

มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย

ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑

วันจันทร์ที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๑

ณ ห้องประชุมสัญญา ธรรมศักดิ์ ตึกโดม ชั้นสอง มธ. ทำพระจันทร์

ผู้มาประชุม

๑. ศาสตราจารย์พิเศษ นรนิติ	เศรษฐบุตร	นายกสภามหาวิทยาลัย ประธาน
๒. ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.คณิต	ณ นคร	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ อุปนายกสภามหาวิทยาลัย
๓. นายสมชาย	พลสวัสดิ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัย
นายกสภามหาวิทยาลัยในพระบรมราชูปถัมภ์		
๔. รองศาสตราจารย์ เกศินี	วิฑูรชาติ	กรรมการสภามหาวิทยาลัย
อธิการบดี		
๕. นางเกศรา	มัญชุศรี	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๖. ศาสตราจารย์ ดร.จรัญ	จันทลักขณา	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๗. ศาสตราจารย์ ดร.นักสิทธิ์	คู่วัฒนาชัย	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๘. ศาสตราจารย์ นพ.ประเวศ	วะลี	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๙. นายมานิจ	สุขสมจิตร	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๐. รองศาสตราจารย์ ดร.วรากรณ์	สามโกเศศ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๑. ดร.วิโรไท	สันติประภพ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๒. ดร.วีรวัฒน์	กาญจนดูล	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๓. ศาสตราจารย์ วุฒิสาร	ตันไชย	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๔. นายสุจริต	ปัจฉิมนันท์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๕. ศาสตราจารย์พิเศษ หิรัญ	รดีศรี	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๖. นายอภัย	จันทนจุลกะ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๗. ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.เอนก	เหล่าธรรมทัศน์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

๑๘. รองศาสตราจารย์ ดร.อนุชาติ พวงสำลี กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี
๑๙. ศาสตราจารย์ ดร.มรรยาท รุจิวิชชญ์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี
๒๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ นพ.วีระยุทธ โถวประเสริฐ กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ
๒๑. รองศาสตราจารย์ ดร.กมล บุญบา กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ
๒๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประชา คุณธรรมดี ประธานสภาอาจารย์
๒๓. นางพรพิมล บุญศิริ ประธานสภาพนักงานมหาวิทยาลัย
๒๔. นายเสริม กัลยารัตน์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุนวิชาการ
๒๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปริญญญา เทวานฤมิตรกุล กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี
เลขานุการสภามหาวิทยาลัย
๒๖. รองศาสตราจารย์ พรชัย ตระกูลวรานนท์ ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย
รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทั่วไป
๒๗. รองศาสตราจารย์ ดร.ศุภสวัสดิ์ ชัชวาลย์ ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย
รองอธิการบดีฝ่ายบริหารท่าพระจันทร์

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นางศุภจี สุธรรมพันธุ์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ (ลาประชุม)
๒. อาจารย์ ดร.อนุชา ทิรคานนท์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบัน (ลาประชุม)

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. รองศาสตราจารย์ ดร.ชาติ เจริญลาภนพรัตน์ รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุปราณี ลิขิตสวัสดิ์ แทนรองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์

๓. รองศาสตราจารย์ ดร.สมชาย	สุภัทรกุล	รองอธิการบดีฝ่ายการคลัง
๔. รองศาสตราจารย์ ดร.คณพันธ์	วิสุวรรณ	รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนาคุณภาพ
๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธีระ	สินเดชารักษ์	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ
๖. รองศาสตราจารย์ ไรจน์	คุณเอนก	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวางแผน
๗. ศาสตราจารย์ ดร.พฤทธา	ณ นคร	แทนผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีนานาชาติ สิรินธร
๘. รองศาสตราจารย์ ดร.สลิธร	เทพตระการพร	คณะสาธารณสุขศาสตร์
๙. นางสาวอจรรยา	จินดารัตน์	ผู้อำนวยการกองแผนงาน
๑๐. นางสาวชลธิพร	นุชหมอน	หัวหน้างานพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ
๑๑. นางสาววรรณพรรณ	นาคสังข์	หัวหน้างานสภามหาวิทยาลัย รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงาน สภามหาวิทยาลัย
๑๒. นายอดิสร	เพชรคุ้ม	รักษาการในตำแหน่งหัวหน้างานสรรหา การประเมินผู้บริหาร และประชุมผู้บริหาร
๑๓. นายภูมินาถ	สวัสดิ์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ปฏิบัติการ
๑๔. นางสาวรักภิญญา	แสงศรี	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ปฏิบัติการ

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๑๐ น.

ประธานกล่าวเปิดการประชุม และขอให้ที่ประชุมพิจารณาเรื่องต่าง ๆ ตามระเบียบวาระการประชุม ดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ เรื่อง การเข้าเฝ้าฯ ถวายพระพรสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า เนื่องจากในวันที่ ๒ เมษายน ของทุกปี เป็นวันคล้ายวันพระราชสมภพสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี และเมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๑ นายกสภามหาวิทยาลัย อธิการบดี คณบดีคณะศิลปศาสตร์ และผู้เกี่ยวข้อง ได้มีโอกาสเข้าเฝ้าฯ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เพื่อรายงานการเตรียมงานการเสนอพระนามสมเด็จพระเจ้าพี่นางเธอ เจ้าฟ้ากัลยาณิวัฒนา กรมหลวงนราธิวาสราชนครินทร์ ให้องค์การการศึกษาวิทยาศาสตร์ และวัฒนธรรมแห่งสหประชาชาติ (UNESCO) เฉลิมพระเกียรติ

ในฐานะทรงเป็นบุคคลสำคัญด้านการศึกษา วิทยาศาสตร์ประยุกต์ การสังคมสงเคราะห์และการสาธารณสุข และด้านการอนุรักษ์พัฒนาศิลปวัฒนธรรม ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ และในช่วงเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๑ คณะศิลปศาสตร์ มธ. ร่วมกับสถาบันแห่งชาติด้านภาษาและอารยธรรมตะวันออก ณ กรุงปารีส ประเทศฝรั่งเศส จึงได้กำหนดจัดการประชุมนานาชาติในหัวข้อ Cultural Crossroads Interconnectedness of Language, Culture and Education (ชุมชนทางวัฒนธรรม : ความเชื่อมโยงของภาษา วัฒนธรรม และการศึกษา) ระหว่างวันที่ ๑๙-๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ จึงขอรายงานให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยทราบว่า มธ. จะมีการจัดงานครบรอบ ๑๐๐ ปี คล้ายวันประสูติ สมเด็จพระเจ้าพี่นางเธอ เจ้าฟ้ากัลยาณิวัฒนา กรมหลวงนราธิวาสราชนครินทร์

อธิการบดีกล่าวว่า เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๑ ได้เข้าเฝ้าฯ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เนื่องในโอกาสคล้ายวันพระราชสมภพ และในวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๑ ได้เข้าเฝ้าฯ ถวายรายงานเกี่ยวกับเรื่องการจัดเตรียมงานครบรอบ ๑๐๐ ปี คล้ายวันประสูติ สมเด็จพระเจ้าพี่นางเธอ เจ้าฟ้ากัลยาณิวัฒนา กรมหลวงนราธิวาสราชนครินทร์ และได้มีการกล่าวถึงเรื่องของหนังสือ “ย่าแค้นมังกร” เห็นว่าเป็นเรื่องที่ดี และได้กำหนดให้นักศึกษาที่ศึกษาวิชาพื้นฐานทั่วไป ได้อ่านหนังสือเรื่องดังกล่าว ซึ่งหนังสือยังมีเหลืออยู่ไม่มาก รวมทั้งได้กราบบังคมทูลว่ามหาวิทยาลัยจะซื้อหนังสือดังกล่าวเพื่อที่จะนำมามอบให้กับกรรมการสภามหาวิทยาลัยทุกท่าน

มติที่ประชุม

รับทราบ

๑.๒ เรื่อง พระราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งอธิการบดี

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ตามที่สภามหาวิทยาลัยได้มีมติเห็นชอบแต่งตั้ง รองศาสตราจารย์ เกศินี วิฑูรชาติ ดำรงตำแหน่งอธิการบดี สืบแทน ศาสตราจารย์ ดร.สมคิด เลิศไพฑูรย์ และได้ดำเนินการนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งไปแล้ว นั้น บัดนี้ ได้มีพระราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง รองศาสตราจารย์ เกศินี วิฑูรชาติ ให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๑.๓ เรื่อง การจัดงานวันสัญญา ธรรมศักดิ์ ประจำปี ๒๕๖๑ (๕ เมษายน ๒๕๖๑)

เลขาธิการสภามหาวิทยาลัยแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ด้วยมหาวิทยาลัยกำหนดจัดงานวันสัญญา ธรรมศักดิ์ ประจำปี ๒๕๖๑ ในวันพฤหัสบดีที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๑ ณ บริเวณลานอนุสาวรีย์ศาสตราจารย์ สัญญา ธรรมศักดิ์ มธ. ศูนย์รังสิต เวลา ๐๘.๐๐ น. พิธีเจริญพระพุทธมนต์ เวลา ๐๘.๓๐ น. พิธีวางพานพุ่มอนุสาวรีย์ ศาสตราจารย์ สัญญา ธรรมศักดิ์ (ใช้พานพุ่มประดิษฐ์จากเครื่องเขียน อุปกรณ์กีฬา หนังสือ เพื่อนำไปมอบให้โรงเรียนที่ขาดแคลนต่อไป) และเวลา ๐๙.๔๐ น. พิธีมอบรางวัลเรียนดี “ธรรมศาสตราจารย์สัญญา ธรรมศักดิ์” และเวลา ๑๐.๑๕ น. - ๑๒.๐๐ น. การเสวนาในหัวข้อ “นายกรัฐมนตรีคนนอก ตามรัฐธรรมนูญ ๒๕๖๐ และแนวโน้มการเมืองไทย” โดย ศาสตราจารย์ ดร.นันทวัฒน์ บรมานันท์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปริญญา เทวานฤมิตรกุล และรองศาสตราจารย์ ดร.ศุภสวัสดิ์ ชัชวาลย์ ดำเนินรายการเสวนาโดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรรณภา ตีระสังขะ ณ ห้อง SC ๓๐๐๕ ชั้น ๓ อาคารเรียนรวมกลุ่มสังคมศาสตร์ มธ. ศูนย์รังสิต จึงขอเรียนเชิญกรรมการสภามหาวิทยาลัยร่วมงานตามกำหนดวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๑.๔ เรื่อง เอกสารและสิ่งของที่หน่วยงานต่างๆ นำแจกในที่ประชุม

เลขาธิการสภามหาวิทยาลัยแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ด้วยมีหน่วยงานได้นำหนังสือมอบให้กรรมการสภามหาวิทยาลัย คือ “อาจารย์บุชา ๘๐ ปี” จาก ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.ปรีชา สุวรรณทัต

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑
เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

เลขาธิการสภามหาวิทยาลัยแถลงว่า คณะกรรมการตรวจพิจารณาความถูกต้องของรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๑

ได้ดำเนินการตรวจรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ จึงขอเสนอรายงานฉบับย่อให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณา ส่วนรายงานการประชุมฉบับสมบูรณ์ จะได้นำไปไว้ประจำห้องประชุม หากมีข้อแก้ไขประการใด ขอให้แจ้งฝ่ายเลขานุการสภามหาวิทยาลัย

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

รับรองรายงานการประชุมดังกล่าวโดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาลับ

รายละเอียดปรากฏตามรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย (ฉบับพิจารณาลับ)

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาเชิงนโยบาย/แผนยุทธศาสตร์

๔.๑ เรื่อง เป้าหมายและนโยบายการบริหารมหาวิทยาลัยของอธิการบดี

อธิการบดีแถลงว่า ตามที่ได้นำเสนอแนวทางการบริหารมหาวิทยาลัยต่อสภามหาวิทยาลัยในการเสนอตัวเพื่อเข้ามาบริหารมหาวิทยาลัย ซึ่งได้กำหนดวิสัยทัศน์ไว้ว่า มธ. จะเป็นมหาวิทยาลัยที่จะสร้างผู้นำรุ่นใหม่ที่มีการเปลี่ยนแปลงที่จะทำให้สังคมไทยและสังคมนานาชาติดีขึ้น เพราะฉะนั้น ด้วยวิสัยทัศน์ดังกล่าว จึงได้กำหนดเป้าหมายสูงสุดไว้ ๓ เป้าหมาย และแนวทางที่จะทำให้บรรลุเป้าหมาย สำหรับเป้าหมายสูงสุดทั้ง ๓ ประการ ได้แก่

เป้าหมายที่ ๑ การสร้างคน รวมถึงการสร้างบัณฑิตของ มธ. ให้มีคุณสมบัติ GREATS กล่าวคือ การมี Global Mindset การมีความรับผิดชอบต่อสังคม การมีความสามารถในการสื่อสาร การมีความสามารถในการใช้ศิลปะเพื่อที่จะทำให้การทำงานหรือการติดต่อสื่อสารดีขึ้น และการมีความสามารถในการทำงานเป็นทีม สุดท้าย คือ Spirit of Thammasat หมายความว่า บัณฑิตของ มธ. จะอยู่ที่ใดก็ตาม จะต้องมีความ Spirit of Thammasat คือ การเคารพต่อส่วนรวม การทำงานเพื่อประชาชน นอกจากนี้ยังเน้นการดูแล Startups ด้วย ๖ มาตรการ

เป้าหมายที่ ๒ การสร้างผลงานเพื่อที่จะยกระดับ Ranking ในระดับนานาชาติของ มธ. โดยใช้แนวทาง ๕ แนวทาง

เป้าหมายที่ ๓ การ Transform Thammasat ใน ๔ มิติ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของ มธ.

เป้าหมายที่ ๑ การสร้างบัณฑิตของ มธ. ให้มีคุณสมบัติ GREATS และการสร้าง Startup ได้นั้น มีมาตรการหลัก ๕ มาตรการ โดยนักศึกษาที่จะเข้าศึกษาใน มธ. จะผ่านการทดสอบที่เรียกว่า Pre-Test โดย มธ. มีศูนย์ทดสอบ ที่เรียกว่า TCTC (Thammasat Competency Test Center) เพื่อให้ทราบว่า นักศึกษามีความเข้มข้นในคุณลักษณะใดของ GREATS จากนั้นก็จะเข้าสู่กระบวนการปลูกปั้นเพื่อให้นักศึกษามีความเข้มแข็งมากขึ้น ตลอดจนการสร้างหลักสูตรเพื่อที่จะทำให้นักศึกษาของ มธ. ทุกคนมีจิตวิญญาณของความเป็นผู้ประกอบการ รวมทั้งการสร้างพื้นที่ให้การทำงานร่วมกัน หรือที่เรียกว่า Co-Working Space

การสร้างเวทีเพื่อที่จะสร้างให้มีการ Pitching & Competition คือ การกระตุ้นให้มีการจัดการแข่งขันต่าง ๆ รวมทั้งการสร้างเครือข่ายต่าง ๆ และท้ายสุดคือ การ Post Test เพื่อให้ นักศึกษาได้ประเมินตนเองอีกครั้งเกี่ยวกับทักษะ GREATS ก่อนจบการศึกษา

การสร้างคุณสมบัติในเรื่อง GREATS และ Startup นั้น จะมีการสร้างเวทีต่าง ๆ เพื่อที่จะสร้างเครือข่ายกับผู้ประกอบการจากภายนอก และการสร้าง Entrepreneurship ให้กับ Startups โดยผ่านกระบวนการของหลักสูตรและการจัดการเรียนการสอน โดยมีแนวความคิดที่จะจัดให้มี Minor ด้าน Entrepreneurship โดยให้มีการศึกษาทั้งหมด ๘ รายวิชา จำนวน ๒๔ หน่วยกิต เพื่อสร้างให้นักศึกษามี Mindset ของความเป็น Startups โดยตั้งเป้าหมายว่า บุคคลที่เข้ามาสู่ความเป็น Startups ปีละ ๑,๐๐๐ คน โดยนักศึกษาทั้ง ๑,๐๐๐ คน คงจะไม่สามารถเป็นผู้ประกอบการที่ประสบความสำเร็จได้ทั้งหมด จึงจะกำหนดเป้าหมายที่จะประสบความสำเร็จ ซึ่งอยู่ในเกณฑ์มาตรฐานทั่วโลก ก็คือ ๑ ถึง ๓ เปอร์เซ็นต์

นอกจากนี้ มหาวิทยาลัยได้มีการลงทุนสร้าง Co-Working Space ค่อนข้างมากทั้ง ๔ ศูนย์การศึกษา ดังนี้

๑. ท่าพระจันทร์มีการดำเนินการสร้าง Co-Working Space ในพื้นที่ประมาณ ๑,๐๐๐ ตารางเมตร

๒. ศูนย์รังสิตมีการดำเนินการสร้าง Co-Working Space ในพื้นที่ประมาณ ๑,๘๐๐ ตารางเมตร ครอบคลุมพื้นที่ที่อยู่ในหอสมุดป๋วย อึ๊งภากรณ์ บริเวณ โรงยิมเนเซียม และหอพักนักศึกษา

๓. ศูนย์ลำปางมีการดำเนินการสร้าง Co-Working Space ในพื้นที่ประมาณ ๕๐๐ ตารางเมตร

๔. ศูนย์พัทยามีการดำเนินการสร้าง Co-Working Space ในพื้นที่ประมาณ ๕๐๐ ตารางเมตร

สำหรับแนวทางการจัด Co-Working Space กำหนดแนวทางไว้ว่า จะให้มีการจัดเสวนาโดยผู้ประกอบการหรือศิษย์เก่าที่ประสบความสำเร็จในฐานะเป็นผู้ประกอบการเดือนละ ๒ ครั้ง ไม่ว่าจะเป็นเรื่อง Finance เรื่อง Branding เรื่อง Technology หรือเรื่อง Logistics นอกจากนี้ จะดำเนินการให้มีการจัด Pitching & Competition ปีละ ๒ ครั้ง และการสร้างเครือข่ายเพื่อที่จะทำให้เกิดการให้คำปรึกษา (Mentor) หรือการดึงนักลงทุน หรือ Venture Capital (VC) เข้ามาสู่ มธ. เพื่อที่นักศึกษาจะได้นำแนวความคิดไปทำเป็นธุรกิจจริงได้ ในบทบาทของเรื่อง Startup นั้น ผู้รับผิดชอบ คือ ศาสตราจารย์ ดร.อาณัติ ลิ้มคเดช จากคณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี ซึ่งจะทำให้มีความชัดเจนในเรื่องของการนำไปสู่แนวปฏิบัติ

เป้าหมายที่ ๒ การผลักดันเพื่อที่จะยกระดับ Ranking ในระดับนานาชาติของ มธ. ซึ่งในการจัด Ranking ของต่างประเทศนั้น จะมองมิติที่สำคัญด้วยกัน ๕ มิติ ได้แก่ (๑) Academic Reputation (๒) Employer Reputation (๓) Research & Citation (๔) Industry Income และ (๕) International Students & Professors กล่าวคือ จะต้องพยายามที่จะมีนักศึกษาทั้งเต็มเวลา นักศึกษาแลกเปลี่ยน รวมถึงอาจารย์และบุคลากรที่เป็นชาวต่างชาติด้วย เพื่อที่จะทำให้มีบรรยากาศของความเป็นนานาชาติมากขึ้น

เรื่อง Academic Reputation จะสนับสนุนให้นักศึกษาและอาจารย์เข้าร่วมการแข่งขันในเวทีที่สำคัญระดับนานาชาติ รวมถึงการจัด International Conference ในแต่ละคณะหรือในแต่ละสาขาวิชานั้น โดยจะทำการศึกษาเพื่อให้ทราบว่า เวทีใดที่มีความสำคัญหรือเวทีที่ได้รับความนิยม นักศึกษา มธ. จะต้องพยายามเข้าไปสู่เวทีนั้นให้ได้ เช่น คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชีทราบว่า เวทีที่สำคัญ คือ เวที Partnership in International Management (PIM) ซึ่งจะเป็น Consortium ที่ดึงมหาวิทยาลัยที่มีชื่อเสียงเข้าไปสู่เวทีดังกล่าว ดังนั้น การที่จะเข้าไปสู่เวทีดังกล่าวได้ จะต้องศึกษาคติกา และเมื่อเข้าไปสู่เวทีดังกล่าวแล้ว จะส่งผลทำให้ได้รู้จักกันและเป็นเพื่อนร่วมกัน ทำให้การแลกเปลี่ยน นักศึกษาง่ายขึ้น อีกประการหนึ่ง คือ QS ซึ่งเป็นหัวเรือใหญ่ที่ทำการประเมิน มหาวิทยาลัยจะจัดการสัมมนา โดยการเป็นเจ้าภาพร่วมกับ QS ซึ่งในบางครั้งมหาวิทยาลัยจะต้องมียุทธศาสตร์ในการที่จะทำให้ QS มองว่า มหาวิทยาลัยมีความกระตือรือร้น มีผลงาน หรือมีความสามารถ และขณะนี้ได้จัดส่งอาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะหนึ่งร่วมเป็นกรรมการของ QS การที่ร่วมเป็นกรรมการกับ

QS ในการจัดประชุม สัมมนาหรือการวางแผนการบริหารให้กับ QS ส่งผลทำให้เกิดความใกล้ชิดมากยิ่งขึ้น อีกประการหนึ่ง โครงการที่จะทำให้เกิด International Summer School & Internship ให้มากยิ่งขึ้น หรือการฝึกงานในระดับนานาชาติ ทั้งนักศึกษา มธ. และนักศึกษาต่างชาติ ดังนั้น Summer School ในปัจจุบันมีอยู่ ๒ คณะที่จัดการเรียนการสอนทางด้านนี้ ดังนั้น จะพยายามทำให้มีจำนวนเพิ่มมากยิ่งขึ้น เพื่อที่จะดึงนักศึกษาจากอาเซียน โดยเฉพาะอย่างยิ่งศูนย์ลำปาง ซึ่งจะสามารถดึงนักศึกษาจากอาเซียนมาเรียน Summer School มากขึ้น นอกจากนี้ยังมีความต้องการที่จะสร้างเครือข่ายเป็นผู้เริ่มในการสร้างเครือข่ายระดับ Global ให้กับนักศึกษา โดยอาจจะผ่านช่องทาง UN หรือองค์กรระหว่างประเทศที่มีความเข้มแข็ง เพื่อที่จะทำให้นักศึกษามีความเชื่อมโยงกับนักศึกษาในมหาวิทยาลัยต่าง ๆ ทั่วโลก เพื่อเปิดมุมมองของนักศึกษา ทำให้นักศึกษาสามารถใช้ภาษาอังกฤษหรือภาษาต่างประเทศได้ดี สามารถทำงานที่ใดในโลกก็ได้

