

มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย

ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐

วันจันทร์ที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐

ณ ห้องประชุมสัญญา ธรรมศักดิ์ ตึกโดม ชั้นสอง มธ. ท่าพระจันทร์

ผู้มาประชุม

๑. ศาสตราจารย์พิเศษ นรนิติ เศรษฐบุตร	นายกสภามหาวิทยาลัย ประธาน
๒. ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.คณิต ฒ นกร	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ อุปนายกสภามหาวิทยาลัย
๓. ศาสตราจารย์ ดร.สมคิด เลิศไพฑูรย์ อธิการบดี	กรรมการสภามหาวิทยาลัย
๔. นางเกศรา มัญชุศรี	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๕. ศาสตราจารย์ ดร.จรัญ จันทลักขณา	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๖. ศาสตราจารย์ ดร.นักสิทธิ์ คูวัฒนาชัย	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๗. ศาสตราจารย์ นพ. ประเวศ วะสี	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๘. นายมานิจ สุขสมจิตร	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๙. รองศาสตราจารย์ ดร.วรากรณ์ สามโกเศศ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๐. ดร.วีรวัฒน์ กาญจนกุล	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๑. รองศาสตราจารย์ วุฒิสาร ตันไชย	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๒. นางศุภจิ สุธรรมพันธุ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๓. นายสุจริต ปัจฉิมนันท์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๔. ศาสตราจารย์พิเศษ หิรัญ รติศรี	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๕. นายอภัย จันทนจุลกะ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๖. รองศาสตราจารย์ ดร.อนุชาติ พวงสำลี	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่ง คณบดี
๑๗. รองศาสตราจารย์ ดร.กิตติ ประเสริฐสุข	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถาบัน
๑๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ นพ. วีระยุทธ โถวประเสริฐ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ
๑๙. รองศาสตราจารย์ ดร.กมล บุญบา	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ

๒๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประชา คุณธรรมดี กรรมการสภามหาวิทยาลัย
ประธานสภาอาจารย์
๒๑. นางพรพิมล บุญศิริ กรรมการสภามหาวิทยาลัย
ประธานสภาพนักงานมหาวิทยาลัย
๒๒. นายเสริม กัลยารัตน์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากพนักงาน
มหาวิทยาลัย สายสนับสนุนวิชาการ
๒๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปริญญ์ เทวานฤมิตรกุล กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่ง
รองอธิการบดี
เลขานุการสภามหาวิทยาลัย
๒๔. รองศาสตราจารย์ เกศินี วิฑูรชาติ ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย
รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและบริหารศูนย์รังสิต
๒๕. รองศาสตราจารย์ พรชัย ตระกูลวรานนท์ ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย
รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายสมชาย พูลสวัสดิ์ กรรมการสภามหาวิทยาลัย (ลาประชุม)
นายกสมาคมธรรมศาสตร์ในพระบรมราชูปถัมภ์
๒. ดร.วิโรจน์ สันติประภพ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
(ลาประชุม)
๓. ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.เอนก เหล่าธรรมทัศน์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
(ลาประชุม)
๔. รองศาสตราจารย์ ดร.ประภัสสร วังศกาญจน์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่ง
คณบดี (ลาประชุม)

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิธินันท์ วิสเวสวร รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ชุติพร เกษโกวิท รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เอกบุญ วงศ์สวัสดิ์กุล รองอธิการบดีฝ่ายกฎหมาย
๔. ศาสตราจารย์ ดร.ประมวญ เทพชัยศรี รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย
๕. รองศาสตราจารย์ ดร.วิริยา นิยมอ้อย รองอธิการบดีฝ่ายการคลัง

- | | |
|---|--|
| ๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศจี ศิริไกร | รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษา |
| ๗. รองศาสตราจารย์ ดร.ชาลี เจริญลาภนพรัตน์ | รองอธิการบดีฝ่ายการนักศึกษาและการเรียนรู้ |
| ๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธีระ สตินเดชารักษ์ | ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ |
| ๙. รองศาสตราจารย์ ดร.คณพันธ์ วิสุวรรณ | ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ |
| ๑๐. รองศาสตราจารย์ ดร.สมชาย ชคตระการ | คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี |
| ๑๑. รองศาสตราจารย์ ดร.ประภาศรี เทพรักษา | คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี |
| ๑๒. นางสาวพิน หิรัณยสวัสดิ์ | ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารทรัพยากรมนุษย์และกฎหมาย |
| ๑๓. นางสาวทิพวรรณ กมลพัฒนานันท์ | หัวหน้างานหลักสูตรสายสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ |
| ๑๔. นางสาวนันท์นัช ดันติวงศ์พิศาล | หัวหน้างานหลักสูตรวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและสุขภาพศาสตร์ |
| ๑๕. นางสาวสุรัสวดี อานนท์ลา | รักษาการในตำแหน่งหัวหน้างานพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ |
| ๑๖. นางสาวชลธิพร นุชหมอน | หัวหน้างานพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ |
| ๑๗. นายสมศักดิ์ ปฏิสังข์ | รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย |
| ๑๘. นางสาววรรณพรรณ นาคสังข์ | รักษาการในตำแหน่งหัวหน้างานสภามหาวิทยาลัย |
| ๑๙. นายอดิสร เพชรคุ้ม | รักษาการในตำแหน่งหัวหน้างานสรรหาการประเมินผู้บริหาร และประชุมผู้บริหาร |
| ๒๐. นายภูมินาถ สวัสดิ์ | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ |
| ๒๑. นางสาวรักยิณา แสงศรี | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ |

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

ประธานกล่าวเปิดการประชุมและขอให้ที่ประชุมพิจารณาเรื่องต่าง ๆ ตามระเบียบวาระการประชุม ดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ เรื่อง พิธีทำบุญตักบาตร เนื่องในวโรกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร (๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๐)

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ในวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เป็นวันคล้ายวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๖๕ พรรษา ของสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร ในโอกาสสำคัญนี้ มหาวิทยาลัยได้จัดพิธีทำบุญตักบาตร เพื่อถวายเป็นพระราชกุศล เวลา ๐๗.๐๐ น. ณ บริเวณหลังตึกโดม ด้านสนามฟุตบอล มธ. ทำพระจันทร์ จึงขอเรียนเชิญ กรรมการสภามหาวิทยาลัยทุกท่านเข้าร่วมพิธีทำบุญตักบาตร ตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐

เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๐

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยแถลงว่า คณะกรรมการตรวจพิจารณาความถูกต้องของ รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ได้ดำเนินการตรวจรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๐ ทั้งฉบับพิจารณาฉบับ และฉบับพิจารณาแล้ว จึงขอเสนอรายงานฉบับย่อให้สภามหาวิทยาลัย พิจารณา ส่วนรายงานการประชุมฉบับสมบูรณ์ จะได้นำไปไว้ประจำห้องประชุม หากมีข้อแก้ไข ประการใด ขอได้แจ้งฝ่ายเลขานุการสภามหาวิทยาลัย

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมได้เสนอแนะและตั้งข้อสังเกตเกี่ยวกับรายงานการประชุมไว้ว่า กรณีของวาระ ที่เป็นเรื่องเชิงนโยบายที่น่าเสนอขอรับฟังความคิดเห็นจากสภามหาวิทยาลัย ฝ่ายเลขานุการควรจะได้ บันทึกประเด็นข้อเสนอแนะในสาระสำคัญให้มากขึ้น และควรจะได้มีติดตามมติสภามหาวิทยาลัยที่ได้รับมอบหมายให้ใครไปทำอะไรไว้ด้วย

มติที่ประชุม

รับรองรายงานการประชุมดังกล่าว โดยไม่มีการแก้ไข และมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการ รับข้อเสนอแนะและข้อสังเกตไปดำเนินการต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

๓.๑ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๐ ระเบียบวาระที่ ๓.๑

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยแถลงว่า คณะกรรมการตรวจพิจารณาความถูกต้องของ รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ได้ดำเนินการตรวจรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ ฉบับพิจารณาแล้ว ซึ่งมีจำนวน ๕ หน้า ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณารับรอง

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

รับรองรายงานการประชุมดังกล่าว โดยไม่มีการแก้ไข

๓.๒ เรื่อง รายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ไม่อยู่ในบัญชี สกอ. เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทาง วิชาการ

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพิจารณาดำเน้่งทางวิชาการแถลงว่า ตามที่สภามหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๐ ได้มอบหมายให้ฝ่ายพิจารณาดำเน้่ง ทางวิชาการจัดทำรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ไม่อยู่ในบัญชี สกอ. ขณะนี้อยู่ระหว่างการดำเนินการ คาดว่า จะแล้วเสร็จและเสนอสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งต่อไป

