

มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย

ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๖

วันจันทร์ที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุม ๗๑๐๓ ชั้น ๑ อาคารบุญชูพาณิชย์ มธ. ศูนย์ลำปาง
และโดยระบบการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Microsoft Teams)

ผู้มาประชุม

๑. ศาสตราจารย์ ดร.สุรพล	นิติไกรพจน์	นายกสภามหาวิทยาลัย ประธาน
๒. ศาสตราจารย์วุฒิสาร	ต้นไชย	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ อุปนายกสภามหาวิทยาลัย
๓. รองศาสตราจารย์เกศินี อธิการบดี	วิฑูรชาติ	กรรมการสภามหาวิทยาลัย
๔. นายชาญศิลป์ นายกสมาคมธรรมศาสตร์ในพระบรมราชูปถัมภ์	ตรีนุชกร	กรรมการสภามหาวิทยาลัย
๕. ดร.กุลยา	ตันติเตมิต	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์)
๖. นายขจิต	ชัชวานิชย์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๗. นายจักรกฤษณ์	พาราพันธกุล	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๘. ดร.ทวีลาภ	ฤทธาภิรมย์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๙. นายนนทิก	กาญจนะจิตรา	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์)
๑๐. ศาสตราจารย์ ดร.นักสิทธิ์	ควัฒนาชัย	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์)
๑๑. นายแพทย์โสภณ	เมฆธน	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๒. นายพิศิษฐ์	เสรีวิวัฒนา	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๓. นายมานิจ	สุขสมจิตร	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๔. นายวินิจ	ศิลามงคล	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๕. นายวิวัฒน์	เลาหพูนรังษี	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๖. ศาสตราจารย์ ดร.สกนธ์	วรัญญวัฒนา	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์)
๑๗. นางอรวดี	โพธิสาร	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์)
๑๘. รองศาสตราจารย์ ดร.สมชาย คณบดีคณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี	สุภัทรกุล	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรง ตำแหน่งคณบดี

๑๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปรียกมล	รัชกุล	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี
คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์		
๒๐. รองศาสตราจารย์วิทยา	ด้านธำรงกุล	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบัน
ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและให้คำปรึกษาแห่ง มธ.		
๒๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปาริยา	ณ นคร	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ
๒๒. รองศาสตราจารย์ นายแพทย์วีระยุทธ โถวประเสริฐ		กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ
๒๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อารี	เทเลอร์	ประธานสภาอาจารย์
๒๔. นายเสริม	กัลยารัตน์	ประธานสภาพนักงานมหาวิทยาลัย
๒๕. นางสาวภาววรรณ	พันธ์ไพโรจน์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุนวิชาการ
๒๖. ศาสตราจารย์ ดร.ศุภสวัสดิ์	ชัชวาลย์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี
รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์		เลขาธิการสภามหาวิทยาลัย
๒๗. รองศาสตราจารย์ ดร.อานนท์	มาเม้า	ผู้ช่วยเลขาธิการสภามหาวิทยาลัย
๒๘. รองศาสตราจารย์ ดร.สุรัตน์	ทีรฆาภิบาล	ผู้ช่วยเลขาธิการสภามหาวิทยาลัย

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. รองศาสตราจารย์ ดร.พิภพ	อุดร	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ
๒. รองศาสตราจารย์ ไรจน์	คุณเอนก	รองอธิการบดีฝ่ายการนักศึกษา
๓. ศาสตราจารย์ ดร. ทันตแพทย์หญิง ศิริวรรณ สืบบุญการณ		รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
๔. รองศาสตราจารย์ ดร.ดนุพันธ์	วิสุพรรณ	รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนาคุณภาพ
๕. รองศาสตราจารย์ ดร.วรรณิ	เตโชโยธิน	รองอธิการบดีฝ่ายการคลัง
๖. รองศาสตราจารย์ ดร.สุปรียา	แก้วละเอียด	รองอธิการบดีฝ่ายบริหารศูนย์ลำปางและกฎหมาย
๗. รองศาสตราจารย์ ดร.ชุมเขต	แสงเจริญ	รองอธิการบดีฝ่ายบริหารศูนย์รังสิตด้านกายภาพ
๘. รองศาสตราจารย์ ดร.พิษณุ	ตุ้จินดา	รองอธิการบดีฝ่ายบริหารศูนย์รังสิตด้านคุณภาพชีวิต
๙. รองศาสตราจารย์ นายแพทย์ กัมมมาล	กุมาร ปาวา	รองอธิการบดีฝ่ายบริหารศูนย์แพทย์
๑๐. รองศาสตราจารย์ ดร.จิรพล	สังข์โพธิ์	รองอธิการบดีฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ
๑๑. รองศาสตราจารย์ ดร.มนวิภา	ผดุงสิทธิ์	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ
๑๒. นางสาววรรณพรพรรณ	นาคสังข์	ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย
๑๓. นางสาวรักษิณา	แสงศรี	รักษาการในตำแหน่งหัวหน้างานสภามหาวิทยาลัย
๑๔. นายอดิสร	เพชรคุ้ม	รักษาการในตำแหน่งหัวหน้างานสรรหา
		การประเมินผู้บริหาร และประชุมผู้บริหาร
๑๕. นายภูมินาถ	สวัสดิ์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ
๑๖. นางสาวชมัยพร	หวานแท้	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ
๑๗. นางสาวมนต์ฤทัย	ไต้ตอบ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ
๑๘. นางสาววราภรณ์	หวังคุ้มกลาง	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

ประธานกล่าวเปิดการประชุม และขอให้ที่ประชุมพิจารณาเรื่องต่าง ๆ ตามระเบียบวาระการประชุม ดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ เรื่อง การจัดการแข่งขันฟุตบอลเชื่อมความสัมพันธ์ระหว่างจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยและมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า เมื่อสัปดาห์ที่แล้ว อธิการบดี มธ. และนายกองค์การนักศึกษา มธ. ร่วมกับอธิการบดีจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยและนายกองค์การบริหารสโมสรนิสิตจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ได้จัดงานแถลงข่าวเกี่ยวกับการจัดการแข่งขันฟุตบอล โดยหลีกเลี่ยงคำว่า “ประเพณี” เพราะสมาคมศิษย์เก่าซึ่งเป็นเจ้าของการจัดกิจกรรมดังกล่าว อาจจะมีความรู้สึกรู้ว่า สมาคมฯ ยังไม่สะดวกที่จะเข้าร่วมในการจัดการแข่งขันในครั้งนี้ จึงหลีกเลี่ยงเป็นการจัดการแข่งขันฟุตบอลเชื่อมความสัมพันธ์ระหว่างจุฬาฯ – ธรรมศาสตร์ คาดว่าจะจัดการแข่งขันในวันเสาร์ที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ สนามศุภชลาศัย สนามกีฬาแห่งชาติ ซึ่งการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ทั้งหลายจะเหมือนกับการจัดการแข่งขันฟุตบอลประเพณี เช่น ขบวนพาเหรด การแปรอักษร การแข่งขันฟุตบอล และการจัดงานเลี้ยงต่าง ๆ แต่รายละเอียดต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดการแต่ละกิจกรรม ฝ่ายการนักศึกษาของทั้ง ๒ มหาวิทยาลัย ร่วมกับนักศึกษาจะจัดการประชุมหารือร่วมกัน จึงขอแจ้งให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยทราบว่า ในปี ๒๕๖๗ จะมีการจัดการแข่งขันฟุตบอลจุฬาฯ – ธรรมศาสตร์ แต่อาจจะไม่เรียกว่า การจัดการแข่งขันฟุตบอลประเพณี เป็นการจัดการแข่งขันฟุตบอลเชื่อมความสัมพันธ์ระหว่างจุฬาฯ – ธรรมศาสตร์ ทั้งนี้ เนื่องจากสมาคมศิษย์เก่าทั้ง ๒ มหาวิทยาลัย ยังไม่สะดวกจัดการแข่งขันฟุตบอลประเพณีในครั้งนี้ การจัดการแข่งขันฟุตบอลในปีนี้จะมีความแตกต่างออกไป ซึ่งจะเป็นการทดแทนสิ่งที่ขาดหายไปเป็นเวลา ๕ ปีแล้ว โดยอธิการบดีและรองอธิการบดีฝ่ายการนักศึกษาจะได้นำเสนอรายละเอียดต่าง ๆ แจ้งให้สภามหาวิทยาลัยทราบต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖

เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

ประธานแถลงว่า คณะกรรมการตรวจพิจารณาความถูกต้องของรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๖ ได้ดำเนินการตรวจรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ (ฉบับพิจารณา) จึงขอเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

รับรองรายงานการประชุมดังกล่าว โดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่อง

๓.๑ เรื่อง รายงานผลการปฏิบัติตามมติสภามหาวิทยาลัย

เลขาธิการสภามหาวิทยาลัยแถลงว่า ฝ่ายเลขาธิการสภามหาวิทยาลัยขอรายงานผลการดำเนินงานตามมติสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖ และครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖ ดังตารางรายงานผลการดำเนินงานตามมติสภามหาวิทยาลัย ดังนี้

ลำดับ ที่	การประชุมครั้งที่/เรื่อง	มติที่ประชุม/ข้อสังเกต	ผลการดำเนินการ
๑.	<u>ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖</u> ระเบียบวาระที่ ๓.๑๔ เรื่อง รายงานผลการสรรหาผู้อำนวยการ โรงพยาบาลธรรมศาสตร์ เฉลิมพระเกียรติ (ลับ)	มอบหมายให้รองอธิการบดีฝ่ายบริหารศูนย์ ลำปางและกฎหมายรับไปพิจารณาปรับปรุง แก้ไขข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงาน โรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติให้ สอดคล้องกับข้อบังคับว่าด้วยการสรรหา ผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก และนำเสนอ สภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป	- อยู่ระหว่างการ ดำเนินการของ ฝ่ายกฎหมาย
๒.	<u>ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖</u> ระเบียบวาระที่ ๕.๑ เรื่อง กรอบการ ประเมินผลการปฏิบัติงานของคณบดี /ผู้อำนวยการสถาบัน	มอบหมายให้อธิการบดีรับไปพิจารณาการ ปรับปรุงค่าตอบแทนของผู้บริหารคณะ/ สถาบัน ให้มีความเหมาะสมกับหน้าที่และ ความรับผิดชอบ และนำเสนอสภา มหาวิทยาลัยภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๗	- อยู่ระหว่างการ ดำเนินการ
๓.	<u>ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๖</u> ระเบียบวาระที่ ๔.๕ เรื่อง ขอยกเลิก การอนุมัติปริญญาให้แก่ผู้สำเร็จ การศึกษา รุ่นที่ ๑๒ ประจำปี การศึกษา ๒๕๖๕	๑. อนุมัติยกเลิกการอนุมัติปริญญาฯ รุ่นที่ ๑๒ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ ให้กับนางสาวภารดี อ่องสมบัติ เลขทะเบียน ๖๒๑๖๖๘๐๔๐๒ นักศึกษา ระดับปริญญาตรี คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ และการผังเมือง ตามที่เสนอ ๒. มอบหมายให้รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ ได้ทำการตรวจสอบตามกรณีดังกล่าว และ รายงานสภามหาวิทยาลัยทราบในการ ประชุมครั้งต่อไป	- อยู่ระหว่างการ ดำเนินการของฝ่าย วิชาการ

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

ที่ประชุมเสนอข้อสังเกตโดยสรุป ดังนี้

๑. ในกรณีรายงานผลการดำเนินการตามมติสภามหาวิทยาลัย เรื่องกรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณบดี/ผู้อำนวยการสถาบัน ซึ่งที่ประชุมมีมติมอบหมายให้อธิการบดีรับไปพิจารณาการปรับปรุงค่าตอบแทนของผู้บริหารคณะ/สถาบัน ให้มีความเหมาะสมกับหน้าที่และความรับผิดชอบ และนำเสนอสภามหาวิทยาลัยภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เนื่องจากเรื่องดังกล่าวเป็นประเด็นเชิงนโยบาย ฉะนั้น ในการประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งต่อไป ไม่ต้องนำเรื่องดังกล่าวบรรจุไว้ในรายงานผลการติดตามมติสภามหาวิทยาลัย

๒. เนื่องจากในปัจจุบันนี้มีการเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว การที่จะมีผู้นำคณะต่าง ๆ ที่มีความรู้ความสามารถ และความเหมาะสมที่ทำให้คณะอยู่รอดได้นั้นเป็นสิ่งที่มีความสำคัญมาก เห็นควรที่มหาวิทยาลัยจะได้พิจารณาปรับปรุงข้อบังคับที่เกี่ยวกับการสรรหาผู้บริหารให้มีความเหมาะสมกับสภาพการณ์ในปัจจุบันเพื่อจะได้ผู้บริหารคณะ/สถาบัน ที่มีความรู้ความสามารถบริหารคณะ/สถาบัน

มติที่ประชุม

รับทราบ และมอบหมายให้ฝ่ายบริหารมหาวิทยาลัยไปดำเนินการตามข้อสังเกตของที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อพิจารณา

๔.๑ เรื่อง รายงานการดำเนินการของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์ลำปาง และข้อเสนอในการพัฒนาศูนย์ลำปาง

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารศูนย์ลำปางและกฎหมายแถลงว่า ขอนำเสนอเป็น ๔ ด้าน ดังนี้ (๑) ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับ มธ. ศูนย์ลำปาง (๒) รายงานผลการดำเนินงานของ มธ. ศูนย์ลำปาง (ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) (๓) ปัญหาและข้อจำกัดของ มธ. ศูนย์ลำปาง (๔) ข้อเสนอแนวทางการพัฒนา มธ. ศูนย์ลำปาง ในอนาคต ให้สภามหาวิทยาลัยได้พิจารณา

เรื่องที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของ มธ. ศูนย์ลำปาง

มธ. ศูนย์ลำปาง ได้จัดตั้งขึ้นตามมติสภามหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ในปี พ.ศ. ๒๕๓๙ มีแนวความคิดตั้งต้น คือ เพื่อขยายโอกาสทางการศึกษาสู่ภูมิภาค โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