ประเด็นที่ ๒ คือ การสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับ Employer หรือนายจ้าง ดังนั้น จึงจำเป็นที่จะต้องกำหนดว่า ทุกคณะจะต้องทำแผนเพื่อสร้างความสัมพันธ์กับภาคธุรกิจหรือนายจ้าง เพื่อที่จะทำให้ทราบว่า นายจ้างมีความต้องการนักศึกษาที่มีคุณสมบัติอย่างไร หรือนักศึกษายังขาดคุณสมบัติด้านใด และนักศึกษาที่เข้าสู่บริษัทต่าง ๆ มีปัญหาหรือไม่ อย่างไร ซึ่งแต่ละคณะจะต้องมีนายจ้างที่จะต้องสร้างความสัมพันธ์ด้วย จำนวน ๑๐ ราย ถึง ๒๐ ราย หรืออาจจะมากกว่านั้นในคณะที่มีขนาดใหญ่ เพื่อที่จะได้ดูแลกัน และมีการไปเยี่ยมเยียนกันอย่างสม่ำเสมอ และนำข้อสังเกตต่าง ๆ มาทำการปรับปรุงหลักสูตร ปรับปรุงกิจกรรม หรือการฝึกงาน ซึ่งในช่วงที่คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชีเปิดหลักสูตร ๕ ปี ปริญญาตรีควบโทครั้งแรก ทางคณะฯ ต้องการประเมินว่าหลักสูตรสามารถตอบโจทย์นายจ้างได้ตามที่วางเป้าหมายไว้หรือไม่ คณะฯ ได้ไปพบบริษัทด้านการบัญชีชั้นนำ ๔ ลำดับแรกของโลก และบริษัทชั้นนำใหญ่ ๆ ที่เป็น International Company เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและรับข้อเสนอแนะกลับมา และนำไปสู่การปรับปรุงหลักสูตร ทำให้บริษัทเหล่านั้นเห็นว่า บางรายวิชาสามารถเข้ามาร่วมสอนหรือร่วมมือกับ มธ. ทั้งในการออกแบบหลักสูตร การร่วมสอน หรือการเป็นสถานที่ฝึกงานให้กับนักศึกษาของ มธ. ปรากฏว่าโครงการดังกล่าวประสบความสำเร็จอย่างมาก เพราะสามารถตอบโจทย์ได้ถูกต้องตรงตามเป้าหมายที่วางไว้ นอกจากนี้ ต้องพยายามผลักดันให้นักศึกษาของ มธ. ไปทำงานในต่างประเทศด้วย รวมทั้งเรื่อง Job Fair ก็เป็นเรื่องที่มีความสำคัญในการที่นักศึกษาจะได้รู้ที่นายจ้างอยู่ที่ใด และนายจ้างมีความต้องการอย่างไร เป็นช่องทางให้มีการพูดคุยกับนายจ้าง

นอกจากนี้ จะมีการจัด Annual Thammasat Showcase เพื่อแสดงให้เห็นว่า นักศึกษามีผลงานอะไร และนำไปเปิดแสดงให้เห็นถึงศักยภาพของนักศึกษา ดึงนายจ้างและผู้ที่เกี่ยวข้องเข้ามาศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างนายจ้างกับนักศึกษา

ประเด็นที่ ๓ Research & Citation ซึ่งถือเป็นจุดอ่อนของมหาวิทยาลัย ซึ่งหากคิดจำนวนผลงานเป็นชิ้น พบว่า ผลงานวิจัยของ มธ. ที่อยู่ในฐานข้อมูล Scopus มีจำนวนมากประมาณ ๓๐๐ ชิ้น แต่จำนวนอาจารย์ก็มีจำนวนมากเช่นกัน เพราะฉะนั้น เมื่อคำนวณจำนวนผลงานวิจัยต่อจำนวนอาจารย์ที่มีอยู่ จึงยังไม่สามารถแข่งขันได้ ดังนั้น ประเด็นตรงนี้จะต้องกำหนดให้ชัดเจนว่า อาจารย์คนหนึ่งจะต้องมีผลงานตีพิมพ์จำนวนเท่าใด การเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการจะต้องเป็นไปตามระยะเวลาที่มหาวิทยาลัยกำหนด และต้องยอมรับว่า มธ. ยังอาจจะไม่เคร่งครัดในเรื่องเหล่านี้มากเท่าที่ควร ดังนั้น จะกำหนดให้มี Thammasat Fellowship และ Chaired Professors ซึ่งได้มีการพูดคุยกับภาคเอกชนในการเข้ามาสนับสนุน โดยเฉพาะอย่างยิ่ง เรื่องของ Chaired Professors เพื่อให้ภาคเอกชนให้การสนับสนุนทางการเงิน ซึ่งอาจจะใช้ชื่อหน่วยงานที่ให้การสนับสนุนเป็นชื่อทุน และอีกประการหนึ่งที่จะดำเนินการ คือ Fast Track Research Grants กล่าวคือ อาจารย์มักจะมีความเบื่อหน่ายในเรื่องของการขอรับทุน และกว่าทุนจะได้รับอนุมัติหรือการแก้ไข Proposal และนำไปเขียนบทความและตีพิมพ์จะใช้เวลาก่อนข้างนานมาก ดังนั้น มธ. จะใช้วิธีการเดียวกับคณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี คือ Fast Track ซึ่งจะให้อาจารย์นำผลงานวิจัยไปตีพิมพ์ในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูล Scopus และสามารถนำผลงานมาขอรับทุนกับทาง มธ. ตามหลักเกณฑ์เงินสนับสนุนการตีพิมพ์ผลงานวิจัย นอกจากนี้ จะพยายามผลักดันวารสารของ มธ. ให้เข้าไปอยู่ในฐานข้อมูล Scopus ให้ได้อย่างน้อย ๒ ชื่อวารสารภายในระยะเวลาไม่เกินหนึ่งปีครึ่ง รวมทั้งต้องหามหาวิทยาลัยที่มีชื่อเสียงเข้ามาเป็น Partners กับ มธ. โดยมองมหาวิทยาลัยทาง UC หรือ University of California ทั้งหมด ซึ่งมีสาขาอยู่ด้วยกันทั้งหมด ๑๐ แห่ง เป็นมหาวิทยาลัยที่มีความสัมพันธ์อันดีกับ มธ. ในทุกปีมหาวิทยาลัยดังกล่าวจะเข้ามาเยี่ยมผู้บริหารมหาวิทยาลัย หรือนักศึกษาของมหาวิทยาลัยเหล่านั้น และนักศึกษาของมหาวิทยาลัยเหล่านั้นชื่นชอบ มธ. และมีความพึงพอใจในการที่ มธ. มีหลักสูตรที่เป็นนานาชาติ จำนวนเพียงพอที่นักศึกษาเหล่านั้นจะสามารถเลือกเรียนได้ รวมทั้งการดูแลนักศึกษาที่ดี

นอกจากนี้ เรื่อง Industry Income & Investment คือ การดึงดูดภาคเอกชนให้เข้ามาร่วมลงทุนและร่วมวิจัยกับ มธ. ให้มากที่สุด จะพยายามใช้ Model ของประเทศเกาหลี เช่น

มหาวิทยาลัย KAIST ที่ทางมหาวิทยาลัยร่วมมือกับภาคเอกชน โดย มธ. จะร่วมมือกับภาคเอกชน โดยภาคเอกชนส่งโจทย์ให้อาจารย์มหาวิทยาลัยนำกลับไปช่วยคิดแก้ปัญหา หรือรับนักศึกษาเข้าฝึกงาน และบุคคลของภาครัฐก็เข้าร่วมสอน และจัดทำหลักสูตรต่าง ๆ ร่วมกัน เพราะฉะนั้นส่วนนี้มีความชัดเจนมากยิ่งขึ้น อีกเรื่องหนึ่งจะมีการทำข้อตกลงกับบริษัท Huawei ในการร่วมลงทุนในโครงสร้างพื้นฐานกับ มธ. นอกจากนี้ จะดำเนินการในเรื่องของ Thammasat Valley of Wellness ที่ศูนย์พญา ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลในเรื่องของ EEC กล่าวคือ มธ. จะดำเนินการทั้งเรื่องของการแพทย์ สุขภาพ แพทย์แผนไทย เป็นต้น ซึ่งมีใช้เฉพาะเรื่องการดูแลรักษา แต่จะรวมถึงเรื่องการทำวิจัยต่อยอดไปสู่นวัตกรรมของ Product ต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับความสุขและความสบาย และอาจจะเสริมในเรื่องของความงามเข้าไปด้วยในเรื่องของ International Students & Professors จะร่วมมือกับมหาวิทยาลัยชั้นนำต่าง ๆ นอกจากนี้จะใช้ Proactive Recruitment ในการคัดเลือกนักศึกษา โดยอาจผ่าน Agency หรือสถานทูต หรือการสร้าง International University Fair เพื่อที่จะดึงดูดบุคคลเหล่านี้ให้เข้ามาสู่ มธ.

เป้าหมายที่ ๓ Thammasat Transformation จะทำการปรับโฉม มธ. ในเรื่องหลัก ๆ

๔ เรื่อง คือ Digital Transformation, Lean Structure & Process, SMART Management, Corporate Governance โดยเฉพาะอย่างยิ่งในประเด็นของ Financial Sustainability

เรื่อง Digital Transformation นั้น ได้มีการวางแผนในเรื่องระบบโครงสร้างพื้นฐานทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศทั้งหลายที่ มธ. จะลงทุน และในขณะนี้ต้องยอมรับว่า บางคณะมีระบบ Internet Wifi ต่าง ๆ ใช้ได้อย่างค่อนข้างสมบูรณ์ แต่ในบางคณะยังไม่มี หรือมีแต่ยังไม่สมบูรณ์ทั้งระบบ ดังนั้น เห็นว่าระบบโครงสร้างพื้นฐานเหล่านี้จะแทนที่ระบบแบบเดิม มหาวิทยาลัยจะวางระบบโครงข่ายไว้ที่หน้าคณะ ซึ่งแต่ละคณะจะต้องทำการเชื่อมต่อบริเวณเหล่านี้เข้าไปในคณะด้วยตนเอง ซึ่งอาจจะใช้ระบบที่มีความแตกต่างและหลากหลาย ฉะนั้น จะดำเนินการในเรื่องของโครงสร้างพื้นฐานในทุกพื้นที่ของทุกคณะ และในขณะนี้ก็มีภาคเอกชนที่ให้ความสนใจจะเข้ามาช่วยเหลือในเรื่องของการลงทุนร่วมกับ มธ. เรื่องดังกล่าวเป็นหน้าที่ของ มธ. ที่จะทำโครงสร้างพื้นฐานให้มีความสมบูรณ์ แต่ทางคณะจะต้องไปทำการศึกษาลักษณะที่จะดำเนินการต่อยอดในเรื่องของโครงสร้างเครือข่ายพื้นฐาน ไม่ว่าจะเป็นเรื่อง Application หรือเรื่องของการจัดการเรียนการสอน Online นอกจากนี้ ในเรื่อง Future Classroom Pilot ทาง มธ. ต้องการที่จะทำเป็นห้องเรียนแห่งอนาคต ซึ่งรองอธิการบดีฝ่ายวิชาการเป็นผู้รับผิดชอบ มหาวิทยาลัยจะพยายามดำเนินการทำ

ห้องเรียนแห่งอนาคตให้เป็นระบบอัตโนมัติ การเรียนการสอน การติดต่อระหว่างอาจารย์กับนักศึกษาจะต้องอยู่ในระบบ Digital ทั้งหมดลดการใช้กระดาษ อาจารย์จะต้องรู้ว่า จิตความสามารถของนักศึกษาแต่ละคนเป็นอย่างไรผ่านระบบ Digital ซึ่งประเด็นนี้มหาวิทยาลัยอาจต้องซื้อ Application บางอย่าง และคณะต่าง ๆ เข้ามามีส่วนรับผิดชอบด้วยในบางส่วนเพื่อจะทำให้การจัดการมีความรวดเร็วมากยิ่งขึ้น ในแง่ของการลงทุนในเรื่องห้องเรียนในอนาคต หรือห้องเรียน Active Learning ทั้งหลาย อาจต้องมีการลงทุน จึงอาจต้องขอความช่วยเหลือจากศิษย์เก่าของ มธ. ในแต่ละรุ่น เพื่อให้การสนับสนุนการจัดทำห้องเรียนดังกล่าว ขณะนี้มอบหมายให้รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการไปคิดว่า ห้องเรียนในอนาคตจะต้องมีคุณลักษณะเช่นใดบ้าง และต้องใช้งบลงทุนจำนวนเท่าใดหรือใช้เวลาประมาณเท่าใด เห็นว่าศิษย์เก่าอาจจะไม่ทราบว่า จะเข้ามาช่วยเหลือ มธ. ได้อย่างไร หากมีความชัดเจนว่า มธ. จะมีโครงการเช่นนี้ ทางศิษย์เก่าน่าจะยินดีให้ความช่วยเหลือ

นอกจากนี้ จะมีการดำเนินการในเรื่อง Lean Structure & Process กล่าวคือ โครงสร้างขององค์กรจะต้องมีการปรับ โดยต้องขอให้สภามหาวิทยาลัยให้ความช่วยเหลือในการที่จะทำงานตรงนี้ เช่น ศูนย์ลำปาง อาจจะใช้วิธีการไม่มีคณะต่าง ๆ แต่มีคณะเดียวคือศูนย์ลำปาง เพราะศูนย์ลำปางมีนักศึกษา จำนวน ๒,๒๐๐ คน และนักศึกษาที่สอบเข้าศึกษาที่ มธ. ศูนย์ลำปางไม่จำเป็นต้องระบุว่า จะศึกษาที่คณะใด แต่เมื่อนักศึกษาสามารถสอบผ่านเข้ามาได้แล้ว ให้มาเลือกที่จะเรียนในสาขาวิชาใด แล้ว มธ. จะจัดการศึกษาให้กับนักศึกษาเหล่านั้น แต่ในเรื่องของเนื้อหา รายวิชาต่าง ๆ ทางคณะจะทำการประสานงานกันและทำงานร่วมกัน และอีกประการหนึ่งต้องยอมรับว่า คณะต่าง ๆ หลายคณะที่ดำเนินการจริง มี Mission ที่มีความคาบเกี่ยวกัน หรือทับซ้อนกัน เช่น นักศึกษาที่สอบคัดเลือกเข้ามาจะบอกว่า เลือกคณะไม่ถูก เพราะแต่ละคณะมีความคล้ายคลึงกัน ด้วยเหตุผลดังกล่าว จึงเห็นว่า ควรจะต้องผนวกคณะที่มี Mission ใกล้เคียงกัน และมีนักศึกษาไม่มากรวมเข้าด้วยกัน และทำการจัดหลักสูตรต่าง ๆ ใหม่ รวมทั้งหลักสูตรที่ใช้อยู่ในปัจจุบันควรต้องมีการปรับปรุงหลักสูตรขนานใหญ่ และมองภาพกว้างในเรื่องของ Life-Long Learning การเรียนการสอนของคนทุกชนชั้นและทุกช่วงวัยต่าง ๆ เป็นหน้าที่ของ มธ. ที่จะต้องทำการพัฒนาร่วมกัน นอกจากนี้ ต้องพิจารณาว่าระบบการบริหารต่าง ๆ ของ มธ. ส่วนใดที่สามารถใช้เทคโนโลยีได้ และส่วนใดที่มีความจำเป็นที่จะต้องใช้บุคลากร คงต้องทำการปรับเรื่องนี้เช่นเดียวกัน และควรต้องมี Service Level Agreement (SLA) ที่มีการกล่าวถึงกันมาเป็นระยะเวลานานแล้วว่า เรื่องต่าง ๆ เกี่ยวกับการเงินของ มธ. นั้นเกิดปัญหาความล่าช้าค่อนข้างมาก ดังนั้น จะมีการทำ SLA ของฝ่ายการคลังเพื่อกำหนดระยะเวลาในการบริการในแต่ละเรื่อง

เรื่อง SMART MANAGEMENT จะดำเนินการให้ มธ. มีความเป็น SMART UNIVERSITY โดยมีรองอธิการบดีฝ่ายความยั่งยืนและบริหารศูนย์รังสิต เป็นผู้รับผิดชอบ เรื่องดังกล่าว มธ. มีการดำเนินการค่อนข้างมาก ไม่ว่าจะเป็นเรื่อง Solar Energy หรือพลังงานทางเลือกอื่น ๆ ล่าสุดก็ได้มีการเปิดตัวรถมอเตอร์ไซด์ EV ที่ชาร์ตแบตเตอรี่จากพลังงานแสงอาทิตย์ ซึ่งจะไม่ส่งเสียงรบกวนและไม่มีการปล่อยมลภาวะ และกำหนดความเร็วได้ไม่เกิน ๔๐ กิโลเมตรต่อชั่วโมง เพื่อจะลดอันตรายจากอุบัติเหตุทั้งหลาย ซึ่งได้รับการตอบรับที่ดีจากสื่อมวลชนต่าง ๆ และได้มีการนำเข้าไปเผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ สำหรับการผลิตรถมอเตอร์ไซด์ EV ขณะนี้สามารถผลิตได้จำนวน ๒๕ คัน โดยจำนวนรถมอเตอร์ไซด์ EV ทั้งหมด ๑๕๐ คัน จะนำไปแลกเปลี่ยนกับรถมอเตอร์ไซด์รับจ้างที่วิ่งอยู่ใน มธ. ทั้งหมด ภายในช่วงเปิดภาคการศึกษา ๒๕๖๑

นอกจากนี้ เรื่องน้ำมีความเสียดายปริมาณน้ำที่ใช้ จะพยายามดำเนินการเรื่องการ Reuse น้ำ หลังจากผ่านการใช้งานตามปกติแล้ว จะทำการบำบัดน้ำเหล่านั้น เพื่อนำมาใช้รดน้ำต้นไม้ หรือนำมาใช้ประโยชน์อื่น ๆ ต่อไป

เรื่อง CORPORATE GOVERNANCE ซึ่งมีคณะกรรมการที่จะดูแลให้เกิดความโปร่งใส สิ่งที่สำคัญที่ต้องการจะกล่าวก็คือ คณะกรรมการชุดที่ ศาสตราจารย์พิเศษ หิริญญ รัตติศรี เป็นประธาน ได้มีการดำเนินการในเรื่องของ Fixed Asset Fund Allocation กล่าวคือ คณะต่าง ๆ หรือหน่วยงานทั้งหลายจำเป็นต้องมีกองทุนเพื่อการทดแทนสินทรัพย์ถาวรที่ได้มา ฉะนั้น คณะต่าง ๆ จะต้องสะสมเงินให้ได้อย่างน้อย ๓๕% เพราะการที่จะได้รับการจัดสรรงบประมาณใหม่ สำหรับสิ่งก่อสร้าง ทางรัฐบาลไม่ได้จ่ายให้ มธ. จำนวน ๑๐๐% แต่ทางรัฐบาลจัดสรรงบประมาณให้ มธ. เพียง ๖๕% และ มธ. ต้องหางบประมาณสมทบอีก ๓๕% เพราะฉะนั้น คณะเมื่อได้สิ่งปลูกสร้างดังกล่าวมาเรียบร้อยแล้ว ทางการเงินบัญชี ฝ่ายการคลังจะโอนมูลค่าสินทรัพย์ เหล่านั้นไปยังคณะต่าง ๆ และทางคณะจะต้องจัดสรรเงินเข้ากองทุนให้ได้อย่างน้อย ๓๕% ฉะนั้นหากยังไม่ถึง ๓๕% ก็ไม่สามารถนำเงินสะสมที่มีอยู่มาใช้ได้ และคณะหรือหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งหมด รวมถึง มธ. จะต้องมีการ Positive Net Income หรือรายได้ในแต่ละปีต้องสูงกว่าค่าใช้จ่าย แต่ไม่ได้มีการกำหนดไว้ว่า ๓% หรือ ๑% ซึ่งจะต้องมีความชัดเจนต่อไป อีกประการหนึ่ง คือ เรื่อง Balanced Income Portfolio จะขอชี้แจงว่า เนื่องจากได้มีการเปิดรับฟังการอภิปรายที่มหาวิทยาลัยประเทศฟินแลนด์ ก็ได้รับแจ้งว่า มหาวิทยาลัยที่ฟินแลนด์หลายแห่งขณะนี้ไม่ได้ให้ความสำคัญในเรื่องรายได้ค่าหน่วยกิตของนักศึกษา แต่พยายามที่จะหารายได้ด้วยการทำวิจัย การทำนวัตกรรม การให้คำปรึกษา รวมถึงการ

ไปลงทุนในรูปแบบต่าง ๆ กล่าวคือ นำเอานวัตกรรมที่ผลิตได้ไปจำหน่ายในทั่วโลก ส่งผลทำให้มหาวิทยาลัยมีรายได้เข้ามามากกว่าที่จะรอรายได้จากค่าหน่วยกิต ซึ่งเรื่องดังกล่าวต้องยอมรับว่าเป็นเรื่องที่ลำบากในการที่มหาวิทยาลัยจะขึ้นค่าหน่วยกิต โดยเฉพาะอย่างยิ่งในสภาวะการณ์ขณะนี้

นอกจากนี้ External Research Fund มหาวิทยาลัยต้องพยายามหาเงินจากภายนอกเข้ามาเป็นกองทุนวิจัยให้มากขึ้น ซึ่งได้มีการเจรจากับสถาบันการเงินหลายแห่ง ศิษย์เก่าหลายท่าน ในการบริจาคเงินเพื่อที่จะทำให้เงินกองทุนเพื่อการวิจัยที่ได้จากภายนอกของมหาวิทยาลัยมีจำนวนมากขึ้น จะทำให้สามารถทำวิจัยได้มากขึ้นและยืดหยุ่นมากขึ้น และในการวัดเรื่อง Research ของ Time Higher Education Ranking ตัวชี้วัดหนึ่งที่สำคัญ คือ เงินทุนวิจัยจากภายนอกเข้ามามหาวิทยาลัยเป็นจำนวนเท่าใด ซึ่งมหาวิทยาลัยอาจจะต้องกำหนดเป็นเกณฑ์ขึ้นมา ในแต่ละคณะ คณะใดมีหน้าที่หาเงินทุนเหล่านี้มาสนับสนุน และมหาวิทยาลัยจะร่วมสมทบบางส่วน

แนวทางการบริหารที่ได้นำเสนอไปนั้น เป็นภาพรวมทั้งหมด โดยจะพยายามดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๑ ปี หรือ ๑ ปีครึ่ง ทั้งนี้ เพื่อให้ช่วงเวลาที่เหลือเป็นเรื่องการ Improvement

