

มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

ครั้งที่ ๒๑/๒๕๖๓

วันจันทร์ที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

ณ ห้องประชุมปรีดี พนมยงค์ อาคารโดมบริหาร ชั้นสาม มธ. ศูนย์รังสิต

ผู้มาประชุม

- | | |
|--|---|
| ๑. รองศาสตราจารย์ เกศินี วิฑูรชาติ | อธิการบดี |
| ๒. ศาสตราจารย์ แพทย์หญิง อรพรรณ โพชนุกูล | รองอธิการบดีฝ่ายการนักศึกษา |
| ๓. รองศาสตราจารย์ ดร.กิตติ ประเสริฐสุข | รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ และ
รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ |
| ๔. รองศาสตราจารย์ ดร.دنุพันธ์ วิสุวรรณ | รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนาคุณภาพ |
| ๕. รองศาสตราจารย์ ดร.สมชาย สุภัทรกุล | รองอธิการบดีฝ่ายการคลัง |
| ๖. ศาสตราจารย์ ดร.ไพโรจน์ กัมพูสิริ | รองอธิการบดีฝ่ายกฎหมายและบริหารศูนย์ลำปาง |
| ๗. รองศาสตราจารย์ ดร.ศุภสวัสดิ์ ชัชวาลย์ | รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์
และท่าพระจันทร์ |
| ๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จิรพล สังข์โพธิ์ | รองอธิการบดีฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ |
| ๙. รองศาสตราจารย์ ดร.สุปรียา แก้วละเอียด | แทนคณบดีคณะนิติศาสตร์ |
| ๑๐. รองศาสตราจารย์ ดร.รุธิร์ พนมยงค์ | คณบดีคณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี |
| ๑๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทวิดา กมลเวช | คณบดีคณะรัฐศาสตร์ |
| ๑๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศุภชัย ศรีสุชาติ | คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์ |
| ๑๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อัจฉรา ชลาชนานาวิน | แทนคณบดีคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ |
| ๑๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ภาสพงศ์ ศรีพิจารณ์ | คณบดีคณะศิลปศาสตร์ |
| ๑๕. รองศาสตราจารย์ ประไพพิศ มุทิตาเจริญ | รักษาการแทนในตำแหน่งคณบดีคณะวารสารศาสตร์
และสื่อสารมวลชน |
| ๑๖. นายกฤตวัฒน์ โกมลวรวิทยา | แทนคณบดีคณะสังคมวิทยาและมานุษยวิทยา |
| ๑๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณัฐธนนท์ หงส์วรสิทธิ์ | คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี |
| ๑๘. รองศาสตราจารย์ ดร.ธีร เจียศิริพงษ์กุล | คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ |
| ๑๙. รองศาสตราจารย์ นายแพทย์ ดิลก ภิกขโยทัย | คณบดีคณะแพทยศาสตร์ |
| ๒๐. รองศาสตราจารย์ ทันตแพทย์ ดร.สำเริง อินกล้า | คณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์ |
| ๒๑. รองศาสตราจารย์ ดร.ไพวรรณ สัทธานนท์ | คณบดีคณะสหเวชศาสตร์ |
| ๒๒. รองศาสตราจารย์ ดร.ธีรณัฐ ห่านรัตติชัย | คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ |
| ๒๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ อาสาฬห์ สุวรรณฤทธิ์ | คณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการผังเมือง |
| ๒๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สรรพจน์ มาพบสุข | แทนคณบดีคณะศิลปกรรมศาสตร์ |
| ๒๕. รองศาสตราจารย์ ดร.สสิธร เทพตระการพร | คณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์ |
| ๒๖. รองศาสตราจารย์ ดร.เกสัชกร อรั้มซ์ เกษฏาณานเมธา | คณบดีคณะเภสัชศาสตร์ |

๒๗. รองศาสตราจารย์ ดร.อนุชาติ พวงสำลี
๒๘. อาจารย์ ดร.ชยกฤต อัครวิชิตานนท์
๒๙. รองศาสตราจารย์ ดร.สายฝน สุเอียนทรเมธี
๓๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ อัครพงษ์ คำคุณ
๓๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิธินันท์ วิศเวศวร
๓๒. ศาสตราจารย์ ดร.นายแพทย์ อติศรั ทศณรงค์
๓๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประภาภรณ์ ทิวยานนท์ มงคลวนิช คณบดีวิทยาลัยโลกคดีศึกษา
๓๔. ศาสตราจารย์ ดร.พฤทธา ณ นคร
๓๕. รองศาสตราจารย์ ดร.สุพงศ์ ตั้งเคียงศิริสิน
๓๖. รองศาสตราจารย์ โรจน์ คุณอนเณ
๓๗. อาจารย์ ดร.สุรพิชัย พรหมสิทธิ์
๓๘. รองศาสตราจารย์ ดร.สิทธิพล เครือรัฐติกาล
๓๙. รองศาสตราจารย์ ดร.ศุภชัย ศุภชลาลัย
๔๐. ศาสตราจารย์ ดร.อัมพร อารังลักษณ์
๔๑. นายสิทธิชัย พันเศษ
๔๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปริญญา เทวานฤมิตรกุล
๔๓. รองศาสตราจารย์ อานนท์ มาเฝ้า
- คณบดีคณะวิทยาการเรี ยนรู้และศึกษาศาสตร์
คณบดีวิทยาลัยนวัตกรรม
คณบดีวิทยาลัยสหวิทยาการ
คณบดีวิทยาลัยนานาชาติปรีดี พนมยงค์
คณบดีวิทยาลัยพัฒนศาสตร์ ป๋วย อึ๊งภากรณ์
คณบดีวิทยาลัยแพทยศาสตร์นานาชาติจุฬาภรณ์
ผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีนานาชาติสิรินธร
ผู้อำนวยการสถาบันภาษา
ผู้อำนวยการสถาบันไทยคดีศึกษา
ผู้อำนวยการสถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์
ผู้อำนวยการสถาบันเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ศึกษา
ผู้อำนวยการสถาบันอาณานิคมศึกษา
ประธานสภาอาจารย์
ประธานสภาพนักงานมหาวิทยาลัย
รองอธิการบดีฝ่ายความยั่งยืนและบริหารศูนย์รังสิต
เลขาธิการคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย
ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกฎหมาย
ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

ผู้ไม่มาประชุม

๑. ศาสตราจารย์ ดร.ทันตแพทย์หญิง ศิริวรรณ สืบบุญการณ รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
๒. รองศาสตราจารย์ นายแพทย์ กัมมมาล กุมาร ปาวา รองอธิการบดีฝ่ายกิจการพิเศษ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปาริยา ณ นคร
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุรัตน์ ทิรมาภิบาล
๓. รองศาสตราจารย์ ดร.เยาวดี เต็มธนาภัทร์
๔. รองศาสตราจารย์ ดร.ณภัทร สรอัทธน์
๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชนัญ ผลประไพ
๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ปราณิศา บุญคำ
๗. รองศาสตราจารย์ ดร.ธีระ สิ้นเดชารักษ์
๘. รองศาสตราจารย์ ดร.อรรณสิทธิ์ พานแก้ว
๙. รองศาสตราจารย์ นายแพทย์ พงษ์ ทัต อุดม
๑๐. รองศาสตราจารย์ ดร.ไชยณรงค์ จักรธรานนท์
๑๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ เอกรินทร์ ยลระบิล
- ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิชาการ
ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวางแผน
ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนาคุณภาพ
ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์
ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายบริหารศูนย์รังสิต
ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายความยั่งยืน
ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพิจารณาดำเนินทางวิชาการ
ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายสื่อสารองค์กร
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติ
ผู้อำนวยการสำนักงานทะเบียนนักศึกษา
ผู้อำนวยการหอสมุดแห่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

๑๒. ว่าที่ร้อยตรี อติศร	เอี่ยมสะอาด	แทนผู้อำนวยการสำนักงานศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
๑๓. รองศาสตราจารย์ ดร.พิษณุ ตูจันดา		ผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีขั้นสูง
๑๔. นางสาวทิพวรรณ	กมลพัฒนานันท์	ผู้อำนวยการกองบริหารงานวิชาการ
๑๕. นางสาววรรณพรพรณ	นาคสังข์	รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย
๑๖. นายอติศร	เพชรคุ้ม	รักษาการในตำแหน่งหัวหน้างานสรรหา การประเมินผู้บริหาร และประชุมผู้บริหาร
๑๗. นางสาวณรรธพร	ทองมาก	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ
๑๘. นางสาวชัมย์พร	หวานแท้	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๕ น.

ประธานกล่าวเปิดการประชุม และขอให้ที่ประชุมพิจารณาเรื่องต่าง ๆ ตามระเบียบวาระการประชุมดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ เรื่อง กำหนดปฏิทินการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ประจำปี ๒๕๖๔

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า เนื่องด้วยมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการจัดทำปฏิทินการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ประจำปี ๒๕๖๔ โดยปี ๒๕๖๔ จะมีวันหยุดที่ตรงกับวันจันทร์หลายวัน ทำให้บางเดือนจะมีการประชุมเพียง ๑ ครั้ง ดังรายละเอียด ดังนี้

เดือน	วันจันทร์ที่	วันจันทร์ที่
มกราคม	๑๑	-
กุมภาพันธ์	๑	๑๕
มีนาคม	๘	๒๒
เมษายน	-	๑๙
พฤษภาคม	๓	๒๔
มิถุนายน	๗	๒๑
กรกฎาคม	๕	-
สิงหาคม	๙	๒๓
กันยายน	๖	๒๐
ตุลาคม	๑๑	-
พฤศจิกายน	๘	๒๒
ธันวาคม	๑๓	-

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

๑.๒ เรื่อง เอกสารและสิ่งของที่หน่วยงานนำมามอบในที่ประชุม

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า หน่วยงานนำเอกสารมามอบในที่ประชุม ดังนี้

๑. จุลสารธรรมศาสตร์

๒. หนังสือ “วันธรรมศาสตร์ สามัคคี ครั้งที่ ๒๑” และหนังสือ “มงกุฎกวี แปรทศวรรษ”

มอบโดย สำนักงานธรรมศาสตร์สัมพันธ์

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

๑.๓ เรื่อง การหารือเกี่ยวกับการตอบข้อสอบถามของนักศึกษาเกี่ยวกับประเด็นปัญหาในพิธีพระราชทานปริญญาบัตร ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า สืบเนื่องจากการประชุม ก.บ.ม. ครั้งที่ ๒๐/๒๕๖๓ (นัดพิเศษ) เมื่อวันจันทร์ที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ กรณีการหารือเกี่ยวกับการตอบข้อสอบถามของนักศึกษาเกี่ยวกับประเด็นปัญหาในพิธีพระราชทานปริญญาบัตร ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑ มหาวิทยาลัยได้รับฟังความคิดเห็นจากที่ประชุม ซึ่งได้นำไปพิจารณาและกลั่นกรองแล้ว จะไปดำเนินการพูดคุยกับนักศึกษาเพื่อให้เกิดความเข้าใจมากขึ้น และเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้วจะมารายงานที่ประชุมให้ทราบต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง พิจารณารับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๓

ประธานแถลงว่า ตามบันทึกสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๓ มหาวิทยาลัยได้เสนอขอรับรองรายงานการประชุมโดยหนังสือเวียน คือ รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๓ โดยกำหนดให้แก้ไขภายในวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ เนื่องจากได้พ้นกำหนดเวลาดังกล่าวแล้ว ปรากฏว่า ไม่มีการเสนอขอแก้ไขรายงานการประชุมดังกล่าว

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้ว มีมติรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาด้านบริหารทรัพยากรมนุษย์

๓.๑ เรื่อง เสนอที่ประชุมเพื่อทราบและทักท้วง

(๑) เรื่อง รายงานจำนวนอัตรากำลังบุคลากรทุกประเภท ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อมูล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์และท่าพระจันทร์แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า รายงานจำนวนอัตรากำลังบุคลากรทุกประเภท ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อมูล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

๑. จำนวนบุคลากร รวมทั้งสิ้น ๘,๙๕๕ คน (รวมโรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ)

จำแนกตามสาย

- ๑) สายวิชาการ ๒,๒๑๑ คน (ร้อยละ ๒๔.๖๙)
- ๒) สายสนับสนุนวิชาการ ๖,๗๔๔ คน (ร้อยละ ๗๕.๓๑)
 - โรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติ ๓,๒๙๓ คน
 - หน่วยงานอื่น ๆ ๓,๔๕๑ คน

จำแนกตามประเภท

- พนักงานมหาวิทยาลัย (รวมข้าราชการเปลี่ยนสถานภาพ) เป็นบุคลากรที่มีมากที่สุด จำนวน ๔,๑๒๘ คน (ร้อยละ ๔๖.๑๐)
 - พนักงานเงินรายได้ จำนวน ๓,๔๗๐ คน (ร้อยละ ๓๘.๗๔)
 - พนักงานมหาวิทยาลัย (ส่วนงาน) จำนวน ๘๙๓ คน (ร้อยละ ๙.๙๗)
 - ข้าราชการ จำนวน ๑๖๘ คน (ร้อยละ ๑.๘๘)
 - ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑๕๔ คน (ร้อยละ ๑.๗๒)
 - ลูกจ้างชั่วคราวบคคลิ่ง จำนวน ๖๙ คน (ร้อยละ ๐.๗๗)
 - พนักงานมหาวิทยาลัยตามภารกิจ จำนวน ๗๓ คน (ร้อยละ ๐.๘๒)

๒. บุคลากร สายวิชาการ จำนวน ๒,๒๑๑ คน

จำแนกตามตำแหน่งทางวิชาการ

- ตำแหน่งศาสตราจารย์ จำนวน ๖๘ คน (รวมร้อโปรดเกล้าฯ) คิดเป็นร้อยละ ๓.๐๘ ของจำนวนบุคลากร สายวิชาการ น้อยกว่าข้อมูล ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑๙ คน (วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๘๗ คน รวมร้อโปรดเกล้าฯ) คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๘๔
- ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ จำนวน ๔๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๘๒ ของจำนวนบุคลากรสายวิชาการ มากกว่าข้อมูล ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๘ คน (วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๔๐๘ คน) คิดเป็นร้อยละ ๑.๙๖
- ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน ๗๕๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๑๐ ของจำนวนบุคลากรสายวิชาการ น้อยกว่าข้อมูล ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑๑ คน (วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๗๖๕ คน) คิดเป็นร้อยละ ๑.๔๔
- ตำแหน่งอาจารย์ จำนวน ๙๗๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๔.๐๐ ของจำนวนบุคลากรสายวิชาการ น้อยกว่าข้อมูล ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๒๔ คน (วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๙๙๗ คน) คิดเป็นร้อยละ ๒.๔๑

จำแนกตามวุฒิการศึกษา

- วุฒิปริญญาเอก จำนวน ๑,๕๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๙.๗๙ ของจำนวนบุคลากรสายวิชาการ ลดลง จากวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑๓ คน (วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑,๕๕๖ คน) คิดเป็นร้อยละ ๐.๘๔ โดยภาพรวมบุคลากรสายวิชาการยังมีสัดส่วนวุฒิการศึกษาระดับปริญญาเอกตามเกณฑ์มาตรฐานของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) ที่กำหนดสัดส่วนบุคลากรสายวิชาการต้องมีวุฒิระดับปริญญาเอก ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของจำนวนบุคลากรสายวิชาการทั้งหมด ซึ่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์มีสัดส่วนวุฒิการศึกษามากกว่าเกณฑ์ คิดเป็นร้อยละ ๙.๗๙

- วุฒิปริญญาโท จำนวน ๖๐๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๓๖ ของจำนวนบุคลากรสายวิชาการ ลดลง จากวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๓๑ คน (วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๖๓๖ คน) คิดเป็นร้อยละ ๔.๘๗

- วุฒิปริญญาตรี จำนวน ๖๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๘๕ ของจำนวนบุคลากรสายวิชาการ ลดลง จากวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๒ คน (วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๖๕ คน) คิดเป็นร้อยละ ๑.๓๐

๓. บุคลากร สายสนับสนุนวิชาการ มีจำนวน ๓,๔๕๑ คน (ยกเว้น รพธ.)