(๑) มุ่งผลิตบัณฑิตในสาขาวิชาที่มหาวิทยาลัยมีความเป็นเลิศทางวิชาการในสาขาต่าง ๆ ที่ มธ.มีความเชี่ยวชาญ และประสานความรู้ทางทฤษฎีกับองค์ความรู้ด้านต่าง ๆ ของชุมชนท้องถิ่น

(๒) ให้บริการทางวิชาการแก่ชุมชนในจังหวัดภาคเหนือและพื้นที่ใกล้เคียงอย่างต่อเนื่อง โดยสอดคล้องกับสภาพปัญหาและความต้องการของท้องถิ่น

(๓) พัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับภูมิภาคและท้องถิ่น ตลอดจนประเทศเพื่อนบ้าน ในรูปของการค้นคว้าวิจัย

(๔) ร่วมมือพัฒนาศักยภาพของสถาบันการศึกษาในท้องถิ่นเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการจัดการศึกษาระดับต่าง ๆ ให้มีคุณภาพ

(๕) ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น ทั้งโดยการค้นคว้า วิจัย การอนุรักษ์ และการเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมของท้องถิ่นภาคเหนือ

จะเห็นว่า แนวความคิดตั้งต้นของ มธ. ศูนย์ลำปาง เป็นไปเพื่อภารกิจพื้นฐานของ มธ. โดยแท้ กล่าวคือ เพื่อการบริการทางการศึกษาแก่ประชาชนในจังหวัดต่าง ๆ ของภาคเหนือ ทั้งนี้ มธ. ศูนย์ลำปาง มีที่ดินจากการบริจาคประมาณ ๓๖๐ ไร่ ภายหลังได้มีการเวนคืนที่ดิน

จำนวนหนึ่ง โดยกรมชลประทาน ทำให้ในขณะนี้ มธ. ศูนย์ลำปาง มีที่ดินประมาณ ๓๑๙ ไร่ ซึ่งรวมที่ดินที่จัดซื้อด้วย

ปัจจุบัน มธ. ศูนย์ลำปาง เปิดการเรียนการสอนทั้งสิ้น ๕ คณะ ๑ วิทยาลัย ได้แก่ คณะนิติศาสตร์ คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี คณะศิลปกรรมศาสตร์ คณะสาธารณสุขศาสตร์ และวิทยาลัยสหวิทยาการ นอกจากนี้ยังให้บริการทางด้านวิชาการสู่สังคมในรูปแบบต่าง ๆ ทั้งด้านการจัดกิจกรรมวิชาการ เพื่อให้ความรู้แก่สังคม การลงพื้นที่พัฒนาชุมชน การทำนุบำรุงสืบสานศิลปวัฒนธรรม โดยร่วมกับชุมชนและองค์กรต่าง ๆ ในจังหวัดลำปาง การพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชนเพื่อยกระดับและเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจของชุมชน ทำให้ มธ. ศูนย์ลำปางมีความโดดเด่นที่มีคณะต่าง ๆ ที่ลงพื้นที่พัฒนาชุมชนค่อนข้างมาก เช่น คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ วิทยาลัยสหวิทยาการ เป็นต้น ปัจจุบัน มธ. ศูนย์ลำปาง มีนักศึกษา จำนวน ๑,๙๖๗ คน คณะที่มีนักศึกษามากที่สุดคือ คณะนิติศาสตร์ มีอาจารย์ทั้งสิ้น ๑๒๘ คน และบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ จำนวน ๑๘๖ คน

หลักสูตรและสาขาที่เปิดการเรียนการสอน ณ ปัจจุบัน มีจำนวน ๘ หลักสูตร สำหรับหลักสูตรที่ ๙ ที่กำลังจะเปิดการเรียนการสอนในปีการศึกษาหน้า คือ หลักสูตรนิติศาสตรมหาบัณฑิตของคณะนิติศาสตร์ ใน ๘ หลักสูตรที่เปิดสอนในปัจจุบัน ส่วนใหญ่จะเป็นโครงการปกติ คือ โครงการที่ไม่ประสงค์จะทำรายได้ และหลักสูตรต่าง ๆ ส่วนใหญ่เป็นหลักสูตรระดับปริญญาตรี สายสังคมศาสตร์ ส่วนโครงการพิเศษจะมีหลักสูตรระดับปริญญาโทและปริญญาเอกอยู่ที่คณะสาธารณสุขศาสตร์ นอกจากนี้ยังมีหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาปรัชญา การเมืองและเศรษฐศาสตร์ หรือโครงการ PPE ของวิทยาลัยสหวิทยาการ อย่างไรก็ตามหลักสูตรดังกล่าวเป็นโครงการพิเศษแต่นักศึกษาค่อนข้างน้อยจึงไม่สามารถทำรายได้ให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

นอกจากนั้น มธ. ศูนย์ลำปาง มีความร่วมมือกับหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน ทั้งการส่งนักศึกษาไปฝึกงาน และแหล่งทุนวิจัย

เรื่องที่ ๒ รายงานผลการดำเนินงานในช่วง ๓ ปีที่ผ่านมา (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖)

มธ. ศูนย์ลำปาง ได้มีการดำเนินการเรื่องที่สำคัญ ๓ เรื่อง ได้แก่ (๑) การพัฒนาด้านกายภาพและการยกระดับคุณภาพชีวิต (๒) การพัฒนาทางด้านวิชาการ (๓) การพัฒนาความร่วมมือกับหน่วยงานต่าง ๆ

(๑) การพัฒนาทางด้านกายภาพ เป็นเรื่องที่ทีมบริหารศูนย์ลำปางให้ความสำคัญเป็นอันดับแรกเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาคม เนื่องจาก มธ. ศูนย์ลำปางตั้งอยู่ในพื้นที่ที่ค่อนข้างไกลจากอำเภอเมือง จังหวัดลำปาง และพื้นที่โดยรอบเป็นพื้นที่รกร้างพอสมควร ดังนั้น จึงให้ความสำคัญกับเรื่องความปลอดภัย โดยจัดให้มีไฟฟ้าส่องสว่างบริเวณภายในพื้นที่โดยรอบ มธ. การสร้างรั้วรอบพื้นที่ มธ. รวมถึงเรื่องระบบการจราจร เช่น การตีเส้นจราจรบนถนน และสัญลักษณ์การจราจรภายใน มธ. และการปรับปรุงถนนบริเวณทางเข้า มธ. ฝั่งถนนลำปาง – เชียงใหม่ ให้มีความปลอดภัยมากยิ่งขึ้น เพราะที่ผ่านมา นักศึกษาส่วนใหญ่ใช้รถจักรยานยนต์ในการเดินทางและมีอุบัติเหตุเกิดขึ้นพอสมควร ในขณะเดียวกันได้พัฒนาระบบการขนส่งภายใน – ภายนอกมหาวิทยาลัย ซึ่งในอดีตที่ผ่านมา นักศึกษาต้องเดินมาเรียน ไม่มีรถบริการภายในมหาวิทยาลัย แต่ปัจจุบันได้จัดให้มีรถไฟฟ้าให้บริการนักศึกษาและบุคลากร จำนวน ๓ คัน การสร้างจุดบริการรถ (BUS STOP) และมีรถบริการระหว่างอำเภอไปเส้นทางอำเภอห้างฉัตร ทำให้นักศึกษาสามารถเดินทางไปได้สะดวกขึ้น นอกจากนี้ยังมีระบบ Application TULP TRANS สำหรับจองรถบัสสวัสดิการ สามารถค้นหาได้ว่ารถบัสถึงจุดใดแล้ว

ในเรื่องการพัฒนาภูมิทัศน์ (Campus Landscape) พื้นที่ มธ. ศูนย์ลำปาง ค่อนข้างมีความแห้งแล้งพอสมควร โดยเฉพาะอย่างยิ่งในฤดูร้อน จึงได้พยายามทำให้ภูมิทัศน์สวยงามขึ้น ซึ่งได้รับความอนุเคราะห์จากสำนักงานจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมดำเนินการในหลายเรื่อง เช่น เรื่องการปรับปรุงภูมิทัศน์หลังหอพักนักศึกษา มีการปรับปรุงสวนต่าง ๆ ไฟฟ้าส่องสว่าง และทำทางเดินเชื่อมอาคารเรียนกับหอพักให้เป็นพื้นที่สีเขียวให้มากยิ่งขึ้น ยิ่งไปกว่านั้นยังได้ปรับปรุงอาคารสถานที่และอุปกรณ์การเรียนการสอน เช่น การปรับปรุงอาคารหลังแรกของ มธ. ศูนย์ลำปาง คือ อาคารสิรินธรรัตน์ มีการปรับปรุงห้อง Self Access Learning Centre (SALC) ซึ่งเป็นห้องเรียนทางด้านภาษา ปรับปรุงห้องเรียนต่าง ๆ และทำห้องอ่านหนังสือเพิ่มเติม ณ อาคารบุญชูพาณิชย์

ด้านการยกระดับคุณภาพชีวิตและการพัฒนาสุขภาพ ได้มีการจัดตั้ง TULP Wellness Center ให้บริการนักศึกษาของ มธ. ศูนย์ลำปาง เช่นเดียวกับ มธ. ศูนย์รังสิต และมีพยาบาลประจำ ๒ คน นักจิตวิทยาประจำ ๒ คน เพื่อที่จะให้คำปรึกษาทางด้านสุขภาพกายและสุขภาพใจ มีระบบตุ๋ยาอัจฉริยะที่อยู่ภายใต้การควบคุมของพยาบาล และมีโครงการส่งเสริมสุขภาพต่าง ๆ ให้นักศึกษาได้มีสุขภาพที่ดี นอกจากนี้ยังได้ดูแลสุขภาพให้กับนักศึกษาและบุคลากรในช่วงวิกฤตฝุ่น PM ๒.๕ ซึ่ง มธ. ศูนย์ลำปาง ประสบปัญหาดังกล่าวทุกปี ในช่วงประมาณปลายเดือนมกราคมถึงเดือนกุมภาพันธ์ อธิการบดีได้ให้ความอนุเคราะห์จัดสรรงบประมาณจัดซื้อเครื่องฟอกอากาศประจำทุกห้องเรียนและสำนักงาน นอกจากนี้ยังมีการแจกหน้ากากอนามัยป้องกันฝุ่น มีโครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันตนเองจากฝุ่น PM ๒.๕ และทำห้องปลอดฝุ่นให้กับนักศึกษาด้วย นอกจากนี้ยังได้ส่งเสริมสุขภาพของนักศึกษาโดยจัดโครงการส่งเสริมการออกกำลังกาย และสร้างลานกิจกรรมและสนาม Extreme Sport ให้กับนักศึกษา

ด้านการยกระดับคุณภาพชีวิตกองบริหารศูนย์ลำปางได้พยายามสร้างควมมีชีวิตชีวา (Lively Campus) มากยิ่งขึ้น เพราะมธ. ศูนย์ลำปาง อยู่ค่อนข้างไกลจากตัวเมือง และบริเวณพื้นที่รอบข้างไม่มีการพัฒนาหรือมีชุมชน นักศึกษาจึงไม่ค่อยมีแหล่งพักผ่อนหย่อนใจ จึงพยายามทำให้ Campus มีชีวิตชีวามากยิ่งขึ้น เช่น จัดทัศนศึกษาให้นักศึกษาได้ไปเรียนรู้พื้นที่รอบข้าง ที่เป็นแหล่งท่องเที่ยวทางธรรมชาติ แหล่งท่องเที่ยวทางด้านวัฒนธรรม ซึ่งนักศึกษาชื่นชอบมาก นอกจากนี้ยังมีการจัดทำกิจกรรมต่าง ๆ เช่น กิจกรรม Thammasat Film Festival กิจกรรม “Thammasat on Stage - Talent Fair & Music Fest 2023” ให้กับนักศึกษา มธ. ศูนย์ลำปาง ได้เข้าร่วมกิจกรรม โดยได้รับการสนับสนุนจากกองกิจการนักศึกษา

(๒) การพัฒนาด้านวิชาการ มธ. ศูนย์ลำปาง ได้ส่งเสริมการจัดกิจกรรมวิชาการทำให้เป็นที่รู้จักและยอมรับทางวิชาการมากขึ้น เพราะส่วนใหญ่ มธ. ศูนย์ลำปาง มีชื่อเสียงเป็นที่รู้จักในทางด้านศิลปวัฒนธรรมเป็นส่วนใหญ่ จึงต้องทำให้ภาพลักษณ์ของ มธ. ศูนย์ลำปาง มีความเป็นวิชาการเพิ่มมากขึ้น ในสายตาของประชาชนทั่วไป นอกจากนี้ยังจัดโครงการสัมมนาที่มีความสำคัญ ๆ หลายเรื่องในช่วงที่ผ่านมา เช่น การจัดประชุมวิชาการระดับชาติ โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับประชาชนเกี่ยวกับการปกครองระบอบประชาธิปไตยตามหลักนิติธรรม ร่วมกับสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ การจัดเวทีเสวนาวิชาการ “เปิดม่านแสดงวิสัยทัศน์ ผู้สมัคร ส.ส. ลำปาง ๒๕๖๖” และสัมมนาพิเศษ (Special Seminar on Herbal Medicine) ในหัวข้อ “Use of Flavonoids to Reduce Cardiotoxicity of Cancer Chemotherapy” ร่วมกับคณะแพทยศาสตร์ มธ. ที่เชิญอาจารย์ชาวต่างประเทศเข้าร่วมการสัมมนาในครั้งนี้ โดยมี ศาสตราจารย์ ดร.ภญ.อรุณพร อิฐรัตน์ หัวหน้าศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการด้านการแพทย์แผนไทยประยุกต์ คณะแพทยศาสตร์ มธ. ได้เป็นวิทยากรร่วมกับอาจารย์ชาวต่างประเทศ

