

มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗

วันจันทร์ที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุมประกอบ หุตะสิงห์ อาคารอเนกประสงค์ ๑ ชั้น ๓ มธ. ท่าพระจันทร์

ผู้มาประชุม

๑. รองศาสตราจารย์เกศินี วิฑูรชาติ	อธิการบดี ประธาน
๒. ศาสตราจารย์ ดร.ทันตแพทย์หญิง ศิริวรรณ สืบบุญการณ์ รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม	
๓. รองศาสตราจารย์ ดร.สุรัตน์ ทิรฆาภิบาล	รองอธิการบดีฝ่ายบริหารท่าพระจันทร์ และวิเทศสัมพันธ์
๔. รองศาสตราจารย์ ดร.ดนุพันธ์ วิสุวรรณ	รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนาคุณภาพ
๕. รองศาสตราจารย์ ดร.จิรพล สังข์โพธิ์	รองอธิการบดีฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ
๖. รองศาสตราจารย์ ดร.ปกป้อง ศรีสนิท	คณบดีคณะนิติศาสตร์
๗. รองศาสตราจารย์ ดร.สมชาย สุภัทรกุล	คณบดีคณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี
๘. รองศาสตราจารย์ ดร.ภูริ พวงค์เจริญ	คณบดีคณะรัฐศาสตร์
๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศุภชัย ศรีสุชาติ	คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์
๑๐. รองศาสตราจารย์ ดร.อัจฉรา ชลาชนนาวิน	คณบดีคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์
๑๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ขวัญจิรา ฉัตรพรรณรังสี	แทนคณบดีคณะศิลปศาสตร์
๑๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อัจฉรา ปันทรานวงศ์	คณบดีคณะวารสารศาสตร์และสื่อสารมวลชน
๑๓. นางสาวพีพรรณ เจริญวงศ์	แทนคณบดีคณะสังคมวิทยาและมานุษยวิทยา
๑๔. ศาสตราจารย์ ดร.สัญญา มิตรเอม	คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์
๑๕. รองศาสตราจารย์ แพทย์หญิงอัจฉรา ตั้งสถาพรพงษ์	คณบดีคณะแพทยศาสตร์
๑๖. รองศาสตราจารย์ ดร.ไพจิตร สัทธานนท์	คณบดีคณะสหเวชศาสตร์
๑๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปรียกมล รัชกุล	คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์
๑๘. รองศาสตราจารย์ ดร.สสิธร เทพตระการพร	คณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์
๑๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อดิสร จันทรสข	คณบดีคณะวิทยาการเรียนรู้และศึกษาศาสตร์
๒๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชยกฤต อัครวิชิตานนท์	คณบดีวิทยาลัยนวัตกรรมการ
๒๑. รองศาสตราจารย์ ดร.สายฝน สุเอียนทรเมธี	คณบดีวิทยาลัยสหวิทยาการ
๒๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์วีรบูรณ์ วิสารทสกุล	คณบดีวิทยาลัยพัฒนศาสตร์ ป๋วย อึ๊งภากรณ์
๒๓. รองศาสตราจารย์ ดร.นภมณี คอนทอง	แทนคณบดีวิทยาลัยแพทยศาสตร์นานาชาติจุฬาภรณ์
๒๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประภาภรณ์ ติวยานนท์ มงคลวนิช	คณบดีวิทยาลัยโลกคดีศึกษา
๒๕. ศาสตราจารย์ ดร.พฤธา ณ นคร	ผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีนานาชาติสิรินธร
๒๖. รองศาสตราจารย์ ดร.ศุภกรณ์ ภูเจริญศิลป์	ผู้อำนวยการสถาบันภาษา
๒๗. รองศาสตราจารย์ ดร.เสาวธาร โพธิ์กลัด	ผู้อำนวยการสถาบันไทยคดีศึกษา
๒๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปานรัตน์ นิ่มตลุง	แทนผู้อำนวยการสถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์
๒๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชัยวัฒน์ มีสันทาน	ผู้อำนวยการสถาบันเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ศึกษา

๓๐. รองศาสตราจารย์วิทยา ด้านอำนวยการ
๓๑. นายเสริม กัลยารัตน์
๓๒. ศาสตราจารย์ ดร.ศุภสวัสดิ์ ชัชวาลย์
๓๓. รองศาสตราจารย์ ดร.อานนท์ มาเม้า

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและให้คำปรึกษา
แห่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
ประธานสภาพนักงานมหาวิทยาลัย
รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์
เลขาธิการคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย
ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกฎหมาย
ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

ผู้ไม่มาประชุม

๑. รองศาสตราจารย์ ดร.พิภพ อุดร
๒. รองศาสตราจารย์โรจน์ คุณเอนก
๓. รองศาสตราจารย์ ดร.วรรณิ์ เตโชโยธิน
๔. รองศาสตราจารย์ ดร.สุปรียา แก้วละเอียต
๕. รองศาสตราจารย์ ดร.ชุมเขต แสงวงเจริญ
๖. รองศาสตราจารย์ ดร.พิษณุ ตูจันดา
๗. รองศาสตราจารย์ นายแพทย์กัมมาล กุมาร ปาวา
๘. รองศาสตราจารย์ ดร.สุเพชร จิรขจรกุล
๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทันตแพทย์ สุธี สุขสุเดช
๑๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อาสาฬห์ สุวรรณฤทธิ์
๑๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อนุชา ทิรคานนท์
๑๒. รองศาสตราจารย์ ดร.เกสักร อรัณย์ เจษฎาญาณเมธา คณบดีคณะเภสัชศาสตร์
๑๓. รองศาสตราจารย์ ดร.ปิเตอร์ รักธรรม
๑๔. อาจารย์ ดร.ธัญพร สุนทรธรรม
๑๕. ศาสตราจารย์ ดร.อรรถกฤต ปัจฉินันท์
๑๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อารี เทเลอร์

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ
รองอธิการบดีฝ่ายการนักศึกษา
รองอธิการบดีฝ่ายการคลัง
รองอธิการบดีฝ่ายบริหารศูนย์ลำปางและกฎหมาย
รองอธิการบดีฝ่ายบริหารศูนย์รังสิตด้านกายภาพ
รองอธิการบดีฝ่ายบริหารศูนย์รังสิตด้านคุณภาพชีวิต
รองอธิการบดีฝ่ายบริหารศูนย์พัทยา
คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
คณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์
คณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการผังเมือง
คณบดีคณะศิลปกรรมศาสตร์
คณบดีวิทยาลัยนานาชาติปริติ พนมยงค์
ผู้อำนวยการสถาบันอาณานิคมศึกษา
ผู้อำนวยการสถาบันสัญญาธรรมศักดิ์
เพื่อประชาธิปไตย
ประธานสภาอาจารย์

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. รองศาสตราจารย์ แพทย์หญิงมัญชิมา มะกรวัฒน์
๒. นายพัฒนพงศ์ รานุรักษ์
๓. รองศาสตราจารย์ นายแพทย์ดิลก ภิกขุโยทัย
๔. รองศาสตราจารย์ ดร.อรพรรณ คงมาลัย
๕. รองศาสตราจารย์ ดร.อัญญา ดิษฐานนท์
๖. นางสาววรรณพรรณ นาคสังข์
๗. นายอดิสร เพชรคุ้ม
๘. นางสาวรักษิณา แสงศรี
๙. นายภูมินาถ สวัสดิ์
๑๐. นางสาวณรรธพร ทองมาก

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวางแผน
ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายศิษย์เก่าสัมพันธ์
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติ
ผู้อำนวยการสำนักงานทะเบียนนักศึกษา
ผู้อำนวยการหอสมุดแห่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย
รักษาการในตำแหน่งหัวหน้างานสรรหา
การประเมินผู้บริหาร และประชุมผู้บริหาร
รักษาการในตำแหน่งหัวหน้างานสภามหาวิทยาลัย
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ

๑๑. นางสาวชัยพร	หวานแท้	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ
๑๒. นางสาวพิไลพร	ปลอดภัย	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ
๑๓. นางสาวมนต์ฤทัย	โต้ตอบ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ
๑๔. นางสาววรารณ	หวังคุ้มกลาง	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๑๕ น.