นอกจากฝ่ายพิจารณาดำเน้่งทางวิชาการได้รวบรวมรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ไม่อยู่ใน บัญชี สกอ. แล้ว ยังจัดทำบัญชีผู้ทรงคุณวุฒิของ มธ. กล่าวคืออาจารย์ที่จะสามารถอ่านผลงานทาง วิชาการให้กับมหาวิทยาลัยอื่น เพื่อไว้แลกเปลี่ยนกัน แทนที่จะรอบัญชีรายชื่อจาก สกอ. ในกรณีที่เป็น พนักงานมหาวิทยาลัย และในขณะเดียวกันจะจัดทำบัญชีรายชื่อของ สกอ. ที่ สกอ. ประกาศในแต่ละ ครั้ง รายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๓ ชุด คือ ชุดที่ ๑ บัญชีรายชื่อของ สกอ. สกอ. ได้ประกาศใน แต่ละครั้ง โดยรวบรวมไว้ในฐานข้อมูลเพื่อที่จะนำไปใช้ในการดำเนินการต่อไป ชุดที่ ๒ รายชื่อ ผู้ทรงคุณวุฒิที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติ แต่ไม่อยู่ในบัญชีของ สกอ. ชุดที่ ๓ รายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิของ มธ. เพื่อไว้แลกเปลี่ยนกับมหาวิทยาลัยอื่น สำหรับครั้งนี้ จะขอเสนอสภามหาวิทยาลัยอนุมัติรายชื่อ ผู้ทรงคุณวุฒิที่ไม่อยู่ในบัญชีรายชื่อของ สกอ. จำนวน ๕ ราย ที่คณะกรรมการพิจารณาดำเน้่งทาง วิชาการมีมติเห็นชอบ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ซึ่งตาม หลักเกณฑ์จะต้องเสนอให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นกรณีไป

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

อนุมัติรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ไม่ได้อยู่ในบัญชี สกอ. เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ จำนวน ๕ ราย ตามที่เสนอ ดังนี้

๑. รองศาสตราจารย์ ดร.สรณัฐ ไตลังคะ คณะมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

๒. รองศาสตราจารย์ ดร.ตรีศิลป์ บุญขจร คณะอักษรศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุรเดช โชติอุดมพันธ์ คณะอักษรศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นันทัชญา มหาจันทร์ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา

๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศุภกาญจน์ พงศ์ยี่หล้า คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

๓.๓ เรื่อง ผลการพิจารณาดำเน้่งทางวิชาการ

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพิจารณาดำเน้่งทางวิชาการแถลงว่า คณะกรรมการพิจารณาดำเน้่งทางวิชาการในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๐ และครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ได้พิจารณาผลงานการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน ๑๑ ราย คือ ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ ๖ ราย และรองศาสตราจารย์ ๕ ราย โดยดำเนินการตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๘

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

๑. อนุมัติแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน ๖ ราย ดังนี้

(๑) อาจารย์ ดร.มาดี ถิมสกุล คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์

(๒) อาจารย์ ดร.ประเสริฐ แรงกล้า คณะสังคมวิทยาและมานุษยวิทยา

(๓) อาจารย์ ดร.สุภาพร พลายเล็ก คณะศิลปศาสตร์

- | | |
|---------------------------------|----------------------------|
| (๔) อาจารย์ บุญช่วย เกียรติ | คณะศิลปกรรมศาสตร์ |
| (๕) อาจารย์ ดร.ธเนศ วีระศิริ | คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี |
| (๖) อาจารย์ ทพ.ดร.สุธี สุขสุเดช | คณะทันตแพทยศาสตร์ |

๒. อนุมัติแต่งตั้งรองศาสตราจารย์ จำนวน ๔ ราย ดังนี้

- | | |
|---|----------------|
| (๑) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กิตติศักดิ์ ประกิต | คณะนิติศาสตร์ |
| (๒) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชนินท์ทิวา ณ ถลาง | คณะรัฐศาสตร์ |
| (๓) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อัญญานีย์ บุโรคม | คณะแพทยศาสตร์ |
| (๔) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกษรา รักษ์พงษ์ศิริ | คณะสหเวชศาสตร์ |

๓. อนุมัติผู้ไม่ผ่านเกณฑ์การพิจารณาคำแหน่งรองศาสตราจารย์ จำนวน ๑ ราย

๓.๔ เรื่อง ขออนุมัติตำแหน่งทางวิชาการของสถาบันเทคโนโลยีนานาชาติสิรินธร

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการแถลงว่า ด้วยคณะกรรมการที่ปรึกษาและพิจารณาผู้สมควรดำรงตำแหน่งทางวิชาการของสถาบันเทคโนโลยีนานาชาติสิรินธร ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐ และคณะกรรมการประจำสถาบันเทคโนโลยีนานาชาติสิรินธร ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบให้นำเสนอผลการพิจารณาผู้สมควรดำรงตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน ๑ คน ต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมได้เสนอข้อสังเกตไว้ว่า กรณีการขออนุมัติตำแหน่งศาสตราจารย์ของสถาบันเทคโนโลยีนานาชาติสิรินธร ทั้งนี้ ในบันทึกระบุเป็น อาจารย์ ดร. แต่ขอเสนอแต่งตั้งเป็นศาสตราจารย์ ในทางปฏิบัติจะทำได้หรือไม่ ฝ่ายพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการควรจะได้ตรวจสอบว่าพิมพ์ตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์ผิดหรือไม่

มติที่ประชุม

อนุมัติแต่งตั้ง Assoc. Prof. Dr.Sandhya Babel ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ สังกัดภาควิชาวิศวกรรมและเทคโนโลยีเคมีชีวภาพ ทั้งนี้ มีระยะการจ้าง ๖ ปี ตั้งแต่วันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

๓.๕ เรื่อง การแต่งตั้งศาสตราจารย์พิเศษ คณะนิติศาสตร์

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการแถลงว่า คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งศาสตราจารย์พิเศษ คณะนิติศาสตร์ ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๐ ได้พิจารณาคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการของอาจารย์เดชอุดม ไกรฤทธิ์ ตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยคุณสมบัติและการแต่งตั้งศาสตราจารย์พิเศษ พ.ศ. ๒๕๓๓ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๓ มีมติว่า อาจารย์เดชอุดม ไกรฤทธิ์ มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์พิเศษ คณะนิติศาสตร์ ในสาขาวิชากฎหมายการค้าระหว่างประเทศ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบเป็นต้นไป

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

อนุมัติแต่งตั้ง อาจารย์เดชอุดม ไกรฤทธิ์ ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์พิเศษ คณะนิติศาสตร์ ในสาขาวิชากฎหมายการค้าระหว่างประเทศ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป และให้ดำเนินการนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งต่อไป

๓.๖ เรื่อง รายงานผลการสรรหาคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ศาสตราจารย์พิเศษ หิรัญ รติศรี ประธานคณะกรรมการสรรหาฯ แถลงว่า ในการสรรหาคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีครั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาฯ ได้ดำเนินการสรรหาตามหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาที่กำหนดไว้ในข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยโครงสร้างและการบริหารงานภายในส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๕ ซึ่งการสรรหาได้เสร็จสิ้นแล้ว โดยคณะกรรมการสรรหาฯ มีมติให้เสนอชื่อผู้เหมาะสม ๒ ราย

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

อนุมัติแต่งตั้ง รองศาสตราจารย์ ดร.สมชาย ชคตระการ ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

๓.๗ เรื่อง รายงานผลการพิจารณาเรื่องร้องทุกข์ของผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ สังกัด

คณะทันตแพทยศาสตร์

ผู้อำนวยการกองนิติการแถลงว่า กรณีผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ สังกัด

คณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ได้ยื่นเรื่องร้องทุกข์ กรณีการปฏิบัติหน้าที่ของ คณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์ ใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบเปลี่ยนแปลงแก้ไขสัญญาจ้างซึ่งผู้ร้องทุกข์ได้ ลงลายมือชื่อไว้แล้ว โดยผลการ โดยแก้ไขระยะเวลาการจ้างจากเดิมที่กำหนดไว้ ๑ ปี เป็น ๓ เดือน คณะกรรมการอุทธรณ์ประจำมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ได้ตรวจสอบเรื่องร้องทุกข์ดังกล่าวแล้ว เห็นว่า เป็นเรื่องร้องทุกข์ที่คณะกรรมการอุทธรณ์ฯ มีอำนาจรับไว้พิจารณาได้ และผู้ร้องทุกข์ได้ยื่นเรื่อง ร้องทุกข์ภายในกำหนดระยะเวลาเรื่องทุกข์ ตามข้อ ๓๕ และข้อ ๓๗ ของข้อบังคับ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยการอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๕ จึงได้รับเรื่องร้องทุกข์ ดังกล่าวไว้พิจารณา ซึ่งคณะกรรมการอุทธรณ์ฯ ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ได้พิจารณาลงมติเรื่องร้องทุกข์กรณีดังกล่าว โดยได้พิจารณาคำร้องทุกข์ทั้ง หมดแล้ว มีความเห็นว่า คณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์ ได้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการดำเนินการจ้าง ผู้ร้องทุกข์ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ในมหาวิทยาลัยเป็นไปตามระเบียบ บทววมหาวิทยาลัยว่าด้วยการจ้างผู้มีความรู้ ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยหลักการที่สำคัญสัญญาจ้างยังไม่สมบูรณ์ มีการลงลายมือชื่อเพียงฝ่ายเดียวเท่านั้น เพราะฉะนั้นการแก้ไขสัญญาใหม่จึงเป็นไปโดยชอบแล้ว คำร้องทุกข์ฟังไม่ขึ้นทุกข้อ จึงมีมติให้ ยกคำร้องทุกข์ และรายงานสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบตามมติของคณะกรรมการอุทธรณ์ประจำมหาวิทยาลัย ตามที่เสนอ

