวิทยาลัย ซึ่งได้มีการปฏิบัติตามเป้าหมายและแผนการปฏิบัติงานดังกล่าว เมื่อพิจารณาผลการปฏิบัติงานแล้ว คณะกรรมการประเมินฯ เห็นว่าอยู่ในระดับดีมาก

๒. การพัฒนาคุณภาพการศึกษาของคณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี ปรากฏผลดังนี้

คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชีได้รับการรับรองคุณภาพการศึกษาจาก ๓ สถาบัน คือ AMBA Accreditation (จากสหราชอาณาจักร) EQUIS Accreditation (จากยุโรป) และ AACSB Accreditation (จากสหรัฐอเมริกา) ในช่วงการบริหารงานของคณบดี ได้มีการประเมินเพื่อขยายการรับรองและประสบความสำเร็จ ดังนี้

๑. ตรวจประเมิน AMBA Accreditation (from UK) รับรองหลักสูตร MBAs ปี ๒๕๖๔ ผ่านการประเมินและได้รับการรับรองต่อเนื่องอีก ๓ ปี

๒. ตรวจประเมิน EQUIS Accreditation (from Europe) รับรองทุกหลักสูตรของคณะฯ ปี ๒๕๖๔ ผ่านการประเมินและได้รับการรับรองต่อเนื่องอีก ๓ ปี โดยมีจดหมายแจ้งอย่างเป็นทางการว่าผ่านการตรวจประเมินไปที่คณะฯ เมื่อเดือนธันวาคม ๒๕๖๔

๓. กำลังเตรียมการสำหรับตรวจประเมิน AACSB (from US) ปี ๒๕๖๕

๓. ตัวชี้วัดการปฏิบัติงาน และกิจกรรม/โครงการตามแผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

สรุปผลการดำเนินงานตามข้อตกลงการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ประเด็นยุทธศาสตร์	คะแนน			
	ตัวชี้วัด		โครงการ	
	เป้าหมาย	ผลคะแนน	เป้าหมาย	ผลคะแนน
๑ สร้างบัณฑิต GREATS	๒๕.๗๑	๒๑.๑๕	๔	๔.๐๐
๒ สร้างงานวิจัย	๓๐	๒๓.๑๙	๔	๔.๐๐
๓ สร้างเครือข่าย	๑๕	๑๓.๒๐	๔	๔.๐๐
๔ มุ่งเน้นคุณภาพบริการ	๑๕	๑๒.๖๖	๔	๔.๐๐
๕ มุ่งสู่ความมั่นคง และยั่งยืน	๑๐	๙.๖๒	๔	๔.๐๐
รวม	๙๕.๗๑	๗๙.๘๒	-	-
คะแนนถ่วงน้ำหนัก	๘๐	๖๖.๗๑	๒๐	๒๐.๐๐
คะแนน (๑๐๐)	๘๖.๗๑			

คะแนนจากการดำเนินงาน พบว่า ได้คะแนนรวม ๘๖.๗๑ คะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) โดยเป็นคะแนนในส่วนที่เป็นตัวชี้วัด ๖๖.๗๑ คะแนน (คะแนนเต็ม ๘๐ คะแนน) และคะแนนในส่วนที่เป็นโครงการ ๒๐ คะแนน (คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน)

๔. จากรายงานของสำนักงานตรวจสอบภายใน ผลการจัดส่งงบการเงินและการควบคุมภายในประจำปี ซึ่งตามระเบียบฯ จะต้องจัดส่งงบการเงิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔ ภายใน ๖๐ วัน นับจากวันสิ้นปีงบประมาณของทุกปีงบประมาณ พบว่า ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ มีการจัดส่งงบการเงินล่าช้ากว่ากำหนดตามระเบียบฯ และประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ยังไม่ส่งงบการเงิน

๕. จากรายงานการร้องเรียนของกองนิติการ ปรากฏว่า ไม่มี

๖. การจัดส่งแบบสอบถาม ได้จัดส่งแบบสอบถามให้ในส่วนที่เป็นอาจารย์บุคลากร และนักศึกษาระดับปริญญาตรี ปริญญาโท และปริญญาเอก ส่วนของนักศึกษาระดับปริญญาตรี

ให้สามารถตอบแบบสอบถามได้ตั้งแต่ชั้นปีที่ ๓ ขึ้นไป โดยให้ตอบแบบสอบถามออนไลน์ (Google Form) สรุปข้อมูลจากแบบสอบถาม ดังนี้

(๑) อาจารย์ทั้งหมด จำนวน ๑๑๐ คน มีผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๘๒ จากจำนวนอาจารย์ทั้งหมด

(๒) บุคลากรทั้งหมด จำนวน ๑๖๓ คน มีผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๗๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๖๓ จากจำนวนบุคลากรทั้งหมด

(๓) นักศึกษาระดับปริญญาตรี (ตั้งแต่ชั้นปีที่ ๓ ขึ้นไป) ปริญญาโท และปริญญาเอก จำนวน ๒,๐๒๖ คน มีผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด จำนวน ๑๕๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๕๕ จากจำนวนนักศึกษาทั้งหมด

สรุปผลคะแนนเฉลี่ยจากแบบสอบถามอาจารย์ บุคลากร และนักศึกษาของคณะพาณิชยศาสตร์ และการบัญชี ปรากฏผลดังนี้

(๑) อาจารย์ ได้คะแนนเฉลี่ย ๓.๓๗ อยู่ในระดับปานกลาง

(๒) บุคลากร ได้คะแนนเฉลี่ย ๓.๙๕ อยู่ในระดับดี

(๓) นักศึกษา ได้คะแนนเฉลี่ย ๓.๕๓ อยู่ในระดับดี

นอกจากนี้ จากการบริหารงานและการดำเนินงานของคณบดีคณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชีที่ผ่านมาได้ประสบปัญหาอุปสรรคในหลายด้าน และในช่วงระยะเวลาที่เหลือมีสิ่งที่จะต้องดำเนินการดังนี้

ก. ปัญหาและอุปสรรคในการบริหารงานคณะฯ คือ

๑. การรักษาระดับการรับรองคุณภาพในระดับสากลของคณะทั้ง ๓ สถาบันให้คงอยู่อย่างต่อเนื่อง

๒. ช่องทางการสื่อสารระหว่างคณบดีและบุคลากรให้มีความชัดเจนและเข้าถึงได้เพิ่มมากขึ้น

๓. เนื่องจากคณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชีมีหลักสูตรเป็นจำนวนมากต้องได้รับการปรับปรุงให้ทันต่อสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ

ข. สิ่งที่จะต้องดำเนินการในช่วงระยะเวลาที่เหลืออยู่ คือ

๑. การรักษาระดับการรับรองคุณภาพในระดับสากล เช่น การรับรองจาก AACSB

๒. การปรับปรุงหลักสูตรต่าง ๆ ของคณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี

๓. การปรับปรุงอาคารที่ท่าพระจันทร์และศูนย์รังสิตให้แล้วเสร็จ

๔. การตั้งศูนย์แห่งความเป็นเลิศด้านการวิจัย (Center of Excellence) และการเพิ่มเรื่อง Life Long Learning ของคณะ

สรุปผลการประเมิน คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชีภายใต้การบริหารงานของ ศาสตราจารย์ ดร.รุจิร พนมยงค์ เมื่อพิจารณาข้อมูลด้านอื่น ๆ ทั้งหมด รวมถึงการแลกเปลี่ยนข้อมูล และข้อคิดเห็นกับคณะกรรมการประเมินฯ คณะกรรมการประเมินฯ จึงมีความเห็นว่า เมื่อรวมทุกด้านแล้ว ผลการปฏิบัติงานของ ศาสตราจารย์ ดร.รุจิร พนมยงค์ ในฐานะคณบดี **เห็นว่าอยู่ในระดับดี**

ทั้งนี้ คณะกรรมการประเมินฯ มีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะโดยสรุป ดังนี้

๑. ควรให้ความสำคัญกับการรักษาระดับการรับรองคุณภาพที่ได้รับในระดับสากลทั้ง ๓ สถาบันหลัก คือ AMBA AACSB และ EQUIS และต้องสื่อสารและถ่ายทอดภาพลักษณ์การเป็นสถาบันการศึกษาด้านธุรกิจชั้นนำทั้งภายในและภายนอกคณะ

๒. การปรับปรุงระบบการสื่อสารภายในให้มีความครอบคลุมและให้ประชาคมเข้าถึงได้มากขึ้น เช่น การจัดเวทีให้คณบดีพบนักศึกษา หรือบุคลากรภายในคณะ

๓. การสร้างบรรยากาศในการทำงานเพื่อขับเคลื่อนให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงานสูงสุด สร้างบรรยากาศให้ทุกคนรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งของคณะหรือหน่วยงาน

อนึ่ง เนื่องจากคณะกรรมการประกันคุณภาพระดับมหาวิทยาลัยได้ให้ข้อสังเกตเกี่ยวกับการติดตามผลการประเมินการปฏิบัติงานของผู้บริหารมหาวิทยาลัย หลังจากที่มหาวิทยาลัยได้ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารมหาวิทยาลัยเสร็จแล้ว เห็นควรที่จะให้ผู้บริหารมหาวิทยาลัยดังกล่าวได้จัดทำแผนการปรับปรุงการบริหารงานเสนอสภามหาวิทยาลัย ฉะนั้น คณะกรรมการประเมินฯ ขอเสนอให้คณบดีคณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี ได้จัดทำแผนการปรับปรุงการบริหารงานเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบภายใน ๓ เดือน

(๒) คณบดีคณะสังคมวิทยาและมานุษยวิทยา

คณะกรรมการประเมินฯ ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จันทน์ เจริญศรี คณบดีคณะสังคมวิทยาและมานุษยวิทยา เสร็จแล้ว ขอรายงานผลการดำเนินการโดยสรุป ดังนี้

๑. คณะกรรมการประเมินฯ ได้ใช้รายงานผลการปฏิบัติงานที่คณบดีคณะสังคมวิทยาและมานุษยวิทยาเสนอเมื่อครบหนึ่งปีครั้ง และข้อมูลเอกสารจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมาประเมินผลว่าบรรลุผลตามเป้าหมายและแผนการปฏิบัติงานที่เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยมากน้อยเพียงใด

๒. เพื่อเป็นการประเมินผลจากประชาคมคณะฯ

คณะกรรมการประเมินฯ ได้ใช้แบบสอบถามความคิดเห็นจากอาจารย์ บุคลากร และนักศึกษาของคณะสังคมวิทยาและมานุษยวิทยา

๓. เพื่อเป็นการรับฟังข้อมูลและตอบข้อสงสัยบางประการ คณะกรรมการประเมินฯ ได้ขอข้อมูลเพิ่มเติมจากคณบดีคณะสังคมวิทยาและมานุษยวิทยา เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติงาน

จากการดำเนินการทั้ง ๓ ด้านดังกล่าว ปรากฏผลการประเมิน ดังนี้

๑. ผลการปฏิบัติงานตามเป้าหมายและแผนการปฏิบัติงานที่เสนอสภามหาวิทยาลัย ซึ่งได้มีการปฏิบัติตามเป้าหมายและแผนการปฏิบัติงานดังกล่าว เมื่อพิจารณาผลการปฏิบัติงานแล้ว คณะกรรมการประเมินฯ **เห็นว่าอยู่ในระดับดี**

๒. ผลการประเมินคุณภาพภายในของคณะสังคมวิทยาและมานุษยวิทยา ปรากฏผลดังนี้

วัตถุประสงค์ของการตรวจประเมิน เพื่อประเมินระดับการพัฒนาของคณะ/หน่วยงาน ที่นำเกณฑ์ EdPEx มาใช้พัฒนาหน่วยงานของตนเองมุ่งสู่ความเป็นเลิศ และเพื่อให้หน่วยงานได้รับข้อมูลป้อนกลับเกี่ยวกับผลการดำเนินงาน ตลอดจนข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงการบริหารของหน่วยงานในภาพรวม

บทสรุปและผลการตรวจประเมินในภาพรวม

๑. คณะฯ มีแนวทางในการนำองค์กรอย่างมีวิสัยทัศน์ โดยผู้บริหารระดับสูงกำหนดวิสัยทัศน์ ค่านิยม และถ่ายทอดสู่บุคลากรและลูกค้าเพื่อให้เข้าใจทิศทางของคณะฯ มีการสื่อสารผ่านช่องทางต่าง ๆ ถึงการตัดสินใจที่สำคัญ รวมถึงสร้างสภาวะแวดล้อมเพื่อให้คณะฯ ประสบความสำเร็จ คณะฯ มีแนวทางการกำกับดูแลองค์กรของผู้บริหารระดับสูงและกรรมการประจำคณะ และพยายามสร้างความเข้มแข็งให้แก่ชุมชน ที่สำคัญคณะฯ มีกระบวนการจัดทำแผนกลยุทธ์ด้วยการรวบรวมวิเคราะห์ข้อมูลสำคัญที่เกี่ยวข้อง จัดทำแผนปฏิบัติการและถ่ายทอดตัวชี้วัดสู่บุคลากร กำกับติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามระยะเวลา นอกจากนั้นคณะฯ ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมด้านบุคลากรเพื่อให้สอดคล้องกับสมรรถนะหลักขององค์กร แนวทางดังกล่าวจึงทำให้คณะฯ สามารถดำเนินการได้ตามพันธกิจที่กำหนดไว้

๒. คณะฯ ให้ความสำคัญกับกลุ่มลูกค้าที่เป็นนักศึกษา โดยกำหนดพันธกิจแรกคือการผลิตบัณฑิตที่มีความเข้าใจคุณค่าของความหลากหลายทางสังคมวัฒนธรรม คณะฯ มีวิธีการรับฟังข้อมูลจากนักศึกษาระดับปริญญาตรี รวมถึงผู้ใช้บัณฑิตและผู้ปกครอง และจัดการหลักสูตรและการศึกษาให้ตรงกับความต้องการของผู้เรียนโดยเปรียบเทียบกับสถาบันอื่น คณะฯ ยังจัดให้นักศึกษาสามารถสืบค้นสารสนเทศและได้รับการสนับสนุนผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เพจเฟซบุ๊ก และมีแนวทางในการค้นหาและประเมินความพึงพอใจของนักศึกษาที่มีต่อการเรียนการสอนและปัจจัยสนับสนุน แนวทางดังกล่าวจึงอาจช่วยส่งเสริมความมีชื่อเสียงในการเป็นสถาบันการศึกษาสาขาสังคมวิทยาและมานุษยวิทยาของประเทศ

๓. คณะฯ มีผลลัพธ์การดำเนินการที่อยู่ในระดับดีบางเรื่อง ได้แก่ ด้านการเรียนรู้และด้านบริการ คือร้อยละของการพัฒนาหลักสูตรตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา ด้านลูกค้า คือความพึงพอใจของนักศึกษาที่มีต่อการสอนของอาจารย์และปัจจัยสนับสนุนการเรียนรู้ สิ่งอำนวยความสะดวกและความปลอดภัย ด้านบุคลากร คือจำนวนอาจารย์ประจำที่มีตำแหน่งทางวิชาการอยู่ในระดับดี และมีแนวโน้มที่ดี ความผูกพันของบุคลากรอยู่ในระดับดี เช่น ความภาคภูมิใจที่ได้ทำงานที่คณะฯ ผลลัพธ์ด้านการกำกับดูแลองค์กรที่อยู่ในระดับดี เช่น ไม่มีรายงานการร้องเรียน และผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงานในระบบงานสำคัญยุทธศาสตร์ที่ ๔ และผลลัพธ์ด้านการตลาด คือหลักสูตรปริญญาตรีที่มีจำนวนผู้สมัครสอบ TCAS โดยมีกลุ่มที่เลือกคณะเป็นอันดับ ๑ หรือ ๒ กว่า ๖๐% ผลลัพธ์ดังกล่าวสะท้อนให้เห็นขีดความสามารถในการดำเนินการของคณะฯ

๓. ตัวชี้วัดการปฏิบัติงาน และกิจกรรม/โครงการตามแผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

สรุปผลการดำเนินงานตามข้อตกลงการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ประเด็นยุทธศาสตร์	คะแนน			
	ตัวชี้วัด		โครงการ	
	เป้าหมาย	ผลคะแนน	เป้าหมาย	ผลคะแนน
๑ สร้างบัณฑิต GREATS	๒๑.๔๓	๑๘.๕๗	๔.๐๐	๐ *
๒ สร้างงานวิจัย	๓๐.๐๐	๑๕.๕๙	๔.๐๐	๒.๐๑
๓ สร้างเครือข่าย	๑๒.๐๐	๘.๘๙	๔.๐๐	๒.๐๐
๔ มุ่งเน้นคุณภาพบริการ	๑๕.๐๐	๑๕.๐๐	๔.๐๐	๒.๕๐

ประเด็นยุทธศาสตร์	คะแนน			
	ตัวชี้วัด		โครงการ	
	เป้าหมาย	ผลคะแนน	เป้าหมาย	ผลคะแนน
๕ มุ่งสู่ความมั่นคง และยั่งยืน	๑๐.๐๐	๙.๘๗	๔.๐๐	๓.๙๒
รวม	๘๘.๔๓	๖๗.๙๒	-	-
คะแนนถ่วงน้ำหนัก	๘๐	๖๑.๔๔	๒๐	๑๐.๔๔
คะแนน (๑๐๐)	๗๑.๘๘			

คะแนนจากการดำเนินงาน พบว่า ได้คะแนนรวม ๗๑.๘๘ คะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) โดยเป็นคะแนนในส่วนที่เป็นตัวชี้วัด ๖๑.๔๔ คะแนน (คะแนนเต็ม ๘๐ คะแนน) และคะแนนในส่วนที่เป็นโครงการ ๑๐.๔๔ คะแนน (คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน)

* คะแนนโครงการประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างบัณฑิต GREATS ผลคะแนน = ๐ เนื่องจากเป็นโครงการพานักศึกษาไปศึกษางานภาคสนามในต่างประเทศ แต่การแพร่ระบาดของโควิด - ๑๙ จึงทำให้ไม่มีนักศึกษาได้ไปศึกษางานภาคสนามในต่างประเทศ

๔. จากรายงานของสำนักงานตรวจสอบภายใน ผลการจัดส่งงบการเงินและการควบคุมภายในประจำปี ซึ่งตามระเบียบฯ จะต้องจัดส่งงบการเงิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔ ภายใน ๖๐ วัน นับจากวันสิ้นปีงบประมาณของทุกปีงบประมาณ พบว่า ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ มีการจัดส่งงบการเงินภายในกำหนดตามระเบียบฯ และประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ยังไม่จัดส่งงบการเงิน

๕. จากรายงานการร้องเรียนของกองนิติการ ปรากฏว่า ไม่มี

๖. การจัดส่งแบบสอบถาม ได้จัดส่งแบบสอบถามให้ในส่วนที่เป็นอาจารย์บุคลากร และนักศึกษาระดับปริญญาตรี ปริญญาโท และปริญญาเอก ส่วนของนักศึกษาระดับปริญญาตรีให้สามารถตอบแบบสอบถามได้ตั้งแต่ชั้นปีที่ ๓ ขึ้นไป โดยให้ตอบแบบสอบถามออนไลน์ (Google Form) สรุปข้อมูลจากแบบสอบถาม ดังนี้

(๑) อาจารย์ทั้งหมด จำนวน ๓๖ คน มีผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๓.๘๙ จากจำนวนอาจารย์ทั้งหมด

(๒) บุคลากรทั้งหมด จำนวน ๒๖ คน มีผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๗๗ จากจำนวนบุคลากรทั้งหมด

(๓) นักศึกษาระดับปริญญาตรี (ตั้งแต่ชั้นปีที่ ๓ ขึ้นไป) ปริญญาโท และปริญญาเอก จำนวน ๔๕๐ คน มีผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด จำนวน ๘๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๔๔ จากจำนวนนักศึกษาทั้งหมด

สรุปผลคะแนนเฉลี่ยจากแบบสอบถามอาจารย์ บุคลากร และนักศึกษาของคณะสังคมวิทยาและมานุษยวิทยา ปรากฏผลดังนี้

(๑) อาจารย์ ได้คะแนนเฉลี่ย ๔.๒๔ อยู่ในระดับดีมาก

(๒) บุคลากร ได้คะแนนเฉลี่ย ๔.๑๘ อยู่ในระดับดีมาก

(๓) นักศึกษา ได้คะแนนเฉลี่ย ๓.๙๘ อยู่ในระดับดี

นอกจากนี้ จากการบริหารงานและการดำเนินงานของคณะสังคมวิทยาและมานุษยวิทยา ที่ผ่านมามีได้ประสบปัญหาอุปสรรคในหลายด้าน และในช่วงระยะเวลาที่เหลือนี้มีสิ่งที่จะต้องดำเนินการดังนี้

ก. ปัญหาและอุปสรรคในการบริหารงานคณะฯ คือ

๑. มี Disruptions สำคัญ ๒ ด้าน คือ

๑.๑ การแพร่ระบาดในระดับโลกของโควิด - ๑๙

๑.๒ การร้องเรียนเรื่องการเอาเปรียบทางเพศ (sexual exploitation) ต่ออาจารย์ในคณะฯ

ทั้งสองเรื่องสามารถมองในแง่บวก และนำมาใช้ในทางก้าวหน้าได้ เรื่องแรกคือการเปลี่ยนผ่านในการจัดการเรียนการสอน (transformation) ซึ่งดำเนินการใน ๒ ทางพร้อมกัน คือ

๑. พัฒนาแพลตฟอร์มออนไลน์ เพื่อให้เข้าถึงสื่อการสอน เอกสารประกอบการเรียนได้มีการพูดคุยกับพาร์ทเนอร์ภายนอกเพื่อพัฒนาเนื้อหาออนไลน์ (เช่น เรื่องวัฒนธรรมอาหารใน SEA)

๒. ส่วนที่ออนไลน์ให้ความสำคัญกับภาคปฏิบัติ ได้แก่ social lab แบบต่าง ๆ ที่สัมพันธ์กับสาขาวิชาของคณะ อาทิเช่น ห้องปฏิบัติการมานุษยวิทยากายภาพ ห้องปฏิบัติการโบราณคดี พิพิธภัณฑสถาน การศึกษาภาคสนามทั้งในและต่างประเทศ มีความร่วมมือกับ สวทช. ในวิชาการจัดการข้อมูลเพื่อการวิจัย รวมถึง recruit อาจารย์ใหม่ที่สามารถสอนนักศึกษาด้านการใช้ฐานข้อมูลที่มีอยู่เพื่อวิจัยในประเด็นสังคมต่าง ๆ

เรื่องที่ ๒ นำไปสู่การปรับเปลี่ยนความสัมพันธ์ทางสังคมภายในประชาคม โดยคำนึงถึงการเป็นพื้นที่ปลอดภัยและมีความสัมพันธ์ระหว่างเพศที่เท่าเทียม ต่อเนื่องไปถึงการขูดรีด (exploit) ที่ไม่เกี่ยวกับความสัมพันธ์ระหว่างเพศหลากหลายด้วย

๒. ปัญหายาวนานของคณะฯ ที่ยังแก้ไขไม่ได้ คือการขอข้อมูลผลงานอาจารย์เพื่อนำมาใช้ในการบริหารจัดการคณะฯ ที่ผ่านมามีแยกเก็บข้อมูลกันตามส่วนงาน และเก็บตามรอบการใช้งานของแต่ละส่วน ทำให้ไม่มีคลังข้อมูลผลงานและการจัดการ

ข. สิ่งที่จะต้องดำเนินการในช่วงระยะเวลาที่เหลืออยู่ คือ

๑. ประเด็นเรื่อง Disruption ได้ดำเนินการแล้ว และเริ่มมีจุดเปลี่ยนจากการสะสางปัญหาเก่า ไปสู่การดำเนินการในเชิงก้าวหน้ามากขึ้น รวมถึงการประสานกับมหาวิทยาลัยในการปรับระเบียบและกรอบการดำเนินการต่าง ๆ

๒. ดำเนินการเรื่องการบริหารจัดการข้อมูลการวิจัย ทุนวิจัยและผลงานอาจารย์ จัดทำ Template จัดเก็บข้อมูลรายไตรมาส

๓. พัฒนาพื้นที่ใหม่ข้างอาคารพิพิธภัณฑสถานเป็นศูนย์รวมห้องปฏิบัติการวิจัยของคณะ เช่น ห้องปฏิบัติการโบราณคดี ห้องปฏิบัติการมานุษยวิทยากายภาพ ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์เพื่อการวิจัย