ประธานกล่าวเปิดการประชุม และขอให้ที่ประชุมพิจารณาเรื่องต่าง ๆ ตามระเบียบวาระการประชุมดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ เรื่อง การเข้าร่วมโครงการ EFMD Conference for Deans and Directors General ประจำปี ๒๐๒๔

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ตามที่ได้เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการฯ และเข้าร่วม EFMD Conference for Deans and Directors General ประจำปี ๒๐๒๔ เพื่อกำหนดนโยบายและพัฒนาหลักสูตรการศึกษาด้านบริหารธุรกิจของ มธ. ณ กรุงอัมสเตอร์ดัม ราชอาณาจักรเนเธอร์แลนด์ ในระหว่างวันที่ ๔ - ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ซึ่งเป็นสิ่งที่ได้ดำเนินการให้ประสบความสำเร็จเพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูลเกี่ยวกับโครงการแลกเปลี่ยน หรือโครงการที่จะเป็นนวัตกรรมหรือกรณีศึกษาต่าง ๆ เพราะปัจจุบันเปรียบเสมือนสถานที่นำมาพัฒนาปรับปรุงในเรื่องของการฝึกอบรมหรือการเรียนรู้ต่าง ๆ มีบุคคลเข้ามาทำงานกัน เช่น บุคคลที่มีบุคลิกภาพเหมือนเป็นนักธุรกิจ แต่เป็นนักวิชาการ และช่วยกันแลกเปลี่ยนความคิดเห็นหรือแสดงความคิดเห็น เป็นลักษณะของการเรียนรู้แบบผู้ใหญ่ และได้มีโอกาสพบกับอาจารย์คนหนึ่งที่เป็นกรรมการตรวจประเมิน มธ. ในเรื่องของ EFMD ที่มาตรวจประเมินคณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี และได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นกันในประเด็นความคืบหน้าของ มธ. เป็นอย่างไร และได้รับคำตอบว่า มธ. ทำได้ดี และขอมอบหมายให้คณบดีคณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชีนำเสนอรายละเอียดจากการเข้าร่วม EFMD Conference for Deans and Directors General ประจำปี ๒๐๒๔

คณบดีคณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชีกล่าวว่า ในการประชุม EFMD Conference for Deans and Directors General ประจำปี ๒๐๒๔ เพื่อกำหนดนโยบายและพัฒนาหลักสูตรการศึกษาด้านบริหารธุรกิจ ณ กรุงอัมสเตอร์ดัม ราชอาณาจักรเนเธอร์แลนด์ ในระหว่างวันที่ ๔ - ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ สำหรับหัวข้อที่มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นร่วมกัน คือ เรื่องวิธีการระดมทุนเพื่อที่จะทำให้ Business School มีเงินทุนที่จะสร้างธุรกิจให้กับสังคม และอีกส่วนหนึ่งที่มีหารือกันอย่างมาก คือ เรื่องผลกระทบหรือการรับมือกับ AI ที่เข้ามามีส่วนเกี่ยวข้องกับการเรียนการสอนเป็นจำนวนมาก ในฐานะของคณบดี Business School ควรมีวิธีการรับมืออย่างไร ซึ่งมีการถกเถียงกันค่อนข้างมาก จะมีทั้งบุคคลที่ค่อนข้าง Conservative มีความคิดเห็นว่า ไม่ต้องการให้ AI เข้ามามีส่วนเกี่ยวข้องกับการเรียนการสอนมากเท่าใด และมีอีกกลุ่มหนึ่งที่ค่อนข้างเป็นคนรุ่นใหม่ที่มีแนวคิดก้าวหน้า เห็นว่าไม่สามารถหลีกเลี่ยงเรื่องดังกล่าวได้ และต้องมีวิธีการรับมือและการนำ AI เข้ามาในกระบวนการเรียนการสอน เพื่อให้นักศึกษาสามารถใช้งาน AI กับการเรียนการสอนได้เพื่อให้เป็นประโยชน์ ไม่ควรจะต้องต้าน สำหรับแนวโน้มค่อนข้างจะเปิดกว้างในส่วนที่มีความเกี่ยวข้องกับ AI ในเรื่องของการเรียนการสอนค่อนข้างมาก สำหรับการเข้าร่วมประชุมในโครงการดังกล่าวมี ๓ หัวข้อใหญ่ ๆ ที่มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นร่วมกัน คือ (๑) ภาพรวมในเรื่องของการ Transform ว่า Business School ควรที่จะรับมือ

กับการพลิกโฉมของโลกรธุรกิจได้อย่างไร (๒) การนำเทคโนโลยี AI ที่เข้ามาอยู่ในส่วนของการ Transform (๓) ธุรกิจเพื่อความยั่งยืน เพื่อรักษาสีงแวดล้อมในส่วนของ Business School ควรจะเข้ามา มีส่วนร่วมกับเรื่องดังกล่าวมาน้อยเพียงใด ผู้เข้าร่วมการประชุมแต่ละประเทศได้นำเสนอรูปแบบและ วิธีการที่จะดำเนินการอย่างไรเพื่อที่จะทำให้มีเงินทุนเพียงพอที่จะบริหารธุรกิจเหล่านี้ให้เกิดความยั่งยืนได้ ประเด็นต่าง ๆ เหล่านี้เป็นเรื่องที่อยู่ในกระแสของโลกในปัจจุบัน

ประธานกล่าวว่า จากการเข้าร่วมการประชุมโครงการดังกล่าวในเวทีโลกได้มีการ แลกเปลี่ยนความคิดเห็นกันในเรื่อง AI เรื่องเทคโนโลยี เรื่องของการทำธุรกิจต่าง ๆ หรือ Business Plan ของภาคธุรกิจทั้งหลาย ซึ่งได้เข้าร่วมการประชุมโครงการดังกล่าวเป็นระยะเวลา ๒ วัน และใน ๒ วันหลัง เป็นกลุ่มของคณบดีคณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี และผู้จัดงานได้ให้การดูแลคณะผู้เข้าร่วมประชุม ของ มธ. เป็นอย่างดี และมีการ Discuss กันค่อนข้างมากในเรื่องของกรณีศึกษาที่จะนำมาใช้กับการ จัดการเรียนการสอน และโลกแห่งความเป็นจริงมีการเปลี่ยนแปลงไปค่อนข้างเร็ว

คณบดีคณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชีกล่าวว่า สำหรับการจัดงานโครงการดังกล่าว เป็น Conference รูปแบบที่มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นร่วมกัน และอีกส่วนหนึ่งจะมีลักษณะ Social Activity เพื่อเปิดโอกาสให้คณบดีจากมหาวิทยาลัยต่าง ๆ ได้ร่วมหารือกันเพื่อสร้างเครือข่าย และสร้าง ความร่วมมือทางวิชาการในอนาคต ซึ่งได้มีโอกาสพบปะกับมหาวิทยาลัย ๕ - ๖ แห่ง ที่อาจจะนำไปสู่หลักสูตรที่มีความร่วมมือกันระหว่าง TBS กับมหาวิทยาลัยทั้งในประเทศอังกฤษ และประเทศฝรั่งเศส จำนวนหนึ่งที่มีความสนใจ TBS

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

๑.๒ เรื่อง มธ. ได้รับการจัดสรรงบประมาณแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนาคุณภาพแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ มธ. ได้รับการจัดสรรงบประมาณแผ่นดิน จำนวน ๕,๐๑๔ ล้านบาท โดยจะได้อาคารใหม่ของ โรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติ จำนวน ๑ อาคาร สำหรับผู้ป่วยมะเร็งขนาด ๑๕ ชั้น ใช้งบประมาณประมาณ ๙๐๐ ล้านบาท และระยะเวลาการก่อสร้าง ๔ ปี ซึ่งจะเป็นศูนย์ผู้ป่วยมะเร็ง ครบวงจร และจะมีรายการปรับปรุงปีเดียวของโรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติ จำนวน ๔ รายการ แผนกศัลยกรรม อายุรกรรม สูตินารี และเวชศาสตร์ครอบครัว และจะมีกลุ่มคณะ ทางด้านเทคโนโลยีและกลุ่มคณะทางด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ และครุภัณฑ์อีกจำนวนหลายร้อยรายการ และงบประมาณจำนวน ๕,๐๑๔ ล้านบาท ได้รับการจัดสรรเต็มจำนวนตามที่ได้เสนอขอไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