มธ. ศูนย์ลำปาง ยังจัดโครงการอบรมให้ความรู้แก่ประชาชนหลายโครงการ โดยไม่เก็บค่าธรรมเนียมในหลายเรื่อง และได้รับผลตอบรับเป็นอย่างดี เช่น โครงการอบรมเรื่องการรักษาแบบประคับประคองด้วยศาสตร์การแพทย์แผนไทย โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการผลิตภัณฑ์ชุมชน เป็นต้น อีกทั้ง มธ. ศูนย์ลำปางยังได้นำองค์ความรู้เข้าไปช่วยในโครงการต่าง ๆ ของชุมชน เช่น โครงการปรับปรุงพิพิธภัณฑ์วัดพระธาตุเสด็จและพิพิธภัณฑ์การเรียนรู้วัดปงสนุกเหนือ มธ. ศูนย์ลำปางได้ร่วมทำการปรับปรุงอาคารพิพิธภัณฑ์ และจัดทำข้อมูลความรู้เกี่ยวกับโบราณวัตถุ เป็นแหล่งเรียนรู้มรดกทางวัฒนธรรมท้องถิ่น ผ่านสื่อการเรียนรู้นิทรรศการ ๒ ภาษา (ไทย - อังกฤษ) ทำให้เป็นแหล่งการเรียนรู้ของนักท่องเที่ยวชาวไทย และชาวต่างประเทศ และทำให้ มธ. ศูนย์ลำปาง เป็นที่รู้จักมากยิ่งขึ้นด้วย นอกจากนี้ยังจัดทำโครงการขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมฐานรากหลังโควิดด้วยเศรษฐกิจ BCG (U2T for BCG) ซึ่งเป็นโครงการตามนโยบายของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) ที่เป็นเรื่องของขับเคลื่อนเศรษฐกิจสังคมต่าง ๆ และโครงการ BCG ซึ่งเป็นโครงการต่อยอด ได้ดำเนินการไปประมาณ ๕๐ ตำบลในแถบจังหวัดภาคเหนือ

อีกเรื่องหนึ่งที่ได้ดำเนินการ คือ การสร้าง Platform TU to share online shop ซึ่งเป็นช่องทางการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ของที่ระลึกมหาวิทยาลัยและผลิตภัณฑ์ชุมชน เพื่อส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชนและสืบอัตลักษณ์ภูมิปัญญาท้องถิ่น โดยเน้นการต่อยอดภูมิปัญญาท้องถิ่นด้วยองค์ความรู้ด้านการออกแบบและการตลาดดิจิทัล ผ่านการทำงานร่วมกันระหว่างชุมชนกับมหาวิทยาลัย อีกทั้งยังได้ส่งเสริมกิจกรรมวิชาการนอกหลักสูตรให้กับนักศึกษา เช่น กิจกรรมอบรมส่งเสริมทักษะทางด้านภาษากิจกรรมส่งเสริมความเป็นนานาชาติ

ด้านการพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ มธ. ศูนย์ลำปางมีความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และชุมชนจังหวัดลำปางในหลายเรื่อง เช่น ความร่วมมือด้านการขับเคลื่อนงานการแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก คณะสาธารณสุขศาสตร์ได้นำองค์ความรู้ไปช่วยการพัฒนาสิ่งแวดล้อมชุมชน จังหวัดลำปาง รวมถึงการสร้างเสริมความเข้มแข็งด้านของศิษย์เก่าเพื่อการพัฒนา มธ. ด้วย ในส่วนความร่วมมือภายนอกประเทศ นอกเหนือจากการดำเนินการของกองวิเทศสัมพันธ์ยังได้มีความพยายามทำการพัฒนาความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยต่าง ๆ เช่น การเจรจาความร่วมมือกับ Top Chinese Arts University ของประเทศจีน เป็นต้น

เรื่องที่ ๓ สภาพปัญหาและข้อจำกัดของ มธ. ศูนย์ลำปาง

จากในช่วง ๓ ปีที่ผ่านมาที่มธ. มธ. ศูนย์ลำปางได้วิเคราะห์ปัญหาและข้อจำกัดของ มธ. ศูนย์ลำปาง โดยรับฟังเสียงจากประชาคมของ มธ. ศูนย์ลำปาง พบว่า มธ. ศูนย์ลำปาง มีปัญหาสำคัญ ๕ ปัญหา ดังนี้

ปัญหาที่ ๑ เป็นปัญหาด้านโครงสร้าง และปัญหาที่ ๒ คือ ปัญหาด้านอำนาจและหน้าที่ ซึ่งทั้งสองปัญหามีความเกี่ยวข้องกับเรื่องกฎระเบียบ

ปัญหาเกี่ยวกับโครงสร้าง ปัจจุบันกองบริหารศูนย์ลำปางอยู่ภายใต้สำนักงานบริหารกายภาพและบริการกลาง แต่ในความเป็นจริง มธ. ศูนย์ลำปาง มีลักษณะการดำเนินงานที่แตกต่างจากกองบริหารศูนย์การศึกษาอื่นที่มีอำนาจหน้าที่เฉพาะเรื่องการบริหารกายภาพเท่านั้น เพราะมธ. ศูนย์ลำปางได้ดำเนินการเหมือนกับส่วนกลางเกือบทุกเรื่อง เช่น การบริหารการคลัง ทำเรื่องทะเบียนนักศึกษา จัดการเรียนการสอนในรายวิชาทั่วไปด้วย ดังนั้น การกำหนดให้กองบริหารศูนย์ลำปางเป็นหน่วยงานภายใต้สำนักงานบริหารกายภาพและบริการกลาง จึงไม่เหมาะสมและไม่สอดคล้องกับภารกิจจริงของ มธ. ศูนย์ลำปาง

ส่วนปัญหาเรื่องอำนาจและหน้าที่ มธ. ศูนย์ลำปาง มีระเบียบมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ว่าด้วยการบริหารงานของศูนย์ลำปาง พ.ศ. ๒๕๕๐ แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ ซึ่งได้ใช้บังคับมาก่อนหน้าที่จะมีพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘ และใช้มาเป็นระยะเวลานานจึงไม่สอดคล้องกับสภาพการณ์ในปัจจุบัน และสร้างข้อจำกัดบางประการ กล่าวคือ ไม่ได้ให้อำนาจกับกองบริหารศูนย์ลำปางในการจัดการเรียนการสอนด้วยตนเอง หรือจัดการเรียนการสอนร่วมกับคณะ ในขณะที่กองบริหารศูนย์ลำปางมีสถานะเป็นส่วนงานที่ต้องเลี้ยงตัวเอง แต่ไม่มีอำนาจที่จะดำเนินการหารายได้จากหลักสูตรได้ เมื่อคณะต่างๆ ไม่มาจัดการเรียนการสอนที่ มธ. ศูนย์ลำปาง หรือหลักสูตรของคณะต่าง ๆ บางหลักสูตรไม่ตอบโจทย์สังคมหรือไม่ตอบโจทย์พื้นที่ กองบริหารศูนย์ลำปางก็ไม่สามารถดำเนินการใด ๆ ได้ เพราะอำนาจคณะในการจัดการหลักสูตร ปัญหาอีกประการหนึ่ง คือ อาจารย์ประจำของ มธ. ศูนย์ลำปางที่รับงานวิจัย รับงานออกแบบ ต้องเสนอผ่านสถาบันวิจัยและให้คำปรึกษาแห่ง มธ. (TU - RAC) ซึ่งใช้เวลาในการดำเนินการประสานกับส่วนกลาง ในขณะที่เดียวกันผู้วิจัยหลักได้ใช้สิ่งอำนวยความสะดวกต่าง ๆ ของ มธ. ศูนย์ลำปาง ทั้งหมด แต่ค่าธรรมเนียมเป็นรายได้ของสถาบันวิจัยและให้คำปรึกษาแห่ง มธ. (TU - RAC) ไม่ได้จัดสรรให้กองบริหารศูนย์ลำปาง

ปัญหาที่ ๓ คือ ปัญหาการกำหนดให้กองบริหารศูนย์ลำปางเป็นส่วนงานที่มีรายได้เป็นของตนเองและต้องเลี้ยงตัวเอง แต่ในความเป็นจริง มธ. ศูนย์ลำปาง ไม่สามารถเลี้ยงตัวเองได้ เพราะจุดคุ้มทุนของ มธ. ศูนย์ลำปาง คือ ต้องมีนักศึกษาอยู่ที่ ๔,๐๐๐ คน แต่ปัจจุบันมีนักศึกษาอยู่ที่ ๑,๙๖๗ คน เป็นจำนวนที่ไม่ถึงครึ่งหนึ่ง รายได้ของ มธ. ศูนย์ลำปาง ส่วนใหญ่เป็นรายได้จากค่าธรรมเนียมโครงการปกติเกือบทั้งหมด เมื่อพิจารณาสภาพปัจจุบันรายได้ของ มธ. ศูนย์ลำปาง จึงขึ้นอยู่กับค่าธรรมเนียมการศึกษาเป็นหลัก แต่ในปัจจุบัน มธ. ศูนย์ลำปาง มีเพียง ๕ คณะ ๑ วิทยาลัย เท่านั้นที่เปิดการเรียนการสอนที่ศูนย์ลำปาง และส่วนใหญ่เป็นหลักสูตรระดับปริญญาตรี ซึ่งเป็นโครงการปกติเป็นหลัก ไม่มีหลักสูตรโครงการพิเศษที่สามารถหารายได้อย่างเช่นส่วนกลาง ส่วนใหญ่เป็นหลักสูตรด้านสังคมศาสตร์ ซึ่งเป็นหลักสูตรที่มีการเปิดสอนในสถาบันอื่นของจังหวัดลำปางและจังหวัดใกล้เคียง ทำให้เกิดการแข่งขันค่อนข้างสูงมาก ประกอบกับแนวโน้มจำนวนรับเข้านักศึกษาใหม่ลดลง และอัตราการคงอยู่ของนักศึกษาเก่าลดลงเช่นกัน ส่งผลให้รายได้จากค่าธรรมเนียมการศึกษาไม่เพียงพอต่อการดำเนินงานของ มธ. ศูนย์ลำปาง ดังนั้น หากพิจารณาแนวโน้มในช่วงระยะเวลา ๓ ปีที่ผ่านมาพบว่างบประมาณรายรับ - รายจ่าย ไม่มีความสมดุล กล่าวคือ งบประมาณรายรับมีค่อนข้างน้อย แต่งบประมาณรายจ่ายมากกว่าจึงทำให้งบประมาณของ มธ. ศูนย์ลำปาง ขาดดุลมาโดยตลอด และมีความจำเป็นต้องใช้เงินสะสมตามเกณฑ์ที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด ทั้งนี้งบประมาณรายรับของ มธ. ศูนย์ลำปาง ส่วนใหญ่จะเป็นค่าธรรมเนียมการศึกษา ส่วนที่เหลือเป็นรายได้อื่น ๆ เล็กน้อยจากดอกผลของเงินลงทุน และรายได้จากค่าเช่าสถานที่ ซึ่งเป็นรายได้ที่ค่อนข้างน้อยมาก ในขณะที่งบประมาณรายจ่ายจากรายได้ส่วนงาน มธ. ศูนย์ลำปาง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ มีรายจ่ายที่สำคัญ คือ รายจ่ายแผนงานบริหาร คิดเป็นจำนวน ๘๖.๑๘% ของค่าใช้จ่ายทั้งหมด และมีแนวโน้มจะขยับเพิ่มขึ้นทุกปี รายจ่ายแผนงานบริหารที่สำคัญ ได้แก่ ค่าสาธารณูปโภค (ค่าน้ำ ค่าไฟฟ้า ค่าโทรศัพท์) เพราะมธ. ศูนย์ลำปางเป็นผู้รับผิดชอบค่าสาธารณูปโภคทั้งหมด รวมถึงค่าซ่อมบำรุง ค่าจ้างเหมาดูแล ค่าจ้างเหมาทำความสะอาด (แม่บ้าน) ค่าจ้างเหมาบริการดูแลและบำรุงรักษาต้นไม้ (คนสวน) ด้วย นอกจากนี้ยังมีค่าจ้างค่าตอบแทน เงินสวัสดิการ ที่มีสัดส่วนค่อนข้างสูงอีกด้วย อีกทั้งสถิติการเปลี่ยนแปลงจำนวนนักศึกษาปีการศึกษา ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ พบว่าแผนการรับเข้าของ มธ. ศูนย์ลำปาง มีจำนวนลดลงจากเดิม ๖๙๐ คน ลดลงมาอยู่ที่ ๖๓๐ คน และจำนวนรับเข้าจริงไม่ถึงแผนรับ และอัตราการคงอยู่ลดลง โดยจากการสำรวจ

พบว่าเป็นเรื่องสภาพความเป็นอยู่ และคุณภาพชีวิต ด้วยข้อเท็จจริงดังกล่าวจึงทำให้ มธ. ศูนย์ลำปาง ไม่สามารถเลี้ยงตัวเองได้

ปัญหาที่ ๔ คือปัญหาด้านกายภาพและคุณภาพชีวิตของนักศึกษาและบุคลากร เนื่องจากสถานที่ตั้งของศูนย์ลำปางที่ห่างจากตัวเมืองเป็นระยะทางมากกว่า ๒๐ กิโลเมตร และไม่มีการพัฒนาที่ดินรอบมหาวิทยาลัย ทำให้นักศึกษาและบุคลากรจำนวนรวมกว่า ๒,๓๐๐ คน มีข้อจำกัดอย่างยิ่งในการเข้าถึงสิ่งอำนวยความสะดวกขั้นพื้นฐานในการใช้ชีวิต เช่น ร้านค้าสิ่งของอุปโภค ร้านอาหาร ร้านตัดผม ร้านขายยา เป็นต้น ซึ่งเป็นปัญหาที่ประชาคมธรรมศาสตร์ ศูนย์ลำปาง ประสบมาตลอดระยะเวลากว่า ๓๐ ปี บุคลากร และนักศึกษาจึงจำเป็นต้องมียานพาหนะส่วนตัว เช่น รถยนต์ หรือรถจักรยานยนต์ หรือจ้างยานพาหนะรับจ้างต่าง ๆ เพื่อเข้าถึงสิ่งอำนวยความสะดวกในการใช้ชีวิตดังกล่าว ทำให้เกิดค่าใช้จ่ายในการดำรงชีวิตเพิ่มขึ้นและความเสี่ยงจากอุบัติเหตุบ่อยครั้ง