๓.๘ เรื่อง รายงานการดำเนินการทางวินัย กรณีพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัด

คณะรัฐศาสตร์

รองอธิการบดีฝ่ายกฎหมายแถลงว่า ด้วยคณะรัฐศาสตร์รายงานผลการดำเนินการทาง วินัยกรณีพนักงานมหาวิทยาลัย ข้าราชการเปลี่ยนสถานภาพ ตำแหน่งรักษาการในตำแหน่งหัวหน้างาน คลังและพัสดุ สังกัดคณะรัฐศาสตร์ กระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ในเรื่องที่มหาวิทยาลัยขอให้ หน่วยงานดำเนินการชี้แจงหรือแก้ไขรายงานประเด็นต่าง ๆ เพื่อนำส่งสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ซึ่งปรากฏหลักฐานว่า พนักงานมหาวิทยาลัยผู้นี้ได้รับเอกสารตั้งแต่วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๕ แต่ขาด การดูแลเอาใจใส่ไม่รับผิดชอบต่อหน้าที่ในการปฏิบัติงานและจงใจไม่ปฏิบัติตามแบบแผนของทาง ราชการ รวมถึงประวิงเวลาในการรายงานเรื่องให้ผู้บังคับบัญชาทราบ กระทั่งก่อให้เกิดความเสียหาย

แก่ราชการและต่อผู้บังคับบัญชา กรณีที่ได้กระทำผิดวินัยฐานไม่ปฏิบัติราชการด้วยความขยันหมั่นเพียรและดูแลเอาใจใส่รักษาประโยชน์ของทางราชการ รวมถึงจงใจไม่ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ แบบแผนของทางราชการ ทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียงและเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ทางราชการของผู้บังคับบัญชาเป็นเหตุให้ทางราชการได้รับความเสียหาย ซึ่งเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง และได้มีคำสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ซึ่งมหาวิทยาลัยได้พิจารณาเห็นชอบแล้ว จึงต้องรายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบ ตามข้อ ๕๒ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย อุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๑

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๓.๙ เรื่อง รายงานผลการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์

อธิการบดี ประธานกรรมการสรรหาฯ แถลงว่า ในการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์ครั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาฯ ได้ดำเนินการสรรหาตามหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาที่กำหนดไว้ในข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยโครงสร้างและการบริหารงานภายในส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๕ ซึ่งการสรรหาได้เสร็จสิ้นแล้ว โดยคณะกรรมการสรรหาฯ มีมติไม่เป็นเอกฉันท์จึงให้เสนอชื่อผู้เหมาะสม ๒ ราย แต่ต่อมาเมื่อวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ มหาวิทยาลัยได้รับหนังสือขอถอนตัวการเข้ารับการพิจารณาจากสภามหาวิทยาลัยเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์ของรองศาสตราจารย์ ดร.ไตรรัตน์ โภคพลการณ์ จึงเหลือผู้เหมาะสมเพียง ๑ คน คือ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. สุภชัย ศรีสุชาติ

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

อนุมัติแต่งตั้ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุภชัย ศรีสุชาติ ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาเชิงนโยบาย/แผนยุทธศาสตร์

๔.๑ เรื่อง แผนยุทธศาสตร์ด้านบริหารทรัพยากรมนุษย์

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์แถลงว่า แผนยุทธศาสตร์ด้านบริหารทรัพยากรมนุษย์ มธ. ที่นำเสนอครั้งนี้ มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการจัดทำตามกระบวนการครบถ้วนแล้ว จากนั้นได้นำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคล (ก.บ.ค.) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ให้ความเห็นชอบในแผนดังกล่าว ฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ขอนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อรับฟังข้อสังเกตและข้อเสนอแนะเพื่อนำไปพิจารณาปรับปรุงแผนให้ดียิ่งขึ้นต่อไป

แผนยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของ มธ. เริ่มจากการนำวิสัยทัศน์ของ มธ. ซึ่งกำหนดไว้ว่า “สร้างผู้นำ ด้วยการศึกษาและวิจัยระดับโลก” จากวิสัยทัศน์ดังกล่าว ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์จึงกำหนดวิสัยทัศน์ว่า “เราจะบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เพื่อให้มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เป็นเลิศด้านการศึกษาและการวิจัยในระดับสากลด้วยการดำเนินงานที่ทันสมัยและประสิทธิภาพสูง” จากนั้นจึงได้นำวิสัยทัศน์ดังกล่าวมากำหนดเป็นยุทธศาสตร์ ๕+๑ หรือยุทธศาสตร์หลัก ๖ ข้อ ดังนี้

๑. การสรรหานุคตากรที่มีความรู้ ความสามารถหรือความโดดเด่นทั้งด้านการศึกษาและการวิจัยระดับสากล

๒. มีกระบวนการพัฒนานุคตากรไปสู่ความเป็นเลิศ ในแบบองค์รวม “เก่ง ดี มีสุข คู่คุณธรรม ร่วมนำสังคม”

๓. การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาสนับสนุนการดำเนินงานด้านทรัพยากรมนุษย์อย่างมีประสิทธิภาพสูง

๔. นุคตากร มธ. มีความรักและผูกพันกับมหาวิทยาลัยจะทำให้สามารถรักษาคณบดีและเก่งไว้ในองค์กร

๕. การประยุกต์ใช้ระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์ที่เป็นกลไกขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยมุ่งสู่ความเป็นเลิศในระดับสากล ไม่ว่าจะเป็นระบบประเมินผลและเลื่อนขั้น การบริหารความเสี่ยง และการสร้างเครือข่ายทรัพยากรมนุษย์ที่เข้มแข็ง

๖. กำหนดเป้าหมายให้นุคตากร ทั้ง ๒ สาย คือ สายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ ได้ผลิตผลงานทางวิชาการเพื่อก้าวสู่ตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้น ในระยะเวลาที่รวดเร็วขึ้น

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมได้เสนอแนะการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ไว้ดังต่อไปนี้

๑. ทิศทางการพัฒนางานสถาบันอุดมศึกษา จำเป็นต้องมีทั้งอาจารย์และนักศึกษาที่มีศักยภาพสูงเข้ามา มธ. สามารถมียุทธศาสตร์ในการดึงดูดอาจารย์ที่มีศักยภาพสูงไว้จริง และมีความเชี่ยวชาญให้มาเป็นอาจารย์ได้มากขึ้น จะสามารถแก้ไขปัญหาล้วนใหญ่ไปได้ ประเด็นอยู่ที่ว่ามียุทธศาสตร์ที่จะสามารถดูแลอาจารย์ให้เข้ามาและอยู่กับ มธ. ได้จริงหรือไม่

๒. การวางยุทธศาสตร์ในการพัฒนามูลนิธิของมหาวิทยาลัย ควรเชื่อมโยงกับงานของมหาวิทยาลัยในส่วนอื่นด้วย เช่น กระบวนการพัฒนามูลนิธิสายวิชาการ และสายสนับสนุนวิชาการให้มีศักยภาพสูงขึ้นนั้น จะมีแรงจูงใจเพื่อให้ตอบสนองยุทธศาสตร์ใดบ้าง หรือควรมีกระบวนการพัฒนาอาจารย์เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการตอบสนองในเรื่องใด จึงขอเสนอว่าควรจะได้นำแผนพัฒนาประเทศมาศึกษาถึงปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไขปัญหาดัง ๆ และควรวางเป้าหมายในการแสวงหาอาจารย์ในสาขาที่มีความจำเป็นต่อการพัฒนาประเทศด้วย เช่น ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี หรือยุทธศาสตร์ไทยแลนด์ ๔.๐ เป็นต้น

๓. ปัจจุบันสถาบันต่าง ๆ ทั่วโลก มีแนวทางการแสวงหาคนเก่งทั้งอาจารย์และนักศึกษา เช่น นักศึกษาที่เก่ง ๆ ถูกเชิญให้ไปปรับทุนการศึกษาที่ดีจากต่างประเทศ และคนที่เก่งจริงภาคเอกชนมักจะเชิญให้ไปทำงานด้วยมีผลตอบแทนที่สูงมาก การผลักดันเรื่องนี้เห็นว่าเป็นเรื่องทำได้ไม่ยากนัก แนวทางการเชิญบุคลากรที่เก่งจริงซึ่งเป็นชาวต่างชาติเข้ามาทำงานด้วยนั้น สถาบันเทคโนโลยีนานาชาติสิรินธรเคยทำมาแล้ว แต่ก็ไม่ประสบความสำเร็จเท่าที่ควร