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมเสนอความคิดเห็นและข้อสังเกตบางประการ ดังนี้

๑. ศาสตราจารย์ นพ.ประเวศ วะสี กล่าวว่า อธิการบดีได้มีการนำเสนอแนวคิดใหม่ ๆ เกินความคาดหมาย เพราะเนื่องจากมีผู้กังวลว่า จะไม่มีการนำเสนอความคิดใหม่ ๆ โดยสรุปสิ่งที่กล่าวมานั้น ขอเรียกว่า Transformative Development เมื่อทำเรื่อง Transformation ในเชิงลึกจะเห็นว่า ลึกกว่าเรื่องการปฏิรูป หรือการปฏิวัติ ซึ่งยังหาคำภาษาไทยมาเปรียบเทียบกับคำว่า Transformation เพราะเป็นคำที่มีความหมายลึกซึ้งมาก เรื่องที่ต้องการทำมีจำนวนมาก แต่ขณะเดียวกันต้อง fend off ผู้ที่มา Attack มหาวิทยาลัยด้วย เมื่อสัปดาห์ที่ผ่านมาก็มีผู้ที่กล่าวว่า ต้องใช้เวลาอีกนานกว่ามหาวิทยาลัยแห่งหนึ่งจะเรียกได้ว่า มีเสรีภาพทุกตารางนิ้ว ซึ่งเป็นการกล่าวถึง มธ. แต่ไม่ได้เอ่ยชื่อ เห็นว่า มธ. โดยประวัติศาสตร์ควรประกาศย้ำอีกครั้งว่า มธ. เป็น People Oriented University สืบเนื่องต่อจากผู้ประศาสน์การ และต้องมีกิจกรรมที่แสดงจุดยืนที่จะดำเนินการในเรื่องนี้ และยังไม่มียุทธศาสตร์ใดดำเนินการ ขณะนี้ประชาชนได้เริ่มทำเรื่องใหม่ ๆ เป็นจำนวนมาก แต่ไม่มีภาครัฐเข้าไป Appreciate และสนับสนุน หาก มธ. ประกาศว่า เป็น People

Oriented University และเข้าไปปรับรูปร่างริเริ่มของประชาชน ซึ่งมีหลายเรื่องมาก การเห็นคุณค่า สนับสนุน และต่อยอด ซึ่งเป็นกระบวนการพลังประชาธิปไตย และเป็นการสร้างพลังพลเมือง สร้างพลังชุมชนท้องถิ่น และจะมาต่อว่าไม่ได้ สำหรับกลุ่มวาทกรรมประชาธิปไตยแบบแยกส่วน ซึ่งมักจะโจมตี มธ. จึงต้องการให้มหาวิทยาลัยประกาศเป็น People Oriented University โดยอาจจะใช้หลักสันติประชาธรรมของ ศาสตราจารย์ ดร.ป๋วย อึ๊งภากรณ์ ก็ได้ ประเด็นที่สอง เมื่อเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ มีการประชุมใหญ่เรื่องคุณภาพคนไทย มีผู้เชี่ยวชาญด้านดิจิทัลมากล่าวในที่ประชุมว่า จากที่มีการใช้ Automation Robot, AI ภายใน ๕ ปี ข้างหน้า คน ๗๓% ที่มียานทำงานในขณะนี้จะตกงาน และหลักสูตรทั้งหมดที่มีในมหาวิทยาลัยจะปรับตัวไม่ทันกับความเปลี่ยนแปลง หากเกิดขึ้นจริง ควรทำสองเรื่องใหญ่ ๆ คือ ๑. เรื่องเศรษฐกิจชุมชน ส่งเสริมให้คนไทยมีที่อยู่กับอาหารรับประทานในชุมชนมากที่สุด แม้จะตกงานแต่ก็มีที่อยู่อาศัยกับอาหาร อาจเรียกว่า Farm Based Community Economic System ซึ่งช่วยรับประกัน สร้างภูมิคุ้มกัน หากมีที่ดินมากต้องทำในสวนนี้มาก แต่ละคนไปแข่งขัน หรือทำงานใดก็ได้ แต่เมื่อตกงานก็ยังมีที่อยู่ มีอาหารรับประทาน ๒. เรื่องหลักสูตร ต้องทำสหกิจศึกษา คือทำงานไปด้วยและเรียนไปด้วย จะได้มีการปรับตัวตลอดเวลา และทราบว่า มีผู้ประกอบการประมาณ ๔ แสนรายในประเทศไทย มหาวิทยาลัยควรทำสหกิจศึกษากับผู้ประกอบการ โดยให้นักศึกษาเรียนกับสถานประกอบการ ซึ่งจะได้เงินค่าจ้างด้วย แล้วให้มหาวิทยาลัยพิจารณาว่า นักศึกษาเรียนเรื่องใดสามารถทำให้ทำงานได้ดีขึ้น สถานประกอบการและนักศึกษาจะได้ประโยชน์ร่วมกัน และมหาวิทยาลัยจะได้ปรับตัว นักศึกษาเรียนอย่างไรที่จะทำงานได้ดีขึ้น ซึ่งขอเสนอให้ นางเกศรา มัญชุศรี ให้มาดำเนินการในเรื่องนี้

๒. ดร.วิโรฒ สันติประภพ กล่าวว่า ในภาพใหญ่เห็นว่า เรื่องสำคัญที่จะช่วยขับเคลื่อนทั้งมหาวิทยาลัยได้ คือเรื่องยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยว่า จะมีจุดยืนทางด้านยุทธศาสตร์อย่างไรบ้าง หากยังมีลักษณะที่เป็นหลายโครงการ จะทำให้การสื่อสาร การขับเคลื่อนทรัพยากร และการขับเคลื่อนทั้งมหาวิทยาลัย ทำได้ยาก หากเป็นไปได้ควรให้ความสำคัญเรื่องยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยที่ชัดเจน และเป็นยุทธศาสตร์ที่สามารถจับต้องได้ ยุทธศาสตร์หนึ่งคือ การสร้าง Startup ซึ่งอาจเหมาะสมกับบางคณะ สาขาวิชา หรือไม่ เพราะอีกหลายสาขาวิชา มหาวิทยาลัยต้องการความเป็นเลิศ ต้องการตอบโจทย์สังคม ต้องการตอบโจทย์ประเทศ การสร้างคนให้เป็น Startup ไม่แน่ว่าเป็นยุทธศาสตร์ที่จะเป็นยุทธศาสตร์ระดับมหาวิทยาลัย เพราะ Startup ในการสร้าง Entrepreneurship มีหลายองค์ประกอบและต้องพร้อมรับความผิดพลาด ความล้มเหลว แม้จะ

อยู่ในสาขาวิชาที่เห็นเรื่อง Entrepreneurship เป็นเรื่องสำคัญ หากอธิการบดีและคณะผู้บริหารสามารถเปลี่ยนแนวทางของมหาวิทยาลัย และทุกคณะให้ความสำคัญเรื่องยุทธศาสตร์มากกว่าการบริหารรายโครงการ รายกิจกรรม จะช่วยให้ขับเคลื่อนและเปลี่ยนมหาวิทยาลัยได้ ประเด็นที่สองเรื่องสำคัญที่จะทำให้บริบทเปลี่ยนไป คือ Stakeholder ของมหาวิทยาลัยมีความคาดหวังอย่างไรในอีก ๑๐ ปีข้างหน้า อธิการบดีแม้จะดำรงตำแหน่งเพียง ๓ ปี แต่ก็มีความสำคัญมาก ๆ บริบทของโลกในช่วง ๑๐ ปีข้างหน้าจะเปลี่ยนมาก และต้องการมองไปข้างหน้าในช่วง ๓ ปีนี้ และการวางรากฐานใน ๓ ปีนี้ เพื่อให้ตอบโจทย์บริบทภายนอก และนักศึกษาต้องการสิ่งใดในอีก ๑๐ ปีข้างหน้า เรื่อง Startup หรือเรื่องนายจ้าง ซึ่งเป็นโจทย์ใหญ่ สังคมที่ไม่มีนายจ้างจะมีบทบาทสูงขึ้น สังคมไทยต้องการสิ่งใดในอีก ๑๐ ปีข้างหน้า Stakeholder ของมหาวิทยาลัยให้แปรรูปในเรื่องใดในช่วง ๑๐ ปีข้างหน้า จะเป็นเรื่องสำคัญที่จะตอบโจทย์เรื่องยุทธศาสตร์ ประเด็นที่สามที่เกี่ยวข้องกับภาพใหญ่ คือ การบริหารความหลากหลายในโลกยุคที่เทคโนโลยีจะมีบทบาทสำคัญมาก ซึ่งโซเซียลมีเดียเป็นเพียงตัวอย่างเล็ก ๆ ตัวอย่างหนึ่ง ที่เป็นสังคมที่ต้องการการบริหารความหลากหลาย และมีการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นเร็วมาก บางคนอาจจะเห็นว่า เรื่องนี้ต้องใช้เวลาแต่เกิดขึ้นเร็วกว่าที่คาดไว้มาก เมื่อหกเดือนที่ผ่านมาคงไม่มีผู้ใดคาดคิดว่า ธนาคารพาณิชย์จะปิดสาขาหนึ่งในสาม และเมื่อสองสัปดาห์ที่ผ่านมาธนาคารพาณิชย์ขอยกเลิกค่าธรรมเนียมการโอนเงินทั้งหมด ซึ่งได้ปีละเกือบสองหมื่นล้านบาท เป็นค่าธรรมเนียมที่ได้รับอยู่ทุกวัน แต่ขณะนี้ทุกธนาคารแข่งขันกันยกเลิก กรณีนี้เป็นปรากฏการณ์ที่จะเกิดขึ้นและเกิดขึ้นเร็ว เพราะฉะนั้น ในเรื่องการบริหารเทคโนโลยีที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว รวมทั้งการบริหารความหลากหลาย เพราะ มธ. มีความหลากหลาย เป็นเรื่องสำคัญที่เป็นโจทย์ใหญ่ของยุทธศาสตร์ ซึ่งเป็นภาพใหญ่

ส่วนเรื่องทิศทางของมหาวิทยาลัยในอนาคต (๑) เรื่องคุณภาพและศักยภาพของอาจารย์ เป็นเรื่องสำคัญ ทำอย่างไรจะให้คนเก่งในทุกสาขาวิชาต้องการมาเป็นอาจารย์ที่ มธ. หรือบุคลากรของ มธ. และทำอย่างไรให้บุคลากร มธ. โดยเฉพาะอาจารย์สามารถใช้ศักยภาพได้อย่างเต็มที่ ซึ่งมีโจทย์หลายมิติมาก ทั้งในเรื่องการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่องอิสรภาพทางวิชาการ เรื่องทรัพยากรทุน แม้กระทั่งเรื่องการเมืองสองวิทยาเขต ซึ่งหลายคณะมีปัญหาที่อาจารย์ต้องสอนหลายวิทยาเขต การบริหารคุณภาพของอาจารย์ การทำอย่างไรให้อาจารย์ทำงานได้เต็มศักยภาพ น่าจะเป็นความสำคัญเรื่องหนึ่งของมหาวิทยาลัย (๒) หากมหาวิทยาลัยมีผู้รับผิดชอบเรื่องกระบวนการ Transformation อาจจะเป็นรองอธิการบดี หรือผู้ช่วยอธิการบดีที่รับผิดชอบเรื่อง Transformation

หลายมหาวิทยาลัยมีผู้ที่รับผิดชอบเรื่องนี้จริงจัง แต่ มธ. ยังมีฝ่ายวางแผน ฝ่ายการคลัง ฝ่ายวิชาการ ซึ่งแยกกันไป แต่กระบวนการ Transformation ต้องการการประสานงาน รวมทั้งการ Bypass วิธีการมองที่แตกต่างไปจากเดิม หากมีแผนเรื่องหาผู้รับผิดชอบเรื่อง Transformation ได้จะเป็นเรื่องที่ดีมาก (๓) เป็นเรื่องที่เชื่อมโยงกับ Social media และเรื่องที่ศาสตราจารย์ นพ.ประเวศ วะสี ได้กล่าวว่า มธ. เป็นมหาวิทยาลัยของประชาชน ทำให้นึกถึงแนวคิดเรื่อง Sharing Economy ซึ่งการเป็น Platform จะเป็นเรื่องสำคัญมากขึ้น Social media เป็นตัวอย่างหนึ่งของการนำเรื่องมหาวิทยาลัยเข้าไปอยู่ใน Social media หรือ Platform ที่มีอยู่แล้ว มากกว่าที่จะมี หากคิดแบบ Sharing Economy จะไม่ให้อคิด ว่ามหาวิทยาลัยจะเป็นผู้เลือกงานชิ้นใดที่ประชาชนจะสนใจ แล้วจึงนำมาถ่วงก่อนส่ง Sharing Economy แต่หากคิดแบบ Sharing Economy ประชาชนทุกคนสามารถเข้าถึงงานของมหาวิทยาลัยได้อย่างมีอิสระ เข้าถึงข้อมูลได้อย่างเต็มที่ และสร้าง Platform เพื่อให้ประชาชนเข้ามาค้นหาข้อมูลได้เอง หรือนำไปต่อยอดใช้ประโยชน์ หรือเผยแพร่ได้ ซึ่งต้องเปลี่ยนวิธีการคิดมากพอสมควร มากกว่าลักษณะที่เป็น Top down แต่เรื่องการสร้าง Platform เป็นเรื่องที่สำคัญมาก และควรมีความหลากหลายเพื่อรองรับคนหลายกลุ่ม (๔) เรื่องการยกเลิกหลักสูตรที่ไม่มีผู้สนใจเป็นเรื่องที่เห็นด้วย และเรื่องการลด ละ เลิก ควรเป็นยุทธศาสตร์หนึ่งของมหาวิทยาลัย ซึ่งปัจจุบัน มธ. ออกจากระบบราชการแล้ว แต่กระบวนการหลายเรื่องยังเป็นระบบราชการ และมีการบริหารกฎเกณฑ์จำนวนมาก หลายเรื่องยังไม่ได้กระจายอำนาจให้หน่วยงาน หากมียุทธศาสตร์เรื่องการ ลด ละ เลิก และใช้ประโยชน์จากการออกนอกระบบราชการอย่างเต็มที่ น่าจะมีประโยชน์ และท้ายสุดเห็นว่าการสมการสภามหาวิทยาลัยต้องการสนับสนุนและมีส่วนช่วยให้เกิดกระบวนการ Transformation อย่างจริงจัง หากเห็นว่า สภามหาวิทยาลัยจะมีบทบาทช่วยได้อย่างไรบ้าง จะเป็นอีกมิติหนึ่งที่ช่วยกันขับเคลื่อน

๓. ศาสตราจารย์ ดร.นักสิทธิ์ กุวัฒนาชัย กล่าวว่า แนวทางที่อธิการบดีเสนอนั้นส่วนใหญ่ถูกต้อง แต่อาจจะหลากหลายเกินไป เรื่องแรกเป็นการเน้นการพัฒนาบัณฑิตที่มีทักษะของศตวรรษที่ ๒๑ รวมทั้งเรื่อง Active Learning เรื่อง Cooperative Education เรื่องที่สำคัญที่สุดคือ เรื่องสุดท้าย เรื่อง Transformation เนื่องจากโลกเปลี่ยนอย่างรวดเร็วจากดิจิทัล การเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว มหาวิทยาลัยต้อง Transform ตัวเอง เพื่อรองรับ มิฉะนั้นบทบาทของมหาวิทยาลัยจะน้อยลงในการเคลื่อนที่ไปในอนาคต ยุคดิจิทัลมีการเปลี่ยนแปลงทุกอย่างอย่างรวดเร็ว และมีการเน้นในการ Transformation เรื่องแรก คือ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานให้ดีขึ้น แต่ในต่างประเทศขาดแคลน

บุคลากรทางด้านดิจิทัลอย่างมาก ทางด้าน Artificial Intelligence (AI) ด้าน Data Science นอกจากนี้ศาสตร์ต่าง ๆ มีการใส่เรื่องดิจิทัลเข้าไปจำนวนมาก เช่น ด้านการบัญชีมีการนำ AI มาใช้ แต่ มธ. ยังมีการสอนแบบเดิมอยู่หรือไม่ มีการปรับหลักสูตรหรือไม่ เห็นว่า เป็นเรื่องที่สำคัญ หากจบปริญญาเอกด้าน AI จะได้รับเงินเดือนที่สูงมากในต่างประเทศ ในกรณีนี้ต้องการเห็นนโยบายการผลิตบุคลากรที่มีความชัดเจน โดยข้อเท็จจริงแล้วแผนงานของคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่จะเปิด ๓ หลักสูตรก็มีเรื่องนี้อยู่ด้วย คือ การผลิตบุคลากรทางด้าน Data Science แต่เห็นว่า ประเทศไทยไม่สามารถออกจากกลุ่มประเทศรายได้ปานกลางได้ หากจะออกไปให้ออกด้านการวิจัยอย่างเดียว แต่ต้องออกโดยบุคลากรที่มีคุณภาพในภาคอุตสาหกรรม ซึ่งมีปัญหามาก เพราะในภาพรวมไม่มีคุณภาพสูงพอ ฉะนั้น ต้องการเห็นนโยบายที่ชัดเจนที่จะส่งเสริมการผลิตบัณฑิตด้านดิจิทัล เพราะขณะนี้มีการผลิตบัณฑิตด้านวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ วิทยาศาสตร์คอมพิวเตอร์ วิทยาศาสตร์ด้าน Information Technology ซึ่งมีข้อจำกัดมาก ด้วยจำนวนอาจารย์ที่มีน้อย และขอสอบถามว่า จะสามารถเพิ่มจำนวนได้หรือไม่ หากไม่สามารถตอบสนองได้ บทบาทของมหาวิทยาลัยอาจจะถูกตั้งคำถามได้ รวมทั้งวิชาชีพต่าง ๆ ด้านบัญชี ด้านกฎหมาย ด้านเกษตร มีการนำดิจิทัลต่าง ๆ เข้าไปใช้จำนวนมาก หากไม่ปรับตัวรองรับ จะมีความลำบากมาก

๔. ศาสตราจารย์ ดร.จรัญ จันทลักขณา กล่าวว่า สำหรับ Summary ๓ เรื่อง ขอเสนอให้อธิการบดีพิจารณา โดยเฉพาะเรื่องที่สอง การยกระดับ International Ranking มีความรู้สึกว่ามหาวิทยาลัยให้ความสำคัญกับเรื่องที่จะยกระดับตัวเองขึ้นไปใน International Ranking มากเกินไป ต้องการให้มีการศึกษาเรื่องการทำ International Ranking มีความเป็นมาอย่างไร มีวัตถุประสงค์อย่างไร ตนเองอยู่ในคณะกรรมการนานาชาติ และทราบว่า กลุ่มคนเหล่านี้พยายามที่จะสร้างอิทธิพลเพื่อจะครอบงำมหาวิทยาลัยต่าง ๆ พยายามที่จะขายสินค้าและบุคลากรของตนเองที่ตลาดออกสู่นานาชาติ ขายหลักสูตรต่าง ๆ เมื่อเห็น ๑ ใน ๓ ที่เป็นบทสรุป ควรกลับมาถามตัวเองในเรื่องนี้หรือไม่ ประการแรก มธ. มีคำขวัญซึ่งประทับใจว่า ฉันทรรักษ์ธรรมศาสตร์ เพราะธรรมศาสตร์สอนให้ฉันรักประชาชน และศาสตราจารย์ นพ.ประเวศ วะสี ได้มีการให้แนวคิดไว้ว่า มธ. ควรมีการประกาศนโยบายออกไปใหม่ว่า เป็น People Oriented University เห็นว่า ความอ่อนแอของประเทศไทย ไม่ใช่การที่มหาวิทยาลัยไทยไม่ได้อยู่ใน International Ranking หากสอบถามว่า มธ. มีชื่อเสียงโดยไม่ต้องอยู่ใน International Ranking ได้หรือไม่ คำตอบคือ ได้แน่นอน สิ่งที่เป็นเรื่องที่เป็นความสำคัญมากกว่า International Ranking คือ ทำอย่างไรให้ผลงานของอาจารย์ มธ. นำมาเรียบ

เรียงและเขียนใหม่ให้อ่านเข้าใจได้ง่าย และเผยแพร่สู่ประชาชนให้มีความรู้ ให้มีปัญญา ต้องการให้
ประชาคม มธ. ทราบว่า วิชาความรู้ทั้งหลายที่มีอยู่ในมหาวิทยาลัยจำนวนมาก ซึ่งมีการใช้ศัพท์ทาง
วิชาการที่นักวิชาการมีความเข้าใจกัน แต่ประชาชนโดยทั่วไปจะไม่มี ความเข้าใจ จะทำอย่างไรเพื่อ
เผยแพร่ให้ประชาชนได้รับรู้ และเข้าถึงได้ง่าย เพราะหากเป็นศัพท์เฉพาะหรือเรื่องทางเทคนิค
ประชาชนก็จะไม่เข้าใจ เรื่อง People Connection, People Oriented, Social Connection มธ. จะทำ
อย่างไรให้อยู่ใกล้ประชาชนมากที่สุด เห็นว่า สำคัญกว่า International Ranking มาก ไม่ควรให้
บุคคลอื่นมาชี้หน้า มธ. ได้ เช่น ต้องให้มหาวิทยาลัยมีห้อง Lab ตามที่บุคคลเหล่านั้นต้องการให้มี แล้ว
จึงได้เข้าไปอยู่ใน International Ranking เห็นว่า ไม่ควรนำเรื่องนี้มาเป็นเรื่องใหญ่ ควรนำเรื่อง
People ขึ้นมาเป็นเรื่องใหญ่ หากทำเรื่องที่ถูกกล่าวไว้ตามนโยบายของอธิการบดี เรื่อง International
Ranking จะไม่ใช่เรื่องสำคัญ การให้ มธ. เป็น People Ranking หรืออยู่ในหัวใจของประชาชนเป็น
เรื่องที่สำคัญ