๑.๓ เรื่อง แนะนำผู้บริหารมหาวิทยาลัยใหม่

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ด้วยมหาวิทยาลัยได้แต่งตั้งผู้บริหารมหาวิทยาลัยใหม่ ดังนี้
๑. รองศาสตราจารย์ แพทย์หญิงอัจฉรา ตั้งสถาพรพงษ์ คณบดีคณะแพทยศาสตร์

๒. รองศาสตราจารย์ นายแพทย์ดิลก ภิกขุโยทัย ผู้อำนวยการโรงพยาบาลธรรมศาสตร์
เฉลิมพระเกียรติ

ในนามของมหาวิทยาลัย ขอแสดงความยินดีกับผู้บริหารมหาวิทยาลัยใหม่
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

๑.๔ เรื่อง เอกสารและของที่ระลึกที่นำมามอบในที่ประชุม

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า หน่วยงานนำเอกสารนำมามอบในที่ประชุม คือ จุลสาร
ธรรมศาสตร์ ฉบับประจำเดือนมกราคม ๒๕๖๗ จัดทำโดยงานสื่อสารองค์กร
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

**ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง พิจารณารับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๗**

เลขานุการคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยแถลงว่า ตามบันทึกสำนักงาน
สภามหาวิทยาลัย ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ มหาวิทยาลัยได้เสนอขอรับรองรายงานการประชุม
โดยหนังสือเวียน คือ รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่
๒๒ มกราคม ๒๕๖๗ โดยกำหนดให้แก้ไขภายในวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ นั้น เนื่องจากได้พ้นกำหนดเวลา
ดังกล่าวแล้ว ปรากฏว่าไม่มีการเสนอขอแก้ไขรายงานการประชุมดังกล่าว

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้ว มีมติรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาด้านบริหารทรัพยากรมนุษย์

๓.๑ เรื่อง เสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

**๓.๑.๑ เรื่อง รายงานจำนวนอัตรากำลังบุคลากรทุกประเภท ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗ ข้อมูล ณ วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๗**

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ฝ่ายบริหาร
ทรัพยากรมนุษย์รายงานอัตรากำลังบุคลากรมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ข้อมูล ณ วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๗ ดังนี้

๑. จำนวนบุคลากร รวมทั้งสิ้น	๙,๒๙๒ คน (รวมโรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ)
จำแนกตามสาย	
๑. สายวิชาการ	๒,๒๖๖ คน (ร้อยละ ๒๔.๓๙)
- คณาจารย์ประจำ	๒,๒๑๕ คน
- ครูกระบวนการ	๕๑ คน

๒. สายสนับสนุนวิชาการ	๗,๐๒๖ คน (ร้อยละ ๗๕.๖๑)
- โรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติ	๓,๗๘๒ คน
- หน่วยงานอื่น ๆ	๓,๒๔๔ คน

จำแนกตามประเภท

- พนักงานมหาวิทยาลัย (รวมข้าราชการเปลี่ยนสถานภาพ) เป็นบุคลากรที่มีมากที่สุด จำนวน ๔,๑๕๒ คน (ร้อยละ ๔๔.๖๘)
- พนักงานเงินรายได้ จำนวน ๓,๕๕๗ คน (ร้อยละ ๓๘.๒๘)
- พนักงานมหาวิทยาลัย (ส่วนงาน) จำนวน ๑,๑๕๑ คน (ร้อยละ ๑๒.๓๙)
- ข้าราชการ จำนวน ๑๓๔ คน (ร้อยละ ๑.๔๔)
- ลูกจ้างประจำ จำนวน ๗๔ คน (ร้อยละ ๐.๘๐)
- ลูกจ้างชั่วคราวบดบัง จำนวน ๑๒๐ คน (ร้อยละ ๑.๒๙)
- พนักงานมหาวิทยาลัยตามภารกิจ จำนวน ๑๐๔ คน (ร้อยละ ๑.๑๒)

๒. บุคลากร สายวิชาการ คณาจารย์ประจำ จำนวน ๒,๒๑๕ คน

จำแนกตามตำแหน่งทางวิชาการ

- ตำแหน่งศาสตราจารย์ จำนวน ๑๑๘ คน (รวมร่วโปรดเกล้าฯ) คิดเป็นร้อยละ ๕.๓๓ ของจำนวนบุคลากรสายวิชาการ มากกว่าข้อมูล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๓ คน (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑๑๕ คน รวมร่วโปรดเกล้าฯ) คิดเป็นร้อยละ ๒.๖๑
- ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ จำนวน ๕๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๓๐ ของจำนวนบุคลากรสายวิชาการ มากกว่าข้อมูล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๓๐ คน (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๔๘๖ คน) คิดเป็นร้อยละ ๖.๑๗
- ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน ๘๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๔๗ ของจำนวนบุคลากรสายวิชาการ มากกว่าข้อมูล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๓๑ คน (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๗๙๙ คน) คิดเป็นร้อยละ ๓.๘๘
- ตำแหน่งอาจารย์ จำนวน ๗๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๙๐ ของจำนวนบุคลากรสายวิชาการ มากกว่าข้อมูล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑๙ คน (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๗๓๒ คน) คิดเป็นร้อยละ ๒.๖๐

จำแนกตามวุฒิการศึกษา

- วุฒิปริญญาเอก จำนวน ๑,๖๕๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๔.๗๒ ของจำนวนบุคลากรสายวิชาการ เพิ่มขึ้น จากวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๗๐ คน (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑,๕๘๕ คน) คิดเป็นร้อยละ ๔.๔๒ โดยภาพรวมบุคลากรสายวิชาการยังมีสัดส่วนวุฒิการศึกษาระดับปริญญาเอกตามเกณฑ์มาตรฐานของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) ที่กำหนด สัดส่วนบุคลากรสายวิชาการต้องมีวุฒิระดับปริญญาเอก ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของจำนวนบุคลากรสายวิชาการทั้งหมด ซึ่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์มีสัดส่วนวุฒิการศึกษามากกว่าเกณฑ์ คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๗๒
- วุฒิปริญญาโท จำนวน ๕๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๑๒ ของจำนวนบุคลากรสายวิชาการ เพิ่มขึ้น จากวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๗ คน (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๕๐๕ คน) คิดเป็นร้อยละ ๑.๓๙

- วุฒิปริญญาตรี จำนวน ๔๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๑๖ ของจำนวนบุคลากรสายวิชาการ เพิ่มขึ้น จากวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๖ คน (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๔๒ คน) คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๒๙

๓. บุคลากร สายสนับสนุนวิชาการ จำนวน ๓,๒๔๔ คน (ยกเว้น รพช.)

