

มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓

วันจันทร์ที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๓

ณ ห้องประชุมปรีดี พนมยงค์ อาคารโคมบริหาร ชั้นสาม มธ. ศูนย์รังสิต

ผู้มาประชุม

- | | |
|---|---|
| ๑. รองศาสตราจารย์ เกศินี วิฑูรชาติ | อธิการบดี |
| ๒. รองศาสตราจารย์ ดร.ชาลี เจริญลาภนพรัตน์ | รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ |
| ๓. ศาสตราจารย์ แพทย์หญิง อรพรรณ โพชนุกูล | รองอธิการบดีฝ่ายการนักศึกษา |
| ๔. ศาสตราจารย์ ดร.ทันตแพทย์หญิง ศิริวรรณ สืบบุญการณ | รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม |
| ๕. รองศาสตราจารย์ ดร.กิตติ ประเสริฐสุข | รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ |
| ๖. รองศาสตราจารย์ ดร.คณพันธ์ วิสุวรรณ | รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนาคุณภาพ |
| ๗. รองศาสตราจารย์ ดร.สมชาย สุภัทรกุล | รองอธิการบดีฝ่ายการคลัง |
| ๘. รองศาสตราจารย์ นายแพทย์ กัมมาล กุมาร ปาวา | รองอธิการบดีฝ่ายกิจการพิเศษ |
| ๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปริญญา เทวานฤมิตรกุล | รองอธิการบดีฝ่ายความยั่งยืนและบริหาร
ศูนย์รังสิต |
| ๑๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จิรพล สังข์โพธิ์ | รองอธิการบดีฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ |
| ๑๑. รองศาสตราจารย์ ดร.มุนินทร์ พงศาปาน | คณบดีคณะนิติศาสตร์ |
| ๑๒. รองศาสตราจารย์ ดร.รุจิระ พนมยงค์ | คณบดีคณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี |
| ๑๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทวิดา กมลเวชช | คณบดีคณะรัฐศาสตร์ |
| ๑๔. รองศาสตราจารย์ ดร.ชยันต์ ดันดิวิศาการ | คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์ |
| ๑๕. ศาสตราจารย์ ระพีพรรณ คำหอม | คณบดีคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ |
| ๑๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ภาสพงศ์ ศรีพิจารณ์ | คณบดีคณะศิลปศาสตร์ |
| ๑๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อัจฉรา ปันทรานุกวงศ์ | คณบดีคณะวารสารศาสตร์และสื่อสารมวลชน |
| ๑๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จันทนี เจริญศรี | คณบดีคณะสังคมวิทยาและมานุษยวิทยา |
| ๑๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณัฐชนน หงส์วริทธิธร | คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี |
| ๒๐. รองศาสตราจารย์ ดร.ธีร เจียศิริพงษ์กุล | คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ |

๒๑. รองศาสตราจารย์ แพทย์หญิง นงลักษณ์ คณิตทรัพย์ แทนคณบดีคณะแพทยศาสตร์
๒๒. รองศาสตราจารย์ ทนตแพทย์ ดร.สำเร็จ อินกล้า คณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์
๒๓. รองศาสตราจารย์ ดร.ไพจิตรธรรม สัทธานนท์ คณบดีคณะสหเวชศาสตร์
๒๔. รองศาสตราจารย์ ดร.ธีรเดช ห้านิธิสัย คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์
๒๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ กรกมล ตันตวินิช แทนคณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์
และการผังเมือง
๒๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สรรพจน์ มาพบสุข แทนคณบดีคณะศิลปกรรมศาสตร์
๒๗. รองศาสตราจารย์ ดร.สสิธร เทพตระการพร คณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์
๒๘. รองศาสตราจารย์ ดร.เกษียร อรัณย์ เกษฎาณเมธา คณบดีคณะเกษตรศาสตร์
๒๙. รองศาสตราจารย์ ดร.อนุชาติ พวงสำลี คณบดีคณะวิทยาการรับรู้และศึกษาศาสตร์
๓๐. อาจารย์ ดร.ชยกฤต อัสวธิตานนท์ คณบดีวิทยาลัยนวัตกรรม
๓๑. อาจารย์ ดร.ณัฐพล แสงอรุณ แทนคณบดีวิทยาลัยสหวิทยาการ
๓๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จิตติ มงคลชัยอรัญญา คณบดีวิทยาลัยพัฒนศาสตร์ ป๋วย อึ๊งภากรณ์
๓๓. ศาสตราจารย์ ดร.นายแพทย์ อดิศักดิ์ ทัศนรงค์ คณบดีวิทยาลัยแพทยศาสตร์นานาชาติจุฬาภรณ์
๓๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประภาภรณ์ ติวานนท์ มงคลวนิช คณบดีวิทยาลัยโลกคดีศึกษา
๓๕. ศาสตราจารย์ ดร.พฤษภา ฦ นคร ผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีนานาชาติสิรินธร
๓๖. รองศาสตราจารย์ ดร.สุพงศ์ ตั้งเคียงศิริสิน ผู้อำนวยการสถาบันภาษา
๓๗. รองศาสตราจารย์ โรจน์ คุณอนเนก ผู้อำนวยการสถาบันไทยคดีศึกษา
๓๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุกษัย ศรีสุชาติ ผู้อำนวยการสถาบันเสริมศึกษา
และทรัพยากรมนุษย์
๓๙. รองศาสตราจารย์ ดร.สิทธิพล เกื้ออรุณดิกล ผู้อำนวยการสถาบันเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ศึกษา
๔๐. รองศาสตราจารย์ ดร.สุภัช สุขขลาคัย ผู้อำนวยการสถาบันอาณานิคมศึกษา
๔๑. ศาสตราจารย์ ดร.อัมพร ชำรงลักษณ์ ประธานสภาอาจารย์
๔๒. นายสิทธิชัย พันเศษ ประธานสภานักงานมหาวิทยาลัย
๔๓. รองศาสตราจารย์ ดร.สุกสวัสดิ์ ชัชวาลย์ รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์
และท่าพระจันทร์
เลขานุการคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

๔๔. รองศาสตราจารย์ อานนท์ มาเฝ้า

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกฎหมาย
ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการบริหาร
มหาวิทยาลัย

ผู้ไม่มาประชุม

๑. ศาสตราจารย์ ดร.ไพโรจน์ กัมพูสิริ

รองอธิการบดีฝ่ายกฎหมายและบริหาร
ศูนย์ลำปาง

๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิธินันท์ วิสเวศวร

คณบดีวิทยาลัยนานาชาติปรีดี พนมยงค์

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. อาจารย์ ดร.สุรพิชัย พรหมสิทธิ

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิชาการ

๒. อาจารย์ ดร.อดิสร จันทรสุน

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายการนักศึกษา

๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธีรยุทธ โหระนันท์

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม

๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุรัตน์ ทิรมาภิบาล

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวางแผน

๕. รองศาสตราจารย์ ดร.เยาวดี เต็มธนาภักดิ์

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนาคุณภาพ

๖. รองศาสตราจารย์ ดร.ณภัทร สรอำพล

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์

๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรรณภา ตีระสังขะ

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายบริหารท่าพระจันทร์

๘. อาจารย์ ดร.ณัฐคนย์ พรรณเจริญวงษ์

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายบริหารศูนย์พัทยา

๙. รองศาสตราจารย์ ดร.ธีระ สิ้นเคชารักษ์

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

๑๐. นายบุญสม อัครธรรมกุล

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายศิษย์เก่าสัมพันธ์

๑๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อรรถสิทธิ์ พานแก้ว

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายสื่อสารองค์กร

๑๒. รองศาสตราจารย์ นายแพทย์ พลหัทธ ต่ออุดม

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลธรรมศาสตร์

เฉลิมพระเกียรติ

๑๓. รองศาสตราจารย์ ดร.ไชยณรงค์ จักรธรานนท์

ผู้อำนวยการสำนักงานทะเบียนนักศึกษา

๑๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ เอกรินทร์ ยลระบิล

ผู้อำนวยการหอสมุดแห่ง มธ.

๑๕. รองศาสตราจารย์ ดร.วิชัย วิทยาเกียรติเลิศ

แทนผู้อำนวยการสำนักงานศูนย์เทคโนโลยี
สารสนเทศและการสื่อสาร

๑๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.มนต์ชัย พลฤกษ์วิไลเลิศ

แทนผู้อำนวยการสำนักงานศูนย์วิจัย
และให้คำปรึกษาแห่ง มธ.

๑๗. รองศาสตราจารย์ ดร.พิษณุ ตูจันดา		ผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีชั้นสูง
๑๘. นางนุชรินทร์	ชลุดคง	รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองทรัพยากรมนุษย์
๑๙. นางสาวทิพวรรณ	กมลพัฒนานันท์	ผู้อำนวยการกองบริหารงานวิชาการ
๒๐. นางสาววรรณพรรณ	นาคสังข์	หัวหน้างานสภามหาวิทยาลัย รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย
๒๑. นางสาวสรินยา	สุวรรณวิช	รักษาการในตำแหน่งหัวหน้างานบริหารงานบุคคลและทะเบียนประวัติ
๒๒. นางสาวจันทรีภัทสร	คู่ยสิมา	รักษาการในตำแหน่งหัวหน้างานแผนทรัพยากรมนุษย์และสารสนเทศ
๒๓. นางสาวนันทนัช	ตันติวงศ์พิศาล	รักษาการในตำแหน่งหัวหน้างานหลักสูตรและมาตรฐานการศึกษา
๒๔. นายอดิสร	เพชรคุ้ม	รักษาการในตำแหน่งหัวหน้างานสรรหา การประเมินผู้บริหาร และประชุมผู้บริหาร
๒๕. นางสาวณรรธพร	ทองมาก	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ
๒๖. นางสาวชมัยพร	หวานแท้	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๕ น.

ประธานกล่าวเปิดการประชุม และขอให้ที่ประชุมพิจารณาเรื่องต่าง ๆ ตามระเบียบวาระการประชุมดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ เรื่อง รายงานการเปลี่ยนแปลงชื่อตำแหน่งรองอธิการบดี และแต่งตั้งผู้ช่วยอธิการบดี

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า มหาวิทยาลัยได้ปรับเปลี่ยนตำแหน่งรองอธิการบดีบางตำแหน่ง เพื่อให้การบริหารงานของมหาวิทยาลัยได้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย และแผนยุทธศาสตร์พัฒนาระเบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก หรือ EEC (Eastern

Economic Corridor) ของประเทศ โดยจะเปลี่ยนแปลงความรับผิดชอบและภาระงานของรองอธิการบดี จำนวน ๒ คน ดังนี้

๑. รองศาสตราจารย์ นายแพทย์ กัมมัล กุมาร ปาวา จาก รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร ทรัพยากรมนุษย์ เป็น รองอธิการบดีฝ่ายกิจการพิเศษ

โดยมีอำนาจหน้าที่ในการดูแลโครงการ EEC ที่ มธ. ศูนย์พัทธา และดูแลที่ดินที่ซอยงามคูปลี ซึ่งได้รับที่ดินมาจากกรมธนารักษ์ เดิมเป็นหอพักนักศึกษาหญิง และปัจจุบันไม่ได้ใช้แล้ว จะมีสมาคมธรรมศาสตร์ในพระบรมราชูปถัมภ์ที่อยู่บริเวณนั้น ส่วนที่เหลือและส่วนที่จะได้มาเพิ่มขึ้นจะนำมาพัฒนาในด้านสุขภาพ และหากมีพื้นที่ที่เหมาะสม อาจจะทำเป็น Co-Working Space เพื่อให้ศิษย์เก่าหรือนักธุรกิจที่อยู่บริเวณนั้น หากสนใจมารับบริการ

๒. รองศาสตราจารย์ ดร.ศุภสวัสดิ์ ชัชวาลย์ จาก รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร ทำพระจันทร์และศูนย์พัทธา เป็น รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์และทำพระจันทร์

โดยจะดูแลด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์และด้านการพัฒนาต่าง ๆ ของทำพระจันทร์ เพราะการบริหารงานที่ทำพระจันทร์เป็นเรื่องที่ละเอียดอ่อนและต้องใช้ความต่อเนื่อง นอกจากนี้ มหาวิทยาลัยมีการแต่งตั้งผู้ช่วยอธิการบดี ดังนี้

๑. ให้ อาจารย์ ดร.อดิสร จันทรสุข พ้นจากตำแหน่งผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิชาการ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายการนักศึกษา

๒. ให้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปาริยา ณ นคร พ้นจากตำแหน่งผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายการนักศึกษา และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิชาการ

๓. ให้ รองศาสตราจารย์ ชุมพจน์ อมาตยกุล พ้นจากตำแหน่งผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกิจการพิเศษ ซึ่งจะต้องทำงานร่วมกับ รองศาสตราจารย์ นายแพทย์ กัมมัล กุมาร ปาวา และต้องมีการประสานงานค่อนข้างมากและต้องไปในพื้นที่ EEC ประสานงานกับกระทรวงอุตสาหกรรมและกระทรวงที่เกี่ยวข้องด้วย

๔. แต่งตั้ง รองศาสตราจารย์ ดร.ณภัทร สรอรรถ ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

๑.๒ เรื่อง เอกสารและสิ่งของที่หน่วยงานนำมามอบในที่ประชุม

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า หน่วยงานนำเอกสารมามอบในที่ประชุม ดังนี้

๑. แผ่นพับประชาสัมพันธ์ และจุลสารฉบับภาษาอังกฤษ จำนวน ๔ ฉบับ จัดทำโดย ฝ่ายวิเทศสัมพันธ์
 ๒. จุลสารธรรมชาติ จัดทำโดย งานสื่อสารองค์กร
 ๓. แผ่นประชาสัมพันธ์ ทูนิวิจัย ปี ๒๕๖๓ จัดทำโดย ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
- จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๒๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๒

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์และทำพระจันทร์แกลงว่า ตามบันทึกสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ มหาวิทยาลัยได้เสนอขอรับรองรายงานการประชุมโดยหนังสือเวียน คือ รายงานการประชุม คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยครั้งที่ ๒๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ โดยกำหนดให้แก้ไขภายในวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๓ นั้น เนื่องจากได้พ้นกำหนดเวลาดังกล่าวแล้ว ปรากฏว่า ไม่มีการเสนอขอแก้ไขรายงานการประชุมดังกล่าว

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้ว มีมติรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาด้านบริหารงานบุคคล

๓.๑ เรื่อง เสนอที่ประชุมเพื่อทราบและทักท้วง

๓.๑.๑ เรื่อง รายงานการจัดสรรอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ
เพื่อทดแทนอัตราเกษียณอายุราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์และทำพระจันทร์แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า รายงานการจัดสรรอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ เพื่อทดแทนอัตราเกษียณอายุราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ จำนวน ๒๖ อัตรา โดยมีรายละเอียดการจัดสรร ดังนี้

๑. จัดสรรอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ วุฒิปริญญาเอก ค่าจ้างเดือนละ ๓๕,๓๐๐ บาท จำนวน ๒๖ อัตรา ให้กับส่วนงานที่มีอัตราข้าราชการ และข้าราชการเปลี่ยน สถานภาพ สายวิชาการ ที่เกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๒. ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

ทั้งนี้ มีเงื่อนไขว่า ส่วนงานใดมีอัตราว่างเหลืออยู่ ให้ใช้อัตรารว่างที่มีอยู่ให้หมดก่อน และมหาวิทยาลัยจะแจ้งเลขที่อัตราให้ เมื่อส่วนงานส่งเรื่องบรรจุผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงาน มหาวิทยาลัย สายวิชาการแล้ว

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

ที่ประชุมเสนอความคิดเห็นและข้อสังเกตบางประการดังนี้

๑. ประธานกล่าวว่า การจัดสรรอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ เพื่อทดแทน อัตราเกษียณอายุราชการ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ หน่วยงานใดได้รับการจัดสรรอัตรามากที่สุด

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์และทำพระจันทร์กล่าวว่า การจัดสรร อัตราพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ทดแทนอัตราข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยที่ เกษียณอายุเมื่อสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๒ จำนวนมากที่สุด คือ สถาบันภาษาได้รับการจัดสรรอัตรา พนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ทดแทน จำนวน ๔ อัตรา คณะนิติศาสตร์ คณะศิลปศาสตร์ คณะวารสารศาสตร์และสื่อสารมวลชน และคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ได้รับการจัดสรร อัตราหน่วยงานละ ๓ อัตรา ตามจำนวนผู้เกษียณอายุราชการ

๒. คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์กล่าวว่า คณะเศรษฐศาสตร์น่าจะมีอัตราข้าราชการและ พนักงานมหาวิทยาลัยที่เกษียณอายุเมื่อสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๒ มากกว่า ๑ คน

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์และทำพระจันทร์กล่าวว่า หาก พิจารณาจากข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยที่เกษียณอายุในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ข้อมูลจะ เป็นไปตามเอกสารประกอบการประชุม แต่จะขอให้ที่ประชุมพิจารณาว่า ข้อมูลที่ฝ่ายบริหาร ทรัพยากรมนุษย์เสนอนั้นถูกต้องหรือไม่ หากผิดพลาดฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์จะนำกลับไป

พิจารณาใหม่อีกครั้ง ขอให้คณะหรือหน่วยงานกลับไปพิจารณาเพราะกรณีนี้เป็นอัตราทดแทนข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยที่เกษียณอายุในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ คือ เดือนกันยายน ๒๕๖๒ หากมีข้อผิดพลาดหรือมีข้อมูลไม่ตรงตามเอกสารประกอบการประชุม ขอให้เสนอเรื่องมายังฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์เพื่อพิจารณาอีกครั้งหนึ่ง

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

๓.๒ เรื่อง เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

๓.๒.๑ เรื่อง ขออนุมัติหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๓

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์และท่าพระจันทร์แถลงว่า ฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ขอเสนอหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๓ กรณีนี้เป็นการดำเนินการตามรอบเวลาปกติที่จะมีการต่อเวลาราชการข้าราชการที่เกษียณอายุ เนื่องจากเป็นกรณีของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา เพราะฉะนั้นตามร่างประกาศที่นำเสนอที่ประชุมจะเป็นประกาศที่อ้างอิงกับประกาศของ ก.พ.อ. แต่เป็นการดำเนินการเพื่อขยายความจากประกาศของ ก.พ.อ. อีกครั้งหนึ่ง สาระสำคัญของประกาศมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้

๑. การต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนที่มีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ หลักการเดิม คือ ไม่ได้ถือเป็นสิทธิ แต่เป็นเรื่องของมหาวิทยาลัย มิใช่ผู้ที่มีความประสงค์ต่อเวลาราชการทุกคนมีสิทธิในการต่อเวลาราชการ แต่การต่อเวลาราชการยังเป็นสิทธิของมหาวิทยาลัย โดยสภามหาวิทยาลัยจะเป็นผู้พิจารณา

๒. ประเด็นเรื่องคุณสมบัติ จะแบ่งออกเป็น ๒ ประเด็นหลัก ๆ คือ (๑) คุณสมบัติตำแหน่ง และคุณวุฒิการศึกษา คือ ผู้ที่ได้รับการต่อเวลาราชการต้องดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ขึ้นไป อาจจะเป็นศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์ ดร. ก็ได้ (๒) หากไม่ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ จะต้องดำรงตำแหน่งทางวิชาการอย่างน้อย คือ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ และมีคุณวุฒิการศึกษา

ระดับปริญญาเอก หรือรองศาสตราจารย์ ดร. กรณีดังกล่าว คือ คุณสมบัติในเรื่องของตำแหน่งและวุฒิการศึกษา ประเด็นที่สอง คุณสมบัติในเรื่องของภาระงาน ผู้ที่ได้รับการต่อเวลาราชการจะต้องมีภาระงานสอน ตามภาระงานขั้นต่ำที่กำหนดย้อนหลังไป ๓ ปี และภาระงานทางด้านวิชาการ จะต้องมีการทำผลงานทางวิชาการ ไม่ว่าจะเป็นหนังสือ ตำรา งานวิจัย หรือผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น อย่างน้อยปีละ ๑ ชิ้น เฉลี่ยย้อนหลัง ๓ ปี รวมถึงบทความทางวิชาการด้วย นอกจากหนังสือแล้ว อีกส่วนหนึ่งที่สามารถนำมาใช้ได้ คือ บทความทางวิชาการโดยเฉลี่ยปีละ ๑ บทความ ทั้งนี้จะพิจารณาย้อนหลัง ๓ ปี สำหรับกรณีที่ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ดร. จะปรับลดจำนวนบทความลงเหลือ ๒ บทความ ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.พ.อ. กรณีดังกล่าว คือ ประเด็นเรื่องคุณสมบัติ

๓. กระบวนการในการดำเนินการตามประกาศฯ ในกรณีของศาสตราจารย์ หน่วยงานหรือคณะจะเวียนแจ้งกระบวนการการต่อเวลาราชการให้กับผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ได้ทราบเพื่อตัดสินใจ ส่วนในกรณีหากเป็นผู้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ดร. กระบวนการดังกล่าวจะมีความแตกต่างกันเล็กน้อย คือ คณะต้องเริ่มพิจารณาว่า แต่ละคณะมีความจำเป็นหรือไม่ที่จะใช้ผู้ที่มีความรู้หรือประสบการณ์นั้น ๆ หากมีความจำเป็นก็จะแจ้งให้อาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ดร. ซึ่งจะเกษียณอายุในปีนั้น พิจารณาว่า มีความประสงค์จะต่อเวลาราชการหรือไม่ กระบวนการในการดำเนินการจะเสนอคณะกรรมการประจำคณะเพื่อให้คณะกรรมการประจำคณะเป็นผู้พิจารณา โดยต้องมีการออกเสียงลงคะแนนลับ และนับคะแนนโดยเปิดเผย และมีการนับจำนวนเสียงโดยจะต้องมีผู้เห็นด้วยให้มีการต่อเวลาราชการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการประจำคณะทั้งหมด ซึ่งข้อมูลเหล่านี้ คือ สรุปสาระสำคัญของร่างประกาศ มธ. เรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัด มธ. พ.ศ. ๒๕๖๓

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมเสนอความคิดเห็นและข้อสังเกตบางประการ ดังนี้

๑. คณะบดีคณะเศรษฐศาสตร์กล่าวว่า จากการพิจารณาเรื่องดังกล่าว พบว่าหลักเกณฑ์เหมือนกับปีที่ผ่านมา โดยสรุปเรื่องดังกล่าวมีการเปลี่ยนแปลงหรือไม่

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์และทำพระจันทร์กล่าวว่า ไม่มีการเปลี่ยนแปลง เพราะเป็นการอ้างอิงตามประกาศ ก.พ.อ.