๕. ดร.วิวัฒน์ กาญจนกุล กล่าวว่า การหาทุนวิจัยจากภายนอก มหาวิทยาลัยควรมี
นโยบายที่ชัดเจนในเรื่องของ Fund Raising จากทั้งศิษย์เก่าและบุคคลภายนอก และการที่จะทำให้
ประสบผลสำเร็จได้ ต้องมีวัตถุประสงค์ที่ชัดเจน ไม่ใช่ให้คนบริจาคโดยไม่รู้จะนำเงินไปทำเรื่องใด
คงได้รับเงินบริจาคไม่มาก หากพิจารณาจากมหาวิทยาลัยในประเทศ เช่น มหาวิทยาลัยฮาร์วาร์ด
๑ ดอลลาร์ ที่ได้รับบริจาค จะใช้ ๗ เซนต์ หรือประมาณ ๗% มีทีมงานชี้แจงชัดเจนว่า จะนำเงินไป
ทำเรื่องใดบ้าง และมีทีมงานที่ Active มาก หากมหาวิทยาลัยมีโครงการมากและต้องการหาเงิน ซึ่ง
อธิการบดีได้แจ้งว่า จะไปเก็บเงินจากนักศึกษาอย่างเดียวไม่ได้ รัฐบาลก็จัดสรรงบประมาณให้
น้อยลง เรื่อง Fund Raising ที่มีนโยบายที่ชัดเจน มีทีมงานที่มีประสิทธิภาพ เป็นเรื่องที่สำคัญ ขอให้
นำเรื่องนี้ไปพิจารณา

๖. รองศาสตราจารย์ ดร.วรากรณ์ สามโกเศศ กล่าวว่า ในแนวทางการบริหารของ
อธิการบดีไม่ได้กล่าวถึงเรื่อง Physical เรื่องอาคาร เรื่องความสะอาดความเป็นระเบียบเรียบร้อยซึ่ง
สอดคล้องกับการทำให้มหาวิทยาลัยดูดี ที่ผ่านมามีได้พบเห็นมาเป็นเวลานานแล้ว ขยะบริเวณประตู
ท่าพระอาทิตย์ ควรมีการจัดการให้เรียบร้อย ไม่ให้เห็นขยะออกมาภายนอก เพราะบริเวณที่ทิ้งขยะ
ดังกล่าวอยู่ใกล้ป้ายที่เขียนว่า จักรวรรดิธรรมศาสตร์ เพราะธรรมศาสตร์สอนให้ฉันรักประชาชน ทำให้
เกิดความไม่น่าเชื่อถือ เป็นเรื่องที่ต้องการให้ใส่ไว้ในนโยบายด้วย ควรให้ความสำคัญในเรื่อง ความ
เป็นระเบียบเรียบร้อยและความสวยงามของศูนย์ต่าง ๆ ประเด็นที่สอง ในนโยบายยังขาดเรื่องสำคัญ

ของนักศึกษาในมหาวิทยาลัยแห่งนี้ที่จะสร้างความเป็น GREATS คือ เรื่องกิจกรรม เรื่อง Sharing เรื่องจิตสาธารณะ ซึ่งควบคู่กับการมีจิตวิญญาณธรรมศาสตร์ การเรียนในห้องเรียนเป็นส่วนหนึ่ง และมาจากกิจกรรมต่าง ๆ จำนวนมาก ประเด็นที่สาม ต้องการให้มี Time Fame Work ว่า เรื่องใดสำคัญ ประมาณ ๓-๔ เรื่องในการ Transform มธ. ที่ชัดเจน และเห็นว่า หากมีประเด็นใหญ่ที่เน้นให้ชุมชนเห็น จะเป็นประโยชน์มาก ซึ่งแผนงานที่นำเสนอเป็นแผนงานที่ดี สุดท้าย เรื่อง Ranking เห็นว่า หากไม่มีประโยชน์ก็ไม่ควรมี เพราะไม่มีประโยชน์ต่อประชาชนและงบประมาณ และ Ranking เหล่านั้น ก็ไม่เป็นความจริง โดยเฉพาะมหาวิทยาลัยในต่างประเทศ และเป็นเครื่องมือของกลุ่มคนที่กล่าวอ้างว่า จะทำอย่างไรให้ Ranking สูงขึ้นได้ โดยมีการนำเครื่องมือที่จะช่วยให้อันดับดีขึ้นมาขาย

๗. ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.เอนก เหล่าธรรมทัศน์ กล่าวว่า ในกรณีนี้ไม่ควรเน้นเรื่อง International Ranking และเรื่องการส่งคนไปสัมมนาใน International Conference สามารถส่งไปได้ แต่ มธ. ควรจะต้องเป็นผู้จัด International Conference ให้มากขึ้น เรื่องนี้เป็นเรื่องที่ดี แต่ต้องพิจารณาจากมหาวิทยาลัย โดยไปพิจารณาว่า มหาวิทยาลัยอื่นทำอย่างไร เพราะ มธ. มีจุดเริ่มต้นที่ไม่เหมือนมหาวิทยาลัยทั่วไป ไม่ใช่จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยแห่งที่สอง แต่เริ่มต้นก็เป็น มธ. จึงต้องการให้รักษาความคิดนี้ไว้ เมื่อพิจารณาจากนโยบายแล้วแยกไม่ออกว่า เป็นธรรมศาสตร์อย่างไร ยกเว้นเรื่องสุดท้ายคือ Spirit of Thammasat สำหรับ มธ. จุดที่มีความโดดเด่นมาก คือ ไม่ใช่เป็นเพียงมหาวิทยาลัย แต่เป็นมากกว่านั้น เป็นสถานที่ที่คนเก่ง คนดี มาเรียน เป็นสถานที่ที่คนเก่ง คนดี สอนและวิจัย เห็นว่า ไม่เหมือนมหาวิทยาลัยทั่ว ๆ ไป หากเขียนแผนงานในลักษณะนี้ มหาวิทยาลัยที่ดั่งขึ้นใหม่ก็เขียนได้ เพราะเขียนไม่ยาก แต่จะเขียนอย่างไรที่มีเรื่องราวของธรรมศาสตร์ที่เป็นแก่นอยู่ในนโยบาย กรณีที่ศาสตราจารย์ ดร.จรัญ จันทลักขณา กล่าวถึง มธ. มีข้อเด่นที่เป็น People Oriented University เป็นเรื่องที่น่าสนใจ หรือ มธ. เป็นมหาวิทยาลัยที่คิดไม่เหมือนมหาวิทยาลัยอื่นมาเป็นเวลานานมาก ในระยะหลังคิดเหมือนแล้ว แต่มีระยะหนึ่งที่คิดไม่เหมือน เช่น บุคคลอื่นมีความคิดให้เข้าร่วมรบกับประเทศญี่ปุ่น แต่ มธ. เป็นสถานที่ตั้งของเสรีไทย บุคคลอื่นคิดว่าประชาธิปไตยเป็นส่วนหนึ่งของชีวิต แต่ มธ. คิดว่า ประชาธิปไตยคือ หัวใจของชีวิต หากจะ Goal Global จะเหมือนมหาวิทยาลัยอื่นอีก ต้องการให้รักษา Thai Mindset ซึ่งเห็นว่าผู้บริหารและสภามหาวิทยาลัยไม่ได้คิดเรื่อง Global แต่ตัว G บังคับไว้ว่า ต้องเป็น Global Mindset ขณะนี้โลกไม่ได้เป็นโลกเดียวกันทั้งหมด แต่แบ่งเป็นโลกยุโรป โลกอเมริกา โลกจีน ซึ่งมีหลายโลก และไม่ใช่

ตะวันตกเดียวกัน และไม่ใช่ตะวันตกที่เป็นผู้นำโลก กรณีนี้ควรจะต้อง Certificate มากขึ้น เมื่อมีการเขียนแผน และขอเสนอเป็นตัวอย่าง เช่น เป็น Mindset แบบไทยที่ตะวันตกมาพบตะวันออก และหากจะให้เขียนยุทธศาสตร์ต้องเลือก ๒-๓ เรื่องขึ้นมาทำเป็นหลัก ส่วนเรื่องอื่น ๆ ให้ทำในลักษณะที่เป็นประจำ หากสอบถามว่า ใน ๓-๔ เรื่อง เรื่องที่สำคัญที่สุด คือ เรื่อง Transform และเรื่องอื่น ๆ จะตามมาเอง ส่วนเรื่องโครงสร้างของฝ่ายบริหารมหาวิทยาลัย เห็นด้วยกับหลายคนที่กล่าวว่า ยังมีการบริหารแบบเดิมที่แบ่งเป็นฝ่ายต่าง ๆ รองอธิการบดีบางตำแหน่งควรลดตำแหน่งลงเป็นผู้ช่วยอธิการบดี เพราะภารกิจได้เปลี่ยนไปแล้ว แต่รองอธิการบดีบางตำแหน่งที่ไม่เคยแต่งตั้งต้องแต่งตั้ง เช่น รองอธิการบดีฝ่าย Transformation และส่วนที่เป็นระดับประเทศ ต้องการเห็น มธ. มีบทบาทในการนำประเทศ เพราะเมื่อก่อนเป็นผู้นำประเทศมาโดยตลอด เช่น เหตุการณ์ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๑๖ คนดีของ มธ. ก็เป็นผู้นำประเทศ หากทำได้จะเป็นเรื่องที่ดีมาก รวมถึงการทำ Annual Report ของ Letter of Thammasat University กล่าวถึงปัญหาของประเทศ อนาคตของประเทศ หรือรายงานประจำปีที่ทุกคนต้องฟัง แต่ต้องไม่ใช่อธิการบดีทำเอง แต่มีระบบในการทำ เช่น วันที่ ๒๗ มิถุนายน ของทุกปี ต้องมีรายงานประจำปีของอธิการบดี มธ. ซึ่งเป็นเรื่องที่น่าสนใจ โดยกล่าวถึงทุกเรื่อง คล้ายกับ The Thailand Development Research Institute (TDRI) ซึ่ง TDRI จะเป็น Research Base และเป็นเรื่องเศรษฐกิจเป็นหลัก แต่ มธ. จะกล่าวถึงทุกเรื่องที่เป็นสรรพวิชาความรู้ของ มธ. ที่มีอยู่ แล้วให้คำแนะนำต่อสังคม ซึ่งจะมีความยากลำบากในปีแรก หากทำได้ ในปีต่อ ๆ ไปจะไม่ยาก และจะทำให้ มธ. กลับมาวิถีของตัวเอง ในกรณีนี้พยายามเสนอไม่ให้เลียนแบบคนอื่น เพราะคนอื่นนำไปก่อนข้างมากแล้ว มหาวิทยาลัยอื่นเริ่มต้นแบบมหาวิทยาลัยปกติ แต่ มธ. เริ่มต้นเป็นมหาวิทยาลัยเหนือกว่าปกติ และพยายามบีบคั้นตัวเองให้เหมือนมหาวิทยาลัยปกติ แต่สิ่งที่คนรุ่นเก่าสอนก็ยังไม่ลืม เพราะพยายามให้มีความรักธรรมศาสตร์ เพราะธรรมศาสตร์สอนให้ฉันรักประชาชนอยู่ด้วย แต่ไม่ใช่หลัก หากจะให้ดีกว่านี้ต้องพิจารณาอีกครั้งหนึ่ง ซึ่งกรณีนี้ก็ใช้ได้แล้ว แต่ยังไม่ได้นำสิ่งที่ดีของ มธ. ใส่อเข้าไป

๘. ศาสตราจารย์ วุฒิสาร ตันไชย กล่าวว่า เห็นด้วยกับกรรมการสภามหาวิทยาลัยหลายคนว่า หากนำคำว่า People Oriented มาใช้ จะทำให้มีเสน่ห์ และความเข้มแข็งของ มธ. ไม่ได้อยู่กับ Ranking ในโลก แต่เมื่อกกล่าวถึง มธ. แล้วคนไทยคิดถึงสิ่งใด เป็นเรื่องที่สำคัญ หากขณะนี้ มธ. ส่งสัญญาณไปสู่ความเป็นนานาชาติและระดับโลกมาก คณะเล็กก็อาจจะสอบถามได้ว่า คณะจะมีความหมายกับ มธ. หรือไม่ หากกล่าวเรื่อง People Oriented และเน้น Startup แต่ Startup บุคคลใด

จะดูแล หากมหาวิทยาลัยพิจารณา Position แบบ People Oriented จะเห็นทั้ง Success และ Failure หาก Facilitate ทั้งสองฝ่าย ทุกคณะจะมีบทบาทในการเป็นกลไกของการดูแลคนและสังคม ไม่ใช่ การดูแลคนและสังคมที่เป็น Top Priority เท่านั้น แต่กลุ่มที่ไม่สามารถทำได้จะอยู่จุดใด เมื่อส่ง สัญญาณลักษณะนี้แล้ว ทุกคณะจะเข้าใจว่า ไม่นั่นเรื่องของโครงการที่จะทำอะไรให้มีบัณฑิต และการมีหลักสูตรใหม่จำนวนมากไม่ได้ตอบโจทย์ความเป็นมหาวิทยาลัยใหญ่ หากเน้นเรื่อง People Oriented University อาจจะต้องพิจารณาจุดแข็งของ มธ. และคณะที่จะแก้ไขปัญหาให้คนใน สังคม ซึ่งจะทำให้เกิดคุณภาพในความรู้สึกของคณะต่าง ๆ ว่า มธ. ไม่ได้ถูกนำด้วยคณะใดคณะ หนึ่งเท่านั้นในเชิงกายภาพหรือ Finance แต่ทุก Discipline ของ มธ. ช่วยตอบโจทย์ให้ มธ. ช่วย แก้ไขปัญหาของสังคมได้จริง

๕. ประธานสภาอาจารย์กล่าวว่า เห็นด้วยกับกรรมการสภามหาวิทยาลัยทุกคนว่า อธิการบดีมีความตั้งใจสูงมากในการพัฒนา มธ. จะขอเสนอข้อสังเกตคือ ในที่ประชุมสภา มหาวิทยาลัยเคยหารือกันในเรื่องยุทธศาสตร์ และ Transformation ซึ่งเสนอโดย ดร.วิโรฒ สันติประภพ และมีข้อเสนอจาก ดร.วิโรฒ สันติประภพ ว่า ให้ไปใช้สถานที่ที่ธนาคารแห่งประเทศไทยได้ ในกรณีนี้เป็นการหารือที่ประชุมว่า จะมีการหาเวลาไปทำ Workshop หรือไม่ ส่วนที่ยัง ต้องการการเติมเต็มของอธิการบดีนั้น ยังขาดในเรื่องสวัสดิการ ไม่ว่าจะเป็นสวัสดิการของนักศึกษา อาจารย์และเจ้าหน้าที่ มิฉะนั้นเหมือนเป็นการบอกว่า องค์กรพัฒนาไป แต่บุคลากรที่เป็น Stakeholder นั้นยังตามไม่ทัน ไม่พร้อมที่จะเดินตาม ในกรณีนี้ต้องปรับปรุงตัวของสวัสดิการ หาก คนพร้อมที่จะเดินตามจะไปได้ง่ายขึ้น ส่วนยุทธศาสตร์ที่น่าสนใจประเด็นหนึ่งคือ เรื่อง Area Base Studies ซึ่งเป็นการผูกโยงระหว่างพื้นที่ที่มีความจำเป็น พื้นที่ที่มีความต้องการ และนำมาสู่สิ่งที่ มธ. มี เช่น หากต้องการกำหนดยุทธศาสตร์ของศูนย์ลำปาง การทำ Co-Working Space ที่ศูนย์ลำปาง ชาวลำปางจะได้สิ่งใดจาก มธ. เรื่องนี้เป็นเรื่องสำคัญ เพราะ มธ. เพิ่งไปก่อตั้งทางภาคเหนือ และเป็น เหมือนกับส่วนเติมเต็มในส่วนนั้น แต่ไม่ได้เป็นผู้นำในด้านต่าง ๆ ที่จำเป็น อีกเรื่องหนึ่งที่สำคัญ และสามารถประกาศเจตนารมณ์ได้ คือ เรื่องการชี้นำสังคม เช่น มธ. จะไม่ทนกับการทุจริต หากมี การทุจริตตามเจตนารมณ์ของศาสตราจารย์ ปรีดี พนมยงค์ และศาสตราจารย์ ดร.ป๋วย อึ๊งภากรณ์ คือ ไล่ออกสถานเดียว ไม่ว่าจะเป็นนักศึกษาหรือบุคลากรที่เกี่ยวข้อง จะทำให้ภาพของ มธ. มีความ โดดเด่นขึ้นมา และยังรักษาเกียรติภูมิของ มธ. ไว้ได้ กรณีเช่นนี้อธิการบดีอาจจะพิจารณาในเรื่องที่มี ความจำเป็น แต่ลำดับก่อนหลังขึ้นอยู่กับอธิการบดี

๑๐. นางเกศรา มัญชุศรี กล่าวว่า สำหรับนโยบายด้านดิจิทัลเป็นประโยชน์อย่างมาก และคงหลีกเลี่ยงไม่ได้ แต่ต้องการเสนอเพิ่มเติมว่า มธ. เป็นมหาวิทยาลัยของประชาชน สิ่งที่เราเห็นและต้องคำนึงถึงว่า ประเทศไทยเป็น Aging Society แต่ไม่ใช่สังคมผู้สูงอายุ เพราะนักศึกษาที่มีแต่ลดน้อยลงในอนาคต หากพิจารณาบริบทของผู้ที่จะมาใช้บริการจากมหาวิทยาลัย อาจจะเป็นผู้ที่มีอายุบ้าง ในต่างประเทศมี Extension Course จำนวนมาก ต้องการสนับสนุนว่า มธ. ควรจะมีเรื่องของ Extension Course มธ. มีคณะสายวิทยาศาสตร์ที่สามารถทำให้ชาวบ้านที่ทำเกษตรกรรมมาใช้บริการ มธ. ให้เป็นประโยชน์ในเชิงการใช้เทคโนโลยีต่าง ๆ ไปช่วยประชาชนได้ เรื่องเหล่านี้จะเป็นเรื่องมีความเข้มงวดค่อนข้างมากสำหรับประเทศไทย และเนื่องจาก มธ. ยังเป็นมหาวิทยาลัยของประชาชน เรื่องเหล่านี้จึงจำเป็นอย่างยิ่ง หากจะอาศัยวิชาการในปัจจุบันคนไปเรียนต่างประเทศ เพราะมีทุนทรัพย์ และอีกประเด็นหนึ่งมีการเรียนการสอน Online Course ซึ่งได้กล่าวหลายครั้งแล้ว ปัจจุบันต่างประเทศมีการเรียนการสอน Online Course คนไม่จำเป็นต้องไปเรียนตามมหาวิทยาลัยก็ได้ เช่น กลุ่มประชาชนสามารถ Online Course ได้ เพราะเป็นการให้บริการประชาชนภาคสังคม เรื่องเหล่านี้จะทำให้ มธ. อยู่ในใจที่ทันสมัยของประชาชนได้ สามารถใช้เทคโนโลยีทำให้ประชาชนได้ประโยชน์ เห็นว่า เป็นเรื่องที่สำคัญและสำคัญมากขึ้นเรื่อย ๆ ในอนาคตจะทำอย่างไรที่จะตอบสนองต่อความต้องการของผู้ใช้บริการ เพราะผู้ให้บริการมีความหลากหลายมากยิ่งขึ้น รวมถึงผู้ประกอบการ SME หากตอบสนองได้ เชื่อกันว่า มธ. จะเป็นมหาวิทยาลัยของประชาชนทั่วไปได้ และอาจจะต้องมีการระดมสมองว่า ในอนาคตเรื่อง Data Science เรื่องใดที่ มธ. ต้องการเน้น และตอบสนองกับโลกที่เปลี่ยนไป การยุบคณะไม่ได้ยุบเพราะต้นทุนแพง แต่ควรพิจารณาว่า จะเดินไปในทิศทางใด และการเป็นผู้บริหารมหาวิทยาลัยนั้นไม่ง่าย เพราะต้องดูแลเรื่อง Finance Constraints ด้วย หากตอบสนองความต้องการของ Industry ได้ มหาวิทยาลัยควรจะไปทางนั้นและต้องเป็นศูนย์กลางในด้านนั้น แต่เข้าใจว่ามีข้อจำกัดหลายเรื่อง แม้กระทั่งหากมหาวิทยาลัยต้องการทำเรื่องการเงินให้มีประสิทธิภาพ ให้จ้าง Chief Financial Officer (CFO) ที่มีความสามารถมาดำเนินการ ซึ่งจะมีความเป็นมืออาชีพ จะทำให้เกิดความสบายใจและวางใจได้ และมหาวิทยาลัยไปดำเนินการด้านเทคนิค อาจจะทำให้เรื่องเหล่านี้ดีขึ้น เพราะหลายเรื่องนั้นสามารถจ้างบริษัทภายนอกได้ ในหลายเรื่องเป็นเรื่องที่ไม่ง่าย แต่ขอให้กำลังใจในการดำเนินงาน

๑๑. ศาสตราจารย์พิเศษ หิรัญ รติศรี กล่าวว่า ในครั้งนี้เป็นการเสนอเป้าหมายและแผนงานที่มีความชัดเจน อย่างไรก็ตามมหาวิทยาลัยต้องยึดหลักยุทธศาสตร์ ๖ ข้อ ซึ่งได้รับอนุมัติ

ไปก่อนแล้ว กรณีนี้เป็นการนำภาระที่ต้องปฏิบัติมาเป็นเป้าหมาย เพราะส่วนหนึ่งเรื่อง Ranking เคยมีการอภิปรายในการประชุมสภามหาวิทยาลัยแล้วว่า มหาวิทยาลัยจะทำได้ดีเพียงใดในเรื่องของ Ranking อาจจะทำให้อธิการบดีใหม่ต้องนำเรื่องนี้มาเป็นนโยบาย เพราะมีผู้ที่กล่าวว่า อันดับมหาวิทยาลัยในปัจจุบันได้ตกลงไป จึงต้องการแก้ไขเรื่องที่มีผู้วิจารณ์ แต่โดยข้อเท็จจริงแล้วหลักของมหาวิทยาลัยคือ ยุทธศาสตร์ ๖ ประการ ซึ่งต้องเป็นยุทธศาสตร์หลัก รวมถึงข้อความที่ว่า ฉันทะธรรมศาสตร์ เพราะธรรมศาสตร์สอนให้ฉันทะประชาชน รวมอยู่ในยุทธศาสตร์หลักด้วย อีกส่วนหนึ่งจากกระแสในปัจจุบันที่มีผู้กล่าวถึงกันมาก โดยเฉพาะเรื่องที่มีการสภามหาวิทยาลัยหลายคนได้กล่าวถึง อธิการบดีจึงได้กำหนดนโยบายให้สอดคล้องกับกระแสโลกในปัจจุบัน แต่ต้องยึดตามหลักยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติไว้ ๖ ข้อเป็นหลัก ซึ่งได้เคยกล่าวไว้เช่นกันว่า มธ. ชอบเน้นเรื่องความรับผิดชอบ โดยเฉพาะความรับผิดชอบในหน้าที่การงาน แต่ในประเทศอื่นความรับผิดชอบมี ๒ เรื่อง คือ ความรับผิดชอบในหน้าที่ และความรับผิดชอบในผลงาน แต่มหาวิทยาลัยไม่ค่อยเน้นความรับผิดชอบในผลงาน เช่น ผลงานไม่ดีต้องยอมรับและเปิดโอกาสให้คนอื่นทำ ในต่างประเทศเรื่องความรับผิดชอบ (Accountability) เป็นเรื่องสำคัญ หากทำไม่ได้ต้องเปิดโอกาสให้บุคคลอื่นทำแทน ซึ่งถือเป็นความยั่งยืน เพราะฉะนั้นในองค์กรต้องมีแต่คนที่มีความยั่งยืน หรือมีความสามารถอยู่เสมอ ต้องยึดหลักนี้ รวมถึงหลักจริยธรรม ซึ่งหมายความว่าความรับผิดชอบไม่ใช่เฉพาะหน้าที่การงานเท่านั้น แต่สิ่งใดที่เกี่ยวกับจริยธรรม ต้องรับผิดชอบด้วย หากไม่ดีก็ต้องลาออกไป สิ่งเหล่านี้คือ ความหมายของ Accountability ประเทศไทยเน้นเรื่องนี้้น้อยมาก และมีปัญหายู่มาก เพราะไม่รู้จักรว่าความรับผิดชอบต่อหน้าที่คือ สิ่งใด แม้กระทั่งบัณฑิตก็ถูกเน้นแต่เรื่องหน้าที่การงาน ไม่ได้เน้นว่า ต้องรับผิดชอบต่อผลงานที่ทำ หากไม่ดีต้องให้โอกาสบุคคลอื่นทำ ทั้งในด้านจริยธรรมและหน้าที่การงาน หากทำผลงานไม่ดี ต้องรับผิดชอบ โดยการลาออกแล้วให้โอกาสบุคคลอื่นได้มาทำแทน หากทำเช่นนี้จะมีองค์กรที่ให้โอกาสคนที่มีความสามารถเข้ามาแทนและเกิดความยั่งยืน

