

มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย

ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕

วันอังคารที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕

ณ ห้องประชุมปรีดี พนมยงค์ อาคารโดมบริหาร ชั้น ๓ มธ. ศูนย์รังสิต
และโดยระบบการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Microsoft Teams)

ผู้มาประชุม

๑. ศาสตราจารย์ ดร.สุรพล	นิติไกรพจน์	นายกสภามหาวิทยาลัย ประธาน
๒. ศาสตราจารย์ วุฒิสาร	ตันไชย	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ อุปนายกสภามหาวิทยาลัย
๓. รองศาสตราจารย์ เกศินี อธิการบดี	วิฑูรชาติ	กรรมการสภามหาวิทยาลัย
๔. นายชาญศิลป์ นายกสมาคมธรรมศาสตร์ในพระบรมราชูปถัมภ์	ตรีสุขกร	กรรมการสภามหาวิทยาลัย (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์)
๕. ดร.กุลยา	ตันติเตมิต	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์)
๖. นายขจิต	ชัชวานิชย์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์)
๗. ศาสตราจารย์ ดร.จรรณู	จันทลักษณ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์)
๘. นายจักรกฤต	พาราพันธกุล	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์)
๙. ดร.ทวีลาภ	ฤทธาภิรมย์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์)
๑๐. นายนนทิก	กาญจนะจิตรา	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๑. ศาสตราจารย์ ดร.นักรินทร์	คูวัฒนาชัย	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์)
๑๒. นายแพทย์ โสภณ	เมฆธน	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๓. นายพิศิษฐ์	เสรีวิวัฒนา	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๔. นายมานิจ	สุขสมจิตร	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๕. นายวินิจ	ศิลามงคล	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๖. นายวิวัฒน์	เลาหพูนรังษี	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๗. ศาสตราจารย์ ดร.สกนธ์	วรัญญวัฒนา	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

๑๘. นางอรวดี	โพธิสาโร	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์)
๑๙. รองศาสตราจารย์ ดร.ธีร คนบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์	เจียรศิริพงษ์กุล	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรง ตำแหน่งคนบดี
๒๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อนุชา คนบดีคณะศิลปกรรมศาสตร์	ทิวคานนท์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรง ตำแหน่งคนบดี
๒๑. อาจารย์ ดร.สุรพิชัย ผู้อำนวยการสถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์	พรหมสิทธิ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรง ตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบัน
๒๒. รองศาสตราจารย์ ดร.กมล	บุษบา	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ
๒๓. รองศาสตราจารย์ นพ.วีระยุทธ	โถวประเสริฐ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ
๒๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อารี	เทเลอร์	ประธานสภาอาจารย์ (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์)
๒๕. นายเสริม	กัลยารัตน์	ประธานสภาพนักงานมหาวิทยาลัย
๒๖. ดร.ทนพ.พลากร	พุทธรักษ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากพนักงาน มหาวิทยาลัย สายสนับสนุนวิชาการ
๒๗. รองศาสตราจารย์ ดร.ศุภสวัสดิ์ รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์	ชัชวาลย์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรง ตำแหน่งรองอธิการบดี เลขานุการสภามหาวิทยาลัย
๒๘. รองศาสตราจารย์ ดร.สุรัตน์	ทิวมาภิบาล	ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย
๒๙. รองศาสตราจารย์ อานนท์	มาเฒ่า	ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์)
<u>ผู้เข้าร่วมประชุม</u>		
๑. รองศาสตราจารย์ ดร.พิภพ	อุดร	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ
๒. รองศาสตราจารย์ โรจน์	คุณเอนก	รองอธิการบดีฝ่ายการนักศึกษา
๓. ศาสตราจารย์ ดร.ทพญ.ศิริวรรณ	สืบบุญการณ	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
๔. รองศาสตราจารย์ ดร.ดนุพันธ์	วิสุวรณ์	รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนาคุณภาพ
๕. รองศาสตราจารย์ ดร.ชุมเขต	แสวงเจริญ	รองอธิการบดีฝ่ายบริหารศูนย์รังสิตด้านกายภาพ
๖. รองศาสตราจารย์ ดร.พิษณุ	ตุ้จินดา	รองอธิการบดีฝ่ายบริหารศูนย์รังสิตด้านคุณภาพชีวิต
๗. รองศาสตราจารย์ ดร.มนวิภา	ผดุงสิทธิ์	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ
๘. รองศาสตราจารย์ ดร.ภูริ	พวงค์เจริญ	คณะรัฐศาสตร์
๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จันทน์	เจริญศรี	คณะสังคมวิทยาและมานุษยวิทยา
๑๐. นางสาววรรณพรหม	นาคสังข์	รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการ สำนักงานสภามหาวิทยาลัย
๑๑. นางสาวรักษิณา	แสงศรี	รักษาการในตำแหน่งหัวหน้างานสภามหาวิทยาลัย
๑๒. นายอดิสร	เพชรคุ้ม	รักษาการในตำแหน่งหัวหน้างานสรรหา การประเมินผู้บริหาร และประชุมผู้บริหาร

๑๓. นายภูมินาถ	สวัสดิ์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ
๑๔. นางสาวชมัยพร	หวานแท้	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ
๑๕. นางสาวนุชนารถ	อุตยะราช	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ
๑๖. นางสาวนิสตา	ใจซื่อดี	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ
๑๗. นางสาวพิไลพร	ปลอดภัย	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

ประธานกล่าวเปิดการประชุม และขอให้ที่ประชุมพิจารณาเรื่องต่าง ๆ ตามระเบียบวาระการประชุม ดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ เรื่อง การแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย (สืบทแทน)

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ตามที่มหาวิทยาลัยได้แต่งตั้ง รองศาสตราจารย์ ดร.สมชาย สุภัทรกุล เป็นผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย นั้น

เนื่องจาก รองศาสตราจารย์ ดร.สมชาย สุภัทรกุล ได้ขอลาออกจากตำแหน่งดังกล่าว ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ ฉะนั้น เพื่อให้การดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัยเป็นไปโดยเรียบร้อย มหาวิทยาลัยได้แต่งตั้ง รองศาสตราจารย์ ดร.สุรัตน์ ทิรมาภิบาล เป็นผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย สืบทแทน รองศาสตราจารย์ ดร.สมชาย สุภัทรกุล ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๑.๒ เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

อธิการบดีแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ขอรายงานผลการดำเนินงานในช่วง ๑ เดือนที่ผ่านมา มหาวิทยาลัยได้ประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานภายนอกรับทราบกิจกรรมต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย โดยเฉพาะอย่างยิ่งในเรื่องของการวิจัย ซึ่งได้มีการจัดงานวันเชิดชูเกียรตินักวิจัย มธ. ประจำปี ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ ปรากฏว่ามีสื่อมวลชนให้ความสนใจจำนวนมาก นอกจากนี้ มธ. ได้จัดโครงการร่วมกับชุมชนต่าง ๆ ซึ่งเป็นกิจกรรมที่ดำเนินการเป็นประจำอยู่แล้ว

รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรมกล่าวว่า เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ มหาวิทยาลัยได้จัดงานวันเชิดชูเกียรตินักวิจัย มธ. ประจำปี ๒๕๖๕ ณ อุทยานการเรียนรู้ป๋วย ๑๐๐ ปี มธ. ศูนย์รังสิต สำหรับผู้ที่ได้รับรางวัลยกย่องนักวิจัยของ มธ. โดยมีการให้รางวัลแบ่งออกเป็น ๗ ประเภท เช่น ผู้ได้รับการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์ชั้นสูง ผู้ได้รับทุนวิจัยโครงการขนาดใหญ่ผ่านสถาบันวิจัยและให้คำปรึกษาแห่ง มธ. สำหรับทุนวิจัยโครงการขนาดใหญ่ เช่น ทุนวิจัย ๒๐ ล้านบาท ขึ้นไปต่อโครงการ และนักวิจัยที่ได้รับรางวัลใน ๔ สาขา คือ สาขาสังคมศาสตร์ สาขามนุษยศาสตร์ สาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพ ซึ่งมีการให้รางวัลเชิดชูเกียรตินักวิจัยทั้งหลาย จำนวน ๕๗ รางวัล รวมทั้งนักวิจัยที่ได้รับรางวัลเกียรติยศ รางวัลเหรียญทองในงานสิ่งประดิษฐ์จากต่างประเทศด้วย และการจัดงานดังกล่าวได้รับเกียรติจาก ศาสตราจารย์ ดร.สุรพล นิติไกรพจน์ นายกสภามหาวิทยาลัย เป็นประธานและมอบรางวัล

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

ที่ประชุมเสนอความคิดเห็นและข้อสังเกตบางประการ ดังนี้

๑. ประธานกล่าวว่า นอกเหนือจากงานวิจัยที่อาจารย์ มธ. ขอรับทุนวิจัยจากคณะหรือหน่วยงานต่าง ๆ หรือกองทุนที่ มธ. ได้ดำเนินการแล้ว ในอีกด้านหนึ่ง มธ. มีสถาบันวิจัยและให้คำปรึกษาแห่ง มธ. ซึ่งเป็นหน่วยงานที่ทำหน้าที่ประสานความร่วมมือระหว่างอาจารย์ของคณะต่าง ๆ ที่รับงานวิจัยจากหน่วยงานภายนอก ซึ่งสถาบันวิจัยและให้คำปรึกษาแห่ง มธ. ดำเนินการเรื่องดังกล่าวมาประมาณ ๒๐ ปี ขณะนี้สถาบันวิจัยและให้คำปรึกษาแห่ง มธ. (TU – RAC) มีงบประมาณที่ได้รับมาจากงานวิจัยของหน่วยงานภายนอกที่ให้ทุนวิจัยผ่านสถาบันวิจัยและให้คำปรึกษาแห่ง มธ. ปีละ ๑,๔๐๐ ล้านบาท ซึ่งเป็นจำนวนที่สูงมากในระบบมหาวิทยาลัยไทย และไม่รวมถึงทุนวิจัยที่อาจารย์รับจากหน่วยงานภายนอก ซึ่งไม่ผ่านสถาบันวิจัยและให้คำปรึกษาแห่ง มธ. หรือขอรับทุนวิจัยสนับสนุนจากสภาวิจัยหรือกองทุนอื่น ๆ ที่เป็นหน่วยงานภาครัฐ หากพิจารณาทุนวิจัยของ มธ. มีเงินทุนวิจัยของแต่ละปีเข้ามาประมาณ ๒,๐๐๐ ล้านบาท ซึ่งถือว่าเป็นตัวอย่างของ มธ. ที่ดำเนินการเรื่องดังกล่าวอย่างกว้างขวางทั่วไปและเป็นระบบอย่างมาก และในช่วงวันที่ ๑๔ - ๑๕ มกราคม ๒๕๖๖ รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและรองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรมจะนำเสนอข้อมูลเพิ่มเติมให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยรับฟังเกี่ยวกับทิศทางในอนาคตข้างหน้าของ มธ. ที่มีความจำเป็นต้องปรับตัวอย่างมาก และต้องให้ความสำคัญกับ ๒ เรื่อง คือ (๑) จัดการศึกษาในรูปแบบใหม่อย่างไรให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงของสังคม (๒) บริหารจัดการอย่างไรเพื่อให้ มธ. ขับเคลื่อนตามความเปลี่ยนแปลงของโลกได้ทัน ซึ่งอาจทำได้โดยผ่านงานวิจัยและนวัตกรรมที่สร้างขึ้นเหล่านี้ รายละเอียดเรื่องดังกล่าวจะได้ปรึกษาหารือร่วมกันในการประชุมสภามหาวิทยาลัยนอกสถานที่ ในวันที่ ๑๔ - ๑๕ มกราคม ๒๕๖๖ อีกครั้งหนึ่ง

๒. อธิการบดีกล่าวว่า ในเรื่องการจัดงานเฉลิมฉลองเพื่อแสดงความยินดีกับผู้ได้ทำงานวิจัยและมีการตีพิมพ์ผลงานวิจัยเผยแพร่ออกไปสู่สาธารณชน โดยเฉพาะอย่างยิ่งในเวทีระดับโลก ปรากฏว่ามีคณาจารย์ของ มธ. ได้รับเกียรติในเวทีนั้น และ มธ. จัดงานเฉลิมฉลองในงานนักวิจัยอย่างยิ่งใหญ่ ซึ่งได้รับความสนใจและมีผู้เข้าร่วมงานดังกล่าวเป็นจำนวนมาก การตกแต่งสถานที่ซึ่งได้พัฒนาจากอาคารของ ศาสตราจารย์ ดร.ป๋วย อึ๊งภากรณ์ ปรากฏว่านักวิจัยชื่นชอบมาก มีความรู้สึกภาคภูมิใจและจะผลิตผลงานวิจัยให้เพิ่มมากยิ่งขึ้น ซึ่งเป็นเรื่องที่เป็นประโยชน์กับ มธ. และในเรื่องของงานวิจัย มธ. ให้ความสนับสนุนอย่างเต็มที่ เช่น พยายามเพิ่มจำนวนนักศึกษาในระดับปริญญาโทและปริญญาเอกให้มากขึ้น เพราะฉะนั้น กลุ่มบุคคลเหล่านี้ คือ กลุ่มที่เป็นเป้าหมายหนึ่งที่จะช่วยกันสร้างผลงานทางวิชาการต่าง ๆ นอกจากนี้ มธ. ให้ความสนับสนุนอย่างเต็มที่ในการทำความร่วมมือระหว่างหน่วยงานต่าง ๆ เช่น อาจารย์ มธ. ทำความร่วมมือกับอาจารย์ในต่างประเทศ ขอรับทุนสนับสนุนจากหน่วยงานภายนอก เช่น ทุน Bualuang Chair Professorship เป็นโครงการที่ผู้ได้รับทุนมีความรู้สึกภาคภูมิใจเมื่อได้รับทุนดังกล่าว และบางโครงการ มธ. ได้ทำความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยต่าง ๆ และนักวิจัยจากต่างประเทศ เมื่อมีการขับเคลื่อนเรื่องดังกล่าวร่วมกันทำให้เกิดความภาคภูมิใจที่เป็นผลงานวิจัยระดับโลกอย่างแท้จริง

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕

เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

ประธานแถลงว่า คณะกรรมการตรวจพิจารณาความถูกต้องของรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ ได้ดำเนินการตรวจรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ จึงขอเสนอรายงานการประชุมให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณา

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

รับรองรายงานการประชุมดังกล่าว โดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามมติสภามหาวิทยาลัย

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยแถลงว่า ฝ่ายเลขานุการสภามหาวิทยาลัยขอรายงานผลการดำเนินงานตามมติสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕ และครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ดังตารางรายงานผลการดำเนินงานตามมติสภามหาวิทยาลัย ดังนี้

ลำดับ ที่	การประชุมครั้งที่/เรื่อง	มติที่ประชุม/ข้อสังเกต	ผลการดำเนินการ
๑.	ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๕ ระเบียบวาระที่ ๗.๑ เรื่อง รายงานรายรับจริงและรายจ่าย จริงจากงบประมาณรายจ่าย จากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย ณ สิ้นไตรมาสที่ ๔ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ตุลาคม ๒๕๖๓ – กันยายน ๒๕๖๔)	- รับทราบรายงานรายรับจริงและรายจ่ายจริง จากงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ของ มหาวิทยาลัย ณ สิ้นไตรมาสที่ ๔ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ตุลาคม ๒๕๖๓ – กันยายน ๒๕๖๔) ยกเว้นกรณีศูนย์หนังสือที่ มีรายจ่ายจริงสูงกว่ารายรับจริง มอบหมายให้ อธิการบดีได้พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการ สอบข้อเท็จจริงและรายงานผลการสอบ ข้อเท็จจริงเสนอสภามหาวิทยาลัยต่อไป	- อยู่ระหว่างการดำเนินการ ของฝ่ายการคลัง
๒.	ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ระเบียบวาระที่ ๕.๔ เรื่อง พิจารณาออกข้อบังคับ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยสภามหาวิทยาลัยสัมพันธ์ พ.ศ.	- มอบหมายให้ นายชาญศิลป์ ตรีนุชกร ในฐานะนายกสมาคมธรรมศาสตร์ใน พระบรมราชูปถัมภ์ และนางเกศรา มัญชุศรี ในฐานะนายกสมาคมเศรษฐศาสตร์ธรรมศาสตร์ รับร่างข้อบังคับดังกล่าวไปพิจารณาและ ประสานกับสมาคมศิษย์เก่าต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อรับฟังความคิดเห็นโดยให้ผู้ช่วยอธิการบดี	- ฝ่ายศิษย์เก่าสัมพันธ์เสนอ ข้อสังเกตในการจัดทำ ข้อบังคับดังกล่าว และ นำเสนอสภามหาวิทยาลัย พิจารณาต่อไป

ลำดับ ที่	การประชุมครั้งที่/เรื่อง	มติที่ประชุม/ข้อสังเกต	ผลการดำเนินการ
		ฝ่ายศิษย์เก่าสัมพันธ์เป็น ผู้ประสานงาน และ รายงานเสนอสภามหาวิทยาลัยต่อไป	
๓.	<u>ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓</u> <u>พฤษภาคม ๒๕๖๕</u> ระเบียบวาระที่ ๕.๘ เรื่อง คณะนิติศาสตร์ขอความ เห็นชอบใช้รูปแบบ ใบเสร็จรับเงินโครงการสร้าง พระ ๘๔ ปี เป็นกรณีพิเศษ	- มอบหมายให้คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย ด้านกฎหมาย/ระเบียบ/ข้อบังคับ พิจารณาและ ให้ความเห็น เพื่อความรอบคอบเรียบร้อย โดยให้พิจารณาถึงรายละเอียด หลักเกณฑ์ รูปแบบ และขั้นตอน และเสนอสภา มหาวิทยาลัยต่อไป	- คณะกรรมการด้าน กฎหมาย/ระเบียบ/ข้อบังคับ ได้เสนอความเห็นในเรื่อง ดังกล่าวมาแล้ว โดยได้เสนอ ความเห็น ๒ แนวทาง - สำนักงานสภามหาวิทยาลัย ได้นำเสนอนายกสภา มหาวิทยาลัยพิจารณา มอบหมายให้คณะนิติศาสตร์ รับไปพิจารณาดำเนินการตาม ความเห็นของคณะกรรมการ ด้านกฎหมาย/ระเบียบ/ ข้อบังคับ - นายกสภามหาวิทยาลัยได้ สั่งการให้คณะนิติศาสตร์ พิจารณาดำเนินการตาม ความเห็นของคณะกรรมการ ด้านกฎหมาย/ระเบียบ/ ข้อบังคับ - สำนักงานสภามหาวิทยาลัย ได้แจ้งคณะนิติศาสตร์แล้ว (รายละเอียดปรากฏตาม เอกสารประกอบการประชุม)
๔.	<u>ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓</u> <u>พฤษภาคม ๒๕๖๕</u> ระเบียบวาระที่ ๘.๑ เรื่อง ขอเลื่อนกระบวนการสรรหา ผู้อำนวยการสถาบันอาณานิคม บริเวณศึกษา	- ให้ความเห็นชอบตามที่อธิการบดีเสนอสภา มหาวิทยาลัยโดยให้เลื่อนกระบวนการสรรหา ผู้อำนวยการสถาบันอาณานิคมศึกษาออกไป ก่อน เพื่อให้คณะกรรมการประเมินผลงาน ของ มธ. พิจารณาในเรื่องแนวทางแก้ปัญหา และเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกัสถาบันอาณานิคม ศึกษา และส่วนงานอื่น ๆ ที่มีภารกิจซึ่ง อาจซ้ำซ้อนกับสถาบันอาณานิคมศึกษา ทั้งนี้	- อยู่ระหว่างการดำเนินการ ของคณะกรรมการประเมิน ผลงานของ มธ.