๔. ผลักดันโครงการปริญญาเอกนานาชาติสาขาสังคมวิทยาและมานุษยวิทยาต่อและเชื่อมโยงเข้ากับโครงการวิจัยของอาจารย์ในคณะฯ รวมถึงโครงการความร่วมมือล่าสุดระหว่างกลุ่มวิจัย

“Transnational Intimacy and Migration Process” กับ Vid Specialized University, Norway ในโครงการ Negotiating life strategies in transnational migration. Religion, work, and family life

among Thai migrant women in Norway (THAIMIG) ที่มาพร้อมกับตำแหน่งงานปริญญาเอก ๒ ตำแหน่งและปริญญาโทอีก ๖ ตำแหน่ง ตามแนวทางของคณะฯ ที่ให้ความสำคัญกับงานวิจัยระดับปริญญาเอก

สรุปผลการประเมิน คณะสังคมวิทยาและมานุษยวิทยา ภายใต้การบริหารงานของผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จันทน์ เจริญศรี เมื่อพิจารณาข้อมูลด้านอื่น ๆ ทั้งหมด รวมถึงการแลกเปลี่ยนข้อมูลและข้อคิดเห็นกับคณะกรรมการประเมินฯ คณะกรรมการประเมินฯ จึงมีความเห็นว่า เมื่อรวมทุกด้านแล้ว ผลการปฏิบัติงานของผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จันทน์ เจริญศรี ในฐานะคณบดี **เห็นว่าอยู่ในระดับดี**

ทั้งนี้ คณะกรรมการประเมินฯ มีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะโดยสรุป ดังนี้

๑. การพัฒนาหรือกำหนดทิศทางการทำงานของคณะโดยมุ่งให้คณะเป็นที่รู้จักกับสังคมได้กว้างขวางมากยิ่งขึ้น ให้คณะปรับตัวได้สอดคล้องกับสภาพการเปลี่ยนแปลงของบริบทโลกและสังคมที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว เช่น การปรับปรุงหลักสูตร และการปรับปรุงกระบวนการภายในคณะหรือบทบาทอื่น ๆ ของคณะ เป็นต้น

๒. ด้วยคณะที่มีขนาดเล็กแต่เนื่องจากว่าสาขาสังคมวิทยาและมานุษยวิทยาเป็นสาขาวิชาที่มีความสำคัญและสัมพันธ์กับศาสตร์หรือสาขาวิชาอื่น ๆ ดังนั้นทางคณะอาจพิจารณาทบทวนหรือปรับปรุงรูปแบบในการสร้างองค์ความรู้เพื่อให้องค์ความรู้เหล่านั้นสามารถบูรณาการเข้ากับศาสตร์แขนงอื่น ๆ ได้อย่างกลมกลืนแต่ยังคงรักษาอัตลักษณ์ความเป็นสังคมวิทยาและมานุษยวิทยาไว้ได้

๓. การพัฒนางานวิจัยโดยเฉพาะอย่างยิ่งงานวิจัยที่เป็นงานวิจัยพื้นฐานเพื่อให้มีการนำองค์ความรู้ที่ได้จากงานวิจัยนั้นไปสนับสนุนหน่วยงานหรือองค์กรภายนอกที่สำคัญ คือ การสนับสนุนองค์ความรู้ที่เป็นยุทธศาสตร์ของประเทศ ซึ่งเป็นหัวใจสำคัญของคณะสังคมวิทยาและมานุษยวิทยาในอดีต

๔. การมุ่งเน้นประสิทธิภาพของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ และช่องทางในการสื่อสารระหว่างผู้บริหารกับประชาคมให้ครอบคลุมและมีความชัดเจนมากขึ้น

อนึ่ง เนื่องจากคณะกรรมการประกันคุณภาพระดับมหาวิทยาลัยได้ให้ข้อสังเกตเกี่ยวกับการติดตามผลการประเมินการปฏิบัติงานของผู้บริหารมหาวิทยาลัย หลังจากที่มีมหาวิทยาลัยได้ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารมหาวิทยาลัยเสร็จแล้ว เห็นควรที่จะให้ผู้บริหารมหาวิทยาลัย ดังกล่าวได้จัดทำแผนการปรับปรุงการบริหารงานเสนอสภามหาวิทยาลัย ฉะนั้น คณะกรรมการประเมินฯ ขอเสนอให้คณบดีคณะสังคมวิทยาและมานุษยวิทยา ได้จัดทำแผนการปรับปรุงการบริหารงานเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบภายใน ๓ เดือน

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหาร จำนวน ๒ หน่วยงาน คือ คณบดีคณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี และคณบดีคณะสังคมวิทยาและมานุษยวิทยา และให้ผู้บริหารทั้ง ๒ หน่วยงาน จัดทำแผนปรับปรุงการบริหารงานเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบภายใน ๓ เดือน

๕.๒ เรื่อง ขออนุมัติเป้าหมายและแผนการปฏิบัติงานของคณบดีคณะรัฐศาสตร์

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทวิดา กมลเวชช คณบดีคณะรัฐศาสตร์แถลงว่า ขอเสนอเป้าหมายและแผนการปฏิบัติงานในระยะเวลา ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๗ โดยมีสาระสำคัญสรุปได้ดังนี้

๑. วิสัยทัศน์ การมุ่งสู่การเป็น “สถาบันการศึกษาชั้นนำที่เป็นศูนย์กลางของการศึกษาวิจัยและการพัฒนาองค์ความรู้ทางรัฐศาสตร์ในภูมิภาค”

๒. นโยบายการบริหาร เป้าหมายหลักที่ต้องการให้เกิดขึ้นในช่วงที่ดำรงตำแหน่ง (Ultimate Goals) ได้แก่

๒.๑ การเรียนการสอนที่มีความทันสมัย ได้มาตรฐานสากล สามารถผลิตบัณฑิตที่พร้อมทำงานและสร้างคุณค่าต่อส่วนรวม ดังนี้

- หลักสูตรนานาชาติระบบ ๒ ปริญญา (Dual Degree)
- ความร่วมมือ COOP & INTERN Network
- ความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อบัณฑิตตามคุณลักษณะ GREATS

๒.๒ ผลงานวิจัย พัฒนาองค์ความรู้ ที่สามารถตอบโจทย์การแก้ไขปัญหาที่เท่าทันสถานการณ์ และสร้างการพัฒนาอย่างเป็นรูปธรรมแก่สังคม

- โครงการความร่วมมือในการรับโจทย์การผลิตข้อเสนอนโยบาย และเวทีการแลกเปลี่ยนงานวิจัยและนโยบายสาธารณะ

๒.๓ บริการวิชาการตามความต้องการ และการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้วยรูปแบบที่ทันสมัย เป็นที่สนใจของสังคมอย่างต่อเนื่อง

- การเผยแพร่ผลงาน และความเชี่ยวชาญของคณาจารย์ผ่านการสื่อสารทันสมัยที่เท่าทันต่อสถานการณ์

- หลักสูตรการฝึกอบรมที่เน้นแนวทางการปฏิบัติงานที่ยืดหยุ่นและมีความสุข

๒.๔ พัฒนาการบริหารจัดการที่มีสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพในการตัดสินใจ และสร้างประชาคมที่มีความสุขในการทำงาน

- การบริหารจัดการที่กระชับฉับไว ยืดหยุ่น แม่นยำ ดูแลสภาพแวดล้อมและคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดี และมีสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพในการตัดสินใจ

- การเชื่อมโยงการทำงานของทั้งคณะให้เห็นภาพทั้งหมด

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมเสนอข้อสังเกตโดยสรุป ดังนี้

๑. การดำเนินการจัดการเรียนการสอนหลักสูตรนานาชาติระบบ ๒ ปริญญา (Dual Degree) ไม่ควรกำหนดจำนวนหลักสูตรมากเกินไป ทั้งนี้ให้เน้นดำเนินการเพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเป็นสำคัญ เพราะมีเช่นนั้น มธ. จะกลายเป็นโรงเรียนเตรียมสำหรับมหาวิทยาลัยในต่างประเทศ

๒. ให้นำเรื่องการควบคุมคุณภาพ (Quality Control) การควบคุมผลลัพธ์ หรือ Outcome เพื่อทำให้เห็นภาพเป็นรูปธรรมชัดเจนขึ้น เช่น การใช้ EdPEx สำหรับการประกันคุณภาพ การศึกษา

๓. ควรผลักดันการเรียนรู้ผ่านโลกเสมือนจริงหรือการสร้าง Virtual Internship เพิ่มความร่วมมือกับนานาชาติ องค์การระหว่างประเทศ และบริษัทต่างชาติ เพื่อให้มีช่องทางหลากหลาย มากยิ่งขึ้น ซึ่งคณะฯ ควรจะได้ทำการศึกษาเรื่องดังกล่าวเพื่อจะได้สร้างความเชื่อมโยงในลักษณะ Virtual Internship

มติที่ประชุม

อนุมัติเป้าหมายและแผนการปฏิบัติงานของคณบดีคณะรัฐศาสตร์ และมอบหมายให้ คณบดีคณะรัฐศาสตร์รับข้อสังเกตของที่ประชุมไปพิจารณาดำเนินการต่อไป

๕.๓ เรื่อง ขออนุมัติเป้าหมายและแผนการปฏิบัติงานของคณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ และการผังเมือง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ อาสาพร สุวรรณฤทธิ์ คณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการผังเมืองแถลงว่า ขอเสนอเป้าหมายและแผนการปฏิบัติงานในระยะเวลา ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ถึง ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ โดยมีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

๑. วิสัยทัศน์ “มุ่งสู่การเป็นสถาบันการศึกษาชั้นนำในเอเชียด้านการออกแบบและสิ่งแวดล้อมสรรค์สร้าง”

๒. นโยบายการบริหาร เป้าหมายหลักที่ต้องการให้เกิดขึ้นในช่วงที่ดำรงตำแหน่ง (Ultimate Goals) ได้แก่

๑) ด้านวิชาการ เป็นสถาบันชั้นนำ TOP ๓๐ ในเอเชีย ด้านสิ่งแวดล้อมสรรค์สร้าง เพื่อสร้างนวัตกรรมทางวิชาการ และวิจัยที่มีความโดดเด่นเพื่อตอบโจทย์การพัฒนาที่ยั่งยืน

๒) ด้านการพัฒนานักศึกษา บ่มเพาะบัณฑิตให้มีทักษะในการพัฒนาสมรรถนะที่จำเป็นและแข่งขันได้ในโลกอนาคต ผลิตบัณฑิตเพื่อสร้างคนพร้อมทำงาน และการสร้างการเปลี่ยนแปลงที่มีคุณค่าต่อส่วนรวม

๓) ด้านวิชาการ ชี้นำสังคมผ่านงานวิชาการ วิจัย และนวัตกรรมอย่างยั่งยืน สร้างผลงานด้านสิ่งแวดล้อมสรรค์สร้างที่ได้รับรางวัลด้านการออกแบบในระดับชาติและนานาชาติ และผลงานวิชาการด้านสิ่งแวดล้อมสรรค์สร้างที่ถูกนำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์และทางสังคม

๔) ด้านการบริหารองค์กร เน้นบริหารองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ สร้างการมีส่วนร่วม มีสิ่งแวดล้อมและสวัสดิการที่สร้างความสุขในการทำงาน จำนวนอายุงานของบุคลากร สมรรถนะในการทำงาน ร้อยละของความพึงพอใจ และดัชนีชี้วัดมวลความสุขของบุคลากร

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมเสนอข้อสังเกตโดยสรุป คือ เนื่องจากมีประเด็นข้อสังเกตของคณะกรรมการ ประเมินผลการปฏิบัติงานคณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการผังเมืองได้เสนอให้คณบดีคณะ สถาปัตยกรรมศาสตร์และการผังเมืองไปพิจารณา ซึ่งมี ๓ ประเด็น คือ

(๑) คณะฯ ควรจะได้ทำการพัฒนา Infrastructure ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของคณะฯ เพื่อคณะฯ จะได้สามารถใช้ข้อมูลทางออนไลน์หรือข้อมูลทางอินเทอร์เน็ตมากยิ่งขึ้น

(๒) เรื่องการออกแบบโรงพยาบาล ซึ่งกลายเป็นพื้นที่ที่ต่างประเทศกำลังมีการศึกษาวิจัย เป็น Evidence-based healthcare design และในแวดวงสถาปัตยกรรมถือเป็นแนวหน้าของ กระบวนการออกแบบที่กำลังให้ความสนใจอย่างมาก

(๓) เรื่องสถาปัตยกรรมพื้นถิ่น ซึ่งจะมีความสัมพันธ์กับเรื่อง Climate Change เรื่องการ ประยุกต์ใช้ลักษณะทางสถาปัตยกรรมสอดคล้องกับสิ่งแวดล้อมของไทย ซึ่งถือเป็นส่วนหนึ่งของลักษณะ ทางเอกลักษณ์ทางสถาปัตยกรรมพื้นถิ่นของไทยด้วย

มติที่ประชุม

อนุมัติเป้าหมายและแผนการปฏิบัติงานของคณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการผัง เมือง และมอบหมายให้คณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการผังเมืองรับข้อสังเกตของที่ประชุมไป พิจารณาดำเนินการต่อไป

๕.๔ เรื่อง ขออนุมัติเป้าหมายและแผนการปฏิบัติงานของคณบดีคณะศิลปกรรมศาสตร์

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อนุชา ทิรคานนท์ คณบดีคณะศิลปกรรมศาสตร์แถลงว่า ขอเสนอเป้าหมายและแผนการปฏิบัติงานในระยะเวลา ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ ถึง ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ โดยมีสาระสำคัญโดยสรุปดังนี้

๑. วิสัยทัศน์ “ศิลปกรรมเพื่อสร้างสรรค์คุณค่าสู่สังคม”

๒. นโยบายการบริหาร เป้าหมายหลักที่ต้องการให้เกิดขึ้นในช่วงดำรงตำแหน่ง (Ultimate Goals)

๒.๑) ด้านการพัฒนานักศึกษา

- พัฒนาการเรียนการสอนที่ร่วมสมัย ให้ความสำคัญกับการสร้างบัณฑิตที่มี จิตสำนึกสาธารณะและความรับผิดชอบต่อสังคม Social Responsibility เพิ่มทักษะแห่งอนาคตทั้งในมิติ ทางวัฒนธรรมและการใช้ทรัพยากรธรรมชาติ

๒.๒) ด้านการวิจัย งานสร้างสรรค์

- สร้างงานวิจัย ผลงานการออกแบบ และงานสร้างสรรค์ ที่สอดคล้องกับ แนวโน้มทางสังคมและประชาคมโลก

๒.๓) ด้านบริการวิชาการ

- สร้างสรรค์ศิลปะสู่สังคม โดยแสวงหาความร่วมมือกับองค์กรภายนอก มหาวิทยาลัย

๒.๔) ด้านการบริหารจัดการบุคลากรและทรัพยากร

- สร้างรายได้จากการจัดการเรียนการสอนตามหลักสูตร โครงการบริการวิชาการ และบริหารทรัพยากรที่มีอยู่ ให้มีความเข้มแข็งด้านการเงินสามารถพึ่งพาตนเองได้

- สร้างองค์กรธรรมาภิบาลโดยให้บุคลากรทุกระดับของคณะได้มีส่วนร่วมในการ บริหารองค์กร และรับรู้ถึงความก้าวหน้าของการดำเนินงาน

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมเสนอข้อสังเกตโดยสรุป คือ คณะฯ ควรจะได้มีการสร้างเครือข่ายและความร่วมมือทั้งในระดับมหาวิทยาลัย และองค์กร/บุคคลที่ตั้งอยู่ในอำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี

มติที่ประชุม

อนุมัติเป้าหมายและแผนการปฏิบัติงานของคณบดีคณะศิลปกรรมศาสตร์และมอบหมายให้คณบดีคณะศิลปกรรมศาสตร์รับข้อสังเกตของที่ประชุมไปพิจารณาดำเนินการต่อไป

๕.๕ เรื่อง ขออนุมัติงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพิ่มเติมระหว่างปี ครั้งที่ ๑

รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนาคุณภาพแถลงว่า ตามที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑๒,๖๒๒.๔๙ ล้านบาท ประกอบด้วย ดังนี้

๑. งบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ส่วนกลางของมหาวิทยาลัย ๑,๔๔๐.๕๗ ล้านบาท

๒. งบประมาณรายจ่ายจากรายได้ส่วนงาน ๑๑,๑๘๑.๙๒ ล้านบาท

ทั้งนี้สภามหาวิทยาลัย มีนโยบายให้จัดทำงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติมได้ปีละ ๒ ครั้ง ในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติมนั้น เงินรายได้ส่วนกลางของมหาวิทยาลัยและเงินรายได้ของส่วนงาน สามารถจัดทำงบประมาณรายจ่ายจากประมาณการรายได้เพิ่มเติม หรือนำเงินสะสมมาใช้ โดยสภามหาวิทยาลัย ได้กำหนดเกณฑ์การนำเงินสะสมมาใช้ตั้งเป็นงบประมาณรายจ่าย (ตามมติสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๒) ดังนี้

๑. เงินสะสมที่หน่วยงานนำมาใช้นั้นควรนำไปใช้เพื่อการลงทุน

๒. งบประมาณเพื่อการลงทุน ให้หมายรวมถึง ค่าครุภัณฑ์ ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง และให้รวมถึงงบประมาณเพื่อการพัฒนาบุคลากรที่เป็นเฉพาะทุนการศึกษาระดับปริญญาโท และปริญญาเอก ของบุคลากรหน่วยงาน

๓. รายการที่นำเงินสะสมมาใช้เพื่อการลงทุน ห้ามโอนย้ายงบประมาณไปใช้สำหรับงบดำเนินการ ซึ่งงบดำเนินการ หมายถึง งบประมาณที่ไม่ใช่งบลงทุนในข้อ ๒

๔. กรณีที่นำเงินสะสมใช้เกินกว่าเกณฑ์ที่กำหนดไว้ให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ขอให้หน่วยงานจัดทำคำชี้แจงประกอบด้วย ๑) เหตุผลความจำเป็น และผลลัพธ์ที่ได้จากการนำเงินสะสมใช้เกินกว่าเกณฑ์ที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด ๒) แนวทางการบริหารเงินสะสมในอนาคต และแนวทางการหารายได้เพิ่มเติมเพื่อชดเชยเงินสะสมที่นำมาใช้อย่างไร เพื่อขออนุมัติจากสภามหาวิทยาลัยเป็นเฉพาะกรณี

๕. กำหนดวงเงินสะสมที่หน่วยงานนำมาใช้สำหรับตั้งงบประมาณรายจ่ายเป็น ๓ ระดับ คือ

วงเงินสะสม	ร้อยละของเงินสะสมที่นำมาเป็นงบประมาณรายจ่าย	
	วงเงินรวม	วงเงินที่นำมาใช้เป็นงบดำเนินการ
๑. ต่ำกว่า ๕๐ ล้านบาท	ไม่เกิน ๑๕	ไม่เกิน ๕
๒. ตั้งแต่ ๕๐-๓๐๐ ล้านบาท	ไม่เกิน ๑๒.๕	ไม่เกิน ๔
๓. ตั้งแต่ ๓๐๐ ล้านบาท ขึ้นไป	ไม่เกิน ๑๐	ไม่เกิน ๓

โดยในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เงินรายได้ส่วนกลางของมหาวิทยาลัยและเงินรายได้ของส่วนงาน ได้จัดทำงบประมาณเพิ่มเติมระหว่างปี ครั้งที่ ๑ เป็นงบประมาณรายได้ จำนวนเงิน ๔๖,๔๗๕,๐๐๐ บาท เป็นงบประมาณรายจ่าย จำนวนเงิน ๔๘,๒๘๖,๐๐๐ บาท (ผ่านมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ และมติแจ้งเวียนจากคณะกรรมการด้านการวางแผนและงบประมาณ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๕)

ฝ่ายวางแผนและพัฒนาคุณภาพขอเสนองบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพิ่มเติมระหว่างปี ครั้งที่ ๑ เป็นงบประมาณรายได้ จำนวนเงิน ๔๖,๔๗๕,๐๐๐ บาท เป็นงบประมาณรายจ่าย จำนวนเงิน ๔๘,๒๘๖,๐๐๐ บาท ดังนี้

๑. เงินรายได้ส่วนกลางของมหาวิทยาลัยและเงินรายได้ของส่วนงาน ที่จัดทำงบประมาณรายจ่ายจากประมาณการรายได้เพิ่มเติมและจากเงินงบประมาณเกินดุล ๗ หน่วยงาน เป็นงบประมาณรายได้ จำนวนเงิน ๔๖,๔๗๕,๐๐๐ บาท เป็นงบประมาณรายจ่าย จำนวนเงิน ๔๕,๑๕๔,๐๐๐ บาท

๑.๑ งบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ส่วนกลางของมหาวิทยาลัย (กลุ่มให้บริการและสนับสนุนการบริหารมหาวิทยาลัย)

- งบประมาณรายได้เดิม ๑,๒๔๙,๘๔๑,๙๐๐ บาท เพิ่มเติมครั้งที่ ๑ จำนวน ๖,๗๕๘,๐๐๐ บาท รวม ๑,๒๕๖,๕๙๙,๙๐๐ บาท

- งบประมาณรายจ่ายเดิม ๑,๔๔๐,๕๗๗,๘๐๐ บาท เพิ่มเติมครั้งที่ ๑ จำนวน ๖,๗๕๘,๐๐๐ บาท รวม ๑,๔๔๗,๓๓๕,๘๐๐ บาท

๑.๒ คณะนิติศาสตร์

- งบประมาณรายได้เดิม ๑๗๘,๒๒๒,๐๐๐ บาท เพิ่มเติมครั้งที่ ๑ จำนวน ๘,๑๖๑,๔๐๐ บาท รวม ๑๘๖,๓๘๓,๔๐๐ บาท

- งบประมาณรายจ่ายเดิม ๒๐๘,๐๒๒,๑๐๐ บาท เพิ่มเติมครั้งที่ ๑ จำนวน ๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท รวม ๒๑๓,๐๒๒,๑๐๐ บาท

๑.๓ คณะรัฐศาสตร์

- งบประมาณรายได้เดิม ๖๕,๑๒๘,๖๐๐ บาท งบประมาณแบบเกินดุล จำนวน ๗๓๗,๒๐๐ บาท รวม ๖๕,๑๒๘,๖๐๐ บาท

- งบประมาณรายจ่ายเดิม ๖๔,๓๙๑,๔๐๐ บาท เพิ่มเติมครั้งที่ ๑ จากงบประมาณที่ตั้งไว้เกินดุล จำนวน ๒๗๗,๕๐๐ บาท รวม ๖๔,๖๖๘,๙๐๐ บาท

๑.๔ คณะเศรษฐศาสตร์

- งบประมาณรายได้เดิม ๑๑๗,๓๒๑,๕๐๐ บาท เพิ่มเติมครั้งที่ ๑ จำนวน ๑๓,๐๐๐,๐๐๐ บาท รวม ๑๓๐,๓๒๑,๕๐๐ บาท

- งบประมาณรายจ่ายเดิม ๑๓๖,๕๔๐,๐๐๐ บาท เพิ่มเติมครั้งที่ ๑ จำนวน ๑๔,๖๖๐,๐๐๐ บาท รวม ๑๕๑,๒๐๐,๐๐๐ บาท

๑.๕ คณะวิทยาการเรียนรู้และศึกษาศาสตร์

- งบประมาณรายได้เดิม ๑๔๕,๙๗๔,๕๐๐ บาท เพิ่มเติมครั้งที่ ๑ จำนวน ๑๕,๔๕๑,๑๐๐ บาท รวม ๑๖๑,๔๒๕,๖๐๐ บาท

- งบประมาณรายจ่ายเดิม ๑๕๐,๓๑๐,๗๐๐ บาท เพิ่มเติมครั้งที่ ๑ จำนวน ๑๕,๑๕๔,๐๐๐ บาท รวม ๑๖๕,๔๖๔,๗๐๐ บาท

๑.๖ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์ลำปาง

- งบประมาณรายได้เดิม ๔๒,๙๐๕,๒๐๐ บาท เพิ่มเติมครั้งที่ ๑ จำนวน ๒๗๙,๗๐๐ บาท รวม ๔๓,๑๘๔,๙๐๐ บาท

