

มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย

ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖

วันอังคารที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติ ชั้น ๗ อาคารกิตติวัฒนา
และโดยระบบการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Microsoft Teams)

ผู้มาประชุม

๑. ศาสตราจารย์ ดร.สุรพล	นิติไกรพจน์	นายกสภามหาวิทยาลัย ประธาน
๒. ศาสตราจารย์ วุฒิสาร	ตันไชย	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ อุปนายกสภามหาวิทยาลัย
๓. รองศาสตราจารย์ เกศินี อธิการบดี	วิฑูรชาติ	กรรมการสภามหาวิทยาลัย
๔. นายชาญศิลป์ นายกสมาคมธรรมศาสตร์ในพระบรมราชูปถัมภ์	ตรีสุขกร	กรรมการสภามหาวิทยาลัย (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์)
๕. ดร.กุลยา	ตันติเดมิท	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์)
๖. นายจักรกฤตย์	พาราพันธกุล	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๗. นายนนทิก	กาญจนะจิตรา	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๘. ศาสตราจารย์ ดร.นักสิทธิ์	คู่พัฒนาชัย	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๙. นายแพทย์ โสภณ	เมฆธน	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๐. นายพิศิษฐ์	เสรีวัฒนา	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๑. นายมานิจ	สุขสมจิตร	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๒. นายวินิจ	ศิลามงคล	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๓. ศาสตราจารย์ ดร.สกันธ์	วรัญญูวัฒนา	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๔. นางอรวดี	โพธิสโร	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๕. รองศาสตราจารย์ ดร.สมชาย คณบดีคณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี	สุภัทรกุล	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรง ตำแหน่งคณบดี
๑๖. อาจารย์ ดร.สุรพิชัย ผู้อำนวยการสถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์	พรหมสิทธิ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรง ตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบัน
๑๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปาริยา	ณ นคร	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ ประจำ
๑๘. รองศาสตราจารย์ นพ.วีระยุทธ	โถวประเสริฐ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ ประจำ
๑๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อารี	เทเลอร์	ประธานสภาอาจารย์

๒๐. นายเสริม	กัลยารัตน์	ประธานสภาพนักงานมหาวิทยาลัย
๒๑. นางสาวภาววรรณ	พันธ์ไพโรจน์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุนวิชาการ
๒๒. รองศาสตราจารย์ ดร.สุรัตน์	ทีรฆาภิบาล	ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์)
๒๓. รองศาสตราจารย์ อานนท์	มาเมาะ	ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายขจิต	ชัชวานิชย์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ (ลาประชุม)
๒. ดร.ทวีลาภ	ฤทธาภิรมย์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ (ลาประชุม)
๓. นายวิวัฒน์	เลาหพูนรังษี	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ (ลาประชุม)
๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปรียกมล คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์	รัชกุล	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี (ลาประชุม)
๕. ศาสตราจารย์ ดร.สุสวัสดิ รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์	ชัชวาลย์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี เลขานุการสภามหาวิทยาลัย (ลาประชุม)

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. รองศาสตราจารย์ ดร.พิภพ	อุดร	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ
๒. ศาสตราจารย์ ดร.ทันตแพทย์หญิง ศิริวรรณ สืบบุญการณ		รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
๓. รองศาสตราจารย์ ดร.ดนุพันธ์	วิสุวรรณ	รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนาคุณภาพ
๔. รองศาสตราจารย์ ดร.วรรณิ	เตโชโยธิน	รองอธิการบดีฝ่ายการคลัง
๕. รองศาสตราจารย์ ดร.พิษณุ	ตุ้จินดา	รองอธิการบดีฝ่ายบริหารศูนย์รังสิตด้านคุณภาพชีวิต
๖. รองศาสตราจารย์ ดร.ชุมเขต	แสวงเจริญ	รองอธิการบดีฝ่ายบริหารศูนย์รังสิตด้านกายภาพ
๗. รองศาสตราจารย์ ดร.มนวิภา	ผดุงสิทธิ์	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ
๘. รองศาสตราจารย์ ดร.กิตติวัฒน์	จันทร์แจ่มใส	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์
๙. รองศาสตราจารย์ นายแพทย์ พงษ์ส ต่ออุดม		ผู้อำนวยการโรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติ
๑๐. รองศาสตราจารย์ นายแพทย์ จิตตินันต์ หะวานนท์		ผู้อำนวยการศูนย์การแพทย์ธรรมศาสตร์
๑๑. รองศาสตราจารย์ ดร.ปิเตอร์	รักธรรม	คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี
๑๒. นางสาววรรณพรหม	นาคสังข์	ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย
๑๓. นางสาวรักษิณา	แสงศรี	รักษาการในตำแหน่งหัวหน้างานสภามหาวิทยาลัย
๑๔. นายอดิสร	เพชรคุ้ม	รักษาการในตำแหน่งหัวหน้างานสรรหา การประเมินผู้บริหาร และประชุมผู้บริหาร
๑๕. นายภูมินาถ	สวัสดิ์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ
๑๖. นางสาวชมัยพร	หวานแท้	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ
๑๗. นางสาวชนิสตา	ใจซื่อดี	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ
๑๘. นางสาวพิไลพร	ปลอดภัย	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ
๑๙. นางสาวมนต์ฤทัย	โต้ตอบ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

ประธานกล่าวเปิดการประชุม และขอให้ที่ประชุมพิจารณาเรื่องต่าง ๆ ตามระเบียบวาระการประชุม ดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ เรื่อง การบริหารงานและความสำเร็จของโรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติ

อธิการบดี ในฐานะประธานกรรมการบริหารโรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติ แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า โรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติมีการดำเนินการจัดกิจกรรมที่เข้มแข็ง และได้รับรางวัลต่าง ๆ จำนวนมาก และเป็นที่ภาคภูมิใจของบุคลากรโรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ เพราะทุกคนตั้งใจทำงานอย่างเต็มที่ ประกอบกับโรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ มีการจัดซื้อเครื่องมืออุปกรณ์ที่ทันสมัยใหม่ ๆ ทำให้โรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ มีชื่อเสียงเป็นที่ปรากฏ รวมถึงมีการบริจาคเงินให้กับโรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ เป็นจำนวนมากทั้งจากศิษย์เก่าและผู้ที่มาใช้บริการ ซึ่งสะท้อนถึงความพึงพอใจของผู้มาใช้บริการได้เป็นอย่างดี โรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องทั้งในด้านบุคลากร อาคารสถานที่ และเครื่องมือทางการแพทย์ต่าง ๆ ให้มีความทันสมัย และกว้างขวางสวยงามมากยิ่งขึ้น อย่างเห็นได้ชัดเจน ตั้งแต่สถานการณ์โควิดเป็นต้นมา โรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ สามารถให้บริการประชาชนได้เป็นอย่างดี และนายกสภามหาวิทยาลัย ในฐานะที่ปรึกษาคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ ได้พยายามปรับปรุงและพัฒนาโรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ ให้มีคุณภาพมาโดยตลอด นอกจากนี้ การให้ค่าตอบแทนบุคลากรอย่างเหมาะสมและมีความร่วมมือร่วมใจในการทำงานเป็นอย่างดี ทำให้โรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติกล่าวว่า ในภาพรวมประวัติของโรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ ได้ก่อตั้งขึ้นเมื่อวันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๓๐

ในทศวรรษที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๓๑ - ๒๕๔๐) เป็นโรงพยาบาลในระดับทุติยภูมิ โดยมีสาขาการแพทย์เฉพาะทางสาขาหลัก มีเตียงผู้ป่วย ๑๐๐ เตียง และบริการผู้ป่วยนอก ๖๐,๐๐๐ ราย ต่อปี หากเปรียบเทียบจะเป็นโรงพยาบาลทั่วไประดับจังหวัดขนาดเล็ก

ในทศวรรษที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๔๑ - ๒๕๕๐) เริ่มพัฒนาการดำเนินงาน ภายใต้การบริหารงานของคณะแพทยศาสตร์ มธ. เริ่มพัฒนาสู่โรงพยาบาลโรงเรียนแพทย์ระดับตติยภูมิ คือ ดูแลรักษาได้ครบวงจรมากยิ่งขึ้น มีอาจารย์แพทย์ครบทุกสาขาวิชา

ในทศวรรษที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๕๑ - ๒๕๖๐) พัฒนาสู่โรงพยาบาลเฉพาะทางเน้น ศูนย์ความเป็นเลิศ ทางการแพทย์และงานวิจัย

ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๑ จนถึงปัจจุบัน (ในช่วงที่เข้ารับตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ ตั้งแต่เดือนกันยายน ๒๕๖๐ เป็นต้นมา) มีการดำเนินงานเป็นโรงพยาบาลระดับตติยภูมิขั้นสูง พร้อมกับดำเนินการเรื่อง Digital Hospital และมีการขยายตัวของโรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ มากกว่า ๑๐๐,๐๐๐ ตารางเมตร ประกอบด้วย ทั้งหมด ๘ อาคาร ที่ได้ดำเนินการในช่วงที่ผ่านมา

อาคารที่ ๑ อาคารชนชชาติ เป็นอาคารที่อยู่ด้านหน้าตึกฉุกเฉิน ก่อสร้างแล้วเสร็จ

อาคารที่ ๒ ศูนย์การแพทยธรรมศาสตร์ ซึ่งคาดว่าจะก่อสร้างแล้วเสร็จในช่วงปลายปี ๒๕๖๖

อาคารที่ ๓ อาคารจอดรถ ขนาด ๑,๐๐๐ - ๑,๕๐๐ คัน

อาคารที่ ๔ อาคาร ๘๘ ปี มธ. เป็นอาคารผู้ป่วยในอาคารใหม่

อาคารที่ ๕ อาคารธนาคารทหารไทย ด้านหน้าโรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ ที่อยู่ระหว่างการปรับปรุงใหม่เป็นอาคาร ๓ ชั้น

อาคารที่ ๖ อาคารศูนย์ธรรมศาสตร์ธรรมรักษ์ เป็นศูนย์เวชศาสตร์ผู้สูงอายุ และการรักษาแบบประคับประคอง

อาคารที่ ๗ ศูนย์อาหารใหม่

อาคารที่ ๘ อาคาร ๙๐ ปี มธ. เป็นอาคารสำหรับผู้ป่วยนอก และศูนย์นวัตกรรมสุขภาพธรรมศาสตร์

ทั้งหมดเป็นส่วนที่จะเกิดขึ้นในอนาคตด้วย มีงบประมาณรองรับแล้ว และขอใช้คำว่า ๓ Admin คือ เรื่องของการบริหารจัดการในโรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ ประกอบไปด้วย ๓ ส่วน คือ โรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ ศูนย์ธรรมศาสตร์ธรรมรักษ์ และศูนย์นวัตกรรมสุขภาพธรรมศาสตร์ฯ ที่จะนำเสนอสภามหาวิทยาลัยในครั้งนี้ คือ การบริหารงานของศูนย์การแพทย์ธรรมศาสตร์ ซึ่งเป็นศูนย์ที่มีความสะดวก คล่องตัว และสามารถตอบโจทย์คนไข้ของโรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ ได้

โรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติได้รับการจัดอันดับความน่าเชื่อถือขององค์กรความมีชื่อเสียง และมีภาพลักษณ์องค์กรที่ดี ประจำปี ๒๐๒๒ - ๒๐๒๓ จากนิตยสาร Brandage กลุ่มธุรกิจโรงพยาบาลรัฐ ในอันดับที่ ๔ ถือเป็นเรื่องหนึ่งที่โรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ มีความภาคภูมิใจตามทฤษฎีการบดบังให้ที่ประชุมทราบว่า โรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ มีความก้าวหน้าเป็นอย่างมาก การได้รับการประเมินจากภายนอก ทำให้รู้ว่าโรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ มีจุดเด่น หรือต้องปรับปรุงแก้ไขอย่างไร ในช่วงปีที่ผ่านมา หากเปรียบเทียบขนาดโรงพยาบาลระดับมหาวิทยาลัย จะเห็นว่า โรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ อยู่ในอันดับที่ ๑๑ ทั้งจำนวนคน และจำนวนเตียง โดยมีโรงพยาบาลศิริราช เป็นอันดับที่ ๑ มีหลักเกณฑ์ประเมิน ๖ ด้าน แต่ในภาพรวมของโรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ ได้อันดับที่ ๑ ใน ๓ ด้าน คือ ด้าน Excellent Service ด้าน Management และด้าน Business Performance ทั้งสามด้านได้รับการประเมินอันดับที่ ๑ ในกลุ่มโรงพยาบาลของรัฐทั้งหมด โรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ อยู่ในอันดับที่ ๔, ๘ และ ๑๐ ตามลำดับ หากเปรียบเทียบกับภาคเอกชน ซึ่งจากข้อมูลดังกล่าว ถือเป็นเรื่องที่สำคัญของโรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ ที่มีการประเมินหรือมีการจัดลำดับ โดยเฉพาะในกลุ่มธุรกิจอื่น ๆ ด้วย จะนำมาซึ่งการปรับปรุงคุณภาพของโรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ และจุดที่ต้องปรับปรุง คือ เรื่องของ Innovation และ Research ต่าง ๆ

ข้อมูลพื้นฐานองค์กร จากปรัชญาของผู้ประศาสน์การ “มหาวิทยาลัยย่อมอุปมาประดุจบ่อน้ำบาดาลความกระหายสู่ราษฎร ผู้สมัครแสวงหาความรู้อันเป็นสิทธิและโอกาสที่เขาควรมีควรได้ตามหลักแห่งเสรีภาพของการศึกษา” โดยข้อเท็จจริงแล้ว โรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ ในการนำปรัชญาของผู้ประศาสน์การมาใช้ในการดับกระหายของประเทศในด้านของสุขภาพ และการรักษาพยาบาล ปัจจุบันโรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ มีความโดดเด่น และสามารถที่จะให้บริการผู้คนอย่างเท่าเทียมกัน โดยปณิธานโรงพยาบาลเพื่อประชาชน “TUH FOR ALL” มีพันธกิจที่สำคัญ ๔ ด้าน คือ ๑. เรื่องของการให้บริการรักษาพยาบาล ๒. เป็นโรงพยาบาลโรงเรียนแพทย์ และใช้เป็นสถานที่จัดการเรียนการสอน ๓. องค์กรวิชาการเพื่อชี้นำสังคม และ ๔. ในเรื่องของการสร้างงานวิจัยและนวัตกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ได้ดำเนินการ ๔ ด้าน คือ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างระบบบริการและการรักษาพยาบาลที่ล้ำสมัย ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างระบบบริหารที่มีประสิทธิภาพ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างระบบ

พัฒนาคุณภาพเพื่อความยั่งยืน และยุทธศาสตร์ที่ ๔ มุ่งสู่องค์กรแห่งอนาคต ยุทธศาสตร์ต่าง ๆ ทั้ง ๔ ด้าน ซึ่งมีผลลัพธ์ของการดำเนินการที่ดี

สมรรถนะหลัก ๓ ประการ คือ เรื่องที่ ๑ Academic Collaboration เป็นเรื่องที่มีมุ่งเน้นมาโดยตลอด และมีความร่วมมือกับคณะต่าง ๆ เช่น คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี คณะนิติศาสตร์ คณะวิศวกรรมศาสตร์ ทำหลักสูตรร่วมกับโรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ ทั้งสิ้น โดยไม่นับคณะทางด้านศูนย์สุขภาพที่มีหลักสูตรและนักศึกษาที่เข้ามาเรียนกับโรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ อยู่แล้ว เรื่องที่ ๒ ในเรื่อง Digital Hospital ในปัจจุบันมีการลงทุนอย่างมหาศาลในเรื่องของ Digital Transformation เรื่องที่ ๓ ในเรื่อง Supra-Tertiary Care Hospital มีบุคคลสอบถามว่าการเป็น Supra-Tertiary Care ของโรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ หมายถึงสิ่งใด หากจะอธิบายง่าย ๆ คือ โรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ เป็นโรงพยาบาลที่ไม่ว่าจะเป็นญาติบุคลากร ญาติแพทย์ หรือบุคคลใดก็ตาม เมื่อมีโรคใดก็ตามสามารถให้การดูแลรักษาได้ถึงที่สุด โรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ เป็นที่พึ่งสุดท้ายสำหรับญาติของอาจารย์แพทย์ ญาติของบุคลากร แม้กระทั่งญาติผู้ใหญ่ทั้งหมด ญาติของศิษย์เก่า ที่ให้ความไว้วางใจและสามารถให้โรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ เป็นสถานที่สุดท้ายในการดูแลรักษาอย่างครบวงจร ประเด็นดังกล่าวถือเป็นที่สุดสำหรับคำอธิบายของคำว่า Supra - Tertiary Care Hospital ของโรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ

ปัจจุบันศักยภาพของโรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ ในปี ๒๕๖๒ มีจำนวนเตียง ๘๔๔ เตียง หากเปรียบเทียบกับโรงพยาบาลที่มีขนาดใหญ่ที่สุดในประเทศไทย คือ โรงพยาบาลศิริราช จำนวน ๒,๓๐๐ เตียง โรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ มีขนาด ๑ ใน ๓ แต่มีการให้บริการครบวงจร และมีเตียงสามัญเตียงพิเศษ เตียง ICU Intermediate Care และห้องผ่าตัด

การดำเนินงานที่เกิดขึ้นจริงของโรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ ปัจจุบัน มีจำนวนผู้ป่วยนอกเฉลี่ย ๔,๐๐๐ คน ต่อวัน และในปีปัจจุบันคาดว่าผู้ป่วยนอกประมาณ ๑.๔ ล้านคนต่อปี และจำนวนผู้ป่วยใน เฉลี่ย ๓,๒๐๐ คน ต่อเดือน จำนวนผู้ป่วยที่เข้ารับการรักษาผ่าตัด เฉลี่ย ๑,๖๐๐ คน ต่อเดือน มีจำนวนเพิ่มขึ้นตามลำดับ แต่ข้อมูลในเชิงปริมาณเพียงอย่างเดียวคงไม่สามารถตอบโจทย์ Supra-Tertiary Care Hospital ของโรงพยาบาลที่เปิดให้บริการได้ สิ่งหนึ่งที่ Benchmark ในกลุ่มโรงพยาบาลโรงเรียนแพทย์ และโรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ เป็นอันดับที่ ๑ เป็นระยะเวลา ๓ ปีซ้อน คือ ในเรื่องของ ผู้ป่วยที่มีความยุ่งยากซับซ้อน จะแสดงถึงความยุ่งยากซับซ้อนของผู้ป่วยในที่เสียชีวิต หรือ CMI (Case Mix Index) โรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ ได้อันดับที่ ๑ เป็นระยะเวลา ๓ ปีซ้อน ในส่วนของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัย Uhosnet ข้อมูลจำนวนให้บริการของโรงพยาบาลที่มีจำนวนมาก ในเรื่องของโรคที่ยุ่งยากและซับซ้อน ก็สามารถให้ความดูแลได้อย่างมีประสิทธิภาพ และให้บริการอย่างเต็มที่ด้วยเช่นกัน ข้อมูลการให้บริการที่ให้ความสำคัญเป็นพิเศษ คือ ศูนย์ความเป็นเลิศทางคลินิก จำนวน ๕ ศูนย์ ได้แก่ ศูนย์หลอดเลือดสมอง ศูนย์โรคหัวใจธรรมศาสตร์ ศูนย์ตาธรรมศาสตร์ ศูนย์ความเป็นเลิศทางด้านโรคมะเร็ง และศูนย์ความเป็นเลิศทางด้านเบาหวาน โดยมีข้อบ่งชี้ไว้ชัดเจนว่า ศูนย์ความเป็นเลิศของโรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ มีเครือข่ายที่ชัดเจน รับบริการ การส่งต่อผู้ป่วย วินิจฉัย นวัตกรรมสนับสนุน และมีการจัดประชุมในเชิงวิชาการ และได้เตรียมเป็นศูนย์พัฒนาสู่ความเป็นเลิศทางคลินิก (Start Up) จำนวน ๑๒ ศูนย์ ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายของสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (สรพ.) ในการที่จะดำเนินการในเรื่องของ Excellence Center ในโรงพยาบาลโรงเรียนแพทย์ด้วยเช่นกัน

จำนวนผู้รับบริการตามสิทธิการรักษา ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ การวิเคราะห์ตามสิทธิการรักษา ในส่วนผู้ป่วยนอก จะเห็นว่าตามสิทธิการรักษาของผู้ป่วยนอก มีผู้ป่วยชำระเงินสดเป็นจำนวนมาก ประมาณ ๔๑% ซึ่งถือว่าเป็นประเด็นปัญหาที่สำคัญ เพราะข้อมูลในสิทธิต่าง ๆ แบ่งออกเป็นสิทธิ

ข้าราชการ สิทธิประกันสุขภาพถ้วนหน้า หรือสิทธิประกันสังคม ซึ่งมีความซับซ้อน และมีผู้ป่วยจำนวนมาก มีการร้องเรียนค่อนข้างบ่อยและสม่ำเสมอ เพราะอาจมีความคาดหวังที่มีความแตกต่างกันออกไป จากข้อมูลดังกล่าวเป็นสิ่งที่ทำให้โรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ เปิดให้บริการในส่วนของ Premium Clinic และเป็นปฐมบทของศูนย์การแพทย์ธรรมศาสตร์ที่จะเกิดขึ้นในเร็ว ๆ นี้ด้วย เพราะศูนย์การแพทย์ ธรรมศาสตร์จะตอบโจทย์ในส่วนของผู้ป่วยที่ชำระเงินสด ต้องการการดูแลรักษาและบริการที่เป็นพิเศษ ในอนาคตจะให้ศูนย์การแพทย์ธรรมศาสตร์ขยายการเปิดให้บริการที่สุดของการรักษาและบริการ ทางเลือกใหม่ สำหรับผู้ป่วยที่ต้องการความสะดวกรวดเร็ว

การวางแผนขยายบริการ อาคาร ๙๐ ปี มธ. อาคารดังกล่าวจะเป็นศูนย์นวัตกรรมสุขภาพ ธรรมศาสตร์ โดยจะรองรับ Research และ Innovation เพื่อทำให้การวิจัยและนวัตกรรมครบวงจร มากยิ่งขึ้น ทั้งในเรื่อง Pure Research และผลิตภัณฑ์ต่าง ๆ

สำหรับโครงสร้างการบริหารงานโรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ หนึ่งใน Key Success ที่มีความสำคัญ คือ ความคล่องตัวในการบริหารจัดการ ตามที่ทราบกันว่า มธ. เปลี่ยนสถานะเป็น มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ โรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ ได้มีการออกระเบียบ/ ข้อบังคับของโรงพยาบาล ในเรื่องของการบริหารบุคคล และการเงิน โดยแยกออกจากข้อบังคับของ มธ. ในบางส่วนอยู่แล้ว เพื่อทำให้เกิดความคล่องตัว สามารถพัฒนาโรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ และศูนย์ต่าง ๆ ได้อย่างสะดวก รวดเร็ว ซึ่งถือว่าเป็นข้อดีที่มีการแบ่งโครงสร้างของโรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ ที่เกิดขึ้น สำหรับโครงสร้างการบริหารงานของโรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ คือ โครงสร้างการบริหารงานของ ฝ่ายต่าง ๆ ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๑ โรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ มีหน่วยงานต่าง ๆ ประมาณ ๗๐ หน่วยงาน และในปัจจุบันมีหน่วยงานทั้งสิ้นประมาณ ๑๔๐ หน่วยงาน จะมีการขยายตัวในส่วน ของหน่วยงานและบุคลากรจากจำนวน ๒,๐๐๐ คน เป็นประมาณ ๔,๐๐๐ กว่าคนในปัจจุบัน

ในเรื่องต่อไป สัดส่วนบุคลากรภาพรวม ปัจจุบันโรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ มีจำนวน แพทย์และแพทย์ประจำบ้าน ประมาณ ๖๐๐ คน มีจำนวนทันตแพทย์ รวมทั้งอาจารย์ทันตแพทย์ของ คณะทันตแพทยศาสตร์และทันตแพทย์ของโรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ ประมาณ ๙๐ คน จำนวนพยาบาล ประมาณ ๑,๒๔๒ คน รวมบุคลากรของโรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ มีทั้งสิ้นประมาณ ๔,๐๐๐ กว่าคน

สำหรับเรื่องการบริหารจัดการในสถานการณ์ฉุกเฉิน ซึ่งเห็นว่าเป็นส่วนที่มีความสำคัญใน การที่ทำให้ชื่อเสียงของโรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ มีการกล่าวถึงอย่างมากในช่วงการแพร่ระบาดของ โควิด - ๑๙ และมีการตั้งโรงพยาบาลสนามธรรมศาสตร์ ซึ่งเป็นโรงพยาบาลสนามแห่งแรกของประเทศ ซึ่งในช่วงเวลาที่มีภาวะวิกฤต มีการบริหารจัดการภายในโรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ มีการขยายจำนวนเตียง อย่างมากในช่วงการแพร่ระบาดของโควิด - ๑๙ มีการบริหารจัดการในเรื่องของศูนย์วัคซีนโควิด - ๑๙ ธรรมศาสตร์รังสิต โดยเปิดให้บริการแก่ประชาชนทั่วไป

ในเรื่องของการพัฒนาคุณภาพ โรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องใน ช่วงแรก ในสมัยของ นายแพทย์ วีระ อิงคภาสกร เริ่มดำเนินการในเรื่องของ HA ในช่วงต่อมา ในสมัยของ รองศาสตราจารย์ นายแพทย์ศุภชัย ลีติอาชากุล โรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ ได้รับรอง HA ในปี ๒๕๕๓ และ Re-Accredit ๓ ครั้ง สุดท้ายเมื่อเดือนเมษายน ๒๕๖๖ ได้รับการรับรอง Advanced AHA หาก พิจารณาข้อมูลจากโรงพยาบาลนับพันแห่งในประเทศ โรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ ถือเป็นหนึ่งในประมาณ ๒๐ แห่ง ที่ได้รับการรับรอง AHA

TUH Model เป็น Model ที่เสนอสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (สรพ.) ในการ เตรียมความพร้อมรับรอง AHA โดยใช้ OKRs ในเรื่องของการตั้งค่าเป้าหมายที่ชัดเจน และนำกลยุทธ์สู่การ

ปฏิบัติ โรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ ได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO ๒๗๐๐๑:๒๐๑๓ ในเรื่องของ Cyber Security หน่วยโภชนาการ ได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO ๒๒๐๐๐:๒๐๑๘ ทำให้โรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ มีความมั่นใจที่จะให้การบริการดูแลผู้ป่วยในด้านต่าง ๆ เป็นอย่างมาก

รางวัล WHO Angles Award ในระดับ Diamond ถือว่าเป็นรางวัลที่โรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ มีความภาคภูมิใจ ในเรื่องของ Stroke Center และโรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ ได้รับรางวัลระดับประเทศ Thailand Angles Award ด้วย ซึ่งถือว่าเป็นโรงพยาบาลในมหาวิทยาลัยแห่งเดียวของประเทศไทยที่ได้รับรางวัล ในปี ค.ศ. ๒๐๒๑ ซึ่งถือเป็นความภาคภูมิใจของทีมงานและผู้บริหารโรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ อย่างสูง และในปัจจุบันมีการวางแผนจะเสนอในเรื่องของ TREES (Thai's Rating of Energy and Environmental Sustainability) ซึ่งจะเป็นโรงพยาบาลแห่งแรกที่เป็นโรงพยาบาลขนาดใหญ่ในประเทศไทยที่มีการวางแผนในช่วงระยะเวลา ๖ ปี ที่จะขอระดับ Platinum ของ Green Building และมีการส่งเสริม Innovation ต่าง ๆ รวมถึง Best Practices ใน TQM Award ซึ่งได้เริ่มดำเนินการตั้งแต่ปี ๒๕๖๓ จนถึงปัจจุบันในช่วงเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๕ ได้ผลงานจำนวน ๓๙ ผลงาน ผลงานดังกล่าวมีโรงพยาบาลสังกัดมหาวิทยาลัยส่งผลงานค่อนข้างมาก และในปี ๒๕๖๕ โรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ ได้รับรางวัล Best Practices มากที่สุด จำนวน ๓๙ ผลงาน ส่งผลทำให้ผู้บริหารและทีมงานมีความภาคภูมิใจเป็นอย่างยิ่ง

ในส่วนขององค์กรแห่งอนาคต ที่เป็นรูปธรรม คือ Digital Hospital โรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ มีการดำเนินการในหลาย ๆ เรื่อง ไม่ว่าจะเป็นเรื่องของ Application AI Telemedicine RPA ERP Cloud Cyber Security เรื่องต่าง ๆ เหล่านี้ในกลุ่มของอุตสาหกรรมของโรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ มีความจำเป็นต้องดำเนินการให้มีประสิทธิภาพ และทำให้เกิดความคุ้มค่าในทุก ๆ เรื่อง แต่สิ่งที่แน่นอนในเรื่องของเทคโนโลยีสารสนเทศ ต้องมีในเรื่องประสบความสำเร็จและล้มเหลว เพื่อให้โครงการต่าง ๆ ประสบความสำเร็จไปได้ด้วยดี โรงพยาบาลกำหนดทิศทางการพัฒนา เทคโนโลยีเหล่านี้เป็นเรื่องที่โรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ ให้ความสำคัญ ในปีที่ผ่านมา ๆ มา เนื่องจากการใช้งบประมาณค่อนข้างสูง เป็นสิ่งที่ทำให้เกิดผลประโยชน์ต่อการรักษาพยาบาลและผู้ป่วยจำนวนมาก

สำหรับสิ่งที่คิดใหม่ คือ ในอาคาร ๙๐ ปี มธ. ที่อยู่ระหว่างการของบประมาณแผ่นดิน จะมีเครื่อง Ultra-Compact Proton ได้ลงนาม MOU ร่วมกับบริษัทประเทศญี่ปุ่น เครื่องดังกล่าวเป็นเครื่องแรกในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ งบประมาณโดยภาพรวมประมาณ ๑,๐๐๐ กว่าล้านบาท แต่ได้ดำเนินการจัดทำสัญญาร่วมบริการ ถือเป็นเทคโนโลยีใหม่ที่จะช่วยคนไข้และสร้างชื่อเสียงให้โรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ ปีปัจจุบันงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรมีการปรับลดลงเล็กน้อย แต่งบประมาณที่โรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ เสนอขอไป คือ ในเรื่องของหุ่นยนต์ผ่าตัดระบบอัจฉริยะ โดยมีเป้าหมายของการได้รับความสนับสนุนงบประมาณ ๑๓๐ ล้านบาท และนำมาใช้งานทันที เพราะอาจารย์แพทย์ของโรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ มีความพร้อม และโครงสร้างพื้นฐานมีความพร้อมในการดำเนินการ

ผลงานที่ได้รับรางวัลของลิขสิทธิ์และสิทธิบัตรต่าง ๆ ปัจจุบันมีการดำเนินการในทางพาณิชย์มากขึ้น สำหรับผลงานต่าง ๆ ถือเป็นกรรมสิทธิ์ของโรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ เรื่องดังกล่าวเป็นสิ่งที่เกิดขึ้นใหม่ จากการประเมินภายนอกทำให้เห็นว่าโรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ ควรเร่งดำเนินการในเรื่องของวิจัยและนวัตกรรมที่เกิดภายในโรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ

สถานะการเงินของโรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ ตั้งแต่ปี ๒๕๖๐ จนถึงปัจจุบัน จำนวนสินทรัพย์มีมูลค่าเพิ่มขึ้น ๒ เท่า จาก ๔,๐๐๐ กว่าล้านบาท ปัจจุบันมีสินทรัพย์ ๘,๗๐๐ ล้านบาท

ตัวเลขดังกล่าวเป็นข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ และในภาพรวมรายได้ของโรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ มีรายได้เพิ่มขึ้นโดยตลอด โดยเฉพาะรายได้จากค่ารักษาพยาบาล ในปีปัจจุบันมีตัวเลขประมาณ ๖,๕๐๐ - ๗,๐๐๐ ล้านบาท ส่งผลทำให้สถานะทางการเงินของโรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ ยังไม่ติดลบ และมีกำไรจากการดำเนินงานเล็กน้อย