ปัญหาที่ ๕ คือปัญหาเรื่องการกำหนดนโยบายและกฎระเบียบที่ไม่เหมาะสมกับบริบทเฉพาะของศูนย์ลำปาง เนื่องด้วยการกำหนดนโยบาย ระเบียบ ประกาศ หรือข้อกำหนดต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์จะถูกกำหนดจากส่วนกลางแล้วบังคับใช้กับทุกศูนย์การศึกษา ซึ่งอาจไม่เหมาะสมกับบริบทเฉพาะของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์ลำปาง เช่น รอบระยะเวลาการรับสมัครนักศึกษาใหม่และการเปิดภาคการศึกษาที่ช้ากว่ามหาวิทยาลัยอื่นในจังหวัดหรือภูมิภาค การใช้เกณฑ์การวัดระดับความรู้ทางภาษามาเป็นเกณฑ์การรับสมัครบุคลากร แต่ไม่มีศูนย์สอบ TU-GET หรือ SMART for WORK ณ ศูนย์ลำปาง เป็นต้น

เรื่องที่ ๔ ข้อเสนอในการพัฒนา มธ. ศูนย์ลำปาง

เพื่อแก้ไขปัญหาดังกล่าวข้างต้น จึงจำเป็นต้องเสนอแนวทางการปรับปรุงโครงสร้างอำนาจและหน้าที่ของศูนย์ลำปางใหม่ต่อสภามหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เพื่อให้การดำเนินงานของศูนย์ลำปางมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลมากขึ้น ดังนี้

(๑) เสนอให้ยกเลิกระเบียบมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารศูนย์ลำปาง พ.ศ. ๒๕๕๐ แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ และเสนอให้แก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยการจัดตั้งและการแบ่งส่วนงานของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๙ และประกาศมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เรื่อง อำนาจหน้าที่และการแบ่งหน่วยงานภายในส่วนงานของสำนักงานบริหารกายภาพและบริการกลาง พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยตราข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์ลำปาง พ.ศ. เพื่อบริหารโครงสร้างและอำนาจหน้าที่ใหม่ของศูนย์ลำปาง ดังนี้

(๑.๑) ปรับเปลี่ยนโครงสร้างของศูนย์ลำปางใหม่ โดยกำหนดให้มีสำนักงานบริหารศูนย์ลำปาง แยกออกจากสำนักงานบริหารกายภาพและบริการกลาง โดยมีหน่วยงานภายในแบ่งเป็น ๓ หน่วยงาน ประกอบด้วย กองบริหารศูนย์ลำปาง ศูนย์บริหารวิชาการ และศูนย์วิจัยและการบริการวิชาการแห่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (ศูนย์ลำปาง)

(๑.๒) เพิ่มอำนาจหน้าที่และความคล่องตัวให้กับศูนย์ลำปาง กล่าวคือ นอกจากสำนักงานบริหารศูนย์ลำปางจะมีสถานะเป็นส่วนงานที่มีหน้าที่หลักด้านการสนับสนุนการดำเนินงานในศูนย์ลำปางแล้ว ยังมีอำนาจหน้าที่ในการบริหารหลักสูตรและจัดการเรียนการสอนร่วมกับคณะให้มีอำนาจในการจัดโครงการบริการวิชาการสู่สังคมที่เกื้อค่าธรรมนิยมได้ เช่น โครงการอบรมระยะสั้น เป็นต้น และมีอำนาจหน้าที่ในการบริหารโครงการวิจัยและให้คำปรึกษา เช่นเดียวกับสถาบันวิจัยและให้คำปรึกษาแห่ง

มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (TU - RAC) ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสาขาวิชาที่มีการจัดการศึกษาที่มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์ลำปาง

(๒) เสนอให้รายได้จากการดำเนินงานของสำนักงานบริหารศูนย์ลำปางเป็นรายได้ของศูนย์ลำปาง ซึ่งหมายรวมถึงการจัดสรรเงินรายได้จากโครงการบริการวิชาการ (โครงการพิเศษ) และโครงการบริการสังคมอื่นใดของคณะ วิทยาลัย สถาบัน หรือส่วนงานอื่นที่จัดการเรียนการสอนที่ศูนย์ลำปางให้กับศูนย์ลำปางตามอัตราที่ระเบียบหรือประกาศมหาวิทยาลัยกำหนดด้วย

(๓) เสนอให้ปรับปรุงแบบการบริหารศูนย์ลำปางจากส่วนงานที่มีรายได้เป็นของตนเองและต้องเลี้ยงตัวเองได้ เป็นส่วนงานที่มีรายได้เป็นของตนเองและได้รับเงินอุดหนุนจากมหาวิทยาลัยร่วมด้วยในสัดส่วนที่เหมาะสมและเพียงพอเพื่อให้ศูนย์ลำปางสามารถพัฒนาด้านกายภาพและคุณภาพชีวิตของบุคลากรและนักศึกษาได้

(๔) เสนอให้สภามหาวิทยาลัยกำหนดให้คณะ วิทยาลัย หรือสถาบันที่มีหลักสูตรที่ตอบสนองต่อความต้องการในพื้นที่ของศูนย์ลำปาง เช่น หลักสูตรการแพทย์แผนไทยประยุกต์ เป็นต้น มาเปิดการเรียนการสอนที่ศูนย์ลำปาง โดยอาจมอบหมายให้ศูนย์ลำปางบริหารจัดการหลักสูตรร่วมกับคณะในกรณีที่คณะไม่สามารถบริหารจัดการหลักสูตร ณ สถานที่ตั้งของศูนย์ลำปางได้ ในการนี้มหาวิทยาลัยจำเป็นต้องจัดสรรทรัพยากรที่จำเป็นให้กับคณะ วิทยาลัย หรือสถาบันที่เปิดหลักสูตรที่ศูนย์ลำปางด้วย เช่น งบประมาณ อัตราค่าจ้างทั้งสายวิชาการ และสายสนับสนุนวิชาการ เป็นต้น

(๕) เสนอให้ปรับระเบียบ ประกาศหรือข้อกำหนดต่าง ๆ บางเรื่องที่กระทบต่อการดำเนินงานของศูนย์ลำปางโดยให้คำนึงถึงบริบทเฉพาะของศูนย์ลำปาง ซึ่งอาจมีความแตกต่างจากมหาวิทยาลัยส่วนกลางได้ หรือให้อำนาจแก่ มธ. ศูนย์ลำปางในการออกกฎเกณฑ์บางเรื่องที่ต้องคำนึงถึงลักษณะเฉพาะของศูนย์ลำปางให้แตกต่างจากกฎเกณฑ์ของส่วนกลางเอง เช่น รอบการรับเข้านักศึกษาใหม่และการลงทะเบียนเรียนของนักศึกษา การรับสมัครบุคคลเข้าทำงาน เป็นต้น

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมเสนอข้อสังเกตโดยสรุป ดังนี้

๑. เนื่องจากภาษาคำเมืองเป็นภาษาที่มีความสำคัญมากและกำลังจะสูญหายไป เห็นควรที่ มธ. จะได้เปิดสอนภาษาคำเมือง โดยอาจจะเป็นหลักสูตรระดับประกาศนียบัตร ไม่ต้องเป็นหลักสูตรระดับปริญญาตรี เพราะ มธ. มีภารกิจที่จะต้องส่งเสริมวัฒนธรรมประเพณี และให้บริการวิชาการแก่ชุมชนด้วย โดยที่ประชุมแนะนำให้รองอธิการบดีฝ่ายบริหารศูนย์ลำปางและกฎหมายประสานกับคณบดีวิทยาลัยสหวิทยาการรับไปพิจารณาการเปิดสอนภาษาคำเมือง

๒. เนื่องจากในขณะนี้ มธ. ศูนย์ลำปาง มีปัญหาการรับนักศึกษาได้น้อยลงในแต่ละปีการศึกษา ซึ่งทำให้มีผลกระทบในเรื่องรายได้ของ มธ. ศูนย์ลำปาง เห็นควรที่ มธ. จะได้พิจารณาถึงวิธีการที่จะทำให้ได้นักศึกษาในจำนวนที่มากขึ้นให้ได้ในระดับที่เป็นจุดคุ้มทุน และควรจะได้พิจารณาถึงนักศึกษาจากต่างประเทศ มิใช่ให้นักศึกษาในบริเวณพื้นที่จังหวัดลำปางและจังหวัดใกล้เคียงเท่านั้น นอกจากนี้ ควรจะได้พิจารณาจัดสรรงบประมาณให้แก่ มธ. ศูนย์ลำปาง ให้มากขึ้น

๓. มหาวิทยาลัยควรจะพิจารณาในเชิงโครงสร้างการบริหารของ มธ. ศูนย์ลำปาง ต้องมีความชัดเจนและมีความเป็นอิสระ เพื่อทำให้เกิดความคล่องตัวในการบริหารจัดการ รวมทั้งจะต้องกำหนดให้ผู้บริหาร มธ. ศูนย์ลำปาง ปฏิบัติหน้าที่ที่ มธ. ศูนย์ลำปาง เต็มเวลา เพื่อจะได้สามารถกำหนด

กลยุทธ์/ยุทธศาสตร์ ที่มีความชัดเจนและตรงตามความต้องการของ มธ. ศูนย์ลำปาง และพิจารณาวิเคราะห์ถึงปัญหาและอุปสรรคต่าง ๆ ของ มธ. ศูนย์ลำปาง

๔. สภามหาวิทยาลัยและมหาวิทยาลัยควรจะต้องให้การสนับสนุนและความช่วยเหลือในด้านต่าง ๆ แก่ มธ. ศูนย์ลำปาง เพื่อให้สามารถขับเคลื่อนไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งคณะ/วิทยาลัย/สถาบัน จะต้องให้การสนับสนุนไปเปิดสอนหลักสูตรต่าง ๆ ที่เป็นที่ต้องการของนักศึกษาในพื้นที่ให้มากขึ้นให้กับ มธ. ศูนย์ลำปาง เพื่อจะได้เพิ่มจำนวนนักศึกษาได้มากขึ้น

๕. ในเชิงโครงสร้างการบริหาร มธ. ศูนย์ลำปาง ไม่ควรบริหารแบบเป็นสาขา แต่ควรบริหารแบบบริษัทแม่ – บริษัทลูก ซึ่งแยกออกมาเป็นอีกหนึ่งบริษัท และมีคณะกรรมการที่เป็นอิสระ จะเป็นแนวความคิดที่จะทำให้ มธ. ศูนย์ลำปาง สามารถขับเคลื่อนต่อไปได้ด้วยตัวเอง

๖. เนื่องจากหลายคณะอาจจะไม่มีความต้องการเปิดหลักสูตรที่ มธ. ศูนย์ลำปาง เพราะ มธ. ศูนย์ลำปาง ตั้งอยู่ห่างไกล เห็นควรที่มหาวิทยาลัยจะได้พิจารณาวิธีการดำเนินการที่จะทำให้หลักสูตรต่าง ๆ ที่จะเปิดสอนที่ มธ. ศูนย์ลำปาง มีลักษณะที่เป็น SANDBOX ทั้งนี้ เพื่อให้สามารถเปิดสอนหลักสูตรต่าง ๆ ที่ มธ. ศูนย์ลำปาง ได้มากขึ้น

๗. เพื่อให้การพัฒนา มธ. ศูนย์ลำปาง เป็นไปอย่างเป็นระบบที่ดี เห็นควรที่ มธ. ศูนย์ลำปาง จะได้จัดทำแผนระยะสั้นและระยะยาว ซึ่งจะทำให้ มธ. ศูนย์ลำปาง สามารถขับเคลื่อนต่อไปได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

๘. ในกรณีที่มหาวิทยาลัยต้องการที่จะพัฒนา มธ. ศูนย์ลำปาง ให้มีความโดดเด่นมากยิ่งขึ้น เห็นควรที่จะได้มีการกำหนดจุดเน้นหรือ Focus ของ มธ. ศูนย์ลำปาง ให้มีความชัดเจนโดยอาจจะเลือกเพียงหนึ่งเรื่องที่โดดเด่น ไม่ควรดำเนินการในหลาย ๆ เรื่องพร้อมกัน รวมทั้งอาจจะไปทำความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยต่าง ๆ ทั้งในประเทศหรือต่างประเทศ เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ที่ดี

๙. เนื่องจากในการประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งนี้ กรรมการสภามหาวิทยาลัยได้ให้ข้อเสนอแนะต่าง ๆ ฉะนั้น ภายในระยะเวลา ๑ ปี สภามหาวิทยาลัยควรจะได้ทำการติดตามผลการดำเนินงานของ มธ. ศูนย์ลำปาง มีสิ่งใดที่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิมมากน้อยเพียงใด

มติที่ประชุม

๑. เห็นชอบข้อเสนอในการพัฒนามหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์ลำปาง ตามที่เสนอและมอบหมายให้รองอธิการบดีฝ่ายบริหารศูนย์ลำปางและกฎหมายรับข้อสังเกตของที่ประชุมไปพิจารณาต่อไป

๒. มอบหมายให้รองอธิการบดีฝ่ายบริหารศูนย์ลำปางและกฎหมายดำเนินการยกเรื่องข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์ลำปาง พ.ศ. ตามหลักการและแนวทางที่สภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบ และนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

