

มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙

วันศุกร์ที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๙

ณ ห้อง D๓ - ๒๐๑ อาคารศูนย์นวัตกรรมธรรมศาสตร์ มธ. ศูนย์พัทยา
และโดยระบบการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Microsoft Teams)

ผู้มาประชุม

๑. ศาสตราจารย์ ดร.สุรพล	นิติกรพจน์	นายกสภามหาวิทยาลัย ประธาน
๒. ศาสตราจารย์วุฒิสาร	ต้นไชย	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ อุปนายกสภามหาวิทยาลัย
๓. ศาสตราจารย์ ดร.ศุภสวัสดิ์ อธิการบดี	ชัชวาลย์	กรรมการสภามหาวิทยาลัย
๔. นายพงศ์เทพ นายกสมาคมธรรมศาสตร์ ในพระบรมราชูปถัมภ์	เทพกาญจนา	กรรมการสภามหาวิทยาลัย
๕. ดร.กุลยา	ตันติเดมิท	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๖. นายจักรกฤตม์	พาราพันธกุล	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๗. นายปสันน์	เทพรักษ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๘. ดร.ทวีลาภ	ฤทธาภิรมย์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๙. นายนนทิกร	กาญจนะจิตรรา	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๐. ศาสตราจารย์ ดร.นักรสิทธิ์	คูวัฒนาชัย	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๑. นายแพทย์โสภณ	เมฆธน	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์)
๑๒. นายพิศิษฐ์	เสรีวิวัฒนา	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๓. นายมานิจ	สุขสมจิตร	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๔. นายวินิจ	ศิลามงคล	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๕. นายวิวัฒน์	เลาหพูนรังษี	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์)
๑๖. รองศาสตราจารย์ ดร.วีริศ	อัมระपाल	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๗. ศาสตราจารย์ ดร.สกนธ์	วรัญญูวัฒนา	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๘. นางอรวิดี	โพธิสาโร	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๙. รองศาสตราจารย์ ดร.สายฝน คณบดีวิทยาลัยสหวิทยาการ	สุเอียนทรเมธี	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรง ตำแหน่งคณบดี
๒๐. ศาสตราจารย์ ดร.ธีระ ผู้อำนวยการสถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์	สินเดชารักษ์	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรง ตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบัน (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์)
๒๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปาริยา	ณ นคร	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ
๒๒. รองศาสตราจารย์ นายแพทย์วีระยุทธ โถวประเสริฐ		กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ

๒๓. ศาสตราจารย์ ดร.สิทธิพล ประธานสภาอาจารย์	เครือข่ายรัฐวิสาหกิจ	กรรมการสภามหาวิทยาลัย
๒๔. นายสิทธิชัย ประธานสภาพัฒนาการศึกษามหาวิทยาลัย	พิเศษ	กรรมการสภามหาวิทยาลัย
๒๕. นางสาวกัญญา	คุณกิตติ	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากพนักงาน มหาวิทยาลัย สายสนับสนุนวิชาการ
๒๖. รองศาสตราจารย์ ดร.ดนุพันธ์ รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและกิจการสภามหาวิทยาลัย	วิสุธรรม	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรง ตำแหน่งรองอธิการบดี เลขานุการสภามหาวิทยาลัย
๒๗. รองศาสตราจารย์ นายแพทย์พฤษ	ต่ออุดม	ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย
๒๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ทวีศักดิ์	เอื้ออมรวิช	ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย

ผู้ไม่มาประชุม

๑. รองศาสตราจารย์ แพทย์หญิงอัจฉรา คณบดีคณะแพทยศาสตร์	ตั้งสภาพรพช	กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรง ตำแหน่งคณบดี (ลาประชุม)
---	-------------	--