- งบประมาณรายจ่ายเดิม ๔๗,๕๒๐,๕๐๐ บาท เพิ่มเติมครั้งที่ ๑ จำนวน ๒๗๙,๗๐๐ บาท รวม ๔๗,๘๐๐,๒๐๐ บาท

๑.๗ สำนักงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีชั้นสูง

- งบประมาณรายได้เดิม ๑๖,๗๙๙,๐๐๐ บาท เพิ่มเติมครั้งที่ ๑ จำนวน ๒,๘๒๔,๘๐๐ บาท รวม ๑๙,๖๒๓,๘๐๐ บาท

- งบประมาณรายจ่ายเดิม ๑๖,๔๔๙,๐๐๐ บาท เพิ่มเติมครั้งที่ ๑ จำนวน ๓,๐๒๔,๘๐๐ บาท รวม ๑๙,๔๗๓,๘๐๐ บาท

๒. กลุ่มส่วนงานที่ขออนุมัติใช้เงินสะสมมาจัดทำงบประมาณรายจ่าย โดยใช้เงินสะสมเป็นไปตามเกณฑ์ จำนวน ๓ ส่วนงาน เป็นงบประมาณรายจ่าย จำนวนเงิน ๓,๑๓๒,๐๐๐ บาท ดังนี้

๒.๑ คณะสาธารณสุขศาสตร์

- งบประมาณรายได้เดิม ๓๙,๒๔๕,๕๐๐ บาท รวม ๓๙,๒๔๕,๕๐๐ บาท

- งบประมาณรายจ่ายเดิม ๓๙,๒๔๕,๕๐๐ บาท เพิ่มเติมครั้งที่ ๑ จำนวน ๖๐๐,๐๐๐ บาท รวม ๓๙,๘๔๕,๕๐๐ บาท

๒.๒ สถาบันภาษา

- งบประมาณรายได้เดิม ๕๘,๐๔๑,๗๐๐ บาท รวม ๕๘,๐๔๑,๗๐๐ บาท

- งบประมาณรายจ่ายเดิม ๖๖,๙๐๖,๒๐๐ บาท เพิ่มเติมครั้งที่ ๑ จำนวน ๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท รวม ๖๘,๙๐๖,๒๐๐ บาท

๒.๓ สำนักงานสัญญาธรรมศักดิ์เพื่อประชาธิปไตย

- งบประมาณรายได้เดิม ๖,๐๐๐,๐๐๐ บาท รวม ๖,๐๐๐,๐๐๐ บาท

- งบประมาณรายจ่ายเดิม ๕,๖๕๐,๐๐๐ บาท เพิ่มเติมครั้งที่ ๑ จำนวน ๕๓๒,๐๐๐ บาท รวม ๖,๑๘๒,๐๐๐ บาท

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมเสนอข้อสังเกตโดยสรุป คือ ในประเด็นการขาดดุลนั้น มหาวิทยาลัยควรจะได้ทำการชี้แจงเหตุผลให้ชัดเจน หากเป็นการขาดดุล เพราะเรื่องลงทุนเพิ่ม ไม่มีปัญหาใด แต่หากขาดดุลเพราะการดำเนินงาน จะมีผลทำให้สินทรัพย์สุทธิของหน่วยงานลดลง และต้องแยงงบประมาณให้ชัดเจนว่า เป็นงบใด เป็นงบดำเนินงาน หรืองบลงทุน

มติที่ประชุม

๑. อนุมัติงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพิ่มเติมระหว่างปี ครั้งที่ ๑ เป็นงบประมาณรายได้ จำนวนเงิน ๔๖,๔๗๕,๐๐๐ บาท เป็นงบประมาณรายจ่าย จำนวนเงิน ๔๘,๒๘๖,๐๐๐ บาท ตามที่ฝ่ายวางแผนเสนอ

๒. มอบหมายให้รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนาคุณภาพรับข้อสังเกตของที่ประชุมไปพิจารณาต่อไป

**๕.๖ เรื่อง พิจารณาออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยการจัดตั้งและ
การแบ่งส่วนงานของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. และข้อบังคับ
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยโครงสร้างและการบริหารงานภายในส่วนงาน
(ฉบับที่ ๙) พ.ศ.**

รองศาสตราจารย์ อานนท์ มาเม้า ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย แถลงว่า ตามมาตรา ๙ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘ กำหนดให้การจัดตั้ง การรวม การเปลี่ยนแปลง การยุบเลิกส่วนงาน และการแบ่งส่วนงานให้ทำเป็นข้อบังคับของมหาวิทยาลัย และประกาศในราชกิจจานุเบกษา และมาตรา ๒๓ (๒) กำหนดให้เป็นอำนาจสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติ นั้น

เนื่องจากมหาวิทยาลัยได้พิจารณาแล้ว เห็นสมควรแก้ไขชื่อส่วนงานภายใน จำนวน ๒ ส่วนงาน คือ (๑) สำนักงานศูนย์วิจัยและให้คำปรึกษาแห่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ และ (๒) สำนักงาน สัญญาธรรมศักดิ์เพื่อประชาธิปไตย โดยขอเสนอเปลี่ยนแปลงจาก “สำนักงานศูนย์วิจัยและให้คำปรึกษา แห่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์” เป็น “สถาบันวิจัยและให้คำปรึกษาแห่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์” และ “สำนักงานสัญญาธรรมศักดิ์เพื่อประชาธิปไตย” เป็น “สถาบันสัญญาธรรมศักดิ์เพื่อประชาธิปไตย” และ จัดตั้งสถาบันวิจัยและให้คำปรึกษาแห่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ และสถาบันสัญญาธรรมศักดิ์เพื่อ ประชาธิปไตย เป็นส่วนงานประเภทสถาบันของมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยการจัดตั้งและการแบ่งส่วนงานของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ทั้งนี้มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการยกร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยการจัดตั้งและการแบ่งส่วนงานของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. และข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยโครงสร้างและการบริหารงานภายใน ส่วนงาน (ฉบับที่ ๙) พ.ศ.

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมเสนอข้อสังเกตโดยสรุปดังนี้

๑. สถาบันสัญญาธรรมศักดิ์เพื่อประชาธิปไตยควรจะเน้นเรื่องการวิจัยและพัฒนา ซึ่งเรื่องวิจัยและพัฒนาจะสร้างชื่อเสียงให้มหาวิทยาลัยเป็นอย่างยิ่ง ควรเพิ่มขีดความสามารถในเรื่องนี้

๒. ในกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงชื่อทั้ง ๒ สำนักงาน เป็นสถาบัน อาจจะต้องเขียนกำกับไว้ ว่า ทั้งสองสถาบันดังกล่าวไม่ได้มีฐานะเทียบเท่ากับสถาบันที่มีอยู่เดิม เช่น สถาบันไทยคดีศึกษา ทั้งนี้เพื่อให้เกิดความชัดเจน

๓. เนื่องจากการแบ่งส่วนงานในมหาวิทยาลัยจะมีส่วนงานใน ๓ ลักษณะ คือ สถาบัน สำนัก และสำนักงาน ซึ่งทั้ง ๓ ลักษณะ อาจจะมีภาระงานที่ใกล้เคียงกัน เห็นควรที่มหาวิทยาลัยจะได้ทำ การแยกแยะภาระงานระหว่างสำนักงาน สำนัก และสถาบัน เพื่อให้เกิดความชัดเจน จะเป็นประโยชน์ใน การบริหารมหาวิทยาลัย

๔. เนื่องจากการเป็นผู้อำนวยการสำนักงานไม่ถือเป็นองค์ประกอบของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยตามมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ดังนั้น การเปลี่ยนสถานะเป็นสถาบันจะทำให้ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันเป็นผู้มีสิทธิเข้าประชุม และเป็นองค์ประกอบของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยโดยผลของมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘ จึงเห็นควรให้มหาวิทยาลัยทราบในประเด็นนี้

มติที่ประชุม

๑. เห็นชอบให้เปลี่ยนแปลงชื่อส่วนงาน จำนวน ๒ ส่วนงาน ดังนี้

๑.๑ สำนักงานศูนย์วิจัยและให้คำปรึกษาแห่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เป็นสถาบันวิจัยและให้คำปรึกษาแห่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

๑.๒ สำนักงานสัญญาธรรมศักดิ์เพื่อประชาธิปไตย เป็นสถาบันสัญญาธรรมศักดิ์เพื่อประชาธิปไตย

๒. วิธีการได้มาซึ่งผู้อำนวยการสถาบันตามข้อ ๑ ให้อธิการบดีเป็นผู้พิจารณาแต่งตั้ง

๓. อนุมัติข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยการจัดตั้งและการแบ่งส่วนงานของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๕ และให้นำไปประกาศในราชกิจจานุเบกษาต่อไป

๔. อนุมัติข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยโครงสร้างและการบริหารงานภายในส่วนงาน (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๖๕

๕. มอบหมายให้ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกฎหมายรับข้อสังเกตของที่ประชุมไปพิจารณาต่อไป

๕.๗ เรื่อง พิจารณาออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยการให้ปริญญาิตติมศักดิ์

พ.ศ.

รองศาสตราจารย์ อานนท์ มาเฒ่า ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย แถลงว่า ตามมติสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๕ มอบหมายให้คณะกรรมการด้านยกย่องและแก้ไขระเบียบ/ข้อบังคับของมหาวิทยาลัยรับข้อสังเกตของที่ประชุมและพิจารณาปรับแก้ไขร่างข้อบังคับดังกล่าวก่อนนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป โดยมีข้อสังเกตโดยสรุป ดังนี้

(๑) กรณีปริญญาคุณวุฒิบัณฑิตกิตติมศักดิ์สำหรับพระบรมวงศานุวงศ์ ประมุขของรัฐ และบุคคลสำคัญของต่างประเทศหรือองค์การระหว่างประเทศ ที่ปรากฏในข้อ ๓ ของร่างข้อบังคับ ควรถือหลักตามข้อ ๑๐ ของฉบับเดิม ที่ให้ปรึกษาหารืออธิการบดีก่อน

(๒) กรณีข้อห้ามการมีประโยชน์ขัดกัน ในข้อ ๘ วรรคสองของร่างข้อบังคับ ควรคงข้อความก่อนตัด ที่เดิมระบุว่า “ไม่ว่าจะก่อนการเสนอชื่อหรือภายหลังการพิจารณาเสร็จสิ้นแล้ว” เพื่อให้เกิดความชัดเจนเกี่ยวกับการป้องกันมิให้มีการต่างตอบแทนระหว่างผู้เสนอชื่อกับผู้ได้รับการเสนอชื่อ

คณะกรรมการด้านยกย่องและแก้ไขระเบียบ/ข้อบังคับของมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันอังคารที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ได้พิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยการให้ปริญญาิตติมศักดิ์ พ.ศ. และมีมติปรับแก้ไขร่างข้อบังคับฉบับดังกล่าวตามข้อสังเกต และให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

กองนิติการในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการด้านยกย่องและแก้ไขระเบียบ/ข้อบังคับของมหาวิทยาลัย จึงขอเสนอ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ว่าด้วยการให้ปริญญาิตติมศักดิ์ พ.ศ. ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการด้านยกย่องและแก้ไขระเบียบ/ข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมเสนอข้อสังเกตโดยสรุปดังนี้

๑. ข้อ ๓ วรรคแรก กรณีที่เขียนว่า “โดยมิต้องนำหลักเกณฑ์ วิธีการหรือเงื่อนไขอื่นใดตามข้อบังคับนี้มาใช้บังคับก็ได้” ไม่ควรเขียนเช่นนี้ แต่เห็นควรเขียนว่า มีอำนาจที่จะเสนอเรื่องเช่นนี้โดยไม่ต้องดำเนินการตามหลักเกณฑ์บางข้อ ซึ่งตามข้อบังคับเดิมมีการยกเว้นไว้เพียงเล็กน้อยและสามารถใช้ได้ทั้งหมด

๒. ข้อ ๗ กรณีที่เขียนว่า จะให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์กับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองทั้งในระดับประเทศและระดับท้องถิ่นในขณะดำรงตำแหน่งมิได้ เห็นว่าระดับท้องถิ่นไม่ควรห้าม ซึ่งการให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์กับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองในระดับท้องถิ่น จะเป็นการเชิดชูนักการเมืองท้องถิ่นและจะไม่มีผลหรือแรงกดดันต่อสภามหาวิทยาลัย

๓. ข้อ ๘ วรรคสอง กำหนดไว้กรณีผลประโยชน์ต่างตอบแทน หากมีผู้บริจาคเงินให้มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยไม่สามารถมอบปริญญาเกิตติมศักดิ์ให้ได้ ในกรณีนี้จะต้องพิจารณาให้รอบคอบ

๔. ข้อ ๙ วรรคสาม กรณีที่กำหนดให้มีการเว้นวรรคเป็นเวลา ๕ ปีการศึกษานั้น ไม่ควรกำหนดเช่นนั้น เพราะหากในเวลา ๕ ปี มีความจำเป็นต้องให้ ก็ไม่สามารถให้ได้สำหรับคนนั้น ๆ อาจจะกำหนดว่า ไม่ให้ ๑ ปีติดต่อกัน

๕. ข้อ ๑๑ กำหนดองค์ประกอบของคณะกรรมการปริญญาเกิตติมศักดิ์ กรณีคนบดเคี้ยวที่มีการเสนอชื่อจะเป็นกรรมการพิจารณาไม่ได้ ต้องเขียนไว้ให้ชัดเจน

๖. เห็นควรที่จะได้มีการกำหนดเรื่องวัตถุประสงค์ในการให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์ ซึ่งอาจจะเพื่อเป็นเกียรติแก่ผู้ประสบความสำเร็จทางด้านวิชาการหรือเป็นประโยชน์ต่อสังคม และเพื่อเป็นเกียรติแก่มหาวิทยาลัย

๗. เห็นควรที่จะได้มีการกำหนดประเภทของปริญญาเกิตติมศักดิ์ ซึ่งโดยทั่วไปจะแบ่งปริญญาเกิตติมศักดิ์เป็น ๒ ประเภท คือ (๑) ปริญญาในสาขาทางด้านวิชาการ เช่น เป็นนักวิทยาศาสตร์ดีเด่น เป็นแพทย์ดีเด่น นักสังคมศาสตร์ดีเด่น หรือนักปกครองดีเด่น (๒) เป็นผู้ที่ทำคุณประโยชน์ให้ประเทศชาติและสังคมทั้งในระดับชาติหรือนานาชาติ

๘. การกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์ มหาวิทยาลัยไม่ควรกำหนดหลักเกณฑ์ไว้มากเกินไป ควรให้สภามหาวิทยาลัยมีความยืดหยุ่นและพิจารณาได้

๙. เห็นควรปรับแก้กระบวนการดำเนินการในระดับคณะว่า หากเสร็จสิ้นกระบวนการภายในคณะแล้ว ถึงควรนำชื่อผู้สมควรได้รับปริญญาเกิตติมศักดิ์ต่ออธิการบดี ไม่ใช่ให้อธิการบดีเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการภายในที่เสนอเรื่องต่อคณะกรรมการประจำคณะตามที่ปรากฏอยู่ในข้อ ๙ ของร่างข้อบังคับที่เสนอมา

มติที่ประชุม

มอบหมายให้ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกฎหมายรับข้อสังเกตของที่ประชุมไปพิจารณา และนำเสนอสภามหาวิทยาลัยต่อไป

๕.๘ เรื่อง พิจารณาออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยการจัดตั้งและการแบ่งส่วนงานของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. และข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยการดำเนินงานของสภานิติวิทยุกระจายเสียงมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ พ.ศ.

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารศูนย์ลำปางและกฎหมายแถลงว่า ตามที่สภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๑๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ ได้มีมติมอบหมายให้ฝ่ายกฎหมายและคณะวารสารศาสตร์และสื่อสารมวลชนดำเนินการร่างข้อบังคับเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการตามมาตรา ๑๔ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘ นั้น คณะกรรมการด้านนยกเร่งและแก้ไขระเบียบ/ข้อบังคับของมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ วันจันทร์ที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ได้พิจารณาและมีมติให้จัดทำ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยการจัดตั้งและการแบ่งส่วนงานของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. เพื่อจัดตั้งสถานีวิทยุกระจายเสียงมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์เป็นส่วนงานที่อยู่ในการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัย ที่มีหน้าที่หลักด้านการให้บริการหรือจัดหารายได้ซึ่งมีการบริหารงานแบบวิสาหกิจ และ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยการดำเนินงานของสถานีวิทยุกระจายเสียงมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ พ.ศ.

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการด้านนยกเร่งและแก้ไขระเบียบ/ข้อบังคับของมหาวิทยาลัยได้จัดทำ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยการจัดตั้งและการแบ่งส่วนงานของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. และ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยการดำเนินงานของสถานีวิทยุกระจายเสียงมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ พ.ศ. ตามมติที่ประชุมและนำเสนออธิการบดีพิจารณาเสนอร่างข้อบังคับทั้งสองฉบับต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาออกเป็นข้อบังคับต่อไป

ในกรณีนี้เป็นการจัดการตั้งสถานีวิทยุกระจายเสียงมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์เป็นส่วนงานที่อยู่ในการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัย ที่มีหน้าที่หลักด้านการให้บริการหรือจัดหารายได้ซึ่งมีการบริหารงานแบบวิสาหกิจ และเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย คณะวารสารศาสตร์และสื่อสารมวลชนและกองนิติการจึงขอเสนอ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ว่าด้วยการจัดตั้งและการแบ่งส่วนงานของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. เพื่อพิจารณาออกเป็นข้อบังคับและประกาศในราชกิจจานุเบกษา และ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ว่าด้วยการดำเนินงานของสถานีวิทยุกระจายเสียงมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ พ.ศ. เพื่อพิจารณาออกเป็นข้อบังคับ

อธิการบดีได้พิจารณาเห็นชอบให้นำเสนอ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยการจัดตั้งและการแบ่งส่วนงานของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. และ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยการดำเนินงานของสถานีวิทยุกระจายเสียงมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ พ.ศ. ต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาออกเป็นข้อบังคับต่อไป

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมเสนอข้อสังเกตในกรณีร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยการดำเนินงานของสถานีวิทยุกระจายเสียงมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ พ.ศ. โดยสรุปดังนี้

๑. ในส่วนของวัตถุประสงค์ข้อ ๔ ควรจะได้กำหนดให้มีด้านอื่น ๆ เพิ่มเติม

๒. ข้อ ๓๓ กรณีการโอนบุคลากรของสถานีวิทยุฯ นั้น คณะฯ ขอยกเว้นไม่โอนให้กับมหาวิทยาลัย แต่หากจะโอน คณะฯ ขออัตราทดแทน

มติที่ประชุม

อนุมัติข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยการจัดตั้งและการแบ่งส่วนงานของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๕ และนำไปประกาศในราชกิจจานุเบกษา สำหรับข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยการดำเนินงานของสถานีวิทยุกระจายเสียงมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ พ.ศ. มอบหมายให้รองอธิการบดีฝ่ายบริหารศูนย์ลำปางและกฎหมายรับข้อสังเกตของที่ประชุมไปพิจารณาและนำเสนอสภามหาวิทยาลัยต่อไป

๕.๙ เรื่อง พิจารณาออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยสภาธรรมศาสตร์สัมพันธ์ พ.ศ.

ประธานเสนอให้เลื่อนการพิจารณาออกไปก่อน

มติที่ประชุม

ให้เลื่อนการพิจารณาออกไปก่อน

๕.๑๐ เรื่อง พิจารณาออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการแถลงว่า ฝ่ายวิชาการเสนอขอแก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่องลิขสิทธิ์ผลงานวิทยานิพนธ์/สารนิพนธ์/การค้นคว้าอิสระ เนื่องจากข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ ไม่ได้ระบุเรื่องลิขสิทธิ์ผลงานวิทยานิพนธ์/สารนิพนธ์/การค้นคว้าอิสระไว้ และเสนอต่อที่ประชุมต่าง ๆ ก่อนเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติ ดังนี้

๑. คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๔

๒. คณะอนุกรรมการด้านยกร่างและแก้ไขระเบียบ/ข้อบังคับของมหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

ทั้งนี้ ที่ประชุมดังกล่าวได้พิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ว่าด้วยการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา (ฉบับที่..) พ.ศ. ... แล้วมีมติเห็นชอบ โดยที่ประชุมตามข้อ ๒ ได้แก้ไขร่างข้อบังคับดังกล่าวเพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติส่งเสริมการใช้ประโยชน์ผลงานวิจัยและนวัตกรรม พ.ศ.๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว โดยให้ฝ่ายวิชาการนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติต่อไป

ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๒๓ (๒) กำหนดว่า ให้สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจหน้าที่ควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของมหาวิทยาลัย อำนาจหน้าที่เช่นนี้ให้รวมถึงการออกข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัยเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย และอาจมอบหมายให้ส่วนงานใดในมหาวิทยาลัยเป็นผู้ออกข้อบังคับ ระเบียบและประกาศสำหรับส่วนงานนั้นเป็นเรื่อง ๆ ไปก็ได้

ฝ่ายวิชาการขอเสนอแก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ว่าด้วยการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๖๒ โดยมีรายละเอียดดังนี้

เดิม การจัดทำวิทยานิพนธ์ สารนิพนธ์ และการค้นคว้าอิสระ ให้เป็นไปตามแบบที่อธิการบดีโดยข้อเสนอของหอสมุดแห่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์โดยทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

แก้ไขเป็น การจัดทำวิทยานิพนธ์ สารนิพนธ์ และการค้นคว้าอิสระ ให้เป็นไปตามแบบที่
อธิการบดีโดยข้อเสนอของหอสมุดแห่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์โดยทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

ลิขสิทธิ์ผลงานวิทยานิพนธ์ สารนิพนธ์ และการค้นคว้าอิสระเป็นลิขสิทธิ์ร่วมกันระหว่าง
มหาวิทยาลัยและนักศึกษา

ในกรณีนักศึกษามีข้อตกลงเกี่ยวกับการวิจัย ข้อตกลงความร่วมมือทางด้านวิชาการกับ
องค์กรหรือหน่วยงาน หรือข้อตกลงกับบุคคลอื่นใด ที่กำหนดเรื่องลิขสิทธิ์ไว้เป็นอย่างอื่น ให้ข้อตกลงนั้นมี
ผลเฉพาะในส่วนลิขสิทธิ์ที่เป็นของนักศึกษา

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมเสนอข้อสังเกตโดยสรุป คือ เนื่องจากเป็นเรื่องที่มีความสำคัญ เห็นควรที่ฝ่าย
วิชาการจะได้ไปรวบรวมข้อมูลเพิ่มเติมประกอบการพิจารณา เพื่อให้การพิจารณาเป็นไปด้วยความ
รอบคอบ

มติที่ประชุม

มอบหมายให้รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการรับข้อสังเกตของที่ประชุมไปพิจารณา และ
นำเสนอสภามหาวิทยาลัยต่อไป

๕.๑๑ เรื่อง ขออนุมัติแก้ไขหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชานวัตกรรมการพัฒนา มนุษย์และสังคม (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔) ของวิทยาลัยพัฒนศาสตร์ ป๋วย อึ้งภากรณ์ ตามข้อสังเกตของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สป.อว.)