ลำดับ ที่	การประชุมครั้งที่/เรื่อง	มติที่ประชุม/ข้อสังเกต	ผลการดำเนินการ
		กำหนดระยะเวลาเกี่ยวกับการพิจารณาในเรื่อง แนวทางการแก้ปัญหาและเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๖ เดือน และรายงานผลการดำเนินงานต่อสภา มหาวิทยาลัย	
๕.	ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ระเบียบวาระที่ ๔.๕ เรื่อง ขอ อนุมัติแผนบริหารความเสี่ยง ระดับมหาวิทยาลัย ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖	๑. อนุมัติแผนบริหารความเสี่ยงระดับ มหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ๒. มอบหมายให้รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและ พัฒนาคุณภาพดำเนินการดังนี้ (๑) รับข้อสังเกตของที่ประชุมไปพิจารณา และรายงานการบริหารจัดการแผนความเสี่ยง ในรอบ ๖ เดือน เสนอสภามหาวิทยาลัย (๒) หากข้อสังเกตในกรณีที่จะนำเรื่องนี้ เสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อชี้แจงตามข้อสังเกต ของสภามหาวิทยาลัยหรือไม่ก่อนที่จะ รายงานการบริหารจัดการแผนความเสี่ยง ในรอบ ๖ เดือน	- อยู่ระหว่างการดำเนินการ ของฝ่ายพัฒนาคุณภาพ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

**๔.๑ เรื่อง ขออนุมัติแต่งตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งที่เป็นบุคลากร
ภายในมหาวิทยาลัย**

ก่อนที่จะพิจารณาระเบียบวาระนี้ รองศาสตราจารย์ ดร.ศุภสวัสดิ์ ชัชวาลย์ เลขานุการ
สภามหาวิทยาลัย ได้ออกจากห้องประชุม

อธิการบดีแถลงว่า ตามที่มหาวิทยาลัยได้มีการแต่งตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจาก
ผู้ดำรงตำแหน่งที่เป็นบุคลากรภายในมหาวิทยาลัย ดังนี้

๑. กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี จำนวน ๑ คน
ตั้งแต่วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔

๒. กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี จำนวน ๒ คน
ตั้งแต่วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔

๓. กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบัน
จำนวน ๑ คน ตั้งแต่วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔

๔. กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ จำนวน ๒ คน ตั้งแต่วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔

๕. กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุนวิชาการ จำนวน ๑ คน ตั้งแต่วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔

เนื่องจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยดังกล่าวจะดำรงตำแหน่งครบวาระในวันที่ ๒๕ และ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖ มหาวิทยาลัยจะต้องดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยดังกล่าว ตามที่ข้อบังคับดังกล่าวกำหนดไว้ ซึ่งการดำเนินการได้เสร็จสิ้นแล้ว มหาวิทยาลัยขอเสนอแต่งตั้ง กรรมการสภามหาวิทยาลัย ดังนี้

๑. กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี จำนวน ๑ คน ตามข้อบังคับฯ กำหนดให้อธิการบดีเป็นผู้เสนอชื่อ ซึ่งอธิการบดีได้พิจารณาแล้ว ขอเสนอ รองศาสตราจารย์ ดร.ศุภสวัสดิ์ ชัชวาลย์ รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์

๒. กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี จำนวน ๒ คน ตามข้อบังคับฯ กำหนดให้ที่ประชุมกลุ่มคณบดีเป็นผู้เสนอชื่อ ซึ่งที่ประชุมกลุ่มคณบดีเมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ ได้พิจารณาแล้ว ขอเสนอชื่อ ดังนี้

๑. รองศาสตราจารย์ ดร.สมชาย สุภัทรกุล คณบดีคณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี

๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปรียกมล รัชกุล คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

๓. กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบัน จำนวน ๑ คน ตามข้อบังคับฯ กำหนดให้ที่ประชุมกลุ่มผู้อำนวยการสถาบันเป็นผู้เสนอชื่อ ซึ่งที่ประชุมกลุ่มผู้อำนวยการสถาบัน เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ ได้พิจารณาแล้ว ขอเสนอ อาจารย์ ดร.สุรพิชัย พรหมสิทธิ์ ผู้อำนวยการสถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์

๔. กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ จำนวน ๒ คน ตามข้อบังคับฯ กำหนดให้ใช้วิธีการเลือกตั้ง ซึ่งมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการเลือกตั้งเมื่อวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ปรากฏว่า ผู้ได้รับการเลือกตั้ง ดังนี้

(๑) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปาริยา ณ นคร

(๒) รองศาสตราจารย์ นพ.วีระยุทธ โถวประเสริฐ

๕. กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุนวิชาการ จำนวน ๑ คน ตามข้อบังคับฯ กำหนดให้ใช้วิธีการเลือกตั้ง ซึ่งมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการเลือกตั้ง เมื่อวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ปรากฏว่า ผู้ได้รับการเลือกตั้ง คือ นางสาวภาวรรณ พันธุ์ไพโรจน์

ทั้งนี้ ลำดับที่ ๑ ตั้งแต่วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป และลำดับที่ ๒ - ๕ ตั้งแต่วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ทั้งนี้ เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยวิธีการได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัย ตามมาตรา ๒๐ (๓) (๔) (๕) (๖) และ (๗) พ.ศ. ๒๕๕๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ กำหนดให้เสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัย

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

อนุมัติแต่งตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่เป็นบุคลากรภายในมหาวิทยาลัย
รวมจำนวน ๗ คน ตามที่เสนอ

๔.๒ เรื่อง ขออนุมัติแต่งตั้งเลขานุการสภามหาวิทยาลัยและผู้ช่วยเลขานุการ สภามหาวิทยาลัย

ก่อนที่จะพิจารณาระเบียบวาระนี้ รองศาสตราจารย์ ดร.ศุภสวัสดิ์ ชัชวาลย์ เลขานุการ
สภามหาวิทยาลัย ได้ออกจากห้องประชุม

อธิการบดีแถลงว่า ตามที่มหาวิทยาลัยได้แต่งตั้งเลขานุการสภามหาวิทยาลัยและ
ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย ดังนี้

๑. รองศาสตราจารย์ ดร.ศุภสวัสดิ์ ชัชวาลย์ รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์
กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี เป็นเลขานุการสภามหาวิทยาลัย

๒. รองศาสตราจารย์ ดร.สุรัตน์ ทิรฆาภิบาล เป็นผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย

๓. รองศาสตราจารย์ อานนท์ มาเฒ่า เป็นผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย

เนื่องจาก รองศาสตราจารย์ ดร.ศุภสวัสดิ์ ชัชวาลย์ รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร
ทรัพยากรมนุษย์ จะดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี
ครบวาระในวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖ มีผลทำให้ต้องพ้นจากตำแหน่งเลขานุการสภามหาวิทยาลัย
รวมทั้งตำแหน่งผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัยต้องพ้นจากตำแหน่งไปด้วย มหาวิทยาลัยขอเสนอ
แต่งตั้งเลขานุการสภามหาวิทยาลัยและผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย ดังนี้

๑. รองศาสตราจารย์ ดร.ศุภสวัสดิ์ ชัชวาลย์ รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์
กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี เป็นเลขานุการสภามหาวิทยาลัย

๒. รองศาสตราจารย์ ดร.สุรัตน์ ทิรฆาภิบาล เป็นผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย

๓. รองศาสตราจารย์ อานนท์ มาเฒ่า เป็นผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย

โดยให้มีวาระการดำรงตำแหน่งเท่ากับวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการ
สภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

อนุมัติแต่งตั้งเลขานุการสภามหาวิทยาลัยและผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย
ตามที่เสนอ

๔.๓ เรื่อง ขออนุมัติแต่งตั้งรองอธิการบดีฝ่ายการคลัง

อธิการบดีแถลงว่า ตามที่มหาวิทยาลัยได้แต่งตั้ง รองศาสตราจารย์ ดร.สมชาย
สุภัทรกุล ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีฝ่ายการคลัง และเนื่องจาก รองศาสตราจารย์ ดร.สมชาย
สุภัทรกุล ได้ขอลาออกจากตำแหน่งดังกล่าว เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ เพื่อไปดำรงตำแหน่งคณบดี
คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี และเพื่อให้การบริหารงานและการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

เป็นไปโดยเรียบร้อย มหาวิทยาลัยได้แต่งตั้ง รองศาสตราจารย์ ดร.วรรณิ์ เตโชโยธิน เป็นผู้รักษาการแทนในตำแหน่งรองอธิการบดีฝ่ายการคลัง ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การบริหารงานและการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเป็นไปโดยเรียบร้อย มหาวิทยาลัยได้พิจารณาแล้ว ขอเสนอแต่งตั้ง รองศาสตราจารย์ ดร.วรรณิ์ เตโชโยธิน ดำรงตำแหน่ง รองอธิการบดีฝ่ายการคลัง ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติเป็นต้นไป

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

อนุมัติแต่งตั้ง รองศาสตราจารย์ ดร.วรรณิ์ เตโชโยธิน ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีฝ่าย การคลัง ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

๔.๔ เรื่อง ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจพิจารณาความถูกต้องของรายงาน การประชุมสภามหาวิทยาลัย

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยแถลงว่า ตามที่มหาวิทยาลัยได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจ พิจารณาความถูกต้องของรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ตั้งแต่วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๓ นั้น

เนื่องจากคณะกรรมการดังกล่าวได้ดำรงตำแหน่งครบวาระเมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ ฉะนั้น เพื่อให้การตรวจพิจารณาความถูกต้องของรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยเป็นไป โดยเรียบร้อย จึงขอเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจพิจารณาความถูกต้องของรายงานการประชุม สภามหาวิทยาลัย ดังนี้

๑. เลขานุการสภามหาวิทยาลัย	ประธานกรรมการ
๒. ประธานสภาอาจารย์	กรรมการ
๓. ประธานสภาพนักงานมหาวิทยาลัย	กรรมการ
๔. รองศาสตราจารย์ อานนท์ มาเม้า	เลขานุการ
ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย	
๕. ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย	ผู้ช่วยเลขานุการ
๖. หัวหน้างานสภามหาวิทยาลัย	ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้มีวาระการดำรงตำแหน่ง ๒ ปี

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ทั้งนี้ เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยการประชุมและวิธี ดำเนินงานสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๒๑ กำหนดไว้ดังนี้

“ข้อ ๒๑ เพื่อตรวจสอบความถูกต้องของรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ก่อนการพิจารณารับรองรายงานการประชุม สภามหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจพิจารณา ความถูกต้องของรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ซึ่งประกอบด้วย เลขานุการสภามหาวิทยาลัย เป็นประธาน และกรรมการจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมายอีกจำนวน ไม่เกินสามคนก็ได้

ให้คณะกรรมการตามวรรคหนึ่ง มีหน้าที่ตรวจสอบความถูกต้องและความเหมาะสมของรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยก่อนการรับรองรายงานการประชุม และอำนาจหน้าที่อื่นที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมายก็ได้”

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจพิจารณาความถูกต้องของรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ตามที่เสนอ

๔.๕ เรื่อง ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการสถาบันเทคโนโลยีนานาชาติสิรินธร

เลขาธิการสภามหาวิทยาลัยแถลงว่า ตามที่มหาวิทยาลัยได้แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการสถาบันเทคโนโลยีนานาชาติสิรินธร ตั้งแต่วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ นั้น

เนื่องจากคณะกรรมการดังกล่าวจะดำรงตำแหน่งครบวาระในวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ อธิการบดีได้พิจารณาแล้ว ขอเสนอแต่งตั้งบุคคลดังต่อไปนี้เป็นคณะกรรมการอำนวยการสถาบันเทคโนโลยีนานาชาติสิรินธร ซึ่งเป็นไปตามองค์ประกอบที่ได้ระบุในข้อบังคับฯ ประกอบด้วย

ลำดับ	รายนาม	ตำแหน่ง	องค์ประกอบ
๑.	อธิการบดี	ประธานกรรมการ	(๑)
๒.	รองศาสตราจารย์ ดร.พิภพ อุดร	กรรมการ	(๒)
๓.	รองศาสตราจารย์ ดร.ศุภสวัสดิ์ ชัชวาลย์	กรรมการ	(๒)
๔.	รองศาสตราจารย์ ดร.สมชาย สุภัทรกุล	กรรมการ	(๒)
๕.	นายเกรียงไกร เขียรนุกูล	กรรมการ	(๓)
๖.	นายกิตติ ตั้งจิตรมณีศักดิ์	กรรมการ	(๓)
๗.	นายฤทธิ อิมแสง	กรรมการ	(๓)
๘.	Mr.Ichiro Hara	กรรมการกิตติมศักดิ์	(๔)
๙.	Mr.Tetsuya Horii	กรรมการ	(๔)
๑๐.	ศาสตราจารย์ ดร.นภสิทธิ์ คุวัฒนาชัย	กรรมการ	(๕)
๑๑.	ศาสตราจารย์ ดร.ชูกิจ ลิมปิจำนง	กรรมการ	(๕)
๑๒.	นางกอบกาญจน์ วัฒนวรางกูร	กรรมการ	(๕)
๑๓.	ผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีนานาชาติสิรินธร	กรรมการและเลขานุการ	(๖)

ให้รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการสถาบันเทคโนโลยีนานาชาติสิรินธร และรองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารสถาบันเทคโนโลยีนานาชาติสิรินธร เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้มีวาระการดำรงตำแหน่ง ๒ ปี

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ประธานกล่าวว่า สถาบันเทคโนโลยีนานาชาติสิรินธรเป็นหน่วยงานที่มีลักษณะพิเศษ เริ่มต้นเมื่อปี ๒๕๓๔ จากสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทยกับสมาพันธ์ธุรกิจญี่ปุ่น (Keidanren) ของประเทศญี่ปุ่น และ มธ. ได้ทำความร่วมมือกันที่จะสร้างคณะวิศวกรรมศาสตร์ภาษาอังกฤษ ขึ้นเป็นแห่งแรกในประเทศไทย ในช่วงที่ประเทศไทยยังขาดแคลนและภาคอุตสาหกรรมกำลังขยายตัว และเป็นคณะวิศวกรรมศาสตร์แห่งที่สองของ มธ. เพราะเดิมมีคณะวิศวกรรมศาสตร์ก่อนแล้ว โดยตั้งใจ จะจัดการเรียนการสอนและวิจัยเป็นภาษาอังกฤษทั้งหมด และจัดตั้งขึ้นโดยไม่ได้ใช้งบประมาณแผ่นดิน แต่ใช้เงินบริจาคจาก Keidanren และใช้เงินสนับสนุนจากสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ซึ่งเป็นที่มา ของการตกลงกันตั้งแต่ต้น แม้ มธ. จะเป็นผู้ขับเคลื่อนสถาบันนี้ แต่มีคณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ ซึ่งมีอำนาจตัดสินใจค่อนข้างมาก โดยมีความร่วมมือจาก Keidanren และสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย โดยให้เสนอชื่อกรรมการอำนวยการสถาบันฯ จำนวนแต่ละ ๓ คน และเป็นคณะกรรมการ อำนวยการสถาบันฯ ที่มีอำนาจในการตัดสินใจค่อนข้างมาก เนื่องจากไม่ได้ใช้งบประมาณแผ่นดินและ เป็นหน่วยงานที่จัดการเรียนการสอนแบบเลี้ยงตัวเองทั้งหมดตั้งแต่เริ่มก่อตั้งสถาบัน ในปัจจุบันเป็นคณะ ที่มีขนาดใหญ่มากหน่วยงานหนึ่งใน มธ. มีนักศึกษาประมาณ ๒,๐๐๐ กว่าคน มีการจัดหลักสูตรทั้งใน ระดับปริญญาตรี ปริญญาโท และปริญญาเอก เป็นการบริหารงานนอกระบบทั้งหมด ปัจจุบันมีเงินสะสม ค่อนข้างมาก ซึ่งในขณะนี้คณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ ชุดเดิมจะดำรงตำแหน่งครบวาระ ในครั้งนี้ จึงเสนอขอแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการสถาบันฯ ชุดใหม่ตามองค์ประกอบที่ข้อบังคับฯ กำหนดไว้ โดยเป็นหน่วยงานที่มีลักษณะพิเศษ ๑ ใน ๒ หน่วยงานของ มธ. อีกหน่วยงานหนึ่ง คือ โรงพยาบาล ธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติ ซึ่งสภามหาวิทยาลัยอนุมัติข้อบังคับให้มีระบบบริหารจัดการดูแลตัวเองได้ ค่อนข้างมาก เพียงแต่คณะกรรมการอำนวยการของสถาบันเทคโนโลยีนานาชาติสิรินธรจะมี องค์ประกอบจากบุคคลภายนอกด้วย และสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้อนุมัติแต่งตั้ง มีความเป็นอิสระในการ บริหารสูงมาก มีการบริหารจัดการที่คล่องตัวสูง ในอนาคตการประชุมสภามหาวิทยาลัยอาจจะมีการจัด ประชุมที่สถาบันเทคโนโลยีนานาชาติสิรินธรเพื่อให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิได้เห็น สถาบันนี้ ซึ่งเป็นคณะวิศวกรรมศาสตร์ที่ประสบความสำเร็จแห่งหนึ่งของประเทศไทยที่มีการผลิตบัณฑิต ที่มีคุณภาพสูงเป็นจำนวนมาก

มติที่ประชุม

อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการสถาบันเทคโนโลยีนานาชาติสิรินธร ตามที่เสนอ

๔.๖ เรื่อง ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการแถลงว่า ตามที่มหาวิทยาลัยได้แต่งตั้ง ศาสตราจารย์ ดร.จรัญ จันทลักษณ์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธาน คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ นั้น เนื่องจาก ศาสตราจารย์ ดร.จรัญ จันทลักษณ์ ได้ขอลาออกจากตำแหน่งดังกล่าว ตั้งแต่วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ ประกอบกับได้มีพระบรมราชโองการ โปรดเกล้าฯ แต่งตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิชุดใหม่

ฉะนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามที่ข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วย คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๖ กำหนด จึงขอเสนอแต่งตั้ง คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ดังนี้

- | | |
|--|------------------|
| ๑. กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่ง | ประธานกรรมการ |
| ๒. ศาสตราจารย์ ดร.สมบุญ สุขสำราญ
สาขาวิชาสังคมศาสตร์ | กรรมการ |
| ๓. ศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร.ธีรณ พงศ์มพัฒน์
สาขาวิชาสังคมศาสตร์ | กรรมการ |
| ๔. ศาสตราจารย์ ดร.เสาวนีย์ อัสวโรจน์
สาขาวิชาสังคมศาสตร์ | กรรมการ |
| ๕. ศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร.ปราณี กุลละวณิชย์
สาขาวิชามนุษยศาสตร์ | กรรมการ |
| ๖. ศาสตราจารย์ เพ็ญศรี กาญจนมัย
สาขาวิชามนุษยศาสตร์ | กรรมการ |
| ๗. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.นักรสิทธิ์ คุ้มพัฒนาชัย
กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี | กรรมการ |
| ๘. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.มนัส พรหมโคตร
สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี | กรรมการ |
| ๙. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ประดิษฐ์ พงศ์ทองคำ
สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี | กรรมการ |
| ๑๐. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ กำธร กุลชล
สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี | กรรมการ |
| ๑๑. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ แพทย์หญิง จุฬารัตน์ รุ่งพิสุทธิพงษ์
สาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ | กรรมการ |
| ๑๒. ศาสตราจารย์กิตติคุณ ทันตแพทย์ วินัย ศิริจิตร
สาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ | กรรมการ |
| ๑๓. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร. โกวิท พัฒนาปัญญาสัตย์
สาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ | กรรมการ |
| ๑๔. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ | เลขานุการ |
| ๑๕. ผู้อำนวยการกองทรัพยากรมนุษย์ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๖. หัวหน้างานพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
- โดยให้มีวาระการดำรงตำแหน่ง ๒ ปี
ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป
สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ประธานกล่าวว่า คณะกรรมการที่เสนอเป็นชุดเดิมทั้งหมด และศาสตราจารย์ ดร.จรัญ
จันทลักขณา ได้ขอลาออกจากตำแหน่งประธานกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ โดยหลักเกณฑ์
ของ ก.พ.อ. กำหนดว่า ประธานต้องแต่งตั้งจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ และกรรมการ
ทุกคนต้องดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ในสาขาวิชาต่าง ๆ ที่มหาวิทยาลัยจัดการเรียนการสอน ในกรณีนี้

จะขอเสนอ ศาสตราจารย์ ดร.สกันธ์ วรรณวิวัฒนา เป็นประธานกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ และจะขอให้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

มติที่ประชุม

๑. อนุมัติแต่งตั้ง ศาสตราจารย์ ดร.สกันธ์ วรรณวิวัฒนา ให้ดำรงตำแหน่ง ประธานกรรมการคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

๒. อนุมัติแต่งตั้งกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ตามที่เสนอ

๔.๗ เรื่อง พิจารณาออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ประจำ ซึ่งเป็น พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการแถลงว่า ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และ ศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น เพื่อให้การดำเนินการ พิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ประจำซึ่งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพ สมบูรณ์ และเหมาะสมกับการพัฒนาวิชาการของมหาวิทยาลัย รวมทั้งสอดคล้องกับ ประกาศ ก.พ.อ.ฯ จึงเห็นสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ประจำ ซึ่งเป็นพนักงาน มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑

งานพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ กองทรัพยากรมนุษย์ และงานระเบียบและกฎหมาย กองนิติการ ขอเสนอ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการ แต่งตั้งและถอดถอนตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ประจำ ซึ่งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.

สำหรับรายละเอียดของ (ร่าง) ข้อบังคับฯ และตารางเปรียบเทียบ ปรากฏตามเอกสาร ประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมเสนอข้อสังเกตโดยสรุป ดังนี้

๑. ในร่างข้อบังคับฯ ข้อ ๑๓ (๑.๓) ซึ่งกำหนดว่า “วารสารระดับชาติที่ไม่อยู่ใน ฐานข้อมูล TCI วารสารวิชาการต้องมีการตีพิมพ์อย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอเป็นระยะเวลาอย่างน้อย ๓ ปี และมีการตรวจสอบคุณภาพของบทความโดยผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบบทความ ซึ่งเป็นบุคคลภายนอก จากหลากหลายสถาบันอย่างน้อย ๓ คน” นั้น มีประเด็นว่า จำนวนผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกจาก หลากหลายสถาบัน อย่างน้อย ๓ คนดังกล่าวหมายถึง จำนวน ๓ คนต่อ ๑ บทความ หรือจำนวน ๓ คน ต่อวารสารวิชาการ ๑ ฉบับ ด้วยเหตุผลดังกล่าว จึงเห็นควรให้ฝ่ายพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ตรวจสอบความชัดเจนในประเด็นดังกล่าวต่อไป

๒. ในร่างข้อบังคับฯ ข้อ ๔๑ ซึ่งกำหนดว่า “ในกรณีการขอกำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หากปรากฏว่า กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเสียงข้างมากเห็นว่าให้อยู่ในเกณฑ์หรือไม่อยู่ใน เกณฑ์ที่จะได้รับการแต่งตั้ง อาจไม่เรียกประชุมก็ได้” นั้น เห็นควรเพิ่มเติมข้อความตอนท้ายว่า “ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามดุลพินิจของประธานกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ” เพื่อให้มีความชัดเจนในทางปฏิบัติ

๓. ในร่างข้อบังคับฯ หมวด ๘ ข้อ ๔๕ ประกอบกับหมวด ๒ ข้อ ๑๒ การที่กำหนดให้บุคคลใดก็ตามที่มีผลงานในลักษณะอื่น ไม่ต้องทำงานวิจัยก็ได้ สำหรับการขอตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้าน เท่ากับเป็นการด้อยค่างานวิจัยและเป็นการลดความเจริญก้าวหน้าของประเทศชาติทางด้านการพัฒนาวิชาการ แต่ยังเป็นเรื่องที่ดีที่ มธ. เขียนข้อบังคับฯ ในหมวด ๘ ข้อ ๔๕ ไว้ มิฉะนั้นแล้ว มธ. จะเปิดโอกาสให้ผู้ทำงานอย่างอื่นที่ไม่ใช่งานวิจัยก็ได้เป็นศาสตราจารย์ ซึ่งเป็นปัญหาที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน ฉะนั้น จึงเห็นควรให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการและอธิการบดีพิจารณาให้รอบคอบในการออกประกาศตามข้อดังกล่าว

มติที่ประชุม

อนุมัติข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ประจำ ซึ่งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. และมอบหมายให้ฝ่ายพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการรับข้อสังเกตของที่ประชุมไปปรับแก้ไขข้อบังคับฯ และนำเสนอนายกสภามหาวิทยาลัยลงนามต่อไป

๔.๘ เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานคณะกรรมการตรวจสอบ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

นายจักรกฤษณ์ พาราพันธกุล ประธานกรรมการตรวจสอบ แถลงว่า ตามที่สภามหาวิทยาลัยได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบของมหาวิทยาลัย ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ที่ ๑๔๓๗/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ ให้มีวาระการดำรงตำแหน่ง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป นั้น

คณะกรรมการตรวจสอบขอรายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เสนอต่อสภามหาวิทยาลัย ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่ความรับผิดชอบตามหลักเกณฑ์ข้อบังคับ และกฎบัตร โดยใช้ความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับมอบหมายด้วยความอิสระและเที่ยงตรงอย่างเพียงพอ ตลอดจนให้ความเห็นและข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหารงานของมหาวิทยาลัย เพื่อให้มั่นใจว่าการบริหารงานของมหาวิทยาลัยเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งมีระบบการควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และการกำกับดูแลที่ดี ผ่านกลไกการตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพ โดยมีข้อสรุปดังนี้