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. รองศาสตราจารย์ ดร.ดำรงค์	อดุลยฤทธิกุล	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์)
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศุภชัย	ศรีสุชาติ	รองอธิการบดีฝ่ายการคลัง
๓. รองศาสตราจารย์ ดร.กิตติวัฒน์	จันทร์แจ่มใส	รองอธิการบดีฝ่ายบริหารศูนย์ลำปางและการนักศึกษา
๔. รองศาสตราจารย์ ดร.ธีร	เจียรศิริพงษ์กุล	รองอธิการบดีฝ่ายบริหารศูนย์รังสิต
๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชยกฤต	อัคริตานนท์	รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์
๖. รองศาสตราจารย์ รมิดา	พัชรวานิช	รองอธิการบดีฝ่ายบริหารศูนย์พัทยาและวิสาหกิจสัมพันธ์
๗. รองศาสตราจารย์ ดร.ปรียมล	รัชกุล	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาคุณภาพและบริหารการเปลี่ยนแปลง
๘. รองศาสตราจารย์ ดร.จิรพล	สังข์โพธิ์	รองอธิการบดีฝ่ายบริหารท่าพระจันทร์และการดิจิทัล
๙. รองศาสตราจารย์ ดร.ม.ล.พินิตพันธุ์	บริพัตร	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
๑๐. รองศาสตราจารย์ ดร.ณัฐดนัย	พรณูเจริญวงศ์	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายบริหารศูนย์พัทยา
๑๑. ศาสตราจารย์ ดร.สัญญา	มิตรเอม	คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์
๑๒. รองศาสตราจารย์ ดร.เยาวรัตน์	มัทนิม	คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์
๑๓. รองศาสตราจารย์ ดร.คม	คัมภีรานนท์	คณบดีวิทยาลัยนวัตกรรม
๑๔. รองศาสตราจารย์ ดร.สุเพชร	จิรขจรกุล	คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
๑๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชลดา	เหลืองอาภา	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหารศูนย์พัทยา คณะวิศวกรรมศาสตร์
๑๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณัฐพล	จันทร์แก้ว	หัวหน้าสาขาวิชาเทคโนโลยีเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
๑๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พรชัย	หาระโคตร	หัวหน้าสาขาวิชาเทคโนโลยีการเกษตร คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
๑๘. นางสาววรรณพรรณ	นาคสังข์	ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย
๑๙. นางสาวรัชชิตา	แสงศรี	รักษาการในตำแหน่งหัวหน้างานสภามหาวิทยาลัย

๒๐. นายอดิสร	เพชรคุ้ม	รักษาการในตำแหน่งหัวหน้างานสรรหา การประเมินผู้บริหาร และประชุมผู้บริหาร
๒๑. นายภูมินาถ	สวัสดิ์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ
๒๒. นางสาวมนต์ฤทัย	โต้ตอบ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ
๒๓. นางสาวพัชรพร	ทองสุข	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ
๒๔. นางสาวชนัญชิตา	โชคธนอนันต์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ
๒๕. นางสาวชลิตา	ยันตรัตน์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๐๐ น.

ประธานกล่าวเปิดการประชุม และขอให้ที่ประชุมพิจารณาเรื่องต่าง ๆ ตามระเบียบวาระการประชุม ดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ เรื่อง รายงานการดำเนินงาน ปัญหา และแนวทางการพัฒนาของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์พัทยา

๑.๒ เรื่อง แนวนโยบายการพัฒนาหลักสูตรเชิงยุทธศาสตร์ เพื่อการเพิ่มกำลังคนด้าน Precision Agriculture และ GeoAI Technology ในพื้นที่ EEC และพัทยา ของคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า การเดินทางมาประชุมที่มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์พัทยาในครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อเร่งรัดการพัฒนา การเติบโต และความก้าวหน้าของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์พัทยา ให้มีบทบาทในภาพรวมของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ โดยเห็นว่ามหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์พัทยา มีศักยภาพด้านสิ่งอำนวยความสะดวกมากกว่ามหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์ลำปาง เนื่องจากมีอาคารที่ทันสมัยซึ่งก่อสร้างแล้วเสร็จเป็นจำนวนมาก แต่ยังมีการใช้ประโยชน์ค่อนข้างน้อย

ทั้งนี้ เนื่องจากมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ยังไม่มีหน่วยงานบริหารจัดการประจำ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์พัทยา โดยเฉพาะ มีเพียงคณะต่าง ๆ มาจัดการเรียนการสอนเป็นหลัก อย่างไรก็ตาม ปัจจุบันสถานการณ์ได้เปลี่ยนแปลงไปค่อนข้างมาก ภายหลังจากที่เส้นทาง Motorway สาย ๗ สามารถเดินทางตรงถึงมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์พัทยา ได้ โดยมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์พัทยา อยู่ห่างจากทางออก Motorway ประมาณ ๔ – ๕ กิโลเมตร ใช้ระยะเวลาในการเดินทางประมาณ ๒ ชั่วโมง ถึง ๒ ชั่วโมง ๑๕ นาที จากกรุงเทพ และอยู่ระหว่างการขยายเส้นทางไปยังจังหวัดระยอง