ข้าราชการ จำนวน ๑๖ คน (ร้อยละ ๐.๔๙ ของจำนวนบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ) จำแนกตามระดับตำแหน่ง

ก. ระดับตำแหน่งปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน ๑๓ คน แบ่งเป็น

- ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๑ คน (ร้อยละ ๗.๖๙)
- ระดับชำนาญการ จำนวน ๙ คน (ร้อยละ ๖๙.๒๓)
- ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ คน (ร้อยละ ๒๓.๐๘)

ข. ระดับตำแหน่งต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวน ๓ คน แบ่งเป็น

- ระดับชำนาญงาน จำนวน ๓ คน (ร้อยละ ๑๐๐.๐๐)

พนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน ๑,๑๙๙ คน รวมข้าราชการที่เปลี่ยนสถานภาพ (ร้อยละ ๓๖.๙๖ ของจำนวนบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ) จำแนกตามระดับตำแหน่ง

ก. ระดับตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า จำนวน ๔๓ คน

ข. ระดับตำแหน่งปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน ๑,๑๒๔ คน แบ่งเป็น

- ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๗๐๔ คน (ร้อยละ ๖๒.๖๔)
- ระดับชำนาญการ จำนวน ๓๕๔ คน (ร้อยละ ๓๑.๔๙)
- ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๖๖ คน (ร้อยละ ๕.๘๗)

ค. ระดับตำแหน่งต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวน ๓๒ คน แบ่งเป็น

- ระดับปฏิบัติงาน จำนวน ๘ คน (ร้อยละ ๒๕.๐๐)
- ระดับชำนาญงาน จำนวน ๑๙ คน (ร้อยละ ๕๙.๓๘)
- ระดับชำนาญงานพิเศษ จำนวน ๕ คน (ร้อยละ ๑๕.๖๒)

พนักงานเงินรายได้ จำนวน ๙๔๒ คน (ร้อยละ ๒๙.๐๔)

พนักงานมหาวิทยาลัย (ส่วนงาน) จำนวน ๙๖๔ คน (ร้อยละ ๒๙.๗๒)

พนักงานมหาวิทยาลัยตามภารกิจ จำนวน ๔๗ คน (ร้อยละ ๑.๔๕)

ลูกจ้างชั่วคราวบังคับ จำนวน ๔ คน (ร้อยละ ๐.๑๒)

ลูกจ้างประจำ จำนวน ๗๒ คน (ร้อยละ ๒.๒๒)

๔. บุคลากร สายสนับสนุนวิชาการ โรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติ จำนวน

๓,๗๘๒ คน

ข้าราชการ จำนวน ๑ คน (ร้อยละ ๐.๐๓)

- ระดับชำนาญการ จำนวน ๑ คน (ร้อยละ ๑๐๐.๐๐)

พนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน ๑,๒๒๕ คน รวมข้าราชการที่เปลี่ยนสถานภาพ (ร้อยละ ๓๒.๓๙)

ก. ระดับตำแหน่งผู้อำนวยการ จำนวน ๑ คน

ข. ระดับตำแหน่งปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน ๑,๑๗๗ คน แบ่งเป็น

- ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๙๗๑ คน (ร้อยละ ๘๒.๕๐)
- ระดับชำนาญการ จำนวน ๑๖๔ คน (ร้อยละ ๑๓.๙๓)

- ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๔๒ คน (ร้อยละ ๓.๕๗)
- ค. ระดับตำแหน่งต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวน ๔๗ คน แบ่งเป็น
 - ระดับปฏิบัติงาน จำนวน ๒๙ คน (ร้อยละ ๖๑.๗๐)
 - ระดับชำนาญงาน จำนวน ๑๘ คน (ร้อยละ ๓๘.๓๐)
- พนักงานเงินรายได้ จำนวน ๒,๕๕๔ คน (ร้อยละ ๖๗.๕๓)
- ลูกจ้างประจำ จำนวน ๒ คน (ร้อยละ ๐.๐๕)

หากมีข้อมูลที่ตลาดเคลื่อน ส่วนงานสามารถเสนอข้อแก้ไขมาได้ที่ฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ โดยเฉพาะตำแหน่งศาสตราจารย์ เนื่องจากบางคนเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย บางคนเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (เปลี่ยนสถานภาพ) และบางคนจ้างด้วยเงินของส่วนงาน ซึ่งได้หารือภายในฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ว่า ข้อมูลที่ได้จากแต่ละส่วนงานต้องมีการสอบถามด้วย และในอนาคตจะมีการปรับรูปแบบการรายงานอัตรากำลัง ซึ่งได้แจ้งฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ไปแล้วและจะมีการประสานกับส่วนงานต่าง ๆ ในโอกาสต่อไปจะขอให้แจ้งเฉพาะกรณีที่จ้างด้วยเงินรายได้ของส่วนงาน เพราะกรณีที่เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ข้าราชการ มีข้อมูลจากส่วนกลางอยู่แล้ว

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ
ที่ประชุมเสนอความคิดเห็นและข้อสังเกตบางประการ ดังนี้

๑. ประธานกล่าวว่า กรณีพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ที่มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาเอก มธ. มีการกำหนดสัดส่วนไว้หรือไม่ จะบริหารจัดการให้อยู่ในสัดส่วนเท่าใด และสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) ได้กำหนดสัดส่วนบุคลากรสายวิชาการที่ต้องมีวุฒิปริญญาเอกจำนวนเท่าใด

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์กล่าวว่า สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) ได้กำหนดสัดส่วนบุคลากรสายวิชาการต้องมีวุฒิปริญญาเอก ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของจำนวนบุคลากรสายวิชาการทั้งหมด ปัจจุบัน มธ. มีสัดส่วนบุคลากรสายวิชาการที่มีวุฒิปริญญาเอกประมาณร้อยละ ๗๕ ถือว่าเป็นตัวเลขที่ค่อนข้างดี

๒. ประธานกล่าวว่า ประเด็นดังกล่าวผู้บริหารมหาวิทยาลัยจะได้ร่วมกันพัฒนาบุคลากรของ มธ. ทั้งที่รับเข้ามาใหม่ และบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่อยู่กับมหาวิทยาลัยอยู่แล้ว เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) กำหนด หากสามารถทำให้อยู่ในระดับสูงสุดถือเป็นเรื่องที่ดี แต่เป็นเรื่องที่ดำเนินการได้ลำบาก อย่างไรก็ตาม จะต้องเรื่องพิจารณาสัดส่วนในลักษณะนี้ เช่น บุคลากรสายวิชาการที่มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาเอกมีจำนวนกี่เปอร์เซ็นต์ ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) ได้กำหนดสัดส่วนบุคลากรสายวิชาการต้องมีวุฒิปริญญาเอก ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของจำนวนบุคลากรสายวิชาการทั้งหมด แต่สัดส่วนดังกล่าวสำหรับ มธ. อาจจะไม่เพียงพอ และบางมหาวิทยาลัยอาจจะมีสัดส่วนประมาณ ๘๐ - ๙๐% หรืออาจจะเพิ่มสัดส่วนของอาจารย์ชาวต่างประเทศในปัจจุบันมีจำนวนกี่เปอร์เซ็นต์ และ มธ. มีความต้องการที่จะเห็นจำนวนอาจารย์ชาวต่างประเทศคิดเป็นกี่เปอร์เซ็นต์ ซึ่งข้อมูลจำนวนบุคลากรต่าง ๆ เหล่านี้ ในการวัด Ranking จะพิจารณาข้อมูลในเรื่อง Internationalization และต้องพิจารณาว่า คณะต่าง ๆ ควรกำหนดสัดส่วนไว้จำนวนเท่าใด เพื่อจะได้พยายามดำเนินการในเรื่องเหล่านี้ให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานที่ มธ. ต้องการ เช่น ในกรณีตำแหน่งศาสตราจารย์ หรือ Ph.D. ในอดีตที่ผ่านมา มธ. ไม่ได้เคร่งครัดมาก แต่ต่อมาเมื่อพิจารณาข้อมูลในส่วนดังกล่าวแล้ว จะทำให้เกิดความเสียเปรียบ กล่าวคือ หากต้องการให้มหาวิทยาลัย

ผลักดันในเรื่องใด อาจจะเป็นเรื่องที่ต้องการได้ลำบากเพราะต้องตีพิมพ์ผลงานเป็นภาษาอังกฤษ เป็นต้น จากกรณีที่ผู้ประเมินชาวต่างประเทศได้มาทำการประเมิน จะพิจารณาข้อมูลต่าง ๆ เหล่านี้ เรื่องอาจารย์ที่มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาเอกมีจำนวนกี่เปอร์เซ็นต์ มีการนำเสนอบทความทางวิชาการ จำนวนเท่าใด หรือมีอาจารย์ที่ทำคุณประโยชน์ให้แก่ มธ. จำนวนเท่าใด เรื่องต่าง ๆ เหล่านี้มีเรื่องใดบ้าง ที่ผู้ประเมินต้องพิจารณาข้อมูล มหาวิทยาลัยจึงควรจะต้องดำเนินการตามรูปแบบเหล่านั้น หรือหากจะไม่ดำเนินการ ต้องหาหรือกันมีเหตุผลอย่างไร และต้องการกำหนดหลักเกณฑ์ให้มีความแตกต่างอย่างไร ซึ่งมหาวิทยาลัยต้องมีเป้าหมายและแนวทางของตัวเอง เช่น สถาบันเทคโนโลยีนานาชาติสิรินธรมีการกำหนดค่าเป้าหมายของตัวเองไว้เช่นเดียวกัน

ผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีนานาชาติสิรินธรกล่าวว่า สถาบันเทคโนโลยีนานาชาติสิรินธรได้กำหนดค่าเป้าหมาย เช่น การรับอาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก คิดเป็นสัดส่วน ๑๐๐% ส่วนอาจารย์ชาวต่างชาติมีการกำหนดค่าเป้าหมายไว้ประมาณ ๒๐% แต่ปัจจุบันมีตัวเลขสัดส่วนอาจารย์ชาวต่างชาติสูงสุดตั้งแต่ตั้งสถาบันฯ คือ จำนวนประมาณ ๑๙%

๓. ประธานกล่าวว่า ข้อมูลเหล่านี้มหาวิทยาลัยต้องการทราบว่า อาจารย์ชาวต่างชาติมาจากประเทศใดบ้าง และอาจจะมีการเก็บข้อมูลเหล่านี้ เช่น ต้องการที่จะเห็นข้อมูลทางด้านบุคคลอย่างไรที่จะทำให้ มธ. มีความแข็งแกร่ง ในฐานะที่วิสัยทัศน์ของ มธ. คือ มหาวิทยาลัยที่ต้องการเป็น Internationalization หรือมหาวิทยาลัยที่มีทิศทางในเรื่องความเป็นนานาชาติ ซึ่งแต่ละคณะอาจจะไม่จำเป็นต้องกำหนดเท่ากัน สามารถกำหนดให้มีความแตกต่างกันได้

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาด้านบริหารมหาวิทยาลัย

๔.๑ เรื่อง พิจารณางบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย ประจำปี

งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพิ่มเติมระหว่างปี ครั้งที่ ๑

รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนาคุณภาพแถลงว่า ตามที่สภามหาวิทยาลัยได้มีมติอนุมัติงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นประมาณการรายได้ จำนวน ๑๔,๑๐๔,๗๖๙,๘๐๐ บาท และเป็นประมาณการรายจ่าย จำนวน ๑๔,๙๗๔,๖๓๓,๓๐๐ ล้านบาท ประกอบด้วย

๑. งบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ส่วนกลางของมหาวิทยาลัย ๑,๖๘๑.๕๘ ล้านบาท

๒. งบประมาณรายจ่ายจากรายได้ส่วนงาน ๑๓,๒๙๓.๐๕ ล้านบาท

ทั้งนี้ สภามหาวิทยาลัยมีนโยบายให้จัดทำงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติมได้ปีละ ๒ ครั้ง โดยในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติมนั้น เงินรายได้ส่วนกลางของมหาวิทยาลัยและเงินรายได้ของส่วนงาน สามารถจัดทำงบประมาณรายจ่ายจากประมาณการรายได้เพิ่มเติม หรือนำเงินสะสมมาใช้ โดยสภามหาวิทยาลัยได้กำหนดเกณฑ์การนำเงินสะสมมาใช้ตั้งเป็นงบประมาณรายจ่าย (ตามมติ สภามหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๒) ดังนี้

๑. เงินสะสมที่ส่วนงานนำมาใช้นั้นควรนำไปใช้เพื่อการลงทุน

๒. งบประมาณเพื่อการลงทุน ให้หมายรวมถึง ค่าครุภัณฑ์ ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง และให้รวมถึงงบประมาณเพื่อการพัฒนาบุคลากรที่เป็นเฉพาะทุนการศึกษาระดับปริญญาโท และปริญญาเอกของบุคลากรส่วนงาน

๓. รายการที่นำเงินสะสมมาใช้ในการลงทุน ห้ามโอนย้ายงบประมาณไปใช้สำหรับงบดำเนินการ ซึ่งงบดำเนินการ หมายถึง งบประมาณที่ไม่ใช่งบลงทุนใน ข้อ ๒

๔. กรณีที่นำเงินสะสมมาใช้เกินกว่าเกณฑ์ที่กำหนดไว้ให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ขอให้หน่วยงานจัดทำคำชี้แจงประกอบด้วย ๑) เหตุผลความจำเป็น และผลลัพธ์ที่ได้จากการนำเงินสะสมมาใช้เกินกว่าเกณฑ์ที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด ๒) แนวทางการบริหารเงินสะสมในอนาคต และแนวทางการหารายได้เพิ่มเติมเพื่อชดเชยเงินสะสมที่นำมาใช้อย่างไร เพื่อขออนุมัติจากสภามหาวิทยาลัยเป็นเฉพาะกรณี

๕. กำหนดวงเงินสะสมที่ส่วนงานนำมาใช้สำหรับตั้งงบประมาณรายจ่ายเป็น ๓ ระดับ คือ

วงเงินสะสม	ร้อยละของเงินสะสมที่นำมาเป็นงบประมาณรายจ่าย	
	วงเงินรวม	วงเงินที่นำมาใช้เป็นงบดำเนินการ
๑. ต่ำกว่า ๕๐ ล้านบาท	ไม่เกิน ๑๕	ไม่เกิน ๕
๒. ตั้งแต่ ๕๐ - ๓๐๐ ล้านบาท	ไม่เกิน ๑๒.๕	ไม่เกิน ๔
๓. ตั้งแต่ ๓๐๐ ล้านบาท ขึ้นไป	ไม่เกิน ๑๐	ไม่เกิน ๓

โดยในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รายจ่ายจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพิ่มเติมระหว่างปี ครั้งที่ ๑ เป็นงบประมาณรายได้ จำนวนเงิน ๓๕,๕๙๙,๒๐๐ บาท เป็นงบประมาณรายจ่าย จำนวนเงิน ๗๕,๔๒๕,๘๐๐ บาท ดังนี้

๑. เงินรายได้ส่วนกลางของมหาวิทยาลัยและเงินรายได้ของส่วนงาน ที่จัดทำงบประมาณรายจ่ายจากประมาณการรายได้เพิ่มเติม และจากเงินงบประมาณเกินดุล ๔ ส่วนงาน เป็นงบประมาณรายได้ จำนวนเงิน ๙,๓๓๖,๙๐๐ บาท เป็นงบประมาณรายจ่าย จำนวนเงิน ๘,๘๒๖,๙๐๐ บาท

๑.๑ งบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ส่วนกลางของมหาวิทยาลัย (กลุ่มให้บริการและสนับสนุนการบริหารมหาวิทยาลัย)

- งบประมาณรายได้เดิม ๑,๓๙๐,๕๔๒,๗๐๐ บาท เพิ่มเติมครั้งที่ ๑ จำนวน ๒๕๑,๗๐๐ บาท รวม ๑,๓๙๐,๗๙๔,๔๐๐ บาท

- งบประมาณรายจ่ายเดิม ๑,๖๘๑,๕๗๗,๕๐๐ บาท เพิ่มเติมครั้งที่ ๑ จำนวน ๒๕๑,๗๐๐ บาท รวม ๑,๖๘๑,๘๒๙,๒๐๐ บาท

๑.๒ คณะรัฐศาสตร์

- งบประมาณรายได้เดิม ๕๙,๒๖๐,๔๐๐ บาท เพิ่มเติมครั้งที่ ๑ จำนวน ๔๔๐,๐๐๐ บาท รวม ๕๙,๗๐๐,๔๐๐ บาท

- งบประมาณรายจ่ายเดิม ๕๙,๐๙๗,๙๐๐ บาท เพิ่มเติมครั้งที่ ๑ จำนวน ๔๓๒,๐๐๐ บาท รวม ๕๙,๕๖๙,๙๐๐ บาท