ผลการดำเนินงานเชิงนโยบาย

๑. ระบบ ERP ของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ซึ่งบริษัทผู้ดูแลระบบ ERP ของมหาวิทยาลัย ยังไม่สามารถส่งมอบงานได้ตามสัญญา เนื่องจากมีความล่าช้าในการขึ้นระบบ ERP ซึ่งเกิดจากปัญหาในการยกยอดครุภัณฑ์ประจำปีที่ไม่ตรงและไม่สอดคล้องกับทะเบียนและงบทดลอง จึงเสนอให้มหาวิทยาลัยมีการวางแผนและมีข้อกำหนดต่าง ๆ เพื่อรองรับระบบงาน รวมถึงเตรียมการสำหรับแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น โดยต้องกำหนดเป้าหมายและ Timeline เพื่อให้การพัฒนา ระบบ ERP เป็นไปตามเป้าหมายและเป็นหนึ่งเดียว (Unity) กันทั้งมหาวิทยาลัย พร้อมทั้งให้มีการประเมินความสำเร็จของการใช้งานระบบ ERP สำหรับใช้เป็นส่วนหนึ่งในการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารส่วนงาน

๒. การบริหารงานวิจัย มหาวิทยาลัยมีหลายส่วนงานต่างทำหน้าที่ในการจัดเก็บรวบรวมข้อมูลด้านการวิจัย โดยยังไม่มีส่วนงานใดที่มีบทบาทหน้าที่ในการจัดเก็บรวบรวมข้อมูลงานวิจัย

ไว้เป็นฐานข้อมูลกลางของมหาวิทยาลัย จึงเสนอให้มหาวิทยาลัยทบทวนภารกิจของส่วนงานที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลงานวิจัย เพื่อกำหนดให้ส่วนงานใดส่วนงานหนึ่งเป็นศูนย์กลางในการรวบรวมข้อมูลเพื่อการเชื่อมต่อระบบข้อมูลสารสนเทศด้านวิจัยกับระบบ ERP ของมหาวิทยาลัยได้ทันที

๓. การบันทึกบัญชีโดยไม่มีหลักฐาน ทำให้รายงานทางการเงินขาดความน่าเชื่อถือและไม่ถูกต้องตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองโดยทั่วไป จึงเสนอให้มหาวิทยาลัยสั่งการให้มีการเก็บเอกสารให้ครบถ้วน เพื่อเป็นหลักฐานในการบันทึกบัญชีและการตรวจสอบ หรือหากมหาวิทยาลัยมีนโยบายให้จัดเก็บเอกสารในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ ให้มหาวิทยาลัยกำหนดหลักเกณฑ์การปฏิบัติที่ชัดเจน

๔. การบริหารพื้นที่ของมหาวิทยาลัย ซึ่งมีส่วนงานที่ดูแลหลายส่วนงาน ทำให้การทาสัญญาเช่า การต่อสัญญา และการจัดเก็บรายได้ อาจไม่ครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน จึงเสนอให้มหาวิทยาลัยพิจารณาจ้าง outsource ที่มีความเชี่ยวชาญในการบริหารจัดการที่ได้มีรูปแบบ และให้มีการบริหารสัญญาเช่าพื้นที่ การจดทะเบียนกับกรมที่ดินในกรณีสัญญาเช่าเกิน ๓ ปี เพื่อให้มีการบังคับได้ตลอดอายุสัญญา

๕. นโยบายเพื่อยกระดับมาตรฐานการตรวจสอบภายใน โดยได้มอบนโยบายเพื่อยกระดับมาตรฐานการตรวจสอบภายในของมหาวิทยาลัย ให้ครอบคลุมด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ด้านระบบงาน และด้านการตรวจทุจริต เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงจากภายนอกและยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย จึงเสนอให้มหาวิทยาลัยสนับสนุนในเรื่องที่ผู้ตรวจสอบภายในอาจยังไม่มี ความชำนาญ หรือมีทักษะไม่เพียงพอในการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบได้มีการประชุมในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รวม ๙ ครั้ง โดยฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบได้นำเสนอรายงานผลการดำเนินงานคณะกรรมการตรวจสอบต่อที่ประชุม ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ โดยมีมติเห็นชอบให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยต่อไป

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมเสนอข้อสังเกตโดยสรุปดังนี้

๑. เห็นควรจะได้พิจารณาในเชิงบริหารว่า ประเด็นปัญหาที่มีความสำคัญเพียงใด เพื่อจะได้แก้ปัญหาได้ตรงจุด และต้องมีคณะกรรมการเพื่อดำเนินการให้แล้วเสร็จตามกำหนดเวลา มิฉะนั้นเมื่อเวลาผ่านไปนานเท่าใด ระบบ ERP และเทคโนโลยีจะยิ่งพัฒนาไปมาก และจะทำให้โปรแกรมที่ใช้รองรับระบบ ERP ที่ใช้อยู่ล้าสมัย

๒. ในกรณีการปิดบัญชีของคณะ/หน่วยงานต่าง ๆ เห็นควรที่มหาวิทยาลัยจะได้กำหนดให้ทุกคณะและหน่วยงานต้องปิดบัญชีให้ได้ภายในปี ๒๕๖๖

๓. สำหรับระบบ ERP บริษัทที่ดูแลระบบ ERP นั้นไม่มีประเด็นปัญหาใด แต่ปัญหาการขึ้นระบบของมหาวิทยาลัย จะขึ้นเป็นคณะ บางคณะที่มีความพร้อม หากนำข้อมูลขึ้นระบบได้จะสามารถเดินหน้าในเรื่องนี้ได้ แต่อาจจะมีผลกระทบเล็กน้อย ส่วนคณะที่ขึ้นระบบแล้ว อาจจะมีปัญหาเนื่องจากบุคลากรไม่เพียงพอหรือไม่มีความพร้อมในการบันทึกสินทรัพย์ จะเป็นปัญหาหลักที่นำข้อมูลเข้าระบบได้ไม่ครบถ้วน เพราะมีทรัพย์สินเป็นจำนวนมาก นอกจากนี้ การลงบัญชีที่เป็นบัญชีใหม่ ไม่ว่าจะเป็นการรับเงิน การชำระเงิน การลงบัญชีที่เป็น Realtime ปัจจุบันยังทำไม่ได้ หลายคณะใช้

วิธีการลงข้อมูลใน Excel และลงในระบบภายหลัง เห็นควรกำหนดหลักเกณฑ์เรื่องดังกล่าว โดยให้มหาวิทยาลัยกำหนด Timeline ให้ชัดเจนเพื่อให้ผู้บริหารดูแลและรับผิดชอบด้วย

๔. เรื่องระบบ ERP ปัจจุบันเป็นปัญหาที่ใหญ่ บางส่วนงานหรือบางคณะไม่มีเจ้าหน้าที่เข้าไปดำเนินการตั้งแต่ต้น ฉะนั้น การทำระบบให้ออกมาถูกต้องเป็นเรื่องที่ยากมาก เห็นควรที่จะได้มีการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติที่ชัดเจน ซึ่งมหาวิทยาลัยต้องเป็นตัวกลางในการที่จะเรียกส่วนงานที่มีปัญหาเข้ามารับทราบสาเหตุและหาวิธีการในการแก้ปัญหา

๕. เห็นควรที่จะได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการโดยสภามหาวิทยาลัยเพื่อเข้าไปติดตามเรื่องระบบ ERP และนำเสนอให้เห็นถึงประเด็นปัญหาอยู่ตรงจุดใด และแนวทางที่จะแก้ไขเรื่องการลงข้อมูลต่าง ๆ ให้ถูกต้อง และกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการอย่างไร ซึ่งเรื่องนี้อาจจะต้องใช้เวลาอีกค่อนข้างนานกว่าจะสำเร็จ

มติที่ประชุม

ให้ความเห็นชอบรายงานผลการดำเนินงานคณะกรรมการตรวจสอบ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และมอบหมายให้อธิการบดีรับข้อสังเกตของที่ประชุมไปพิจารณาดำเนินการในส่วนที่อยู่ในอำนาจของฝ่ายบริหารมหาวิทยาลัย

๔.๙ เรื่อง พิจารณาออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยกองทุนศึกษาต่อระดับปริญญาเอกของอาจารย์ พ.ศ.

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการแถลงว่า ฝ่ายวิชาการขอเสนอความเป็นมาและข้อมูลต่าง ๆ โดยสรุปดังนี้

(๑) มหาวิทยาลัยได้จัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี สำหรับอาจารย์เพื่อศึกษาต่อระดับปริญญาเอกทั้งในประเทศและต่างประเทศ (ทุน มธ.) โดยโอนเงินเข้ากองทุนศึกษาต่อต่างประเทศ (ทุน มธ.)

(๒) กองทุนศึกษาต่อระดับปริญญาเอก (ทุน มธ.) ยังไม่มีการจัดทำข้อบังคับกองทุน แต่เบิกจ่ายเงินโดยใช้ระเบียบมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยทุนศึกษาต่อระดับปริญญาเอก พ.ศ. ๒๕๕๕

(๓) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารการเงิน งบประมาณ และการบัญชี พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๕๑ และข้อ ๕๒ กำหนดไว้ดังนี้

“ข้อ ๕๑ การนำเงินรายได้ส่วนกลางของมหาวิทยาลัย หรือรายได้ของส่วนงานไปจัดตั้งและบริหารแบบกองทุนเพื่อดำเนินการภายใต้วัตถุประสงค์อย่างหนึ่งอย่างใดอาจดำเนินการได้ภายใต้เงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) การดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของกองทุนไม่สามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ภายใต้ระบบบริหารการเงิน งบประมาณ หรือการบัญชี ตามข้อบังคับนี้

(๒) การดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของกองทุนมีความต่อเนื่อง ข้ามปีงบประมาณมากกว่าสองปีงบประมาณ

(๓) กองทุนสามารถมีรายได้จากผลการดำเนินงานของกองทุนหรือมีการระดมทุนเพื่อเป็นรายได้ของกองทุนนอกเหนือจากเงินงบประมาณจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๕๒ วัตถุประสงค์ของการจัดตั้งกองทุนเพื่อบริหารงบประมาณและการเงินอาจมีอย่างหนึ่งอย่างใด หรือหลายอย่าง ดังต่อไปนี้

- (๑) เพื่อการระดมทุน
- (๒) เพื่อจัดสวัสดิการแก่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยหรือนักศึกษา
- (๓) เพื่อการบำรุงรักษาอาคารสถานที่หรือวัสดุ ครุภัณฑ์
- (๔) เพื่อจัดสรรทุนการศึกษา
- (๕) เพื่อจัดการศึกษาในสาขาวิชาที่ไม่สามารถพึ่งพาตนเองในทางการเงิน
- (๖) เพื่อวัตถุประสงค์อื่นที่สภามหาวิทยาลัยเห็นสมควร

การจัดตั้งกองทุนและการบริหารกองทุนต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการการเงินและให้ทำเป็นข้อบังคับมหาวิทยาลัย”

ฝ่ายวิชาการได้ดำเนินการยก (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยกองทุนศึกษาต่อระดับปริญญาเอกของอาจารย์ พ.ศ. เพื่อจัดตั้งกองทุนดังกล่าว และนำเสนอคณะกรรมการและส่วนงานที่เกี่ยวข้องได้พิจารณาดังนี้

(๑) คณะอนุกรรมการพิจารณาหลักเกณฑ์การบริหารเกี่ยวกับการเงินการลงทุน การงบประมาณ การบัญชี และการพัสดุ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ ซึ่งได้พิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบร่างข้อบังคับดังกล่าว โดยให้มีการแก้ไขในข้อ ๗ ให้ตัดจำนวนเงินที่จ่ายเป็นค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ในการจัดสรรทุนออก เนื่องจากข้อบังคับฯ ไม่สามารถใส่อัตราการจ่ายเงินได้ พร้อมทั้งให้กำหนดคณะกรรมการกองทุนมีอำนาจหน้าที่ในการกำหนดอัตราค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ของกองทุนให้เป็นไปตามประกาศที่กำหนดไว้ และให้กองบริหารงานวิชาการส่งร่างข้อบังคับฯ ดังกล่าว ให้กองนิติการตรวจสอบความถูกต้องในการเขียนร่างข้อบังคับฯ ดังกล่าว ก่อนนำเสนอคณะกรรมการการเงิน

(๒) งานระเบียบและกฎหมาย กองนิติการ ได้ปรับแก้ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยกองทุนศึกษาต่อระดับปริญญาเอกของอาจารย์ พ.ศ..... ตามบันทึกที่ อว ๖๗.๐๕.๒/๖๗๑ ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕

(๓) คณะกรรมการการเงิน ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕ ได้พิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับฯ ดังกล่าว

ฝ่ายวิชาการขอเสนอ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ว่าด้วยกองทุนศึกษาต่อระดับปริญญาเอกของอาจารย์ พ.ศ. ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณา

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

อนุมัติข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยกองทุนศึกษาต่อระดับปริญญาเอกของอาจารย์ พ.ศ. ตามที่เสนอ

๔.๑๐ เรื่อง ขออนุมัติหลักสูตรใหม่/หลักสูตรปรับปรุง และแก้ไขหลักเกณฑ์และมาตรฐานการเปิดสอนหลักสูตรนานาชาติของ มธ.

(๑) เรื่อง หลักสูตรใหม่และหลักสูตรปรับปรุงของคณะต่างๆ

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการแถลงว่า ด้วยคณะ/สถาบันต่าง ๆ ได้เสนอหลักสูตรปรับปรุง และหลักสูตรใหม่ รวมทั้งสิ้น ๕ หลักสูตร แบ่งเป็น หลักสูตรใหม่ ๔ หลักสูตร และหลักสูตรปรับปรุง ๑ หลักสูตร ตามรายละเอียดดังนี้

คณะ/สถาบันต่าง ๆ	ระดับการศึกษา			รวม
	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	
หลักสูตรใหม่ ๔ หลักสูตร				
๑. คณะสังคมวิทยาและมานุษยวิทยา	-	-	๑	๑
๒. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	๑	-	-	๑
๓. คณะแพทยศาสตร์	-	๑	๑	๒
หลักสูตรปรับปรุง ๑ หลักสูตร				
๑. คณะสหเวชศาสตร์	๑	-	-	๑
รวม	๒	๑	๒	๕

หลักสูตรใหม่ของคณะต่าง ๆ จำนวน ๔ หลักสูตร สามารถสรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

คณะ/หลักสูตร	ข้อมูลหลักสูตรโดยสรุป			
	ประเภท	ศูนย์การศึกษา	หน่วยกิตรวม	แผนรับ
คณะสังคมวิทยาและมานุษยวิทยา ๑) หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาสังคมวิทยาและมานุษยวิทยา (หลักสูตรนานาชาติ/หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๖)	- ห ล ก สู ต ร ปริญญาเอก - โครงการปกติ	ท่าพระจันทร์	แผน ๑.๑ ๔๘ นก.	๓
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ๒) หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีและนวัตกรรมดิจิทัล (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๖)	- ห ล ก สู ต ร ปริญญาตรีทาง วิชาการ - โครงการปกติ	ศูนย์ลำปาง	๑๒๐ นก.	๓๐
คณะแพทยศาสตร์ ๓) หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาชีววิทยาศาสตร์ประยุกต์ (หลักสูตรนานาชาติ/หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๖)	- ห ล ก สู ต ร ปริญญาโท - โครงการปกติ	ศูนย์รังสิต	แผน ๑ ๓๖ นก.	๓
๔) หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชา ชีววิทยาศาสตร์ประยุกต์ (หลักสูตรนานาชาติ/ หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๖)	- ห ล ก สู ต ร ปริญญาเอก - โครงการปกติ	ศูนย์รังสิต	แผน ๒.๑ ๔๘ นก. แผน ๒.๒ ๗๒ นก.	๓

หลักสูตรปรับปรุงของคณะสหเวชศาสตร์ จำนวน ๑ หลักสูตร ได้แก่ หลักสูตรเทคนิคการแพทย์บัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๖) สาระสำคัญของการปรับปรุงหลักสูตร คือ ลดจำนวนหน่วยกิตของหมวดวิชาศึกษาทั่วไป จาก ๓๐ หน่วยกิต เป็น ๒๔ หน่วยกิต ตามข้อกำหนดของสภา

วิชาชีพ ปรับปรุงโครงสร้างหลักสูตร รายวิชา และเนื้อหาของหลักสูตรให้มีความทันสมัยยิ่งขึ้น โดยมีหน่วยกิตรวมจำนวน ๑๔๑ หน่วยกิต และรับนักศึกษาปีการศึกษาละ ๘๐ คน ตามเดิม

คณะกรรมการนโยบายวิชาการ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ได้พิจารณาหลักสูตรใหม่และหลักสูตรปรับปรุง รวมทั้งสิ้น ๕ หลักสูตรแล้ว มีความเห็นว่า ทุกหลักสูตรเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๖๕ , ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ รวมทั้งข้อบังคับของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

๑) โครงสร้างและองค์ประกอบหลักสูตร

๒) จำนวนและคุณสมบัติของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตร

๓) ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตร

๔) เกณฑ์การสำเร็จการศึกษา เรื่อง การตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิทยานิพนธ์ของหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา

คณะกรรมการนโยบายวิชาการจึงมีมติเห็นชอบหลักสูตรใหม่ และหลักสูตรปรับปรุง จำนวน ๕ หลักสูตร ดังกล่าว ทั้ง ๕ หลักสูตรข้างต้น ไม่มีประเด็นทางวิชาการใดที่ต้องพิจารณาเป็นพิเศษ

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

๑. อนุมัติหลักสูตรและการเปิดสอนหลักสูตรใหม่ของคณะต่าง ๆ จำนวน ๔ หลักสูตร ดังนี้

๑) หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาสังคมวิทยาและมานุษยวิทยา (หลักสูตรนานาชาติ/หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๖) คณะสังคมวิทยาและมานุษยวิทยา

๒) หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีและนวัตกรรมดิจิทัล (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๖) (ศูนย์ลำปาง) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

๓) หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาชีววิทยาศาสตร์ประยุกต์ (หลักสูตรนานาชาติ/หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๖) คณะแพทยศาสตร์

๔) หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาชีววิทยาศาสตร์ประยุกต์ (หลักสูตรนานาชาติ/หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๖) คณะแพทยศาสตร์

๒. อนุมัติหลักสูตรและการเปิดสอนหลักสูตรปรับปรุงของคณะสหเวชศาสตร์ จำนวน ๑ หลักสูตร คือ หลักสูตรเทคนิคการแพทย์บัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๖)

(๒) เรื่อง หลักสูตรวิชาศึกษาทั่วไป (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๖) วิชาโทสาขา

ทักษะผู้ประกอบการดิจิทัล และวิชาโทสาขาการเงินและการลงทุน

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการแถลงว่า ด้วยฝ่ายวิชาการตระหนักถึงความสำคัญในการเตรียมความพร้อมรับมือต่อการเปลี่ยนแปลงสู่ศตวรรษที่ ๒๑ จึงดำเนินการปรับปรุงหลักสูตรวิชาศึกษาทั่วไป (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๑) ให้ทันสมัย สอดคล้องกับการพัฒนาทักษะ การเรียนรู้ที่จำเป็นต่อ

การดำรงชีวิตในโลกยุคปัจจุบันพร้อมเพิ่มช่องทางในการเลือกวิชาเรียนมากขึ้น ซึ่งนักศึกษาจะได้รับประโยชน์ในการพัฒนาตนเอง มีความรู้รอบด้านมากขึ้น และเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรีของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม (สป.อว.) ที่กำหนดให้ต้องพัฒนาปรับปรุงหลักสูตรอย่างน้อยทุก ๆ ๕ ปี ซึ่งต้องปรับปรุงให้แล้วเสร็จและเปิดการเรียนการสอนในปีการศึกษา ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ฝ่ายวิชาการได้ดำเนินการปรับปรุงหลักสูตรวิชาศึกษาทั่วไป สำหรับปีการศึกษา ๒๕๖๖ ให้ทันสมัยสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน มุ่งตอบโจทย์การเติมเต็มความเป็นมนุษย์ที่รอบด้าน เปิดโลกทัศน์ มุมมองสร้างสมรรถนะ GREATS กับทักษะสำคัญอื่น ๆ เช่น Digital Literacy, Financial Literacy & Entrepreneurial Skills โดยเปิดกว้างวิชาพื้นฐาน ๓๐ หน่วยกิต ให้นักศึกษาเลือกเรียนรายวิชาจากแต่ละหมวดให้ครบทั้ง ๕ หมวด ทั้งนี้มีการเพิ่มจำนวนวิชาในแต่ละหมวดให้กว้างขวางมากขึ้น โดยมีทั้งวิชาจากส่วนกลาง และวิชาที่เป็นไปตามเงื่อนไขที่แต่ละคณะเสนอเข้ามาบรรจุไว้ในแต่ละหมวด

ฝ่ายวิชาการได้ดำเนินการนำหลักการและรายละเอียดรายวิชาที่คณะต่าง ๆ เสนอเข้ามาบรรจุไว้ในแต่ละหมวด พร้อมทั้งแก้ไขตามข้อคิดเห็นและเสนอแนะของคณะกรรมการชุดต่าง ๆ เรียบร้อยแล้ว ดังนี้

๑	คณะกรรมการพัฒนาหลักสูตรวิชาศึกษาทั่วไป	ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕	๑๙ มกราคม ๒๕๖๕
๒	คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย	ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕	๒๑ มีนาคม ๒๕๖๕
๓	คณะกรรมการพัฒนาหลักสูตรวิชาศึกษาทั่วไป	ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕	๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๕
๔	คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย	ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๕	๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕
๕	คณะกรรมการนโยบายวิชาการ	ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕	๑๔ กันยายน ๒๕๖๕

หลักสูตรวิชาศึกษาทั่วไป ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๖ แบ่งเป็น ๕ หมวด จำนวนทั้งสิ้น ๒๐๒ รายวิชา ประกอบด้วยวิชาของฝ่ายวิชาการ ๓๖ วิชา และ วิชาของคณะ/ส่วนงาน ๑๖๖ วิชา โดยมีรายละเอียดดังนี้

หมวด	ต้นสังกัดวิชา		รวม
	ฝ่ายวิชาการ	คณะ/ส่วนงาน	
(๑) หมวดความเท่าทันโลกและสังคม	๕	๓๑	๓๖
(๒) หมวดสุนทรียะและทักษะการสื่อสาร	๔	๖๙	๗๓
(๓) หมวดคณิตศาสตร์ วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี	๒	๓๕	๓๗
(๔) หมวดสุขภาพและทักษะแห่งอนาคต	๑๔	๒๙	๔๓
(๕) หมวดการบริการสังคมและการเรียนรู้จากการปฏิบัติ	๑๑	๒	๑๓
รวม	๓๖	๑๖๖	๒๐๒

ข้อกำหนดของหลักสูตรวิชาศึกษาทั่วไป คือ นักศึกษาสามารถเลือกเรียนได้ทุกรายวิชาในแต่ละหมวด โดยต้องเลือกเรียนให้เรียนได้ครบทั้ง ๕ หมวด จำนวนรวมทั้งสิ้น ๓๐ หน่วยกิต สำหรับรายวิชาและจำนวนหน่วยกิตที่ต้องเรียนในแต่ละหมวดให้เป็นไปตามที่คณะ/วิทยาลัย/สถาบันกำหนดไว้ในแต่ละหลักสูตร