๑๒. นายมานิจ สุขสมจิตร กล่าวว่า ในเรื่องของความมีจิตวิญญาณของธรรมศาสตร์ ซึ่งนายกุหลาบ สายประดิษฐ์ ได้สรุปไว้ดีแล้วว่า ธรรมศาสตร์สอนให้รักประชาชน ทำอย่างไรจะให้มีการปลูกฝังในคณะ โดยเฉพาะคณะใหม่ ๆ ซึ่งมีใช้ความผิดของอาจารย์เหล่านั้นที่ไม่ได้เป็นศิษย์เก่า มธ. ประเด็นที่สอง จากการพิจารณายุทธศาสตร์ของอธิการบดีที่แจ้งว่า จะสื่อสาร มธ. สู่สากล เป็นเรื่องที่ดี แต่การสื่อสาร มธ. สู่คนไทยด้วยกัน ควรจะต้องทำไปด้วย ไม่ควรลืมเรื่องนี้

เพราะกระแสของ Ranking ทั้งหลาย ได้ทำลายมหาวิทยาลัย โดยเฉพาะ มธ. ไปมาก ทั้งที่ มธ. ไม่ได้ทำสิ่งใด Ranking ก็เหมือนการประกวดนางสาวไทย หากได้ตำแหน่งก็ไม่ได้หมายความว่า เป็นคนที่สวยที่สุด เพราะคนที่สวยกว่าไม่ได้เข้าประกวดด้วย หรือคนที่เป็นนางงามจักรวาลจะเป็นคนที่สวยที่สุดในโลก ซึ่งมีใช่เช่นนั้น แต่มหาวิทยาลัยกำลังหลงทางกับเรื่องนี้ มีการนำ Ranking มาขึ้นในโซเชียลมีเดีย จะทำอย่างไรให้มีการสื่อสารกับคนในประเทศไทย สื่อสารกับคนไทย โดยเฉพาะ ศิษย์เก่า มธ. ซึ่งเห็นว่า มีจำนวนไม่น้อยที่สนใจเรื่องของมหาวิทยาลัย แต่ยังไม่ทราบว่า ขณะนี้มหาวิทยาลัยมีกี่คณะ มีคณะใหม่ ๆ ไบบ้าง และงานวิจัยหลายเรื่องของมหาวิทยาลัยควรให้ประชาชนได้รับรู้ เมื่อ ๒-๓ วันก่อน มีมหาวิทยาลัยแห่งหนึ่งคิดค้นยาชนิดหนึ่งที่จะระงับการเจริญเติบโตของเนื้อร้ายได้ ทั้งที่ยานี้ยังไม่ได้รับการจดทะเบียนจากองค์การอาหารและยา (อย.)

แต่ก็ทำให้มหาวิทยาลัยนั้นมีชื่อเสียง ซึ่งคณะเภสัชศาสตร์ของมหาวิทยาลัยดังกล่าวเป็นผู้คิดค้นยานั้นขึ้นมา และเนื่องจากเป็นกรรมการประจำคณะวารสารศาสตร์และสื่อสารมวลชน ได้ให้ความเห็นในคณะกรรมการประจำคณะฯ ว่า คณะต้องรับใช้มหาวิทยาลัยในเรื่องการทำความเข้าใจกับประชาชน การประชาสัมพันธ์กับประชาชน เห็นว่า มหาวิทยาลัยควรจะทำเรื่องสื่อสารกับสังคมให้เป็นกิจจะลักษณะ และทราบว่า อาจารย์หลายคนมีโซเชียลมีเดียของตัวเอง ซึ่งทำสิ่งต่าง ๆ ของตัวเอง เป็นเรื่องที่ดี แต่จะทำอย่างไรให้เป็นระบบและทั่วถึง โดยนำสิ่งดี ๆ ของมหาวิทยาลัยมานำเสนอให้ประชาชนรับรู้ ให้ศิษย์เก่าได้รับรู้ และให้โลกได้รับรู้

๑๓. ประธานกล่าวว่า สำหรับเรื่อง Ranking ตนเองก็ได้รับผลกระทบค่อนข้างมาก ได้รับเสียงต่อว่าจากศิษย์เก่าเป็นประจำ ตั้งแต่สมัยอธิการบดี ศาสตราจารย์ ดร.สมคิด เลิศไพฑูรย์ เพราะเมื่อมีผลการจัดอันดับออกมา จะมีข้อสอบถามว่า เหตุใด มธ. จึงเป็นเช่นนี้ ซึ่งได้อธิบายไป แต่ศิษย์เก่าคงไม่พอใจกับเรื่องนี้ ผู้ที่เป็นอธิการบดีจะได้รับผลกระทบในเรื่องนี้จนกว่าสังคมนี้จะทราบเบื้องหลังของการจัดอันดับมหาวิทยาลัย ซึ่งบุคคลทั่วไปจะไม่ทราบข้อมูล ส่วนการสอนออนไลน์ หากไม่รับปริญญาคงทำได้ แต่หากจะรับปริญญา ปัญหาไม่ได้อยู่ที่มหาวิทยาลัย แต่อยู่ที่หน่วยงานที่ดูแลมหาวิทยาลัยยังจัดทำระเบียบหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ไม่แล้วเสร็จ ซึ่งเป็นอุปสรรคมาก มหาวิทยาลัยหลายแห่งจะทำ แต่ก็ยังไม่ผ่าน เพราะมีความกังวลว่า มหาวิทยาลัยจะทำการค้าขายปริญญา ซึ่งเป็นอุปสรรคจากหน่วยงานของรัฐ แต่หากไม่ต้องรับปริญญา สามารถจัดการเรียนการสอนออนไลน์ได้ ขอให้อธิการบดีรีบประเด็นนี้ไปพิจารณา

๑๔. อธิการบดีกล่าวว่า สำหรับข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของกรรมการสภา

มหาวิทยาลัยเป็นประเด็นที่สำคัญ ซึ่งต้องการให้มีการปรับเรื่อง Ranking ให้มีความสำคัญกับเรื่องนี้ น้อยลง แต่เรื่องของมิติในการทำวิจัยและนวัตกรรมยังเข้มข้นเช่นเดิม แต่ไม่นำคำว่า Ranking มาเป็นหลักใหญ่ แต่มิติในการทำให้เป็นประโยชน์ต่อประชาชนในเรื่องนวัตกรรม ในเรื่องการเข้าไปรับใช้ประชาชนในเรื่องต่าง ๆ ส่วนเรื่องอื่น ๆ ขอรับไปพิจารณาต่อไป โดยเฉพาะเรื่อง Transformation ในช่วงที่จัดทำเป้าหมาย เห็นว่าเป็นเรื่องสำคัญและเร่งด่วน เพราะต้องยอมรับว่ามีปัญหาค่อนข้างมาก หากไม่มีการปรับค่าใช้จ่ายหรือการเคลื่อนย้ายต่าง ๆ จะไม่ทันสถาบันอื่นจะกลายเป็นการสอนรูปแบบเดิม หลักสูตรเดิม แต่หากมีการควมรวมหรือเอาใจใส่ในระดับหลักสูตรที่ไม่ค่อยมีคนเรียนและไม่มีการปรับปรุงเป็นเวลานานแล้ว จะทำให้มหาวิทยาลัยก้าวไปข้างหน้าได้ และไม่เสียภาพลักษณ์

มติที่ประชุม

อนุมัติเป้าหมายและนโยบายการบริหารมหาวิทยาลัยของอธิการบดี และมอบหมายให้อธิการบดีรับข้อเสนอแนะและข้อสังเกตของที่ประชุมไปพิจารณาดำเนินการต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

๕.๑ เรื่อง ขออนุมัติแต่งตั้งรองอธิการบดี

อธิการบดีแถลงว่า ตามที่สภามหาวิทยาลัยได้มีมติอนุมัติแต่งตั้ง รองศาสตราจารย์ เกศินี วิฑูรชาติ เป็นผู้รักษาการแทนอธิการบดี ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป จนกว่าจะได้มีพระราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งต่อไป นั้น

เนื่องจากได้มีพระราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง รองศาสตราจารย์ เกศินี วิฑูรชาติ ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ตั้งแต่วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เป็นต้นไป เพื่อให้การบริหารงานและการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเป็นไปโดยเรียบร้อย และเป็นไปตามนโยบายและวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ มหาวิทยาลัยได้พิจารณาแล้ว ขอเสนอแต่งตั้งรองอธิการบดี ดังนี้

๑. รองศาสตราจารย์ ดร.ชาติ เจริญลาภนพรัตน์

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ

๒. ศาสตราจารย์ แพทย์หญิง อรพรรณ โพชนุกูล

รองอธิการบดีฝ่ายการนักศึกษา

๓. ศาสตราจารย์ ดร.ทันตแพทย์หญิง ศิริวรรณ สืบบุญการณ

รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม

๔. รองศาสตราจารย์ ดร.กิตติ ประเสริฐสุข

รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์

๕. รองศาสตราจารย์ ดร.ณัฐพันธุ์ วิสุววรรณ

รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนาคุณภาพ

๖. รองศาสตราจารย์ ดร.สมชาย สุภัทรกุล

รองอธิการบดีฝ่ายการคลัง

๗. รองศาสตราจารย์ นายแพทย์ กัมมมาล กุมาร ปาวา

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์

๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปริญญญา เทวานฤมิตรกุล

รองอธิการบดีฝ่ายความยั่งยืนและบริหารศูนย์รังสิต

๙. ศาสตราจารย์ ดร.ไพโรจน์ กัมพูสิริ

รองอธิการบดีฝ่ายกฎหมายและบริหารศูนย์ลำปาง

๑๐. รองศาสตราจารย์ ดร.ศุภสวัสดิ์ ชัชวาลย์

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารท่าพระจันทร์

๑๑. รองศาสตราจารย์ พรชัย ตระกูลวรานนท์

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทั่วไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติเป็นต้นไป

ประธานกล่าวว่า สืบเนื่องจากการแต่งตั้งรองอธิการบดี ซึ่งมีคณบดีและผู้อำนวยการสถาบันฯ จำนวน ๓ คน ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี จึงได้ขอลาออกจากตำแหน่งคณบดีและผู้อำนวยการสถาบันฯ ดังนี้

๑. รองศาสตราจารย์ ดร.ศุภสวัสดิ์ ชัชวาลย์ ขอลาออกจากตำแหน่งคณบดีคณะรัฐศาสตร์

๒. รองศาสตราจารย์ นายแพทย์ กัมมมาล กุมาร ปาวา ขอลาออกจากตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยแพทยศาสตร์นานาชาติจุฬาภรณ์

๓. รองศาสตราจารย์ ดร.กิตติ ประเสริฐสุข ขอลาออกจากตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ศึกษา

ฉะนั้น เพื่อให้การบริหารงานและการดำเนินงานของทั้ง ๓ หน่วยงาน เป็นไปโดย

เรียบร้อย มหาวิทยาลัยขอเสนอแต่งตั้งผู้รักษาการแทนในตำแหน่งคณบดีและผู้อำนวยการสถาบันฯ
ดังนี้

๑. รองศาสตราจารย์ ดร.สุกสวัสดิ์ ชัชวาลย์ เป็นผู้รักษาการแทนในตำแหน่งคณบดี
คณะรัฐศาสตร์

๒. รองศาสตราจารย์ นายแพทย์ กัมมมาล กุมาร ปาวา เป็นผู้รักษาการแทนใน
ตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยแพทยศาสตร์นานาชาติจุฬาภรณ์

๓. รองศาสตราจารย์ ดร.กิตติ ประเสริฐสุข เป็นผู้รักษาการแทนในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสถาบันเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ศึกษา

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

นอกจากนี้ เนื่องจากการได้มีการแต่งตั้งรองอธิการบดีแล้ว อธิการบดีขอเสนอแต่งตั้ง
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปริญญ์ เทวานฤมิตรกุล รองอธิการบดีฝ่ายความยั่งยืนและบริหารศูนย์
รังสิต เป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี และขอเสนอแต่งตั้ง
เลขานุการสภามหาวิทยาลัย และผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย ดังนี้

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปริญญ์ เทวานฤมิตรกุล กรรมการสภามหาวิทยาลัยจาก
ผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี เป็นเลขานุการสภามหาวิทยาลัย

๒. รองศาสตราจารย์ พรชัย ตระกูลวรานนท์ รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทั่วไป
เป็นผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย

๓. รองศาสตราจารย์ ดร.สุกสวัสดิ์ ชัชวาลย์ รองอธิการบดีฝ่ายบริหารท่าพระจันทร์
เป็นผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติเป็นต้นไป

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

อนุมัติแต่งตั้งรองอธิการบดี กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่ง
รองอธิการบดี เลขานุการสภามหาวิทยาลัย และผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย ตามที่เสนอ

๕.๒ เรื่อง การจัดทำงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เพิ่มเติมระหว่างปี ครั้งที่ ๑

รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนาคุณภาพแถลงว่า ตามที่สภามหาวิทยาลัยมีมติอนุมัติงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๑๑,๘๖๕.๖๔ ล้านบาท ประกอบด้วย ดังนี้

๑. งบประมาณรายจ่ายจากรายได้มหาวิทยาลัย (สำนักงานอธิการบดี) ๑,๗๖๖.๑๑ ล้านบาท

๒. งบประมาณรายจ่ายจากรายได้หน่วยงาน ๑๐,๑๙๙.๕๓ ล้านบาท

ทั้งนี้ สภามหาวิทยาลัยมีนโยบายให้จัดทำงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติมได้ปีละ ๒ ครั้ง โดยในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติมนั้น หน่วยงานสามารถจัดทำงบประมาณรายจ่ายจากประมาณการรายได้เพิ่มเติม หรือนำเงินสะสมมาใช้ โดยสภามหาวิทยาลัยได้กำหนดเกณฑ์การนำเงินสะสมมาใช้ตั้งเป็นงบประมาณรายจ่าย (ตามมติสภามหาวิทยาลัยในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๒) ดังนี้

๑.ให้นำเงินสะสมมาใช้ในการลงทุน ได้แก่ ค่าครุภัณฑ์ ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง และทุนการศึกษาต่อระดับปริญญาโทและเอก

๒. กำหนดเพดานค่าร้อยละของเงินสะสมที่นำมาตั้งเป็นงบประมาณรายจ่ายที่แตกต่างกันตามวงเงินสะสมที่แต่ละหน่วยงานมี โดยแยกเป็นเพดานวงเงินรวม และเพดานเป็นงบดำเนินงาน ดังนี้

วงเงินสะสม	ร้อยละของเงินสะสมที่นำมาเป็นงบประมาณรายจ่าย	
	วงเงินรวม	วงเงินที่นำมาใช้เป็นงบดำเนินการ
๑. ต่ำกว่า ๕๐ ล้านบาท	ไม่เกินร้อยละ ๑๕	ไม่เกินร้อยละ ๕
๒. ตั้งแต่ ๕๐-๓๐๐ ล้านบาท	ไม่เกินร้อยละ ๑๒.๕	ไม่เกินร้อยละ ๔
๓. ตั้งแต่ ๓๐๐ ล้านบาท ขึ้นไป	ไม่เกินร้อยละ ๑๐	ไม่เกินร้อยละ ๓

โดยในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ หน่วยงานได้จัดทำงบเพิ่มเติมระหว่างปี ครั้งที่ ๑ เป็นงบประมาณรายได้ จำนวน ๖๘,๐๖๕,๘๐๐ บาท และงบประมาณรายจ่าย จำนวน ๘๕,๒๗๗,๐๐๐ บาท ซึ่งได้ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการพิจารณางบประมาณ มธ. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ และคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๑ แล้ว

ประเด็นเพื่อพิจารณา : อนุมัติงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เพิ่มเติมระหว่างปี ครั้งที่ ๑ เป็นงบประมาณรายได้ จำนวน ๖๘,๐๖๕,๘๐๐

บาท และงบประมาณรายจ่าย จำนวน ๕๕,๒๓๓,๓๐๐ บาท ดังนี้

๑. กลุ่มหน่วยงานที่จัดทำงบประมาณรายจ่ายจากประมาณการรายได้เพิ่มเติม
๒ หน่วยงาน เป็นงบประมาณรายได้ จำนวน ๕,๓๘๖,๓๐๐ บาท และงบประมาณรายจ่าย จำนวน
๕,๖๕๘,๘๐๐ บาท

๑.๑ คณะนิติศาสตร์

- งบประมาณรายได้เดิม ๒๓๓,๘๔๓,๓๐๐ บาท เพิ่มเติมครั้งที่ ๑ จำนวน
๘,๖๖๖,๓๐๐ บาท รวม ๒๔๒,๕๐๙,๖๐๐ บาท

- งบประมาณรายจ่ายเดิม ๒๕๒,๕๕๓,๐๐๐ บาท เพิ่มเติมครั้งที่ ๑ จำนวน
๘,๕๓๘,๘๐๐ บาท รวม ๒๖๑,๐๙๑,๘๐๐ บาท

๑.๒ คณะสหเวชศาสตร์

- งบประมาณรายได้เดิม ๕๔,๔๑๓,๓๐๐ บาท เพิ่มเติมครั้งที่ ๑ จำนวน
๑,๑๒๐,๐๐๐ บาท รวม ๕๕,๕๓๓,๓๐๐ บาท

- งบประมาณรายจ่ายเดิม ๑๐๕,๔๑๓,๓๐๐ บาท เพิ่มเติมครั้งที่ ๑ จำนวน
๑,๑๒๐,๐๐๐ บาท รวม ๑๐๖,๕๓๓,๓๐๐ บาท

๒. หน่วยงานที่ขออนุมัติใช้เงินสะสมมาจัดทำงบประมาณรายจ่าย โดยใช้เงินสะสม
เป็นไปตามเกณฑ์ จำนวน ๕ หน่วยงาน เป็นประมาณการรายได้ จำนวน ๕๖,๒๓๕,๕๐๐ บาท และ
งบประมาณรายจ่าย จำนวน ๖๖,๔๐๕,๓๐๐ บาท ดังนี้

๒.๑ คณะเศรษฐศาสตร์

- งบประมาณรายได้เดิม ๑๓๓,๓๔๕,๕๐๐ บาท เพิ่มเติมครั้งที่ ๑ จำนวน
๕๒,๒๐๖,๕๐๐ บาท รวม ๑๘๕,๕๕๒,๐๐๐ บาท

- งบประมาณรายจ่ายเดิม ๑๓๓,๓๔๕,๕๐๐ บาท เพิ่มเติมครั้งที่ ๑ จำนวน
๕๕,๖๕๕,๐๐๐ บาท รวม ๑๘๙,๐๐๐,๐๐๐ บาท

๒.๒ คณะรัฐศาสตร์

- งบประมาณรายได้เดิม ๘๑,๔๕๒,๕๐๐ บาท เพิ่มเติมครั้งที่ ๑ จำนวน
๒,๕๔๐,๐๐๐ บาท รวม ๘๔,๐๐๐,๕๐๐ บาท

- งบประมาณรายจ่ายเดิม ๘๓,๒๐๓,๘๐๐ บาท เพิ่มเติมครั้งที่ ๑ จำนวน
๓,๔๖๓,๖๐๐ บาท รวม ๘๖,๖๖๗,๔๐๐ บาท

๒.๓ คณะสังคมวิทยาและมานุษยวิทยา

- งบประมาณรายจ่ายเดิม ๔๐,๖๔๔,๕๐๐ บาท เพิ่มเติมครั้งที่ ๑ งบประมาณ
รายจ่ายจากเงินสะสม ๕๘๕,๐๐๐ บาท รวม ๔๑,๒๒๙,๕๐๐ บาท

๒.๔ คณะพยาบาลศาสตร์

- งบประมาณรายจ่ายเดิม ๔๘,๓๒๒,๘๐๐ บาท เพิ่มเติมครั้งที่ ๑
งบประมาณรายจ่ายจากเงินสะสม ๔,๑๕๕,๒๐๐ บาท รวม ๕๒,๔๗๘,๐๐๐ บาท

๒.๕ สถาบันเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ศึกษา

- งบประมาณรายได้เดิม ๑๓,๐๓๒,๓๐๐ บาท เพิ่มเติมครั้งที่ ๑ จำนวน
๑,๑๓๓,๐๐๐ บาท รวม ๑๔,๑๖๕,๓๐๐ บาท

- งบประมาณรายจ่ายเดิม ๑๘,๒๘๑,๐๐๐ บาท เพิ่มเติมครั้งที่ ๑ จำนวน
๒,๔๖๖,๔๐๐ บาท รวม ๒๐,๗๔๗,๔๐๐ บาท

๓. หน่วยงานที่ขออนุมัติใช้เงินสะสมมาจัดทำงบประมาณรายจ่าย โดยใช้เงินสะสม
ไม่เป็นไปตามเกณฑ์ จำนวน ๓ หน่วยงาน เป็นงบประมาณรายได้ จำนวน ๓,๐๐๐,๐๐๐ บาท และ
งบประมาณรายจ่าย จำนวน ๑๕,๒๐๘,๕๐๐ บาท ดังนี้

