

มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

ครั้งที่ ๕/๒๕๖๓

วันจันทร์ที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๓

ณ ห้องประชุมปรีดี พนมยงค์ อาคารโดมบริหาร ชั้นสาม มธ. ศูนย์รังสิต

ผู้มาประชุม

- | | |
|--|---|
| ๑. รองศาสตราจารย์ เกศินี วิฑูรชาติ | อธิการบดี |
| ๒. รองศาสตราจารย์ ดร.ชาลี เจริญลาภนพรัตน์ | รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ
รักษาการในตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยสหวิทยาการ |
| ๓. ศาสตราจารย์ แพทย์หญิง อรพรรณ โพชนุกูล | รองอธิการบดีฝ่ายการนักศึกษา |
| ๔. ศาสตราจารย์ ดร.ทันตแพทย์หญิง ศิริวรรณ สืบบุญการณ์ | รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม |
| ๕. รองศาสตราจารย์ ดร.กิตติ ประเสริฐสุข | รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ |
| ๖. รองศาสตราจารย์ ดร.คณพันธ์ วิสุววรรณ | รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนาคุณภาพ |
| ๗. รองศาสตราจารย์ ดร.สมชาย สุภัทรกุล | รองอธิการบดีฝ่ายการคลัง |
| ๘. รองศาสตราจารย์ นายแพทย์ กัมมาล कुमार ปาว่า | รองอธิการบดีฝ่ายกิจการพิเศษ |
| ๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปริญญญา เทวานฤมิตรกุล | รองอธิการบดีฝ่ายความยั่งยืนและบริหาร
ศูนย์รังสิต |
| ๑๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จิรพล สังข์โพธิ์ | รองอธิการบดีฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ |
| ๑๑. รองศาสตราจารย์ ดร.มุนินทร์ พงศาปาน | คณบดีคณะนิติศาสตร์ |
| ๑๒. รองศาสตราจารย์ ดร.สถาพร โอภาสานนท์ | แทนคณบดีคณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี |
| ๑๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทวิดา กมลเวชช | คณบดีคณะรัฐศาสตร์ |
| ๑๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชโลธร แก่นสันติสุขมงคล | แทนคณบดีคณะเศรษฐศาสตร์ |
| ๑๕. ศาสตราจารย์ ระพีพรรณ คำหอม | คณบดีคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ |
| ๑๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ภาสพงศ์ ศรีพิจารณ์ | คณบดีคณะศิลปศาสตร์ |
| ๑๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อัจฉรา ปันทรานุกวงศ์ | คณบดีคณะวารสารศาสตร์และสื่อสารมวลชน |
| ๑๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จันทน์ เจริญศรี | คณบดีคณะสังคมวิทยาและมานุษยวิทยา |
| ๑๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณัฐชนน หงส์วริทธิ์ธร | คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี |

๒๐. รองศาสตราจารย์ ดร.ธีร เจียศิริพงษ์กุล คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์
๒๑. รองศาสตราจารย์ นายแพทย์ คิลก กิโยทัย คณบดีคณะแพทยศาสตร์
๒๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ทันตแพทย์ ดร.สุธี สุขสุเดช แทนคณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์
๒๓. รองศาสตราจารย์ ดร.ไพจิตรธรรม สัทธานนท์ คณบดีคณะสหเวชศาสตร์
๒๔. รองศาสตราจารย์ ดร.ธีรนุช ห้านิธิสัย คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์
๒๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ อาสาพร สุวรรณฤทธิ์ คณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์
และการผังเมือง
๒๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อนุชา ทิรคานนท์ คณบดีคณะศิลปกรรมศาสตร์
๒๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สิริมา มงคลสัมฤทธิ์ แทนคณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์
๒๘. รองศาสตราจารย์ ดร.เกษักร อรัญญ์ เกษฎาณเมธา คณบดีคณะเกษตรศาสตร์
๒๙. รองศาสตราจารย์ ดร.อนุชาติ พวงสำลี คณบดีคณะวิทยาการรับรู้และศึกษาศาสตร์
๓๐. อาจารย์ ดร.ชยกฤต อัสวธิตานนท์ คณบดีวิทยาลัยนวัตกรรม
๓๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิรันดร์ วิสเวศวร คณบดีวิทยาลัยนานาชาติปริทัศน์ พนมยงค์
๓๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จิตติ มงคลชัยอรัญญา คณบดีวิทยาลัยพัฒนศาสตร์ ป๋วย อึ๊งภากรณ์
๓๓. ศาสตราจารย์ ดร.นายแพทย์ อดิษฐ์ ทัศนรงค์ คณบดีวิทยาลัยแพทยศาสตร์นานาชาติจุฬาภรณ์
๓๔. นางดวงรัตน์ อเนกเวียง แทนคณบดีวิทยาลัยโลกคดีศึกษา
๓๕. ศาสตราจารย์ ดร.พฤทธา ณ นคร ผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีนานาชาติสิรินธร
๓๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สุนีย์พร เลิศกุลทานนท์ แทนผู้อำนวยการสถาบันภาษา
๓๗. รองศาสตราจารย์ ไรจน์ คุณอนเนก ผู้อำนวยการสถาบันไทยคดีศึกษา
๓๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุภชัย ศรีสุชาติ ผู้อำนวยการสถาบันเสริมศึกษา
และทรัพยากรมนุษย์
๓๙. รองศาสตราจารย์ ดร.สิทธิพล เกียรติรัฐติกาล ผู้อำนวยการสถาบันเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ศึกษา
๔๐. รองศาสตราจารย์ ดร.ศุภชัย สุขขลาสัย ผู้อำนวยการสถาบันอาณานิคมศึกษา
๔๑. ศาสตราจารย์ ดร.อัมพร ชำรงลักษณ์ ประธานสภาอาจารย์
๔๒. นายสิทธิชัย พันเศษ ประธานสภานักงานมหาวิทยาลัย
๔๓. รองศาสตราจารย์ ดร.ศุภสวัสดิ์ ชัชวาลย์ รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์
และทำพระจันทร์
เลขานุการคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

ผู้ไม่มาประชุม

๑. ศาสตราจารย์ ดร.ไพโรจน์ กัมพูสิริ

รองอธิการบดีฝ่ายกฎหมายและบริหาร

ศูนย์ลำปาง

๒. รองศาสตราจารย์ อานนท์ มาเม้า

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกฎหมาย

ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการบริหาร

มหาวิทยาลัย

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. อาจารย์ ดร.สุรพิชัย พรหมสิทธิ

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิชาการ

๒. อาจารย์ ดร.อดิสร จันทรสุน

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายการนักศึกษา

๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธีรยุทธ โหระนันท์

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม

๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุปราณี ลิขิตศักดิ์

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์

๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุรัตน์ ทิรณาภิบาล

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวางแผน

๖. รองศาสตราจารย์ ดร.เยาวดี เต็มธนาภักดิ์

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนาคุณภาพ

๗. อาจารย์ สุภวิช สิริกาญจน

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายการคลัง

๘. รองศาสตราจารย์ ดร.ณภัทร สรอรรถ

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์

๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรรณภา ตีระสังขะ

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายบริหารท่าพระจันทร์

๑๐. นายบุญสม อัครธรรมกุล

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายศิษย์เก่าสัมพันธ์

๑๑. รองศาสตราจารย์ นายแพทย์ พงษ์ส ต่ออุดม

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลธรรมศาสตร์

เฉลิมพระเกียรติ

๑๒. รองศาสตราจารย์ ดร.ไชยณรงค์ จักรธรานนท์

ผู้อำนวยการสำนักงานทะเบียนนักศึกษา

๑๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ เอกรินทร์ ยลระบิล

ผู้อำนวยการหอสมุดแห่ง มธ.

๑๔. รองศาสตราจารย์ ดร.วิชัย วิทยาเกียรติเลิศ

แทนผู้อำนวยการสำนักงานศูนย์เทคโนโลยี

สารสนเทศและการสื่อสาร

๑๕. รองศาสตราจารย์ ดร.พิษณุ ตูจันดา

ผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาศาสตร์

และเทคโนโลยีชั้นสูง

๑๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รณภูมิ สามัคคีคารมย์

คณะสาธารณสุขศาสตร์

๑๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณัฐพล แสงอรุณ

วิทยาลัยสหวิทยาการ

๑๘. นางนุชรินทร์	ชลุดคง	ผู้อำนวยการกองทรัพยากรมนุษย์
๑๙. นางสาววรรณพรรณ	นาคสังข์	หัวหน้างานสภามหาวิทยาลัย รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงาน สภามหาวิทยาลัย
๒๐. นางสาวสรินยา	สุวรรณวิช	รักษาการในตำแหน่งหัวหน้างานบริหารงาน บุคคลและทะเบียนประวัติ
๒๑. นางสาวจันทร์ภัสสร	ต๋วยสิมา	รักษาการในตำแหน่งหัวหน้างานแผน ทรัพยากรมนุษย์และสารสนเทศ
๒๒. นายอดิสร	เพชรคุ้ม	รักษาการในตำแหน่งหัวหน้างานสรรหา การประเมินผู้บริหาร และประชุมผู้บริหาร
๒๓. นางสาวณรรธพร	ทองมาก	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ
๒๔. นางสาวชมัยพร	หวานแท้	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๕ น.

ประธานกล่าวเปิดการประชุม และขอให้ที่ประชุมพิจารณาเรื่องต่าง ๆ ตามระเบียบวาระการประชุมดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ เรื่อง เอกสารและสิ่งของที่หน่วยงานนำมามอบในที่ประชุม

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า หน่วยงานนำเอกสารมามอบในที่ประชุม ดังนี้

๑. แผ่นพับประชาสัมพันธ์การจัดทัวร์ ๑๒๐ ปี ชาตกาล ปรีดี พนมยงค์ จัดทำโดยวิทยาลัยนานาชาติปรีดี พนมยงค์

๒. สตีกเกอร์ ๑๒๐ ปี ชาตกาล ปรีดี พนมยงค์ จัดทำโดย สำนักงานธรรมศาสตร์สัมพันธ์

๓. แผ่นพับแนะนำการใช้โปรแกรม Microsoft Team จัดทำโดย สำนักงานศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๓

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์และทำพระจันทร์แถลงว่า ตามบันทึกสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ มหาวิทยาลัยได้เสนอขอรับรองรายงานการประชุมโดยหนังสือเวียน คือ รายงานการประชุม คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๓ โดยกำหนดให้แก้ไขภายในวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ นั้น เนื่องจากได้พ้นกำหนดเวลาดังกล่าวแล้ว ปรากฏว่า ไม่มีการเสนอขอแก้ไขรายงานการประชุมดังกล่าว

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้ว มีมติรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาด้านบริหารงานบุคคล

๓.๑ เรื่อง เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

๓.๑.๑ เรื่อง การเลือกตั้งคณะกรรมการบริหารบุคคล (ก.บ.ค.)

ประธานแถลงว่า ขอดอนระเบียบวาระการประชุมดังกล่าวไปพิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์และทำพระจันทร์กล่าวว่า กรณีที่เสนอดอนระเบียบวาระดังกล่าวนี้ เนื่องจากขณะนี้ ก.บ.ค. ยังไม่ครบวาระการดำรงตำแหน่ง จะครบวาระในวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๓ และสภามหาวิทยาลัยได้ให้หลักการไว้ว่า การเลือกกรรมการที่เป็นตัวแทนจากคณบดี ต้องดำเนินการต่อเมื่อดำรงตำแหน่งครบวาระแล้ว หากมีการเลือกตั้งก่อนครบวาระ กรรมการที่มาจากคณบดีอาจจะมียศประกอบที่เปลี่ยนแปลงได้ เช่น คณบดีที่กำลังจะดำรงตำแหน่งครบวาระ หรือกำลังจะเข้าดำรงตำแหน่ง เมื่อองค์ประกอบเปลี่ยนและเลือกกรรมการที่มาจากคณบดีไปก่อนแล้ว อาจจะทำให้สิทธิ์ของคณบดีบางคนหายไป จึงขอเลื่อนไปเลือกตั้งในช่วงเดือนเมษายน ๒๕๖๓

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

๓.๒ เรื่อง เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาให้ความเห็น

๓.๒.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบหลักเกณฑ์และวิธีการ เลื่อนค่าจ้างพนักงาน

มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ และหลักเกณฑ์และวิธีการการจัดสรรเงิน

เลื่อนค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์และท่าพระจันทร์แถลงว่า กรณีระเบียบวาระนี้จะขอรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยประจำปี ๒๕๖๕ และขอแจ้งให้ทราบว่า เหตุผลที่นำเรื่องดังกล่าวเสนอที่ประชุม เดิมเคยเสนอเรื่องนี้ครั้งหนึ่งแล้ว และได้เคยแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ในรอบปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์จะขออนุญาตใช้หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยตามหลักเกณฑ์เดิมไปก่อน เหตุผลที่สำคัญ คือ วงรอบในการประเมินฯ จะเริ่มประมาณเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๒ ถึงเดือนมิถุนายน ๒๕๖๓ ซึ่งหลักเกณฑ์เดิมประกาศไม่ครบวงรอบ ในรอบการประเมิน พ.ศ. ๒๕๖๓ จะเป็นการพิจารณาหลักเกณฑ์เพื่อจะใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ จนกระทั่งสิ้นสุดในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔ ซึ่งจะเป็นผลสำหรับการเลื่อนค่าจ้างของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพราะฉะนั้นจึงนำเรื่องนี้เข้ามาหารือที่ประชุม และหลักเกณฑ์นี้ กระบวนการที่แท้จริงแล้วอำนาจในการพิจารณาหลักเกณฑ์อยู่ที่ ก.บ.ค. ของมหาวิทยาลัย แต่เพื่อเป็นการรับฟังความคิดเห็นจาก ก.บ.ม. จึงได้หารือกับอธิการบดีว่า จะขอนำเรื่องนี้เข้ามาหารือใน ก.บ.ม. ก่อนครั้งหนึ่ง เพื่อรับฟังความเห็น ว่า หลักเกณฑ์ที่ฝ่ายบริหารมหาวิทยาลัยพิจารณาและนำเสนอ ก.บ.ม. สามารถยอมรับได้หรือไม่ และหลักเกณฑ์ดังกล่าวมีความเหมาะสมหรือไม่ หรือจำเป็นต้องแก้ไขปรับปรุงส่วนใดหรือไม่ ซึ่งผู้บริหารจะนำข้อเสนอแนะจาก ก.บ.ม. รวบรวมและเสนอ ก.บ.ค. เพื่อพิจารณา โดยข้อเท็จจริงแล้ว ก.บ.ม. ไม่มีอำนาจในการตัดสินใจ ตามระเบียบหลักเกณฑ์อำนาจในการตัดสินใจอยู่ที่ ก.บ.ค. แต่เพื่อความเรียบร้อยในการบริหาร จึงขอรับฟังความคิดเห็นจาก ก.บ.ม. ก่อนแล้วจึงจะนำเสนอ ก.บ.ค. ซึ่งอาจจะเห็นด้วยหรือไม่เห็นด้วยกับข้อเสนอแนะของ ก.บ.ม. ก็ได้ แต่ความเห็นหรือข้อเสนอแนะของ ก.บ.ม. จะเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาของ ก.บ.ค. ในเรื่องนี้ ซึ่งตนเองจะนำเสนอ ก.บ.ค. และชี้แจงว่า ที่ประชุม ก.บ.ม. โดยคณบดีและหัวหน้าหน่วยงานมีความเห็นอย่างไร ซึ่ง ก.บ.ค. จะใช้เหตุและผลของ ก.บ.ค. ในการพิจารณา ซึ่งอาจจะไม่เป็นไปตามที่ ก.บ.ม. เสนอทั้งหมด แต่เชื่อว่าจะได้รับการรับฟังและหากผลการพิจารณาเป็นอย่างไร จะนำเสนอ ก.บ.ม. อีกครั้งหนึ่ง

โดยกระบวนการ คือ การเสนอที่ประชุมครั้งนี้เพื่อรับฟังความคิดเห็น ข้อสังเกตและ

ข้อเสนอแนะจาก ก.บ.ม. และนำเสนอ ก.บ.ค. เพื่อพิจารณาความคิดเห็นของ ก.บ.ม. ประกอบ และได้ผลประการใดจะเสนอ ก.บ.ม. อีกครั้งหนึ่ง เมื่อมีมติจาก ก.บ.ค. แล้ว จะใช้หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย และหลักเกณฑ์วิธีการจัดสรรวงเงินเลื่อนค่าจ้าง ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งจะเริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ในข้อเสนอสื่อที่ผู้บริหารจัดทำขึ้น จะเห็นว่ามีหลายอย่างเปลี่ยนแปลงไปจากเดิม คำว่าเดิมในที่นี้ คือ สิ่งของที่ประชุมได้เคยเห็นไปแล้ว ครั้งหนึ่ง แต่หลักเกณฑ์ดังกล่าวยังไม่ได้ใช้ และในการประชุมครั้งนี้จะนำเสนอที่ประชุมว่า มีความเหมาะสมหรือไม่ หรือมีความเป็นไปได้หรือไม่ที่จะนำไปใช้ในรอบการประเมินใหม่ในปี ๒๕๖๕ เช่น วงเงินเดิมจัดสรรให้ส่วนงาน ร้อยละ ๓.๘๒ และบวกด้วยจัดสรรให้กับส่วนงานเพิ่มเติมอีกไม่เกินร้อยละ ๐.๑ ตามผลการประเมินภาระงาน คือ Performance ของแต่ละหน่วยงาน ส่วนข้อเสนอสื่อใหม่ที่น่าสนใจเพื่อรับฟังความคิดเห็นของที่ประชุม จะแบ่งเป็นเรื่องการจัดสรรวงเงินให้ส่วนงาน ร้อยละ ๓.๙๒ และจัดสรรวงเงินร้อยละ ๐.๑ ให้หัวหน้าส่วนงานนำไปจัดสรรให้แก่ผู้ที่มีผลงานดีเด่นหรือทำประโยชน์แก่ส่วนงาน โดยให้คณบดีหรือหัวหน้าส่วนงานเป็นผู้พิจารณาว่า บุคคลใดช่วยเหลืองานได้มาก บางครั้งหากพิจารณาตามภาระงานปกติอาจจะมีผลงานน้อย แต่ในทางปฏิบัติเป็นบุคคลที่ช่วยเหลืองานของคณบดีหรือหัวหน้าส่วนงานดีมาก จะมีโควตาร้อยละ ๐.๑ เพื่อจัดสรรเพิ่มเติมให้กับบุคคลกลุ่มดังกล่าว ในส่วนถัดมา มีการจัดสรรวงเงินให้กับส่วนงานเพิ่มเติมอีกไม่เกินร้อยละ ๐.๑ ตามผลการประเมินภาระงาน

ประเด็นที่สอง คือ เรื่องของร้อยละของการเลื่อนค่าจ้าง เดิมมีการกำหนดไว้ที่ ๖% และมีปัญหาค่อนข้างมาก บางหน่วยงานแจ้งว่าผลงานดีมาก ควรจะเลื่อนค่าจ้างได้มากกว่า ๖% ในเกณฑ์ที่เสนอครั้งนี้จึงขยายเป็น ๘% ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับวงเงินรวมที่แต่ละหน่วยงานได้รับการจัดสรร

ประเด็นที่สาม เรื่องช่วงคะแนน เดิมจะมีการแบ่งระดับช่วงคะแนน จะได้รับการเลื่อนได้ไม่เกินร้อยละที่มีการกำหนดไว้ แต่ในเกณฑ์ใหม่ที่เสนอจะนำร้อยละออก ซึ่งเป็นประเด็นปัญหามาก เนื่องจากเมื่อคะแนนอยู่ในเกณฑ์ แต่ร้อยละไม่สามารถให้ได้ตามระดับคะแนน เพราะเกินวงเงินรวมของแต่ละคณะ เรื่องดังกล่าวจะเป็นปัญหาค่อนข้างมากและต้องแก้ไขคะแนน ซึ่งสุดท้ายทำให้ไม่เกิดประโยชน์ เพราะฉะนั้นจะมีการให้คะแนนไปตามปกติ แต่ไม่กำหนดร้อยละของการเลื่อนค่าจ้าง แต่ช่วงคะแนนที่กำหนดไปเพื่อให้อย่างน้อยสะท้อนผลการทำงานว่า มีระดับผลการประเมินอยู่ในระดับ พอใช้ ดี ดีมาก หรือดีเด่น เจ้าตัวจะได้ทราบว่าตนเองทำงานอยู่ในระดับใด และเมื่อเทียบเป็นสัดส่วนเปอร์เซ็นต์ที่ได้รับแล้ว จะได้ทราบว่า ผลการประเมินสะท้อนหรือไม่

สะท้อนกับผลการปฏิบัติงานจริง แต่จะไม่มีข้อกำหนดว่า เป็นร้อยละ ๒ ๔ ๕ หรือ ๖ เพราะเกณฑ์เดิมที่มีการกำหนดไว้นั้นมีปัญหา

ประเด็นที่สี่ เรื่องที่มีการยกเลิกไป คือ เกณฑ์การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานร้อยละ ๘๐ ของพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุนวิชาการ เหตุผลที่เสนอยกเลิกเพราะไม่มีประโยชน์ในการประเมิน เนื่องจากมีการให้คะแนนสูงมากในการเลื่อนค่าจ้างครั้งที่ผ่านมา หน่วยงานต่าง ๆ ให้คะแนนการประเมินสูงมาก จึงขอนำเกณฑ์ดังกล่าวออก เพราะเกณฑ์ดังกล่าวไม่ได้สะท้อนผลใด ๆ และแต่ละหน่วยงานเกรงว่า บุคลากรของหน่วยงานจะไม่สามารถทำงานได้ หรือไม่ผ่านเกณฑ์ จึงให้คะแนนในส่วนนี้เต็มที่ ทุกคนได้คะแนนดีทั้งหมด จึงขอนำเกณฑ์นี้ออก

