

มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย

ครั้งที่ ๘/๒๕๖๐

วันจันทร์ที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๐

ณ ห้องประชุมสัญญา ธรรมศักดิ์ ตึกโดม ชั้นสอง มธ. ท่าพระจันทร์

ผู้มาประชุม

๑. ศาสตราจารย์พิเศษ นรนิติ เศรษฐบุตร	นายกสภามหาวิทยาลัย ประธาน
๒. ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.คณิต ฒ นกร	อุปนายกสภามหาวิทยาลัย
๓. ศาสตราจารย์ ดร.สมคิด เลิศไพฑูรย์ อธิการบดี	กรรมการสภามหาวิทยาลัย
๔. นางเกศรา มัญชุศรี	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๕. ศาสตราจารย์ ดร.จรัญ จันทลักษณ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๖. ศาสตราจารย์ ดร.นักสิทธิ์ คูวัฒนาชัย	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๗. ศาสตราจารย์ นพ.ประเวศ วะสี	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๘. นายมานิจ สุขสมจิตร	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๙. รองศาสตราจารย์ วุฒิสาร ตันไชย	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๐. รองศาสตราจารย์ ดร.วรากรณ์ สามโกเศศ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๑. ดร.วีรวัฒน์ กาญจนกุล	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๒. นายสุจิต ปัจฉิมนันท์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๓. ศาสตราจารย์พิเศษ หิรัญ รติศรี	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๔. ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.เอนก เหล่าธรรมทัศน์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๕. นายอภัย จันทนจุลกะ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๖. รองศาสตราจารย์ ดร.อนุชาติ พวงสำลี	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่ง คณบดี
๑๗. รองศาสตราจารย์ ดร.ประภัสสร วังศกาญจน์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่ง คณบดี
๑๘. รองศาสตราจารย์ ดร.กิตติ ประเสริฐสุข	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถาบัน
๑๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ นพ. วีระยุทธ โกวประเสริฐ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ

๒๐. รองศาสตราจารย์ ดร.กมล บุญบา กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ
๒๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประชา คุณธรรมดี ประธานสภาอาจารย์
๒๒. นางพรพิมล บุญศิริ ประธานสภาพนักงานมหาวิทยาลัย
๒๓. นายเสริม กัลยารัตน์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากพนักงาน
มหาวิทยาลัย สายสนับสนุนวิชาการ
๒๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปริญญญา เทวานฤมิตรกุล กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่ง
รองอธิการบดี และเลขานุการสภามหาวิทยาลัย
๒๕. รองศาสตราจารย์ เกศินี วิฑูรชาติ ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย
รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและบริหารศูนย์รังสิต
๒๖. รองศาสตราจารย์ พรชัย ตระกูลวรานนท์ ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย
รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายสมชาย พูลสวัสดิ์ กรรมการสภามหาวิทยาลัย (ลาประชุม)
นายกสมาคมธรรมศาสตร์ในพระบรมราชูปถัมภ์
๒. ดร.วิโรจน์ สันติประภพ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
(ลาประชุม)
๓. นางศุภจี สุธรรมพันธุ์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
(ลาประชุม)

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ชุติพร เกษโกวิท รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิธินันท์ วิสเวสวร รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ
๓. รองศาสตราจารย์ ดร.วีรยา นิมอ้อย รองอธิการบดีฝ่ายการคลัง
๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เอกบุญ วงศ์สวัสดิ์กุล รองอธิการบดีฝ่ายกฎหมาย
๕. รองศาสตราจารย์ ดร.ชาลี เจริญลาภนพรัตน์ รองอธิการบดีฝ่ายการนักศึกษาและการเรียนรู้
๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศจี ศิริไกร รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษา
๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธีระ ถินเดชารักษ์ รักษาการแทนผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพิจารณา
ตำแหน่งทางวิชาการ
๘. รองศาสตราจารย์ ดร.ธนุพันธ์ วิสุวรรณ ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์

๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศุภชัย สุขขาสัย	ผู้อำนวยการสถาบันอาณานิคมศึกษา
๑๐. นางชนันดา ธิญะวุฒิ	ผู้อำนวยการกองพัฒนาคุณภาพ
๑๑. นายมนต์เทียน สุทธิประภา	รักษาการในตำแหน่งหัวหน้างานวินัยและสอบสวน
๑๒. นางสาวชุลีพร นุชหมอน	หัวหน้างานพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ
๑๓. นายสมศักดิ์ ปฏิสังข์	รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงาน สภามหาวิทยาลัย
๑๔. นางสาววรรณพรรณ นาคสังข์	หัวหน้างานสภามหาวิทยาลัย
๑๕. นายอดิสร เพชรคุ้ม	รักษาการในตำแหน่งหัวหน้างานสรรหา การประเมินผู้บริหาร และประชุมผู้บริหาร
๑๖. นายภูมิภาท สวัสดิ์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ
๑๗. นางสาวรักภิญญา แสงศรี	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

ประธานกล่าวเปิดการประชุม และขอให้ที่ประชุมพิจารณาเรื่องต่าง ๆ ตามระเบียบวาระการประชุม ดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ เรื่อง รายงานความคืบหน้าการสรรหาอธิการบดี และรายงานผลการประชุมประชาคม เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๐

นายมานิจ สุขสมจิตร ประธานกรรมการสรรหาอธิการบดี แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีได้ดำเนินการสรรหาอธิการบดีตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๐ จะขอรายงานผลการดำเนินงานในเบื้องต้นโดยสรุป ดังนี้

๑. จัดให้มีการรับสมัครผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี โดยเปิดรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๑ - ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๐

๒. จัดให้มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นจากประชาคม เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๐ ด้วยการประชุมทางไกล (Teleconference) ๔ ศูนย์การศึกษา

๓. กำหนดให้มีการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีในวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ โดยกำหนดให้หน่วยงานที่มีสิทธิ์เสนอชื่อได้เสนอชื่อพร้อมกัน

๔. ในวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๐ คณะกรรมการสรรหาฯ จะประชุมเพื่อพิจารณารายชื่อ และคุณสมบัติของผู้สมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อเพื่อทำการทาบทาม

๕. ในวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๐ จะมีการรายงานผลการทบทวน และพิจารณา
แนวทางการบริหารของผู้ตอบรับการทบทวน

๖. ในวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๐ กำหนดให้มีการสัมภาษณ์ผู้ตอบรับการทบทวน และจัด
ให้มีการแถลงแนวทางการบริหารต่อคณะกรรมการสรรหาฯ โดยเปิดโอกาสให้ประชาคมเข้ารับฟังการ
แถลงแนวทางการบริหาร

สำหรับรายละเอียดรายงานสรุปการรับฟังความคิดเห็นจากประชาคมปรากฏตาม
เอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐
เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยแถลงว่า คณะกรรมการตรวจพิจารณาความถูกต้องของ
รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๐
ได้ดำเนินการตรวจรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม
๒๕๖๐ ทั้งฉบับพิจารณาแล้ว ฉบับพิจารณาแล้ว จึงขอเสนอรายงานฉบับย่อให้สภามหาวิทยาลัย
พิจารณา ส่วนรายงานการประชุมฉบับสมบูรณ์จะได้นำไปไว้ประจำห้องประชุม หากมีข้อแก้ไข
ประการใด ขอให้แจ้งฝ่ายเลขานุการสภามหาวิทยาลัย

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

รับรองรายงานการประชุมดังกล่าวโดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาลับ

รายละเอียดปรากฏตามรายงานการประชุมฉบับพิจารณาแล้ว

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาเชิงนโยบาย/แผนยุทธศาสตร์

๔.๑ เรื่อง นโยบายด้านการบริหารทุนการศึกษาของมหาวิทยาลัย

รองอธิการบดีฝ่ายการนักศึกษาและการเรียนรู้แถลงว่า นโยบายและวิสัยทัศน์
ด้านทุนการศึกษาของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ มีดังนี้

๑. ประเภททุนการศึกษา แบ่งออกดังนี้

๑.๑ ทุนภายนอก ได้แก่ ทุนภาคเอกชน มูลนิธิ ธนาคาร ศิษย์เก่า ภาครัฐ และทุนตามนโยบายรัฐ

๑.๒ ทุนจากภายในมหาวิทยาลัย ได้แก่ ทุนทั่วไป ขาดแคลน ทุนสงเคราะห์
จ้างนักศึกษาทำงาน ทุนพิเศษ ขยายโอกาส ผลิตภัณฑ์ มูลเงิน

๑.๓ ทุนกู้ยืม ได้แก่ กองทุนกู้ยืมเพื่อการศึกษา (กยศ.) กู้ยืมเพื่อการศึกษาที่ผูกกับ
รายได้ในอนาคต และ กองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา (กยศ.)

๒. สถิติจำนวนทุนการศึกษา ตั้งแต่ปี ๒๕๕๗-๒๕๕๙

ประเภททุน	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙
๑. ทุนภายนอก	๔๘๕	๕๓๖	๕๑๓
๒. ทุนจากมหาวิทยาลัย	๑,๔๒๐	๑,๗๖๔	๑,๓๙๖
๓. กองทุนวันเกิด	๒๖	๓๓	๓๙
๔. ทุนกู้ยืม กยศ. กยศ.	๓,๓๗๒	๓,๑๐๗	๓,๒๕๖
รวม (๑-๓)	๑,๙๓๑	๒,๓๓๓	๑,๙๔๘
รวมทั้งสิ้น	๕,๓๐๓	๕,๔๔๐	๕,๒๐๔

๓. แนวโน้มและสถานการณ์ทุนการศึกษา

ประเภททุน	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙
๑. ทุนภายนอก	๑๖,๖๐๓,๙๘๐	๑๘,๓๖๕,๓๑๕	๒๒,๓๒๓,๖๗๗
๒. ทุนจากมหาวิทยาลัย	๒๘,๕๙๒,๔๐๐	๓๐,๔๖๒,๓๔๕	๓๑,๑๒๙,๑๒๑
๓. กองทุนวันเกิด	๑,๙๕๐,๐๐๐	๒,๕๓๑,๐๐๐	๒,๙๓๗,๘๙๓
๔. ทุนกู้ยืม กยศ. กยศ.	๑๘๙,๗๙๖,๑๓๐	๑๗๗,๘๕๙,๘๖๐	๑๙๓,๕๐๒,๕๘๖
รวม (๑-๓)	๔๗,๑๔๖,๓๘๐	๕๑,๓๕๗,๖๖๐	๕๖,๓๙๓,๒๗๗
รวมทั้งสิ้น	๒๓๖,๙๔๒,๕๑๐	๒๔๙,๑๘๒,๕๒๐	๒๕๙,๙๘๓,๒๗๗
สัดส่วนทุนภายในต่อ ภายนอก	๑.๗๒	๑.๖๖	๑.๓๙

๔. ทุนการศึกษาระดับคณะ ปี ๒๕๕๙ มีดังนี้

- สายสังคมศาสตร์มนุษยศาสตร์ จำนวน ๘๑๐ ทุน เป็นเงิน ๘,๕๗๙,๖๑๒ ล้านบาท

- สายวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จำนวน ๓๘๓ทุน เป็นเงิน ๒๕,๑๔๕,๘๔๕

ด้านบาท

- สายสุขภาพศาสตร์ จำนวน ๑๕๑ทุน เป็นเงิน ๑๖,๕๕๔,๐๓๕ ด้านบาท

๕. เป้าหมาย แบ่งเป็น ๓ ด้าน ดังนี้

- ๑) มีแหล่งสนับสนุนทุนการศึกษาเพียงพอต่อเนื่อง
- ๒) มีระบบจัดสรรและบริหารทุนการศึกษาที่มีประสิทธิภาพ
- ๓) นักศึกษาทุนได้รับการพัฒนาและประสบความสำเร็จในชีวิต

๖. กลยุทธ์ มีดังนี้

- ๑) เพิ่มผู้บริจาคทุนการศึกษารายใหม่
- ๒) พัฒนาระบบให้บริการทุนและบริหารความสัมพันธ์ผู้บริจาคทุน
- ๓) สร้างระบบกิจกรรมเพื่อพัฒนานักศึกษาทุน

๗. Input-KPI ทุนการศึกษา มธ. แบ่งเป็น ดังนี้

- ๑) จำนวนทุนต่อจำนวนนักศึกษาทั้งหมด
- ๒) จำนวนเงินทุนต่อจำนวนนักศึกษาทั้งหมด
- ๓) สัดส่วนทุนจากแหล่งภายนอก ต่อทุนจากแหล่งภายใน (ไม่รวมทุนกู้ยืม)

๘. Process-KPI ทุนการศึกษา มธ.แบ่งเป็น ดังนี้

- ๑) มีระบบสารสนเทศบริหารทุนการศึกษาและเรียกดูข้อมูลทุนการศึกษา
- ๒) มีช่องทางการให้บริการทุนการศึกษาแบบ Online และการประชาสัมพันธ์ที่

หลากหลาย

๓) จำนวนครั้งที่นักศึกษาที่ได้รับทุนการศึกษาล่าช้าต่อจำนวนนักศึกษาทุนทั้งหมด

๙. Output-KPI ทุนการศึกษา มธ. มีดังนี้

- ๑) จำนวนชั่วโมงจิตอาสาต่อนักศึกษาทุนต่อปี
- ๒) จำนวนนักศึกษาทุนที่ได้งานทำหรือศึกษาต่อภายใน ๑ ปี
- ๓) ระดับความพึงพอใจนักศึกษาทุนต่อการบริการทุนการศึกษาของมหาวิทยาลัย