๔. การจะทำนโยบายในลักษณะนี้ให้สำเร็จได้ จะให้ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ทำฝ่ายเดียวคงสำเร็จได้ยาก เรื่องนี้ต้องมีความชัดเจนตั้งแต่ระดับนโยบายของสภามหาวิทยาลัย นโยบายของฝ่ายบริหารมหาวิทยาลัย จนถึงระดับคณบดี หัวหน้าส่วนงานทุกระดับต้องร่วมกันเพื่อรับแผนกลยุทธ์ไปปฏิบัติให้เป็นทิศทางเดียวกัน การทำแผนพัฒนาในลักษณะนี้ไม่ควรเน้นด้านทักษะเพียงอย่างเดียว แต่ต้องเชื่อมโยงถึงเรื่องของการปรับเปลี่ยนทัศนคติทางการบริหารอีกด้วย

๕. ควรพิจารณามิติของการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ให้เกิดการเปลี่ยนแปลงอย่างมีนัยสำคัญไม่ควรทำเป็นเรื่องขนาดใหญ่ และต้องใช้เวลาหลายปี แต่ควรแตกกระบวนการเป็นจุดเล็ก ๆ ที่พอทำได้แล้วเริ่มประกาศให้บุคลากรได้เห็นประโยชน์โดยทั่วไป จะส่งผลทำให้เห็นภาพการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่ทำได้จริง แนวทางในการปฏิบัติของเรื่องดังกล่าวควรมีลักษณะแบ่งขั้นตอนและกำหนดเป้าหมายว่าจะไปให้ถึงจุดนี้ให้ได้

๖. พิจารณาแบ่งกลุ่มบุคลากรเพื่อผลักดันเชิงนโยบายออกไปสู่การปฏิบัติ เช่น การสร้างทีมงานเล็ก ๆ ขึ้นมา โดยการจัดบุคลากรจากคณะหรือผู้บริหารรวมเข้าด้วยกันเพื่อผลักดันในแต่ละแผนกลยุทธ์ให้เกิดขึ้น จะทำให้ได้รับความร่วมมือมากขึ้น ถ้าจะให้ฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ทำอยู่

แต่ฝ่ายเดียวอาจจะไม่สำเร็จ และต้องสร้างการรับรู้ให้ทุกคนเข้าใจว่าแผนกลยุทธ์นี้มีผลดีจริงจะทำให้เกิดความร่วมมือ

๗. ควรจะต้องหาวิธีการที่จะบริหารร่วม ซึ่งข้อเสนอและรูปแบบควรมีองค์ประกอบจากคณะต่าง ๆ เข้ามาช่วยเป็นยุทธศาสตร์เดียวที่จะทำให้สำเร็จในภาพใหญ่ได้ คือ ยุทธศาสตร์บวกหนึ่ง ส่วนยุทธศาสตร์อื่น ๆ จะติดปัญหาอยู่ที่แนวทางการปฏิบัติของแต่ละคณะ เรื่องเกี่ยวกับการสื่อสารไปทางตรงเป็นเรื่องที่สำคัญจะทำให้หน่วยงานยอมรับได้ว่า แผนยุทธศาสตร์นั้นมีลักษณะที่กำลังเจริญเติบโต แต่ถ้าทำแผนที่ใหญ่และใช้เวลานานมากเกินไปจะทำให้เกิดเป็นปัญหากระทบต่อความเชื่อมั่นแน่นอน

๘. การออกแบบระบบต่าง ๆ ที่เป็นเครื่องในการพัฒนาบุคลากรเพื่อส่งเสริมศักยภาพและความก้าวหน้า ควรมีการระดมความคิดเห็นและสร้างการมีส่วนร่วมของประชาคมเพิ่มขึ้น จะเป็นประโยชน์อย่างยิ่ง นอกจากนี้ ควรจะกำหนดค่าตอบแทนที่เหมาะสมกับตำแหน่งงาน

๙. ต้องการเห็นแผนยุทธศาสตร์ภาพรวมทั้งหมดของ มธ. แล้วควรแยกออกเป็นด้านต่าง ๆ ที่เชื่อมโยงกัน เมื่อพิจารณาภาพแผนยุทธศาสตร์ของฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ที่ได้จัดทำมา คำถามคือว่า แผนนี้สอดคล้องกับแผนด้านอื่น ๆ อย่างไรบ้าง ควรจะต้องทำแผนให้ประสานสอดคล้องกับฝ่ายอื่น ๆ เพื่อจะทำให้บรรลุเป้าหมาย มีอีกหลายเรื่องที่จะต้องนำมาพิจารณาประกอบให้เห็นภาพใหญ่ในการทำงานร่วมกันด้วย

๑๐. แผนยุทธศาสตร์ในการพัฒนามหาวิทยาลัย บทบาทของคณะและหน่วยงานมีความสำคัญอย่างยิ่ง ควรมีแผนจากส่วนกลางในการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการให้มาก เพราะจะมีส่วนช่วยในการพัฒนางานของอาจารย์และผู้บริหารได้ เช่น ภาระงานที่กำหนดไว้ ควรสอดคล้องกับองค์ความรู้ของแต่ละตำแหน่งอย่างไร เพื่อให้ได้บุคลากรที่ตรงกับภาระงานนั้น เพื่อจะได้มีส่วนแบ่งเบาภาระงานของอาจารย์ แต่ปัจจุบันอาจารย์ต้องทำในหลายเรื่องเอง ทำให้เสียเวลากับตรงนี้ไปมากพอสมควร เช่น การกรอกแบบเรื่องการประกันคุณภาพการศึกษา เป็นต้น นอกจากนี้ ควรจะใช้หลักการว่า “ทำงานต้องมีความสุข” กระบวนการทำงานอย่างมีความสุขนั้นคือการทำงานเก่งและไม่มีผิดพลาด จะทำให้เกิดความสุขในทุกส่วนร่วมกัน

๑๑. แผนยุทธศาสตร์ในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของมหาวิทยาลัย ควรเพิ่มแผนยุทธศาสตร์ในการรับบุคลากรสายวิชาการที่อาจมีการเทียบเคียงผลงานทางวิชาการกับตำแหน่งทางวิชาการ ตั้งแต่แรกซึ่งจะทำให้ลดระยะเวลาได้ค่อนข้างมาก จะเป็นแรงจูงใจอย่างหนึ่ง เช่น ผลงานที่มีการตีพิมพ์แล้วได้เผยแพร่ในวารสารระดับนานาชาติ เป็นต้น สำหรับแผนในการรักษาคณบดี คนเก่งให้อยู่กับ มธ. ควรจะต้องมีหลักเกณฑ์ในการประเมินการต่อสัญญาให้เป็นธรรมมากที่สุด เช่น การไม่ต่อ

สัญญาในกรณีที่มีปัญหาในด้านมนุษยสัมพันธ์เป็นเรื่องที่ไม่ใช่หลักการที่ถูกต้อง ถ้าบุคลากรคนนั้นเก่งจริง เป็นเรื่องน่าเสียดาย สำหรับประเด็นของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการนั้น ควรมีกระบวนการพัฒนาขีดความสามารถในสายงานของตนเอง แล้วนำมาทำเป็นกระบวนการพัฒนา จากนั้นให้นำคุณภาพของงานมาพิจารณาว่ามีมากน้อยเพียงใดในแต่ละตำแหน่ง

๑๒. การวางแผนยุทธศาสตร์ในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ควรพิจารณาประเด็นเหล่านี้ประกอบด้วย เช่น อาจารย์มาสอนในคณะแล้วควรจะต้องอยู่ในคณะเพื่อทำหน้าที่ของตนให้กับนักศึกษา เพราะนักศึกษามักจะบ่นว่าจะขอพบหรือขอปรึกษาอาจารย์ก็หาอาจารย์ได้ยาก ยังไม่เห็นแผนในการแก้ไขปัญหานี้แต่อย่างใด ควรหาที่มาของสาเหตุว่า เพราะเหตุใด กรณีตำแหน่งของเลขานุการคณะ/สถาบัน ควรวางหลักให้ทำหน้าที่เหมือนหัวหน้าสำนักงานหรือผู้จัดการสำนักงาน การเรียกตำแหน่งว่าเลขานุการไม่สอดคล้องกับภาระงานในหน่วยงานนั้น กรณีของผู้ที่ต้องการเป็นผู้บริหารหน่วยงานควรวางยุทธศาสตร์ไว้ผู้ที่ขึ้นมาต้องผ่านอะไรมาบ้างถึงจะเป็นคนดี เป็นผู้อำนวยการสถาบัน เป็นรองคณบดี เป็นรองผู้อำนวยการ เป็นผู้อำนวยการกอง หรือเป็นเลขานุการหน่วยงานได้ต้องกำหนดคุณสมบัติให้ชัดเจน เพราะหน่วยงานที่ได้นักวิชาการแท้ ๆ มาบริหารสุดท้ายเกิดปัญหามากมายตามมา ควรจัดทำหลักสูตรในแต่ละระดับให้ชัดเจนไว้ในยุทธศาสตร์นี้ด้วย