สำหรับในทศวรรษที่ ๔ ผลงานในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๖ การปรับโรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ สู่ระดับตติยภูมิขั้นสูง Digital Hospital และ Hospital Management เห็นได้ว่าเป็นการรองรับในการเป็นโรงพยาบาลที่เป็นที่ไว้วางใจของประชาชนและให้การดูแลประชาชนทุกคนด้วยความเท่าเทียมกัน

Key Success Factor เรื่องของภาวะผู้นำ (Leadership) และการบริหารจัดการถือเป็นหัวใจหลักของโรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ ในเรื่องของความคล่องตัว สามารถทำให้โรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ บริหารจัดการได้ ไม่ว่าจะเป็นเรื่องของบุคลากร การเงิน และแนวความคิดใหม่ ๆ ให้ทันกับโลกธุรกิจในปัจจุบัน โดยมีการตั้งเป้าหมายด้วย OKRs เป็นการตั้งเป้าหมายในระดับสูง และทำให้บุคลากรทั้งองค์กรมองภาพไปในทิศทางเดียวกัน โดยมีค่านิยม คือ คิดเปลี่ยน “Think Transforms” ทุกคนจะมีการเปลี่ยนแปลงตลอด เรื่องของการบริหารจัดการระบบคุณภาพ และพยายามนำหลักเกณฑ์การประกันคุณภาพเข้ามาใช้อย่างต่อเนื่อง ถือเป็นความท้าทายบุคลากรของโรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ ที่มีการวางเป้าหมายและพัฒนาดตนเองไปสู่เป้าหมายดังกล่าว ซึ่งทั้งหมดที่นำเสนอเป็นข้อมูลในภาพรวมตลอดระยะเวลา ๓๖ ปี ของโรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

ที่ประชุมเสนอข้อสังเกตโดยสรุป ดังนี้

๑. ในปัจจุบันนี้โรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ มีบางอาคารที่อาจจะมีสภาพที่เก่าแล้ว เห็นควรที่จะต้องทำการปรับปรุงใหม่ โดยอาจจะขอความร่วมมือจากคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการผังเมือง และคณะวิศวกรรมศาสตร์ในการทำให้สวยงามและดูดีขึ้นในส่วนของภายในอาคาร

๒. มหาวิทยาลัยโดยส่วนใหญ่มักจะมุ่งเน้นด้านวิชาการเพียงด้านเดียว การผลิตบัณฑิตและผลงานวิจัยอาจจะไม่เพียงพอ จะต้องมียุทธศาสตร์อื่นด้วย และต้องมีความโดดเด่นขึ้นมามากขึ้นหนึ่งเรื่องเพื่อเชื่อมโยงกับสังคม ซึ่งจะทำให้สามารถอยู่ได้ ในส่วนของโรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ ต้องเป็นที่พึ่งของประชาชนในพื้นที่บริเวณโดยรอบและใกล้เคียง ในปัจจุบันสามารถทำได้แล้ว สำหรับในเรื่องของศูนย์การแพทย์ ควรจะทำรูปแบบในลักษณะเป็น Wellness Center ที่ดูแลป้องกันและฟื้นฟูเพื่อให้ประชาชนในพื้นที่และบริเวณใกล้เคียงพึ่งพาได้ ซึ่งจะทำให้มหาวิทยาลัยมีความโดดเด่นและมีส่วนที่เชื่อมโยงกับสังคม

๓. ในการดำเนินงานของโรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ ที่ผ่านมาจะให้ความร่วมมือและช่วยเหลือในด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการรักษาพยาบาลให้กับหน่วยงานต่าง ๆ เป็นอย่างดี โดยเฉพาะกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งเป็นการดูแลประชาชนอย่างแท้จริง และมีการดูแลจนเป็นที่พึ่งสุดท้ายของประชาชน ซึ่งประชาชนต้องการการรักษาที่โรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ มากขึ้น

๔. ในเรื่อง Center of Excellence เห็นควรที่โรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ จะได้พิจารณาถึงเรื่อง Primary Care, Precision Medicine, Precision Public Health ซึ่งจะต้องอาศัยผู้เชี่ยวชาญและต้องตรวจสอบแต่ละบุคคลให้ดี จะมีการป้องกันอย่างไร ในอนาคตจะต้องไปถึงจุดนั้นให้ได้

๕. โครงสร้างการบริหารและลักษณะโครงสร้างของโรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ อยู่ภายใต้ อธิการบดี ซึ่งเป็นโครงสร้างเดิม หากในอนาคต ๓ - ๕ ปี ระบบการบริหารงานลักษณะที่อยู่ภายใต้ โครงสร้างมหาวิทยาลัยโดยรวมอาจจะเป็นอุปสรรค หรือหากให้โรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ ตัดสินใจในเชิง อิสระได้มีคณะกรรมการบริหารของโรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ แต่อาจอยู่ภายใต้ระบบของมหาวิทยาลัย ความคล่องตัวจะดีขึ้นหรือไม่ และเมื่อพิจารณาจากผังโครงสร้างองค์กรที่เสนอเพิ่มเติมจากส่วนของ เทคโนโลยีการแพทย์ที่จะมีการเปลี่ยนแปลงอย่างมาก ส่วนนี้จะทำให้การที่อยู่ภายใต้โครงสร้างของระบบ การศึกษาทั้งหมดของมหาวิทยาลัยไปกระทบในเรื่องการบริหารโรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ หรือไม่ เพราะ จากวิสัยทัศน์ในอนาคตต้องการพัฒนาโรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ ไปในทิศทางที่ค่อนข้างชัดเจน

๖. ในเรื่องความเสี่ยงภายนอกที่มีผลกระทบต่อการทำหน้าที่ของโรงพยาบาล ธรรมศาสตร์ฯ ไม่ว่าจะเป็นเรื่องของสังคมผู้สูงอายุ เรื่องการขยายการบริการในด้านนี้ การเตรียม ความพร้อม การยกระดับการให้บริการภายนอกต่าง ๆ ของผู้สูงอายุ หรือมิติอื่น ๆ ควรมีการจัดทำแผน บริหารความเสี่ยงในเรื่องเหล่านี้ไว้ในอนาคต

๗. ในมิติของการเชื่อมโยงกับการพัฒนาในเชิงพื้นที่โดยรอบของมหาวิทยาลัย ซึ่งจะมีเรื่อง การโอนโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพสท.) ให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และมีปัญหา การถ่ายโอน โดยเฉพาะเรื่องของการหาพี่เลี้ยงและผู้สนับสนุนในการยกระดับ รพสท. ในระดับพื้นที่ต่าง ๆ เห็นควรที่ผู้บริหารมหาวิทยาลัยจะได้มีบทบาทในการเชื่อมโยงกับโรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ ให้ลงไป ในระดับพื้นที่เหล่านี้ เพราะจะช่วยในเรื่องการป้องกันและการลดภาระ หากมีเครือข่ายของโรงพยาบาลที่มา ช่วยกันในการดูแลประชาชนในระดับพื้นที่เหล่านี้เพิ่มมากยิ่งขึ้น

๘. การมีแพทย์สองระบบในโรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ คือ แพทย์จากคณะแพทยศาสตร์ และแพทย์ของโรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ อย่างไรก็ตาม การบริหารงานระบบแพทย์ในโรงพยาบาล ธรรมศาสตร์ฯ ณ ปัจจุบันเป็นไปอย่างกลมกลืนและมีพัฒนาการไปในทางที่ดี อย่างไรก็ตาม การวิจัย และเครื่องมือสำหรับการวิจัยประสบปัญหาเกี่ยวกับการที่อาจารย์แพทย์และแพทย์ในโรงพยาบาล ธรรมศาสตร์ฯ ไม่ค่อยได้รับทราบเกี่ยวกับทรัพยากรและเครื่องมือในโรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ ที่จะ สามารถใช้ประโยชน์สำหรับการทำวิจัยได้ ซึ่งอาจจะเป็นปัญหาของคณะแพทยศาสตร์และโรงพยาบาล ธรรมศาสตร์ฯ ในการพัฒนาด้านการวิจัยต่อไป

๙. ในแง่ของการบริหารหรือคำตอบแทน หากบุคลากรทางการแพทย์สาขาอื่นที่มีใช้ แพทย์ เช่น พยาบาล จะมีความรู้สึกเหลื่อมล้ำหรือไม่ หรือจะมีระบบที่สามารถถ่ายโอนกับพยาบาลหรือ บุคลากรทางการแพทย์สาขาอื่นจากคณะแพทยศาสตร์ไปทำงานที่โรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ อย่างไร

๑๐. ในอนาคตข้างหน้า หากโครงสร้างของโรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ เปลี่ยนไป เห็นควร ที่จะได้พิจารณาระบบบริหารงานบุคคลด้วย เพราะระบบบริหารงานบุคคลจะเป็นส่วนสำคัญมากที่จะทำให้ มีการพัฒนา และจะสามารถรักษาผู้ที่มีความสามารถสูงไว้ได้และจะมีการสร้างแรงจูงใจและสวัสดิการ ต่าง ๆ ได้หรือไม่ ซึ่งจะต้องมีกลยุทธ์ในระยะยาวเพื่อที่จะรักษาบุคลากรไว้ได้ และทำให้บุคลากรมี ความรู้สึกต้องการปฏิบัติงานต่อไป

มติที่ประชุม

รับทราบและมอบหมายให้ผู้อำนวยการโรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติ รับข้อสังเกตของที่ประชุมไปพิจารณาต่อไป

๑.๒ เรื่อง กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิถึงแก่กรรม

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ด้วย ศาสตราจารย์ ดร.จรัญ จันทลักขณา กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ได้ถึงแก่กรรม เมื่อวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๖ ในนามของสภามหาวิทยาลัย ขอแสดงความเสียใจอย่างยิ่งกับครอบครัว ศาสตราจารย์ ดร.จรัญ จันทลักขณา และสภามหาวิทยาลัย ต้องสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ สืบแทน ศาสตราจารย์ ดร.จรัญ จันทลักขณา

ศาสตราจารย์ ดร.จรัญ จันทลักขณา ได้ให้ความช่วยเหลือแก่มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เป็นระยะเวลานาน ในฐานะกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิมากกว่า ๔ สมัย และทำหน้าที่ประธานคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการมาโดยตลอด ถือเป็นความสูญเสียครั้งสำคัญของ มธ. และสภามหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๑.๓ เรื่อง การจัดงานมอบรางวัล Thailand Top CEO of the Year ๒๐๒๓

อธิการบดีแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ด้วยคณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ร่วมกับนิตยสาร BUSINESS+ โดย บริษัท เออาร์ไอพี จำกัด (มหาชน) กำหนดจัดงานมอบรางวัล “Thailand Top CEO of the year ๒๐๒๓” เพื่อประกาศยกย่องและเชิดชูเกียรติผู้บริหารสูงสุดขององค์กร โดยมุ่งหวังถ่ายทอดความรู้และกลยุทธ์ความสำเร็จของผู้บริหารองค์กรที่ประสบความสำเร็จ เพื่อเสริมสร้างแรงบันดาลใจให้แก่ผู้บริหารรุ่นใหม่ โดยมีการมอบรางวัลรวม ๒๑ รางวัล ทั้งในประเภทอุตสาหกรรม ภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ ในวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖

เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖

ประธานแถลงว่า คณะกรรมการตรวจพิจารณาความถูกต้องของรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ ได้ดำเนินการตรวจรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖ (ฉบับพิจารณา) จึงขอเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

รับรองรายงานการประชุมดังกล่าว โดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่อง

รองศาสตราจารย์ อานนท์ มาเฝ้า ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย แถลงว่า ฝ่ายเลขานุการสภามหาวิทยาลัยขอรายงานผลการดำเนินงานตามมติสภามหาวิทยาลัย ในการประชุม

ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ซึ่งรายละเอียดปรากฏตามตารางรายงานผลการดำเนินงานตามมติสภามหาวิทยาลัยดังนี้

ลำดับ ที่	การประชุมครั้งที่/เรื่อง	มติที่ประชุม/ข้อสังเกต	ผลการดำเนินการ
๑.	ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ระเบียบวาระที่ ๔.๕ เรื่อง ขออนุมัติ แผนบริหารความเสี่ยงระดับ มหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๑. อนุมัติแผนบริหารความเสี่ยงระดับ มหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ๒. มอบหมายให้รองอธิการบดีฝ่าย วางแผนและพัฒนาคุณภาพดำเนินการ ดังนี้ (๑) รับข้อสังเกตของที่ประชุมไป พิจารณา และรายงานการบริหาร จัดการแผนความเสี่ยงในรอบ ๖ เดือน เสนอสภามหาวิทยาลัย (๒) หากข้อสังเกตในกรณีที่จะ นำเรื่องนี้เสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อ ชี้แจงตาม ข้อ ส ัก ก ติ ข ของ ส ภ า ม ห า วิ ท ย า ลั ย หรือ ไม่ ก่อน ที่ จะ ร าย ก าน การบริหารจัดการแผนความเสี่ยงใน รอบ ๖ เดือน	- ฝ่ายวางแผนและพัฒนาคุณภาพ ได้รายงานผลการดำเนินงาน ซึ่งได้นำเสนอในระเบียบวาระที่ ๔.๔

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อพิจารณา

๔.๑ เรื่อง รายงานการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี

ก่อนที่จะพิจารณาระเบียบวาระนี้ รองศาสตราจารย์ เกศินี วิฑูรชาติ อธิการบดี ได้ออกจากห้องประชุม

นายมานิจ สุขสมจิตร ประธานกรรมการฯ แถลงว่า ตามที่ได้มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง รองศาสตราจารย์ เกศินี วิฑูรชาติ ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ตั้งแต่วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ตามประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ไปแล้ว นั้น

เนื่องจาก รองศาสตราจารย์ เกศินี วิฑูรชาติ อธิการบดี ได้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวครบ ๑ ปี ๖ เดือน แล้ว ซึ่งมหาวิทยาลัยจะต้องดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๖ และมหาวิทยาลัยได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี โดยมี นายมานิจ สุขสมจิตร กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานกรรมการฯ

คณะกรรมการฯ ได้ทำการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี โดยใช้หลักเกณฑ์ การประเมินผลการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับดังกล่าว ข้อ ๕ กำหนดให้ทำการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของอธิการบดี เมื่อดำรงตำแหน่งครบ ๑ ปี ๖ เดือน ซึ่งมีข้อมูลที่ใช้ประกอบการพิจารณา ดังนี้

(๑) ความสอดคล้องและสัมฤทธิ์ผลตามวิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์ พันธกิจ เป้าหมาย ในการทำงาน ทรัพยากร งบประมาณ กฎหมาย/ระเบียบ/ข้อบังคับ ซึ่งสภามหาวิทยาลัยได้ให้ความ เห็นชอบไว้

(๒) ความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการบริหารจัดการ

(๓) ข้อมูลจากแบบสอบถามเกี่ยวกับการบริหารงานของอธิการบดี เพื่อจัดส่งให้ผู้บริหาร ระดับคณะ/สถาบัน/สำนักงาน/กอง บุคลากรสายวิชาการ/สายสนับสนุนวิชาการ และนักศึกษา ได้ตอบแบบสอบถาม

(๔) ข้อมูลที่ได้จากการเชิญผู้แทนผู้บริหารระดับคณะ/สถาบัน/สำนักงาน/กอง ผู้แทนสภาอาจารย์/สภาพนักงานมหาวิทยาลัย และผู้แทนนักศึกษา แลกเปลี่ยนข้อมูลเกี่ยวกับการบริหาร มหาวิทยาลัยของอธิการบดี และเชิญอธิการบดีมาแลกเปลี่ยนข้อมูล

คณะกรรมการประเมินฯ ได้ดำเนินการพิจารณาข้อมูลในด้านต่าง ๆ ที่ได้รวบรวม อย่างครบถ้วนแล้ว มีความเห็นว่า ผลการปฏิบัติงานของ รองศาสตราจารย์ เกศินี วิฑูรชาติ อธิการบดี **อยู่ในเกณฑ์ดีมาก** เนื่องจากสามารถดำเนินการตามเป้าหมายและแผนการปฏิบัติงานที่เสนอต่อ สภามหาวิทยาลัยได้เป็นอย่างดี