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมเสนอความคิดเห็นและข้อสังเกตบางประการ ดังนี้

๑. ศาสตราจารย์ นพ.ประเวศ วะสี กล่าวว่า โดยหลักสากลการให้ทุนการศึกษาจะ

ให้กับบุคคล ๒ ประเภท คือ คนที่เรียนเก่ง และคนจน การให้ทุนคนจนเพื่อความเป็นธรรม แต่การให้ทุนคนที่เรียนเก่งเพื่อสร้างทุนทางปัญญาให้กับประเทศ กรณีที่น่าเสนอเป็นเรื่องโดยทั่วไป มหาวิทยาลัยควรจะทำนโยบายอีกประเภทหนึ่งคือ การแสวงหาคนเก่งเข้ามาเรียนใน มธ. ส่วนนี้ต้องการการบริหารจัดการพิเศษ เพราะหากได้คนที่ต้องการเรียนและเรียนเก่งมาก จะมีผลกระทบอย่างมาก โดยเฉพาะผลกระทบต่ออาจารย์ ต่อเพื่อนนักศึกษา และส่วนอื่น ๆ โดยส่วนใหญ่ที่ผ่านมา จะได้คนที่ต้องการได้ปริญญามากกว่าคนที่ต้องการเรียน และในกรณีที่มีการกล่าวว่า ในอนาคตมหาวิทยาลัยจะได้นักศึกษาจำนวนน้อยลง ฉะนั้นจึงต้องไปแสวงหาคนที่ต้องการเรียนจริง ๆ เข้ามาเรียน ซึ่งจะต้องมีการนำชื่อบุคคลสำคัญของ มธ. มาตั้งเป็นชื่อทุน เช่น ทุนปรีดี ทุนป๋วย ทุนสัญญา ธรรมศักดิ์ และมีวิธีการจัดการให้ลงลึกไปถึงบุคคลเหล่านี้ ซึ่งบุคคลเหล่านี้จะมาถึง มธ. โดยเฉพาะคนยากจน แต่มีความต้องการจะเรียน ในกรณีเช่นนี้ไม่ควรใช้คำว่า “ทุนเพื่อคนจน” เพราะอาจจะทำให้มีความรู้สึกด้อยหรือไม่ดี ในส่วนนั้นมหาวิทยาลัยก็ดำเนินการไปตามปกติ แต่ในอีกประเภทหนึ่ง มหาวิทยาลัยจะต้องไปแสวงหาคนเก่งทั่วประเทศ หากมหาวิทยาลัยดำเนินการเช่นนี้ จะมีผลกระทบกล่าวคือ ในสมัยโบราณในประเทศจีน จะมีการสอบจอหงวน ซึ่งมีผลกระทบต่อคนทั้งประเทศ ทำให้คนทั้งประเทศต้องการที่จะเรียนรู้เพื่อไปสอบให้ได้เป็นจอหงวน และทำให้ประเทศจีนมีวัฒนธรรมทางปัญญามาแต่โบราณแตกต่างจากประเทศอื่น ๆ และเป็นทุนมาจนถึงปัจจุบันนี้ ซึ่งแม้จะประสบปัญหาต่าง ๆ มากมาย แต่สามารถตั้งตัวได้อย่างรวดเร็ว เพราะมีวัฒนธรรมทางปัญญา ในกรณีนี้หากมีคนที่ยื่นเรียนเก่ง เรียนดี และเรียนฟรี ใน มธ. จะมีผลกระทบไปทั่วประเทศ

๒. นายมานิจ สุขสมจิตร กล่าวว่า ในขณะที่ มธ. มีความต้องการให้มีผู้มาให้การสนับสนุนทุนการศึกษาแก่นักศึกษาเป็นจำนวนมาก จะขอแจ้งข้อมูลให้ทราบ คือ มูลนิธิเพื่อโรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติ ซึ่งมี ศาสตราจารย์ คุณหญิง นงเยาว์ ชัยเสรี เป็นประธานกรรมการมูลนิธิฯ มีการจัดสรรรายได้ของมูลนิธิฯ เพื่อช่วยเหลือโรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ รวมถึงการให้ทุนการศึกษาแก่นักศึกษาสายสุขภาพเป็นจำนวนมาก ในลักษณะทุนกู้ยืมเพื่อการศึกษา ซึ่งมีปัญหาเกิดขึ้น คือ เมื่อนักศึกษาขี้นทุนการศึกษาไปแล้ว ภายหลังจากสำเร็จการศึกษาและมีงานทำแล้วไม่ชดใช้หนี้ที่ยืมไป ส่งผลทำให้ไม่มีทุนการศึกษาที่จะจัดสรรให้นักศึกษารุ่นต่อไปได้ และเมื่อสอบถามคณบดีที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นผู้ลงนามรับรองให้นักศึกษาที่ยืมทุนการศึกษาดังกล่าว คณบดีแจ้งว่าเป็นเรื่องของคณบดีคนเก่า ประเด็นข้อหาหรือ คือ ฝ่ายการนักศึกษาและการเรียนรู้จะให้ความช่วยเหลือและดูแลเรื่องดังกล่าวได้หรือไม่ ซึ่งจะได้แจ้งมูลนิธิฯ เพื่อที่ทางมูลนิธิฯ จะได้จัดสรรทุนการศึกษาให้นักศึกษารุ่นต่อไป

ประธานกล่าวว่า ในเรื่องนี้ขอมอบหมายให้รองอธิการบดีฝ่ายการนักศึกษาและการเรียนรู้รับไปดำเนินการต่อไป โดยให้ประสานงานไปที่มูลนิธิเพื่อโรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ

๓. นางเกศรา มัญชุศรี กล่าวว่า ขอสนับสนุนข้อเสนอแนะของ ศาสตราจารย์ นพ. ประเวศ วะสี มหาวิทยาลัยควรจะใช้เรื่องทุนการศึกษาเป็นกลยุทธิ์ในการที่จะทำให้ มธ. สามารถคัดเลือกนักศึกษาได้ ในปัจจุบันนี้โรงเรียนระดับมัธยมศึกษา นักเรียนคนใดที่ได้ไปแข่งขันระดับโอลิมปิก จะได้รับทุนการศึกษาเรียนฟรีเป็นระยะเวลา ๓ ปี และมีได้หมายความว่า โรงเรียนจะสามารถรักษานักเรียนเหล่านั้นให้คงอยู่กับโรงเรียนได้ แต่ย้งต้องให้เงื่อนไขเพิ่มเติม เพราะนักเรียนเหล่านั้นอาจจะไปศึกษาต่อที่โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาหรือโรงเรียนอื่นได้ เพราะฉะนั้น ควรจะพิจารณากลยุทธิ์การให้ทุนการศึกษาของ มธ. ในลักษณะดังกล่าว

๔. ศาสตราจารย์ ดร.นักสิทธิ์ คูวัฒนาชัย กล่าวว่า ปัจจุบันประเทศไทยกำลังประสบปัญหาการดึงดูดนักศึกษาที่มีผลการเรียนดีจากมหาวิทยาลัยต่าง ๆ ในต่างประเทศ โดยเฉพาะในสายวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ซึ่งมีการจัดสรรทุนการศึกษาในระดับปริญญาโทและปริญญาเอกเป็นจำนวนมาก ซึ่งถือเป็นเรื่องที่ส่งผลกระทบทำให้ตัวเลขจำนวนนักศึกษาภายในประเทศมีจำนวนลดน้อยลง

๕. รองศาสตราจารย์ ดร.วรากรณ์ สามโกเศศ กล่าวว่า ขอเสนอข้อเสนอแนะเกี่ยวกับทุนการศึกษาของ มธ. จำนวน ๔ ประเด็น คือ

ประเด็นที่ ๑ ขอทราบรายละเอียดเกี่ยวกับตัวเลขสรุปทุนการศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๗-๒๕๕๘ นั้น มิได้รวมตัวเลขทุนการศึกษาทางด้านกีฬาระดับคณะ ซึ่งปรากฏตัวเลขอยู่ในเอกสารหน้า ๒ และทุนการศึกษาจากสามจังหวัดชายแดนภาคใต้ก็เช่นเดียวกัน คือ มธ. ไม่มีการให้ทุนการศึกษาทางด้านกีฬาฟุตบอลเพียงอย่างเดียว และทุนกีฬาประเภทอื่น ๆ มีการนับรวมอยู่ในทุนการศึกษาด้านกีฬาหรือไม่ เช่น รักบี้ และกีฬาประเภทอื่น ๆ สถิติจำนวนทุนการศึกษาในเอกสารหน้า ๓ นั้น เป็นตัวเลขทุนการศึกษาของส่วนกลาง และไม่รวมถึงตัวเลขจากคณะต่าง ๆ และตัวเลขทุนการศึกษาในส่วนของแต่ละคณะต่าง ๆ มีการแยกออกมา ซึ่งจำนวนตัวเลขอยู่ที่ ๑,๓๘๘ ทุน เพราะฉะนั้นเมื่อพิจารณาภาพรวมทุนการศึกษาของ มธ. หากไม่นับรวมตัวเลขกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษาที่ผูกกับรายได้ในอนาคต (กรอ.) จะพบว่า มธ. มีการจัดสรรทุนการศึกษาทั้งสิ้นประมาณ ๕,๐๐๐ ทุน เมื่อเปรียบเทียบจำนวนนักศึกษาทั้งหมด ๓๕,๐๐๐ คน ทำให้เห็นว่าตัวเลขในภาพรวม หากคิดเป็นเปอร์เซ็นต์ จะพบว่ามีตัวเลขต่ำกว่า ๕%

ประเด็นที่ ๒ ขอสันับสนุนข้อเสนอแนะของ ศาสตราจารย์ นพ.ประเวศ วะสี เพราะโดยธรรมชาติของการแข่งขันในมหาวิทยาลัยที่มีชื่อเสียง ซึ่งถือว่าเป็นเป้าหมายของคนเป็นจำนวนมาก แต่ มธ. มีเป้าหมายที่จะดึงดูดนักเรียนที่มีผลการเรียนดีให้มาเป็นนักศึกษาของ มธ. และในกลไกของกระทรวงศึกษาธิการในปัจจุบันมีการคัดกรองนักเรียนตั้งแต่ระดับประถมศึกษาจนถึงระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย ฉะนั้นหากมหาวิทยาลัยไปพิจารณาเสาะหานักเรียนในระดับอำเภอหรือจังหวัด ตั้งแต่ระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๔ โดยมีการทำการติดต่อเชื่อมโยงกันระหว่าง มธ. กับนักเรียนในโรงเรียนเหล่านั้น จะทำให้เกิดความผูกพันระหว่าง มธ. กับนักเรียนเหล่านั้น ซึ่งจะทำให้ มธ. มีโอกาสได้นักเรียนที่มีความพากเพียรหรือขยันหมั่นเพียร และต้องการเข้ามาศึกษาในคณะ/สาขาวิชาต่าง ๆ มีตัวเลขค่อนข้างสูง มหาวิทยาลัยควรให้ความสำคัญในเรื่องการให้ทุนการศึกษา ซึ่งถือว่าเป็นเรื่องที่มีความสำคัญมาก รวมทั้ง มธ. พลาดโอกาสตั้งแต่มีการยกเลิกโรงเรียนเตรียม มธ. ซึ่งส่งผลกระทบทำให้ไม่สามารถดึงดูดนักเรียนที่เก่ง ๆ ให้เข้ามาเรียนที่ มธ.

ประเด็นที่ ๓ วิธีการให้ทุนการศึกษาของมหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวงเป็นที่น่าสนใจอย่างมาก กล่าวคือ การให้ทุนการศึกษาแก่นักศึกษาส่วนใหญ่มีการคำนวณเป็นตัวเงินทั้งสิ้น แต่การให้ทุนการศึกษาของมหาวิทยาลัยในจำนวนมาก จะพบว่าทุกมหาวิทยาลัยมิได้สูญเสียสิ่งใด ในกรณีมหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง นักศึกษาที่เข้ามาแล้ว จะไม่มีนักศึกษาคนใดไม่ได้เรียน กล่าวคือ นักศึกษาคนใดไม่มีเงิน ก็ให้เรียนฟรี ฉะนั้น จึงต้องการให้ มธ. จัดสรรทุนการศึกษาเป็นจำนวนมหาศาล และไม่ควรใช้คำว่า “ขาดแคลน” หรือ “ยากจน” ควรใช้คำว่า “ขยายโอกาส” ซึ่งในยุคสมัยใหม่ไม่ควรใช้คำเหล่านี้แล้ว เพราะทำให้เกิดความรู้สึกที่ไม่ดี โดยวิธีคิดของมหาวิทยาลัย เกรงว่าจะสูญเสียเงินงบประมาณจำนวนมาก แต่ข้อเท็จจริง มิใช่ตัวเงิน

ประเด็นที่ ๔ เรื่องจำนวนชั่วโมงจิตอาสาต่อนักศึกษาที่มีตัวเลขอยู่ที่ปีละ ๒ ชั่วโมง เหลือภาคการศึกษาละ ๑ ชั่วโมง สำหรับตัวเลขในเรื่องดังกล่าว เห็นว่าเป็นจำนวนที่น้อยเกินไปสำหรับนักศึกษา มธ. ควรทำการปรับเพิ่มจำนวนชั่วโมงเป็นอย่างน้อย ๒๐ ชั่วโมง หรือ ๓๐ ชั่วโมง แต่กรณีนักศึกษาที่ได้รับทุนการศึกษา จะต้องเป็นเวลา ๑๐๐ ชั่วโมง นอกจากนี้ เห็นควรที่มหาวิทยาลัยจะได้จัดทำรายละเอียดข้อมูลเกี่ยวกับทุนการศึกษาทั้งหมดในมหาวิทยาลัย

รองอธิการบดีฝ่ายการนักศึกษาและการเรียนรู้กล่าวว่า ฝ่ายการนักศึกษาและการเรียนรู้กำลังจัดทำระบบข้อมูลดังกล่าว คาดว่าจะแล้วเสร็จในปี ๒๕๖๑

๖. รองศาสตราจารย์ ดร.ประภัสสร วังศกาญจน์ กล่าวว่า ข้อมูลสรุปทุนการศึกษาของคณะต่าง ๆ ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๕ นั้น น่าจะมีข้อมูลที่คลาดเคลื่อน เพราะตัวเลขทุนการศึกษาของ

คณะวิศวกรรมศาสตร์ ไม่มีข้อมูลการให้ทุนการศึกษาให้กับนักศึกษาของ มธ.