สำหรับประเด็นที่ต้องการหารือที่ประชุม คือ เรื่องการให้ตามการประเมินภาระงาน จะมีรายละเอียดของเกณฑ์ที่ถือว่าเป็นภาระงาน โดยผู้บริหารกำหนดไว้ ๔ หัวข้อใหญ่ของการประเมินภาระงาน คือ (๑) ด้านงานวิจัย (๒) ด้านงานสอน (๓) ด้านความเป็นนานาชาติ และ (๔) ด้านงานบริหาร ใน ๔ หัวข้อใหญ่ หากจะได้รับการจัดสรรเงินร้อยละ ๐.๑ เพิ่มเติมสำหรับหน่วยงาน ต้องมีงานวิจัย ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์ภาคบังคับ หน่วยงานใดก็ตามต้องการจะได้รับการจัดสรรเงินร้อยละ ๐.๑ เพิ่มเข้าไป ต้องมีภาระงานด้านงานวิจัย เป็นเกณฑ์ภาคบังคับ เหตุผลที่สำคัญเพราะมหาวิทยาลัยมีนโยบายเรื่องของการจัดอันดับ เรื่องของการทำให้มีผลงานตีพิมพ์มากขึ้น เรื่องดังกล่าวถือเป็นนโยบายของมหาวิทยาลัย ต้องเน้นงานวิจัย เพราะต้องการทำ Ranking ของมหาวิทยาลัยให้เพิ่มขึ้น และเพิ่มผลงานตีพิมพ์ โดยในด้านวิจัยสามารถเลือกได้ ๒ ข้อ จากหัวข้อย่อยทั้งหมด ๖ ข้อ คือ (๑) สัดส่วนทุนวิจัยภายนอก (๒) จำนวนบทความที่ตีพิมพ์ (๓) จำนวนการอ้างอิงบทความในฐานข้อมูล Scopus (๔) อัตราการเติบโตขอตำแหน่งทางวิชาการของหน่วยงาน : จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘ (๕) อัตราส่วนการจดสิทธิบัตร อนุสิทธิบัตร : จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔ และ (๖) จำนวนรางวัลที่นักศึกษา/อาจารย์ได้รับ : จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๕ ทั้งหมด ๖ ประการ ส่วนด้านที่เหลือด้านที่ ๒ ด้านที่ ๓ และด้านที่ ๔ ขอให้เลือกอีกอย่างน้อย ๒ ข้อ รวมกันแล้วจะเป็น ๔ ข้อ ประเด็นสำคัญ คือ ให้เลือกหัวข้อย่อยในด้านงานวิจัยอย่างน้อย ๒ ข้อ หรือเกินกว่านั้นได้ ส่วนด้านอื่น ๆ ให้เลือกหัวข้อย่อยมารวมกับหัวข้อย่อยด้านงานวิจัยให้ได้ ๔ ข้อย่อย กล่าวคือ รวมกันแล้วให้ได้ ๔ ข้อ เพราะฉะนั้นบางกรณีอาจจะเลือกหัวข้อย่อยจากด้านงานวิจัยทั้งหมดก็ได้ เพราะบางคนอาจจะไม่สนใจเรื่องอื่นและเน้นด้านงานวิจัย ๔ ข้อ จากทั้งหมดที่แจ้งว่า บังคับอย่างน้อย ๒ ข้อก็ถือว่าเป็นไป

ตามเกณฑ์ และถือว่าเป็นคณะที่เลือกช่องทางวิจัยชัดเจนมาก ให้ความสนใจเรื่องงานวิจัยเพียงเรื่องเดียวก็จะได้รับการจัดสรรวงเงินร้อยละ ๐.๑ ซึ่งเป็นไปตามกติกาที่กำหนด ส่วนเรื่องอื่น ๆ ขึ้นอยู่กับแต่ละหน่วยงาน แต่หากบางคนแจ้งว่า ขอด้านงานวิจัย ๒ ข้อ ให้พิจารณาด้านอื่น ๆ เพิ่มเติม เช่น ด้านงานสอน ๑ ข้อ และด้านความเป็นนานาชาติอีก ๑ ข้อ รวมกันแล้ว คือ ๔ ข้อ ซึ่งเป็นภาระงานที่ผู้บริหารจัดทำมาเสนอที่ประชุมเพื่อให้ความคิดเห็น

ส่วนหน่วยงานที่ไม่มีการเรียนการสอน ให้พิจารณาจาก ข้อที่ ๑ ข้อตกลงระดับการให้บริการ (Service Level Agreement) และข้อที่ ๒ ผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานที่ส่วนงานจัดทำกับมหาวิทยาลัย ทั้งหมดเป็นข้อเสนอที่ผู้บริหารได้เสนอที่ประชุมเพื่อให้ความคิดเห็น สำหรับหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ทั้งหลายจัดทำขึ้นเป็นตัวอย่างเพื่อรับฟังความคิดเห็นจาก ก.บ.ม. ซึ่ง ก.บ.ม. อาจจะมีข้อเสนอแนะ แต่ตามที่ได้แจ้งให้ทราบว่า ผู้ที่ตัดสินใจจริง ๆ คือ ก.บ.ค. ในการเสนอครั้งนี้จึงเป็นการรับฟังความคิดเห็น และจะนำความเห็นของที่ประชุมเพื่อประกอบการพิจารณาของ ก.บ.ค. ต่อไป

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา
ที่ประชุมเสนอความคิดเห็นและข้อสังเกตบางประการ ดังนี้

๑. คณะบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์กล่าวว่า การจัดสรรวงเงินให้ส่วนงานจากร้อยละ ๓.๘๒ เป็นร้อยละ ๓.๗๒ เป็นตัวเลขที่น่าสนใจ กรณีนี้ควรจะให้ประชาคมได้มีส่วนร่วมในการตัดสินใจหรือไม่ เพราะเดิมจัดสรรให้ร้อยละ ๓.๘๒ เป็นเรื่องที่มีการกล่าวถึงกันมากพอสมควร และกันวงเงินไว้ร้อยละ ๐.๑ ก็ตาม และเกณฑ์ใหม่จะกันวงเงินไว้ร้อยละ ๐.๒ เป็นตัวเลขที่ไม่แน่ใจว่า จะสมเหตุสมผลหรือไม่ ส่วนเรื่องร้อยละ ๐-๖% หรือ ๐-๘% ในการเลื่อนค่าจ้าง บางหน่วยงานอาจจะมีเสียงสะท้อนกลับมา แต่ก็ขึ้นอยู่กับธรรมาภิบาลของผู้บริหารด้วย ซึ่งยังเป็นช่องโหว่เช่นกัน การนำร้อยละของระดับการเลื่อนค่าจ้างออกนั้นเห็นด้วย เพราะปกติแล้วร้อยละจะเป็นปัญหาทำให้ต้องมาให้คะแนนสูงในภายหลัง ส่วนหลักเกณฑ์อื่น ๆ ที่รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ และทำพระจันทร์ปรบนั้นยึดหยุ่นพอสมควร

๒. ประธานกล่าวว่า หลักเกณฑ์การเลื่อนค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยในปัจจุบันนี้สามารถจัดสรรวงเงินให้ส่วนงานร้อยละ ๓.๘๒ ใช้หรือไม่

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์และทำพระจันทร์กล่าวว่า สำหรับวงเงินเมื่อรวมแล้วจะได้ร้อยละ ๓.๘๒ หากมีทั้ง Performance และมีเงินเพิ่มพิเศษที่ให้คนบดีไปด้วย เท่ากับ ๓.๘๒ คือ สำหรับวงเงินไม่กระทบ แต่หลักเกณฑ์ใหม่จะมีการจัดสรรวงเงินร้อยละ ๐.๑ สองส่วน

๓. คณบดีคณะแพทยศาสตร์กล่าวว่า เรื่องการบริหารงานและเรื่องสัดส่วนการจัดสรรวงเงิน เคยตั้งข้อสังเกตในช่วงที่อธิการบดีไปเยี่ยมหน่วยงาน สักส่วนของพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุนวิชาการต่อสายวิชาการ ซึ่งเคยทำความเข้าใจกับรองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์เดิม คือ รองศาสตราจารย์ นายแพทย์ กัมมัล กุมาร ปาวา ว่า พนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุนวิชาการ บางหน่วยงานวัตถุประสงค์ที่แท้จริง คือ การช่วยสนับสนุนการปฏิบัติงานของอาจารย์ อัตราส่วน ๐.๑๕:๑ ก็สมเหตุผล แต่บางหน่วยงานมีงานอื่น ๆ เช่น ไปให้บริการประชาชน เข้าใจว่ารองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์และทำพระจันทร์ก็เข้าใจในจุดนี้ แต่ในการคำนวณอัตราส่วนสายสนับสนุนวิชาการต่อสายวิชาการของคณะแพทยศาสตร์ก็ใช้รูปแบบเดิม ซึ่งไม่มีการอธิบายอยู่ในส่วนใด ในระดับบริหารเข้าใจว่าเป็นลักษณะใด แต่ในส่วนของผู้เจ้าหน้าที่ระดับปฏิบัติการก็ไม่ได้มีการปรับเปลี่ยนไปตามความเข้าใจ เช่น คณะแพทยศาสตร์มีการให้บริการในการดูแลสุขภาพประชาชน พยาบาล เกสเซอร์ ซึ่งไม่ได้ทำงานให้กับอาจารย์ เป็นเรื่องที่ได้เคยให้ความเห็นไว้นานแล้ว และขอให้รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์และทำพระจันทร์พิจารณาและจัดทำข้อมูลที่ทำให้เกิดความเข้าใจที่ตรงกัน

ประธานกล่าวว่า กรณีนี้อาจจะเขียนให้ยืดหยุ่นขึ้นก็ได้ว่า หลักเกณฑ์โดยทั่วไปเป็นอย่างไร และอาจจะมีการพิจารณาเป็นกรณีพิเศษ สำหรับหน่วยงานที่ให้บริการ เช่น หน่วยงานใดบ้าง

๔. คณบดีคณะสหเวชศาสตร์กล่าวว่า ในกรณีนี้หลายหลักเกณฑ์ก็เห็นด้วยกับการเปลี่ยนแปลง และเรื่องที่รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์และทำพระจันทร์ชี้แจงว่า กรอบการจัดสรรวงเงินไม่เปลี่ยน เพราะนำร้อยละ ๓.๗๒ รวมร้อยละ ๐.๑ ที่หัวหน้าส่วนงานจะนำไปจัดสรรแก่ผู้ที่มีผลงานดีเด่นหรือทำประโยชน์แก่ส่วนงาน และอีกร้อยละ ๐.๑ ที่เป็นรางวัลที่เพิ่มตามผลการประเมินภาระงาน แต่ในส่วนเกณฑ์ใหม่ที่จะได้จัดสรรร้อยละ ๐.๑ คือ เมื่อพิจารณาแล้วเห็นว่ามีความเข้มแข็งมากขึ้น จึงเห็นว่า สักส่วนของผู้ที่จะได้ร้อยละ ๐.๑ ในส่วนหลังจะต้องลดน้อยลงแน่นอน จะทำให้กรอบการจัดสรรวงเงินจะได้ไม่เหมือนในปัจจุบัน อาจจะได้ประมาณ ๔๐% หรือ ๕๐% ของหน่วยงานที่มีอยู่ในมหาวิทยาลัย แต่เกณฑ์ใหม่อาจจะปรับลดลงเหลือ ๒๐% ซึ่งไม่

ทราบว่าจะมีผลต่อการกำหนดร้อยละหรือไม่ ประเด็นที่สอง หากพิจารณาหลักเกณฑ์ที่เปลี่ยนแปลงใหม่ ในเรื่องของงานวิจัย ข้อ ๑ สัดส่วนเงินทุนวิจัย แต่เกณฑ์ใหม่กำหนดเป็นทุนวิจัยภายนอก ไม่นับทุนวิจัยที่เป็นภายใน และสัดส่วนทุนวิจัยภายนอก ต้องการความชัดเจนว่า จะไม่รวมเหมือนกับที่ทำตัวชี้วัดหรือไม่ คือ ไม่รวมงบแผ่นดิน แม้บแผ่นดินที่ได้รับการจัดสรรมาจะไม่ใช้เงินของมหาวิทยาลัย อาจารย์ได้ขอทุนวิจัยในระดับของประเทศ แต่เมื่อนับตัวชี้วัดถูก Clarify ว่าเงินส่วนนั้นหรือเงินทุนวิจัยที่มาจากแหล่งนั้นเป็นแหล่งทุนภายใน เพราะให้เงินผ่านมหาวิทยาลัยมา แต่ขั้นตอนในการขอเหมือนกับทุนวิจัยภายนอก ต้องการให้มีความชัดเจนในเรื่องนี้ หากเกณฑ์ที่กำหนดว่า เป็นทุนวิจัยภายนอก หมายถึง ทุนจากภายนอกจริง ๆ และไม่นับรวมทุนภายนอกที่ได้รับผ่านมหาวิทยาลัยก็เป็นไปได้ยากมาก และเมื่อกำหนดว่า เป็นทุนวิจัยภายนอกและให้ความสำคัญกับสัดส่วนทุนวิจัยภายนอก แต่จำนวนเงินที่ได้รับการจัดสรรต่อหัวเท่าเดิม คือ ๕๐๐,๐๐๐ บาท กรณีนี้ก็มีผลมากเช่นเดียวกัน ประเด็นที่สาม เกณฑ์ที่ปรับเปลี่ยนเรื่องจำนวนรางวัลที่นักศึกษา/อาจารย์ได้รับ : จำนวนอาจารย์ ในข้อที่ ๖ ของค่านางานวิจัย มีการปรับจากเกณฑ์เดิม ร้อยละ ๑๐ เป็นร้อยละ ๑๕ ซึ่งเห็นว่าเป็นเกณฑ์ที่ค่อนข้างสูง ไม่น่าจะว่าเหตุผลของการปรับขึ้นจากร้อยละ ๑๐ เป็นร้อยละ ๑๕ เพราะที่ผ่านมามีรางวัลเพิ่มมากขึ้นหรือไม่ อย่างไร เนื่องจากมหาวิทยาลัยเข้าใจว่า ทุกหน่วยงานเน้นเรื่องของงานวิจัย ในเมื่อมหาวิทยาลัยมีข้อบังคับให้เห็นตรงกันว่า ต้องเลือกผลงานอย่างน้อย ๒ ข้อ เพื่อใช้ในการประเมิน เพราะฉะนั้นหลักเกณฑ์ดังกล่าวหากจำกัดมากหรือเข้มงวดมากขึ้นในทุกเกณฑ์ จะทำให้ส่วนที่มีการบังคับเลือกก็ไม่สามารถเลือกได้อยู่ดี และเรื่องสัดส่วนทางด้านบริหาร อาจารย์ : บุคลากร จะเป็นสัดส่วน ๑:๐.๑๕ หมายความว่าไม่เกินใช้หรือไม่ เพราะในส่วนนั้นไม่ได้เขียนคำว่า ไม่เกิน จึงเห็นว่าการกำหนดไว้เพียงตัวเลขดังกล่าวเท่านั้น

๕. รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรมกล่าวว่า กรณีที่คณะบดีคณะสหเวชศาสตร์กล่าวถึงเรื่องทุนวิจัยภายนอกนั้นเห็นด้วย เพราะรูปแบบการขอทุนวิจัยภายนอกปัจจุบันจากงบประมาณแผ่นดิน มีการเปลี่ยนแปลงไปทั้งหมดแล้ว โดยปรับเป็นรูปแบบของกองทุนวิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม ซึ่งถือว่าขอได้ยากมาก ต้องผ่าน Reader Review จำนวนมาก จึงขอเสนอให้ส่วนนี้นับเป็นทุนวิจัยภายนอก โดยรวมทั้งหมดไม่ว่าจะเป็นจากแหล่งทุนอื่น ๆ เช่น จากหน่วยงานภาครัฐ ก็ถือว่าเป็นทุนวิจัยภายนอกทั้งหมด และทุนวิจัยภายใน คือ ทุนวิจัยจากกองบริหารงานวิจัย และทุนระดับคณะ

๖. คณะบดีคณะวารสารศาสตร์และสื่อสารมวลชนกล่าวว่า ในส่วนของความเป็นนานาชาติ ต้องทำให้ครบทุกข้อใช้หรือไม่ เพราะเป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับจำนวนนักศึกษากับอาจารย์

ที่เป็นการแลกเปลี่ยน Inbound และ Outbound ทั้งหลาย เนื่องจากในขณะนี้ในช่วงที่ต้องงดกิจกรรมต่างประเทศเป็นจำนวนมาก และต้องยกเลิก Exchange ทั้งหมดแล้ว ไม่มีการเดินทางไปและมาจากต่างประเทศ จึงกังวลว่าจะประเมินในส่วนนี้อย่างไร

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์และท่าพระจันทร์กล่าวว่า หลักเกณฑ์ด้านความเป็นนานาชาติไม่ได้มีการบังคับ สามารถเลือกเพียง ๑ ข้อ หรือไม่เลือกก็ได้ หัวข้อที่บังคับเลือกมีเพียงเรื่องเดียว คือ ด้านงานวิจัย

๑. ผู้อำนวยการสถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์กล่าวว่า อัตราที่ได้รับการจัดสรรในการเลื่อนค่าจ้าง หากเป็นจากร้อยละ ๓.๑๒ เป็นร้อยละ ๓.๘๒ เงินโบนัสจะดีขึ้น ซึ่งคณะจะได้ร้อยละ ๓.๘๒ เต็ม เพราะได้รับการจัดสรรจากร้อยละ ๐.๑ ส่วนแรกที่ยังจัดสรรคืน แต่ Performance คือ เรื่องที่นำมาเพิ่มกฎเกณฑ์มากขึ้น เพราะฉะนั้นโดยสูตรดังกล่าวน่าจะดีขึ้นกว่าเดิม แต่มีความกังวลในเรื่องร้อยละการเลื่อนที่เลื่อนได้ระหว่าง ๐-๘% เมื่อกำหนดหลักเกณฑ์เฉลี่ยไว้ประมาณมากกว่า ๓% กว่า ๆ ผู้ที่จะได้เลื่อนค่าจ้างไปถึง ๘% ค่อนข้างทำได้ลำบากพอสมควรและต้องมีความโดดเด่นมาก และไม่ได้กำหนดระดับผลการประเมินว่า ไม่ให้เกินร้อยละเท่าใด เกรงว่าบางคณะที่ดำเนินการไปแล้ว จะไปเปลี่ยนกันและกระจุกตัวอยู่ตรงกลาง จะส่งผลทำให้ระดับการเลื่อนค่าจ้างอยู่ที่ไม่เกิน ๓-๔% กว่า ๆ เพราะฉะนั้นแรงจูงใจที่แท้จริงสำหรับบุคลากรที่จะได้ผลการประเมินดีเด่นหรือดีมาก อาจจะหายไป

๘. คณบดีคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์กล่าวว่า เรื่องของงานด้านบริการสังคม ในโจทย์ทางด้านสังคม เช่น การเป็น Consultant ในระดับนโยบายหรือการใช้ประโยชน์ คือ มีส่วนหนึ่งที่ต้องทำหน้าที่ในส่วนดังกล่าว แต่ไม่ได้นับรวมเข้ามาและเป็นงานที่จะต้องใช้ความเชี่ยวชาญเฉพาะที่ค่อนข้างจะสูง แต่ในการประเมินวัดจาก Function เดิม จากการทำงานของมหาวิทยาลัย ซึ่งไม่ได้หลุดไปอีกกรอบหนึ่ง จะมีคณาจารย์กลุ่มหนึ่งที่ทำหน้าที่ Consultant ในเชิงของนโยบายขับเคลื่อนในเรื่องของแผน เรื่องยุทธศาสตร์ต่าง ๆ ซึ่งไม่เห็นภาพดังกล่าว หากมี Function นี้จะเป็นการยกระดับงานของคณาจารย์เช่นเดียวกันที่ Concern ในเรื่องของความรับผิดชอบต่อสังคมสูงขึ้น

๙. ประธานกล่าวว่า สำหรับการบริการวิชาการแก่สังคม เรื่องของการให้คำปรึกษาในเชิงนโยบายต่าง ๆ ตามที่คณบดีคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ได้เสนอแนะเป็นเรื่องที่ดี ซึ่งจะเพิ่มเติมเข้าไปในหลักเกณฑ์ และประเด็นที่ผู้อำนวยการสถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์ได้เสนอแนะในเรื่องของเปอร์เซ็นต์ระดับการเลื่อนค่าจ้าง จะนำกลับไปพิจารณาอีกครั้งหนึ่งเพื่อให้เกิดความเหมาะสม

๑๐. คณะบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการผังเมืองกล่าวว่า เรื่องระดับการเลื่อนเงินเดือนที่กำหนดว่า สามารถเลื่อนได้ร้อยละเท่าใด และเดิมมีการกำหนดไว้ว่า เลื่อนได้ไม่เกินร้อยละ ๖ หรือตามลำดับ และเกณฑ์ใหม่จะยกเลิกส่วนดังกล่าว และในปีที่ผ่านมาทราบว่า ระดับคะแนนประเมินค่อนข้างสูงโดยเฉพาะสายสนับสนุนวิชาการ ระดับคะแนนค่อนข้างสูง วิธีการที่คณะฯ ใช้ดำเนินการในปีที่ผ่านมา คือ นำคะแนนมาเข้า T Score และจัดอันดับ ซึ่งจะช่วยตอบคำถามได้ว่า เหตุใดได้คะแนนสูง แต่ได้เลื่อนค่าจ้างไม่มาก เพราะเมื่อทำการจัดอันดับอยู่ในกลุ่ม จะเห็นว่า Performance ของบุคคลดังกล่าวเปรียบเทียบกับบุคคลอื่นแล้วเป็นอย่างไร จึงเห็นว่าการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยได้ไม่เกินร้อยละ ๖ มีความเหมาะสมและทำให้คณะบดีสามารถตอบคำถามบุคลากรได้

๑๑. ประธานสภาอาจารย์กล่าวว่า เรื่องสัดส่วนของงานบริการสังคม ต้องการให้นิยามให้ชัดเจน เพราะในส่วนนี้นอกจากจะมีเรื่องของการบริการทำโครงการให้กับชุมชน ซึ่งเกี่ยวข้องกับคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ เช่น งานบริการทางวิชาการให้สมาคมวิชาชีพหรืออื่น ๆ ในฐานะผู้ประเมินอื่น ๆ ไม่ได้อยู่ในประเภทเหล่านี้ เพราะฉะนั้นสิ่งที่ทำให้ ไม่ใช่เฉพาะชุมชน ความหมายของชุมชน คือ ชุมชนที่เป็นคน และชุมชนของคนทำงานด้านวิชาการ ต้องการให้ขยายความในส่วนนี้ เคยเห็นตัวอย่างของคณะนิติศาสตร์ที่เคยให้รายละเอียดไว้ ต้องการให้คณะกรรมการหรือคณะทำงานพิจารณาในส่วนนี้ด้วย เพราะจะมีรายการที่ค่อนข้างชัดเจน ขอให้คณะทำงานไปตรวจสอบข้อมูลกับคณะนิติศาสตร์ได้ ซึ่งคณะบดีคณะนิติศาสตร์น่าจะให้ข้อมูลในส่วนนี้เพิ่มเติมได้