๒. คณะบดีคณะเศรษฐศาสตร์กล่าวว่า จะได้ทำให้เกิดความชัดเจน ให้ปฏิบัติ เหมือนกับปีที่ผ่านมา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การต่อเวลา ราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามที่เสนอ

๓.๓ เรื่อง เสนอที่ประชุมเพื่อขอความเห็นชอบ

๓.๓.๑ เรื่อง สำนักงานศูนย์วิจัยและให้คำปรึกษาแห่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ขอความเห็นชอบปรับแผนอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย (ส่วนงาน) ๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓)

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์และทำพระจันทร์แดงว่า ด้วยสำนักงาน ศูนย์วิจัยและให้คำปรึกษาแห่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์เสนอขอปรับอัตรากำลังพนักงาน มหาวิทยาลัย (ส่วนงาน) ๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๐-๒๕๖๓) ทั้งนี้ผ่านการอนุมัติจาก คณะกรรมการอำนวยการสำนักงานฯ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๒

กองทรัพยากรมนุษย์ได้ตรวจสอบข้อมูลอัตรากำลังของสำนักงานศูนย์วิจัยและให้ คำปรึกษาแห่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์แล้ว ปรากฏว่ามีกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย (ส่วนงาน) จำนวน ๒๔ อัตรา (ครอง ๑๕ อัตรา ว่าง ๕ อัตรา)

สำนักงานศูนย์วิจัยและให้คำปรึกษาแห่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ขอเสนอ ดำเนินการดังนี้

๑. เปลี่ยนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย (ส่วนงาน) จำนวน ๒ อัตรา จากเดิม เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน ๑ อัตรา และเลขานุการผู้บริหาร ๑ อัตรา เป็นเจ้าหน้าที่บริหารโครงการ ๒ อัตรา

๒. ขอเพิ่มกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย (ส่วนงาน) ๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๐-๒๕๖๓) ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ศูนย์ดัชนีการอ้างอิงวารสาร จำนวน ๒ อัตรา

ฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์พิจารณาแล้ว ขอเสนอความเห็นดังนี้

๑. สำนักงานศูนย์วิจัยฯ มีหน้าที่รับผิดชอบภารกิจด้านคณะทำงานมนุษยศาสตร์และ

สังคมศาสตร์ ศูนย์ดัชนีการอ้างอิงวารสารไทยเพิ่มเติม และให้คณะทำงานดังกล่าวเป็นโครงสร้างการบริหารงานภายในของสำนักงานศูนย์วิจัยฯ ดังนั้นจึงเห็นควรอนุมัติเพิ่มกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย(ส่วนงาน) ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ศูนย์ดัชนีการอ้างอิงวารสาร จำนวน ๒ อัตรา

๒. การเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย (ส่วนงาน) นั้น เป็นการเปลี่ยนเพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจที่ได้รับมอบหมายเพิ่มเติม และอำนวยความสะดวกในการติดต่อประสานงานโครงการที่ผ่านสำนักงานศูนย์วิจัยฯ

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมเสนอความคิดเห็นและข้อสังเกตบางประการ ดังนี้

๑. คณะบดีคณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชีกล่าวว่า หากกล่าวถึง TU-RAC เป็นเรื่องที่มีประเด็นพอสมควร เพราะการที่มีการจัดทำโครงการต่าง ๆ ขึ้นมา และอธิการบดีทราบดีและได้มีการกล่าวถึงเป็นจำนวนมากว่า การบริการที่ได้รับจาก TU-RAC นั้น ไม่สอดคล้องหรือสมเหตุสมผลกับจำนวนเงินที่มอบให้ ซึ่งคณะไม่ได้ตั้งใจที่ต้องจ่ายเงินจำนวน ๑๐% ให้กับ TU-RAC แต่เมื่อ TU-RAC ขออัตรากำลังเพิ่มและสิ่งใดที่จะทำให้มั่นใจว่า การบริการที่ TU-RAC จะมอบให้แก่คณะฯ จะดีขึ้น กรณีนี้ต้องพิจารณาให้ดี ไม่ว่าอธิการบดีจะสอบถามที่คณะใดก็ตาม ในเรื่องของ TU-RAC ทุกคณะจะกล่าวเหมือนกัน เมื่อ TU-RAC เสนอขออัตราเพิ่ม เห็นว่าไม่ควรอนุมัติ

ประธานกล่าวว่า ในกรณีนี้มีการหารือกันค่อนข้างมาก เมื่อผู้บริหารมหาวิทยาลัยไปเยี่ยมเยือนคณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี ซึ่งคณะบดีคณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชีได้กล่าวว่า หากจะต้องจ่ายเงินให้ TU-RAC ๑๐% ไม่มีปัญหาใด แต่คุณภาพของการให้บริการควรจะต้องได้มาตรฐาน และคณะบดีหลายคณะได้มีการกล่าวถึงเรื่องดังกล่าว แต่สำหรับเรื่องกรอบการขออนุมัติปรับแผนอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย (ส่วนงาน) ๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๐-๒๕๖๓) ของสำนักงานศูนย์วิจัยฯและให้คำปรึกษาแห่ง มธ. ยังไม่ได้มีการดำเนินการจริง เพียงแต่เป็นกรอบที่เสนอขอไว้ แต่เมื่อ TU-RAC จะทำการบรรจุอัตราต้องขออนุมัติอีกครั้งหนึ่ง หลังจากนั้นจะนัดหมายกับหน่วยงานที่มีปัญหาทั้งหลายมาหารือกันในเรื่องของการ Improve ในเรื่อง Productivity เรื่องกระบวนการทำงาน เรื่อง Service Level Agreement ต่าง ๆ เหล่านี้ และจะนำเสนอให้ที่ประชุมรับทราบ

คณะบดีคณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชีกล่าวว่า โดยข้อเท็จจริงเรื่องจำนวนคนต้องพิจารณาว่า Resource กับงานต้องมีความสอดคล้องกัน TU-RAC เอง SOP เป็นอย่างไร อาจจะต้องทำการผลักดัน หากต้องดูแลเรื่องวารสารต้องมี ISO เพิ่มเข้ามาในเรื่องของการประกันคุณภาพในการทำงานของ TU-RAC เพื่อให้คณะหรือหน่วยงานในฐานะลูกค้าของ TU-RAC ได้รับทราบว่า มาตรฐานในการให้บริการเป็นอย่างไร จึงจะพิจารณาว่า บุคลากรและความสามารถของบุคลากรมีความเหมาะสม และจำนวนอัตรากำลังมีความเหมาะสมหรือไม่

๒. ประธานกล่าวว่า ในกรณีนี้ขออนุมัติเรื่องดังกล่าวไปก่อน และจะได้นำเสนออีกครั้งหนึ่งในเรื่อง Improvement

มติที่ประชุม

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบปรับแผนอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัย (ส่วนงาน) ๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๐-๒๕๖๓) ของศูนย์วิจัยและให้คำปรึกษาแห่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ตามที่เสนอ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาด้านวิชาการ

๔.๑ เรื่อง ทบทวนการจัดการเรียนการสอนช่วงแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการแถลงว่า ตามที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๑ ได้พิจารณาเรื่อง ทบทวนกำหนดวันเปิดปิด ภาคการศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑ และได้พิจารณาถึงการจัดการเรียนการสอนในช่วงแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทยร่วมด้วย และมีมติเห็นชอบไม่งดการเรียนการสอนในช่วงแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ยกเว้นในปีที่มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์เป็นเจ้าภาพ จึงให้งดการเรียนการสอน สำหรับนักศึกษาที่ต้องเข้าร่วมการแข่งขัน ให้ผู้สอนอนุญาตการลาเรียนได้เป็นกรณีพิเศษ ฝ่ายวิชาการได้พิจารณาแล้ว ขอเสนอข้อมูลดังนี้

๑. เนื่องจากบางคณะ/ส่วนงาน ได้มีหนังสือเพื่อให้มหาวิทยาลัยพิจารณาดัดจัดการเรียนการสอนช่วงแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑ เพื่อให้นักศึกษาที่เป็นนักกีฬาสามารถเข้าร่วมการแข่งขันกีฬาและสามารถศึกษาได้ครบระยะเวลาที่ปรากฏตามแผนการศึกษา โดยไม่กระทบต่อการศึกษาในช่วงระยะเวลาที่จัดแข่งขัน เพราะการแข่งขันดังกล่าวเป็นการแข่งขันในนามตัวแทนของมหาวิทยาลัยและเป็นการสร้างชื่อเสียงให้แก่มหาวิทยาลัย

๒. ระยะเวลาในการแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย กำหนดในช่วงเดือนมกราคมของทุกปี โดยมีระยะเวลาประมาณ ๑๐ วัน

๓. นักกีฬาที่ลงแข่งขันในนามตัวแทนของมหาวิทยาลัย ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒ มีจำนวน ๕๐๓ คน เมื่อเทียบกับสัดส่วนนักศึกษาทั้งหมด ๘,๔๕๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๑

๔. ในทางปฏิบัติตลอดระยะเวลาการจัดการแข่งขัน ๑๐ วัน กรณีพื้นที่การจัดอยู่ภายในเขตกรุงเทพมหานครหรือในปริมณฑล หากนักกีฬาแข่งขันกีฬาในความรับผิดชอบของตนเองเรียบร้อยแล้ว ก็สามารถเดินทางกลับมหาวิทยาลัยเพื่อมาศึกษาต่อได้ โดยไม่จำเป็นต้องอยู่ถึงวันสุดท้ายของการแข่งขัน แต่ในกรณีการแข่งขันอยู่ในพื้นที่ต่างจังหวัด นักกีฬาที่แข่งขันเสร็จสิ้นแล้ว ต้องรอให้มีจำนวนพอประมาณจึงจะสามารถเดินทางกลับมหาวิทยาลัยพร้อมกันเป็นรอบ ๆ โดยไม่จำเป็นต้องอยู่ถึงวันสุดท้ายของการแข่งขันเช่นกัน

๕. สถิติกำหนดการวันจัดแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย และวันเปิดภาคการศึกษา มธ.

ปีการศึกษา	วันจัดแข่งขันกีฬา	วันเปิดภาคการศึกษา ที่ ๒ ของทุกปี
๒๕๕๘	๘ - ๑๘ มกราคม ๒๕๕๘	๑๘ มกราคม ๒๕๕๘
๒๕๕๙	เดิม : ๑๒ - ๒๑ มกราคม ๒๕๖๐ เลื่อนเป็น : ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ - ๒ มีนาคม ๒๕๖๐ เนื่องจากพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช สวรรคต	๒๓ มกราคม ๒๕๖๐
๒๕๖๐	๒๒ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๑	๘ มกราคม ๒๕๖๑
๒๕๖๑	๑๐ - ๑๙ มกราคม ๒๕๖๒	๑๔ มกราคม ๒๕๖๒
๒๕๖๒	๑๐ - ๑๙ มกราคม ๒๕๖๓	๑๓ มกราคม ๒๕๖๓
๒๕๖๓	ยังไม่กำหนด	๑๑ มกราคม ๒๕๖๔

ทั้งนี้ ปีการศึกษา ๒๕๖๓ ภาคการศึกษาที่ ๒ ช่วงเดือนมกราคม ๒๕๖๔ จะมีการหยุดการเรียนการสอนเนื่องจากช่วงการแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ระหว่างวันที่ ๗ - ๑๐ มกราคม ๒๕๖๔ ทำให้ตารางปฏิทินการศึกษาเลื่อนปิดภาคการศึกษาที่ ๒ ช้าลง

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมเสนอความคิดเห็นและข้อสังเกตบางประการดังนี้

๑. คณะบดีคณะเศรษฐศาสตร์กล่าวว่า เนื่องจากมีจุดยืนโดยตลอดว่า เห็นควรให้มีการจัดการแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทยในช่วงปิดภาคการศึกษา หรืออย่างมากที่สุดก็คาบเกี่ยวกับช่วงเปิดภาคการศึกษาเล็กน้อย เพื่อให้ทุกฝ่ายได้มีเวลาเต็มที่และไม่ต้องกังวล โดยเฉพาะภาคการศึกษาที่ ๒ มีวันหยุดจำนวนมากในเดือนเมษายน หากกำหนดวันหยุดเพิ่ม ว่าจะสอบเสร็จและปิดภาคการศึกษา จะมีผลกระทบกันทั้งหมด หากเป็นไปได้ควรจัดภายในเดือนมกราคมแล้วค่อยเปิดภาคการศึกษา และหากการแข่งขันจัดในช่วงคาบเกี่ยวกับภาคการศึกษาที่ ๑ ก็เลื่อนไปเล็กน้อย แต่ไม่ควรจัดระหว่างที่ปิดภาคการศึกษาและต้องงดการเรียนการสอน และเปิดเรียนอีกครั้งหนึ่ง จะมีความลำบากในการทำงาน

๒. คณะบดีคณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชีกล่าวว่า เรื่องการกำหนดวันเปิด – ปิดภาคการศึกษา หรือช่วงการแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยฯ ขึ้นอยู่กับคณะกรรมการกีฬามหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (กมท.) ซึ่งเป็นเรื่องที่สำคัญ ควรต้องย้อนกลับมาพิจารณาว่า นักกีฬาข้างเผือกที่รับมารับมาด้วยเหตุผลใด รับมาเพื่อให้มีโอกาสเข้ามาศึกษาในมหาวิทยาลัยแล้วไม่ต้องเล่นกีฬาต่อเพราะถือว่าได้เข้าเรียนในมหาวิทยาลัยแล้ว หรือรับเข้ามาเพื่อเล่นกีฬาให้กับมหาวิทยาลัยและสร้างชื่อเสียงให้กับมหาวิทยาลัย หากพิจารณาในภาพรวมของจำนวนนักศึกษา ถือว่าเป็นนักศึกษาน้อย แต่เมื่อเห็นนักศึกษาที่เป็นนักกีฬาได้ทุ่มเทให้กับมหาวิทยาลัย แต่สุดท้ายต้องพบปัญหาเกี่ยวกับการเรียน เห็นว่าไม่ยุติธรรมเท่าใด สำหรับการแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยฯ อาจจะมีการกำหนดวันแข่งขันที่ไม่ตรงกันในทุกปี แต่หากจะให้เป็นไปตามที่คณะบดีคณะเศรษฐศาสตร์กล่าว มธ. มีบุคคลใดที่เป็นตัวแทนอยู่ใน กมท. เพื่อเจรจาในเรื่องการกำหนดการแข่งขันกีฬาเพื่อให้มีผลกระทบน้อยที่สุด แต่หากไม่มีบุคคลใดอยู่ใน กมท. และเมื่อกำหนดเวลาการแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทยมาแล้ว มธ. จะต้องดำเนินการไปตามนั้น ซึ่งโดยส่วนตัวเห็นว่าเป็นเรื่องที่ต้องเนื่องกันเพราะเป็นผู้ดูแลนักกีฬารักบี้ฟุตบอลมาเป็นเวลา ๒๐ กว่าปี เมื่อการแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทยเสร็จสิ้น อาจจะมีการบาดเจ็บและยังไม่สามารถกลับมาเรียนได้ ซึ่งมองในมุมที่คลุกคลีในส่วนนี้มา ๒๐ กว่าปี เห็นว่าน่าจะให้มหาวิทยาลัยหยุดการจัดการเรียนการสอนในช่วงของการแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย แต่มีวิธีการในการบริหาร คือ ให้ มธ. ส่งตัวแทนเข้าไปอยู่ใน กมท. เพื่อพิจารณากำหนดการแข่งขันให้มีผลกระทบน้อยที่สุด ซึ่งจะไม่

ปัญหาใด และหากเป็นไปได้ ต้องการให้มหาวิทยาลัยหยุดในช่วงการแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัย

๓. คณะบดีคณะเศรษฐศาสตร์กล่าวว่า กลไกในการเจรจาที่จะส่งผู้ที่เข้าไปมีบทบาทใน กกมท. เป็นไปได้หรือไม่ ในการกำหนดและประสานงานเกี่ยวกับการจัดกีฬามหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทยเพื่อไม่ให้กระทบกับการเปิดภาคการศึกษา ซึ่งเป็นเครื่องมือที่สำคัญ

๔. รองอธิการบดีฝ่ายความยั่งยืนและบริหารศูนย์รังสิตกล่าวว่า เคยอยู่ใน กกมท. ในสมัย ศาสตราจารย์ ดร.สมคิด เลิศไพฑูรย์ อธิการบดี เป็นประธานคณะกรรมการกีฬามหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย โดยมีตนเองเป็นรองประธาน เรื่องนี้เป็นเรื่องที่ทุกมหาวิทยาลัยประสบปัญหาเดียวกัน คือ มหาวิทยาลัยต้องการให้ปรับเวลาการแข่งขันให้ตรงกับมหาวิทยาลัยนั้น ๆ ซึ่งมีมหาวิทยาลัยจำนวน ๑๕๐ แห่ง สิ่งที่ทำได้ คือ เมื่อข้อเท็จจริงเป็นเช่นนี้แล้วจะอยู่กับข้อเท็จจริงนี้อย่างไร จะเป็นไปได้มากที่สุด หากจะให้ปรับกำหนดการแข่งขันตามที่ต้องการนั้น ไม่สามารถทำได้ เว้นแต่จะเป็นเจ้าภาพการแข่งขัน แต่ไม่ต้องการเป็นเจ้าภาพบ่อยมาก ระยะเวลา ๑๐-๑๕ ปี/ครั้ง ถือว่าเหมาะสมที่จะรับเป็นเจ้าภาพหนึ่งครั้ง ดังนั้นสิ่งที่จะทราบล่วงหน้า คือ กำหนดการจัดการแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทยในปีถัดไปจะจัดเมื่อใด กรณีนี้จึงเป็นเรื่องของการดำเนินการอย่างไรให้สะดวกที่สุดภายใต้ข้อจำกัดและเงื่อนไขทุกอย่าง เพราะทุกคนคงไม่สบายใจที่ต้องลงนามใบลาและเกรงใจอาจารย์ผู้สอนที่ต้องอนุญาตให้ลา ไม่ให้ก็ไม่ได้ หากสามารถทำได้ก็ให้จัดการเรียนการสอนเหมือนจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย จะเป็นเรื่องดี แต่จะทำอย่างไรให้อยู่บนความพอดี โดยไม่ได้เรียนน้อยลง อาจจะเปิดภาคการศึกษาให้เร็วขึ้นเพื่อจะหยุดในช่วงการแข่งขันกีฬา

๕. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการกล่าวว่า แนวคิดตามที่รองอธิการบดีฝ่ายความยั่งยืนและบริหารศูนย์รังสิตเสนอเป็นแนวคิดที่ดี คือ เลื่อนเปิดภาคการศึกษาเร็วขึ้นหนึ่งสัปดาห์ จะเป็นเรื่องที่ดีหรือไม่ แทนที่จะเปิดภาคการศึกษาในวันที่ ๑๑ มกราคม ก็เปิดภาคศึกษาดังแต่วันที่ ๔ มกราคม หากวันหยุดในช่วงการแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยอยู่ในช่วงใดก็หยุดช่วงนั้นไป จะหายไปประมาณ ๕ - ๑๐ วัน จะทำให้เปิดภาคการศึกษาเร็วขึ้น ๑ สัปดาห์ และไปหยุด ๑ สัปดาห์ โดยประมาณในช่วงแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัย และปิดภาคการศึกษาก็ไม่กระทบ หมายความว่า นักศึกษาจะสามารถเรียนจบไปทำงานได้อย่างรวดเร็วเหมือนเดิมไม่ล่าช้ามาก ผู้ที่ไปฝึกงาน หรือ Work & Travel จะไม่มีผลกระทบมาก

รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์กล่าวว่า หากเป็นเช่นนี้จะมีผลกระทบกับ

นักศึกษาต่างชาติ เพราะในวันที่ ๔ มกราคม กว่่านักศึกษาจะมาและจัดปฐมนิเทศเป็นเรื่องที่ลำบาก จึงขอชี้แจงในเรื่องวันหยุดช่วงเดือนเมษายน มีการกล่าวถึงบ่อยในเรื่องจะย้ายเปิดเทอมหรือไม่ เพราะเดือนเมษายนมีวันหยุดหลายวัน หากหยุดหลายวันก็จัดให้เป็นวันหยุดทั้งสัปดาห์อยู่แล้ว จะมีวันที่กระทบ คือ วันที่ ๖ เมษายน ซึ่งเป็นวันจักรีเพียงวันเดียว เพราะฉะนั้นการที่จะกล่าวว่า เดือนเมษายนมีวันหยุดหลายวัน ก็กำหนดเป็นวันหยุดทั้งสัปดาห์ให้อยู่แล้ว และปิดภาคการศึกษาในช่วงต้นเดือนพฤษภาคมอยู่แล้วไม่สูญเสียเวลาตรงนั้น แต่จะตรงกับวันหยุดอื่น ๆ เช่น วันมาฆบูชา ซึ่งหลีกเลี่ยงไม่ได้ การกล่าวว่าเดือนเมษายนมีวันหยุดหลายวัน ไม่น่าจะมีผลกระทบจากการมีวันหยุดมาก

๖. รองอธิการบดีฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศกล่าวว่า หากมีจำนวนนักกีฬาที่มากเพียงพอ ในต่างประเทศจะมีการจัด Class เช่น วิชา GenEd สำหรับนักกีฬาโดยเฉพาะ และเวลาที่ยืดหยุ่นตามตารางของนักกีฬา ส่วนวิชาในคณะอาจจะต้องมี Class พิเศษเพิ่มเติมสำหรับนักศึกษา กลุ่มนี้ ประมาณ ๑ – ๒ ครั้ง ซึ่งสอนเพิ่มได้และไม่กระทบกับคนส่วนใหญ่ เชื่อว่านักกีฬาทั้งมหาวิทยาลัยรวมกัน อาจจะจัด Class ให้เรียนโดยเฉพาะได้ในวิชา GenEd