๓.๑ วิทยาลัยแพทยศาสตร์นานาชาติจุฬาภรณ์

- งบประมาณรายจ่ายเดิม ๑๖๔,๑๓๘,๔๐๐ บาท เพิ่มเติมครั้งที่ ๑
งบประมาณรายจ่ายจากเงินสะสม ๑๔,๔๕๐,๐๐๐ บาท รวม ๑๗๘,๖๒๘,๔๐๐ บาท ใช้เงินสะสม
ร้อยละ ๗.๑๘

๓.๒ สำนักงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีขั้นสูง

- งบประมาณรายจ่ายเดิม ๑๐,๒๕๘,๓๐๐ บาท เพิ่มเติมครั้งที่ ๑ งบประมาณ
รายจ่ายจากเงินสะสม ๓,๑๕๘,๕๐๐ บาท รวม ๑๓,๔๑๖,๘๐๐ บาท ใช้เงินสะสมร้อยละ ๔๘.๖๘

๓.๓ คณะทันตแพทยศาสตร์

เสนอขอปรับลดและปรับเพิ่มงบประมาณรายได้และงบประมาณรายจ่าย
โดยขออนุมัติ ดังนี้

- ประมวลการรายได้เดิม ๑๓๖,๔๓๕,๗๐๐ บาท ปรับลดรายได้
๓๐,๒๕๐,๐๐๐ บาท และปรับเพิ่มรายได้ ๓,๐๐๐,๐๐๐ บาท เป็นประมวลการรายได้รวม
๑๐๙,๑๘๕,๗๐๐ บาท

- ประมาณการรายจ่ายเดิม ๑๔๘,๔๓๕,๓๐๐ บาท ปรับลดรายจ่าย ๓๐,๒๕๐,๐๐๐ บาท และปรับเพิ่มรายจ่าย ๑,๖๐๐,๐๐๐ บาท เป็นประมาณการรายจ่ายรวม ๑๑๙,๗๘๕,๓๐๐ บาท

- ใช้เงินสะสมรวม ๑๐,๖๐๐,๐๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๓๖ (เกินกว่า เกณฑ์นำเงินสะสมมาใช้ได้ไม่เกินร้อยละ ๑๒.๕)

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

อนุมัติงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เพิ่มเติมระหว่างปี ครั้งที่ ๑ เป็นงบประมาณรายได้ จำนวนเงิน ๖๕,๐๖๕,๘๐๐ บาท และ งบประมาณรายจ่าย จำนวนเงิน ๕๕,๒๗๗,๓๐๐ บาท รวม ๑๐ หน่วยงาน ตามที่เสนอ

๕.๓ เรื่อง การให้สัตยาบันแก่คณะเศรษฐศาสตร์ที่ใช้จ่ายงบประมาณเกินจาก งบประมาณรายจ่ายที่ได้รับอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยแถลงว่า ขอเสนอให้เลื่อนการพิจารณาไปในการประชุม ครั้งต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบเลื่อนการพิจารณาไปในการประชุมครั้งต่อไป

๕.๔ เรื่อง ขออนุมัติปิดหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรม อุตสาหการ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๘) คณะวิศวกรรมศาสตร์

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยแถลงว่า ขอเสนอให้เลื่อนการพิจารณาไปในการประชุม ครั้งต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบเลื่อนการพิจารณาไปในการประชุมครั้งต่อไป

๕.๕ เรื่อง ขออนุมัติหลักสูตรตามโครงสร้างบัณฑิตพันธุ์ใหม่และกำลังคนที่มีสมรรถนะ
เพื่อตอบโจทย์ภาคการผลิต ตามนโยบายการปฏิรูปอุดมศึกษาไทย
เลขานุการสภามหาวิทยาลัยแถลงว่า ขอเสนอให้เลื่อนการพิจารณาไปในการประชุม
ครั้งต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบเลื่อนการพิจารณาไปในการประชุมครั้งต่อไป

๕.๖ เรื่อง ขออนุมัติร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยสำนักงานบริหาร
ทรัพย์สินและกีฬา มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ พ.ศ.
เลขานุการสภามหาวิทยาลัยแถลงว่า ขอเสนอให้เลื่อนการพิจารณาไปในการประชุม
ครั้งต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบเลื่อนการพิจารณาไปในการประชุมครั้งต่อไป

๕.๗ เรื่อง ขออนุมัติร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยการจัดตั้งและ
การแบ่งส่วนงานของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (ฉบับที่ ...) พ.ศ. และ
ร่างประกาศมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์กำหนดอำนาจหน้าที่และการแบ่งหน่วยงาน
ภายในส่วนงานของสำนักงานที่มีหน้าที่หลักด้านการให้บริการและสนับสนุน
การศึกษา จำนวน ๓ หน่วยงาน (สำนักงานทะเบียนนักศึกษา หอสมุดแห่ง มธ. และ
สำนักงานศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร)
เลขานุการสภามหาวิทยาลัยแถลงว่า ขอเสนอให้เลื่อนการพิจารณาไปในการประชุม
ครั้งต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบเลื่อนการพิจารณาไปในการประชุมครั้งต่อไป

๔.๘ เรื่อง ขออนุมัติร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยการแบ่งส่วนงานในคณะเป็นภาควิชา พ.ศ. จำนวน ๓ คณะ (คณะศิลปศาสตร์ คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ และคณะสหเวชศาสตร์)

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยแถลงว่า ขอเสนอให้เลื่อนการพิจารณาไปในการประชุมครั้งต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบเลื่อนการพิจารณาไปในการประชุมครั้งต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่อง เสนอที่ประชุมเพื่อเห็นชอบหรือทักท้วง

๖.๑ เรื่อง ระบบการประกันคุณภาพ AUNQA ของหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรนานาชาติ)

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยแถลงว่า ขอเสนอให้เลื่อนการพิจารณาไปในการประชุมครั้งต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบเลื่อนการพิจารณาไปในการประชุมครั้งต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๗ เรื่อง เสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

๗.๑ เรื่อง รายงานผลการอนุมัติปริญญาให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๐

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ฝ่ายเลขานุการรายงานผลการอนุมัติปริญญาให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๐ (วันที่ ๘ วันที่ ๑๐ และวันที่ ๑๑) โดยหนังสือเวียน เดือนกุมภาพันธ์-มีนาคม ๒๕๖๑ ซึ่งได้พ้นกำหนดเวลาทักท้วงแล้ว ปรากฏว่า ไม่มีกรรมการท่านใดทักท้วง จึงถือว่าสภามหาวิทยาลัยมีมติอนุมัติปริญญาให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาจำนวน ๗๕๓ คน ดังนี้

(๑) ปริญญาเอก จำนวน ๕ คน

(๒) ปริญญาโท จำนวน ๑๐๓ คน

(๓) ปริญญาตรี จำนวน ๕๕๑ คน

(๔) อนุปริญญา จำนวน ๕๐ คน

สำหรับผู้ขออนุมัติปริญญาให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาระดับอนุปริญญาเป็นนักศึกษา

จากคณะนิติศาสตร์ จำนวน ๕๐ ราย เพื่อใช้เป็นหลักฐานในการสมัครสอบใบประกอบวิชาชีพ
ทนายความ

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๗.๒ เรื่อง สถาบันเทคโนโลยีนานาชาติสิรินธรรายงานงบการเงิน ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๐

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า สถาบันเทคโนโลยีนานาชาติ
สิรินธรรายงานงบการเงิน ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๙ ณ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ประกอบด้วย
งบแสดงฐานะการเงิน และงบรายได้และค่าใช้จ่าย ซึ่งได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการอำนวยการ
สถาบันฯ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ดังนี้

สินทรัพย์

	ณ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐	ณ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๙
สินทรัพย์หมุนเวียน	๒๕๘,๕๓๕,๕๖๓.๐๖	๒๕๕,๓๓๖,๗๔๓.๕๗
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	๑,๗๐๓,๕๗๑,๕๑๕.๓๓	๑,๕๗๖,๖๖๖,๕๔๔.๓๗
รวมสินทรัพย์	๑,๙๖๒,๑๑๑,๔๗๘.๓๙	๑,๘๓๖,๐๐๓,๒๘๗.๙๔
หนี้สินและเงินกองทุน		
หนี้สินหมุนเวียน	๑๕๑,๔๗๓,๕๐๓.๕๑	๑๑๕,๓๕๐,๔๓๐.๔๔
หนี้สินไม่หมุนเวียน	๑๖,๖๓๗,๒๗๗.๐๐	๑๖,๑๕๒,๒๒๔.๐๐
รวมหนี้สิน	๑๖๘,๑๑๐,๗๘๐.๕๑	๑๓๑,๕๐๒,๖๕๔.๔๔
เงินกองทุน	๑,๗๙๔,๘๐๐,๖๙๗.๘๘	๑,๗๐๐,๔๖๐,๖๓๓.๕๐
รวมหนี้สินและเงินกองทุน	๑,๙๖๒,๑๑๑,๔๗๘.๓๙	๑,๘๓๖,๐๐๓,๒๘๗.๙๔
งบรายได้และค่าใช้จ่าย		
รวมรายได้	๕๖๕,๖๘๒,๖๓๕.๕๗	๕๕๕,๓๐๕,๑๘๐.๖๑
รวมค่าใช้จ่าย	๔๗๔,๘๓๗,๕๘๑.๒๘	๔๕๑,๖๐๕,๖๓๕.๕๕
รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่าย	๙๔,๘๔๕,๐๕๔.๒๙	๑๐๓,๖๙๙,๕๔๕.๐๖

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๗.๓ เรื่อง ฝ่ายวิชาการรายงานการปรับปรุงแก้ไขอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและ อาจารย์ประจำหลักสูตร

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ตามที่สภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๓ ได้มอบอำนาจให้อธิการบดีเป็นผู้พิจารณาอนุมัติการปรับปรุงแก้ไขอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตร และรายงานสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ นั้น

อธิการบดีได้อนุมัติให้คณะ/หน่วยงาน จำนวน ๑๐ แห่ง ปรับปรุงแก้ไขอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตร รวมทั้งสิ้น ๒๘ หลักสูตร เพื่อให้สอดคล้องกับสถานภาพของอาจารย์และการจัดการเรียนการสอนของหลักสูตร ดังนี้

คณะ/หน่วยงาน	ระดับการศึกษา			รวม
	ตรี	โท	เอก	
๑. คณะรัฐศาสตร์	๒	๕	๑	๘
๒. คณะเศรษฐศาสตร์	๒	๓	๑	๖
๓. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	๒	๒	๔
๔. คณะวิศวกรรมศาสตร์	-	๑	-	๑
๕. สถาบันเทคโนโลยีนานาชาติสิรินธร	๒	-	-	๒
๖. คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการผังเมือง	๒	-	๑	๓
๗. คณะสหเวชศาสตร์	๑	-	-	๑
๘. คณะพยาบาลศาสตร์	-	๑	-	๑
๙. วิทยาลัยนวัตกรรม	๑	-	-	๑
๑๐. วิทยาลัยโลกคดีศึกษา	๑	-	-	๑
รวม	๑๑	๑๒	๕	๒๘

รายชื่อหลักสูตรและรายละเอียดการแก้ไขอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตร

หลักสูตร	ลำดับที่	เดิม	เปลี่ยนเป็น
๑. คณะรัฐศาสตร์ ๑) หลักสูตรรัฐศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๖) (มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป)	๑ ๒ ๓ ๖ ๗ ๘ ๙	ผศ.ดร.ทวิดา กมลเวชช ผศ.ดร.วรรณภา ตีระสังขะ รศ.ดร.กิตติ ประเสริฐสุข อ.วิโรจน์ อาลี ผศ.ดร.เดชา ตั้งสีฟ้า ผศ.ดร.ภูริ พวงศเจริญ อ.ดร.ติเรมอร อัสวพรหมธาดา	ผศ.ดร.อรรถสิทธิ์ พานแก้ว ผศ.ดร.สุนิสา ช่อแก้ว ผศ.ดร.จันจิรา สมบัติพูนศิริ ผศ.ดร.เดชา ตั้งสีฟ้า อ.ดร.ประพิมพ์ผืน เชียงกุล อ.วิโรจน์ อาลี อ.ชาลินี สมนพลา
๒) หลักสูตรคหกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการเมืองและการระหว่างประเทศ (ภาคภาษาอังกฤษ) (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๖) (มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป)	๑ ๒ ๓ ๕	ผศ.ดร.ชนินท์ทิรา ณ ถลาง ผศ.ดร.วสันต์ เหลืองประภัสร์ อ.ดร.ประพิมพ์ผืน เชียงกุล อ. ปองขวัญ สวัสดิภักดิ์	ผศ.ดร.ภูริ พวงศเจริญ อ.ดร.เควิน อาร์ดา อ.ดร.ชาลี เอ็คเวิร์ด มอร์แกน แธม อ.ดุลยาภ จาตุรงคกุล
๓) หลักสูตรคหกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการเมืองและการระหว่างประเทศ (ภาคภาษาอังกฤษ) (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๖) (มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป)	๓	รศ.ดร.แดเนียล อังเกอร์	รศ.ดร.กิตติ ประเสริฐสุข
	๔	ผศ.ดร.จันจิรา สมบัติพูนศิริ	ผศ.ดร.สุนิสา อรุณพิพัฒน์
๔) หลักสูตรรัฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการเมืองการปกครอง สำหรับนักบริหาร (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๗) (มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป)	๕	อ.ดร.อรรถสิทธิ์ พานแก้ว	ผศ.ดร.วรรณภา ตีระสังขะ
๕) หลักสูตรรัฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารจัดการสาธารณะ สำหรับนักบริหาร (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๗) (มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป)	๑	ศ.ดร.อัมพร ชำรงลักษณ์	รศ.ดร.สุพิน เกษาคูปต์

หลักสูตร	ลำดับที่	เดิม	เปลี่ยนเป็น
	๒ ๓ ๔ ๕	ผศ.ดร.อรรถัย กักพล รศ.ดร.โสภารัตน์ จารุสมบัติ รศ.ดร.ไตรรัตน์ โภคพลากรณ์ รศ.ดร.สุพิน เกชาคุปต์	รศ.ดร.ไตรรัตน์ โภคพลากรณ์ ผศ.ดร.วสันต์ เหลืองประภัสร์ รศ.ดร.โสภารัตน์ จารุสมบัติ ผศ.ดร.ศิกานต์ อิศสระชัยศ
๖) หลักสูตรรัฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ (ภาควิชาภาษาอังกฤษ) (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๐) (มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป)	๑ ๒ ๓	ผศ.ดร.มล.พินิตพันธุ์ บริพัตร รศ.ดร.ประภัสร์ เทพชาตรี ศ.ดร.จุลชีพ ชินวรรณโณ	รศ.ดร.ชนินท์ทิวา ณ ถลาง ศ.ดร.ประภัสร์ เทพชาตรี อ.ดร.ชีโอะ โชะโอะ
๗) หลักสูตรรัฐศาสตรมหาบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๘) (มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป)	๑ ๒ ๓ ๔ ๕	ศ.ดร.สุรชัย ศิริไกร ศ.ดร.ชัยวัฒน์ สถาอานันท์ ผศ.ดร.วสันต์ เหลืองประภัสร์ ศ.ดร.เกษียร เตชะพีระ ศ.ดร.อัมพร ชำรงลักษณ์	ศ.ดร.ชัยวัฒน์ สถาอานันท์ ศ.ดร.จุลชีพ ชินวรรณโณ ศ.ดร.เกษียร เตชะพีระ ศ.ดร.อัมพร ชำรงลักษณ์ ศ.ดร.ไชยรัตน์ เจริญสินโอฬาร
๘) หลักสูตรรัฐศาสตรดุษฎีบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๘) (มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป)	๑ ๒ ๓ ๔ ๕	ศ.ดร.สุรชัย ศิริไกร ศ.ดร.ชัยวัฒน์ สถาอานันท์ ผศ.ดร.วสันต์ เหลืองประภัสร์ ศ.ดร.เกษียร เตชะพีระ ศ.ดร.อัมพร ชำรงลักษณ์	ศ.ดร.ชัยวัฒน์ สถาอานันท์ ศ.ดร.จุลชีพ ชินวรรณโณ ศ.ดร.เกษียร เตชะพีระ ศ.ดร.อัมพร ชำรงลักษณ์ ศ.ดร.ไชยรัตน์ เจริญสินโอฬาร
๒. คณะเศรษฐศาสตร์ ๑) หลักสูตรเศรษฐศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๖) (มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๖๐ เป็นต้นไป)	๕	อ. ดร. ชญานี ชวะโนทย์	ผศ. สิทธิกร นิพพะยะ
๒) หลักสูตรเศรษฐศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรนานาชาติ/หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๖) (มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๖๐ เป็นต้นไป)	๑	อ.ดร. ภาวิน ศิริประภาณุกุล	ผศ.ดร. พงษ์ธร วราชัย

หลักสูตร	ลำดับที่	เดิม	เปลี่ยนเป็น
	๒ ๓	อ.ดร. มณเฑียร สติมานนท์ รศ.ดร. พิชิต ลิขิตกิจสมบูรณ์	อ. ดร. กิตติชัย แซ่ลี้ อ.ดร. มณเฑียร สติมานนท์
๓) หลักสูตรเศรษฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ธุรกิจ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๙) (มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๖๐ เป็นต้นไป) * ใช้เกณฑ์มาตรฐานของ สกอ. พ.ศ. ๒๕๕๘	๒ ๕	ผศ.ดร. แก้วขวัญ ตั้งติพงศ์กุล ผศ.ดร. ศุภชัย ศุภชลาศัย	อ.ดร. อนิน อรุณเรืองสวัสดิ์ ผศ.ดร. แก้วขวัญ ตั้งติพงศ์กุล
๔) หลักสูตรเศรษฐศาสตรมหาบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๖) (มีผลบังคับใช้ตั้งแต่เดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นไป)	๑ ๒ ๓ ๔ ๕	อ.ดร. อนันต์ ภาวสุทธิพิสิฐ ผศ.ดร.พรเทพ เบญญาอภิกุล ผศ.ดร. ชโลธร แก่นสันติสุขมงคล รศ.ดร. ชัยยุทธ ปัญญสวัสดิ์สุทธิ์ ศ.ดร. ศุภวัจน์ รุ่งสุริยะวิบูลย์	ผศ.ดร. ชโลธร แก่นสันติสุขมงคล อ.ดร. ชญานิ ชวะโนทย์ อ.ดร. นภนต์ ภูมิมา ผศ.ดร.พิสุทธิ์ กุลธนวิทย์ รศ.ดร. ชยันต์ ต้นติ้วสดาการ
๕) หลักสูตรเศรษฐศาสตรมหาบัณฑิต (หลักสูตรนานาชาติ/หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๖) (มีผลบังคับใช้ตั้งแต่เดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นไป)	๑ ๒	อ.ดร. อนิน อรุณเรืองสวัสดิ์ ผศ.ดร.พิสุทธิ์ กุลธนวิทย์	ศ.ดร. ศุภวัจน์ รุ่งสุริยะวิบูลย์ ผศ.ดร.พรเทพ เบญญาอภิกุล
๖) หลักสูตรเศรษฐศาสตรดุษฎีบัณฑิต (หลักสูตรนานาชาติ/หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๖) (มีผลบังคับใช้ตั้งแต่เดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นไป)	๑ ๒	อ.ดร. อนิน อรุณเรืองสวัสดิ์ ผศ.ดร.พิสุทธิ์ กุลธนวิทย์	ศ.ดร. ศุภวัจน์ รุ่งสุริยะวิบูลย์ ผศ.ดร.พรเทพ เบญญาอภิกุล
๓. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ๑) หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาคณิตศาสตร์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๕) (มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ ๑/๒๕๖๐ เป็นต้นไป)	๔ ๕	ผศ.ดร. จรินทร์ทิพย์ เสงคราวิทย์ ผศ.ดร. ธวิกานต์ ตรียะประเสริฐ	ผศ.ดร. ธวิกานต์ ตรียะประเสริฐ ผศ.ดร. วิชัย วิทยาเกียรติเลิศ

หลักสูตร	ลำดับที่	เดิม	เปลี่ยนเป็น
๒) หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาฟิสิกส์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๖) (มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ ๑/๒๕๖๐ เป็นต้นไป)	๑	รศ. มนุ เพ็องฟุ้ง	อ.ดร. สายัณห์ ผุควัฒน์
	๒	อ.ดร. นพพร พูลยรัตน์	ผศ.ดร. กมล เอี่ยมพนากิจ
	๓	อ.ดร. กัลยา เอื้อประเสริฐศักดิ์	อ.ดร. กิตติพัฒน์ มาลากิจ
	๔	รศ.ดร. ทวี นิยมอ้อย	รศ. มนุ เพ็องฟุ้ง
	๕	อ.ดร. สายัณห์ ผุควัฒน์	อ.ดร. กัลยา เอื้อประเสริฐศักดิ์
	๖	อ.ดร. สิทธิโชค อำนวยพล	-
๓) หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาคณิตศาสตร์ (หลักสูตรนานาชาติ/หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๘) (มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ ๑/๒๕๖๐ เป็นต้นไป)	๔	ผศ.ดร. จรินทร์ทิพย์ เสงกราวิทย์	ผศ.ดร. ธวิกานต์ ตรียะประเสริฐ
	๕	ผศ.ดร. ธวิกานต์ ตรียะประเสริฐ	ผศ.ดร. วิชัย วิทยาเกียรติเลิศ
๔) หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิตสาขาวิชา ฟิสิกส์ (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๘) (มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ ๑/๒๕๖๐ เป็นต้นไป) * ใช้เกณฑ์มาตรฐานของ สกอ. พ.ศ. ๒๕๕๘	๑	รศ.ดร. ทวี นิยมอ้อย	อ.ดร. นพพร พูลยรัตน์
	๒	อ.ดร. สายัณห์ ผุควัฒน์	ผศ.ดร. สิทธิโชค อำนวยพล
	๓	อ.ดร. สิทธิโชค อำนวยพล	รศ.ดร. ทวี นิยมอ้อย
	๔	อ.ดร. กัลยา เอื้อประเสริฐศักดิ์	รศ. มนุ เพ็องฟุ้ง
	๕	รศ. มนุ เพ็องฟุ้ง	อ.ดร. สายัณห์ ผุควัฒน์
	๖	อ.ดร. นพพร พูลยรัตน์	ผศ.ดร. กมล เอี่ยมพนากิจ
	๗	ผศ.ดร. กมล เอี่ยมพนากิจ	อ.ดร. ปกรณ์ ปรีชาบุรณะ
	๘	อ.ดร. ปกรณ์ ปรีชาบุรณะ	อ.ดร. เรวัต ใจสุทธี
	๙	อ.ดร. เรวัต ใจสุทธี	อ.ดร. ยิ่งยศ อินฟ้าแสง
	๑๐	อ. ดร. ยิ่งยศ อินฟ้าแสง	อ.ดร. กิตติพัฒน์ มาลากิจ
	๑๑	อ.ดร. อรรณวัชร รวมไมตรี	-
	๑๒	อ.ดร. ทศพร อังสาชน	-
๔. คณะวิศวกรรมศาสตร์ ๑) หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์ และการจัดการธุรกิจ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๖) (มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๕๖ เป็นต้นไป)	๑	ผศ.ดร. จิรวัดน์ คำรื้ออนันต์	ศ.ดร. จงรักษ์ ผลประเสริฐ
	๒	ผศ.ดร. ชัยศักดิ์ พิสิษฐไพบูลย์	รศ.ดร. วีรยา นิยมอ้อย
	๓	อ.ดร. ปฎิคม ชีวรุโรทัย	รศ.ดร. นกมล ร่มโพธิ์
	๔	อ. อำนวยศักดิ์ ทวีลาภ	ผศ.ดร. สุนิสา สมิตถากร
	๕	อ. ศิลปชัย ถิรวิทยาคม	รศ.ดร. บุญทรัพย์ วิชญาณู