๓. มอบหมายให้อธิการบดี และรองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนาคุณภาพรับไปพิจารณาจัดสรรเงินงบประมาณประจำปี สนับสนุนให้กับ มธ. ศูนย์ลำปางในสัดส่วนที่เพียงพอและเหมาะสม โดยคำนึงถึงงบประมาณของมหาวิทยาลัยในภาพรวมด้วย

๔. เห็นชอบในหลักการตามข้อเสนอการเปิดหลักสูตรแพทยแผนไทยประยุกต์ที่ศูนย์ลำปาง โดยให้อธิการบดีรับหลักการดังกล่าวไปพิจารณาดำเนินการเรื่องจัดสรรอัตรากำลังการจัดการและอำนวยความสะดวกในการเปิดหลักสูตรดังกล่าวที่ศูนย์ลำปางต่อไป

๕. เมื่อครบระยะเวลา ๑ ปี มอบหมายให้ มธ. ศูนย์ลำปาง รายงานผลความคืบหน้าในการดำเนินงานดังกล่าวเสนอสภามหาวิทยาลัย

๔.๒ เรื่อง ขออนุมัติแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการปรับปรุงและพัฒนากฎหมาย ของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (สืบทอดผู้ช่วยเลขานุการที่ลาออก)

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารศูนย์ลำปางและกฎหมายแถลงว่า ตามที่สภามหาวิทยาลัยได้มี (๑) คำสั่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ที่ ๑๑๕๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕ แต่งตั้งคณะกรรมการด้านยกร่างและแก้ไขระเบียบ/ข้อบังคับของมหาวิทยาลัย (๒) คำสั่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ที่ ๑๖๔๖/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองด้านกฎหมายและข้อบังคับของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ และ (๓) คำสั่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ที่ ๒๒๖/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงและพัฒนากฎหมายของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ แต่งตั้ง นายวรัทภพ ดวงจิตสิริ เป็นผู้ช่วยเลขานุการในคณะกรรมการดังกล่าว ทั้ง ๓ ชุด นั้น ต่อมา นายวรัทภพ ดวงจิตสิริ ได้ลาออกจากราชการเมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ จึงต้องพ้นจากตำแหน่งผู้ช่วยเลขานุการในคณะกรรมการดังกล่าว

เพื่อให้การดำเนินการในคณะกรรมการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและต่อเนื่อง กองนิติการในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการฯ จึงขอเสนอแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการในคณะกรรมการฯ จำนวน ๓ ชุด ดังนี้

(๑) นางสาวกรัตสกรธน์ สีเหนียง เป็นผู้ช่วยเลขานุการ คณะกรรมการด้านยกร่างและแก้ไขระเบียบ/ข้อบังคับของมหาวิทยาลัย สืบทอด นายวรัทภพ ดวงจิตสิริ

(๒) นางสาวกริติกานต์ มีสุวรรณ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ คณะกรรมการพิจารณากลับกรองด้านกฎหมายและข้อบังคับของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ สืบทอด นายวรัทภพ ดวงจิตสิริ

(๓) นางสาวกริติกานต์ มีสุวรรณ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ คณะกรรมการปรับปรุงและพัฒนากฎหมายของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ สืบทอด นายวรัทภพ ดวงจิตสิริ

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ประธานกล่าวว่า จะขอเสนอประเด็นข้อสังเกตให้รองอธิการบดีฝ่ายบริหารศูนย์ลำปางและกฎหมายไปพิจารณาว่า ในการแต่งตั้งครั้งต่อไป ไม่ต้องระบุชื่อ ให้ระบุว่า ผู้ช่วยเลขานุการที่รองอธิการบดีหรือผู้อำนวยการกองนิติการมอบหมาย จะได้ไม่ต้องนำเรื่องเสนอสภามหาวิทยาลัย

มติที่ประชุม

๑. อนุมัติแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการในคณะกรรมการฯ จำนวน ๓ ชุด ตามที่เสนอ
๒. มอบหมายรองอธิการบดีฝ่ายบริหารศูนย์ลำปางและกฎหมายรับข้อสังเกตของประธานไปพิจารณาสำหรับการกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยเลขานุการในการพิจารณาต่อไป

๔.๓ เรื่อง ขออนุมัติแต่งตั้งกรรมการบริหารบุคคล (สืบทอด)

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์แถลงว่า ตามที่มหาวิทยาลัยได้แต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุรพิชัย พรหมสิทธิ์ ผู้อำนวยการสถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์เป็นกรรมการบริหารบุคคลจากผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก หรือหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า ไปแล้ว นั้น เนื่องจาก ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุรพิชัย พรหมสิทธิ์ ได้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์ครบวาระ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ จึงมีผลทำให้ต้องพ้นจากตำแหน่งกรรมการบริหารบุคคล

คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ได้มีการเลือกตั้งผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก หรือหัวหน้าส่วนงาน ที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการบริหารบุคคล (สืบทแทน) ซึ่งผลการเลือกตั้งปรากฏว่า รองศาสตราจารย์วิทยา ด้านอรรถกุล ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและให้คำปรึกษาแห่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการบริหารบุคคล สืบทแทน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุรพิชัย พรหมสิทธิ์

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

อนุมัติแต่งตั้ง รองศาสตราจารย์วิทยา ด้านอรรถกุล ผู้อำนวยการสถาบันวิจัย และให้คำปรึกษาแห่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เป็นกรรมการบริหารบุคคล สืบทแทน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุรพิชัย พรหมสิทธิ์ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติเป็นต้นไป

๔.๔ เรื่อง พิจารณาออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยตราของมหาวิทยาลัย ธรรมศาสตร์และส่วนงานของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ พ.ศ.

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทำพระจันทร์และวิเทศสัมพันธ์แถลงว่า ตามที่มหาวิทยาลัย ธรรมศาสตร์ได้ออกนอกระบบราชการ ซึ่งเป็นไปตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยให้มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์เป็นสถานศึกษาที่มีฐานะเป็นนิติบุคคล เป็นหน่วยงาน ในกำกับของรัฐ ซึ่งไม่เป็นส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน กฎหมาย ว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยการปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม และไม่เป็นรัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณและกฎหมายอื่น จึงทำให้ปัจจุบันหลายส่วนงานของมหาวิทยาลัยมีความประสงค์จะใช้ตราสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัย แทนตราครุฑในหนังสือราชการของมหาวิทยาลัยและส่วนงาน

โดยงานระเบียบและกฎหมาย กองนิติการ มอบหมายให้กองบริหารศูนย์ทำพระจันทร์ ร่วมดำเนินการในการจัดทำร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยตราของ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์และส่วนงานของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ พ.ศ. ซึ่งได้ดำเนินการขอข้อมูลกับ ผู้เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งปรึกษารายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูลตราสัญลักษณ์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ รวมทั้ง รูปแบบของตัวอักษรมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ที่งานสื่อสารองค์กรได้ดำเนินการจัดทำเป็นรูปแบบ มาตรฐานไปก่อนหน้านี้แล้ว

ทั้งนี้ ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยตราของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ และส่วนงานของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ พ.ศ. ได้ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการด้านยกร่าง และแก้ไขระเบียบ/ข้อบังคับของมหาวิทยาลัย พร้อมทั้งคณะกรรมการพิจารณาตรวจสอบข้อบังคับที่ออก ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ และให้เสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป เพื่อสำหรับให้ใช้เป็นตราของ มหาวิทยาลัยและส่วนงานของมหาวิทยาลัยที่เป็นทางการ โดยส่วนงานยังสามารถใช้ตราสัญลักษณ์อื่น ที่เป็นกึ่งทางการหรือไม่ทางการได้ต่อไป

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

อนุมัติข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยตราของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ และส่วนงานของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามที่เสนอ

๔.๕ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ (พิจารณาแล้ว)

๔.๖ เรื่อง รายงานผลการเสนอชื่อผู้สมควรได้รับปริญญากิตติมศักดิ์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ (ลับ)

๔.๗ เรื่อง รายงานผลการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันภาษา (ลับ)

๔.๘ เรื่อง ผลการพิจารณาดำเน่งทางวิชาการ (ลับ)

๔.๙ เรื่อง ขออนุมัติแต่งตั้งรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ไม่ได้อยู่ในบัญชีรายชื่อที่ ก.พ.อ. กำหนด เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการของผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ (พนักงานมหาวิทยาลัย) (ลับ)

๔.๑๐ เรื่อง ขออนุมัติแต่งตั้งรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิสาขาวิชาใกล้เคียงเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการของผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการระดับศาสตราจารย์ (พนักงานมหาวิทยาลัย) (ลับ)

๔.๑๑ เรื่อง ขออนุมัติแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิที่ไม่ได้อยู่ในบัญชีรายชื่อ ก.พ.อ. เพื่อกำหนดเป็นบัญชีรายชื่อที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการของผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ (พนักงานมหาวิทยาลัย) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (ลับ)

๔.๑๒ เรื่อง รายงานผลการลงโทษนักศึกษาที่กระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ประจำปี ๒๕๖๖ (ลับ) (เพื่อทราบ)

ระเบียบวาระที่ ๔.๕ – ๔.๑๒ รายละเอียดปรากฏในรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย (ฉบับพิจารณาแล้ว)

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เพื่อทราบ

๕.๑ เรื่อง เป้าหมายและแผนการปฏิบัติงานของคณบดีวิทยาลัยนานาชาติปรีดี พนมยงค์

เลขาธิการสภามหาวิทยาลัยแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ตามที่สภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ ได้มีมติอนุมัติแต่งตั้งรองศาสตราจารย์ ดร.ปิเตอร์ รักธรรม ดำรงตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยนานาชาติปรีดี พนมยงค์ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป นั้น เนื่องจาก รองศาสตราจารย์ ดร.ปิเตอร์ รักธรรม คณบดีวิทยาลัยนานาชาติปรีดี พนมยงค์ ได้จัดทำเป้าหมายและแผนการปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ โดยมีสรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

๑. วิสัยทัศน์ : วิทยาลัยด้านอาณานิคมศึกษาระดับนานาชาติเพื่อประชาชน
International College of Area Studies for the People

๒. นโยบายการบริหาร เป้าหมายหลักที่ต้องการให้เกิดขึ้นในช่วงที่ดำรงตำแหน่ง (Ultimate Goals) ได้แก่

๒.๑ ยกระดับการศึกษาด้านอาณานิคมศึกษาให้เป็นที่รู้จักในระดับนานาชาติ

๒.๑.๑ เผยแพร่องค์ความรู้ใหม่ทางด้านอาณานิคมศึกษาในระดับนานาชาติ

๒.๑.๒ วิชาการก้าวไกล

๒.๑.๓ การเรียนก้าวหน้า

๒.๒ สร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตเพื่อความยั่งยืน

๒.๒.๑ การเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืน

๒.๒.๒ การสร้างความสมดุลของชีวิตและการทำงานที่ยั่งยืน

๒.๒.๓ การสร้างสถานที่ทำงานที่ยั่งยืน

๒.๓ พัฒนาคุณภาพของทุนมนุษย์ในระดับนานาชาติเพื่อสร้างผลกระทบเชิงบวก

ต่อสังคม

๒.๓.๑ การสร้างผลกระทบเชิงบวกต่อสังคม

๒.๓.๒ การสร้างอัตลักษณ์แห่งความเป็นธรรมศาสตร์ของนักศึกษา

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๕.๒ เรื่อง รายงานการอนุมัติแต่งตั้งผู้รักษาการแทนในตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันภาษา

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ตามที่มหาวิทยาลัยได้แต่งตั้ง รองศาสตราจารย์ ดร.สุพงศ์ ตั้งเคียงศิริสิน ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันภาษา ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๓ นั้น

เนื่องจาก รองศาสตราจารย์ ดร.สุพงศ์ ตั้งเคียงศิริสิน จะดำรงตำแหน่งดังกล่าวครบวาระ ในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ และการดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันภาษาคนใหม่ยังไม่แล้วเสร็จ ฉะนั้น เพื่อให้การบริหารงานและการดำเนินงานของสถาบันภาษาเป็นไปโดยเรียบร้อยและต่อเนื่อง มหาวิทยาลัย ขอเสนอแต่งตั้งรองศาสตราจารย์ ดร.สุพงศ์ ตั้งเคียงศิริสิน เป็นผู้รักษาการแทนในตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันภาษา ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป จนกว่าจะได้มีการแต่งตั้งผู้อำนวยการสถาบันภาษาคนใหม่

มหาวิทยาลัยได้นำเสนอนายกสภามหาวิทยาลัยพิจารณา ซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัย ได้พิจารณาแล้ว อนุมัติแต่งตั้งผู้รักษาการแทนในตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันภาษาตามที่เสนอ และรายงาน สภามหาวิทยาลัยทราบ

ทั้งนี้ สภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ได้มีมติมอบอำนาจให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้พิจารณาแต่งตั้งผู้รักษาการแทนในตำแหน่ง คณบดี/ผู้อำนวยการสถาบัน ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง หรือลาออกจากตำแหน่ง หรือในกรณีที่ การดำเนินการสรรหาไม่แล้วเสร็จ และรายงานสภามหาวิทยาลัยทราบ

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๕.๓ เรื่อง รายงานการให้ยืมตัวข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ

เลขาธิการสภามหาวิทยาลัยแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า เนื่องจากหน่วยงานภายนอกได้ขอยืมตัวข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ จำนวน ๒ คณะ รวม ๕ ราย ดังนี้

คณะแพทยศาสตร์ (ขอยืมต่อเนื่อง) จำนวน ๔ ราย

๑. โรงพยาบาลปทุมธานีขอยืมตัว นางภัทรานุช นพกุลสถิตย์ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สังกัดคณะแพทยศาสตร์ ไปปฏิบัติงานโรงพยาบาลปทุมธานีต่อเนื่องอีกสัปดาห์ละ ๑ วัน เดือนละ ๔ ครั้ง ในวันจันทร์ เวลาราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ เป็นระยะเวลา ๑ ปี (เดิมยืมตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) เนื่องจากปัจจุบันโรงพยาบาลปทุมธานีมีศัลยแพทย์ระบบทางเดินปัสสาวะ จำนวน ๑ คน ในการให้บริการผู้ป่วยนอกเฉลี่ยวันละ ๑๐๐ ราย และการทำหัตถการทั้งในและนอกเวลาราชการ ซึ่งส่งผลกระทบต่อการจัดการบริการให้มีประสิทธิภาพตามมาตรฐานวิชาชีพและสุขภาพของผู้ปฏิบัติงาน