นอกจากนี้ คณะกรรมการประเมินฯ ขอเสนอข้อสังเกตเพื่อให้อธิการบดีและคณะผู้บริหาร ได้พิจารณาปรับปรุงและพัฒนาการบริหารงานและการดำเนินงานดังนี้

๑. ควรมีการจัดลำดับความสำคัญก่อนหลังในการดำเนินกิจการหรือการบริหารจัดการ เรื่องต่าง ๆ ที่จะต้องดำเนินการให้เป็นไปตามที่ได้แถลงไว้ต่อสภามหาวิทยาลัยตามนโยบาย

๒. ควรเพิ่มช่องทางการสื่อสารกับกลุ่มบุคลากรและนักศึกษาผ่านช่องทางต่าง ๆ เพื่อให้ทราบถึงสิ่งที่ดำเนินการไปแล้วหรือดำเนินการอยู่ตามนโยบายที่ได้กำหนดไว้

๓. ควรมีการดูแลระบบโครงสร้างพื้นฐานและระบบ IT ให้มีประสิทธิภาพและ เกิดประโยชน์สูงสุดในการใช้งาน

๔. ควรมีการวางแผนการสร้างและการพัฒนาบุคลากรสำหรับสืบทอดตำแหน่ง และการสร้างผู้บริหารองค์กรในอนาคต

๕. ควรใช้โอกาสของการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐมาดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ ที่จะช่วยให้การบริหารมหาวิทยาลัยมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๖. ควรมีการจัดตั้งกองทุนเพื่อช่วยเหลือบุคลากรให้ครอบคลุมในทุกมิติ

๗. ในการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ที่ ๔ : Future Collaboration พัฒนารูปแบบ ความร่วมมือแห่งอนาคต พบว่ายังมีผลการดำเนินงานที่ยังไม่บรรลุเป้าหมายตามที่ตั้งไว้ ทางคณะกรรมการประเมินฯ จึงเห็นว่า ฝ่ายบริหารมหาวิทยาลัยควรมุ่งให้ความสำคัญในประเด็นต่าง ๆ เช่น International Outlook และ Academic Reputation

อนึ่ง เพื่อให้การประเมินเป็นการก่อให้เกิดการสร้างสรรค์ การปรับปรุงงาน และเพื่อสะท้อนปัญหา คณะกรรมการประเมินฯ จะได้นำผลการประเมินพร้อมทั้งปัญหา อุปสรรค และ ข้อจำกัดของการดำเนินงานของผู้บริหารเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย และข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๑๓ วรรคสอง

กำหนดให้ผู้บริหารผู้ถูกประเมินจัดทำแผนการปรับปรุงการบริหารงานเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบภายใน ๑ เดือน นับแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยมีมติรับทราบรายงานผลการประเมินการปฏิบัติงาน

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติงานของ รองศาสตราจารย์ เกศินี วิฑูรชาติ อธิการบดี และมอบหมายให้อธิการบดีจัดทำแผนการปรับปรุงการบริหารงานเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบภายใน ๑ เดือน

๔.๒ เรื่อง พิจารณาข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยศูนย์การแพทย์ธรรมศาสตร์

พ.ศ.

ประธานแถลงว่า สืบเนื่องจากแนวทางการบริหารจัดการโรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติที่จะจัดตั้งโรงพยาบาลในโรงพยาบาล กล่าวคือ จะมีศูนย์การแพทย์ธรรมศาสตร์ขึ้นมาอีกแห่งหนึ่ง เป็นโรงพยาบาลขนาด ๑๗๐ - ๑๘๐ เตียง ทุกเตียงเป็นห้องพิเศษทั้งหมด และใช้พื้นที่ประมาณ ๖๐,๐๐๐ ตารางเมตร บนอาคาร ๑๐ ชั้นที่กำลังก่อสร้าง จะแล้วเสร็จภายในสิ้นปี ๒๕๖๖ และจะเปิดให้บริการในเดือนมกราคมหรือกุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ตามที่วางแผนการดำเนินการไว้ โรงพยาบาลที่เรียกว่า ศูนย์การแพทย์ธรรมศาสตร์ จะขึ้นทะเบียนเป็นสถานพยาบาลแยกจากโรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ เพื่อที่จะมีระบบบริหารจัดการและลงทะเบียนกับหน่วยงานผู้ให้บริการเรื่องสวัสดิการ การรักษาพยาบาลโดยตรง ไม่ว่าจะเป็นกรมบัญชีกลาง สำนักงานประกันสังคม หรือบริษัทประกัน ต้นสังกัดของคนที่มาใช้บริการรักษา ข้อแตกต่างสำคัญ คือ บริการทั้งหมดจะเป็นบริการแบบพรีเมียม จะมีอัตราค่ารักษาพยาบาลประมาณ ๖๐% ของค่ารักษาพยาบาลในโรงพยาบาลศิริราชปิยมหาราชการุณย์ ซึ่งเป็นแนวทางใหม่ที่คิดไว้ แต่จุดที่จะเป็นข้อแตกต่างจากโรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ นอกจากค่ารักษาพยาบาลที่จะสูงกว่าโรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ แล้ว จะให้ศูนย์การแพทย์ธรรมศาสตร์ฯ นำรายได้มาพัฒนาโรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ ที่จะดูแลประชาชนต่อไป คือ หลักเกณฑ์การจ่ายค่ารักษาพยาบาลที่ศูนย์การแพทย์ธรรมศาสตร์ฯ ซึ่งผู้รับการรักษาพยาบาลจะต้องจ่ายเองด้วยเงินสดหรือบัตรเครดิตและไปเบิกจากหน่วยงานต้นสังกัด หมายความว่า จะไม่ต้องเสียค่าส่วนต่างประมาณ ๔๐ - ๕๐% ให้กับสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.) กรมบัญชีกลาง หรือสำนักงานประกันสังคม และกลุ่มเป้าหมายหลักคือ กลุ่มผู้ป่วยที่มีประกันสุขภาพของตนเองหรือผ่านบริษัทต้นสังกัด แต่บุคลากรผู้ให้บริการและเครื่องมืออุปกรณ์ที่ให้บริการ คุณภาพการรักษาพยาบาลเหมือนกับโรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ เพราะทำโดยบุคลากรกลุ่มเดียวกัน บุคลากรเกินกว่าครึ่งหนึ่งจะไปจากโรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ โดยได้รับอนุญาตจากคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ หรือผู้อำนวยการโรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ ให้ไปช่วยทำงานโดยมีค่าตอบแทนเพิ่มเติมได้ มีระบบการคิดค่าตอบแทน มี Doctor Fee ที่สูงกว่าโรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ เนื่องจากอัตราค่ารักษาพยาบาลสูงกว่า ซึ่งเป็นการตอบสนองปัญหาของวิชาชีพประการหนึ่งด้วย ในปัจจุบันมีอาจารย์แพทย์ประมาณ ๔๐๐ กว่าคน ทั้งของโรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ และคณะแพทยศาสตร์ หากมีโรงพยาบาลเอกชนในโรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ และมีมาตรฐานเดียวกับโรงพยาบาลเอกชนในกรุงเทพฯ อาจารย์แพทย์ครึ่งหนึ่งอาจจะไม่ต้องไปทำงานในโรงพยาบาลเอกชน คุณภาพชีวิต การให้เวลากับการเรียนการสอน หรือการสอนภาคปฏิบัติในโรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ อาจจะดีขึ้น ซึ่งเป็นผลพลอยได้อีกประการหนึ่ง อีกด้านหนึ่ง คือ จะสามารถลดความแออัดของ

โรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ ที่มีห้องผู้ป่วยพิเศษที่จำกัดประมาณ ๓๐๐ - ๔๐๐ ห้อง เพื่อให้ผู้ที่มีศักยภาพที่จ่ายได้ไปจ่ายห้องที่พิเศษกว่าในเชิงสภาพแวดล้อม สิ่งอำนวยความสะดวก และความเป็นส่วนตัว ซึ่งศูนย์การแพทย์ธรรมศาสตร์จะไม่มีการเรียนการสอน ผู้ป่วยพิเศษจำนวนมากที่ดำเนินโรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ ว่า ในหนึ่งวันมีแพทย์มาดูแลกว่า ๑๐ คน ซึ่งอาจารย์แพทย์ได้นำนักศึกษาแพทย์มาเรียนจากผู้ป่วยจริง จะไม่มีที่นั่งและแออัด โรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ กำลังจะสร้างศูนย์การแพทย์ธรรมศาสตร์ แต่การจะทำเช่นนั้นได้ต้องอาศัยอำนาจจากสภามหาวิทยาลัย ในการออกข้อบังคับอนุญาตในการทำสัญญา การจ้างบุคลากร การกำหนดหลักเกณฑ์ในเรื่องระเบียบการเงิน รวมไปถึงการคิดค่ารักษาพยาบาล หรือการกำหนดอัตราค่าตอบแทนให้บุคลากรที่ไปปฏิบัติงาน สามารถทำได้โดยคณะกรรมการบริหารศูนย์การแพทย์ธรรมศาสตร์ ซึ่งจะอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของโรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ ประเด็นสุดท้าย หากจัดตั้งโรงพยาบาลแยกเฉพาะออกไปโดยขาดจากโรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ ทั้งที่จำเป็นต้องพึ่งพาระบบห้องผ่าตัดใหญ่ของโรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ ซึ่งมีอยู่ ๓๐ ห้อง ศูนย์เอกซเรย์คอมพิวเตอร์ทั้งหลาย MRI, CT Scan ขนาดใหญ่อยู่ที่โรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ และไม่จำเป็นต้องสร้างใหม่ ตลอดจนถึงบุคลากรพื้นฐานในเชิงระบบการให้บริการก็ต้องพึ่งพาโรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ การแยกองค์การออกไป จะเป็นปัญหาที่ทำให้เกิดความขัดแย้งในเชิงบริหารจัดการต่อไปในอนาคต จึงกำหนดให้ศูนย์การแพทย์ธรรมศาสตร์อยู่ภายใต้คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ แต่มีอิสระในการตัดสินใจในเรื่อง Day to Day Operation ทั้งหลายภายใต้เกณฑ์ที่คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ กำหนด จึงเป็นที่มาของการยกร่างข้อบังคับฉบับนี้ขึ้นเพื่อเสนอ สภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกฎหมายกล่าวว่า ด้วยโรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ ได้ดำเนินการจัดตั้งศูนย์การแพทย์ธรรมศาสตร์ ซึ่งเป็นศูนย์ให้บริการการรักษาพยาบาลในระดับที่มีมาตรฐานการบริการในระดับสูง และมีสิ่งอำนวยความสะดวกในระดับเดียวกับโรงพยาบาลเอกชนชั้นนำ มีระบบการบริการทางการแพทย์ขั้นสูงครบวงจรและมีระบบบริหารจัดการที่สะดวก คล่องตัว มีประสิทธิภาพสูง อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของโรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ และได้เสนอร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารงานศูนย์การแพทย์ของโรงพยาบาลธรรมศาสตร์ เฉลิมพระเกียรติ พ.ศ. ต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา กองนิติการได้ดำเนินการตรวจสอบและปรับแก้ไขร่างข้อบังคับดังกล่าวก่อนนำเสนอคณะกรรมการด้านยกร่างและแก้ไขระเบียบ/ข้อบังคับของมหาวิทยาลัยพิจารณา

คณะกรรมการด้านยกร่างและแก้ไขระเบียบ/ข้อบังคับของมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ ได้พิจารณาปรับแก้ไขร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยศูนย์การแพทย์ธรรมศาสตร์ พ.ศ. เสร็จเรียบร้อยแล้ว

นอกจากนี้ ขอเสนอแก้ไขข้อความข้อ ๒๑ จาก “ผู้ปฏิบัติงานชั่วคราว” เป็น “ผู้ปฏิบัติงานในศูนย์การแพทย์” และข้อ ๒๐ (๔) เป็นคำเกินและขอตัดออก คือ คำว่า “พนักงานศูนย์การแพทย์”

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมเสนอข้อสังเกตโดยสรุป ดังนี้

๑. ขอเสนอแก้ไขข้อบังคับฯ ดังนี้

(๑) ข้อ ๖ วรรคท้าย ขอแก้ไขจาก “...อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของโรงพยาบาล” เป็น “...อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล”

(๒) ข้อ ๒๐ (๔) ขอตัดคำว่า “พนักงานศูนย์การแพทย์” ออก

(๓) ข้อ ๒๑ ขอแก้ไขจาก “ผู้ปฏิบัติงานชั่วคราว” เป็น “ผู้ปฏิบัติงานในศูนย์การแพทย์”

(๔) ข้อ ๒๓ ขอแก้ไขจาก “...ให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยว่าด้วยวินัยและการดำเนินการทางวินัยของพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้าง และข้อบังคับมหาวิทยาลัยว่าด้วยการอุทธรณ์และการร้องทุกข์” เป็น “...ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลกำหนด ในกรณีที่ยังไม่มีการกำหนดหลักเกณฑ์ดังกล่าว ให้นำข้อบังคับมหาวิทยาลัยว่าด้วยวินัยและการดำเนินการทางวินัยของพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้าง และข้อบังคับมหาวิทยาลัยว่าด้วยการอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ มาใช้โดยอนุโลม”

๒. เนื่องจากศูนย์การแพทย์ธรรมศาสตร์จัดตั้งโดยข้อบังคับมหาวิทยาลัย มิได้เป็นนิติบุคคล แต่เป็นหน่วยงานภายใต้โรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ กรณีที่จัดทำบัญชีแยกจากโรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ เพราะมีรายได้และรายจ่ายไม่เหมือนกัน ในเรื่องของรายจ่ายจะมีเรื่องของการให้บริการ ไม่ว่าจะเป็นเครื่องมืออุปกรณ์ของโรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ มีการระบุไว้ในข้อบังคับฯ หรือไม่ว่า จะมีการกำหนดหลักเกณฑ์ในการคิดค่าใช้จ่ายอย่างไร เพื่อไม่ให้เกิดความสับสนหรือพัวพันกับบัญชีของโรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ ในเรื่องการเงิน คิดบัญชีอย่างไร ซึ่งจะได้จัดทำงบประมาณได้อย่างถูกต้อง หากยังไม่กำหนดรายจ่ายในการให้บริการ จะใช้หลักการใดต้องมีการกำหนดไว้

๓. ในข้อบังคับฯ ไม่ได้เขียนเรื่องการกำหนดต้นทุนต่าง ๆ เห็นควรที่จะได้มอบหมายให้ผู้บริหารศูนย์การแพทย์ธรรมศาสตร์ไปจัดทำระเบียบฯ ในเรื่อง Price Transfer ซึ่งอาจจะเขียนเพิ่มอีกข้อหนึ่งโดยให้อำนาจผู้บริหารศูนย์การแพทย์ธรรมศาสตร์ไปดำเนินการ

๔. เนื่องจากการบริหารงานของ มธ. จะประกอบไปด้วยส่วนงานต่าง ๆ เป็นจำนวนมาก ในกรณีการจัดทำ Financial Reporting เห็นควรที่จะได้นำมารวมทั้งหมด ซึ่งรวมทั้งโรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ และศูนย์การแพทย์ธรรมศาสตร์ จะจัดโครงสร้างในเชิงของ Financial Reporting อย่างไร ซึ่งจะเกี่ยวข้องกับส่วนอื่น ๆ อีกจำนวนมาก และควรจะดำเนินการอย่างจริงจังในการทำให้ มธ. ในเรื่อง Financial Reporting System เป็นไปในลักษณะใด เพราะเมื่อเวลาผ่านไปนาน โครงสร้างและส่วนงานต่าง ๆ จะมีความซับซ้อนมากยิ่งขึ้น ฉะนั้น ในระยะยาวควรมีการดำเนินการในเรื่องงบการเงินรวมและเรื่องอื่น ๆ