สำหรับความพร้อมและการพัฒนาด้านต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์พัทยา เห็นว่ามีความพร้อมอยู่ในระดับสูง และเป็นช่วงเวลาที่เหมาะสมที่มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์จะกลับมาเร่งรัดการพัฒนาพื้นที่มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์พัทยา ให้เป็นทั้งศูนย์การศึกษา ศูนย์ฝึกอบรม และศูนย์ให้บริการทางวิชาการแก่สังคม โดยข้อเท็จจริงมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์มีแผนดำเนินการในเรื่องดังกล่าวมาเป็นเวลาหลายปีแล้ว ซึ่งเป็นที่มาของการขอรับการจัดสรรงบประมาณสำหรับโครงการจัดตั้งโรงพยาบาลธรรมศาสตร์ ศูนย์พัทยา

สภามหาวิทยาลัยได้พิจารณาแล้วเห็นว่าโครงการดังกล่าวมีปัญหาหลายประการ และมีความจำเป็นต้องยุติการดำเนินการก่อสร้างโรงพยาบาลธรรมศาสตร์ศูนย์พัทยา และจากนี้ไปจะต้องพิจารณาต่อว่า มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์พัทยา จะสามารถตอบประเด็นคำถามและความคาดหวังของชุมชนได้อย่างไรว่าจะมีสิ่งใดเกิดขึ้นและเติบโตขึ้นในพื้นที่มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์พัทยาในระยะต่อไป

ในเบื้องต้นขอให้อธิการบดีนำเสนอเรื่องการบริหารจัดการ ปัญหา และแนวทางการพัฒนา มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์พัทยา ในอนาคต ซึ่งมีหลายหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมานำเสนอด้วย และจะขอให้ นาระเบียบวาระที่ ๑.๑ และ ๑.๒ มาพิจารณาารวมกัน

นอกจากนี้ การประชุมในครั้งนี้ได้เชิญคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ซึ่งมีการจัดการเรียนการสอนหลักสูตรต่าง ๆ ณ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์พัทยา อยู่แล้ว เข้าร่วมประชุมเพื่อให้ข้อมูลเพิ่มเติม โดยเริ่มต้นจากประเด็นใหม่ที่คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีได้รับการปรึกษาหารือจากฝ่ายบริหาร มหาวิทยาลัยให้จัดเตรียมโครงการ โดยมีโจทย์เบื้องต้นให้คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีพิจารณา ดำเนินการในลักษณะ Quick Win คือ เรื่องการจัดทำสหกิจศึกษา ณ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์พัทยา โดยการนำนักศึกษาในหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง ซึ่งมีหลักสูตรด้านเทคโนโลยีการเกษตรจำนวนประมาณ ๒ - ๓ หลักสูตร เข้ามาศึกษา ณ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์พัทยา เป็นระยะเวลา ๑ ภาคการศึกษา หรือ ๑ ปีการศึกษา ทั้งนี้ ให้ฝ่ายบริหารศูนย์พัทยาจัดเตรียมสถานที่พักและสนับสนุนการดำเนินการในส่วนของการจัดการเรียนการสอน พร้อมทั้งกำหนดพื้นที่ให้คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีใช้เป็นแปลงทดลองหรือดำเนินกิจกรรมด้านการเกษตรสมัยใหม่ ตามความประสงค์หรือความจำเป็นของคณะฯ ซึ่งปัจจุบันยังขาดแคลนพื้นที่ในส่วนของศูนย์รังสิตซึ่งเป็นที่ตั้งหลัก นอกจากนี้ ได้เชิญคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์และคณบดีวิทยาลัยนวัตกรรมเข้าร่วมประชุมด้วย เนื่องจากทั้งสองส่วนงานมีการจัดการเรียนการสอน ณ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์พัทยา และขอให้คณบดีทั้ง ๓ ส่วนงาน รายงานผลการดำเนินงานต่อที่ประชุม