๒. โรงพยาบาลพิจิตรขอยืมตัว นายเทิดภูมิ เบญญากร พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ สังกัดคณะแพทยศาสตร์ ไปปฏิบัติงานที่โรงพยาบาลพิจิตรต่อเนื่องอีกเดือนละ ๑ ครั้ง ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ เป็นระยะเวลา ๑ ปี (เดิมยืมตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) โดยเข้าร่วมปฏิบัติงานในโรงพยาบาลพิจิตรเพื่อดูแลรักษาผู้ป่วย ในวันศุกร์หรือวันเสาร์หรือวันอาทิตย์ ตั้งแต่วันที่ ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. เนื่องจากมีผู้ป่วยโรคไตเรื้อรังระยะสุดท้ายในโรงพยาบาลพิจิตรที่ต้องได้รับการรักษาด้วยวิธีการฟอกเลือดด้วยเครื่องไตเทียม ประมาณ ๓๐๐ ราย และมีผู้ป่วยรายใหม่เฉลี่ย ๔๐ ราย/ปี ด้วยสถานการณ์ Covid ๑๙ ทำให้ผู้ป่วยกลุ่มนี้มีความลำบากในการเดินทางเพื่อเข้ารับการรักษาผ่าตัดหลอดเลือด สำหรับใช้ในการฟอกเลือดด้วยเครื่องไตเทียมอีกครั้ง ซึ่งมีระยะเวลาในการรอคอยที่นานขึ้น (มากกว่า ๖ เดือน)

๓. โรงพยาบาลพิจิตรขอยืมตัว นางวิไลรัตน์ ไทวิริยะเวช พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ภาควิชาศัลยศาสตร์ สังกัดคณะแพทยศาสตร์ ไปปฏิบัติงานที่โรงพยาบาลพิจิตรต่อเนื่องอีกเดือนละ ๑ ครั้ง ในวันศุกร์ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ เป็นระยะเวลา ๑ ปี (เดิมยืมตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) โดยเข้ามาปฏิบัติงานในโรงพยาบาลพิจิตรเพื่อดูแลรักษาผู้ป่วยในวันศุกร์ ตั้งแต่วันที่ ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. เนื่องจากมีผู้ป่วยโรคไตเรื้อรังระยะสุดท้ายในโรงพยาบาลพิจิตรที่รักษาด้วยวิธีบำบัดทดแทนไต และมีภาวะพาราไทรอยด์ในเลือดสูง (IPTH>๑,๐๐๐pg/mL) จำนวน ๓๙ ราย ที่รอการผ่าตัดต่อมพาราไทรอยด์ฮอร์โมน และด้วยสถานการณ์ปัจจุบันมีโรค Covid ๑๙ ระบาด ทำให้ผู้ป่วยที่ต้องส่งไปรักษาด้วยโรงพยาบาลราชวิถีมีคิวรอคอยที่นานมากกว่า ๒ ปี ส่งผลทำให้ผู้ป่วยกลุ่มนี้เกิดภาวะแทรกซ้อนจากภาวะพาราไทรอยด์ในเลือดสูง

๔. สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา (สำนักงานคณะกรรมการ สกสค.) ขออนุมัติยืมตัว นายมงคล ตั้งเง็กกี พนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ไปปฏิบัติหน้าที่เป็นแพทย์ผู้ให้ความรู้

และตรวจรักษาด้าน โสต นาสิก ลาริงซ์ ให้แก่ผู้ป่วยที่เข้ารับการรักษาที่โรงพยาบาลครู ทุกวันพลุ่สัปดาห์ เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๕.๓๐ น. ต่อเนื่องอีกตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ เป็นระยะเวลา ๑ ปี (เดิมยืมตัวตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

คณะเศรษฐศาสตร์ จำนวน ๑ ราย

๕. สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมขออืมตัว นายอารยะ ปรีชาเมตตา พนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ (เปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการ) ตำแหน่ง ศาสตราจารย์ สังกัดคณะเศรษฐศาสตร์ ไปปฏิบัติงานบริการวิชาการที่ สกสว. ในกลุ่มตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ ประจำสำนักกลยุทธ์แผนและงบประมาณ มีหน้าที่รับผิดชอบวางระบบและดำเนินการด้านการจัดทำแผน และการวิเคราะห์แผนด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (ววน.) ปฏิบัติงานร้อยละ ๖๐ ของเวลาราชการ (๓ วันต่อสัปดาห์) เป็นระยะเวลา ๑ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ตามนัยข้างต้น ทั้งนี้ได้รับเงินเดือนจากมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ร้อยละ ๔๐ ของอัตราเงินเดือนที่ได้รับจากมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ของทุกเดือน ส่วนเงินเดือนส่วนที่เหลือร้อยละ ๖๐ ของอัตราเงินเดือนที่ได้รับจากมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สกสว.) จะเป็นผู้ดำเนินการจ่ายเงินเดือนให้กับ นายอารยะ ปรีชาเมตตา ทั้งนี้เป็นไปตามเงื่อนไขและข้อตกลงของ สกสว.

มหาวิทยาลัยได้นำเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) พิจารณา ในการประชุมครั้งที่ ๑๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ แล้ว มีมติอนุมัติให้หน่วยงานภายนอก ยืมตัวพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ สังกัดคณะแพทยศาสตร์ จำนวน ๔ ราย และคณะเศรษฐศาสตร์ จำนวน ๑ ราย รวม ๕ ราย ตามที่เสนอ และรายงานสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๕.๔ เรื่อง ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร ปีการศึกษา ๒๕๖๕

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ในปีการศึกษา ๒๕๕๙ เป็นปีแรกที่ ประเมินคุณภาพระดับหลักสูตรด้วยระบบประกันคุณภาพการศึกษาภายใน (IQA) ของสำนักงาน ปลัดกระทรวงอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สป.อว.) หรือ สกอ. เดิม และเปิดโอกาสให้ใช้ ระบบอื่นที่ได้รับความเห็นชอบให้เทียบเคียงกับมาตรฐานของ สป.อว. ประเมินหลักสูตรได้

ระบบ IQA มีตัวบ่งชี้รวม ๖ องค์ประกอบ ในองค์ประกอบที่ ๑ การกำกับมาตรฐาน มี ๑๑ ตัวบ่งชี้ โดยกำหนดเกณฑ์ คือ ผ่าน กับ ไม่ผ่าน และมีข้อกำหนดว่า

๑. ทุกหลักสูตรไม่ว่าจะใช้ระบบประกันคุณภาพการศึกษาใดจะต้องประเมิน องค์ประกอบที่ ๑ การกำกับมาตรฐาน

๒. หลักสูตรที่ใช้ระบบ IQA ต้องผ่านเกณฑ์ในองค์ประกอบที่ ๑ จึงจะประเมิน ในองค์ประกอบที่ ๒ - ๖ ต่อไป หากไม่ผ่านเกณฑ์ผลประเมินจะเท่ากับศูนย์คะแนน

ฝ่ายวิชาการเสนอผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร ปีการศึกษา ๒๕๖๕ ต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๑๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ โดยที่ประชุมมีมติรับทราบรายงานผลเรื่องดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว

ปีการศึกษา ๒๕๖๕ มธ. เปิดสอนทั้งหมด ๒๙๐ หลักสูตร มี ๒๔๓ หลักสูตร ที่ประเมินคุณภาพด้วย IQA ของ สป.อว. ส่วนที่เหลืออีก ๔๗ หลักสูตร ใช้ระบบประกันคุณภาพของสภาวิชาชีพหรือระบบมาตรฐานสากล เช่น AACSB AUNQA WFME สภาวิชาชีพ ผลการประเมินสรุปได้ ดังนี้

๑. ผลประเมินในองค์ประกอบที่ ๑

ทุกหลักสูตรจะต้องประเมินเกณฑ์องค์ประกอบที่ ๑ ผลประเมิน พบว่า หลักสูตรที่เปิดสอนทั้งหมด ๒๙๐ หลักสูตรผ่านเกณฑ์การกำกับมาตรฐานในทุกหลักสูตร

๒. ผลประเมินในองค์ประกอบที่ ๒ – ๖ (มี ๑๓ ตัวบ่งชี้) ประเมินเป็นคะแนน คะแนน

เต็ม ๕.๐๐ การแปลค่าคะแนน มี ๔ ระดับ คือ

ระดับคุณภาพ	คะแนน
ดีมาก	๔.๐๑ – ๕.๐๐
ดี	๓.๐๑ – ๔.๐๐
ปานกลาง	๒.๐๑ – ๓.๐๐
น้อย	๐.๐๑ – ๒.๐๐

คะแนนเฉลี่ยรวมทุกตัวบ่งชี้ เฉพาะหลักสูตรที่ใช้ระบบ IQA เรียงลำดับจากมากไปน้อย คือ ระดับปริญญาตรี ๓.๘๗ ระดับปริญญาเอก ๓.๘๑ ระดับปริญญาโท ๓.๘๐ และระดับประกาศนียบัตรบัณฑิต ๓.๔๗ คะแนน หากแปลค่าคะแนน พบว่า ทุกระดับมีผลการประเมินอยู่ในระดับ “ดี” จำแนกรายตัวบ่งชี้ได้ดังนี้

ตัวบ่งชี้	ค่าเฉลี่ย (๒๔๓ หลักสูตร)	ป.ตรี (๑๐๙ หลักสูตร)	ป.บัณฑิต (๑ หลักสูตร)	ป.โท (๙๑ หลักสูตร)	ป.เอก (๔๒ หลักสูตร)
๕.๔ ผลการดำเนินงานหลักสูตร ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิ ระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ	๔.๙๖ ↑	๔.๙๙	๕.๐๐	๔.๙๒	๔.๙๕
๔.๒ คุณภาพอาจารย์	๔.๘๒	๔.๗๖	๕.๐๐	๔.๘๘	๔.๘๓
๒.๑ คุณภาพบัณฑิตตามกรอบมาตรฐาน คุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ	๔.๔๘	๔.๔๐	๔.๖๖	๔.๕๕	๔.๖๑
๒.๒ การได้งานทำหรือผลงานวิจัยของ ผู้สำเร็จการศึกษา	๔.๑๕	๔.๔๕	-	๓.๖๙	๔.๔๓
๔.๑ การบริหารและพัฒนาอาจารย์	๓.๗๔	๓.๗๔	๔.๐๐	๓.๗๑	๓.๗๘
๖.๑ สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้	๓.๗๒	๓.๗๓	๔.๐๐	๓.๖๙	๓.๗๑
๕.๑ สารของรายวิชาในหลักสูตร	๓.๖๓	๓.๗๓	๓.๐๐	๓.๕๖	๓.๔๙
๓.๒ การส่งเสริมและพัฒนานักศึกษา	๓.๖๒	๓.๗๒	๔.๐๐	๓.๕๘	๓.๔๖
๕.๒ การวางระบบผู้สอนและกระบวนการ การจัดการเรียนการสอน	๓.๕๑	๓.๕๓	๓.๐๐	๓.๕๔	๓.๓๙
๓.๑ การรับนักศึกษา	๓.๔๓	๓.๕๕	๓.๐๐	๓.๓๙	๓.๒๖
๔.๓ ผลที่เกิดกับอาจารย์	๓.๔๒	๓.๓๒	๒.๐๐	๓.๕๔	๓.๔๕
๕.๓ การประเมินผู้เรียน	๓.๓๕	๓.๓๘	๒.๐๐	๓.๓๖	๓.๒๙
๓.๓ ผลที่เกิดกับนักศึกษา	๒.๙๙ ↓	๓.๐๕	๒.๐๐	๒.๙๗	๒.๙๐
ค่าเฉลี่ย	๓.๘๓	๓.๘๗	๓.๔๗	๓.๘๐	๓.๘๑

หมายเหตุ : ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๒ ระดับปริญญาตรี ประเมินการได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระ

ระดับบัณฑิตศึกษา ประเมินผลงานของนักศึกษาที่ตีพิมพ์หรือเผยแพร่

จากตารางสรุปคะแนนข้างต้น พบว่า

๑. ตัวบ่งชี้ที่ได้คะแนนสูงสุดทั้ง ๔ ระดับ คือ ตัวบ่งชี้ ๕.๔ ผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ตามกรอบ TQF

๒. ตัวบ่งชี้ที่ได้คะแนนต่ำสุด เหมือนกันทั้ง ๔ ระดับ คือ ตัวบ่งชี้ ๓.๓ ผลที่เกิดกับนักศึกษา โดยตัวบ่งชี้ดังกล่าวพิจารณาจากอัตราการคงอยู่ของนักศึกษา อัตราการสำเร็จการศึกษาตามระยะเวลาของหลักสูตร ความพึงพอใจของนักศึกษาและการจัดการข้อร้องเรียน และในระดับบัณฑิตศึกษาจะพิจารณาเพิ่มในเรื่องนักศึกษามีความรู้ ทักษะการแสวงหาความรู้ด้วยตนเอง มีศักยภาพการวิจัยที่แสดงออกถึงการผลิตและเผยแพร่ความรู้จากกระบวนการวิจัยของตนเอง

ฝ่ายวิชาการขอเสนอแนวทางดำเนินงานให้หลักสูตร เพื่อให้มีผลประเมินในตัวบ่งชี้ดังกล่าวสูงขึ้น ดังนี้