๑๒. ผู้แทนคณะบดีคณะเศรษฐศาสตร์กล่าวว่า ขอสนับสนุนความเห็นของคณะบดีคณะสหเวชศาสตร์และคณะบดีคณะวารสารศาสตร์และสื่อสารมวลชน ในเชิงวิจัยที่คณะบดีคณะสหเวชศาสตร์ มีเกณฑ์ที่ยากขึ้นกว่าของปีที่ผ่านมาค่อนข้างมาก สิ่งที่สามารถทำได้ไม่ยากในปีที่ผ่านมาหายไป และรางวัลของนักศึกษาต่อจำนวนอาจารย์ร้อยละ ๑๕ ถือเป็นจำนวนที่มาก หากเป็นไปได้ต้องการให้พิจารณาลดส่วนนี้ลง และในส่วนที่คณะบดีคณะวารสารศาสตร์และสื่อสารมวลชนกล่าวถึงเรื่องความเป็นนานาชาติ คือ ในปี ๒๕๖๓ ประเด็นเรื่องโรคโควิด ๑๙ จะทำให้การแลกเปลี่ยนนักศึกษาและอาจารย์ลดลงมาก เพราะต้องประเมินสถานการณ์ว่าจะเป็นอย่างไรมาก

๑๓. คณะบดีคณะสังคมวิทยาและมานุษยวิทยากล่าวว่า เกณฑ์ข้อ ๒ และ ๓ ใช้กับทุกสาขา แต่การตีพิมพ์ใน Scopus ปกติสายสังคมศาสตร์และสายวิทยาศาสตร์จะมีอัตราส่วนที่แตกต่าง

กันมาก หากสายสังคมศาสตร์ใช้ ๕๐% ของอาจารย์ น่าจะไม่สามารถทำได้ เพราะกระบวนการต้องใช้เวลานานและไม่ได้ทำงานเป็นทีมมาก ส่วน Citation ๕ ขึ้นต่อคน ค่อนข้างทำได้ยาก

ประธานกล่าวว่า เรื่องวิจัยจะขอให้รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรมรับไปพิจารณา

๑๔. รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์และท่าพระจันทร์กล่าวว่า เรื่องวิจัยต้องพิจารณาในระยะยาว เพราะตนเองมาจากสายสังคมศาสตร์ก็เข้าใจดีว่า บางเรื่องไม่ได้ง่ายสำหรับสายสังคมศาสตร์ ในกรณีนี้จะขอกลับไปทบทวนระดับและร้อยละทั้งหลาย ซึ่งข้อมูลเหล่านี้ได้มาจากฝ่ายพัฒนาคุณภาพ จะขอนำกลับไปทบทวนข้อมูลบางตัว เช่น เรื่องต้องได้รางวัลร้อยละ ๑๕ ต้องกลับไปพิจารณาว่าสูงเกินไปหรือไม่ ส่วน Scopus ต้องหารือกับฝ่ายพัฒนาคุณภาพว่า จะยืนยันตามเดิมหรือไม่ เรื่องนี้เป็นเรื่องนโยบายของมหาวิทยาลัย แต่หากทำได้ลำบากก็จะเป็นผลดี หรือจะกลายเป็นว่าไม่เป็นประโยชน์ สำหรับเรื่องที่จะขอรับความเห็นของที่ประชุมไปพิจารณา คือ เรื่องของคำว่า วิจัยภายนอก ให้เป็นไปตามที่รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรมเสนอมา สำหรับ วช. ให้นับเป็นวิจัยภายนอกทั้งหมด ซึ่งเห็นด้วยและโดยหลักการควรเป็นเช่นนั้น เพราะแหล่งเงินไม่ได้มาจากมหาวิทยาลัย แม้จะให้ผ่านช่องทางของมหาวิทยาลัยก็ตาม และอีกประเด็นหนึ่ง คือ เรื่องบริการสังคมที่คณะบดีคณะสังคมสงเคราะห์เสนอ โดยข้อเท็จจริงเป็นภาระงานอีกสิ่งหนึ่งที่หลายคณะหลายหน่วยงานทำ แต่ไม่ได้ถูก Recognize ซึ่งเห็นด้วยและขอรับไปพิจารณา ส่วนเรื่องอื่น ๆ ขอรับไปพิจารณาข้อมูลตัวเลขอีกเล็กน้อย ส่วนประเด็นเรื่องเปอร์เซ็นต์ที่ต้องกำหนดไว้ที่ ๘% หรือต้องกำหนดให้เป็นแต่ละช่วง การที่นำเปอร์เซ็นต์ออกไป ในฐานะที่เป็นหน่วยงานกลางของมหาวิทยาลัย ไม่ต้องการบังคับหน่วยงานระดับคณะ เห็นว่าหากหน่วยงานระดับคณะมีหลักเกณฑ์ที่ดีพอ สามารถอธิบายต่อประชาคมได้ เช่น ทำยุดวงเงินก็มีอยู่เท่านี้ ผู้ที่มีผลงานดี ควรจะได้ตามนั้น ส่วนผู้บริหารบางคนอาจจะไม่ต้องการมีปัญหา อาจจะเป็นอีกเรื่องหนึ่ง โดยหลักต้องการให้สะท้อนประสิทธิภาพของผู้ที่ทำงานจริง ซึ่งน่าจะอธิบายได้พอสมควรว่า ดีแค่ไหนจะได้เท่าใด เพราะฉะนั้นการนำเปอร์เซ็นต์ออกไปให้แต่ละหน่วยงานมีอิสระในการไปบริหารคำว่า ดีแค่ไหน คือ ก็เปอร์เซ็นต์ ดีมาก คือ ก็เปอร์เซ็นต์ ไม่ใช่กำหนดว่า ดีแค่ไหนเท่ากับ ๖% เพราะเมื่อปฏิบัติจริงไม่สามารถทำได้ และวงเงินรวมไม่เพียงพอ เนื่องจากมีบุคลากรจำนวนมาก กรณีนี้น่าจะเป็นการลดปัญหามากกว่าการสร้างปัญหา จึงตัดออกไป เพื่อให้หน่วยงานได้ไปบริหารตามลักษณะของแต่ละหน่วยงานมากกว่า ซึ่งเป็นเจตนารมณ์ของมหาวิทยาลัย และจะนำข้อสังเกตของที่ประชุมไปปรับแก้ต่อไป

๑๕. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติกล่าวว่า เมื่อได้รับการประเมินร้อยละ ๘ ในการประเมินครั้งแรกแล้ว ส่วนที่ได้รับเพิ่มพิเศษอีกร้อยละ ๐.๑ ก็จะไม่มีการโยกย้าย จะกลายเป็นผู้ที่ได้รับการประเมินระดับรองลงมา จะได้ส่วนเพิ่มพิเศษร้อยละ ๐.๑ ไป เพราะผู้ที่ได้รับร้อยละ ๘ ไปแล้ว จะไม่สามารถเพิ่มส่วนนี้ได้ ประเด็นที่สอง เรื่องของเงินเพิ่มพิเศษร้อยละ ๐.๑ สำหรับหลักเกณฑ์ในฐานะที่ใช้ OKR หากพิจารณาตามวัตถุประสงค์การตั้งเกณฑ์ควรจะยาก จึงจะได้ร้อยละ ๐.๑ แต่หากตั้งแล้วได้ทุกคน อาจจะต้อง เพราะแนวคิดที่ทำในเรื่องนี้เข้าใจว่า ร้อยละ ๐.๑ น่าจะให้เพื่อทำให้เกิดความท้าทาย แต่หากเสนอมาแล้วประเมินไม่ถึงเกณฑ์ทางมหาวิทยาลัยอาจจะมีช่วงที่เร่ง เช่น เมื่อประเมิน OKR ได้ ๘๐% ถือว่าผ่านแล้ว เพื่อนำมาจัดอันดับกันก็จะมีคนที่ได้และไม่ได้ในส่วนนี้ ซึ่งเป็นวิธีการประเมินภายหลังที่จะให้ส่วนเพิ่มพิเศษร้อยละ ๐.๑ เข้าใจว่า เป้าหมายที่กำหนดขึ้นเพื่อท้าทายและทำให้มหาวิทยาลัยไปถึงเป้าหมายในการเป็นมหาวิทยาลัยวิจัย แต่การประเมินหรือคณะใดจะได้ไม่ได้เป็นอำนาจของ ก.บ.ค. ว่า มีเงินอยู่เท่าใด และมีคณะใดจะได้รับการจัดสรรอย่างไร

๑๖. ประธานสภาพนักงานมหาวิทยาลัยกล่าวว่า ในส่วนของเงินเพิ่มพิเศษร้อยละ ๐.๑ ต้องการให้ผู้บริหารคำนึงถึงตำแหน่งบางตำแหน่ง เช่น ตำแหน่งนักวิจัย ในบางหน่วยงานนักวิจัยมีภารกิจที่ต้องทำวิจัยอยู่แล้ว แต่หากมีความท้าทายและมีเงินเพิ่มในส่วนของการวิจัยเพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัย ก็จะมีตำแหน่งอื่น ๆ ซึ่งได้นำเงินส่วนนี้มาให้ตำแหน่งบางตำแหน่ง ซึ่งอาจจะมีความลักลั่นบางประการ แต่หากมีเกณฑ์ที่ชัดเจนและบุคลากรทุกหน่วยงานยอมรับได้ก็จะเป็นเรื่องที่ดีในการนำเงินมาเพื่อให้รางวัลกับนักวิจัยโดยเฉพาะ และเห็นด้วยกับคณะบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์เพราะเป็นเรื่องที่มีผลกระทบในภาพรวมของบุคลากร หากยังมีเวลาต้องการให้สอบถามบุคลากรให้รอบด้านถึงเกณฑ์ที่มีการปรับเป็นเงินเพิ่มพิเศษร้อยละ ๐.๑ ตามที่ผู้อำนวยการโรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติกล่าว หากจัดสรรร้อยละ ๐.๑ ให้หน่วยงาน ก็จะเป็นเรื่องที่อยู่ในอำนาจของส่วนงาน หากส่วนงานใดไม่สามารถผ่านเกณฑ์เงินเพิ่มพิเศษร้อยละ ๐.๑ เงินที่จัดสรรไว้ก็จะไม่ถึงหน่วยงาน บุคลากรจะเสียประโยชน์ในทุกส่วน และเงินส่วนนั้นจะมาอยู่ที่ส่วนกลาง

๑๗. ประธานกล่าวว่า ตามที่รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์และทำพระจันทร์ได้สรุปไป และจากข้อคิดเห็นทั้งหมดจะถูกนำเสนอ ก.บ.ค. พิจารณาอีกครั้งหนึ่งก่อนนำเสนอ ก.บ.ม. ต่อไป

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์และท่าพระจันทร์กล่าวว่า ในกรณีนี้จะนำความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของทุกคนไปเสนอต่อ ก.บ.ค. ในการนำเสนอครั้งนี้เป็นการรับฟังความคิดเห็นของที่ประชุม ส่วนผลจะเป็นอย่างไรนั้นขึ้นอยู่กับ ก.บ.ค. หลังจากนั้นจะนำผลการพิจารณาของ ก.บ.ค. แจ้งให้ที่ประชุมทราบอีกครั้งหนึ่ง

มติที่ประชุม

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้ว มีมติมอบหมายให้รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์และท่าพระจันทร์รับข้อสังเกตของที่ประชุมไปพิจารณา และนำไปเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาของ ก.บ.ค. ต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาด้านวิชาการ

๔.๑ เรื่อง แบบประเมินคุณภาพหลักสูตรจากบัณฑิต

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการแถลงว่า ด้วยสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบแนวทางการลดจำนวนหลักสูตรที่คุณภาพไม่ดีและไม่สามารถแข่งขันได้ และให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๖๒ เป็นต้นไป โดยมีหลักเกณฑ์การปิดหลักสูตร ใน ๓ องค์ประกอบ ดังนี้

๑. ผลประเมินคุณภาพหลักสูตร

๒. จำนวนนักศึกษาที่ยืนยันสิทธิ์/ขึ้นทะเบียนเป็นนักศึกษาเทียบเป้าหมายแผนรับ

๓. ผลประเมินผู้ใช้บัณฑิตและภาวการณ์มีงานทำ

อย่างไรก็ตามในหลักเกณฑ์ข้อ ๑ ฝ่ายวิชาการได้ใช้ข้อมูลคะแนนผลการประเมินหลักสูตรรายตัวบ่งชี้ ในองค์ประกอบที่ ๑-๖ ของคณะกรรมการประเมินคุณภาพหลักสูตร จากระบบ CHE QA เพียงอย่างเดียว ดังนั้นเพื่อให้มีข้อมูลประกอบหลักเกณฑ์ดังกล่าวอย่างรอบด้าน จึงเห็นควรให้มีการสำรวจข้อมูลผลประเมินคุณภาพหลักสูตรจากบัณฑิต

ฝ่ายวิชาการได้จัดทำแบบประเมินคุณภาพหลักสูตรจากบัณฑิต สำหรับใช้เก็บข้อมูลจากบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาในแต่ละปีการศึกษาที่ประกอบด้วยข้อมูล ๓ ส่วน ได้แก่ ข้อมูลทั่วไป ผลประเมินคุณภาพหลักสูตร และส่วนที่ ๓ เรื่องอื่น ๆ โดยในส่วนข้อมูลทั่วไปและเรื่องอื่น ๆ จะเป็นการเก็บข้อมูลในลักษณะคำตอบสั้น และการแสดงความคิดเห็น แต่ในส่วนผลประเมินคุณภาพหลักสูตรจะเป็นการสำรวจระดับความพึงพอใจและความคิดเห็นของบัณฑิตที่มีต่อเรื่องต่างๆ แบ่งเป็น ๕ ระดับ (ระดับ ๑-๕) จำนวน ๑๐ ข้อ ซึ่งในแต่ละข้อจะมีค่าน้ำหนัก ดังนี้

๑. คุณภาพหลักสูตรที่ท่านสำเร็จการศึกษา คำนวณน้ำหนัก ๒๐
๒. คุณภาพอาจารย์ผู้สอนในภาพรวม คำนวณน้ำหนัก ๑๐
๓. กระบวนการจัดการเรียนการสอนหลักสูตรในภาพรวม คำนวณน้ำหนัก ๑๐
๔. การสอบวัดผล และการประเมินผลในภาพรวม มีประสิทธิภาพและยุติธรรม
คำนวณน้ำหนัก ๕
๕. การดูแลเอาใจใส่ของอาจารย์ที่ปรึกษา คำนวณน้ำหนัก ๕
๖. กิจกรรมเสริมหลักสูตรระหว่างเรียนที่คณะจัดให้ คำนวณน้ำหนัก ๕
๗. สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ที่คณะจัดให้ เช่น พื้นที่การเรียนรู้ ห้องกิจกรรม
คำนวณน้ำหนัก ๕
๘. การพัฒนาศักยภาพที่ส่งผลให้ท่านมีโอกาสได้ทำงานตามที่คาดหวังไว้
คำนวณน้ำหนัก ๑๕
๙. ความคุ้มค่าเมื่อเปรียบเทียบกับสิ่งที่ท่านได้รับจากหลักสูตร คำนวณน้ำหนัก ๑๕
๑๐. ท่านจะแนะนำเพื่อน/คนรู้จักให้มาเรียนหลักสูตรนี้ คำนวณน้ำหนัก ๑๐

ทั้งนี้ ฝ่ายวิชาการจะขอใช้แบบประเมินคุณภาพหลักสูตรจากบัณฑิตที่จะสำเร็จการศึกษาในปีการศึกษา ๒๕๖๑ ซึ่งจะเข้ารับพระราชทานปริญญาบัตรระหว่างวันที่ ๙-๑๐ เมษายน ๒๕๖๑ โดยใช้แบบประเมินในรูปแบบ Google Form โดยขอความร่วมมือคณะเก็บข้อมูลจากบัณฑิตในวันซ้อมย่อยของคณะ (ตามวันที่กำหนด) และหากมีจำนวนน้อย ฝ่ายวิชาการจะเก็บข้อมูลเพิ่มในวันซ้อมใหญ่ วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๑

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมเสนอความคิดเห็นและข้อสังเกตบางประการดังนี้

๑. ผู้อำนวยการสถาบันไทยคดีศึกษากล่าวว่า ในวันพระราชทานปริญญาบัตรจะมีการสำรวจข้อมูลของกองแผนงานด้วย จึงควรให้นำแบบประเมินของฝ่ายวิชาการมาผนวกรวมกับกองแผนงานเพื่อประเมินในคราวเดียวกัน เพื่อให้นักศึกษาจะได้ไม่สับสนเพราะมีสองรูปแบบ

ประธานกล่าวว่า หากเป็นเช่นนั้นให้นำแบบประเมินของฝ่ายวางแผนมาผนวก รวมกับฝ่ายวิชาการ

๒. คณะบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการผังเมืองกล่าวว่า ข้อมูลในแบบประเมิน ส่วนที่ ๑ ต้องให้นักศึกษากรอกรหัสนักศึกษาด้วยใช่หรือไม่ในการประเมิน

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการกล่าวว่า เป็นเช่นนั้น เพราะไม่ต้องการนับข้อมูลซ้ำ นักศึกษาหนึ่งคนจะกรอกได้เพียงหนึ่งครั้งเท่านั้น ข้อมูลทั้งหมดจะไม่สามารถตอบกลับไปที่ตัวนักศึกษาได้ โดยหลักสูตรมหาวิทยาลัยจะเป็นผู้เก็บข้อมูลเพียงอย่างเดียว ส่วนหลักสูตรหรือคณะ/สาขาจะเห็นเฉพาะผลสรุปเท่านั้น ไม่เห็นเป็นรายบุคคล

มติที่ประชุม

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบการใช้แบบประเมินคุณภาพหลักสูตรจากบัณฑิต เพื่อสำรวจข้อมูลจากบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาในปีการศึกษา ๒๕๖๑ เป็นต้นไป และให้นำแบบประเมินของฝ่ายวิชาการมาผนวกรวมกับกองแผนงาน เพื่อประเมินในคราวเดียวกัน

ระเบียบวาระที่ ๕ เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาด้านบริหารมหาวิทยาลัย

๕.๑ เรื่อง การเหลื่อมเวลาการปฏิบัติงาน

รองอธิการบดีฝ่ายความยั่งยืนและบริหารศูนย์รังสิตแถลงว่า ตามที่ได้ขอหลักการจาก ก.บ.ม. เรื่องการเหลื่อมเวลาการปฏิบัติงาน และที่ประชุมให้ความเห็นชอบให้ดำเนินการเหลื่อมเวลาการปฏิบัติงาน นั้น กองบริหารศูนย์รังสิตจึงได้จัดประชุมร่วมกับคณะและหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย เพื่อปรึกษาหารือเกี่ยวกับช่วงเวลาการปฏิบัติงาน และได้ข้อสรุปนำมาเสนอต่อ ก.บ.ม. เพื่อให้ความเห็นชอบ หากที่ประชุมจะมีการปรับแก้ประการใดจะได้ดำเนินการและจัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัยเสนออธิการบดีลงนามต่อไป ตามระเบียบเดิมจะมีเรื่องการเหลื่อมเวลาการปฏิบัติงานอยู่แล้ว แต่เห็นว่าไม่มีความยืดหยุ่น คือ เริ่มปฏิบัติงานช่วงเวลา ๐๗.๓๐ น. – ๑๕.๓๐ น. แต่ทั้งนี้เพื่อให้เกิดความยืดหยุ่นในการที่จะสามารถมาปฏิบัติงานในเวลาที่ไม่พร้อมกันและเลิกงานไม่พร้อมกัน เพื่อบรรเทาปัญหาการจราจรติดขัดภายใน มธ. ศูนย์รังสิต โดยเฉพาะในช่วงเวลาเลิกงานที่รถต้องออกพร้อมกัน หลักการเบื้องต้น คือ มิใช่เจ้าตัวเองจะขอปฏิบัติงานเหลื่อมเวลาเองได้ แต่ต้องให้ส่วนงานเห็นชอบ เพราะเป็นเรื่องที่ต้องพิจารณาว่า มีภารกิจที่ต้องปฏิบัติงานและเหลื่อมเวลาได้หรือไม่ โดยที่ไม่กระทบต่อภารกิจ ประเด็นที่สอง กรณีนี้จะไม่มีผลกระทบต่อผู้ที่ใช้บริการรถสวัสดิการ มธ. เพราะรถสวัสดิการไม่สามารถที่จะเหลื่อมเวลาการปฏิบัติงานได้ และรถสวัสดิการไม่ได้ทำให้รถติด กรณีนี้ใช้กับผู้ที่ใช้รถยนต์ส่วนตัว เพราะผู้ให้บริการรถสวัสดิการสายเดียวกันมาจากทุกหน่วยงาน จะทำให้รถสวัสดิการแต่ละสายมาถึงภายในเวลา ๐๗.๐๐ น. ก็ไม่สามารถทำได้ ในเบื้องต้นมีสองประเด็น คือ ผู้ที่จะปฏิบัติงานเหลื่อมเวลาต้องให้หัวหน้าส่วนงานเห็นชอบ และการปฏิบัติงานเหลื่อมเวลาจะไม่เกี่ยวข้องกับผู้ที่ใช้บริการรถสวัสดิการ จะใช้กับผู้ที่ใช้

รถส่วนตัวเท่านั้น หรือเดินทางรูปแบบอื่น ประเด็นสำคัญ คือ เรื่องของเวลา จากการหารือเห็นว่า ควรจะมีตัวเลือก ๔ ตัวเลือก คือ (๑) เวลา ๐๖.๓๐ น. – ๑๔.๓๐ น. (๒) เวลา ๐๗.๓๐ น. – ๑๕.๓๐ น. (๓) เวลา ๐๘.๓๐ น. – ๑๗.๓๐ น. (๔) เวลา ๑๐.๓๐ น. – ๑๘.๓๐ น. (๕) อื่น ๆ ส่วนช่วงเวลา ๐๘.๓๐ น. – ๑๖.๓๐ น. ไม่ได้ระบุเพราะเป็นเวลาการปฏิบัติงานตามปกติ ภายใต้หลักการช่วงเวลา ในข้อ ๑. จะมีผู้ปฏิบัติงานในเวลา ๐๖.๓๐ น. ได้หรือไม่นั้น ให้เป็นแผนของส่วนงานที่จะต้องบริหารจัดการว่า จะทำได้หรือไม่ หากไม่สามารถทำได้ ก็ไม่ต้องเลือกช่วงเวลานี้ แต่หากทำได้จะเป็นช่องทางที่จะสามารถกระจายบุคลากร โดยเฉพาะในส่วนที่ไม่ได้ทำหน้าที่ในการให้บริการ และก่อนที่จะกรอกแบบฟอร์มขออนุญาต ต้องอยู่ในเงื่อนไขที่ได้รับความเห็นชอบจากหัวหน้าส่วนงาน หรือตำแหน่งเทียบเท่า มิใช่สามารถขออนุญาตได้ทันที แต่ต้องผ่านการคัดกรองของส่วนงานมาแล้ว โดยผู้บังคับบัญชาที่เป็นผู้อนุญาต คือ คณบดี ผู้อำนวยการ ส่วนหน่วยงานที่มีรองอธิการบดีเป็นผู้ดูแล ให้ผู้อำนวยการกองที่อยู่ภายใต้รองอธิการบดีฝ่ายนั้น ๆ เป็นผู้อนุญาต ในกรณีนี้จะมีความแตกต่างจากระเบียบเดิม คือ การเลื่อนเวลาการปฏิบัติงานอธิการบดีเป็นผู้อนุมัติทั้งหมด ส่วนรูปแบบใหม่จะเป็นการกระจายอำนาจให้ส่วนงานเป็นผู้อนุญาต มิใช่เจ้าตัวจะขอทำได้เอง ส่วนเรื่องช่วงเวลาเป็นการตกลงกันระหว่างบุคลากรทุกส่วนงาน ซึ่งเดิมจะแบ่งย่อยเป็นช่วงละครึ่งชั่วโมง ซึ่งรองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์และท่าพระจันทร์เห็นว่า ช่วงเวลาถี่เกินไป จึงขยายเป็น ๑ ชั่วโมง โดยสรุป คือ ช่วงเวลาการเลื่อนเวลาการปฏิบัติงาน สามารถเข้าปฏิบัติงานได้ก่อนเวลาปกติ คือ ๐๖.๓๐ น. และ ๐๗.๓๐ น. หลังเวลาปกติ คือ ๐๘.๓๐ น. และ ๑๐.๓๐ น.