อธิการบดีกล่าวว่า ตามที่กรรมการสภามหาวิทยาลัยได้มีโอกาสไปเยี่ยมชมพื้นที่โดยรอบของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์พัทยา เป็นไปตามที่ประธานได้กล่าวไปแล้ว สถานที่ตั้งของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์พัทยา มีข้อได้เปรียบทั้งในเชิงของกายภาพ และในเชิงของสภาพแวดล้อม โดยรอบด้วยที่เป็นบริเวณชุมชนที่ดี ภูมิของอาคาร ขอชี้แจงเพิ่มเติม นอกจากที่ได้ไปพบประเด็นปัญหา เรื่องการก่อสร้างอาคารโรงพยาบาลธรรมศาสตร์ ศูนย์พัทยา และแผนงานของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ที่จะปรับปรุงอาคารบรรยายรวมเดิมที่มีอยู่ให้เป็นโรงพยาบาลขนาดเล็ก และขอเชิญกรรมการสภามหาวิทยาลัย หลังจากการประชุมสภามหาวิทยาลัยเดินชมอาคารแห่งนี้ได้ อาคารแห่งนี้เป็นอาคารหลัก เรียกว่า อาคารนวัตกรรมของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์พัทยา ซึ่งเป็นอาคารที่เชื่อมต่อกัน ระหว่างอาคาร A B C D ซึ่ง มธ. ใช้ประโยชน์อาคารดังกล่าวประมาณ ๒๐ - ๓๐% ของพื้นที่ที่มีอยู่ทั้งหมด ส่วนหนึ่งในตอนที่ได้รับ การจัดสรรงบประมาณในการก่อสร้าง ต้องถือว่าเป็นเรื่องที่ดี ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์พัทยา ได้รับการจัดสรรงบประมาณเพื่อก่อสร้างอาคารดังกล่าว มูลค่าอาคารดังกล่าวประมาณ ๖๐๐ กว่าล้านบาท รวมถึงครุภัณฑ์ต่าง ๆ ด้วย แต่ยังใช้ประโยชน์จากอาคารต่าง ๆ ไม่คุ้มค่า มหาวิทยาลัยพยายามที่จะเชิญชวนให้คณะ หรือหน่วยงานต่าง ๆ มาจัดการเรียนการสอน หรือจัดกิจกรรมต่าง ๆ แต่ประเด็นปัญหาที่สำคัญ ซึ่งเป็นความท้าทายของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ประการหนึ่ง ก็คือ เมื่อขอให้คณะต่าง ๆ มาช่วยจัดการเรียนการสอนหรือจัดกิจกรรม คณะมักจะให้เหตุผลว่าหากมาจัดการเรียนการสอนที่ มธ. ศูนย์พัทยา ประเด็นปัญหาของ มธ. ศูนย์พัทยา คือ ไม่มี Campus Life ดังนั้น หากคณะไม่มาจัดการเรียนการสอนที่ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์พัทยา ก็จะไม่มีการ Campus Life เกิดขึ้น ส่วนคณะต่าง ๆ ก็แจ้งว่า เมื่อมาจัดการเรียนการสอนแล้ว ก็ไม่มีสิ่งจูงใจให้คณะต่างๆ มาจัดการเรียนการสอน เพราะฉะนั้น ในการประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งนี้ ถือว่าเป็นโอกาสที่ดีที่จะขอให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยได้พิจารณาว่า จากสภาพที่ตั้ง สภาพแวดล้อม และขีดความสามารถของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ที่กรรมการสภามหาวิทยาลัยรับทราบ อยู่แล้วว่า มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์สามารถดำเนินการได้เพียงใด มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์จะได้นำประเด็นข้อสังเกตและทิศทางที่กรรมการสภามหาวิทยาลัยได้ให้ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่าง ๆ ไปดำเนินการที่จะผลักดันให้เกิดการพัฒนาอย่างเป็นรูปธรรมที่จะพัฒนาพื้นที่และศักยภาพของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