หลักสูตร	ลำดับที่	เดิม	เปลี่ยนเป็น
๕. สถาบันเทคโนโลยีนานาชาติลิธิน ๑) หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการวิศวกรรม (หลักสูตรนานาชาติ/หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๖) (มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ปี การศึกษา ๒๕๖๐ ณ วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป)	๕	Lecture Dr. Egill Hedinn Bragason	ผศ.ดร. นารเมธ นานานุกูล
๒) หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหกรรม (หลักสูตรนานาชาติ/หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๖) (มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ปี การศึกษา ๒๕๖๐ ณ วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป)	๔	ผศ.ดร. นารเมธ นานานุกูล	อ.ดร. วรุช ปานนักฆ้อง
๖. คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ และการผังเมือง ๑) หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสถาปัตยกรรมศาสตร์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๖) (มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๖๐ เป็นต้นไป)	๑ ๒ ๖	อ.ดร. คารณิ จาริมิตร อ. สมรรถพล ตามพันธุ์ -	ผศ. พฤติพร ทพเกิด อ.ดร. คารณิ จาริมิตร อ. สมรรถพล ตามพันธุ์
๒) หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสถาปัตยกรรม เพื่อการพัฒนา อสังหาริมทรัพย์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๖) (มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ปี การศึกษา ๒๕๖๐ เป็นต้นไป)	๒ ๔ ๕	อ. บุญกร เสาร์วรกิจ อ. เอนก สุวรรณชัยสกุล ผศ. รุ่งรัตน์ เต็งแก้วประเสริฐ	อ. เอนก สุวรรณชัยสกุล อ. บุญกร เสาร์วรกิจ อ. ธรรม์เด่นดวง
๓) หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาสหวิทยาการสภาพแวดล้อม สรรค์สร้าง (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๕) (มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๖๐ เป็นต้นไป)	๕ ๑๑ ๑๒ ๑๓ ๑๔ ๑๕	รศ.ดร. จีวีวรรณ เค้นไพบูลย์ - - - - -	รศ.ดร. ภูมิศ เลิศวัฒนารักษ์ ผศ.ดร. วิจิตรบุษบา มารมย์ ผศ.ดร. นิจ ดันติศิริพันธ์ ผศ.ดร. บุญอนันต์ นทกุล ผศ.ดร. กฤตพร ห้าวเจริญ ผศ.ดร. สาธิตา สกุลรัตนกุลชัย

หลักสูตร	ลำดับที่	เดิม	เปลี่ยนเป็น
* ใช้เกณฑ์มาตรฐานของ สกอ. พ.ศ. ๒๕๕๘	๑๖	-	รศ.ดร. ยงชนิษฐ์ พิมลเสถียร
	๑๗	-	ผศ.ดร. ชัยวัฒน์ วีรัตน์พงษ์
	๑๘	-	ผศ.ดร. ชุมเขต แสงเจริญ
	๑๙	-	ผศ.ดร. ทิพย์สุดา จันทร์แจ่มหล้า
	๒๐	-	ผศ.ดร. พีรกร แก้วลาย
	๒๑	-	ผศ.ดร. ภูมิชาย พันธุ์ไพโรจน์
	๒๒	-	ผศ.ดร. สุปรีย์ ฤทธิรงค์
	๒๓	-	อ.ดร. จุฬวดี สันทัด
	๒๔	-	อ.ดร. ชาวี บุญยรัตน์
	๒๕	-	อ.ดร. คารณิ จาริมิตร
	๒๖	-	อ.ดร. พัทมน เสดานนท์
	๒๗	-	อ.ดร. วรากร ลิขิตอนุภาค
	๒๘	-	อ.ดร. วิญญู อาจรัชชา
	๒๙	-	อ.ดร. ศิwapร กลิ่นมาลัย
	๓๐	-	ผศ.ดร. สิริพร กอบนนิฏกุลวงศ์
	๓๑	-	ผศ.ดร. อาชญญ์ บุญญานันต์
	๓๒	-	อ.ดร. มานัส ศรีวนิช
๗. คณะสหเวชศาสตร์ ๑) หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชารังสีเทคนิค (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๐) (มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ ภาค ๒/๒๕๖๐ เป็นต้นไป) * ใช้เกณฑ์มาตรฐานของ สกอ. พ.ศ. ๒๕๕๘	๓ ๕	อ. วัชรภรณ์ แสนกล้า อ.นพ. อรรถพล พินิจพัชรเลิศ	อ. เขมิภา แสนแก้ว รศ.พญ. อุทัยศรีม์ เชื้อมรัตนกุล
๘. คณะพยาบาลศาสตร์ ๑) หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๐) (มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ ภาค ๑/๒๕๖๐ เป็นต้นไป) * ใช้เกณฑ์มาตรฐานของ สกอ. พ.ศ. ๒๕๕๘	๖ ๗	ผศ.ดร. อังคณา จิรโรจน์ อาจารย์ ดร. สารรัตน์ วุฒิอาภา	อาจารย์ ดร.สารรัตน์ วุฒิอาภา -

หลักสูตร	ลำดับที่	เดิม	เปลี่ยนเป็น
๕. วิทยาลัยนวัตกรรม ๑) หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการมรดกวัฒนธรรม และอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๙) (มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ภาค ๑/๒๕๖๐ เป็นต้นไป)	๒	อ. กาญจนา เหล่าโชคชัยกุล	อ.ดร. เวฬุรีย์ เมธาวิวินิจ
	๓	อ. เฉลิมพร จันทร์ทอง	อ. กาญจนา เหล่าโชคชัยกุล
	๔	อ. กยิด์เดช เนื่องจำนงค์	อ. อติพล เอื้อจรัสพันธุ์
	๕	อ. ณิชชนก ดวงใจ	อ. ระวีวรรณ ทรัพย์อินทร์
๑๐. วิทยาลัยโลกคดีศึกษา ๑) หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาโลกคดีศึกษาและการ ประกอบการสังคม (หลักสูตร นานาชาติ/หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๙) (มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ภาค ๑/๒๕๖๐ เป็นต้นไป)	๑	อ. ชาลี อี.เอ็ม เทรม (Mr.Charlie E.M. Thame)	อ. ชินียา คูบาโซวา (Ms. Ksenia Kubsova)
	๒	อ. สเตฟาน พี รูซโซ (Mr. Stephane P. Rousseau)	อ. คอร์ทนี จอย ลอร์เรนซ์ (Mrs. Courtney Joy Lawrence)
	๓	อ. เทอริส เอ็ม คอวเทอร์ท (Mrs. Therese M. Caouette)	อ. นพงส์ รักภพพันธุ์
	๔	อ. เอด้า จิรไพศาลกุล	อ. ดิเพन्द्रา เค ซี (Mr. Dipendra K C)

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๗.๔ เรื่อง ฝ่ายวิชาการรายงานการแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกเป็นผู้เชี่ยวชาญเฉพาะ
ของคณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี และคณะสหเวชศาสตร์

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ตามที่สภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๐ ได้มอบอำนาจให้อธิการบดีเป็นผู้พิจารณาอนุมัติแต่งตั้งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะเพื่อปฏิบัติหน้าที่เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาหารือหรือกรรมการสอบวิทยานิพนธ์/สารนิพนธ์ และรายงานสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ นั้น

อธิการบดีได้อนุมัติแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก จำนวน ๓๒ คน ประกอบด้วย คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จำนวน ๓๑ คน และคณะสหเวชศาสตร์ จำนวน ๑ คน เพื่อปฏิบัติ

หน้าที่กรรมการสอบวิทยานิพนธ์/สารนิพนธ์/การค้นคว้าอิสระ ให้แก่นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา/สถาบัน/ ปีที่สำเร็จการศึกษา	ตำแหน่งงาน/ อายุงานปัจจุบัน	สาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง
คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี (๓๑ คน)				
๑. หลักสูตรบัญชีมหาบัณฑิต (๑๒ คน)				
๑.	รองศาสตราจารย์ จันทนา สาขากร (อายุ ๖๕ ปี)	- M.S. in C. (Accounting), St. Louis University, USA. ๒๕๑๔ โดยทุนรัฐบาล (ทุน ก.พ.) - B.S.B.A. (Accounting) 2 nd Class Honors, Thammasat University, Thailand. ๒๕๐๗ - B.S.B.A. (Commerce), Thammasat University, Thailand. ๒๕๐๗	- ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต แห่งประเทศไทย - อาจารย์พิเศษ ผู้ทรงคุณวุฒิด้าน การบัญชี คณะพาณิชยศาสตร์และ การบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - อาจารย์พิเศษ โครงการปริญญาโท ทางการบัญชี มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ และ มหาวิทยาลัยบูรพา - กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิสาขาการเงิน และการบัญชี สำนักงานข้าราชการพล เรือน - ผู้สอบบัญชี สมาคมนักเรียนทุน รัฐบาลไทย - ที่ปรึกษาโครงการปริญญาโท ทางการบัญชี คณะพาณิชยศาสตร์ฯ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ และ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ - อนุกรรมการทดสอบความรู้ผู้สอบ บัญชีรับอนุญาต - ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการศึกษาและ เทคโนโลยีการบัญชี และวิทยาการ สภา วิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์	- การบัญชี - การสอบบัญชี - การตรวจสอบภายใน - การควบคุมภายใน
๒.	รองศาสตราจารย์ ดร. เสาวนีย์ สิชฌมวัฒน์ (อายุ ๖๕ ปี)	- Ph.D. (Accounting), University of Kentucky, USA. ๒๕๒๔ - M.A.S. (Accounting), University of Illinois, USA. ๒๕๑๖	- รองศาสตราจารย์ ระดับ ๕ - ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบัญชี คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - ที่ปรึกษาโครงการปริญญาโท	- มาตรฐานรายงานทาง การเงิน - การบัญชี - การตรวจสอบบัญชี

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา/สถาบัน/ ปีที่สำเร็จการศึกษา	ตำแหน่งงาน/ อายุงานปัจจุบัน	สาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง
		- B.Acc., Honors, Chulalongkorn University, Thailand. ๒๕๑๓	ทางการบัญชี คณะพาณิชยศาสตร์ฯ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	
๓.	คุณสุพจน์ สิงห์เสนห์ (อายุ ๖๕ ปี)	- บช.ด.กิตติมศักดิ์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - ศศ.ด. กิตติมศักดิ์ (การบัญชี) มหาวิทยาลัยศรีปทุม - M.B.A. (Finance), Michigan State University, USA. ๒๕๒๒ - บช.บ. (เกียรตินิยม) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, ๒๕๑๖ - ใบอนุญาตผู้สอบบัญชีรับอนุญาต (ประเทศไทย), ๒๕๑๖	- ที่ปรึกษาทางบัญชี บริษัท มิลล์คอน สติล จำกัด (มหาชน) - ที่ปรึกษาทางบัญชี บริษัท ทีพีไอ โพลีน จำกัด (มหาชน) - ประธานคณะกรรมการด้าน การสอบบัญชี สภาวิชาชีพบัญชีฯ - อุปนายก สภาวิชาชีพบัญชีใน - พระบรมราชูปถัมภ์ - กรรมการตรวจสอบ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - กรรมการบริษัทมารวย พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด - ประธานที่ปรึกษาบริษัท จีแคปปิตอล จำกัด (มหาชน) - กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ภาควิชา การบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - ผู้บรรยายพิเศษ มหาวิทยาลัย ธรรมศาสตร์ และสภาวิชาชีพบัญชีฯ	- ภาษีอากร - การบัญชี - กฎหมายภาษีอากร
๔.	ดร.สาธิต ผ่องธัญญา (อายุ ๔๓ ปี)	- Ph.D. (Accounting) University of Birmingham, UK. ๒๕๔๔ (ทุนกระทรวงการคลัง) - M.Soc.Sc. (Accounting and Development Finance), University of Birmingham, UK. ๒๕๔๐ (ทุนกระทรวงการคลัง) - น.บ. (เกียรตินิยม) จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย, ๒๕๕๑ - บช.บ. มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ๒๕๓๘	- ผู้อำนวยการอาวุโส (First Senior Vice President) Estate Planning and Family Office ภายใต้หน่วยงาน Private Banking อายุงานปัจจุบัน ๘ ปี - อาจารย์พิเศษ โครงการปริญญาโท ทางการบัญชี คณะพาณิชยศาสตร์ฯ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	- การบริหารภาษี - ภาษีอากร - การบริหารทรัพย์สิน - การบริหาร Family Office

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา/สถาบัน/ ปีที่สำเร็จการศึกษา	ตำแหน่งงาน/ อายุงานปัจจุบัน	สาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง
		- ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตแห่งประเทศไทย, ๒๕๕๐ - ผู้สอบบัญชีภาษีอากร, ๒๕๔๗	-	
๕.	คุณวรพงษ์ สุธานนท์ (อายุ ๔๒ ปี)	- B.S.B.A., Indiana University Bloomington, USA. ๒๕๔๒ - Association of Certified Fraud Examiner (ACFE), Member. ๒๕๕๑ - Director Certification Program จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD). ๒๕๖๐	- หัวหน้าส่วนสายงาน Forensic Services บริษัท PwC Consulting (ประเทศไทย) / ๑๗ ปี - ที่ปรึกษาศมคมธนาการไทย ชมรมตรวจสอบและป้องกันการทุจริต / ๕ ปี - ที่ปรึกษาสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ด้าน Forensics Technology / ๑ ปี - อาจารย์พิเศษ โครงการปริญญาโททางการบัญชี คณะพาณิชยศาสตร์ฯ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	การพิสูจน์สืบสวน และป้องกัน การทุจริตภายในองค์กร (Forensic Investigations) โดยมีประสบการณ์มากกว่า ๑๗ ปี, ด้าน Corporate Intelligence, ด้าน อาชญากรรมทางคอมพิวเตอร์ (Cyber-Crime), ด้าน eDiscovery ซึ่งเป็นการค้นหาข้อมูล อิเล็กทรอนิกส์โดยเป็นประโยชน์ ในด้านกฎหมาย และป้องกัน ข้อมูลสูญหาย, เชี่ยวชาญการบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริต (Fraud Risk Management), การ ยักยอกสินทรัพย์ (Asset Misappropriation), การติดสินบน ของธุรกิจ (Commercial Bribery) และการสอบสวนการจ่ายส่วย หรือค่านายหน้าให้กับองค์กร (Kickback Fraud)
๖.	ร.ต.ท. ศิวะรักษ์ พินิจารมณ (อายุ ๖๗ ปี)	- M.A.P.A., Minnesota State University, USA. ๒๕๒๑ - B.A. (Political Science), Chiangmai University, Thailand. ๒๕๑๖ - Certificate in Accountancy, University of California, USA. ๒๕๓๖	- กรรมการอิสระและประธาน - กรรมการตรวจสอบบริษัท TTCL จำกัด (มหาชน) / ๑๐ ปี - กรรมการอิสระและประธาน กรรมการตรวจสอบบริษัท เอื้อวิทย์ จำกัด (มหาชน) / ๑๑ ปี	- การบัญชี - การกำกับดูแลกิจการ - การบริหารความเสี่ยง - การตรวจสอบภายใน - การต่อต้านการทุจริต

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา/สถาบัน/ ปีที่สำเร็จการศึกษา	ตำแหน่งงาน/ อายุงานปัจจุบัน	สาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง
๖.		- California Certified Public Accountants (AICPA). ๒๕๓๗ - Certified Internal Auditors (IIA). ๒๕๔๑ - Certified Fraud Examiners (ACFE). ๒๕๓๕ - Certificate in International Financial Reporting (ACCA). ๒๕๕๒	- กรรมการอิสระและประธานกรรมการตรวจสอบบริษัท SRK จำกัด (มหาชน) / ๕ ปี - กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบบริษัท INI3 จำกัด (มหาชน) / ๕ ปี - ประธานกรรมการบริษัท LEE and PHINICHAROMNA จำกัด / ๗ ปี - ประธานกรรมการจัดทำหนังสือ Boardroom สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) / ๑ ปี - กรรมการ Member Enlarge สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) / ๑ ปี - ที่ปรึกษาคณะกรรมการวางระบบบัญชี สภาวิชาชีพบัญชีในพระบรมราชูปถัมภ์ อายุงานปัจจุบัน ๑ ปี - อาจารย์พิเศษ โครงการปริญญาโททางการบัญชี คณะพาณิชยศาสตร์ฯ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	
๗.	คุณกวีพรรณ เจริญสุข (อายุ ๔๘ ปี)	- บธ.ม. (บัญชี) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์. ๒๕๔๓ - Certified Public Accountant (Thailand) - Approved Auditors of Securities Exchange Commission	- Partner, Business Advisory Services, EY Company Limited, Thailand. - อาจารย์พิเศษ โครงการปริญญาโททางการบัญชี คณะพาณิชยศาสตร์ มธ.	- การบัญชี - การเงิน - การบริหารความเสี่ยง

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา/สถาบัน/ ปีที่สำเร็จการศึกษา	ตำแหน่งงาน/ อายุงานปัจจุบัน	สาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง
		- Fellow of the Federation of Accounting Professions - Licensed Financial Advisor of the Securities and Exchange Commission of Thailand		
๘.	คุณธีระเดช ตันสุวรรณรัตน์ (อายุ ๕๔ ปี)	- M.B.M. Nation University, Yonok Campus, Lampang. ๒๕๔๔ - น.ม. จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย. ๒๕๓๕ - น.บ. จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย. ๒๕๒๕	- Tax Director, KPMG Phomchai Tax Co., Ltd., Thailand (๒๐๑๖ - ปัจจุบัน) - อาจารย์พิเศษ โครงการปริญญาโททางการบัญชี คณะพาณิชยศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	- กฎหมาย - ภาษี - การตรวจสอบและประเมินทรัพย์สินตลอดจนหนี้สินของบริษัท
๙.	คุณอนุวัฒน์ สงวนทรัพย์ากร (อายุ ๕๒ ปี)	- บช.ม. จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย. ๒๕๔๐ - บช.บ. จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย. ๒๕๓๑	- บมจ.ไทยคม ตำแหน่งหัวหน้าคณะผู้บริหารด้านการเงิน (Chief Financial Officer)/ ๖ เดือน - บมจ.ซีเอส ล็อกซอินโฟ จำกัด ตำแหน่งกรรมการและกรรมการบริหาร / ๖ เดือน - บริษัท เซนนิ่งตัน อินเวสเม้นท์ส ฟิทีอี ลิมิเต็ด ตำแหน่งกรรมการและกรรมการบริหาร / ๖ เดือน - บมจ.เทเลอินโฟ มีเดีย ตำแหน่ง กรรมการและกรรมการบริหาร / ๖ เดือน - บริษัท แคมโบเดียน ดีทีวี เน็ตเวอร์ค จำกัด ตำแหน่ง กรรมการ / ๖ เดือน	- การเงินบริษัท - การประเมินมูลค่าบริษัทและโครงการต่างๆ - มาตรฐานการบัญชีไทยและต่างประเทศ - การกำกับดูแลกิจการที่ดี

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา/สถาบัน/ ปีที่สำเร็จการศึกษา	ตำแหน่งงาน/ อายุงานปัจจุบัน	สาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง
			- บริษัท ไอพีสตาร์โกเบิล เซอร์วิส จำกัด ตำแหน่ง กรรมการ / ๖ เดือน - บริษัท สตาร์นิวเคลียส จำกัด ตำแหน่งกรรมการ / ๖ เดือน - บริษัท อินเตอร์เนชั่นแนล แซทเทลไลท์ จำกัด ตำแหน่ง กรรมการ / ๖ เดือน - บริษัท ไอพีสตาร์ จำกัด ตำแหน่ง กรรมการ / ๖ เดือน - บริษัท ไอพีสตาร์ ออสเตรเลีย จำกัด ตำแหน่งกรรมการ / ๖ เดือน - บริษัท ไอพีสตาร์ นิวซีแลนด์ จำกัดตำแหน่งกรรมการ / ๖ เดือน - บริษัท ไอพีสตาร์ แจแปน จำกัดตำแหน่งกรรมการ / ๖ เดือน - บริษัท ไอพีสตาร์ อินเตอร์ เนชั่นแนล ฟิทีอ จำกัด ตำแหน่ง กรรมการ - บริษัท ลาวเทลคอมมิวนิ เคชั่นส์ จำกัดตำแหน่ง กรรมการ / ๖ เดือน - บริษัท ทีซี บรอดคาสติ้ง จำกัด ตำแหน่ง กรรมการ / ๖ เดือน	