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมเสนอข้อสังเกตโดยสรุป ดังนี้

๑. ในกรณีหลักสูตรวิชาศึกษาทั่วไป เนื่องจากมีการเปิด ๒๐๐ วิชา เมื่อนักศึกษาลงทะเบียนเรียน แม้จะมีจำนวนนักศึกษาลงทะเบียนเรียนไม่มากก็ต้องได้เรียน มหาวิทยาลัยต้องบริหารจัดการให้ได้ และอาจจะมีผลกระทบกับการบริหารจัดการเรื่องการลงทะเบียน รวมทั้งต้นทุนของการสอนก็จะเปลี่ยนไป โดยมหาวิทยาลัยจะต้องจัดหาวิธีบริหารจัดการคณาจารย์ทั้งหลายที่รับผิดชอบวิชาเหล่านั้น และต้องมีการเปลี่ยนแปลงเรื่องนี้ด้วย หากต้องการตอบโจทย์ว่า หลักสูตรวิชาศึกษาทั่วไป คือความหลากหลาย และตอบโจทย์ผู้เรียน จะต้องไม่มีการกำหนดจำนวนนักศึกษาขั้นต่ำ และความนิยมในแต่ละวิชาจะไม่เท่ากัน แต่ความต้องการของนักศึกษาจะมีความหลากหลาย

๒. ในส่วนของวิชาโทสาขาการเงินและการลงทุน เป็นวิชาที่จะทำให้ผู้เรียนมีพื้นฐานด้านการเงินการลงทุนต่าง ๆ แต่มีบางวิชาเน้นเรื่องการลงทุนในตลาดหลักทรัพย์เพียงอย่างเดียว แทนที่จะเน้นความเข้าใจในรูปแบบการลงทุนสมัยใหม่ที่มีความหลากหลายมากในปัจจุบัน ซึ่งเปิดกว้างค่อนข้างมาก

๓. ในปัจจุบันมหาวิทยาลัยมี Business Partner ที่จะนำนักศึกษาไปทำงานด้วยในจำนวนที่ไม่มาก และกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิหลายท่านมีความเชื่อมโยงกับองค์กรขนาดใหญ่หลายแห่ง ซึ่งจะเป็นประโยชน์อย่างมากในการนำนักศึกษาที่เกี่ยวข้องกับดิจิทัลและเทคโนโลยีต่าง ๆ ไปร่วมงานกับองค์กรเหล่านั้น และปัจจุบันเป็นเรื่องของการปฏิบัติ ไม่ใช่การเรียนผ่านตัวหนังสือดังเช่นที่ผ่านมา ฉะนั้น จึงมีความจำเป็นที่จะต้องจัดหา Partner ให้มากขึ้น เพื่อที่จะช่วยให้นักศึกษามีประสบการณ์มากขึ้นในการทำงาน

๔. เนื่องจากเรื่องของหลักสูตรมีความเป็น Dynamic สูง การตอบสนองการเปลี่ยนแปลงเหล่านี้เป็นเรื่องใหญ่มาก มหาวิทยาลัยสามารถตอบสนองความเปลี่ยนแปลงทั้งในเชิงคุณภาพและปริมาณอย่างไร เห็นควรที่สภามหาวิทยาลัยจะได้มีการหารือกันอย่างลึกซึ้งว่า การปรับตัวเปลี่ยนแปลง ตลอดจนเรื่องการบริหารจัดการทั้งหมดนั้นจะอย่างไร เพราะเรื่องนี้เป็นภาระหรือเกี่ยวกับอนาคตของ มธ. โดยตรง

มติที่ประชุม

๑. อนุมัติหลักสูตรศึกษาทั่วไป หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๖ รวมทั้งวิชาในสาขาทักษะผู้ประกอบการดิจิทัล และวิชาโทสาขาการเงินและการลงทุน ซึ่งผนวกรวมไว้ในเล่มหลักสูตรวิชาศึกษาทั่วไป ตามที่เสนอ

๒. มอบหมายให้รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการรับข้อสังเกตของที่ประชุมไปพิจารณา และนำเสนอในการประชุมวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๖

(๓) เรื่อง การแก้ไขหลักเกณฑ์และมาตรฐานการเปิดสอนหลักสูตรนานาชาติของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการแถลงว่า ตามที่สภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๓ ได้มีมติเห็นชอบหลักเกณฑ์และมาตรฐานการเปิดสอนหลักสูตรนานาชาติ เพื่อให้เป็นไปตามคำรับรองและติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๒ ของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (สำนักงาน ก.พ.ร.) ซึ่งกำหนด

แผนปฏิบัติการไว้ประการหนึ่ง คือ ให้มหาวิทยาลัยจัดทำหลักเกณฑ์และมาตรฐานการเปิดสอนหลักสูตรนานาชาติ นั้น

ปัจจุบันมหาวิทยาลัยไม่ต้องดำเนินการตามแผนปฏิบัติการดังกล่าวข้างต้นของสำนักงาน ก.พ.ร. ประกอบกับเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๖๕ และเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ ของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) มิได้กำหนดหลักเกณฑ์และมาตรฐานการเปิดสอนหลักสูตรนานาชาติไว้เป็นการเฉพาะ และมีได้กำหนดเกณฑ์คะแนนภาษาอังกฤษขั้นต่ำในการรับเข้าศึกษาไว้ มีเพียงข้อกำหนดเรื่องคุณสมบัติของผู้เข้าศึกษาระดับปริญญาเอก คือ “ต้องมีผลการสอบภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด”

คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๑๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบการแก้ไขหลักเกณฑ์และมาตรฐานการเปิดสอนหลักสูตรนานาชาติของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๖๖ เป็นต้นไป เพื่อให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ในปัจจุบัน และส่งเสริมให้คณะ/ส่วนงานสามารถบริหารจัดการศึกษาหลักสูตรนานาชาติได้อย่างคล่องตัวและมีประสิทธิภาพมากขึ้น

ฝ่ายวิชาการขอเสนอหลักเกณฑ์และมาตรฐานการเปิดสอนหลักสูตรนานาชาติของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ โดยขอแก้ไขเกณฑ์คะแนนภาษาอังกฤษในการรับเข้าศึกษา ดังนี้

เดิม	แก้ไขเป็น
นักศึกษาชาวไทยและชาวต่างชาติที่ไม่ได้เป็นผู้ใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษาหลักของประเทศ (Non – native English Speaker) ต้องมีคะแนนสอบภาษาอังกฤษหรือภาษาต่างประเทศอื่นเพื่อสอบเข้าศึกษาตามเงื่อนไขของหลักสูตร โดยถ้าใช้ภาษาอังกฤษในการเรียนการสอนให้มีผลการสอบ TU-GET (Paper-based) หรือ TOEFL (Paper – based) ไม่ต่ำกว่า ๕๐๐ คะแนน หรือมีผลสอบ TU-GET (Computer-based) หรือ TOEFL (Internet-based) ไม่ต่ำกว่า ๖๑ คะแนน หรือมีผลสอบ IELTS ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖.๐ ทั้งนี้ หากเป็นภาษาต่างประเทศอื่นให้เป็นไปตามมาตรฐานการศึกษานานาชาติตามที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติ ในกรณีที่ คณะ/โครงการ มีเหตุผลและความจำเป็นที่จะต้องกำหนดคะแนนสอบภาษาอังกฤษที่ใช้ในการรับเข้าศึกษาของหลักสูตรนานาชาติ แตกต่างจากเกณฑ์ของมหาวิทยาลัย ให้เสนอมหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติเป็นรายหลักสูตร	นักศึกษาชาวไทยและชาวต่างชาติที่ไม่ได้เป็นผู้ใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษาหลัก/ภาษาราชการของประเทศ (Non – native English Speaker) ต้องมีคะแนนสอบภาษาอังกฤษหรือภาษาต่างประเทศอื่นเพื่อสอบเข้าศึกษาตามเงื่อนไขของหลักสูตร โดยถ้าใช้ภาษาอังกฤษในการเรียนการสอนให้มีคะแนนภาษาอังกฤษเพื่อเข้าศึกษาหรือสำเร็จการศึกษาตามข้อกำหนดของหลักสูตร กรณีนักศึกษาไม่มีคะแนนภาษาอังกฤษเพื่อเข้าศึกษาตามข้อกำหนดของหลักสูตรก่อนสมัครเข้าศึกษา จะต้องยื่นคะแนนภาษาอังกฤษที่คณะ/ส่วนงาน ภายในระยะเวลาไม่เกินภาคการศึกษาแรกที่เข้าศึกษา หากพ้นกำหนดระยะเวลาดังกล่าว นักศึกษาต้องลงทะเบียนเรียนรายวิชาปรับปรุงพื้นฐานความรู้ภาษาอังกฤษตามข้อกำหนดของหลักสูตร ในกรณีที่หลักสูตรไม่กำหนดคะแนนภาษาอังกฤษเพื่อเข้าศึกษา จะต้องกำหนดเกณฑ์คะแนนภาษาอังกฤษเพื่อสำเร็จการศึกษาไว้ในข้อกำหนดของหลักสูตร และต้องจัดให้มีทรัพยากรที่เพียงพอในการช่วยการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษของนักศึกษาระหว่างศึกษาในหลักสูตร

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

อนุมัติการแก้ไขหลักเกณฑ์และมาตรฐานการเปิดสอนหลักสูตรนานาชาติของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๖๖ เป็นต้นไป ตามที่เสนอ

๔.๑๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณบดี

วิทยาลัยสหวิทยาการ และคณบดีวิทยาลัยพัฒนศาสตร์ ป๋วย อึ๊งภากรณ์

นายมานิจ สุขสมจิตร ประธานกรรมการฯ แถลงว่า ตามที่มหาวิทยาลัยได้แต่งตั้งรองศาสตราจารย์ ดร.สายฝน สุเอียนทรเมธี ดำรงตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยสหวิทยาการ ตั้งแต่วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๓ และผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิธินันท์ วิศเวศวร ดำรงตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยพัฒนศาสตร์ ป๋วย อึ๊งภากรณ์ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ นั้น เนื่องจาก รองศาสตราจารย์ ดร.สายฝน สุเอียนทรเมธี และผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิธินันท์ วิศเวศวร ได้ดำรงตำแหน่งครบหนึ่งปีครึ่งแล้ว มหาวิทยาลัยได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารดังกล่าว โดยมี นายมานิจ สุขสมจิตร กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานกรรมการฯ

คณะกรรมการฯ ได้ทำการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณบดีวิทยาลัยสหวิทยาการ และคณบดีวิทยาลัยพัฒนศาสตร์ ป๋วย อึ๊งภากรณ์ โดยใช้หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ และได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว ซึ่งมีข้อมูลที่ใช้ประกอบการพิจารณา ดังนี้

(๑) เป้าหมายและแผนการปฏิบัติงานของคณบดีวิทยาลัยสหวิทยาการ และคณบดีวิทยาลัยพัฒนศาสตร์ ป๋วย อึ๊งภากรณ์ ที่เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเมื่อครั้งเสนอตัวเข้ารับตำแหน่ง โดยการเปรียบเทียบกับรายงานผลการปฏิบัติงานที่เสนอเมื่อดำรงตำแหน่งครบหนึ่งปีครึ่ง

(๒) ข้อมูลที่ได้จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ กองแผนงาน สำนักงานตรวจสอบภายใน กองนิติการ และกองพัฒนาคุณภาพ

(๓) ข้อมูลจากแบบสอบถามผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน

(๔) ข้อมูลที่ได้จากการแลกเปลี่ยนกับคณบดีวิทยาลัยสหวิทยาการ และคณบดีวิทยาลัยพัฒนศาสตร์ ป๋วย อึ๊งภากรณ์

ผลการประเมินปรากฏดังนี้

(๑) คณบดีวิทยาลัยสหวิทยาการ อยู่ในเกณฑ์ดี

(๒) คณบดีวิทยาลัยพัฒนศาสตร์ ป๋วย อึ๊งภากรณ์ อยู่ในเกณฑ์พอใช้

ทั้งนี้ เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหาร กำหนดให้ทำการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารเมื่อดำรงตำแหน่งครบหนึ่งปีครึ่ง และให้รายงานผลการประเมินการปฏิบัติงานต่อสภามหาวิทยาลัย

อนึ่ง เนื่องจากคณะกรรมการประกันคุณภาพระดับมหาวิทยาลัยได้ให้ข้อสังเกตเกี่ยวกับการติดตามผลการประเมินการปฏิบัติงานของผู้บริหารมหาวิทยาลัย หลังจากที่ยังมหาวิทยาลัยได้ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารมหาวิทยาลัยเสร็จแล้ว เห็นควรที่จะให้ผู้บริหารมหาวิทยาลัยดังกล่าวได้จัดทำแผนการปรับปรุงการบริหารงานเสนอสภามหาวิทยาลัย ฉะนั้น คณะกรรมการประเมินฯ ขอเสนอให้คณบดีวิทยาลัยสหวิทยาการ และคณบดีวิทยาลัยพัฒนศาสตร์ ป๋วย อึ๊งภากรณ์ ได้จัดทำแผนการปรับปรุงการบริหารงานเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบภายใน ๓ เดือน

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา
ที่ประชุมเสนอข้อสังเกตโดยสรุปดังนี้

๑. ในกรณีที่ผลการประเมินไม่ผ่าน มหาวิทยาลัยอาจจะต้องพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์
ในกรณีดังกล่าวให้ชัดเจน อย่างไรก็ตาม พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘ กำหนด
อำนาจหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัยในการพิจารณาถอดถอนผู้บริหารมหาวิทยาลัย

๒. เนื่องจากแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยค่อนข้างมีความชัดเจนแล้วในอีก ๕ ปี
ข้างหน้า เพราะฉะนั้น ตัวชี้วัดต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับเรื่องการประเมิน มีความจำเป็นต้องทบทวน
อาจจะต้องทบทวนทั้งในเรื่องตัวชี้วัดและกระบวนการประเมินใหม่เพื่อให้รองรับแผนในอนาคตให้ได้

มติที่ประชุม

๑. ให้ความเห็นชอบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณบดีวิทยาลัย
สหวิทยาการ และคณบดีวิทยาลัยพัฒนศาสตร์ ป๋วย อึ๊งภากรณ์ และมอบหมายให้คณบดีวิทยาลัย
สหวิทยาการ และคณบดีวิทยาลัยพัฒนศาสตร์ ป๋วย อึ๊งภากรณ์ จัดทำแผนปรับปรุงการบริหารงานเสนอ
สภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบภายใน ๓ เดือน

๒. มอบหมายให้เลขานุการสภามหาวิทยาลัย และผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย
รับข้อสังเกตของที่ประชุมไปพิจารณา และนำเสนอสภามหาวิทยาลัยในการประชุมวันที่ ๑๔ - ๑๕
มกราคม ๒๕๖๖

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

รายละเอียดปรากฏในรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย (ฉบับพิจารณา)

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่อง เสนอที่ประชุมเพื่อทราบหรือทักท้วง

๖.๑ เรื่อง รายงานผลการอนุมัติอนุปริญญาให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔

ประธานแถลงว่า ตามหนังสือที่ อว ๖๗.๐๑/ว ๒๓๓๐ ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๕
สำนักงานสภามหาวิทยาลัยได้เสนอสภามหาวิทยาลัยโดยหนังสือเวียน ขออนุมัติอนุปริญญาให้แก่ผู้สำเร็จ
การศึกษา คณะนิติศาสตร์ รุ่นที่ ๒๐ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวสุมิตรา
ครองห้าว เลขทะเบียน ๖๒๐๑๗๐๐๔๐๕ โดยกำหนดให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยทักท้วงภายในวันที่
๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ นั้น

เนื่องจากได้ครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวแล้ว ปรากฏว่าไม่มีกรรมการสภา
มหาวิทยาลัยท่านใดทักท้วง จึงถือว่าสภามหาวิทยาลัยมีมติอนุมัติอนุปริญญาให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษา
คณะนิติศาสตร์ รุ่นที่ ๒๐ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวสุมิตรา ครองห้าว
เลขทะเบียน ๖๒๐๑๗๐๐๔๐๕

สำหรับการขออนุมัติอนุปริญญาให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษา รุ่นที่ ๒๐ ประจำปีการศึกษา
๒๕๖๔ ได้ผ่านการตรวจสอบของคณะกรรมการกลั่นกรองตรวจสอบการขออนุมัติอนุปริญญาให้แก่
ผู้สำเร็จการศึกษาทางอีเมลแล้ว

ทั้งนี้ สภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๕๕ และครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบในหลักการขออนุมัติปริญญาให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาโดยหนังสือเวียน และรายงานสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบหรือทักท้วง

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบหรือทักท้วง

มติที่ประชุม

รับทราบรายงานผลการอนุมัติอนุปริญญาให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษา คณะนิติศาสตร์ รุ่นที่ ๒๐ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ราย

๖.๒ เรื่อง เป้าหมายและแผนการปฏิบัติงานของคณบดีวิทยาลัยนวัตกรรม

ประธานแถลงว่า ตามที่มหาวิทยาลัยได้แต่งตั้ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชยกฤต อิศวรัตนนท์ ดำรงตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยนวัตกรรม ตั้งแต่วันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕ นั้น

เนื่องจาก ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชยกฤต อิศวรัตนนท์ คณบดีวิทยาลัยนวัตกรรม ได้จัดทำเป้าหมายและแผนการปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๘ โดยมีสาระสำคัญสรุปได้ดังนี้

๑) วิสัยทัศน์ “การสร้างความเข้มแข็งด้านนวัตกรรมสำหรับอนาคต” “Strengthen Innovation for the Future”

๒) นโยบายการบริหาร เป้าหมายหลักที่ต้องการให้เกิดขึ้นในช่วงที่ดำรงตำแหน่ง (Ultimate Goals) ได้แก่

๑) การพัฒนาหลักสูตรสำหรับอนาคต (Curriculum of the Future)

- การพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรม หลักสูตรระยะสั้น ที่ตอบสนองต่อกลุ่มเป้าหมายในระดับนานาชาติและสังคมผู้สูงอายุ จัดการเรียนการสอนกับภาคอุตสาหกรรม

๒) การสร้างองค์กรที่มีบรรยากาศที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน (Universal Standard Workplace)

- การพัฒนาองค์กรทั้งด้านกายภาพ และระบบงานดิจิทัลเพื่อนำไปสู่การเป็นองค์กรที่ปฏิบัติงานผ่านระบบอัตโนมัติแบบดิจิทัล ยกกระตือรือร้นการทำงานที่มีประสิทธิภาพ

๓) การสร้างประสบการณ์การเรียนรู้ด้วยนวัตกรรม (Innovative Learning Experience)

- การสร้างการเรียนรู้นอกห้องเรียนสำหรับนักศึกษาและผู้เรียนผ่านกิจกรรมเสริมหลักสูตรที่หลากหลาย

๔) การมุ่งสู่การเป็นสถาบันทางด้านนวัตกรรมระดับนานาชาติ (Transforming Toward Internationalization)

- การผลักดันความร่วมมือด้านงานวิจัยร่วมกับต่างประเทศ ขยายกลุ่มเป้าหมายของผู้เรียนในหลักสูตรไปสู่กลุ่มผู้เรียนทั่วโลกด้วยหลักสูตรนานาชาติ

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบหรือทักท้วง

มติที่ประชุม

รับทราบเป้าหมายและแผนการปฏิบัติงานของคณบดีวิทยาลัยนวัตกรรม

๖.๓ เรื่อง รายงานกรณีคณะหรือหน่วยงานที่ไม่รับนักศึกษาจากโรงเรียนสาธิต แห่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ในโครงการรับตรงเข้าศึกษาต่อในระดับปริญญาตรี ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖

ประธานแถลงว่า ตามที่สภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบให้มีการรับสมัครบุคคลเข้าศึกษาโครงการรับนักเรียนจากโรงเรียนสาธิตแห่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เข้าศึกษาต่อในระดับปริญญาตรี ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ เป็นต้นไป โดยกำหนดให้แต่ละคณะมีอัตราเข้าจำนวนร้อยละ ๒ ของอัตราเข้าภาคปกติ นั้น

เนื่องจากฝ่ายวิชาการได้เวียนแจ้งให้ทุกคณะยืนยันข้อมูลการคัดเลือก จำนวนแผนรับ และรายละเอียดต่าง ๆ ในการรับสมัครบุคคลเข้าศึกษาโครงการรับนักเรียนจากโรงเรียนสาธิตแห่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เข้าศึกษาต่อในระดับปริญญาตรี ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว แต่ปรากฏว่ามีหลักสูตรปกติที่ไม่เข้าร่วมโครงการดังกล่าว ดังนี้

คณะ/หลักสูตร	แผนรับ (มคอ. ๒)	จำนวนรับ (๒% ของแผนรับ)
คณะนิติศาสตร์		
๑) นิติศาสตรบัณฑิต	๔๐๐	๘
๒) นิติศาสตรบัณฑิต (ศึกษาที่ มธ. ศูนย์ลำปาง)	๒๐๐	๔
คณะแพทยศาสตร์		
๓) แพทยศาสตรบัณฑิต	๑๘๐	๔

คณะนิติศาสตร์ให้เหตุผลที่ยังไม่พร้อมรับ คือ (๑) การเปิดโควตาพิเศษเพื่อเปิดโอกาสให้นักเรียนโรงเรียนสาธิตฯ มีโอกาสเข้าศึกษาในมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ซึ่งนักเรียนโรงเรียนสาธิตฯ ไม่ได้มีโอกาสน้อยกว่านักเรียนโรงเรียนอื่นทั่วประเทศ (๒) การเปิดโควตาพิเศษรับนักเรียนจากโรงเรียนสาธิตฯ ยังไม่สอดคล้องกับโครงการส่งเสริมผู้มีความสามารถพิเศษ เช่น ผู้มีความสามารถด้านกีฬา ซึ่งเปิดโอกาสให้นักเรียนจากทั่วประเทศมีโอกาสแข่งขันในด้านความสามารถพิเศษที่กำหนด อีกทั้งยังไม่สอดคล้องกับโครงการกระจายโอกาสทางการศึกษาที่เปิดโอกาสให้นักเรียนที่เรียนดีแต่ยากจนเพื่อสร้างความเสมอภาคทางโอกาส (๓) การเปิดรับนักเรียนจากโรงเรียนสาธิตฯ เป็นการตัดโอกาสการเข้าศึกษาของนักเรียนทั่วประเทศ

ส่วนคณะแพทยศาสตร์ให้เหตุผลว่า ขอยืนยันจำนวนรับเฉพาะหลักสูตรการแพทย์แผนไทยประยุกต์บัณฑิต จำนวน ๑ คน ในรอบ ๑.๒ เท่านั้น ส่วนหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิตจะเริ่มรับในปีการศึกษาถัดไป