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการแถลงว่า สภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔
เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ มีมติอนุมัติและเห็นชอบหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชานวัตกรรมการ
พัฒนามนุษย์และสังคม (หลักสูตรพหุวิทยาการ/หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔) ของวิทยาลัย
พัฒนศาสตร์ ป๋วย อึ้งภากรณ์ แต่เนื่องจากเป็นหลักสูตรพหุวิทยาการ สำนักงานปลัดกระทรวงการ
อุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สป.อว.) จะต้องเสนอหลักสูตรให้คณะกรรมการมาตรฐาน
การอุดมศึกษา (กมอ.) พิจารณาความเป็นพหุวิทยาการก่อนพิจารณารับทราบให้ความเห็นชอบหลักสูตรได้

คณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา (กมอ.) พิจารณาแล้วเห็นว่า หลักสูตรศิลปศาสตร
บัณฑิต สาขาวิชานวัตกรรมการพัฒนามนุษย์และสังคม (หลักสูตรพหุวิทยาการ/หลักสูตรปรับปรุง
พ.ศ. ๒๕๖๔) เป็นหลักสูตรที่มีศาสตร์ทางด้านการพัฒนามนุษย์และสังคมเป็นหลัก การเรียนรู้ในเรื่อง
เครื่องมือสำหรับงานพัฒนาถือเป็นส่วนหนึ่งของการพัฒนามนุษย์และสังคม ไม่สอดคล้องตามหลักการ/
นิยามของหลักสูตรพหุวิทยาการ ตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา (กมอ.) ได้นิยามไว้
กล่าวคือ หลักสูตรพหุวิทยาการ (Multi-disciplinary) หมายถึงหลักสูตรที่ประกอบด้วยศาสตร์จาก
สาขาวิชาต่าง ๆ มารวมกันไว้ในลักษณะที่แต่ละรายวิชาสามารถแยกเป็นอิสระจากกันได้

ฝ่ายวิชาการจึงแจ้งผลการพิจารณาให้วิทยาลัยฯ รับทราบและขอให้พิจารณาปรับ
หลักสูตรให้อยู่ภายใต้เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๘ หลักสูตรศาสตร์เดียว ที่มีใช้
หลักสูตรพหุวิทยาการ และเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาหลักสูตรอีกครั้ง ซึ่งวิทยาลัย พัฒนศาสตร์ ป๋วย
อึ้งภากรณ์ได้ดำเนินการปรับแก้หลักสูตรโดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ยกเลิกการเป็นหลักสูตรพหุวิทยาการ และเปลี่ยนชื่อหลักสูตรโดยตัดคำว่า “หลักสูตรพหุวิทยาการ/ Multidisciplinary”

เดิม หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชานวัตกรรมการพัฒนามนุษย์และสังคม (หลักสูตรพหุวิทยาการ) /Bachelor of Arts Program in Innovation for Human and Social Development (Multidisciplinary)

แก้ไขเป็น หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชานวัตกรรมการพัฒนามนุษย์และสังคม /Bachelor of Arts Program in Innovation for Human and Social Development

๒. ปรับแก้อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตรลำดับที่ ๔ เพื่อไม่ให้มีชื่อซ้ำซ้อนกับหลักสูตรอื่น ดังนี้

อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร/ ประจำหลักสูตร เดิม	อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร/ ประจำหลักสูตร ใหม่
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อนันต์ ภาวสุทธิไพสิฐ - Ph.D.Economics, University of Chicago.U.S.A.,๒๐๐๕ - M.A. Economics, Thammasat University, Thailand., ๑๙๙๖ - B.A.Economics,Chiangmai University,Thailand,๑๙๙๓	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณัฐเดช ชุ่มปลั่ง - Ph.D.,Health Service Management, International University of Health and Welfare, Japan, ๒๕๖๐ - M.A. Political Science, Kobe University, Japan, ๒๕๕๕ - B.A. Policy Management , Shobi Gakuen University, Japan, ๒๕๕๒

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

อนุมัติการแก้ไขหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชานวัตกรรมการพัฒนามนุษย์และสังคม (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔) ของวิทยาลัยพัฒนศาสตร์ ป๋วย อึ๊งภากรณ์ ตามข้อสังเกตของคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา (กมอ.) เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร ระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๘ หลักสูตรศาสตร์เดียว ตามที่ฝ่ายวิชาการเสนอ

๕.๑๒ เรื่อง โครงการ Thammasat International Student Recruitment เพื่อเปิดรับ สมัครบุคคลชาวต่างชาติเข้าศึกษาในมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการแถลงว่า ตามที่ฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ได้เสนอเรื่อง โครงการ Thammasat International Student Recruitment (TISR) เพื่อเปิดรับสมัครบุคคลชาวต่างชาติเข้าศึกษาในระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษาของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ นั้น สภามหาวิทยาลัยมีมติมอบหมายให้รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการดำเนินการปรับแก้หลักสูตรเพื่อให้เป็นไปตามโครงการดังกล่าว เพราะโครงการดังกล่าวจะมีผลเป็นการแก้ไขเปลี่ยนแปลงหลักสูตร ซึ่งตามข้อบังคับว่าด้วยหลักสูตรทั้งในระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษามีการกำหนดให้ต้องดำเนินการแก้ไขเพิ่มเติมในข้อกำหนดหลักสูตรเสียก่อน จึงให้ฝ่ายวิชาการเสนอเรื่องต่อคณะกรรมการประจำส่วนงานเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบการแก้ไขเพิ่มเติมข้อกำหนดหลักสูตร

มหาวิทยาลัยกำหนดจัดโครงการ Thammasat International Student Recruitment (TISR) เพื่อเปิดรับสมัครบุคคลชาวต่างชาติเข้าศึกษาในระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษาของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ในปีการศึกษา ๒๕๖๕ ซึ่งมีหลักสูตรที่เข้าร่วมโครงการฯ ทั้งหลักสูตรภาษาไทย หลักสูตรภาษาอังกฤษ และหลักสูตรนานาชาติ จำนวน ๙๓ หลักสูตร จาก ๒๔ ส่วนงาน และมีวิธีการคัดเลือกผู้เข้าศึกษา โดยใช้ผลสอบจากการสอบเข้าที่มหาวิทยาลัย คณะ/วิทยาลัย/สถาบัน ดำเนินการหรือผลสอบวัดความรู้เพื่อเข้าศึกษาในระดับอุดมศึกษาของประเทศต้นทางของผู้สมัคร จาก ๙๓ หลักสูตร ข้างต้น มีการกำหนดคุณสมบัติรับนักศึกษาชาวต่างชาติเข้าศึกษาไว้ในข้อกำหนดหลักสูตรอยู่แล้วจำนวน ๗๔ หลักสูตร ส่วนอีก ๑๙ หลักสูตร ได้ดำเนินการแก้ไขเพิ่มเติมข้อกำหนดหลักสูตรเล็กน้อย โดยแก้ไขคุณสมบัติการรับเข้า จากเดิม รับเฉพาะนักศึกษาไทย แก้ไขเป็น รับนักศึกษาไทยและต่างชาติที่มีความสามารถในการใช้ภาษาไทยได้ดีเรียบร้อยแล้ว

คณะกรรมการประจำส่วนงาน จำนวน ๗ ส่วนงาน ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบการปรับปรุงหลักสูตรเล็กน้อย โดยแก้ไขคุณสมบัติการรับเข้า จากเดิม รับเฉพาะนักศึกษาไทย แก้ไขเป็น รับนักศึกษาไทยและต่างชาติที่มีความสามารถในการใช้ภาษาไทยได้ดี หลักสูตรที่ได้รับการเห็นชอบเรียบร้อยแล้ว รวม ๑๙ หลักสูตร

การปรับปรุงหลักสูตรภาษาไทยเล็กน้อย โดยแก้ไขคุณสมบัติการรับเข้า
จากเดิม รับเฉพาะนักศึกษาไทย แก้ไขเป็น รับนักศึกษาไทยและต่างชาติ
ที่มีความสามารถในการใช้ภาษาไทยได้ดี
จำนวน ๑๙ หลักสูตร จาก ๗ ส่วนงาน

ส่วนงาน	หลักสูตร
๑. คณะเศรษฐศาสตร์	๑) หลักสูตรเศรษฐศาสตรบัณฑิต
๒. คณะศิลปศาสตร์	๒) หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาปรัชญา
๓. คณะสหเวชศาสตร์	๓) หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชากายภาพบำบัด
๔. คณะพยาบาลศาสตร์	๔) หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต
๕. คณะสาธารณสุขศาสตร์	๕) หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาอาชีวอนามัยและความปลอดภัย
	๖) หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาอนามัยสิ่งแวดล้อม
	๗) หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการสร้างเสริมสุขภาพเชิงนวัตกรรม
	๘) หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาอนามัยชุมชน
	๙) หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการสุขภาพ อาชีวอนามัยและอนามัยสิ่งแวดล้อม
	๑๐) หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาอาชีวอนามัยและความปลอดภัย
	๑๑) หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาสาธารณสุขและการพัฒนาอย่างยั่งยืน
	๑๒) หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาสาธารณสุขและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ส่วนงาน	หลักสูตร
๖. คณะวิทยาการการเรียนรู้และศึกษาศาสตร์	๑๓) หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิทยาการการเรียนรู้
๗. วิทยาลัยสหวิทยาการ	๑๔) หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาสหวิทยาการ
	๑๕) หลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาสตรี เพศสถานะ และเพศวิถีศึกษา
	๑๖) หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสหวิทยาการสังคมศาสตร์
	๑๗) หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาปรัชญา การเมืองและเศรษฐศาสตร์
	๑๘) หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และนวัตกรรมข้อมูล
	๑๙) Thammasat Frontier School (วิทยาลัยสหวิทยาการ)

หลักสูตรที่ขอใช้วิธีการคัดเลือกผู้เข้าศึกษา โดยใช้ผลสอบจากการสอบเข้าเพิ่มหาวิทยาลัย
คณะ/วิทยาลัย/สถาบัน ดำเนินการ
หรือผลสอบวัดความรู้เพื่อเข้าศึกษาในระดับอุดมศึกษาของประเทศต้นทางของผู้สมัคร
จำนวน ๙๓ หลักสูตร จาก ๒๔ ส่วนงาน

ส่วนงาน	หลักสูตร
๑. คณะนิติศาสตร์	๑) หลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิต สาขาวิชากฎหมายธุรกิจ (หลักสูตรนานาชาติ)
	๒) หลักสูตรนิติศาสตรมหาบัณฑิตสาขาวิชากฎหมายธุรกิจ (หลักสูตรภาษาอังกฤษ)
๒. คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี	๓) หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต (หลักสูตรภาษาไทย)
	๔) หลักสูตรควตตรี-โท ทางการบัญชีและบริหารธุรกิจ (หลักสูตรภาษาไทย)
	๕) หลักสูตรบัญชีและบริหารธุรกิจ (BBA) (หลักสูตรนานาชาติ)
	๖) Master in Finance (MIF) (International Program)
	๗) Master of Business Administration Program in Global Business Management (International Program)
๓. คณะรัฐศาสตร์	๘) Bachelor of Political Science Program in Politics and International Relations (International Program)
๔. คณะเศรษฐศาสตร์	๙) Bachelor of Economics (International Program)
	๑๐) หลักสูตรเศรษฐศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรภาษาไทย)
	๑๑) หลักสูตรเศรษฐศาสตรมหาบัณฑิต (หลักสูตรนานาชาติ)
๕. คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์	๑๒) หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชานโยบายสังคมและการพัฒนา (หลักสูตรนานาชาติ)
	๑๓) หลักสูตรสังคมสงเคราะห์ศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรภาษาไทย)

ส่วนงาน	หลักสูตร
๖. คณะศิลปศาสตร์	๑๔) หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาปรัชญา (หลักสูตรภาษาไทย)
	๑๕) หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาอังกฤษอเมริกันศึกษา (หลักสูตรนานาชาติ)
	๑๖) หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการสื่อสารภาษาอังกฤษเชิงธุรกิจ (หลักสูตรนานาชาติ)
	๑๗) Master of Arts Program in English Language Studies (International Program)
	๑๘) หลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาภาษาไทย (หลักสูตรภาษาไทย)
๗. คณะวารสารศาสตร์และสื่อสารมวลชน	๑๙) หลักสูตรวารสารศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสื่อศึกษา (หลักสูตรนานาชาติ)
๘. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	๒๐) หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีชีวภาพ (หลักสูตรภาษาไทย)
	๒๑) หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีชีวภาพ (หลักสูตรภาษาไทย)
	๒๒) หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเคมี (หลักสูตรนานาชาติ)
	๒๓) หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร (หลักสูตรภาษาไทย)
	๒๔) หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชานวัตกรรมและเทคโนโลยีวัสดุ (หลักสูตรภาษาไทย)
	๒๕) หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์ (หลักสูตรภาษาไทย)
๙. คณะวิศวกรรมศาสตร์	๒๖) หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า (TEPE - International) (หลักสูตรนานาชาติ)
	๒๗) หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหการ (TEPE - International) (หลักสูตรนานาชาติ)
	๒๘) หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา (TEPE - International) (หลักสูตรนานาชาติ)
	๒๙) หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเคมี (TEPE - International) (หลักสูตรนานาชาติ)
	๓๐) หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ (TEPE - International) (หลักสูตรนานาชาติ)
	๓๑) หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล (TEPE - International) (หลักสูตรนานาชาติ)
๑๐. คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการผังเมือง	๓๒) Bachelor of Science Program in Design, Business and Technology Management (English Program)
	๓๓) Master of Science Program in Design, Business and Technology Management (English Program)

ส่วนงาน	หลักสูตร
	๓๔) Bachelor of Urban Design and Development Program (International Program)
	๓๕) Master of Urban Design and Development Program (International Program)
๑๑. คณะศิลปกรรมศาสตร์	๓๖) หลักสูตรศิลปกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาศิลปะการออกแบบทัศนศิลป์ (หลักสูตรภาษาไทย)
	๓๗) หลักสูตรศิลปกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการละคร (หลักสูตรภาษาไทย)
๑๒. คณะสหเวชศาสตร์	๓๘) Bachelor of Science Program in Medical Technology (Thai Program)
	๓๙) Master of Science Program in Biomedical Science (International Program)
	๔๐) Master of Science Program in Physical Therapy (Thai Program)
๑๓. คณะพยาบาลศาสตร์	๔๑) หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรภาษาไทย)
๑๔. คณะสาธารณสุขศาสตร์	๔๒) Master of Science Program in Occupational and Environmental Health (International Program)
	๔๓) Master of Public Health (Global Health) (International Program)
	๔๔) หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาอาชีวอนามัยและความปลอดภัย (หลักสูตรภาษาไทย)
	๔๕) หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาอนามัยสิ่งแวดล้อม (หลักสูตรภาษาไทย)
	๔๖) หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการสร้างเสริมสุขภาพเชิงนวัตกรรม (หลักสูตรภาษาไทย)
	๔๗) หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาอนามัยชุมชน (หลักสูตรภาษาไทย)
	๔๘) หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการสุขภาพ อาชีว อนามัย และอนามัยสิ่งแวดล้อม (หลักสูตรภาษาไทย)
	๔๙) หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาอาชีวอนามัยและความปลอดภัย (หลักสูตรภาษาไทย)
	๕๐) หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาสาธารณสุขและการพัฒนาอย่างยั่งยืน (หลักสูตรภาษาไทย)
	๕๑) หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาสาธารณสุขและการพัฒนาอย่างยั่งยืน (หลักสูตรภาษาไทย)
๑๕. คณะวิทยาการเรี ยนรู้และศึกษาศาสตร์	๕๒) หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิทยาการเรี ยนรู้ (หลักสูตรภาษาไทย)
๑๖. วิทยาลัยนวัตกรรม	๕๓) Bachelor of Arts Program in Service Innovation (International Program)

ส่วนงาน	หลักสูตร
	๕๔) หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการมรดกวัฒนธรรมและอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ (หลักสูตรภาษาไทย)
	๕๕) หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชานวัตกรรมและการแปรรูป ทางดิจิทัล (หลักสูตรภาษาไทย)
๑๗. วิทยาลัยสหวิทยาการ	๕๖) หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาปรัชญา การเมืองและเศรษฐศาสตร์ (หลักสูตรนานาชาติ)
	๕๗) หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาสหวิทยาการ (หลักสูตรภาษาไทย)
	๕๘) หลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาสตรี เพศสถานะ และเพศวิถีศึกษา (หลักสูตรภาษาไทย)
	๕๙) หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสหวิทยาการสังคมศาสตร์ (หลักสูตรภาษาไทย)
	๖๐) หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาปรัชญา การเมืองและเศรษฐศาสตร์ (หลักสูตรภาษาไทย)
	๖๑) หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และนวัตกรรมข้อมูล (หลักสูตรภาษาไทย)
	๖๒) Thammasat Frontier School (วิทยาลัยสหวิทยาการ) (หลักสูตรภาษาไทย)
๑๘. วิทยาลัยโลกคดีศึกษา	๖๓) BA in Global Studies and Social Entrepreneurship (International Program)
	๖๔) MA in Social Innovation and Sustainability (International Program)
๑๙. สถาบันเทคโนโลยีนานาชาติสิรินธร	๖๕) Bachelor of Engineering (B.Eng.) in Chemical Engineering (International Program)
	๖๖) Bachelor of Engineering (B.Eng.) in Civil Engineering (International Program)
	๖๗) Bachelor of Engineering (B.Eng.) in Mechanical Engineering (International Program)
	๖๘) Bachelor of Engineering (B.Eng.) in Industrial Engineering and Logistics Systems (International Program)
	๖๙) Bachelor of Engineering (B.Eng.) in Electrical Engineering (International Program)
	๗๐) Bachelor of Engineering (B.Eng.) in Computer Engineering (International Program)
	๗๑) Bachelor of Engineering (B.Eng.) in Digital Engineering (International Program)
	๗๒) Bachelor of Science (B.Sc.) in Engineering Management (EM) (International Program)

ส่วนงาน	หลักสูตร
	๗๓) Bachelor of Science (B.Sc.) in Management Technology (MT) (International Program)
	๗๔) Master of Engineering Program in Artificial Intelligence and Internet of Things (International Program)
	๗๕) Master of Engineering Program in Engineering Technology (International Program)
	๗๖) Master of Engineering Program in Logistics and Supply Chain Systems Engineering (International Program)
	๗๗) Master of Science Program in Engineering and Technology (International Program)
	๗๘) Doctor of Philosophy Program in Engineering and Technology (International Program)
๒๐. วิทยาลัยนานาชาติ ปรีดี พนมยงค์	๗๙) Bachelor of Arts Program in Chinese Studies (International Program)
	๘๐) Bachelor of Arts in Thai Studies Program (International Program)
๒๑. วิทยาลัยแพทยศาสตร์นานาชาติจุฬาภรณ์	๘๑) Bachelor of Science Program in Cardio-Thoracic Technology (International Program)
	๘๒) Master of Science Program in Integrative Medicine (International Program)
	๘๓) Master of Science and Doctor of Philosophy in Bioclinical Sciences (International Program)
	๘๔) Master of Science in Social Gerontology (International Program)
	๘๕) Doctor of Optometry (International Program)
๒๒. สถาบันอาณานิคมศึกษา	๘๖) Master of Arts in Asia-Pacific Studies (MAPS) Program (International Program)
๒๓. สถาบันภาษา	๘๗) Master of Arts Program in English Language Teaching (ELT) (หลักสูตรภาษาอังกฤษ)
	๘๘) Master of Arts in Career English for International Communication (CEIC) (หลักสูตรภาษาอังกฤษ)
๒๔. คณะสังคมวิทยาและมานุษยวิทยา	๘๙) หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชามานุษยวิทยา (หลักสูตรภาษาไทย)
	๙๐) หลักสูตรสังคมวิทยาและมานุษยวิทยามหาบัณฑิต สาขาวิชามานุษยวิทยา (หลักสูตรภาษาไทย)
	๙๑) หลักสูตรสังคมวิทยาและมานุษยวิทยามหาบัณฑิต สาขาวิชาการวิจัยทางสังคม (หลักสูตรภาษาไทย)
	๙๒) หลักสูตรสังคมวิทยาและมานุษยวิทยามหาบัณฑิต สาขาวิชาสังคมวิทยาและมานุษยวิทยา (หลักสูตรภาษาไทย)

ส่วนงาน	หลักสูตร
	๙๓) หลักสูตรสังคมวิทยาและมานุษยวิทยาบัณฑิต สาขาการวิจัยทางสังคม (หลักสูตรภาษาไทย)

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมเสนอข้อสังเกตโดยสรุปดังนี้

๑. การแก้ไขหลักสูตรในครั้งนี้เป็นเรื่องที่ดี เห็นควรที่ฝ่ายวิชาการจะได้ดำเนินการแก้ไขให้ครบทุกหลักสูตร เพื่อมิให้เกิดปัญหาในการดำเนินงาน

๒. ในกรณีนี้ต้องกำหนดให้ชัดเจน กล่าวคือ หลักสูตรใดที่รับนักศึกษาไทยให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่คณะกำหนด ส่วนกรณีที่จะเปิดรับนักศึกษาต่างชาติให้ใช้เกณฑ์กลางของมหาวิทยาลัยกำหนด

มติที่ประชุม

๑. เห็นชอบการแก้ไขปรับปรุงหลักสูตรที่เข้าร่วมโครงการ Thammasat International Student Recruitment (TISR) ที่ผ่านคณะกรรมการประจำคณะและวิทยาลัย จำนวน ๑๙ หลักสูตร ตามรายชื่อหลักสูตรที่ปรากฏในเอกสารแนบท้ายเอกสารประกอบการประชุมระเบียบวาระที่ ๕.๑๒ โดยแก้ไขคุณสมบัติการรับเข้า จากเดิม รับเฉพาะนักศึกษาไทย แก้ไขเป็น รับนักศึกษาไทยและต่างชาติที่มีความสามารถในการใช้ภาษาไทยได้ดี

๒. เห็นชอบวิธีการคัดเลือกการรับเข้า ผู้เข้าศึกษาชาวต่างชาติในหลักสูตรดังกล่าวตามข้อ ๑ โดยใช้ผลสอบจากการสอบเข้าที่มหาวิทยาลัย คณะ วิทยาลัย หรือสถาบัน ดำเนินการ หรือใช้ผลสอบวัดความรู้เพื่อเข้าศึกษาในระดับอุดมศึกษาของประเทศต้นทางของผู้สมัคร จำนวน ๙๓ หลักสูตร ตามรายชื่อหลักสูตรที่ปรากฏในเอกสารแนบท้ายเอกสารประกอบการประชุมระเบียบวาระที่ ๕.๑๒ (โดยวิธีการคัดเลือกการรับเข้าผู้เข้าศึกษาชาวไทยให้ใช้วิธีการคัดเลือกตามเดิม

๓. มอบหมายให้รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการได้ดำเนินการแก้ไขให้ครบทุกหลักสูตร

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่อง เสนอที่ประชุมเพื่อทราบหรือทักท้วง

๖.๑ เรื่อง รายงานผลการอนุมัติปริญญาให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔

เลขาธิการสภามหาวิทยาลัยแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ตามที่สภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๕๕ และครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบในหลักการขออนุมัติปริญญาให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษา โดยหนังสือเวียน และรายงานสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบหรือทักท้วง นั้น ฝ่ายเลขาธิการสภามหาวิทยาลัยขอรายงานผลการอนุมัติปริญญาให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ จำนวน ๓ ครั้ง (รุ่นที่ ๑ - รุ่นที่ ๔) โดยหนังสือเวียน ในเดือนกุมภาพันธ์ - มีนาคม ๒๕๖๕ ซึ่งได้พินกำหนดเวลาทักท้วงแล้ว ปรากฏว่าไม่มีการทักท้วงใดทักท้วง จึงถือว่าสภามหาวิทยาลัยมีมติอนุมัติปริญญาให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษา จำนวน ๑,๙๙๑ ราย โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ลำดับ ที่	เลขที่หนังสือเวียน	กำหนดหักหัว	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา					รวม
			ป.เอก	ป.โท	ป.ตรี	ป.บัณฑิต	อนุ ป.	
๑	อว ๖๗.๐๑/ว ๒๒๖ ลว ๑๗ ก.พ. ๖๕	๒๒ ก.พ. ๒๕๖๕	๒๕	๑๕๐	๑๑๔๔	-	๑๐๔	๑๔๒๓
๒	อว ๖๗.๐๑/ว. ๒๘๘ ลว ๒ มี.ค. ๖๕	๘ มี.ค. ๒๕๖๕	๕	๔๓	๔๑๒	-	๑๘	๔๗๘
๓	อว ๖๗.๐๑/ว ๓๐๙ ลว ๗ มี.ค ๖๕	๑๑ มี.ค ๒๕๖๕	๓	๖๔	๒๒	-	๑	๙๐
รวม			๓๓	๒๕๗	๑,๕๗๘	-	๑๒๓	๑,๙๙๑