๗. ประธานกล่าวว่า หากเป็นไปในทิศทางเดียวกันทั้งระบบ จะบริหารจัดการง่าย เช่น ให้มีการเปิดภาคการศึกษาเหมือนเดิม และปิดภาคการศึกษาช้าลง

๘. คณบดีคณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชีกล่าวว่า ประเด็นที่รองอธิการบดีฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศเสนอ ได้มีการกล่าวถึงในช่วงที่อธิการบดีพบผู้บริหาร โดยข้อเท็จจริงแล้วเมื่อนักกีฬาข้างเผือกเข้ามาเรียนในมหาวิทยาลัยมักจะพบปัญหาใหญ่ที่สุด คือ การปรับตัวในชั้นปีที่หนึ่ง และจะให้ความสำคัญกับกีฬาก่อนข้างมาก หากสามารถรวบรวมนักศึกษาเหล่านี้โดยเฉพาะวิชา TU GenEd ที่อยู่ภายใต้การดูแลของมหาวิทยาลัย อย่างน้อยก็จะมีกระบวนการในการปรับตัว หากเป็นส่วนของคนจะไม่มีปัญหาสามารถบริหารจัดการได้ แต่มีนักศึกษาข้างเผือกที่มีปัญหาในชั้นปี ๑ ในคณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชีมีนักศึกษาข้างเผือกคนหนึ่งที่มีผลการเรียนเพียง ๐.๕ - ๐.๘

๙. คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์กล่าวว่า เรื่องนี้เกินกว่าเป็นเรื่องการปิดเปิดภาคการศึกษา แต่เป็นเรื่องการดูแลนักศึกษา ตนเองก็เป็นนักกีฬามหาวิทยาลัยมาก่อนและเป็นประธานชมรมด้วย ทราบดีว่าเป็นเรื่องการแบ่งเวลาและคณะจะต้องดูแล หากได้นักศึกษาที่เป็นนักกีฬาข้างเผือกมา คือ ผลการศึกษาไม่เข้มแข็ง ไม่ใช่เพียงเรื่องการเปิดภาคการศึกษาอย่างเดียว แต่จะต้อง

คอยติดตามและจัดให้มีการเรียนการสอนพิเศษในบางครั้ง จะทำอย่างไรที่จะดูแลนักศึกษาเหล่านี้ เมื่อสร้างชื่อเสียงให้กับมหาวิทยาลัยแล้วและเรียนจบด้วย กรณีที่คณะเศรษฐศาสตร์มีปัญหาค่อนข้างมาก เมื่อเรียนไม่จบก็ต้องย้ายคณะ ซึ่งมีผลกระทบ จึงควรพิจารณาในภาพรวม ไม่ควรพิจารณาเป็นจุด ๆ เพราะจะมีผลกระทบในทุกเรื่อง เช่น เรื่องการแลกเปลี่ยน การเข้าค่าย การฝึกงาน ในช่วงฤดูร้อน หากมีการเปลี่ยนแปลงจะมีผลกระทบทั้งหมด ต้องพิจารณาจากภาพรวมทั่วไป

๑๐. รองอธิการบดีฝ่ายความยั่งยืนและบริหารศูนย์รังสิตกล่าวว่า เนื่องจากนักกีฬาของ มธ. ไม่ได้มีเพียงชั้นปี ๑ ไม่ใช่จัดเพียงวิชา GenEd ให้ อาจจะมีวิชาของนักศึกษาระดับ ๒ - ๔ รวมถึงอาจจะมีปี ๕ - ๖ ด้วย หรืออาจจะทำเหมือนมหาวิทยาลัยมหิดลก็ได้ ซึ่งไม่เน้นเรื่องการจัดอันดับมหาวิทยาลัยเท่าใด จะเป็นอันดับที่ ๖๐-๗๐ ก็ไม่มีปัญหาใด แต่ มธ. เมื่อหลุดจาก ๑๐ อันดับแรกเมื่อใด ศิษย์เก่า มธ. ก็จะต่อว่า จึงต้องให้อยู่ ๑๐ อันดับแรกให้ได้ หากติด ๑๐ อันดับแรก จะต้องมีการใช้จ่ายในเรื่องเหล่านี้ วิธีการที่น่าจะดีตามแนวทางที่จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยทำก็น่าสนใจ คือ ช่วงที่มีการแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัย ให้ปิดการเรียนการสอน แต่ยังเรียนเท่าเดิมโดยอาจจะปิดภาคการศึกษาช้าออกไป ๑ สัปดาห์

ประธานกล่าวว่า โดยสรุปคือ จะให้ปิดภาคการศึกษาช้าออกไป ๑ สัปดาห์

๑๑. คณบดีคณะสหเวชศาสตร์กล่าวว่า ในการพิจารณารั้งนี้เป็นเรื่องของการเปิด - ปิดภาคการศึกษาให้ตรงกับช่วงการแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยเท่านั้น แต่ประเด็นที่เป็นอุปสรรคการเรียนของนักศึกษาที่เป็นนักกีฬา ในการจัดการตามที่คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์เสนอ การที่แต่ละคณะจัดการ ซึ่งทราบว่าแต่ละคณะมีนักกีฬากระจายอยู่ แต่นักกีฬาส่วนใหญ่จะอยู่ที่คณะสหเวชศาสตร์ ข้อเท็จจริงอีกประการหนึ่ง คือ นักศึกษาไม่ได้อยู่ในชั้นปีหนึ่งเท่านั้น แต่จะอยู่ในทุกชั้นปี การจัดการหากมหาวิทยาลัยจัดการในภาพรวมได้ในระดับหนึ่ง เมื่อคณะจะต้องสื่อสารกับวิชาที่เกี่ยวข้องในกรณีที่นักศึกษาจะต้องหายไป โดยข้อเท็จจริงแล้วบริบทของนักกีฬาเองจะไม่ได้หายไปเฉพาะในช่วงที่แข่งขัน แต่จะหายไปในช่วงที่ฝึกซ้อมด้วย หากมหาวิทยาลัยต้องการนักกีฬาในระดับที่เป็นอาชีพหรือต้องการในระดับชาตินั้น หมายความว่านักศึกษายิ่งหายไปแน่นอนในช่วงที่มีการแข่งขันต่าง ๆ หรือในช่วงฝึกซ้อม ในระดับของคณะเองก็ติดต่อยากมากกับทุกวิชาที่เกี่ยวข้อง ไม่ว่าจะเป็นวิชาในคณะหรือนอกคณะ หากระดับมหาวิทยาลัยหรือฝ่ายการนักศึกษาสามารถจัดการหรือดูแลนักกีฬาในกลุ่มนี้ได้ เข้าใจว่าฝ่ายการศึกษามีฝ่ายการกีฬาอยู่แล้ว ซึ่งสามารถจัดการหรือช่วยให้นักกีฬากลุ่มนี้ เพราะบางครั้งนักศึกษาไม่ได้แจ้งคณะ นักศึกษาจะประสานกับสมาคมกีฬา

เท่านั้น คณะก็จะไปตามแก้ไขหรือติดตามหลังจากที่ทุกอย่างเกิดเรื่องแล้ว แต่หากเป็นระดับของมหาวิทยาลัยที่ดูแลในกลุ่มนักกีฬา อาจจะคัดในระดับที่มหาวิทยาลัยยินดีดูแลนักกีฬาในระดับนี้ขึ้นไปเท่านั้น อย่างน้อยจะมีแนวทางหรือระบบที่ดูแลนักกีฬาที่อยู่ในทุกคณะได้ แทนที่จะเป็นระดับคณะที่ต้องติดต่อในแต่ละรายวิชาเท่านั้นจะค่อนข้างยุ่งยาก และไม่ใช่ว่าเป็นระบบหรือมาตรฐานที่ชัดเจนในมหาวิทยาลัย

๕. ผู้อำนวยการสำนักงานทะเบียนนักศึกษากล่าวว่า ในส่วนของการเลื่อนเปิดภาคการศึกษา หากเลื่อนเปิดภาคการศึกษาถอยลงมา หมายความว่า การปิดภาคการศึกษาจะเลื่อนออกไปด้วย และภาคการศึกษาที่ ๒ จะตรงกับภาคฤดูร้อนด้วย และอีกประเด็นหนึ่งตั้งแต่ที่มาดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานทะเบียนนักศึกษาและมีการเปลี่ยนการเปิดภาคการศึกษา ปัญหาคือ บางคณะต้องการใบรับรองการศึกษาเพื่อไปสมัครในสถานที่ต่าง ๆ เช่น ใบประกอบวิชาชีพ โดยเฉพาะคณะนิติศาสตร์ หากปิดภาคการศึกษาช้าลง กระบวนการจะถูกเลื่อนออกไป ในส่วนของอาจารย์ที่จะตรวจข้อสอบระยะเวลาที่ลดลงมาเหลือ ๓๐ – ๖๐ วัน ก็จะใช้สิทธิตรงนั้น แต่ผลกระทบจะอยู่ที่นักศึกษาจึงขอฝากไว้ว่า การเลื่อนการเปิด-ปิดภาคการศึกษาจะเกิดผลกระทบทั้งระบบ และนักศึกษาส่วนอื่นบางครั้งอาจจะกล่าวว่าไม่ได้เกี่ยวข้อง แต่ได้รับผลกระทบไปด้วย จึงต้องการให้พิจารณาในส่วนนี้ด้วย

๑๐. ประธานกล่าวว่า ในกรณีนี้ได้ข้อมูลเป็นจำนวนมาก ส่วนรายละเอียดมหาวิทยาลัยและคณะจะมีการหารือร่วมกันอีกครั้งในประเด็นปัญหาดังกล่าว แต่หลักการใหญ่ คือ ที่ประชุมเห็นด้วยกับเรื่องการเปิดภาคการศึกษาตามเดิมและปิดภาคการศึกษาให้ช้าลง ส่วนรายละเอียดจะประสานงานกับผู้ที่เกี่ยวข้องต่อไป

มติที่ประชุม

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบให้จัดการเรียนการสอนในช่วงการแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย โดยให้เปิดภาคการศึกษาที่สองตามปกติและปิดภาคการศึกษาล่าช้าออกไปอีกหนึ่งสัปดาห์ สำหรับข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของที่ประชุม มอบหมายให้มหาวิทยาลัยรับไปพิจารณาและหารือร่วมกับคณะต่าง ๆ ต่อไป

๔.๒ เรื่อง การหยุดการเรียนการสอน ณ วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ กิจกรรม

Thaprachan Open House ๒๐๑๙

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการแถลงว่า เนื่องด้วยองค์การนักศึกษา มธ. ทำพระจันทร์ จัดกิจกรรม Thaprachan Open House ๒๐๑๙ ในวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ มธ. ทำพระจันทร์ เพื่อเป็น

การประชุมสัมพันธ์โครงการใน มธ. ทำพระจันทร์ทั้ง ๑๒ โครงการ และเปิดโอกาสให้ผู้สนใจได้รับรู้ ข้อมูลที่ถูกต้องเกี่ยวกับแนวทางการศึกษาในโครงการต่าง ๆ ภายใต้สภาพแวดล้อมการเรียนการสอน จริง ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย คณะ นักศึกษา และนักเรียนที่เข้าร่วมกิจกรรม

องค์การนักศึกษา มธ. ได้พบปัญหาระหว่างการจัดกิจกรรม ซึ่งเป็นปัญหาที่เกิดขึ้นทุกปี และในปีนี้อย่างพบปัญหาเช่นเดิม เช่น พื้นที่จัดกิจกรรมภายในคณะไม่เพียงพอ ส่งผลต่อรูปแบบกิจกรรม ที่ไม่เอื้อต่อการจัดกิจกรรมให้หลากหลาย จึงทำให้ที่ผ่านมาหลายคณะจัดกิจกรรมที่ส่วนกลางเพียงส่วน เดียว รวมถึงภาพงานที่ต้องปรับลดเพื่อไม่ให้กระทบการเรียนของนักศึกษาและการสอนของอาจารย์ใน วันที่จัดกิจกรรม ส่งผลให้รูปแบบกิจกรรมต้องปรับเปลี่ยนไปตามสภาพแวดล้อมของคณะ และจำนวน นักศึกษาที่มาจัดกิจกรรมในแต่ละคณะไม่เพียงพอต่อการจัดกิจกรรมขนาดใหญ่ ปัญหาเหล่านี้เกิดจาก การจัดการเรียนการสอนในระหว่างวัน ซึ่งทำให้นักศึกษาไม่สามารถจัดกิจกรรมได้อย่างเต็มที่

องค์การนักศึกษา มธ. ได้ตระหนักถึงปัญหาเหล่านี้ จึงพยายามเปลี่ยนรูปแบบการจัด กิจกรรมให้กระจายไปที่คณะมากยิ่งขึ้น จึงขอให้ มธ. หยุดเรียนในวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ที่ มธ. ทำพระจันทร์ โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมประมาณ ๒,๐๐๐ คน เพื่อให้การจัดกิจกรรม Thaprachan Open House ๒๐๑๕ สามารถดำเนินการให้บรรลุวัตถุประสงค์และสำเร็จลุล่วงไปด้วยดี

ฝ่ายวิชาการขอความร่วมมือในการจัดกิจกรรม Thaprachan Open House ๒๐๑๕ ในวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ มธ. ทำพระจันทร์ เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับนักศึกษา ดังนี้

๑. อนุโลมการขาดเรียนให้นักศึกษาที่เป็น Staff ในงาน (โดยมีจดหมายแจ้งจากองค์การ นักศึกษา มธ.)

๒. อนุญาตให้นักเรียนเยี่ยมชมการเรียนการสอน โดยองค์การนักศึกษา มธ. ทำพระจันทร์ จะประสานงานมาล่วงหน้า

๓. อาจมีเสียงดังรบกวนการเรียนการสอนบ้างในบางเวลา เพราะกิจกรรมอาจจะจัด คู่ขนานในพื้นที่ส่วนกลางได้

๔. ขอให้ฝ่ายที่ดูแลสถานที่ที่ท่าพระจันทร์ ให้การสนับสนุนการใช้พื้นที่และอุปกรณ์ ต่าง ๆ ดูแลตามความเหมาะสม

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมเสนอความคิดเห็นและข้อสังเกตบางประการดังนี้

๑. ประธานกล่าวว่า กรณีนี้สำหรับทุกโครงการหรือเฉพาะโครงการที่เป็น International

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการกล่าวว่า ทุกโครงการที่ทำพระจันทร์

๒. ผู้อำนวยการหอสมุดแห่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์กล่าวว่า เรื่องลักษณะนี้ควรจะมีกำหนดก่อนเปิดภาคการศึกษา หรือก่อนการจัดปฏิทินการศึกษา เนื่องจากใกล้กำหนดเวลาการจัดงาน ซึ่งนักศึกษาจะต้องมีการวางแผนการดำเนินการ

๓. รองอธิการบดีฝ่ายความยั่งยืนและบริหารศูนย์รังสิตกล่าวว่า มีข้อสังเกตประการหนึ่งในการจัดงาน Open House ที่ทำพระจันทร์ เป็นการจัดโดยองค์การนักศึกษา มธ. ไม่ได้เป็นงานของมหาวิทยาลัย ซึ่งมหาวิทยาลัยได้มีการจัดงานธรรมศาสตร์วิชาการ ๒ ปี ต่อครั้ง และให้จัดการเรียนการสอน ๒ วัน ส่วนการจัด Open House ที่จัดในปีที่เป็นเลขคู่ ไม่ได้หยุดการเรียนการสอน จึงไม่สบายใจหากกิจกรรมของนักศึกษาจะต้องหยุดเรียน โดยเฉพาะอย่างยิ่งอาจขอล่วงหน้าได้ก็ดี แต่ มธ. โดยข้อเท็จจริงแล้วจะไม่สามารถดำเนินการล่วงหน้าได้เป็นรายปี เพราะมีการเลือกตั้งองค์การนักศึกษาใหม่ทุกปี จึงไม่สามารถวางแผนล่วงหน้าก่อนได้

ผู้อำนวยการหอสมุดแห่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์กล่าวว่า ควรต้องมีการส่งต่อ งาน หากมีการจัดงานทุกปี ต้องมีการวางแผนเป็นรายปี เนื่องจากทำพระจันทร์ จะมีการหยุดอย่างอื่นอีกด้วย

๔. คณบดีคณะวารสารศาสตร์และสื่อสารมวลชนกล่าวว่า กรณีนี้เป็นการขอหยุดการเรียนการสอนทุกระดับใช่หรือไม่ เพราะคณะวารสารศาสตร์และสื่อสารมวลชนมีนักศึกษาระดับปริญญาโทและปริญญาเอกเข้ามาเรียนในช่วงภาคค่ำ

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการกล่าวว่า กรณีนี้ของการเรียนการสอนตั้งแต่เวลา ๐๕.๐๐ น. – ๑๗.๐๐ น. ให้จัดการเรียนการสอน แต่หลังเวลา ๑๗.๐๐ น. เป็นการเรียนภาคค่ำเปิดสอนปกติ

คณบดีคณะวารสารศาสตร์และสื่อสารมวลชนกล่าวว่า หากเป็นช่วงเวลากลางวัน จะต้องหยุดการเรียนการสอนใช่หรือไม่

๕. รองอธิการบดีฝ่ายการศึกษากล่าวว่า กรณีนี้ได้หารือกับนักศึกษาแล้ว แต่เนื่องจากต้องมีการเลือกองค์การนักศึกษาเข้ามาใหม่ทุกปี จึงยังไม่มีวางแผนล่วงหน้า แต่ นักศึกษาได้แจ้งว่า ต้องใช้พื้นที่ส่วนกลางมาก เนื่องจากปีที่ผ่านมามีการจัดกิจกรรมภายในคณะและคน

เข้าไม่ค่อยถึง ไม่เอื้อต่อผู้ที่มาร่วมกิจกรรม ในกรณีนี้ก็เห็นใจนักศึกษาเพราะนักศึกษาที่ทำพระจันทร์ค่อนข้างโดดเดี่ยว ส่วนการจัดกิจกรรม Open House ถึงจะเป็นกิจกรรมที่นักศึกษาจัด แต่ก็ทำเพื่อมหาวิทยาลัยและมีนักศึกษาหลายคนที่มาเรียนที่ มธ. ก็มาจากกิจกรรม Open House ที่ทำพระจันทร์ หากมหาวิทยาลัยสนับสนุนให้นักศึกษาทำกิจกรรม ควรที่จะสนับสนุนนักศึกษาให้มีความสะดวกในการจัดกิจกรรมมากขึ้น เพราะนักศึกษาเป็นผู้รับผิดชอบเองทั้งหมด นักศึกษาจึงได้มาหารือเพื่อที่จะขอใช้พื้นที่ส่วนกลาง และกังวลว่าเสียงจะรบกวนการเรียนการสอนของคณะ และจะได้รับการต่อว่า นักศึกษาจึงขอยุทธการเรียนการสอนช่วงเวลากลางวัน หากไม่ได้ทั้งวัน ขอให้ใช้ช่วงเวลาหนึ่งก็ได้ หากไม่ให้ นักศึกษามีความตั้งใจในการจัดกิจกรรมแล้วไม่มีความสะดวกในการทำงาน หากผลลัพธ์ออกมาไม่ดี จะได้รับการต่อว่าอีก ส่วนเรื่องการวางแผนดำเนินงานล่วงหน้า จะพยายามไปหารือกับนักศึกษาอีกครั้ง โดยส่วนใหญ่ นักศึกษาจะดำเนินการ เช่นนี้ การวางแผนล่วงหน้าเป็นเรื่องที่ยาก เพราะนักศึกษาต้องเรียนหนังสือและมีการเปลี่ยนแปลง มธ. ค่อนข้างมาก

๖. คณบดีวิทยาลัยนวัตกรรมกล่าวว่า อาจจะมีมุมมองในเรื่องนี้อีกรูปแบบหนึ่ง คือ นักศึกษาและนักเรียนที่เข้าร่วมกิจกรรม Open House เช่น วิทยาลัยนวัตกรรมเมื่อจัดกิจกรรม นักศึกษาก็ต้องให้ทำ Mockup Classroom เพื่อให้เห็นบรรยากาศการเรียนการสอน หากให้มีการหยุดการเรียนการสอนเพื่อจัดกิจกรรม Open House เดิมรูปแบบ บรรยากาศการเรียนการสอนและบรรยากาศที่ทำพระจันทร์ควรจะเป็น จะมีใช้แบบนั้น ซึ่งเป็นประเด็นที่ต้องการให้นักศึกษาผู้จัดงานได้เห็นว่า หากคนหายไปจำนวนหนึ่งหรือนักศึกษาหายไปจำนวนหนึ่ง ไม่ทราบว่าเป็นบริบทที่เกิดขึ้นจะเป็นบริบทที่ต้องการให้เห็นทำพระจันทร์หรือ มธ. ทำพระจันทร์ เป็นเช่นนั้นจริงหรือไม่ เพราะเหมือนเป็นจุดเด่นของทำพระจันทร์ว่าเป็นอย่างไร แต่เรื่องนี้นักศึกษาจะประสานได้ คือ อาจจะขอไปทางคณะหรือขอมาที่ ก.บ.ม. ว่า จะมีการจัดกิจกรรมขึ้น อาจจะมีเสียงรบกวนหรืออื่น ๆ ที่ทำให้การเรียนการสอนทั้งหมดอาจจะดำเนินการไปได้อย่างไม่สมบูรณ์แบบ อาจจะขอความร่วมมือจากคณะหรือ ก.บ.ม. ในการขอความร่วมมือไปสู่อาจารย์ภายในคณะ ซึ่งจะเป็นเรื่องที่ดีกว่า เพราะที่วิทยาลัยฯ ได้ใช้โอกาสในวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ซึ่งมีการจัดงาน Thaprachan Open House ที่ มธ. ทำพระจันทร์ วิทยาลัยนวัตกรรมจึงใช้โอกาสนี้จัดงาน CITU Open House ด้วย เพราะเป็นวันที่มีจำนวนคนเข้ามาจำนวนมากและต้องการให้เกิด Impact จึงต้องจัดงานในลักษณะนั้น