รองอธิการบดีฝ่ายการนักศึกษาและการเรียนรู้กล่าวว่า สำหรับข้อมูลทุนการศึกษาของคณะต่าง ๆ หากไม่มีตัวเลขปรากฏในตารางทุนการศึกษาของคณะนั้น คณะอาจจะไม่มีการจัดส่งข้อมูลมายังฝ่ายการนักศึกษาและการเรียนรู้กล่าวคือ บางคณะอาจจะไม่ต้องการจัดส่งข้อมูลทั้งหมดหรือบางคณะอาจต้องการเก็บข้อมูลไว้เป็นความลับ หรืออาจจะไม่ต้องการเปิดเผยข้อมูลว่า มีการจัดสรรทุนการศึกษาในจำนวนเท่าใด

๗. รองศาสตราจารย์ ดร.ประภัศร์ วังสกาญจน์ กล่าวว่า กรณีนี้ไม่น่าจะเป็นเช่นนั้น ในความเป็นจริงปัจจุบันทางคณะวิศวกรรมศาสตร์มีทุนการศึกษาค่อนข้างมาก หากทางคณะไม่มีการเปิดเผยข้อมูลให้กับทาง มธ. ทราบข้อมูลดังกล่าว ก็ไม่ถือเป็นวิสัยทัศน์ของคณะ หรือข้อมูลการให้ทุนการศึกษาของคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ซึ่งไม่มีข้อมูลปรากฏในตารางทุนการศึกษาของคณะต่าง ๆ อาจส่งผลกระทบทำให้ข้อมูลทุนการศึกษาของคณะต่าง ๆ เบี่ยงเบนค่อนข้างมาก และสำหรับข้อมูลทุนการศึกษาของคณะต่าง ๆ ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๕ ที่ทางฝ่ายการนักศึกษาและการเรียนรู้ทำการสรุปข้อมูลรวมอยู่ที่ ๑,๓๘๘ ทุน หากฝ่ายการนักศึกษาและการเรียนรู้ได้นำข้อมูลการให้ทุนการศึกษาของคณะวิศวกรรมศาสตร์และคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี รวมเข้าด้วยกันจะทำให้มีข้อมูลเพิ่มขึ้นค่อนข้างมาก กรณีคณะวิศวกรรมศาสตร์มีการคัดเลือกนักศึกษาที่มีคุณสมบัติของผู้รับทุนการศึกษาจากหน่วยงานภายนอก ปรากฏว่ายังไม่มีนักศึกษาที่มีคุณสมบัติเข้าเกณฑ์ เพราะหน่วยงานภายนอกที่ให้การสนับสนุนทุนการศึกษาส่วนใหญ่มีการระบุเงื่อนไขการให้ทุน เช่น ต้องมีระดับคะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับเท่าใดหรือคุณสมบัติอื่น ๆ แต่ทุนการศึกษาที่ทางคณะวิศวกรรมศาสตร์ ซึ่งมีทั้งทุนการศึกษาเพื่อการขยายโอกาสทางการศึกษาและทุนการศึกษาที่มีผลการเรียนดี ซึ่งทางคณะฯ มีการจัดสรรทุนการศึกษาค่อนข้างมาก รวมทั้งการจัดสรรทุนการศึกษาให้แก่นักเรียนตามโควตาในแต่ละโรงเรียน ในแต่ละจังหวัดด้วย โดยแบ่งเป็นยุทธศาสตร์ต่าง ๆ ที่ทางโรงเรียนมีความเห็นสอดคล้องด้วย คือการที่คณะมีการให้โควตาในแต่ละโรงเรียน ซึ่งถือเป็นเกียรติอย่างหนึ่งที่โรงเรียนให้ความเห็นชอบ ส่งผลทำให้ทางคณะได้นักเรียนที่มีผลการเรียนอยู่ในเกณฑ์ดี เข้ามาศึกษาที่คณะวิศวกรรมศาสตร์เพิ่มมากยิ่งขึ้น ส่วนประเด็นข้อสังเกตของ ศาสตราจารย์ ดร.นักสิทธิ์ คุ้มณาชัย เกี่ยวกับการให้ทุนการศึกษาระดับปริญญาโทและปริญญาเอก ซึ่งมหาวิทยาลัยในต่างประเทศ โดยเฉพาะมหาวิทยาลัยโตเกียว มีการให้ทุนการศึกษาแก่นักศึกษาที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีจากมหาวิทยาลัยต่าง ๆ ของประเทศไทยค่อนข้างมาก โดยเฉพาะในสาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ทำให้คณะวิศวกรรมศาสตร์ประสบปัญหาว่า นักศึกษาที่มีผลการเรียนอยู่ในเกณฑ์ดี ส่วนใหญ่จะไป

ศึกษาต่อในมหาวิทยาลัยต่างประเทศ ซึ่งคณะมีการจัดทำยุทธศาสตร์ต่าง ๆ เพื่อที่จะดึงดูดนักศึกษาที่มีผลการศึกษาอยู่ในเกณฑ์ดีให้เข้ามาศึกษา และคณะวิศวกรรมศาสตร์ได้มีการดำเนินการในเรื่องดังกล่าวโดยมีการจัดสรรทุนการศึกษาให้นักศึกษาโดยการให้ทุนการศึกษาแก่นักศึกษาระดับปริญญาโท ปีละ ๑๐ ทุน และปริญญาเอก ปีละ ๕ ทุน มิฉะนั้น คณะจะไม่สามารถที่จะดึงดูดนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาให้มาช่วยอาจารย์ทำงานวิจัยในระดับบัณฑิตศึกษา และยังไม่เห็นทุนการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาในข้อมูลที่ฝ่ายการศึกษานำเสนอ และหากจะทำการเน้นในเรื่องการให้ทุนการศึกษาในระดับปริญญาตรีเพียงอย่างเดียว จะทำให้ไม่สามารถปรับอันดับ QS Ranking ของ มธ. ได้ เพราะฉะนั้น ขอเสนอให้มหาวิทยาลัยได้มุ่งเน้นการให้ทุนการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาของคณะต่าง ๆ ด้วย และเป็นเรื่องที่น่ายินดี คือ ปัจจุบัน มธ. มีการให้ทุนการศึกษาระดับปริญญาเอกแล้ว รวมถึงคณะได้มีการจัดสรรสวัสดิการทุนเลี้ยงชีพให้กับนักศึกษาเพื่อใช้ระหว่างการศึกษาในรูปแบบอัตโนมัติ เช่นเดียวกับมหาวิทยาลัยในต่างประเทศ เช่น ในช่วงต้นเดือนหรือปลายเดือนนักศึกษาจะได้รับทุนค่าเบี้ยเลี้ยงเพื่อใช้ยังชีพได้ในช่วงการเรียนระดับปริญญาโท-ปริญญาเอก ขอให้ข้อมูลว่า ในประเทศญี่ปุ่นและเกาหลีใต้ มีการดึงดูดนักศึกษาที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีจากประเทศไทยเป็นจำนวนมาก เพราะนักศึกษาของประเทศเหล่านั้นส่วนใหญ่ไม่ศึกษาต่อในระดับปริญญาโทหรือปริญญาเอก รวมไปถึงการที่ สกอ. ให้ทุนการศึกษาระดับปริญญาโทและปริญญาเอก โดยให้ไปทำการศึกษาในต่างประเทศเพิ่มมากขึ้น ในประเด็นดังกล่าวไม่เห็นด้วย ซึ่งประเทศญี่ปุ่นไม่มีการส่งนักศึกษาไปเรียนต่างประเทศแล้ว และขอเสนอแนะว่า มธ. ควรมีการดำเนินงานเกี่ยวกับการให้ทุนการศึกษาแก่นักศึกษาโดยแบ่งออกเป็นทุนครั้งหนึ่งให้ศึกษาต่อภายในประเทศ และทุนอีกครั้งหนึ่งให้ไปทำการศึกษาต่อในต่างประเทศ แทนการให้ทุนการศึกษาเพื่อไปศึกษาต่อในมหาวิทยาลัยต่างประเทศเพียงอย่างเดียว

๘. รองศาสตราจารย์ ดร.วรากรณ์ สามโกเศศ กล่าวว่า ในปัจจุบันประเทศในภูมิภาคอาเซียนและประเทศที่พัฒนาแล้ว มีการดึงดูดคนเก่งจากทุกประเทศเป็นจำนวนมาก เช่น ประเทศสิงคโปร์ ขณะนี้มีการให้ทุนการศึกษาแก่นักเรียนจากประเทศไทยเป็นจำนวนมาก โดยให้มาเป็นระยะเวลา ๖-๗ ปี แล้ว เพราะต้องการนักเรียนชาวไทยให้เข้าศึกษาอยู่ในประเทศของตนเอง และนักเรียนชาวไทยจำนวนมากไม่ได้เข้าเรียนในระดับมหาวิทยาลัย แต่กลับไปศึกษาต่อที่ประเทศสิงคโปร์แทน หรือในประเทศสหราชอาณาจักร รวมถึงประเทศในทวีปยุโรปก็มีการแย่งชิงนักเรียนกันเป็นจำนวนมาก เพราะสิ่งที่ประเทศเหล่านี้มีความต้องการ คือ บุคคลที่มีคุณภาพ เพราะฉะนั้น หาก มธ. ไม่มีการกำหนดนโยบายในเชิงรุก เกรงว่า จะไม่ได้นักเรียนที่มีผลการศึกษาอยู่ในเกณฑ์ดี

รวมทั้งเชื่อว่า การให้เรียนในประเทศ ๒ ปี แล้วไปศึกษาต่อในต่างประเทศอีก ๒ ปี นั้น เป็นการผูกพันที่ดี แต่หากมหาวิทยาลัยไม่มีวิธีการดูแลให้ดี เมื่อเข้ามาแล้ว ก็จะออกไปทั้งหมด และในกรณีนักเรียนในชั้นมัธยมศึกษาตอนปลาย ไม่ควรพิจารณาคุณสมบัติเพียงแต่นักเรียนที่มีผลการศึกษาอยู่ในเกณฑ์ดีมากเท่านั้น แต่ควรพิจารณานักเรียนที่มีภาวะเป็นผู้นำ หรือนักเรียนที่เสียสละเวลาในการทำกิจกรรมต่าง ๆ จะพบว่าทุกโรงเรียนมีนักเรียนในด้านต่าง ๆ ครบถ้วน

๘. นางเกศรา มัญชุศรี กล่าวว่า หากมีการปรับปรุงนโยบายการให้ทุนการศึกษา ต้องการให้มีแผนงานในระยะยาวเป็นเวลาหลายสิบปี เพราะเรื่องเหล่านี้ต้องการความยั่งยืน และหากมีการขยายโอกาสออกไปยังโรงเรียนในต่างจังหวัด ถือว่าเป็นเรื่องที่ดี รวมทั้งการดึงดูดนักเรียนจากภายนอกให้เข้ามาศึกษาใน มธ. ได้ และเมื่อนักเรียนเข้ามาเรียนแล้ว มีการสนับสนุนให้กลับไปบ้านเกิดเพื่อพัฒนาจังหวัดบ้านเกิดให้ดียิ่งขึ้น และขอสนับสนุนว่า มธ. ควรให้ทุนการศึกษาจนถึงระดับปริญญาเอก หากมีนักศึกษาที่สามารถเรียนได้ เพราะประเทศสิงคโปร์มีการให้ทุนการศึกษาแก่นักเรียนจากประเทศไทยเป็นจำนวนมาก และเมื่อสำเร็จการศึกษาจะไม่กลับประเทศ ซึ่งเป็นเรื่องที่น่ากลัวมาก ฉะนั้น มธ. ควรมีการกำหนดกลยุทธ์เพื่อรักษาคณะที่มีผลการศึกษาระดับดีให้คงอยู่ในกรุงเทพมหานครบ้าง แต่ขอสนับสนุนให้นักศึกษาที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีกลับไปพัฒนาถิ่นฐานบ้านเกิดจะส่งผลทำให้ต่างจังหวัดของประเทศไทยดีขึ้นในระยะยาว

๙. ประธานกล่าวว่า นอกจากนี้ฝ่ายการนักศึกษาและการเรียนรู้จะต้องจัดทำข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องสวัสดิการต่าง ๆ ที่มอบให้แก่นักศึกษา เพื่อจะทำให้ทราบว่า มธ. มีการให้สวัสดิการต่าง ๆ แก่นักศึกษาอย่างไร

มติที่ประชุม

ให้ความเห็นชอบนโยบายและวิสัยทัศน์ด้านทุนการศึกษาของมหาวิทยาลัย และมอบหมายให้ฝ่ายการนักศึกษาและการเรียนรู้รับข้อสังเกตของที่ประชุมไปพิจารณาดำเนินการต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

๕.๑ เรื่อง ขออนุมัติร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยการจัดตั้งและบริหารกองทุนมหาวิทยาลัยยั่งยืน มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ พ.ศ.