ทั้งนี้ เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยการศึกษาระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๓ การรับเข้าศึกษาในมหาวิทยาลัยอาจมีได้ดังต่อไปนี้

(๑) การรับเข้าโดยส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่นดำเนินการตามการมอบหมายของมหาวิทยาลัยหรือตามข้อตกลง ทั้งนี้ ต้องสอดคล้องกับหลักเกณฑ์การคัดเลือกเข้าศึกษาที่กำหนดไว้ในข้อกำหนดหลักสูตร

(๒) การรับเข้าโดยการดำเนินการของมหาวิทยาลัยตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกเข้าศึกษาที่กำหนดไว้ในข้อกำหนดหลักสูตร

หลักเกณฑ์และวิธีการรับเข้าตาม (๒) ให้เป็นไปตามที่อธิการบดีโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยกำหนดโดยออกเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบหรือทักท้วง

มติที่ประชุม

รับทราบกรณีที่คณะนิติศาสตร์และคณะแพทยศาสตร์ (หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต) ไม่เข้าร่วมรับสมัครโครงการรับนักศึกษาจากโรงเรียนสาธิตแห่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เข้าศึกษาต่อในระดับปริญญาตรี ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖

๖.๔ เรื่อง การแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกเป็นผู้เชี่ยวชาญเฉพาะของคณะ/หน่วยงานต่าง ๆ

ประธานแถลงว่า ตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘ ของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สป.อว.) กำหนดให้ผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกที่จะทำหน้าที่เป็นอาจารย์ที่ปรึกษา (ร่วม) และอาจารย์ผู้สอบของวิทยานิพนธ์/การค้นคว้าอิสระ ต้องมีคุณวุฒิและผลงานทางวิชาการตามเกณฑ์ที่กำหนด กล่าวคือ ต้องมีคุณวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่า และมีผลงานทางวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารที่มีชื่ออยู่ในฐานข้อมูลที่เป็นที่ยอมรับในระดับชาติซึ่งตรงหรือสัมพันธ์กับหัวข้อวิทยานิพนธ์หรือการค้นคว้าอิสระ ไม่น้อยกว่า ๑๐ เรื่อง กรณีหลักสูตรระดับปริญญาโท และมีคุณวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่าและมีผลงานทางวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารที่มีชื่ออยู่ในฐานข้อมูลที่เป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติซึ่งตรงหรือสัมพันธ์กับหัวข้อวิทยานิพนธ์หรือการค้นคว้าอิสระ ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง กรณีหลักสูตรระดับปริญญาเอก ทั้งนี้ หากไม่มีคุณวุฒิและผลงานทางวิชาการดังกล่าวข้างต้น ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกจะต้องเป็นผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญและมีประสบการณ์สูงเป็นที่ยอมรับซึ่งตรงหรือสัมพันธ์กับหัวข้อวิทยานิพนธ์หรือการค้นคว้าอิสระ

โดยเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘ ของ สป.อว. กำหนดให้ในการแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ซึ่งไม่มีคุณวุฒิและผลงานทางวิชาการดังกล่าวข้างต้น แต่เป็นผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญและมีประสบการณ์สูงเป็นที่ยอมรับ ซึ่งตรงหรือสัมพันธ์กับหัวข้อวิทยานิพนธ์หรือการค้นคว้าอิสระ ต้องผ่านความเห็นชอบจากสภาสถาบันอุดมศึกษา และแจ้ง สป.อว. รับทราบต่อไป

การแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกเป็นอำนาจของสภามหาวิทยาลัย ซึ่งสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๐ ได้มีมติมอบอำนาจให้อธิการบดีเป็นผู้พิจารณาอนุมัติแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกเป็นผู้เชี่ยวชาญเฉพาะ เพื่อปฏิบัติหน้าที่เป็นอาจารย์ที่ปรึกษา (ร่วม) หรือกรรมการสอบของวิทยานิพนธ์/สารนิพนธ์/การค้นคว้าอิสระ และรายงานสภามหาวิทยาลัยเพื่อเห็นชอบหรือทักท้วง ทั้งนี้ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ สภามหาวิทยาลัยมีข้อสังเกตให้ฝ่ายวิชาการแต่งตั้งคณะกรรมการกลางเพื่อช่วยตรวจสอบเรื่องการแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก เพราะฝ่ายวิชาการไม่สามารถตรวจสอบได้หมดและผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมีสาขาวิชาที่หลากหลาย

คณะ/หน่วยงาน จำนวน ๓ แห่ง เสนอรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก รวม ๕ คน เพื่อแต่งตั้งเป็นผู้เชี่ยวชาญเฉพาะปฏิบัติหน้าที่เป็น อาจารย์ที่ปรึกษา (ร่วม) หรือประธานกรรมการสอบ หรือกรรมการสอบของวิทยานิพนธ์/สารนิพนธ์/การค้นคว้าอิสระ ประกอบด้วย คณะนิติศาสตร์ ๒ คน คณะศิลปศาสตร์ ๒ คน และคณะสาธารณสุขศาสตร์ ๑ คน ซึ่งเมื่อพิจารณาตามเกณฑ์มาตรฐาน หลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาของ สป.อว. แล้ว มีรายละเอียด ดังนี้

รายชื่อ	เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘ ของ สป.อว.	
	คุณวุฒิ	ผลงานทางวิชาการ
	(✓) มีตามเกณฑ์	(✗) ไม่มีตามเกณฑ์
คณะนิติศาสตร์ จำนวน ๒ คน		
๑. รศ.ดร.กิตติศักดิ์ ปรกติ	✓	✗
๒. ศ.ดร.จตุรนต์ ธีระวัฒน์	✓	✗
คณะศิลปศาสตร์ จำนวน ๒ คน		
๑. ผศ.ดร.ขวัญจิรา เสนา	✓	✗
๒. ศ.วรินทร์ ววงค์	✗	✗
คณะสาธารณสุขศาสตร์ จำนวน ๑ คน		
๑. ทนตแพทย์หญิงสุรัตน์ มงคลชัยอรุณญา	✗	✗

ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกทั้ง ๕ คน เป็นผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญและมีประสบการณ์สูง เป็นที่ยอมรับ ซึ่งตรงหรือสัมพันธ์กับหัวข้อวิทยานิพนธ์/สารนิพนธ์/การค้นคว้าอิสระ จึงอยู่ในเกณฑ์ที่จะแต่งตั้งเป็นผู้เชี่ยวชาญได้ ซึ่งอธิการบดีได้อนุมัติแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกของหน่วยงานดังกล่าวเป็นผู้เชี่ยวชาญเฉพาะแล้ว ประกอบกับคณะมีความจำเป็นอย่างเร่งด่วนที่จะต้องแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก จึงขออนุโลมแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกตามแนวทางเดิมที่เคยเสนอไปก่อน (มติสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐) เนื่องจากฝ่ายวิชาการยังมิได้แต่งตั้งคณะกรรมการกลาง เพื่อช่วยตรวจสอบ ตามมติสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕

รายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกที่แต่งตั้งเป็นผู้เชี่ยวชาญเฉพาะของคณะ/หน่วยงาน

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา/สถาบัน	ตำแหน่งงาน/ อายุงาน ปัจจุบัน	สาขาวิชาที่ เชี่ยวชาญ	รายนามนักศึกษา (เลขทะเบียน)/ หลักสูตร	หัวข้อวิทยานิพนธ์
๑. คณะนิติศาสตร์						
๑.	รศ.ดร. กิตติศักดิ์ ปรกติ (อายุ ๖๖ ปี)	- Doctor Juris, Rheinische Friedrich- Wilhelms-Universität Bonn, Germany, ๒๕๓๖ - Magister juris, Rheinische Friedrich - Wilhelms - Universität	อาจารย์พิเศษ คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัย ธรรมศาสตร์ / อดีตอาจารย์ ประจำคณะ นิติศาสตร์	- ประวัติศาสตร์ กฎหมาย - กฎหมาย ลักษณะ ทรัพย์สิน - กฎหมาย มหาชน	นายณัฐ สิงห์ศิริ (๖๓๐๑๐๓๐๗๓) หลักสูตรนิติศาสตร์ มหาบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๑)	ปัญหาความสำคัญ ผิดในมูลเหตุจูงใจ ร่วมกัน

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา/สถาบัน	ตำแหน่งงาน/ อายุงาน ปัจจุบัน	สาขาวิชาที่ เชี่ยวชาญ	รายนามนักศึกษา (เลขทะเบียน)/ หลักสูตร	หัวข้อวิทยานิพนธ์
		Bonn, Germany, ๒๕๓๑ - นิติศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, ๒๕๒๖ - นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, ๒๕๒๑	มหาวิทยาลัย ธรรมศาสตร์ (อายุงาน ๑ เดือน)	- กฎหมายแพ่ง - นิติปรัชญา		
๒.	ศ.ดร.จตุรนต์ ถิระวัฒน์ (อายุ ๖๕ ปี)	- นิติศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขา กฎหมายระหว่างประเทศ (Docteur en Droit – mention: Droit International) Universite de Paris II, France, ๒๕๒๘ - นิติศาสตรมหาบัณฑิต สาขากฎหมายระหว่าง ประเทศและกฎหมายยุโรป (Maitrise en Droit - Mention: Droit International et Européen) Universite de Paris II, France, ๒๕๒๒ - ประกาศนียบัตรกฎหมาย มหาชน (D.E.U.G) มหาวิทยาลัย Universite de Caen, France, ๒๕๒๒ - นิติศาสตรบัณฑิต (Licence en Droit) สาขากฎหมายมหาชน มหาวิทยาลัย Universite de Caen, France, ๒๕๒๑	อาจารย์พิเศษ คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัย ธรรมศาสตร์/ อดีตอาจารย์ ประจำ คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัย ธรรมศาสตร์ (อายุงาน ๑ เดือน)	- กฎหมาย ระหว่างประเทศ แผนกคดีเมือง - กฎหมาย ระหว่างประเทศ	๑. นางสาววรรธยา สังข์สมบูรณ์ (๕๙๐๑๐๓๒๖๒๒) หลักสูตรนิติศาสตร มหาบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๖) ๒. นายอิทธิพร กันทะอุโมงค์ (๖๐๐๑๐๓๒๕๕๖) หลักสูตรนิติศาสตร มหาบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๖) ๓. ร้อยตำรวจเอก หญิง คณิสันท์ สุนทรวิภาต (๖๐๐๑๐๓๒๖๔๕) หลักสูตรนิติศาสตร มหาบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๖)	๑. การปรับใช้ แนวคิดเรื่อง “สินค้า ที่เหมือนกัน (Like product)” สำหรับกรณีของ “การบริการและ ผู้ให้บริการที่ เหมือนกัน (Like services and service suppliers)” ภายใต้ ความตกลงทั่วไปว่า ด้วยการค้าบริการ ๒. ปัญหากฎหมายที่ เกิดจากหุ่นยนต์ติด อาวุธอัตโนมัติ ภายใต้กฎหมาย มนุษยธรรมระหว่าง ประเทศ ๓. พิธีสารเพื่อการ ต่อต้านการลักลอบ ขนผู้โยกย้ายถิ่นฐาน ทางบก ทะเล และ อากาศ เพิ่มเติม อนุสัญญา สหประชาชาติ เพื่อต่อต้าน อาชญากรรม ข้ามชาติที่จัดตั้งใน ลักษณะองค์กร ค.ศ. ๒๐๐๐ และ ปัญหากฎหมาย

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา/สถาบัน	ตำแหน่งงาน/ อายุงาน ปัจจุบัน	สาขาวิชาที่ เชี่ยวชาญ	รายนามนักศึกษา (เลขทะเบียน)/ หลักสูตร	หัวข้อวิทยานิพนธ์
					๔. นางสาวตรีชฎา อุ่นเรือน (๖๐๐๑๐๓๒๗๒๘) หลักสูตรนิติศาสตรมหาบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๖) ๕. นางสาวจิตราภรณ์ โสติกุล (๖๒๐๑๐๓๒๖๐๑) หลักสูตรนิติศาสตรมหาบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๑) ๖. นายทรงศักดิ์ ทองไชย (๖๔๐๑๓๐๐๐๖๓) หลักสูตรนิติศาสตรดุษฎีบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๑)	๔. การเข้าเป็นภาคีอนุสัญญาว่าด้วยการคุ้มครองและการส่งเสริมความหลากหลายของการแสดงออกทางวัฒนธรรมของประเทศไทยและปัญหาทางกฎหมาย ๕. การก่อการร้ายทางไซเบอร์: ปัญหาการนิยาม เขตอำนาจและการบังคับใช้กฎหมาย ๖. การกำกับดูแลโรงไฟฟ้านิวเคลียร์ในประเทศไทยตามมาตรฐานและกฎหมายระหว่างประเทศ
๒. คณะศิลปศาสตร์						
๑.	ผศ.ดร. ขวัญจิรา เสนา (อายุ ๔๙ ปี)	- Ph.D. (International Cultural Studies) Tohoku University, Japan, ๒๐๐๕ - M.A. (Japanese Language and Culture) Nagoya University, Japan, ๒๐๐๑ - ศศ.บ. (ภาษาญี่ปุ่น) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, พ.ศ. ๒๕๓๖	อาจารย์ประจำคณะภาษาและการสื่อสาร สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (อายุงาน ๑๖ ปี)	- ภาษาศาสตร์สังคม - ภาษาญี่ปุ่น - การสื่อสารระหว่างวัฒนธรรม	๑. นางสาวสวลักษณ์ พันธุะโรจน์ (๖๔๐๖๐๓๒๐๘๓) หลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาญี่ปุ่นศึกษา (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๓) ๒. นางสาวสิรินา เกิดต่อพันธ์ (๖๔๐๖๐๓๒๐๔๒) หลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาญี่ปุ่นศึกษา (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๓)	๑. ภาพลักษณ์และบทบาทของภาษาถิ่นคันไซในสื่อญี่ปุ่น ๒. สำนวนเกริ่นนำในบริบทการขอรับรองที่ใช้ในภาษาญี่ปุ่น ธุรกิจ: เปรียบเทียบผู้เรียนภาษาญี่ปุ่นชาวไทยกับผู้ใช้ภาษาญี่ปุ่น
๒.	ศ.วรินทร์ ววงค์ (อายุ ๖๕ ปี)	- M.A. (Comparative Education) University of Tsukuba, Japan, ๒๕๒๖ - B.A. (Comparative	ศาสตราจารย์ สาขาญี่ปุ่นศึกษา	สาขาญี่ปุ่นศึกษา, - นโยบายการศึกษาของ	นางสาวพัชย์ ชุภานันท์ หลายคุณากร (๖๔๐๖๐๓๒๐๗๕)	การศึกษาวิเคราะห์ภาพลักษณ์ บทบาทและปัญหาอุปสรรคของแม่เลี้ยงเดี่ยว

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา/สถาบัน	ตำแหน่งงาน/ อายุงาน ปัจจุบัน	สาขาวิชาที่ เชี่ยวชาญ	รายนามนักศึกษา (เลขทะเบียน)/ หลักสูตร	หัวข้อวิทยานิพนธ์
		Education) Ochanomizu University, Japan, ๒๕๒๓	คณะศิลป ศาสตร์ มหาวิทยาลัย ธรรมศาสตร์ (อายุงาน ๓๔ ปี)	ญี่ปุ่น - สังคม วัฒนธรรมญี่ปุ่น ปัจจุบัน - การพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์ ของญี่ปุ่น	หลักสูตรศิลปศาสตร มหาบัณฑิต สาขาวิชา ญี่ปุ่นศึกษา (หลักสูตร ปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๓)	ญี่ปุ่นที่นำเสนอผ่าน ละครโทรทัศน์ญี่ปุ่น
๓. คณะสาธารณสุขศาสตร์						
๑.	ทพญ.สุรัตน์ มงคลชัย อริญญา (อายุ ๕๙ ปี)	- ทันตแพทยศาสตรบัณฑิต (ทันตแพทย์), มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, ๒๕๒๙ - Diploma in Dental Public Health, Royal College of Surgeon, England, ๒๕๓๑ - Master of Sciences (Dental Public Health), London University, England, ๒๕๓๑ - Post-grad Diploma in Translation (English- Thai), Thammasat University, Thailand, ๒๕๓๗ - อนุมัติบัตรแสดงความรู้ ความชำนาญในการประกอบ วิชาชีพทันตกรรม (ทันตสาธารณสุข), ทันตแพทยสภา แห่งประเทศไทย, ๒๕๔๑	ทันตแพทย์ เชี่ยวชาญ กลุ่มพัฒนา ทันตสุขภาพ วัยทำงานและ ผู้สูงอายุ สำนักทันต สาธารณสุข กรมอนามัย (อายุงาน ๓๔ ปี)	ทันตสุขภาพวัย ทำงานและ ผู้สูงอายุ	นางสาวภัทรา ทวีผล (๖๔๑๗๐๓๐๐๕๐) หลักสูตรวิทยา ศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการ สุขภาพ ความปลอดภัย และ อนามัยสิ่งแวดล้อม (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๓)	สถานการณ์และ ความสัมพันธ์ของ จำนวนชีพินและคู่ สพในพื้นหลัง กับภาวะมว ลกล้ำเนื้อนอยของ ผู้สูงอายุ จังหวัด สุพรรณบุรี

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบหรือทักท้วง

มติที่ประชุม

รับทราบกรณี ที่อธิการบดีอนุมัติแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก จำนวน ๕ คน
จากคณะนิติศาสตร์ ๒ คน คณะศิลปศาสตร์ ๒ คน และคณะสาธารณสุขศาสตร์ ๑ คน เป็นผู้เชี่ยวชาญเฉพาะ
เพื่อปฏิบัติหน้าที่เป็นอาจารย์ที่ปรึกษา (ร่วม) หรือประธานกรรมการสอบ หรือกรรมการสอบของวิทยานิพนธ์/
สารนิพนธ์/การค้นคว้าอิสระ

๖.๕ เรื่อง การปรับปรุงแก้ไขอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตร

ประธานแถลงว่า ตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรีและระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘ ของ สป.อว. กำหนดคุณสมบัติของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตรไว้ดังนี้

คุณสมบัติของ อาจารย์	ระดับการศึกษา		
	ตรี	โท	เอก
อาจารย์ ผู้รับผิดชอบ หลักสูตร	มีคุณวุฒิขั้นต่ำ ป.โท หรือเทียบเท่า หรือมีตำแหน่ง ผศ. และต้องมีผลงานทางวิชาการอย่างน้อย ๑ รายการในรอบ ๕ ปี ย้อนหลัง	มีคุณวุฒิ ป.เอก หรือเทียบเท่า หรือขั้นต่ำ ป.โท หรือเทียบเท่าที่มีตำแหน่ง รศ. และต้องมีผลงานทางวิชาการอย่างน้อย ๓ รายการในรอบ ๕ ปี ย้อนหลัง โดย ๑ รายการ ต้องเป็น ผลงานวิจัย	มีคุณวุฒิ ป.เอก หรือเทียบเท่า หรือขั้นต่ำ ป.โท หรือเทียบเท่าที่มีตำแหน่ง ศ. และต้องมีผลงานทางวิชาการอย่างน้อย ๓ รายการในรอบ ๕ ปี ย้อนหลัง โดย ๑ รายการต้อง เป็นผลงานวิจัย
อาจารย์ประจำ หลักสูตร		มีคุณวุฒิขั้นต่ำ ป.โท หรือเทียบเท่า และต้องมีผลงานทางวิชาการอย่างน้อย ๓ รายการในรอบ ๕ ปี ย้อนหลัง โดย ๑ รายการต้องเป็นผลงานวิจัย	มีคุณวุฒิ ป.เอก หรือเทียบเท่า หรือขั้นต่ำ ป.โท หรือเทียบเท่าที่มีตำแหน่ง รศ. และต้องมีผลงานทางวิชาการอย่างน้อย ๓ รายการในรอบ ๕ ปี ย้อนหลัง โดย ๑ รายการต้อง เป็นผลงานวิจัย

๑. อาจารย์ลำดับที่ ๑ - ๓ คือ อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตร ยกเว้นหลักสูตรระดับปริญญาตรี ตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร พ.ศ. ๒๕๕๘ ของ สป.อว. ลำดับที่ ๑ - ๕ เป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร

๒. อาจารย์ลำดับที่ ๔ เป็นต้นไป คือ อาจารย์ประจำหลักสูตร

โดยเกณฑ์ สป.อว. การปรับปรุงแก้ไขอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตรเป็นอำนาจของสภามหาวิทยาลัยที่ต้องพิจารณาอนุมัติ และแจ้ง สป.อว. เพื่อพิจารณารับทราบต่อไป โดยคณะ/หน่วยงาน ไซมิตีสภามหาวิทยาลัยเป็นเอกสารประกอบการประเมินคุณภาพภายในระดับหลักสูตร หากหลักสูตรที่เสนอแก้ไขยังไม่ผ่านการพิจารณารับทราบจาก สป.อว. และสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๓ ได้มีมติมอบอำนาจให้อธิการบดีเป็นผู้พิจารณาอนุมัติการปรับปรุงแก้ไขอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตร

ฝ่ายวิชาการพิจารณาตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรีและระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘ ของ สป.อว. แล้ว สอดคล้องกับเกณฑ์ทุกประการ จึงเสนออธิการบดีพิจารณาอนุมัติ

อธิการบดีได้พิจารณาแล้ว อนุมัติให้คณะ/หน่วยงาน จำนวน ๖ แห่ง ปรับปรุงแก้ไขอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตร รวมทั้งสิ้น ๑๔ หลักสูตร เพื่อให้สอดคล้องกับสถานภาพของอาจารย์และการจัดการเรียนการสอนของหลักสูตร ดังนี้

คณะ/หน่วยงาน	ระดับการศึกษา			รวม
	ตรี	โท	เอก	
๑. คณะศิลปศาสตร์	๓	-	-	๓
๒. คณะสังคมวิทยาและมานุษยวิทยา	-	๑	๑	๒
๓. คณะวิศวกรรมศาสตร์	-	๓	๒	๕
๔. คณะสหเวชศาสตร์	-	๑	-	๑
๕. วิทยาลัยแพทยศาสตร์นานาชาติจุฬาภรณ์	-	๑	๑	๒
๖. กองบริหารงานวิชาการ	-	๑	-	๑
รวม	๓	๗	๔	๑๔

ทั้งนี้ ทุกหลักสูตรใช้เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร พ.ศ. ๒๕๕๘ ของ สป.อว.