๕. ในการบริหารงานและการดำเนินงานของศูนย์การแพทย์ธรรมศาสตร์ จะต้องดำเนินการในหลายเรื่อง ไม่ว่าจะเป็นเรื่องของการกำหนดค่าตอบแทน สวัสดิการ สิทธิประโยชน์ของบุคลากร เรื่องการคิดต้นทุน การคิดค่าใช้จ่ายระหว่างโรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ กับศูนย์การแพทย์ธรรมศาสตร์ ระบบโภชนาการ อาหารผู้ป่วย ระบบบริการพื้นฐาน รวมทั้งระบบยา และเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งถือเป็นนโยบายและทิศทางของศูนย์การแพทย์ธรรมศาสตร์ที่จะต้องส่งต่อไปยังระดับปฏิบัติการดำเนินการต่อไป โดยอาจจะกำหนดเพิ่มเติมไว้ในข้อบังคับฯ ในส่วนของอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารศูนย์การแพทย์ธรรมศาสตร์ (ข้อ ๙)

๖. เนื่องจากศูนย์การแพทยศาสตรศึกษาเป็นส่วนหนึ่งของโรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ จะมีบาง Function ที่ใช้ร่วมกันกับโรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ ซึ่งจะช่วยในเรื่องของการลดต้นทุนได้ ไม่ได้หมายถึงด้านการแพทย์ แต่เป็นด้านอื่น ๆ เช่น การทำบัญชีหรือด้านใดก็ตามที่เป็น Back Office ที่ช่วยลดภาระของศูนย์การแพทยศาสตรศึกษา และภายในโรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ จะต้องแยกเป็นสองส่วนให้ได้ คือ ส่วนของโรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ และส่วนของศูนย์การแพทยศาสตรศึกษา ซึ่งบางเรื่องที่เป็นเรื่อง การปฏิบัติการอาจจะแยกกัน แต่มีเรื่องที่สามารถทำร่วมกันได้ โรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ และศูนย์การแพทยศาสตรศึกษาสามารถใช้บุคลากรร่วมกันได้ รวมทั้งในเรื่องมาตรฐาน ควรให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน

มติที่ประชุม

๑. อนุมัติข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยศูนย์การแพทยศาสตรศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีการแก้ไขตามข้อสังเกตของที่ประชุม

๒. มอบหมายให้ฝ่ายกฎหมายรับไปดำเนินการแก้ไขข้อบังคับฯ และเสนอเลขานุการ สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเพื่อนำเสนอนายกสภามหาวิทยาลัยลงนามต่อไป

๓. มอบหมายให้ผู้บริหารศูนย์การแพทยศาสตรศึกษา รับข้อสังเกตของที่ประชุม ไปพิจารณาในคณะกรรมการบริหารศูนย์การแพทยศาสตรศึกษา

๔.๓ เรื่อง พิจารณาร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยวินัยและการดำเนินการทางวินัยของพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้าง พ.ศ.

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกฎหมายแถลงว่า ด้วยมหาวิทยาลัยได้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยวินัยและการดำเนินการทางวินัย เพื่อศึกษาแนวทางและจัดทำร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยวินัยและการดำเนินการทางวินัยให้สอดคล้องกับการบริหารงานการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับ ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘ และคณะกรรมการชุดดังกล่าวได้ดำเนินการศึกษาและยกร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยวินัยและการดำเนินการทางวินัยของพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้าง พ.ศ. เสร็จเรียบร้อยแล้ว และนำเสนอคณะกรรมการด้านยกร่างและแก้ไขระเบียบ/ข้อบังคับของมหาวิทยาลัยพิจารณา ซึ่งคณะกรรมการด้านยกร่างและแก้ไขระเบียบ/ข้อบังคับของมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๖ ได้พิจารณาปรับแก้ไขร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยวินัยและการดำเนินการทางวินัยของพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้าง พ.ศ. แล้ว

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ประธานกล่าวว่า ข้อบังคับนี้เป็นข้อบังคับที่สำคัญ และเป็นไปในทิศทางเดียวกันกับข้อบังคับเรื่องข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หลายกรณีมีหลักประกันสมัยใหม่ที่ทันสมัย และจะเป็นฉบับแรกที่ มธ. ออกเพื่อใช้กับบุคลากรของ มธ. โดยเฉพาะ โดยไม่ต้องพึ่งเกณฑ์กลางของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งเมื่อพิจารณาแล้วไม่ติดปัญหาใด บางครั้งอาจต้องมีการตั้งคำถามว่า ให้หลักประกันว่า บุคลากรจะไม่ถูกกลั่นแกล้งมากกว่าปกติหรือไม่ แต่อาจจะต้องเขียนให้เกิดความมั่นใจเช่นนั้นไว้ในข้อบังคับฯ ส่วนการดำเนินการจริงเป็นอย่างไรจะขึ้นกับแต่ละกรณี

มติที่ประชุม

อนุมัติข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยวินัยและการดำเนินการทางวินัยของพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามที่เสนอ

๔.๔ เรื่อง รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน

รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนาคุณภาพแถลงว่า ตามที่สภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ได้มีมติดังนี้

๑. อนุมัติแผนบริหารความเสี่ยงระดับมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๒. มอบหมายให้รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนาคุณภาพดำเนินการดังนี้

(๑) รับข้อสังเกตของที่ประชุมไปพิจารณา และรายงานการบริหารจัดการแผนความเสี่ยงในรอบ ๖ เดือน เสนอสภามหาวิทยาลัย

(๒) หากมีข้อบกพร่องในการดำเนินงานที่จะนำเรื่องนี้เสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อชี้แจงตามข้อสังเกตของสภามหาวิทยาลัยหรือไม่ก่อนที่จะรายงานการบริหารจัดการแผนความเสี่ยงในรอบ ๖ เดือน

ฝ่ายวางแผนและพัฒนาคุณภาพรายงานผลการบริหารความเสี่ยงโดยสรุปดังนี้

(๑) ผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ มหาวิทยาลัยได้กำหนดประเด็นความเสี่ยงที่สำคัญ ทั้งหมด ๖ ประเภท จำนวน ๑๐ ประเด็นความเสี่ยง และได้ดำเนินการบริหารจัดการประเด็นความเสี่ยงดังกล่าวตามแผนบริหารความเสี่ยงมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

จากการประเมินระดับความเสี่ยงโดยการพิจารณาจากการประเมินระดับโอกาสและผลกระทบตามแผนบริหารความเสี่ยงมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ – เดือนมีนาคม ๒๕๖๖) พบว่า ทั้งหมด ๑๐ ประเด็น มีระดับความเสี่ยงลดลง รายละเอียดดังนี้

ประเด็นความเสี่ยง	ประเภทความเสี่ยง (COSO:๒๐๑๗)	ผู้รับผิดชอบ (Risk Owner)	ประเมินความเสี่ยง		ผล
			ระดับความเสี่ยงเดิม	ระดับความเสี่ยงใหม่ (รอบ 6 เดือน)	
๑. การขับเคลื่อน มธ. สู่วิสัยทัศน์และการก้าวสู่การเป็นมหาวิทยาลัยวิจัยระดับโลก มีประสิทธิภาพไม่เพียงพอ (Thammasat for Global Research and Frontier University)	S Strategy	๑. ฝ่ายวางแผนและพัฒนาคุณภาพ ๒. ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม ๓. ฝ่ายกฎหมาย ๔. ฝ่ายสื่อสารองค์กร	๒๐ (ผลกระทบ) ๕ * (โอกาส) ๔ (สูงมาก) VH	๑๒ ๔ (โอกาส) * ๓ (ผลกระทบ) (สูง) H	ลดลง

ประเด็นความเสี่ยง	ประเภทความเสี่ยง (COSO:๒๐๑๗)	ผู้รับผิดชอบ (Risk Owner)	ประเมินความเสี่ยง		ผล
			ระดับความเสี่ยงเดิม	ระดับความเสี่ยงใหม่ (รอบ 6 เดือน)	
๒. คุณภาพและความสามารถของบุคลากรสายวิชาการในการปฏิบัติตามนโยบายของมหาวิทยาลัยไม่เพียงพอ (การสอน/การผลิตผลงานวิจัย)	S Strategy	๑. ฝ่ายวางแผนและพัฒนาคุณภาพ ๒. ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม ๓. ฝ่ายวิชาการ ๔. ฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์	๑๖ (ผลกระทบ) ๔ * (โอกาส) ๔ (สูงมาก) VH	๑๒ ๓ * (โอกาส) ๔ (ผลกระทบ) (สูง) H	ลดลง
๓. การไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย/จริยธรรมทางวิชาการ	C Compliance	๑. ฝ่ายกฎหมาย ๒. ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม ๓. ฝ่ายวิชาการ ๔. ฝ่ายตรวจสอบภายใน	๒๐ (ผลกระทบ) ๔ * (โอกาส) ๕ (สูงมาก) VH	๑๐ ๒ * (โอกาส) ๕ (ผลกระทบ) (สูง) H	ลดลง
๔. หลักสูตร วิจัย และบริการวิชาการไม่สามารถแข่งขันได้	S Strategy	๑. ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม ๒. ฝ่ายวิชาการ ๓. สถาบันเสริมศึกษาฯ	๑๖ (ผลกระทบ) ๔ * (โอกาส) ๔ (สูงมาก) VH	๕ * (โอกาส) ๕๑ (ผลกระทบ) (ต่ำ) L	ลดลง
๕. สถานการณ์ฉุกเฉิน ทำให้ไม่สามารถดำเนิน การบรรลุมิสยทัศน์ได้ (ภัยธรรมชาติ เหตุจลาจล โรคระบาด เป็นต้น)	H Hazard and Disaster	๑. ฝ่ายบริหารศูนย์การศึกษา ๒. ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ ๓. ฝ่ายสื่อสารองค์กร	๒๐ (ผลกระทบ) ๕ * (โอกาส) ๔ (สูงมาก) VH	๓ ๑ * (โอกาส) ๓ (ผลกระทบ) (ปานกลาง) M	ลดลง
๖. ภัยคุกคามทางไซเบอร์ (Cyber Security Risk)	O Operation	ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ	๙ (ผลกระทบ) ๓ * (โอกาส) ๓ (สูง) H	๒ * (โอกาส) ๒๑ (ผลกระทบ) (ต่ำ) L	ลดลง
๗. การขาดประสิทธิภาพของระบบเทคโนโลยี เพื่อการเป็น Smart University	O Operation	ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ	๙ (ผลกระทบ) ๓ * (โอกาส) ๓ (สูง) H	๒ * (โอกาส) ๒๑ (ผลกระทบ) (ต่ำ) L	ลดลง
๘. ภัยจากภาวะด้านสุขภาพจิตที่กระทบต่อนักศึกษา	O Operation	๑. ฝ่ายกิจการนักศึกษา ๒. ฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ ๓. ฝ่ายวางแผนและพัฒนาคุณภาพ	๙ (ผลกระทบ) ๓ * (โอกาส) ๓ (สูง) H	๒ ๒ * (โอกาส) ๑ (ผลกระทบ) (สูง) H	ลดลง
๙. ภาวะผันผวนของทรัพยากรทางการเงินไม่เพียงพอต่อการดำเนินงาน	F Financial	๑. ฝ่ายวางแผนและพัฒนาคุณภาพ ๒. ฝ่ายการคลัง	๑๖ (ผลกระทบ) ๔ * (โอกาส) ๔ (สูงมาก) VH	๖ ๒ * (โอกาส) ๓ (ผลกระทบ) (ปานกลาง) M	ลดลง

ประเด็นความเสี่ยง	ประเภทความเสี่ยง (COSO:๒๐๑๗)	ผู้รับผิดชอบ (Risk Owner)	ประเมินความเสี่ยง		ผล
			ระดับความเสี่ยงเดิม	ระดับความเสี่ยงใหม่ (รอบ 6 เดือน)	
๑๐. ภาพลักษณ์มหาวิทยาลัยที่ถูกลดทอนความน่าเชื่อถือจากประชาคมธรรมศาสตร์	R Reputation	๑. ฝ่ายสื่อสารองค์กร ๒. ฝ่ายการนักศึกษา ๓. ฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ ๔. ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ	๙ (ผลกระทบ) ๓ * (โอกาส) ๓ (สูง) H	๕ ๕ * (โอกาส) ๑ (ผลกระทบ) (สูง) H	ลดลง

ฝ่ายวางแผนและพัฒนาคุณภาพได้ประเมินสถานการณ์ พบว่า ทั้ง ๑๐ ประเด็นความเสี่ยงที่ลดลง มีสาเหตุดังนี้

๑. มหาวิทยาลัยกำหนดผู้ที่รับผิดชอบในการบริหารจัดการในแต่ละประเด็นความเสี่ยงที่ชัดเจน (Risk Owner) ทำให้เกิดการกำหนดมาตรการที่สอดคล้องกับประเด็นความเสี่ยง และ Risk Owner มีการกำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง

๒. ผู้รับผิดชอบในแต่ละประเด็นความเสี่ยง (Risk Owner) สามารถดำเนินการได้ตามมาตรการที่กำหนดไว้ในแต่ละประเด็นความเสี่ยง และวัดผลลัพธ์ของมาตรการสม่ำเสมอ

๓. มีการกำหนดตัวชี้วัดความเสี่ยง (Key Risk Indicator) ที่เป็นทั้งตัวเตือนภัย (Leading indicator) และตัวชี้วัดความเสี่ยงปลายทาง (Lagging indicator) พร้อมทั้งมีการประเมินตัวชี้วัดทุก ๓ เดือน เพื่อให้การกำหนด/ปรับ มาตรการบริหารความเสี่ยง สอดคล้องและสัมพันธ์กับตัวชี้วัด

โดยมีรายละเอียดแต่ละประเด็นความเสี่ยง ดังนี้

ประเด็นความเสี่ยงที่ ๑ : การขับเคลื่อน มธ. สู่วิสัยทัศน์และก้าวสู่การเป็นมหาวิทยาลัยวิจัยระดับโลก มีประสิทธิผลไม่เพียงพอ (Thammasat for Global Research and Frontier University)

ประเภทความเสี่ยง : ด้านยุทธศาสตร์ (Strategy Risk) ระดับความเสี่ยงลดลง

ประเด็นความเสี่ยงที่ ๑ ระดับความเสี่ยง ลดลง (จาก ๒๐ เป็น ๑๒) เนื่องจาก ๖ เดือนที่ผ่านมา มหาวิทยาลัยมีนโยบาย มาตรการ และการดำเนินงานที่ผลักดัน ส่งเสริม และสนับสนุน การผลิตผลงานวิจัยและนวัตกรรมของบุคลากรสายวิชาการ ทำให้อัตราส่วนจำนวนบทความ (Scopus) ต่อจำนวนอาจารย์เพิ่มขึ้น ส่งผลให้มหาวิทยาลัยได้รับการจัดอันดับของ QS อันดับ (Thailand) อยู่ในอันดับที่ ๔ ซึ่งเข้าใกล้ค่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ (อันดับ ๑ – ๓) และร้อยละของคะแนนความพึงพอใจเฉลี่ยของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีระดับความพึงพอใจขึ้นเช่นกัน

ประเด็นความเสี่ยงที่ ๒ : คุณภาพและความสามารถของบุคลากรสายวิชาการ ในการปฏิบัติตามนโยบายของมหาวิทยาลัยไม่เพียงพอ (การสอน/การผลิตผลงานวิจัย)

ประเภทความเสี่ยง : ด้านยุทธศาสตร์ (Strategy Risk) ระดับความเสี่ยงลดลง

ประเด็นความเสี่ยงที่ ๒ ระดับความเสี่ยง ลดลง (จาก ๑๖ เหลือ ๑๒) เนื่องจาก ๖ เดือนที่ผ่านมา มหาวิทยาลัยมีนโยบาย มาตรการ และการดำเนินงานที่ผลักดัน ส่งเสริม และสนับสนุน การผลิตผลงานวิจัยและนวัตกรรมของบุคลากรสายวิชาการ โดยการสนับสนุนทุนพัฒนาอาจารย์ ทุนวิจัย ส่งเสริมการอบรมพัฒนาทักษะอาจารย์ พร้อมทั้งยกย่อง เชิดชูเกียรติแก่อาจารย์ที่ทำผลงานดีเด่น และ