๗. ผู้อำนวยการสถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์กล่าวว่า ประเด็นแรกคือ พื้นที่ส่วนกลางที่จะใช้จัดกิจกรรมมีมากน้อยเพียงใด ประเด็นที่สอง จำเป็นต้องหยุดการเรียนการสอนหรือไม่ พื้นที่ส่วนกลางเห็นว่าสามารถใช้ร่วมกับนักศึกษาได้ในช่วงที่มีการจัดกิจกรรม อาจจะมียearsบวกรวม แต่อาจเป็นเรื่องที่บริหารจัดการได้ และสามารถที่จะทำกิจกรรมร่วมกับคณะได้ด้วยในเรื่องที่การเปิดเป็น Demo classroom ให้นักเรียนที่เข้าร่วมกิจกรรมได้เห็นบรรยากาศจริงว่า Classroom เป็นอย่างไร หรือให้มีการทดลองนั่งเรียนกับ Classroom จริง ๆ โดยภายใต้การบริหารจัดการของคณะว่า มีการประสานไปกับคณาจารย์หรือคณะอาจจะเปิดเป็น Demo เต็มรูปแบบก็สามารถที่จะทำได้ เพราะจะได้บรรยากาศอีกแบบหนึ่ง หากสมมติมีการใช้พื้นที่ส่วนกลางบริเวณอาคารอเนกประสงค์ สถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์จะมีการจัดโครงการบริการสังคมเรื่องโรงเรียนผู้สูงอายุ หากในวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ จะมีการหยุดการเรียนการสอนหรือไม่อย่างไร ขอให้แจ้งล่วงหน้าเพื่อที่จะบริหารจัดการหรือเปลี่ยนพื้นที่ได้ หรืออาจจะขอให้กิจกรรมโรงเรียนผู้สูงอายุเป็นกิจกรรม Open House ด้วยก็ได้ แต่ควรที่จะกำหนดแผนล่วงหน้า

๘. รองอธิการบดีฝ่ายความยั่งยืนและบริหารศูนย์รังสิตกล่าวว่า เห็นด้วยว่าต้องสนับสนุนนักศึกษาให้เต็มที่ จะขอเสนอเป็นทางเลือก หากให้มีการหยุดการเรียนการสอนก็มีข้อดีคือ ไม่กระทบกระเทือนการสอนและได้ช่วยนักศึกษาเต็มที่ และอาจมีข้อเสีย คือ ปีที่เคยจัดงานธรรมศาสตร์วิชาการ นักศึกษาของ มธ. ลดน้อยลง เพราะเมื่อกำหนดให้เป็นวันหยุดก็ไม่อยู่และไม่สามารถไปชมการเรียนการสอนได้ แต่หากไม่หยุดก็ต้องช่วยนักศึกษาหรือบุคลากรให้นักศึกษาสามารถที่จะไปดูการเรียนการสอน และสนับสนุนพื้นที่ส่วนกลาง ส่วนเรื่องเสียงรบกวนสามารถจัดการได้เพราะ มธ. ศูนย์รังสิต จัดที่ศูนย์ประชุม จึงไม่มีเสียงรบกวนออกมา แต่เห็นว่าทำพระจันทร์มีห้องประชุมที่อาจจะเป็นทางเลือกได้ ทั้งนี้เป็นเรื่องที่คณะบดีต้องพิจารณา หากไม่หยุดก็ต้องสนับสนุนกิจกรรมของนักศึกษา หรือหากไม่ต้องการสนับสนุนก็ให้หยุดการเรียนการสอน

๙. รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษากล่าวว่า กรณีนี้ไม่ใช่เรื่องของการใช้เสียง แต่เป็นเรื่องการให้นักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรม อาจจะต้องให้คณะอนุญาตให้นักศึกษาที่เป็น Staff มาร่วมกิจกรรม ประเด็นหลักคือ นักศึกษาที่เป็น Staff ต้องหยุดเรียนเพื่อมาทำกิจกรรม เพราะฉะนั้นหากคณะบดีไม่อนุญาต ต้องทำหนังสือเป็นทางการให้แต่ละคณะ เพื่อให้คณะไปแจ้งอาจารย์ประจำวิชา ประเด็น คือ คณะบดีจะสั่งอาจารย์ประจำวิชาได้หรือไม่ว่า นักศึกษาหยุดเรียนได้โดยไม่นับเป็น

วันลาเพราะต้องมาทำหน้าที่ Staff ในการจัดกิจกรรม ซึ่งอาจารย์อาจจะลืมคิดเรื่อง Staff เพราะคนทำงาน คือ นักศึกษา ซึ่งนักศึกษาต้องขาดเรียนเพราะต้องใช้นักศึกษาที่ทำหน้าที่ Staff เป็นจำนวนมาก หากคนบดีทุกคณะรับว่า จะสามารถอธิบายกับอาจารย์แต่ละคณะได้ก็ไม่มีปัญหาใด เพื่อที่จะได้นำแนวทางไปหารือกับนักศึกษาเรื่องนี้ทั้งหมด และจะได้อธิบายกับนักศึกษาว่า ก.บ.ม. พิจารณาแล้วมีมติอย่างไร ซึ่งตัดสินใจเองไม่ได้เพราะเป็นเรื่องของคณะ ต้องช่วยนักศึกษาให้มากที่สุด แต่หากไม่ได้ก็ต้องอธิบายให้นักศึกษาเข้าใจ และคณะได้รับว่าจะอนุญาตให้นักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรม แต่อาจารย์จะยุ่งยากว่านักศึกษาที่อนุญาตมาร่วมกิจกรรมจริงหรือไม่ เพราะฉะนั้นคณะต้องเป็นผู้รับผิดชอบหาทางแก้ไขส่วนนี้ ซึ่งเป็นความเป็นจริงที่เกิดขึ้นทุกปี คือ ไม่มีนักศึกษามาทำงาน

๑๐. คณบดีคณะสหเวชศาสตร์กล่าวว่า ตามที่รองอธิการบดีฝ่ายการนักศึกษาเสนอในประเด็นที่นักศึกษาต้องหยุดเรียนมา หากให้แต่ละคณะดำเนินการ วิธีการแก้ปัญหาที่เป็นไปได้คือ ให้ฝ่ายการนักศึกษาจัดทำรายชื่อนักศึกษาที่ต้องลาเรียนเพื่อมาร่วมกิจกรรมดังกล่าวให้คณะเพื่ออาจารย์ประจำรายวิชานั้น ๆ จะได้ทราบว่า ไม่ใช่เป็นกิจกรรมของรายคณะ แต่เป็นงานระดับมหาวิทยาลัย เพื่ออนุญาตให้นักศึกษากลุ่มนี้ทั้งหมดจำนวนกี่คณะกี่สถาบันหยุดเรียนในรายวิชาที่ตรงกับวันนั้นได้ โดยทำเอกสารในภาพรวม ไม่ต้องติดต่อเป็นรายคณะหรือรายวิชาเพราะเป็นหนังสือที่แจ้งมาจากมหาวิทยาลัย

๑๑. คณบดีคณะรัฐศาสตร์กล่าวว่า จากปฏิทินช่วงดังกล่าวเป็นวันหยุดยาว หากให้มีการหยุดการเรียนการสอน เกรงว่าจะไม่มีผู้เข้าร่วมงาน โดยปกติเวลานักศึกษามาขออนุญาตหยุดก็จะมีหนังสือของฝ่ายนั้น ๆ มาอยู่แล้วและคณะก็อนุญาตให้หยุด และคณะยินดีให้นักศึกษาไปร่วมงาน เพียงแต่อาจจะต้องสื่อสารให้อาจารย์ผู้สอนทราบว่า ให้อยากเว้นนักศึกษาที่เป็นผู้ที่ไปทำกิจกรรม และนักศึกษาที่ไปทำกิจกรรมอาจจะชวนเพื่อนไปร่วมงานหรือร่วมกิจกรรมด้วยและอาจจะไม่มีในรายชื่อที่ฝ่ายการนักศึกษาจัดทำ อาจจะไม่ครอบคลุมทั้งหมด จึงต้องใช้การสื่อสารกับคณบดีมากกว่า และเห็นว่า หากให้มีบรรยากาศการเรียนการสอน จะทำให้มีความตึกตักมากกว่า

๑๒. ประธานกล่าวว่า โดยหลักการขอให้ทุกฝ่ายสนับสนุนกิจกรรมนักศึกษา และให้คำแนะนำ หากจะต้องมีการลงนามเอกสารอนุญาตให้นักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรม คณบดีทุกคณะก็มีความยินดี เพราะฉะนั้นกิจกรรมนี้ให้ดำเนินการไป แต่ไม่ต้องเป็นการหยุดการเรียนการสอน อาจจะหยุดบ้างเรียนบ้างไปตามความเหมาะสม และหากนักศึกษาต้องการให้อำนวยความสะดวก

อย่างไร มหาวิทยาลัยและคณะยินดีที่จะอำนวยความสะดวกให้กับนักศึกษาทุกประการ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้ว มีมติไม่หยุดการเรียนการสอนในช่วงการจัดกิจกรรม Thaprachan Openhouse ๒๐๑๕ ทั้งนี้ ให้มหาวิทยาลัยและคณะให้การสนับสนุนสิ่งอำนวยความสะดวกต่าง ๆ ให้กับนักศึกษาในการจัดกิจกรรมดังกล่าว

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

๕.๑ เรื่อง โครงการเปลี่ยนเครื่องปรับอากาศโดยการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เพื่อประหยัดพลังงานและลดปริมาณก๊าซเรือนกระจก

รองอธิการบดีฝ่ายความยั่งยืนและบริหารศูนย์รังสิตแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ด้วยการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคและมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือโครงการบริหารจัดการพลังงานในมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๒ เรื่อง การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคมีการนำเทคโนโลยีประหยัดพลังงานที่เหมาะสมมาติดตั้งใช้งานเพื่อลดค่าใช้จ่ายด้านพลังงานของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

จากการหารือร่วมกันในเบื้องต้น การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคพบว่า เครื่องปรับอากาศแบบแยกส่วนที่ติดตั้งใช้งานอยู่ในพื้นที่มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต มีศักยภาพที่จะลดการใช้พลังงานได้เป็นจำนวนมาก เนื่องจากมีการติดตั้งใช้งานมานาน การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจึงขออนุญาตมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์เข้าไปดำเนินการสำรวจจำนวนเครื่องปรับอากาศแบบแยกส่วนในระหว่างวันที่ ๒๓-๒๔ มกราคม ๒๕๖๓ เพื่อเปลี่ยนอุปกรณ์ไฟฟ้าโดยเฉพาะเครื่องปรับอากาศที่ใช้พลังงานสูงและเป็นส่วนที่ต้องมีงบประมาณค่าไฟฟ้าเป็นจำนวนมาก และปล่อยก๊าซเรือนกระจกโดยตรง จึงใช้วิธีการในการที่จะเปลี่ยนเครื่องปรับอากาศและไฟทั้งหมดโดยไม่ต้องจ่ายเงินเอง หมายถึงให้ผู้มาลงทุน หลักการคือ ให้ มธ. จ่ายคืนโดยการผ่อนจ่ายในค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้น ในการเปลี่ยนเครื่องปรับอากาศที่เป็นส่วนของพื้นที่ส่วนกลางได้ดำเนินการแล้ว และได้ข้อมูลและแผนเพื่อนำมาดำเนินการ แต่การเปลี่ยนเครื่องปรับอากาศแบบแยกส่วน (Split type) ต้องการจะดำเนินการเปลี่ยนทั้งหมดพร้อมทั้งของระดับคณะด้วย เพื่อช่วยให้เกิดการเปลี่ยนเครื่องปรับอากาศของคณะ โดยที่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเป็นผู้มาลงทุนก็จะเป็น G to G (Government to Government) คือ ระบบงานภาครัฐเช่นกัน จึงขอเสนอให้ทราบ หากคณะไม่ขัดข้อง มหาวิทยาลัยและการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคขออนุญาตเข้าไปดำเนินการสำรวจจำนวนเครื่องปรับอากาศแบบแยกส่วน

เพื่อดำเนินการจัดทำแผน ส่วนในแง่ของการชำระค่าใช้จ่าย หลักการคือ จะจ่ายการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค จำนวน ๕ ปี โดยการผ่อนชำระ จากนั้นไปจะกลายเป็นไม่ต้องจ่าย เหมือนกับจ่ายเงินเท่าเดิมไป ๕ ปี แต่จะได้เครื่องปรับอากาศที่ประหยัดพลังงาน

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

ที่ประชุมเสนอความคิดเห็นและข้อสังเกตบางประการดังนี้

๑. คณะบดีวิทยาลัยพัฒนศาสตร์ ป๋วย อึ๊งภากรณ์ กล่าวว่า กรณีหากเปลี่ยนเครื่องปรับอากาศ คณะยังเป็นผู้จ่ายค่าเครื่องปรับอากาศตัวใหม่หรือไม่ เพียงแต่จ่ายในส่วนที่ประหยัดค่าไฟฟ้าได้หรือไม่

รองอธิการบดีฝ่ายความยั่งยืนและบริหารศูนย์รังสิตกล่าวว่า หากมหาวิทยาลัยจ่ายค่าไฟฟ้าให้ก็จบไม่มีปัญหา หากคณะจ่ายด้วยจะพิจารณา Model หลักการคือ คณะใดบ้างที่จ่ายค่าไฟฟ้าเองก็ให้จ่ายต่อไปแบบเหมือนไม่มีการเปลี่ยนแปลงใด เพราะนำส่วนที่เป็น Savings มาจ่าย การจ่ายค่าไฟฟ้าจะมี ๒ ส่วน คือ คณะที่จ่ายค่าไฟฟ้าเองและคณะที่ไม่จ่ายค่าไฟฟ้าเอง ในหลักการขณะนี้ยังไม่เกิดสัญญาณใด ๆ เป็นเพียงการสำรวจว่า แต่ละคณะมีเครื่องปรับอากาศจำนวนเท่าใด และหากเปลี่ยนไปจะประหยัดเท่าใดและใช้เงินเท่าใด และกำหนด Model ออกมาเพื่อประกอบการตัดสินใจอีกครั้ง

คณะบดีวิทยาลัยพัฒนศาสตร์ ป๋วย อึ๊งภากรณ์ กล่าวว่า กรณีที่วิทยาลัยฯ มีแผนที่จะปรับปรุงอาคาร หากจะติดเครื่องปรับอากาศตัวใหม่ จะแจ้งจำนวนเครื่องปรับอากาศในข้อมูลส่วนนี้ได้หรือไม่

รองอธิการบดีฝ่ายความยั่งยืนและบริหารศูนย์รังสิตกล่าวว่า หากคณะใดมีแผนอยู่แล้วสามารถดำเนินการได้ ไม่ต้องรอแผนใหญ่นี้ เช่น คณะที่มีแผนจะทำเองทั้งหมดก็ดำเนินการได้ หากคณะไม่มีแผนการใด ๆ ส่วนนี้มหาวิทยาลัยจะเข้าไปช่วย ในส่วนของเครื่องปรับอากาศของคณะ มหาวิทยาลัยจะไม่สามารถเข้าไปดำเนินการได้ หากคณะไม่ต้องการให้เปลี่ยนเครื่องปรับอากาศ กรณีนี้เป็นการเชิญชวนและหารือ ขั้นตอนนี้เป็นขั้นตอนการสำรวจเพื่อนำข้อมูลออกมาและเมื่อได้ข้อมูลจากทุกคณะว่า แต่ละคณะมีเครื่องปรับอากาศจำนวนเท่าใด และคณะใดจ่ายค่าไฟฟ้าเองอยู่แล้ว Model ธุรกิจในการชำระจะเป็นอย่างไรแล้วจึงพิจารณาอีกครั้งหนึ่ง

คณะบดีวิทยาลัยพัฒนศาสตร์ ป๋วย อึ๊งภากรณ์ กล่าวว่า ต้องการทราบช่วงเวลาที่จะ

เข้ามาเปลี่ยนเครื่องปรับอากาศ วิทยาลัยฯ จะได้เปลี่ยนวิธีคิดแทนที่จะซื้อใหม่ หรือรอให้มหาวิทยาลัยมาดำเนินการและผ่อนคืนมหาวิทยาลัย

รองอธิการบดีฝ่ายความยั่งยืนและบริหารศูนย์รังสิตกล่าวว่า เนื่องจากความล่าช้าอยู่ที่มหาวิทยาลัย หากมหาวิทยาลัยพร้อม การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคก็สามารถที่จะเข้ามาดำเนินการได้ทันที ขอให้วิทยาลัยพัฒนศาสตร์ ป๋วย อึ๊งภากรณ์ ไปสำรวจข้อมูลของตัวเองอีกครั้ง

๒. คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์กล่าวว่า โดยหลักการหากคณะที่จ่ายค่าไฟอยู่แล้วก็เป็นการจ่ายตามปกติและนำส่วนที่ลดจากการเปลี่ยนเครื่องปรับอากาศมาชดเชยค่าไฟฟ้าในส่วนนั้น โดยข้อเท็จจริงแล้วมีระบบการควบคุมไฟฟ้า Internet of Things (IoT) ที่ดูเรื่องของการใช้ระบบการเปิด – ปิด เครื่องปรับอากาศอยู่แล้ว ขณะนี้คณะวิศวกรรมศาสตร์ได้ใช้ประมาณ ๖ ห้องเรียน ซึ่งสามารถไปดูต้นแบบได้ และสามารถมองเห็นได้ว่าเปิด-ปิดหรือไม่ หรือมอบหมายคนเปิด-ปิด หรือเปิดปิดตามโปรแกรมตามตารางสอนได้ทั้งหมด การที่จะเปลี่ยนเครื่องปรับอากาศควรนำโปรแกรมนี้ไปรวมไว้ด้วย

รองอธิการบดีฝ่ายความยั่งยืนและบริหารศูนย์รังสิตกล่าวว่า กรณีของคณะวิศวกรรมศาสตร์ทำได้โดยไม่ต้องเปลี่ยนเครื่องปรับอากาศ และเป็นการประหยัดไฟได้ ๒๐% โดยไม่ต้องเปิดเครื่องปรับอากาศทิ้งไว้ โดยการใช้ระบบ IoT จึงขอความอนุเคราะห์จากคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ช่วยดำเนินการเกี่ยวกับระบบดังกล่าวให้กับทั้งมหาวิทยาลัย

๓. ประธานกล่าวว่า ในการประชุมครั้งต่อไปขอให้นำมาเสนอเพื่อจะได้เห็นภาพที่ชัดเจนมากขึ้น

๔. ผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีนานาชาติสิรินธรกล่าวว่า ในส่วนของสถาบัน SIIT สามารถควบคุมเครื่องปรับอากาศและหลอดไฟได้โดยการเชื่อมโยงกับตารางสอน โดยจะเปิด-ปิดตามตารางสอน

ประธานกล่าวว่า จะมีแนวทางดำเนินการอย่างไรให้คณะอื่นทราบและนำไปดำเนินการต่อไป

ผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีนานาชาติสิรินธรกล่าวว่า ทางส่วนกลางได้เข้าไปหารือกับสถาบัน SIIT แล้ว เพื่อจะนำไปติดตั้งในห้องเรียนของส่วนกลาง แต่ขณะนี้อยู่ในขั้นตอนการหาข้อมูล

รองอธิการบดีฝ่ายความยั่งยืนและบริหารศูนย์รังสิตกล่าวว่า ในกรณีนี้จะนำเรื่อง

นี้ไปหาหรือคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ และผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีนานาชาติสิรินธร เพื่อจะนำไปเป็นต้นแบบในการดำเนินการทั้งมหาวิทยาลัยต่อไป

๕. ผู้อำนวยการสำนักงานทะเบียนนักศึกษาบอกว่า หากสำนักงานฯ มีแผนที่จะเปลี่ยนเครื่องปรับอากาศ แต่ยังไม่ต้องเปลี่ยนในขณะนี้ก็ได้ และรอการดำเนินการของทางมหาวิทยาลัย ไม่ทราบว่าจะเริ่มดำเนินการเมื่อใด เพื่อจะได้วางแผนว่า จะรอแผนของมหาวิทยาลัย เพื่อเป็นการประหยัดงบประมาณ ประเด็นที่สอง ในส่วนของการเปลี่ยนเครื่องปรับอากาศ จะเกี่ยวกับเรื่องการตกแต่งฝ้าเพดานหรือต้องมีการรื้อและตกแต่งใหม่หรือไม่

รองอธิการบดีฝ่ายความยั่งยืนและบริหารศูนย์รังสิตกล่าวว่า ในกรณีนี้ กฟภ. คงไม่ได้เปลี่ยนฝ้าเพดานให้ เพราะในเรื่องการตกแต่งหรือการรื้อถอน กฟภ. คงไม่มาลงทุนให้มีเพียงเรื่องเครื่องปรับอากาศเพราะทำเรื่องพลังงาน แต่ในเบื้องต้นเป็นเรื่องข้อมูลของเครื่องปรับอากาศ ซึ่งไม่ได้เสียค่าใช้จ่ายใด จนถึงบัดนี้ กฟภ. ได้สำรวจว่า หากเปลี่ยนซิลเลอร์ทั้งหมดจะประหยัดไฟฟ้าเท่าใด ซึ่งมีข้อมูลทั้งหมดแล้ว และไม่ต้องเสียค่าใช้จ่ายและยังไม่ต้องทำสัญญา ในเบื้องต้นเมื่อได้ข้อมูลมาแล้ว จึงตัดสินใจอีกครั้งของแต่ละหน่วยงาน และจึงพิจารณาว่า แต่ละหน่วยงานจะดำเนินการอย่างไร หากไม่คุ้มค่าคณะก็สามารถดำเนินการเองได้ หากคณะพิจารณาแล้วต้องการให้เข้าไปสำรวจก็จะดำเนินการได้ทันที

๖. ประธานกล่าวว่า กรณีนี้ขอให้จัดทำขั้นตอนให้เห็นชัดเจนว่า คณะที่สนใจจะต้องทำอะไรบ้าง และมหาวิทยาลัยต้องทำอะไรบ้าง และกำหนดระยะเวลาเป็นอย่างไร จะต้องแจ้งความประสงค์เมื่อใด หากไม่ยื่นภายในกำหนด ต้องรอรอบที่ ๒ มิฉะนั้นจะเริ่มดำเนินการไม่ได้