ข้าราชการ จำนวน ๑๘ คน (ร้อยละ ๐.๕๒ ของจำนวนบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ)
จำแนกตามระดับตำแหน่ง

ก. ระดับตำแหน่งปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน ๑๔ คน แบ่งเป็น

- ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๑ คน (ร้อยละ ๗.๑๔)
- ระดับชำนาญการ จำนวน ๙ คน (ร้อยละ ๖๔.๒๙)
- ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๔ คน (ร้อยละ ๒๘.๕๗)

ข. ระดับตำแหน่งต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวน ๔ คน แบ่งเป็น

- ระดับชำนาญงาน จำนวน ๔ คน (ร้อยละ ๑๐๐)

พนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน ๑,๒๖๒ คน รวมข้าราชการที่เปลี่ยนสถานภาพ (ร้อยละ ๓๖.๕๗ ของจำนวนบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ) จำแนกตามระดับตำแหน่ง

ก. ระดับตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า จำนวน ๓๗ คน

ข. ระดับตำแหน่งปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน ๑,๑๗๐ คน แบ่งเป็น

- ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๘๒๘ คน (ร้อยละ ๗๐.๗๗)
- ระดับชำนาญการ จำนวน ๒๕๑ คน (ร้อยละ ๒๑.๔๕)
- ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๙๑ คน (ร้อยละ ๗.๗๘)

ค. ระดับตำแหน่งต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวน ๕๕ คน แบ่งเป็น

- ระดับปฏิบัติงาน จำนวน ๙ คน (ร้อยละ ๑๖.๓๖)
- ระดับชำนาญงาน จำนวน ๔๑ คน (ร้อยละ ๗๔.๕๕)
- ระดับชำนาญงานพิเศษ จำนวน ๕ คน (ร้อยละ ๙.๐๙)

พนักงานเงินรายได้ จำนวน ๑,๒๕๗ คน (ร้อยละ ๓๖.๔๒)

พนักงานมหาวิทยาลัย (ส่วนงาน) จำนวน ๗๕๖ คน (ร้อยละ ๒๑.๙๑)

พนักงานมหาวิทยาลัยตามภารกิจ จำนวน ๑๒ คน (ร้อยละ ๐.๓๕)

ลูกจ้างชั่วคราวบังคับ	จำนวน	๑ คน (ร้อยละ ๐.๐๓)
ลูกจ้างประจำ	จำนวน	๑๔๕ คน (ร้อยละ ๔.๒๐)

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

ที่ประชุมเสนอความคิดเห็นและข้อสังเกตบางประการ ดังนี้

๑. คณะบดีคณะสหเวชศาสตร์กล่าวว่า ในกรณีตำแหน่งศาสตราจารย์ของคณะสหเวชศาสตร์มีการจ้างตามภารกิจ ๑ คน แต่ไม่มีปรากฏอยู่ในข้อมูลนี้

๒. คณะบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการผังเมืองกล่าวว่า คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการผังเมืองมีศาสตราจารย์ที่จ้างตามภารกิจด้วยเช่นกัน

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์และท่าพระจันทร์กล่าวว่า ในกรณีนี้อาจจะมีบางคนมีข้อมูลที่คลาดเคลื่อน จะขอให้คณะบดีแต่ละคณะแจ้งเจ้าหน้าที่ของคณะที่รับผิดชอบเข้าไปกรอกข้อมูลในระบบด้วย และจัดทำหนังสือทักท้วงมาที่ฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์เพื่อตรวจสอบข้อมูลให้ตรงกัน ซึ่งเจ้าหน้าที่ของกองทรัพยากรมนุษย์แจ้งว่า บางคนระบบไม่เสถียร ซึ่งเป็นไปได้ว่า เมื่อรายงานข้อมูลเข้ามาทำให้ข้อมูลคลาดเคลื่อนได้ จึงขอความร่วมมือคณะบดีแต่ละคณะทำหนังสือทักท้วงมาเป็นลายลักษณ์อักษร และให้เจ้าหน้าที่บุคคลของคณะปรับแก้ข้อมูลในระบบด้วย

๔. ผู้แทนคณะบดีคณะนิติศาสตร์กล่าวว่า คณะนิติศาสตร์มีอาจารย์จ้างตามภารกิจ ๑ คน ตำแหน่งศาสตราจารย์ ซึ่งได้หมดสัญญาจ้างไปแล้ว และมีการจ้างใหม่อีก ๑ คน ซึ่งเจ้าหน้าที่ของคณะได้ประสานกับฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์แล้ว และมีศาสตราจารย์ที่รอโปรดเกล้าฯ ๑ คน ซึ่งจะมีตำแหน่งศาสตราจารย์ เพิ่มอีก ๑ คน เป็น ๑๖ คน

ประธานกล่าวว่า กรณีนี้เป็นการแจ้งเพื่อทราบเพื่อเป็นการทบทวนข้อมูลให้ถูกต้อง ส่วนอัตรากำลังใหม่อยู่ระหว่างดำเนินการเจรจากับสำนักงานงบประมาณ หากมีความคืบหน้าอย่างไรจะนำมาแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า โอกาสที่จะได้รับอัตราเพิ่มจากเดิม จะมีมากน้อยเพียงใด ซึ่งขณะนี้กำลังพิจารณาภาระงาน

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาด้านบริหารมหาวิทยาลัย

๔.๑ เรื่อง การดำเนินการด้าน SDGs ของคณะและมหาวิทยาลัย

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายความยั่งยืนแถลงว่า แนวทางของมหาวิทยาลัยในเรื่องของฝ่ายความยั่งยืนได้มุ่งเน้นเรื่องการผลักดัน SDGs หรือเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนของสหประชาชาติ ในครั้งนี้ซึ่งจะได้นำเสนอว่า ได้ดำเนินการเรื่องใดไปแล้วบ้าง และจะขยายเรื่องที่ต้องดำเนินการต่อไปรวมถึงสิ่งที่คณะได้ทำมา สิ่งที่ยั่งยืนได้ทำใน ๓ ปีที่ผ่านมา เนื่องจากฝ่ายความยั่งยืนอยู่ร่วมกับกองบริหารศูนย์รังสิต สิ่งที่ต้องดำเนินการจะเกี่ยวข้องกับศูนย์รังสิตและอาจจะเน้นไปทางด้านกายภาพ เพราะเป็นหน้าที่รับผิดชอบโดยตรงทั้งนี้มีเว็บไซต์ คือ Sustainable.tu.ac.th ซึ่งเนื้อหาจะเป็นเรื่องพลังงาน เรื่องการเดินทาง เรื่องขยะ เรื่องของพื้นที่สีเขียวและต้นไม้ เรื่องสุขภาพ เรื่องอาหารปลอดภัย เรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนโดยรอบ รวมถึงโครงการต่าง ๆ ของนักศึกษาด้วย และจะมีในส่วนของ Research & Education ที่ฝ่ายความยั่งยืนอาจจะไม่ได้มีส่วนร่วมในเรื่องนี้โดยตรงนัก

เมื่อประมาณสองเดือนที่ผ่านมาที่มหาวิทยาลัยจะต้องส่งคะแนน THE Impact Ranking ซึ่งได้ส่งมาแล้วสองปี โดยฝ่ายประกันคุณภาพ แต่ในปี ๒๕๖๓ อธิการบดีได้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยคณะกรรมการฯ ที่ตั้งขึ้นมาในเบื้องต้นมีตนเองเป็นประธาน และรองอธิการบดีฝ่ายความยั่งยืนและบริหารศูนย์รังสิตเป็นที่ปรึกษา และประกอบด้วยฝ่ายประกันคุณภาพ อาจารย์ที่เป็นตัวแทนจากคณะบางส่วน และจะมีกลุ่มของอาจารย์ที่ทำเรื่อง SDGs Move ก็เข้ามาเป็นทีมงาน โดยจะทำหน้าที่เป็นตัวกลางในการเชื่อมโยงสิ่งที่คณะ/หน่วยงานได้ทำมาในเรื่อง SDGs และรวบรวมข้อมูล โดยภารกิจที่ทำเกือบสำเร็จแล้ว คือ เรื่องของคะแนน Impact Ranking ที่อธิการบดีได้มอบหมายมา และเห็นว่าน่าจะจะได้คะแนนที่ดีขึ้น และในส่วนที่จะนำเสนอเพื่อรับฟังและพิจารณา คือ เรื่องของบทบาทที่คณะและหน่วยงานสามารถที่จะมาร่วมกับมหาวิทยาลัยเพื่อที่จะผลักดันให้ SDGs เป็นไปในทิศทางที่ชัดเจนขึ้น โดยรอบความคิดในเบื้องต้นเห็นว่า ในเรื่องการผลักดัน SDGs จะต้องมีส่วนที่สำคัญที่มหาวิทยาลัยมีบทบาทชัดเจน คือ Policy & Operation ซึ่งส่วนกลางของมหาวิทยาลัยรับผิดชอบเรื่องนี้ ส่วนเรื่องของ Partnership เป็นเรื่องที่ มธ. มีจุดแข็งอยู่แล้ว มีทั้ง Partnership ในระดับนานาชาติ ระดับชาติและระดับท้องถิ่น เป็นสิ่งที่ทุกคนต้องทำร่วมกัน ส่วนเรื่อง Research & Education ที่จะขอหาหรือว่า คณะและหน่วยงานมีความสนใจหรือมีผลงานที่ทำด้านนี้แล้วอย่างไรบ้าง และอาจจะมีการมีกลุ่มคณะที่มีความสนใจ SDGs ข้อหนึ่งข้อใดเป็นพิเศษ และในครั้งนี้อธิการบดีรับฟังความเห็นว่ามีหน่วยงานใดที่ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องนี้แล้ว และมีความสนใจที่จะเข้าร่วมกับคณะทำงานหรือร่วมผลักดันด้าน SDGs เพื่อให้เป้าหมายของ UN ในปี ๒๐๓๐ ซึ่งเหลือเวลาอีก ๑๐ ปี ให้บรรลุผลได้อย่างจริงจัง ซึ่งเป้าหมายหลักที่มหาวิทยาลัยต้องการจะทำ ส่วนเป้าหมายรองลงมาที่สำคัญเช่นกัน คือ เรื่อง Impact Ranking ที่ต้องการนำสิ่งที่มีอยู่แล้วเข้ามารวบรวมกัน เพื่อให้เห็นว่า มหาวิทยาลัยทำเรื่องนี้ได้ดีเพียงใด และวางแผนสำหรับอนาคตว่า จะผลักดันในด้านใดต่อไปอีก และจะมีอีกเว็บไซต์หนึ่งที่ทำขึ้นมาเฉพาะกิจเป็นภาษาอังกฤษ เพื่อเป็นข้อมูลที่จะส่งในเรื่อง Impact Ranking โดยเฉพาะ และจะรวมสองเว็บไซต์นี้เข้ามาให้เชื่อมโยงกัน ทั้งส่วนที่เป็นการดำเนินการของมหาวิทยาลัยและส่วนที่เป็นข้อมูลที่จะส่งไปในส่วนของ Impact Ranking ซึ่งมีอยู่สองเว็บไซต์ที่สามารถเข้าไปดูได้

รองอธิการบดีฝ่ายความยั่งยืนและบริหารศูนย์รังสิตกล่าวว่า โดยข้อเท็จจริงได้มีการหารือเรื่องดังกล่าวมาเป็นระยะเวลา ๓ ปีแล้ว โดยเฉพาะอย่างยิ่งตั้งแต่องานยุทธศาสตร์วิชาการในปี ๒๕๖๑ ก็ได้ขอให้ทุกคณะมี SDGs อย่างน้อย ๑ หัวข้อ ในครั้งนี้เป็นการติดตามความคืบหน้าว่า มีการดำเนินงานถึงขั้นตอนใด คณะทำงานที่ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายความยั่งยืนเป็นประธานคณะทำงาน โดยหลักคือ ต้องการทำเรื่องของ Ranking เพราะ SDGs ยังมีความสำคัญมากขึ้นจนกระทั่ง Time higher education นำมาใช้ในการนับ Ranking ซึ่งเป็นเรื่องที่ดีที่ มธ. ได้ดำเนินการเรื่องนี้มาหลายปีแล้ว แต่เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมของมหาวิทยาลัยกับคณะอย่างจริงจัง จากที่ผ่านมาเพียงแต่ขอความร่วมมือให้แต่ละคณะมี ๑ เรื่อง จากนั้นไปจะเป็น Action ที่จะส่งเสริมกันอย่างจริงจังให้เป็นรูปธรรมมากขึ้น กรณีนี้ไม่เพียงแต่ต้องการ Ranking จากเรื่องดังกล่าว เป้าหมายที่แท้จริง คือ การพัฒนาอย่างยั่งยืน ไม่ใช่เพียง มธ. ยั่งยืน แต่หมายถึงชุมชนรอบ ๆ หมายถึงประเทศไทยและโลก มธ. ในฐานะที่เป็นสถาบันการศึกษาได้ดำเนินการเรื่องใดบ้างเพื่อทำให้โลกนี้ดีขึ้นด้วย ไม่ใช่เพียงเพื่อ มธ. แต่เพื่อมนุษยชาติ ซึ่งผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายความยั่งยืนได้แจ้งเรื่อง Plat form ที่ทำขึ้นมา ในครั้งนี้คงเป็นการมาแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกันและรับฟังข้อเสนอแนะ เรื่องกรอบแนวคิด และจะมี Work Shop ครั้งหนึ่งกับคณบดีที่จะดำเนินงานอย่างจริงจัง เช่น คณบดีวิทยาลัยโลกคดีศึกษาที่มีการตั้ง

SDGs Lab และสอดคล้องกับสิ่งที่ฝ่ายความยั่งยืน ดำเนินการอยู่แล้ว หากกล่าวในเชิงภาคปฏิบัติในปีนี้ มธ. จัดงาน Sustainability Festival ร่วมกับ TU Open House ในวันที่ ๒๖-๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ช่วงเช้า ของวันที่ ๒๖-๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เป็น Open House และช่วงบ่ายเป็นเรื่องของงานที่เกี่ยวกับความ ยั่งยืน กำหนดการวันแรกในช่วงบ่ายกล่าวถึงปัญหาขยะ บุคคลที่เป็น Key Note Speaker คือ เอกอัครราชทูต ญี่ปุ่น จะปาฐกถาเรื่องปัญหาขยะกับเรื่องของ Global Warming ว่า จะมีแนวทางแก้ไขอย่างไร ในวันที่สอง เป็นเรื่อง Climate Crisis และเรื่องของ Action ที่จะแก้ไขปัญหา โดยเอกอัครราชทูตเยอรมันเป็น Key Note Speaker ในการเสวนาและ Work shop เรื่องดังกล่าว และวันเสาร์ที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ช่วงเช้า UN มาเป็น Key Note Speaker ในหัวข้อ ว่าทำไมต้องจึงต้องมี UN SDGs และจะมีการประกวดโครงงานความ ยั่งยืนต่าง ๆ ในวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ น. ขอเรียนเชิญผู้บริหารร่วมพิธีเปิดงาน และถือโอกาสว่า เมื่อมาที่อาคารปวย ๑๐๐ ปีแล้ว หลายคนยังไม่เคยเข้าชมเรื่องอาคารปวย ๑๐๐ ปี และ ส่วนหลังคา จึงขอทำพาชมสวนหลังคาอาคารปวย ๑๐๐ ปี และจะได้เข้าชม SDGs Lab ซึ่งเป็น Lab ที่จัดทำ ขึ้นมาเพื่อเน้นเรื่องการส่งเสริมให้เกิดการลงมือทำในทางวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี ทำเป็นต้นแบบออกมาเป็น เครื่องมือต่าง ๆ ที่ใช้งบประมาณไม่มาก แต่มี Impact สูง และตอนต่อไปประกวด Smart City กับกระทรวง พลังงาน ได้รับเงินรางวัลมาจำนวนหนึ่ง ตนเองได้นำเงินส่วนนั้นมาตั้งเป็นงบประมาณผลักดัน จำนวน ๑ ล้านบาท ในการขับเคลื่อนโครงการที่จะเป็นต้นแบบ ขอเชิญชวนคณะต่าง ๆ ใช้ SDGs Lab สำหรับเรื่องนี้ มธ. ได้ดำเนินการมาได้ไกลกว่ามหาวิทยาลัยอื่น ๆ ในประเทศไทย และยังสามารถดำเนินการก้าวหน้าไปอีก เพราะมี Project ต่าง ๆ ที่จะตามมาอีกจำนวนมาก จึงขอเรียนเชิญผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการต่าง ๆ เรื่อง แรก คือ เรื่องของ SDGs ขณะนี้แต่ละคณะมีแนวทางแล้ว และบางคณะมีความชัดเจน บางคณะเพิ่งเริ่ม ดำเนินการ ดังนั้นจะมาร่วมกันในการขับเคลื่อนและนำมาเป็น Ranking ด้วย เพื่อที่จะขับเคลื่อนต่อไป สำหรับรูปธรรม คือ ที่อาคารปวย ๑๐๐ ปี จะเป็นศูนย์กลางในการขับเคลื่อน มี SDGs Lab ในวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ น. จะได้พาทุกท่านชม SDGs Lab และแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเรื่อง ดังกล่าวต่อไป

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมเสนอความคิดเห็นและข้อสังเกตบางประการ ดังนี้