ยอดเยี่ยม รวมถึงการตั้งเงื่อนไขในการต่อสัญญาจ้าง มธ. เน้นให้สายวิชาการต้องทำผลงานวิชาการ และได้ตำแหน่งทางวิชาการ นอกจากนี้ ยังมีการส่งเสริมสนับสนุนให้มีการจ้างผู้มีความรู้ความสามารถสูงที่เน้นการผลิตผลงานวิจัย ทำให้อัตราส่วนจำนวนบทความ (Scopus) ต่อจำนวนอาจารย์เพิ่มขึ้น ส่งผลให้เมื่อจัดอันดับมหาวิทยาลัยในการจัดอันดับของ QS อันดับ (Thailand) อยู่ในอันดับที่ ๔ ซึ่งเข้าใกล้ค่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ (อันดับ ๑ - ๓) และสอดคล้องร้อยละของคะแนนความพึงพอใจเฉลี่ยของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีระดับความพึงพอใจสูงขึ้นเช่นกัน

ประเด็นความเสี่ยงที่ ๓ : การไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย/จริยธรรมทางวิชาการ

ประเภทความเสี่ยง : ด้านกฎ ระเบียบ และข้อบังคับ (Compliance Risk) ระดับความเสี่ยงลดลง

ประเด็นความเสี่ยงที่ ๓ มีระดับลดลง (จาก ๒๐ เหลือ ๑๐) เนื่องจาก ๖ เดือนที่ผ่านมา ฝ่ายกฎหมายได้มีทบทวนกฎหมายของ มธ. ที่บังคับใช้ในปัจจุบันย้อนหลังไป ๕ ปี ทั้งหมด (๑๓๑ ฉบับ) และได้ทำการปรับปรุงเปลี่ยนแปลง จำนวน ๒๗ ฉบับ (ซึ่งอยู่ระหว่างดำเนินการ แล้วเสร็จ มากกว่าร้อยละ ๙๐) แม้ว่าในรอบ ๖ เดือน กฎหมายทั้ง ๒๗ ฉบับ จะยังอยู่ระหว่างดำเนินการ แต่ทำให้มหาวิทยาลัยได้ทบทวนกฎหมายทั้งหมดให้เป็นปัจจุบัน ประกอบกับการดำเนินงานได้ตามแผนงาน ITA ของสำนักงานสัญญาฯ และการตรวจสอบภายในของฝ่ายตรวจสอบภายในที่ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ ทำให้ระดับคะแนนของผลการประเมิน ITA เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด และไม่พบการประพฤตินิষอบ วินัย และการทุจริต ที่เสื่อมเสียชื่อเสียงมหาวิทยาลัย หรือทำให้มหาวิทยาลัยสูญเสียทรัพย์สิน ในรอบ ๖ เดือนที่ผ่านมา จึงทำให้ระดับความเสี่ยงในภาพรวมของประเด็นความเสี่ยงนี้ลดลง

ประเด็นความเสี่ยงที่ ๔ : หลักสูตร วิจัย และบริการวิชาการไม่สามารถแข่งขันได้

ประเภทความเสี่ยง : ด้านยุทธศาสตร์ (Strategy Risk) ระดับความเสี่ยงลดลง

ประเด็นความเสี่ยงที่ ๔ ระดับความเสี่ยง ลดลง (จาก ๑๖ เหลือ ๕) เนื่องจาก ในรอบ ๖ เดือนที่ผ่านมา มหาวิทยาลัยได้ดำเนินมาตรการเพื่อให้สามารถแข่งขันได้ ทั้งในด้านหลักสูตร วิจัย และบริการวิชาการ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เช่น

- การปรับปรุงหลักสูตร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ทั้งสิ้น ๕๖ หลักสูตร (ผ่านความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย จำนวน ๕ หลักสูตร และผ่านคณะกรรมการนโยบายวิชาการ เพื่อเตรียมเสนอสภามหาวิทยาลัย จำนวน ๕๑ หลักสูตร)

- การสนับสนุนให้ทุกหลักสูตรมี Partners ฝ่ายวิชาการ มธ. ดำเนินการสร้างความร่วมมือด้านการพัฒนานักศึกษาร่วมกับสถานประกอบการเพื่อตระหนักถึงสมรรถนะทางวิชาชีพของนักศึกษาในอนาคต โดย Partners ที่ลงนามความร่วมมือกับ มธ. แล้ว ได้แก่ BBL, SET, Skill lane, DEPA และ Partners ที่อยู่ระหว่างดำเนินการสร้างความร่วมมือ ได้แก่ IBM, SCB, NIA, MG

- การดำเนินโครงการ ๘๘ SANDBOX Ecosystem โดยรับสมัคร Startup เพื่อ Grooming ตั้งแต่เริ่มต้นจนกระทั่งสามารถสร้างสรรค์ผลงาน Pitching มี Startup ที่เข้าร่วมโครงการมากกว่า ๕๐ บริษัท เป็นต้น

เมื่อพิจารณาเพิ่มเติมเกี่ยวกับเรื่องการหารายได้ของมหาวิทยาลัยในรอบ ๖ เดือน พบว่า รายได้จากผลิตภัณฑ์ (รายได้ค่าธรรมเนียมจากหลักสูตร) เพิ่มขึ้น เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา (๕.๔๐%) ส่งผลให้การประเมินระดับความเสี่ยงในรอบ ๖ เดือน ลดลง แต่สิ่งที่พึงระวัง คือ การรับเข้านักศึกษาใหม่ เนื่องจากมหาวิทยาลัยสามารถรับนักศึกษาได้ตามเป้าหมายเพียงร้อยละ ๓๔.๖๔ ของหลักสูตรทั้งหมด

ดังนั้น มหาวิทยาลัยจึงได้กำหนดให้ผู้รับผิดชอบประเด็นความเสี่ยง (Risk Owner) กำหนดแนวทางการบริหารความเสี่ยงเพิ่มเติมอย่างเร่งด่วน พร้อมทั้งทบทวนประสิทธิภาพของมาตรการเดิม และเพิ่มมาตรการใหม่ให้สอดคล้องกับตัวชี้วัดความเสี่ยง (Key Risk Indicator) ด้วย เช่น กำหนดมาตรการรับเข้าที่เป็นรูปธรรม และจริงจัง เพื่อสร้างแรงจูงใจให้นักเรียนสนใจเลือก มธ. เป็นสถานศึกษา ลำดับแรก และรายงานผลการบริหารความเสี่ยงอีกครั้งในรอบ ๙ เดือน

**ประเด็นความเสี่ยงที่ ๕ : สถานการณ์ฉุกเฉิน ทำให้ไม่สามารถดำเนินการบรรลุวิสัยทัศน์ได้
(ภัยธรรมชาติ เหตุจาจร โรครระบาด)**

**ประเภทความเสี่ยง : ด้านความปลอดภัย จากอันตรายและภัยพิบัติ (Hazard and Disaster Risk)
ระดับความเสี่ยงลดลง**

ประเด็นความเสี่ยงที่ ๕ ระดับความเสี่ยง ลดลง (จาก ๒๐ เป็น ๓) เนื่องจากในรอบ ๖ เดือนที่ผ่านมา มหาวิทยาลัยไม่ได้เผชิญกับสถานการณ์ฉุกเฉินที่ส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย แต่อย่างไรก็ตาม ถึงแม้ว่าจะไม่เกิดเหตุการณ์ฉุกเฉินขึ้น มหาวิทยาลัยก็ยังดำเนินการตามมาตรการบริหารความเสี่ยงอยู่ โดยการซักซ้อมและเฝ้าระวังการสถานการณ์ฉุกเฉิน ตามแผนบริหารความต่อเนื่องทั้ง ๔ ศูนย์การศึกษา อย่างต่อเนื่องทุก ๓ เดือน

ประเด็นความเสี่ยงที่ ๖ : ภัยคุกคามทางไซเบอร์ (Cyber Security Risk)

ประเภทความเสี่ยง : ด้านปฏิบัติงาน (Operation Risk) ระดับความเสี่ยงลดลง

ประเด็นความเสี่ยงที่ ๖ ระดับความเสี่ยง ลดลง (จาก ๙ เป็น ๒) เนื่องจากในรอบ ๖ เดือนที่ผ่านมา มหาวิทยาลัยไม่ได้เผชิญกับภัยคุกคามด้านเทคโนโลยีและสารสนเทศที่ส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย แต่อย่างไรก็ตาม ถึงแม้ว่าจะไม่เกิดเหตุการณ์ขึ้น มหาวิทยาลัยก็ยังมีมาตรการเฝ้าระวังอย่างต่อเนื่องทุก ๓ เดือน พร้อมทั้งทำการทดสอบระบบความปลอดภัยทางไซเบอร์เป็นประจำทุกเดือน

ประเด็นความเสี่ยงที่ ๗ : การขาดประสิทธิภาพของระบบเทคโนโลยี เพื่อการเป็น Smart University

ประเภทความเสี่ยง : ด้านปฏิบัติงาน (Operation Risk) ระดับความเสี่ยงลดลง

ประเด็นความเสี่ยงที่ ๗ ระดับความเสี่ยง ลดลง (จาก ๙ เป็น ๒) เนื่องจากในรอบ ๖ เดือนที่ผ่านมา มหาวิทยาลัยไม่ได้เผชิญกับการเกิดปัญหาความไม่พร้อมใช้งานของเทคโนโลยีหลักของมหาวิทยาลัยที่ส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย แต่อย่างไรก็ตาม ถึงแม้ว่าจะไม่เกิดเหตุการณ์ขึ้น มหาวิทยาลัยก็ยังมีมาตรการเฝ้าระวังอย่างต่อเนื่อง โดยมหาวิทยาลัยกำหนดทดสอบระบบการใช้งานทุก ๑ เดือน

ประเด็นความเสี่ยงที่ ๘ : ภัยจากภาวะด้านสุขภาพจิตที่กระทบต่อนักศึกษา

ประเภทความเสี่ยง : ด้านปฏิบัติงาน (Operation Risk) ระดับความเสี่ยงลดลง

ประเด็นความเสี่ยงที่ ๘ ระดับความเสี่ยง ลดลง (จาก ๙ เป็น ๒) เนื่องจากในรอบ ๖ เดือนที่ผ่านมา ฝ่ายการนักศึกษาที่เป็น Risk Owner ได้ดำเนินมาตรการและกิจกรรมต่าง ๆ ที่สอดคล้องกับประเด็นความเสี่ยง และมีการกำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง จึงทำให้ระดับความเสี่ยงลดลง เช่น

- การเพิ่มการประชาสัมพันธ์ศูนย์ชีวิตชีวา (Viva City) ผ่านช่องทางต่าง ๆ

- การพัฒนาระบบการนัดหมายและการให้บริการด้านสุขภาพจิต
- การบริการสายด่วน Hotline นอกเวลาราชการ
- การฝึกอบรมและสร้างเครือข่ายการบริการให้คำปรึกษา
- กิจกรรม Psychoeducation การให้ความรู้ทางด้านจิตวิทยาและการดูแลตัวเองผ่านช่องทางออนไลน์
- การดูแลให้คำปรึกษาและช่วยเหลือนักศึกษากลุ่มเปราะบาง เช่น นักศึกษาธรรมศาสตร์ ช้างเผือก นักศึกษาทุนเรียนดีแต่ขาดแคลนทุนทรัพย์ และ
- การจัดกิจกรรมกลุ่ม (Group Activity) และกิจกรรมบำบัด (Group Counseling) ๑๙ ครั้ง เป็นต้น

ประเด็นความเสี่ยงที่ ๙ : ภาวะผันผวนของทรัพยากรทางการเงินไม่เพียงพอต่อการดำเนินงาน

ประเภทความเสี่ยง : ด้านยุทธศาสตร์ (Strategy Risk) ระดับความเสี่ยงลดลง

ประเด็นความเสี่ยงที่ ๙ ระดับความเสี่ยง ลดลง (จาก ๑๖ เหลือ ๖) เนื่องจากในรอบ ๖ เดือนที่ผ่านมา มหาวิทยาลัยมีนโยบาย และมาตรการในการบริหารจัดการด้านการเงินและการคลัง ทำให้การหารายได้จากทุกแหล่งของมหาวิทยาลัยเข้าใกล้ตามเป้าหมายที่กำหนด ส่งผลให้ในรอบ ๖ เดือนที่ผ่านมา มหาวิทยาลัยไม่ได้ใช้เงินสะสม ทำให้เงินสะสมของมหาวิทยาลัยไม่ลดลง

ประเด็นความเสี่ยงที่ ๑๐ : ภาพลักษณ์มหาวิทยาลัยที่ถูกลดทอนความน่าเชื่อถือจากประชาคม ธรรมศาสตร์

ประเภทความเสี่ยง : ด้านชื่อเสียง (Reputation Risk) ระดับความเสี่ยงลดลง

ประเด็นความเสี่ยงที่ ๑๐ ระดับความเสี่ยง ลดลง (จาก ๙ เหลือ ๕) เนื่องจากในรอบ ๖ เดือนที่ผ่านมา มหาวิทยาลัยมีนโยบายและมาตรการในการบริหารจัดการการสร้างชื่อเสียง ภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัยได้เป็นอย่างดี เช่น

- การจัดทำข่าวประชาสัมพันธ์เพื่อเผยแพร่ความก้าวหน้าของคณะ สำนัก สถาบัน หน่วยงานภายใน มธ. โดยจัดทำ Press release และถ่ายทำคลิปวิดีโอสัมภาษณ์ในรายการ The Convergence เผยแพร่ทาง YouTube : Thammasat University เป็นประจำทุกเดือน เดือนละ ๑ หน่วยงาน

- จัดทำโครงการ TU Expert โดยเป็นการให้ความรู้ ข้อเสนอแนะ ชี้แจงประเด็นปัญหา เมื่อมีเหตุการณ์ที่เป็นประเด็นร้อนทางสังคม

- จัดทำแผนประชาสัมพันธ์รายเดือน เป็นประจำทุกเดือน เพื่อกำหนดแนวทางในการดำเนินงาน

ตลอดระยะเวลา ๖ เดือนที่ผ่านมา ไม่มีสื่อลงข่าว มธ.ทางลบ (ทีวี/หนังสือพิมพ์ในประเทศ) แต่เมื่อพิจารณาไปถึงผลลัพธ์ ถึงแม้ว่ามหาวิทยาลัยจะไม่เสื่อมเสียชื่อเสียง แต่ร้อยละของการรับนักศึกษาตามเป้าหมายของหลักสูตรทั้งหมด ยังไม่เป็นไปตามเป้าหมายมหาวิทยาลัย ควรกำหนดมาตรการเพิ่มเติมเพื่อลดผลกระทบที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคต

(๒) ผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (๔๐ ส่วนงาน)

ภาพรวมการบริหารความเสี่ยงแบ่งตามประเภทความเสี่ยง ๖ ด้าน (รอบ ๖ เดือน)

ประเภทความเสี่ยง	จำนวนประเด็นความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง		
		ลดลง	คงที่	เพิ่มขึ้น
ยุทธศาสตร์ Strategy	๗๙	๓๐	๔๘	๑
กฎ ระเบียบ และข้อบังคับ Compliance	๑๘	๙	๙	๐
ความปลอดภัย จากอันตราย และภัยพิบัติ Hazard and Disaster	๒๕	๙	๑๖	๐
ปฏิบัติการ Operation	๗๐	๒๖	๔๓	๑
การเงิน Financial	๓๒	๑๕	๑๖	๑
ชื่อเสียง Reputation	๑๓	๕	๗	๑
รวม Total	๒๓๗ (๑๐๐.๐%)	๙๔ (๓๙.๗%)	๑๓๙ (๕๘.๖%)	๔ (๑.๗%)

ในรอบ ๖ เดือนที่ผ่านมา ภาพรวมในการบริหารความเสี่ยงของส่วนงาน (๔๐ ส่วนงาน) ทั้งหมด ๒๓๗ ประเด็นความเสี่ยง ส่วนงานสามารถบริหารจัดการให้มีระดับความเสี่ยงลดลง ได้ถึง ๙๔ ประเด็นความเสี่ยง คิดเป็น ๓๙.๗ % ของประเด็นความเสี่ยงทั้งหมด ทั้งนี้ ในส่วนของประเด็นความเสี่ยงที่ยังอยู่ระดับคงที่ หรือเพิ่มสูงขึ้น มหาวิทยาลัยขอให้ส่วนงานกำหนดมาตรการบริหารความเสี่ยงเพิ่มเติม หรือเปลี่ยนมาตรการบริหารความเสี่ยงใหม่ เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์และประเด็นความเสี่ยงที่กำลังเผชิญอยู่ในปัจจุบัน โดยขอให้ส่วนงานรายงานผลการบริหารความเสี่ยงอีกครั้งในรอบ ๙ เดือน

คณะกรรมการดำเนินการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน (การประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๖) และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงระดับมหาวิทยาลัย (การประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖) มีมติเห็นชอบรายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน และให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาเห็นชอบต่อไป

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมเสนอข้อสังเกตโดยสรุป คือ เห็นควรที่จะได้พิจารณาปรับปรุงแบบแผนภูมิในการนำเสนอ เพื่อทำให้การพิจารณาข้อมูลได้ง่ายขึ้น

มติที่ประชุม

ให้ความเห็นชอบรายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน ตามที่เสนอ

๔.๕ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖ (ฉบับพิจารณาแล้ว)

๔.๖ เรื่อง รายงานผลการสรรหาคณบดีวิทยาลัยนานาชาติปรีดี พนมยงค์ (ลับ)

๔.๗ เรื่อง ผลการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ (ลับ)

๔.๘ เรื่อง ขออนุมัติแต่งตั้งรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ไม่ได้อยู่ในบัญชีรายชื่อที่ ก.พ.อ. กำหนดเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการของผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการ (พนักงานมหาวิทยาลัย) (ลับ)

๔.๙ เรื่อง การตรวจสอบข้อเท็จจริงกรณีการขอตำแหน่งศาสตราจารย์ พนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดคณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี (ลับ)

๔.๑๐ เรื่อง รายงานการดำเนินการทางวินัยของพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุนวิชาการ สังกัดวิทยาลัยนานาชาติปรีดี พนมยงค์ (ลับ) (เพื่อทราบ)

ระเบียบวาระที่ ๔.๕ - ๔.๑๐ รายละเอียดปรากฏในรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย (ฉบับพิจารณาแล้ว)

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เพื่อทราบ

๕.๑ เรื่อง รายงานผู้ได้รับรางวัลเกียรติยศแห่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ และครุฑดีเด่นของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ และรางวัล Active Learning ประจำปี ๒๕๖๕

รองศาสตราจารย์ อานนท์ มาเฝ้า ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ตามที่มหาวิทยาลัยได้ออกระเบียบให้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย ผู้เป็นแบบอย่างในการปฏิบัติงาน โดยการมอบรางวัลใน ๓ รูปแบบ ได้แก่

๑. เกียรติยศแห่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ คุณสมบัติ คือ ต้องปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี เป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาของตน มีชื่อเสียงเป็นที่ยอมรับระดับชาติหรือนานาชาติ มีความเชี่ยวชาญอย่างสูงในการสอนและวิจัย อีกทั้งปฏิบัติงานและอุทิศตนให้แก่มหาวิทยาลัย และสังคมอย่างเต็มความสามารถอย่างต่อเนื่อง ตามระเบียบมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยเกียรติยศแห่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๒

๒. ครุฑดีเด่นของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ คุณสมบัติ คือ ต้องปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี เป็นผู้อุทิศตนแก่การสอน และปฏิบัติตัวเป็นแบบอย่างของความเป็นครูที่ดีตามระเบียบมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยครุฑดีเด่นของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๒

๓. รางวัล Active Learning คุณสมบัติ คือ เป็นอาจารย์ประจำหรืออาจารย์พิเศษของมหาวิทยาลัยที่จัดการสอนแบบ Active Learning ภายในมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ใช้กิจกรรมสร้างสรรค์นวัตกรรมการเรียนรู้ หรือสิ่งประดิษฐ์เพื่อการเรียนรู้ กระตุ้นให้ผู้เรียนใช้การคิดระดับสูง ได้แก่ การวิเคราะห์ การประเมินค่า การสังเคราะห์ และการสร้างการเรียนรู้ได้ด้วยตนเองตามแนวทางการจัดการสอนแบบ Active Learning ปฏิบัติตามระเบียบมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยการให้รางวัล Active Learning พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยมีการมอบรางวัลแบ่งออกเป็น ๔ สาขา ๆ ละ ๑ รางวัล ประกอบด้วย สาขาสังคมศาสตร์ สาขามนุษยศาสตร์ สาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพ ทั้งนี้ ในแต่ละปีอาจมีผู้ได้รับรางวัลไม่ครบทุกสาขา หรือไม่มีผู้ได้รับรางวัล

๑) ผู้ได้รับรางวัลกิตติยาจารย์แห่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ประจำปี ๒๕๖๕
จำนวน ๒ คน ดังนี้

๑) ศาสตราจารย์ ดร.นุรักษ์ กฤษดาบุรุษย์ คณะวิศวกรรมศาสตร์
สาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

๒) ศาสตราจารย์ นพ.ก้องเกียรติ ภูณัทธกันทรากกร คณะแพทยศาสตร์
สาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพ
สำหรับในสาขาอื่น ไม่มีผู้ได้รับรางวัล

๒) ผู้ได้รับรางวัลครุฑดีเด่นของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ประจำปี ๒๕๖๕
จำนวน ๔ คน ดังนี้

๑) ศาสตราจารย์ ดร.ศากุน บุญอิต คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี
สาขาสังคมศาสตร์

๒) รองศาสตราจารย์ ดร.ศุภกรณ์ ภูเจริญศิลป์ สถาบันภาษา
สาขามนุษยศาสตร์

๓) ศาสตราจารย์ ดร.นคร ภู่วโรดม คณะวิศวกรรมศาสตร์
สาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

๔) รองศาสตราจารย์ นพ.อดิศักดิ์ บัวคำศรี คณะแพทยศาสตร์
สาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพ

๓) รายวิชาที่ได้รับรางวัล Active Learning ประจำปี ๒๕๖๕ จำนวน ๓ รายวิชา ดังนี้

๑) สาขาสังคมศาสตร์

รายวิชา อบ.๒๐๒ การสืบค้นความต้องการเพื่อการออกแบบที่มีมนุษย์เป็น
ศูนย์กลาง ผู้สอน คือ อาจารย์ เทอดพงศ์ บุญพันธ์ คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการผังเมือง

๒) สาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

รายวิชา วท.๓๐๑ การประกอบการด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
ผู้สอน คือ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กฤติยา เชื้อนเพชร คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

๓) สาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพ

รายวิชา พย.๔๙๒ ปฏิบัติการพยาบาลอนามัยชุมชน ผู้สอน คือ อาจารย์ สุกัญญา
พูลโพธิ์กลาง คณะพยาบาลศาสตร์

สำหรับในสาขามนุษยศาสตร์ ไม่มีรายวิชาที่ได้รับรางวัล

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๕.๒ เรื่อง รายงานมติคณะกรรมการการเงินตามที่ได้รับมอบอำนาจจากสภามหาวิทยาลัย

รองศาสตราจารย์ อานนท์ มาเฝ้า ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ตามที่สภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ ได้มีมติเห็นชอบมอบอำนาจของสภามหาวิทยาลัยให้แก่คณะกรรมการการเงินในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

๑. การขอให้หลักสูตรบริหารการเงินในลักษณะโครงการบริการสังคม

๒. การขอปรับอัตราค่าหน่วยกิต/ค่าธรรมเนียมการศึกษาต่าง ๆ ของโครงการบริการสังคม

๓. การพิจารณาระเบียบ/ข้อบังคับของมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวกับการเงิน ฉบับปรับปรุงแก้ไข
ทั้งนี้ เมื่อดำเนินการแล้ว ให้รายงานสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ

เนื่องจากมีส่วนงานได้เสนอให้คณะกรรมการการเงินพิจารณาอนุมัติในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

๑. คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชีได้ขออนุมัติปรับลดอัตราค่าธรรมเนียมการศึกษาของโครงการปริญญาโทหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๒) เนื่องจากเดิมโครงการมีการจัดเลี้ยงอาหารให้กับนักศึกษาก่อนเวลาเรียน ซึ่งได้คิดรวมอยู่ในค่าธรรมเนียมของโครงการแล้ว แต่คณะฯ ได้มีการปรับปรุงอาคารและสถานที่ของคณะฯ ทำให้ไม่สามารถจัดเลี้ยงอาหารได้ต่อไป ทางโครงการจึงตัดค่าจัดเลี้ยงอาหารออกจากค่าธรรมเนียมโครงการ จากเดิม ๓๒,๐๐๐ บาทต่อภาค (รวมภาคฤดูร้อน) เป็น จัดเก็บในอัตรา ๒๐,๘๐๐ บาท ต่อภาค (รวมภาคฤดูร้อน) โดยมีผลบังคับใช้กับนักศึกษาตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ ๒/๒๕๖๕ เป็นต้นไป

๒. คณะสหเวชศาสตร์ได้ขออนุมัติบริหารโครงการหลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาพัฒนาการสมัยใหม่ทางการกีฬา (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๕) เป็นโครงการบริการสังคม ประเภทโครงการบริการการศึกษา (เพื่อรับปริญญา) หลักสูตรภาษาไทย ด้านหลักสูตรได้รับอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ โดยเปิดการเรียนการสอนตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ ๑/๒๕๖๖ เป็นต้นไป

๓. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีได้ขออนุมัติปรับเพิ่มค่าหน่วยกิตวิชาบรรยายของโครงการปริญญาตรีภาคพิเศษ สาขาสถิติ และโครงการปริญญาตรีภาคพิเศษ สาขาคณิตศาสตร์ จากเดิม หน่วยกิตละ ๘๐๐ บาท เป็น หน่วยกิตละ ๑,๕๐๐ บาท โดยให้มีผลบังคับใช้กับนักศึกษารุ่นปีการศึกษา ๒๕๖๖ ตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ ๑/๒๕๖๖ เป็นต้นไป

๔. คณะวารสารศาสตร์และสื่อสารมวลชนได้ขออนุมัติปรับค่าหน่วยกิตและค่าธรรมเนียมพิเศษของโครงการปริญญาตรี หลักสูตรวารสารศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสื่อสารศึกษา (หลักสูตรนานาชาติ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๖) ค่าหน่วยกิต จากเดิม หน่วยกิตละ ๒,๕๐๐ บาท เป็น หน่วยกิตละ ๓,๐๐๐ บาท ค่าธรรมเนียมพิเศษ จากเดิม ภาคการศึกษาปกติละ ๑๕,๐๐๐ บาท เป็น ภาคการศึกษาปกติละ ๒๐,๐๐๐ บาท โดยให้มีผลบังคับใช้กับนักศึกษารุ่นปีการศึกษา ๒๕๖๖ ตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ ๑/๒๕๖๖ เป็นต้นไป

๕. คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการผังเมืองได้ขออนุมัติปรับค่าหน่วยกิตและปรับปรุงแบบการจัดเก็บค่าธรรมเนียมการศึกษาของโครงการตรีควบโทหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต และหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการออกแบบ ธุรกิจ และเทคโนโลยี หลักสูตรนานาชาติ (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๖) ค่าหน่วยกิตระดับปริญญาตรี จากเดิม หน่วยกิตละ ๓,๐๐๐ บาท เป็น หน่วยกิตละ ๓,๖๐๐ บาท ค่าหน่วยกิตระดับปริญญาโท จากเดิม หน่วยกิตละ ๕,๐๐๐ บาท เป็น หน่วยกิตละ ๕,๓๐๐ บาท และปรับปรุงแบบการจัดเก็บค่าธรรมเนียมการศึกษา จากเดิม จัดเก็บตามหน่วยกิตที่ลงทะเบียน เป็น จัดเก็บแบบเหมาจ่าย อัตราค่าธรรมเนียมการศึกษาเหมาจ่ายที่จัดเก็บนี้ได้คิดรวมค่าธรรมเนียมตามข้อบังคับการศึกษาเรียบร้อยแล้ว โดยให้มีผลบังคับใช้กับนักศึกษารุ่นปีการศึกษา ๒๕๖๖ ตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ ๑/๒๕๖๖ เป็นต้นไป

๖. คณะเศรษฐศาสตร์ได้ขออนุมัติปรับค่าหน่วยกิตและค่าธรรมเนียมพิเศษ และปรับปรุงแบบการจัดเก็บค่าธรรมเนียมการศึกษาของโครงการปริญญาตรีหลักสูตรเศรษฐศาสตรบัณฑิต

หลักสูตรนานาชาติ (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๖) ค่าหน่วยกิต จากเดิม หน่วยกิตละ ๓,๐๐๐ บาท เป็น หน่วยกิตละ ๓,๖๐๐ บาท ค่าธรรมเนียมพิเศษ จากเดิม ภาคการศึกษาปกติละ ๑๑,๐๐๐ บาท เป็น ภาคการศึกษาปกติละ ๒๕,๐๐๐ บาท และปรับรูปแบบการจัดเก็บค่าธรรมเนียมการศึกษา จากเดิม จัดเก็บตามหน่วยกิตที่ลงทะเบียน เป็น จัดเก็บแบบเหมาจ่าย อัตราค่าธรรมเนียมการศึกษาเหมาจ่ายที่จัดเก็บนี้ได้ คิดรวมค่าธรรมเนียมตามข้อบังคับการศึกษาเรียบร้อยแล้ว โดยให้มีผลบังคับใช้กับนักศึกษารุ่นปีการศึกษา ๒๕๖๖ ตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ ๑/๒๕๖๖ เป็นต้นไป

คณะกรรมการการเงินได้พิจารณาตามกรณีที่ส่วนงานต่าง ๆ เสนอขอมาแล้ว ดังนี้

(๑) ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ มีมติดังนี้

๑) อนุมัติให้คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชีปรับลดอัตราค่าธรรมเนียมการศึกษาของโครงการปริญญาโทหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๒) ค่าธรรมเนียมโครงการ จากเดิม ๓๒,๐๐๐ บาทต่อภาค (รวมภาคฤดูร้อน) เป็น ๒๐,๘๐๐ บาทต่อภาค (รวมภาคฤดูร้อน) โดยมีผลบังคับใช้กับนักศึกษาตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ ๒/๒๕๖๕ เป็นต้นไป

๒) อนุมัติให้คณะสหเวชศาสตร์บริหารโครงการหลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาพัฒนาการสมัยใหม่ทางการกีฬา (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๕) โดยอนุมัติให้โครงการรับ - จ่ายเก็บรักษาเงินและบริหารการเงินในลักษณะโครงการบริการสังคม ประเภทโครงการบริการการศึกษา (เพื่อรับปริญญา) ตามระเบียบมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยโครงการบริการสังคมของหน่วยงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ และฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๔

(๒) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖ มีมติดังนี้

๑) อนุมัติให้คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีปรับเพิ่มค่าหน่วยกิตวิชาบรรยายของโครงการปริญญาตรีภาคพิเศษ สาขาสถิติ และโครงการปริญญาตรีภาคพิเศษ สาขาคณิตศาสตร์ จากเดิม หน่วยกิตละ ๘๐๐ บาท เป็น หน่วยกิตละ ๑,๕๐๐ บาท โดยให้มีผลบังคับใช้กับนักศึกษารุ่นปีการศึกษา ๒๕๖๖ ตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ ๑/๒๕๖๖ เป็นต้นไป

๒) อนุมัติให้คณะวารสารศาสตร์และสื่อสารมวลชนปรับค่าหน่วยกิตและค่าธรรมเนียมพิเศษของโครงการปริญญาตรีหลักสูตรวารสารศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสื่อสารศึกษา (หลักสูตรนานาชาติ) หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๖ ค่าหน่วยกิต จากเดิม หน่วยกิตละ ๒,๕๐๐ บาท เป็น หน่วยกิตละ ๓,๐๐๐ บาท ค่าธรรมเนียมพิเศษ จากเดิม ภาคการศึกษาปกติละ ๑๕,๐๐๐ เป็น ภาคการศึกษาปกติละ ๒๐,๐๐๐ บาท โดยให้มีผลบังคับใช้กับนักศึกษารุ่นปีการศึกษา ๒๕๖๖ ตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ ๑/๒๕๖๖ เป็นต้นไป