๑.๓ สำนักงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีขั้นสูง

- งบประมาณรายได้เดิม ๒๓,๙๗๓,๘๐๐ บาท เพิ่มเติมครั้งที่ ๑ จำนวน ๔๓๒,๒๐๐ บาท รวม ๒๔,๔๐๖,๐๐๐ บาท

- งบประมาณรายจ่ายเดิม ๒๓,๙๓๓,๓๐๐ บาท เพิ่มเติมครั้งที่ ๑ จำนวน ๔๓๒,๒๐๐ บาท รวม ๒๔,๓๖๕,๕๐๐ บาท

๑.๔ วิทยาลัยสหวิทยาการ

- งบประมาณรายได้เดิม ๔๘,๘๑๔,๗๐๐ บาท เพิ่มเติมครั้งที่ ๑ จำนวน ๘,๒๑๓,๐๐๐ บาท รวม ๕๗,๐๒๗,๗๐๐ บาท

- งบประมาณรายจ่ายเดิม ๕๑,๑๔๓,๒๐๐ บาท เพิ่มเติมครั้งที่ ๑ จำนวน ๗,๖๗๑,๐๐๐ บาท รวม ๕๘,๘๑๔,๒๐๐ บาท

๒. กลุ่มส่วนงานที่ขออนุมัติใช้เงินสะสมมาจัดทำงบประมาณรายจ่าย โดยใช้เงินสะสมเป็นไปตามเกณฑ์ จำนวน ๔ ส่วนงาน เป็นประมาณการรายได้ ๒๖,๒๖๒,๓๐๐ บาท เป็นงบประมาณรายจ่าย จำนวนเงิน ๖๖,๕๙๘,๙๐๐ บาท ดังนี้

๒.๑ คณะเศรษฐศาสตร์

- งบประมาณรายได้เดิม ๑๕๖,๐๑๘,๗๐๐ บาท เพิ่มเติมครั้งที่ ๑ จำนวน ๒๐,๓๔๒,๘๐๐ บาท รวม ๑๗๖,๓๖๑,๕๐๐ บาท

- งบประมาณรายจ่ายเดิม ๑๗๓,๘๐๒,๖๐๐ บาท เพิ่มเติมครั้งที่ ๑ จำนวน ๕๗,๕๗๘,๕๐๐ บาท รวม ๒๓๑,๓๘๑,๑๐๐ บาท

๒.๒ คณะวิทยาการเรียนรู้และศึกษาศาสตร์

- งบประมาณรายได้เดิม ๑๖๔,๐๒๙,๖๐๐ บาท เพิ่มเติมครั้งที่ ๑ จำนวน ๕,๙๑๙,๕๐๐ บาท รวม ๑๖๙,๙๔๙,๑๐๐ บาท

- งบประมาณรายจ่ายเดิม ๑๖๘,๑๙๕,๐๐๐ บาท เพิ่มเติมครั้งที่ ๑ จำนวน ๖,๔๒๐,๔๐๐ บาท รวม ๑๗๔,๖๑๕,๔๐๐ บาท

๒.๓ สถาบันไทยคดีศึกษา

- งบประมาณรายได้เดิม ๒,๗๖๐,๕๐๐ บาท รวม ๒,๗๖๐,๕๐๐ บาท

- งบประมาณรายจ่ายเดิม ๓,๖๒๐,๖๐๐ บาท เพิ่มเติมครั้งที่ ๑ จำนวน ๒๐๐,๐๐๐ บาท รวม ๓,๘๒๐,๖๐๐ บาท

๒.๔ โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

- งบประมาณรายได้เดิม ๕๒,๗๑๙,๒๐๐ บาท รวม ๕๒,๗๑๙,๒๐๐ บาท

- งบประมาณรายจ่ายเดิม ๕๗,๓๓๒,๘๐๐ บาท เพิ่มเติมครั้งที่ ๑ จำนวน ๒,๔๐๐,๐๐๐ บาท รวม ๕๙,๗๓๒,๘๐๐ บาท

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ประธานกล่าวว่า การจัดทำงบประมาณค่อนข้างที่จะมีความเคร่งครัด และมีการแจกแจงรายละเอียดทุกรายการ ซึ่งมีความต้องการที่จะเห็นการจัดทำงบประมาณที่มีการกำหนดกรอบต่าง ๆ กว้างมากขึ้น เพื่อให้สามารถปรับให้เห็นทิศทางของงบประมาณ หรือทิศทางของคณะต่าง ๆ ที่จะขับเคลื่อนไปในทิศทางใด และจะโดดเด่นกว่าคณะอื่น ๆ อย่างไรมากกว่าการดำเนินการตามสิ่งที่ต้องการทำ เมื่อผลปรากฏออกมาบางส่วนงานอาจจะมียละเอียดมาก หรือบางส่วนงานอาจมีรายละเอียดน้อย ดังนั้น จะไม่เห็นทิศทางการพัฒนา จะเป็นการจัดทำงบประมาณในรูปแบบให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ แต่มหาวิทยาลัยต้องการเห็นการจัดทำงบประมาณที่สะท้อนความเป็นนวัตกรรมหรือทิศทางใหม่ ๆ ที่คณะต้องการจะเป็น มิฉะนั้นจะไม่เห็นภาพดังกล่าว เช่น คณะนิติศาสตร์ต้องการขับเคลื่อนขับเคลื่อนคณะไปในทิศทางใด

มติที่ประชุม

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพิ่มเติมระหว่างปี ครั้งที่ ๑ เป็นงบประมาณรายได้ จำนวนเงิน ๓๕,๕๙๙,๒๐๐ บาท และงบประมาณรายจ่าย จำนวนเงิน ๗๕,๔๒๕,๘๐๐ บาท ตามที่เสนอ และให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

๕.๑ เรื่อง สรุปผลการแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ครั้งที่ ๔๙

ผู้อำนวยการกองกิจการนักศึกษาแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ตามที่มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ได้เป็นเจ้าภาพจัดการแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ครั้งที่ ๔๙ (นนทรีเกมส์) ตั้งแต่วันที่ ๒๖ มกราคม ถึงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ณ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม โดยการจัดการแข่งขันทั้งสิ้น ๓๒ ชนิดกีฬา มีมหาวิทยาลัยและสถาบันทั่วประเทศเข้าร่วมการแข่งขันกีฬาดังกล่าวทั้งสิ้น ๑๑๙ สถาบัน ซึ่งมีพิธีปิดการแข่งขัน เมื่อวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เมื่อจบการแข่งขันมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์อยู่ในลำดับที่ ๕ ของการแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัย โดยได้เหรียญทั้งสิ้น ๙๘ เหรียญ โดยได้รับเหรียญทอง จำนวน ๑๓ เหรียญ เหรียญเงิน จำนวน ๓๕ เหรียญ และเหรียญทองแดง จำนวน ๕๐ เหรียญ และในปี ๒๕๖๘ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์เป็นเจ้าภาพในการแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ครั้งที่ ๕๐ ใช้ชื่อว่า ธรรมศาสตร์เกมส์ จะจัดการแข่งขันในวันที่ ๙ - ๑๘ มกราคม ๒๕๖๘ มีการแข่งขัน ๓๒ ชนิดกีฬา