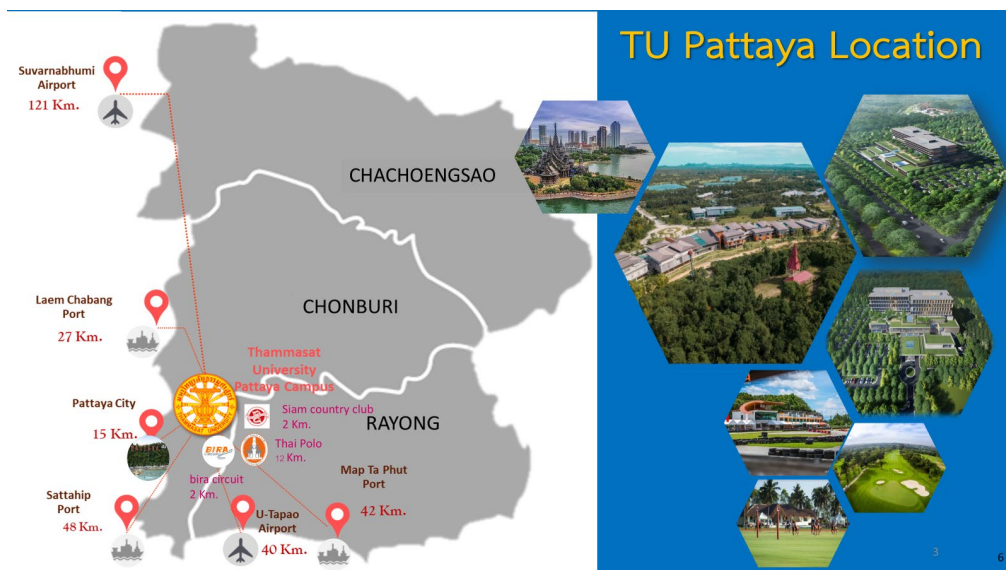
ศูนย์พัทยาต่อไป สำหรับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์พัทยา มีรองอธิการบดีจำนวน ๒ คน ที่จะช่วยดูแล คือ คนที่ ๑ รองอธิการบดีฝ่ายบริหารศูนย์พัทยาและวิสาหกิจสัมพันธ์ ทำหน้าที่ดูแลการบริหารทั่วไปของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์พัทยา และอีกคนหนึ่ง คือ รองอธิการบดีฝ่ายบริหารศูนย์สุขศาสตร์ เนื่องจากมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์มีแผนการที่จะจัดตั้งโรงพยาบาลธรรมศาสตร์ ศูนย์พัทยา ทำให้ต้องมีรองอธิการบดีฝ่ายบริหารศูนย์สุขศาสตร์อีกคนหนึ่งที่จะมาช่วยดูแลเรื่องการปรับปรุง และการพัฒนาอาคารสถานที่ที่จะก่อสร้างเป็นโรงพยาบาลธรรมศาสตร์ ศูนย์พัทยาต่อไป จะขอมอบหมายให้รองอธิการบดีทั้ง ๒ คน ได้มีโอกาสนำเสนอให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยทราบต่อไป โดยขอให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยได้ทราบว่าสภาพปัจจุบันเป็นอย่างไร และมีแผนที่จะดำเนินการอย่างไรต่อไป

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารศูนย์พัทยาและวิสาหกิจสัมพันธ์กล่าวว่า มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์พัทยา ตั้งอยู่ ณ ตำบลโป่ง อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี มีพื้นที่ประมาณ ๕๘๔ ไร่ โดยมีระยะห่างจากสถานที่สำคัญดังนี้

- ท่าอากาศยานนานาชาติสุวรรณภูมิ ระยะห่าง ๑๒๑ กิโลเมตร
- ท่าอากาศยานนานาชาติอู่ตะเภา ระยะห่าง ๔๐ กิโลเมตร
- ท่าเรือแหลมฉบัง ระยะห่าง ๒๗ กิโลเมตร
- ท่าเรือมาบตาพุด ระยะห่าง ๔๒ กิโลเมตร
- เมืองพัทยา ระยะห่าง ๑๕ กิโลเมตร