๑๓. ถ้ายุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยต้องการให้นักศึกษามีโอกาสพบกับอาจารย์ในห้องเรียนเพื่อมีการโต้ตอบระหว่างอาจารย์กับนักศึกษาหรือการจะให้ฝึกอบรมนักศึกษา ควรจะมี เวลาทำงานพิเศษที่ชัดเจนและเปิดโอกาสให้นักศึกษาปรึกษาปัญหาต่าง ๆ ได้ในลักษณะเป็นอาจารย์ประจำพิเศษ ต้องใช้เวลาอยู่ในมหาวิทยาลัยมากกว่าอาจารย์ประจำ ควรมีวิธีการแก้ไขปัญหามูลค่า โดยใช้วิธีการคิดนอกกรอบ งานบริการบางอย่างที่มีความพยายามจะทำการปรับปรุงและไม่สามารถทำให้เกิดขึ้นได้ วิธีการแก้ไขอาจจ้างเหมาบริการจากหน่วยงานภายนอก เพราะในปัจจุบันแม้แต่บริษัทขนาดใหญ่ใช้วิธีการจ้างเหมาบริการจากหน่วยงานภายนอก เช่น บริษัทคอมพิวเตอร์ บริษัทจัดทำบัญชี ซึ่งเปรียบเสมือนเป็นการผลักดันทางนโยบายทำให้งานสำเร็จได้เร็วขึ้น

มติที่ประชุม

เห็นชอบนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของมหาวิทยาลัย และมอบหมายให้ฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์รับข้อเสนอแนะของที่ประชุมไปพิจารณาดำเนินการต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

๕.๑ เรื่อง ขออนุมัติร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยการจัดตั้งและบริหาร
กองทุนมหาวิทยาลัยยั่งยืน มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๐

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยแถลงว่า ขอเสนอถอนเรื่องดังกล่าวออก เพื่อพิจารณา
รายละเอียดอีกครั้ง และจะนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

อนุมัติให้ถอนเรื่องดังกล่าว

๕.๒ เรื่อง ขออนุมัติงบประมาณ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๐ ของสถาบันเทคโนโลยี นานาชาติสิรินธร

รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและบริหารศูนย์รังสิตแถลงว่า คณะกรรมการประจำสถาบัน
เทคโนโลยีนานาชาติสิรินธร ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๐ ได้ให้
ความเห็นชอบงบประมาณ งบดำเนินการและงบลงทุน ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๐ โดยสรุป
ประกอบด้วย

๑. รายรับของงบดำเนินการ	๕๕๓,๒๕๕,๖๐๐	บาท
๒. รายจ่ายจากการดำเนินงาน	๕๖๖,๕๐๕,๘๐๐	บาท
๓. รายรับมากกว่ารายจ่ายเพื่อโอนเข้ากองทุนต่าง ๆ	๒๖,๒๕๓,๘๐๐	บาท
๔. งบประมาณงบลงทุน	๗๓,๐๖๕,๗๐๐	บาท

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

อนุมัติงบประมาณสถาบันเทคโนโลยีนานาชาติสิรินธร ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๐
ตามที่เสนอ

๕.๓ เรื่อง ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการนโยบายวิชาการ

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการแถลงว่า ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วย
คณะกรรมการนโยบายวิชาการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ ๔ กำหนดให้มีคณะกรรมการนโยบาย
ที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง โดยมีองค์ประกอบดังนี้

๑. กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย เป็นประธาน
กรรมการ

๒. อธิการบดี เป็นรองประธานกรรมการ

๓. รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ

๔. กรรมการที่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี หรือหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือวิทยาลัยซึ่งได้รับการเสนอชื่อจากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย จำนวน ๒ คน

๕. กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งเป็นหรือมิได้เป็นคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย ที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งโดยข้อเสนอของอธิการบดี จำนวนไม่เกิน ๕ คน

๖. รองอธิการบดี หรือผู้ช่วยอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นกรรมการและเลขานุการ

๗. ผู้อำนวยการกองซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบงานบริหารวิชาการของมหาวิทยาลัย เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๘. ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย เป็นผู้ช่วยเลขานุการ ไม่เกิน ๒ คน

องค์ประกอบคณะกรรมการดังกล่าว กำหนดให้มีคณะกรรมการที่ต้องมาจากการเลือกตั้ง คือ กรรมการที่มาจากผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี หรือหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือวิทยาลัย ซึ่งมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการเลือกตั้งเสร็จ และได้นำเสนอรายชื่อมาด้วยแล้ว ในกรณีนี้ ฝ่ายวิชาการขอเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ๑ คน เป็นประธานกรรมการ

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมได้เสนอชื่อกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ คือ รองศาสตราจารย์ ดร. วรากรณ์ สามโกเศศ เป็นประธานกรรมการ

มติที่ประชุม

อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการนโยบายวิชาการ ดังนี้

- | | |
|--|------------------|
| ๑. รองศาสตราจารย์ ดร. วรากรณ์ สามโกเศศ | ประธานกรรมการ |
| กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ | |
| ๒. อธิการบดี | รองประธานกรรมการ |
| ๓. รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย | กรรมการ |
| ๔. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ | กรรมการ |
| ๕. คณบดีคณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี | กรรมการ |

๖. ผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีนานาชาติสิรินธร		กรรมการ
๗. ศาสตราจารย์ ดร.พรายพล	คุ่มทรัพย์	กรรมการ
๘. ศาสตราจารย์ ดร.สุรพล	นิติไกรพจน์	กรรมการ
๙. ศาสตราจารย์ ดร.เสมอชัย	พูลสุวรรณ	กรรมการ
๑๐. ศาสตราจารย์ ดร.วิลาศ	ววงค์	กรรมการ
๑๑. ศาสตราจารย์ นายแพทย์อนุชา	อภิสารธนรักษ์	กรรมการ
๑๒. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิชาการ		กรรมการและเลขานุการ
๑๓. ผู้อำนวยการกองบริการวิชาการ		กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๔. หัวหน้างานหลักสูตรสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์		ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๕. หัวหน้างานหลักสูตรวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและสุขภาพ		ผู้ช่วยเลขานุการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติเป็นต้นไป

๕.๔ เรื่อง ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี

ประธานกล่าวว่า เนื่องจากการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๑๐ กำหนดว่า “เมื่อวาระการดำรงตำแหน่งของอธิการบดีใกล้ครบกำหนด โดยเหลือเวลาไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยแปดสิบวัน ให้เลขานุการสภามหาวิทยาลัยดำเนินการจัดให้มีการเลือกกรรมการตามข้อ ๔ (๔) และ (๕) และเลือกตั้งกรรมการตามข้อ ๔ (๖) และ (๗) เสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี ตามข้อ ๔” มหาวิทยาลัยได้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๐ และได้มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาโดยแต่งตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิจำนวน ๑ คน เป็นประธาน และผู้ทรงคุณวุฒิจำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ ส่วนกรรมการอื่นเป็นไปตามข้อบังคับฯ และได้มอบหมายให้มหาวิทยาลัยไปดำเนินการตามข้อ ๔ (๖) และ (๗) มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการเสร็จแล้ว เมื่อวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ไว้กรรมการสรรหาทุกประเภทตามองค์ประกอบครบถ้วนตามข้อบังคับฯ แล้ว ดังนี้

- | | |
|------------------------------------|---------------|
| ๑. นายมานิจ สุขสมจิตร | ประธานกรรมการ |
| กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ | |
| ๒. ศาสตราจารย์ ดร.จรัญ จันทลักขณา | กรรมการ |
| กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ | |

- | | |
|---|------------------|
| ๓. รองศาสตราจารย์ วุฒิสาร ตันไชย | กรรมการ |
| กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ | |
| ๔. นายกสมาคมธรรมศาสตร์ในพระบรมราชูปถัมภ์ | กรรมการ |
| ๕. ประธานสภาอาจารย์ | กรรมการ |
| ๖. ประธานสภาพนักรงานมหาวิทยาลัย | กรรมการ |
| ๗. นายกองค้การนักรศึกษามหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (อมธ.) | กรรมการ |
| ๘. รองศาสตราจารย์ ดร. อนุชาติ พวงสำลี | กรรมการ |
| ผู้แทนจากผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีสายสังคมศาสตร์ | |
| ๙. ศาสตราจารย์ ดร.ณรงค์ สาริสุต | กรรมการ |
| ผู้แทนจากผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีสายวิทยาศาสตร์ | |
| ๑๐. รองศาสตราจารย์ ดร.ธีร์ เกียรศิริพงศ์กุล | กรรมการ |
| ผู้แทนจากผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบัน/สำนักงาน | |
| ๑๑. รองศาสตราจารย์ ดร.สุพงศ์ ตั้งเกลียงศิริสิน | กรรมการ |
| ผู้แทนจากคณาจารย์ประจำ | |
| ๑๒. รองศาสตราจารย์ นายแพทย์ สมบัติ มุ่งทวีพงษา | กรรมการ |
| ผู้แทนจากคณาจารย์ประจำ | |
| ๑๓. นายสิทธิชัย พันเศษ | กรรมการ |
| ผู้แทนจากพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุนวิชาการ | |
| ๑๔. ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม | |
| จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา | |

มติที่ประชุม

อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี จำนวน ๑๔ ราย ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่อง เสนอที่ประชุมเพื่อเห็นชอบหรือทักท้วง

- ๖.๑ เรื่อง รายงานการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารมหาวิทยาลัย จำนวน ๓ หน่วยงาน

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยแถลงว่า มหาวิทยาลัยขอเสนอถอนเรื่องดังกล่าวออกและจะนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้ออนเรื่องดังกล่าว

๖.๒ เรื่อง ขออนุมัติให้อาจารย์ประจำที่มีความพร้อมเป็นที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ให้นักศึกษามากกว่า ๕ คน แต่ไม่เกิน ๑๐ คน

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการแถลงว่า สภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๕๘ มีมติอนุมัติ ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์การพิจารณาคุณสมบัติของอาจารย์ผู้มีศักยภาพพร้อมเป็นที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ให้นักศึกษามากกว่า ๕ คน แต่ไม่เกิน ๑๐ คน กล่าวคือ ในรอบ ๕ ปี อาจารย์ผู้นั้นมีผลงานวิจัย หรือผลงานทางวิชาการที่เทียบเท่ากับงานวิจัยเกินกว่า ๑ เรื่อง โดยหน่วยงานเป็นผู้กำหนดเกณฑ์การเทียบเคียงผลงานวิชาการกับงานวิจัย

๒. มอบอำนาจให้อธิการบดีเป็นผู้พิจารณาอนุมัติผู้มีคุณสมบัติตามเกณฑ์ ข้อ ๑ และเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ/ทักท้วงต่อไป

อธิการบดีได้อนุมัติให้คณาจารย์ประจำซึ่งมีคุณสมบัติตามเกณฑ์การพิจารณาอาจารย์ผู้มีศักยภาพพร้อมเป็นที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ให้นักศึกษามากกว่า ๕ คน แต่ไม่เกิน ๑๐ คน เมื่อวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๐ และวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๐ จำนวน ๓ หน่วยงาน รวม ๕ คน ดังนี้

คณะ/หน่วยงาน	จำนวนอาจารย์
๑. คณะแพทยศาสตร์	๑
๒. คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการผังเมือง	๒
๓. คณะศิลปศาสตร์	๒

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้อาจารย์ประจำที่มีความพร้อมเป็นที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ให้นักศึกษามากกว่า ๕ คน แต่ไม่เกิน ๑๐ คน จำนวน ๓ หน่วยงาน รวม ๕ คน ตามที่เสนอ

๖.๓ เรื่อง ขออนุมัติขยายระยะเวลาการศึกษาให้แก่ผู้ที่ร้อยละหญิง วาสนา วงศ์ภักดี นักศึกษาปริญญาโท คณะศิลปศาสตร์ เพื่อทำวิทยานิพนธ์ให้สมบูรณ์

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการแถลงว่า ด้วยคณะศิลปศาสตร์เสนอขออนุมัติขยาย

ระยะเวลาการศึกษาให้แก่ ว่าที่ร้อยตรีหญิงวาสนา วงศ์ภักดี เลขทะเบียน ๕๕๐๖๐๓๑๐๕๒ นักศึกษาหลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาฝรั่งเศสศึกษา เพื่อให้ศึกษามีระยะเวลาในการทำวิทยานิพนธ์ให้สมบูรณ์ ฝ่ายวิชาการขอเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้

๑. ตามข้อบังคับฯ ระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ ๑๓.๓.๑ กำหนดไว้ว่า “ในกรณีที่เป็นการศึกษาตามระบบทวิภาค นักศึกษาหลักสูตรแบบเต็มเวลา ต้องศึกษาให้สำเร็จตามหลักสูตรภายในเวลาไม่เกิน ๑๐ ภาคการศึกษาปกติ” ดังนั้น หากนักศึกษาไม่สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรต้องถูกถอนชื่อตามข้อบังคับ ในสิ้นปีการศึกษา ๒๕๕๕ คือ ในวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ การขอขยายระยะเวลาดังกล่าวจึงเป็นเรื่องที่ผิดไปจากข้อบังคับ กำหนดไว้ จึงต้องเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

๒. จากการพิจารณาข้อมูลดังกล่าวข้างต้น นักศึกษาได้ศึกษารายวิชาครบตามโครงสร้างหลักสูตร และได้ฝึกเขียนต่อการทำวิทยานิพนธ์ แต่เนื่องจากนักศึกษาประสบอุบัติเหตุทางรถจักรยานยนต์ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๐ ต้องเข้ารับการผ่าตัดและแพทย์ให้พักฟื้นเป็นระยะเวลา ๒ เดือน ซึ่งในช่วงระยะเวลาดังกล่าว นักศึกษายังมีอาการปวดบริเวณใบหน้า ศีรษะและหู และมีอาการมึนงงเป็นระยะๆ ด้วย ทำให้ไม่สามารถทำวิทยานิพนธ์ให้เสร็จสิ้นภายในปีการศึกษา ๒๕๕๕ จึงขอโอกาสที่จะทำวิทยานิพนธ์ให้เสร็จสิ้นสมบูรณ์ ดังนั้น เพื่อมิให้เกิดความความสูญเปล่าทางการศึกษา และตามหลักมนุษยธรรมที่มหาวิทยาลัยพึงมีต่อนักศึกษา ฝ่ายวิชาการจึงเห็นสมควรเสนอ สภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติขยายระยะเวลาการศึกษาให้แก่ ว่าที่ร้อยตรีหญิงวาสนา วงศ์ภักดี อีก ๑ ภาคการศึกษา คือ ภาค ๑/๒๕๖๐ เป็นกรณีพิเศษเฉพาะราย

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อเห็นชอบ

มติที่ประชุม

อนุมัติขยายระยะเวลาการศึกษาให้แก่ ว่าที่ร้อยตรีหญิงวาสนา วงศ์ภักดี อีก ๑ ภาคการศึกษา คือ ภาค ๑/๒๕๖๐ เป็นกรณีพิเศษเฉพาะราย ตามที่เสนอ

๖.๔ เรื่อง ขี้แจงข้อสังเกตของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินจากการตรวจสอบงบการเงินของ มธ. สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๖

รองอธิการบดีฝ่ายการคลังแถลงว่า ตามที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ตรวจสอบงบการเงินของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ซึ่งเป็นการรวมงบการเงินของทุกหน่วยงาน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๖ สดง. มีข้อสังเกตจากการตรวจสอบงบการเงินเพื่อให้มหาวิทยาลัยชี้แจง

ภายใน ๖๐ วัน ซึ่งครบกำหนดในวันที่ ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๐ สำหรับรายงานที่มีข้อสังเกตจาก สตง. มีดังนี้

๑. การจัดทำบทลง มหาวิทยาลัยไม่ได้จัดทำบทลงในระบบ Government Fiscal Management Information (GFMIS) ทำให้ข้อมูลในระบบ GFMIS ไม่ครบถ้วนและไม่สามารถจัดทำงบการเงินภาพรวมในระบบ GFMIS ได้

๒. เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด บัญชีเงินฝากธนาคาร จากการตรวจสอบยอดคงเหลือของบัญชีธนาคาร ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๖ มียอดเงินฝากธนาคารที่ยังไม่ได้รวมในงบการเงินในภาพรวมของ มธ. จำนวน ๓๓๖ บัญชีซึ่งประกอบด้วย

(๑) บัญชีเงินฝากธนาคารที่ระบุชื่อของมหาวิทยาลัย โดยมหาวิทยาลัยมิได้รวมไว้ในงบการเงินภาพรวม

(๒) บัญชีเงินฝากธนาคารที่ธนาคารยืนยันยอดกลับมา แต่หน่วยงานยืนยันว่าไม่ใช่บัญชีของหน่วยงาน

(๓) บัญชีเงินฝากธนาคารของคณะนิติศาสตร์ จำนวน ๒๔ บัญชี เป็นบัญชีที่คณะรับรองยอดมาให้และยืนยันว่าบัญชีเป็นกรรมสิทธิ์ของคณะแต่ไม่ได้บันทึกบัญชีและไม่ได้อยู่รวมในงบการเงิน

(๔) มียอดเงินฝากธนาคารที่สำนักงานอธิการบดี (งบล้าง) บันทึกบัญชีไม่ตรงกับยอดเงินฝากธนาคารที่หน่วยงานรับรองยอดคงเหลือ

๓. เงินลงทุนระยะสั้น

(๑) มีเงินฝากที่ธนาคารยืนยันกลับมาและหน่วยงานรับรองยอดคงเหลือมาให้ แต่ยังไม่ได้อยู่รวมในงบการเงินของ มธ.