๑. คณะบดีคณะเศรษฐศาสตร์กล่าวว่า เรื่อง SDGs คณะเศรษฐศาสตร์ได้ดำเนินการมาระยะ หนึ่งแล้ว โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ชล บุนนาค เป็นผู้ดำเนินการหลัก ซึ่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ชล บุนนาค ได้ ดำเนินการเชื่อมโยงกับ UN นำเรื่องของ SDGs Move มาที่มหาวิทยาลัย และอธิการบดีเคยรับ เอกอัครราชทูต UN ครึ่งหนึ่งแล้ว ประเด็นที่เกี่ยวข้อง คือ คณะเศรษฐศาสตร์ได้ให้ทุนสนับสนุน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ชล บุนนาค ในการจัดตั้งเป็น Cluster วิจัยในด้าน SDGs ซึ่งสามารถเชื่อมโยงกับทุก หน่วยงาน และเชื่อมโยงกับ Cluster วิจัยที่คณะเศรษฐศาสตร์มีอยู่ ซึ่งในปี Theme ของ Symposium ของคณะฯ ก็เชื่อมโยงทั้งเรื่องการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ การลดความเหลื่อมล้ำ สิ่งแวดล้อมและ ความสามารถในการแข่งขัน เข้ามาเป็น Theme SDGs เพราะฉะนั้น หากคณาจารย์มีความคิดเห็นเกี่ยวกับ เรื่องงานวิจัยที่ทำเรื่อง SDGs อาจจะเชื่อมโยงได้ เป็นงานวิจัยด้านสังคมศาสตร์หรือวิทยาศาสตร์ก็ได้ ในเชิง SDGs ซึ่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ชล บุนนาค ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์ดังกล่าว อีกส่วนหนึ่ง คือ Theme ของ SDGs ที่รองอธิการบดีฝ่ายความยั่งยืนและบริหารศูนย์วิจัยได้ดำเนินการ คณะเศรษฐศาสตร์ได้มีการ

ดำเนินการไปส่วนหนึ่ง คือ Green faculty หมายความว่า คณะเศรษฐศาสตร์มีการคัดแยกขยะ ใช้ทรัพยากรอย่างเหมาะสม เห็นว่าหากเป็น Plat Form เดียวกันทั้งมหาวิทยาลัยได้ และขับเคลื่อนทั้งมหาวิทยาลัยไปพร้อมกัน

๒. คณบดีวิทยาลัยพัฒนศาสตร์ป๋วย อึ๊งภากรณ์ กล่าวว่า วิทยาลัยพัฒนศาสตร์ป๋วย อึ๊งภากรณ์ มีองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการทำงานในเชิงพื้นที่ ซึ่งมีมาเป็นเวลานานมากกว่า ๕๐ ปี ในอดีตเป็นสำนักบัณฑิตอาสาสมัคร (สบอ.) ขณะนี้วิทยาลัยพัฒนศาสตร์ป๋วย อึ๊งภากรณ์ กำลังจัดตั้งศูนย์วิจัยในเรื่องของการพัฒนาชุมชน เป้าหมาย คือ ทำให้เป็น Policy Research Unit ให้ได้ โดยการเชื่อมโยงกับพื้นที่ต่าง ๆ เป้าหมายที่ ๑ ที่ต้องการเห็น คือ การลดความเหลื่อมล้ำ จะสอดคล้องกับสิ่งที่มหาวิทยาลัยกำลังพยายามที่จะขับเคลื่อน ซึ่งวิทยาลัยฯ ทำงานเพียงลำพังไม่ได้เพราะไม่มีบุคลากรจำนวนมากที่เพียงพอที่จะลงพื้นที่ไปทั่วทั้งประเทศไทย ศูนย์ดังกล่าวกำลังอยู่ในช่วงของการหารือร่วมกับ สกสว. ด้วยว่า เป็นไปได้หรือไม่ที่จะขอให้โครงการนี้เป็นเรื่องของ Policy Research Unit เพื่อที่จะทำงานเชิงพื้นที่ หากเป็นไปได้จะขอให้ทุกคณะที่มีความเชี่ยวชาญในพื้นที่ต่าง ๆ มาร่วม เช่น เรื่องของสาธารณสุข อาจารย์ทางด้านสาธารณสุขอาจจะมาร่วมทีมในส่วนของการที่จะช่วยยกระดับสุขอนามัยของชาวบ้าน อีกเรื่องหนึ่ง คือ เรื่องการนำ Internet Access เข้าไปสู่พื้นที่ เป็นต้น เพื่อให้คนมีความสามารถที่จะเข้าถึงระบบของการจัดการ Internet Technology ต่าง ๆ เพื่อช่วยให้ชาวบ้านมีช่องทางในการทำมาหากินรวมทั้งการศึกษาด้วย หากกรรมการ ก.บ.ม. มีสิ่งใดที่จะเสนอหรือทำให้เกิดการมีส่วนร่วมกันได้ วิทยาลัยพัฒนศาสตร์ป๋วย อึ๊งภากรณ์ ก็มีความยินดีมาก

๓. คณบดีคณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชีกล่าวว่า ในมุมมองของคณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี สิ่งที่ต้องการดำเนินการ คือ การทำ Stocktake ในเรื่องของ SDGs ก่อนเพื่อพิจารณาว่า คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชีมีกิจกรรมที่ดำเนินการอยู่เป็นไปตาม Goals ไດบ้าง เพื่อจะได้ทราบว่าสามารถทำสิ่งใดได้ เรื่องใดที่ไม่อยู่ในขอบเขตที่คณะทำ และจะมีความชัดเจนว่า ในส่วนของคณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชีสามารถทำได้ เช่น Goals ๓ ๔ ๕ และจะให้ความสำคัญไปที่เรื่องนั้น ประเด็นคำถามคือ การดำเนินการเช่นนี้มีอยู่ในระดับมหาวิทยาลัยหรือไม่ ประเด็นที่สำคัญ คือ สุดท้ายมหาวิทยาลัยอาจไม่สามารถทำได้ถึง ๑๗ เป้าหมาย หรือให้ความสำคัญหรือให้น้ำหนักควรไปในเรื่องใด หากมีแนวทางจากมหาวิทยาลัยน่าจะเป็นเรื่องที่ดี และควรจะมี Mapping ของทุกคณะ เมื่อทำ Mapping ในเรื่องใดแล้วนำมาพิจารณาในระดับมหาวิทยาลัย ซึ่งจะทำได้สามารถเดินไปข้างหน้าได้

รองอธิการบดีฝ่ายความยั่งยืนและบริหารศูนย์รังสิตกล่าวว่า หากกล่าวถึงจุดที่ทำได้ดีจะมีเรื่องของ Affordable and clean energy กับ Climate Action ข้อ ๗ กับข้อ ๑๓ ที่สามารถทำได้ดี และข้อ ๑๐ คือ Reduced Inequalities เราทำเรื่องชุมชนอย่างต่อเนื่อง ข้อ ๑๒ คือ Responsible Consumption ที่เราทำเรื่อง Single Use ลดขยะพลาสติกครั้งเดียวทิ้ง เรื่องของสุขภาพ เรื่องอาหารปลอดภัยและมีคณะสาธารณสุขที่เข้มแข็ง ซึ่งอยู่ในข้อ ๓ Good Health and Well-Being เรื่องการศึกษาที่พยายามจะเป็น Active Learning คือ ข้อ ๔ Quality Education และคณะนิติศาสตร์ก็ทำเรื่องของความยุติธรรมในข้อ ๑๖ หากสอบถามว่า การดำเนินการในระดับมหาวิทยาลัยจะต้องทำทุกข้อหรือไม่นั้น ขอตอบว่า ไม่จำเป็น หากทำทุกข้อแต่ไม่ดีทุกข้อ จะเป็นเรื่องไม่ดี แต่ในแง่ของคณะจะเปิดกว้างว่าคณะถนัดด้านใด อาจจะมีบางข้อที่ไม่มีคณะดำเนินการโดยตรง เช่น ข้อ ๑๔ Life below water มธ. ไม่มีคณะประมงโดยตรง อาจจะไม่มีความเกี่ยวข้องในข้อนี้ ในทางปฏิบัติคณะทำงานของผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายความยั่งยืน มุ่งเน้นเรื่องของการทำ Ranking แต่แน่นอนไม่ได้ละทิ้งเรื่อง Action เรื่องที่ดำเนินการไปแล้วในระดับคณะกับ

มหาวิทยาลัยร่วมกัน คือ เรื่องการจัดการขยะ มีการอบรม Work Shop ไปแล้วหนึ่งครั้งกับผู้แทนคณะทุกคณะ สิ่งที่น่าสนใจคือ ผู้แทนคณะต่าง ๆ ได้ดำเนินการอย่างจริงจังมากกว่าตัวแทนหน่วยงานสังกัดสำนักงานอธิการบดี ซึ่งต้องขอขอบคุณเรื่องของการจัด Zero Waste Events ที่ดำเนินการได้ดีและต้องการให้ลงไปถึงระดับคณะ การประชุมที่ไม่มีพลาสติกครั้งเดียวทิ้ง ได้ดำเนินการมาเป็นเวลามากกว่า ๒ ปี และเป็นผู้นำในเรื่องนี้ แต่ในระดับคณะ หลายคณะยังคงจัดงานโดยใช้พลาสติกครั้งเดียวทิ้งเป็นจำนวนมาก ซึ่งเป็นเรื่องที่ต้องดำเนินการต่อ เรื่องการแยกขยะเศษอาหารที่ทำ Work Shop ไปแล้วก็จะทำต่อ และในทางปฏิบัติจะต้องมีการติดตามอย่างจริงจัง และทำอย่างต่อเนื่อง จะประสบความสำเร็จได้

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายความยั่งยืนกล่าวว่า ขอชี้แจงข้อมูลเพิ่มเติมที่จัดส่ง Impact Ranking ที่จัดส่งในปี ๒๕๖๓ จะเลือกข้อที่ มธ. ทำได้ดีและมีหลักฐาน โดยจะมีข้อ ๓ ข้อ ๗ ข้อ ๑๒ เป็นเรื่องที่ส่วนกลางของมหาวิทยาลัยดำเนินการ ส่วนข้อที่ได้มาจากจุดแข็งอื่น ๆ ใน Identity ของมหาวิทยาลัยและสามารถรวบรวมหลักฐานได้เป็นจำนวนมากจริง ๆ คือ ข้อ ๑๐ Reduced Inequalities และอีกเรื่องที่ มธ. มีเป็นจำนวนมาก แต่ต้องรวบรวมหลักฐานจากหลายแห่ง คือ ข้อ ๑๖ เรื่องของความยุติธรรม และข้อ ๑๗ เป็นเรื่องที่ยังบังคับให้ทุกคนต้องส่งอยู่แล้ว สามารถรวบรวมหลักฐานได้มากพอสมควร มีอีกข้อหนึ่งที่ทดลองส่งโดยฝ่ายการนักศึกษาผ่านรองศาสตราจารย์ ดร.ชุมเขต แสงเจริญ ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายการนักศึกษา ช่วยรวบรวมข้อมูล คือ ข้อ ๕ เรื่อง Gender Equality เป็นเรื่องที่จะจัดส่งไปทั้งหมด ๖ ข้อในปีนี้อย่างไรก็ตามแต่ละปีสามารถให้เลือกได้ใหม่ว่า จะส่งเรื่องใด จึงพยายามพิจารณาว่า ในปีถัดไปจะจัดส่งด้านเดิมหรือขับเคลื่อนด้านใดให้มากขึ้น หรือมีด้านใดอีกที่เป็นจุดแข็ง โดยคะแนนที่เก็บส่วนหนึ่งมาจากการที่มหาวิทยาลัยส่งข้อมูลไป แต่อีกประมาณ ๒๒-๒๗ % มาจากงาน Research ซึ่งมหาวิทยาลัยไม่ต้องจัดส่งให้ แต่ทาง THE จะหาข้อมูลเอง ซึ่งเป็นเรื่องที่ไม่สามารถควบคุมได้ในส่วนนั้น ต้องอาศัยทุกคนในปีต่อไป

๔. คณบดีคณะรัฐศาสตร์กล่าวว่า ขณะนี้อาจจะมีเป้าหมายที่ ๑๘ ตามมา เพราะ UN SDGs กำลังพิจารณาเรื่องภัยพิบัติเป็นเป้าหมายที่ ๑๘ และขอแจ้งข้อมูลเพิ่มเติมกับรองอธิการบดีฝ่ายความยั่งยืนและบริหารศูนย์รังสิตที่กำลังหาเป้าหมายที่ ๑๔ ในเรื่องนี้คณะรัฐศาสตร์ดำเนินการเรื่อง Blue Economy เศรษฐกิจสีน้ำเงิน ซึ่งเป็นเรื่องทางทะเลที่เกี่ยวกับเรื่องทรัพยากร การดูแล Contour ได้ทะเลทั้งหลาย และต้องแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับคณบดีวิทยาลัยพัฒนศาสตร์ป๋วย อึ๊งภากรณ์ ว่า ควรดำเนินการร่วมกันเพราะคณะรัฐศาสตร์กำลังจะทำศูนย์นโยบายสาธารณะ แต่ไม่ได้เป็นเชิงพื้นที่แบบของคณบดีวิทยาลัยพัฒนศาสตร์ ป๋วย อึ๊งภากรณ์ แต่เป็นในเชิงของการดำเนินการในรูปแบบ Multidisciplinary เข้ามา เพื่อให้นโยบายตอบโจทย์แบบผสมผสานในแง่ของการบริหารจัดการของรัฐบวกกับตัวบริบทของปัญหาที่เป็นอยู่

๕. คณบดีวิทยาลัยโลกคดีศึกษา กล่าวว่า เห็นด้วยกับคณบดีคณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชีว่า ทุกคณะหากมีโอกาสควรทำ Mapping เป็นเรื่องสำคัญ ซึ่งขณะนี้วิทยาลัยโลกคดีศึกษาได้ทำ Mapping และเกิดความรับผิดชอบกับอาจารย์ ซึ่งเป็นเรื่องสำคัญและการมี Dashboard หรือรู้ว่าแต่ละรายวิชาให้ความสำคัญในทางด้าน SDGs ไດ ก็เริ่มมี Research Cluster เกิดขึ้น หากมหาวิทยาลัยพิจารณาต่อยอดไปหลังจาก Mapping ว่า จะมี Dashboard สำหรับมหาวิทยาลัยเองว่า อยู่ใน SDGs เรื่องใด โดยหน่วยงานใด จะเป็นการต่อยอด Knowledge Base ไปได้เรื่อย ๆ

๖. คณบดีคณะสหเวชศาสตร์กล่าวว่า ในปีที่ผ่านมาได้ให้ความสำคัญในเรื่องสุขภาพ Wellness โดยจัดให้มี Health Zone ก่อน จัดเป็น AHS Healthy Zone ซึ่งดูแลสุขภาพของบุคลากรก่อนเนื่องจากคณะประกอบด้วยสาขาเทคนิคการแพทย์ที่สามารถดูแล Lab ผลเลือด สุขภาพพื้นฐานได้ มีสาขา

วิทยาศาสตร์การกีฬาและกายภาพบำบัดที่เป็นหลัก ๆ ที่สามารถดูแลทั้งสวัสดิภาพทางกาย และผลทางห้องปฏิบัติการทางเทคนิคการแพทย์ ณ Base line ก่อน และให้เวลาประมาณ ๒ เดือนกว่า ๆ หรือ ๓ เดือน ในโปรแกรมการออกกำลังกายให้กับบุคลากร และตรวจผลหลังจากตรวจ Base line ในช่วงหลังจากโปรแกรมเสร็จสิ้น และในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ได้ขยายเข้าไปสู่นักศึกษาด้วย จะเรียกว่า AHS Health Zone Junior ซึ่งจะมีนักศึกษาเข้ามีส่วนร่วมกิจกรรมมากยิ่งขึ้น ซึ่งข้อเท็จจริงแล้วในโปรแกรมออกกำลังกายต่าง ๆ มีให้เลือกหลากหลายมาก เนื่องจากคณะสหเวชศาสตร์มีภาควิชาวิทยาศาสตร์การกีฬา ในบางวิชานักศึกษาจะได้มาฝึกเป็นผู้นำชั้นเรียนด้วย

๗. คณบดีคณะแพทยศาสตร์กล่าวว่า เรื่องดังกล่าวควรจะต้องดำเนินการต่อ โดยข้อเท็จจริงจะพบว่า บริษัทชั้นนำ องค์กรชั้นนำ หรือแม้แต่ในพระราชบัญญัติการอุดมศึกษาแห่งชาติจะกล่าวถึงเรื่องดังกล่าว เพราะฉะนั้นวิธีการทำงานอาจจะต้องเปลี่ยนแนวคิดในทีมผู้บริหาร เพราะไม่ใช่เรื่องของกระแส แต่เป็นเรื่องที่ต้องทำ ประเด็นที่สอง กระบวนการทำงานบางเรื่องไม่ค่อยมีความสอดคล้องกัน เช่น เรื่องแผนเข้าใจว่ามีเรื่องดังกล่าวด้วย แต่ตัวชี้วัดกลับกลายเป็นการมาประชุมหรืออย่างไร มีความเห็นว่าควรจะต้องเปลี่ยนแปลงเรื่องดังกล่าวด้วย เพราะสังเกตเห็นว่า เป็นจำนวนการเข้าร่วมประชุม หากมองในแง่ดีอาจจะสะท้อนออกไปอีกขั้นหนึ่งแล้วอาจจะไปทำต่อ แต่อาจจะไม่จำเป็นต้องมี Progression เช่น เริ่มต้นปีแรกเป็นอย่างไร แต่ปีถัดไปต้องนำ Result หรือ Outcome ออกมาแล้ว ฉะนั้นเรื่องนี้เห็นว่า เป็นทิศทางที่น่าจะเข้าไปเข้าทางไปเรื่อย ๆ และสนับสนุนให้ดำเนินการ