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา/สถาบัน/ ปีที่สำเร็จการศึกษา	ตำแหน่งงาน/ อายุงานปัจจุบัน	สาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง
			- อาจารย์พิเศษ โครงการ ปริญญาโท ทางการบัญชี คณะพาณิชยศาสตร์ฯ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	
๑๐.	คุณวารุณี ปริดานนท์ (อายุ ๕๕ ปี)	- M.B.A. Western Illinois University, USA. ๒๕๓๑ - บช.บ. (เกียรตินิยม) จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย. ๒๕๒๘ - ประกาศนียบัตรสถาบันกรรมการ บริษัทไทย(DCP-๔๑). ๒๕๔๓ - Certified Public Accountant (CPA). ๒๕๕๐ - Certified Internal Auditor (CIA). ๒๕๔๓ - Certified Fraud Examiner (CFE). ๒๕๕๓ - Certification in Risk Management Assurance (CRMA). ๒๕๕๕ - GRC Professional Certification (GRCP). ๒๕๕๕	- หน้าที่ที่ปรึกษาการกำกับ ดูแลกิจการ การบริหาร ความเสี่ยง การควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายใน - บริษัท ไพร์ชวอเตอร์เฮาส์คู เปอร์ส เอพีเอส จำกัด / ๓๓ ปี - กรรมการพิจารณาให้การ รับรอง บริษัทที่มีการ วางแนว ปฏิบัติเพื่อป้องกันการทุจริต (CAC Certification Committee) สมาคมส่งเสริมสถาบัน กรรมการบริษัทไทย / ๑ ปี - สมาชิกผู้ทรงคุณวุฒิ สมาคม ส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัท ไทย / ๑๓ ปี - สมาชิกสมาคมผู้ตรวจสอบ ภายใน (Affiliate Member of The Institute of Risk Management) / ๕ ปี - อาจารย์พิเศษ โครงการ ปริญญาโททางการบัญชี คณะพาณิชยศาสตร์ฯ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	- การกำกับดูแลกิจการ - การบริหารความเสี่ยง - การควบคุมภายใน - การตรวจสอบภายใน - การประเมินความเสี่ยง - การตรวจสอบการทุจริต

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา/สถาบัน/ ปีที่สำเร็จการศึกษา	ตำแหน่งงาน/ อายุงานปัจจุบัน	สาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง
๑๑.	คุณอรรถพร พระนันท์ (อายุ ๔๔ ปี)	- น.ม. มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์. ๒๕๓๘ - น.บ. มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์. ๒๕๔๖	- กรรมการบริหาร (Partner) บริษัท สำนักภาษี เคพีเอ็ม จี ภูมิไชย จำกัด / ๒๐ ปี - อาจารย์พิเศษ โครงการ ปริญญาโททางการบัญชี คณะพาณิชยศาสตร์ฯ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	- ภาษี - กฎหมายธุรกิจ
๑๒.	คุณสันทนา ศักดิ์สุทธยาคม (อายุ ๖๒ ปี)	- บธ.ม. (กฎหมายธุรกิจ), มหาวิทยาลัยรามคำแหง. ๒๕๕๐ - บธ.บ. (บัญชี), วิทยาลัย เทคโนโลยีและอาชีวศึกษา. ๒๕๒๔ - น.บ. มหาวิทยาลัยสุโขทัย ธรรมาธิราช. ๒๕๓๒	- Tax Advisor, บริษัท สำนัก ภาษี เคพีเอ็มจี ภูมิไชย จำกัด / ๖ ปี - อาจารย์พิเศษ โครงการ ปริญญาโททางการบัญชี คณะ พาณิชยศาสตร์ฯ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	ภาษีอากร
๒. หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (๕ คน)				
๑.	ศาสตราจารย์ ดร. สุนันทา เสียงไทย (อายุ ๖๓ ปี)	- Ph.D. (Labor and Industrial Relations), Institute of Labor and Industrial Relations, University of Illinois at Urbana-Champaign. ๒๕๒๓ - A.M. (Labor and Industrial Relations), Institute of Labor and Industrial Relations, University of Illinois at Urbana-Champaign. ๒๕๒๒ - B.A. (English), Chulalongkorn University. ๒๕๑๘	Professor, School of Management, Asian Institute of Technology / ๓ ปี	- การบริหารทรัพยากรมนุษย์ - พฤติกรรมองค์การ - การบริหารค่าตอบแทน - แรงงานสัมพันธ์ - ภาวะผู้นำและวัฒนธรรม องค์กร - เศรษฐศาสตร์ตลาดแรงงาน

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา/สถาบัน/ ปีที่สำเร็จการศึกษา	ตำแหน่งงาน/ อายุงานปัจจุบัน	สาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง
๒.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ทวิศักดิ์ กฤษเจริญ (อายุ ๓๘ ปี)	- Ph.D.(Public Administration and Public Policy) The University of York, UK. ๒๕๕๓ - M.A. (Public Administration and Public Policy) The University of York, UK. ๒๕๔๕ - M.A. (English for Careers) Thammasat University. ๒๕๔๗ - B.A. (Political Science), Thammasat University. ๒๕๔๓	- รองคณบดีฝ่ายแผนและประกันคุณภาพ บัณฑิตวิทยาลัยการจัดการและนวัตกรรม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี / ๕ เดือน - ประธานหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาการจัดการบัณฑิตวิทยาลัยการจัดการและนวัตกรรม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี / ๕ ปี - ประธานสาขาการบริหารจัดการองค์กร บัณฑิตวิทยาลัยการจัดการและนวัตกรรม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี / ๖ ปี - อาจารย์ประจำบัณฑิตวิทยาลัยการจัดการและนวัตกรรม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี / ๗ ปี	- พฤติกรรมองค์กร - การพัฒนาองค์กร - ภาวะผู้นำและการจัดการการเปลี่ยนแปลง - วัฒนธรรมองค์กร - ความผูกพันต่อองค์กร - การบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ - การพัฒนาทุนมนุษย์ - การสื่อสารและการทำงานเป็นทีม - ธรรมเนียมปฏิบัติองค์กรและความรับผิดชอบต่อสังคม - การสร้างผู้ประกอบการเพื่อสังคม
๓.	ดร.กฤษฎา ลิฬหาวงศ์ (อายุ ๖๐ ปี)	- Ph.D. (Finance), The University of Southern Queensland, Australia, ๒๕๔๖ - M.B.A. (Finance), National Institute of Development Administration (NIDA), ๒๕๒๗ - B.S. (Science), Mahidol University, ๒๕๒๓	- Adjunct-Lecturer Integrated Bachelor's and Master's Degree Program in Business and Accounting Thammasat Business School Thammasat University / ๑๐ ปี - Chic Republic Public Company Limited / ๑ ปี	- การเงิน - การจัดการเชิงกลยุทธ์

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา/สถาบัน/ ปีที่สำเร็จการศึกษา	ตำแหน่งงาน/ อายุงานปัจจุบัน	สาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง
๔.	ดร.ศรายุทธ แสงจันทร์ (อายุ ๕๕ ปี)	- ศ.ด. จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, ๒๕๕๒ - M.M. (Management Policy, Managerial Economics and Operations) Kellogg School of Management, Northwestern University, U.S.A. ๒๕๓๒ - ศ.บ. (เกียรตินิยมอันดับ ๑) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย. ๒๕๒๗	- รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลุ่มงานการเงิน - บริษัท น้ำตาลมิตรผล จำกัด / ๕ ปี	- ความรู้ด้านอุตสาหกรรม อ้อย และน้ำตาลทราย - ความรู้ด้านเศรษฐศาสตร์ การเงิน - ความรู้ด้านโลจิสติกส์-และ Supply Chain ความรู้ด้าน ประกันภัย - ความรู้ด้านเทคโนโลยี สารสนเทศ
๕.	ดร.นันทพล พงษ์ไพบูลย์ (อายุ ๖๑ ปี)	- Ph.D. (Finance) University of North Texas. USA. ๒๕๓๑ - M.B.A. (Finance) University of North Texas, USA. ๒๕๒๖ - B.B.A. (การเงินและการธนาคาร), มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์. ๒๕๒๑	- Executive Director, Amanah Leasing Public Company Limited / ๑๕ ปี - Director, Peace and Living Company Limited / ๑ ปี - President, United Equity Company Limited / ๒๐ ปี	- Investment - Corporate Finance - Asset Pricing
๖.	ดร.สุริยะ เลิศวัฒนะพงษ์ชัย (อายุ ๕๒ ปี)	- D.P.B. มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์. ๒๕๕๖ - M.B.A. มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, ๒๕๓๕ - วศ.บ. (ไฟฟ้าสื่อสาร) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์. ๒๕๒๕	- กรรมการผู้จัดการและที่ ปรึกษาอาวุโส บริษัท Breakthrough Management Group (Thailand) Ltd. (www.BMGI.com or www.LeanMethods.com) ให้บริการคำปรึกษาการ ปรับปรุง Process and Operations ให้กับลูกค้า / ๑๗ ปี	- Operation Management, Lean, Six Sigma - Performance Management and KPI Design - Process Analysis/ Improvement/Optimization - Change Management - Leadership Development, Executive Coach

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา/สถาบัน/ ปีที่สำเร็จการศึกษา	ตำแหน่งงาน/ อายุงานปัจจุบัน	สาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง
๒.	ดร.รัชชวลิต สรวารี (อายุ ๖๒ ปี)	- Doctor of Engineering (Information Processing). Tokyo Institute of Technology, Japan. ๒๕๒๓ - Master of Engineering (Information Processing). Tokyo Institute of Technology, Japan. ๒๕๒๔ - วศ.บ. ไฟฟ้า (สื่อสาร), มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์. ๒๕๒๐ - บัณฑิตบัณฑิต, มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมราช. ๒๕๒๐	chartered Director (FM๔๖๕๖) สมาคมส่งเสริมสถาบัน กรรมการบริษัทไทย (IOD) / ๓ ปี	การออกแบบเทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร (ICT)
๓.	ดร.ณัฐวุฒิ พงศ์ศิริ (อายุ ๕๖ ปี)	- Ph.D. (Development Administration and Management), University of Manchester, England. ๒๕๔๕ - M.M. จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย. ๒๕๓๗ - M.Sc. (วิศวกรรมเคมี), University of Missouri, USA. ๒๕๓๒ - วศ.บ. จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย. ๒๕๒๕	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ สายทรัพยากร บุคคลและพัฒนาองค์กร (ผพ.) ธนาคารแห่งประเทศไทย / ๓ ปี	ทรัพยากรบุคคลและพัฒนา องค์กร
๔.	ดร.พยัคฆ์ วุฒิรงค์ (อายุ ๔๔ ปี)	- รัฐประศาสนศาสตรดุษฎีบัณฑิต (การบริหารทรัพยากรมนุษย์) สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA). ๒๕๕๒ - กจ.ม. (การจัดการทั่วไป) วิทยาลัย การจัดการ มหาวิทยาลัยมหิดล. ๒๕๔๗ - บธ.บ. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์. ๒๕๓๕	- รองผู้อำนวยการสถาบัน วิวัฒนาการเทคโนโลยีและ นวัตกรรมแห่ง มหาวิทยาลัยมหิดล และ - ผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร ทรัพยากรทางปัญญาและการ สร้างสรรค์เชิงพาณิชย์, สถาบัน วิวัฒนาการเทคโนโลยีและนวัตกรรม แห่งมหาวิทยาลัยมหิดล / ๒ ปี	การบริหารจัดการนวัตกรรม

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา/สถาบัน/ ปีที่สำเร็จการศึกษา	ตำแหน่งงาน/ อายุงานปัจจุบัน	สาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง
๕.	ดร.วรัญญู สุจิวันพงษ์ (อายุ ๔๑ ปี)	- Ph.D. (Computational Mechanics), Imperial College London, UK. ๒๕๔๒ - M.Sc. (Energy Utilization and Environment), University of Liverpool, UK. ๒๕๓๕ - วศ.บ. (วิศวกรรมเครื่องกล) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย. ๒๕๓๘	ผู้ก่อตั้ง และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท ดีมีเตอร์ ไอซีที จำกัด / ๑ ปี	- Retail Banking - Economics - Islamic Finance -Takaful (Islamic Insurance) - Financial Analysis - Enterprise Resource Planning (SAP and Oracle Solutions) - Electronic Commerce - Data Mining - Innovation and Technology Management - Information Technology Project Management - Business Process Reengineering - Change Management - Knowledge Management - Business Continuity Management - Enterprise Risk Management
๖.	นายกิตติพงษ์ วีระเดชะ (อายุ ๔๑ ปี)	- Professional Certificate Program in Contemporary Marketing, University of California, San Diego, USA. ๒๕๔๓ - Professional Certificate of Marketing and E-commerce, College of Extended Studies, San Diego State University, USA. ๒๕๔๒	President & Chief Brand Strategist, Y&R Thailand / ๑๔ ปี	การสร้างสรรคกลยุทธ์และนวัตกรรม กำหนดทิศทางนโยบายและแนวคิดสร้างสรรค์เพื่อการพัฒนาธุรกิจ

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา/สถาบัน/ ปีที่สำเร็จการศึกษา	ตำแหน่งงาน/ อายุงานปัจจุบัน	สาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง
		- M.A. (Management) National University, San Diego, California, USA. ๒๕๔๑ - B.A. (Communication Arts) Major in Public Relations and Minor in Advertising Management, Bangkok University, BU International College's Program, ๒๕๓๘		ธุรกิจ
๗.	นายธนศ จิระเสวกคิลก (อายุ ๔๔ ปี)	- ศศ.ม. (การจัดการท่องเที่ยว), มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ. ๒๕๔๕ - บธ.บ. (การตลาด), มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ. ๒๕๓๗	ประธานกรรมการบริหาร และ ผู้ร่วมก่อตั้ง DII Wellness Spa / ๓ ปี	- Marketing in Service industry - Business creativity - SMEs Strong/Regular level - Digital for New Focus
๘.	นายพัฒนพงศ์ รานุกฤษ (อายุ ๔๔ ปี)	- เหน่งพัฒนาศาสตร์มหาบัณฑิต (การ พัฒนาที่อยู่อาศัย), จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย. ๒๕๔๐ - สม.บ. (สังคมวิทยา), มหาวิทยาลัย ธรรมศาสตร์. ๒๕๓๖	ประธานกรรมการบริหาร และ ผู้ร่วมก่อตั้ง DII Wellness Spa / ๓ ปี	- Marketing in Service industry - Business creativity
๙.	นายจรรวี จารุวัฒนะ (อายุ ๔๐ ปี)	- Ph.D. (Tourism & Hospitality Management) (Candidate), มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ. ๒๕๕๔ - Certificate of Executive Management Program, University of California. ๒๕๔๘ - M.A. (International Tourism and Hospitality Management), Griffith University Australia. ๒๕๔๕ - ศศ.บ. (การบริการทางธุรกิจเอก ภาษาฝรั่งเศส) มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ. ๒๕๔๒ - Certificate of English Fort Hays State University, Kansas, U.S.A. ๒๕๔๐	Country Manager, Virgin Active Thailand / ๓ ปี	- การบริหารงานขาย - การตลาด - การบริหารจัดการในกลุ่ม ธุรกิจบริการ

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา/สถาบัน/ ปีที่สำเร็จการศึกษา	ตำแหน่งงาน/ อายุงานปัจจุบัน	สาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง
๑๐.	นายสรพงศ์ ไพฑูรย์พงษ์ (อายุ ๔๕ ปี)	- M.A. (Political and Social Theory), The University of Kent at Canterbury. UK. ๒๕๓๘ - รัฐศาสตรบัณฑิต, มหาวิทยาลัยเชียงใหม่. ๒๕๓๖	ผู้ช่วยปลัดกระทรวงคมนาคม / ๑ ปี	การจัดการ
คณะสหเวชศาสตร์ (๑ คน)				
๔. หลักสูตรวิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชานิติวิทยาศาสตร์				
๑.	พลตำรวจเอก อรรถพล เข้มสุวรรณวงศ์ (อายุ 75 ปี)	- ปริญญาบัตรวิทยาลัยป้องกัน ราชอาณาจักร หลักสูตรการป้องกัน ประเทศ, ๒๕๓๗ (วปอ.รุ่น ๓๗ เทียบเท่า ปริญญาโท) - ร.ป.บ. กองบัญชาการโรงเรียนนาย ร้อยตำรวจ, ๒๕๐๕ - หลักสูตรนิติวิทยาศาสตร์ โรงเรียน นายร้อยตำรวจ, ๒๕๐๕ - หลักสูตรนิติเวชศาสตร์ โรงเรียน นายร้อยตำรวจ, ๒๕๐๕ - หลักสูตรการบริหารงาน ตำรวจ ชั้นสูง สำนักงานตำรวจแห่งชาติ, ๒๕๒๘ - หลักสูตร Identification ของ Identification Association for Identification, U.S.A., ๒๕๓๕ - หลักสูตร Forensic Science of Japanese Police Department, Japan, ๒๕๓๖ - หลักสูตร “นักโคตรัมแบบ ธรรมดาและแบบกระตุกเอง” (แบบ โคดคังพสุธา) จากกองกำกับการ สนับสนุนทางอากาศ (ตำรวจพลร่ม) กองบัญชาการตำรวจตระเวน ชายแดน, ๒๕๑๕	ผู้อำนวยการหลักสูตรวิทยา ศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชานิติ วิทยาศาสตร์ คณะสหเวชศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต / ๔๐ ปี	เป็นพนักงานสืบสวนและ พนักงานสอบสวน ตาม สถานีตำรวจต่างๆ และเป็นผู้บัญชาการตำรวจ สอบสวนกลาง ไม่ต่ำกว่า ๔๐ ปี

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๗.๕ เรื่อง คณะวิศวกรรมศาสตร์ รายงานการออกประกาศฯ เรื่อง กำหนดอัตรา
จ่ายเงินของคณะวิศวกรรมศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๑ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑)

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า คณะวิศวกรรมศาสตร์รายงาน
การออกประกาศฯ กำหนดอัตราการจ่ายเงิน พ.ศ. ๒๕๖๑ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑) เสนอสภา
มหาวิทยาลัยเพื่อทราบ ซึ่งเป็นไปตามระเบียบมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยการเงินและ
ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๒๐

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๗.๖ เรื่อง สถาบันภาษารายงานการออกระเบียบ มธ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และอัตรา
จ่ายเงินของสถาบันภาษา พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบ มธ. ว่าด้วยการบริหารงานวิจัย
และกองทุนวิจัยของสถาบันภาษา พ.ศ. ๒๕๖๑

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า สถาบันภาษา รายงานการออก
ระเบียบ มธ. จำนวน ๒ ฉบับ ดังนี้

๑. ระเบียบมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และอัตราจ่ายเงินของ
สถาบันภาษา พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งเป็นไปตามระเบียบมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยการเงินและ
ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๘ วรรคสอง

๒. ระเบียบมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารงานวิจัยและกองทุนวิจัยของ
สถาบันภาษา พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งเป็นไปตามระเบียบมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยกองทุนวิจัยของ
คณะ พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ ๘ วรรคสอง

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๗.๗ เรื่อง รายงานการประเมินตนเองของผู้อำนวยการสถาบันภาษา **(๑ ธันวาคม ๒๕๕๗-๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐)**

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ตามประกาศมหาวิทยาลัย
ธรรมศาสตร์เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๐
เมษายน ๒๕๕๓ ข้อ ๑๑ กำหนดว่า เมื่อครบปีหรือผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก/ศูนย์ ลาออกจาก
ตำแหน่งก่อนครบวาระ หรือดำรงตำแหน่งครบวาระ ๓ ปี ให้จัดทำรายงานการประเมินตนเองเสนอ
ต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ นั้น เนื่องจาก รองศาสตราจารย์ ดร.พรศิริ สิงห์ปรีชา ผู้อำนวยการ
สถาบันภาษาได้ดำรงตำแหน่งครบวาระ ๓ ปี และได้จัดทำรายงานการประเมินตนเองตามประกาศ
ดังกล่าวเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๘ เรื่องอื่น ๆ

๘.๑ เรื่อง Good University Report (GUR) ๒๐๑๖ : Thammasat University

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยแถลงว่า ฝ่ายวางแผนรายงาน Good University Report
(GUR) ๒๐๑๖ : Thammasat University ตามที่ที่ประชุมอธิการบดีแห่งประเทศไทยได้แต่งตั้ง
คณะกรรมการแผนงานและกลยุทธ์ขึ้น และในการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐
เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้มหาวิทยาลัย/สถาบันที่เป็นสมาชิก
ทปอ. ดำเนินการจัดทำรายงานมหาวิทยาลัยที่ดี (Good University Report –GUR ๒๐๑๖) ที่เป็น
เอกลักษณ์ อัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย เพื่อแสดงถึงการเป็นแบบอย่างมหาวิทยาลัยที่ดีและเผยแพร่
ต่อสาธารณะ รวมทั้งสร้างความเข้าใจให้สังคมหรือบุคคลที่มีความต้องการศึกษาข้อมูลมหาวิทยาลัย
โดยกำหนดองค์ประกอบที่สำคัญที่ควรมีใน Good University Report –GUR ๒๐๑๖ รวม
๘ องค์ประกอบ ดังนี้

๑. ข้อมูลทั่วไป ได้แก่ พัฒนาการ ที่ตั้ง สัญลักษณ์ และอัตลักษณ์

๒. การบริหาร ได้แก่ วิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ โครงสร้าง คุณภาพ รายได้ บุคลากร ระบบสารสนเทศ

๓. การผลิตบัณฑิต ได้แก่ รูปแบบการเรียนการสอน คุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ หลักสูตรที่เปิดสอน จำนวนผู้เรียน การสำเร็จการศึกษาและการมีงานทำ ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต ความร่วมมือกับต่างประเทศ และรางวัล

๔. การวิจัย ได้แก่ ทิศทาง การตีพิมพ์เผยแพร่ ศูนย์วิจัย และรางวัล/ผลงาน/การถ่ายทอดเทคโนโลยี

๕. การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

๖. การบริการสังคม/บทบาทต่อสังคม

๗. ผลการประเมินคุณภาพ

๘. ช่องทางการติดต่อ ข้อมูลข่าวสารกับมหาวิทยาลัย

ทั้งนี้เมื่อมหาวิทยาลัยจัดทำรายงานแล้วเสร็จให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัย และนำเสนอรายงานดังกล่าว ต่อคณะกรรมการแผนงานและกลยุทธ์ตามที่ประชุมอธิการบดีแห่งประเทศไทยแต่งตั้งขึ้น

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบรายงาน Good University Report (GUR) ๒๐๑๖ : Thammasat

University

ระเบียบวาระที่ ๙ เรื่อง กำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งต่อไป

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า มหาวิทยาลัยขอเสนอกำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งต่อไป วันจันทร์ที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๑ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสัญญา ธรรมศักดิ์ ตึกโดม ชั้นสอง มธ. ทำพระจันทร์

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๓๐ น.

นายภูมินาถ สวัสดิ์

นางสาววรรณพรรณ นาคสังข์

คณะกรรมการตรวจพิจารณาความถูกต้องของ

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย

ผู้บันทึกรายงานการประชุม

ผู้ตรวจรายงานการประชุม