รองอธิการบดีฝ่ายความยั่งยืนและบริหารศูนย์รังสิตกล่าวว่า หากมหาวิทยาลัยเป็นผู้จ่ายค่าไฟฟ้าให้คณะ มหาวิทยาลัยต้องการขอความร่วมมือเพราะมหาวิทยาลัยเป็นผู้จ่ายค่าไฟฟ้า แต่หากคณะเป็นผู้จ่ายค่าไฟฟ้าเอง ถือว่าเป็นการเชิญชวน ในกรณีนี้ได้ส่งหนังสือแจ้งไปยังทุกคณะแล้ว

ประธานกล่าวว่า ขอให้แต่ละคณะไปพิจารณา หากยังไม่ได้กรอกข้อมูลส่งกลับมาให้มหาวิทยาลัย ขอให้ดำเนินการเพื่อจะได้มีจุดเริ่มต้นที่เร็วขึ้น ในขั้นแรกมีก็คณะ ให้ดำเนินการไปก่อนกับคณะที่พร้อม

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

๕.๒ เรื่อง การให้บริการศูนย์ชีวิตชีวา (Viva City) ณ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ท่าพระจันทร์

รองอธิการบดีฝ่ายการนักศึกษาแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า การตั้งศูนย์ชีวิตชีวา (Viva City) ณ มธ. ท่าพระจันทร์ ศูนย์ดังกล่าวเป็นศูนย์ที่ดูแลนักศึกษาที่มีปัญหาด้านจิตใจทั้งหมด โดยเปิดให้บริการตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๒ และตั้งอยู่ที่บริเวณหอพักนักศึกษา มธ. ศูนย์รังสิต โดยนอกจากให้คำปรึกษาแล้วยังมีจิตแพทย์ด้วย เพราะฉะนั้นหากนักศึกษามีปัญหาทางด้านจิตใจสามารถมาปรึกษาที่ศูนย์นี้ได้ รวมถึงมี Counseling และ Call Center ตลอด ๒๔ ชั่วโมง สถิติที่ผ่านมาตั้งแต่เปิดศูนย์ดังกล่าวตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๒ มีนักศึกษาเข้ารับบริการเดือนละเกือบ ๒๐๐ คน เหตุผลที่นักศึกษาเข้ารับบริการน้อยเพราะเป็นช่วงปิดภาคการศึกษา แต่ช่วงใกล้สอบ มีนักศึกษาใช้บริการศูนย์ดังกล่าวจำนวนมากที่สุด รูปแบบ คือ มีนักศึกษามาขอคำปรึกษาแบบเดี่ยวและเป็นกลุ่ม รวมถึงมีจิตบำบัดและเข้าคลินิกจิตแพทย์ และมี Call Center ที่นักศึกษามักจะเข้ามาใช้บริการ ปัญหาที่นักศึกษามีมากที่สุด คือ (๑) ปัญหาการเรียน (๒) ปัญหาความเครียด (๓) ปัญหาครอบครัว ความรัก และเรื่องการปรับตัว ที่ผ่านมาสติติก่อนที่จะจัดตั้งศูนย์ Viva City มีปัญหานักศึกษาชีวิตจากการฆ่าตัวตายปีละประมาณ ๓-๔ คน ซึ่งตั้งแต่ให้บริการมานักศึกษาที่มีปัญหาถูกเงินทั้งภายในและภายนอก และศูนย์ดังกล่าวให้บริการทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยและมี Call Center ให้บริการทั้ง ๔ ศูนย์การศึกษา ทำให้สามารถยุติปัญหาการฆ่าตัวตายได้ ก่อนตั้งศูนย์ Viva City มีนักศึกษามาฆ่าตัวตาย จำนวน ๓ คน ที่เปิดเผย และที่ไม่เป็นทางการอีก ๑ คน ตั้งแต่จัดตั้งศูนย์ดังกล่าวมีนักศึกษายพยายามฆ่าตัวตาย จำนวน ๑ คน และใช้ช่องทาง Call Center สามารถช่วยเหลือนักศึกษาทันเวลา ทำให้นักศึกษาไม่เสียชีวิต แต่สิ่งที่จะขยายเพิ่มเติม เนื่องจากนักศึกษามธ. อยู่ที่ท่าพระจันทร์ ศูนย์ลำปาง และศูนย์พัทยาด้วย เพราะฉะนั้นการดูแลนักศึกษาที่เป็น Call Center ทำได้เพียง Screening เบื้องต้น ทำให้ต้องขยายเป็น Viva City สาขา ๒ ที่ท่าพระจันทร์ โดยตั้งอยู่ที่บริเวณอาคารกิจกรรมนักศึกษาชั้นล่าง และกำลังปรับปรุงห้อง คาดว่าจะเสร็จภายในวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๓ โดยเน้นการให้บริการแก่นักศึกษาต่างชาติโดยเฉพาะ ซึ่งก็จะมีการเชิญอาจารย์ต่างชาติให้คำปรึกษา นอกจากเรื่องปัญหาทางด้านจิตใจ ยังเป็นทักษะการใช้ชีวิตเกี่ยวกับการส่งเสริมศักยภาพ และการเขียน Portfolio การสมัครงาน นอกจากนี้อธิการบดีจะให้ทุน เนื่องจากศูนย์ Viva City มีบุคลากรน้อยและไม่มีจิตแพทย์ ต้องจ้างมาจากหน่วยงานภายนอก และมีนักจิตวิทยา ๒-๓ คน จึงจะให้ทุนโดยได้หารือกับคณะศิลปศาสตร์ที่จะให้ทุนสาขาจิตวิทยา ชั้นปีที่ ๓ และปีที่ ๔ ที่มีศักยภาพให้เป็น Counselor ได้ โดยมีการให้ทุนการศึกษาปีละ ๕ ทุน ซึ่งขณะนี้ได้

หาหรือกับคณะศิลปศาสตร์และกำลังร่างระเบียบ ซึ่งจะสามารถให้ทุนและนำนักศึกษามาช่วยฝึกงานได้ และให้เป็นทุนการศึกษา นอกจากนี้ศูนย์ Viva City เปิดให้บริการโดยมีจิตแพทย์ให้คำปรึกษา โดยทำการจ้างจิตแพทย์จากภายนอก และเดิมยังไม่สามารถจ่ายยาได้ ขณะนี้ได้หาหรือกับคณะเภสัชศาสตร์ โดยจะให้นักศึกษาไปรับยาที่ร้านโอสถโคมที่อยู่บริเวณ Inter Zone ซึ่งมีนักศึกษาเข้าไปใช้บริการเป็นจำนวนมาก จะให้เภสัชกรช่วยเรื่องจ่ายยาและให้คำปรึกษาได้ นอกจากนี้มีการใช้เทคโนโลยีในการให้คำปรึกษา โดยที่มีระบบ Online Training เกี่ยวกับ Life Coach และ Call Center สาเหตุที่ต้องมาตั้งศูนย์ Viva City ที่ท่าพระจันทร์ เพราะจากที่เคยเสนอ ก.บ.ม. มีคนบดหลายคนแจ้งว่า นักศึกษาต่างชาติมีปัญหาเรื่องการปรับตัวค่อนข้างมาก และขาดคนให้คำปรึกษาที่เป็นคนต่างชาติ จึงจัดกิจกรรมขึ้นมาโดยที่ศูนย์ Viva City ที่ท่าพระจันทร์ เป็นนักศึกษาต่างชาติหรือนักศึกษาไทยที่มีปัญหา เพราะบุคคลที่ให้คำปรึกษาเป็นอาจารย์ชาวต่างชาติคอยให้คำปรึกษาจะเปิดบริการสัปดาห์ละ ๓ วัน และได้จัดทำประกาศและทำการประชาสัมพันธ์กับนักศึกษาไปเรียบร้อยแล้ว จะตั้งอยู่ที่อาคารกิจกรรมนักศึกษา ท่าพระจันทร์ และขณะนี้กำลังทำการปรับปรุงห้องดังกล่าว โดยจะใช้เวลา ๒ สัปดาห์ และในวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๓ สามารถให้บริการได้ ในเบื้องต้นมีการจัดทำรูปแบบเดียวกับศูนย์ Viva City มีทั้ง Screening ปัญหาทางด้านจิตใจและส่งต่อรวมถึงแนะแนวเรื่องการศึกษา อาชีพ และช่วยเหลือเรื่องการทำกิจกรรม ขณะนี้ได้หาหรือกับโรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติ และแจ้งกับนักศึกษาเรียบร้อยแล้วเรื่องการปรับย้ายห้องพยาบาลลงมาอยู่ชั้น ๑ เพราะปัจจุบันห้องพยาบาลอยู่ที่ชั้น ๔ ทำให้คนที่มีความพิการ ทุพพลภาพต่าง ๆ เข้าใช้บริการลำบากมาก จึงได้หาหรือกับผู้อำนวยการโรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติ ซึ่งโรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติแจ้งว่า จะทำการเสนองบประมาณเพื่อปรับปรุงพื้นที่ชั้นล่างอาคารกิจกรรมนักศึกษา ที่อยู่บริเวณ Student Lounge ให้เป็นห้องพยาบาลและปรับปรุงพื้นที่ใหม่ ซึ่งนักศึกษายินยอมจากการหาหรือกัน เพราะฉะนั้น ศูนย์ Viva City ท่าพระจันทร์ ในอนาคตก็จะสามารถทำการจ่ายยาได้ด้วย

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

ประธานกล่าวว่า ในกรณีนี้หากอาจารย์หรือเจ้าหน้าที่มีปัญหา ก็สามารถให้บริการได้ และอาจจะไม่ Cover เฉพาะนักศึกษา ให้รองอธิการบดีฝ่ายการนักศึกษาพิจารณาในประเด็นนี้ด้วย

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

๕.๓ เรื่อง Prospectus และแผ่นพับประชาสัมพันธ์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า เนื่องด้วยฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ และฝ่ายสื่อสารองค์กรได้ร่วมกันจัดทำเอกสารประชาสัมพันธ์มหาวิทยาลัยเป็นภาษาอังกฤษ ซึ่งได้จัดทำเสร็จสิ้นในปี ๒๕๖๒ และได้มีการแจกให้กับแขกต่างประเทศที่มาเยี่ยมเยือนมหาวิทยาลัย บ้างแล้ว ในครั้งนี้จึงได้นำมาแจกให้ผู้บริหารมหาวิทยาลัยรับทราบว่า มีสื่อประชาสัมพันธ์เป็น ภาษาอังกฤษและสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ โดยประกอบด้วย International Handbook ฝ่ายการ ต่างประเทศของสถานศึกษาเป็นผู้จัดทำร่วมกับฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ ซึ่งเป็นผู้ดูแลเนื้อหาและภาพรวม ให้ และแจกให้นักศึกษาต่างชาติไปเมื่อวันปฐมนิเทศ นอกจากนี้ยังมีแผ่นพับประชาสัมพันธ์ Prospectus และ WAY to GOAL สามารถขอรับได้หน่วยงานละ ๑๐ ชุด และยังสามารถดาวน์โหลด ได้จากเว็บไซต์ของฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ทางอิเล็กทรอนิกส์และลดการใช้ กระดาษตามนโยบายความยั่งยืนของมหาวิทยาลัย อีกส่วนหนึ่งเป็นสิ่งที่ได้รับรางวัลมาโดยฝ่าย วิเทศสัมพันธ์และฝ่ายสื่อสารองค์กรจัดทำร่วมกัน คือ การประกวดแผ่นพับประชาสัมพันธ์และ สื่อโฆษณา กับ QS Apple Asia ที่ประเทศญี่ปุ่นเมื่อเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๒ และได้รับรางวัลที่ ๓

นอกจากนี้ จะขอแจ้งให้คณะที่มีนักศึกษาต่างชาติทราบ คือ ในวันพุธที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๕.๐๐ น. ณ อาคารวิศิษฎ์อักษร มธ. ศูนย์รังสิต จะมีเจ้าหน้าที่ จากสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งแจ้งข้อคำถามให้กับอาจารย์ชาวต่างชาติ เกี่ยวกับเรื่องวีซ่า เรื่องการเข้าออกประเทศ เรื่องแบบฟอร์ม ตม. ๓๐ ขอให้แจ้งอาจารย์ชาวต่างชาติ และบุคลากรชาวต่างชาติที่คณะของตนเองด้วย หลายคณะไม่ได้มีเฉพาะอาจารย์ แต่มีบุคลากรด้วย เช่น คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชีมีบุคลากรชาวเวียดนาม คณะวิศวกรรมศาสตร์มีบุคลากร ชาวบังคลาเทศที่มาช่วยในเรื่องการคัดเลือกนักศึกษา ถือเป็นความก้าวหน้าของคณะเหล่านี้ ซึ่งใช้ เวลาค่อนข้างนานในการหาผู้ที่มีความรู้ในเรื่องนี้จนได้ผู้บัญชาการสำนักงานตรวจคนเข้าเมืองซึ่งมี ความรู้ด้านภาษาอังกฤษและเป็นผู้ที่มีความรู้ในเรื่องนี้เป็นอย่างดี สำหรับรายละเอียดจะแจ้งให้ ทราบต่อไป และฝ่ายวิเทศสัมพันธ์จะจัดกิจกรรมเป็นระยะ ๆ ตามนโยบายของอธิการบดีในด้าน ความเป็นนานาชาติ ส่วนทำพระจันทร์หากอาจารย์และเจ้าหน้าที่ไม่สะดวกที่จะเดินทางมา จะมีการ จัดที่ทำพระจันทร์อีกครั้งหนึ่ง แต่จะต้องพิจารณาจากกระแสตอบรับก่อน โดยอาจจะจัดหลังจาก ครั้งนี้ไปอีก ๒-๓ สัปดาห์ ขึ้นอยู่กับเวลาว่างของวิทยาการด้วย นอกจากนี้ฝ่ายวิเทศสัมพันธ์จะมี การจัดกิจกรรมให้กับนักศึกษาต่างชาติและนักศึกษาไทย ซึ่งต้องการให้นักศึกษาไทยมาร่วมด้วย

โดยจะจัดทุกวันพุธที่ ๒ และ ๔ ของเดือน เวลา ๑๗.๐๐ น. ณ อาคารวิศิษฐ์อักษร International Lounge ชั้น ๑ มธ. ศูนย์รังสิต โดยมีการจัดกิจกรรมที่หลากหลาย เช่น อาหารไทย การสนทนา มีการ Conversation กับนักศึกษาไทยด้วย รวมถึงมีการพาเที่ยวค่าย และการชมอุทยานป๊วย ๑๐๐ ปี โดยรองอธิการบดีฝ่ายความยั่งยืนและบริหารศูนย์รังสิต การนำชมเรือนไทยโดยสถาบันไทยคดีศึกษาและการแสดงดนตรีไทย สิ่งสำคัญคือ ต้องการให้นักศึกษาต่างชาติและนักศึกษาไทยมาร่วมกิจกรรมกันจำนวนมาก ไม่ใช่จัดให้นักศึกษาต่างชาติอย่างเดียว แต่จัดให้นักศึกษาไทยด้วย ตามนโยบาย Internationalization at Home

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

ที่ประชุมเสนอความคิดเห็นและข้อสังเกตบางประการดังนี้

๑. ประธานกล่าวว่า สำหรับเว็บไซต์ภาษาอังกฤษของมหาวิทยาลัยมีการอัพเดทข้อมูลอย่างไรบ้าง

รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์กล่าวว่า สำหรับเว็บไซต์จะแบ่งเป็นสองส่วน คือ เว็บไซต์ส่วนที่ สทส. รับผิดชอบ ซึ่งเนื้อหาที่เป็นภาษาอังกฤษยังใส่ข้อมูลได้ไม่เต็มที่ และมีเว็บไซต์ของฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ (OIA) ซึ่งจะเป็นภาษาอังกฤษทั้งหมด ขณะนี้ต้องรอ สทส. ในส่วนของ Template และเรื่องต่าง ๆ

๒. คณะบดีคณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชีกล่าวว่า การเชิญวิทยากรจากสำนักงานตรวจคนเข้าเมืองมาให้ความรู้กับอาจารย์และบุคลากรชาวต่างชาตินั้นเป็นเรื่องที่ดี แต่ประเด็นปัญหาที่แท้จริงจะเป็นเรื่อง Work Permit ที่มีความล้าหลัง ขอฝากประเด็นนี้ว่า เป็นเรื่องของสำนักงานตรวจคนเข้าเมืองส่วนหนึ่งและเป็นเรื่องของกระทรวงแรงงานอีกส่วนหนึ่ง ประเด็นที่สอง ในเอกสารแนบนามมหาวิทยาลัย หน้า ๓ เขียนว่า ศาสตราจารย์ ดร.ปรีดี พนมยงค์ เป็น CHANCELLOR ผู้ประศาสน์การ ใช้คำนี้ใช่หรือไม่ หรือใช้คำว่า FOUNDER และในหน้า ๒๐ ที่เขียนว่า TU'S ORIGINAL PHILOSOPHY TO SERVE THE PEOPLE เป็นการนำคำของนายกุหลาบ สายประดิษฐ์ มาแปล หากพิจารณาย้อนกลับไปที่การก่อตั้ง มธ. อยู่ในหน้า ๓ อยู่แล้ว โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้โอกาสคนในการเข้ามาศึกษาต่อในระดับอุดมศึกษา ในระยะหลังสังเกตว่า มีการนำคำพูดที่ใช้กันในอดีต และมีการดัดแปลงจนเริ่มผิดเพี้ยนไปบ้างแล้ว ต้องการให้พิจารณาด้วยความระมัดระวังในส่วนนี้ด้วย

๓. ผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีนานาชาติสิรินธรกล่าวว่า ในวันที่วิทยาการมาแนะนำข้อมูลให้กับอาจารย์และบุคลากรชาวต่างชาติ จะสามารถเล่าถึงปัญหาและการต่อวิชาของนักศึกษาได้หรือไม่ เพราะมีปัญหาบางประการ และนักศึกษาทุกคนต้องประสบปัญหานี้โดยตลอดในเรื่องนี้ มธ. ต้องหารือกับบุคคลใดหรือหน่วยงานใด

รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์กล่าวว่า ขอให้คณะที่มีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องนี้ส่งปัญหามาได้ที่ฝ่ายวิเทศสัมพันธ์หรือส่งมาที่ไลน์ส่วนตัวของตนเอง และจะรวบรวมปัญหาและปรึกษากับสำนักงานตรวจคนเข้าเมืองนอกรอบก่อนที่จะช่วยแก้ไขปัญหาเท่าที่จะทำได้ก่อน

ประธานกล่าวว่า กรณีนี้เข้าใจปัญหาและจะนัดหารือกับหน่วยงานราชการที่รับผิดชอบโดยตรง ซึ่งเคยประสบปัญหาและต้องถูกปรับเงินจำนวนหนึ่ง แต่ก็ยืนยันที่จะไม่จ่ายและผู้ว่าราชการจังหวัดปทุมธานีรับไปประสานงานให้ต่อ ซึ่งก็ไม่มีปัญหาใด

๔. คณบดีคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์กล่าวว่า สำหรับนักศึกษาต่างชาติประเด็นที่จะพบ คือ เรื่องวีซ่าและ Work Permit ในกรณีของอาจารย์ หากเป็นไปได้ต้องการให้เชิญผู้เกี่ยวข้องในเรื่องนี้มาร่วมหารือด้วย หากเชิญแต่สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง บางข้อคำถามอาจจะตอบไม่ได้ แต่บางกรณีที่ประสบเหตุการณ์ซ้ำ ๆ จะมีข้อเสนออย่างไรให้นักศึกษาและคณาจารย์

ประธานกล่าวว่า ขอให้รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์รวบรวมข้อมูลและประสานกับหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้องนอกเหนือจากสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง

รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์กล่าวว่า ในกรณีนี้อาจจะเชิญทางกระทรวงแรงงานมาร่วมชี้แจงด้วย แต่ไม่แน่ใจว่าจะดำเนินการทันหรือไม่ จะพยายามให้เร็วที่สุด

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

๕.๔ เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานของงานพิจารณาดำเน่งทางวิชาการ

ปี พ.ศ. ๒๕๖๒

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพิจารณาดำเน่งทางวิชาการแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า งานพิจารณาดำเน่งทางวิชาการ กองทรัพยากรมนุษย์ ขอรายงานผลการดำเนินงานตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๒ – ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๒ ในระยะเวลาหนึ่งปีงานพิจารณาดำเน่งทางวิชาการได้พิจารณาผู้ที่ยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการแล้วเสร็จมากน้อยเท่าใด อาจจะมีสถิติข้อมูลตัวเลขที่อาจจะเป็นประโยชน์ให้คณบดีได้พิจารณาและรับทราบ ในปีที่ผ่านมาพิจารณาเฉพาะรายที่แล้ว