เลขาธิการสภามหาวิทยาลัยแถลงว่า ตามที่สภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ได้พิจารณาร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยการจัดตั้งและบริหารกองทุนมหาวิทยาลัยยั่งยืน มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ พ.ศ. และมีมติมอบหมายให้ฝ่ายบริหารและความยั่งยืนรับข้อสังเกตของที่ประชุมไปพิจารณาแก้ไขและนำเสนอสภามหาวิทยาลัยอีกครั้ง โดยมีประเด็นที่ที่ประชุมมอบหมายให้ไปดำเนินการ ๔ ประเด็น คือ

(๑) ประเด็นเกี่ยวกับรายได้ของกองทุน (ตามข้อ ๖)

(๒) ประเด็นเกี่ยวกับรายจ่ายของกองทุน (ตามข้อ ๗)

(๓) ประเด็นเกี่ยวกับองค์ประกอบของคณะกรรมการบริหารกองทุน (ตามข้อ ๘ (๑))

(๔) ให้เพิ่มเติมในข้อ ๘ วรรคสี่ว่า “ในกรณีที่มีกรรมการพ้นจากตำแหน่งและยังมิได้มีการแต่งตั้งกรรมการแทนกรรมการที่พ้นจากตำแหน่งให้คณะกรรมการประกอบด้วย กรรมการเท่าที่มีมืออยู่”

ฝ่ายบริหารและความยั่งยืน และฝ่ายกฎหมายได้ดำเนินการแก้ไขตามข้อสังเกตข้อเสนอแนะแล้ว ดังนี้

๑. ข้อ ๖ ข้อ ๖ รายได้และทรัพย์สินของกองทุน มีดังนี้

(๑) รายได้จากส่วนลดค่ากระแสไฟฟ้าตามสัญญาในโครงการติดตั้งโซลาร์เซลล์ผลิตกระแสไฟฟ้าบนหลังคาอาคารมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิตและโครงการผลิตไฟฟ้าด้วยพลังงานทดแทนอื่นของมหาวิทยาลัย

สำหรับกรณีที่เป็น โครงการร่วมกับคณะ/สำนัก/หน่วยงาน รายได้ในที่นี้หมายถึงรายได้หลังการจัดสรรกับคณะ/สำนัก/หน่วยงานตามที่ได้มีการตกลงกัน

(๒) เงินที่ได้รับจากส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ หรือองค์การภาคประชาชนหรือเอกชนเพื่อสนับสนุนให้มหาวิทยาลัยพัฒนาไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยยั่งยืน

(๓) เงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้

(๔) เงินหรือผลประโยชน์อื่นใดที่ได้จากการดำเนินงานเพื่อหารายได้เข้ากองทุน

(๕) เงินรายได้หรือผลประโยชน์จากการลงทุนของกองทุน

๒. ข้อ ๗ รายจ่ายของกองทุน ให้จ่ายได้เฉพาะเพื่อการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของกองทุนและตามรายการ ดังต่อไปนี้

(๑) ค่าใช้จ่ายเพื่อการจัดหา การสร้าง หรือการพัฒนาปรับปรุงด้านกายภาพ ทั้งในด้านอาคารสถานที่ ระบบสาธารณูปโภค การคมนาคมขนส่งและภูมิทัศน์ของมหาวิทยาลัย

(๒) ค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ การเป็นมหาวิทยาลัยยั่งยืน หรือการพัฒนาอย่างยั่งยืน

(๓) ค่าใช้จ่ายในการทำการศึกษาค้นคว้าวิจัย

(๔) ค่าใช้จ่ายเพื่อการบริหารโครงการของกองทุน และค่าใช้จ่ายในการจัดประชุมคณะกรรมการและค่าเบี้ยประชุมของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในอัตราตามที่คณะกรรมการกำหนด

(๕) คำว่าวัสดุหรือครุภัณฑ์ที่จำเป็นเพื่อใช้ดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของกองทุน

๓. ข้อ ๘ ให้มีคณะกรรมการบริหารกองทุน ประกอบด้วย

(๑) อธิการบดี เป็นประธานกรรมการ

(๒) รองอธิการบดีซึ่งรับผิดชอบงานด้านการพัฒนามหาวิทยาลัยยั่งยืน เป็นรองประธานกรรมการ

(๓) รองอธิการบดีซึ่งรับผิดชอบฝ่ายวางแผนและฝ่ายการคลัง เป็นกรรมการ

(๔) ผู้อำนวยการกองแผนงาน และ ผู้อำนวยการกองคลัง เป็นกรรมการ

(๕) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งอธิการบดีแต่งตั้งจำนวนไม่เกินสองคน เป็นกรรมการ

(๖) ผู้ช่วยอธิการบดีซึ่งรับผิดชอบงานด้านการพัฒนามหาวิทยาลัยยั่งยืน เป็นกรรมการและเลขานุการ

(๗) ผู้อำนวยการกองซึ่งอยู่ภายใต้การบังคับบัญชาของรองอธิการบดีที่รับผิดชอบงานด้านการพัฒนามหาวิทยาลัยยั่งยืน เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ ทั้งนี้ โดยอาจมีผู้ช่วยเลขานุการ ได้อีกไม่เกินสองคน

กรรมการที่เป็นผู้ทรงคุณวุฒิตาม (๕) ให้มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสองปี แต่อาจได้รับการแต่งตั้งอีกก็ได้

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

อนุมัติข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยการจัดตั้งและบริหารกองทุนมหาวิทยาลัยยั่งยืน มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๐ ตามที่เสนอ

๕.๒ เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการและเชิญชวนเอกชนลงทุนพัฒนาที่ดิน ๓๖ ไร่ เป็นอาคารพักอาศัยและพื้นที่พาณิชยกรรม ณ มธ. ศูนย์รังสิต

รองอธิการบดีฝ่ายการคลัง แถลงว่า ด้วยสำนักงานบริหารทรัพย์สินและกีฬา มธ. มีความประสงค์เชิญชวนเอกชนผู้สนใจลงทุนเพื่อการพัฒนาที่ดิน ๓๖ ไร่ด้านติดถนนพหลโยธิน ณ มธ. ศูนย์รังสิต โดยผู้ลงทุนสามารถยื่นข้อเสนอเพื่อพัฒนาพื้นที่เป็นอาคารพักอาศัยและพาณิชยกรรมหรือกิจการอื่นที่สอดคล้องกับภารกิจของมหาวิทยาลัย ซึ่งผู้ลงทุนผู้ได้รับสิทธิ์ต้องเป็นผู้รับผิดชอบในการวางแผนลงทุนและพัฒนาอาคารและสิ่งปลูกสร้าง และมหาวิทยาลัยมอบสิทธิ์ในการประกอบกิจการในอาคารและสิ่งปลูกสร้างดังกล่าว โดยมีเงื่อนไขและระยะเวลา ๓๐ ปี นับจากวันที่ก่อสร้าง

แล้วเสร็จ โดยกำหนดให้มีระยะเวลาออกแบบและก่อสร้างมีเวลา ๓ ปี นับจากวันที่ลงนามในสัญญา ทั้งนี้ ระยะเวลาออกแบบและก่อสร้างดังกล่าวเป็นระยะเวลาที่รวมขั้นตอนในการขออนุญาตต่าง ๆ ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และรวมถึงระยะเวลาในการศึกษาและขออนุญาตที่เกี่ยวข้องกับการวิเคราะห์ผลกระทบทางสิ่งแวดล้อมด้วย

เนื่องจากการให้เข้าใช้ที่ดินเกินกว่า ๕ ปี ต้องได้รับการอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย ฝ่ายการคลัง ได้นำเสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการจัดหารายได้หรือผลประโยชน์จากราชพัสดุ ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๐ โดยที่ประชุมมีมติดังนี้

๑. เห็นชอบกรอบระยะเวลา ๓๐ ปี ในการให้เข้าที่ดินบริเวณดังกล่าว โดยพิจารณาจากเกณฑ์ของกรมธนารักษ์ในการให้เข้าใช้ที่ดินราชพัสดุนั้น สัญญาระยะนานที่สุดไม่เกิน ๓๐ ปี และเนื่องจากในการลงทุนที่เป็นโครงการขนาดใหญ่ โดยส่วนใหญ่ต้องการระยะเวลาเพื่อคืนทุน ซึ่งระยะเวลา ๓๐ ปี เป็นระยะเวลาที่ใช้ในธุรกิจทั่วไป

๒. เมื่อสามารถคัดเลือกผู้เสนอโครงการได้แล้ว ต้องมีการตรวจสอบในเรื่องมูลค่าโครงการหรือวงเงินหรือทรัพย์สินที่ก่อสร้างจะเข้าขายร่วมลงทุนในกิจการของรัฐตามพระราชบัญญัติว่าด้วยการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ และเห็นควรให้รายงานบทสรุปของโครงการให้สภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบด้วย

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการสภามหาวิทยาลัยด้านการเงินและทรัพย์สิน ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ได้ร่วมกันพิจารณาเรื่องดังกล่าวแล้วที่ประชุมมีความเห็นว่า คณะอนุกรรมการฯ ยังไม่สามารถพิจารณาเรื่องนี้ได้ เนื่องจากยังเป็นเพียงหลักการในการให้เข้าใช้ที่ดินเป็นระยะเวลา ๓๐ ปี เท่านั้น ยังไม่มีการพิจารณาเรื่องรายได้หรือผลประโยชน์ที่มหาวิทยาลัยจะได้รับ โดยให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไปได้ และมีข้อเสนอแนะให้สำนักงานบริหารทรัพย์สิน และกีฬাজัดทำรายละเอียดเอกสารเพิ่มเติมเพื่อประกอบการพิจารณาก่อนนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา ดังนี้

๑. ขอให้เพิ่มเติมข้อมูลราคาประเมินของพื้นที่ ๓๖ ไร่ตามโครงการ ณ ปัจจุบัน

๒. ด้วยปัจจุบันภาครัฐได้ออกพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ดังนั้น ในการคัดเลือกผู้เสนอโครงการควรพิจารณากฎหมายดังกล่าวเพื่อให้การดำเนินการถูกต้องตามระเบียบฯ

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมเสนอความคิดเห็นและข้อสังเกตบางประการ ดังนี้

๑. ประธานกล่าวว่า ในกรณีนี้ ขอเสนอใช้พื้นที่ ๓๖ ไร่ เป็นเวลา ๓๐ ปี และจะไปดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ เมื่อดำเนินการจัดทำรายละเอียดเสร็จแล้ว จะต้องนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอีกครั้ง

๒. รองศาสตราจารย์ ดร.วรากรณ์ สามโกเศศ กล่าวว่า การกำหนดกรอบระยะเวลา ๓๐ ปี เป็นการกำหนดที่ค่อนข้างจะจำกัด ควรจะกำหนดกรอบระยะเวลาไม่เกิน ๓๐ ปี ซึ่งเป็นการกำหนดกรอบที่กว้างขึ้น เพราะต้องการความริเริ่มสร้างสรรค์ที่จะมาดำเนินการพัฒนาที่ดิน เพื่อให้ มธ. ได้รับประโยชน์อย่างเต็มที่และการระบายละเอียดมากขึ้นไป จะทำให้การดำเนินการโครงการยากลำบาก เช่น การกำหนดให้ต้องทาสีทุก ๑๐ ปี ซึ่งอาจจะไม่มีโครงการทาสีก็ได้ เห็นควรกำหนดกรอบรายละเอียดให้กว้าง ๆ และให้ไปจัดทำรายละเอียดโครงการที่มีความชัดเจน และการไปกำหนดระยะเวลา ๓๐ ปี จะทำให้มีผู้เสนอไม่มาก อาจจะมีผู้เสนอโครงการในระยะเวลา ๑๐ ปี หรือ ๒๐ ปี ซึ่งเป็นโครงการที่ดี เพราะเหตุใดจึงกำหนดระยะเวลา ๓๐ ปี รวมทั้งควรจะตัดในเรื่องการทาสีออกไป

รองอธิการบดีฝ่ายการคลังกล่าวว่า ในกรณีนี้จากการที่ได้พิจารณาแล้ว เห็นว่าเป็นกรอบระยะเวลาที่น่าจะทำให้มีผู้ที่ต้องการจะมาลงทุนในที่ดินดังกล่าว

๓. ประธานกล่าวว่า เห็นควรแก้ไขระยะเวลาเป็นไม่เกิน ๓๐ ปี ตามที่รองศาสตราจารย์ ดร.วรากรณ์ สามโกเศศ เสนอ และในเรื่องการดำเนินการต่าง ๆ ให้เป็นไปตามระเบียบ ข้อกฎหมาย และข้อบังคับของทางราชการ