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมเสนอความคิดเห็นและข้อสังเกตบางประการดังนี้

๑. คณบดีคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์กล่าวว่า หากในปี ๒๕๖๓ บุคลากรบางคนเลือกช่วงเวลาในการปฏิบัติงานเวลา ๐๘.๓๐ น. – ๑๗.๓๐ น. และต่อไปจะขอสลับเวลาได้หรือไม่

รองอธิการบดีฝ่ายความยั่งยืนและบริหารศูนย์รังสิตกล่าวว่า การเลื่อนเวลาการปฏิบัติงาน ให้ขออนุญาตเป็นรายเดือน มิใช่ทั้งปี หรือจะไม่ซ้ำกันในแต่ละวันก็สามารถทำได้ ซึ่งเป็นเรื่องที่มีมหาวิทยาลัยกระจายอำนาจให้คณบดี/ผู้อำนวยการ เป็นผู้พิจารณา ซึ่งจะอนุญาตหรือไม่เป็นดุลพินิจของคณบดีแต่ละคณะ โดยไม่เกี่ยวกับผู้ใช้บริการรถสวัสดิการ เป็นเรื่องที่คณบดีต้องพิจารณาอนุญาตผู้ที่ไม่ต้องทำหน้าที่ให้บริการที่ติดต่อกับส่วนงานอื่น หรือบริหารจัดการให้ภารกิจไปต่อได้ แต่ละวันอาจจะแตกต่างกันก็ได้ ให้ขึ้นกับแต่ละคณะหรือกองเป็นผู้บริหารจัดการ

ประธานกล่าวว่า ในกรณีนี้จะให้แต่ละคณะไปบริหารจัดการเอง และในส่วนของหอสมุดแห่ง มธ. ที่ได้ดำเนินการ Work at home ได้ผลหรือไม่ในการให้บุคลากรปฏิบัติงานอยู่ที่บ้าน

ผู้อำนวยการหอสมุดแห่ง มธ. กล่าวว่า ในช่วงที่มหาวิทยาลัยให้หยุดเนื่องจากสถานการณ์ฝุ่น PM ๒.๕ จึงให้บุคลากรบางส่วนที่ปฏิบัติงานอยู่เบื้องหลังในลักษณะเหมือนกับ Page Admin หรือทำงานฝ่ายแผน ได้ทดลองให้หยุดและ Work at home ซึ่งลักษณะงานแบบนี้สามารถที่จะควบคุมผลงานได้ เพราะมี Project ต่าง ๆ ที่จะติดตามได้ตลอด และเป็นส่วนหนึ่งที่ได้ริเริ่ม คงต้องแบ่งส่วนงานเป็นส่วนงานหน้าบ้านและส่วนงานหลังบ้าน

๓. รองอธิการบดีฝ่ายความยั่งยืนและบริหารศูนย์รังสิตกล่าวว่า เพื่อไม่ให้เกิดความสับสน กรณีนี้ไม่ได้หมายความว่า ทั้งคณะจะต้องเห็นพ้องกันว่า คณะนั้น ๆ จะขอเปิดทำการในเวลา ๐๖.๓๐ น. – ๑๔.๓๐ น. กรณีนี้เป็นเรื่องส่วนบุคคล มิใช่ทั้งหมดคณะ หมายความว่าคณะ/สถาบัน/สำนักงาน/กอง อาจจะมีผู้ที่มาปฏิบัติงานช่วงเวลา ๐๖.๓๐ น. หรือ ๑๐.๓๐ น. ก็สามารถทำได้ ซึ่งหน่วยงานสามารถไปบริหารจัดการและพิจารณาว่า จะอนุญาตหรือไม่ โดยไม่ให้มีผลกระทบต่อภารกิจและการปฏิบัติหน้าที่ หลักการคือ หากบุคคลใดไม่จำเป็นต้องปฏิบัติงานตามเวลาราชการคือ ๐๘.๓๐ น. – ๑๖.๓๐ น. ควรที่จะสามารถเหลื่อมเวลาการปฏิบัติงานได้ เป้าหมายเพื่อแก้ปัญหาโรคติด ไม่ให้เลิกงานพร้อมกัน ซึ่งอธิการบดีจะมอบอำนาจให้คณบดีและผู้อำนวยการเป็นผู้พิจารณาเพื่อเป็นการกระจายอำนาจ โดยมีการแจ้งหน่วยงานล่วงหน้าในแต่ละเดือน

๔. คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์กล่าวว่า บุคลากรนี้รวมอาจารย์ด้วยหรือไม่ เพราะมีอาจารย์ที่คณะสอบถามมา เรื่องที่กังวล คือ หากแต่ละคณะมีการเหลื่อมเวลาการปฏิบัติงานที่ไม่เหมือนกัน เช่น บางคณะทำ บางคณะไม่ทำ เจ้าหน้าที่จะมีการสื่อสารถึงกันทั้งหมด แต่เป็นเรื่องที่ดีที่จะให้มีการสลับเวลาในการปฏิบัติงาน

รองอธิการบดีฝ่ายความยั่งยืนและบริหารศูนย์รังสิตกล่าวว่า ในประเด็นของอาจารย์ จะเกี่ยวข้องกับภาระการสอนของแต่ละวิชา กรณีนี้เป็นข้อที่ ๕ อื่น ๆ ก็ต้องรับไปพิจารณา เช่น อาจารย์สอนในเวลา ๑๓.๓๐ น. อาจจะไม่เลือกขอเข้าปฏิบัติงานในเวลา ๑๐.๓๐ น. ซึ่งมีตัวเลือกในข้อ ๕ อื่น ๆ หากจะให้ยืดหยุ่นมากกว่านี้ ขอให้คณบดีเห็นชอบ ไม่ได้ขึ้นอยู่กับมหาวิทยาลัย เพราะได้กระจายอำนาจให้คณะและหน่วยงานไปแล้ว

๕. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติกล่าวว่า เรื่องนี้โรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติได้ดำเนินการเหลื่อมเวลาการปฏิบัติงานอยู่แล้ว ตั้งแต่

เวลา ๐๕.๓๐ น. หรือ ๐๖.๓๐ น. เพราะโรงพยาบาลฯ เปิดทำการ ๒๔ ชั่วโมง ประเด็นที่สอง หากให้เลือกเวลาในลักษณะนี้ แต่รถสวัสดิการไม่ได้ดำเนินการในทิศทางเดียวกัน ในแง่ผลกระทบในการที่จะทำให้รถติดน้อยลง ขณะนี้อาจจะมองไม่เห็นผล ประเด็นที่สาม กรณีที่มหาวิทยาลัยปรับเรื่องของการเข้า – ออกทั้งมหาวิทยาลัย หากไม่สื่อสารออกไป สมมติเริ่มเปิดให้บริการเวลา ๐๗.๐๐ น. – ๑๕.๐๐ น. รถสวัสดิการก็จะปรับเวลาไปด้วย เพราะหากทำเช่นนี้จะได้ประโยชน์เพียงคนส่วนน้อยเท่านั้น เพราะภารกิจหลัก คือ หากเป็นคณะต่าง ๆ ก็ยังคงต้องปฏิบัติงานในเวลา ๐๘.๐๐ น. – ๑๖.๐๐ น. ผู้ที่มาติดต่อก็ยังคงเหมือนเดิม หากแจ้งว่าภารกิจของมหาวิทยาลัยเริ่มปฏิบัติงานในเวลา ๐๗.๐๐ น. – ๑๕.๐๐ น. ก็จะเลื่อนเวลาการปฏิบัติงานกับ สวทช. และ AIT แนนอน และรถสวัสดิการก็มาเร็วและกลับเร็วได้ด้วย จะลดปัญหาการจราจรในภาพรวมทั้งหมดแต่ไม่แน่ใจว่าวิธีนี้จะสามารถดำเนินการได้หรือไม่

รองอธิการบดีฝ่ายความยั่งยืนและบริหารศูนย์รังสิตกล่าวว่า กรณีที่ได้ประชุมหารือกันนั้น มิใช่การหาหรือเรื่องการเลื่อนเวลาการปฏิบัติงานทั้งมหาวิทยาลัยให้ปฏิบัติงานเร็วขึ้นหรือช้าลง หลักการจากที่ประชุม ก.บ.ม. มอบหมายให้ไปดำเนินการ คือ หากมีผู้ประสงค์ที่จะเลิกงานไม่ต้องการประสบกับภาวะรถติดควรจะมีทางเลือกได้ ซึ่งเป็นหลักการ และหากมีผู้ต้องการเลื่อนเวลาเป็นจำนวนมากก็จะสามารถบรรเทาปัญหารถส่วนตัวที่มีจำนวนมากและออกพร้อมกันได้ ซึ่งแต่ละวันมีรถส่วนตัวประมาณ ๓,๐๐๐ คัน รวมทั้ง สวทช. ด้วย ส่วนรถสวัสดิการที่ไม่สามารถปรับเวลาได้เพราะเป็นหลักการส่วนบุคคล ไม่ใช่ทั้งมหาวิทยาลัย ดังนั้นรถสวัสดิการ ๑ สายจากทั้งหมด ๕ สาย ก็ประกอบด้วยหลายคณะและหลายหน่วยงาน จึงไม่สามารถที่จะทำให้เริ่มหรือเลิกปฏิบัติงานพร้อมกันได้

๖. คณะบดีคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์กล่าวว่า คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ได้ให้เจ้าหน้าที่เลือกเวลาเลื่อนเวลาการปฏิบัติงานตามขั้นตอนที่ประชุมเสนอ ซึ่งค่อนข้างดี จะทำให้เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านการบริการมาทำงานเช้า และทำให้มีเจ้าหน้าที่ให้บริการอยู่ตลอดเวลา ซึ่งได้ผลดี และเจ้าหน้าที่ก็ค่อนข้างชอบและพอใจในระบบแบบนี้

๗. คณะบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการผังเมืองกล่าวว่า การเลื่อนเวลาการปฏิบัติงานจะออกมาเป็นประกาศมหาวิทยาลัยให้เลิกใช้หรือไม่ คณะฯ ได้มีการสแกนนิ้วมือเข้าและออกงานอยู่แล้ว โดยปกติจะให้สแกนนิ้วตั้งแต่เวลา ๐๗.๐๐ น. – ๒๐.๐๐ น. ซึ่งยืดหยุ่นอยู่แล้ว โดยให้ทำงานได้ครบ ๗ ชั่วโมง

รองอธิการบดีฝ่ายความยั่งยืนและบริหารศูนย์รังสิตกล่าวว่า เนื่องจากมีช่องอื่น ๆ เพื่อยืดหยุ่นให้กับคณะที่ทำอยู่แล้ว เช่น สถาบันเทคโนโลยีนานาชาติสิรินธร (SIIT) และคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการผังเมือง ซึ่งยืดหยุ่นอยู่แล้ว คณะที่ได้ดำเนินการอยู่แล้วก็ไม่ต้องมาทำแบบฟอร์มขอเหลื่อมเวลาการปฏิบัติงานนี้อีก เพราะคณะได้ดำเนินการไปแล้ว กรณีนี้สำหรับคณะหรือกองที่ต้องการจะทำ ขอสรุปอีกครั้งหนึ่งว่า กรณีนี้มีใช่เป็นการเหลื่อมเวลาการปฏิบัติงานทั้งหน่วยงานและทั้งมหาวิทยาลัย แต่เป็นการเพิ่มทางเลือกให้กับบุคลากรที่ขั้บรุดส่วนตัวมาปฏิบัติงานที่ไม่ประสงค์จะพบกับภาวะรถติดและเลิกงานพร้อมกันในเวลา ๑๖.๓๐ น. สามารถที่จะเหลื่อมเวลาได้ ภายใต้หลักที่ต้องให้คณบดีหรือผู้อำนวยการเห็นชอบ

๘. รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์และท่าพระจันทร์กล่าวว่า ในกรณีนี้ขอยืนยันว่า ในเวลาราชการก็ถือตามเดิม มิได้เปลี่ยนแปลง เพราะจะทำให้สื่อสารกับหน่วยงานภายนอกไม่ได้ เพียงแต่การเหลื่อมเวลาการปฏิบัติงานเป็นการให้โอกาสแต่ละคณะไปบริหารจัดการเอง ทั้งนี้ต้องไม่กระทบกับเวลาราชการ และเวลาราชการยังเป็นเวลาปกติ แต่การกำหนดเวลาราชการให้เป็นปกติเพื่ออย่างน้อยการติดต่อจากบุคคล/หน่วยงานภายนอก หรือแม้กระทั่งหน่วยงานเดียวกัน จะต้องเป็นเวลาที่เป็นเวลาราชการที่ต้องคงเดิม ส่วนกรณีที่ผู้อำนวยการโรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติสอบถามว่า เวลารถบริการไม่ปรับเวลาจะสามารถลดภาระการจราจรได้หรือไม่ เห็นว่าสามารถลดภาระการจราจรได้ ขณะนี้มีรถบริการ ๕ คัน และได้กำหนดเวลารถบริการไว้เหมือนเดิม แต่รถอื่นให้ยืดหยุ่นได้หมด หมายความว่า ในปัจจุบันรถจะเข้าออกพร้อมกันในช่วงเวลา ๐๘.๓๐ น. – ๑๖.๓๐ น. แต่ต่อไปในช่วงเวลานี้จะมีเพียงรถบริการและรถประเภทอื่นจะลดน้อยลง เพราะสามารถเหลื่อมเวลาการปฏิบัติงานได้ บางคนอาจจะเลือกมาตั้งแต่เวลา ๐๖.๓๐ น. บางคนอาจจะเลือกเวลา ๑๐.๓๐ น. จึงมีความเป็นไปได้ที่จะสามารถลดความแออัดของการจราจรลงได้ ส่วนประเด็นเรื่องอาจารย์ กรณีของคณะวิศวกรรมศาสตร์ คณะฯ ได้จ่ายเงินค่าตอบแทนให้กับอาจารย์ด้วย จึงอาจจะกังวลว่า เวลาปฏิบัติงานจะกำหนดอย่างไร ส่วนคณะรัฐศาสตร์การทำงานของอาจารย์จะยืดหยุ่นตลอดอยู่แล้ว จึงทำให้เป็นปัญหาเฉพาะคณะที่มีการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษให้กับอาจารย์

๙. รองอธิการบดีฝ่ายความยั่งยืนและบริหารศูนย์รังสิตกล่าวว่า โดยข้อเท็จจริงแล้ว ผลในทางปฏิบัติอยู่ที่การลงเวลาและการสแกนนิ้วมือ หากเป็นเรื่องของคณะ ซึ่งไม่มีการลงเวลาอยู่แล้ว เช่น คณะนิติศาสตร์ ก็ไม่ต้องมีดุลพินิจในส่วนของอาจารย์ แต่คณะใดที่อาจารย์ต้องสแกนนิ้วลงเวลาปฏิบัติงาน หลักการ คือ ปฏิบัติงานให้ครบ ๘ ชั่วโมง คณะสามารถใช้ข้อ ๕ ช่องอื่น ๆ

ในการดำเนินการ ผลในทางปฏิบัติ คือ จะนำมาสู่การยืดหยุ่นในเรื่องของการสแกนนิ้วมือ จากเดิมต้องสแกนเข้างานเวลา ๐๘.๓๐ น. และสแกนเลิกงานเวลา ๑๖.๓๐ น. ต่อไปก็จะยืดหยุ่นได้

๑๐. ผู้อำนวยการหอสมุดแห่ง มธ. กล่าวว่า กรณีนี้เฉพาะที่ มธ. ศูนย์รังสิตหรือท่าพระจันทร์ด้วย หากใช้หลักการนี้ แต่ไม่ได้ใช้กรอบนี้ จะกำหนดเป็นช่วงเวลาใดก็ได้ตามความเห็นของหัวหน้าส่วนงาน และในกรณีนี้หากไม่เข้ามาปฏิบัติงาน แต่ใช้วิธี Work at home ได้หรือไม่

ประธานกล่าวว่า ในกรณีนี้ขอให้เริ่มดำเนินการไปที่ละขั้นตอน

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์และท่าพระจันทร์กล่าวว่า การทำงานแบบ Work at home ตนเองเป็นผู้สนับสนุนและต้องการให้ทำมาก เพียงแต่ประเด็นที่เคยแจ้งในที่ประชุม คือ บุคลากรด้วยกันเองระแวงกันเอง ไม่ยินยอมให้ทำ ซึ่งตนเองจะเริ่มใช้กับกองทรัพยากรมนุษย์ แต่บุคลากรจะมีความรู้สึกกลัวกันว่า เหตุใดบุคคลนั้นได้ทำ Work at home แต่อีกบุคคลไม่ได้ ซึ่งเป็นความรู้สึกเช่นนั้น แต่มหาวิทยาลัยต้องการให้ทำเพราะถือเป็นหลักความรับผิดชอบ แต่ในเดือนมีนาคม ๒๕๖๓ จะให้กองทรัพยากรมนุษย์เป็นหน่วยงานนำร่อง หากประสบความสำเร็จ อาจจะทำเกณฑ์กลาง เช่น มิใช่ Work at home ทุกวัน อาจจะเริ่มต้นจาก ๑ วัน ต่อ ๑ สัปดาห์ หรือ ๒ วัน ต่อ สัปดาห์ และประเมินผลการปฏิบัติงาน และอาจจะต้องมีกติกา เช่น ติดต่อกันได้ตลอดเวลาในเวลาราชการ มิใช่ Work at home แล้วติดต่อกันไม่ได้ หากเมื่อใดที่หัวหน้าหน่วยงานหรือบุคคลที่จะติดต่อกับราชการต้องการติดต่อ ต้องสามารถติดต่อกันได้ทันทีและส่งข้อมูลได้ทันที มีผู้สอบถามว่า หาก Work at home ที่ร้านกาแฟ จะถือว่าเป็น Work at home หรือไม่ ตนเองไม่สนใจว่า จะทำงานที่ใด แต่ขอให้ติดต่อกันได้ในเวลาราชการปกติ และจะพยายามดำเนินการไปที่ละขั้นตอน หากทดลองแล้วดำเนินการได้ดี จะทำเป็นประกาศกลาง

๑๑. รองอธิการบดีฝ่ายความยั่งยืนและบริหารศูนย์รังสิตกล่าวว่า ในกรณีนี้ยังไม่ใช้เรื่อง Work at home ให้ดำเนินการไปที่ละเรื่องก่อน ส่วนเรื่องของ Work at home ขอให้เป็นเรื่องที่ไม่เป็นทางการ ให้แต่ละคณะนำไปพิจารณา ลักษณะการปฏิบัติงาน Work at home เป็นการทำงานเป็นชิ้นงาน มิใช่งานเข้าตามเวลา ภาษาทางกฎหมายเป็นการจ้างทำของ ไม่ได้จ้างแรงงาน สนใจให้ชิ้นงานส่งให้ทันภายในเวลาที่กำหนด ไม่ว่าจะทำอยู่ที่บ้านหรืออยู่ที่ทำงานก็สามารถทำงานได้เพราะยืดหยุ่นจากการส่งผลงานที่เป็นชิ้นงาน โดยรองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์และท่าพระจันทร์จะมีการจัดทำเกณฑ์กลางทยอยออกมา และ มธ. จะยืดหยุ่นมากขึ้นในการทำงาน

๑๒. คณะบดีคณะวารสารศาสตร์และสื่อสารมวลชนกล่าวว่า กรณีการเลื่อนเวลาในการปฏิบัติงานมีหลายหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ต้องมีการประสานงานกันระหว่างหน่วยงาน เช่น สำนักงานทะเบียนนักศึกษา กองคลัง หรืองานสารบรรณ กองบริหารท่าพระจันทร์ หรือคณะอื่น ๆ จะประสานงานกันอย่างไร อาจจะมีเรื่องเร่งด่วนหรือเรื่องที่ต้องประสานงานกันตลอดเวลา ต้องการให้มีการสื่อสารกันหรือมีทีมบริการที่ต้องประจำอยู่ตลอด จะประสานงานกันอย่างไรเพื่อไม่ให้มีช่องว่างตรงนี้ หากมีเรื่องด่วนที่ต้องส่งไปที่สำนักงานทะเบียนนักศึกษา แต่ติดต่อไม่ได้แล้ว เป็นต้น