๘. คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์กล่าวว่า สำหรับคณะพยาบาลศาสตร์จะมีทุก Path แต่จะเน้นเรื่องพฤติกรรมสุขภาพ เพราะมีศูนย์ส่งเสริมสุขภาพที่ทำทั้งเรื่องการออกกำลังกาย โภชนาการ และงานวิจัยทั้งอาจารย์และนักศึกษาที่ทำอยู่ทั้งรายวิชาต่าง ๆ และมีศูนย์เด็ก ซึ่งในปัจจุบันนี้มีศูนย์เด็กปฐมวัย โดยคณะจะดูแลเรื่องการส่งเสริมสุขภาพทุกช่วงวัย รวมถึงเรื่องของชุมชนด้วย และเรื่องของ MTD ก็ทำเป็น Project ซึ่งได้ผลลัพธ์ที่ดีมากในลักษณะที่เป็นการควบคุมน้ำหนัก เรื่องของการที่มีบุคคลมาและทำวิจัยด้วยร่วมมือกับสภาการพยาบาลที่จะทำเรื่องการควบคุมน้ำหนัก ซึ่งจะเห็นภาพที่ชัดเจนมากยิ่งขึ้น และเรื่องอื่น ๆ จะเป็นเรื่องของชุมชน ทั้งนักศึกษาระดับปริญญาโท ปริญญาเอก อาจารย์จะดำเนินการในส่วนนี้ และเห็นด้วยอย่างมากที่จะทำ Mapping ซึ่งจะทำให้เห็นภาพรวมของมหาวิทยาลัย

๙. คณบดีคณะเภสัชศาสตร์กล่าวว่า ในส่วนของคณะเภสัชศาสตร์ ประเด็นที่มีความชัดเจนมากที่สุด คือ คณะฯ มีสถานปฏิบัติการ หรือเป็นห้อง Lab อยู่ในชุมชนอยู่แล้ว คือ มีร้านยาที่เรียกว่า สถานปฏิบัติการกิจกรรมชุมชนซึ่งตั้งอยู่ในมหาวิทยาลัย และสถานปฏิบัติการนี้ส่งเสริมเรื่องการใช้อย่างสมเหตุสมผล ปลอดภัยการใช้อย่างไม่สมเหตุสมผล และจะมี Campaign ดังกล่าวตลอดเวลา ซึ่งชุมชนหลักที่ดำเนินการ คือ บุคลากรในมหาวิทยาลัย เช่น สถานปฏิบัติการที่อยู่บริเวณอินเตอร์โซน เพราะฉะนั้นนักศึกษาและบุคลากรที่พักอาศัยอยู่บริเวณหอพักจะได้รับความรู้ในเรื่องของการใช้อย่างสมเหตุสมผล เรื่องดังกล่าวน่าจะเป็นเรื่องที่ชัดเจนมากที่สุด และในอนาคตมหาวิทยาลัยสนับสนุนให้คณะเภสัชศาสตร์ออกไปยังชุมชนนอกมหาวิทยาลัย จะมีสถานปฏิบัติการกิจกรรมชุมชน ๒ ตั้งอยู่ภายนอกมหาวิทยาลัยอยู่บริเวณประตูเชียงราก ๑ จะเป็นการลงไปในพื้นที่ชุมชนอย่างแท้จริงและภายนอกมหาวิทยาลัย โดยการพัฒนาชุมชนไม่ได้เน้นเรื่องผลกำไร แต่เน้นการส่งเสริมพฤติกรรมที่เหมาะสมในเรื่องของการใช้ยา ทำให้สอดคล้องกับ Health & Wellbeing ส่วนงานวิจัยจะมีเรื่องของการคุ้มครองผู้บริโภค และไม่แน่ใจว่าเวลาที่ SDGs จะประเมินเรื่องการวิจัยจะพิจารณาอย่างไร จะต้องมีการว่า SDGs อยู่ในงานวิจัย

ด้วยหรือไม่ แต่งานวิจัยของคณะเภสัชศาสตร์จะเป็นเรื่องของการคุ้มครองผู้บริโภคในเรื่องของการใช้ยา เช่น ประเมินว่ามีการใช้ยาอย่างสมเหตุผลผลในชุมชนหรือไม่

๑๐. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนาคุณภาพกล่าวว่า ขอชี้แจงในฐานะของบุคคลที่ดูแลเรื่อง Ranking และได้ร่วมกับคณะกรรมการของ SDGs ที่รองอธิการบดีฝ่ายความยั่งยืนและบริหารศูนย์รังสิตได้นำเสนอ และขอชี้แจงในฐานะคณะกรรมการฯ เรื่องที่ ๑ Methodology Research ประมาณ ๒๗% โดยประมาณ ใน ๒๗% นั้นทั้งหมดค้นจาก Scopus มหาวิทยาลัยไม่ต้องจัดส่งข้อมูลใด งานวิจัยจะมี Journal ของกลุ่มใหญ่ ซึ่งจะกระจายข้อมูลที่ได้ขอมมาแล้วนำมาพิจารณากัน คณะกรรมการฯ หากเห็นว่าควรจะออกพบปะกับคณาบดีคณะต่าง ๆ เพื่อที่จะทำให้เรื่องของการเข้าถึง SDGs และเข้าใจว่าเป็นเรื่องใดต้องดำเนินการอย่างไรในเรื่องต่าง ๆ อาจจะต้องสอบถามรองอธิการบดีฝ่ายความยั่งยืนและบริหารศูนย์รังสิตว่า จะต้องออกไปพบปะในคณะต่าง ๆ หรือกลุ่มคณะต่าง ๆ อย่างไร ประเด็นที่สอง เรื่อง Research เมื่อทำสรุปเสร็จเรียบร้อยแล้ว คงจะทราบว่า หากจะจัดส่งต้องจัดส่งที่ใดบ้าง รวมไปถึงเรื่องของการทำงานร่วมกันด้วย ในแง่ของ Education ก็ไปสำรวจพอสมควร สำหรับกรณีนี้อาจจะต้องลงพื้นที่สำรวจมากยิ่งขึ้นให้เห็นว่า Education ที่สำรวจไปในกลุ่มใดและทำเรื่องใดอย่างไร และเรื่องของ Activity ที่เกี่ยวข้องในแง่ของ SDGs ซึ่งในปีนี้ได้ความอนุเคราะห์จากวิทยาลัยโลกคดีศึกษา ในเรื่องของ SDGs Lab ทำให้เห็นภาพที่ชัดเจนว่ามหาวิทยาลัยดำเนินการเรื่องต่าง ๆ ในมิติต่าง ๆ จำนวนมาก และทุกเรื่องที่มีมหาวิทยาลัยดำเนินการมีความเกี่ยวเนื่องกัน หากพิจารณาเป้าหมายทั้ง ๑๗ ข้อ จะมีความเกี่ยวข้องกันทั้งหมด สิ่งที่ทำอยู่อาจจะนำไปใช้กับ SDGs อีกหัวข้อหนึ่งก็ได้ เพราะมีความเกี่ยวเนื่องกันทุกเรื่อง จึงพยายาม Focus ตามที่ ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายความยั่งยืนเสนอว่า มธ. จัดส่งประมาณ ๕ หัวข้อ และรวมกับตัวบังคับอีก ๑ หัวข้อ เพื่อที่จะทำให้ มธ. Focus เก็บหลักฐานเอกสารต่าง ๆ ให้ครบถ้วน และเอกสารต่าง ๆ ที่มีอยู่นั้น ปัจจุบันนี้ยังเป็นของเก่า แต่จะเริ่มรวบรวมใหม่อย่างจริงจังในปี ๒๕๖๔ และจะมีผลที่ดีขึ้น อีกเรื่องคือ เรื่องที่สอง ในแง่ของความเข้าใจ SDGs ในเรื่องต่าง ๆ เพราะมิติของความเข้าใจใน ๑๗ ข้อนี้อาจมีความแตกต่างกัน การดำเนินการอาจไม่เหมือนกัน จึงขอฝากรองอธิการบดีฝ่ายความยั่งยืนและบริหารศูนย์รังสิตและผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายความยั่งยืนได้ดูแลเรื่องนี้ต่อไปในอนาคต

๑๑. คณาบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์กล่าวว่า ในกรณีนี้เหมือนมหาวิทยาลัยจะมีทิศทางที่ดีขึ้น มีบุคลากรจากหลายหน่วยงานที่มาปฏิบัติหน้าที่ร่วมกัน ในมุมของคณะสาธารณสุขศาสตร์มีการดำเนินการหลายหัวข้อมากในเรื่องดังกล่าว ไม่ว่าจะเป็นหัวข้อที่ ๓ หัวข้อที่ ๕ เรื่องของเพศวิถีก็เป็นแกนหลักในการทำเรื่องนี้และมีอาจารย์ในกรมการ มีการทำเรื่องของอนามัยสิ่งแวดล้อม พานักศึกษาทำงานวิจัยแต่จะไม่เป็นกลุ่มก้อน จะกระจายตัวเป็นกลุ่มย่อย ๆ แต่หากมีแหล่งที่จะรวบรวมเป็นเรื่องที่ดี สำหรับเรื่องที่เป็นรูปธรรมเรื่องหนึ่งที่รองอธิการบดีฝ่ายความยั่งยืนและบริหารศูนย์รังสิตเคยกล่าวไว้ว่า คณะสาธารณสุขศาสตร์น่าจะเป็นคณะเดียวที่แยกขยะเปียก ทำให้เกิดความกังวลว่า หากเป็นเช่นนั้นสุดท้ายปลายทางขยะจะไปรวมกันแน่นอน จึงได้หารือกันในคณะกรรมการความปลอดภัยของคณะสาธารณสุขศาสตร์ว่า เนื่องจากคณะสาธารณสุขศาสตร์เคยไปช่วยงานของเทศบาลตำบลปรางสาทอง ซึ่งมีเครื่องมือที่จัดการขยะเปียกโดยทำให้เป็นปุ๋ย และทางคณะมีผู้เชี่ยวชาญกำลังจัดหา อาจจะขอเบี่ยงงบประมาณจากรองอธิการบดีฝ่ายความยั่งยืนและบริหารศูนย์รังสิตในการจัดซื้ออุปกรณ์มาเป็นต้นแบบให้คณะในกลุ่มสุขศาสตร์ คือ ขยะจากโรงอาหารของคณะต่าง ๆ ในกลุ่มสุขศาสตร์มารวบรวมกันและทดลองผลิตปุ๋ย หากทำได้ดี ในอนาคตคุณวิศวกรรมศาสตร์อาจจะนำมาศึกษาและสร้างเป็นเครื่องขนาดเล็กที่ใช้ในแต่ละคณะได้ ซึ่งน่าจะสามารถ

ดำเนินการได้ไม่ยากในอนาคต

๑๒. ผู้รักษาการแทนในตำแหน่งคณบดีคณะวารสารศาสตร์และสื่อสารมวลชนกล่าวว่า ในกรณีนี้คณะวารสารศาสตร์และสื่อสารมวลชนได้ดำเนินการมาเป็นเวลานานแล้ว แต่ไม่ทราบว่าสามารถเข้าไปแทรกในเรื่องใดได้บ้าง ซึ่งเป็นโอกาสที่ดีหากมีการร่วมมือกัน เช่น มีโครงการหนึ่งที่ทำหลักสูตรขึ้นมาชื่อหลักสูตรว่า สื่อกับเด็ก ได้ทำวิจัยร่วมกับ UNICEF มาเป็นเวลามากกว่า ๑๐ ปีแล้ว เป็นอาจารย์ในสาขาต่าง ๆ ไม่ว่าจะเป็น PR Advertising फिल्म วิทย์โทรทัศน์ หนังสือพิมพ์ เหมือนกับต้องการให้นักศึกษาว่าที่สื่อสารมวลชนเข้าไปทำเนื้อหาข่าว หรือแคมเปญต่าง ๆ โดยไม่ละเมิดสิทธิเด็ก ซึ่งเป็นหลักสูตรที่นักศึกษาคณะวารสารศาสตร์และสื่อสารมวลชน และคณะอื่น ๆ ให้ความสนใจมาก ทำมามากกว่า ๑๐ ปีแล้ว ซึ่งน่าจะเป็นเรื่องหนึ่งที่เกี่ยวข้องกับ Equality คือ สามารถเชื่อมโยงได้กับหลาย ๆ ตัวแปรมาก และอีกเรื่องหนึ่งสาขาวิทย์โทรทัศน์ทำร่วมกับ ช่อง Thai PBS เกี่ยวกับเรื่องของ AD หรือสื่อเพื่อคนพิการ ซึ่งเรื่องดังกล่าวได้อบรมให้กับนักข่าวและนักหนังสือพิมพ์ต่าง ๆ มาเป็นระยะเวลาพอสมควรแล้ว นอกจากนั้นจะเป็นรายวิชาต่าง ๆ ที่อาจารย์ลงพื้นที่และจัดทำสื่อชุมชนให้อยู่แล้ว เช่น ที่คณะมีการทำงานให้กับจังหวัดลำปางตลอดเป็นโครงการที่ดำเนินการมาเป็นเวลาเกือบ ๒๒ ปีแล้ว และได้รับรางวัลด้วย เรื่องเหล่านี้เป็นเรื่องที่ดำเนินการไปแล้ว แต่ไม่ได้นำมารวมกัน และหากมีกิจกรรมที่สามารถต่อยอดและทำให้มี Impact มากขึ้น

รองอธิการบดีฝ่ายความยั่งยืนและบริหารศูนย์รังสิตกล่าวว่า ตามที่ได้แจ้งว่ามีเงินจำนวน ๑ ล้านบาท ที่ได้มาจากกระทรวงพลังงาน เพื่อสนับสนุนโครงการที่ SDGs Lab นั้น ในเบื้องต้นต้องการทำเป็น Project ที่เป็นเครื่องมือ เช่น เรื่องที่คณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์ยกตัวอย่างในเรื่องของการแยกเศษอาหาร มหาวิทยาลัยตั้งใจที่จะทำ เพราะเครื่องคัดแยกเศษอาหารที่จัดการได้เรียบร้อย มีราคาเครื่องละ ๖๐,๐๐๐ บาท ซึ่งแพงเกินไปจึงตั้งเป้าหมายว่า ทำอย่างไรให้มีราคาเท่ากับพัดลม Project ที่ SDGs Lab ในรอบแรกจะเน้นเรื่องเครื่องมือต่าง ๆ เหล่านี้ แต่จะมี SDGs ในทางสังคมศาสตร์ เรื่องของสื่อของคณะวารสารศาสตร์และสื่อสารมวลชน ทำ Social Ad Advertising ที่จะรณรงค์เรื่อง Climate Action ให้เกิดความเข้าใจ ให้เกิดการแยกเศษอาหาร รวมถึงที่เป็น Activity ทางฝ่ายความยั่งยืนมีแผนที่จะสนับสนุนด้วย โดยจะนำงบประมาณมาจากกองทุนมหาวิทยาลัยยั่งยืนที่ได้มาจากค่าไฟฟ้าบนหลังคา ซึ่งมีงบประมาณแม้จะไม่มาก แต่จะมีเงินที่นำมาทำกิจกรรมได้เรื่อย ๆ

ประธานกล่าวว่า ขอให้ประสานเรื่องเงินงบประมาณอีกครั้งหนึ่ง เรื่องใดที่ใช้งบประมาณน้อย ทางคณะก็ออกค่าใช้จ่ายดังกล่าวก่อน แต่หากเป็นโครงการขนาดใหญ่ก็ขอรับเงินงบประมาณสนับสนุนจากรองอธิการบดีฝ่ายความยั่งยืนและบริหารศูนย์รังสิต

๑๓. คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์กล่าวว่า สำหรับ Censor ที่วัดค่าฝุ่นละอองขนาดเล็ก PM ๒.๕ ยังสามารถใช้งานได้ตลอด และมีการติดตามผลทั้งปี และในอนาคตจะมี Application และทุกคนสามารถตรวจสอบได้ หากบุคคลใดต้องการรับบริการ อาจจะขอเงินสนับสนุนจากรองอธิการบดีฝ่ายความยั่งยืนและบริหารศูนย์รังสิตก็ได้ ทางคณะวิศวกรรมศาสตร์ยินดีติดตั้งให้

๑๔. รองอธิการบดีฝ่ายความยั่งยืนและบริหารศูนย์รังสิตกล่าวว่า จากเดิมที่เป็นนโยบายกว้าง ๆ ที่สภามหาวิทยาลัยเห็นชอบตั้งแต่เมื่อ ๖ ปีที่ผ่านมาที่กลุ่ม ก.บ.ม. และจากนี้ไปจะเป็นภาคปฏิบัติ ซึ่งเน้นไปที่ส่วนกลาง แต่คณะก็มีการดำเนินการด้วย ยังไม่เคยมา Mapping กันอย่างจริงจังและปฏิบัติการอย่างจริงจัง จากนี้ไปจะดำเนินการอย่างจริงจัง หลังจากนั้นจะมี Work shop อาจจะเป็นในกลุ่มของคณะ หรือวิทยาลัยก็ตาม ซึ่งต้องเป็นเป้าหมายที่เป็นรูปธรรมด้วย เช่น เรื่องของการทำให้ มธ. เป็น Zero Waste