สำหรับการขออนุมัติปริญญาให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษา รุ่นที่ ๑ และรุ่นที่ ๒ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ ได้ผ่านการตรวจสอบของคณะกรรมการกลั่นกรองตรวจสอบการขออนุมัติปริญญาให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ และรุ่นที่ ๓ - รุ่นที่ ๔ ได้ผ่านการตรวจสอบของคณะกรรมการกลั่นกรองตรวจสอบการขออนุมัติปริญญาให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ สำหรับผู้ขออนุมัติปริญญา จำนวน ๑๒๓ คน เป็นนักศึกษาคณะนิติศาสตร์ จำนวน ๑๒๒ คน เพื่อใช้เป็นหลักฐานในการสมัครสอบใบประกอบวิชาชีพทนายความ และคณะสังคมวิทยาและมานุษยวิทยา จำนวน ๑ คน เพื่อใช้ในการสมัครสอบสถาบันอื่น

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบหรือหักหัว

ประธานกล่าวว่า ในกรณีนี้ขอให้ฝ่ายเลขานุการสภามหาวิทยาลัยไปแจ้งสำนักงานทะเบียนนักศึกษาว่า บุคคลใดที่ได้รับปริญญา ไม่ควรรวมเป็นจำนวนรวม แต่ควรแยกว่าเป็นปริญญาในแต่ละระดับเพื่อความชัดเจน เช่น คณะนิติศาสตร์มีผู้ได้รับอนุปริญญา ปริญญาตรี โท เอก จำนวนกี่คน ซึ่งเข้าใจว่า คณะนิติศาสตร์เป็นคณะเดียวที่มีอนุปริญญา แต่กรณีนี้เป็นการนับรวมอนุปริญญาและปริญญานับจำนวนรวมได้ในครั้งนี้ ๒๐ คน แต่ต้องอธิบายว่า ในครั้งนี้มีผู้ได้รับอนุปริญญา ปริญญาตรี โท เอก จำนวนเท่าใด ให้แยกประเภทให้ชัดเจนในแต่ละคณะ

มติที่ประชุม

รับทราบรายงานผลการอนุมัติปริญญาให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ และมอบหมายให้เลขานุการสภามหาวิทยาลัยดำเนินการตามข้อสังเกตของประธานต่อไป

๖.๒ เรื่อง รายงานการอนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ คณบดีคณะสหเวชศาสตร์ และผู้อำนวยการสถาบันอาณานิคมศึกษา

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ตามที่มหาวิทยาลัยได้แต่งตั้งศาสตราจารย์ ระพีพรรณ คำหอม ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒ รองศาสตราจารย์ ดร.ไพจิตรธรรม สัทธานนท์ ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะสหเวชศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ และรองศาสตราจารย์ ดร.ศุภชัย ศุภผลาศัย ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันอาณานิคมศึกษาตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓ นั้น

เนื่องจากคณบดีคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ และคณบดีคณะสหเวชศาสตร์ จะดำรงตำแหน่งดังกล่าวครบวาระ ๓ ปี ในวันที่ ๒๒ กรกฎาคม และวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ตามลำดับ และผู้อำนวยการสถาบันอาณานิคมศึกษาได้ขอลาออกจากตำแหน่งดังกล่าวตั้งแต่วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๕ ซึ่งมหาวิทยาลัยจะต้องดำเนินการสรรหาผู้บริหารทั้ง ๓ หน่วยงาน ตามข้อบังคับฯ โดยจะต้องแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ คณบดีคณะสหเวชศาสตร์ และผู้อำนวยการสถาบันอาณานิคมศึกษา

สภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ได้มีมติมอบอำนาจให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหาร และรายงานสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ

มหาวิทยาลัยได้นำเสนอนายกสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดี/ผู้อำนวยการสถาบัน ซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัยได้ลงนามในคำสั่งแต่งตั้งแล้ว ดังนี้

ก. คณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์

- | | |
|--|------------------|
| (๑) นายณนทกร กาญจนจิตร | ประธานกรรมการ |
| กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ | |
| (๒) อธิการบดี | รองประธานกรรมการ |
| (๓) ประธานสภาอาจารย์ | กรรมการ |
| (๔) นายแพทย์ วีระพันธ์ สุพรรณไชยมาตย์ | กรรมการ |
| ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก | |
| (๕) อาจารย์ ชลธิชา พันธุ์พานิช | กรรมการ |
| ผู้แทนคณาจารย์ประจำในคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ | |
| (๖) นายสมชาย ไมตรี | กรรมการ |
| ผู้แทนผู้ปฏิบัติงานในคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ | |
| (๗) รองศาสตราจารย์ อานนท์ มาเ้า | เลขานุการ |
| ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย | |
| (๘) ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| (๙) หัวหน้างานสรรหา การประเมินผู้บริหาร และประชุมผู้บริหาร | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ข. คณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะสหเวชศาสตร์

- | | |
|--|------------------|
| (๑) ศาสตราจารย์ วุฒิสาร ตันไชย | ประธานกรรมการ |
| กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ | |
| (๒) อธิการบดี | รองประธานกรรมการ |
| (๓) ประธานสภาอาจารย์ | กรรมการ |
| (๔) รองศาสตราจารย์ สมชาย วิริยะยุทธกร | กรรมการ |
| ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก | |
| (๕) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สุขวิดา มโนรังสรรค์ | กรรมการ |
| ผู้แทนคณาจารย์ประจำในคณะสหเวชศาสตร์ | |
| (๖) นางสาววรรณวิไล ขาวขำ | กรรมการ |
| ผู้แทนผู้ปฏิบัติงานในคณะสหเวชศาสตร์ | |

- (๗) รองศาสตราจารย์ ดร.ศุภสวัสดิ์ ชัชวาลย์ เลขานุการ
รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์
กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี
เลขานุการสภามหาวิทยาลัย
- (๘) ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ผู้ช่วยเลขานุการ
- (๙) หัวหน้างานสรรหา การประเมินผู้บริหาร และประชุมผู้บริหาร ผู้ช่วยเลขานุการ

ค. คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันอาณานิคมศึกษา

- (๑) อธิการบดี ประธานกรรมการ
- (๒) ศาสตราจารย์ ดร.นักสิทธิ์ คุ้มพัฒนาชัย กรรมการ
กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
- (๓) ประธานสภาอาจารย์ กรรมการ
- (๔) ประธานสภาพนักงานมหาวิทยาลัย กรรมการ
- (๕) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จาริต ดิงศรัทธี กรรมการ
ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก
- (๖) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ภาสกร ธรรมโชติ กรรมการ
ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก
- (๗) นางนุชนาถ ศุภรงค์นิธิพัชร กรรมการ
ผู้แทนผู้ปฏิบัติงานในสถาบันอาณานิคมศึกษา
- (๘) รองศาสตราจารย์ อานนท์ มาเฒ่า เลขานุการ
ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย
- (๙) ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ผู้ช่วยเลขานุการ
- (๑๐) หัวหน้างานสรรหา การประเมินผู้บริหาร และประชุมผู้บริหาร ผู้ช่วยเลขานุการ
- สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบหรือทักท้วง

มติที่ประชุม

รับทราบรายงานการอนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะสังคม
สงเคราะห์ศาสตร์ คณบดีคณะสหเวชศาสตร์ และผู้อำนวยการสถาบันอาณานิคมศึกษา

**๖.๓ เรื่อง รายงานการอนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของ
คณบดีวิทยาลัยนานาชาติปรีดี พนมยงค์**

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ตามที่มหาวิทยาลัยได้แต่งตั้ง
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ อัครพงษ์ คำคุณ ดำรงตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยนานาชาติปรีดี พนมยงค์ ตั้งแต่วันที่ ๑
กรกฎาคม ๒๕๖๓ นั้น

เนื่องจาก ผู้ช่วยศาสตราจารย์ อัครพงษ์ คำคุณ คณบดีวิทยาลัยนานาชาติปรีดี
พนมยงค์ ได้ดำรงตำแหน่งครบหนึ่งปีครึ่งแล้ว ซึ่งมหาวิทยาลัยจะต้องทำการประเมินผลการปฏิบัติงานของ
ผู้บริหารวิทยาลัย โดยจะต้องแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารวิทยาลัย

สภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ได้มีมติมอบอำนาจให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหาร และรายงานสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ

มหาวิทยาลัยได้นำเสนอนายกสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณบดีวิทยาลัยนานาชาติปรีดี พนมยงค์ ซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัยได้ลงนามในคำสั่งแต่งตั้งแล้ว ดังนี้

- | | |
|---|---------------------|
| (๑) นายจักรกฤษณ์ พาราพันธกุล | ประธานกรรมการ |
| กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ | |
| (๒) อธิการบดี | กรรมการ |
| (๓) คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์ | กรรมการ |
| (๔) ประธานสภาอาจารย์ หรือผู้แทน | กรรมการ |
| (๕) ประธานสภานักงานมหาวิทยาลัย หรือผู้แทน | กรรมการ |
| (๖) รองศาสตราจารย์ อานนท์ มาเฝ้า | กรรมการและเลขานุการ |
| ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย | |
| (๗) ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| (๘) หัวหน้างานสรรหา การประเมินผู้บริหาร | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| และประชุมผู้บริหาร | |

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบหรือทักท้วง

มติที่ประชุม

รับทราบรายงานการอนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณบดีวิทยาลัยนานาชาติปรีดี พนมยงค์

๖.๔ เรื่อง รายงานกรณีที่อธิการบดีอนุมัติรายวิชาที่มีความจำเป็นต้องใช้อาจารย์พิเศษมากกว่าร้อยละ ๕๐ ของคณะ/หน่วยงานต่าง ๆ

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สป.อว.) ได้มีหนังสือที่ อว.๐๒๒๔/ว.๖๕๓ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๒ เรื่อง ชี้แจงแนวปฏิบัติตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๘ และประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘ ในกรณีของอาจารย์พิเศษ โดยกำหนดว่า สามารถกำหนดภาระงานสอนของอาจารย์พิเศษมากกว่าร้อยละ ๕๐ ได้ ในกรณีที่รายวิชานั้นจำเป็นต้องใช้ความเชี่ยวชาญของบุคลากรภายนอก เพื่อให้ผู้เรียนได้รับประโยชน์สูงสุด แต่ต้องมีอาจารย์ประจำร่วมรับผิดชอบกระบวนการเรียนการสอนในรายวิชานั้น ๆ โดยต้องได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย

สภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ มีมติให้ความเห็นชอบเกณฑ์การเชิญอาจารย์พิเศษภายนอกสอนวิชามากกว่าร้อยละ ๕๐ และแนวทางการขออนุมัติรายวิชาที่ใช้อาจารย์พิเศษสอนมากกว่าร้อยละ ๕๐ และเห็นชอบมอบอำนาจให้อธิการบดีเป็น

ผู้พิจารณาอนุมัติรายวิชาที่มีความจำเป็นต้องใช้อาจารย์พิเศษมากกว่าร้อยละ ๕๐ และรายงานสภามหาวิทยาลัยพิจารณาเห็นชอบหรือทักท้วง

เนื่องจากมีคณะ/หน่วยงาน จำนวน ๑๔ คณะ/หน่วยงาน ที่มีรายวิชาที่มีความจำเป็นต้องใช้อาจารย์พิเศษมากกว่าร้อยละ ๕๐ ในภาค ๒/๒๕๖๔ จำนวน ๙๕ วิชา และภาคฤดูร้อน/๒๕๖๔ จำนวน ๒ วิชา รวมทั้งหมด ๙๗ วิชา

ทุกคณะ/หน่วยงาน ได้ดำเนินการตามเกณฑ์และแนวทางการเสนอขออนุมัติรายวิชาที่ใช้อาจารย์พิเศษสอนมากกว่าร้อยละ ๕๐ กล่าวคือ ทุกรายวิชาเป็นวิชาที่มีเนื้อหาวิชา มีองค์ความรู้ ซึ่ง อาจารย์ประจำไม่สามารถสอนได้ หรือต้องใช้ความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง หรือประสบการณ์ ซึ่งหากไม่มีแล้วจะส่งผลกระทบต่อคุณภาพการจัดการเรียนการสอนและส่งผลร้ายแรงต่อบัณฑิต และระบบสัดส่วนการสอน ระหว่างอาจารย์พิเศษภายนอกและอาจารย์ประจำวิชา/อาจารย์ผู้รับผิดชอบวิชา โดยพิจารณาจากเหตุผล และความจำเป็นในแต่ละศาสตร์ รวมทั้งผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะ/วิทยาลัย เรียบร้อยแล้ว

จำนวนรายวิชาที่มีความจำเป็นต้องใช้อาจารย์พิเศษมากกว่าร้อยละ ๕๐ ของคณะ/หน่วยงานต่าง ๆ

คณะ/หน่วยงาน	ภาค ๒/๒๕๖๔		ภาคฤดูร้อน /๒๕๖๔	รวม
	ตรี	โท	โท	
๑. คณะนิติศาสตร์	๓	-	-	๓
๒. คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี	๓	๕	๒	๑๐
๓. คณะเศรษฐศาสตร์	๖	๑	-	๗
๔. คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์	๑	-	-	๑
๕. คณะศิลปศาสตร์	๘	-	-	๘
๖. คณะวารสารศาสตร์และสื่อสารมวลชน	๖	-	-	๖
๗. คณะสังคมวิทยาและมานุษยวิทยา	๑	-	-	๑
๘. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	๑๐	-	-	๑๐
๙. คณะวิศวกรรมศาสตร์	๘	-	-	๘
๑๐. คณะศิลปกรรมศาสตร์	๒	-	-	๒
๑๑. คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการผังเมือง	๑	-	-	๑
๑๒. สถาบันเทคโนโลยีนานาชาติสิรินธร	๒๓	๑	-	๒๔
๑๓. วิทยาลัยสหวิทยาการ	๘	-	-	๘
๑๔. วิทยาลัยนานาชาติปรีดี พนมยงค์	๘	-	-	๘
รวม	๘๘	๗	๒	๙๗

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบหรือทักท้วง

มติที่ประชุม

รับทราบรายงานกรณีที่อยู่การบิดนุ้มนัติให้คณะ/หน่วยงาน จำนวน ๑๔ คณะ/หน่วยงาน ที่มีรายวิชาที่มีความจำเป็นต้องใช้อาจารย์พิเศษมากกว่าร้อยละ ๕๐ ในภาค ๒/๒๕๖๔ จำนวน ๙๕ วิชา และภาคฤดูร้อน/๒๕๖๔ จำนวน ๒ วิชา รวมทั้งหมด ๙๗ วิชา

๖.๕ เรื่อง การแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกเป็นผู้เชี่ยวชาญเฉพาะของคณะ/หน่วยงานต่าง ๆ

เลขาธิการสภามหาวิทยาลัยแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘ ของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สป.อว.) กำหนดให้ผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกที่จะทำหน้าที่เป็นอาจารย์ที่ปรึกษา (ร่วม) และอาจารย์ผู้สอบของวิทยานิพนธ์/การค้นคว้าอิสระ ต้องมีคุณวุฒิและผลงานทางวิชาการตามเกณฑ์ที่กำหนดกล่าวคือ ต้องมีคุณวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่า และมีผลงานทางวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารที่มีชื่ออยู่ในฐานข้อมูลที่เป็นที่ยอมรับในระดับชาติ ซึ่งตรงหรือสัมพันธ์กับหัวข้อวิทยานิพนธ์หรือการค้นคว้าอิสระ ไม่น้อยกว่า ๑๐ เรื่อง กรณีหลักสูตรระดับปริญญาโท และมีคุณวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่า และมีผลงานทางวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารที่มีชื่ออยู่ในฐานข้อมูลที่เป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ ซึ่งตรงหรือสัมพันธ์กับหัวข้อวิทยานิพนธ์หรือการค้นคว้าอิสระ ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง กรณีหลักสูตรระดับปริญญาเอก ทั้งนี้ หากไม่มีคุณวุฒิและผลงานทางวิชาการดังกล่าวข้างต้น ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกจะต้องเป็นผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญและมีประสบการณ์สูงเป็นที่ยอมรับ ซึ่งตรงหรือสัมพันธ์กับหัวข้อวิทยานิพนธ์หรือการค้นคว้าอิสระ

เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘ ของ สป.อว.กำหนดให้ในการแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ซึ่งไม่มีคุณวุฒิและผลงานทางวิชาการดังกล่าวข้างต้น แต่เป็นผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญและมีประสบการณ์สูงเป็นที่ยอมรับ ซึ่งตรงหรือสัมพันธ์กับหัวข้อวิทยานิพนธ์หรือการค้นคว้าอิสระ ต้องผ่านความเห็นชอบจากสภาสถาบันอุดมศึกษา และแจ้ง สป.อว. รับทราบต่อไป

การแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกเป็นอำนาจของสภามหาวิทยาลัย ซึ่งสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๐ ได้มีมติมอบอำนาจให้อธิการบดีเป็นผู้พิจารณาอนุมัติแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกเป็นผู้เชี่ยวชาญเฉพาะ เพื่อปฏิบัติหน้าที่เป็นอาจารย์ที่ปรึกษา (ร่วม) หรือกรรมการสอบ ของวิทยานิพนธ์/สารนิพนธ์/การค้นคว้าอิสระ และรายงานสภามหาวิทยาลัยเพื่อเห็นชอบหรือทักท้วงต่อไป

คณะ/หน่วยงาน จำนวน ๓ แห่ง เสนอรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก รวม ๒๒ คน เพื่อแต่งตั้งเป็นผู้เชี่ยวชาญเฉพาะปฏิบัติหน้าที่เป็นอาจารย์ที่ปรึกษา (ร่วม) หรือ กรรมการสอบของวิทยานิพนธ์/สารนิพนธ์/การค้นคว้าอิสระ ประกอบด้วย คณะนิติศาสตร์ จำนวน ๒ คน คณะเศรษฐศาสตร์ จำนวน ๑ คน และคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการผังเมือง จำนวน ๑๙ คน ซึ่งเมื่อพิจารณาตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาของ สป.อว. แล้ว มีรายละเอียด ดังนี้

รายชื่อ	เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘ ของ สป.อว.	
	คุณวุฒิ	ผลงานทางวิชาการ
	(✓) มีตามเกณฑ์	(✗) ไม่มีตามเกณฑ์
คณะนิติศาสตร์ จำนวน ๒ คน		
๑. ดร.พิเศษ จิยาศักดิ์	✓	✗
๒. ศาสตราจารย์ ดร.สกันธ์ วรรณวิวัฒนา	✓	✗
คณะแพทยศาสตร์ จำนวน ๑ คน		
๑. ดร.นนทโชติ ฉัตรสง่า	✓	✗
คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการผังเมือง จำนวน ๑๙ คน		
๑. นายวทัญญู เทพหัตถ์	✗	✗
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณัฐพงศ์ พันธุ์น้อย	✓	✗
๓. รองศาสตราจารย์ชนจิตต์ แจ่มเจนกิจ	✗	✗
๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ฤทธิรงค์ จุฑาพฤตนิกร	✓	✗
๕. นายอภิชาติ โมฬีชาติ	✗	✗
๖. ดร.ปณิตตา ต้นวัฒนะ	✓	✗
๗. ดร.ดวงฤทัย โพคะรัตนศิริ	✓	✗
๘. นายวรินทร์ กุสินทรประเสริฐ	✗	✗
๙. ดร.คัตเขต บุนนาค	✓	✗
๑๐. อาจารย์ ดร.ชนิดา กิจวรเมธา	✓	✗
๑๑. นายกิริติ ศตะสุข	✗	✗
๑๒. ดร.สารกาจ พสุภา	✓	✗
๑๓. ดร.ภณณิน สุนนะเศรษฐกุล	✓	✗
๑๔. ดร.กฤษฎา ท่าพระเจริญ	✓	✗
๑๕. ดร.รัชฎาภรณ์ เงินกลิ่น	✓	✗
๑๖. ดร.สฤกกา พงษ์สุวรรณ	✓	✗
๑๗. รองศาสตราจารย์ ดร.วิติยา ปิตตังนาโพธิ์	✓	✗
๑๘. อาจารย์พิน อุดมเจริญชัยกิจ	✗	✗
๑๙. Assoc.Prof. Marco Dettori	✗	✗

แต่เนื่องจากผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกทั้ง ๒๒ คน เป็นผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญและมีประสบการณ์สูงเป็นที่ยอมรับซึ่งตรงหรือสัมพันธ์กับหัวข้อวิทยานิพนธ์/สารนิพนธ์/การค้นคว้าอิสระจึงอยู่ในเกณฑ์ที่จะแต่งตั้งเป็นผู้เชี่ยวชาญได้ และอธิการบดีได้อนุมัติแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกของหน่วยงานดังกล่าวเป็นผู้เชี่ยวชาญเฉพาะแล้ว

รายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกที่แต่งตั้งเป็นผู้เชี่ยวชาญเฉพาะของคณะ/หน่วยงานต่าง ๆ

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา /สถาบัน	ตำแหน่งงาน/ อายุงานปัจจุบัน	สาขาวิชา ที่เกี่ยวข้อง	รายนามนักศึกษา (เลขทะเบียน)/หลักสูตร	หัวข้อวิทยานิพนธ์
๑. คณะนิติศาสตร์						
๑.	ดร.พิเศษ จียาศักดิ์ (อายุ ๕๗ ปี)	- นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, ๒๕๒๙ - นิติศาสตรมหาบัณฑิต จาก มหาวิทยาลัย Temple University เมือง Philadelphia มลรัฐ Pennsylvania ประเทศสหรัฐอเมริกา, ๒๕๓๖ - ปริญญาเอก ด้านการพัฒนาองค์กร มหาวิทยาลัย SAIDI ฟิลิปปินส์, ๒๕๔๒	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน คณะกรรมการลิขสิทธิ์และใน คณะกรรมการเครื่องหมาย การค้า ตามกฎหมายว่าด้วย ลิขสิทธิ์และกฎหมายว่าด้วย เครื่องหมายการค้า (อายุงาน ๑ ปี)	- กฎหมาย ทรัพย์สินทาง ปัญญา - กฎหมาย ลิขสิทธิ์	-	-
๒.	ศ.ดร.สกนธ์ วรณัฐวัฒนา (อายุ ๖๖ ปี)	- เศรษฐศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย, ๒๕๑๙ - เศรษฐศาสตรมหาบัณฑิต Syracuse University, USA, ๒๕๒๔ - เศรษฐศาสตรดุษฎีบัณฑิต Syracuse University, USA, ๒๕๓๐	ประธานกรรมการการแข่งขัน ทางการค้า สำนักงานคณะกรรมการการ แข่งขันทางการค้า (อายุงาน ๓ ปี)	- ภาษีที่ดิน - กฎหมาย เกี่ยวกับการเงิน การคลัง	-	-
๒. คณะเศรษฐศาสตร์						
๑.	ดร.นนทโชติ นัตรสง่า (อายุ ๓๗ ปี)	- Ph.D. (Computer Science and Finance) University of Nottingham, ๒๕๖๐ - M.A. (Operational Research) University of Essex, ๒๕๔๘ - B.Eng. (วิศวกรรมศาสตร บัณฑิต) จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย, ๒๕๔๗	รองผู้อำนวยการ ฝ่ายบริหารความเสี่ยงทาง การเงิน ธปท. (อายุงาน ๑ ปี)	- Financial risk management - Portfolio optimization - Financial simulation - Machine learning	นางสาวณัฐธิดา แก้วประสิทธิ์ (๖๒๐๔๐๓๐๐๕๗) หลักสูตรเศรษฐศาสตร มหาบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๑)	การวิเคราะห์ความ เสี่ยงและ ผลตอบแทนของ กองทุนตราสารทุน ในประเทศไทย
๓. คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการผังเมือง						
๑.	นายวาทัญญู เทพหัตถ์ (อายุ ๕๐ ปี)	- สถาปัตยกรรมศาสตร บัณฑิต (เกียรตินิยมอันดับ ๒) คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, ๒๕๓๕	ประธานกรรมการ บริษัท กุฎาคาร จำกัด (อายุงาน ๑๙ ปี)	- การอนุรักษ์ สถาปัตยกรรม - ประวัติศาสตร์ สถาปัตยกรรม - โบราณคดี อาคาร	นางสาวปานิสร กุลจิตติไผท (๖๓๑๖๐๓๐๑๗๗) หลักสูตร สถาปัตยกรรมศาสตร มหาบัณฑิต (หลักสูตร ปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๑)	โครงการออกแบบ ปรับปรุงอาคาร โดยการอนุรักษ์ อาคารเก่าเพื่อ นำมาใช้ใหม่เป็น โรงแรมบูติก