๑) หลักสูตรอธิบายและแสดงผลการดำเนินงานใน ๓ เรื่องหลัก คือ อัตราคงอยู่ อัตราการสำเร็จการศึกษาตามระยะเวลาของหลักสูตร และความพึงพอใจของนักศึกษาและการจัดการข้อร้องเรียน (ความพึงพอใจจะเกิดจากการดำเนินงานในตัวบ่งชี้ที่ ๓.๑ และ ๓.๒ เช่น มีการเตรียมความพร้อมก่อนเข้าศึกษา การให้คำแนะนำให้คำปรึกษา การพัฒนาศักยภาพและเสริมสร้างทักษะความรู้)

๒) หลักสูตรนำเสนอข้อมูลผลการดำเนินงานใน ๓ เรื่องหลัก เปรียบเทียบให้เห็นแนวโน้มกับปีก่อนย้อนหลังประมาณ ๓ ปี เพื่อให้เห็นผลการดำเนินงาน

๓) หลักสูตรนำผลการดำเนินงานเทียบเกณฑ์ประเมิน หากมีแนวโน้มผลการดำเนินงานดีขึ้น ในบางเรื่องจะอยู่ในเกณฑ์ระดับ ๓ กล่าวคือ “มีการรายงานผลการดำเนินงานครบทุกเรื่องตามคำอธิบายในตัวบ่งชี้ และมีแนวโน้มผลการดำเนินงานที่ดีขึ้นในบางเรื่อง” แต่หากหลักสูตรใดมีแนวโน้มที่สูงขึ้นในทุกเรื่องจะได้เกณฑ์ประเมินในระดับ ๔

อย่างไรก็ตาม ในระดับบัณฑิตศึกษายังคงมีปัญหาในเรื่องอัตราคงอยู่ และอัตราสำเร็จการศึกษาตามระยะเวลาของหลักสูตร จึงทำให้ผ่านเกณฑ์การประเมินที่ระดับ ๒ - ๓ ดังนั้น หากหลักสูตรมุ่งเน้นในหัวข้อผลประเมินความพึงพอใจของนักศึกษาและการจัดการข้อร้องเรียนให้มีผลการดำเนินงานที่ดีก็จะทำให้คะแนนประเมินได้ที่เกณฑ์ระดับ ๓ เพราะเป็นส่วนที่หลักสูตรสามารถควบคุมและบริหารจัดการได้

ทั้งนี้ จากข้อเสนอแนวทางดังกล่าว ส่งผลให้ในปีการศึกษา ๒๕๖๕ มีค่าเฉลี่ยคะแนนตัวบ่งชี้ที่ ๓.๓ สูงขึ้นจากเดิม ๒.๙๒ คะแนน เป็น ๒.๙๙ คะแนน

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๕.๕ เรื่อง การปรับปรุงแก้ไขอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตร

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ตามเกณฑ์สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สป.อว.) การปรับปรุงแก้ไขอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตร เป็นอำนาจของสภามหาวิทยาลัยที่ต้องพิจารณาอนุมัติ และแจ้ง สป.อว. เพื่อพิจารณารับทราบต่อไป โดยคณะ/หน่วยงานใช้มติสภามหาวิทยาลัยเป็นเอกสารประกอบการประเมินคุณภาพภายในระดับหลักสูตร หากหลักสูตรที่เสนอแก้ไขยังไม่ผ่านการพิจารณารับทราบจาก สป.อว. และ

สภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๓ ได้มีมติมอบอำนาจให้อธิการบดีเป็นผู้พิจารณาอนุมัติการปรับปรุงแก้ไขอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตร และให้รายงานสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ ตามมติสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ นั้น

ฝ่ายวิชาการพิจารณาตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรีและระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘ ของ สป.อว. แล้ว สอดคล้องกับเกณฑ์ทุกประการ จึงเสนออธิการบดีพิจารณาอนุมัติ

อธิการบดีได้อนุมัติให้คณะ/หน่วยงาน จำนวน ๒ แห่ง ปรับปรุงแก้ไขอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตร รวมทั้งสิ้น ๒ หลักสูตร เพื่อให้สอดคล้องกับสภาพของอาจารย์และการจัดการเรียนการสอนของหลักสูตร ดังนี้

คณะ/หน่วยงาน	ระดับการศึกษา		รวม
	ตรี	โท	
๑. คณะสหเวชศาสตร์	๑	-	๑
๒. คณะพยาบาลศาสตร์	-	๑	๑
รวม	๑	๑	๒

รายชื่อหลักสูตรและรายละเอียดการแก้ไขอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตร

หลักสูตร	อาจารย์ ลำดับที่	เดิม	เปลี่ยนเป็น
๑. คณะสหเวชศาสตร์			
๑) หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการฝึกสอนกีฬา (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๒) (มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ภาค ๑/๒๕๖๖ เป็นต้นไป)	๓	อ.ดร.สารัช ดิงาม	อ.พิริยะ สุวรรณดิษฐ์
๒. คณะพยาบาลศาสตร์			
๑) หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕) (มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ภาค ๒/๒๕๖๖ เป็นต้นไป)	๗	-	อ.ดร.ศิริลักษณ์ แก้วศรีวงศ์

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบกรณีที่อธิการบดีอนุมัติการปรับปรุงแก้ไขอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตรของคณะ/ส่วนงาน จำนวน ๒ แห่ง รวม ๒ หลักสูตร

๕.๖ เรื่อง การแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกเป็นผู้เชี่ยวชาญเฉพาะของคณะสหเวชศาสตร์

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ด้วยคณะสหเวชศาสตร์เสนอรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก รวม ๓ คน เพื่อแต่งตั้งเป็นผู้เชี่ยวชาญเฉพาะปฏิบัติหน้าที่เป็นอาจารย์ที่ปรึกษา

(ร่วม) หรือประธานกรรมการสอบ หรือกรรมการสอบของวิทยานิพนธ์/สารนิพนธ์/การค้นคว้าอิสระ
ซึ่งเมื่อพิจารณาตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาของ สป.อว. แล้ว มีรายละเอียด ดังนี้

รายชื่อ	เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘ ของ สป.อว.	
	คุณวุฒิ (✓) มีตามเกณฑ์	ผลงานทางวิชาการ (✗) ไม่มีตามเกณฑ์
คณะสหเวชศาสตร์ จำนวน ๓ คน		
๑. นพ.ศุภณัฐ วังสานุพัทธ์	✗	✓
๒. ดร.กฤษณา มณีรัตน์	✓	✗
๓. ผศ.ทพญ.กุลศัล ตันติวงส์	✗	✓

ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกทั้ง ๓ คนดังกล่าว เป็นผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญและมีประสบการณ์
สูงเป็นที่ยอมรับ ซึ่งตรงหรือสัมพันธ์กับหัวข้อวิทยานิพนธ์ จึงอยู่ในเกณฑ์ที่จะแต่งตั้งเป็นผู้เชี่ยวชาญได้
และอธิการบดีได้อนุมัติแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกของคณะสหเวชศาสตร์เป็นผู้เชี่ยวชาญเฉพาะแล้ว

รายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกที่แต่งตั้งเป็นผู้เชี่ยวชาญเฉพาะของ หลักสูตร
วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชานิติวิทยาศาสตร์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๒) คณะสหเวชศาสตร์

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา/สถาบัน		ตำแหน่งงาน/ อายุงานปัจจุบัน	สาขาวิชา ที่เกี่ยวข้อง	รายนามนักศึกษา (เลขทะเบียน)/ หลักสูตร	หัวข้อ วิทยานิพนธ์
๑.	นพ.ศุภณัฐ วังสานุพัทธ์	Master of Science in Health Informatics, University of Minnesota, Minneapolis, MN, United States	๒๐๒๐ - ๒๐๒๒	พ.ศ. ๒๐๒๒ – ปัจจุบัน: ตำแหน่งนายแพทย์ ชำนาญการ หัวหน้ากลุ่ม พัฒนาระบบข่าวกรอง และเฝ้าระวังโรคไม่ติดต่อ กองระบาดวิทยา กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๐๒๒ ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ กลุ่มงานสารสนเทศ ทางระบาดวิทยา กองระบาดวิทยา กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข	การทำงานด้าน การวิจัย - ข้อมูลสารสนเทศ ทางด้านสุขภาพ - วิทยาศาสตร์ ด้านสุขภาพ - แบบจำลองทางสถิติ และคณิตศาสตร์ของ โรคติดเชื้อ - การวิเคราะห์ข้อมูล เชิงพื้นที่	นางสาวณัฐวดี ศรีวรรณยศ เลขทะเบียน ๖๕๑๒๐๓๑๑๐๒	ชื่อหัวข้อ การสำรวจอัตรา ตายที่เกี่ยวข้องกับ ภาวะอากาศร้อน ในประเทศไทย ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๖
		Certificate of Field Epidemiology Training Program, International Field Epidemiology Training Program, Ministry of Public Health, Thailand	๒๐๑๘ - ๒๐๑๙				
		คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัย สงขลานครินทร์	๒๐๑๐ – ๒๐๑๖				

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา/สถาบัน		ตำแหน่งงาน/ อายุงานปัจจุบัน	สาขาวิชา ที่เกี่ยวข้อง	รายชื่อนักศึกษา (เลขทะเบียน)/ หลักสูตร	หัวข้อ วิทยานิพนธ์
๒.	ดร.กฤษณา มนิรัตน์	ปร.ด. สาขา ชีวเวชศาสตร์ มหาวิทยาลัย ธรรมศาสตร์	๒๕๕๘	ตำแหน่ง : อาจารย์ ประจำสาขาการแพทย์ แผนจีน คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏ จันทระเกษม และอายุงาน ๖ ปี ๑๐ เดือน	๑. การศึกษาและวิจัย ความหลากหลายทาง พันธุกรรมระดับ โมเลกุลของเชื้อ แบคทีเรียกรัมบวก คอคคัส ๒. การศึกษาฤทธิ์ของ สารสกัดจากสมุนไพร ไทยและเงินต่อเชื้อ แบคทีเรีย	- นายกฤษกร เลิศเกียรติวงศ์ เลขทะเบียน ๖๕๑๒๐๓๑๑๓๖	ชื่อหัวข้อ ความ เป็นพิษต่อเซลล์ และฤทธิ์ยับยั้ง เชื้อแบคทีเรียของ สารสกัดหยาบ จากมะระขี้นก ชื่อหัวข้อ ความ เป็นพิษต่อเซลล์ และฤทธิ์ยับยั้ง เชื้อแบคทีเรียของ สารสกัดหยาบ จากลูกชิด
		วท.บ.เทคนิค การแพทย์ (เกียรตินิยม อันดับ ๒) ๒๕๕๑ มหาวิทยาลัย ธรรมศาสตร์	๒๕๕๑			- นายธีรภัทร สมสุข เลขทะเบียน ๖๕๑๒๐๓๑๑๒๙	
๓.	ผศ.ทพญ.กุศล ตันติวงศ์	การจัดฟัน (M.S.) คณะทันตแพทยศาสตร์ China Medical University เมืองไถจง ประเทศ ไต้หวัน	๒๕๖๒	พ.ศ. ๒๕๖๓ – ปัจจุบัน ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ คณะทันตแพทยศาสตร์ สถาบันเทคโนโลยี พระจอมเกล้าเจ้าคุณ ทหารลาดกระบัง พ.ศ. ๒๕๖๒ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการหลักสูตร ปริญญาโท คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเวสเทิร์น	- เชี่ยวชาญในด้านการ ศัลยศาสตร์ช่องปาก และแม็กซิลโลเฟเชียล ทันตกรรมจัดฟัน	นางสาวหริกานต์ มั่งพญาบาล เลขทะเบียน ๖๕๑๒๐๓๑๑๐๑๑	ชื่อหัวข้อ การพิสูจน์ เอกลักษณ์บุคคล โดยการระบุเพศ และประมาณอายุ จากภาพถ่ายรังสี ฟันพาโนรามา
		วิทยาศาสตร์ มหาบัณฑิต (วท.ม.) สาขา ศัลยศาสตร์ช่อง ปากและแม็กซิล โลเฟเชียล คณะทันตแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย	๒๕๕๐	พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๖๐ ตำแหน่งทางวิชาการ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเวสเทิร์น พ.ศ. ๒๕๕๕ ตำแหน่ง ทางวิชาการผู้ช่วย ศาสตราจารย์ สาขาวิชา ศัลยศาสตร์ช่องปาก และแม็กซิลโลเฟเชียล คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๐ - ๒๕๕๔ ตำแหน่งอาจารย์ประจำ สาขาวิชาศัลยศาสตร์ ช่องปากและแม็กซิล โลเฟเชียล คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์			
		คุณวุฒิทันต แพทยศาสตร์ บัณฑิต (ท.บ.)	๒๕๔๕	พ.ศ. ๒๕๕๐ - ๒๕๕๔ ตำแหน่งอาจารย์ประจำ สาขาวิชาศัลยศาสตร์			

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา/สถาบัน	ตำแหน่งงาน/ อายุงานปัจจุบัน	สาขาวิชา ที่เกี่ยวข้อง	รายชื่อนักศึกษา (เลขทะเบียน)/ หลักสูตร	หัวข้อ วิทยานิพนธ์
		คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัย ศรีนครินทรวิโรฒ	ช่องปากและแม็กซิล โลเฟเชียล คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๔๗ - ๒๕๕๐ ตำแหน่งทันตแพทย์ โรงพยาบาลเกษมราษฎร์ จังหวัดกรุงเทพฯ พ.ศ. ๒๕๔๕ - ๒๕๔๗ เป็นทันตแพทย์ สสจ. ลพบุรี จังหวัดลพบุรี			

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบกรณีที่อธิการบดีอนุมัติแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก จำนวน ๓ คน จากคณะ
สหเวชศาสตร์ เป็นผู้เชี่ยวชาญเฉพาะเพื่อปฏิบัติหน้าที่เป็นอาจารย์ที่ปรึกษา (ร่วม) หรือประธานกรรมการ
สอบ หรือกรรมการสอบของวิทยานิพนธ์/สารนิพนธ์/การค้นคว้าอิสระ