ภายในเวลา ๒ ปี และทำให้สำเร็จก็ต้องดำเนินการเป็นเรื่อง ๆ ไป

๑๖. ประธานกล่าวว่า กรณีนี้มีความชัดเจนมากขึ้น หรือจะขับเคลื่อนเรื่องพลังงานที่ผู้คนให้ความสำคัญกับเรื่องคุณภาพทางอากาศที่มีฝุ่นละอองค่อนข้างมาก ขอให้พิจารณาเรื่องนี้ด้วย เพราะฉะนั้นขอให้คณบดีคณะต่าง ๆ ช่วยทำ Mapping ตามที่คณบดีคณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชีแนะนำในช่วงแรกว่า กลับไปพิจารณาว่า คณะหรือหน่วยงานทำเรื่องใดที่เด่น ๆ อยู่แล้ว และมีทรัพยากรบุคคลและทรัพยากรอื่น ๆ ที่จะ Support ในเรื่องนั้น ๆ แต่ละคณะอาจจะไม่ต้องทำหลายเรื่อง เช่น ๑ - ๒ เรื่อง อย่างมากไม่เกิน ๓ เรื่อง แต่ต้องจริงจังกับเรื่องนั้น ๆ เพราะเมื่อนำมารวมกันทั้งมหาวิทยาลัยก็จะมีจำนวนเรื่องค่อนข้างมาก และในขณะเดียวกันจะได้ทราบว่า คณะใดที่ทำซ้ำกันหรือมีความใกล้เคียงกันก็จะจัดให้อยู่ในกลุ่มเดียวกัน ส่วนเรื่องงบประมาณจะพิจารณาอีกครั้งหนึ่ง เพราะหลายเรื่องไม่ต้องใช้เงินจำนวนมาก

มติที่ประชุม

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้ว มีมติมอบหมายให้รองอธิการบดีฝ่ายความยั่งยืนและบริหารศูนย์รังสิตรับข้อสังเกตของที่ประชุมเพื่อดำเนินการต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

๕.๑ เรื่อง การปรับปรุงถนนด้านหลัง มธ. ศูนย์รังสิต

ประธานแถลงว่า เนื่องด้วยมหาวิทยาลัยได้มีการปรับปรุงถนนโดยใช้งบประมาณของมหาวิทยาลัยในการปรับให้ดีขึ้นจากเดิมที่เป็นหลุมเป็นบ่อไม่เรียบ จากการปรับปรุงปรากฏว่าได้ทำถนนลาดยางในส่วนของมหาวิทยาลัยเสร็จไปแล้ว แต่ส่วนที่เป็นถนนที่ไม่ใช่ของมหาวิทยาลัย แต่ต้องมีความร่วมมือกับหลาย ๆ หน่วยงาน ปรากฏว่ายังเป็นหลุมเป็นบ่อพอสมควร จึงแจ้งกองบริหารศูนย์รังสิตว่า ให้ไปสำรวจว่าส่วนใดที่ยังเป็นหลุมเป็นบ่อหรือยังชำรุดอยู่ ให้ไปทำเพิ่มเติมให้มีความสมบูรณ์และดีที่สุดเท่าที่จะทำได้ ผู้อำนวยการกองบริหารศูนย์รังสิตจึงส่งเจ้าหน้าที่เข้าไปตรวจสอบว่า จะทำเพิ่มเติมให้ถนนดีขึ้น ไม่ชำรุดเสียหาย เพื่อให้สามารถขับขี่รถยนต์ได้สะดวกและปลอดภัย เมื่อสามารถปรับปรุงถนนให้เรียบร้อยดี บุคลากรของ มธ. น่าจะมีความสบายใจ และผู้ปกครองของโรงเรียนสาธิตแห่ง มธ. ก็พึงพอใจมากกับการปรับปรุงถนนครั้งนี้

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

คณบดีคณะวิทยาการการเรียนรู้และศึกษาศาสตร์กล่าวว่า ขอบคุนทางมหาวิทยาลัยโดยเฉพาะรองอธิการบดีฝ่ายความยั่งยืนและบริหารศูนย์รังสิต ซึ่งผู้ปกครองชื่นชมมากเพราะทำให้ลดเวลาในการเดินทางรับส่งบุตรได้อย่างมาก

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

๕.๒ เรื่อง การประชาสัมพันธ์การให้บริการของสำนักงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีชั้นสูง

ผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีชั้นสูงแถลงว่า สำนักงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีชั้นสูงจะมีการออกไปประชาสัมพันธ์ในหน่วยงานต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย ลำดับแรกจะเป็นคณะแพทยศาสตร์ จะเป็นเรื่องเครื่องมือ และการบริการของสำนักงานฯ รวมถึงการของบประมาณวิจัยลดหย่อนภาษีจากภาคเอกชน ๒๐๐% ซึ่งจะเริ่มเดินสายประชาสัมพันธ์ตามคณะต่าง ๆ เริ่มจากทางสายสุขภาพศาสตร์ คือ

คณะทันตแพทยศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ คณะสหเวชศาสตร์ คณะสาธารณสุขศาสตร์ และต่อด้วยสายวิทยาศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี คณะวิศวกรรมศาสตร์ สถาบันเทคโนโลยีนานาชาติสิรินธร และคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการผังเมือง ซึ่งจะดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายในเดือนธันวาคม ๒๕๖๓ และจะขอติดต่อคณะบดีแต่ละคณะในการใช้ Utility ที่มีให้มากที่สุด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

๕.๓ เรื่อง การทำความร่วมมือระหว่างคณะแพทยศาสตร์ มธ. กับโรงพยาบาลชั้นนำต่าง ๆ

คณบดีคณะแพทยศาสตร์แถลงว่า คณะแพทยศาสตร์ได้ไปดำเนินการในเรื่องของการวิจัยร่วมกับโรงพยาบาลศิริราช โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ โรงพยาบาลรามธิบดี และก่อตั้งบริษัทซึ่งได้ก่อตั้งเรียบร้อยแล้ว ชื่อบริษัทคลินิกเซอร์ เป็น CRO มีเงินทุน ๑๐๐ ล้านบาท ในการร่วมทุนกันและได้รับงบประมาณจากกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ในปีนี้ได้รับ ๒๕๐ ล้านบาท อาจจะเป็นเรื่องของ Clinical Trial เป็นส่วนใหญ่ แต่จะรองรับคณะอื่นที่เกี่ยวข้องและสามารถใช้บริการส่วนนี้ได้ ซึ่งส่วนนี้น่าจะนำผลผลิตกลับมามหาวิทยาลัยได้ดี และถือว่าเป็นที่ยอมรับในระดับประเทศ ทั้งรัฐบาลและกระทรวง อว. รัฐมนตรีว่าการกระทรวง อว. คนเดิมก็สนับสนุนเต็มที่ และรัฐมนตรีว่าการกระทรวง อว. คนใหม่ก็ไม่ได้เปลี่ยนแปลงนโยบายเรื่องนี้ เพราะฉะนั้นในส่วนนี้จะก่อให้เกิดผลในปี ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

ประธานกล่าวว่า มหาวิทยาลัยมีนโยบายที่ชัดเจนว่า ต้องการให้มีความร่วมมือกัน คือ มธ. ร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก ไม่ว่าจะเป็นเรื่องการทำวิจัยร่วมกัน หรือจะจัดการเรียนการสอนร่วมกัน หรือร่วมมือกันแล้วไปช่วยเหลือสังคมให้มากขึ้น มธ. จะมีผลกำลังในการสนับสนุนซึ่งกันและกัน และต้องการให้เป็นนโยบายที่จะดำเนินการในทุกรูปแบบ โดยใช้ Concept ของความร่วมมือ นอกจากนี้ต้องการที่จะเสนอให้มีความร่วมมือกันภายในมหาวิทยาลัยด้วย เช่น คณะแพทยศาสตร์ร่วมกับกลุ่มคณะวิศวกรรมศาสตร์ ทำเรื่องลักษณะ Inter School และโรงเรียนต่าง ๆ ก็จะมาร่วมมือกันในการจัดหลักสูตร การจัดการเรียนการสอน การทำกิจกรรมนอกสถานที่ การช่วยเหลือชุมชน ดูแลธุรกิจต่าง ๆ ในลักษณะเช่นนี้จะทำให้ มธ. มีผลกำลังขึ้น หรือ Inter School นั้นร่วมมือกันในเรื่องการเรียนการสอน จึงให้พิจารณาว่า เรื่องใดที่ใกล้เคียงกัน ซ้ำซ้อนกัน อาจจะแบ่งกันตามโควตาให้เหมาะสม จะทำให้ภาระในการจัดการเรียนการสอนของมหาวิทยาลัยน้อยลง มีขนาดห้องเรียนที่มีความเหมาะสมมากขึ้น เพราะจะต้องเตรียมการไว้สำหรับกรณีที่นักศึกษาจะลดลง และลดการบริหารงานลงแทนที่ต่างคนต่างบริหาร โดยไม่ได้ดูซึ่งกันและกัน ให้มาดูแลซึ่งกันและกัน จะทำให้ภารกิจน้อยลง และร่วมมือกันทั้งภายในมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยกับชุมชน กับภาคธุรกิจ และกับมหาวิทยาลัยต่าง ๆ จึงต้องการให้เตรียมไว้ และอาจจะได้อ่านบทความมากมาย โดยเฉพาะอย่างยิ่งกรณีของ ดร.วิโรจน์ สันติประภาพร ที่เผยแพร่ออกมาในเรื่องของ Disruption ของมหาวิทยาลัยต่าง ๆ ดังเป็นที่ทราบกัน คือ อัตราการเกิดน้อยลง ทรัพยากรหายากขึ้น หาเงินเข้ามาใช้จ่ายได้ยากลำบากมากขึ้น นักเรียนมีฐานะที่ขัดสน เพราะฉะนั้นจะทำอย่างไรจึงจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพมากที่สุด และใช้ทรัพยากรมนุษย์ที่มีจำกัดให้เกิดประโยชน์สูงสุด และไม่ใช้อยู่ในยุคที่มีนักศึกษาไม่เกิน ๑๐ คน ก็ยังคงสอน ซึ่งต้องเปลี่ยนวิธีคิดในเรื่องนี้ เช่น ในอดีตกรณีคณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี เนื่องจากเคยเป็นอิสระและ

ไม่ต้องการให้บุคคลใดเข้ามาเกี่ยวข้อง จึงกำหนดจำนวนนักศึกษาที่จะสอนไว้ ๔-๕ คน หรือไม่เกิน ๑๐ คน แต่ในปัจจุบันสถานการณ์เปลี่ยนแปลงไป

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

๕.๔ เรื่อง ประชาสัมพันธ์การตรวจคัดกรองโควิด-๑๙ โดยคณะสหเวชศาสตร์

คณบดีคณะสหเวชศาสตร์แถลงว่า หากคณะใดหรือหน่วยงานใดจะมีการจัดกิจกรรมที่ต้องการการตรวจคัดกรองโควิด-๑๙ เหมือนที่ได้ทำในพิธีพระราชทานปริญญาบัตรที่ผ่านมา เนื่องด้วยในขณะนั้นได้ร่วมกับฝ่ายการศึกษา และคณะฯ ได้มีส่วนร่วมในการเจาะเลือดและชุดตรวจโควิด-๑๙ ก็เป็นระบบที่จัดทำขึ้นในช่วงนั้น ซึ่งเป็นที่ประทับใจกับกรมควบคุมโรคมาก จึงได้มีงานต่อเนื่อง เช่น ในกรณีที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเสด็จฯ ไปเปิดสถานีรถไฟฟ้า MRT ทางคณะสหเวชศาสตร์ก็ได้ไปทำหน้าที่ตรวจคัดกรองโควิด-๑๙ และจะได้ไปตรวจคัดกรองที่มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช ในพิธีพระราชทานปริญญาบัตรอีก จึงขอประชาสัมพันธ์หากมีคณะใดสนใจหรือจำเป็นต้องจัดกิจกรรมที่จะมีการตรวจคัดกรองโควิด-๑๙ ก็สามารถติดต่อได้ที่คณะสหเวชศาสตร์

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

๕.๕ เรื่อง รายงานการดำเนินการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ของศูนย์ลำปาง

คณบดีวิทยาลัยสหวิทยาการแถลงว่า เมื่อสัปดาห์ที่ผ่านมารัฐมนตรีว่าการกระทรวง อว. ได้ไปเปิดสัมมนาวิชาการที่ มธ. ศูนย์ลำปาง โดยข้อเท็จจริงแล้วภารกิจของรัฐมนตรีว่าการกระทรวง อว. จะไปพัฒนาจังหวัดลำปาง เนื่องจากได้รับมอบหมายจากนายกรัฐมนตรีให้ดูแลจังหวัดลำปางกับจังหวัดเลย ในจังหวัดลำปางจะมีมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง และถูกแต่งตั้งให้เป็น อว. ส่วนหน้า ซึ่งทำหน้าที่เป็นตัวแทนของมหาวิทยาลัยในจังหวัดลำปางที่สังกัดกระทรวง อว. พัฒนาจังหวัดลำปาง ฉะนั้น มธ. จึงได้โอกาสเรียนเชิญรัฐมนตรีกระทรวงว่าการกระทรวง อว. ไปปาฐกถาเรื่องของการพัฒนาศูนย์ลำปาง และได้เชิญมหาวิทยาลัยที่สังกัดกระทรวง อว. มามีส่วนร่วมด้วย จึงเป็นจุดเริ่มต้นของ มธ. ที่จะทำในนามกระทรวง อว. ในเรื่องการพัฒนาจังหวัดลำปาง และรัฐมนตรีว่าการกระทรวง อว. ได้ให้แนวคิดเรื่องการพัฒนาโดยใช้ทุนทางวัฒนธรรมเป็นฐานในการพัฒนาจังหวัดลำปาง และขณะนี้ยังมีโครงการของ อว. คือ โครงการ ๑ ตำบล ๑ มหาวิทยาลัย ที่ตนเองได้เป็นผู้ประสานงานอยู่ในขณะนี้ และเริ่มดำเนินการหารือกับภาคีต่าง ๆ ในภาคเหนือที่จะมาร่วมงานด้วย โดยเฉพาะท้องถิ่น ท้องที่ องค์กร ชุมชน หรือภาคประชาสังคมอื่น ๆ เริ่มมีการหารือทั้งจังหวัดลำปาง จังหวัดเชียงใหม่ และจังหวัดน่าน และมีภาคีที่จะร่วมทำงานกับศูนย์ลำปางและเห็นว่าหากรัฐบาลได้กู้เงินและมีเงินมาใช้ในโครงการ ช่วงต้นเดือนธันวาคม ๒๕๖๓ น่าจะเริ่มได้ ซึ่งช้าที่สุดน่าจะเป็นเดือนมกราคม ๒๕๖๔ ใน ๕๐ ตำบลแรก

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

๕.๖ เรื่อง สถาบันไทยคดีศึกษาร่วมมือกับคณะศิลปกรรมศาสตร์และกระทรวงวัฒนธรรมจัดนิทรรศการหัวโขนชั้นครู

ผู้อำนวยการสถาบันไทยคดีศึกษาแถลงว่า สถาบันไทยคดีศึกษามีโครงการความร่วมมือกับคณะศิลปกรรมศาสตร์ โดยกระทรวงวัฒนธรรมได้สนับสนุนให้มีการจัดนิทรรศการหัวโขน ชั้นครู เมื่อวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ได้มีพิธีเปิดงานในเวลา ๑๔.๐๐ น. โดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงวัฒนธรรม เป็นการรวบรวมศีรษะครูทั้งหลาย ซึ่งหาชมได้ยากมากที่เป็นหัวโขนศีรษะครูที่เป็นต้นแบบทั้งหมด และไม่สามารถที่จะนำมารวมกันได้เช่นนี้ โดยจัดขึ้นที่หอศิลป์สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ถนนราชดำเนินกลาง เขตพระนคร กรุงเทพฯ โดยจะจัดงานถึงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๓