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา /สถาบัน	ตำแหน่งงาน/ อายุงานปัจจุบัน	สาขาวิชา ที่เกี่ยวข้อง	รายชื่อนักศึกษา (เลขทะเบียน)/หลักสูตร	หัวข้อวิทยานิพนธ์
						กรณีศึกษา โรงพิมพ์ บำรุงนุกุลกิจ จังหวัด กรุงเทพมหานคร
๒.	ผศ.ดร.ณัฐพงศ์ พันธ์น้อย (อายุ ๓๓ ปี)	- Ph.D.Eng (Urban Engineering), The University of Tokyo, ๒๕๕๖ - M.Eng (Urban Engineering), The University of Tokyo, ๒๕๕๒ - B.Eng (Urban Engineering), The University of Tokyo, ๒๕๕๐	- รองผู้อำนวยการศูนย์ ปฏิบัติการวิจัยการ ออกแบบเพื่อเศรษฐกิจ สร้างสรรค์ (อายุงาน ๔ ปี) - ผู้ช่วยคณบดี ผ่านวิรัชกิจ คณะ สถาปัตยกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย (อายุงาน ๕ ปี) - อาจารย์ประจำภาค วิชาการวางแผนภาค และเมือง คณะ สถาปัตยกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย (อายุงาน ๑๐ ปี)	- การวางแผนภาค และเมือง	นางสาวรติมา ประภาสวัสดิ์ (๖๓๑๖๐๓๐๓๓๔) หลักสูตร สถาปัตยกรรมศาสตร มหาบัณฑิต (หลักสูตร ปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๑)	การประยุกต์ใช้ แนวคิดการ พัฒนาพื้นที่รอบ สถานีขนส่ง มวลชน (TOD) เพื่อวิเคราะห์ ความสามารถใน การพัฒนาพื้นที่ รอบสถานี ในพื้นที่ กรุงเทพมหานคร และปริมณฑล
๓.	รศ.ชื่นจิตต์ แจ้งเจนกิจ (อายุ ๕๘ ปี)	- บธ.ม. (การตลาด), จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, ๒๕๒๙ - ศ.บ. (การเงิน การเงิน ระหว่างประเทศ), มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, ๒๕๒๗	- ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่าย การเงินและทรัพย์สิน มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (อายุงาน ๕ ปี) - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่าย พัฒนาเชิงยุทธศาสตร์และ สื่อสารองค์กร (รักษาการ แทน) มหาวิทยาลัย เกษตรศาสตร์ (อายุงาน ๗ ปี)	- การตลาด - การสื่อสาร การตลาด - การตลาดขั้นสูง - การบริหารลูกค้า สัมพันธ์	นายอภิชา พรหมเนาว์ (๖๓๑๖๐๓๐๐๙๔) หลักสูตรสถาปัตยกรรม ศาสตรมหาบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๑)	แนวทางการ ออกแบบพื้นที่ ค้าปลีกรองรับ สัตว์เลี้ยง
๔.	ผศ.ดร.ฤทธิรงค์ จุฑาพฤตนิกร (อายุ ๔๙ ปี)	- Doctor of Philosophy Architecture Planning and Landscape, Newcastle University, ๒๕๕๔ - สถาปัตยกรรมศาสตร มหาบัณฑิต (สธ.ม.) สถาปัตยกรรมภายใน คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์, สถาบันเทคโนโลยี พระจอมเกล้าเจ้าคุณทหาร ลาดกระบัง, ๒๕๔๖ - สถาปัตยกรรมศาสตรบัณฑิต (สธ.บ.) สถาปัตยกรรม คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์, มหาวิทยาลัยศิลปากร, ๒๕๓๙	- คณบดีคณะ สถาปัตยกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยกรุงเทพ (อายุงาน ๒ ปี)	- Research on Inclusive Design - Participatory Design - Innovation District - Creative District	นางสาวธัญนิษา เจริญวรรณ (๖๓๑๖๐๓๐๐๑๑) หลักสูตร สถาปัตยกรรมศาสตร มหาบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๑)	กลไกการพัฒนา พื้นที่ผ่าน เทศกาลศิลปะ กรณีศึกษา เจริญกรุง
๕.	นายอภิชาติ โมฬีชาติ (อายุ ๔๓ ปี)	- Master of Art in International Economics and Finance,	- อาจารย์พิเศษหลักสูตร การพัฒนาที่อยู่อาศัยและ อสังหาริมทรัพย์	- การเงินและการ ลงทุนในโครงการ อสังหาริมทรัพย์	นางสาวนันธิษา จิวรรณระโรตม (๖๓๑๖๐๓๐๓๕๙)	แนวทางการ พัฒนาโครงการ อสังหาริมทรัพย์

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา /สถาบัน	ตำแหน่งงาน/ อายุงานปัจจุบัน	สาขาวิชา ที่เชี่ยวชาญ	รายนามนักศึกษา (লেখক/লেখক/লেখক)	หัวข้อวิทยานิพนธ์
		คณะเศรษฐศาสตร์, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, ๒๕๔๘ - สถาปัตยกรรมบัณฑิต สาขาสถาปัตยกรรม, คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ สถาบันเทคโนโลยีพระจอม เกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง, ๒๕๔๔	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย (อายุงาน ๖ ปี) - ผู้เชี่ยวชาญด้าน เศรษฐศาสตร์และ อสังหาริมทรัพย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ และสถาบันพระจอมเกล้า เจ้าคุณทหารลาดกระบัง (อายุงาน ๖ ปี) - คณะทำงานวิชาการ ภายใต้โครงการ วิชาการร่างนโยบาย สาธารณะแห่งชาติ: การจัดการและพัฒนา ที่อยู่อาศัยชุมชนและเมือง เพื่อสุขภาวะ โดยสมัชชา สุขภาพแห่งชาติ (อายุงาน ๗ ปี) - กรรมการผู้จัดการ กลุ่มบริษัท ชินเซียร์โรและ ชินเซียร์โรเรียลเอสเตท (อายุงาน ๑๕ ปี)	- การพัฒนา ที่อยู่อาศัย สถาปัตยกรรมและ การออกแบบ	หลักสูตร สถาปัตยกรรมศาสตร์ มหาบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๑)	ประเภทการใช้ ที่ดินผสมผสาน ระดับชุมชน เพื่อ ลดผลกระทบต่อ สภาวะโลกร้อน: กรณีศึกษา พื้นที่ชานเมือง กรุงเทพมหานคร
๖.	ดร.ปณิตดา ตันวัฒนะ (อายุ ๓๓ ปี)	- Doctor of Philosophy in Policy Science, Graduate School of Policy Science, Ritsumeikan University, Kyoto, Japan, ๒๕๕๕ - การผังเมืองมหาบัณฑิต คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และ การผังเมือง มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, ๒๕๕๑ - การผังเมืองบัณฑิต คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ และการผังเมือง มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, ๒๕๔๙	- นักวิจัย สถาบันวิจัย สภาวะแวดล้อม จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย (อายุงาน ๑๐ ปี)	- Community Based Disaster Risk Management (CBDRM) - Resilience city - Participatory Planning - Urban Environmental Management	- นายธนวิทย์ ลิขิตศักดิ์ (๖๓๑๖๐๓๐๒๗๖) หลักสูตร สถาปัตยกรรมศาสตร์ มหาบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๑) - นายมนัส จันทิก (๖๓๑๖๑๒๓๑๒๑) หลักสูตรสถาปัตยกรรม ศาสตร์มหาบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๑)	- แนวทางการ ออกแบบพื้นที่ พักพิงเพื่อรองรับ ภัยน้ำท่วมในเขต เมือง - FOOD SECURITY WITHIN REGION TO IMPROVE QUALITY OF BASIC LIVING AND WELL BEING
๗.	ดร.ดวงฤทัย โพคะรัตน์ศิริ (อายุ ๓๘ ปี)	- D.M.A. in Piano Performance, West Virginia University, USA, ๒๕๕๕ - M.M. in Piano Performance/ Pedagogy, West Virginia University, USA, ๒๕๕๑ - B.A. (Summa cum laud) in Music, College of Music, Mahidol University, ๒๕๔๘	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการ วิทยาลัยดุริยางคศิลป์ มหาวิทยาลัยมหิดล (อายุงาน ๖ ปี)	- Piano repertoire - Piano teaching - Western Music History	นายเต็มภูมิ ศรีรัง (๖๓๑๖๐๓๐๑๓๖) หลักสูตรสถาปัตยกรรม ศาสตร์มหาบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๑)	การรับรู้ทาง เสียงดนตรีที่ ส่งผลต่อ ความคิด สร้างสรรค์

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา /สถาบัน	ตำแหน่งงาน/ อายุงานปัจจุบัน	สาขาวิชา ที่เกี่ยวข้อง	รายชื่อนักศึกษา (เลขทะเบียน)/หลักสูตร	หัวข้อวิทยานิพนธ์
๘.	นายวรินทร์ กุลินทร์ประเสริฐ (อายุ ๔๐ ปี)	- วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (นวัตกรรมการพัฒนา อสังหาริมทรัพย์) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, ๒๕๕๘ - ภูมิสถาปัตยกรรมศาสตร บัณฑิต (ภูมิสถาปัตยกรรม) มหาวิทยาลัยแม่โจ้, ๒๕๔๘	อาจารย์ประจำคณะ สถาปัตยกรรมศาสตร์และ การออกแบบสิ่งแวดล้อม มหาวิทยาลัยแม่โจ้ และที่ปรึกษาทนาย แห่งชาติ (อายุงาน ๔ ปี)	- ภูมิสถาปัตยกรรม - การพัฒนา อสังหาริมทรัพย์	นายธนิต เจตนาวิโมกข์ (๖๓๑๖๐๓๓๐๑๕) หลักสูตรวิทยาศาสตร มหาบัณฑิต สาขาวิชานวัตกรรมการ พัฒนาอสังหาริมทรัพย์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๙)	การศึกษาความ เป็นไปได้ในการ พัฒนาโครงการ อสังหาริมทรัพย์ ที่ไม่เป็นโครงการ จัดสรรตาม พระราชบัญญัติ จัดสรรที่ดิน
๙.	ดร.คิตเซต บุญนา (อายุ ๔๖ ปี)	- Doctoral Degree (Economics) Major field – Macroeconomics, Minor field - Econometrics, Michigan State University, East Lansing, MI, USA, ๒๕๔๙ - Master of Arts (Economics) Major field–International Economics, Minor field - Econometrics Michigan State University, East Lansing, MI, USA, ๒๕๕๒ - Bachelor of Economics (Second Class Honor) Chulalongkorn University, ๒๕๓๙	Associate Director, Research and Investment Strategy Department, Government Pension Fund (GPF), Bangkok, Thailand (อายุงาน ๘ ปี)	- การบริหารความ เสี่ยงอสังหาริมทรัพย์ และภาคส่วนการเงิน - การลงทุนและการ ตัดสินใจการลงทุน รวมถึงการศึกษา ความเป็นไปได้ของ การลงทุนประเภท ต่าง ๆ รวมทั้งการ ลงทุนใน อสังหาริมทรัพย์ - การประเมิน มูลค่าทรัพย์สิน การบริหารการเงิน การธนาคาร	- นายภูษณ จ้อย (๖๓๑๖๐๓๓๐๑๕) หลักสูตรวิทยาศาสตร มหาบัณฑิต สาขาวิชานวัตกรรมการ พัฒนาอสังหาริมทรัพย์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๙) - นายสพล เกษียรสินธุ์ (๖๓๑๖๐๓๓๐๒๙) หลักสูตร วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชานวัตกรรมการ พัฒนาอสังหาริมทรัพย์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๙) - นางสาวปัญจรัตน์ คนการ (๖๓๑๖๐๓๓๐๒๗๐) หลักสูตรวิทยาศาสตร มหาบัณฑิต สาขาวิชานวัตกรรมการ พัฒนาอสังหาริมทรัพย์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๙) - นางสาวณัฐภูมิ มีศรี (๖๓๑๖๐๓๓๐๒๙๖) หลักสูตรวิทยาศาสตร มหาบัณฑิต สาขาวิชานวัตกรร การพัฒนา	- การระดมทุน เพื่อพัฒนา โครงการ อสังหาริมทรัพย์ Music City - ตัวแปร พยากรณ์อัตรา ผลตอบแทน ของที่ดินให้เช่า ตามแนวนน นครอินทร - การศึกษาการ แข่งขันของ บริษัทประเมิน มูลค่าทรัพย์สิน
๑๐.	อาจารย์ ดร. ชนิดา กิจวรเมธา (อายุ ๔๒ ปี)	- วท.ม. (นวัตกรรมการพัฒนา อสังหาริมทรัพย์) คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และ การผังเมือง มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์,	- อาจารย์สาขาการจัดการ ธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต (อายุงาน ๗ ปี) - Project Manager :	- การบริหาร ธุรกิจ - การจัดการสำหรับ การเป็น ผู้ประกอบการ	- นายโรจน์ศักดิ์ ตั้งโสภณ (๖๓๑๖๐๓๓๐๒๕๔) หลักสูตรวิทยาศาสตร มหาบัณฑิต	- การศึกษา ความต้องการ ของผู้บริโภคที่มี ต่อการปรับปรุง สภาพบ้านเดี่ยว

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา /สถาบัน	ตำแหน่งงาน/ อายุงานปัจจุบัน	สาขาวิชา ที่เกี่ยวข้อง	รายนามนักศึกษา (লেখক/লেখক/লেখক)	หัวข้อวิทยานิพนธ์
		๒๕๕๓ - D.B.A. (Human Capital) The University of Newcastle, ๒๕๕๑ - กจ.ม. (การจัดการสำหรับการ การเป็นผู้ประกอบการ) มหาวิทยาลัยมหิดล, ๒๕๔๗ - นศ.บ. (การโฆษณา) มหาวิทยาลัยกรุงเทพ, ๒๕๔๔	C.O.S. Intertrade Co., Ltd (อายุงาน ๑๑ ปี) - กรรมการบริษัท เอ็น.เอ.วิลล่า จำกัด (อายุงาน ๑๐ ปี)		สาขาวิชานวัตกรรม พัฒนาอสังหาริมทรัพย์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๙) - ว่าที่ ร.ต.พิรภัทร วิสแสง (๖๓๑๖๐๓๓๒๘๘) หลักสูตรวิทยาศาสตร มหาบัณฑิต สาขาวิชานวัตกรรม พัฒนาอสังหาริมทรัพย์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๙)	มือสองในพื้นที่ กรุงเทพมหานคร และปริมณฑล - การศึกษา ปัจจัยที่มีผลต่อ การตัดสินใจซื้อ ทรัพย์สินรอการ ขายประเภทที่ อยู่อาศัยในพื้นที่ กรุงเทพมหานคร
๑๑.	นายศิริติ ศตะสุข (อายุ ๔๕ ปี)	- Master of Science in Land Development Program (MSLD) Texas A&M University, College Station, Texas, ๒๕๔๔ - Certificate in Facilities Management, Department of Construction Management, Texas A&M University, College Station, Texas, ๒๕๔๔ - สถาปัตยกรรมศาสตรบัณฑิต คณะสถาปัตย์ วิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย, ๒๕๓๗:	- ที่ปรึกษา กรรมการ ผู้จัดการ บจ. สถาพร เอสเตท (อายุงาน ๖ ปี) - ที่ปรึกษา ประธาน เจ้าหน้าที่บริหาร บจ. แมกโนเลียควอลิตี้ ดีเวลอปเม้นต์ คอร์ปอเรชั่น (อายุงาน ๑๑ ปี) - กรรมการผู้จัดการกลุ่ม บริษัทไรซ์ซิง ประกอบด้วย บจ. เดอะไรซ์พรีฟอเพอร์ตี, บจ. ไรซ์ซิงเอสเตท, บจ. ไรซ์ซิงพลัส , บจ. วันฮันเดรตแอนด์ ไรซ์ซิง, บจ. ไวส์บิวเดอร์ (อายุงาน ๑๖ ปี)	- การพัฒนา อสังหาริมทรัพย์ - ธุรกิจ อสังหาริมทรัพย์ - การลงทุน - อสังหาริมทรัพย์ - กลยุทธ์ อสังหาริมทรัพย์ - การศึกษาความ เป็นไปได้ธุรกิจ โครงการ - การตลาด อสังหาริมทรัพย์ - กฎหมาย อสังหาริมทรัพย์และ ก่อสร้าง	- นายขวณ สืบสุนันท์ (๖๓๑๖๐๓๓๐๓๑) หลักสูตรวิทยาศาสตร มหาบัณฑิต สาขาวิชานวัตกรรม พัฒนาอสังหาริมทรัพย์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๙)	- การศึกษา ความเป็นไปได้ และแนวทางการ พัฒนาโครงการ บ้านจัดสรร ระดับ Luxury: กรณีศึกษา บริเวณ ถนนพารานก - พุทธมณฑล สาย ๔
๑๒.	ดร.สารกา พสุภา (อายุ ๓๗ ปี)	Ph.D. in Sustainable Design, Loughborough University, United Kingdom, ๒๕๕๙	Head of UX/UI Brikl Thailand Co., Ltd. (e-Commerce platform) (อายุงาน ๓ ปี)	- UX/UI - Communication Design - Sustainable Design	นางสาวปิ่นฉัตร วิเศษวงศ์ (๖๓๑๖๐๒๐๑๘๔) หลักสูตรวิทยาศาสตร มหาบัณฑิต สาขาวิชา การจัดการออกแบบ ธุรกิจ และเทคโนโลยี (หลักสูตรภาษา อังกฤษ/หลักสูตร ปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๓)	SD APPROACH FOR COVID - ๑๙ PATIENT MANAGEMENT FOR REDUCING THE HOSPITAL OVERLOAD CRISIS AND PUBLIC/ HOUSEHOLD TRANSMISSION
๑๓.	ดร.ภณิน สุนนะเศรษฐกุล (อายุ ๔๐ ปี)	- Doctor of Philosophy, Leadership in Society, Business and Politics, Rangsit University, Thailand, ๒๕๕๖ - Master of Arts, National Institute of Development Administration Language	Director, Foresight Research, FutureTales Lab Magnolia Quality Development Corporation Limited (อายุงาน ๓ ปี)	- Foresight and Future Studies - Leadership - ASEAN and Regionalism - Participatory Action Research	นางสาวณัฐพร เรืองรุ่ง (๖๓๑๖๐๒๐๐๑๐) หลักสูตรวิทยาศาสตร มหาบัณฑิต สาขา วิชาการจัดการ ออกแบบ ธุรกิจ และ เทคโนโลยี (หลักสูตร	INVESTIGATION INTO INCREASING INNOVATION AND MARKET OPPORTUNITIES THROUGH DEVELOPING BIO- FRIENDLY NEXT GENERATION VEHICLES

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา /สถาบัน	ตำแหน่งงาน/ อายุงานปัจจุบัน	สาขาวิชา ที่เกี่ยวข้อง	รายชื่อนักศึกษา (เลขทะเบียน)/หลักสูตร	หัวข้อวิทยานิพนธ์
		and Communication, Thailand, ๒๕๔๙ - Bachelor of Education English, Silpakorn University, Thailand, ๒๕๔๔			ภาษาอังกฤษ/หลักสูตร ปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๓)	
๑๔.	ดร.กฤษฎา ท่าพระเจริญ (อายุ ๓๒ ปี)	- Ph.D. in Computational Modeling and Simulation, University of Pittsburgh, USA, ๒๕๖๑ - M.S. In Computational Design and Manufacturing, Carnegie Mellon University, USA, ๒๕๕๖ - B.E. in Mechanical Engineering, King Mongkut's University of Technology North Bangkok, Thailand, ๒๕๕๔	นักวิจัย, ทีมวิจัยระบบ วิศวกรรมขั้นสูง ศูนย์เทคโนโลยีโลหะและ วัสดุแห่งชาติ (อายุงาน ๕ ปี)	Computational Modeling and Simulation	- นายศศิ เดชพัฒน์วรรณา (๖๓๑๖๑๒๐๐๕๑) หลักสูตรวิทยาศาสตร มหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการ ออกแบบ ธุรกิจ และ เทคโนโลยี (หลักสูตร ภาษา อังกฤษ/ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๓) - นายกันต์ศักดิ์ แสงเพชร (๖๓๑๖๑๒๐๐๕๓) หลักสูตรวิทยาศาสตร มหาบัณฑิต สาขาวิชา การจัดการ ออกแบบ ธุรกิจ และเทคโนโลยี (หลักสูตรภาษาอังกฤษ/ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๓) - นายสุชนันท์ สุทธิวงศ์ (๖๓๑๖๑๒๐๒๔๒) หลักสูตรวิทยาศาสตร มหาบัณฑิต สาขาวิชา การจัดการออกแบบ ธุรกิจ และเทคโนโลยี (หลักสูตรภาษาอังกฤษ/ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๓)	- INVESTIGATING FACTORS FOR INVESTOR TO CHOOSE SCHOLARS IN GAME BLOCK CHAIN - ANALYSIS FACTORS OF NFT ART'S GROWTH IN THAILAND - AN INVEST IGATION OF EXPAN MARKET FACTOR IN GAMING INDUSTRY BASE ON BLOCKCHAIN SYSTEM IN THAILAND
๑๕.	ดร.รัชฎาวรรณ เงินกลิ่น (อายุ ๔๑ ปี)	- วท.ด. (ปรสตีวิทยา), มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, ๒๕๕๓: - วท.ม. (ปรสตีวิทยา), มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, ๒๕๕๗ - วท.บ. (สัตววิทยา), มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, ๒๕๔๔	อาจารย์ประจำ ภาควิชากีฏวิทยา คณะเกษตร มหาวิทยาลัย เกษตรศาสตร์ (อายุงาน ๑๓ ปี)	การประยุกต์ใช้ระบบ สารสนเทศภูมิศาสตร์ (Geographic Information System) ในงานวิจัยด้าน กีฏวิทยา และ แมลงศัตรูในบ้น เรือนและชุมชน (Urban Entomology)	Miss Yingchhy Yi (๖๓๑๖๑๒๐๔๑๖) หลักสูตรวิทยาศาสตร มหาบัณฑิต สาขาวิชา การจัดการออกแบบ ธุรกิจและเทคโนโลยี (หลักสูตรภาษา อังกฤษ/หลักสูตร ปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๓)	DESIGN THINKING TO INTEGRATE COMMUNITY DEVELOPMENT AND PRODUCT INNOVATION: CASE STUDY OF A PANDAN FARM COLLECTIVE IN PERI- URBAN, THAILAND
๑๖.	ดร.สฤกกา พงษ์สุวรรณ	- สถาปัตยกรรม ศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชา	ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและ นวัตกรรมเพื่อความยั่งยืน	- ด้านเทคโนโลยี อาคาร การอนุรักษ์	นายปณต รัตนอรุณ (๖๓๑๖๑๒๐๑๖๘)	WORK-LIFE BALANCE DURING THE PANDEMIC