เสร็จ ๑๕๑ ราย จากทั้งหมดประมาณ ๔๐๐ ราย ส่วนในปี ๒๕๖๑ พิจารณาแล้วเสร็จ ๑๖๓ ราย แม้กระทั่งปี ๒๕๖๐ ก็พิจารณาแล้วเสร็จ ๑๔๗ ราย ซึ่งตัวเลขจะใกล้เคียงกัน ในปี ๒๕๖๒ พิจารณาแล้วเสร็จได้มากกว่านี้ แต่เดือนธันวาคม ๒๕๖๒ มีงานที่สำคัญมากงานหนึ่ง ซึ่งตรงกับช่วงที่คณะกรรมการพิจารณาดำเน่งทางวิชาการต้องมีการนัดหมายประชุมก่อนที่จะเสนอเรื่องต่อสภามหาวิทยาลัย ซึ่งหากไม่ติดงานดังกล่าว จะมีอีก ๔๐ รายที่จะเสนอคณะกรรมการพิจารณาดำเน่งทางวิชาการพิจารณาในเดือนธันวาคม ๒๕๖๒ ซึ่งตัวเลขรวมจะอยู่ที่ประมาณ ๑๕๐ ราย จากจำนวน ๑๕๑ รายที่พิจารณาแล้วเสร็จและเสนอสภามหาวิทยาลัย และมีมติเห็นควรแต่งตั้งหรือไม่เห็นควรแต่งตั้งเป็นตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ๔๕ ราย ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ๔๓ ราย ตำแหน่งศาสตราจารย์ ๑๗ ราย ตำแหน่งศาสตราจารย์ชั้นสูง ๒ ราย และผ่านทั้ง ๒ ราย จากคณะนิติศาสตร์ ในจำนวน ๑๕๑ ราย มีผู้ยื่นวิธีพิเศษ ๓ ราย ส่วนที่เหลือยื่นวิธีปกติทั้งหมด ทั้ง ๓ ราย มีทั้งที่ผ่านและไม่ผ่าน คณะที่มีผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการและพิจารณาแล้วเสร็จมากที่สุดในปี ๒๕๖๒ คือ คณะแพทยศาสตร์ จำนวน ๒๕ ราย และรองลงมา คือ คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ ๑๓ ราย คณะนิติศาสตร์ ๑๑ ราย คณะศิลปศาสตร์ ๑๑ ราย และคณะสาธารณสุขศาสตร์ ๗ ราย ซึ่งเป็น ๕ คณะที่มีการยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการเข้ามาในปีที่ผ่านมาและพิจารณาแล้วเสร็จ จำนวนผลงานที่ยื่น เนื่องจากมีการเปลี่ยนเกณฑ์และมีผู้ที่มีผลงานใดก็ยื่นเข้ามาเพื่อที่จะให้ทันก่อนที่จะมีการเปลี่ยนเกณฑ์ จำนวนชิ้นที่ยื่นเข้ามาโดยเฉลี่ยอยู่ที่ ๓ ชิ้นครึ่ง น้อยกว่าปีก่อนหน้านั้นที่อยู่ที ๓.๗๗ ชิ้น โดยเฉพาะในตำแหน่งศาสตราจารย์ที่ยื่นผลงานเข้ามาโดยเฉลี่ยเกือบ ๗ ชิ้น ทั้งที่เกณฑ์ในการผ่านก่อนหน้า คือ วิจัย ๑ ชิ้น ตำราหรือหนังสือ ๑ เล่ม แต่ในชิ้นที่ยื่นมา ๗ ชิ้น ก็ยังน้อยกว่าปีก่อนหน้านั้นสำหรับตำแหน่งศาสตราจารย์ เมื่อตำแหน่งยังสูงขึ้นจำนวนชิ้นในการขอตำแหน่งทางวิชาการก็จะมามากขึ้นด้วย เพราะต้องมีการเพื่อชิ้นที่จะไม่ผ่าน ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยเฉพาะสายสังคมศาสตร์ สายวิทยาศาสตร์ สายวิทยาศาสตร์สุขภาพ มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นเมื่อตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้น เฉพาะผลงานวิจัยที่ยื่นในปี ๒๕๖๒ โดยเฉลี่ยอยู่ที่ ๒ ชิ้นครึ่ง ลดลงกว่าปี ๒๕๖๐ และปี ๒๕๖๑ ในส่วนของการเผยแพร่ผลงาน โดยเฉพาะงานวิจัยจะเป็นการเผยแพร่อยู่ในวารสารทางวิชาการที่ได้รับการรับรองมาตรฐานทั้งในระดับชาติและระดับนานาชาติ เฉพาะวารสารมีผู้ที่ใช้เป็นช่องทางในการเผยแพร่กว่าร้อยละ ๗๐ ในภาพรวมทั้งหมด รองลงมาเป็นการนำเสนอผลงานในเวทีวิชาการประชุมนานาชาติและระดับชาติประมาณ ๑๗% และเป็นการเผยแพร่ในลักษณะที่เป็น Book chapter เกือบ ๑๐% และยังสามารถใช้เล่มรายงานวิจัยฉบับสมบูรณ์ยื่น หาก

รายงานวิจัยฉบับนั้นได้มีการ Peer Review ก่อน อาจจะไม่จำเป็นต้องเป็น Paper ไปเผยแพร่อยู่ในวารสาร หรือ Proceeding หรือแม้กระทั่งใน Book chapter ก็ตาม ปี ๒๕๖๒ มีจำนวนชิ้นที่ยื่นโดยใช้เล่มรายงานวิจัยสมบูรณ์ ๕.๔๓% ซึ่งสูงกว่าปี ๒๕๖๑ ส่วนใหญ่เป็นการเขียนผลงานคนเดียว ๑๐๐% และมีจำนวนเกือบครึ่งหนึ่งที่ใช้ลักษณะการเขียนผลงานหรือการส่งผลงานมาใช้พิจารณาเป็นผลงานร่วมตั้งแต่สองคนขึ้นไป โดยเฉพาะสายวิทยาศาสตร์และสายวิทยาศาสตร์สุขภาพ แต่กลับกันสายสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์เป็นการเขียนผลงานคนเดียว และที่สำคัญมักจะเป็นการใช้ภาษาไทย หากเป็นภาษาต่างประเทศไม่ใช่เฉพาะภาษาอังกฤษ แต่จะมีภาษาจีน ภาษาญี่ปุ่น ภาษาเกาหลี และภาษาอื่นที่ยื่นขอตำแหน่งก็สามารถใช้ได้เช่นกัน จะเห็นตัวเลขกลับกันในสายสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ กรณีที่ยื่นผลงานเป็นภาษาไทย ภาษาต่างประเทศ

ผลการพิจารณา ใน ๑๕๑ ราย ในปี ๒๕๖๒ มีการพิจารณาเห็นควรให้แต่งตั้งตามตำแหน่งที่ยื่นขอกำหนดมาเกือบร้อยละ ๕๐ แต่ตัวเลขการผ่านลดลงเมื่อเทียบกับปี ๒๕๖๑ ในสายมนุษยศาสตร์ เป็นที่ได้สนใจ ในปี ๒๕๖๒ ผ่านร้อยละ ๑๐๐ ส่วนสายสังคมศาสตร์เปอร์เซ็นต์การผ่านสูงรองลงมาอยู่ที่ ๕๐% เช่นเดียวกับสายวิทยาศาสตร์สุขภาพอยู่ที่ประมาณ ๘๗.๖๕% ในขณะที่สายวิทยาศาสตร์อยู่ที่ ๗๘.๕๕% ที่ผ่านการพิจารณา และยังมีค้างอยู่ไม่น้อยและมีแนวโน้มที่ไม่ค่อยดี ในส่วนของการผ่านมีรายละเอียด คือ ตำแหน่งที่ยื่นเข้ามาเป็นตำแหน่งรองศาสตราจารย์และผู้ช่วยศาสตราจารย์กว่าร้อยละ ๕๑ ที่ผ่าน มีเพียงร้อยละ ๗ ที่ไม่ผ่าน แต่ตำแหน่งศาสตราจารย์ปี ๒๕๖๒ ดีขึ้นเมื่อเทียบกับปี ๒๕๖๑ หากยื่นเข้ามา ๑๐๐ คน เกินครึ่งมาเล็กน้อยจะผ่าน แต่ที่ไม่ผ่านก็มีเกือบครึ่ง หากเทียบกับปี ๒๕๖๑ ปี ๒๕๖๒ ก็ยังมีตัวเลขที่ดีกว่า โดยเฉพาะในสายมนุษยศาสตร์ไม่ว่าจะยื่นในตำแหน่งใดผ่านทั้งหมด ๑๐๐% โดยเฉพาะในคณะศิลปศาสตร์ สถาบันภาษาและคณะศิลปกรรมศาสตร์ ในสายสังคมศาสตร์ตัวเลขการผ่านก็ค่อนข้างสูงเมื่อเทียบกับสาขาอื่น ๆ ส่วนสายวิทยาศาสตร์ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์ผ่านค่อนข้างมาก คือ ๕๑.๖๗% และ ๕๕.๔๕% ในขณะที่ตำแหน่งศาสตราจารย์ส่วนใหญ่จะไม่ผ่าน และโดยเฉพาะอย่างยิ่งในสายวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยียื่นขอตำแหน่งศาสตราจารย์ในปี ๒๕๖๒ พิจารณาแล้วเสร็จไม่ผ่านแม้แต่รายเดียว กรณีที่ผ่านจะมีการผ่านแบบต้องประชุมและผ่านแบบไม่ต้องประชุม โดยส่วนใหญ่การประชุมในปี ๒๕๖๒ มักจะผ่านมากกว่า ๒ ใน ๓ เสียงทุกครั้งที่มีการประชุม แต่มีไม่น้อยที่ต้องผิดหวังหลังจากออกจากห้องประชุมโดยไม่ผ่านอย่างไม่เป็นเอกฉันท์ บางรายให้โอกาสในการไปแก้หากเป็นหนังสือหรือตำรา แต่หากเป็นงานวิจัย ผลงานวิชาการ และผลงานลักษณะอื่น หรืองาน

รับใช้สังคม ส่วนใหญ่ไม่สามารถแก้ไขได้ ซึ่งเป็นเหตุให้ไม่ผ่าน โดยภาพรวมแล้วเมื่อใดก็ตามที่มีการประชุมในปี ๒๕๖๒ เปอร์เซ็นต์การผ่านจะน้อยกว่าปี ๒๕๖๑ อยู่ที่ประมาณร้อยละ ๖๖ ผลงานชิ้นที่ผ่านมักจะเป็นชิ้นที่ผ่านเป็นเอกฉันท์สำหรับตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์ ๗๕% และ ๗๓% ตามลำดับ ขณะที่ตำแหน่งศาสตราจารย์ ชิ้นที่ผ่านมักจะผ่านเป็นเอกฉันท์ แต่คิดเป็นครึ่งหนึ่งของชิ้นที่ผ่านเกณฑ์โดยใช้เสียง ๒ ใน ๓ หรือเสียงข้างมาก สายสังคมศาสตร์ในตำแหน่งศาสตราจารย์ทุกรายต้องมีการประชุม และการประชุมพิจารณาในสายสังคมศาสตร์มักจะมี การอภิปราย มีการถกเถียงกันมากกว่าครึ่งชั่วโมงหรือหนึ่งชั่วโมง และส่วนใหญ่ผล คือ ๑ ใน ๓ ผ่าน ส่วน ๒ ใน ๓ ไม่ผ่าน ซึ่งคิดเป็นครึ่งหนึ่ง ในสายมนุษยศาสตร์แต่ที่ผ่านมาผ่านทั้งหมด ส่วนสายวิทยาศาสตร์สุขภาพก็ผ่านเป็นส่วนใหญ่เช่นกัน ในส่วนของเกณฑ์คุณภาพผลงาน เกณฑ์ในการผ่านตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์อยู่ที่ระดับดี และส่วนใหญ่เวลาผู้ทรงคุณวุฒิ ประเมินนับเป็นรายชิ้นทุกชิ้นและคิดเป็นเปอร์เซ็นต์ผ่านระดับคืออยู่ที่ ๖๓% แต่หากเป็นตำแหน่ง ศาสตราจารย์ต้องได้ดีมาก ซึ่งเกณฑ์ในการผ่านผลการพิจารณาในปี ๒๕๖๒ อยู่ที่ ๒๗.๕% ที่มีการ ประเมินให้ดีมาก แต่ชิ้นที่ดีเด่นมีไม่ถึง ๑% หากบุคคลใดที่จะยื่นวิธีพิเศษในการขอตำแหน่ง ศาสตราจารย์คงเป็นเรื่องที่ยากมาก ปัญหาในการไม่ผ่านในปี ๒๕๖๒ เป็นปัญหาในเชิงคุณภาพ คือ ไม่ถึงเกณฑ์คุณภาพในการผ่าน เช่น ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์ต้องได้ระดับ ดี แต่ได้ในระดับพอใช้ ตำแหน่งศาสตราจารย์ต้องได้ระดับดีมาก แต่ได้เพียงดี หรือวิธีพิเศษหากจะ ยื่นเกณฑ์คุณภาพต้องขึ้นไปอีกหนึ่งระดับ โดยส่วนใหญ่จะไม่ผ่าน สำหรับผู้ทรงคุณวุฒิที่อ่าน ผลงาน (Reader) ที่ประธานสาขาเลือกให้ โดยส่วนใหญ่ใช้ Reader ไม่เหมือนกัน ความหมาย คือ ต่างสถาบันกัน มี ๔๔% และ Reader ที่มาจากสถาบันเดียวกัน ๒ คน และมาจากต่างสถาบัน ๑ คน มากกว่าครึ่งเป็นเช่นนั้น แต่มีไม่น้อยที่ต้องใช้ Reader ที่มาจากสถาบันเดียวกันมีเกือบ ๕% แต่ ปัจจุบันตัวเลขส่วนนี้ลดลง แสดงให้เห็นว่า พยายามเลือก Reader ให้ต่างสถาบันกัน โดยเฉพาะผู้ที่ ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ก่อนเสนอ โปรดเกล้าฯ สกอ. ต้องพิจารณากันกรองและโดยส่วนใหญ่ มักจะตั้งคำถามกลับมา หากใช้ Reader สถาบันเดียวกัน หากพิจารณาในสายสังคมศาสตร์ Reader ส่วนใหญ่จะมาจากอาจารย์ มธ. ที่เกษียณไปแล้วมาเป็นผู้อ่านผลงานให้เป็นลำดับที่ ๑ รองลงมาคือ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย และมีไม่น้อยที่มาจากมหาวิทยาลัยเอกชน สายมนุษยศาสตร์โดยส่วนใหญ่ มาจากจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย และที่มีจำนวนใกล้เคียงกันมากจากมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ และ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ส่วนสายวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีมาจากจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

และมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ รองลงมาเป็นมหาวิทยาลัยศิลปากร ส่วนน้อยที่มาจากมหาวิทยาลัยมหิดล แต่ในสายวิทยาศาสตร์สุขภาพเกือบครึ่งหนึ่ง Reader มาจากมหาวิทยาลัยมหิดล หากมีโอกาสไปทำงานทำวิจัยมีผลงานร่วมกันให้คำนึงถึงผู้ที่จะเป็นผู้อ่านผลงานจากมหาวิทยาลัยเหล่านี้ด้วย เพราะจะมีผลกับความก้าวหน้าในงานในอนาคตไม่มากนักน้อย

ระยะเวลาที่ใช้ในการขอตำแหน่งทางวิชาการในปี ๒๕๖๒ หากเทียบกับปี ๒๕๖๑ ผู้ที่ยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ วันที่มหาวิทยาลัยประทับตรารับเรื่องไปจนถึงวันที่สภามหาวิทยาลัยมีมติเห็นควรหรือไม่เห็นควรแต่งตั้ง ปี ๒๕๖๒ ใช้เวลา ๑๑ เดือนโดยเฉลี่ยทุกตำแหน่งทุกสาขามากกว่าปี ๒๕๖๑ ที่ใช้เวลา ๑๐ เดือน อยู่ ๑ เดือน ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ใช้เวลาพิจารณาเฉลี่ยอยู่ที่ ๑๐ เดือน เช่นเดียวกับตำแหน่งรองศาสตราจารย์ แต่ตำแหน่งศาสตราจารย์ ๑ ปี ๔ เดือนโดยเฉลี่ย ผู้ใดที่จะขอตำแหน่งในตำแหน่งใดก็ตาม หากเลกว่าเวลานี้หมายความว่าเกินกว่ามาตรฐานโดยทั่วไปและสามารถที่จะติดตามผลได้ ตำแหน่งศาสตราจารย์ชั้นสูงใช้เวลาพิจารณามากกว่า ๔ ปี ด้วยเหตุว่าศาสตราจารย์ชั้นสูงทั้งสองคนเป็นข้าราชการและผู้อ่านผลงานเป็นศาสตราจารย์ ระดับ ๑๑ เช่นเดียวกัน และศาสตราจารย์ ระดับ ๑๑ ในสาขานั้น ๆ มีน้อย หากไม่มีหรือมีไม่ได้ก็ต้องขอให้ทาง สกอ. พิจารณาอนุมัติเป็นรายกรณีไป และกว่า สกอ. จะพิจารณาอนุมัติกลับมา บางคนที่เป็นศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์ ระดับ ๑๐ เลื่อนไปเป็นศาสตราจารย์ ระดับ ๑๑ และอยู่ในบัญชีของ สกอ. จึงเชิญให้กลับมาร่วมอ่านผลงาน เพราะฉะนั้นส่วนใหญ่จะไม่ได้รับคำตอบที่ สกอ. จะเห็นด้วยกับผู้อ่านผลงานที่เสนอไป โดยเฉลี่ยแล้วในสายสังคมศาสตร์ใช้เวลาในการพิจารณาประมาณ ๑๓ เดือนครึ่ง ส่วนสายมนุษยศาสตร์ใช้เวลาประมาณ ๑๑ เดือน ส่วนสายวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีใช้เวลา ๑ ปีเศษ ในสายวิทยาศาสตร์สุขภาพมีเครือข่ายที่เข้มแข็ง เมื่อเชิญมาอ่านผลงานก็จะตอบรับอย่างรวดเร็วและนัดประชุมได้สะดวก ทำให้ใช้เวลาพิจารณาไม่นาน ใช้เวลาไม่เกิน ๕ เดือน ก็แล้วเสร็จ แม้กระทั่งตำแหน่งศาสตราจารย์ก็ใช้เวลาพิจารณาไม่ถึงหนึ่งปี ปัญหาของการล่าช้าในปี ๒๕๖๒ ที่ต้องใช้เวลาพิจารณาโดยเฉลี่ยถึง ๑๑ เดือน ใช้เวลานานกว่าปี ๒๕๖๑ ซึ่งหากจะใช้เวลาพิจารณาให้เหลือ ๑๐ เดือนเท่าเดิมนั้นเป็นไปได้ ปี ๒๕๖๒ ล่าช้าเพราะกว่าจะได้ผลตอบรับใช้เวลาถึง ๔ เดือนครึ่ง เทียบกับปี ๒๕๖๑ ใช้เวลาเพียง ๓ เดือนครึ่งกว่าจะตอบรับ ที่ผ่านมามีผู้ยื่นขอใช้เกณฑ์เก่า ทุกมหาวิทยาลัยใช้เกณฑ์เก่าเหมือนกัน แต่ Reader มีจำนวนจำกัด เมื่อรับอ่านผลงานของบุคคลอื่นไปแล้ว ก็จะมีภาระและไม่ตอบรับเมื่อเทียบกับก่อนหน้านี้ ที่จะให้ความอนุเคราะห์ จากระยะเวลา ๓ เดือนครึ่งที่ Reader ตอบรับก็จะกลายเป็น ๔ เดือนครึ่ง

กรณีนี้เป็นสาเหตุที่ทำให้ปี ๒๕๖๒ ใช้เวลาพิจารณาโดยเฉลี่ยนานเกินกว่า ๑๐ เดือนไป ๑ เดือน รวมใช้เวลา ๑๑ เดือน และกว่าจะส่งผลการประเมินครบใช้เวลาประมาณ ๓ เดือนครึ่ง ซึ่งในหนังสือ ทุกฉบับที่ตนเองลงนามและส่งออกไปเพื่อให้ส่งผลคืนให้เวลาไม่เกิน ๓ เดือน แต่มีบางรายที่ล่าช้า และใช้เวลาถึง ๓ เดือนครึ่ง แต่บางรายใช้เวลา ๕-๖ เดือน คิดตามแล้วไม่ส่งคืนก็มี และยังมีที่ค้าง นานเป็นปี แต่ก็ต้องตามและต้องรอ หรือหากมี Reader คนอื่นต้องขอเปลี่ยนก็มี แต่โดยเฉลี่ยจะใช้ เวลาประมาณ ๓ เดือนครึ่ง ในขณะที่บางรายผลไม่เป็นเอกฉันท์ กรณีตำแหน่งศาสตราจารย์ต้องนัด ประชุมทุกรายกว่าจะนัดประชุมได้ต้องใช้เวลาก่อจะ ๓ เดือน หากนำตัวเลขมารวมกันจะเป็นเวลา ประมาณ ๑๐ เดือนครึ่ง และใช้เวลาอีกครั้งเดือนสำหรับตรวจสอบคุณสมบัติ ตรวจสอบเอกสาร ผลงานและเสนอเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการก่อนเสนอสภามหาวิทยาลัย ต่อไป โดยใช้เวลาไม่ถึงหนึ่งเดือนสำหรับขั้นตอนนี้ รายที่ล่าช้าที่สุดที่ค้างอยู่กับฝ่ายพิจารณา ตำแหน่งทางวิชาการคือ ๒ ปีครึ่ง เหตุที่ค้างอยู่ ๒ ปีครึ่ง เพราะมีการให้แก้ไขตำราโดยใช้เวลาแก้ไข ครั้งปี ซึ่งแก้ไขเรียบร้อยแล้วและอยู่ระหว่างการพิจารณารอบที่สอง และต้องนัดประชุมอีกครั้งหนึ่ง นอกจากนั้นยังมีกรณีที่ค้างอยู่เป็นเวลาปีเศษเป็นส่วนใหญ่ ซึ่งเป็นการประเมินโดยใช้เกณฑ์เดิม มี ประมาณ ๑๑๑ ราย ทั้งหมดคือ ค่าเฉลี่ยที่พบในปัญหาของความล่าช้าในแต่ละสาขาและแต่ละ ตำแหน่งที่ขอมมา โดยส่วนใหญ่แล้วตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์ ใช้เวลาไม่ นาน แต่ตำแหน่งศาสตราจารย์จะใช้เวลาเป็นปีเศษ โดยเฉพาะเรื่องการส่งผลประเมินครบ Reader ต้องใช้เวลาอ่านนานเพราะส่งผลงานมาเป็นจำนวนมาก ทำให้ต้องใช้เวลาในการพิจารณา และ Reader ต้องให้ความเห็นเป็นรายชิ้นแล้ว จึงตอบว่าเห็นควรแต่งตั้งหรือไม่เห็นควรแต่งตั้ง