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

๕.๗ เรื่อง การดำเนินการระบบ TU GREATS APP

รองอธิการบดีฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศแถลงว่า ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศได้มีการประชาสัมพันธ์ระบบ TU GREATS APP ผ่านทาง LINE และ Facebook เรื่องการลงทะเบียนเรียนในภาคการศึกษาหน้าของนักศึกษา แต่การจ่ายเงินนักศึกษาทุกคนจะทำผ่านระบบ TU GREATS APP ซึ่งเป็นการเปลี่ยนวิธีการจ่ายเงินครั้งแรก การเปลี่ยนวิธีการจ่ายเงินจะช่วยให้ในภาคการศึกษานี้ นักศึกษาสามารถใช้บัตรเครดิตจ่ายค่าเทอมได้ หากใช้บัตรเครดิตของธนาคารกรุงเทพ จะไม่มีค่าธรรมเนียม หากใช้บัตรเครดิตอื่นจะมีค่าธรรมเนียมประมาณ ๑% ซึ่งเป็นสิ่งที่ธนาคารจัดเก็บอยู่แล้ว ส่วนวิธีอื่นจะไม่มีค่าธรรมเนียม จะจ่ายได้ทั้งบัตรเครดิต M-Banking ของทุกธนาคาร และผ่าน QR Code ซึ่งเป็นวิธีที่ทำกันอยู่แล้ว แต่นักศึกษาทุกคนจะต้องเปิดใช้ Application ขึ้นมาก่อน จึงจะเริ่มใช้งานได้ ประเด็น คือ ขณะนี้นักศึกษาหลายคนยังดาวน์โหลด TU GREATS APP ไม่ครบทุกคน แต่สุดท้ายนักศึกษาต้องดาวน์โหลดอยู่แล้ว แต่ช่วงนี้หากคณบดีคณะต่าง ๆ เห็นโพสต์ประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ ก็ช่วยแชร์ให้นักศึกษาด้วย เพราะจะเริ่มจ่ายเงินในวันจันทร์ที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ มิเช่นนั้นจะเกิดความวุ่นวายพอสมควร อย่างไรก็ตามได้มีการเตรียมการไว้แล้วทางสำนักงานทะเบียนนักศึกษา สำนักงานศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และกองคลัง ได้ร่วมมือกันในการเตรียมตอบคำถามต่าง ๆ แต่นักศึกษาอาจจะสอบถามไปที่คณะก่อน หากนักศึกษามีประเด็นใดก็สามารถส่งคำถามเข้าไปที่ LINE ของ ICT Helpdesk ได้ทันที ซึ่งจะมีทีมงานของสำนักทะเบียนนักศึกษาและธนาคารกรุงเทพช่วยตอบคำถาม ส่วนเรื่องการผ่อนชำระค่าเทอม จะมีประเด็นคือ นักศึกษาที่จะผ่อนชำระจะต้องไปทำเรื่องที่คณะก่อน ซึ่งปกติก็ทำอยู่แล้ว เมื่อนักศึกษาไปทำเรื่องผ่อนชำระค่าเทอมที่คณะ คณะจำเป็นต้องกรอกข้อมูลเข้าระบบก่อนวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ มิฉะนั้นนักศึกษาจะถูกถอนสิทธิ์อัตโนมัติ ต้องขอฝากคณบดีทุกคน หากนักศึกษาไปทำเรื่องขอผ่อนชำระ ต้องกำชับให้เจ้าหน้าที่รับกรอกข้อมูลเข้าระบบสำนักงานทะเบียนนักศึกษา เพื่อระบบของสำนักงานทะเบียนนักศึกษาจะมีข้อมูลว่า เป็นนักศึกษาที่ผ่อนชำระ และนักศึกษากลุ่มนี้จะไม่โดนตัดสิทธิ์ หากไม่จ่ายเงินภายในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ หลังจากนั้นคณะจะเลือกว่า จะให้นักศึกษาผ่อนชำระเท่าใด แต่คณะจะสามารถเลือกได้ตัวเลือกเดียว เช่น วิทยาลัยนวัตกรรมการเลือกสิทธิ์ชำระสิบงวดงวดละเท่า ๆ กัน ในกรณีนี้มีการประชุมและหารือกับเจ้าหน้าที่คณะ และเจ้าหน้าที่ของคณะได้รับทราบไปแล้วในเรื่องของการผ่อนชำระค่าเทอม ที่ผ่านมาการ

ทดสอบก็ไม่มีปัญหาใด แต่หากมีปัญหาในวันลงทะเบียนจริง ได้จัดเตรียมเจ้าหน้าที่ที่จะรับมือเรื่องนี้ไว้แล้ว และขอขอบคุณสำนักงานทะเบียนนักศึกษา กองคลัง สทส. และธนาคารกรุงเทพ ที่ช่วยเหลือเป็นอย่างดี เพื่อให้งานนี้สำเร็จ ซึ่งเป็นครั้งแรกที่จะใช้จ่ายผ่านบัตรเครดิตได้ เชื่อว่านักศึกษาและผู้ปกครองหลายคนน่าจะเห็นด้วยกับระบบนี้

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

ที่ประชุมเสนอความคิดเห็นและข้อสังเกตบางประการ ดังนี้

๑. คณะบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์กล่าวว่า กรณีที่รองอธิการบดีฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ กล่าวเรื่องการผ่อนชำระค่าเทอม ในกรณีนี้ต้องขอขอบคุณเพราะนักศึกษามีปัญหามากในช่วงสถานการณ์ โควิด-๑๙ ที่ผ่านมา หากจะให้นักศึกษาผ่อนชำระค่าเทอม ๑๐ เดือน จะทำให้ข้ามเทอมแล้วนักศึกษาจะสามารถลงทะเบียนเรียนเทอมต่อไปได้หรือไม่ ซึ่งต้องมีความชัดเจนในเรื่องนี้ก่อนเพราะกระบวนการจะไม่เหมือนกัน

ผู้อำนวยการสำนักงานทะเบียนนักศึกษากล่าวว่า การผ่อนชำระจะต้องเสร็จภายในเทอม นั้นเพราะนักศึกษาจะต้องลงทะเบียนล่วงหน้าเหมือนกับตามระเบียบทั่ว ๆ ไปที่ปฏิบัติกันมา คือ ต้องเคลียร์หนี้ในเทอมที่มียอดค้างก่อน จึงจะลงในเทอมถัดไปได้ เพราะฉะนั้นหนี้จะรวมกันหมด ในส่วนของเรื่องการผ่อนชำระค่าเทอม ลักษณะจะคล้าย ๆ เหมือนเดิม คือ ให้เจ้าหน้าที่ของคณะ/โครงการพิเศษสามารถจะเข้าไปกำหนดทุน นักศึกษาจะมองเห็นเป็นลักษณะจ่ายเงินที่เป็นการผ่อนชำระตามงวดที่รองอธิการบดีฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศแจ้งให้ทราบ และประเด็นของการจ่ายเงิน หากสมมติจ่ายผ่าน Mobile Banking ของธนาคารกรุงเทพ ยอดเงินจะสามารถเช็คได้ทันที โดยจะมีการแจ้งเตือนไปที่นักศึกษาทันที แต่หากเป็นธนาคารอื่นยอดเงินจะผ่านเข้าไปที่ส่วนกลางของธนาคารแห่งประเทศไทยก่อน และส่งข้อมูลกลับมาที่ธนาคารกรุงเทพ ซึ่งจะใช้เวลาานาน ไม่แน่ใจว่าต้องข้ามวันหรือไม่ หากเป็นไปได้ต้องการให้ใช้ Mobile Banking ของธนาคารกรุงเทพ

คณะบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์กล่าวว่า ต้องยอมรับว่าปัจจุบัน นักศึกษามีปัญหาเรื่องค่าใช้จ่ายพอสมควร เนื่องจากตนเองเคยบริหารงานที่สำนักงานทะเบียนนักศึกษามาก่อน จึงทราบว่า ต้องให้นักศึกษาจ่ายค่าเทอมก่อน มิเช่นนั้นนักศึกษาจะลงทะเบียนไม่ได้ แต่ปัจจุบันมีผลกระทบมาก เช่น กรณีของคณะวิศวกรรมศาสตร์มีนักศึกษามาขอผ่อนผันค่าเทอม ซึ่งคณะฯ ไม่มีช่องทางนี้ให้นักศึกษา จึงฝากให้มหาวิทยาลัยพิจารณาช่องทางอื่นด้วย

ประธานกล่าวว่า ให้นำไปพิจารณาอีกครั้งว่า จะมีดำเนินการเพิ่มเติมอย่างไรได้บ้าง

๒. ประธานสภาอาจารย์กล่าวว่า เรื่องการผ่อนจ่ายค่าเทอมเป็นตัวช่วยหนึ่งที่ดี หากผ่อนจ่ายกับธนาคารด้วยบัตร Visa ของธนาคารกรุงเทพ เวลาผ่อนจ่ายจะมีดอกเบี้ยหรือไม่ หรือเป็นมาตรการพิเศษที่กำหนดเอาไว้สำหรับ มธ. ว่า ผ่อน ๐% ไม่ต้องเสียดอกเบี้ย

รองอธิการบดีฝ่ายการคลังกล่าวว่า ขออธิบายในส่วนที่เรียกว่าการผ่อนจ่าย ซึ่งไม่ควรเรียกว่าเป็นการผ่อนจ่าย แต่ควรเรียกว่า การกระจายการจ่ายเป็นงวด ๆ กล่าวคือ การผ่อนจ่ายไม่ได้หมายถึงใช้บัตรเครดิต มธ. จะได้เงินทั้งก้อน แต่คนรูดบัตรไปผ่อนจ่ายธนาคาร แต่โดยข้อเท็จจริงไม่เป็นเช่นนั้น มธ. จะได้เงินทีละรอบ สมมตินักศึกษาจะต้องจ่ายค่าเทอมจำนวนเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท มหาวิทยาลัยจะได้เงินทีละรอบ นักศึกษาจะต้องจ่ายสองงวด งวดละ ๕,๐๐๐ บาท สองครั้ง ไม่ได้หมายความว่าชำระบัตรเครดิต ๑๐,๐๐๐ บาท แล้วทยอยจ่าย ซึ่งการผ่อนจ่ายจะเป็นคนละระบบกันกับการซื้อสินค้า หากคณะพิจารณาแล้ว

ว่า นักศึกษาคนนี้มีความจำเป็นที่จะแบ่งจ่าย คณะต้องไประบุว่า นักศึกษาคนนี้จะให้แบ่งจ่ายค่าเทอมกี่จะเท่าเดิม แต่เป็นเพียงการแบ่งจ่าย ไม่มีการคิดดอกเบี้ย แต่กรณีที่จะใช้บัตรเครดิตธนาคารอื่นเพื่อที่จะจ่ายในการแบ่งจ่าย ต้องมีค่าธรรมเนียมต่างหาก ซึ่งเป็นคนละส่วนกัน

ประธานกล่าวว่า กรณีนี้ให้คณะรับรองและดูแลให้สามารถที่จะแบ่งจ่ายได้ กรณีเช่นนี้ก็ไม่ต้องเสียดอกเบี้ย หากเกิดความเสียหายขึ้นมา จะทำอย่างไร

รองอธิการบดีฝ่ายการคลังกล่าวว่า แต่ละงวดจะต้องมีการแบ่งจ่ายให้หมดก่อนที่จะจบในแต่ละเทอม แต่หากจะเลยไปเทอมหน้า อาจจะมีปัญหาว่า นักศึกษาจะเรียนจบแล้วไม่จ่ายเลย ซึ่งเป็นประเด็นที่มหาวิทยาลัยจะพิจารณาต่อว่า จะเปิดโอกาสให้เรื่องลักษณะนี้หรือไม่

๓. คณบดีวิทยาลัยพัฒนศาสตร์ป๋วย อึ๊งภากรณ์ กล่าวว่า ประเด็นแรกเหมือนเป็นการที่นักศึกษาจ่ายด้วยบัตรเครดิต หากเป็นการจ่ายด้วยธนาคารกรุงเทพ จะไม่มีค่าธรรมเนียม ประเด็นที่สอง เมื่อนักศึกษาใช้บัตรเครดิตของธนาคารกรุงเทพมาจ่าย หลักการคือเหมือนกับเป็นการกำหนดวงเงิน คำว่ากระจ่ายการจ่ายหรือการผ่อนก็ตาม นัยยะความหมาย คือ มหาวิทยาลัยได้เงินไม่ครบใช้หรือไม่ กรณีที่เป็นประเด็นที่ผู้อำนวยการสำนักงานทะเบียนนักศึกษาสอบถาม เพราะนักศึกษาจะจ่ายไม่ครบ แต่หากในขณะที่ยจ่ายเงินซื้อสินค้าเป็นการกำหนดวงเงินเสมือนว่าจ่ายเงินให้กับผู้ขายของเลย แต่ภาระผู้ซื้อคือจ่ายผ่อนกับธนาคารเจ้าของบัตรเครดิตใช้หรือไม่ หากประสานกับธนาคารกรุงเทพได้ว่า เป็นลักษณะการกำหนดวงเงินบัตรเครดิตแล้วสามารถตัดจ่ายให้มหาวิทยาลัย และให้นักศึกษาไปแบ่งจ่ายกับธนาคาร เป็นไปได้หรือไม่ เพื่อมหาวิทยาลัยจะได้ไม่ต้องมีเรื่องของการค้างจ่าย แต่ภาระดอกเบี้ยระยะยาวจะตกเป็นของนักศึกษา ซึ่งดอกเบี้ยบัตรเครดิตที่สูง จึงจะต้องพิจารณาให้รอบคอบว่า จะกลายเป็นการโยนภาระตรงนี้ให้กับนักศึกษาหรือไม่

รองอธิการบดีฝ่ายการคลังกล่าวว่า ในกรณีนี้ไม่ต้องการให้นำไปผูกกัน เพราะนโยบายของ มธ. สำหรับคณะที่เห็นความจำเป็นสำหรับนักศึกษาแบ่งจ่าย นักศึกษาจะจ่ายในช่องทาง QR Code จะจ่ายโดย M - Banking หรือบัตรเครดิต เป็นการแบ่งจ่าย เพราะฉะนั้นในส่วนช่องทางในการจ่ายเพื่อจ่ายยอดที่แบ่งมาแล้ว ไม่ได้นำมาผูกพันว่า จะนำไปกำหนดวงเงินไว้แล้วห้ามใช้ จะไม่นำมาเกี่ยวข้องกัน

คณบดีวิทยาลัยพัฒนศาสตร์ป๋วย อึ๊งภากรณ์ กล่าวว่า หากเป็นเช่นนั้นก็ยังไม่ได้แก้ปัญหาที่ผู้อำนวยการสำนักงานทะเบียนนักศึกษาสอบถามใช้หรือไม่

รองอธิการบดีฝ่ายการคลังกล่าวว่า กรณีนี้ไม่ได้แก้ปัญหานั้น แต่จะต้องจ่ายให้ครบในงวดสุดท้ายก่อนที่จะสิ้นเทอม

คณบดีวิทยาลัยพัฒนศาสตร์ป๋วย อึ๊งภากรณ์ กล่าวว่า หมายความว่าแบ่งเป็นรายเดือนในเทอมนั้น ๆ ต้องเป็นลักษณะเช่นนั้นและให้ครบในเทอมนั้น ๆ ก็จะไม่มีปัญหาในการลงทะเบียนในเทอมต่อไป เพราะต้องทำความเข้าใจกับผู้ไปปฏิบัติด้วย และจะต้องเป็นธนาคารกรุงเทพเท่านั้น จึงจะไม่มีค่าธรรมเนียมใช้หรือไม่

รองอธิการบดีฝ่ายการคลังกล่าวว่า เฉพาะในส่วนของการใช้บัตรเครดิตใช้ได้ทุกธนาคาร แต่หากเป็นธนาคารอื่นจะมีการเก็บค่าธรรมเนียม แต่หากใช้บัตรเครดิตของธนาคารกรุงเทพก็จะมีค่าธรรมเนียม เช่น ๑๐,๐๐๐ บาท ก็จ่าย ๑๐,๐๐๐ บาท หากเป็นกรณีของธนาคารกสิกรไทยอาจจะต้องจ่าย ๑๐,๐๐๐ บาท กับค่าธรรมเนียมอีก ๒๐๐ บาท รวมเป็น ๑๐,๒๐๐ บาท เป็นต้น

คณบดีวิทยาลัยพัฒนศาสตร์ป๋วย อึ๊งภากรณ์ กล่าวว่า ค่าธรรมเนียมนี้นักศึกษาจะเป็น

ผู้จ่ายเอง

รองอธิการบดีฝ่ายการคลังกล่าวว่า เป็นเช่นนั้น

๔. ผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีนานาชาติสิรินธรกล่าวว่า หากจะให้นักศึกษาแบ่งจ่ายค่าเทอม จะต้องพิจารณาต่อไปว่า หากนักศึกษาไม่ได้จ่ายในงวดที่ ๓ จะดำเนินการอย่างไร ต้องมีการพิจารณาล่วงหน้า หรืออาจจะมีการจ่ายล่าช้าบางงวด จะสามารถล่าช้าได้กี่วัน เพราะเคยดำเนินการเรื่องนี้มาก่อนและจะมีประเด็นเหล่านี้

รองอธิการบดีฝ่ายการคลังกล่าวว่า ในปัจจุบันบางคณะ บางหลักสูตร ก็ใช้วิจารณ์ฐานในการแบ่งจ่ายด้วยตนเองอยู่แล้ว แต่เป็นการตกลงเป็นรายคนคนละ ๒ งวด หรือ ๓ งวด สิ่งที่ทำคือ นำทุกอย่างไปอยู่ในระบบแล้วให้ระบบจัดการ ทุกคนยังดำเนินการเหมือนเดิม เพียงทำงานผ่าน Application คณะที่มีการผ่อนจ่ายก็เป็นการผ่อนจ่ายปกติ หากคณะใดไม่เคยมีและเห็นว่าไม่จำเป็น มหาวิทยาลัยก็ได้บังคับว่า จะต้องมีการแบ่งจ่าย เพื่อความชัดเจนในส่วนของบัตรเครดิต ในอดีตบางคณะอาจจะมีการรับชำระเงินโดยบัตรเครดิต ซึ่งต้องบวกค่าธรรมเนียมทุกธนาคาร แต่ครั้งนี้เป็นครั้งแรกที่ใช้บัตรเครดิตที่ไม่มีค่าธรรมเนียมเพิ่มเติม แต่ใช้ได้เฉพาะธนาคารกรุงเทพเท่านั้น