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา /สถาบัน	ตำแหน่งงาน/ อายุงานปัจจุบัน	สาขาวิชา ที่เกี่ยวข้อง	รายชื่อนักศึกษา (เลขทะเบียน)/หลักสูตร	หัวข้อวิทยานิพนธ์
	(อายุ ๔๖ ปี)	เทคโนโลยีสถาปัตยกรรมและ สิ่งแวดล้อม คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, ๒๕๕๓ - สถาปัตยกรรมศาสตรมหา บัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยี สถาปัตยกรรมและสิ่งแวดล้อม คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, ๒๕๕๖ - สถาปัตยกรรมศาสตรบัณฑิต คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยรังสิต, ๒๕๔๐	(RISC) บริษัท แมกโนเลีย ควอลิตี้ ดีเวลอปเม้นต์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (กลุ่ม บริษัทดีที) (อายุงาน ๔ ปี)	พลังงาน และ สิ่งแวดล้อม - ด้านพฤติกรรมและ จิตวิทยา และการ รับรู้ของมนุษย์ในทุก ช่วงวัย - ด้านสัญญาณสมอง ต่อการรับรู้ของมนุษย์ เพื่อหาปัจจัยที่สร้าง คุณภาพชีวิต - การประสานความรู้ ศาสตร์ต่าง ๆ เพื่อ สร้างเป็นคู่มือการ ออกแบบ สภาพแวดล้อม ทั้งภายนอกและ ภายในอาคาร	หลักสูตรวิทยาศาสตร มหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการ ออกแบบธุรกิจและ เทคโนโลยี (หลักสูตร ภาษาอังกฤษ/หลักสูตร ปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๓)	
๑๗.	รศ.ดร.วิติยา ปิตตังนาโพธิ์ (อายุ ๔๕ ปี)	- Ph.D. (Town and Regional Planning), University of Sheffield, United Kingdom, ๒๕๕๒ - M.Sc. (Urban and Environmental), Asian Institute of Technology (AIT), ๒๕๔๖ - สด.บ. (สถาปัตยกรรม), จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, ๒๕๕๓	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ และวิจัย คณะ สถาปัตยกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยนคร ประวัติการทำงาน (อายุงาน ๕ ปี)	- Water-based architecture and cultural landscape planning and management - Flood resilient building design and resilient community and urbanism - Waterfront development and hydroscape design - Environmental planning and management - Urban logistics and border town planning	นางสาวอริษา ทองแท่น (๖๓๑๖๐๓๑๐๔๓) หลักสูตรการผังเมือง มหาบัณฑิต (หลักสูตร ปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๙)	แนวทางการ ปรับตัวของ แหล่งท่องเที่ยว เชิงอนุรักษ์วิถี ชุมชน: กรณีศึกษา ย่านกะดีจีน - คลองสาน กรุงเทพมหานคร
๑๘.	อาจารย์พัฒน อุดมเจริญชัยกิจ (อายุ ๓๓ ปี)	- Master of Sciences in Environmental Sciences, Policy, and Management Joint degree in cooperation with: University of Manchester (UK), Central European University (Hungary), University of the Aegean (Greece), Monterey Institute for International Studies (USA), and the University of	- อาจารย์ประจำภาควิชา ภูมิสถาปัตยกรรม คณะสถาปัตยกรรม ศาสตร์ จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย (อายุงาน ๔ ปี) - ผู้ร่วมก่อตั้งและ รองผู้อำนวยการศูนย์วิจัย ชุมชนเมือง Urban Studies Lab (อายุงาน ๕ ปี)	- การออกแบบ ภูมิสถาปัตยกรรม - การจัดการงาน ภูมิสถาปัตยกรรม - กระบวนการการ มีส่วนร่วม - Nature-based Solutions	นางสาววิภาวี ขันติภักดีกุล (๖๓๑๖๑๒๓๐๙๗) หลักสูตรการออกแบบ พัฒนาชุมชนเมือง มหาบัณฑิต (หลักสูตร นานาชาติ/หลักสูตร ปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๒)	DESIGN GUIDELINES FOR PUBLIC SPACES DEVELOPMENT THROUGH PRIVATELY OWNED PUBLIC SPACE: A CASE STUDY OF SIAM - SILOM CENTER BUSINESS DISTRICT

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา /สถาบัน	ตำแหน่งงาน/ อายุงานปัจจุบัน	สาขาวิชา ที่เกี่ยวข้อง	รายชื่อนักศึกษา (เลขทะเบียน)/หลักสูตร	หัวข้อวิทยานิพนธ์
		Saskatchewan (Canada), ๒๕๕๙ - ภูมิสถาปัตยกรรมศาสตร์ บัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, ๒๕๕๔				
๑๙.	Assoc.Prof. Marco Dettori (อายุ ๔๖ ปี)	- Master Degree in Biological Sciences (Faculty of Mathematical Physical and Natural Sciences) / University of Sassari / Sassari, Italy, ๒๕๔๙ - Postgraduate in Hygiene Architecture Construction and Engineering of healthcare facilities (Faculty of Medicine) / Catholic University of Sacred Heart / Rome, Italy, ๒๕๔๗ - Bachelor Degree in Biological Sciences (Microbiologist and Virologist, Faculty of Mathematical Physical and Natural Sciences), University of Sassari, Sassari, Italy, ๒๕๔๖	- Associate professor at Department of Medical Surgical and Experimental Sciences, University of Sassari (อายุงาน ๖ ปี) - Assistant professor at the Faculty of Architecture, University of Sassari for “General and Applied Hygiene” (อายุงาน ๑๗ ปี)	- Specialist in Microbiology and Virology - Field of Interest Is Public Health - Urban Health Issues	นางสาวศุภิสรา คำเรืองฤทธิ์ (๖๓๑๖๑๒๓๐๖๓) หลักสูตรการออกแบบ พัฒนาชุมชนเมือง มหาบัณฑิต (หลักสูตร นานาชาติ/หลักสูตร ปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๙)	ENVIRONMENTAL DESIGN FOR MENTAL HEALTH: A CASE STUDY OF SILOM- SATHORN NEIGHBORHOOD

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบหรือทักท้วง

มติที่ประชุม

รับทราบกรณีที่อธิการบดีอนุมัติแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกเป็นผู้เชี่ยวชาญเฉพาะของคณะ/
หน่วยงานต่าง ๆ

๖.๖ เรื่อง รายงานการปรับปรุงแก้ไขอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำ หลักสูตร

เลขาธิการสภามหาวิทยาลัยแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับ
ปริญญาตรีและระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘ ของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษาวิทยาศาสตร์
วิจัยและนวัตกรรม (สป.อว.) อาจารย์ ลำดับที่ ๑ - ๓ คือ อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์
ประจำหลักสูตร ยกเว้นหลักสูตรระดับปริญญาตรี ตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร พ.ศ. ๒๕๕๘ ของ
สป.อว. ลำดับที่ ๑ - ๕ เป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร อาจารย์ลำดับที่ ๔ เป็นต้นไป คือ อาจารย์
ประจำหลักสูตร ตามเกณฑ์ สป.อว. การปรับปรุงแก้ไขอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำ

หลักสูตรเป็นอำนาจของสภามหาวิทยาลัยที่ต้องพิจารณาอนุมัติและแจ้ง สป.อว. เพื่อพิจารณารับทราบต่อไป โดยคณะ/หน่วยงานใช้มติสภามหาวิทยาลัยเป็นเอกสารประกอบการประเมินคุณภาพภายในระดับหลักสูตร หากหลักสูตรที่เสนอแก้ไขยังไม่ผ่าน การพิจารณารับทราบจาก สป.อว.

สภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๓ ได้มีมติมอบอำนาจให้อธิการบดีเป็นผู้พิจารณาอนุมัติการปรับปรุงแก้ไขอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตร และรายงานสภามหาวิทยาลัยเพื่อรับทราบการอนุมัติหรือทักท้วงต่อไป

ฝ่ายวิชาการพิจารณาตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรีและระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘ ของ สป.อว. แล้ว สอดคล้องกับเกณฑ์ทุกประการ จึงเสนออธิการบดีพิจารณาอนุมัติ

อธิการบดีได้อนุมัติให้คณะ/หน่วยงาน จำนวน ๖ แห่ง ปรับปรุงแก้ไขอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตร รวมทั้งสิ้น ๒๕ หลักสูตร เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ของอาจารย์และการจัดการเรียนการสอนของหลักสูตร ดังนี้

คณะ/หน่วยงาน	ระดับการศึกษา			รวม
	ตรี	โท	เอก	
๑. คณะเศรษฐศาสตร์	-	๒	๑	๓
๒. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	๒	๑	๓
๓. คณะวิศวกรรมศาสตร์	๑๑	๑	-	๑๒
๔. คณะศิลปกรรมศาสตร์	๒	-	-	๒
๕. คณะเภสัชศาสตร์	-	๑	๑	๒
๖. วิทยาลัยนวัตกรรมการ	๓	-	-	๓
รวม	๑๖	๖	๓	๒๕

ทั้งนี้ ทุกหลักสูตรใช้เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร พ.ศ. ๒๕๕๘ ของ สป.อว.

รายชื่อหลักสูตรและรายละเอียดการแก้ไขอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตร

หลักสูตร	อาจารย์ ลำดับที่	เดิม	เปลี่ยนเป็น
๑. คณะเศรษฐศาสตร์ ๑) หลักสูตรเศรษฐศาสตรมหาบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๑) (มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ ๑/๒๕๖๔ เป็นต้นไป)	๔๓	-	ผศ.ดร.รุ่งนภา โอภาสปัญญาสาร
๒) หลักสูตรเศรษฐศาสตรมหาบัณฑิต (หลักสูตรนานาชาติ/หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๑) (มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ ๑/๒๕๖๔ เป็นต้นไป)	๔๓	-	ผศ.ดร.รุ่งนภา โอภาสปัญญาสาร

หลักสูตร	อาจารย์ ลำดับที่	เดิม	เปลี่ยนเป็น
๓) หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชา เศรษฐศาสตร์ (หลักสูตรนานาชาติ/หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๑) (มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ ๑/๒๕๖๔ เป็นต้นไป)	๔๓	-	ผศ.ดร.รุ่งนภา โอภาสปัญญาสาร
๒. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ๑) หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์ (หลักสูตร ปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๑) (มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ ๒/๒๕๖๔ เป็นต้นไป)	๑๖	รศ.ดร.เยาวดี เต็มธนาภักดิ์	อ.ดร.ลัมพาพรรณ พันธุ์จิตร
๒) หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาฟิสิกส์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๑) (มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ ๒/๒๕๖๔ เป็นต้นไป)	๑๒	-	อ.ดร.ปรเมศวร์ วงศ์จอม
	๑๓	-	ผศ.ดร.ศุภลักษณ์ อ่ำลอย
	๑๔	-	อ.ดร.รุจิภาส บวรทวีปัญญา
๓) หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาฟิสิกส์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔) (มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ ๒/๒๕๖๔ เป็นต้นไป)	๑๒	-	อ.ดร.ปรเมศวร์ วงศ์จอม
	๑๓	-	ผศ.ดร.ศุภลักษณ์ อ่ำลอย
	๑๔	-	อ.ดร.รุจิภาส บวรทวีปัญญา
๓. คณะวิศวกรรมศาสตร์ ๑) หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๑) (มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ ๑/๒๕๖๔ เป็นต้นไป)	๓	รศ.ดร.ไพฑูรย์ นาคมหาลาสินธุ์	รศ.ดร.จรี ไชยชาญ
๒) หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเทคโนโลยียานยนต์ (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๑) (มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ ๑/๒๕๖๔ เป็นต้นไป)	๒	อ.ดร.ปรีดี โอวาทชัยพงศ์	รศ.ดร.วันชัย ไพจิตรโรจนา
๓) หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๑) (มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ ๑/๒๕๖๔ เป็นต้นไป)	๒	ผศ.ดร.ชัยศักดิ์ พิสิษฐ์ไพฑูรย์	อ.ดร.ชนะชัย ทองโถม

หลักสูตร	อาจารย์ ลำดับที่	เดิม	เปลี่ยนเป็น
๔) หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า (หลักสูตรนานาชาติ/ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๔) (มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ ๑/๒๕๖๔ เป็นต้นไป)	๓	รศ.ดร.จรี ไชยชาญ	อ.ดร.พงศ์พันธ์ ลีลาเอียร
๕) หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า (หลักสูตรนานาชาติ/หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔) (หลักสูตรสองสถาบัน) (มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ ๑/๒๕๖๔ เป็นต้นไป)	๑	รศ.ดร.นพพร ลีปรีชานนท์	อ.พระพีพัฒน์ ภาสบุตร
	๒	อ.ดร.พระพีพัฒน์ ภาสบุตร	ผศ.ดร.จักรวาล เดชวิเศษ
	๓	ผศ.จักรวาล เดชวิเศษ	อ.ปรีดี โอวาทชัยพงศ์
๖) หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้าอุตสาหกรรม (หลักสูตร ปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๑) (มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ภาค การศึกษาที่ ๑/๒๕๖๔ เป็นต้นไป)	๕	ผศ.ดร.พิศาล แก้วประภา	รศ.ดร.ไพบูลย์ นาคมหาขาลสินธุ์
๗) หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหกรรม (หลักสูตร นานาชาติ/หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๔) (หลักสูตรสองสถาบัน) (มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ ๑/๒๕๖๔ เป็นต้นไป)	๓	ผศ.ชัยรัตน์ ตันติไพบูลย์วุฒิ	ศ.ดร.ตรีทศ เหล่าศิริหงษ์ทอง
๘) สาขาวิชาวิศวกรรมโยธาและการบริหาร การก่อสร้าง (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๑) (มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ ๑/๒๕๖๔ เป็นต้นไป)	๓	อ.ดร.ชนะชัย ทองโถม	ผศ.ดร.ชัยศักดิ์ พิสิษฐ์ไพบูลย์
๙) หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเคมี (หลักสูตรนานาชาติ/ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๔) (มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ ๑/๒๕๖๔ เป็นต้นไป)	๕	ผศ.ดร.บรรพต ศิริณัฐสมบูรณ์	อ.ดร.เวโรนิกา วินโด
๑๐) หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเคมี (หลักสูตรนานาชาติ/ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๔) (หลักสูตรสองสถาบัน) (มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ ๑/๒๕๖๔ เป็นต้นไป)	๒	อ.อนิส อุษมานี	อ.พงศกร มาลารมย์
๑๑) หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมยานยนต์ (หลักสูตร นานาชาติ/หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๔) (มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ ๑/๒๕๖๔ เป็นต้นไป)	๓	อ.ดร.พงศ์พันธ์ ลีลาเอียร	อ.ดร.ลลิตภัทร มานะมันชัยพร

หลักสูตร	อาจารย์ ลำดับที่	เดิม	เปลี่ยนเป็น
๑๒) หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้าและคอมพิวเตอร์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๑) (มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ ๑/๒๕๖๔ เป็นต้นไป)	๑	รศ.ดร.วันชัย ไพจิตรโรจนา	รศ.ดร.พิชัย อารีย์
	๒	รศ.ดร.พิชัย อารีย์	รศ.ดร.สมชาติ โชคชัยธรรม
	๓	รศ.ดร.สมชาติ โชคชัยธรรม	ผศ.ดร.พิศาล แก้วประภา
	๑๕	ผศ.ดร.ทวีศักดิ์ กิจกาญจน์รัตน์	ผศ.ดร.ปิยะ เตชะธีราวัฒน์
	๑๖	รศ.ดร.ชนาธิป นามเปรมปรีดี	รศ.ดร.วันชัย ไพจิตรโรจนา
	๑๗	ผศ.ดร.ปิยะ เตชะธีราวัฒน์	ผศ.ดร.ศุภวัฒน์ สุภักค์วงศ์
	๑๘	ผศ.ดร.พิศาล แก้วประภา	ผศ.ดร.นิติการ นิมสุข
	๑๙	ผศ.ดร.ศุภวัฒน์ สุภักค์วงศ์	รศ.ดร.นพพร ลิขิธานนท์
	๒๐	ผศ.ดร.นิติการ นิมสุข	ผศ.ดร.จักรารัฐ เดชวิเศษ
	๒๑	รศ.ดร.นพพร ลิขิธานนท์	อ.ดร.พระพิพัฒน์ ภาสบุตร
	๒๒	ผศ.ดร.จักรารัฐ เดชวิเศษ	ผศ.ดร.ศุภกิจ พฤษขจรุณ
	๒๓	อ.ดร.พระพิพัฒน์ ภาสบุตร	อ.ดร.ปรีดี โอวาทชัยพงศ์
	๒๔	ผศ.ดร.ศุภกิจ พฤษขจรุณ	อ.ดร.ศิริศิลป์ กองศิลป์
	๒๕	อ.ดร.ปรีดี โอวาทชัยพงศ์	อ.ดร.กาญจนา ศิลาราวเอทย์
	๒๖	-	อ.ดร.พงษ์พันธ์ ลีลาเอียร
๔. คณะศิลปกรรมศาสตร์ ๑) หลักสูตรศิลปกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการละครคอน (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๑) (มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ ๑/๒๕๖๔ เป็นต้นไป)	๑	รศ.ดร.ปาริชาติ จีงวัฒนาภรณ์	ผศ.ณัฐคม แหม่มเย็น
	๒	อ.ดร.จารุณี อารีรุ่งเรือง	อ.ดร.นริรัตน์ พินิจนสาร
	๓	อ.ณัฐคม แหม่มเย็น	อ.ดร.จารุณี อารีรุ่งเรือง
๒) หลักสูตรศิลปกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาออกแบบหัตถอุตสาหกรรม (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๑) (มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ ๑/๒๕๖๓ เป็นต้นไป)	๖	อ.กัมพล แสงเอี่ยม	-
๕. คณะเภสัชศาสตร์ ๑) หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์เภสัชกรรมและสุขภาพ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๓) (มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ ๑/๒๕๖๔ เป็นต้นไป)	๘	รศ.ดร.สุรตนา อำนวยผล	อ.ดร. ญญ.ศิริพร กิตติวิสุทธิ์
	๑๒	-	ผศ.ดร. ญญ.กุสวดี เมลืองนนท์
	๑๓	-	อ.ดร. ญญ.อรภา สกฤพพานิชย์
	๑๔	-	อ.ดร. ญญ.ดวงรัตน์ โพทะ
	๑๕	-	อ. ญญ.กิตติยา จันทธานีวิวัฒน์
๒) หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชา วิทยาศาสตร์เภสัชกรรมและสุขภาพ (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๓) (มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ ๑/๒๕๖๔ เป็นต้นไป)	๘	รศ.ดร.สุรตนา อำนวยผล	อ.ดร. ญญ.ศิริพร กิตติวิสุทธิ์
	๑๒	-	ผศ.ดร. ญญ.กุสวดี เมลืองนนท์
	๑๓	-	อ.ดร. ญญ.อรภา สกฤพพานิชย์
	๑๔	-	อ.ดร. ญญ.ดวงรัตน์ โพทะ
	๑๕	-	อ. ญญ.กิตติยา จันทธานีวิวัฒน์

ระดับของ ความตกลงร่วมมือ	ความตกลงร่วมมือ (ฉบับ)									จำนวนคู่ตกลงตามลักษณะหน่วยงาน (แห่ง)				
	ข้อตกลงใหม่			ข้อตกลงต่ออายุ					รวม	สถาบัน การศึกษา	หน่วยงาน ภาครัฐ	หน่วยงาน เอกชน	อื่น ๆ*	รวม
	Asia	Europe	NAmer	Asia	Europe	NAmer	Oceania	Others						
- คณะรัฐศาสตร์	-	-	-	๑	๑	-	-	-	๒	๒				๒
- คณะเศรษฐศาสตร์	-	-	-	-	๑	๑	-	-	๒	๒				๒
- คณะสหเวชศาสตร์	-	-	-	๓	-	-	-	-	๓	๑			๒	๓
- คณะวิทยาการ เรียนรู้และ ศึกษาศาสตร์	๑	-	-	-	-	-	-	-	๑				๑	๑
- คณะเภสัชศาสตร์	๑	-	-	-	-	-	-	-	๑				๑	๑
- สถาบันเทคโนโลยี นานาชาติสิรินธร	๒	-	-	๒	-	-	-	-	๔	๔				๔
- วิทยาลัยพัฒน ศาสตร์ ป๋วย อึ๊งภากรณ์	๑	-	-	-	-	-	-	-	๑			๑		๑
- สำนักงาน วิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยีขั้นสูง	-	-	-	๑	-	-	-	-	๑	-		๑		๑
รวม (๒)	๕	-	-	๗	๒	๑			๑๕	๙	๐	๒	๔	๑๕
รวมทั้งหมด (๑)+(๒)	๑๓			๑๙					๓๒	๒๒	๑	๘	๖	๓๗

*อื่น ๆ เช่น องค์การระหว่างประเทศ, สมาคม

**ข้อตกลงบางฉบับเป็นข้อตกลงแบบพหุภาคี

รายการความตกลงร่วมมือระดับมหาวิทยาลัยกับหน่วยงานภายนอกที่อธิการบดีให้ความ
เห็นชอบระหว่างเดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๔

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบหรือทักท้วง

มติที่ประชุม

รับทราบรายงานความตกลงร่วมมือที่อธิการบดีหรือคณะกรรมการประจำคณะให้ความ
เห็นชอบและอนุมัติระหว่างเดือนตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๓๗ แห่ง รวม ๓๒ ฉบับ

ระเบียบวาระที่ ๗ เรื่อง เสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

๗.๑ เรื่อง คณะสาธารณสุขศาสตร์กำหนดอัตราหลักเกณฑ์อัตราค่าบำรุงและค่าตอบแทน แก่ผู้ปฏิบัติงานโครงการบริการวิชาการแก่สังคมและบริการวิจัย และกำหนดอัตรา ค่าธรรมเนียมการตรวจตัวอย่างด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมทางห้องปฏิบัติการ

เลขาธิการสภามหาวิทยาลัยแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า คณะสาธารณสุขศาสตร์ โดยความ
เห็นชอบจากคณะกรรมการส่งเสริมงานบริการวิชาการแก่สังคมและศูนย์บริการวิชาการสุขภาพ ความ
ปลอดภัย อาชีวอนามัย และอนามัยสิ่งแวดล้อม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ ผ่านระบบ
ออนไลน์ (Zoom) และ โดยความเห็นชอบจากคณะกรรมการผู้บริหาร คณะสาธารณสุขศาสตร์
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ครั้งที่ ๑๘/๒๕๖๔ เมื่อวันอังคารที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๔ ผ่านระบบออนไลน์
(Zoom) และ มีมติเห็นชอบจากการประชุมกรรมการประจำคณะสาธารณสุขศาสตร์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ ใน
วันศุกร์ที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ ผ่านระบบออนไลน์ (Zoom) เห็นควรยกเลิกประกาศเดิม คือ

๑. ประกาศคณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ อัตราบำรุงและค่าตอบแทนแก่ผู้ปฏิบัติงานโครงการบริการวิชาการแก่สังคมและบริการวิจัย ลงวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

๒. กำหนดอัตราค่าธรรมเนียมการตรวจตัวอย่างด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมทางห้องปฏิบัติการ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗

คณะสาธารณสุขศาสตร์ได้จัดทำประกาศคณะสาธารณสุขศาสตร์ จำนวน ๒ ฉบับ ดังนี้

๑. ประกาศคณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ อัตราบำรุงและค่าตอบแทนแก่ผู้ปฏิบัติงานโครงการบริการวิชาการแก่สังคมและบริการวิจัย ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๕

๒. ประกาศคณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เรื่อง การกำหนดอัตราค่าธรรมเนียมการตรวจตัวอย่างด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมทางห้องปฏิบัติการ ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ อัตราบำรุงและค่าตอบแทนแก่ผู้ปฏิบัติงานโครงการบริการวิชาการแก่สังคมและบริการวิจัย ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๕ **ฉบับใหม่** เนื่องจากในปัจจุบันอัตราค่าธรรมเนียมจำเป็นต้องมีการขยายรายการ การตรวจวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการที่มีเพิ่มมากขึ้นกว่าเดิม และคณะมีคณาจารย์และผู้เชี่ยวชาญ หลากหลายด้าน อีกทั้งอุปกรณ์ทางวิทยาศาสตร์ที่สามารถให้บริการได้ ตามความต้องการของผู้รับบริการ เพิ่มขึ้น

ทั้งนี้ เป็นไปตามระเบียบมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยการเงินและทรัพย์สินของ มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๔ ฉบับแก้ไขปัจจุบัน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ หมวด ๓ รายรับ ข้อ ๑๔ รายรับซึ่งเป็นรายได้หน่วยงานต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัย

ภายใต้ระเบียบมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ หมวด ๓ ข้อ ๑๔ (๔) เงินรายได้จากผู้ใช้บริการ เพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยทราบการเปลี่ยนแปลง ๑. อัตราค่าธรรมเนียมการตรวจตัวอย่างด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมทางห้องปฏิบัติการ และ ๒. กำหนดอัตราหลักเกณฑ์อัตราค่าบำรุงและค่าตอบแทนแก่ผู้ปฏิบัติงานโครงการบริการวิชาการแก่สังคมและบริการวิจัย

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบการกำหนดอัตราหลักเกณฑ์อัตราค่าบำรุงและค่าตอบแทนแก่ผู้ปฏิบัติงานโครงการบริการวิชาการแก่สังคมและบริการวิจัย และกำหนดอัตราค่าธรรมเนียมการตรวจตัวอย่างด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมทางห้องปฏิบัติการของคณะสาธารณสุขศาสตร์

๗.๒ เรื่อง รายงานการปรับลดอัตราค่าสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเข้าศึกษาหลักสูตรนานาชาติ ระดับปริญญาตรี ของสถาบันเทคโนโลยีนานาชาติสิรินธร วิทยาลัยสหวิทยาการ และวิทยาลัยนวัตกรรมการศึกษา ๒๕๖๕ พ.ศ. ๒๕๖๕