รายชื่อหลักสูตรและรายละเอียดการแก้ไขอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตร

หลักสูตร	อาจารย์ ลำดับที่	เดิม	เปลี่ยนเป็น
๑. คณะศิลปศาสตร์ ๑) หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาและวัฒนธรรมจีน (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๑) (มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป)	๕	อ.มินตรา อินทรรัตน์	ผศ.ดร.ศิริวรรณ วรชัยยุทธ
๒) หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาศาสตร์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๑) (มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป)	๒	อ.ตุลยา นครจินดา	Lecturer Dr. Ivan Ivanov (อ.ดร.อีวาน ไววานอฟ)
๓) หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการสื่อสารภาษาอังกฤษเชิงธุรกิจ (หลักสูตรนานาชาติ/หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๑) (มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป)	๓	Lecturer John Jasper C. Cortes (อ.จอห์น แจสเปอร์ คาสทิลโล คอร์เทส)	อ.ดร.อนุชิต ตุ่มณีจินดา
๒. คณะสังคมวิทยาและมานุษยวิทยา ๑) หลักสูตรสังคมวิทยาและ มานุษยวิทยาแบบบัณฑิต สาขาวิชา มานุษยวิทยา (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๓) (มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป)	๓	ผศ.ดร.ประเสริฐ แรงกล้า	ผศ.ดร.พิเชฐ สายพันธ์
	๕	ผศ.ดร.พิเชฐ สายพันธ์	รศ.ดร.อนุสรณ์ อุนโณ
	๑๒	ผศ.ดร.ปณิธิ บรรวณ	ผศ.ดร.อัมพร หมายเด็น
	๑๓	ผศ.ดร.ณัฐจรี สุวรรณภัก	อ.ดร.ธนากร บัวทอง
	๑๕	ผศ.ดร.เอกสิทธิ์ หนูนอกดี	อ.ดร.ศุภณัฏฐ์ ยาวะประภาส
๒) หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชามานุษยวิทยา (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๓) (มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป)	๓	ผศ.ดร.ประเสริฐ แรงกล้า	ผศ.ดร.พิเชฐ สายพันธ์
	๕	ผศ.ดร.พิเชฐ สายพันธ์	รศ.ดร.อนุสรณ์ อุนโณ
	๑๒	ผศ.ดร.ปณิธิ บรรวณ	ผศ.ดร.อัมพร หมายเด็น
	๑๓	ผศ.ดร.ณัฐจรี สุวรรณภัก	อ.ดร.ธนากร บัวทอง
	๑๕	ผศ.ดร.เอกสิทธิ์ หนูนอกดี	อ.ดร.ศุภณัฏฐ์ ยาวะประภาส

หลักสูตร	อาจารย์ ลำดับที่	เดิม	เปลี่ยนเป็น
๓. คณะวิศวกรรมศาสตร์ ๑) หลักสูตรวิศวกรรมศาสตร มหาบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๐) (มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ภาค ๒/๒๕๖๔ เป็นต้นไป)	๑	ผศ.ดร.สหรัฐ พุทธวรรณะ	รศ.ดร.วิโรจน์ บุญญภิญโญ
	๒	รศ.ดร.วิโรจน์ บุญญภิญโญ	รศ.ดร.บุรฉัตร ฉัตรวีระ
	๓	รศ.ดร.บุรฉัตร ฉัตรวีระ	อ.ดร.สุรภาพ แก้วสวัสดิ์วงศ์
	๕	รศ.ดร.สุนิสา สมิตาการ	ผศ.ดร.สหรัฐ พุทธวรรณะ
	๖	ผศ.ดร.กฤตายุทธ ชมภูมิ้ง	รศ.ดร.กฤติยา เลิศโกะกะสมบัติ
	๗	รศ.ดร.กฤติยา เลิศโกะกะสมบัติ	ศ.ดร.ขวลิต ขาสีรักษ์ตระกูล
	๘	ศ.ดร.ขวลิต ขาสีรักษ์ตระกูล	ผศ.ดร.จิรวัฒน์ ดำริห์อนันต์
	๙	ผศ.ดร.จิรวัฒน์ ดำริห์อนันต์	ศ.ดร.นคร ภู่วโรดม
	๑๐	ผศ.ดร.ชัยศักดิ์ พิสิษฐ์ไพบูลย์	รศ.ดร.นเรศ ลิ้มสัมพันธ์เจริญ
	๑๑	ศ.ดร.นคร ภู่วโรดม	อ.ดร.วรุณศักดิ์ เลี่ยมแหลม
	๑๒	รศ.ดร.นเรศ ลิ้มสัมพันธ์เจริญ	รศ.ดร.วิรยา นิมอ้อย
	๑๓	ผศ.ดร.ดนัย วันทนากร	รศ.ดร.สายันต์ ศิริมนตรี
	๑๔	อ.ดร.วรุณศักดิ์ เลี่ยมแหลม	รศ.ดร.อุรยา วิสกุล
	๑๕	ผศ.ดร.วินัย รักสุนทร	ผศ.ดร.กฤษฎา ไชยสาร
	๑๖	รศ.ดร.วิรยา นิมอ้อย	อ.ดร.ชนะชัย ทองโถม
	๑๗	รศ.ดร.สายันต์ ศิริมนตรี	ศ.ดร.จงรักษ์ ผลประเสริฐ
	๑๘	รศ.ดร.อุรยา วิสกุล	อ.ดร.กิม เหนือคลอง
	๑๙	ผศ.ดร.กฤษฎา ไชยสาร	-
	๒๐	อ.ดร.ชนะชัย ทองโถม	-
	๒๑	อ.ดร.สุรภาพ แก้วสวัสดิ์วงศ์	-
	๒๒	ศ.ดร.จงรักษ์ ผลประเสริฐ	-
๒) หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๑) (มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ภาค ๒/๒๕๖๔ เป็นต้นไป)	๑	ผศ.ดร.สหรัฐ พุทธวรรณะ	รศ.ดร.วิโรจน์ บุญญภิญโญ
	๒	รศ.ดร.วิโรจน์ บุญญภิญโญ	รศ.ดร.บุรฉัตร ฉัตรวีระ
	๓	รศ.ดร.บุรฉัตร ฉัตรวีระ	อ.ดร.สุรภาพ แก้วสวัสดิ์วงศ์
	๔	ผศ.ดร.กฤตายุทธ ชมภูมิ้ง	รศ.ดร.กฤติยา เลิศโกะกะสมบัติ
	๕	รศ.ดร.กฤติยา เลิศโกะกะสมบัติ	ศ.ดร.ขวลิต ขาสีรักษ์ตระกูล
	๖	ศ.ดร.ขวลิต ขาสีรักษ์ตระกูล	ผศ.ดร.จิรวัฒน์ ดำริห์อนันต์
	๗	ผศ.ดร.จิรวัฒน์ ดำริห์อนันต์	รศ.ดร.บุญทรัพย์ วิชญางกูร
	๘	ผศ.ดร.ชัยศักดิ์ พิสิษฐ์ไพบูลย์	ศ.ดร.นคร ภู่วโรดม
	๙	รศ.ดร.บุญทรัพย์ วิชญางกูร	รศ.ดร.นเรศ ลิ้มสัมพันธ์เจริญ
	๑๐	ศ.ดร.นคร ภู่วโรดม	อ.ดร.วรุณศักดิ์ เลี่ยมแหลม
	๑๑	รศ.ดร.นเรศ ลิ้มสัมพันธ์เจริญ	รศ.ดร.วิรยา นิมอ้อย
	๑๒	ผศ.ดร.ดนัย วันทนากร	รศ.ดร.สายันต์ ศิริมนตรี
	๑๓	อ.ดร.วรุณศักดิ์ เลี่ยมแหลม	ผศ.ดร.สหรัฐ พุทธวรรณะ
	๑๔	ผศ.ดร.วินัย รักสุนทร	รศ.ดร.อุรยา วิสกุล
	๑๕	รศ.ดร.วิรยา นิมอ้อย	ผศ.ดร.กฤษฎา ไชยสาร
	๑๖	รศ.ดร.สายันต์ ศิริมนตรี	ศ.ดร.จงรักษ์ ผลประเสริฐ
	๑๗	รศ.ดร.สุนิสา สมิตาการ	อ.ดร.ชนะชัย ทองโถม
	๑๘	รศ.ดร.อุรยา วิสกุล	อ.ดร.กิม เหนือคลอง

หลักสูตร	อาจารย์ ลำดับที่	เดิม	เปลี่ยนเป็น
	๑๙	ผศ.ดร.กฤษฎา ไชยสาร	-
	๒๐	ศ.ดร.จรงค์ษ์ ผลประเสริฐ	-
	๒๑	อ.ดร.ชนะชัย ทองโถม	-
	๒๒	อ.ดร.สุรภาพ แก้วสวัสดิ์วงศ์	-
๓) หลักสูตรวิศวกรรมศาสตร มหาบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเคมี (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๑) (มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ภาค ๒/๒๕๖๔ เป็นต้นไป)	๔	รศ.ดร.ประภัสสร วังศกาญจน์	รศ.ดร.สาธก ไชยกุลขึ้นสกุล
	๕	รศ.ดร.สาธก ไชยกุลขึ้นสกุล	รศ.ดร.ภาณุ ด่านวานิชกุล
	๖	รศ.ดร.ภาณุ ด่านวานิชกุล	ผศ.ดร.สุพิชชา รุ่งโรจน์นิมิตชัย
	๗	ผศ.ดร.สุพิชชา รุ่งโรจน์นิมิตชัย	ผศ.ดร.ทิพบุษย์ เอกแสงศรี
	๘	ผศ.ดร.พงศ์ธร ฐปะเตมีย์	ผศ.ดร.วรรณัน ปัตตประกร
	๙	ผศ.ดร.ทิพบุษย์ เอกแสงศรี	ศ.ดร.นุรักษ์ กฤษดานุรักษ์
	๑๐	ผศ.ดร.วรรณัน ปัตตประกร	ผศ.โปรดปราน สิริธีรศาสน์
	๑๑	รศ.ดร.นุรักษ์ กฤษดานุรักษ์	อ.ธนธิ์ พิพัฒพันธุ์
	๑๒	ผศ.โปรดปราน สิริธีรศาสน์	รศ.ดร.ไพรัช อุศุภรัตน์
	๑๓	อ.ธนธิ์ พิพัฒพันธุ์	รศ.ดร.หาญพล พึ่งรัมย์
	๑๔	รศ.ดร.ไพรัช อุศุภรัตน์	รศ.ดร.มาลี สันติคุณารณ
	๑๕	รศ.ดร.หาญพล พึ่งรัมย์	รศ.ดร.วรรณี มังคละศิริ
	๑๖	รศ.ดร.มาลี สันติคุณารณ	ผศ.ดร.ภณิดา ช้ายขวัญ
	๑๗	รศ.ดร.วรรณี มังคละศิริ	ผศ.ดร.บรรพต ศิริณัฐสมบุรณ์
	๑๘	ผศ.ดร.ภณิดา ช้ายขวัญ	ผศ.ดร.ชาญณรงค์ อัครเทศานุภาพ
	๑๙	ผศ.ดร.บรรพต ศิริณัฐสมบุรณ์	ผศ.ดร.วาทิต ภัคดี
	๒๐	ผศ.ดร.ชาญณรงค์ อัครเทศานุภาพ	อ.ดร.พระพิพัฒน์ ภาสบุตร
	๒๑	ผศ.ดร.วาทิต ภัคดี	ผศ.ดร.ชिरาวุฒิ เพชรเย็น
	๒๒	อ.ดร.พระพิพัฒน์ ภาสบุตร	อ.ดร.ศรุต อำนวยโยธิน
	๒๓	ผศ.ดร.ชिरาวุฒิ เพชรเย็น	อ.ดร.เวโรนิกา วิโนได้
	๒๔	อ.ดร.ศรุต อำนวยโยธิน	-
๔) หลักสูตรวิศวกรรมศาสตร มหาบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีการจัด การพลังงานและสิ่งแวดล้อม (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๑) (มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ภาค ๒/๒๕๖๔ เป็นต้นไป)	๑๖	ผศ.ดร.พงศ์ธร ฐปะเตมีย์	ผศ.โปรดปราน สิริธีรศาสน์
	๑๗	ผศ.โปรดปราน สิริธีรศาสน์	อ.ธนธิ์ พิพัฒพันธุ์
	๑๘	อ.ธนธิ์ พิพัฒพันธุ์	รศ.ดร.ชาญณรงค์ อัครเทศานุภาพ
	๑๙	รศ.ดร.ชาญณรงค์ อัครเทศานุภาพ	รศ.ดร.วาทิต ภัคดี
	๒๐	รศ.ดร.วาทิต ภัคดี	อ.ดร.พระพิพัฒน์ ภาสบุตร
	๒๑	อ.ดร.พระพิพัฒน์ ภาสบุตร	ผศ.ดร.ชिरาวุฒิ เพชรเย็น
	๒๒	ผศ.ดร.ชिरาวุฒิ เพชรเย็น	อ.ดร.ศรุต อำนวยโยธิน
	๒๓	อ.ดร.ศรุต อำนวยโยธิน	อ.ดร.เวโรนิกา วิโนได้
๕) หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔) (มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ภาค ๒/๒๕๖๔ เป็นต้นไป)	๗๖	-	รศ.ดร.สัปันนัท เอกอำพน
	๗๗	-	อ.ดร.ลลิตภัทร มานะมันชัยพร
	๗๘	-	ผศ.ดร.ศุภวัฒน์ สุภักค์
	๗๙	-	อ.ดร.เวโรนิกา วิโนได้
	๘๐	-	ผศ.ดร.บรรพต ศิริณัฐสมบุรณ์

หลักสูตร	อาจารย์ ลำดับที่	เดิม	เปลี่ยนเป็น
๔. คณะสหเวชศาสตร์ ๑) หลักสูตรเทคนิคการแพทย์ มหาบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕) (มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ภาค ๒/๒๕๖๕ เป็นต้นไป)	๑	รศ.ดร.พิไลวรรณ ศิริพฤกษ์พงษ์	รศ.ดร.พรพิมล อังคเศกวินัย
	๒	ผศ.ดร.จรีภรณ์ เอกวัฒน์ชัย	ผศ.ดร.อรุณี ขันติสิทธิพร
	๕	รศ.ดร.พรพิมล อังคเศกวินัย	รศ.ดร.พิไลวรรณ ศิริพฤกษ์พงษ์
	๑๓	รศ.ดร.ธีรกุล อารมณ์สุวรรณ	ผศ.ดร.จรีภรณ์ เอกวัฒน์ชัย
	๑๔	รศ.ดร.มาลินี พงศ์เสวี	ผศ.ดร.สมศักดิ์ พองสุภา
	๒๗	อ.ดร.สมศักดิ์ พองสุภา	-
	๒๘	ผศ.ดร.ศรีนวล สมรูป	-
๕. วิทยาลัยแพทยศาสตร์นานาชาติ จุฬารักษ์ ๑) หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาตจวิทยา (หลักสูตรนานาชาติ/ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๒) (มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ภาค ๑/๒๕๖๕ เป็นต้นไป)	๘	-	อ.ดร.นพ.ภวิษณ์ ผดุงศักดิ์สวัสดิ์
๒) หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาตจวิทยา (หลักสูตรนานาชาติ/ หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๑) (มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ภาค ๑/๒๕๖๕ เป็นต้นไป)	๖	-	อ.ดร.นพ.ภวิษณ์ ผดุงศักดิ์สวัสดิ์
๖. กองบริหารงานวิชาการ ๑) หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชานวัตกรรมทางธุรกิจ (หลักสูตร การจัดการศึกษาทางไกล/หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๓) (มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ภาค ๑/๒๕๖๕ เป็นต้นไป)	๒๙	-	ศ.ดร.ศากุน บุญอิต
	๓๐	-	รศ.ดร.มยุปายาส ทองมาก
	๓๑	-	รศ.ดร.นิติ รัตนปรีชาเวช
	๓๒	-	อ.ดร.ธีรภาพ พักทอง
	๓๓	-	รศ.ดร.ธนิต เรืองรุ่งชัยกุล
	๓๔	-	ผศ.ภญ.ดร.ฝน นิลเขต

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบหรือทักท้วง

มติที่ประชุม

รับทราบกรณีที่อธิการบดีอนุมัติการปรับปรุงแก้ไขอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและ
อาจารย์ประจำหลักสูตรของคณะ/หน่วยงาน ๖ แห่ง จำนวน ๑๔ หลักสูตร

๖.๖ เรื่อง รายงานแผนการใช้อัตรากำลังของโรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติ

และคณะในศูนย์สุขภาพศาสตร์ ตามที่ได้รับความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี สำหรับปี ๒๕๖๗

ประธานแถลงว่า ด้วยมหาวิทยาลัยขอเสนอแผนอัตรากำลังโรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิม
พระเกียรติ และคณะในศูนย์สุขภาพศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
- ๒๕๗๐ เสนอให้กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เพื่อนำเสนอคณะรัฐมนตรี
พิจารณาให้ความเห็นชอบ ซึ่งในการประชุมคณะรัฐมนตรีเมื่อวันอังคารที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๕

ได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบในหลักการแผนอัตรากำลังโรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติและคณะในศูนย์สุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ โดยมีความต้องการอัตรากำลังรวมทั้งสิ้น ๑,๐๕๘ อัตรา ดังรายละเอียดดังนี้

ตารางแผนการขออัตราเพิ่มใหม่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐						
ปีงบประมาณ	โรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ		ศูนย์สุขศาสตร์		รวม	
	อัตรากำลังที่เสนอขอ	งบประมาณที่เสนอขอ	อัตรากำลังที่เสนอขอ	งบประมาณที่เสนอขอ	อัตรากำลังที่เสนอขอ	งบประมาณที่เสนอขอ
๒๕๖๖	๑๓๒	๓๖,๔๕๐,๙๖๐	๑๒๕	๔๐,๙๙๗,๖๔๐	๒๕๗	๗๗,๔๔๘,๖๐๐
๒๕๖๗	๙๐	๒๕,๗๔๐,๙๖๐	๑๐๔	๔๓,๒๖๐,๔๘๐	๑๙๔	๖๙,๐๐๑,๔๐๐
๒๕๖๘	๑๘๗	๕๐,๔๗๕,๙๖๐	๗๓	๓๒,๔๙๔,๒๐๐	๒๖๐	๘๒,๙๗๐,๑๖๐
๒๕๖๙	๑๓๓	๓๖,๘๙๒,๕๖๐	๗๑	๓๑,๘๙๔,๒๐๐	๒๐๔	๖๘,๗๘๖,๗๖๐
๒๕๗๐	๑๐๒	๒๘,๙๘๗,๕๖๐	๔๑	๒๕,๓๐๔,๒๘๐	๑๔๓	๕๔,๒๙๑,๘๔๐
รวม	๖๔๔	๑๗๘,๕๔๘,๐๐๐	๔๑๔	๑๗๓,๙๕๐,๘๐๐	๑,๐๕๘	๓๕๒,๔๙๘,๘๐๐

สำนักงานงบประมาณได้ขอให้มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ดำเนินการจัดทำคำขอตังงบประมาณและอัตราใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รวมสองปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗) ซึ่งฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ได้ดำเนินการเสนอคณะกรรมการวางแผนอัตรากำลังโรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติและคณะในศูนย์สุขศาสตร์ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ และคณะกรรมการบริหารบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบการรายงานแผนการใช้อัตรากำลังของโรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติและคณะในศูนย์สุขศาสตร์ ตามที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรี และเห็นชอบคำขอตังงบประมาณอัตราใหม่ และแผนการสรรหา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีรายละเอียดดังนี้

ตารางสรุปการขออัตราเพิ่มใหม่ของโรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติ และคณะในศูนย์สุขศาสตร์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รวมสองปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗)

ลำดับ	ส่วนงาน	ปีงบประมาณ			งบประมาณ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	รวม
	รวมทั้งสิ้น	๒๕๗	๑๙๔	๔๕๑	๘๔,๓๘๖,๕๒๐	๖๗,๔๘๘,๐๐๐	๑๕๑,๘๗๔,๕๒๐
๑	โรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ	๑๓๒	๙๐	๒๒๒	๓๖,๔๕๐,๙๖๐	๒๕,๗๔๐,๙๖๐	๖๒,๑๙๑,๙๒๐
๒	คณะในศูนย์สุขศาสตร์	๑๒๕	๑๐๔	๒๒๙	๔๗,๙๓๕,๕๖๐	๔๑,๗๔๗,๐๔๐	๘๙,๖๘๒,๖๐๐
๒.๑	คณะแพทยศาสตร์	๒๗	๑๒	๓๙	๘,๕๐๐,๙๒๐	๔,๒๐๓,๙๖๐	๑๒,๗๐๔,๘๘๐
๒.๒	วิทยาลัยแพทยศาสตร์นานาชาติจุฬาภรณ์	๕๙	๕๖	๑๑๕	๒๕,๙๓๔,๖๔๐	๒๔,๘๘๒,๘๔๐	๕๐,๘๑๗,๔๘๐
๒.๓	คณะพยาบาลศาสตร์	๑๐	๕	๑๕	๓,๗๓๕,๐๐๐	๒,๔๖๐,๐๐๐	๖,๑๙๕,๐๐๐
๒.๔	คณะเภสัชศาสตร์	๒	๑๕	๑๗	๙๘๔,๐๐๐	๔,๕๖๑,๒๔๐	๕,๕๔๕,๒๔๐
๒.๕	คณะทันตแพทยศาสตร์	๑๓	๘	๒๑	๓,๗๘๙,๐๐๐	๒,๒๗๗,๐๐๐	๖,๐๖๖,๐๐๐
๒.๖	คณะสาธารณสุขศาสตร์	๖	๖	๑๒	๒,๔๗๘,๐๐๐	๒,๔๗๘,๐๐๐	๔,๙๕๖,๐๐๐
๒.๗	คณะสหเวชศาสตร์	๘	๒	๑๐	๒,๕๑๔,๐๐๐	๙๘๔,๐๐๐	๓,๔๙๘,๐๐๐

อัตรากำลังของมหาวิทยาลัยในกำกับได้ถูกชะลอไว้เป็นเวลานานแล้ว โดยให้มหาวิทยาลัยไปดำเนินการจ้างและจ่ายเงินเองมาโดยตลอด ในปีที่แล้วสภามหาวิทยาลัยได้มีมติเห็นชอบตามที่ฝ่ายบริหารเสนอจัดทำแผนอัตรากำลังไป และเสนอคณะรัฐมนตรีเป็นกรณีพิเศษ คณะรัฐมนตรีมี