ประธานกล่าวว่า กรณีนี้ให้ไปหารือกับนักศึกษาและพิจารณาเป็นรายบุคคล แต่ไม่ประกาศเป็นการทั่วไป หากหนี้สูญขึ้นมาเป็นจำนวนมาก จะกระทบต่อภาระค่าใช้จ่ายของมหาวิทยาลัยได้ แต่หากนักศึกษาที่มีปัญหาจริง ๆ ไม่ก็คน อาจารย์ที่ปรึกษารู้จักดี น่าจะสามารถช่วยเหลือนักศึกษาได้

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

๕.๘ เรื่อง การจัดทำงบการเงินของมหาวิทยาลัย

รองอธิการบดีฝ่ายการคลังแถลงว่า เรื่องงบการเงินอาจจะมีการส่งข้อมูลว่า มธ. ไม่ได้ปิดงบการเงินตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๕๗ ซึ่งฟังแล้วเป็นเรื่องที่รุนแรงมาก ซึ่งโดยรวมมหาวิทยาลัยทำงบการเงินทุกคณะทำงบการเงิน มหาวิทยาลัยทำงบการเงินรวมเรียบร้อยแล้วตั้งแต่ปี ๒๕๕๗ - ๒๕๖๒ และอยู่ระหว่างดำเนินการในปี ๒๕๖๓ และการปิดงบการเงินทำขึ้นทุกปี เมื่อมีงบการเงินแล้วต้องมีการตรวจสอบมหาวิทยาลัยจะมี ๒ ระยะ ระยะแรกในปี ๒๕๕๗ - ๒๕๕๘ ก่อนออกนอกระบบ จำเป็นต้องใช้บริการของสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) ฉะนั้น สตง. เข้ามาตรวจแล้วเมื่อกลางปี ๒๕๖๒ และให้ผลตรวจแล้ว จะมีบางคณะที่เอกสารไม่เรียบร้อย การส่งยืนยันยอดธนาคารไม่ตรงกัน ซึ่งทางสำนักงานตรวจสอบภายในและฝ่ายการคลังพยายามที่จะจัดการความแตกต่างตรงนี้อยู่ ในกรณีของปี ๒๕๕๗ - ๒๕๕๘ ส่วนตั้งแต่ปี ๒๕๕๙ - ๒๕๖๒ เนื่องจากออกนอกระบบแล้ว มธ. มีทางเลือกที่จะไม่ต้องใช้บริการของ สตง. ก็ได้ เพราะตั้งแต่ปี ๒๕๕๙ เป็นต้นไป หากใช้ สตง. ตรวจก็ต้องจ่ายเงินให้ สตง. เช่นเดียวกัน ซึ่งก่อนหน้านี้เป็นการตรวจฟรีจึงต้องจัดสรรงบประมาณมาในส่วนนี้ และ สตง. แจ้งว่ามีกำลังบุคลากรน้อย จึงเปิดโอกาสให้ผู้ที่ไม่จำเป็นต้องให้ สตง. ตรวจ สามารถใช้สำนักงานเอกชนมาตรวจสอบได้ อย่างไรก็ตามจะต้องผ่านความเห็นชอบของ สตง. เพราะฉะนั้นในส่วนของ มธ. ในปี ๒๕๕๙ - ๒๕๖๒ ก็ได้จ้างสำนักงานตรวจสอบบัญชีเอกชนและส่งให้ สตง. พิจารณาคุณสมบัติและผ่านความเห็นชอบเรียบร้อยแล้ว ทางสำนักงานก็ตรวจสอบปี ๒๕๕๙ - ๒๕๖๐ เรียบร้อยแล้ว และกำลังจะออกรายงาน จะมีความแตกต่างที่กำลังจะจัดการอยู่ กองคลังก็ไปประสานกับ Audit Committee และขอเวลา ๒ - ๓ เดือน เพื่อที่จะแก้ไขประเด็นที่ผู้สอบบัญชีตรวจพบ

จะได้งบการเงินที่น่าเชื่อถือมากขึ้น สำหรับปี ๒๕๖๑ – ๒๕๖๒ ผู้สอบบัญชีกำลังดำเนินการ และปี ๒๕๖๓ จะดำเนินการตรวจในช่วงต้นปี ๒๕๖๔ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับงบการเงิน ทางมหาวิทยาลัยดำเนินการตามขั้นตอนมาโดยตลอด แต่กระบวนการในการตรวจสอบต้องใช้เวลา เนื่องจากมีการเปลี่ยนผ่านระหว่าง สตง. เปลี่ยนเป็นสำนักงานเอกชน จะมีกระบวนการในการคัดเลือกค่อนข้างยาว ทุกครั้งที่จะต้องดำเนินการ ต้องขอความเห็นชอบจาก สตง. แต่ สตง. ไม่ต้องทำอะไร ทุกอย่างก็ต้องรายงานกลับไป สตง. เสมอ ขณะนี้จึงพยายามจัดการประเด็นที่ สตง. เคยให้ความเห็นไว้ และจะได้ทำให้งบการเงินสามารถเล่าเรื่องราวอย่างที่เราจะเป็นได้ จึงรายงานให้ที่ประชุมทราบว่า ไม่ใช่ มธ. ละเลยเกี่ยวกับการจัดทำรายงานงบการเงิน ซึ่งเป็นเรื่องที่สำคัญของหน่วยงาน

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

ที่ประชุมเสนอความคิดเห็นและข้อสังเกตบางประการ ดังนี้

๑. ประธานกล่าวว่า โดยสรุป มธ. มีการจัดทำงบการเงิน แต่ของบางหน่วยงานอาจจะมีความมีปัญหาในเรื่องของข้อมูล เพราะฉะนั้นข้อมูลที่มีปัญหา กองคลังก็ประสานกับหน่วยงานเพื่อที่จะได้ข้อมูลที่ชัดเจนและสามารถที่จะตอบโจทย์ปัญหาที่มีอยู่ได้ ซึ่งอยู่ระหว่างดำเนินการ ส่วนที่มีปัญหาอยู่เดิมจะมีอยู่สองหน่วยงานใช่หรือไม่

รองอธิการบดีฝ่ายการคลังกล่าวว่า มีอยู่หลายหน่วยงาน โดย สตง. แจ้งรายการว่าหน่วยงานใดที่ไม่ส่งเอกสารหรือข้อมูลไม่เรียบร้อย ซึ่งทางฝ่ายการคลังได้ประสานไปยังหน่วยงานนั้น ๆ และได้มีการหารือกับคณะกรรมการตรวจสอบว่า เรื่องใดที่จัดการได้ก็ให้ดำเนินการไปก่อน เรื่องใดที่ยังแก้ไขไม่ได้ก็เก็บไว้ก่อน และทำปัจจุบันให้ถูกต้อง และเมื่อมีเวลามากก็ไปแก้ไขของเก่าและสุดท้ายอย่างไรก็ต้องดำเนินการให้ได้ ซึ่งเรื่องหลักจะเป็นเอกสารสูญหายหาไม่พบ จะต้องตั้งกรรมการสอบสวนว่า เหตุใดจึงหาย และจะต้องดำเนินการอย่างไร และดำเนินการตามขั้นตอนเพราะมีขั้นตอนอยู่แล้วว่า เอกสารหายต้องดำเนินการอย่างไร ต้องทำตามขั้นตอนนั้น

๒. ประธานกล่าวว่า ส่วนเรื่องของระบบ ERP ดำเนินการอยู่ในขั้นตอนใดแล้ว

รองอธิการบดีฝ่ายการคลังกล่าวว่า ระบบ ERP อยู่ระหว่างดำเนินการ Implement ให้กับหน่วยงาน ในช่วงแรก ๑๕ หน่วยงาน ขณะนี้เริ่มไปแล้วประมาณ ๕ หน่วยงาน คือ สำนักงานบริหารทรัพย์สินและกีฬา เริ่มตั้งแต่เดือนสิงหาคม ๒๕๖๓ คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี เริ่มต้นเดือนตุลาคม ๒๕๖๓ คณะวิทยาการรับรู้และศึกษาศาสตร์ เริ่มกลางเดือนตุลาคม ๒๕๖๓ ส่วนคณะรัฐศาสตร์กำลังจะเริ่มดำเนินการ และจะดำเนินการในปีแรกให้ได้ ๑๕ หน่วยงาน และหลังจากนั้นจะใช้กับหน่วยงานทั้งหมดที่เป็นหน่วยงานของมหาวิทยาลัย

๓. ประธานกล่าวว่า เรื่องงบการเงินจะเป็นเรื่องที่มีรายละเอียดค่อนข้างมาก และเอกสารหายหาไม่พบก็เป็นประเด็น ส่วนการตรวจสอบโดยข้อเท็จจริงแล้วก็ดำเนินการกันโดยตลอด หากโครงการทำระบบ ERP สำเร็จ แต่ละคณะก็จะสามารถดำเนินการได้ดีมากขึ้น เพราะทุกอย่างอยู่ในระบบคอมพิวเตอร์ หน้าที่คือจัดเก็บข้อมูลให้เป็นระเบียบเรียบร้อย ไม่ทราบว่าคณะมีที่เก็บข้อมูลแล้วหรือไม่ ในส่วนของมหาวิทยาลัยก็มีที่จัดเก็บข้อมูล แต่ไม่แน่ใจว่าจะสามารถจัดสรรให้หน่วยงานต่าง ๆ ได้หรือไม่ เพราะเอกสารมีจำนวนมาก ขอมอบหมายให้รองอธิการบดีฝ่ายการคลังไปพิจารณา ซึ่งอาจจะจัดสรรให้แต่ละคณะกับหน่วยงานต่าง ๆ ในการช่วยเหลือเอกสารนี้ได้ แต่ละคณะต่าง ๆ ที่มีสถานที่จัดเก็บอยู่แล้วให้ทำที่จัดเก็บให้เรียบร้อย หากเวลานานอาจจะสูญหาย หากจัดเก็บไม่ดีหรือไม่เก็บไว้ที่เดิม จะพบปัญหาได้ เมื่อ สตง. หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมาขอตรวจแล้ว ไม่มีเอกสาร จะทำให้เกิดความไม่น่าเชื่อถือ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

๕.๙ เรื่อง ส่วนลดค่ารักษาพยาบาลโรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติสำหรับบุคลากร

มธ.

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติแถลงว่า โรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติมีส่วนลดค่ารักษาพยาบาล คือ ส่วนลดที่เป็นส่วนเกินสิทธิ ทุกคนต้องมีสิทธิใดสิทธิหนึ่ง หากเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย เช่น สิทธิประกันสังคม สิทธิของข้าราชการเดิม หรือสิทธิเงินสด ต่าง ๆ เป็นต้น หากมีส่วนเกินสิทธิที่ได้รับ และเรียกเก็บจากสิทธิไม่ได้ก็จะมีส่วนเกินมา หากเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยกับพนักงานต่าง ๆ จะมีส่วนลดประมาณ ๒๐% ในส่วนที่เกินสิทธิในผู้ป่วยที่เป็น Out Patient Department (OPD) กับ In Patient department (IPD) หากทำงานอยู่ที่ มธ. ก็จะมีส่วนลดให้ญาติที่มาใช้บริการด้วย หมายถึง ญาติโดยตรง เช่น พ่อ แม่ ภรรยาและบุตร จะมีส่วนลดให้ ๑๐% และในส่วนของผู้เกษียณของ มธ. จะมีส่วนลดให้ ๑๐% แต่ต้องเป็นผู้เกษียณที่ทำงานในมหาวิทยาลัยเกิน ๒๐ ปีขึ้นไป และจะมีสิทธิอีกสิทธิหนึ่ง คือ สิทธิของศิษย์เก่า มธ. ซึ่งจะยืนยันสิทธิตามทะเบียนของสำนักงานธรรมศาสตร์สัมพันธ์ก็มีการเชื่อมโยงข้อมูลกันและจะมีส่วนลดการรักษา ๕%

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

ที่ประชุมเสนอความคิดเห็นและข้อสังเกตบางประการ ดังนี้

๑. คณะบดีคณะวิทยาการเรียนรู้และศึกษาศาสตร์กล่าวว่า กรณีนี้ได้นำข้อมูลดังกล่าวไปประชาสัมพันธ์ที่คณะ และมีคำถามจากบุคลากรในคณะว่า จะเริ่มใช้เมื่อใด

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติกล่าวว่า ประกาศใช้เรียบร้อยแล้ว สามารถดำเนินการได้ตั้งแต่ปลายเดือนตุลาคม ๒๕๖๓ เพียงแต่อาจจะติดในเรื่องบัตรประจำตัวเพราะยังไม่มีฐานข้อมูลที่ตรวจสอบได้ชัดเจน ไม่เหมือนของศิษย์เก่า จึงขอความร่วมมือในเรื่องของบัตรข้าราชการหรือบัตรพนักงานมหาวิทยาลัยมาประกอบเวลามาใช้สิทธิด้วย

๒. ประธานกล่าวว่า ผู้ที่เกษียณก็สามารถนำบัตรเหล่านี้มาใช้บริการได้เพื่อเป็นการยืนยันตัวตนที่เคยเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัย กรณีนี้เป็นการผลักดันของมหาวิทยาลัยร่วมกับโรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ ที่จะดำเนินการในเรื่องที่ดีเช่นนี้ โดยเฉพาะอย่างยิ่งแม้จะเกษียณไปแล้ว ก็ยังสามารถที่จะมีส่วนลด ๑๐% ซึ่งเป็นเรื่องที่ดี และเป็นการทำงานร่วมกันระหว่างมหาวิทยาลัยและโรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ ที่เห็นความสำคัญของบุคลากร

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

๕.๑๐ เรื่อง โครงการการก่อสร้างหอพักหรือพาร์ทเมนต์สำหรับบุคลากร มธ.

ประธานแถลงว่า สำนักงานบริหารทรัพย์สินและกีฬา มธ. มีบริเวณที่เป็นหอพักมีพื้นที่เหลือประมาณ ๕ ไร่ เพราะฉะนั้นพื้นที่ ๕ ไร่ตรงนี้ จะนำมาทำประโยชน์อย่างไรดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งบุคลากรของโรงพยาบาลฯ และบุคลากรของมหาวิทยาลัยจะมีความจำเป็นที่ต้องการจะได้ที่พัก กรณีบุคลากรของโรงพยาบาลฯ ที่จะต้องเข้าหอพักในเวลากลางคืนหรือออกจากหอพักเพื่อมาเข้าเวรที่โรงพยาบาล สำนักงานบริหารทรัพย์สินและกีฬาได้ปรึกษาหารือเพื่อตอบปัญหาตรงนี้ให้กับมหาวิทยาลัยและโรงพยาบาล จึงจะทำ

เป็นอาคารหอพักหรือลักษณะอพาร์ทเมนต์ที่มีคุณภาพค่อนข้างดี ด้วยราคาที่ประหยัด ไม่สูงเท่าเอกชน แต่ไม่ถูกเท่ากับราคาหอพักในปัจจุบัน ราคาจะอยู่ระหว่างกลาง แต่เมื่อเทียบระหว่างคุณภาพและการบริการต่าง ๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคุณภาพของการก่อสร้างและการตอบโจทย์คุณภาพชีวิต การมีห้องสำหรับทำกิจกรรมร่วมกัน ห้องรับแขก จะเป็นเรื่องที่ดีสำหรับหอพักที่จะมีความสมบูรณ์มากขึ้น ซึ่งในส่วนนี้ได้ออกแบบเรียบร้อยแล้ว จะมีห้องทั้งหมด ๔๘๐ ห้อง จำนวน ๒ อาคาร เห็นว่าจะสามารถดำเนินการได้เร็ว ๆ นี้ และได้เสนอเรื่องไปที่คณะกรรมการที่ราชพัสดุ และขณะนี้ได้ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการที่ราชพัสดุแล้ว และจะนำเสนอสภามหาวิทยาลัยต่อไป เมื่อเสนอคณะกรรมการที่ราชพัสดุแล้ว ราคาที่จะคิดจากผู้อยู่อาศัยตกลงกันมีความชัดเจนพิจารณาโครงการแล้วมีความเป็นไปได้ เห็นว่าสภามหาวิทยาลัยน่าจะอนุมัติตามที่มหาวิทยาลัยเสนอ เพราะมีการพิจารณาอย่างเข้มงวด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

ที่ประชุมเสนอความคิดเห็นและข้อสังเกตบางประการ ดังนี้

๑. รองอธิการบดีฝ่ายการคลังกล่าวว่า ขณะนี้ได้ประกาศเชิญชวนและมีบริษัทที่สนใจยื่นข้อเสนอมา และได้คัดเลือกและพิจารณาจากตัวเลขที่จะต้องได้ ก็ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ขั้นต่ำที่กรมธนารักษ์กำหนดไว้ เรื่องค่าตอบแทน ค่าเช่า ไม่น้อยไปกว่าที่ควรจะได้ แต่กระบวนการเนื่องจากใช้ระยะเวลาในการให้เช่า ๒๐ ปี ต้องให้สภามหาวิทยาลัยอนุมัติเพราะจะเกินอำนาจของอธิการบดี จึงทำให้มีกระบวนการที่ต้องดำเนินการ เมื่อสภามหาวิทยาลัยอนุมัติก็จะทำสัญญาเช่า และบริษัทจะเริ่มดำเนินการได้ ระยะเวลาในการก่อสร้างใช้เวลาประมาณ ๒ ปี หลังจากนั้นจะสามารถเข้าอยู่อาศัยได้

๒. ประธานกล่าวว่า เป็นเรื่องที่ดีและได้มีการหารือกันมานานแล้ว แต่ดำเนินการได้ค่อนข้างลำบาก เพราะเป็นหน่วยงานราชการ ต้องระมัดระวัง หากมีบุคคลใดชักท้วง ต้องมีการชี้แจง จึงเป็นเรื่องที่ใช้เวลา ไม่เหมือนกับภาคเอกชน หากพิจารณาแล้วอัตราผลตอบแทนเป็นไปได้ โครงการมีความเป็นไปได้ในเชิงกฎหมายหรือในเชิงสภาพแวดล้อม ก็จะสามารถดำเนินการได้ แต่ต้องเสนอคณะกรรมการหลายชุดมาก แต่ละชุดส่วนใหญ่จะประชุมประมาณ ๒ ครั้ง ทำให้เสียเวลา อย่างไรก็ตามขณะนี้เห็นภาพที่ชัดเจนขึ้นและจะสามารถทำได้ ขอมอบหมายให้รองอธิการบดีฝ่ายการคลังรับผิดชอบดำเนินการเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยไม่เกินเดือนมกราคม ๒๕๖๔

รองอธิการบดีฝ่ายการคลังกล่าวว่า ในกรณีนี้จะนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยในเดือนธันวาคม ๒๕๖๓ หากสภามหาวิทยาลัยอนุมัติก็สามารถทำสัญญาได้ภายในเดือนมกราคม ๒๕๖๔

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

๕.๑๑ เรื่อง การจัดพื้นที่จอดรถให้กับบุคลากร มธ. และการสร้างโรงแรมสำหรับผู้มาใช้บริการใน มธ.