๕.๗ เรื่อง รายงานเรื่องที่อธิการบดีได้อนุมัติในเรื่องที่สภามหาวิทยาลัยมอบอำนาจให้

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ตามที่สภามหาวิทยาลัย
ได้มอบอำนาจให้ท่านอธิการบดี เป็นผู้อนุมัติการแก้ไขเพิ่มเติมหลักสูตรเล็กน้อยโดยไม่กระทบโครงสร้าง
และองค์ประกอบหลักสูตร และการอนุมัติให้นักศึกษาศึกษาผิดไปจากข้อกำหนดหลักสูตรและข้อบังคับ
เล็กน้อย แล้วรายงานสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบนั้น

ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ อธิการบดีได้อนุมัติในเรื่องที่
สภามหาวิทยาลัยมอบอำนาจให้ ดังต่อไปนี้

๑. การแก้ไขเพิ่มเติมหลักสูตรเล็กน้อย โดยไม่กระทบโครงสร้างและองค์ประกอบของ
หลักสูตร

รายการ	หน่วยนับ	ระดับปริญญาตรี	ระดับบัณฑิตศึกษา
๑. จำนวนหน่วยงานที่ขอแก้ไข	หน่วยงาน	๑๗	๑๐
๒. ประเด็นที่ขอแก้ไข			
๑.๑ วิชาบังคับก่อน	วิชา	๗๖	-
๑.๒ รายละเอียดรายวิชา	วิชา	๕๔	๓๑
๑.๓ เพิ่มรายวิชา/เปิดรายวิชา/ ปิดรายวิชา	วิชา	๑๘๘	๙
๑.๔ ข้อกำหนดหลักสูตร	เรื่อง	๒๔	๑๖
๑.๕ หลักสูตรในประเด็นอื่น ๆ และการจัดการศึกษา	เรื่อง	๓	๒

๒. การอนุมัติให้นักศึกษาผิดไปจากข้อบังคับ/ ข้อกำหนดหลักสูตรเล็กน้อย ดังนี้

เรื่องที่สภาฯ มอบอำนาจให้อธิการบดี	ระดับปริญญาตรี		ระดับบัณฑิตศึกษา	
	หน่วยงาน	นศ. (คน)	หน่วยงาน	นศ. (คน)
๒.๑ ลงทะเบียนรายวิชาต่ำกว่าข้อบังคับ	๒	๒	๘	๔๖
๒.๒ ลงทะเบียนล่าช้ากรณีพิเศษ	๑๙	๒๑๗	๑๒	๕๐
๒.๓ ลงทะเบียนเพิ่ม – ถอนรายวิชาล่าช้ากรณีพิเศษ	๙	๑๗	๑๐	๒๑

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

**๕.๘ เรื่อง คณะทันตแพทยศาสตร์รายงานการอนุมัติการกันเงินงบประมาณไว้เบิกเหลื่อมปี
งบประมาณรายจ่ายจากรายได้หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

เลขาธิการสภามหาวิทยาลัยแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า คณะทันตแพทยศาสตร์ขอรายงาน
การอนุมัติกันเงินงบประมาณไว้เบิกเหลื่อมปี งบประมาณรายจ่ายจากรายได้หน่วยงาน ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๓ รายการ ดังนี้

๑. ครุภัณฑ์ ชุดเครื่องกระจายสัญญาณไร้สาย พร้อมติดตั้ง ชั้น ๓ อาคารราชสุดา
จำนวน ๑ ชุด เป็นเงิน ๒,๕๐๙,๐๐๐ บาท

๒. ครุภัณฑ์ ระบบปฏิบัติการเครือข่ายอาคารปิยชาติและอาคารเรียนและปฏิบัติการรวม
จำนวน ๑ ชุด เป็นเงิน ๑,๖๘๘,๖๐๐ บาท

๓. ครุภัณฑ์ ระบบจัดเก็บจัดเก็บและแสดงผล VoC - Voice of Customer จำนวน
๑ ระบบ เป็นเงิน ๒๕๑,๔๕๐ บาท

รวมเป็นเงินจำนวน ๔,๔๔๙,๐๕๐ บาท

ทั้งนี้ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารการเงิน งบประมาณ และ
การบัญชี พ.ศ. ๒๕๖๔ และประกาศมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เรื่อง หลักเกณฑ์การปฏิบัติเกี่ยวกับการ
บริหารงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๗ ระบุว่า “อธิการบดีหรือ
หัวหน้าหน่วยงานมีอำนาจอนุมัติกันเงินงบประมาณไว้เบิกเหลื่อมปี และ/หรือ การขยายเวลาเบิกจ่ายเงิน
งบประมาณที่ได้กันไว้แล้วรายงานสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ”

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

**๕.๙ เรื่อง คณะวิทยาการเรียนรู้และศึกษาศาสตร์รายงานการกันเงินไว้เบิกเหลื่อมปี
และขยายเวลาเบิกจ่ายเงินงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖**

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า คณะวิทยาการเรียนรู้และศึกษาศาสตร์มีความจำเป็นต้องกันเงินไว้เบิกจ่ายเหลื่อมปี และ/หรือเบิกจ่ายงบประมาณที่ได้กันไว้ เนื่องจากมีรายการค่าใช้จ่ายที่ยังอยู่ระหว่างดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และ ๒๕๖๖ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑) คณะวิทยาการเรียนรู้และศึกษาศาสตร์ จำนวน ๓๗,๘๒๓,๑๘๑.๔๒ บาท
จำนวน ๒๘ รายการ

๒) โรงเรียนสาธิตแห่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ จำนวน ๔๒,๐๕๘,๔๙๙.๐๔ บาท จำนวน
๓๙ รายการ

คณะวิทยาการเรียนรู้และศึกษาศาสตร์มีรายจ่ายในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และ ๒๕๖๖ ที่ไม่สามารถดำเนินการได้ทัน จึงมีความจำเป็นต้องกันเงินไว้เบิกจ่ายเหลื่อมปี และ/หรือ ขยายเวลาเบิกจ่ายเงินงบประมาณที่ได้กันไว้ ได้แก่ ค่าใช้จ่าย อาทิ ค่าจ้างเหมาต่าง ๆ ค่าก่อสร้าง ค่าดำเนินการโครงการวิจัย โครงการจัดการเรียนการสอน โรงเรียนสาธิตแห่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ค่าจ้างปรับปรุงอาคารสถานที่

ทั้งนี้ เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารการเงิน งบประมาณ และการบัญชี พ.ศ. ๒๕๖๔ หมวด ๖ การงบประมาณ ข้อ ๒๐ ระบุว่า “งบประมาณรายจ่ายของปีใดให้ใช้จ่ายได้เฉพาะภายในปีงบประมาณนั้น เว้นแต่เป็นงบประมาณรายจ่ายที่ก่อหนี้ไว้ก่อนสิ้นปีงบประมาณฯ” และระเบียบมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๔ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ ๒๙ และประกาศมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เรื่องหลักเกณฑ์การปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๗ ระบุว่า “อธิการบดี หรือหัวหน้าหน่วยงานที่มีอำนาจอนุมัติกันเงินงบประมาณไว้เบิกเหลื่อมปี และ/หรือ การขยายเวลาเบิกจ่ายเงินงบประมาณที่ได้ไว้ แล้วรายงานสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

**๕.๑๐ เรื่อง คณะวิศวกรรมศาสตร์รายงานการอนุมัติกันเงินงบประมาณรายจ่าย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไว้เบิกเหลื่อมปี**

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า คณะวิศวกรรมศาสตร์ขอสรุปรายงานการอนุมัติกันเงินงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไว้เบิกเหลื่อมปี ดังนี้

๑. งบประมาณรายจ่ายจากรายได้หน่วยงาน (งบรายได้คณะฯ)

- การกันเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ ไว้เบิกเหลื่อมปี จำนวนเงิน

๓๗๐,๒๗๓.๕๐ บาท

๒. งบประมาณรายจ่ายจากเงินกองทุนค่าธรรมเนียมการศึกษาเพื่อการพัฒนาวิทยาลัย

- การกักเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ ไว้เบิกเหลื่อมปี จำนวนเงิน ๔,๐๔๘,๔๖๘.๖๘ บาท

ทั้งนี้ เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารการเงิน งบประมาณ และการบัญชี พ.ศ. ๒๕๖๔ และตามประกาศมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เรื่อง หลักเกณฑ์การปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๗ “การขออนุมัติกักเงินไว้เบิกเหลื่อมปีจากงบประมาณรายจ่ายให้อธิการบดีหรือหัวหน้าหน่วยงานเป็นผู้มีอำนาจอนุมัติแล้วรายงานสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่อธิการบดีกำหนด โดยให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย”

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๕.๑๑ เรื่อง คณะวิศวกรรมศาสตร์รายงานฐานะการเงินกองทุนเพื่อสนับสนุนบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ตามที่คณะวิศวกรรมศาสตร์ได้จัดตั้งกองทุนเพื่อสนับสนุนบุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์ เพื่อสนับสนุนการพัฒนาคณะวิศวกรรมศาสตร์ เพื่อสร้างความเป็นเลิศทางวิชาการและเพื่อประโยชน์ให้กับประเทศชาติในด้านการผลิตบัณฑิตสาขาวิศวกรรมศาสตร์ การเสริมสร้างวิทยาการและเทคโนโลยี และการให้บริการทางวิชาการแก่สังคม โดยมีวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ นั้น

เนื่องจากระเบียบมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยกองทุนเพื่อสนับสนุนบุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๓๙ ข้อ ๒๐ กำหนดให้คณะกรรมการบริหารจัดการจัดทำรายงานฐานะการเงินประจำปีของกองทุนรายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบทุกสิ้นปีงบประมาณของมหาวิทยาลัย คณะวิศวกรรมศาสตร์ขอเสนอรายงานฐานะการเงินกองทุนเพื่อสนับสนุนบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

ที่ประชุมเสนอข้อสังเกตโดยสรุป คือ ให้มหาวิทยาลัยพิจารณาในกรณีการเบิกจ่ายเงินของคณะต่าง ๆ มีการจัดทำระเบียบการเบิกจ่ายเงินหรือไม่ หากไม่มีระเบียบ จะต้องจัดทำระเบียบให้ครบถ้วน มิเช่นนั้นอาจก่อให้เกิดการกระทำความผิดได้

มติที่ประชุม

รับทราบ

๕.๑๒ เรื่อง สถาบันไทยคดีศึกษารายงานการกันเงินงบประมาณไว้เบิกเหลื่อมปี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เลขาธิการสภามหาวิทยาลัยแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า สถาบันไทยคดีศึกษาขอสรุปสาระสำคัญในการรายงานการเงินไว้เบิกจ่ายเหลื่อมปี จากงบประมาณรายจ่ายจากรายได้หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

- การกันเงินไว้เบิกจ่ายเหลื่อมปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวนเงินรวมทั้งสิ้น ๓๒๕,๘๑๐ บาท โดยจำนวนตามแผนยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคมแห่งอนาคต (Future life and Society) จำนวน ๘ รายการ จำนวนเงิน ๒๖๓,๔๐๐ บาท

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนารูปแบบความร่วมมือแห่งอนาคต (Future Collaboration) จำนวน ๒ รายการ จำนวนเงิน ๖๒,๔๑๐ บาท

ทั้งนี้ เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารการเงิน งบประมาณ และการบัญชี พ.ศ. ๒๕๖๔ หมวด ๖ การงบประมาณ ข้อ ๒๐ ระบุว่า “งบประมาณรายจ่ายของปีใดให้ใช้จ่ายได้เฉพาะภายในปีงบประมาณนั้น เว้นแต่เป็นงบประมาณรายจ่ายที่ก่อหนี้ไว้ก่อนสิ้นปีงบประมาณ และต้องได้รับอนุมัติให้กันเงินไว้เบิกเหลื่อมปี ” และบทเฉพาะกาล ข้อ ๕๙ และระเบียบมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๒๙ ระบุว่า “การขออนุมัติกันเงินไว้เบิกเหลื่อมปีจากงบประมาณรายจ่ายให้อธิการบดีหรือหัวหน้าหน่วยงานเป็นผู้มีอำนาจอนุมัติ แล้วรายงานสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ ” และประกาศมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เรื่อง หลักเกณฑ์การปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๗ ระบุว่า “อธิการบดี หรือหัวหน้าหน่วยงานที่มีอำนาจอนุมัติกันเงินงบประมาณไว้เบิกเหลื่อมปี และ/หรือ การขยายเวลาเบิกจ่ายเงินงบประมาณที่ได้ไว้ แล้วรายงานสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

๖.๑ เรื่อง การปลูกต้นไม้เพื่อเป็นที่ระลึก ณ มธ. ศูนย์ลำปาง

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า สืบเนื่องจากการที่มหาวิทยาลัยได้จัดการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๖ ในวันจันทร์ที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ มธ. ศูนย์ลำปาง ในโอกาสสำคัญนี้ จึงขอเรียนเชิญกรรมการสภามหาวิทยาลัยปลูกต้นไม้เพื่อเป็นที่ระลึก ณ มธ. ศูนย์ลำปาง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๗ เรื่อง กำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งต่อไป

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า มหาวิทยาลัยขอเสนอกำหนดการประชุม
สภามหาวิทยาลัยครั้งต่อไป ในวันอังคารที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมประกอบ
หุตะสิงห์ อาคารอเนกประสงค์ ๑ ชั้น ๓ มธ. ท่าพระจันทร์
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๔๐ น.

นายภูมินาถ สวัสดิ์

นางสาวรักชิณา แสงศรี

นางสาววรรณพรรณ นาคสังข์

คณะกรรมการตรวจพิจารณาความถูกต้องของ

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย

ผู้บันทึกรายงานการประชุม

ผู้ตรวจรายงานการประชุม



(นางสาววรรณพรรณ นาคสังข์)

ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย

30 ม.ค. 2567