มติเห็นชอบให้จัดกรอบอัตรากำลังให้แก่โรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติ และคณะในกลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ จำนวน ๑,๐๕๘ อัตรา ในระยะเวลา ๕ ปี แต่แผนนี้จะผูกพันงบประมาณและผูกพันกรอบอัตรากำลังที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาจะจัดให้ และมีแผนว่าจัดอัตรากำลังแล้ว มิใช่จะได้จ้างในปี ๒๕๖๖ ทั้งหมดอาจจะดำเนินการไม่ทัน จึงมอบหมายให้โรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติ และคณะจัดทำแผนมา ขณะนี้เสนอขอมาในปี ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗ โดยข้อเท็จจริงแล้วจะใช้ปี ๒๕๖๖ ก่อน ในปี ๒๕๖๖ นั้นโรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติจะใช้กรอบอัตรากำลังที่บรรจุใหม่ เป็นอาจารย์และบุคลากรทางการแพทย์ จำนวน ๒๒๒ อัตรา คณะในศูนย์สุขภาพศาสตร์จะขอใช้จำนวน ๒๒๙ อัตรา ส่วนอัตราที่เหลือจะไว้สำหรับสามปีหลัง ซึ่งเป็นเรื่องสำคัญเพราะเป็นการขยายตัวของบริการกับการจัดการศึกษาทางด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพของมหาวิทยาลัย ที่ถูกชะลอมมาเป็นเวลานาน

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบหรือทักท้วง

มติที่ประชุม

รับทราบรายงานแผนการใช้อัตรากำลังของโรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติ และคณะอื่น ๆ ในกลุ่มศูนย์สุขภาพศาสตร์ ตามที่ได้รับความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี สำหรับปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ระเบียบวาระที่ ๗ เรื่อง เสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

๗.๑ เรื่อง รายงานผลการพิจารณารางวัลผลงานวิจัยดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ตามที่มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์มีนโยบายในการส่งเสริมและพัฒนางานวิจัยของมหาวิทยาลัยให้มุ่งสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการ และมีนโยบายในการสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยที่มีคุณภาพทั้งในระดับชาติและระดับนานาชาติ มหาวิทยาลัยจึงได้กำหนดให้มีรางวัลด้านการวิจัยขึ้น เพื่อเป็นการเชิดชูเกียรติคุณแก่เจ้าของผลงานวิจัย ในการผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณภาพสู่วงวิชาการและสาธารณชน ตลอดจนเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้คณาจารย์หรือนักวิจัยของมหาวิทยาลัยสร้างสรรค์ผลงานที่มีคุณภาพยิ่งขึ้น นั้น

คณะอนุกรรมการคัดเลือกผลงานวิจัยดีเด่น มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ พิจารณาคัดเลือกผลงานที่สมควรได้รับรางวัลผลงานวิจัยดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕ จำนวน ๔ สาขา ดังนี้

- ๑) สาขาสังคมศาสตร์
- ๒) สาขามนุษยศาสตร์
- ๓) สาขาวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี
- ๔) สาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพ

โดยประกาศมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เรื่อง รางวัลผลงานวิจัยดีเด่น พ.ศ. ๒๕๖๔ กำหนดในข้อ ๙ (๔) คณะอนุกรรมการคัดเลือกผลงานวิจัยดีเด่นรายงานผลการคัดเลือกต่ออธิการบดี เพื่อเสนอการให้รางวัลต่อสภามหาวิทยาลัยทราบ

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๗.๒ เรื่อง รายงานการแต่งตั้งกรรมการผู้จัดการบริษัท เอฟไอทียู จำกัด

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ตามที่มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ได้รับการพิจารณาคัดเลือกจากกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเมื่อปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้เข้าร่วมเป็นเมืองนวัตกรรมอาหารส่วนขยาย โดยดำเนินงานด้านนวัตกรรมอาหาร ช่วยสนับสนุนผู้ประกอบการ หรือผู้สนใจธุรกิจอาหารได้เข้าถึงแหล่งทรัพยากรการวิจัย และบริการต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยได้สะดวกและรวดเร็วมากยิ่งขึ้น ช่วยเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันให้ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมอาหาร รวมทั้งเป็นต้นแบบในการสร้างมูลค่าจากงานวิจัยทางด้านนวัตกรรมอาหารสู่การใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์อย่างเป็นรูปธรรมนั้น การดำเนินงานร่วมกับภาคเอกชนดังกล่าว จำเป็นต้องใช้ความคล่องตัวในการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์จึงได้จัดตั้งบริษัท เอฟไอทียู จำกัด โดยเป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการจัดตั้งหรือร่วมกับบุคคลอื่น จัดตั้งนิติบุคคลประเภทบริษัทจำกัด พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๗ (๑)

บริษัท เอฟไอทียู จำกัด ในการประชุมเมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ผ่านระบบออนไลน์ (Microsoft Teams) ได้พิจารณาคัดเลือกผู้เหมาะสมเป็นคณะกรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการบริหารบริษัทฯ ดังรายชื่อต่อไปนี้

คณะกรรมการบริษัทฯ ประกอบด้วย

- | | |
|-------------------------------|---|
| ๑. นายอาณัติ ลิ้มคเดช | ประธานคณะกรรมการบริษัทฯ
ตัวแทนผู้ถือหุ้นในส่วนของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ |
| ๒. นางสาวเปี่ยมสุข สุวรรณภูมิ | กรรมการบริษัทฯ
ตัวแทนผู้ถือหุ้นในส่วนของบุคลากร |
| ๓. นายสุภกร บุญเย็น | กรรมการบริษัทฯ
ตัวแทนผู้ถือหุ้นในส่วนของบุคลากร |
| ๔. กรรมการผู้จัดการบริษัท | เลขานุการ และกรรมการบริษัทฯ |

คณะกรรมการบริหารบริษัทฯ ประกอบด้วย

- | | |
|-------------------------------|---|
| ๑. นางประภาศรี เทพรักษา | กรรมการผู้จัดการบริษัท |
| ๒. นางสาวเปี่ยมสุข สุวรรณภูมิ | รองกรรมการผู้จัดการฝ่ายอาคารโรงงานต้นแบบ |
| ๓. นางสาวสุธีรา วัฒนกุล | รองกรรมการผู้จัดการ
ฝ่ายการตลาดทางประสาทสัมผัส |
| ๔. นายอธิป บุญศิริวิทย์ | รองกรรมการผู้จัดการ
ฝ่ายผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์อาหาร |
| ๕. นางบุศราภา ลีละวัฒน์ | รองกรรมการผู้จัดการฝ่ายการเงิน |

โดยที่ประชุมมอบหมายให้ รองศาสตราจารย์ ดร.ประภาศรี เทพรักษา เป็นผู้แทนในการดำเนินการยื่นเรื่องต่อกรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ เพื่อขอแก้ไขเพิ่มเติมรายชื่อกรรมการบริษัทในหนังสือรับรองบริษัท และบัญชีรายชื่อผู้ถือหุ้น

การประชุมของคณะกรรมการบริษัทฯ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เรื่อง ค่าตอบแทนผู้บริหารบริษัท มีมติคือ คณะกรรมการบริษัทฯ จะไม่มีค่าตอบแทนเป็นรายเดือน แต่จะเป็น ค่าเบี้ยประชุมปีละ ๔ ครั้ง ตามไตรมาส โดยใช้อัตราค่าเบี้ยประชุมผู้บริหาร ตามระเบียบอัตรา ค่าตอบแทนของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ สำหรับคณะกรรมการบริหารบริษัทฯ ตำแหน่งกรรมการ ผู้จัดการบริษัทฯ กำหนดให้ค่าตอบแทน ๒๐,๐๐๐ บาท ต่อเดือน ทั้งนี้ให้เป็นไปตามระเบียบอัตรา ค่าตอบแทนของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ รวมทั้งค่าตอบแทนรายเดือนของรองกรรมการผู้จัดการบริษัท ด้วยเช่นกัน อธิการบดีได้พิจารณาแล้ว เห็นชอบรายชื่อคณะผู้บริหารบริษัทฯ โดยได้ลงนามในคำสั่ง มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ที่ ๑๕๘๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการบริษัท เอฟไอทียู จำกัด เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

บริษัท เอฟไอทียู จำกัด ขอรายงานผลการแต่งตั้ง รองศาสตราจารย์ ดร.ประภาศรี เทพรักษา อาจารย์ประจำสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และหัวหน้าศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการด้านวิทยาศาสตร์และนวัตกรรมทางอาหาร มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต เป็นกรรมการผู้จัดการบริษัท และมีค่าตอบแทน ๒๐,๐๐๐ บาท ต่อเดือน ต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ

ทั้งนี้ เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการจัดตั้ง หรือร่วมกับบุคคลอื่น จัดตั้งนิติบุคคลประเภทบริษัทจำกัด พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๘ กำหนดว่า เมื่อมีการ แต่งตั้งกรรมการผู้จัดการบริษัทจำกัดที่มหาวิทยาลัยเป็นผู้ถือหุ้น ให้อธิการบดีแจ้งชื่อกรรมการผู้จัดการ บริษัทจำกัดและผลตอบแทนของกรรมการผู้จัดการบริษัทจำกัดให้สภามหาวิทยาลัยทราบภายใน ๖๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ได้มีการแต่งตั้งกรรมการผู้จัดการ

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๗.๓ เรื่อง ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร ปีการศึกษา ๒๕๖๔

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ในปีการศึกษา ๒๕๕๗ เป็นปีแรกที่ประเมินคุณภาพ ระดับหลักสูตรด้วยระบบประกันคุณภาพการศึกษาภายใน (IQA) ของสำนักงานปลัดกระทรวงการ อุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สป.อว.) หรือ สกอ. เดิม และเปิดโอกาสให้ใช้ระบบอื่นที่ ได้รับความเห็นชอบให้เทียบเคียงกับมาตรฐานของ สป.อว. ประเมินหลักสูตรได้

ระบบ IQA มีตัวบ่งชี้รวม ๖ องค์ประกอบ ในองค์ประกอบที่ ๑ การกำกับมาตรฐาน มี ๑๑ ตัวบ่งชี้ โดยกำหนดเกณฑ์ คือ ผ่าน กับ ไม่ผ่าน และมีข้อกำหนดดังนี้

๑. ทุกหลักสูตรไม่ว่าจะใช้ระบบประกันคุณภาพการศึกษาใดจะต้องประเมิน องค์ประกอบที่ ๑ การกำกับมาตรฐาน

๒. หลักสูตรที่ใช้ระบบ IQA ต้องผ่านเกณฑ์ในองค์ประกอบที่ ๑ จึงจะประเมินใน องค์ประกอบที่ ๒ – ๖ ต่อไป หากไม่ผ่านเกณฑ์ผลประเมินจะเท่ากับศูนย์คะแนน

ฝ่ายวิชาการได้เสนอผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร ปีการศึกษา ๒๕๖๓ ต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๑๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ โดยที่ประชุมมีมติรับทราบรายงานผลเรื่องดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว

ในปีการศึกษา ๒๕๖๔ มธ. เปิดสอนทั้งหมด ๒๙๓ หลักสูตร มี ๒๕๑ หลักสูตร ที่ประเมินคุณภาพด้วย IQA ของ สป.อว. ส่วนที่เหลืออีก ๔๒ หลักสูตร ใช้ระบบประเมินคุณภาพของ สภาวิชาชีพหรือระบบมาตรฐานสากล เช่น AACSB AUNQA WFME สภาวิชาชีพ ผลการประเมินสรุป ได้ดังนี้

๑. ผลประเมินในองค์ประกอบที่ ๑

ทุกหลักสูตรจะต้องประเมินเกณฑ์องค์ประกอบที่ ๑ ผลประเมิน พบว่า หลักสูตรที่เปิดสอนทั้งหมด ๒๙๓ หลักสูตรผ่านเกณฑ์การกำกับมาตรฐานในทุกหลักสูตร

๒. ผลประเมินในองค์ประกอบที่ ๒ - ๖ (มี ๑๓ ตัวบ่งชี้) ประเมินเป็นคะแนน คะแนนเต็ม ๕.๐๐ การแปลค่าคะแนน มี ๔ ระดับ คือ

ระดับคุณภาพ	คะแนน
ดีมาก	๔.๐๑ - ๕.๐๐
ดี	๓.๐๑ - ๔.๐๐
ปานกลาง	๒.๐๑ - ๓.๐๐
น้อย	๐.๐๑ - ๒.๐๐

หลักสูตรที่ใช้ระบบ IQA จำนวน ๒๕๑ หลักสูตร มีคะแนนเฉลี่ยรวมทุกตัวบ่งชี้ เรียงลำดับจากมากไปน้อย คือ ระดับปริญญาเอก ๓.๘๓ คะแนน ระดับปริญญาตรี ๓.๗๘ คะแนน ระดับปริญญาโท ๓.๗๔ คะแนน และระดับประกาศนียบัตรบัณฑิต ๓.๔๙ คะแนน หากแปลค่าคะแนน พบว่า ทุกระดับมีผลการประเมินอยู่ในระดับ “ดี” จำแนกรายตัวบ่งชี้ได้ดังนี้

ตัวบ่งชี้	ค่าเฉลี่ย (๒๕๑ หลักสูตร)	ป.ตรี (๑๑๑ หลักสูตร)	ป.บัณฑิต (๑ หลักสูตร)	ป.โท (๙๗ หลักสูตร)	ป.เอก (๔๒ หลักสูตร)
๒.๑ คุณภาพบัณฑิตตามกรอบ มาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา แห่งชาติ	๔.๕๒	๔.๔๑	๔.๙๑	๔.๕๙	๔.๗๕
๒.๒ การดำเนินงานหรือผลงานวิจัยของ ผู้สำเร็จการศึกษา	๔.๑๗	๔.๓๘	-	๓.๗๕	๔.๗๐
๓.๑ การรับนักศึกษา	๓.๓๙	๓.๕๑	๓.๐๐	๓.๓๒	๓.๒๗
๓.๒ การส่งเสริมและพัฒนานักศึกษา	๓.๕๒	๓.๕๕	๓.๐๐	๓.๕๒	๓.๕๑
๓.๓ ผลที่เกิดกับนักศึกษา	๒.๙๒ ↓	๓.๐๐	๒.๐๐	๒.๘๐	๓.๐๐
๔.๑ การบริหารและพัฒนาอาจารย์	๓.๖๒	๓.๕๖	๓.๐๐	๓.๖๖	๓.๗๑
๔.๒ คุณภาพอาจารย์	๔.๗๔	๔.๖๕	๕.๐๐	๔.๘๖	๔.๗๔
๔.๓ ผลที่เกิดกับอาจารย์	๓.๓๗	๓.๓๘	๓.๐๐	๓.๓๓	๓.๔๖

ตัวบ่งชี้	ค่าเฉลี่ย (๒๕๑ หลักสูตร)	ป.ตรี (๑๑๑ หลักสูตร)	ป.บัณฑิต (๑ หลักสูตร)	ป.โท (๙๗ หลักสูตร)	ป.เอก (๔๒ หลักสูตร)
๕.๑ สารของรายวิชาในหลักสูตร	๓.๔๕	๓.๔๕	๔.๐๐	๓.๔๗	๓.๔๑
๕.๒ การวางระบบผู้สอนและ กระบวนการจัดการเรียนการสอน	๓.๓๙	๓.๔๑	๓.๐๐	๓.๔๑	๓.๓๔
๕.๓ การประเมินผู้เรียน	๓.๒๖	๓.๒๔	๒.๐๐	๓.๓๐	๓.๒๙
๕.๔ ผลการดำเนินงานหลักสูตรตาม กรอบมาตรฐานคุณวุฒิ ระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ	๔.๙๖ ↑	๔.๙๖	๕.๐๐	๔.๙๖	๔.๙๖
๖.๑ สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้	๓.๖๔	๓.๖๓	๔.๐๐	๓.๖๕	๔.๖๓
ค่าเฉลี่ย	๓.๗๗	๓.๗๘	๓.๔๙	๓.๗๔	๓.๘๓

หมายเหตุ: ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๒ ระดับปริญญาตรี ประเมินการได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระ

ระดับบัณฑิตศึกษา ประเมินผลงานของนักศึกษาที่ตีพิมพ์หรือเผยแพร่

จากตารางสรุปคะแนนข้างต้น พบว่า

๑. ตัวบ่งชี้ที่ได้คะแนนสูงสุดทั้ง ๔ ระดับ คือ ตัวบ่งชี้ ๕.๔ ผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้
ตามกรอบ TQF

๒. ตัวบ่งชี้ที่ได้คะแนนต่ำสุด เหมือนกันทั้ง ๔ ระดับ คือ ตัวบ่งชี้ ๓.๓ ผลที่เกิดกับ
นักศึกษา โดยตัวบ่งชี้ดังกล่าวพิจารณาจากอัตราการคงอยู่ของนักศึกษา อัตราการสำเร็จการศึกษา
ตามระยะเวลาของหลักสูตร ความพึงพอใจของนักศึกษาและการจัดการข้อร้องเรียน และในระดับ
บัณฑิตศึกษาจะพิจารณาเพิ่มในเรื่องนักศึกษามีความรู้ ทักษะการแสวงหาความรู้ด้วยตนเอง มีศักยภาพ
การวิจัยที่แสดงออกถึงการผลิตและเผยแพร่ความรู้จากกระบวนการวิจัยของตนเอง

ฝ่ายวิชาการขอเสนอแนวทางดำเนินงาน เพื่อให้หลักสูตรมีผลประเมินในตัวบ่งชี้ดังกล่าว
สูงขึ้น ดังนี้

๑. หลักสูตรอธิบายและแสดงผลการดำเนินงานใน ๓ เรื่องหลัก คือ อัตราคงอยู่ อัตรา
การสำเร็จการศึกษาตามระยะเวลาของหลักสูตร และความพึงพอใจของนักศึกษาและการจัดการ
ข้อร้องเรียน (ความพึงพอใจจะเกิดจากการดำเนินงานในตัวบ่งชี้ที่ ๓.๑ และ ๓.๒ เช่น มีการเตรียมความ
พร้อมก่อนเข้าศึกษา การให้คำแนะนำให้คำปรึกษา การพัฒนาศักยภาพและเสริมสร้างทักษะความรู้)

๒. หลักสูตรนำเสนอข้อมูลผลการดำเนินงานใน ๓ เรื่องหลัก เปรียบเทียบให้เห็น
แนวโน้มกับปีก่อนย้อนหลังประมาณ ๓ ปี เพื่อให้เห็นผลการดำเนินงาน

๓. หลักสูตรนำผลการดำเนินงานเทียบเกณฑ์ประเมิน หากมีแนวโน้มผลการดำเนินงาน
ดีขึ้นในบางเรื่อง จะอยู่ในเกณฑ์ระดับ ๓ กล่าวคือ “มีการรายงานผลการดำเนินงานครบทุกเรื่องตาม
คำอธิบายในตัวบ่งชี้ และมีแนวโน้มผลการดำเนินงานที่ดีขึ้นในบางเรื่อง” แต่หากหลักสูตรใดมีแนวโน้มที่
สูงขึ้นในทุกเรื่อง จะได้เกณฑ์ประเมินในระดับ ๔

อย่างไรก็ตาม ในระดับบัณฑิตศึกษายังคงมีปัญหาในเรื่องอัตราคงอยู่ และอัตราสำเร็จ
การศึกษาตามระยะเวลาของหลักสูตร จึงทำให้ผ่านเกณฑ์การประเมินที่ระดับ ๒ - ๓ ดังนั้น
หากหลักสูตรมุ่งเน้นในหัวข้อผลประเมินความพึงพอใจของนักศึกษาและการจัดการข้อร้องเรียนให้มีผล

การดำเนินงานที่ดี ก็จะทำให้คะแนนประเมินได้ที่เกณฑ์ระดับ ๓ เพราะเป็นส่วนที่หลักสูตรสามารถ
ควบคุมและบริหารจัดการได้

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๗.๔ เรื่อง รายงานการแต่งตั้งผู้รักษาการแทนในตำแหน่งคณบดีคณะสังคมวิทยา และมานุษยวิทยา

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ตามที่มหาวิทยาลัยได้แต่งตั้ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์
ดร.จันทน์ เจริญศรี ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะสังคมวิทยาและมานุษยวิทยา ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม
๒๕๖๒ นั้น เนื่องจาก ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จันทน์ เจริญศรี ได้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวครบวาระ
เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ และการดำเนินการสรรหาคณบดีคณะสังคมวิทยาและมานุษยวิทยาคนใหม่
ยังไม่แล้วเสร็จ ฉะนั้น เพื่อให้การบริหารงานและการดำเนินงานของคณะสังคมวิทยาและมานุษยวิทยา
เป็นไปโดยเรียบร้อยและต่อเนื่อง มหาวิทยาลัยได้เสนอนายกสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้ง ผู้ช่วย
ศาสตราจารย์ ดร.จันทน์ เจริญศรี เป็นผู้รักษาการแทนในตำแหน่งคณบดีคณะสังคมวิทยาและ
มานุษยวิทยา ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป จนกว่าจะได้มีการแต่งตั้งคณบดีคณะสังคม
วิทยาและมานุษยวิทยาคนใหม่

นายกสภามหาวิทยาลัยได้พิจารณาแล้ว อนุมัติแต่งตั้งผู้รักษาการแทนในตำแหน่งคณบดี
คณะสังคมวิทยาและมานุษยวิทยาตามที่เสนอ

สภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ได้มี
มติมอบอำนาจให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้พิจารณาการแต่งตั้งผู้รักษาการแทนในตำแหน่งคณบดี/
ผู้อำนวยการสถาบัน ในกรณีที่การสรรหาคณบดี/ผู้อำนวยการสถาบัน ไม่แล้วเสร็จ และรายงาน
สภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๗.๕ เรื่อง รายงานการอนุมัติให้ยืมตัวพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ สังกัดคณะแพทยศาสตร์

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ตามที่อธิการบดีได้อนุมัติให้โรงพยาบาลพิจิตรยืมตัว
พนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ จำนวน ๒ ราย คือ นายเทิดภูมิ เบญญากร ตำแหน่ง
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ไปปฏิบัติหน้าที่เป็นแพทย์ที่ปรึกษาร่วมทำการรักษาผู้ป่วยและทำหัตถการด้าน
หลอดเลือด เดือนละ ๑ ครั้ง ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เป็นระยะเวลา
๑ ปี และนางวิไลรัตน์ โตวิริยะเวช ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ไปปฏิบัติหน้าที่เป็นแพทย์ที่ปรึกษาร่วม
ทำการรักษาผู้ป่วยและทำหัตถการด้านศัลยกรรมต่อมพาราไทรอยด์ในโรงพยาบาลเดือนละ ๑ ครั้ง

ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เป็นระยะเวลา ๑ ปี และโรงพยาบาลปทุมธานีได้มีหนังสือขอยืมตัว นางภัทรานุช นพกุลสถิตย์ พนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สังกัดคณะแพทยศาสตร์ ไปปฏิบัติหน้าที่เป็นแพทย์ช่วยตรวจรักษาผู้ป่วยนอก ณ ห้องตรวจคัดกรองทางเดินปัสสาวะ สัปดาห์ละ ๑ วัน เดือนละ ๔ ครั้ง ในวันจันทร์ เวลาราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เป็นระยะเวลา ๑ ปี เนื่องจากปัจจุบันโรงพยาบาลปทุมธานีมีศัลยแพทย์ระบบทางเดินปัสสาวะเพียง ๑ คน ในการให้บริการผู้ป่วยนอก และประกอบกับบุคคลดังกล่าวเป็นผู้มีความรู้ความสามารถในการตรวจรักษาผู้ป่วยระบบทางเดินปัสสาวะ พร้อมทั้งสนับสนุนความรู้ด้านวิชาการแก่แพทย์ เพิ่มพูนทักษะและองค์ความรู้ของแพทย์โรงพยาบาลปทุมธานี นั้น