(๒) การจัดประเภทบัญชีเงินฝากธนาคาร จากการตรวจสอบว่า ยอดคงเหลือของเงินฝากธนาคารตามงบการเงินที่หน่วยงานย่อยรับรอง ยอดคงเหลือมาให้ไม่ตรงกับงบการเงินในภาพรวมของ มธ.

๔. เงินลงทุนระยะยาว

(๑) มีบัญชีเงินฝากประจำ จำนวน ๑ บัญชี ที่ยังไม่ได้อยู่รวมในงบการเงินในภาพรวมของ มธ.

(๒) การจัดประเภทบัญชีเงินฝากธนาคาร ยอดคงเหลือของเงินฝากธนาคารตามงบการเงินที่หน่วยงานย่อยรับรองยอดคงเหลือมาให้ไม่ตรงกับงบการเงินในภาพรวม

(๓) การจัดประเภทบัญชีเงินฝากธนาคาร มีการบันทึกบัญชีซ้ำ ทำให้ยอดเงินฝากธนาคารตามรายละเอียดที่หน่วยงานรับรองต่ำกว่ายอดตามงบการเงิน

๕. สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น จากการสุ่มตรวจสอบบัญชีสินทรัพย์หมุนเวียนอื่นของ มธ. เงินทุนหมุนเวียน สามารถตรวจสอบได้เป็นบางส่วน และบางส่วนไม่สามารถหาหลักฐานให้ตรวจสอบได้

๖. ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ (สุทธิ) มหาวิทยาลัยยังไม่ได้บันทึกรับรู้มูลค่าของที่ดินที่ได้รับบริจาค

๗. เงินฝากระยะสั้น

(๑) เงินค่าธรรมเนียมการศึกษาเพื่อการพัฒนาที่เรียกเก็บจากนักศึกษา ต้องรับรู้เป็นรายได้ของมหาวิทยาลัย

(๒) เงินอุดหนุนวิจัย ที่เป็นยอดคงเหลือจากสัญญาจ้างที่ปรึกษา โดยมหาวิทยาลัยบันทึกบัญชีเงินที่ได้รับและจ่ายจากการวิจัยผ่านบัญชีรับฝากระยะสั้น (เงินอุดหนุนวิจัย) ซึ่งไม่ถูกต้องตามหลักการและนโยบายบัญชีสำหรับหน่วยงานภาครัฐ ฉบับที่ ๒ เนื่องจากเงินที่มหาวิทยาลัยได้รับตามสัญญาจ้างที่ปรึกษางานวิจัย มหาวิทยาลัยต้องรับรู้เป็นรายได้ และเมื่อมีการใช้จ่ายเงินเพื่อดำเนินการวิจัย ต้องรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในงบการเงินภาพรวมทั้งจำนวน

๘. เงินฝากระยะยาว มหาวิทยาลัยมิได้ชี้แจงหรือแสดงหลักฐานยืนยันว่าบัญชีเหล่านี้เป็นเงินฝากที่มหาวิทยาลัยรับฝากไว้และจะต้องจ่ายคืนให้แก่ผู้ฝากหรือต้องส่งต่อไปยังบุคคลที่สามหรือไม่อย่างไร

๙. ทุน มหาวิทยาลัยบันทึกบัญชีกองทุนด้วยยอดเพิ่มลดในส่วนของทุน โดยบางส่วนเป็นรายการระหว่างกันที่มีการรับโอนมาจากหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย จึงไม่เป็นไปตามหลักการและนโยบายบัญชีสำหรับหน่วยงานภาครัฐ ฉบับที่ ๒ ทำให้งบการเงินมิได้แสดงฐานะการเงินและผลการดำเนินงานทางการเงินที่แท้จริง

๑๐. รายได้โครงการบริการสังคม มีหน่วยงานที่มีการบันทึกบัญชีเฉพาะรายได้สุทธิหักค่าใช้จ่าย ส่งผลให้มหาวิทยาลัยบันทึกรายได้และค่าใช้จ่ายจากโครงการบริการสังคมต่ำไป

๑๑. การตัดรายการระหว่าง ในการจัดทำงบการเงินภาพรวมของมหาวิทยาลัยมีรายการระหว่างกัน ระหว่างมหาวิทยาลัยส่วนกลางกับหน่วยงานย่อย และรายการระหว่างหน่วยงานย่อยที่อยู่ภายใต้การควบคุมของมหาวิทยาลัยที่ต้องตัดออกแต่มหาวิทยาลัยไม่สามารถตัดรายการได้

๑๒. การเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินไม่ครบถ้วน

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมเสนอความเห็นและข้อสังเกตบางประการ ดังนี้

๑. การกระจายอำนาจเป็นเรื่องที่ดี แต่การกระจายอำนาจทางการเงินไปทั้งหมดอาจจะมีข้อเสียมากกว่าข้อดี มหาวิทยาลัยจึงควรพิจารณาทบทวนว่า การกระจายอำนาจในเรื่องการเงิน อาจจะให้เพียงเรื่องการตัดสินใจในการบริหารเงิน แต่การลงบัญชี ระบบตรวจสอบ การวางระเบียบการปฏิบัติ ควรให้ส่วนกลางกำกับดูแลให้

๒. ควรจะได้มีการนำระเบียบปฏิบัติของกรมบัญชีกลางศึกษาทำความเข้าใจให้ถ่องแท้ เพื่อผู้ปฏิบัติจะได้ดำเนินการอย่างถูกต้อง

๓. กรณีเอกสารหน้า ๗ ข้อ ๘ ที่ขาดหายไป ควรจัดทำเอกสารมาไว้ในระเบียบวาระให้ครบถ้วนเพื่อการตรวจสอบ

๔. กรณีการส่งงบการเงินของหน่วยงานล่าช้านั้น มหาวิทยาลัยควรจะได้พิจารณาแก้ไข และวางระเบียบปฏิบัติเพื่อแก้ปัญหา

๕. เรื่องงบการเงินของหน่วยงาน มหาวิทยาลัยควรจะได้เคร่งครัด และกำชับผู้บริหารหน่วยงานให้มีความระมัดระวังให้มากขึ้น เพราะเมื่อเกิดปัญหาขึ้นมาจะกระทบทั้งหน่วยงานและมหาวิทยาลัย

มติที่ประชุม

เห็นชอบรายงานการชี้แจงข้อสังเกตของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินจากการตรวจสอบงบการเงินของมหาวิทยาลัย สำหรับปีสิ้นสุด ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๖ และมอบหมายให้ฝ่ายการคลังรับข้อเสนอแนะของที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยไปพิจารณาต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๗ เรื่อง เสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

๗.๑ เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานประชาสัมพันธ์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ฝ่ายประชาสัมพันธ์ของมหาวิทยาลัยรายงานการดำเนินงานประชาสัมพันธ์ ภารกิจของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ตามนโยบายหลักของอธิการบดี ตั้งแต่วันที่ ๑ – ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๐ ซึ่งจะมีข้อมูล ๓ ด้าน คือ ด้านการเป็นมหาวิทยาลัยวิจัย ด้านความเป็นนานาชาติ ด้านการเป็นมหาวิทยาลัยเพื่อประชาชน

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๗.๒ เรื่อง รายงานผลการอนุมัติปริญญาให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๕๙

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า รายงานผลการอนุมัติปริญญาให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๙ (รุ่นที่ ๑๗ – รุ่นที่ ๑๙ รุ่นที่ ๒๒ และรุ่นที่ ๒๔) เดือนมิถุนายน – กรกฎาคม ๒๕๖๐ โดยหนังสือเวียน ซึ่งได้พ้นกำหนดเวลาทักท้วงแล้ว ปรากฏว่า ไม่มีกรรมการท่านใดทักท้วง จึงถือว่าสภามหาวิทยาลัยมีมติอนุมัติปริญญาให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษา จำนวน ๑๘๑ คน ดังนี้

(๑) ปริญญาโท จำนวน ๒๕ คน

(๒) ปริญญาตรี จำนวน ๑๕๖ คน

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๗.๓ เรื่อง รายงานการอนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า เนื่องจากคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์จะดำรงตำแหน่งครบวาระ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ มหาวิทยาลัยจะต้องดำเนินการสรรหาคณบดีคนใหม่ตามข้อบังคับฯ มหาวิทยาลัยได้นำเสนอนายกสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ โดยมี ดร.วีรวัฒน์ กาญจนกุล กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานกรรมการสรรหาฯ สำหรับกรรมการสรรหาอื่น ๆ เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับฯ ซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัยได้ลงนามในคำสั่งแต่งตั้งแล้ว ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ที่ ๘๙๖/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๐

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๗.๔ เรื่อง รายงานการปรับปรุงแก้ไขอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตร

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ฝ่ายวิชาการได้รายงานการปรับปรุงแก้ไขอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตร ในครั้งนี้อธิการบดีได้อนุมัติให้คณะ/หน่วยงานจำนวน ๒ แห่ง ปรับปรุงแก้ไขอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตร รวมทั้งสิ้น ๔ หลักสูตร เพื่อให้สอดคล้องกับสถานภาพของอาจารย์และการจัดการเรียนการสอนของหลักสูตร ดังนี้

คณะ/หน่วยงาน	ระดับการศึกษา			รวม
	ตรี	ป.บัณฑิต	โท	
๑. วิทยาลัยพัฒนศาสตร์ ป๋วย อึ๊งภากรณ์	๑	๑	๑	๓
๒. สถาบันภาษา	-	๑	-	๑
รวม	๑	๒	๑	๔

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

**๗.๕ เรื่อง รายงานการอนุมัติระเบียบฯ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
จำนวน ๒ ฉบับ**

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า สภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ได้มีมติอนุมัติระเบียบมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ว่าด้วยการจัดทำวารสารวิชาการและอัตราการจ่ายเงินสมนาคุณผู้จัดทำวารสารวิชาการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐ และสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๐ ได้มีมติอนุมัติข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยการแบ่งส่วนงานในสถาบันเทคโนโลยีนานาชาติ สิริินทรเป็นภาควิชา พ.ศ. ๒๕๖๐ ฝ่ายกฎหมาย และฝ่ายวิจัยได้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขตามมติของที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยแล้ว จากนั้นฝ่ายเลขานุการสภามหาวิทยาลัยได้นำเสนอนายกสภามหาวิทยาลัยลงนามในระเบียบฯ และข้อบังคับฯ ดังกล่าวแล้ว

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๗.๖ เรื่อง วิทยาลัยโลกคดีศึกษารายงานการออกระเบียบมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ่ายเงินรางวัลของวิทยาลัยโลกคดีศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๐

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า วิทยาลัยโลกคดีศึกษารายงานการออกระเบียบมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ่ายเงินรางวัลของวิทยาลัยโลกคดีศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งอธิการบดีได้ลงนามในระเบียบฯ แล้ว เมื่อวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๐

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๗.๗ เรื่อง สำนักงานตรวจสอบภายในรายงานการนำส่งงบการเงินประจำปี และ รายงานการเงินประจำเดือน ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า สำนักงานตรวจสอบภายในขอรายงานการนำส่งงบการเงินประจำปี ๒๕๕๙ และรายงานการเงินประจำเดือน ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐ ดังนี้

๑. การนำส่งงบการเงินประจำปี ๒๕๕๙ จำนวน ๔๙ หน่วยงาน ตามระเบียบต้องนำส่งงบการเงินประจำปีเสนออธิการบดี ภายใน ๖๐ วันนับตั้งแต่วันสิ้นปีงบประมาณ โดยสรุปการนำส่งได้ดังนี้

๑.๑ หน่วยงานนำส่งงบการเงินมาแล้ว ๔๕ หน่วยงาน โดยนำส่งภายในระยะเวลาตามระเบียบกำหนด จำนวน ๑๖ หน่วยงาน และนำส่งล่าช้า จำนวน ๒๙ หน่วยงาน

๑.๒ หน่วยงานยังค้างส่งงบการเงิน จำนวน ๔ หน่วยงาน ได้แก่ ๑) กองบริหารศูนย์ลำปาง ๒) ศูนย์บริการการกีฬา ๓) วิทยาลัยนวัตกรรม ๔) วิทยาลัยสหวิทยาการ

๒. การนำส่งรายงานการเงินประจำเดือน ตามระเบียบต้องนำส่งรายงานการเงินประจำเดือน ภายในวันที่ ๒๐ ของเดือนถัดไป จากการติดตาม ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐ หน่วยงานที่ต้องจัดทำบัญชี และรายงานงบการเงินประจำเดือน จำนวน ๔๗ หน่วยงาน โดยสรุปการนำส่ง ดังนี้

๒.๑ หน่วยงานนำส่งภายในระยะเวลาตามระเบียบกำหนด จำนวน ๒๖ หน่วยงาน

๒.๒ หน่วยงานนำส่งล่าช้าไม่เป็นปัจจุบัน จำนวน ๑๖ หน่วยงาน

๒.๓ หน่วยงานที่ยังค้างส่งงบการเงิน จำนวน ๕ หน่วยงาน ได้แก่ ๑) โรงพยาบาล
ธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติ ๒) คณะศิลปศาสตร์ ๓) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ๔) วิทยาลัย
นวัตกรรม ๕) วิทยาลัยสหวิทยาการ

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ และมอบหมายให้ฝ่ายการคลังได้เร่งรัดหน่วยงานที่ค้างส่งงบการเงินให้จัดส่ง
ให้ทันตามกำหนดเวลา

๗.๘ เรื่อง ฝ่ายวางแผนรายงานการจัดเก็บค่าธรรมเนียมศึกษาระดับปริญญาตรี โครงการ ปกติ หลักสูตรทันตแพทยศาสตรบัณฑิต คณะทันตแพทยศาสตร์

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า คณะทันตแพทยศาสตร์
ได้ดำเนินการจัดเก็บอัตราค่าธรรมเนียมการศึกษา หลักสูตรทันตแพทยศาสตรบัณฑิต อัตรา ๒๑,๒๐๐
บาท ตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๕๕ เป็นต้นไป การเรียนการสอนวิชาทันตแพทยศาสตร์กำหนดให้
นักศึกษาต้องฝึกปฏิบัติทักษะทางคลินิกที่ใช้วัสดุอุปกรณ์การเรียนการสอนที่มีคุณภาพและราคาสูง
และเป็นวัสดุสิ้นเปลือง คณะทันตแพทยศาสตร์พิจารณาแล้ว เสนอขอเพิ่มการจัดเก็บอัตรา
ค่าธรรมเนียมการศึกษา หลักสูตรทันตแพทยศาสตรบัณฑิต ตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๖๑ เป็นต้นไป
ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการองค์กรผู้บริหารคณะทันตแพทยศาสตร์แห่งประเทศไทย (อ.บ.ท.ท.)
ครั้งที่ ๗/๒๕๕๕ ดังนี้

๑. ค่าธรรมเนียมการศึกษาปกติเหมาจ่าย อัตรา ๒๑,๒๐๐ บาท/ภาคการศึกษาเท่าเดิม
แต่เพิ่มรายการค่าธรรมเนียมพิเศษ อัตรา ๒๘,๘๐๐ บาท/ภาคการศึกษา รวมอัตราค่าธรรมเนียม
ทั้ง ๒ รายการ เป็นจำนวนเงิน ๕๐,๐๐๐ บาท/คน/ภาคการศึกษา

๒. รายได้ค่าธรรมเนียมพิเศษ ๒๘,๘๐๐ บาท/ภาคการศึกษา นำส่งมหาวิทยาลัย
ทั้งจำนวน และมหาวิทยาลัยจัดสรรคืนให้คณะทันตแพทยศาสตร์ ร้อยละ ๘๐

๓. อัตราค่าธรรมเนียมอื่นให้เป็นไปตามระเบียบมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ว่าด้วยอัตรา
ค่าธรรมเนียมการศึกษาชั้นปริญญาตรี โครงการปกติ แบบเหมาจ่าย พ.ศ. ๒๕๕๕

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

ที่ประชุมได้เสนอข้อสังเกตเรื่องการจัดเก็บค่าธรรมเนียมการศึกษาระดับปริญญาตรีไว้ว่า การปรับค่าธรรมเนียมการศึกษาในอัตราสูงขึ้น หากมีเหตุผลความจำเป็นก็ต้องปรับ แต่มหาวิทยาลัยควรคิดควบคู่กันไป คือ การหาแหล่งทุน การจัดสรรทุนการศึกษาเพื่อเปิดโอกาสให้แก่คนยากจนได้มีสิทธิเข้าศึกษาได้ ควรมีกองทุนไว้สำหรับค่าธรรมเนียมการศึกษาที่จัดเก็บจากนักศึกษาไว้ร้อยละ ๑๐ นำออกมาใช้น้อยมาก ควรจะต้องคิดประเด็นเหล่านี้ไว้สนับสนุนนักศึกษายากจน มิฉะนั้น อาจจะส่งผลให้ขัดกับแนวคิดพื้นฐานของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๙ เรื่อง กำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งต่อไป

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า มหาวิทยาลัยขอเสนอกำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งต่อไป ในวันจันทร์ที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสัญญา ธรรมศักดิ์ ตึกโดม ชั้นสอง มธ.พระจันทร์

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๓๐ น.

นายภูมินาถ สวัสดิ์

นางสาววรรณพรรณ นาคสังข์

นายสมศักดิ์ ปฏิสังข์

ผู้บันทึกรายงานการประชุม

คณะกรรมการตรวจพิจารณาความถูกต้องของ

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย

ผู้ตรวจรายงานการประชุม