ประธานแถลงว่า สำนักงานบริหารทรัพย์สินและกีฬาจะดำเนินการจัดทำที่จอดรถสำหรับบุคลากรบริเวณหน้าศูนย์ประชุมใหญ่ สามารถจอดรถได้ทั้งหมดประมาณ ๘๐๐ คัน แต่จะให้สำหรับบุคลากรประมาณ ๕๐๐ -๖๐๐ คัน ส่วนที่เหลือจะให้บริการกลุ่มอื่น ๆ โดยเฉพาะผู้ที่มาใช้บริการโรงพยาบาลฯ ก็สามารถใช้พื้นที่ตรงนี้ได้ ตั้งแต่หน้าศูนย์ประชุมที่จัดสอบจนไปถึงถนนพหลโยธิน ซึ่งมีพื้นที่เป็นจำนวนมาก หากจัดให้เป็นระเบียบ จะสามารถจอดรถได้เป็นจำนวนมาก นอกจากนี้ยังพิจารณาที่จะดำเนินการในเรื่องของโรงแรมในพื้นที่บริเวณนั้น จะสามารถทำเป็นโรงแรมขนาด ๒๐๐ ห้อง ตั้งใจจะทำให้เป็น Multipurpose

แต่ผู้ที่มีความต้องการในกลุ่มนี้ คือ ผู้ที่มาใช้บริการของโรงพยาบาลฯ ในการเฝ้าผู้ป่วยหรือมารอบพบแพทย์ หรือจะต้องมาพบแพทย์เป็นระยะ ๆ ภายในสองสัปดาห์หรือภายในหนึ่งเดือน บุคคลกลุ่มนี้สามารถที่จะมาพักได้ ส่วนโรงแรมดีลักซ์ที่ให้บริการอยู่นั้นไม่เพียงพอ เมื่อนักศึกษามาสอบก็มาใช้บริการห้องพัก ซึ่งไม่เพียงพอ ส่วนนี้จึงเป็นเรื่องที่เสริมการบริการให้มากขึ้น และในขณะเดียวกันก็สามารถตอบโจทย์ความต้องการของบุคคลอีกกลุ่มที่เน้นในด้านโรงพยาบาลฯ หรือต้องมารอบพบแพทย์และยินดีที่จะจ่ายในราคาสูงกว่าโรงแรมดีลักซ์ที่มีอยู่ แต่ไม่สูงมากเหมือนโรงแรมโดยทั่วไป เป็นราคาที่สูงระดับหนึ่งตามคุณภาพและบริการที่มีให้ รวมถึงความปลอดภัย ซึ่งต้องการทำเรื่องต่าง ๆ เหล่านี้ให้ตอบโจทย์ผู้ที่มาใช้บริการของ มธ.

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

ที่ประชุมเสนอความคิดเห็นและข้อสังเกตบางประการ ดังนี้

๑. คณบดีคณะแพทยศาสตร์กล่าวว่า กรณีนี้เป็นเรื่องที่ดีและประสานร่วมกับโรงพยาบาลฯ เป็นประเด็นหลักในเรื่องการดูแลคน และจะขอให้พิจารณาในส่วนของการศึกษาแพทย์ด้วย เพราะผู้ปกครองจะมีความเห็นเกี่ยวกับเรื่องความปลอดภัย ในส่วนของโรงแรมจะเป็นอีกเรื่องหนึ่งและเป็นทิศทางเดียวกัน สมมติมีสวนป่วย ๑๐๐ ปี และมีห้องประชุมซึ่งดีมาก ทุกคณะจะได้นำโอกาสนี้ไปพัฒนา เช่น คณะแพทยศาสตร์จะมี Training Center ซึ่งเป็นอาคารใหม่ที่จะเป็นศูนย์อบรมเรื่อง Cadaveric หรือศูนย์สอบของนักเรียนทั่วประเทศ เมื่อมาสอบก็จะกระจายไปอยู่ตามโรงแรมต่าง ๆ เพราะฉะนั้นการนำเสนอทิศทางเช่นนี้ ทุกคณะจะนำไปกำหนด Direction ของตัวเองให้สอดคล้อง ซึ่งคณะแพทยศาสตร์จะพอดีหากสร้างเสร็จในอีก ๒-๓ ปี จะทำให้ทำ Cadaveric, Simulation Workshop ได้ และเป็น Center ขนาดใหญ่ได้สำหรับการทำกิจกรรมเหล่านี้

๒. คณบดีคณะวิทยาการการเรียนรู้และศึกษาศาสตร์กล่าวว่า เรื่องโรงแรมเห็นความจำเป็นมาก เพราะที่คณะจะมีการจัดสัมมนาค่อนข้างบ่อย และเมื่อมีการจัดสัมมนาจะต้องส่งครูกระจายเข้าพักตามอพาร์ทเมนต์ ๓-๔ แห่ง ทำให้การขนส่งและการดูแลลำบากมาก เพราะโรงแรมดีลักซ์เต็ม หากมีส่วนลดให้กับบุคลากร มธ. หรือหน่วยงาน จะเป็นเรื่องที่ดี ในกรณีอพาร์ทเมนต์นักเรียนโรงเรียนสาธิตแห่ง มธ. สามารถเช่าได้หรือไม่

ประธานกล่าวว่า ขณะนี้ยังไม่รวมนักเรียนโรงเรียนสาธิตแห่ง มธ. แต่จะนำไปพิจารณาอีกครั้ง ขณะนี้ข้อมูลที่มีอยู่เฉพาะพยาบาลเป็นหลักและนักศึกษาบางส่วน แต่หากสามารถทำได้ก็ไม่มีปัญหาใด

รองอธิการบดีฝ่ายการคลังกล่าวว่า ขณะนี้มีข้อมูลของบุคลากรที่รอคิวเข้าพักจำนวน ๔๐๐ - ๕๐๐ คน หากมีจำนวนห้องที่แน่นอนและผู้ที่บริหารจัดการต้องการให้จำนวนห้องเต็มก็จะเปิดโอกาสให้บุคคลที่มีความเกี่ยวข้องกับ มธ. เช่น ผู้ปกครองของนักเรียนโรงเรียนสาธิตแห่ง มธ. ก็เช่าช่วย หากมีห้องที่เหลือจากบุคลากรเช่าอาศัย

๓. คณบดีคณะสหเวชศาสตร์กล่าวว่า หากเป็นนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาจะมีสิทธิหรือไม่ เพราะในปัจจุบันนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาจะยังไม่ครบรวม

ประธานกล่าวว่า ขอรับประเด็นนี้ไปพิจารณา แต่สามารถแจ้งความต้องการมาได้ หากจะดำเนินการจริง จะสำรวจความต้องการอีกครั้งหนึ่ง อีกไม่เกิน ๓ เดือน ต้องมีความชัดเจนว่า จะให้บุคคลใดเป็นผู้ดำเนินการ เพราะมีผู้รับเหมาหลายรายมากที่ต้องการเข้ามาทำโครงการนี้ เนื่องจากไม่มีความเสี่ยงเรื่องมหาวิทยาลัยไม่มีเงินจ่าย

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

๕.๑๒ เรื่อง การจัดทำคำของบประมาณของหน่วยงานต่าง ๆ

รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนาคุณภาพแถลงว่า สำหรับคำขอจัดตั้งงบประมาณจากคณะและหน่วยงาน เมื่อวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ได้ส่งมาครบทั้งหมดแล้ว กองแผนงานจะรวบรวมและเสนอไปที่สำนักงบประมาณ จะพยายามที่จะประสานให้ได้รับการสนับสนุนให้ได้มากที่สุด หากจะเพิ่มเติมก็สามารถทำได้ภายในวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ กรณีที่สำนักงบประมาณจะให้ มักจะเป็นเรื่องของการเรียนการสอน แต่เรื่องนั้นหากเป็นประโยชน์ใช้งานได้หลายคณะร่วมกันและได้ทั้งการเรียนการสอนและวิจัย บริการวิชาการได้ด้วย คือ พิจารณาว่าลงทุน ๑ ครั้ง ได้ประโยชน์หลายอย่างก็จะมีโอกาสได้รับงบประมาณสูง ปกติสำนักงบประมาณจะสนับสนุนเรื่อง S - Curve กลุ่มที่เป็นเทคโนโลยีก่อน เพราะฉะนั้นกลุ่มสังคมศาสตร์ มนุษยศาสตร์จะอยู่ในอันดับความสำคัญหลังกลุ่มเทคโนโลยีหรือ S - Curve แต่จะมีวิธีเขียนหากคนบดีเขียนให้คำขอคือการสนับสนุนในเรื่องของเทคโนโลยีหรือเรื่องของ S - Curve โอกาสที่ได้ก็จะสูงขึ้น และจะมีเรื่องของคอมพิวเตอร์ที่ปกติแล้ว สำนักงบประมาณจะไม่ได้ให้การสนับสนุนครุภัณฑ์ที่เป็นคอมพิวเตอร์ หากจะขอคอมพิวเตอร์อาจจะมองในเชิงระบบ แต่หากสำนักงบประมาณมองออกก็จะไม่ได้รับงบประมาณ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

ที่ประชุมเสนอความคิดเห็นและข้อสังเกตบางประการ ดังนี้

๑. ประธานกล่าวว่า คณะที่สนใจสามารถสอบถามไปที่รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนาคุณภาพว่า โครงการที่มีอยู่สำนักงบประมาณสนใจหรือไม่ หรืออาจจะทำร่วมกับภายนอกก็ได้ที่ทำให้พัฒนาระบบใหม่ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการเรียนภาษาแบบใหม่ให้เป็นนวัตกรรมการเรียนการสอนทางด้านภาษา

รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนาคุณภาพกล่าวว่า คำขอที่มหาวิทยาลัยขอไป จะมีส่วนหนึ่งที่จะทำสตูดิโอขึ้นมาเป็นการเรียนการสอนออนไลน์ ซึ่งตรงนี้ต้องการให้มาใช้ประโยชน์ร่วมกัน หากทำได้ในนี้เพราะปีที่ผ่านมาไม่ได้รับอนุมัติงบประมาณ ซึ่งในปีนี้ได้เสนอสำนักงบประมาณว่า รายการนี้เป็นรายการที่มีประโยชน์ในเรื่องการ Reskill Upskill ซึ่งเป็นแนวทางของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม เช่น คณะวารสารศาสตร์และสื่อสารมวลชน หากจะมาใช้ประโยชน์ร่วมกันกับส่วนนี้จะทำให้คำของบประมาณของคณะวารสารศาสตร์และสื่อสารมวลชนมีน้ำหนักมากขึ้น หากมารวมกับส่วนนี้ของมหาวิทยาลัย

ประธานกล่าวว่า กรณีของคณะวารสารศาสตร์และสื่อสารมวลชนต้องการให้ทำห้องแลป เช่น ดิจิทัลมีเดียแลป

๒. คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีกล่าวว่า กรณีสาขาคอมพิวเตอร์จะต้องเขียนของบประมาณอย่างไร เพราะสาขาคอมพิวเตอร์จะต้องทำวิจัยคอมพิวเตอร์ แต่ไม่สามารถที่จะเขียนขอคอมพิวเตอร์ได้ จึงขอคำแนะนำในเรื่องนี้ด้วย

รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนาคุณภาพกล่าวว่า กรณีนี้จะนำไปหารือกับสำนักงบประมาณ โดยอาจจะต้องทำเป็นระบบ หากเป็นตัวเครื่องคอมพิวเตอร์จะเป็นเรื่องยาก เพราะสำนักงบประมาณจะไม่พิจารณาต่อ เหมือนเป็นหลักคิดของสำนักงบประมาณไปแล้วว่า เครื่องคอมพิวเตอร์ปกติจะไม่สนับสนุน หากจะต้องเขียนเป็นระบบสารสนเทศ แต่สเปคข้างในก็จะสามารถดูออกว่า เป็นการขอเครื่องคอมพิวเตอร์ แต่ขอนำเรื่องนี้ไปพิจารณาหาวิธีการของงบประมาณต่อไป

๓. ผู้แทนคณบดีคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์กล่าวว่า คณะจะมีการจัดทำแบบประเมินเงินเดือน และมีแผนในอนาคตต้องการที่จะทำเป็น Application เพื่อที่จะให้อาจารย์แต่ละคนเข้ามาทำในระบบประเมินเงินเดือน เพื่อที่จะง่ายต่อการรวบรวมข้อมูลและจัดทำ KM ของคณะในการประกันคุณภาพด้วย และได้ทราบว่ามหาวิทยาลัยได้มีการจัดทำแผนอยู่แล้วในการจัดทำ Application ที่เป็นของส่วนกลาง เพื่อที่จะทำแบบประเมินเงินเดือน จึงต้องการสอบถามความคืบหน้าในเรื่องนี้

รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนาคุณภาพกล่าวว่า กรณีเรื่อง Application ที่สนับสนุนในเรื่องการประเมินขึ้นเงินเดือน ที่ผ่านมามีการทำที่กองทรัพยากรมนุษย์ แต่ด้วยบริษัทไม่สามารถดำเนินการโครงการแล้วเสร็จ จึงหยุดไป และขณะนี้ยังไม่ได้ดำเนินการต่อ

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์และทำพระจันทร์กล่าวว่า ขณะนี้ยังไม่ได้มีการดำเนินการในเรื่องนี้ต่อ เนื่องจากการประเมินการขึ้นเงินเดือนค่อนข้างมีปัญหา จึงไม่เห็นด้วยในการทำ Application ขอให้ทำการประเมินแบบ Manual ไปก่อน ซึ่งน่าจะเหมาะสมกว่า

รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนาคุณภาพกล่าวว่า การทำ Application ในการประเมินเงินเดือนไม่สามารถที่จะของบคลังได้ เพราะไม่เกี่ยวกับการเรียนการสอน แต่หากสอบถามว่า ระบบซอฟต์แวร์ควรมีหรือไม่ เป็นเรื่องของอนาคตแล้วนำมาหารืออีกครั้งหนึ่ง

๓. ผู้อำนวยการหอสมุดแห่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์กล่าวว่า หอสมุดแห่ง มธ. ได้ของบประมาณในการปรับปรุงที่ทำพระจันทร์ และศูนย์รังสิต โดยทำพระจันทร์ขอปรับปรุงชั้น U ๒ เป็นกำแพงแห่งการเรียนรู้ ส่วน มธ. ศูนย์รังสิต ปรับปรุงหอสมุดป๋วย อึ๊งภากรณ์ ชั้นสอง เพื่อให้ นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาและอาจารย์ใช้เป็นสถานที่ในการทำวิจัย

ประธานการว่า ในกรณีนี้หวังว่าจะผลักดันงบประมาณให้ได้จำนวนมากที่จะตอบโจทย์ในการพัฒนาของมหาวิทยาลัย

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่อง กำหนดการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยครั้งต่อไป

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า มหาวิทยาลัยขอกำหนดการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๒๒/๒๕๖๓ วันอังคารที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสัญญาธรรมศักดิ์ ตึกโดม ชั้นสอง มธ. ทำพระจันทร์

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.

นางสาวชมัยพร

หวานแท้

นายอดิศร

เพชรคุ้ม

ผู้บันทึกรายงานการประชุม

นางสาววรรณพรรณ

นาคสังข์

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปริญญญา เทวานฤมิตรกุล ผู้ตรวจรายงานการประชุม



(นางสาววรรณพรรณ นาคสังข์)

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย

๔ มกราคม ๒๕๖๔