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

ที่ประชุมเสนอความคิดเห็นและข้อสังเกตบางประการ ดังนี้

๑. ประธานกล่าวว่า กีฬาประเภทใดที่นักกีฬาของ มธ. ทำได้ดีที่สุด

ผู้อำนวยการกองกิจการศึกษากล่าวว่า ประเภทกีฬาที่นักกีฬาของ มธ. เล่นได้ดีที่สุด คือ กีฬาที่ได้รับรางวัลเหรียญทอง เช่น ฟุตบอล ซึ่งในการแข่งขันปีนี้ มธ. ไม่คาดว่าจะได้รับเหรียญทอง และกีฬาประเภทอื่น ๆ ที่ได้รับเหรียญรางวัลก็มีการแข่งขันที่ค่อนข้างสูสีมาก สำหรับมหาวิทยาลัยที่ได้รับเหรียญรางวัลมากที่สุด คือ มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี อันดับที่ ๒ มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ อันดับที่ ๓ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย อันดับที่ ๔ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ซึ่งเป็นเจ้าภาพการจัดแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยในครั้งนี้อันดับที่ ๕ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ อันดับที่ ๖ มหาวิทยาลัยรังสิต อันดับที่ ๗ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ และการจัดการแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยในครั้งนี้มีมหาวิทยาลัยที่จัดส่งนักกีฬาเข้าร่วมการแข่งขัน จำนวน ๑๑๙ มหาวิทยาลัย จากจำนวนมหาวิทยาลัยทั้งหมด ๑๒๕ มหาวิทยาลัย ซึ่งมีบุคลากร และนักกีฬาจากมหาวิทยาลัยต่าง ๆ จากทั่วประเทศ ก็จะมาพักอยู่ที่บริเวณโดยรอบมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน เพราะในมหาวิทยาลัยไม่มีที่พัก และส่งผลทำให้นักกีฬาและบุคลากรจากมหาวิทยาลัยต่าง ๆ ต้องหาที่พักอยู่ในจังหวัดใกล้เคียง เช่น นักกีฬาและบุคลากรของ มธ. ต้องไปพักที่จังหวัดสุพรรณบุรี และหลายมหาวิทยาลัยค่อนข้างมีข้อจำกัดเรื่องที่พัก เพราะมีจำนวนนักกีฬาและเจ้าหน้าที่ที่มีความเกี่ยวข้องรวมทั้งสิ้นประมาณ ๑๐,๐๐๐ คน และมหาวิทยาลัยต่าง ๆ มีความต้องการหาที่พักให้นักกีฬาทั้งสิ้น ประเด็นดังกล่าวขอแจ้งไว้เป็นข้อมูล สำหรับ มธ. ที่จะเป็นเจ้าภาพการแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยในครั้งต่อไป

๒. ประธานกล่าวว่า ขอขอบคุณนักกีฬาและและผู้ที่ทำหน้าที่ควบคุมทีมนักกีฬาคงจะเหนื่อยมาก เพราะมีนักกีฬาเข้าร่วมการแข่งขันเป็นจำนวนมาก และแต่ละคนมีความมุ่งมั่นที่จะนำเหรียญรางวัลกลับมาให้มหาวิทยาลัย เช่น มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรีเป็นมหาวิทยาลัยที่มุ่งเน้นความโดดเด่นทางด้านกีฬา

ผู้อำนวยการกองกิจการนักศึกษากล่าวว่า นักกีฬาของมหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรีส่วนใหญ่จะเป็นนักกีฬาทีมชาติ ซึ่งเป็นนักศึกษาทั้งระดับปริญญาตรีและปริญญาโท และส่วนใหญ่มหาวิทยาลัยจะให้ทุนเรียนฟรี และหากได้รับเหรียญทองในการแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย จะได้รับรางวัลเหรียญละ ๑๐๐,๐๐๐ บาท เป็นที่ชื่นชอบของนักกีฬา และนักกีฬาทีมชาติเข้าไปเรียนที่มหาวิทยาลัยดังกล่าวเป็นจำนวนมาก

๓. ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและให้คำปรึกษาแห่ง มธ. กล่าวว่า สำหรับ มธ. ที่จะเป็นเจ้าภาพการจัดการแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ครั้งที่ ๕๐ ซึ่งการจัดการแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทยแต่ละครั้งต้องใช้งบประมาณค่อนข้างมาก และตนเองมีประสบการณ์ทำเรื่องดังกล่าวมาเป็นเวลานาน และได้แจ้งรองอธิการบดีฝ่ายการนักศึกษาทราบว่า ปีนี้สภาพเศรษฐกิจไม่ค่อยดี ต้องเตรียมความพร้อมในการหาผู้ให้การสนับสนุน (Sponsor) ซึ่งจะได้พารองอธิการบดีฝ่ายการนักศึกษาไปหารือกับผู้ให้การสนับสนุนหลายราย และคงต้องฝาก ก.บ.ม. ด้วยว่า อาจจะต้องใช้ Connection เป็นจำนวนมากในการเป็นเจ้าภาพจัดการแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทยครั้งที่ ๕๐ และคงต้องช่วยเหลือรองอธิการบดีฝ่ายการนักศึกษาเพราะการหาผู้ให้การสนับสนุนในช่วงนี้ค่อนข้างทำได้ลำบาก

ผู้อำนวยการกองกิจการนักศึกษากล่าวว่า มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน จะมีความพร้อมในทุกประเภทสนามและทุกชนิดกีฬาที่จัดการแข่งขัน และใช้งบประมาณลงทุนต่าง ๆ ค่อนข้างน้อย เพราะมีสนามกีฬาอยู่แล้ว ซึ่งในการจัดการแข่งขันครั้งนี้มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ใช้งบประมาณ ๔๒ - ๔๓ ล้านบาท แต่ มธ. คงต้องใช้งบประมาณมากกว่า เพราะหลายสนามต้องปรับปรุงและต้องมีการดูแล ประเด็นที่สองขอขอบคุณคณบดีคณะสหเวชศาสตร์ที่ส่งทีมกายภาพบำบัด และนักศึกษาเข้าไปช่วยในเรื่องของการแข่งขัน ทำให้เป็นที่ชื่นชอบและเป็นที่พึงพอใจของนักกีฬามาก

๔. คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์กล่าวว่า ขอสอบถามเกี่ยวกับเรื่องงบประมาณที่จะต้องให้ และ มธ. ต้องหาผู้ให้การสนับสนุน (Sponsor) จำนวนเท่าใด

ผู้อำนวยการกองกิจการนักศึกษากล่าวว่า สำหรับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ได้ตั้งงบประมาณจากการสำรวจทั้งหมด จำนวน ๔๒ ล้านบาท ซึ่งได้หาผู้ให้การสนับสนุน และส่วนใหญ่ไม่ให้เงิน แต่จะให้เป็นสิ่งของ ซึ่งในครั้งที่ มธ. เป็นเจ้าภาพ อาจจะต้องการรับการสนับสนุนเป็นเงินมากกว่าสิ่งของ

๕. คณบดีคณะสหเวชศาสตร์กล่าวว่า กรณีมหาวิทยาลัยที่เป็นเจ้าภาพจัดการแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย จะได้รับเงินสนับสนุนที่ส่วนกลางให้การสนับสนุนประมาณ ๑๐ ล้านบาท และงบประมาณส่วนที่เหลือมหาวิทยาลัยที่เป็นเจ้าภาพต้องจัดหา อาจจะเป็นในรูปแบบของผู้ให้การสนับสนุน (Sponsor) หรือมหาวิทยาลัยตั้งงบประมาณไว้ส่วนหนึ่ง และในระหว่างนี้ควรพิจารณางบประมาณที่จำเป็นต้องใช้ เช่น การซ่อมแซมหรือดูแลเตรียมความพร้อมในเรื่องของสนามกีฬา ซึ่งจะใช้งบประมาณเป็นจำนวนมาก และในส่วนนี้ผู้ให้การสนับสนุน (Sponsor) อาจจะไม่สามารถให้

ความช่วยเหลือได้ เพราะต้องการสนับสนุนเป็นสิ่งของต่าง ๆ เรื่องนี้จะเป็นส่วนที่ต้องคำนึงถึงค่อนข้างมาก

๖. คณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์กล่าวว่า ในการจัดการแข่งขันกีฬา อาจจะต้องพิจารณาเรื่องการลดการแออัด เช่น การจัดการแข่งขันนันทกรีฑาที่มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน มีปัญหาความแออัดเกี่ยวกับที่พักของนักกีฬาและบุคลากรไม่เพียงพอ ในครั้งต่อไป มธ. อาจจัดการแข่งขันโดยกระจายไปตามศูนย์การศึกษาต่าง ๆ เช่น กีฬาบางประเภทจัดการแข่งขันที่ศูนย์ลำปาง กีฬาบางประเภทอาจจัดการแข่งขันที่ศูนย์พัทยา แต่การบริหารจัดการอาจจะมีผลลัพท์มากขึ้น