รองอธิการบดีฝ่ายความยั่งยืนและบริหารศูนย์รังสิตกล่าวว่า หลักการในเวลาราชการปฏิบัติเหมือนเดิมทุกอย่าง คือ ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ น. – ๑๖.๓๐ น. เหมือนเดิม กรณีนี้หมายความว่าเปิดช่องให้บุคคลใดก็ตามที่ไม่ต้องอยู่ในเวลานั้น สามารถที่จะเลือก Flexible Time ได้ แต่ทุกหน่วยงานจะต้องมีภารกิจในเวลาราชการ คือ ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ น. – ๑๖.๓๐ น. เหมือนเดิมต่อไป

๑๓. คณะบดีสังคมวิทยาและมนุษยวิทยา กล่าวว่า กรณีนี้จะเป็นประกาศถาวรหรือไม่ จะมีช่วงทดลองใช้หรือประเมินผลก่อนหรือไม่

รองอธิการบดีฝ่ายความยั่งยืนและบริหารศูนย์รังสิตกล่าวว่า กรณีนี้ขึ้นอยู่กับ ก.บ.ม. และอธิการบดีเป็นผู้พิจารณา อาจจะทดลองใช้ไปก่อน และหาก ๓ - ๔ เดือน สามารถปรับเวลาเพิ่มมากขึ้นก็สามารถทำได้

ประธานกล่าวว่า โดยทั่วไปโครงการที่ริเริ่มขึ้นใหม่ คงปฏิบัติไประยะหนึ่ง กรณีนี้หากทดลองใช้ครบ ๑ เดือน ในการประชุมครั้งต่อไปอาจจะให้รองอธิการบดีฝ่ายความยั่งยืนและบริหารศูนย์รังสิตนำมารายงานในที่ประชุมว่า มีผลเป็นอย่างไร และต้องการปรับในประเด็นใดบ้าง เพื่อนำไปปรับปรุงให้ดีขึ้น ต่อไปอาจจะมีการประเมินทุก ๆ ๓ เดือน หรือ ๖ เดือน แล้วแต่กรณี

๑๔. รองอธิการบดีฝ่ายความยั่งยืนและบริหารศูนย์รังสิตกล่าวว่า เนื่องจากเป็นประกาศที่เป็นอำนาจของอธิการบดี ในทางปฏิบัติ คือ เรื่องของการที่ทำให้การสแกนนิ้วมือเพื่อเข้าปฏิบัติงานยืดหยุ่นไปได้แล้ว โดยอำนาจอนุมัติเป็นของคณะบดีหรือผู้อำนวยการ หากคณะใด Flexible Time อยู่แล้วก็ไม่มีปัญหาใด แต่คณะใดที่สแกนนิ้วมือ จะเปิดช่องในลักษณะนี้ได้ แต่ภายใต้การอนุมัติโดยคณะบดีหรือผู้อำนวยการ

ประธานกล่าวว่า การดำเนินงานให้อำนาจกับคณะบดีไปดูแลบริหารให้เกิดความเรียบร้อย ในช่วงเวลาราชการจะต้องมีเจ้าหน้าที่และอาจารย์ปฏิบัติงานตามปกติ คณะบดีต้องไป

พิจารณาวางแผนให้มีผู้ปฏิบัติงานในแต่ละช่วงเวลาที่เป็เวลาราชการ และในการสอนก็จะต้องไม่ขาดตกบกพร่องในส่วนนั้น

รองอธิการบดีฝ่ายความยั่งยืนและบริหารศูนย์รังสิตกล่าวว่า ในเดือนแรกทีดำเนินการต้องการได้ข้อมูลว่า มีผลเป็นอย่างไร หากอธิการบดีเห็นชอบและลงนามในประกาศก็จะเริ่มต้นตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป หากได้ข้อมูลของเดือนแรกว่า มีการดำเนินการเป็นอย่างไร มีข้อมูลสถิติเป็นอย่างไร จะได้นำข้อมูลเหล่านั้นประกอบการพิจารณาเพื่อดำเนินการให้ดีขึ้นต่อไป

ประธานกล่าวว่า ในกรณีนี้ก็มีความชัดเจนและจะนำไปลงมือปฏิบัติ หากมีปัญหา สามารถประสานกับรองอธิการบดีฝ่ายความยั่งยืนและบริหารศูนย์รังสิตต่อไปได้

มติที่ประชุม

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบช่วงเวลาการเหลื่อมเวลาในการปฏิบัติงาน และมอบหมายให้ฝ่ายความยั่งยืนและบริหารศูนย์รังสิตจัดทำประกาศเสนออธิการบดีลงนาม เพื่อให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

๕.๒ เรื่อง การเลือกผู้แทนคณบดีเพื่อเป็นคณะกรรมการบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ผู้อำนวยการสถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์แถลงว่า ตามที่ มธ. มีคำสั่ง มธ. ที่ ๑๖๗๒/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๑ แต่งตั้งคณะกรรมการบริการวิชาการ มธ. โดยมีหน้าที่กำหนดนโยบายและทิศทางการบริการวิชาการ กำกับดูแลกระบวนการบริการวิชาการ ส่งเสริมให้เกิดความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัย องค์การภาครัฐและภาคเอกชนในการให้บริการวิชาการ ส่งเสริมการบูรณาการการเรียนการสอน การวิจัยและการบริการวิชาการ รวมทั้งการกำกับดูแลให้มีการประกันคุณภาพการบริการวิชาการอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง นั้น

เนื่องจากคำสั่งดังกล่าวได้แต่งตั้งผู้แทนคณบดีกลุ่มสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ ผู้แทนกลุ่มวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และผู้แทนกลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพ เป็นกรรมการ เพื่อให้การดำเนินงานของคณะกรรมการบริการวิชาการ มธ. ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย จึงเสนอเลือกผู้แทนคณบดีที่เป็นกลุ่มสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ กลุ่มวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และกลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพ กลุ่มละ ๑ คน เพื่อทำหน้าที่คณะกรรมการบริการวิชาการ มธ. ต่อไป โดยให้คณะที่อยู่ในกลุ่มนั้น ๆ เลือกผู้แทนจากกลุ่มคณะของตนเอง

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์และท่าพระจันทร์กล่าวว่า การเลือกตัวแทนคนบดีจะเป็นการเลือกเฉพาะกลุ่มคนบดีสายนั้น ๆ ไม่ได้เลือกข้ามกลุ่ม หมายความว่าจะมีการแบ่งไว้เป็นกลุ่มสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ กลุ่มวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และกลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพ คนบดีที่อยู่ในกลุ่มใดก็จะเลือกในกลุ่มนั้น ทั้งนี้จะไม่มีสถาบันเทคโนโลยี นานาชาติสิรินธร และสถาบันภาษา เนื่องจากพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘ เมื่อนำมาจัดทำเป็นข้อบังคับแล้วอาจจะเกิดข้อผิดพลาด ซึ่งจะขอรับไปพิจารณาและขอให้คงไว้เช่นนี้ก่อนตามที่ข้อบังคับกำหนด

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

ผลการเลือกคณะกรรมการบริการวิชาการ มธ. ในส่วนที่เป็นผู้แทนคนบดีในแต่ละกลุ่มดังนี้

๑. กลุ่มสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ คือ คนบดีคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์

๒. กลุ่มวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี คือ คนบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการผังเมือง

๓. กลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพ คือ คนบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๖ เสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

๖.๑ เรื่อง การแต่งกายตามอัตลักษณ์ทางเพศที่ไม่ตรงกับเพศกำเนิด

รองอธิการบดีฝ่ายการนักศึกษาแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า สืบเนื่องจากมีข้อร้องเรียนจากนักศึกษาเรื่องการถ่ายรูปติดบัตรและการแต่งกายเข้ารับพระราชทานปริญญาบัตรว่า นักศึกษาต้องการแต่งตัวตามเพศสภาพ จึงได้มีการดำเนินงานภายใต้คณะกรรมการส่งเสริมความเข้าใจและความเท่าเทียมกันทางเพศ ซึ่งคณะกรรมการชุดนี้ประกอบด้วย รองอธิการบดีฝ่ายการนักศึกษาเป็นประธาน และมีกรรมการภายในมหาวิทยาลัยและภายนอก ขับเคลื่อนในเรื่องนี้ และขณะนี้ได้ไปลงนาม MOU กับกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ นวัตกรรมและวิจัย และกระทรวงฯ ได้ชื่นชม มธ. เป็นมหาวิทยาลัยแห่งแรกในทวีปเอเชียที่ดำเนินการในเรื่องนี้ โดยลดการเหลื่อมล้ำทางเพศ เป็นหลัก และ United Nations (UN) ได้เสนอชื่อ มธ. ไปนำเสนอที่ UN (New York ประเทศ

สหรัฐอเมริกา) ด้วย จากเรื่องนี้ทำให้มหาวิทยาลัยต้องมีการขับเคลื่อนอย่างต่อเนื่อง ซึ่งเรื่องนี้เป็นประเด็นที่สำคัญมาก คณะกรรมการส่งเสริมความเข้าใจและความเท่าเทียมกันทางเพศได้ร่างประกาศเกี่ยวกับเรื่องแนวทางแต่งกายทางเลือกของนักศึกษาให้ถูกต้องตามเพศสภาพ โดยเน้นการถ่ายรูปติดบัตรกับการแต่งกายการเข้ารับพระราชทานปริญญาบัตร ซึ่งเป็นอำนาจหน้าที่ของฝ่ายการนักศึกษาที่เป็นผู้ดูแลการแต่งกายอยู่แล้ว เรื่องนี้ได้หารือกับนักศึกษาหลายครั้ง และได้เสนอคณะกรรมการฯ และได้หารือกับผู้อำนวยการสำนักงานทะเบียนนักศึกษาด้วย และจะเสนอว่าร่างประกาศการแต่งกายมีรายละเอียดอย่างไรบ้าง จึงต้องการให้คณะต่าง ๆ รับทราบ เพราะ มธ. ถือว่าเป็นผู้นำทางด้านนี้ รวมถึง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รัชนีภูมิ สามัคคีการมย์ ซึ่งเป็นอาจารย์จากคณะสาธารณสุขศาสตร์ จะมาแลกเปลี่ยนประสบการณ์และอยู่ในคณะกรรมการชุดนี้ และยังเป็นกรรมการในระดับประเทศด้วย

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายการศึกษากล่าวว่า เนื่องจาก มธ. มีแนวปฏิบัติอยู่แล้ว เพียงแต่ที่ผ่านมาเป็นลักษณะไม่เป็นทางการ และเห็นว่าควรจะทำให้เรื่องนี้เป็นทางการและมีระเบียบรับรอง จึงเป็นที่มาของเรื่องการจัดทำประกาศของมหาวิทยาลัย ซึ่งในประกาศ ข้อ ๓ ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยพึงปฏิบัติต่อนักศึกษาที่อาจมีอัตลักษณ์ทางเพศหรือวิถีทางเพศที่ไม่ตรงกับเพศกำเนิด โดยคำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ สิทธิเสรีภาพ และความเท่าเทียมทางเพศ ทั้งนี้ การกลั่นแกล้ง การดูหมิ่นเหยียดหยาม ข่มขู่ ข่มเหงผู้ร่วมงาน นักศึกษาหรือประชาชน ถือเป็นความผิดวินัยเนื่องจากในช่วงนี้กำลังจะมีพิธีพระราชทานปริญญาบัตร จึงจะดำเนินการเรื่องนี้ให้เรียบร้อย ซึ่งเป็นที่มาของการระบุไว้ในข้อ ๔ และข้อ ๕ ข้อ ๔ นักศึกษาของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ที่มีอัตลักษณ์ทางเพศหรือวิถีทางเพศไม่ตรงกับเพศกำเนิดมีสิทธิ์แต่งกายและจัดส่งรูปภาพที่มีการแต่งกายด้วยเครื่องแบบนักศึกษาในงานทั่วไป เครื่องแบบนักศึกษาในงานพิธี หรือเครื่องแบบเฉพาะของคณะเพื่อเข้าชั้นเรียน เข้าสอบวัดผล เข้าฝึกปฏิบัติงาน หรือติดต่อหน่วยงานต่าง ๆ ใน มธ. ตามเพศวิถีของตนได้ โดยแต่งกายในลักษณะเป็นระเบียบเรียบร้อยและถูกต้องตามระเบียบมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยการแต่งกายของนักศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๕ บัณฑิตของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ที่อัตลักษณ์ทางเพศหรือวิถีทางเพศไม่ตรงกับเพศกำเนิด มีสิทธิ์แต่งกายและจัดส่งรูปภาพที่มีการแต่งกายชุดครุยวิทยฐานะเพื่อเข้ารับพระราชทานปริญญาบัตรตามเพศวิถีของตนได้ โดยแต่งกายในลักษณะเป็นระเบียบเรียบร้อยและถูกต้องตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยลักษณะ ชนิดประเภท ส่วนประกอบ และโอกาสและเงื่อนไขการใช้ชุดวิทยฐานะ และเข็มวิทยฐานะ พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๖ ห้ามมิให้ส่วนงานหรือส่วนงานภายใน

ส่วนงาน ออกประกาศ ระเบียบ หรือกำหนดแนวปฏิบัติใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการแต่งกายของ นักศึกษาอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อนักศึกษาที่มีอัตลักษณ์ทางเพศ หรือวิถีทางเพศ ไม่ตรงกับเพศกำเนิด และข้อ ๑ ให้ฝ่ายการศึกษามหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์เป็นผู้ปฏิบัติและออก แนวปฏิบัติเพิ่มเติมตามประกาศนี้ ส่วนขั้นตอนในช่วงพิธีรับพระราชทานปริญญาบัตร คือ ขอให้แต่ละคณะรับรายชื่อจากนักศึกษาที่ประสงค์ที่จะแต่งกายให้ตรงกับเพศวิถีของนักศึกษา โดยส่งรายชื่อ มาที่กองกิจการนักศึกษา และกองกิจการนักศึกษาจะเป็นผู้ดำเนินการประสานงานต่อไป

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รัชฎา มิตรธรรมย์ คณะสาธารณสุขศาสตร์ กล่าวว่า ขณะนี้ ตนเองได้ดำรงตำแหน่งคณะกรรมการวินิจฉัยการเลือกปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมระหว่างเพศของ พ.ร.บ. ความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งดำรงตำแหน่งในวาระที่ ๒ ปรากฏว่าเรื่องของการแต่ง กายของนักศึกษาข้ามเพศหรือนักศึกษาที่เพศภาวะหรือเพศวิถีที่ไม่ตรงกับเพศกำเนิด ถูกนำมา พ้องร้องในคณะกรรมการชุดนี้เป็นจำนวนมาก มหาวิทยาลัยที่มีการวินิจฉัยและทำผิด พ.ร.บ. มี หลายมหาวิทยาลัย เช่น มหาวิทยาลัยนเรศวร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ และจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย อยู่ระหว่างกระบวนการพิจารณา แต่ประกาศฉบับนี้อ้างอิงมาจาก มหาวิทยาลัยทักษิณ ซึ่งไม่ได้ถูกฟ้อง แต่เป็นมหาวิทยาลัยที่ออกประกาศก่อนเพื่อที่จะไม่ให้ นักศึกษาฟ้องร้องตามมา จะเป็นประกาศที่อิงตามพระราชบัญญัติและตีความตามรัฐธรรมนูญ พ.ศ. ๒๕๕๐ และ พ.ร.บ. ของคณะกรรมการสิทธิ ซึ่งเห็นว่าหาก ก.บ.ม. ดำเนินการเพื่อป้องกันเหตุไว้ ก่อนด้วย และเป็นการส่งเสริมเสรีภาพและความเท่าเทียม จึงเห็นว่าประกาศฉบับนี้ มธ. จะเป็น มหาวิทยาลัยที่สองที่เป็นแกนนำ และป้องกันการถูกฟ้องร้องไปสู่ พ.ร.บ. นี้ได้ เพราะคำวินิจฉัยของ คณะกรรมการฯ มีโทษทางอาญาด้วย หากมหาวิทยาลัยไม่ดำเนินการก็จะมีโทษจำคุกและปรับด้วย ซึ่งหลักการที่คณะกรรมการฯ วินิจฉัยตามกฎหมายปกครองว่า รูปนี้ใช้ในการ Identify ว่าคนนี้ตรง หรือใช้กับรูปหรือไม่ ไม่ได้ Identify ว่าคนนี้เป็นเพศใด คณะกรรมการฯ จึงมีคำวินิจฉัยไปในหลาย มหาวิทยาลัยและส่งข้อมูลให้กับทุกมหาวิทยาลัยให้ออกประกาศ และแนวทางที่มหาวิทยาลัยทั่ว ประเทศดำเนินการ และบางมหาวิทยาลัยก็ไม่ออกประกาศ แต่ตีความตามรัฐธรรมนูญ พ.ศ. ๒๕๕๐ เรื่องเพศภาวะและเพศวิถี หรือบางมหาวิทยาลัยก็ออกประกาศโดยใช้อำนาจของอธิการบดีที่สภา มหาวิทยาลัยมอบอำนาจให้ หรือบางมหาวิทยาลัย เช่น จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยก็ใช้วิธีการการแก้ ระเบียบ จึงทำให้เกิดความยุ่งยากเพราะต้องเสนอสภามหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา และ เห็นว่า มธ. ควรจะใช้แนวทางในการจัดทำประกาศจะเหมาะสมกว่า

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

ที่ประชุมเสนอความคิดเห็นและข้อสังเกตบางประการดังนี้

๑. ประธานกล่าวว่า กรณีนี้ขอให้ดำเนินการต่อไป

๒. ผู้อำนวยการสำนักงานทะเบียนนักศึกษากล่าวว่า จากการที่ได้หารือกับรองอธิการบดีฝ่ายการนักศึกษา สำนักงานทะเบียนนักศึกษาไม่ได้มีปัญหาใด และต้องการให้ฝ่ายการนักศึกษาและคณะฯ ประชาสัมพันธ์ในเรื่องนี้ เพราะนักศึกษาขึ้นทะเบียนบัณฑิต แต่ตัวโปรแกรม Application ที่เรียกว่า TUPicNow ถูกระบุเพสไว้ด้วย หากนักศึกษาประสงค์จะแต่งกายตามเพศสภาพ ขอให้ไปติดต่อที่สำนักงานทะเบียนนักศึกษา เพราะขณะนี้ไม่สามารถแก้ไขโปรแกรมได้ทันที จะต้องเริ่มดำเนินการใหม่ทั้งหมด

รองอธิการบดีฝ่ายการนักศึกษากล่าวว่า ฝ่ายการนักศึกษาจะเป็นผู้รับผิดชอบเรื่องแนวทางปฏิบัติให้

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

๖.๒ เรื่อง มาตรการและคำแนะนำการป้องกันควบคุมโรคไวรัสโคโรนา ๑๙ (COVID-๑๙) (ฉบับที่ ๔)

รองอธิการบดีฝ่ายการนักศึกษาแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า สืบเนื่องจากสถานการณ์การระบาดของโรคไวรัสโคโรนา ๑๙ (COVID-๑๙) ขณะนี้มีผู้เสียชีวิตแล้ว และคาดว่าประเทศไทยจะเข้าสู่ระยะที่ ๓ เพราะฉะนั้นในทุกสถาบันการศึกษามีมาตรการอย่างเข้มงวด ในส่วนของ มธ. มีการดำเนินการเรื่องนี้อย่างต่อเนื่อง โดยมีทีมงานหลัก คือ โรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติ แต่การนำเสนอครั้งนี้เป็นมาตรการระดับมหาวิทยาลัย ซึ่งอธิการบดีได้แต่งตั้งคณะกรรมการ ๒ ชุด ชุดที่หนึ่งเป็นคณะกรรมการที่ดูแลเรื่องนโยบายและการออกประกาศต่าง ๆ ซึ่งมีอธิการบดีเป็นประธาน และผู้บริหารแต่ละคณะที่เกี่ยวข้องทางสายสุขภาพและผู้อำนวยการโรงพยาบาลฯ เป็นเลขานุการ และอีกชุดหนึ่งเป็นคณะกรรมการดำเนินการดูแลเกี่ยวกับเรื่องการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เช่น การจัดพิธีพระราชทานปริญญาบัตร การจัดกิจกรรมชุมนุมต่าง ๆ ของนักศึกษา จะมีแนวทางดำเนินการอย่างไร เพราะหลังจากออกประกาศไปเมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ มีนักศึกษาที่เข้าเกณฑ์ต้องกักตัว เนื่องจากเป็นกลุ่มที่มาจากพื้นที่เสี่ยง ซึ่งพื้นที่เสี่ยงต้องอัปเดตข้อมูลจากเว็บไซต์ที่น่าเชื่อถือเป็นช่วง ๆ มาตรการในขณะนี้ คือ ให้รายงานตัวได้สองจุด การรายงานตัว

ออนไลน์ แต่หากก่อนมาเรียนหรือมาทำงานให้รายงานตัวที่ศูนย์ Thammasat Well Being ซึ่งข้อมูลสามารถรายงานได้สองช่องทาง แต่นักศึกษาส่วนใหญ่จะมาที่ฝ่ายการนักศึกษา ในส่วนของศูนย์ Thammasat Well Being นักศึกษาที่เดินทางกลับจากพื้นที่เสี่ยงในช่วงที่ออกประกาศภายใน ๑๔ วัน มีทั้งหมด ๔ ราย ลักษณะการกักตัว คือ มีห้องพักสำหรับกักตัวดูอาการ กรณีที่นักศึกษาไม่ได้อยู่บ้าน ให้มาแจ้งที่ศูนย์ Thammasat Well Being โดยติดตามผ่านเฟสบุ๊กได้ และ Inbox สอบถามข้อมูลได้ ขณะนี้กำลังจะตั้ง Call Center ซึ่งจะมีสถานที่กักตัว มีแบบฟอร์มประเมินตัวเอง และก่อนที่จะมาเรียนหรือทำงาน ให้มารายงานตัวอีกครั้งหนึ่งว่า ปลอดภัยดี ซึ่งทุกคนได้รับการดูแลที่ดีและมีสุขภาพดี ไม่มีไข้