๔. นางเกศรา มัญชุศรี กล่าวว่า มหาวิทยาลัยหรือสภามหาวิทยาลัยควรจะมีนโยบายว่า พื้นที่ดังกล่าวต้องการที่จะทำอะไร เพราะดูเหมือนว่าให้ผู้ที่มาเสนอ proposal และเสนอตามความต้องการของตัวเอง ซึ่งไม่แน่ใจว่า มธ. ต้องการที่จะได้เงิน หรือต้องการพื้นที่ดังกล่าวเป็น landmark ใหม่ เช่น การทาสี ๑๐ ปี เห็นว่าเป็นเรื่องที่ไม่ควรกำหนด แต่ควรจะกล่าวถึงในเรื่อง green building หรือ green policy หรือหากมีอาคารก็จะเป็นเรื่อง sustainable กล่าวคือ เป็นเรื่องของการใช้ไฟหรือสิ่งต่าง ๆ และจะต้องเป็นอาคารที่มีความเป็นอัจฉริยะต่าง ๆ แต่สิ่งแรกคือ ไม่แน่ใจว่า มหาวิทยาลัยต้องการใช้พื้นที่ ๓๖ ไร่ เพื่อรายได้หรือเพื่อสิ่งใด ซึ่งจะทำให้ทราบว่า ผู้ที่จะเข้ามาประมูลจะใช้หลักเกณฑ์ในการพิจารณาคัดเลือกอย่างไร ซึ่ง มธ. มีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการผังเมือง คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี โดยปกติหากมีสถานที่ จะต้องมีการกำหนด recommendation ก่อนว่า จะมีประโยชน์อย่างไร หรือตรงกับวัตถุประสงค์ของ มธ. อย่างไร ซึ่งจะทำให้สามารถประเมินได้ เพราะเรื่องดังกล่าวจะทำให้การไปกำหนดหลักเกณฑ์จะเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของ มธ. การคัดเลือกจะดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ มิใช่เป็นเรื่องระยะเวลา ๓๐ ปี แต่เป็นเรื่อง

การกำหนดนโยบายหรือวัตถุประสงค์

๕. อธิการบดีกล่าวว่า เรื่องนี้ได้เสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยหลายครั้ง และมีข้อเสนอแนะในหลายประเด็น ฝ่ายบริหารมหาวิทยาลัยได้พยายามทำให้สภามหาวิทยาลัยรับผิชอบน้อยที่สุด ซึ่งมีการนำเสนอในรายละเอียดต่าง ๆ ไม่ว่าจะเป็นเรื่องรูปแบบ เรื่องผัง และเรื่องอื่น ๆ ได้ขออนุมัติในหลักการต่อสภามหาวิทยาลัยในเรื่องระยะเวลาการใช้พื้นที่ของผู้ประกอบการ ซึ่งกำหนดไว้ในระยะเวลา ๓๐ ปี หากสอบถามว่า มธ. มีวัตถุประสงค์ที่ชัดเจนหรือไม่ในการใช้พื้นที่ ๓๖ ไร่ โดยหลักการในการใช้พื้นที่ดังกล่าว เพื่อนำมาทำหอพักของแพทย์และพยาบาลเป็นหลัก เรื่องรายได้ นั้น มีการประมูลหลายครั้ง แต่มีผลตอบแทนเรื่องรายได้้น้อยมาก ฝ่ายบริหารมหาวิทยาลัยคิดอยู่พอสมควร และได้มีผู้คิดต่อว่า ต้องการสร้างตลาดกลางอเนกนิคม ซึ่งเป็นเรื่องที่ดี แต่ไม่ได้รับการยอมรับ ต้องการของมหาวิทยาลัย ซึ่งมหาวิทยาลัยมีเรื่องที่ต้องการทำคือ หอพัก และเป็น community mall เพื่อให้บุคลากรทางการแพทย์ ซึ่งปัจจุบันมีประมาณ ๓๐๐ – ๔๐๐ คน ที่ยังไม่ที่พักให้มีที่พักอาศัย อย่างไรก็ตาม มหาวิทยาลัยต้องการให้เปิดกว้าง มิได้ต้องการเรื่องหอพักเพียงประการเดียว

๖. ประธานกล่าวว่า ในส่วนที่ดินตรงข้ามประตูเชิงราก ซึ่งเป็นที่ดินที่ยังไม่ได้ทำประโยชน์มาเป็นระยะเวลา ๓๐ ปี มหาวิทยาลัยจะต้องพยายามหาผู้มาลงทุนให้ได้โดยเร็ว เพราะจะทำให้เกิดปัญหาในเรื่องการบุกรุกพื้นที่ มักจะเกิดขึ้นซ้ำซาก และจะเป็นปัญหาที่แก้ไขได้ยาก ส่วนในเรื่องที่นำเสนอครั้งนี้โดยขออนุมัติระยะเวลาภายใน ๓๐ ปี สำหรับรายละเอียดต้องกำหนดให้ชัดเจนว่า จะต้องดำเนินการตามระเบียบ ข้อบังคับ และแต่งตั้งคณะกรรมการไปดำเนินการในเรื่องดังกล่าว

๗. นางเกสร มัญชุศรี กล่าวว่า ในปัจจุบันโรงพยาบาลในกรุงเทพมหานครหลายแห่งจะมีโรงแรมใกล้ ๆ สำหรับผู้มาใช้บริการจำนวนมาก ในกรณีนี้อาจจะทำให้โรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติมีสถานที่เป็นที่พักสำหรับรองรับได้ และหากกล่าวถึง Green Building จะเกี่ยวข้องกับเรื่อง Operating Cost ซึ่งจะค่อนข้างถูกในอนาคต ควรจะคำนึงถึงประเด็นดังกล่าว สำหรับการที่จะพิจารณาเรื่องนี้

๘. อธิการบดีกล่าวว่า เรื่องการใช้พื้นที่ ๓๖ ไร่ นั้น จะดำเนินการทั้ง ๒ เรื่อง คือ (๑) เป็นที่พัก และโรงแรม (๒) เป็น Green Buliding โดยเฉพาะเรื่อง Green Buliding มธ. ได้วางนโยบายไว้แล้ว โดยอาคารที่สร้างใหม่จะเป็น Green Buliding ทั้งหมด

๙. รองศาสตราจารย์ ดร.วรากรณ์ สามโกเศศ กล่าวว่า ในเรื่องนี้มหาวิทยาลัยควรกำหนดให้ชัดเจนว่า เป็นเรื่องที่พักแพทย์ พยาบาล และ Community Mall และกำหนดรายละเอียดในเรื่องที่จะต้องเป็น Green Buliding เรื่อง sustainable รวมทั้งเรื่องการออกแบบที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

และดำเนินการในโครงการไม่เกิน ๓๐ ปี ตลอดจนหากต้องการหอพักหรือโรงแรมสำหรับพื้นที่ ให้กำหนดนโยบายให้ชัดเจน

๑๐. ประธานสภาอาจารย์กล่าวว่า เรื่องนี้ควรจะพิจารณาควบคู่กับยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี มธ. ศูนย์รังสิต ที่ มธ. เคยทำมาแล้วแต่ไม่ได้นำมาเผยแพร่ หากพิจารณาแยกส่วนจะเห็นว่าที่ดินตรงนี้ ๓๖ ไร่ อยู่คนละฝั่ง แต่ที่ดินที่ยังเหลือใน มธ. ศูนย์รังสิต ยังมีเพียงพอที่จะทำที่พักหรือโรงแรม และอื่น ๆ ได้ภายในรั้ว มธ. เพียงแต่ยังไม่เห็นข้อมูลเหล่านี้ เพราะฉะนั้น หากจะพิจารณาเรื่องที่เป็นที่พัก นั้น เห็นว่าข้อมูลทั้งสองเรื่องจะต้องนำมาพิจารณาควบคู่กันไป ซึ่งจะทำให้ทราบที่ดินตรงส่วนใดที่จะก่อสร้างเป็นที่พัก ที่ใดเป็นที่รกร้าง ดังนั้น ทั้งสองเรื่องควรจะพิจารณาควบคู่กันไป

๑๑. ประธานกล่าวว่า พื้นที่ดังกล่าวเป็นพื้นที่ที่มีการบุกรุก เห็นควรที่มหาวิทยาลัยจะได้ดำเนินการพัฒนาที่ดินดังกล่าว เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่มหาวิทยาลัย สำหรับพื้นที่ว่างในศูนย์รังสิต ปัจจุบันมีเหลือน้อยมาก ส่วนพื้นที่ที่นำเสนอครั้งนี้อยู่นอกมหาวิทยาลัยและเป็นพื้นที่ที่มีปัญหาในเรื่องการบุกรุกอย่างมาก เห็นควรที่สภามหาวิทยาลัยจะได้พิจารณาอนุมัติในกรอบระยะเวลาไม่เกิน ๓๐ ปี เพื่อให้โครงการดังกล่าวได้ดำเนินการต่อไปได้

๑๒. นางเกศรา มัชฌุศรี กล่าวว่า พื้นที่ดังกล่าวอยู่ใกล้กับโรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติ ควรจะพิจารณาในการจัดทำศูนย์การแพทย์ที่ทันสมัย เพื่อจะรองรับประชาชนในบริเวณดังกล่าว และจะทำให้โรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ มีขนาดใหญ่โตขึ้น

อธิการบดีกล่าวว่า เรื่องศูนย์การแพทย์ มหาวิทยาลัยได้มีการวางแผนไว้แล้วที่จะดำเนินการ ซึ่งมีมูลค่า ๒,๐๐๐ ล้านบาท

มติที่ประชุม

อนุมัติให้เช่าใช้พื้นที่ ๓๖ ไร่ ด้านติดถนนพหลโยธิน ณ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต เป็นระยะเวลาไม่เกิน ๓๐ ปี และมอบหมายให้มหาวิทยาลัยไปพิจารณาดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบและข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ เมื่อดำเนินการแล้ว ให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยทราบ

๕.๓ เรื่อง พิจารณาร่างรายงานผลการดำเนินงานของ มธ. เฉพาะส่วนโครงร่างองค์กรและผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ Tu Excellence KPI (บางส่วน)

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาแถลงว่า ตามที่ท่านอธิการบดีมีนโยบายดำเนินการประกันคุณภาพภายในสถาบัน โดยใช้เกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (Education Criteria for Performance Excellence, EdPEX) บัดนี้ ปีการศึกษา ๒๕๕๕ ได้สิ้นสุดลงแล้ว

ฝ่ายพัฒนาคุณภาพฯ มธ. จึงได้จัดให้มีการตรวจประเมินคุณภาพระดับหน่วยงานขึ้นเป็นปีแรก โดยครอบคลุมทั้งการตรวจประเมินคุณภาพของหน่วยงานภายใต้การกำกับดูแลของมหาวิทยาลัย และการตรวจประเมินมหาวิทยาลัยในภาพรวม และเพื่อเตรียมการรับรองการตรวจประเมินโดยคณะผู้ตรวจประเมินที่มหาวิทยาลัยแต่งตั้งขึ้น ฝ่ายพัฒนาคุณภาพฯ ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงาน (Organizational Performance Report, OPR) ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๘ ซึ่งอธิบายวิธีการดำเนินงาน และผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย สำหรับใช้เป็นข้อมูลพื้นฐานในการตรวจประเมินให้กับคณะผู้ตรวจประเมิน ประกอบด้วย

(๑) โครงร่างองค์กร (Organizational Profile)

(๒) ผลการดำเนินงานของหมวดกระบวนการ ๖ หมวด และ

(๓) ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดความเป็นเลิศของ มธ. (TU Excellence KPI)

ฝ่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาจึงขอเสนอร่างรายงานผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ธรรมศาสตร์ (TU-OPR) เฉพาะส่วนโครงร่างองค์กร และผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ (บางส่วน) ซึ่งถือเป็นส่วนสำคัญที่สะท้อนให้เห็นถึงระดับความเป็นเลิศของมหาวิทยาลัย มาเพื่อโปรดพิจารณาในเบื้องต้น และจะเสนอร่างรายงาน TU-OPR ฉบับสมบูรณ์

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมเสนอความคิดเห็นและข้อสังเกตบางประการ ดังนี้

๑. นางเกสรฯ มัญชุศรี กล่าวว่า ตัวเลขต่าง ๆ ที่นำเสนอครั้งนี้มีจำนวนมากเกินไป เมื่อพิจารณาแล้วไม่แน่ใจว่า ตัวเลขที่นำเสนอ เมื่อเปรียบเทียบกับเป้าหมายที่กำหนดไว้แล้ว จะดีกว่าเป้าหมายอย่างไรบ้าง ควรที่จะสรุปผลงานที่ได้ดำเนินการแล้วเป็นอย่างไรบ้าง

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษากล่าวว่า ในกรณีนี้ โดยข้อเท็จจริงแล้ว นอกจากเสนอเป้าหมายที่เปรียบเทียบกับความตั้งใจของตัวเอง จะต้องเสนอข้อมูลเปรียบเทียบกับมหาวิทยาลัยอื่น ซึ่งได้เคยเสนอไว้ว่า จะเทียบกับ University of Malaya (UM) และ Seoul National University แต่ภายใน มธ. จะมีความรู้ดีกว่าจะเทียบกับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ซึ่งจะนำเสนอข้อมูลจากจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยเท่าที่ดำเนินการได้ เพราะยังไม่เคยทำเป็น Cooperation Agreement ที่จะทำข้อมูลเปรียบเทียบกัน แต่ข้อมูลของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยหาได้ โดยใช้ระบบของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) ซึ่งมีข้อมูลทุกมหาวิทยาลัยที่สามารถสืบค้นได้