เนื่องจากหน่วยงานภายนอกได้ขอยืมตัวพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ สังกัดคณะแพทยศาสตร์ไปปฏิบัติงาน จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. นายเทิดภูมิ เบญญากร พนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สังกัดคณะแพทยศาสตร์ ไปปฏิบัติหน้าที่เป็นแพทย์ที่ปรึกษาร่วมทำการรักษาผู้ป่วย และทำหัตถการด้านหลอดเลือดต่อเนื่องอีกเดือนละ ๑ ครั้ง โดยเข้ามาปฏิบัติงานในโรงพยาบาลพิจิตร เพื่อดูแลรักษาผู้ป่วยในวันศุกร์ หรือวันเสาร์หรือวันอาทิตย์ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. (เดิมให้ยืมตัวตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) ทั้งนี้ให้ได้รับเงินเดือนจากมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เนื่องจากโรงพยาบาลพิจิตรมีผู้ป่วยโรคไตเรื้อรังระยะสุดท้ายที่ต้องได้รับการรักษาด้วยวิธีการฟอกเลือดด้วยเครื่องไตเทียม ประมาณ ๓๐๐ ราย และมีผู้ป่วยรายใหม่เฉลี่ย ๔๐ ราย/ปี ซึ่งผู้ป่วยกลุ่มนี้มีความลำบากในการเดินทางเพื่อรับการผ่าตัดเตรียมหลอดเลือด เพื่อใช้ในการฟอกเลือดด้วยเครื่องไตเทียม อีกทั้งระยะเวลาในการรอคอยที่นานขึ้น (มากกว่า ๖ เดือน) จากสถานการณ์ Covid ๑๙

๒. นางวิไลรัตน์ ไตรวิริยะเวช พนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ตำแหน่ง รองศาสตราจารย์ คณะแพทยศาสตร์ ไปปฏิบัติหน้าที่เป็นแพทย์ที่ปรึกษาร่วมทำการรักษาผู้ป่วยและทำหัตถการด้านศัลยศาสตร์ต่อมพาราไทรอยด์ในโรงพยาบาล ต่อเนื่องอีกเดือนละ ๑ ครั้ง โดยเข้ามาปฏิบัติงานในโรงพยาบาลพิจิตรเพื่อดูแลรักษาผู้ป่วยในวันศุกร์ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ (เดิมให้ยืมตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) ทั้งนี้ให้ได้รับเงินเดือนจากมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เนื่องจากโรงพยาบาลพิจิตรมีผู้ป่วยโรคไตเรื้อรังระยะสุดท้ายที่รักษาด้วยวิธีบำบัดทดแทนไตและมีภาวะพาราไทรอยด์ในเลือดสูง (IPIH>๑๐๐๐ pg/ML) จำนวน ๓๙ ราย ที่ต้องรอการผ่าตัดต่อมพาราไทรอยด์ฮอร์โมน และด้วยสถานการณ์ปัจจุบันที่มีโรค Covid ๑๙ ระบาด ทำให้ผู้ป่วยเหล่านี้เกิดภาวะแทรกซ้อนจากภาวะพาราไทรอยด์ในเลือดสูง

๓. นางภัทรานุช นพกุลสถิตย์ พนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สังกัดคณะแพทยศาสตร์ ไปปฏิบัติหน้าที่เป็นแพทย์ช่วยตรวจรักษาผู้ป่วยนอก ณ ห้องตรวจคัดกรองทางเดินปัสสาวะ สัปดาห์ละ ๑ วัน ต่อเนื่องอีก เดือนละ ๔ ครั้ง โดยเข้ามาปฏิบัติงานในโรงพยาบาลปทุมธานี ในวันจันทร์ เวลาราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ (เดิมให้ยืมตัวตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) ทั้งนี้ โดยให้ได้รับค่าจ้างจากมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เนื่องจากปัจจุบันโรงพยาบาลปทุมธานีมีศัลยแพทย์ระบบทางเดินปัสสาวะ จำนวน ๑ คน ในการให้บริการผู้ป่วยนอก เฉลี่ยวันละ ๑๐๐ ราย และการทำหัตถการ

ทั้งในและนอกเวลาราชการ ซึ่งส่งผลกระทบต่อการจัดการบริการให้มีประสิทธิภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ และสุขภาพของผู้ปฏิบัติงาน

มหาวิทยาลัยได้นำเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) พิจารณา ในการประชุมครั้งที่ ๑๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ และในการประชุมครั้งที่ ๒๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ แล้ว มีมติอนุมัติให้หน่วยงานภายนอกยืมตัวพนักงาน มหาวิทยาลัย สายวิชาการ สังกัดคณะแพทยศาสตร์ จำนวน ๓ คน ตามที่เสนอ และรายงาน สภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๗.๖ เรื่อง รายงานรายรับจริงและรายจ่ายจริงจากงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ ของมหาวิทยาลัย ณ สิ้นไตรมาสที่ ๑ - ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕)

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์มีผลงานในสังกัดทั้งสิ้น ๔๖ ส่วนงาน มีการจัดกลุ่มหน่วยงานตามพันธกิจหลักของส่วนงานเป็น ๔ กลุ่ม ดังนี้

๑. กลุ่มส่วนงานที่ให้บริการการศึกษาและวิชาการ ได้แก่ คณะ/สำนัก/สถาบัน จำนวน ๓๖ ส่วนงาน ประกอบด้วย ส่วนงานที่มีภารกิจด้านจัดการเรียนการสอน ๒๘ ส่วนงาน ส่วนงานที่มีภารกิจด้านการให้บริการวิชาการ ๕ ส่วนงาน และส่วนงานที่มีภารกิจด้านให้บริการ ๓ ส่วนงาน

๒. กลุ่มวิสาหกิจ จำนวน ๘ ส่วนงาน ได้แก่ สำนักงานที่มีภารกิจเฉพาะ มีหน้าที่หลักด้านการให้บริการหรือจัดหารายได้ซึ่งมีการบริหารงานแบบวิสาหกิจ เช่น สำนักงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีชั้นสูง สำนักงานบริหารทรัพย์สินและกีฬา สำนักพิมพ์ โรงพิมพ์ และศูนย์หนังสือ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เป็นต้น

๓. กลุ่มส่วนงานให้บริการด้านการรักษาพยาบาล ได้แก่ โรงพยาบาลธรรมศาสตร์ เฉลิมพระเกียรติ

๔. กลุ่มส่วนงานให้บริการและสนับสนุนการบริหารมหาวิทยาลัย (สำนักงานอธิการบดี เดิม) (ประกอบด้วย ๒ สำนักงาน และ ๑๔ กอง)

รายงานนี้เป็นรายงานการรับจริงจ่ายจริงเปรียบเทียบกับงบประมาณ ไม่ใช่งบการเงินที่แสดงสถานะทางการเงินและผลการดำเนินงานทางการเงินของมหาวิทยาลัย โดยรายงานนี้มีวัตถุประสงค์ใช้กำกับการปฏิบัติงานตามวินัยการคลัง สำหรับผลการดำเนินงานด้านการเงินจะรายงานโดยฝ่ายการคลัง เมื่องบการเงินได้ผ่านการตรวจสอบโดยผู้ตรวจสอบบัญชีแล้ว ซึ่งในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จะรายงานในช่วงเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ สิ้นไตรมาสที่ ๑ - ๔ มหาวิทยาลัยมีประมาณการรายรับและรายจ่าย เมื่อเปรียบเทียบกับรายรับจริงและรายจ่ายจริง ดังนี้

๑. ประมาณการรายรับ ๑๒,๐๔๕.๕๐ ล้านบาท โดยมีรายรับจริง ๑๒,๔๑๖.๗๓ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๑๐๓.๐๘ เมื่อพิจารณารายรับจริงตามกลุ่มส่วนงาน พบว่า กลุ่มส่วนงานที่มี

รายรับจริงมากที่สุด คือ กลุ่มรายได้จากการรักษาพยาบาล โรงพยาบาล ๕,๒๑๒.๘๔ ล้านบาท (ร้อยละ ๔๑.๙๘) รองลงมา คือ กลุ่มคณะ/สำนัก/สถาบัน ส่วนใหญ่เป็นรายได้จากค่าธรรมเนียมการศึกษาภาคพิเศษและเงินอุดหนุนทั่วไปจากมหาวิทยาลัย ๓,๒๖๖.๗๖ ล้านบาท (ร้อยละ ๒๖.๓๑) กลุ่มวิชาชีพ ๒,๓๔๔.๓๓ ล้านบาท (ร้อยละ ๑๘.๘๙) และส่วนงานให้บริการและสนับสนุนการบริหารมหาวิทยาลัย (สำนักงานอธิการบดีเดิม) มีรายรับจริงน้อยที่สุด ๑,๕๕๒.๗๙ ล้านบาท (ร้อยละ ๑๒.๘๒)

๒. ประมาณการรายจ่าย ๑๒,๖๘๑.๙๕ ล้านบาท โดยมีรายจ่ายจริง ๑๑,๒๒๓.๖๕ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๕๐ เมื่อพิจารณาการจ่ายจริงตามกลุ่มส่วนงาน พบว่า กลุ่มส่วนงานที่มีรายจ่ายจริงมากที่สุด คือ กลุ่มโรงพยาบาลฯ ๔,๘๙๑.๔๗ ล้านบาท (ร้อยละ ๔๓.๕๘) รองลงมา คือ กลุ่มคณะ/สำนัก/สถาบัน ๒,๘๖๒.๔๑ ล้านบาท (ร้อยละ ๒๕.๕๐) กลุ่มวิชาชีพ ๒,๑๐๕.๕๖ ล้านบาท (ร้อยละ ๑๘.๗๗) และกลุ่มส่วนงานให้บริการและสนับสนุนการบริหารมหาวิทยาลัย (สำนักงานอธิการบดีเดิม) มีรายจ่ายจริงน้อยที่สุด ๑,๓๖๔.๑๙ ล้านบาท (ร้อยละ ๑๒.๑๕)

ทั้งนี้ หากพิจารณาการจ่ายส่วนงาน พบว่ามี ๑๐ ส่วนงาน ที่มีรายจ่ายจริงสูงกว่ารายรับจริง และจัดทำงบประมาณขาดดุลโดยนำเงินสะสมมาตั้งเป็นงบประมาณ ซึ่งได้รับการอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัยเรียบร้อยแล้ว ได้แก่ ๑) คณะสังคมวิทยาและมานุษยวิทยา ๒) สถาบันภาษา ๓) คณะวิทยาการเรียนรู้และศึกษาศาสตร์ ๔) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ๕) คณะพยาบาลศาสตร์ ๖) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์ลำปาง ๗) วิทยาลัยนานาชาติปรีดี พนมยงค์ ๘) สถาบันเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ศึกษา ๙) สำนักพิมพ์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ และ ๑๐) โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

โดยมี ๑ ส่วนงาน ที่มีรายจ่ายจริงสูงกว่ารายรับจริง และจัดทำงบประมาณสมดุลโดยไม่ได้ขออนุมัตินำเงินสะสมมาใช้จากสภามหาวิทยาลัย ได้แก่ ศูนย์หนังสือมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์มีรายจ่ายจริงสูงกว่ารายรับจริง ๑๑,๔๖๖,๕๖๙.๖๓ บาท ในส่วนนี้กองแผนงานจะทบทวนให้ฝ่ายการคลังดำเนินการ ดังนี้

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงในเรื่องดังกล่าว
 ๒. แจ้งส่วนงานเพื่อให้ข้อมูลและคำชี้แจงเหตุผลแก่คณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง
 ๓. เสนอความเห็นของคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงต่อสภามหาวิทยาลัย
- สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๗.๗ เรื่อง รายงานการนำส่งงบทดลอง ประจำปีเดือนกันยายน ๒๕๖๕

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ตามที่สำนักงานตรวจสอบภายในได้รับมอบหมายจากสภามหาวิทยาลัยให้ติดตามการนำส่งงบการเงินประจำปีงบประมาณ และงบทดลองรายเดือนของหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารการเงินงบประมาณ และการบัญชี พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๕๖ กำหนดให้มหาวิทยาลัยและส่วนงานทำงบทดลองรายเดือนส่งให้สำนักงานตรวจสอบภายใน ภายในวันที่ ๑๕ ของเดือนถัดไป นั้น

สำนักงานตรวจสอบภายในได้ติดตามการนำส่งงบทดลอง ประจำเดือนกันยายน ๒๕๖๕ ณ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๔๕ หน่วยงาน สรุปผลการติดตามพบว่า หน่วยงานได้นำส่งครบแล้วทั้ง ๔๕ หน่วยงาน

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๗.๘ เรื่อง คณะวิศวกรรมศาสตร์รายงานการอนุมัติกัณเงินงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ไว้เบิกเหลื่อมปี

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า คณะวิศวกรรมศาสตร์สรุปรายงานการอนุมัติกัณเงิน
งบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ไว้เบิกเหลื่อมปี ดังนี้

๑. งบประมาณรายจ่ายจากรายได้หน่วยงาน (งบรายได้คณะฯ)

- การกัณเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕ ไว้เบิกเหลื่อมปี จำนวนเงิน
๑,๙๓๓,๘๖๐.๐๐ บาท

๒. งบประมาณรายจ่ายจากเงินกองทุนค่าธรรมเนียมการศึกษาเพื่อการพัฒนา
มหาวิทยาลัย

- การกัณเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕ ไว้เบิกเหลื่อมปี จำนวนเงิน
๓,๕๙๖,๒๒๕.๖๘ บาท

โดยขอบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารการเงิน งบประมาณ และการ
บัญชี พ.ศ. ๒๕๖๔ และตามประกาศมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เรื่อง หลักเกณฑ์การปฏิบัติเกี่ยวกับการ
บริหารงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๗

“การขออนุมัติกัณเงินไว้เบิกเหลื่อมปีจากงบประมาณรายจ่าย ให้อธิการบดีหรือหัวหน้า
หน่วยงานเป็นผู้มีอำนาจอนุมัติแล้วรายงานสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่
อธิการบดีกำหนด โดยให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย”

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๗.๙ เรื่อง คณะวิศวกรรมศาสตร์รายงานฐานะการเงินกองทุนเพื่อสนับสนุนบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ตามที่คณะวิศวกรรมศาสตร์ได้จัดตั้งกองทุนเพื่อ
สนับสนุนบุคลากร คณะวิศวกรรมศาสตร์ เพื่อสนับสนุนการพัฒนาคณะวิศวกรรมศาสตร์ เพื่อสร้างความ
เป็นเลิศทางวิชาการและเพื่อประโยชน์ให้กับประเทศชาติในด้านการผลิตบัณฑิตสาขาวิศวกรรมศาสตร์
การเสริมสร้างวิทยาการและเทคโนโลยี และการให้บริการทางวิชาการแก่สังคม โดยมีวัตถุประสงค์ของ

กองทุนฯ นั้น คณะวิศวกรรมศาสตร์ได้จัดทำรายงานฐานะการเงินของกองทุนเพื่อสนับสนุนบุคลากร คณะวิศวกรรมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เสร็จแล้ว

ทั้งนี้เป็นไปตามระเบียบมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยกองทุนเพื่อสนับสนุนบุคลากร คณะวิศวกรรมศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๓๙ ข้อ ๒๐ กำหนดให้คณะกรรมการบริหารจัดการจัดทำรายงานฐานะการเงิน ประจำปีของกองทุน รายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบทุกสิ้นปีงบประมาณของมหาวิทยาลัย สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๗.๑๐ เรื่อง คณะพาณิชย์ศาสตร์และการบัญชีรายงานการขออนุมัติกันเงินไว้เบิกเหลื่อมปี

จากงบประมาณรายจ่ายจากรายได้หน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๕ และขยายเวลาการ

กันเงินไว้เบิกเหลื่อมปีจากงบประมาณรายจ่ายจากรายได้หน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๔

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า คณะพาณิชย์ศาสตร์และการบัญชีรายงานการขออนุมัติ กันเงินไว้เบิกเหลื่อมปีจากงบประมาณรายจ่ายจากรายได้หน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๕ และขยายเวลาการ กันเงินไว้เบิกเหลื่อมปีจากงบประมาณรายจ่ายจากรายได้หน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๔ ดังนี้

๑. กันเงินงบประมาณ

ด้วยงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ของคณะพาณิชย์ศาสตร์และการ บัญชีได้สิ้นสุดปีงบประมาณในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ และคณะพาณิชย์ฯ ได้รับอนุมัติให้กันเงิน งบประมาณรายจ่ายจากรายได้หน่วยงานไว้เบิกเหลื่อมปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รวมวงเงินงบประมาณ ทั้งสิ้น ๗,๐๔๑,๓๐๓.๒๙ บาท โดยจำแนกตามแผนงาน หมวดรายจ่าย ดังนี้

๑.๑ แผนจัดการศึกษา

รายการค่าพัฒนา Website วงเงินงบประมาณ ๖๔,๒๐๐.๐๐ บาท

๑.๒ แผนงานบริหาร

รายการค่าออกแบบ วงเงินงบประมาณ ๑๔๓,๔๒๑.๐๐ บาท

รายการค่าจ้างเหมาบริการ วงเงินงบประมาณ ๑,๔๐๖,๐๒๗.๔๐ บาท

รายการค่าวัสดุสำนักงาน วงเงินงบประมาณ ๖๐,๔๕๕.๐๐ บาท

รายการค่าคอมพิวเตอร์ วงเงินงบประมาณ ๕,๒๙๗,๔๖๙.๘๙ บาท

รายการค่าครุภัณฑ์ไฟฟ้าและวิทยุ วงเงินงบประมาณ ๖๙,๗๓๐.๐๐ บาท

๒. ขยายเวลากันเงินงบประมาณ

ด้วยงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ของคณะพาณิชย์ศาสตร์และการ บัญชีได้สิ้นสุดปีงบประมาณในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ โดยคณะพาณิชย์ฯ ได้รับอนุมัติให้กันเงิน งบประมาณรายจ่ายจากรายได้หน่วยงานไว้เบิกเหลื่อมปีงบประมาณ ๒๕๖๔ แล้วนั้น แต่เนื่องจาก ผู้รับจ้างไม่สามารถดำเนินงานก่อสร้างได้ทันตามกำหนด จึงไม่สามารถเบิกจ่ายได้ทันปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และได้รับอนุมัติให้ขยายเวลาการกันเงินงบประมาณรายจ่ายรายได้จากหน่วยงานไว้เบิกเหลื่อม ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จำนวน ๑ แผนงาน วงเงินงบประมาณทั้งสิ้น ๔๒,๖๙๙,๙๙๙.๐๐ บาท คือ แผนงานบริหาร รายการปรับปรุงพื้นที่คณะฯ ท่าพระจันทร์ วงเงินงบประมาณ ๔๒,๖๙๙,๙๙๙.๐๐ บาท

ทั้งนี้ เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารการเงินงบประมาณ และการบัญชี พ.ศ. ๒๕๖๔ หมวด ๖ การงบประมาณ ข้อ ๒๐ ระบุว่า “งบประมาณรายจ่ายของปีใด ให้ใช้จ่ายเฉพาะภายในปีงบประมาณนั้น เว้นแต่เป็นงบประมาณรายจ่ายที่ได้ก่องหนี่ผูกพันไว้ก่อนสิ้นปีงบประมาณฯ” และระเบียบมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๒๙ การกั้นเงินไว้เบิกเหลือมปีจากงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ และประกาศมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เรื่องหลักเกณฑ์การปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๗ ระบุว่า “อธิการบดี หรือหัวหน้าหน่วยงานมีอำนาจอนุมัติกั้นเงินงบประมาณไว้เบิกเหลือมปี และ/หรือ การขยายเวลาเบิกจ่ายเงินงบประมาณที่ได้กั้นไว้แล้วรายงานสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบฯ”

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๘ เรื่องอื่น ๆ

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๙ เรื่อง กำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งต่อไป

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า มหาวิทยาลัยขอเสนอกำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งต่อไป ในวันเสาร์ที่ ๑๔ – วันอาทิตย์ที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเอส ซีรียาชาโฮเทล แอนด์ เรสซิเดนซ์ จังหวัดชลบุรี

ในการประชุมครั้งนี้จะมีการพิจารณาเรื่องดังต่อไปนี้

๑. เรื่อง การจัดการเรียนการสอนสมัยใหม่ และการขับเคลื่อน มธ. ไปสู่มหาวิทยาลัยวิจัย : แนวทาง กลยุทธ์ เป้าหมาย ซึ่งจะขอให้รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและรองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรมได้นำเสนอรายละเอียดข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว

๒. เรื่อง ทิศทางใหม่ของงานบริการประชาชน : ศูนย์การแพทยธรรมศาสตร์กับการเปลี่ยนแปลงสถานะ มธ. ในสังคมไทย ซึ่งมหาวิทยาลัยจะดำเนินการก่อสร้างอาคารศูนย์การแพทยธรรมศาสตร์แล้วเสร็จในปี ๒๕๖๖ และจะเปิดให้บริการในปี ๒๕๖๗ โดยจะขอให้ผู้อำนวยการโรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติได้นำเสนอรายละเอียดข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว

๓. เรื่อง แนวทางการปรับเปลี่ยนวิธีการทำงานของสภามหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ซึ่งจะขอให้เลขานุการสภามหาวิทยาลัยและผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัยได้นำเสนอรายละเอียดข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว

โดยจะประชุมในวันเสาร์ที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ น. – ๑๗.๓๐ น. และในวันอาทิตย์ที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๖ สำหรับกรรมการและผู้บริหารมหาวิทยาลัยที่ไม่ได้มีภารกิจอื่น จะมี

การนำไปศึกษาดูงานพิพิธภัณฑ์และบริเวณโดยรอบเกาะสีชังเพื่อจะได้นำมาปรับปรุงระบบการบริหารงานของมหาวิทยาลัยทั้ง ๔ ศูนย์การศึกษา

สำหรับการประชุมประจำเดือนมกราคม ๒๕๖๖ จะประชุมในวันอังคารที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมประกอบ หุตะสิงห์ อาคารอเนกประสงค์ ๑ ชั้น ๓ มธ. ท่าพระจันทร์
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๕๐ น.

นายภูมินาถ สวัสดิ์

นางสาวนุชนารถ อุตยะราช

นางสาววรรณพรรณ นาคสังข์

คณะกรรมการตรวจพิจารณาความถูกต้องของ

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย

ผู้บันทึกรายงานการประชุม

ผู้ตรวจรายงานการประชุม



(นางสาววรรณพรรณ นาคสังข์)

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย

๓๑ มกราคม ๒๕๖๖