ในขณะนี้มหาวิทยาลัยได้ออกมาตรการมาให้เดินทางไปต่างประเทศ โดยเฉพาะประเทศกลุ่มเสี่ยง หากเดินทางจะไม่อนุมัติให้เป็นวันลาเพราะมหาวิทยาลัยได้ขอความร่วมมือแล้ว กรณีที่มีเหตุจำเป็นจะอนุญาตเป็นรายกรณีไป แต่นโยบายของมหาวิทยาลัย คือ ไม่ให้เดินทาง เพราะในขณะนี้ในพระราชบัญญัติโรคติดต่อได้กำหนดให้ไวรัสโคโรนา ๑๙ เป็นโรคติดต่อร้ายแรง ซึ่งรองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์และท่าพระจันทร์ได้ส่งข้อมูลมาว่า ในส่วนของบุคลากรให้รายงานตัวผ่าน QR Code เพราะไม่ต้องการให้ผู้ที่ยากลับมาจากพื้นที่เสี่ยงมารายงานตัวที่มหาวิทยาลัย แต่จะให้รายงานตัวผ่าน QR Code Online และมีแบบประเมินติดตามอาการ ขณะนี้กำลังติดตามอาการอยู่ว่า กลับจากพื้นที่เสี่ยงมีปัญหาหรือไม่ และคณะกรรมการชุดนี้จะดูแลเรื่องข้าวปโลม ขณะนี้มีข้าวปโลมที่หอพักกอล์ฟวิว ซึ่งมีผู้สงสัยว่าพยาบาลที่ดูแลผู้ป่วยที่ติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๑๙ สรุปว่า พยาบาลคนนั้นก็ไม่ได้ติดเชื้อแต่อย่างใด ผู้ติดเชื้อของ มธ. จึงมีตัวเลขที่เป็นศูนย์ สำหรับแนวทางปฏิบัติของมหาวิทยาลัย คือ ผู้ที่เดินทางกลับจากพื้นที่เสี่ยงไม่ว่าจะเป็นนักศึกษาหรือบุคลากร จะต้องดำเนินการในทิศทางเดียวกัน คือ รายงานตัวผ่าน Google Form และไม่แนะนำให้เดินทางเข้ามาที่โรงพยาบาลฯ หรือมหาวิทยาลัย และให้มีแบบฟอร์มประเมินตนเองและหลังจากนั้นหากมีไข้ให้ไปที่โรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ ซึ่งมีศูนย์คัดกรองแยกต่างหากไม่ปะปนกับบุคคลอื่น ซึ่งขณะนี้บุคลากรของโรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ มีจำนวนผู้ใช้บริการโรงพยาบาลฯ จำนวนมาก เพราะค่อนข้างกลัวในเรื่องนี้ แต่หากไม่มีปัญหาใดต้องการให้ติดต่อผ่านสื่อโซเชียลต่าง ๆ ที่มหาวิทยาลัยมีอยู่ เพื่อที่ไม่ต้องเดินทางมาโรงพยาบาลฯ และกำลังจะตั้งเป็น Call Center หากมีปัญหาใดให้โทรศัพท์มาสอบถามได้ ผู้ที่ไม่มีปัญหาจะได้ไม่ต้องมาปะปนกับผู้ที่มีความเสี่ยง

ขณะเดียวกันต้องการให้แต่ละคณะมีโครงการนำร่องและได้ให้สำนักงานบริหารทรัพย์สินและกีฬาออกประกาศให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันกับมหาวิทยาลัยว่า ต้องดูแล

ผู้ประกอบการร้านค้าและผู้ที่มีร่วมประชุมใช้แนวทางและนโยบายเดียวกับมหาวิทยาลัย รวมถึงการจัดประชุม ซึ่งสำนักงานบริหารทรัพย์สินและกีฬามีการจัดประชุมและจัดสอบจำนวนมากและมีผู้เข้าร่วมหลักหมื่นคน สำนักงานบริหารทรัพย์สินและกีฬาต้องมีมาตรการดำเนินการในเรื่องนี้ ปัจจุบันมีมาตรการของกระทรวงสาธารณสุขที่กำหนดว่า หากมีการประชุมต้องดำเนินการอย่างไร ต้องการให้ดำเนินการตามคำแนะนำเหล่านั้นไม่ต้องคิดเอง เพราะขณะนี้คำแนะนำในการดำเนินการในทุกมิติ หากมีข้อสงสัยสามารถติดต่อผ่านคณะกรรมการที่มหาวิทยาลัยแต่งตั้งให้ดูแลในเรื่องนี้ได้ เนื่องจากคณะกรรมการชุดนี้เพิ่งได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันศุกร์ที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ และกำลังพิจารณาว่า จะให้ศูนย์กลางของข้อมูลอยู่ที่ใด โดยจะเริ่มต้นที่เว็บไซต์ของกองกิจการนักศึกษา ก่อน และศูนย์ Thammasat Well Being ซึ่งมีโซเชียลมีเดีย และคณะสาธารณสุขศาสตร์ก็มีการตรวจวัดไข้ก่อนเข้าห้องเรียน หรือบางแห่งเมื่อคัดกรองเสร็จจะมีการติดสติ๊กเกอร์ที่ป้ายชื่อก็ได้ หรือช่วงที่มีนักศึกษามาชุมนุมกันจำนวนมาก ฝ่ายการนักศึกษาได้จัดให้มีจุดคัดกรองและมีการวัดไข้ หากผ่านการคัดกรองแล้ว ต้องติดสติ๊กเกอร์หรือแสตมป์ตรายางก็ได้ ซึ่งจะดำเนินการอย่างไรก็ได้ แต่หากคัดกรองไม่ผ่านก็จะไม่ให้เข้า กรณีการสอบที่ไม่สามารถยกเลิกได้ ผู้จัดสอบต้องพิจารณาว่า หากคัดกรองแล้วไม่ผ่าน จะเข้าห้องสอบไม่ได้ ต้องจัดจุดสอบแยกต่างหากให้ และต้องขอความร่วมมือแต่ละคณะให้ช่วยกันดำเนินการเองเพื่อความปลอดภัยของบุคคลทั้งประเทศ ปัญหาเรื่องอุปกรณ์ขณะนี้กำลังจัดหา เนื่องจากหน้ากากอนามัยที่แนะนำให้ใช้มีค่อนข้างจำกัด สัปดาห์ที่ผ่านมาศูนย์สุขภาพดี กองกิจการนักศึกษามีอยู่ ๔,๐๐๐ ชิ้น แต่มีผู้มาขอเบิกวันละ ๑,๐๐๐ ชิ้น ขณะนี้จึงต้องจำกัดเฉพาะผู้ที่มีความเสี่ยง คือ ผู้ป่วยเรื้อรัง หรือผู้ที่ป่วยและจำเป็นต้องใส่ และได้หารือกับคณะสาธารณสุขศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และอีกหลายคณะว่า จะทำหน้ากากใช้เอง ซึ่งหน้ากากอนามัยที่มีประสิทธิภาพ ต้องใช้ผ้าชนิดพิเศษที่สามารถกันน้ำได้ และจะมีการจัดกิจกรรมเพื่อสอนให้จัดทำหน้ากากอนามัยไว้ใช้เอง เพราะหน้ากากอนามัยที่มีอยู่ในประเทศไทยไม่เพียงพออย่างแน่นอน จึงต้องขอสงวนไว้ในกรณีจำเป็นเท่านั้น ส่วนหน้ากาก N๙๕ ขณะนี้มีอยู่ ๒๕๐ ชิ้น ซึ่งใช้สำหรับป้องกันฝุ่น PM ๒.๕ ในผู้ที่มีความเสี่ยง

ในส่วน of เครื่องเทอร์โมสแกนนั้นมหาวิทยาลัยไม่มี กรณีที่มีใช้อยู่เป็นการเช่าเครื่องมือ ในช่วงที่มีนักศึกษามาชุมนุมพลขม็อบที่ผ่านมาได้ขอยืมเครื่องเทอร์โมสแกนจากสาธารณสุขอำเภอคลองหลวง และในช่วงพิธีพระราชทานปริญญาบัตรจะต้องไปเช่าอีกครั้งหนึ่ง และอุปกรณ์สำหรับผลิตเจลล้างมือ มีคณะบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์เป็นผู้สนับสนุน สิ่งสำคัญต้องการให้ทุกคณะกำหนดแผนปฏิบัติการระดับคณะเพื่อให้เกิดความชัดเจนมากขึ้น แต่ให้อ้างอิง

จากระเบียบหรือประกาศของมหาวิทยาลัยเป็นหลัก คณะกรรมการที่มหาวิทยาลัยแต่งตั้งขึ้นมีหน้าที่ติดตามผู้ที่เดินทางจากพื้นที่เสี่ยง สื่อสารให้ทุกคนเข้าใจและประสานงานกับคณะต่าง ๆ หากคณะใดมีข้อมูลสงสัย ให้ติดต่อมาที่ตนเองได้ และหากมีข้อมูลเพิ่มเติมจะแจ้งในไลน์กลุ่มประชุม ก.บ.ม. ขณะนี้กำลังเตรียมทีมงานอยู่ ซึ่งคณะกรรมการอีกชุดหนึ่งที่ตนเองเป็นประธานประกอบไปด้วยคณบดีคณะในกลุ่มสุขภาพ อาจารย์จากคณะแพทยศาสตร์ที่เชี่ยวชาญเรื่องโรคติดเชื้ออีกสองคน ฝ่ายวิชาการ ฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ สำนักงานบริหารทรัพย์สินและกีฬา และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งหมด ซึ่งเน้นเรื่องการประสานงานกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง เพราะมหาวิทยาลัยมีพื้นที่จำนวนมาก อีกเรื่องหนึ่งที่มีความกังวลมาก คือ พิธีพระราชทานปริญญาบัตร ขณะนี้ยังไม่มี การเลื่อนพิธี จะมีการออกมาตรการตามมาว่า ต้องดำเนินการอย่างไรบ้าง ซึ่งต้องมีการคัดกรองผู้ที่ จะเข้าร่วมพิธีพระราชทานปริญญาบัตร เพราะต้องมีการตั้งจุดคัดกรอง ๓ จุด และมีเครื่องเทอร์โมสแกนไว้คัดกรองบริเวณประตูทางเข้ามหาวิทยาลัยและประตูทางเข้าหอประชุม และมีจุดวางแอลกอฮอล์ และเจลให้เพียงพอ ส่วนหน้ากากอนามัยจะออกประกาศให้เตรียมมาเอง ทางมหาวิทยาลัยจะเตรียมให้เฉพาะผู้ที่มีความเสี่ยงหรือกรณีที่ไม่ได้นำหน้ากากอนามัยมา แต่ไม่สามารถแจกจ่ายให้กับทุกคนได้ เพราะไม่เพียงพอ เนื่องจากไม่สามารถหาซื้อได้และขาดตลาด จะมีการตั้งจุดพยาบาลคัดกรอง และจะต้องขอความร่วมมือมิให้ผู้ปกครองเข้ามา ซึ่งคณะกรรมการที่ดูแลเรื่องโรคโควิด ๑๙ จะนัดประชุมและออกประกาศมาตรการเรื่องการรับพระราชทานปริญญาบัตร เพราะต้องประกาศล่วงหน้าเพื่อจะได้มีการเตรียมตัว เช่น ไม่เดินทางไปประเทศกลุ่มเสี่ยงในช่วงนี้ หรือให้นำอุปกรณ์ป้องกันติดตัวมาด้วย และจะมีจุดที่ตั้งเครื่องเทอร์โมสแกน ๓ จุด ซึ่งต้องไปสำรวจพื้นที่และหารือกับรองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์และท่าพระจันทร์อีกครั้งหนึ่ง มหาวิทยาลัยไม่ได้นิ่งนอนใจและมีการเตรียมการไว้รองรับกับสถานการณ์ของโรคโควิด ๑๙ ในขณะนี้ รวมถึงการดำเนินการกิจกรรมเรื่องการประชุม ขอให้คณบดีแต่ละคณะ ผู้อำนวยการสถาบัน สำนักต่าง ๆ พิจารณาเองว่า ควรจัดหรือไม่ แต่ตามหลักการไม่ควรมี หากจะจัดต้องรับผิดชอบในการดูแลจัดการ ซึ่งเป็นแนวทางที่เป็นมาตรฐาน ขณะนี้ฝ่ายการนักศึกษาได้ยกเลิกกิจกรรมทั้งหมดเพื่อให้เป็นตัวอย่าง นอกจากนี้หากมีความจำเป็นต้องมีจุดคัดกรองที่ชัดเจน เพราะหากจะจัดต้องรับผิดชอบโดยการตั้งจุดคัดกรอง ควบคุมพื้นที่เสี่ยง รวมถึงหากต้องการจัดกิจกรรมควรจะมีการขออนุมัติก่อน หากได้รับการอนุมัติแล้ว ฝ่ายการนักศึกษาจะได้เตรียมการดำเนินการ เช่น การสนับสนุนเครื่องมือ อุปกรณ์ หากต้องการจัด ฝ่ายการนักศึกษาจะเป็นผู้สนับสนุนอุปกรณ์ทั้งหมดเพื่อให้ดำเนินการได้ตามมาตรการ และหากมีผู้เดินทางกลับจากพื้นที่เสี่ยง ภายใน ๑๔ วัน ก่อนเข้าร่วมกิจกรรมจะไม่ให้

บุคคลนั้นเข้าร่วม ซึ่งมีประกาศของมหาวิทยาลัยรองรับแล้ว สามารถอ้างอิงจากประกาศดังกล่าวได้

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

ที่ประชุมเสนอความคิดเห็นและข้อสังเกตบางประการดังนี้

๑. รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์และทำพระจันทร์กล่าวว่า เพื่อป้องกันความสับสนและคลาดเคลื่อน ขณะนี้มหาวิทยาลัยมีคณะกรรมการหนึ่งชุด และคณะทำงานหนึ่งชุด ซึ่งคณะกรรมการชุดใหญ่มีอธิการบดีเป็นประธาน และจะมีคณะทำงานที่ประกอบไปด้วยคณบดีหลายคณะที่เกี่ยวข้องกับทางด้านสาธารณสุขทั้งหมดเป็นกรรมการ และมีผู้อำนวยการโรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติเป็นเลขานุการ จะดูภาพรวมของโรคโควิด ๑๙ ทั้งหมด ซึ่งคณะกรรมการชุดนี้เกรงว่า จะทำงานได้ลำบากเพราะต้องพิจารณาภาพรวมในระดับนโยบายและการตัดสินใจในเรื่องสำคัญ จะพิจารณาโดยคณะกรรมการชุดนี้ ในทางปฏิบัติรองอธิการบดีฝ่ายการนักศึกษากังวลว่า หากสถานการณ์เปลี่ยนแปลงจะเปลี่ยนค่อนข้างเร็ว คณะกรรมการชุดใหญ่นี้อาจจะทำงานได้ไม่คล่องตัว จึงได้เสนออธิการบดีว่า จะแต่งตั้งคณะกรรมการอีกชุดหนึ่งซึ่งจะเป็นชุดที่เป็นผู้ปฏิบัติงานจริง โดยมีรองอธิการบดีฝ่ายการนักศึกษาเป็นประธาน เนื่องจากเป็นแพทย์และมีความเหมาะสมที่สุด เพราะจะไม่มีบุคคลใดเข้าใจเรื่องของโรคได้ดีเท่ากับแพทย์ และจะมีการแต่งตั้งคณะกรรมการชุดนี้ ซึ่งขอเรียกว่า คณะทำงาน เพราะจะต้องไปพิจารณารายละเอียด เช่น มีผู้ขอจัดกิจกรรมต่าง ๆ คณะทำงานชุดนี้จะเข้าไปดูและแนะนำประสานงานว่า ควรดำเนินการอย่างไร หากคณะ/หน่วยงานใดที่ยังไม่แน่ใจหรือไม่ชัดเจนในแนวปฏิบัติ ขอให้ประสานไปได้ที่รองอธิการบดีฝ่ายการนักศึกษา ซึ่งจะทำได้ข้อมูลและความชัดเจนมากที่สุด หรือหากติดต่อรองอธิการบดีฝ่ายการนักศึกษาไม่ได้ ขอให้ติดต่อไปที่ผู้อำนวยการโรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติ และคณบดีคณะแพทยศาสตร์ ซึ่งเป็นทางเลือกถัดไป ในสถานะแบบนี้ทุกคนต้องช่วยกันมิใช่ใครสำคัญกว่าใคร แต่อย่างน้อยต้องมีผู้รับผิดชอบที่ชัดเจนและมีผู้ที่คอยอธิบายและให้คำตอบประเด็นที่สอง เรื่องพิธีพระราชทานปริญญาบัตร ในสัปดาห์ที่ผ่านมาได้มีการส่งต่อข้อมูลกันว่ามหาวิทยาลัยพยายามจะทำเรื่องขอเลื่อน ซึ่งมหาวิทยาลัยไม่สามารถทำได้เพราะเป็นเรื่องที่ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องประเมินสถานการณ์ตลอดเวลา หากไม่ปลอดภัยเชื่อว่าอาจจะมีความเปลี่ยนแปลง ณ ตอนนี้ กำหนดการพิธีพระราชทานปริญญาบัตรยังคงเป็นไปตามเดิมคือ วันที่ ๙ และ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๓ แต่ต้องพิจารณาตามสถานการณ์

๒. คณบดีคณะวิทยาการเรียนรู้และศึกษาศาสตร์กล่าวว่า ในวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๓ โรงเรียนสาธิตแห่ง มธ. ได้เชิญรองอธิบดีกรมควบคุมโรคมาช่วยบรรยายและให้แนวทางปฏิบัติในเวลา ๑๔.๐๐ น. หากจะส่งเจ้าหน้าที่ไปร่วมรับฟังข้อมูล ก็สามารถไปได้ในวันและเวลาดังกล่าว ประเด็นที่สอง ในกรณีการบริหารกิจการใด ๆ ของมหาวิทยาลัย มิใช่เฉพาะพิธีพระราชทานปริญญาบัตร แต่ในสถานการณ์โดยเฉพาะหรือจะมีประกาศอื่นในอนาคต ขอให้เพิ่มคำว่า นักเรียน ไปด้วย เพื่อที่จะส่งต่อให้ผู้ปกครองของนักเรียนโรงเรียนสาธิตแห่ง มธ. ได้

๓. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติกล่าวว่า ในส่วนของโรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติได้ตั้ง War room และตาม Time line ในประเทศไทย โรคโควิด ๑๙ ได้เริ่มระบาดจากประเทศจีนในเดือนธันวาคม ๒๕๖๒ – เดือนมกราคม ๒๕๖๓ และวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๓ มีรายงานว่า มีคนไข้ที่ติดเชื้อจากประเทศจีนเดินทางเข้ามาที่ประเทศไทยในวันดังกล่าว เป็นชายชาวจีนอายุ ๖๑ ปี และวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๓ มีคนไทยคนแรกที่ติดเชื้อ ซึ่งเป็นคนขับรถแท็กซี่ที่รับผู้โดยสารชาวจีน โรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ จึงได้ตั้ง War room ขึ้นมา เพื่อที่จะบริหารจัดการเพราะโรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ เป็นจุดที่จะต้องดำเนินการเบื้องต้นในเรื่องนี้ และในวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ มีการประกาศโรคติดต่ออันตรายในระดับชาติ ในประกาศนี้จะมีการแต่งตั้งคณะกรรมการ คือ คณะกรรมการโรคติดต่อแห่งชาติ และถูกเรียกให้ไปประชุมและตั้งเป็นกรรมการโรคติดต่อระดับจังหวัด จึงได้หารือกับอธิการบดีและแต่งตั้งคณะกรรมการควบคุมโรคติดต่ออันตรายของมหาวิทยาลัย ซึ่งเป็นการดูแลในเชิงภาพรวมทั้งบุคลากร นักศึกษาและนักเรียนด้วย ในส่วนนี้ยังมีประเด็นที่ยังไม่เรียบร้อย หากเทียบกับในโรงพยาบาลฯ ในประกาศของมหาวิทยาลัยเป็นประกาศของการไปในประเทศกลุ่มเสี่ยงซึ่งมีโอกาสที่จะขยายวงขึ้นเรื่อย ๆ ในเชิงของโรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ เนื่องจากมีเรื่องของบุคลากรที่จะต้องปฏิบัติงาน จึงประกาศงดเดินทางทุกประเทศ และขณะนี้เริ่มมีการทบทวนใหม่ในเรื่องของประกาศและพยายามที่จะให้งดเดินทางไปประเทศกลุ่มเสี่ยง และประเทศที่ไม่ใช่กลุ่มเสี่ยงก็ต้องเก็บข้อมูลด้วยตาม QR Code ที่ได้ออกมาเพื่อที่จะได้ประสานงานกัน และในปัจจุบันมีประเทศที่เป็นกลุ่มเสี่ยงเพิ่มขึ้นมา เช่น ประเทศมาเลเซีย เป็นต้น เนื่องจากมีคณบดีและผู้สอบถามจำนวนมากว่า จะดำเนินการอย่างไร หากในแง่ของโรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ เมื่อเดินทางกลับมาแล้วไม่สามารถกักตัว ๑๔ วันได้ ควรงดเดินทาง เช่น กลับมาแล้วต้องสอบ หรือต้องรับปริญญา หรือกลับมาแล้วต้อง