๒. นางเกศรา มัญชุศรี กล่าวว่า ในคณะกรรมการฯ มีการระบุหรือไม่ว่า จะแข่งขันกับสถาบันอื่นได้หรือไม่ ในกรณีนี้จะวัดจากสิ่งใด หรือมีการทำการสำรวจกับนักเรียนว่า มีความประสงค์จะเรียนที่มหาวิทยาลัยใดเป็นอันดับหนึ่ง หรือในแต่ละคณะของ มธ. มีความโดดเด่นที่แตกต่างกัน สิ่งเหล่านี้เป็นเรื่องของนักศึกษา ซึ่งนักศึกษาจะเห็น มธ. อยู่ตรงส่วนใดของการเป็นมหาวิทยาลัย หรือแม้กระทั่งอาจารย์ที่ มธ. ต้องการได้อาจารย์ที่เก่ง อาจารย์เหล่านั้นเห็นว่า มธ. อยู่ในลำดับที่เท่าใด เพราะตัวเลขสามารถวัดได้ แต่ความพึงพอใจจะวัดได้ยาก ควรจะมีตัวชี้วัดเหล่านี้มาวัดผลการดำเนินการ

รองอธิการบดีฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา กล่าวว่า กรณีนักเรียนต้องการเรียนที่ใด ซึ่งได้ทำข้อตกลงไว้กับ Dek-D.Com ด้วยวาจาไปแล้ว เพราะทาง Dek-D.Com จะมีนักเรียนมาเทียบคะแนนสอบว่า จะเรียนที่ใด อาจจะเป็นตัวเลขที่นำมาใช้ได้ เพียงแต่ยังไม่มีการศึกษาในรายละเอียด ในช่วงการดำเนินการต่อไปอาจจะมานำเสนอได้ สำหรับกรณีอาจารย์ที่ต้องการเข้ามาสอนที่ มธ. หรือไม่ เมื่อเทียบกับที่อื่น ในส่วนนี้จะไม่มีข้อมูลที่เก็บรายละเอียด อาจจะอยู่นอกเหนือความรับผิดชอบในเชิงบุคลากร และอาจจะต้องปรึกษากับฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ต่อไป

มติที่ประชุม

รับทราบและมอบหมายให้ฝ่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษา รับข้อสังเกตของที่ประชุม ไปพิจารณาดำเนินการต่อไป

๕.๔ เรื่อง พิจารณารายการตัวชี้วัดผลการดำเนินงานของ มธ. (Tu Excellence KPI)

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษา แถลงว่า ฝ่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษา มธ. กำหนดตัวชี้วัดผลลัพธ์เพื่อวัดผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย โดยใช้แนวคิด Baldrige Excellence Framework ซึ่งเป็นที่รู้จักในวงการศึกษไทยในชื่อเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (Education Criteria for Performance Excellence, EdPEX) รายการตัวชี้วัดนี้รวมเรียกว่า TU Excellence KPI จำแนกเป็น ๕ ด้าน ได้แก่ (๑) ประสิทธิภาพในการเรียนรู้ของผู้เรียน การให้บริการผู้เรียน/ผู้รับบริการ และประสิทธิผลของกระบวนการ (๒) ประสิทธิภาพในการมุ่งเน้นผู้เรียนและผู้รับบริการ (๓) ประสิทธิภาพในการมุ่งเน้นบุคลากร (๔) ประสิทธิภาพในการนำองค์การและการกำกับดูแล และ (๕) งบประมาณ การเงิน และการตลาด ซึ่งตัวชี้วัดชุดนี้สื่อถึงความสำเร็จของ มธ. ในการดำเนินพันธกิจให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ “สร้างผู้นำด้วยการศึกษาและวิจัยระดับโลก” และค่านิยม “เป็นเลิศ เป็นธรรม ร่วมนำสังคม” พร้อมทั้งตอบสนองต่อความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย และยังสื่อถึงความสำเร็จในการดำเนินนโยบายของ

อธิการบดีในเรื่อง การส่งเสริมงานวิจัย ความเป็นนานาชาติ ความเป็นธรรมศาสตร์ การปรับระบบการเรียนการสอนด้วย Active Learning การพัฒนามหาวิทยาลัยอย่างยั่งยืน และการพัฒนาการบริหาร โดยระบบสารสนเทศ รายการ TU Excellence KPI ทั้งหมดสรุปแยกเป็นหมวดหมู่

ฝ่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาจะรายงานผลตัวชี้วัดเหล่านี้เป็นรายปี โดยวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดจำแนกตามกลุ่มและส่วนของข้อมูลพื้นฐาน เช่น ด้านบริการทั่วไปจำแนกตาม ศูนย์การศึกษา ด้านการศึกษาจำแนกตามระดับปริญญา และ/หรือคณะวิชา ด้านบุคลากรจำแนกตามประเภทสายงาน

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมได้เสนอความเห็นและข้อสังเกตบางประการ ดังนี้

๑. ศาสตราจารย์ ดร.นักสิทธิ์ คูวัฒนาชัย กล่าวว่า เนื่องจากตัวชี้วัดที่นำเสนอครั้งนี้ มีตัวชี้วัดจำนวนมาก อาจจะทำให้มีความลำบากที่จะเสนอความคิดเห็น อย่างไรก็ตาม จะขอเสนอความคิดเห็นว่า ตัวชี้วัดที่ใช้โดยทั่วไป ๆ มักจะมีจำนวนไม่มาก ควรจะเน้นตัวชี้วัดที่สำคัญ ๆ ขึ้นมาเป็นลำดับแรก และตัวที่จะสะท้อนความสามารถของมหาวิทยาลัยที่จะทำอะไรเพื่อสังคมบ้าง สิ่งเหล่านี้ก็ไม่ง่ายที่จะดำเนินการ จะต้องใช้เวลาพอสมควร และมีฐานเก็บข้อมูลให้ได้ ซึ่งมหาวิทยาลัยในต่างประเทศได้พยายามที่จะทำ เช่น สถาบัน MIT มีข้อมูลที่แสดงให้เห็นว่า บัณฑิตที่สำเร็จศึกษาของสถาบัน MIT ทำงานด้านเทคโนโลยี พัฒนาเทคโนโลยี และจัดการทางเทคโนโลยีได้เก่งมาก และไปทำงานในบริษัทชั้นนำที่มีชื่อเสียงมากในประเทศสหรัฐอเมริกา ฉะนั้น เห็นควรที่นำตัวชี้วัดที่มีความสำคัญและจำนวนไม่มากมาพิจารณาก่อน

๒. รองศาสตราจารย์ ดร.วรารณ สามีโกเศศ กล่าวว่า การพิจารณามหาวิทยาลัยคู่เทียบ ควรพิจารณาคัดเลือกจากมหาวิทยาลัยที่เหมาะสมในประเทศไทย และมหาวิทยาลัยในอาเซียนที่สามารถจะเทียบกันได้ เห็นว่าน่าจะเห็นภาพมากกว่าการเทียบกับมหาวิทยาลัยต่างประเทศ ควรวิเคราะห์ตามที่กรรมการสภามหาวิทยาลัยได้ให้ความเห็นไว้ และควรกำหนดตัวชี้วัดให้ตรงกับวัตถุประสงค์ที่ตั้งเป้าหมายไว้ ในส่วนนี้เกินกว่าหรือต่ำกว่าเป้าหมายหรือไม่ อย่างไร และในปีต่อไปจะดำเนินการอย่างไร ไม่ควรกำหนดตัวชี้วัดมากเกินไป ต้องจัดกลุ่มตัวชี้วัดด้วย กรณีตัว KPI Tu Excellence เป็นตัวชี้วัดที่มีจำนวนมาก หากนำกลุ่มที่จะพิจารณาเป็นตัวหลักประมาณ ๑๐ ตัวชี้วัดที่สำคัญ เมื่อเปรียบเทียบกับเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือเป้าหมายที่จะไปถึง ควรแบ่งกลุ่ม ๓ กลุ่ม โดยกำหนดตัวชี้วัดที่ชัดเจนที่สุด

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษากล่าวว่า เห็นด้วยกับตัวชี้วัดที่นำเสนอ ครั้งนี้ว่า มีจำนวนมาก แต่จากรายละเอียดที่นำเสนอ จะมีข้อมูลตัวชี้วัดในแต่ละกลุ่ม ซึ่งสามารถ คัดเลือกออกมาได้ จะขอเสนอให้สภามหาวิทยาลัยได้พิจารณาคัดเลือกตัวชี้วัดว่า ควรจะเลือกตัวชี้วัด ตัวใด

๓. รองศาสตราจารย์ ดร.วรากรณ์ สามโกเศศ กล่าวว่า ตัวชี้วัดทั้งหมดมีกี่ตัว หากมี ทั้งหมด ๘๐ ตัว ควรพิจารณาตัวชี้วัดที่สำคัญประมาณ ๒๐ ตัวชี้วัดได้หรือไม่

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษากล่าวว่า รวมแล้วตอนนี้มีจำนวน ๘๐ รายการ เห็นด้วยว่าควรจะมีประมาณ ๒๐ ตัว แต่ขอให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยได้คัดเลือกว่า ควรจะมีตัวชี้วัดตัวใดบ้าง โดยการคัดเลือกจากเอกสารที่นำเสนอ และจัดส่งให้ฝ่ายพัฒนาคุณภาพ การศึกษา

๔. ประธานกล่าวว่า ตัวชี้วัดที่นำเสนอมีทั้งหมด ๘๐ ตัว และจะให้กรรมการสภา มหาวิทยาลัยคัดเลือกนั้น เห็นว่า ฝ่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษารับฟังข้อคิดเห็นจากสภามหาวิทยาลัยแล้ว นำไปหารือกับอธิการบดี จะเหมาะสมกว่า

๕. นางเกศรา มัญชุศรี กล่าวว่า ตัวชี้วัดจำนวน ๘๐ ตัวชี้วัด เข้าใจว่า คัดเลือกไปให้แต่ละหน่วยงาน ซึ่งเป็นระบบภายใน แต่โดยข้อเท็จจริงแล้ว หากกำหนดว่า เป็นระดับทักษะ GTEATS ของบัณฑิต หรือมหาวิทยาลัยต้องการความเป็นเลิศ โดยการวัด Out Come ในลักษณะง่าย ๆ ว่า มธ. อยู่ในลำดับที่เท่าใด เช่น Top Three และเมื่อประกาศผลมาแล้ว แต่ไม่จำเป็นต้องปีหน้า หรือปีใด สิ่งเหล่านี้ต้องขึ้นอยู่กับผู้บริหารว่า จะต้องใช้เวลาจำนวนเท่าใด จะกำหนดเป้าหมายอย่างไร ซึ่งเห็นว่า Ranking ของ มธ. บางกรณีจะอยู่ในลำดับที่ ๑๐ หรือลำดับที่ ๕ และหากมหาวิทยาลัยกล่าวว่า ไม่ได้ มธ. จะต้องอยู่ในลำดับ Top Three ซึ่งเป็นความหมายรวมในสิ่งที่ได้ทำ และเป็น Out Come หรือหาก มหาวิทยาลัยกล่าวว่า นักเรียนมัธยมศึกษาปีที่ ๔ หรือมัธยมศึกษาปีที่ ๖ และ มธ. มีความโดดเด่น ทางด้านสังคมศาสตร์ ต้องถือว่าต้องอยู่ใน Top Two เท่านั้น กรณีนี้จะเป็น Out Come หลังจากที่ได้ ดำเนินการทุกอย่างแล้ว ซึ่งมหาวิทยาลัยจะต้องพิจารณาหาความโดดเด่นของ มธ. ออกมาให้ได้ และ นักศึกษาทุกคนที่สำเร็จการศึกษาแล้วจะต้องทราบถึงความโดดเด่นดังกล่าว

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษากล่าวว่า วิธีการสร้างตัวชี้วัด สามารถทำ ได้หลายรูปแบบ แบบที่หนึ่ง คือ ผู้บริหารเสนอสภามหาวิทยาลัยอนุมัติ แบบที่สอง คือกรรมการสภา มหาวิทยาลัยก็มีบทบาทในการทำ Work Shop ร่วมกับผู้บริหารเพื่อที่จะกำหนดตัวชี้วัดเหมือนกัน และ จำนวนตัวชี้วัดจะเป็นเท่าใดนั้น เป็นเรื่องของการที่นำเสนอข้อมูล กรณีนี้เป็นกรอบที่เสนอกว้าง ๆ และ

สามารถปรับลดได้ เพราะบางตัวชี้วัดยังไม่มีเก็บข้อมูล แต่ได้พยายามพัฒนาวิธีการเก็บข้อมูล ทั้งนี้ ขอรับข้อเสนอแนะของกรรมการสภามหาวิทยาลัย และพยายามจัดกลุ่มและปรับลดตัวชี้วัดและข้อมูล นำเสนอต่อไป

มติที่ประชุม

มอบหมายให้ฝ่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษารับข้อสังเกตของที่ประชุมไปพิจารณา จัดกลุ่มและกำหนดตัวชี้วัดที่สำคัญ เพื่อนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

๕.๕ เรื่อง ขออนุมัติแต่งตั้งกรรมการบริหารบุคคล (สืบทแทน)