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ตามที่สภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๑ มีมติอนุมัติปรับอัตราค่าสมัครสำหรับการคัดเลือกบุคคลเข้าศึกษาในระดับปริญญาตรี มธ. เพื่อให้เพียงพอกับภาระค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจริงในหลักสูตร

นานาชาติ ซึ่งมีอัตราค่าตอบแทนให้แก่กรรมการที่เกี่ยวข้องกับการคัดเลือกสูงกว่าหลักสูตรปกติส่งผลให้เกิดภาระด้านงบประมาณที่คณะ/โครงการต้องรับผิดชอบมากขึ้น นั้น

คณะกรรมการการเงิน ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ มีมติอนุมัติให้ปรับลดอัตราค่าสมัครสอบคัดเลือกเพื่อเข้าศึกษาในระดับปริญญาตรี หลักสูตรนานาชาติ เฉพาะปีการศึกษา ๒๕๖๕ จำนวน ๓ หน่วยงาน ประกอบด้วย สถาบันเทคโนโลยีนานาชาติสิรินธร วิทยาลัยสหวิทยาการ และวิทยาลัยนวัตกรรม โดยในปีการศึกษา ๒๕๖๖ เป็นต้นไป จะจัดเก็บในอัตราเดิม ทั้ง ๓ หน่วยงาน

อธิการบดีได้ลงนามในประกาศมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เรื่อง การปรับลดอัตราค่าสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเข้าศึกษาหลักสูตรนานาชาติ ระดับปริญญาตรี ของสถาบันเทคโนโลยีนานาชาติสิรินธร วิทยาลัยสหวิทยาการ และวิทยาลัยนวัตกรรม ปีการศึกษา ๒๕๖๕ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว มีสาระสำคัญ ดังนี้

๑. สถาบันเทคโนโลยีนานาชาติสิรินธร ให้ปรับลดจากอัตราคนละ ๑,๐๐๐ บาท เป็นอัตราคนละ ๘๐๐ บาท ต่อหนึ่งรอบการเปิดรับสมัครต่อหนึ่งหลักสูตร

๒. หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาปรัชญา การเมืองและเศรษฐศาสตร์ (หลักสูตรนานาชาติ) วิทยาลัยสหวิทยาการ ให้ปรับลดจากอัตราคนละ ๑,๐๐๐ บาท เป็นอัตราคนละ ๘๐๐ บาท ต่อหนึ่งรอบการเปิดรับสมัคร

๓. หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชานวัตกรรมการบริการ (หลักสูตรนานาชาติ) วิทยาลัยนวัตกรรม ให้ปรับลดจากอัตราคนละ ๑,๐๐๐ บาท เป็นอัตราคนละ ๕๐๐ บาท ต่อหนึ่งรอบการเปิดรับสมัคร

อัตราค่าสมัครสอบตามประกาศนี้ ให้ใช้เฉพาะการเรียกเก็บค่าสมัครสอบเพื่อเข้าศึกษาในปีการศึกษา ๒๕๖๕ หลังจากนั้นให้เป็นตามอัตราที่มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์กำหนด

ทั้งนี้ เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารการเงิน งบประมาณ และการบัญชี พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๙ วรรคสอง กำหนดเรื่องค่าธรรมเนียมการศึกษาที่นอกเหนือจากค่าธรรมเนียมการศึกษาตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามที่อธิการบดีกำหนดโดยออกเป็นประกาศมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ และให้รายงานสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบรายงานการปรับลดอัตราค่าสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเข้าศึกษาหลักสูตรนานาชาติ ระดับปริญญาตรี ของสถาบันเทคโนโลยีนานาชาติสิรินธร วิทยาลัยสหวิทยาการ และวิทยาลัยนวัตกรรม ปีการศึกษา ๒๕๖๕ พ.ศ. ๒๕๖๕

๗.๓ เรื่อง คณะแพทยศาสตร์รายงานการออกประกาศมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

อัตราค่าบริการของศูนย์ไต่เทียมแพทยธรรมศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๔

เลขาธิการสภามหาวิทยาลัยแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ด้วยคณะแพทยศาสตร์ได้จัดทำประกาศมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์เรื่อง อัตราค่าบริการของศูนย์ไต่เทียมแพทยธรรมศาสตร์

คณะแพทยศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นการกำหนดอัตราค่าบริการที่จัดเก็บแก่ผู้ที่มาใช้บริการของศูนย์ไต่เทียมแพทยธรรมศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ ซึ่งได้เปิดดำเนินการเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามข้อ ๙ วรรคสอง ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารการเงินงบประมาณ และการบัญชี พ.ศ. ๒๕๖๔ วางหลักไว้ว่า อัตราค่าธรรมเนียม ค่าบำรุง ค่าตอบแทน เบี้ยปรับค่าบริการในการให้บริการภายในอำนาจหน้าที่ของมหาวิทยาลัยและส่วนงานตามข้อ ๘ (๔) นอกเหนือจากค่าธรรมเนียมการศึกษาตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามที่อธิการบดีกำหนดโดยออกเป็นประกาศมหาวิทยาลัยและรายงานสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบรายงานการออกประกาศมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ อัตราค่าบริการของศูนย์ไต่เทียมแพทยธรรมศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของคณะแพทยศาสตร์

๗.๔ เรื่อง รายงานการแต่งตั้งกรรมการผู้จัดการและเหรียญบริษัท ทิโยไอพี จำกัด

เลขาธิการสภามหาวิทยาลัยแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ด้วยศูนย์ทรัพย์สินทางปัญญาและบ่มเพาะวิสาหกิจ สำนักงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีขั้นสูง มีภารกิจ คือ ดูแลงานทรัพย์สินทางปัญญาและด้านการบ่มเพาะวิสาหกิจ ส่งเสริมให้เกิด Startup ในมหาวิทยาลัย นั้น เพื่อให้การบริหารจัดการในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ของศูนย์ฯ มีความยืดหยุ่นเกิดความคล่องตัว เช่น โครงการยุววิสาหกิจเริ่มต้น (TED Youth Startup), โครงการ Business Brotherhood รวมทั้งการบริหารหุ้น กรณีที่มีบริษัท Startup ประสงค์ให้ค่าตอบแทนทรัพย์สินทางปัญญาเป็นหุ้นแก่มหาวิทยาลัย และเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดกลไกในการลงทุนของมหาวิทยาลัยในการผลักดันการถ่ายทอดองค์ความรู้ผลงานวิจัยเทคโนโลยีนวัตกรรม และทรัพย์สินทางปัญญาของมหาวิทยาลัยไปใช้ให้เกิดประโยชน์ในเชิงพาณิชย์หรือเป็นประโยชน์ด้านอื่น ๆ โดยการจัดตั้งหรือร่วมกับบุคคลอื่นจัดตั้งองค์กรที่เป็นนิติบุคคล เพื่อดำเนินกิจการที่เกี่ยวข้องหรือต่อเนื่องกับกิจการของมหาวิทยาลัย หรือนำผลการค้นคว้าวิจัยไปเผยแพร่ หรือหาประโยชน์เพื่อเป็นรายได้ของมหาวิทยาลัย

สภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ได้เห็นชอบให้ออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการจัดตั้งหรือร่วมกับบุคคลอื่นจัดตั้งนิติบุคคลประเภทบริษัทจำกัด พ.ศ. ๒๕๖๒ นั้น โดยรูปแบบของบริษัทภายใต้ข้อบังคับดังกล่าว มี ๒ รูปแบบ คือ

๑. ในบริษัทจำกัดที่มหาวิทยาลัยจัดตั้งขึ้น ให้มหาวิทยาลัยถือหุ้นในสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละเก้าสิบห้า และนิติบุคคลที่เกี่ยวข้องกับมหาวิทยาลัยถือหุ้นในสัดส่วนไม่เกินร้อยละห้า

๒. มหาวิทยาลัยอาจเข้าร่วมกับบุคคลอื่นที่มีลักษณะดังต่อไปนี้จัดตั้งบริษัทจำกัด

๒.๑ เป็นผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยซึ่งเป็นผู้ทรงสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา ที่เป็นสินค้า หรือบริการของบริษัทจำกัดที่จะจัดตั้งขึ้น

๒.๒ เป็นบุคคลอื่นที่สภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบ

ทั้งนี้ ศูนย์ฯ ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการจัดตั้งบริษัท ซึ่งได้ดำเนินการจดทะเบียนบริษัทเรียบร้อยแล้วในนาม “บริษัท ทียูไอพี จำกัด” เป็นบริษัทรูปแบบที่ ๑ โดยมีรายชื่อผู้ถือหุ้นและสัดส่วนการถือหุ้น ดังนี้

๑. มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ จำนวนหุ้นที่ถือ ๙,๙๙๘ หุ้น

๒. สมาคมนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ จำนวนหุ้นที่ถือ ๑ หุ้น

๓. สมาคมศิษย์เก่าวิทยาลัยนวัตกรรม มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ จำนวนหุ้นที่ถือ ๑ หุ้น

เนื่องจากศูนย์ฯ ได้ดำเนินการจดทะเบียนจัดตั้ง บริษัท ทียูไอพี จำกัดเรียบร้อยแล้ว จึงจำเป็นต้องมีกรรมการผู้จัดการเข้ามาดูแลและดำเนินงานของบริษัท

บริษัท ทียูไอพี จำกัด มีการประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๔ เมื่อพิจารณาแต่งตั้งกรรมการผู้จัดการบริษัท เนื่องจาก นางสาวอรนิตยา มหาโกชน์ ตำแหน่งกรรมการผู้จัดการบริษัท ได้ลาออกจากตำแหน่งและกรรมการของบริษัทฯ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ นั้น โดยมีมติที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ ได้พิจารณาแต่งตั้ง นางสาวณมล ไต้ตอบ เป็นกรรมการผู้จัดการของบริษัทฯ แทนกรรมการที่ลาออกดังกล่าว

ในการนี้ บริษัท ทียูไอพี จำกัด ได้แต่งตั้งกรรมการผู้จัดการและเหรียญกิตติบัตร ดังนี้

นางสาวณมล ไต้ตอบ ตำแหน่ง กรรมการผู้จัดการ

นางสาวธนัชพร เพื่องามพร ตำแหน่ง เหรียญกิตติบัตร

ในส่วนผลตอบแทนของ กรรมการผู้จัดการและเหรียญกิตติบัตรของบริษัท ซึ่งเป็นบุคลากรของ ศูนย์ฯ ประเภพนักงานเงินรายได้ ประเภทประจำ นั้น ยังคงรับผลตอบแทนเดิมจากเงินรายได้ของ สำนักงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีขั้นสูง

ทั้งนี้ เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการจัดตั้ง หรือร่วมกับบุคคลอื่นจัดตั้งนิติบุคคลประเภทบริษัทจำกัด พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๘ เมื่อมีการแต่งตั้งกรรมการผู้จัดการบริษัทจำกัดที่มหาวิทยาลัยเป็นผู้ถือหุ้น ให้อธิการบดีแจ้งชื่อกรรมการผู้จัดการบริษัทจำกัดและ ผลตอบแทนของกรรมการผู้จัดการบริษัทจำกัดให้สภามหาวิทยาลัยทราบภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ได้มีการแต่งตั้งกรรมการผู้จัดการ

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบรายงานการแต่งตั้งกรรมการผู้จัดการและเหรียญกิตติบัตรบริษัท ทียูไอพี จำกัด

๗.๕ เรื่อง รายงานการนำส่งงบการเงิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และงบทดลอง ประจำปีเดือนธันวาคม ๒๕๖๔

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ด้วยสำนักงานตรวจสอบภายใน ได้รับมอบหมายจากสภามหาวิทยาลัย ให้ติดตามการนำส่งงบการเงินประจำปีงบประมาณ และงบทดลอง รายเดือนของหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยการบริหาร การเงิน งบประมาณ และการบัญชี พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๕๖ กำหนดให้มหาวิทยาลัยและส่วนงานทำงบ ทดลองรายเดือนส่งให้สำนักงานตรวจสอบภายใน ภายในวันที่ ๑๕ ของเดือนถัดไป

สำนักงานตรวจสอบภายใน ขอรายงานการนำส่งงบการเงินประจำปี ๒๕๖๔ และ งบทดลองประจำปีเดือนธันวาคม ๒๕๖๔ ณ วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ นั้น สรุปผลการติดตามได้ดังนี้

๑. งบการเงินประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จำนวน ๔๖ หน่วยงาน หน่วยงานได้นำส่ง ครบถ้วนแล้ว

๒. งบทดลองประจำปีเดือนธันวาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๔๕ หน่วยงาน หน่วยงานได้นำส่ง ครบถ้วนแล้ว (เนื่องจากมหาวิทยาลัยได้ปรับโครงสร้างให้สำนักงานธรรมศาสตร์สัมพันธ์ ดำเนินการ ในเรื่อง การเบิกจ่ายเงินและการจัดทำบัญชีร่วมกับกองคลัง โดยเริ่มดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ นั้น ทำให้จำนวนหน่วยงานที่ต้องจัดส่งงบการเงินและงบทดลองในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เหลือ เพียง ๔๕ หน่วยงาน)

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบรายงานการนำส่งงบการเงิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และงบทดลอง ประจำปีเดือนธันวาคม ๒๕๖๔

๗.๖ เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานโครงการร่วมลงทุนการจัดตั้งองค์กรเพื่อการวิจัย ทางคลินิกแห่งประเทศไทย ณ เดือนกันยายน ๒๕๖๔

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ด้วยคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ มีการลงนามในสัญญาร่วมทุน ในโครงการการจัดตั้งองค์กรเพื่อการวิจัยทางคลินิก แห่งประเทศไทย (Thailand Clinical Research Enterprise) กับ บริษัท คลินิกเซอร์ จำกัด และคณะ แพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยอื่น ๆ เมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๓ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นองค์กร “One Stop Service” ที่มีหน้าที่ให้บริการด้านการวิจัยทางคลินิก การเพิ่มพูนองค์ความรู้และศักยภาพของ บุคลากรทางการแพทย์ในการวิจัยด้านคลินิก

อาศัยอำนาจตามข้อ ๑๔ (๔) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยการร่วม ลงทุนเพื่อประโยชน์แก่กิจการของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ วางหลักไว้ว่า รายงานผลการดำเนินงาน ความคืบหน้า ปัญหา และแนวทางการแก้ไขในการดำเนินโครงการร่วมลงทุนตามที่กำหนดในสัญญาร่วม ลงทุนต่อสภามหาวิทยาลัย อย่างน้อยหกเดือนต่อหนึ่งครั้ง

รายงานผลการดำเนินงานโครงการร่วมลงทุนการจัดตั้งองค์กรเพื่อการวิจัยทางคลินิกแห่ง ประเทศไทย เป็นการรายงานความก้าวหน้าของโครงการ ณ เดือนกันยายน ๒๕๖๔ อยู่ระหว่างการดำเนิน โครงการ โดยบริษัทฯ ได้จัดทำ Standard Operating Procedures (SOPs) ต่าง ๆ ที่มีความจำเป็นต่อการ ดำเนินงานของบริษัทฯ ซึ่งมีความก้าวหน้ามากกว่าร้อยละ ๙๐ ทั้งนี้ ยังได้ร่วมลงนามใน Master Non - Disclosure Agreement (Master NDA) ร่วมกับสถาบันที่เป็นผู้ถือหุ้น และบริษัทฯ ได้ยื่นขอทุน และได้รับอนุมัติเงินทุนจากหน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของ ประเทศ (บพข.) สำหรับการดำเนินงานในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามแผนการดำเนินงานของบริษัท

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบรายงานผลการดำเนินงานโครงการร่วมลงทุนการจัดตั้งองค์กรเพื่อการวิจัยทางคลินิกแห่งประเทศไทย ณ เดือนกันยายน ๒๕๖๔ ของคณะแพทยศาสตร์

๗.๗ เรื่อง รายงานการประเมินตนเองของ รองศาสตราจารย์ โรจน์ คุณเอนก อดีตผู้อำนวยการสถาบันไทยคดีศึกษา

เลขาธิการสภามหาวิทยาลัยแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ตามที่มหาวิทยาลัยได้แต่งตั้งรองศาสตราจารย์ โรจน์ คุณเอนก ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันไทยคดีศึกษา ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ นั้น เนื่องจาก รองศาสตราจารย์ โรจน์ คุณเอนก ได้ขอลาออกจากตำแหน่งก่อนครบวาระ เนื่องจากได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีฝ่ายการนักศึกษา และจัดทำรายงานการประเมินตนเองตามข้อบังคับดังกล่าวเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ

ทั้งนี้ เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๑ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๐ กำหนดว่า เมื่อครบปีหรือผู้อำนวยการสถาบันหรือผู้อำนวยการศูนย์ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ลาออกจากตำแหน่งก่อนครบวาระ หรือดำรงตำแหน่งครบวาระ ๓ ปี ให้จัดทำรายงานการประเมินตนเองเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบรายงานการประเมินตนเองของ รองศาสตราจารย์ โรจน์ คุณเอนก อดีตผู้อำนวยการสถาบันไทยคดีศึกษา

๗.๘ เรื่อง รายงานแผนการปรับปรุงการบริหารงานของคณะทันตแพทยศาสตร์

เลขาธิการสภามหาวิทยาลัยแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ตามที่สภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะทันตแพทยศาสตร์ และมอบหมายให้คณะทันตแพทยศาสตร์จัดทำแผนการปรับปรุงบริหารงานเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบภายใน ๓ เดือน นั้น คณะทันตแพทยศาสตร์ได้จัดทำแผนการปรับปรุงการบริหารงานคณะฯ โดยบูรณาการ ๓ องค์กรประกอบหลัก ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย (๔ F)

๑.๑ Future Workforce สร้างพลังการทำงานแห่งอนาคต

๑.๒ Future Workplace พัฒนาที่ทำงานแห่งอนาคต

๑.๓ Future Life and Society สร้างคุณภาพชีวิตและสังคมแห่งอนาคต

๑.๔ Future Collaboration พัฒนารูปแบบความร่วมมือแห่งอนาคต

๒. ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานคณะทันตแพทยศาสตร์

๒.๑ คงแนวทางการสร้างความร่วมมือ ความผูกพันของบุคลากรในองค์กรเพื่อเป็นพื้นฐานการพัฒนาคณะฯ ด้านต่าง ๆ

๒.๒ ดำเนินการสร้างรูปแบบและระบบการสื่อสารที่มีลักษณะเป็นแผนงานประจำ
กระจายการสื่อสารทุกภาคส่วนภายในองค์กรเพื่อสร้างการรับรู้การปฏิบัติงานไปพร้อมกัน รวมทั้งการ
สื่อสารกับเครือข่ายกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องภายนอกองค์กรเพื่อการประสานความร่วมมือ

๒.๓ ค้นหาแนวร่วมภายนอกองค์กร พัฒนาความร่วมมือกับหน่วยงานอื่น ๆ ที่มี
ศักยภาพเพื่อพัฒนาระบบที่ยั่งยืน

๓. ประเมินศักยภาพของคณะในการปฏิบัติภารกิจหลัก

๓.๑ คณะฯ กำหนดนโยบายต่อยอดการพัฒนาศักยภาพบุคลากรต่อเนื่องจากพื้นฐาน
ความร่วมมือ ความผูกพันในองค์กรเพื่อให้ทรัพยากรบุคคลของคณะฯ มีประสิทธิภาพในการพัฒนาคณะฯ
ด้านต่าง ๆ โดยดำเนินนโยบายการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง

๓.๒ คณะฯ กำลังดำเนินการใช้และนำระบบ Management Information System
(MIS) ซึ่งเป็นระบบที่สนับสนุนประสิทธิภาพการทำงานตามภารกิจหลักด้านต่าง ๆ โดยคณะฯ วางแผน
พัฒนาระบบดังกล่าวสำหรับเป็นระบบหลักในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน ทั้งงานบริหารบุคคล
การจัดการทรัพยากร วัสดุ การบริการคลินิกทันตกรรม การจัดการเรียนการสอน รวมทั้งระบบ
การประเมินผล

๓.๓ คณะฯ วางแผนในการสร้างเครือข่ายการวิจัยและการสร้างนวัตกรรม โดยเมื่อ
สถานการณ์เริ่มคลี่คลายและคณะฯ เริ่มปรับตัวได้กับมาตรฐานใหม่แบบ New Normal คณะฯ ได้เริ่ม
ดำเนินงานสร้างเครือข่ายความร่วมมือ โดยนำแผนเดิมมาพิจารณาและวิเคราะห์หาช่องทางเพิ่มเติมจาก
บริบทด้านต่าง ๆ ที่เปลี่ยนไป โดยมุ่งพัฒนาความร่วมมือกับหน่วยงานที่มีศักยภาพสูงทั้งหน่วยงานในสังกัด
เดียวกัน เช่น สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง โรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติ คณะต่าง ๆ
ในศูนย์สุขภาพศาสตร์ หรือหน่วยงานภายนอก เช่น สวทช. มูลนิธิทันตนวัตกรรมในพระบรมราชูปถัมภ์ เป็นต้น

คณะทันตแพทยศาสตร์วางแผนในการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุภารกิจสำคัญ คือ การเรียน
การสอน การวิจัยและการสร้างนวัตกรรม การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมองค์กร การบริการวิชาการบริการ
ตรวจ วินิจฉัยและรักษาทางทันตกรรม โดยการบูรณาการศักยภาพด้านต่าง ๆ ของคณะฯ เพื่อให้เกิด
ประสิทธิผลอย่างเป็นรูปธรรม

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบรายงานแผนการปรับปรุงการบริหารงานของคณะทันตแพทยศาสตร์

ระเบียบวาระที่ ๘ เรื่องอื่น ๆ

๘.๑ เรื่อง ขออนุมัติแต่งตั้งกรรมการประเมินผลงาน มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (สืบทแทน)

ประธานแถลงว่า ตามที่สภามหาวิทยาลัยได้มีมติอนุมัติแต่งตั้งศาสตราจารย์ ดร.ศักดิ์ชัย
สายสิงห์ ศาสตราจารย์ประจำภาควิชาประวัติศาสตร์ศิลปะ คณะโบราณคดี มหาวิทยาลัยศิลปากร เป็น
กรรมการประเมินผลงาน มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ในกลุ่มหน่วยงานจัดการเรียนการสอน สาขาวิชา
สังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ สืบทแทน ศาสตราจารย์ สายันต์ ไพเราะญัตติกร นั้น เนื่องจาก ศาสตราจารย์
ดร.ศักดิ์ชัย สายสิงห์ ขอปฏิเสธการเป็นกรรมการในกลุ่มหน่วยงานจัดการเรียนการสอน สาขาวิชา
สังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยจึงขอเสนอ รองศาสตราจารย์ ดร.ชุติมา ธรรมรักษา ผู้ตรวจ

ประเมินคุณภาพตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) อาจารย์ประจำสาขานานาชาติ มหาวิทยาลัยกรุงเทพ เป็นกรรมการในกลุ่มหน่วยงานจัดการเรียนการสอน สาขาวิชาสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ สืบแทน ศาสตราจารย์ ดร.ศักดิ์ชัย สายสิงห์

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

อนุมัติแต่งตั้ง รองศาสตราจารย์ ดร.ชุติมา ธรรมรักษา เป็นกรรมการในกลุ่มหน่วยงานจัดการเรียนการสอน สาขาวิชาสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ สืบแทน ศาสตราจารย์ ดร.ศักดิ์ชัย สายสิงห์

ระเบียบวาระที่ ๙ เรื่อง กำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งต่อไป

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า มหาวิทยาลัยขอเสนอกำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งต่อไป ในวันจันทร์ที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมสัญญา ธรรมศักดิ์ ตึกโดม ชั้นสอง มธ. ทำพระจันทร์

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๑๕ น.

นายภูมินาถ สวัสดิ์

นายอดิสร เพชรคุ้ม

นางสาววรรณพรรณ นาคสังข์

ผู้บันทึกรายงานการประชุม

คณะกรรมการตรวจพิจารณาความถูกต้องของ

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย

ผู้ตรวจรายงานการประชุม



(นางสาววรรณพรรณ นาคสังข์)

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย

๒๕ เมษายน ๒๕๖๕