มาปฏิบัติงานที่โรงพยาบาล เช่น นักศึกษาแพทย์ หรือนักศึกษทันตแพทย์ หรือนักศึกษาพยาบาล เมื่อกลับมาแล้วต้องมาปฏิบัติงานในพื้นที่ จะนำเชื้อไปหาผู้ที่มีร่างกายอ่อนแอได้ แนะนำให้งด ต้องขอฝากณบดินคณต่าง ๆ ว่า หากมหาวิทยาลัยยังไม่ประกาศงดให้เดินทางทุกประเทศ ต้องติดตามประกาศกำหนดประเทศใหม่ ๆ เพิ่มขึ้นเรื่อย ๆ เพราะเป็นประกาศของกระทรวงสาธารณสุขที่ออกมา และโดยข้อเท็จจริงแล้วในประกาศมีอำนาจของอธิการบดีด้วย เช่น จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ซึ่งได้ประกาศประเทศกลุ่มเสี่ยง คือ ประเทศมาเลเซียและประเทศเวียดนามไว้ตั้งแต่แรกในประกาศ แต่ของ มธ. ยังยึดตามหลักของกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งจะมีปัญหาในทางปฏิบัติ แต่หากครอบคลุมทุกประเทศ โรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ ก็จะมีการกักเพิ่มขึ้นในเรื่องของการคัดกรองเช่นเดียวกัน จึงยังคงประกาศไว้เช่นเดิม แต่ทาง War room ได้เริ่มหารือกันแล้วว่า หากมีการประกาศให้ประเทศไทยเข้าสู่ระยะที่ ๓ ซึ่งน่าจะถึงแน่นอน เพียงแต่จะมีผลกระทบมากหรือน้อย ทำให้ต้องเตรียมทรัพยากรไว้ ขณะนี้ที่ได้หารือกันและต้องการแจ้งให้ ก.บ.ม. ทราบ คือ เรื่องของหน้ากากอนามัย จะเห็นว่า ผู้ที่เป็นแพทย์ทั้งหมดไม่ได้ใส่หน้ากากอนามัย ซึ่งเรื่องนี้มีการถกเถียงกันค่อนข้างมากกว่า ดีหรือไม่ โดยภาพรวมทาง WHO แจ้งว่า การใส่หน้ากากอนามัยจะทำให้เกิดความเสี่ยงมากยิ่งขึ้น จุดประสงค์หลักของหน้ากากอนามัย คือ ป้องกันผู้ที่ติดเชื้อหรือผู้ที่มีอาการในการที่จะมาติดต่อผู้อื่น หน้ากากอนามัยจึงอาจจะไม่ค่อยมีความจำเป็น กรณีที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุขแจกหน้ากากอนามัย ๓ ชิ้นต่อคน โรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ ก็ต้องการไปรับแจกเพราะขณะนี้หาซื้อไม่ได้ หน้ากาก N๙๕ โรงพยาบาลฯ ก็ต้องไปหาซื้อมาให้ได้ เพราะเมื่อต้องไปพบปะคนไข้ พยาบาลหรือแพทย์ก็จะไม่ยินยอมเข้าไปในพื้นที่เสี่ยงโดยไม่มีหน้ากากป้องกัน เรื่องของการใช้ทรัพยากรในระดับประเทศ น่าจะมี War room เพราะโรงพยาบาลของมหาวิทยาลัยหรือโรงพยาบาลเอกชนยังขาดในเรื่องนี้อย่างมาก รวมถึงโรงพยาบาลสาธารณสุข ซึ่งไม่ทราบว่าขาดแคลนหรือไม่ แต่โรงพยาบาลของมหาวิทยาลัยทุกมหาวิทยาลัยกำลังรวมตัวกันเพื่อต่อรองในเรื่องนี้ ซึ่งเป็นเรื่องยากในการบริหารทรัพยากร หากทำเองได้ก็จะเป็นเรื่องที่ดี แต่หากทำไม่ได้ ให้งดจับใบหน้า ปาก ตา จมูก และการล้างมือด้วยสบู่ก็เพียงพอต่อการป้องกันโรคโควิด ๑๙ จึงขอให้ณบดินคณต่าง ๆ ได้อัพเดทข้อมูลด้วย หรือหากคณะใดมีความจำเป็นจริง ๆ เช่น คณะทางสาธารณสุขเมื่อกลับจากต่างประเทศแล้ว ต้องมาปฏิบัติงานในโรงพยาบาล ต้องพิจารณางดเดินทางทุกประเทศไปก่อน เข้าใจว่าเดือนมีนาคมและเมษายนเป็นฤดูท่องเที่ยวด้วย ประเด็นที่สอง เรื่องของ Supply ต่าง ๆ โรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ ได้ทำหน้ากากอนามัยที่เป็นผ้าและใช้กับประชาชนทั่วไปได้ แต่นำไปใช้กับบุคลากรสำหรับป้องกันเชื้อโรคในโรงพยาบาลไม่ได้ แต่ทำเพื่อใช้กับบุคลากร

บางส่วน เช่น งานรายได้ งานบัญชี ที่ไม่ต้องติดต่อกับคนไข้มาก หรือห้องผ่าตัดก็จะพยายามเปลี่ยนให้ใช้แบบนี้ แต่หากทางคณะที่มีปริมาณน้อยหรือไม่เพียงพอสามารถร้องขอได้และจะพยายามผลิตเพิ่มให้ รวมถึงเรื่องของแอลกอฮอล์เจลด้วย สามารถที่จะขอเข้ามาได้ที่ศูนย์ประสานงานโรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ หรือติดต่อที่เบอร์ ๐๒-๕๒๖-๕๐๑๕ ส่วนเครื่องวัดอุณหภูมิโรงพยาบาลฯ ได้สั่งมาเป็นจำนวนมาก หากคณะเห็นว่าขาดแคลนหรือต้องใช้ในช่วงสอบก็สามารถร้องขอมาได้ โรงพยาบาลฯ จะจัดสรรให้ ประเด็นสุดท้ายเรื่องของการประสาน เรื่องของการรายงานตัว จะรายงานตัวไปที่เดียวหรือที่ QR Code ที่กำหนดไว้ และไม่ต้องมา ๑๔ วัน และหลังจากนั้นต้องติดตามผลทุกวัน แต่ขอประสานว่า เมื่อกลับมาทำงานช่วงพักเวลากักตัว ๑๔ วันแล้ว หากไม่มีอาการใดก็ไม่จำเป็นต้องไปโรงพยาบาลแล้วสามารถมาทำงานได้ เพียงแต่กังวลว่า เมื่อออกประกาศไปแล้ว และเมื่อเข้าระยะ ๓ จริง และมีการเปลี่ยนแปลงว่า การกักตัว ๑๔ วันเพียงพอหรือไม่ก็ยังไม่มั่นใจ เพราะมีเอกสารทางวิชาการยืนยันว่า ต้องมากกว่านั้น บางครั้งอาจจะต้องถึง ๒๔ วัน จึงพยายามให้บุคลากรที่มีความสำคัญ เมื่อกักตัวครบ ๑๔ วันแล้ว ต้องไปรายงานตัวที่พื้นที่ที่จัดไว้บริเวณธนาคารทหารไทย โรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ ซึ่งสามารถไปรายงานตัวได้ และมีเรื่องของการกล่าวถึงการกักตัวนานขึ้น การทำ CT Scan หรือการเอกซเรย์ เป็นต้น ซึ่งจะเปลี่ยนแปลงวันต่อวันหรือสองวันครั้งสำหรับข้อมูลทางวิชาการที่เพิ่มขึ้น โดยจะแจ้งให้ทราบเป็นระยะในคณะกรรมการหลัก ส่วนข้อมูลหลักจะเผยแพร่ผ่านไลน์ของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ คือ Line@Thammasat_Hospital และจะขออนุญาตใช้ไลน์ของการประชุม ก.บ.ม. เพื่อแจ้งข่าวสารเพื่ออัปเดตข้อมูลข่าวสารให้คณาบดีทุกท่านได้ทราบ

๔. คณบดีคณะแพทยศาสตร์กล่าวว่า กรณีนี้เป็นเรื่องที่ดีที่มีคณะกรรมการดูแลเรื่องนี้ เพราะที่ผ่านมาได้ให้คำปรึกษาส่วนตัวกับหลายคน เมื่อมีคณะกรรมการชุดนี้จะทำให้ได้รับข้อมูลไปในทิศทางเดียวกัน คณะแพทยศาสตร์ยินดีให้ความช่วยเหลือทั้งภายในและภายนอก โดยการจัดส่งอาจารย์ไปร่วมกับโรงพยาบาลฯ ในการติดตั้งระบบทั้งหลาย และในส่วนภายนอกจะมีคณบดีคณะที่มีโรงเรียนแพทย์จะอัปเดตข้อมูลกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข โดยตลอด และมีกรมการวิเทศสาธาณสุข ซึ่งคณะแพทยศาสตร์จะเข้าไปช่วยเหลือในส่วนนั้นในระดับนโยบาย ในส่วนที่เป็นรายละเอียด คือ กรอบที่ช่วยกันทำงาน และในเรื่องของหน้ากากอนามัยจะมีโควตาที่ขอได้จากกระทรวงสาธารณสุข และในวงการอื่น นอกจากโรงพยาบาลที่ต้องใช้ หากใช้ช่องทางการขอจากโรงพยาบาลน่าจะทำได้ เช่น โรงเรียนแพทย์และโรงพยาบาลจะมีการใช้ในอัตราที่ค่อนข้างสูง เช่น โรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ จะใช้ประมาณ ๑ หมืนขึ้น ต่อสัปดาห์ โรงพยาบาล

ศิริราชใช้ประมาณ ๑ แสนชิ้น ส่วนโรงพยาบาลรามาธิบดีใช้ประมาณ ๖ หมื่นชิ้น ซึ่งในโรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์หรือโรงพยาบาลรามาธิบดีจะไม่แตกต่างกับโรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ หากขอไปจำนวนมาก และนำมาใช้กับหน่วยงานอื่น เช่น กองกิจการนักศึกษา หรือหน่วยงานที่จำเป็น อาจจะเป็นช่องทางหนึ่งในการได้น้ำกากอนามัยมา โดยประสานกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงพาณิชย์ และองค์การเภสัชกรรมโดยตรง เพราะฉะนั้นมีโอกาสที่จะได้สูงหากปรับตัวเลขทัน โดยให้เสนอผ่านผู้อำนวยการโรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ เพราะจะมีการหารือกันในเรื่องการหา Supply ประเด็นที่สอง เรื่องการติดตามผู้ที่เดินทางไปและกลับจากต่างประเทศนั้นเห็นด้วย แต่การห้ามอาจจะมีประเด็นเรื่องของผู้ที่เสียค่าใช้จ่ายไปแล้ว เพราะฉะนั้นในส่วนของแต่ละคณะ โรงเรียนแพทย์ และคณะแพทยศาสตร์ จะห้ามเฉพาะพื้นที่เสี่ยง แต่การติดตามจะต้องติดตามผู้ที่กลับมาจากทุกประเทศ อาจจะมีการเฝ้าระวังเพิ่มขึ้น แต่อาจจะได้ประโยชน์ การห้ามจะมีหลายมาตรการและมีคำถามมาว่า ผู้ที่เสียค่าใช้จ่ายไปแล้ว ผู้ที่ลงทะเบียนไปแล้ว หลายแห่งจะทำความเข้าใจเป็นความรับผิดชอบส่วนตัวไป แต่ก็จะมี การปฏิบัติบางแห่งในโรงเรียนแพทย์หรือคณะแพทยศาสตร์สถาบันอื่นจะรับผิดชอบให้ ส่วนตนเองจะไปพิจารณาในบุคลากรของคณะแพทยศาสตร์ แต่อาจจะมีคำถามกลับมาว่า กรณีห้ามไปในพื้นที่เสี่ยง หากลงทะเบียนและจ่ายค่าเดินทางไปแล้ว จะปฏิบัติอย่างไร ส่วนสุดท้าย คือ ต้องการให้คณะทำงานนั้น ๓ เรื่อง สำหรับแนวปฏิบัติไม่มีปัญหาใดเพราะมีการอัปเดตตลอด เรื่องที่สองคือ เน้นความรับผิดชอบของส่วนรวม เรื่องที่สาม คือ เรื่องข้อมูลทางวิชาการและข่าวปลอมทั้งหลาย ข้อมูลทางวิชาการ เช่น หน้ากากอนามัยชนิดผ้าอาจจะต้องวิวอย่างจริงจังว่า ใช้ได้หรือไม่ เพราะจะเริ่มมีประเด็นว่า บางข้อมูลทางวิชาการระบุว่า ใช้แล้วไม่ได้ป้องกัน และเพิ่มความเสี่ยงหรือไม่ คณะกรรมการชุดนี้น่าจะสื่อสารกับประชาคมได้ ส่วนคณะกรรมการทั้งสองชุดเข้าใจว่า มีอาจารย์ทางโรคติดเชื้อเข้าร่วมด้วย น่าจะทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและทำให้ได้ข้อมูลที่แท้จริง

๕. ผู้อำนวยการสถาบันอาณานิคมศึกษาบอกว่า เนื่องจากมีนักศึกษาที่แจ้งความจำนงค์ว่า ต้องการมารับปริญญา โดยเป็นนักศึกษาชาวญี่ปุ่นและทำงานอยู่ที่ประเทศสิงคโปร์ ส่วนอีกคนหนึ่งเป็นชาวบรูไน ซึ่งไม่น่ามีปัญหา แต่นักศึกษาชาวญี่ปุ่น ในกรณีนี้จะทำอย่างไร หากผ่านการคัดกรองจากสนามบินแล้ว และต้องกักตัว ๑๔ วัน หรือไม่ หรือจะแนะนำว่าไม่ควรมา

รองอธิการบดีฝ่ายการศึกษากล่าวว่า ในกรณีนี้คณะกรรมการที่ดูแลเรื่องนี้จะนัดประชุมหารือกัน และออกเป็นประกาศให้ทราบต่อไป

๖. ประธานกล่าวว่า ในกรณีที่มีค่าใช้จ่ายไปแล้วสำหรับผู้ที่ต้องเดินทางไปประเทศกลุ่มเสี่ยง จะทำอย่างไร

รองอธิการบดีฝ่ายการคลังกล่าวว่า ตามแนวทางของกระทรวงการคลังในกรณีที่คณะหรือหน่วยงานอนุมัติโดยใช้งบประมาณของคณะเพื่อให้คณาจารย์ไปประชุมทางวิชาการหรือกิจกรรมต่าง ๆ แต่ต้องเลื่อนการเดินทางหรือยกเลิกการเดินทางอันไม่ได้เกิดขึ้นจากเหตุผลส่วนตัวของอาจารย์คนนั้น หัวหน้าหน่วยงานสามารถอนุมัติให้ใช้งบประมาณของคณะที่เคยได้รับอนุมัติสำหรับการเดินทางที่ไม่ได้เดินทางได้ หากเลื่อนและไม่เสียค่าใช้จ่าย ไม่มีปัญหาใด แต่หากยกเลิกและต้องเสียเงินที่เบิกไม่ได้ก็จบไป และหากต้องเดินทางครั้งใหม่ก็ให้มาขออนุมัติใหม่ ซึ่งเป็นคนละส่วนกัน หากเป็นการเดินทางที่เคยได้รับอนุมัติงบประมาณ สามารถใช้งบประมาณส่วนนั้นได้ แม้จะไม่ได้เดินทาง หากไม่เป็นเหตุผลส่วนตัว

๗. คณบดีคณะศิลปกรรมศาสตร์กล่าวว่า คณะศิลปกรรมศาสตร์มีจักรเย็บผ้าอุตสาหกรรม ๑๕ ตัว และมีจักรหิ้ว ๔ ตัว ที่สามารถช่วยเย็บหน้ากากได้ หากนำสเปกผ้าหรือชนิดผ้ามาให้ เพื่อที่จะช่วยผลิตให้โรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ หรือบุคลากรทางสาธารณสุขได้ ในกรณีที่เป็น

๘. คณบดีคณะศิลปศาสตรกล่าวว่า ขอสอบถามกรณีการวัดอุณหภูมิ หากในกรณีที่คณะยังไม่สามารถเข้าหรือจัดหาเครื่องวัดได้ในช่วงสองสัปดาห์นี้จะมีจุดใด เช่น ทำพระจันทร์หรือศูนย์รังสิตที่จะมีให้นักศึกษาวัดอุณหภูมิ เมื่อผ่านแล้วจะมีการติดสติ๊กเกอร์ก่อนเข้ามาที่คณะ หากเป็นไปได้คณะจะจัดหาเครื่องของตัวเองด้วย และในกรณีของผู้ที่กลับจากประเทศกลุ่มเสี่ยงแล้วอาจจะมาเรียนโดยตั้งใจหรือไม่ตั้งใจก็ตาม ก่อนที่จะมีประกาศให้กักตัวไว้ ๑๔ วัน อาจารย์มีความกังวลใจว่า ต้องปฏิบัติตัวอย่างไร เช่น อาจารย์ที่สอนวิชาที่นักศึกษาคนนั้นเข้ามาเรียนแล้วหนึ่งวันหรือเพื่อนนักศึกษาที่เรียนห้องเดียวกัน ในแนวปฏิบัติกลุ่มเหล่านั้นต้องกักตัวเอง ๑๔ วันไปด้วยหรือไม่

รองอธิการบดีฝ่ายการศึกษากล่าวว่า ในกรณีนี้มีศูนย์ Thammasat Well Being ของกองกิจการนักศึกษาอยู่ที่ท่าพระจันทร์และศูนย์ลำปาง ซึ่งอยู่ในโรงพยาบาลของกองกิจการนักศึกษา จะมีอุปกรณ์และเจ้าหน้าที่พยาบาล นักศึกษาสามารถไปตรวจได้เพราะมหาวิทยาลัยใช้นโยบายเดียวกันทุกศูนย์การศึกษา แต่ส่วนที่ไปประเทศกลุ่มเสี่ยงแล้วกลับมา ต้องดำเนินการตามนโยบายของมหาวิทยาลัย

คณบดีคณะศิลปศาสตรกล่าวว่า ในส่วนของอาจารย์และนักศึกษาที่เรียนห้องเดียวกับนักศึกษาคงกล่าว จะปฏิบัติตัวอย่างไร

รองอธิการบดีฝ่ายการนักศึกษา กล่าวว่า กรณีนี้ต้องสังเกตตัวเองและให้นักศึกษารายงานตัวผ่าน QR Code แต่หากไม่มีที่กักตัวสามารถแจ้งที่ศูนย์ Thammasat Well Being ได้ ซึ่งจะหาพื้นที่ให้โดยประสานงานกับสำนักงานบริหารทรัพย์สินและกีฬา โดยจะต้องทำการคัดกรองก่อน เพราะจะให้พักอยู่ห้องเดียว และขณะนี้ได้กันไว้หนึ่งอาคารสำหรับกักตัวโดยเฉพาะ การกักตัวมิใช่ออกไปที่ใดไม่ได้ แต่ต้องปฏิบัติตามมาตรการที่กำหนดไว้

๕. คณะบดีคณะวารสารศาสตร์และสื่อสารมวลชนกล่าวว่า สำหรับการจัดการเรียนการสอนหลังจากช่วงนี้ รวมทั้งการสอบปลายภาค ควรพิจารณาว่า จะดำเนินการอย่างไร ในกรณีการเรียนการสอน คณะฯ ได้ให้อาจารย์ปรับเพื่อให้เอื้ออำนวยกับการเรียนแบบออนไลน์เพื่อลดการเรียนแบบที่ต้องมาพบปะกันมากขึ้น แต่ยังไม่ได้รับความร่วมมือมาก รวมถึงวิชาพื้นฐานของคณะอื่น ๆ ด้วยและการสอบแบบ Take Home

ประธานกล่าวว่า ในกรณีนี้ได้เตรียมการไว้แล้ว โดยรองอธิการบดีฝ่ายวิชาการจะนำเสนอประกาศของมหาวิทยาลัยในเรื่องของการจัดการเรียนการสอนในกรณีฉุกเฉิน

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

๖.๓ เรื่อง นโยบายการป้องกันฝุ่น PM ๒.๕ สำหรับนักศึกษา

รองอธิการบดีฝ่ายการนักศึกษาแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า สืบเนื่องจากข้อร้องเรียนของสภานักศึกษา ซึ่งเห็นว่า มธ. ควรจะมีแนวทางจัดการปัญหาฝุ่น PM ๒.๕ ในเชิงนโยบายอย่างชัดเจน ฝ่ายการนักศึกษาจึงได้ร่างประกาศและได้หารือกับคณะสาธารณสุขศาสตร์ โดยมีผู้เชี่ยวชาญจากคณะสาธารณสุขศาสตร์ที่เป็นผู้เชี่ยวชาญระดับประเทศช่วยร่างนโยบาย และจะมีการชี้แจงให้ทราบอีกครั้งว่า ฝ่ายการศึกษาดำเนินการในเรื่องใดบ้าง นอกจากการรับผิชอบเรื่องมาตรการคุมเข้มเกี่ยวกับเรื่องการจราจร การตรวจจับคุณภาพ และสิ่งที่ มธ. ควรจะทำและได้ดำเนินการแล้วเกี่ยวกับเรื่องการเพิ่มจุดวัดพื้นที่กับมาตรการการปิดมหาวิทยาลัย ซึ่งมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการเกี่ยวกับการเพิ่มพื้นที่ที่มีอากาศบริสุทธิ์หายใจ ศูนย์รังสิตเป็นพื้นที่เสี่ยง หลายคนจึงเห็นว่าช่วงระยะหลังมีพื้นที่เสี่ยงเป็นจำนวนมาก สำนักงานบริหารทรัพย์สินและกีฬาได้ติดตั้งเครื่องกรองอากาศทั้งหมดจำนวน ๑๑ เครื่อง ในบริเวณเหล่านี้ คือ (๑) สามัญสถาน จำนวน ๓ เครื่อง (๒) ธรรมศาสตร์สโมสร จำนวน ๑ เครื่อง (๓) TU Fitness จำนวน ๔ เครื่อง (๔) Fitness หอพัก Zone B จำนวน ๒ เครื่อง (๕) Fitness หอพัก Zone C จำนวน ๑ เครื่อง นอกจากนี้ มธ. ศูนย์ลำปางได้มีการติดตั้ง

จำนวน ๓ เครื่อง ประจำห้องอ่านหนังสือของหอพักนักศึกษา และนโยบายที่กำลังดำเนินการต่อไป คือ เดิมมีการจัดตั้งที่คณะวิศวกรรมศาสตร์ ซึ่งเป็นเครื่องควบคุมดัชนีคุณภาพอากาศ คณะวิศวกรรมศาสตร์ได้ติดตั้ง ๓ จุด เนื่องจาก ๓ จุดนี้ ยังไม่เพียงพอและไม่สามารถวัดพื้นที่นอกอาคาร ได้ทั้งหมด จึงได้หารือกับคณะสาธารณสุขศาสตร์ ซึ่งมีอาจารย์ที่ทำเรื่องนี้ และจะติด Server ที่เป็น Real Time Real Place คือ รู้ในจุดที่อยู่ โดยที่จะติดตั้งเครื่อง Server ซึ่ง มร. จะลงทุนในเรื่องนี้ และนอกจากนี้จะมีระบบ Monitor แต่เดิมระบบ Monitor ที่เป็นจอ Liquid Crystal Display (LCD) ข้างนอกจะมีราคาสูงมาก จึงจะมีการติดตั้งจุด Monitor ตามเว็บไซต์และทางจอทีวีมากกว่า เพราะเน้นประหยัดและเกิดประโยชน์ จึงได้พัฒนาเครื่องวัดฝุ่น PM ๒.๕ นอกอาคารในทุกพื้นที่ให้ทุกคนได้ทราบสถานการณ์ และได้ทำการส่งเครื่องกรองอากาศเพิ่มขึ้นในจุดที่เป็นห้องสมุดและได้หารือกับผู้อำนวยการหอสมุดแห่ง มร. และศูนย์เรียนรู้ และห้องเรียนที่เป็นอาคารเรียนรวมทั้งหมด เพื่อให้ นักศึกษามีพื้นที่ปลอดภัยมากขึ้น นอกจากนั้นนโยบายที่ต้องการชี้แจงเพื่อให้มีความชัดเจน คือ เรื่อง ประกาศปิดการเรียนการสอน ที่ผ่านมามร. ไม่มีนโยบายในการปิดการเรียนการสอนที่ชัดเจน แต่จะพิจารณาเป็นครั้ง ๆ ซึ่งเป็นมาตรฐานที่คณะสาธารณสุขศาสตร์พร้อมทั้งผู้เชี่ยวชาญเป็นผู้ร่วมพิจารณา คำแนะนำในการปฏิบัติตนตามเกณฑ์ของ มร. หากมากกว่า ๕๐ ไมโครกรัม/ลูกบาศก์เมตร ๓ วัน สำหรับนักเรียน ซึ่งจะมีค่าต่ำกว่านักศึกษาเพราะเป็นกลุ่มเสี่ยงมากกว่า หากมากกว่า ๑๕๐ ไมโครกรัม/ลูกบาศก์เมตร ๓ วัน สำหรับนักศึกษา มร. มิฉะนั้นจะต้องใช้ดุลพินิจพิจารณาเป็น ครั้ง ๆ ตามสถานการณ์ จึงดำเนินการเพื่อนำมาเสนอ ก.บ.ม. ว่า ควรกำหนดนโยบายให้มีความ ชัดเจน แต่แนวทางปฏิบัติก็มีกรอบในการปฏิบัติ ขณะนี้พื้นที่ที่ติดตั้งเครื่องกรองอากาศครอบคลุม ทั้งท่าพระจันทร์ ศูนย์รังสิต และศูนย์ลำปาง