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์แถลงว่า ตามที่มหาวิทยาลัยได้แต่งตั้ง รองศาสตราจารย์ ปกรณ์ เสริมสุข คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และ รองศาสตราจารย์ ดร. ไตรรัตน์ โภคผลการณ์ ผู้อำนวยการสถาบันทรัพยากรมนุษย์ เป็นกรรมการบริหารบุคคล ไปแล้ว นั้น เนื่องจาก รองศาสตราจารย์ ปกรณ์ เสริมสุข และรองศาสตราจารย์ ดร.ไตรรัตน์ โภคผลการณ์ จะดำรง ตำแหน่งดังกล่าวครบวาระ ในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ ซึ่งมีผลทำให้พ้นจากตำแหน่ง กรรมการบริหารบุคคล และที่ประชุมคณบดีและผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก เมื่อวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ ได้ทำการเลือกกรรมการบริหารบุคคล (สืบทแทน) แล้ว ปรากฏผลการเลือก ดังนี้

(๑) ศาสตราจารย์ ดร.มรรยาท รุจิวิชชญ์ คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ สืบทแทน
รองศาสตราจารย์ ปกรณ์ เสริมสุข

(๒) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศุภชัย ศรีสุชาติ ผู้อำนวยการสำนักเสริมศึกษาและ
ทรัพยากรมนุษย์ สืบทแทน รองศาสตราจารย์ ดร.ไตรรัตน์ โภคผลการณ์

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

อนุมัติแต่งตั้งกรรมการบริหารบุคคล (สืบทแทน) ดังนี้

๑. ศาสตราจารย์ ดร.มรรยาท รุจิวิชชญ์ คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ สืบทแทน
รองศาสตราจารย์ ปกรณ์ เสริมสุข

๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศุภชัย ศรีสุชาติ ผู้อำนวยการสำนักเสริมศึกษาและ
ทรัพยากรมนุษย์ สืบทแทน รองศาสตราจารย์ ดร.ไตรรัตน์ โภคผลการณ์

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่อง เสนอที่ประชุมเพื่อเห็นชอบหรือทักท้วง

๖.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบการกำหนดอำนาจหน้าที่และแบ่งหน่วยงานภายในส่วนงาน ของสถาบันอาณานิคมศึกษาและหอสมุดแห่ง มธ.

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์แถลงว่า ข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ได้จัดตั้งคณะ สถาบัน และสำนักงาน โดยอำนาจหน้าที่และการแบ่งหน่วยงานภายใน ส่วนงานอธิการบดีโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยกำหนดและออกเป็นประกาศมหาวิทยาลัย ซึ่งฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ ได้เสนอขอความเห็นชอบไปแล้ว จำนวน ๕๕ หน่วยงาน นั้น บัดนี้ สถาบันอาณานิคมศึกษาและหอสมุดแห่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ได้ดำเนินการจัดทำโครงสร้าง การแบ่งหน่วยงานภายในส่วนงานเสร็จเรียบร้อยแล้ว ฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์จึงขออำนาจ หน้าที่และแบ่งหน่วยงานภายในส่วนงานของทั้ง ๒ หน่วยงาน ดังนี้

๑. สถาบันอาณานิคมศึกษา ประกอบด้วย ๕ ส่วนงาน คือ

- (๑) สำนักงานเลขานุการ
- (๒) ศูนย์เอเปคและออสเตรเลียศึกษา
- (๓) ศูนย์อินเดียศึกษา
- (๔) ศูนย์ศึกษารัสเซียและเครือรัฐเอกราช
- (๕) ศูนย์อาเซียนศึกษา

การแบ่งหน่วยงานภายในสำนักงานเลขานุการและกำหนดอำนาจหน้าที่ของส่วนงาน สถาบันอาณานิคมศึกษา มีดังนี้

๑. สำนักงานเลขานุการ แบ่งหน่วยงานภายใน ออกเป็น ๓ งาน คือ

- ๑.๑ งานบริหารทั่วไป
- ๑.๒ งานบริการวิชาการ
- ๑.๓ งานส่งเสริมการวิจัย

๒. หอสมุดแห่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ประกอบด้วย ๕ ส่วนงาน คือ

- (๑) สำนักงานเลขานุการ
- (๒) ศูนย์ทรัพยากรสารสนเทศ
- (๓) ศูนย์บริการทำพระจันทร์
- (๔) ศูนย์บริการรังสิต
- (๕) ศูนย์บริการภูมิภาคและเครือข่าย

การแบ่งหน่วยงานภายในสำนักงานเลขานุการและศูนย์ทรัพยากรสารสนเทศ
ของหอสมุดแห่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ มีดังนี้

๑. สำนักงานเลขานุการ แบ่งหน่วยงานภายใน ออกเป็น ๔ งาน คือ

๑.๑ งานอำนวยการ

๑.๒ งานยุทธศาสตร์และพัฒนาองค์กร

๑.๓ งานเทคโนโลยีสารสนเทศ

๑.๔ งานสื่อสารองค์กรและโสตทัศนศึกษา

๒. ศูนย์ทรัพยากรสารสนเทศ แบ่งหน่วยงานภายใน ออกเป็น ๒ งาน คือ

๒.๑ งานพัฒนาข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์

๒.๒ งานจัดการทรัพยากรสารสนเทศ

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบการกำหนดอำนาจหน้าที่และแบ่งหน่วยงานภายในส่วนงานของสถาบันอาณานิคมศึกษา และหอสมุดแห่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ตามที่เสนอ

๖.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิของ มธ. เพื่อทำหน้าที่ประเมิน

ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ผู้กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ (พนักงานมหาวิทยาลัย)

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยแถลงว่า ขอเสนอถอนเรื่องเพื่อพิจารณารายละเอียดอีกครั้ง

และจะนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้ถอนเรื่องดังกล่าว

๖.๓ เรื่อง ผู้อำนวยการสถาบันอาณานิคมศึกษาเสนอเป้าหมายและแผนการปฏิบัติงาน

ผู้อำนวยการสถาบันอาณานิคมศึกษาแถลงว่า ขอเสนอเป้าหมายและแนวทางการบริหารสถาบันอาณานิคมศึกษา ตั้งแต่วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๓ โดยเสนอแนวทางการบริหารตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) เพื่อให้การบริหารหน่วยงานที่ดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าประสงค์ของมหาวิทยาลัย ดังนี้

๑. เป้าประสงค์ที่ ๑ สร้างสรรค์งานวิจัยและนวัตกรรมที่ก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในเชิงพัฒนาต่อสังคมไทยและสังคมโลก ดังนี้

๑.๑ ให้คำปรึกษาและดำเนินโครงการวิจัย โดยเฉพาะอย่างยิ่งงานวิจัยที่ก่อให้เกิดข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย (Policy Recommendation) ให้กับส่วนราชการภายในประเทศและองค์กรต่าง ๆ รวมทั้งสร้างความร่วมมือในการทำวิจัยกับสถาบันการศึกษาในต่างประเทศ

๑.๒ เน้นการวิจัยที่มีผลสัมฤทธิ์ในทางปฏิบัติ และมีลักษณะสหสาขาวิชาการ (Multi-disciplinary) กล่าวคือ มีการทำงานร่วมกันระหว่างสาขาต่าง ๆ อาทิ เศรษฐศาสตร์ นิติศาสตร์ รัฐศาสตร์

๑.๓ เน้นการศึกษาวิจัยลักษณะอาณาบริเวณศึกษา (Area Studies) รวมทั้งการศึกษาเชิงเปรียบเทียบระหว่างประเทศ โดยร่วมกับมหาวิทยาลัยอื่น ๆ ที่อยู่ในเครือข่าย และการดำเนินโครงการวิจัยร่วมกับสถาบันวิชาการในต่างประเทศ

๑.๔ จัดหาเวทีเพื่อให้เกิดการพบปะและแลกเปลี่ยนความรู้ทางวิชาการและนักวิชาการที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญในด้านเอเชียแปซิฟิกศึกษา

๑.๕ การจัดทำสิ่งพิมพ์ทางวิชาการที่มีมาตรฐาน

๑.๖ การสร้างผู้เชี่ยวชาญในแต่ละพื้นที่ เพื่อให้เกิดการวิจัยอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

๒. เป้าประสงค์ที่ ๒ สร้างเครือข่ายความร่วมมือทั้งภายในและภายนอก ดังนี้

๒.๑ ดำเนินการศึกษาวิจัยร่วมกับสถาบันวิชาการในต่างประเทศเพื่อให้ผลงานวิจัยเป็นที่ยอมรับอย่างกว้างขวางและเปิดโอกาสให้มีการทำงานวิจัยร่วมกับนักวิจัยในระดับนานาชาติ รวมทั้งผลงานวิจัยสามารถตีพิมพ์ได้ในระดับสากล

๒.๒ สร้างเครือข่ายทางวิชาการ โดยผ่านวิธีการต่าง ๆ เช่น การฝึกอบรมร่วมกัน การจัดสัมมนาร่วมกัน การจัดบรรยายโดยผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศ การทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ (Memorandum of Understanding: MOU) การทำงานวิจัยร่วมกัน การนำเสนอผลงานทางวิชาการในต่างประเทศเพื่อสร้างเครือข่ายทางวิชาการ การเข้าเยี่ยมชมสถาบันฯ เพื่อแลกเปลี่ยนความเห็นในด้านต่าง ๆ การประชุมกำหนดแนวทางในการดำเนินกิจกรรมร่วมกันทั้งองค์กรต่างชาติในประเทศไทยและต่างประเทศ เพื่อให้เกิดเครือข่ายต่อไปในอนาคต

๒.๓ ขยายเครือข่ายความร่วมมือดังกล่าวจะเน้นการมีผลงานที่เป็นรูปธรรม เช่น มีความร่วมมือทางวิชาการและการทำวิจัยร่วมกัน มีการแลกเปลี่ยนนักวิจัย การจัดบรรยายให้กับผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศ การร่วมเป็นเจ้าภาพจัดประชุมวิชาการนานาชาติ และการเข้าร่วมการ

ประชุมสัมมนาระหว่างกัน

๒.๔ ส่งเสริมให้เกิดความร่วมมือทางด้านการศึกษาค้นคว้า และวิจัยกับเครือข่ายสถาบันการศึกษาหรือหน่วยงานในประเทศ ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

๓. เป้าประสงค์ที่ ๓ มุ่งเน้นคุณภาพการให้บริการวิชาการและบริการสุขภาพที่ได้มาตรฐานสากล โดยการเผยแพร่ความรู้ (Reaching Out) เพื่อส่งเสริมให้สาธารณชน นักเรียน นิสิต นักศึกษาทั่วประเทศ สามารถมีและหาความรู้ในเรื่องเกี่ยวกับประเทศต่าง ๆ ภายใต้อขอบเขตของสถาบันฯ

๔. เป้าประสงค์ที่ ๔ มุ่งสู่ความมั่นคง ยั่งยืนด้วยการบริหารจัดการที่ทันสมัย ดังนี้

๔.๑ ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรผ่านการฝึกอบรม การเพิ่มพูนความรู้ และทักษะทั้งในและต่างประเทศ

๔.๒ จัดการระบบการบริหารจัดการภายในเพื่อสร้างพื้นฐานความมั่นคง ใ้กับการบริหารศูนย์ฯ และสถาบันฯ

๔.๓ จัดทำแผนการดำเนินงานและทิศทางการดำเนินงานของศูนย์ฯ และสถาบันฯ ให้สอดคล้องกับการจัดงบประมาณร่วมกัน รวมทั้งแสวงหารายได้ใ้กับศูนย์ฯ ผ่านการดำเนินโครงการวิจัยและใ้คำปรึกษากับหน่วยงานต่าง ๆ

๔๔ ส่งเสริม ทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม ศาสนา และภูมิปัญญาไทย

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ประธานกล่าวว่า การศึกษาของประเทศไทยอ่อนแอ และต้องการใ้สถาบันอาณานิคมทำการขึ้นทะเบียนอาจารย์ที่ใ้เป็นผู้เชี่ยวชาญในต่างประเทศต่าง ๆ ไม่ว่าจะเป็นประเทศรัสเซีย ประเทศสหรัฐอเมริกา และประเทศในเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ซึ่งจะใ้ทำให้ทราบว่ามีผู้เชี่ยวชาญทางด้านการศึกษากันเท่าใด ทั้งนี้ เพื่อเป็นแหล่งข้อมูลใ้มหาวิทยาลัยต่าง ๆ ได้ทราบเมื่อดำเนินการแล้ว ใ้เสนอสภามหาวิทยาลัยทราบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบเป้าหมายและแผนการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถาบันอาณานิคมศึกษาตามที่เสนอ และมอบหมายใ้ผู้อำนวยการสถาบันอาณานิคมศึกษารับข้อเสนอแนะของที่ประชุมไปพิจารณาดำเนินการต่อไป

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

ที่ประชุมเสนอข้อสังเกตว่า การเสนอขออนุมัติปริญญาให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษา ระดับ
อนุปริญญาจากทุกคณะ ขอให้ระบุวัตถุประสงค์ในการขออนุมัติทุกคณะว่านักศึกษาขออนุมัติด้วย
สาเหตุใด ยกเว้นนักศึกษาจากคณะนิติศาสตร์ที่มีการขอวุฒิการศึกษาระดับอนุปริญญา เพื่อนำไปใช้ในการ
การสมัครสอบใบอนุญาตทนายความหรือเนติบัณฑิตยสภา