สถานการณ์ขอตำแหน่งทางวิชาการในปัจจุบันล่าสุดมีค้างอยู่ ๑๖๖ ราย ใน ๑๖๖ ราย มี ๑๑๑ ราย ที่อยู่ภายใต้เกณฑ์เดิม คือ ยื่นเข้ามาก่อนวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ซึ่งค้างอยู่ประมาณ ๑ ปี ๓ เดือน ส่วนใหญ่รายที่ค้างจะอยู่ในขั้นตอนการติดต่อ Reader จำนวน ๕๖ ราย โดยเฉพาะ อย่างยิ่งในสาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีค้างอยู่ ๓๔ ราย ซึ่งเคยติดต่อแล้วได้รับการปฏิเสธ ทำให้ต้องย้อนกลับไปขอรายชื่อจากประธานใหม่ เมื่อประธานให้รายชื่อมาและได้รับการปฏิเสธอีก ต้องเริ่มติดต่อใหม่ จนกระทั่งในท้ายที่สุดยังไม่มี Reader ที่จะพิจารณาให้ผู้ขอตำแหน่งทาง วิชาการอีก ๓๔ ราย ซึ่งขณะนี้เหลือต่ำกว่า ๓๐ รายแล้ว เพราะได้เร่งรัดให้หัวหน้างานพิจารณาตำแหน่งทาง วิชาการติดต่อไป ทำให้จำนวนลดลงเหลือไม่ถึง ๓๐ รายแล้ว ซึ่งจะพยายามทำตัวเลขเหล่านี้ให้ ลดลงเร็วที่สุด และทำให้คนที่ยื่นขอโดยใช้เกณฑ์เดิมให้ผ่านพ้นไปโดยเร็ว ขณะเดียวกันมีอีก

ประมาณ ๕๘ ราย อยู่ระหว่างการติดตามผล ซึ่งส่วนใหญ่เกินกว่ากำหนดและอยู่ระหว่างการเร่งรัดติดตาม ซึ่งจะดำเนินการไปที่ละรายและมีขั้นตอนในการติดตามคือ ตัวผู้ประสานงานติดต่อก่อนเมื่อพ้นเวลา ๒ เดือนครึ่ง ไม่เกิน ๓ เดือน ภายใน ๒ สัปดาห์ ยังไม่ส่ง จะให้หัวหน้างานพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการติดตาม แต่หากครบ ๑ เดือน ยังไม่ส่ง ตนเองจะเป็นผู้ติดตาม และหากพ้นจากตนเองไป ต้องให้อธิการบดีเป็นผู้ติดตาม ซึ่งอธิการบดีเคยติดตามจนได้ผลคืนกลับมา เป็นกระบวนการที่เร่งรัดติดตามและมีผู้ที่อยู่ระหว่างรอนัดหมายประชุม ๒๘ ราย สายสังคมศาสตร์ ๑๓ ราย ซึ่งได้วันเวลานัดหมายประชุมเรียบร้อยแล้ว ยังคงรอวันประชุมอยู่อีกสาขาละ ๕ ราย เท่ากันทุกสาขา และมีที่ประชุมให้แก้ไขตำรา ๑๑ ราย บางรายใช้เวลา ๖๐ วัน ๙๐ วัน และ ๑๒๐ วัน นานที่สุดเคยใช้เวลาแก้ไขหนึ่งปีจนอาจจะต้องเขียนใหม่ ซึ่งก็ต้องทำเช่นนั้น และนำเสนอสภามหาวิทยาลัยครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ วันจันทร์ที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๓ จำนวน ๔๐ ราย และ ๑๖๖ ราย มี ๕๕ รายที่ยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการภายใต้ข้อบังคับใหม่แล้ว บางรายถูกแต่งตั้งไปแล้วให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์ภายใต้ข้อบังคับใหม่ อย่างไรก็ตามงานพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ กองทรัพยากรมนุษย์ ในปี ๒๕๖๓ จะพยายามพิจารณารายเดิมให้จบโดยเร็ว เห็นว่าคงใช้เวลาภายใน ๓ เดือน ส่วนรายที่ยื่นขอเข้ามาใหม่คงต้องรอรเวลาก่อนและอาจารย์บางรายที่มาติดตามเรื่องกับคณบดี ต้องการให้คณบดีทุกคณะคลายความกังวลว่า ฝ่ายพิจารณตำแหน่งทางวิชาการได้เร่งรัดดำเนินการเรื่องนี้ หากมีเรื่องติดขัดหรือมีข้อปัญหาใดจำเป็นต้องขอความอนุเคราะห์จากคณบดีคณะต่าง ๆ เช่น ไม่มี Reader อยู่ในบัญชีและมีผู้ทรงคุณวุฒิคนอื่นที่จะแนะนำได้หรือไม่ ซึ่งอาจจะไม่อยู่ในสาขาของตนเอง แต่คณบดีอาจจะให้คำแนะนำได้ ทั้งนี้ อาจจะเป็นการขอความอนุเคราะห์แบบไม่เป็นทางการ และอีก ๖ เดือน ฝ่ายพิจารณตำแหน่งทางวิชาการจะมารายงานความคืบหน้าให้ทราบอีกครั้งหนึ่ง

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

ที่ประชุมเสนอความคิดเห็นและข้อสังเกตบางประการดังนี้

๑. ประธานกล่าวว่า ขอชื่นชมฝ่ายพิจารณตำแหน่งทางวิชาการที่ทำงานอย่างเป็นระบบและมีความอดทน และต้องติดตามทุกฝ่ายอย่างต่อเนื่อง และเป็นข่าวดีแม้จะล่าช้า แต่จำนวนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของ มธ. เพิ่มขึ้นเรื่อย ๆ เข้าใจว่า คงจะใกล้ที่จะบรรลุเป้าหมาย

๒. ประธานสภาอาจารย์กล่าวว่า ในกรณีนี้เป็นการนำเสนอจำนวนผู้ที่ยื่นขอและสถิติ

ของผู้ที่ผ่านการประเมิน ไม่ผ่านการประเมิน และปัญหาที่ติดขัดในเรื่องต่าง ๆ แต่ในอีกแง่หนึ่ง สำหรับ มธ. ที่ Provide Service ให้กับมหาวิทยาลัยอื่น เพราะต้องดำเนินการควบคู่กันไป ตนเองก็อ่านประเมินผลงานค่อนข้างมาก มีข้อมูลในส่วนนี้หรือไม่ว่า บุคลากรของ มธ. ได้ไปอ่านประเมินให้กับมหาวิทยาลัยอื่น เพราะเป็นตัวบ่งชี้บางอย่างว่า มหาวิทยาลัยอื่นให้เกียรติ มธ. และ มธ. มีการให้บริการกับมหาวิทยาลัยอื่นจำนวนมาก แต่ไม่ได้ Recognition ในส่วนนี้หรือไม่ ต้องการให้จัดทำข้อมูลในส่วนนี้ด้วย และให้ผู้บริหาร Recognize ผู้ที่ทำหน้าที่ให้บริการสาธารณะเหล่านี้ด้วย

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพิจารณาดำเนนงทางวิชาการกล่าวว่า ในส่วนนี้งานพิจารณาดำเนนงทางวิชาการยังไม่มีข้อมูลโดยตรงด้วยเหตุว่า มหาวิทยาลัยอื่น ๆ คณะใดก็ตามที่อาจารย์คนนั้นสังกัดมีการถูกร้องจากต่างมหาวิทยาลัย จะขอตรงไปที่คณะดีและขออนุมัติคณะดีในการเชิญอาจารย์คนนั้น ๆ ไปอ่านผลงาน หรือเชิญไปประชุม อย่างไรก็ตามประเด็นนี้เป็นประเด็นที่น่าสนใจ และได้แจ้งอธิการบดีว่า ต้องการหาเครือข่ายของผู้บริหารที่ดูแลงานพิจารณาดำเนนงทางวิชาการของทุกมหาวิทยาลัยร่วมกันเพื่อที่จะนำข้อมูลเหล่านี้มาแลกเปลี่ยนกัน ไม่แน่ว่ามีมหาวิทยาลัยใดจัดทำข้อมูลในลักษณะนี้หรือไม่ เพื่อที่จะได้แลกเปลี่ยนข้อมูลที่มีมหาวิทยาลัยอื่นมีและข้อมูลที่มี มธ. มีเป็นอย่างไรเพื่อแลกเปลี่ยนความรู้กัน ซึ่งเป็นเรื่องที่สำคัญมาก Reader บางคนที่ดีต่อจากต่างมหาวิทยาลัย เมื่ออ่านแล้วไม่ส่งผลคืน หรือไม่ว่างประชุมและขอวันนัดแล้วไม่ให้ หรือเดิมเคยอ่านผลงานแล้วปฏิเสธการอ่าน ซึ่งไม่ทราบเหตุผล จะได้สอบถามและหารือกันในระดับบริหาร

คณะบดีคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์กล่าวว่า กรณีที่อาจารย์ถูกเชิญให้ไปเป็นผู้อ่านผลงาน เรื่องจะไม่ถูกส่งมาที่คณะดี แต่จะส่งตรงไปยังอาจารย์คนนั้น ๆ ประเด็นที่สอง สำหรับเรื่อง Reader ให้เข้าไปในเว็บไซต์ของ สกอ. จะมีการประกาศรายชื่อแต่ละตำแหน่งและแต่ละสาขา จะพบว่า ผู้ที่อ่านผลงานในสาขานั้น ๆ จะมีบุคคลใดบ้าง เพราะจะแนะนำอาจารย์ในคณะว่า อยู่สาขาใดให้เข้าไปตรวจสอบเพื่อพิจารณาผู้ที่จะอ่านผลงานของตัวเองและเป็นการเตรียมความพร้อมให้กับอาจารย์ในคณะด้วย และเห็นด้วยกับข้อเสนอแนะของประธานสภาอาจารย์ เพราะบางครั้งอ่านผลงานเป็นจำนวนมาก แต่ไม่มีการเก็บข้อมูลไว้ เพราะมีการอ่านผลงานของมหาวิทยาลัยอื่น ๆ ค่อนข้างมากที่ส่งมาให้ประเมิน สำหรับ มธ. เห็นว่า มีอาจารย์ที่ไปอ่านผลงานให้กับมหาวิทยาลัยอื่นจำนวนมาก แต่ไม่ได้ถูกเก็บข้อมูลไว้ หากเก็บข้อมูลในส่วนนี้ได้ก็จะมีประโยชน์

ประธานสภาอาจารย์กล่าวว่า ขอเสนอให้มีการจัดทำฐานข้อมูลในส่วนนี้ หรือให้ตัวอาจารย์เข้าไปกรอกข้อมูลของตัวเองได้ เพราะปัจจุบันอ่านผลงานจำนวนมากในทุกระดับทั้ง

ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

ประธานกล่าวว่า กรณีนี้เป็นข้อเสนอที่ดี ขอมอบหมายให้ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่าย
พิจารณาคำแห่งทางวิชาการรับไปพิจารณา และทีมผู้บริหารจะหารือร่วมกันว่าจะดำเนินการอย่างไร

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

๖.๑ เรื่อง การเข้าถึงข้อมูล TCAS ผ่านเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย

คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า เนื่องจากได้รับแจ้งจากผู้ปกครอง
ของนักศึกษาว่า เว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยเกี่ยวกับการเข้าถึงข้อมูล TCAS ทำได้ค่อนข้างยาก เพราะ
มีการลงข้อมูลเป็น Excel และต้องกดไปยังลิงค์ต่าง ๆ ทำให้เข้าถึงข้อมูลได้ยาก ในปีที่ผ่านมา
เข้าถึงข้อมูลได้ง่ายกว่านี้และตรงไปตรงมามากกว่า ทำให้ผิดพลาดน้อย เมื่อทำเป็นตาราง Excel
และดึงข้อมูลไปใส่ บางครั้งถ้อยคำอาจจะตกหล่นไป หรือจากคำว่า และ เป็น หรือ จึงทำให้เกิด
ปัญหา ต้องการให้แก้ไขในจุดนี้เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้ปกครองและนักศึกษา ประเด็นที่
สอง เรื่องกำหนดการพิธีพระราชทานปริญญาบัตร เนื่องจากคณะเศรษฐศาสตร์เป็นผู้รับผิดชอบใน
ครั้งนี้ และต้องการได้ทีปรึกษาจากส่วนกลาง เพราะในปัจจุบันนี้การจัดงานทางคณะเศรษฐศาสตร์
จะขอความอนุเคราะห์จากผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กฤติ พวงษ์เจริญ อาจารย์คณะรัฐศาสตร์ที่เป็น
ผู้รับผิดชอบงานเมื่อปี ๒๕๖๒ ว่า มีรายละเอียดอย่างไรบ้าง ซึ่งควรมีหน่วยงานกลางของ
มหาวิทยาลัยที่จะเป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบหลักอยู่ทุกปี เพื่อที่จะได้ทราบข้อระมัดระวังหรือสิ่งที่
ต้องเตรียมการ คณะต้องการทราบว่า เป็นหน่วยงานใดหรือบุคคลใดเพื่อเชิญมาประชุมกับคณะ
ต่อไป และบุคคลนี้จะได้เป็นผู้ถ่ายทอดความรู้และรายละเอียดในเรื่องดังกล่าวในปีต่อ ๆ ไป ไม่ใช่
ให้คณะถ่ายทอดให้คณะเช่นในปัจจุบันเพราะไม่เป็นระบบ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

ที่ประชุมเสนอความคิดเห็นและข้อสังเกตบางประการดังนี้

๑. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการกล่าวว่า สำหรับเรื่อง TCAS ที่คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์
ได้กล่าวถึงเป็นตารางสรุปคุณสมบัติของแต่ละรอบว่า แต่ละหลักสูตรรับคุณสมบัติและ Portfolio
แบบใดบ้าง เช่น GPA ขั้นต่ำ ได้สรุปเป็นตาราง ๑-๕๐ และมี GPA ขั้นต่ำทุกหลักสูตรอยู่ในตาราง
เดียวกัน คุณสมบัติเบื้องต้นจะมีคุณสมบัติเฉพาะ เช่น บางคณะรับคนที่สายตาไม่บอดสี จะกำหนด

รหัส เช่น รหัส Po คือ สายตาไม่บอดสี คณะใดกำหนดคุณสมบัตินี้ทุกคณะก็จะมีรหัส Po เหมือนกันเรียงตามลำดับลงไปเป็นรูปแบบตาราง จากเดิมที่เคยเป็นเอกสารในรูปแบบ PDF ๒๐๐ กว่าหน้า เพื่อบอกคุณลักษณะทั้งหมด ๑ หลักสูตร ๑ หน้า ซึ่งเป็นรูปแบบเดิม รูปแบบใหม่ ๒๐๐ กว่าหลักสูตร เหลือเพียง ๕ หน้า สุดท้ายจึงทำให้ความชัดเจนของข้อมูลไปอยู่ในตารางเดียวกัน ซึ่งได้รับคำชื่นชมจากหลายมหาวิทยาลัยว่า คุณแล้วทำให้เข้าใจได้ง่ายมาก ซึ่งผู้ปกครองบางคนอาจจะไม่ถนัดในการดูตารางสรุปรายหลักสูตร ทำให้เข้าใจยาก หลายโปรแกรมที่ผ่านมามีหลายมหาวิทยาลัยพยายามที่จะทำตามรูปแบบของ มธ. ในปัจจุบันเพื่อให้เข้าใจว่า คุณสมบัติที่บุคคลนั้นมีอยู่มีหลักสูตรใดที่สมัคร ได้จากทุกหลักสูตรที่มีอยู่ จึงมีทั้งสองประเด็นความเห็น แต่ฝ่ายวิชาการจะไปปรับปรุงตารางให้ดูง่ายขึ้น อาจจะคงรูปแบบตาราง

คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์กล่าวว่า ในกรณีนี้ผู้บริหารจะชอบเพราะมองเห็นภาพรวม แต่ผู้ปกครองหรือผู้ที่สมัครจะไม่ชอบเพราะไม่ต้องการดูของบุคคลอื่น จะสนใจเฉพาะคนที่ต้องการดู ซึ่งเป็นมุมมองของการนำเสนอ

ประธานกล่าวว่า ขอมอบหมายให้รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการรับประเด็นนี้ไปพิจารณา และให้ตอบโจทย์ทั้งสองแนวคิด

๒. ผู้อำนวยการสถาบันไทยคดีศึกษากล่าวว่า ในกรณีของรายละเอียดและขั้นตอนการดำเนินการในพิธีพระราชทานปริญญาบัตร อาจจะติดต่อไปที่ฝ่ายวิชาการได้ หากเป็นเรื่องการฝึกซ้อมฝ่ายวิชาการจะเป็นผู้ดูแลและนัดหมายเจ้าหน้าที่ มีการฝึกซ้อมให้ดูก่อนให้กลับไปฝึกซ้อมที่คณะ

คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์กล่าวว่า ในส่วนของงบประมาณใช้จากส่วนใด และหน่วยงานใดเป็นผู้รับผิดชอบ

ประธานกล่าวว่า เมื่อได้กำหนดวันพิธีพระราชทานปริญญาบัตรมาแล้วจะมีกระบวนการในการแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินการในด้านต่าง ๆ

คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์กล่าวว่า กรณีนี้มีความกังวลว่า จะมีปัญหาเพราะคาบเกี่ยวกับวาระการดำรงตำแหน่งของตนเองด้วย

ผู้อำนวยการสถาบันไทยคดีศึกษากล่าวว่า สำหรับพิธีพระราชทานปริญญาบัตรในปีการศึกษา ๒๕๖๑ อาจจะทราบกำหนดวันที่กระชั้นมาก อาจจะต้องเตรียมความพร้อมไว้ค่อนข้างมาก

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

๖.๒ เรื่อง Thammasat University Research Grants and Awards ๒๐๒๐

รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรมแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า สำหรับบววิจัยในระดับประเทศ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ปัจจุบันได้เลยกำหนดเวลาหลายเดือนแล้ว และทราบข่าวจากคณะรัฐมนตรีว่า จะคืนเงินให้กับ สกสว. โดยจะคืนเงินในส่วนที่ มธ. ควรจะได้ประมาณ ๑๑๐ ล้านบาท ซึ่งขณะนี้ยังไม่ทราบผล โดยงบประมาณในส่วนนี้มีหลายคณะที่ได้ ถัดไปในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ได้มีการประชาสัมพันธ์ว่า คณะรัฐมนตรีอนุมัติงบประมาณ ๔.๗ หมื่นล้านบาท สำหรับการวิจัย และ ๑ หมื่นล้านบาท สำหรับการพัฒนาระบบอุดมศึกษา ขณะนี้กำลังรอผล แต่ในส่วนของ มธ. ได้ทำข้อเสนอโครงการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เป็นจำนวนมาก ขณะนี้บริหารในรูปแบบของ Program Management Unit (PMU) เช่น ทางด้านสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข (สวรส.) คุณแลสุขภาพ สำนักงานวิจัยแห่งชาติ (วช.) คู่มือเรื่องสังคม ได้ทยอยประกาศผลการพิจารณาแรกและเป็นที่น่ายินดีที่ มธ. ได้ผ่านเข้าไปในรอบแรกหลายโครงการ เช่น สวรส. คุณแลสุขภาพก็จริง แต่มีโครงการใหญ่ ๆ ของ ศาสตราจารย์ ดร.อารยะ ปรีชาเมตตา ที่ทำเรื่องปัญหาความเหลื่อมล้ำของการเข้าถึงระบบบริการสุขภาพ ในส่วนของ มธ. มีสายสังคมศาสตร์ที่มีความสามารถมากและพยายามที่จะเข้าไปขอในบริบทอื่น ๆ เช่น เรื่องสุขภาพ เรื่องสิ่งแวดล้อม และปัญหาเทคโนโลยีต่าง ๆ ที่เป็นรูปแบบชี้นำสังคม เรื่องอื่น ๆ เช่น โครงการสันติประชาธรรมที่ค้างอยู่ในงบประมาณ ๙๐ ล้านบาท โดยมีคณบดีคณะเศรษฐศาสตร์เป็นผู้ดูแล และมีโครงการอื่นที่ร่วมด้วยหลายโครงการ ไม่ใช่คณะเศรษฐศาสตร์เพียงคณะเดียว และต้องนำงบประมาณในส่วนนี้มาแบ่งกัน และยังมีโครงการอื่น ๆ ที่ทยอยมา ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และในส่วนของทุนภายในจะมีการนัดประชุมโดยจัดส่งหนังสือเชิญประชุมให้อธิการบดี รองอธิการบดี และคณบดีคณะต่าง ๆ ไปแล้ว โดยจะประชุมในวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๓ เพื่อหารือในรายละเอียดว่า มีทุนประเภทใดบ้าง ทุนภายใน ปี ๒๕๖๓ ได้จัดสรรงบประมาณจำนวนหลักร้อยล้านบาท โดยจะพยายามทำให้ยืดหยุ่น จะพบว่าแอปพลิเคชันส่วนใหญ่สามารถสมัครได้ตลอดทั้งปีโดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. Fast Track สำหรับอาจารย์หรือนักวิจัยคนเดียว ๒๕๐,๐๐๐ บาท ต่อผลงาน
๑ ฉบับที่สมบูรณ์มาขึ้นยื่นในการรับเงินงวดสุดท้าย
๒. Research Unit เป็นทุนใหม่สำหรับนักวิจัยสองคนขึ้นไป ซึ่งจะมาทดแทนทุนนักวิจัยรุ่นใหม่ หากเป็นนักวิจัยที่เลี้ยงและนักวิจัยรุ่นใหม่สามารถจับคู่กันได้ จำนวน ๕๐๐,๐๐๐ บาท ต่อผลงาน ๒ ชิ้น

๓. Center of Excellence ๕ คนขึ้นไป ทุนวิจัย ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท ผลงานที่ต้องการคือ ผลงานตีพิมพ์หรือ Equivalent และต้องการให้ไปขอ External Funding และในปีถัดไปจะให้ทุนต่อเมื่อได้รับทุนจากภายนอกมา และต้องมี Grad Students และมี Collaboration มา

๔. Matching Fund เป็นทุนที่มีมาก่อนหน้านี้แล้ว แต่ไม่ได้ประชาสัมพันธ์มาก อาจารย์ในคณะต่าง ๆ อาจจะมี Collaboration กับมหาวิทยาลัยอื่นในต่างประเทศ ซึ่งมี Funding และร่วมมือกับอาจารย์ในคณะ มหาวิทยาลัยจะสนับสนุนทุนอีกไม่เกิน ๕๐๐,๐๐๐ บาท