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

ที่ประชุมเสนอความคิดเห็นและข้อสังเกตบางประการดังนี้

๑. ประธานกล่าวว่า กรณีนี้มหาวิทยาลัยมีนโยบายสนับสนุนพื้นที่ต่าง ๆ ทั้ง ๔ ศูนย์ การศึกษา ให้สามารถได้รับรู้ว่า ค่าฝุ่น PM ๒.๕ อยู่ที่เท่าใด หากเกินมาตรฐานจะมีแนวทางปฏิบัติ อย่างไร ส่วนท่าพระจันทร์และศูนย์รังสิต เมื่อมีผู้คนผ่านมาจะเห็นค่าฝุ่น PM ๒.๕ ในบริเวณ ดังกล่าวได้ และเครื่องมือที่จะลดค่าฝุ่นละออง น่าจะสามารถประดิษฐ์ได้โดยคณะวิศวกรรมศาสตร์ มร. และมีการแสดงตัวเลขค่าฝุ่น PM ๒.๕ ให้เห็นได้อย่างชัดเจน

รองอธิการบดีฝ่ายการนักศึกษากล่าวว่า สำหรับจอที่ใช้แสดงค่าฝุ่น PM ๒.๕ ได้มีการหารือกับคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์เกี่ยวกับจอ Monitor เพื่อใช้แสดงค่าฝุ่น PM ๒.๕ ให้เห็นชัดเจนและวิธีปฏิบัติตัว แต่เมื่อประเมินราคาแล้ว จอสำหรับแสดงผลดังกล่าวมีราคาหนึ่งล้านบาทแสนบาท

ประธานกล่าวว่า ขอรับประเด็นนี้ไปพิจารณาอีกครั้งหนึ่ง

คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์กล่าวว่า เครื่องกรองอากาศหากติดตั้งเพื่อเป็นภาพลักษณ์ มธ. สามารถทำได้ แต่หากคิดเพื่อกรองอากาศให้ได้ผลจริง ๆ อาจจะได้ผล เช่น เปรียบเทียบเหมือนลักษณะการติดแอร์ที่สนามสุขุขลาลัย และจะทำให้มีความเย็นสำหรับทุกคนคงเป็นไปได้ และอาจจะไม่คุ้มค่า

รองอธิการบดีฝ่ายการนักศึกษากล่าวว่า ในกรณีของจอแสดงผลค่าฝุ่น PM ๒.๕ คณะวิศวกรรมศาสตร์ช่วยสนับสนุนในส่วนนี้ได้หรือไม่

คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์กล่าวว่า ฝ่ายการนักศึกษาต้องการจอ Monitor ที่มีขนาดใหญ่ ซึ่งมีมูลค่าที่สูงมากเป็นหลักล้านบาท จึงแนะนำให้เป็นจอทีวีได้หรือไม่ และนำขึ้นระบบ Internet of Things (IOT) เข้ามาช่วย

รองอธิการบดีฝ่ายความยั่งยืนและบริหารศูนย์รังสิตกล่าวว่า ขณะนี้สามารถดูค่าฝุ่น PM ๒.๕ ได้ทางโทรศัพท์มือถือ และสามารถใช้อุปกรณ์ขนาดเล็ก ๕๕ นิ้วแทนได้ ซึ่งมีราคาประมาณหลักหมื่นบาท และใช้งบประมาณที่ต่ำกว่า ๑.๕ ล้านบาทได้

ประธานกล่าวว่า สำหรับรายละเอียดให้นำไปหารือกันอีกครั้งหนึ่ง แต่ที่ประชุมเห็นชอบให้มีการประชาสัมพันธ์ และตระหนักและรับรู้ค่าฝุ่น PM ๒.๕

๒. รองอธิการบดีฝ่ายการนักศึกษากล่าวว่า ฝ่ายการนักศึกษาจะขอจัดทำร่างมาตรการสำหรับปีคณาภวิทยาลัยว่า มีมาตรการอย่างไร และมีรายละเอียดอย่างไรบ้างก่อนประกาศใช้ต่อไป

๓. รองอธิการบดีฝ่ายความยั่งยืนและบริหารศูนย์รังสิตกล่าวว่า มาตรการที่เป็นสาเหตุจะขอดำเนินการควบคุมควบคุมกัน คือ รถยนต์ของมหาวิทยาลัยทุกคันที่เป็นเครื่องยนต์ดีเซลที่อายุการใช้งานมากกว่าเจ็ดปีขึ้นไป ควรทยอยเลิกใช้ ในกรณีรถยนต์ของบุคลากรและอาจารย์จะใช้การประชาสัมพันธ์ อีกประเด็นหนึ่ง คือ การเผาไหม้จากพื้นที่รอบ ๆ มธ. ที่เป็นสาเหตุเกิน ๕๐% ของพื้นที่จังหวัดปทุมธานี จึงจะไปหารือกับผู้ว่าราชการจังหวัดปทุมธานีเพื่อหามาตรการป้องกันและจัดการเรื่องการเผาไหม้ หากทำได้จะเป็นการลดปัญหาฝุ่น PM ๒.๕ ไปกว่าครึ่งหนึ่ง

๔. คณะบดีคณะวิทยาการการเรียนรู้และศึกษาศาสตร์กล่าวว่า ในกรณีของโรงเรียนสาธิตแห่ง มธ. นั้นเห็นด้วย แต่ต้องการให้เพิ่มข้อความในประกาศว่า ในการปิดขอให้อยู่ในดุลพินิจของหน่วยงาน เพราะโรงเรียนสาธิตแห่ง มธ. ทุกห้องมีเครื่องกรองอากาศทั้งหมดแล้ว และผู้ปกครองส่วนใหญ่ต้องการให้นักเรียนมาโรงเรียนมากกว่าอยู่บ้านเพราะรู้สึกปลอดภัยกว่า

รองอธิการบดีฝ่ายการนักศึกษากล่าวว่า หากโรงเรียนสาธิตแห่ง มธ. มีเครื่องกรองอากาศทุกห้อง พร้อมทั้งในห้องพักอาจารย์ ขอชื่นชมในเรื่องนี้ แต่ข้อมูลในขณะนี้จะเห็นได้ว่า มีจำนวนนักศึกษาที่มาใช้บริการห้องพยาบาลเพิ่มขึ้นอย่างชัดเจน เพราะมีฝุ่น PM ๒.๕ เนื่องจากตนเองเป็นแพทย์เฉพาะทางที่รักษาโรคนี้ ซึ่งมีผลกระทบจากฝุ่น PM ๒.๕ จึงต้องการให้ทุกคณะช่วยกันป้องกัน

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

๖.๔ เรื่อง การกำหนดปฏิทินกิจกรรมนักศึกษาใหม่ ระดับปริญญาตรี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓

ผู้อำนวยการสำนักงานทะเบียนนักศึกษาแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า จากมติที่ประชุมการจัดทำปฏิทินกิจกรรมนักศึกษาใหม่ระดับปริญญาตรี ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓ กำหนดวันจัดกิจกรรมลงในปฏิทินกิจกรรมนักศึกษาใหม่ สำหรับผู้ผ่านการคัดเลือกบุคคลเข้าศึกษาในสถาบันอุดมศึกษา ระบบ TCAS รอบที่ ๑-๕ เพื่อให้สอดคล้องกับการเปิดภาคการศึกษา ๑/๒๕๖๓ ในวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๓ เนื่องจากมีนักศึกษาที่ผ่านการคัดเลือกในรอบที่ ๑ และจะเป็นรอบที่ ๒ บางคณะจำเป็นต้องใช้เลขทะเบียนนักศึกษา สำนักงานทะเบียนนักศึกษาจึงกำหนดปฏิทินกิจกรรมในรอบที่ ๑ และรอบที่ ๒ ประกาศเลขทะเบียนนักศึกษาตั้งแต่วันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓ และนักศึกษาสามารถจะขึ้นทะเบียนเป็นนักศึกษาได้ตั้งแต่วันที่ ๑๑ พฤษภาคม - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ แต่นักศึกษารอบที่ ๑ และรอบที่ ๒ สามารถขึ้นทะเบียนนักศึกษาได้ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ เพียงแต่หากนักศึกษาขึ้นทะเบียนเป็นนักศึกษาแล้ว สำนักงานทะเบียนนักศึกษาจะดำเนินการตรวจสอบเอกสารและจะมีการประกาศผลจัดระดับวิชาพื้นฐานชั้นปีที่ ๑ สำหรับจัดตารางเรียนในวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓ และลงทะเบียนรายวิชาและชำระเงินค่าลงทะเบียนรายวิชาในวันที่ ๕ - ๖ สิงหาคม ๒๕๖๓ นักศึกษาสามารถลงทะเบียนออนไลน์ได้ที่เว็บไซต์ของสำนักงานทะเบียนนักศึกษา นักศึกษาไม่จำเป็นต้องมาลงทะเบียนที่มหาวิทยาลัยก็ได้ ส่วนกิจกรรมอื่น ๆ นักศึกษาแต่

ละคณะสามารถแทรกเพิ่มเติมได้ และนักศึกษาสามารถมารับบัตรนักศึกษาหลังเปิดภาคการศึกษา พร้อมทั้งให้แต่ละหน่วยงานกำหนดกิจกรรมได้ ส่วนฝ่ายการนักศึกษาหากมีกิจกรรมเพิ่มเติมสามารถมาประชาสัมพันธ์ที่เว็บไซต์ของสำนักงานทะเบียนนักศึกษาได้

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม
ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๗ เรื่องอื่น ๆ

๗.๑ เรื่อง ประกาศการจัดการเรียนการสอนกรณีฉุกเฉิน

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า เรื่องเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอน รวมถึงการจัดสอบ เรื่องแรกจะเป็นเรื่องสอบในกรณีที่อาจารย์ต้องการปรับการสอบของตนเองให้เป็นการสอบแบบ Take Home สามารถดำเนินการได้ทันทีโดยไม่ต้องขออนุญาต เรื่องนี้เป็นเอกสิทธิ์ของอาจารย์ผู้สอนอยู่แล้วว่า จะจัดวิธีการสอบของวิชาตัวเองอย่างไร ส่วนเรื่องการจัดการเรียนการสอนแบบทางไกลในกรณีฉุกเฉินเป็นไปตามประกาศที่ได้เสนอให้ ก.บ.ม. ทราบ โดยในประกาศนี้โดยสรุป คือ ผู้สอนเริ่มต้นประเมินสถานการณ์ความรุนแรงก่อน เช่น ดัชนีคุณภาพอากาศเลวร้าย ซึ่งตัวเลขอยู่ที่ AQI เกิน ๑๕๐ หรือมีนักศึกษาหรือผู้ที่เรียนอยู่ในวิชาของตนเองกลับจากการเดินทางไปต่างประเทศ หรือพื้นที่ที่อยู่ในเขตกลุ่มเสี่ยง หรือไป Transit มาในช่วงสองสัปดาห์ก่อนหน้านี้ หรือมีนักศึกษาที่ต้องสงสัยว่า อาจจะป่วยหรือเป็นพาหะที่จะแพร่เชื้อโรคได้ หากเกิดกรณีใดกรณีหนึ่งสามารถเสนอความประสงค์ไปที่ฝ่ายวิชาการของคณะหรือประธานหลักสูตรเพื่อรับทราบและบันทึกชั่วโมงการสอน เนื่องจากห้องเรียนจะไม่ถูกใช้และจะปรับการสอนเป็นแบบทางไกล

ในรูปแบบการสอนแบบทางไกลสามารถดำเนินการได้สองรูปแบบ รูปแบบแรกเป็นแบบ Synchronous ทุกคนมาพร้อมกัน รูปแบบที่สอง Asynchronous รูปแบบ Synchronous คือ การสอนสดที่สามารถมีปฏิสัมพันธ์ได้ เรียกว่า Interactive Online Learning ซึ่งวิธีการสอนแบบนี้ใช้ซอฟต์แวร์ที่ชื่อว่า Microsoft Team ซึ่ง ศทส. โดยรองอธิการบดีฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศได้นำคู่มือฉบับย่อเป็นแผ่นพับมาแจกเรียบร้อยแล้ว หรือจะดาวน์โหลดได้จาก shorturl.at/gnowx ส่วนวิธีการสอนแบบ Asynchronous คือ การจัดทำไฟล์วิดีโอสอนในรูปแบบ E-Learning ไว้ล่วงหน้า ปัญหาที่

เกิดขึ้นที่เคยทำกับศูนย์ลำปาง คือ คุณภาพของสื่อการสอนไม่ค่อยดี เช่น เสียงไม่ชัด ภาพไม่ชัด มองไม่เห็นตัวอักษรที่อาจารย์เขียนบนกระดาน อาจารย์จะต้องมีทักษะเช่นเดียวกันในการที่จะพัฒนาสื่อการสอนให้มีเสียงที่ชัดเจน ต้องลงทุนเรื่องของไมโครโฟน แท็บเล็ตที่สามารถเขียนได้อัดเสียงได้ เป็นต้น เพื่อให้นักศึกษาสามารถศึกษาได้ด้วยตนเอง อาจารย์สามารถแขวนคลิปวิดีโอ E-Learning ได้สองที่ คือ ที่ gennext.tu.ac.th คือ ระบบธรรมศาสตร์ตลาดวิชา หรือจะแขวนไว้ที่ TU-Moodle ก็ได้ ซึ่งนักศึกษาจะต้องไปลงทะเบียนเข้าร่วม ทั้งนี้จะขอให้อาจารย์ช่วยเปิดช่องทางให้นักศึกษาได้รับเอกสารคำสอนออนไลน์ และสามารถสอบถามข้อสงสัยได้ด้วย เพราะไม่ได้เป็น Online Interactive สื่อการสอนแบบออนไลน์ดังกล่าวที่เกิดขึ้น อาจารย์สามารถเก็บไว้เพื่อใช้เป็นบทเรียนเสริมได้ในภาคการศึกษาถัดไป แต่ไม่สามารถนำมาทดแทนการเรียนการสอนเมื่อสถานการณ์เข้าสู่ภาวะปกติได้ เพราะฉะนั้นจะใช้ได้ครั้งหนึ่งครั้งเดียวในสถานการณ์ฉุกเฉิน ไม่สามารถนำมาใช้ต่อไปในสถานการณ์ปกติ ในวันที่ ๒๔ และ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๓ ฝ่ายวิชาการได้เตรียมการอบรมการใช้ Microsoft Team ให้กับคณาจารย์ นอกจากนี้จะมีการจัดการอบรมคณาจารย์เรื่องการใช้ระบบ LMS หรือระบบ gennext.tu.ac.th ซึ่งเป็นระบบสำหรับใช้แขวนวิดีโอการเรียนการสอนแบบ E-Learning อาจารย์สามารถเข้าร่วมอบรมได้ โดยเลือกได้สองวัน คือ วันที่ ๒๔ หรือ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๓ ช่วงบ่าย สำหรับเอกสารเรื่องการอบรมอาจารย์ จะแจ้งให้ทราบต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

ที่ประชุมเสนอความคิดเห็นและข้อสังเกตบางประการดังนี้

๑. คณะบดีคณะรัฐศาสตร์กล่าวว่า สำหรับมาตรการเกี่ยวกับการสอบ TCAS ที่กำลังจะมาถึงยังเป็นไปตามปกติหรือไม่

๒. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการกล่าวว่า การสอบ TCAS ยังเป็นไปตามปกติทุกประการ ขณะนี้ยังไม่มี การเลื่อน ทปอ. ยังสอบ O-Net ไปในสัปดาห์ที่ผ่านมาตามปกติ ส่วนเรื่องของการสอบ ๙ วิชาสามัญ ยังดำเนินการตามปกติ ไม่มีการเลื่อน การสอบ SAT ที่จัดทั่วประเทศไทย และประเทศสิงคโปร์ได้ยกเลิกทั้งหมด กลายเป็นข้อสอบ G-SAT ที่ มธ. ร่วมทำขึ้นมากลายเป็นตัวแทน SAT เพราะฉะนั้น SAT จะมีการจัดสอบรอบพิเศษเพื่อให้ทันการสมัครสอบ TCAS รอบ ๓ ในวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๓ ฉะนั้น ข้อสอบ G-SAT จะเป็นตัวแทนของข้อสอบ SAT ในครั้งนี้

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

๗.๒ เรื่อง การทำความสะอาด มธ. ทำพระจันทร์ เนื่องจากการระบาดของโรคไวรัส
โคโรนา ๑๙ (COVID-๑๙)

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์และทำพระจันทร์แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า สำนักงานเขตพระนครจะเข้ามาดำเนินการพ่นยาฆ่าเชื้อที่ทำพระจันทร์ เนื่องจากเป็นหน่วยงาน ราชการ สำนักงานเขตพระนครจึงต้องการเข้ามาดำเนินการให้เสร็จภายในครั้งเดียว โดยจะไม่มา หลายรอบ จะขอความร่วมมือจากหน่วยงานที่ทำพระจันทร์เพื่อกำหนดวันเพื่อที่จะแจ้งให้สำนักงาน เขตพระนครเข้ามาดำเนินการพ่นยาฆ่าเชื้อต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

๗.๓ เรื่อง แนวทางการดำเนินการเมื่อมีการชุมนุมทางการเมืองในช่วงสถานการณ์
โรคโควิด ๑๙ ระบาด

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์และทำพระจันทร์แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า กรณีการชุมนุมทางการเมืองที่มีบ่อยขึ้นในพื้นที่ต่าง ๆ สำหรับศูนย์รังสิตไม่ค่อยมีปัญหาใดเพราะมี มาตรการรับมือที่ดี และมีเจ้าหน้าที่ดูแล แต่รองอธิการบดีฝ่ายการนักศึกษาจะมีความกังวลที่ ทำพระจันทร์ เพราะเจ้าหน้าที่ที่จะคัดกรองผู้เข้าร่วมชุมนุมมีไม่เพียงพอ ส่วนใหญ่จะอยู่ที่ศูนย์รังสิต ขอให้คณะกรรมการต่าง ๆ สื่อสารไปยังนักศึกษาคณะของตนเองด้วยว่า หากจะมีการชุมนุมใด ๆ ขอให้แจ้งล่วงหน้าเพื่อที่จะมีการเตรียมการรองรับเพราะต้องมีการตั้งจุดคัดกรอง การตรวจใช้ จึง ขอให้ยึดเป็นแนวปฏิบัติ เพราะมีความกังวลว่า หากมาร่วมชุมนุมโดยไม่ได้มีการเตรียมการจะเป็น เรื่องที่ลำบาก โดยพื้นที่ทำพระจันทร์หากจะมีการชุมนุม ขอให้แจ้งล่วงหน้าหรือประสานงานมาจะ ทำให้บริหารจัดการได้ดีขึ้น

ประธานกล่าวว่า กรณีนี้รวมถึงการใช้ถ้อยคำและการสื่อสารของนักศึกษา คณะบดี คณะต่าง ๆ ควรแจ้งให้นักศึกษาทราบถึงความเหมาะสมว่า เรื่องใดบ้างที่ไม่ควรเกี่ยวข้อง ควร สื่อสารในสิ่งที่ต้องการเรียกร้อง แต่ไม่เกินขอบเขตที่พึงกระทำได้ จึงขอความร่วมมือให้ไปสื่อสาร กับนักศึกษาในเรื่องนี้ด้วย และกรณีที่มีโรคระบาดเกิดขึ้นขณะนี้ คณะบดีแต่ละคณะอาจจะเรียก ประชุมประธานนักศึกษาและทีมงานเพื่อให้ความเห็นในเรื่องนี้และให้ระมัดระวัง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

๗.๔ เรื่อง การบรรยายพิเศษเรื่อง Blockchain

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ในการประชุมครั้งต่อไปในวันจันทร์ที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๓ จะเชิญผู้อำนวยการศูนย์ทรัพย์สินทางปัญญาและบ่มเพาะวิสาหกิจ ศาสตราจารย์ ดร.อาณัติ ลิ้มคเคช บรรยายพิเศษในหัวข้อ Blockchain สำหรับสถาบันการศึกษา ในเวลา ๑๐.๐๐ น. – ๑๐.๓๐ น. ซึ่งน่าจะมีเรื่องราวและประสบการณ์มาบรรยายให้รับฟังว่า ในแง่ของสถาบันการศึกษา จะใช้ประโยชน์จาก Blockchain อย่างไร

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๘ เรื่อง กำหนดการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยครั้งต่อไป

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า มหาวิทยาลัยขอกำหนดการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ วันจันทร์ที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมปรีดี พนมยงค์ อาคารโดมบริหาร ชั้นสาม มธ. ศูนย์รังสิต

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๒๐ น.

นางสาวชมัยพร หวานแท้

นายอดิศร เพชรคุ้ม ผู้บันทึกรายงานการประชุม

นางสาววรรณพรรณ นาคสังข์

รองศาสตราจารย์ ดร.สุกสวัสดี้ ชัชวาลย์ ผู้ตรวจรายงานการประชุม



วันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๓