ประธานกล่าวว่า ประเด็นดังกล่าวเป็นแนวคิดที่ดี นักศึกษาจะชื่นชม เพราะจะได้เดินทางไปยังศูนย์การศึกษาต่าง ๆ

ผู้อำนวยการกองกิจการนักศึกษากล่าวว่า สำหรับสถานที่จัดการแข่งขันตามศูนย์การศึกษาของต่าง ๆ ของ มธ. สามารถทำได้บางประเภทกีฬา เช่น กอล์ฟ อาจจะมีการจัดการแข่งขันที่ศูนย์พัทยาได้ หรืออาจจะพิจารณาความเหมาะสมอีกครั้งหนึ่ง เช่น ศูนย์ลำปาง มีชนิดกีฬาใดที่ไปแข่งขันได้ แต่ทั้งนี้หากมีระยะทางไกลมาก การส่งนักกีฬาเข้าร่วมการแข่งขันของแต่ละมหาวิทยาลัยจะมีข้อจำกัด

ประธานกล่าวว่า เป็นเรื่องที่ดี และอาจจะต้องหารือกันอีกครั้งหนึ่ง

๗. คณบดีวิทยาลัยนวัตกรรมการศึกษาว่า ในเรื่องของผู้ให้การสนับสนุน (Sponsor) เสนอให้ลองจัดแคมเปญหรือกิจกรรมต่าง ๆ และกำหนดวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนการจัดการแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย เช่น คอนเสิร์ต หากมีจำนวนงบประมาณที่ต้องใช้ออกมา จะทำให้เกิดความชัดเจนว่า ต้องใช้งบประมาณจำนวนเท่าใด ศิษย์เก่าหรือนักศึกษาอาจจะมีความสนใจที่จะเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว

ประธานกล่าวว่า อาจจะต้องร่วมมือกันเพื่อหาผู้สนับสนุนในการจัดแข่งขันกีฬาแห่งประเทศไทยที่ มธ. เป็นเจ้าภาพ

ผู้อำนวยการกองกิจการนักศึกษาว่า กรณีมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ จะมอบหมายให้แต่ละคณะรับผิดชอบเป็นเจ้าภาพในการจัดการแข่งขันในกีฬาประเภทนั้น ๆ เช่น คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชีรับผิดชอบกีฬาจำนวนหนึ่งประเภท หรือคณะเศรษฐศาสตร์รับผิดชอบกีฬาจำนวนหนึ่งประเภท เพื่อให้เกิดความมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน

๘. คณบดีคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์กล่าวว่า ตนเองเคยจัดการแข่งขันวิ่งการกุศล และได้หารือกับเทศบาลนครรังสิต ซึ่งจะมีการประสานงานไปยังบุคคลที่อยู่บริเวณพื้นที่ที่เกี่ยวข้องกับเทศบาลเพื่อขอรับการสนับสนุน อาจจะเป็นส่วนหนึ่งที่สามารถดำเนินการร่วมกับท้องถิ่นได้ด้วย

ประธานกล่าวว่า อาจจะแต่งตั้งคณะกรรมการที่มีประสบการณ์ในการหาทุนหรือผู้สนับสนุนต่าง ๆ เพื่อจะได้มีความคิดที่หลากหลายกว้างขวางมากยิ่งขึ้น อาจจะขอคณบดีคณะต่าง ๆ ที่มี Connection ช่วยกันหาวิธีการ เช่น การจัดกิจกรรมการวิ่งการกุศลหรือกิจกรรมอื่น ๆ หรือที่ศูนย์ลำปางจะมีพื้นที่ใดบ้างที่จะสามารถสนับสนุนการแข่งขันกีฬาในครั้งนี้ได้

๙. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายศิษย์เก่าสัมพันธ์กล่าวว่า การหาผู้สนับสนุน (Sponsor) อาจจะเป็นวิธีการที่ไปขอสนับสนุนจากหน่วยงานราชการ หรืออาจจะเป็นการจัดทำเสื้อ หรือของที่ระลึก หรือการถ่ายทอดสดไปในที่ต่าง ๆ น่าจะมีการดำเนินการในลักษณะนี้อยู่แล้ว

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

๖.๑ เรื่อง การจัดกิจกรรมของฝ่ายศิษย์เก่าสัมพันธ์ เนื่องในโอกาสครบรอบ ๒๐ ปี

กองทุนทำบุญวันเกิด

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายศิษย์เก่าสัมพันธ์แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า เมื่อวันอาทิตย์ที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๗ ฝ่ายศิษย์เก่าสัมพันธ์ได้จัดกิจกรรม ๒ ทศวรรษ แห่งการแบ่งปัน ๙ ทศวรรษ แห่งการสร้างสรรค์สังคม เนื่องในโอกาสครบรอบ ๒๐ ปีกองทุนทำบุญวันเกิดกับธรรมศาสตร์ และ ๙๐ ปี แห่งการสถาปนามหาวิทยาลัย ณ หอประชุมใหญ่ มธ. ท่าพระจันทร์ มีการระดมทุน และได้จัดทำของที่ระลึกเป็นพระสมเด็จปรกโพธิ์ระฆังโดม ใช้มวลสารศักดิ์สิทธิ์จากวัดระฆัง และเนื้อหลังคาโดมอายุ ๙๐ ปี ที่ได้ให้พระสงฆ์ปลุกเสกจากวัดระฆังโฆสิตารามวรมหาวิหาร วัดบวรนิเวศราชวรวิหาร และวัดชนะสงครามราชวรมหาวิหาร และได้เชิญศิษย์เก่าโดยมี นายชวน หลีกภัย มาวาดภาพลงบนหลังคาโดม เพื่อนำไปประมูล ขณะนี้ราคาประมูลอยู่ที่ ๑๐๐,๐๐๐ บาท ในครั้งนี้จึงได้นำพระสมเด็จปรกโพธิ์ระฆังโดมมามอบเป็นของที่ระลึกให้สำหรับผู้บริหารทุกคน และขอให้ทุกคนมีสุขภาพกายแข็งแรงในการดูแลมหาวิทยาลัยและนักศึกษา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

๖.๒ เรื่อง การจัดงานวันเชิดชูเกียรตินักวิจัย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ประจำปี ๒๕๖๖

รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรมแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า เนื่องด้วยฝ่ายวิจัยและนวัตกรรมร่วมกับสถาบันวิจัยและให้คำปรึกษาแห่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ กำหนดจัดงานวันเชิดชูเกียรตินักวิจัย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ประจำปี ๒๕๖๖ ในวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๑๗.๐๐ น. - ๒๑.๐๐ น. ณ ห้อง Concert Hall อุทยานการเรียนรู้ป๋วย ๑๐๐ ปี มธ. ศูนย์รังสิต ซึ่งมีอาจารย์ นักวิจัย รวมทั้งผู้บริหารที่ได้รับรางวัลรวมทั้งสิ้น จำนวน ๙๐ คน จึงขอเรียนเชิญร่วมงานในวันดังกล่าว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๗ เรื่อง กำหนดการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยครั้งต่อไป

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า มหาวิทยาลัยขอกำหนดการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ ในวันจันทร์ที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมปรีดี พนมยงค์ อาคารโดมบริหาร ชั้น ๓ มธ. ศูนย์รังสิต

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม
ที่ประชุมรับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๑.๐๐ น.

นายภูมินาถ	สวัสดี	
นายอดิสร	เพชรคุ้ม	ผู้บันทึกรายงานการประชุม
นางสาววรรณพรรณ	นาคสังข์	
ศาสตราจารย์ ดร.ศุภสวัสดิ์ ชัชวาลย์		ผู้ตรวจรายงานการประชุม



(นางสาววรรณพรรณ นาคสังข์)
ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย
๑๑ มีนาคม ๒๕๖๖