๓) อนุมัติให้คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการผังเมืองปรับค่าหน่วยกิตและปรับรูปแบบการจัดเก็บค่าธรรมเนียมการศึกษาของโครงการตรีควบโทหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต และหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการออกแบบ ธุรกิจ และเทคโนโลยี หลักสูตรนานาชาติ (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๖) ค่าหน่วยกิตระดับปริญญาตรี จากเดิม หน่วยกิตละ ๓,๐๐๐ บาท เป็น หน่วยกิตละ ๓,๖๐๐ บาท ค่าหน่วยกิตระดับปริญญาโท จากเดิม หน่วยกิตละ ๕,๐๐๐ บาท เป็น หน่วยกิตละ ๕,๓๐๐ บาท และปรับรูปแบบการจัดเก็บค่าธรรมเนียมการศึกษา จากเดิม จัดเก็บตามหน่วยกิตที่ลงทะเบียน เป็น จัดเก็บแบบเหมาจ่าย อัตราค่าธรรมเนียมการศึกษาเหมาจ่ายที่จัดเก็บนี้ได้

คิดรวมค่าธรรมเนียมตามข้อบังคับการศึกษาเรียบร้อยแล้ว โดยให้มีผลบังคับใช้กับนักเรียนรุ่นปีการศึกษา ๒๕๖๖ ตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ ๑/๒๕๖๖ เป็นต้นไป

๔) อนุมัติให้คณะเศรษฐศาสตร์ปรับค่าหน่วยกิต ค่าธรรมเนียมพิเศษ และปรับรูปแบบการจัดเก็บค่าธรรมเนียมการศึกษาของโครงการปริญญาตรีหลักสูตรเศรษฐศาสตรบัณฑิต หลักสูตรนานาชาติ (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๖) ค่าหน่วยกิต จากเดิม หน่วยกิตละ ๓,๐๐๐ บาท เป็น หน่วยกิตละ ๓,๖๐๐ บาท ค่าธรรมเนียมพิเศษ จากเดิม ภาคการศึกษาปกติละ ๑๑,๐๐๐ บาท เป็น ภาคการศึกษาปกติละ ๒๕,๐๐๐ บาท และปรับรูปแบบการจัดเก็บค่าธรรมเนียมการศึกษา จากเดิม จัดเก็บตามหน่วยกิตที่ลงทะเบียน เป็น จัดเก็บแบบเหมาจ่าย อัตราค่าธรรมเนียมการศึกษาเหมาจ่าย ที่จัดเก็บนี้ได้คิดรวมค่าธรรมเนียมตามข้อบังคับการศึกษาเรียบร้อยแล้ว โดยให้มีผลบังคับใช้กับนักเรียนรุ่นปีการศึกษา ๒๕๖๖ ตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ ๑/๒๕๖๖ เป็นต้นไป

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๕.๓ เรื่อง การแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกเป็นผู้เชี่ยวชาญเฉพาะของโครงการหลักสูตรปริญญาโทออนไลน์

รองศาสตราจารย์ อานนท์ มาเฝ้า ผู้ช่วยเลขาธิการสภามหาวิทยาลัย แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ฝ่ายวิชาการเสนอรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้เชี่ยวชาญเฉพาะปฏิบัติหน้าที่เป็นประธานกรรมการสอบ การค้นคว้าอิสระให้กับนักศึกษาระดับปริญญาโท ของหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชานวัตกรรมทางธุรกิจ (หลักสูตรการจัดการศึกษาทางไกล/หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๓) จำนวน ๑ คน คือ ดร.สิงห์ชัย บุญโยธิน ซึ่งพิจารณาแล้วพบว่า มีคุณวุฒิระดับปริญญาเอก แต่ไม่มีผลงานทางวิชาการตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาของ สป.อว.

ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกดังกล่าวเป็นผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญและมีประสบการณ์สูงเป็นที่ยอมรับ ซึ่งตรงหรือสัมพันธ์กับหัวข้อการค้นคว้าอิสระ จึงอยู่ในเกณฑ์ที่จะแต่งตั้งเป็นผู้เชี่ยวชาญได้ และอธิการบดีได้อนุมัติแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกท่านดังกล่าวเป็นผู้เชี่ยวชาญเฉพาะแล้ว

รายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ที่แต่งตั้งเป็นผู้เชี่ยวชาญเฉพาะ คือ

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา/ สถาบัน	ตำแหน่งงาน/ อายุงานปัจจุบัน	สาขาวิชา ที่เชี่ยวชาญ	รายชื่อนักศึกษา (เลขทะเบียน)/ หลักสูตร	หัวข้อการ ค้นคว้าอิสระ
๑.	ดร.สิงห์ชัย บุญโยธิน (อายุ ๖๓ ปี)	- Ph.D. (Economics - Mathematics and Theory) (Bank of Thailand scholarship) University of Innsbruck, Austria. (๑๙๙๒)	Board of director and auditing board at Mitsib Leasing PLC.	Operational Risk Management - Enterprise Operational Risk Management - Preemptive/ Protect/Recover/ Resolution - Financial Markets Operations Bank of	นายจิรวัฒน์ พัฒนายุทธโชติ (๖๕๓๓๑๔๕๐๓๐) หลักสูตร บริหารธุรกิจ มหาบัณฑิต สาขาวิชา นวัตกรรม ทางธุรกิจ (หลักสูตรการจัด	กรณีศึกษา : โทเคนดิจิทัลเพื่อ การลงทุน "DESTINY TOKEN" ของ บริษัท สเปเชียล เดสทินี จำกัด

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา/ สถาบัน	ตำแหน่งงาน/ อายุงานปัจจุบัน	สาขาวิชา ที่เกี่ยวข้อง	รายนามนักศึกษา (เลขทะเบียน)/ หลักสูตร	หัวข้อการ ค้นคว้าอิสระ
		- M.A. (International Economics and Econometrics) (English Program), Thammasat University. (๑๙๘๕) - B.A. (Economics) Thammasat University. (๑๙๘๐)		Thailand Open Market Operations (Daily Monetary Policy Implementations) and FX operations Financial Markets Development (Money market/ FX markets/Debt market/Financial Derivatives and Exchange controls) - Micro and macro economics Analysis	การศึกษาทางไกล/ หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๓)	

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม
รับทราบ

๕.๔ เรื่อง รายงานแผนการปรับปรุงการบริหารงานของคณบดีคณะแพทยศาสตร์

รองศาสตราจารย์ อานนท์ มาเฝ้า ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ตามที่สภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณบดีคณะแพทยศาสตร์ และมอบหมายให้คณบดีคณะแพทยศาสตร์จัดทำแผนการปรับปรุงการบริหารงานเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบภายใน ๓ เดือน นั้น คณบดีคณะแพทยศาสตร์ได้จัดทำแผนการปรับปรุงการบริหารงานคณะฯ โดยสรุป ดังนี้

๑. การจัดอันดับใน QS ranking อยู่ในลำดับที่น้อยกว่า ≤ ๔๕๐ ปรับเป็น ≤ ๕๐๐
๒. H.Index เพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๖๕ ร้อยละ ๒๐ ปรับเป็น ร้อยละ ๑๐
๓. H.Index citation ในฐานข้อมูล Scopus เพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๖๕ ร้อยละ ๒๐ ปรับเป็น ร้อยละ ๑๐
๔. โครงการก่อสร้างโรงงานผลิตยาแผนโบราณตามมาตรฐาน GMP/PICS(GMP/PICS Traditional Medicine Factory) ยกเลิกโครงการ เนื่องจากพื้นที่ในการก่อสร้างยังไม่มีข้อสรุปและความชัดเจน
๕. โครงการต้นแบบงานวิจัยทางการแพทย์สู่การผลิตเชิงพาณิชย์ : การผลิตเวชภัณฑ์จากเยื่อหุ้มรกเพื่อการรักษา ยกเลิกโครงการ เนื่องจากได้ย้ายการผลิตเวชภัณฑ์ไปที่โรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติ

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๕.๕ เรื่อง คณะพยาบาลศาสตร์รายงานการออกประกาศเรื่องอัตราค่าธรรมเนียม การให้บริการศูนย์พัฒนาเด็กปฐมวัย คณะพยาบาลศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๖ และประกาศมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราค่าธรรมเนียม การให้บริการครุภัณฑ์ อุปกรณ์การศึกษาและสถานที่ พ.ศ. ๒๕๖๖

รองศาสตราจารย์ อานนท์ มาเ้ม้า ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย แจ้งให้ที่ประชุม
ทราบว่า คณะพยาบาลศาสตร์ได้ออกประกาศมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เรื่อง อัตราค่าธรรมเนียม
การให้บริการศูนย์พัฒนาเด็กปฐมวัย คณะพยาบาลศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๖ และประกาศ
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราค่าธรรมเนียมการให้บริการครุภัณฑ์ จำนวน ๒ ฉบับ
เพื่อปรับค่าธรรมเนียมการให้บริการศูนย์พัฒนาเด็กปฐมวัย และหลักเกณฑ์และอัตราค่าธรรมเนียม
การให้บริการครุภัณฑ์ห้องปฏิบัติการเรียนรู้ทางการพยาบาล จึงมีความจำเป็นในการปรับประกาศใน
ประเด็นต่อไปนี้

๑) นำประกาศฉบับเดิมมาแก้ไขปรับอัตราค่าธรรมเนียมการให้บริการศูนย์พัฒนาเด็ก
ปฐมวัย และหลักเกณฑ์และอัตราค่าธรรมเนียมการให้บริการครุภัณฑ์ห้องปฏิบัติการเรียนรู้ทาง
การพยาบาล

๒) ปรับเปลี่ยนประกาศ หลักเกณฑ์ และอัตราค่าธรรมเนียมให้สอดคล้องกับ
การดำเนินการจริงในปัจจุบัน จากการเทียบเคียงกับหน่วยงานภายนอกที่มีลักษณะการดำเนินการ
ใกล้เคียงกัน

คณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตร์มีมติเห็นชอบประกาศคณะพยาบาลศาสตร์
จำนวน ๒ ฉบับ ดังนี้

๑. การประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบประกาศ
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราค่าธรรมเนียมการให้บริการครุภัณฑ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. การประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบประกาศ
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เรื่อง อัตราค่าธรรมเนียมการให้บริการศูนย์พัฒนาเด็กปฐมวัย
คณะพยาบาลศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๖

ทั้งนี้ เป็นไปตามข้อ ๙ วรรคสอง ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วย
การบริหารการเงิน งบประมาณและการบัญชี พ.ศ. ๒๕๖๔ กำหนดว่า อัตราค่าธรรมเนียม ค่าบำรุง
ค่าตอบแทน เบี้ยปรับ ค่าบริการในการให้บริการภายในอำนาจหน้าที่ของมหาวิทยาลัย และส่วนงาน
ตามข้อ ๘ (๔) นอกเหนือจากค่าธรรมเนียมการศึกษาตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามที่อธิการบดีกำหนดและ
รายงานสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

๖.๑ เรื่อง การปรับโครงสร้างการแบ่งส่วนงานภายในและระดับตำแหน่งบริหารของ โรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติ

ประธานแถลงว่า ตามที่โรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติได้รับอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ให้จัดโครงสร้างและแบ่งส่วนงานภายในโรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ ประกอบด้วยส่วนงานที่มีฐานะเทียบเท่ากองจำนวน ๘ ฝ่าย ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยการจัดตั้งและการแบ่งส่วนงานของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งข้อบังคับดังกล่าวได้กำหนดอำนาจหน้าที่และการแบ่งหน่วยงานภายในส่วนงานให้อธิการบดีโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยกำหนด โดยออกเป็นประกาศมหาวิทยาลัย นั้น

เนื่องจากในปัจจุบันโรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ มีภารกิจที่จะต้องดำเนินการตามนโยบายและเป้าหมายที่โรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ กำหนดไว้ มีปริมาณที่เพิ่มมากขึ้น โดยเฉพาะการให้บริการรักษาพยาบาลผู้ป่วยที่มีจำนวนมากขึ้นในแต่ละปี โรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ จึงมีความจำเป็นที่จะต้องปรับโครงสร้างการแบ่งส่วนงานภายในโรงพยาบาลใหม่ โดยกำหนดส่วนงานที่มีฐานะเทียบเท่ากองจำนวน ๑๑ ส่วนงาน (๘ ฝ่าย ๓ ศูนย์) ดังนี้

ชื่อฝ่ายเดิม	ชื่อฝ่ายใหม่
๑. ฝ่ายบริหารโรงพยาบาล มี ๘ งาน	๑. ฝ่ายบริหารโรงพยาบาล มี ๗ งาน
๒. ฝ่ายบริหารแผนและการคลัง มี ๖ งาน	๒. ฝ่ายบริหารแผนและการคลัง มี ๗ งาน
๓. ฝ่ายการแพทย์ มี ๑๕ สาขา	๓. ฝ่ายการแพทย์ มี ๑๕ สาขา
๔. ฝ่ายการพยาบาล มี ๑๐ สาขา ๖๕ งาน	๔. ฝ่ายการพยาบาล มี ๑๒ สาขา ๗๐ งาน
๕. ฝ่ายทันตกรรม มี ๓ งาน	๕. ฝ่ายทันตกรรม มี ๓ งาน
๖. ฝ่ายเภสัชกรรม มี ๖ งาน	๖. ฝ่ายเภสัชกรรม มี ๗ งาน
๗. ฝ่ายสหเวชศาสตร์ มี ๕ งาน	๗. ฝ่ายสหเวชศาสตร์ มี ๗ งาน
๘. ฝ่ายสนับสนุนบริการ มี ๘ งาน	๘. ฝ่ายสนับสนุนบริการ มี ๗ งาน
	๙. ศูนย์นวัตกรรมสุขภาพธรรมศาสตร์ มี ๒ งาน
	๑๐. ศูนย์การแพทย์ธรรมศาสตร์ มี ๕ งาน
	๑๑. ศูนย์ธรรมศาสตร์ ธรรมรักษ์ มี ๒ งาน

การขอปรับโครงสร้างการแบ่งส่วนงานภายในของโรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ ได้ผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖ และอธิการบดีได้ให้ความเห็นชอบการขอปรับโครงสร้างการแบ่งส่วนงานภายในโรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ โดยกำหนดส่วนงานที่มีฐานะเทียบเท่ากองจำนวน ๑๑ ส่วนงาน (๘ ฝ่าย ๓ ศูนย์)

โรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติขอเสนอเพื่อพิจารณาดังนี้

๑. ขออนุมัติปรับโครงสร้างการแบ่งส่วนงานภายในโรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ และออกเป็นข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วยการจัดตั้งและการแบ่งส่วนงานของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ต่อไป

๒. ขออนุมัติในหลักการกำหนดจำนวนตำแหน่งบริหารภายในโครงสร้างของโรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ ตามลักษณะงาน และความเหมาะสมของแต่ละฝ่าย ทั้งนี้ โดยผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ และเสนอให้อธิการบดีพิจารณาแต่งตั้งต่อไป

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

๑. อนุมัติปรับโครงสร้างการแบ่งส่วนงานภายในโรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติ และออกเป็นข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วยการจัดตั้งและการแบ่งส่วนงานของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ต่อไป

๒. อนุมัติในหลักการกำหนดจำนวนตำแหน่งบริหารภายในโครงสร้างของโรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติ ตามลักษณะงาน และความเหมาะสมของแต่ละฝ่าย ทั้งนี้ โดยผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลฯ และเสนอให้อธิการบดีพิจารณาแต่งตั้งต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๗ เรื่อง กำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งต่อไป

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า มหาวิทยาลัยขอเสนอกำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งต่อไป ในวันอังคารที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมประกอบ หุตะสิงห์ อาคารอเนกประสงค์ ๑ ชั้น ๓ มธ. ท่าพระจันทร์

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๓๐ น.

นางสาวชนิสตา ใจซื่อดี

นายภูมินาถ สวัสดิ์

นางสาวรักชิณา แสงศรี

นางสาววรรณพรรณ นาคสังข์

ผู้บันทึกรายงานการประชุม

คณะกรรมการตรวจพิจารณาความถูกต้องของ

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย

ผู้ตรวจรายงานการประชุม