มติที่ประชุม

รับทราบ

๗.๓ เรื่อง สำนักงานตรวจสอบภายในรายงานการนำส่งงบการเงินประจำปี และรายงาน การเงินประจำเดือน ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๐

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า สำนักงานตรวจสอบภายใน
ขอรายงานการนำส่งงบการเงินประจำปี ๒๕๕๙ และรายงานการเงินประจำเดือน ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน
๒๕๖๐ ดังนี้

๑. การนำส่งงบการเงินประจำปี ๒๕๕๙ จำนวน ๔๙ หน่วยงาน ตามระเบียบต้องนำส่ง
งบการเงินประจำปีเสนออธิการบดี ภายใน ๖๐ วันนับตั้งแต่วันสิ้นปีงบประมาณ โดยสรุปการนำส่งได้
ดังนี้

๑.๑ หน่วยงานนำส่งงบการเงินมาแล้ว ๔๘ หน่วยงาน โดยนำส่งภายในระยะเวลาตาม
ระเบียบกำหนด จำนวน ๑๖ หน่วยงาน และนำส่งล่าช้า จำนวน ๓๒ หน่วยงาน

๑.๒ หน่วยงานยังค้างส่งงบการเงิน จำนวน ๑ หน่วยงาน ได้แก่ กองบริหาร
ศูนย์ลำปาง

๒. การนำส่งรายงานการเงินประจำเดือน ตามระเบียบต้องนำส่งรายงานการเงิน
ประจำเดือน ภายในวันที่ ๒๐ ของเดือนถัดไป จากการติดตาม ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๐ หน่วยงานที่
ต้องจัดทำบัญชี และรายงานงบการเงินประจำเดือน จำนวน ๔๙ หน่วยงาน โดยสรุปการนำส่งดังนี้

๒.๑ หน่วยงานนำส่งภายในระยะเวลาตามระเบียบกำหนด จำนวน ๓๔ หน่วยงาน

๒.๒ หน่วยงานนำส่งล่าช้าไม่เป็นไปตามระเบียบกำหนด จำนวน ๑๑ หน่วยงาน
ได้แก่ (๑) กองคลัง (๒) กองบริหารศูนย์ลำปาง (๓) โรงเรียนอนุบาลแห่ง มร. (๔) ศูนย์หนังสือ มร.
(๕) คณะนิติศาสตร์ (๖) คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ (๗) คณะวารสารศาสตร์และสื่อสารมวลชน

(๘) คณะสหเวชศาสตร์ (๙) คณะพยาบาลศาสตร์ (๑๐) คณะวิทยาการเรขาคณิตและศึกษาศาสตร์
(๑๑) วิทยาลัยนวัตกรรม

๒.๓ หน่วยงานที่ยังค้างส่งงบการเงิน จำนวน ๒ หน่วยงาน ได้แก่ ๑) โรงพยาบาล
ธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติ ๒) วิทยาลัยสหวิทยาการ

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

ที่ประชุมเสนอข้อสังเกตคือ หน่วยงานที่นำส่งงบการเงินล่าช้า จำนวน ๓๒ หน่วยงาน
ขอให้ฝ่ายบริหารมหาวิทยาลัยเร่งรัดหน่วยงานเหล่านั้น ให้จัดส่งงบการเงินให้เป็นไปตามกำหนด หาก
หน่วยงานต่าง ๆ ไม่นำส่งงบการเงินตามกำหนดระยะเวลาให้ผู้บริหารหน่วยงานเป็นผู้รับผิดชอบ และ
มีหน่วยงานยังค้างส่งงบการเงิน จำนวน ๒ หน่วยงาน คือ โรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติ
และวิทยาลัยสหวิทยาการ กรณีของวิทยาลัยสหวิทยาการขอให้มหาวิทยาลัยจัดส่งเจ้าหน้าที่ด้านการเงิน
เข้าไปให้การช่วยเหลือต่อไป สำหรับโรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติมอบหมายให้อธิการบดี
ทำการเร่งรัดให้ทำการนำส่งงบการเงินต่อไป

มติที่ประชุม

รับทราบ

๗.๔ เรื่อง รายงานฐานะเงินลงทุนของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน
๒๕๖๐

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ฝ่ายการคลังรายงานฐานะเงิน
ลงทุนของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณที่ ๓/๒๕๖๐ ณ วันที่ ๓๐ มิ.ย. ๖๐ ซึ่งสามารถวิเคราะห์การลงทุน
ของหน่วยงานในมหาวิทยาลัยได้ ๕ ประเภท ดังนี้

๑. ประเภทเงินฝากประจำธนาคารพาณิชย์

(๑) หน่วยงานในมหาวิทยาลัยที่ลงทุนเป็นไปตามระเบียบมีจำนวน ๓๒ หน่วยงาน

(๒) หน่วยงานที่เหลืออยู่อีกจำนวน ๙ หน่วยงาน ลงทุนไม่เป็นไปตามระเบียบ
มหาวิทยาลัยเนื่องจากหน่วยงานไม่ได้กระจายการลงทุนในธนาคารพาณิชย์และซื้อตราสารประเภทอื่น

๒. ประเภทเงินฝากประจำ สหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ จำกัด

(๑) หน่วยงานในมหาวิทยาลัยที่ลงทุนเป็นไปตามระเบียบ มีจำนวน ๓๓ หน่วยงาน

(๒) หน่วยงานที่เหลืออยู่อีกจำนวน ๙ หน่วยงาน ลงทุนไม่เป็นไปตามระเบียบ
มหาวิทยาลัย เนื่องจากไม่ได้มีการกระจายเงินฝากไปยังสถาบันการเงินอื่น ๆ เช่น ธนาคารพาณิชย์

ข้อตราสารประเภทอื่น และลงทุนในบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน

๓. ประเภทเงินฝากออมทรัพย์ สำหรับใช้หมุนเวียนของหน่วยงาน

(๑) หน่วยงานในมหาวิทยาลัยที่มีเงินหมุนเวียนเป็นไปตามระเบียบ มีจำนวน ๑๒ หน่วยงาน

(๒) หน่วยงานที่เหลืออยู่อีกจำนวน ๓๐ หน่วยงาน มีเงินหมุนเวียนไม่เป็นไปตามระเบียบ เนื่องจากแต่ละหน่วยงานอาจจะมีการสำรองเงินเพื่อใช้ในการดำเนินงานและจ่ายให้เจ้าหน้าที่ ซึ่งแต่ละหน่วยงานจะมีช่วงเวลาการใช้จ่ายเงินที่แตกต่างกันไปตามความจำเป็นของหน่วยงาน

๔. ประเภทหุ้นกู้ ตราสารประเภทอื่น ๆ

การลงทุนตราสารประเภทอื่น ๆ เช่น พันธบัตร หุ้นกู้ ซึ่งการลงทุนในพันธบัตรนั้นสามารถลงทุนได้ไม่จำกัดจำนวน เนื่องจากเป็นตราสารประเภทที่ได้รับความคุ้มครองทั้งจำนวน โดยมีหน่วยงานจำนวน ๒๐ หน่วยงาน ที่มีการลงทุนในตราสารประเภทอื่น ๆ และไม่เกินเกณฑ์ที่กำหนด

๕. ประเภทการลงทุนกับบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนภายนอก

ด้วยในการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๘ มีมติให้ดำเนินการจ้างบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน โดยอนุมัติกรอบวงเงินลงทุนให้บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนบริหารไม่เกิน ๔,๐๐๐ ล้านบาท และให้ลงทุนแต่ละแห่งไม่เกิน ๘๐๐ ล้านบาท ระยะเวลา ๓ ปี ซึ่งได้ลงนามสัญญาจ้างฉบับใหม่ให้บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนบริหารเงินลงทุนเมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๘ นั้น ประกอบด้วย บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน กสิกรไทย จำกัด และบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนไทยพาณิชย์ จำกัด บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน ทิสโก้ จำกัด และบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนรวมบัวหลวง จำกัด โดยมีเงินลงทุนของมหาวิทยาลัยและหน่วยงานในมหาวิทยาลัยที่ให้บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนบริหาร

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๗.๕ เรื่อง รายงานการอนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีวิทยาลัยพัฒนศาสตร์ ป๋วย อึ๊งภากรณ์ และผู้อำนวยการสถาบันภาษา

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า เนื่องจากคณบดีวิทยาลัย

พัฒนศาสตร์ ป๋วย อึ้งภากรณ์ และผู้อำนวยการสถาบันภาษา จะดำรงตำแหน่งครบวาระ ๓ ปี ในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ และวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ซึ่งมหาวิทยาลัยจะต้องดำเนินการสรรหาผู้บริหารคนใหม่ตามข้อบังคับฯ มหาวิทยาลัยได้นำเสนอนายกสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้บริหารทั้ง ๒ หน่วยงาน คือ

(๑) ศาสตราจารย์ ดร.นักสิทธิ์ คูวัฒนาชัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานกรรมการสรรหาคณบดีวิทยาลัยพัฒนศาสตร์ ป๋วย อึ้งภากรณ์

(๒) ศาสตราจารย์ ดร.สมคิด เลิศไพฑูรย์ อธิการบดี เป็นประธานกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันภาษา

สำหรับกรรมการสรรหาอื่น ๆ เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับฯ ซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัยได้ลงนามในคำสั่งแต่งตั้งแล้ว ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ที่ ๑๓๑๗/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และที่ ๑๓๔๖/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๗.๖ เรื่อง รายงานการปรับปรุงแก้ไขอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตร

เลขาธิการสภามหาวิทยาลัยแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ฝ่ายวิชาการได้รายงานการปรับปรุงแก้ไขอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตร ในครั้งนี้อธิการบดีได้อนุมัติให้คณะ/หน่วยงาน จำนวน ๓ แห่ง ปรับปรุงแก้ไขอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตร รวมทั้งสิ้น ๖ หลักสูตร เพื่อให้สอดคล้องกับสถานภาพของอาจารย์และการจัดการเรียนการสอนของหลักสูตร ดังนี้

คณะ/หน่วยงาน	ระดับการศึกษา		รวม
	ตรี	โท	
๑. คณะศิลปศาสตร์	๑	-	๑
๒. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	๓	๑	๔
๓. คณะสหเวชศาสตร์	-	๑	๑
	๔	๒	๖

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๗.๗ เรื่อง คณะพยาบาลศาสตร์รายงานการออกประกาศมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

จำนวน ๒ ฉบับ และระเบียบมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ จำนวน ๑ ฉบับ

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า คณะพยาบาลศาสตร์รายงานการออกประกาศคณะพยาบาลศาสตร์ จำนวน ๒ ฉบับ และระเบียบมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ จำนวน ๑ ฉบับ ดังนี้

๑. ประกาศคณะพยาบาลศาสตร์เรื่อง แนวทางการจัดเก็บอัตราค่าธรรมเนียมการศึกษา สำหรับนักศึกษาหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการพยาบาล จิตเวชและสุขภาพจิต โครงการบริการสังคม ประเภทโครงการบริการการศึกษา (เพื่อรับปริญญา) แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐

๒. ประกาศคณะพยาบาลศาสตร์เรื่อง ค่าธรรมเนียมการศึกษาสำหรับนักศึกษาหลักสูตร ชั้นปริญญาตรี โครงการพิเศษ หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรนานาชาติ) พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐

๓. ระเบียบมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินกองทุนวิจัยคณะพยาบาลศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๗.๘ เรื่อง คณะสังคมวิทยาและมานุษยวิทยารายงานการออกประกาศเรื่อง การจ่าย

ค่าตอบแทนการตรวจกระดาษคำตอบ พ.ศ. ๒๕๖๐

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า คณะสังคมวิทยาและมานุษยวิทยา รายงานการออกประกาศ เรื่อง การจ่ายค่าตอบแทนการตรวจกระดาษคำตอบ พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งคณะบดี คณะสังคมวิทยาและมานุษยวิทยาได้ลงนามในระเบียบฯ แล้ว เมื่อวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๐

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๗.๙ เรื่อง คณะวารสารศาสตร์และสื่อสารมวลชนรายงานการออกประกาศ จำนวน ๒ ฉบับ
เลขานุการสภามหาวิทยาลัยแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า คณะวารสารศาสตร์และ
สื่อสารมวลชนรายงานการออกประกาศ จำนวน ๒ ฉบับ ดังนี้

๑. ประกาศคณะวารสารศาสตร์และสื่อสารมวลชนเรื่อง กำหนดอัตราการจ่ายเงิน
สมนาคุณผู้ทำหน้าที่บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐

๒. ประกาศคณะวารสารศาสตร์และสื่อสารมวลชนเรื่อง กำหนดอัตราการจ่ายเงินจาก
เงินรายได้ของคณะวารสารศาสตร์และสื่อสารมวลชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๘ เรื่องอื่น ๆ

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๙ เรื่อง กำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งต่อไป

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า มหาวิทยาลัยขอเสนอกำหนดการ
ประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งต่อไป วันจันทร์ที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุม
สัญญา ธรรมศักดิ์ ดิโกม ชั้นสอง มธ. ท่าพระจันทร์

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๓๐ น.

นายภูมินาถ สวัสดิ์

นางสาววรรณพรรณ นาคสังข์

นายสมศักดิ์ ปฏิสังข์

ผู้บันทึกรายงานการประชุม

คณะกรรมการตรวจพิจารณาความถูกต้องของ

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย

ผู้ตรวจรายงานการประชุม