๕. Article Editing ตามนโยบายของมหาวิทยาลัยที่สนับสนุนให้มีความเป็น International Publication ทุนละ ๑๐,๐๐๐ บาท ให้นำไปจ่ายค่า Edit จะเห็นว่า บางคนเขียนผลงานเป็นภาษาไทยก็สามารถนำไปแปลเป็นภาษาอังกฤษได้ หรือเขียนภาษาอังกฤษได้ไม่ดีก็สามารถนำไป Edit ได้ ซึ่งการ Edit มีหลายระดับ หากเป็นระดับที่มีความเชี่ยวชาญก็สามารถ Refresh ให้ด้วย เช่น หน่วยงานที่เชี่ยวชาญในเรื่องนี้ นอกจากจะช่วย Edit แล้ว ยังแก้ไขภาษาให้ด้วย ซึ่งจะมีราคาสูงขึ้นไปอีก โดยได้รับทุนประมาณ ๑๐,๐๐๐ บาท ในปี ๒๕๖๒ ก็ไม่มีผู้ขอทุนในส่วนนี้มาก จึงต้องการประชาสัมพันธ์ว่า หากเขียนเป็นภาษาไทยแล้ว จะไปแปลเป็นภาษาอื่นที่ Journal รับ

๖. International Publication ถือว่าเป็นรางวัลสำหรับอาจารย์ที่ไปตีพิมพ์ในวารสารนานาชาติใน Quartile ต่าง ๆ ซึ่งให้ Grad Students ในอัตราที่เท่ากัน จาก Grad Students ที่เคยให้เป็นทุนและมีหลายคนแจ้งมาว่า จำนวนเงินน้อยและต้องจ่ายหลายงวด จึงให้หรือ Output ครั้งเดียวเมื่อนักศึกษา Grad Students มี Output ออกมาก็รับเงินไป

๗. Patent/Petty Patent (สิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร) มีทุนในส่วนนี้ให้ หากจดสิทธิบัตรต่างประเทศจะได้รับเงิน ๘๐,๐๐๐ บาท ในประเทศ ๔๐,๐๐๐ บาท ลดหลั่นกันไป มีสิทธิบัตรและอนุสิทธิบัตรด้านการออกแบบด้วย ผลงานสร้างสรรค์โดยส่วนใหญ่คณะทางด้านศิลปกรรมศาสตร์จะได้ค่อนข้างมาก แม้จะไม่ได้เขียน Paper แต่ก็ออกมาในรูปแบบของผลงาน และมีรางวัลให้

๘. Creative Work

๘. Conference/Exhibition Traveling เป็นทุนที่ให้กับผู้ที่เสนอเข้ามาว่า ได้ไป Conference หรือนำเสนอผลงาน สิ่งประดิษฐ์ต่าง ๆ โดยในปีที่ผ่านมา มีความสามารถจัดสรรเงินให้ได้ทั้งปีตามความต้องการของอาจารย์เกือบทุกคนที่ขอมา หากไปทวีปอเมริกาจะได้ ๑๐๐,๐๐๐ บาท ทวีปยุโรป ๘๐,๐๐๐ บาท ทวีปเอเชีย ๖๐,๐๐๐ บาท South East Asia ๓๐,๐๐๐ บาท

๑๐. Best Research ในแต่ละปี ๑๐๐,๐๐๐ บาทต่อผลงาน ซึ่งถือว่าไม่น้อย ต้องส่งให้ผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณา

๑๑. Best Thesis เป็นรางวัลของนักศึกษาระดับปริญญาโทและเอก

๑๒. Organizing the Conference บางคณะอาจจะมีเงินสำหรับจัด Conference อยู่แล้ว แต่กรณีนี้มหาวิทยาลัยจะช่วยสนับสนุนให้ Conference ละ ๒๐๐,๐๐๐ บาท โดยมหาวิทยาลัยต้องการเพิ่มเป้า Conference มี Paper ที่ Publish ใน Index ที่อยู่ในฐานข้อมูลนานาชาติด้วย หากไปได้ทุน Conference จากภายนอกและมีความเป็นไปได้ที่ Paper นั้นจะลงอยู่ในฐานข้อมูลด้วย และมี Author ที่สังกัด มธ. ประมาณ ๒๐ Paper ขึ้นไป จะสนับสนุน ๒๐๐,๐๐๐ บาท ซึ่งรางวัลนี้เปิดรับสมัครทั้งปีเช่นเดียวกัน

กรณีนี้เป็นภาพรวมของทุนวิจัยทั้งหมดในปี ๒๕๖๓ ที่จะจัดสรรภายในมหาวิทยาลัย จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

๖.๓ เรื่อง การจัดสรรทุนให้กับนักศึกษาปริญญาโทและปริญญาเอก โดยความร่วมมือระหว่าง มธ. และสวทช.

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ตามที่ มธ. กับ สวทช. ได้ร่วมมือกันโดยมอบทุนระดับปริญญาโทและปริญญาเอกให้กับนักศึกษาของ มธ. ที่เข้าใหม่หรือเป็นนักศึกษาเดิมที่อยู่ไม่เกินชั้นปีที่ ๑ หรือเรียนมาไม่เกินหนึ่งปี โดยทุนลักษณะนี้เป็นทุนเต็มจำนวนครอบคลุมทั้งค่าเล่าเรียน ค่ากินอยู่รายเดือน หากเป็น Full Plus จะมีทุนให้ไปทำวิจัยต่างประเทศ ประกอบเข้าไปด้วย ขึ้นอยู่กับคุณสมบัติเข้าข้อใด ทุนนี้จ่าย ๕๐% โดย สวทช. อีก ๕๐% จ่ายโดยมหาวิทยาลัยร่วมกับคณะต่าง ๆ คณะจะออกประมาณ ๒๕% ในปีแรกตั้งเป้าไว้ ๒๕ ทุน ภาคการศึกษาแรกที่เปิดได้มา ๑๐ ทุน มีผู้รับทุนไป ๑๐ คน ในภาคการศึกษาที่สองมีผู้สมัครเพียง ๖ คน และอาจจะได้ทั้ง ๖ คน และขณะนี้ยังมีทุนเหลือ คณะใดจะสมัครเพิ่มสามารถดำเนินการสมัครได้ ในปีต่อไป สวทช. และ มธ. ตกลงกันว่า จะไปหานักศึกษาโดย Offer ทุนโดยตรงให้กับมหาวิทยาลัยชั้นนำต่าง ๆ ในกลุ่ม CLMV โดยจะมีทริปเดินทางและเชิญชวนผู้บริหารบางคณะไปร่วมด้วยในการประชาสัมพันธ์ทุนนี้ โดยมอบทุนให้กับมหาวิทยาลัยชั้นนำของแต่ละประเทศ มหาวิทยาลัยละ ๕ ทุน ประเทศละ ๒-๓ มหาวิทยาลัย รวมแล้วจะได้ประมาณ ๕๐-๖๐ ทุน ทุน

เหล่านี้คาดว่าจะได้นักศึกษาที่มีความสามารถสูงที่มีคุณสมบัติตามเงื่อนไขของทุนมาสมัครเรียน มธ. ในปี ๒๕๖๔ มากยิ่งขึ้น โดยทริปต่าง ๆ ที่จะไปประชาสัมพันธ์จะเริ่มในเดือนกุมภาพันธ์ – เมษายน ๒๕๖๓ เพื่อไปเยี่ยมมหาวิทยาลัยชั้นนำของประเทศในกลุ่ม CLMV

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

ที่ประชุมเสนอความคิดเห็นและข้อสังเกตบางประการดังนี้

๑. ประธานกล่าวว่า หากคณะต่าง ๆ มีความสนใจ ควรจะเตรียมตัวอย่างไร เช่น หลักสูตรที่มีอยู่จะนำมาปรับปรุงอย่างไรเพื่อให้เป็นไปตามทิศทางของ CLMV

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการกล่าวว่า เงื่อนไขของทุนนี้มีเพียงข้อเดียวที่สำคัญมาก คือ อาจารย์จะต้องร่วมมือกับนักวิจัย สวทช. ในการเป็น Co Advisor ให้กับนักศึกษา เครือข่ายของ อาจารย์กับ สวทช. สำคัญมาก ฝ่ายวิชาการได้เตรียมงานกับ สวทช. ในวันที่ ๙ และ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ทางนักวิจัย สวทช. แต่ละห้อง Lab. จะมาบรรยายให้ฟังว่า มีงานวิจัยด้านใดอยู่บ้างที่กำลัง ทำ และจะเชิญตัวแทนห้อง Lab. หรือ Excellence Center ของ มธ. ศูนย์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับหัวข้อ วิจัย และ สวทช. เข้าร่วมงานด้วย จะเป็นการพบปะนักวิจัยทั้งสองฝ่ายและประชาสัมพันธ์ทุนนี้ จึง ขอเชิญผู้บริหารและผู้ที่สนใจร่วมงานดังกล่าวด้วย ฝ่ายวิชาการจะจัดส่งข้อมูลให้คณะและ หน่วยงานทราบต่อไป ส่วนหลักสูตรสามารถใช้หลักสูตรเดิมได้ ส่วนสำคัญ คือ Problem Statement ที่จะไปชวนนักศึกษาให้มาร่วมหัวข้อวิจัยที่ร่วมกับ สวทช. ซึ่ง สวทช. มีเงินวิจัยร่วมทุนมาด้วย

๒. ประธานกล่าวว่า ขอให้คณะกลับไปเตรียมการ หากมีข้อสงสัยหรือประเด็น เสนอแนะ ขอให้แจ้งไปที่รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการต่อไป

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

๖.๔ เรื่อง แนวทางการแก้ปัญหาสถานการณ์ฝุ่น PM ๒.๕

รองอธิการบดีฝ่ายความยั่งยืนและบริหารศูนย์รังสิตแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า สำหรับ เรื่องฝุ่น PM ๒.๕ สาเหตุ ๕๐% มาจากรถที่ใช้เครื่องยนต์ดีเซลที่มีอายุเกิน ๗ ปี หรือเก่ากว่านั้น อีก ๓๕% มาจากการเผาในที่โล่ง อีก ๑๕% มาจากภาคอุตสาหกรรมและการก่อสร้าง ในกรณีนี้ต้องการ หารื้อว่า ต้องแก้ที่เหตุด้วย การที่เกิด PM ๒.๕ แล้ว จะทำให้เบาบาง หรือฟอกอากาศจะกล่าวถึง ต่อไป แต่เรื่องเหตุในส่วนของมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวข้องกับคู่สัญญาของมหาวิทยาลัยทั้งหมด จะให้ คู่สัญญาทั้งหมดไม่ให้นำรถที่ใช้เครื่องยนต์ดีเซลที่เก่าเกิน ๗ ปี เข้ามาในพื้นที่ของมหาวิทยาลัยอีก

ต่อไป ซึ่งจะดำเนินการทันที แต่เรื่องที่จะหารือกับผู้บริหาร คือ กรณีบุคลากรของมหาวิทยาลัย จากนั้นจะเริ่มต้นว่า ไม่ให้นำรถที่ใช้เครื่องยนต์ดีเซลที่มีอายุเกิน ๑๐ ปี เข้ามาในมหาวิทยาลัย จะเป็นมาตรการที่แก้ที่เหตุ เรื่องการเผาภายในมหาวิทยาลัยไม่มีอยู่แล้ว จึงต้องการหารือว่า จะควบคุมรถที่ใช้เครื่องยนต์ดีเซลที่มีอายุเกิน ๑๐ ปี เข้ามาในพื้นที่ ซึ่งเป็นต้นเหตุโดยตรง ส่วนวิธีแก้ ได้หารือกับคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ และทราบว่ามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ทำเครื่องฟอกอากาศ มีหลักการ ง่าย ๆ คือ การดูดอากาศและกรองผ่านฟیلเตอร์ โดยการนำพัดลมมาดัดแปลงและครอบด้วยฟیلเตอร์ ซึ่ง มธ. อาจจะทำได้ในลักษณะนี้ได้หรือไม่ จะเป็นโมเดลที่ไม่ได้ทำให้เพียง มธ. แต่ทั้งประเทศไทยสามารถนำไปใช้ได้ และเห็นว่า คณะวิศวกรรมศาสตร์ และสถาบันเทคโนโลยี นานาชาติสิรินธร น่าจะทำได้ ในกรณีนี้งบประมาณไม่ใช่ปัญหา และการจะมีจุดวัดค่า PM ๒.๕ เพื่อเป็นการกระตุ้นให้ตระหนักถึงปัญหาดังกล่าว เช่น การป้องกันโดยการใส่หน้ากาก หากถึงจุดที่จำเป็นนอกจากมาตรการทั้งหมด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

ที่ประชุมเสนอความคิดเห็นและข้อสังเกตบางประการดังนี้

๑. คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์กล่าวว่า สำหรับเครื่องยนต์ดีเซลมีความเข้าใจที่ตรงกัน กรณีที่ไปแจ้งว่า หากมีรถที่ใช้เครื่องยนต์ดีเซลอายุเกิน ๑๐ ปี แล้ว ห้ามเข้ามาในมหาวิทยาลัย อาจจะปัญหาใหญ่ได้ อีกเรื่องหนึ่ง คือ อาจแก้โดยการให้เติมน้ำมันดีเซล B ๑๐ หรือ B ๒๐ ก็可以帮助ได้บ้างในการลดมลพิษ แต่อาจจะมีค่าใช้จ่ายสูงขึ้นเล็กน้อยในส่วนของการรณรงค์ ส่วนเรื่องของการกำจัดฝุ่น ศาสตราจารย์ ดร.ผดุงศักดิ์ รัตนเดโช มีเครือข่ายอยู่ที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ล้านนา ซึ่งเชี่ยวชาญด้านฝุ่นมาก เมื่อรับโจทย์จากรองอธิการบดีฝ่ายความยั่งยืนและบริหารศูนย์รังสิต แล้ว จะพยายามทำให้เต็มที่ แต่ไม่ทราบว่า เครื่องจะมีขนาดใหญ่ได้มากเพียงใด ส่วนเรื่องของจุดวัดฝุ่น PM ๒.๕ ที่นักศึกษาปริญญาเอกและปริญญาตรีของคณะวิศวกรรมศาสตร์ได้จัดทำขึ้นไว้หลายจุด และคณะจะสนับสนุนในการเพิ่มจุดวัดให้ เพียงแต่บางจุดต้องขอความร่วมมือ เช่น โรงเรียนสาธิต แห่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เจ้าหน้าที่ได้มีการถอดปลั๊กออกและไม่ทราบว่า เครื่องวัดอยู่ที่ใด ซึ่งเครื่องวัดเมื่อวัดค่าแล้วไม่ตรงตามที่ควรจะเป็นและมีอาจารย์บางคนได้สอบถามในเรื่องนี้ว่า ค่าที่วัดได้ไม่ตรงกับความเป็นจริงเท่าใด

๒. ประธานกล่าวว่า ในกรณีนี้จะสามารถส่งข้อมูลเข้าไปในโทรศัพท์มือถือหรือไลน์ว่า ในพื้นที่นี้เริ่มมีค่าฝุ่นเกินค่ามาตรฐาน ไม่ควรเข้ามา จะมีความเป็นไปได้หรือไม่

คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์กล่าวว่า ปัจจุบันมีจุดวัดค่าฝุ่น PM ๒.๕ อยู่ ๔-๕ จุด แต่จุดวัดค่าที่คณะวิศวกรรมศาสตร์จัดทำขึ้นจะมีความแน่นอนกว่า เพราะหากเป็นโทรศัพท์มือถือหรือแอปพลิเคชันอื่น จะใช้การเทียบเคียงตามจุดที่มีเครื่องวัดและประมาณค่าบริเวณพื้นที่ของ มธ. แต่หากเป็นเครื่องวัดของคณะวิศวกรรมศาสตร์จะวัดค่าได้ใกล้เคียงมากที่สุด

๓. ประธานกล่าวว่า ในช่วงนี้ให้ใช้วิธีแจ้งข่าวสารข้อมูลว่า สถานการณ์ปัจจุบันเป็นอย่างไร วิฤตหรือไม่เพียงใด ในการแก้ไขปัญหาอย่างง่าย ๆ จะใช้เทคโนโลยีของศาสตราจารย์ ดร. ผดุงศักดิ์ รัตนเดโช ขอมอบหมายให้คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ประสานเรื่องนี้ และชี้แจงต่อสื่อมวลชนเพื่อให้สังคมภายนอกทราบว่า มธ. ให้ความสำคัญและตระหนักถึงเรื่องนี้ ส่วนเรื่องรถที่ใช้เครื่องยนต์ดีเซลจะเป็นการรณรงค์ภายใน มธ. แต่จะไม่ห้ามบุคคลภายนอกเพราะอาจจะเกิดประเด็นปัญหาได้ เพราะยังไม่มีมาตรการในเรื่องนี้

รองอธิการบดีฝ่ายความยั่งยืนและบริหารศูนย์รังสิตกล่าวว่า ในกรณีนี้อาจจะกำหนดเป็นแผนว่า ภายใน ๓ ปี รถที่ใช้เครื่องยนต์ดีเซลที่มีอายุเกิน ๗ ปี จะหมดไป หากเริ่มต้นด้วยการใช้บังคับกับคู่สัญญาของมหาวิทยาลัย และในส่วนของบุคลากรจะเริ่มจากการรณรงค์ขอความร่วมมือ

ประธานกล่าวว่า เรื่องรณรงค์ควรจะพิจารณาให้รอบคอบแล้วทำในคราวเดียวกัน

๔. ผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีนานาชาติสิรินธรกล่าวว่า ในกรณีนี้เชื่อว่า ปัญหาเกิดจากระบบการตรวจสอบรถทั่วประเทศนั้นไม่เป็นมาตรฐาน เชื่อถือไม่ได้ ตามกฎหมายรถที่มีอายุเกิน ๗ ปี สามารถใช้ได้ แต่หากเป็นคู่สัญญาของมหาวิทยาลัยและมีระบบการวัดค่าไอเสียและกำหนดใน TOR ว่า ค่าไอเสียต้องไม่เกินเท่าใด หากเกินจะไม่สามารถนำรถมาใช้งานในมหาวิทยาลัยได้ ซึ่งกรณีเช่นนี้สามารถทำได้

รองอธิการบดีฝ่ายความยั่งยืนและบริหารศูนย์รังสิตกล่าวว่า กรณีนี้ควรกำหนดใน TOR ว่า ห้ามนำรถที่มีอายุเกิน ๗ ปีขึ้นไปมาใช้

ผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีนานาชาติสิรินธรดำเนินการอยู่ก็กำหนดว่า หากรถที่มีอายุเกินก็ห้ามนำมาใช้

รองอธิการบดีฝ่ายความยั่งยืนและบริหารศูนย์รังสิตกล่าวว่า ในกรณีนี้หากใช้ NGV หรือแก๊ซโซฮอลล์ จะไม่มีปัญหา แต่กรณีที่มีปัญหา คือ รถที่ใช้เครื่องยนต์ดีเซลที่มีอายุเกิน ๗ ปี

๕. คณบดีคณะรัฐศาสตร์กล่าวว่า ในปัจจุบันพบว่า มีรถผู้คณะหลายคันจอดติดเครื่องทิ้งไว้เพื่อรอผู้โดยสาร แต่ต้องเห็นใจหลาย ๆ ฝ่าย รปภ. จะเดินไปห้ามก็ลำบากใจ พนักงานขับรถผู้จะดับเครื่อง แต่ผู้โดยสาร คือ คณาจารย์และเจ้าหน้าที่ซึ่งนั่งรออยู่ในรถ ควรจะให้ผู้บริหารไปสื่อสารในส่วนนี้ว่า ควรจะรอนอกรถและขึ้นรถพร้อมกัน จะได้ไม่ต้องติดเครื่องรอไว้ หากแก้ไขในเรื่องนี้ได้ อาจจะทำให้สถานการณ์ดีขึ้นเล็กน้อย

๖. ประธานสภาพนักงานมหาวิทยาลัยกล่าวว่า เรื่องรถที่จอดรอรับคนก็เป็นส่วนหนึ่งของปัญหา เช่น รถสวัสดิการที่จะมารอรับบุคลากรที่หน้าอาคารโคมบริหาร ซึ่งเป็นความจำเป็น แต่อาจจะจัดเวลาให้สั้นลงเพราะรถสวัสดิการจำนวน ๑๐ กว่าคันมาจอดติดเครื่องทิ้งไว้ อาจทำให้เกิดมลพิษได้

๗. ประธานกล่าวว่า กรณีนี้จะใช้วิธีณรงค์ รวบรวมข้อมูล และให้ฝ่ายสื่อสารองค์กรดำเนินการต่อไป

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

๖.๕ เรื่อง การใช้สถานที่ภายในอุทยานเรียนรู้ ป่วย ๑๐๐ ปี

รองอธิการบดีฝ่ายความยั่งยืนและบริหารศูนย์รังสิตแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ขณะนี้อุทยานเรียนรู้ ป่วย ๑๐๐ ปี ในส่วนของคอนเสิร์ตฮอลล์ขนาด ๖๓๐ ที่นั่ง พร้อมใช้งานแล้ว ซึ่งมี ๓-๔ คณะ ได้มาขอใช้สถานที่ในการจัดงานต่าง ๆ แล้ว จึงขอเชิญชวนให้มาใช้สถานที่ภายในอุทยานเรียนรู้ ป่วย ๑๐๐ ปี โดยในปีแรกจะเก็บค่าไฟฟ้าอย่างเดียวตามจริง ไม่มีค่าเช่า ส่วนปีต่อไปจะมีค่าเช่าหรือไม่ ต้องพิจารณาอีกครั้งหนึ่ง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๗ เรื่อง กำหนดการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยครั้งต่อไป

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า มหาวิทยาลัยขอกำหนดการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ วันจันทร์ที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสัณญา ธรรมศักดิ์ ตึกโคม ชั้นสอง มธ. ท่าพระจันทร์

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.

นางสาวชมัยพร หวานแท้

นายอดิศร เพชรคุ้ม ผู้บันทึกรายงานการประชุม

นางสาววรรณพรรณ นาคสังข์

รองศาสตราจารย์ ดร.ศุภสวัสดิ์ ชัชวาลย์ ผู้ตรวจรายงานการประชุม



วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๓