นอกจากนี้ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์พัทยา ซึ่งเป็นทำเลที่ตั้งที่อยู่ใกล้กับเขตนิคมอุตสาหกรรมขนาดใหญ่หลายแห่งในพื้นที่โครงการพัฒนาระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก (EEC) โดยในรัศมีประมาณ ๑๕ - ๓๐ กิโลเมตร มีนิคมอุตสาหกรรมที่สำคัญ ดังนี้

- ๑) นิคมอุตสาหกรรมอมตะซิตี้ ระยอง (AMATA City Rayong)
- ๒) นิคมอุตสาหกรรมแหลมฉบัง
- ๓) สวนอุตสาหกรรมเครือสหพัฒน์ ศรีราชา
- ๔) กลุ่มนิคมอุตสาหกรรมปิ่นทอง (Pinthong ๑, ๒, ๓, ๔, ๕)
- ๕) นิคมอุตสาหกรรมดับบลิวเอชเอ ชลบุรี ๑ และ ๒ (WHA Chonburi)
- ๖) นิคมอุตสาหกรรมอีสเทิร์นซีบอร์ด (Eastern Seaboard) และกลุ่มนิคม WHA Eastern Seaboard ในเขตปลวกแดงและบ่อวิน



ระยะที่ ๑ การรับบริจาคที่ดินจากบริษัท ทองถาวรอุตสาหกรรม จำกัด

ปี พ.ศ. ๒๕๓๐ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ได้รับบริจาคที่ดินจากบริษัท ทองถาวรอุตสาหกรรม จำกัด โดย ดร.ถาวร พรประภา ซึ่งแสดงความจำนงมอบที่ดิน ตำบลโป่ง อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี เนื้อที่ ๕๖๕ ไร่ ๓ งาน ๓๕ ตารางวา เพื่อใช้ในราชการของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ โดยมีข้อตกลงการให้ที่ดินสรุปได้รวม ๓ ประการ คือ

๑. ให้ใช้เป็นสถานที่เพื่อให้เกิดการศึกษา ส่งเสริมวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง ทำการสอน ทำการวิจัย ให้บริการทางวิชาแก่สังคม ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และดำเนินการที่เป็นประโยชน์แก่สาธารณะ

๒. หากที่ดินที่มอบให้มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ยังไม่ได้ก่อสร้างอาคารหรือระบบโครงสร้างขั้นพื้นฐานหรือดำเนินการพัฒนาที่ดิน มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ยินยอมให้บริษัทใช้ที่ดินนั้นในการเกษตรกรรม เพื่อประโยชน์ทางวิชาการด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และให้รายงานผลทางวิชาการในการใช้ที่ดินนั้นแก่มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ จะใช้ที่ดินส่วนใด ก็ให้แจ้งให้ทราบล่วงหน้าอย่างน้อยหนึ่งปี

๓. เมื่อก่อสร้างมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ได้ดำเนินการใช้ที่ดินตามโครงการพัฒนาการศึกษา มหาวิทยาลัย (โครงการพญา) ขอให้ใช้ชื่อว่า “มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์ถาวร-อุษา พรประภา”

ระยะที่ ๒ การก่อตั้งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์พญา

ในปี พ.ศ. ๒๕๓๗ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ได้พิจารณาว่า มีความเหมาะสมที่จะนำพื้นที่บริเวณศูนย์พญามาใช้พัฒนาเป็นโครงการ โดยสภามหาวิทยาลัย มีมติให้ตั้ง “ศูนย์นวัตกรรมอุดมศึกษา” ขึ้นเมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๓๘ เพื่อให้เป็นหน่วยงานอิสระของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ อันมีรูปแบบการบริหารจัดการที่เป็นอิสระและคล่องตัวนอกระบบราชการ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้เป็นศูนย์บริการทางวิชาการ ศูนย์วิจัย และพัฒนาศูนย์การศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา การวิจัยระดับสูงและศูนย์ฝึกอบรมสัมมนา เพื่อพัฒนาศักยภาพและคุณภาพทรัพยากรมนุษย์ของประเทศ และใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีการสื่อสารโทรคมนาคม เพื่อถ่ายทอดความรู้เทคโนโลยีและบริการทางวิชาการต่าง ๆ ในวงกว้าง เพื่อตอบสนองต่อการพัฒนาในระดับต่าง ๆ ที่จะเอื้อประโยชน์ต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และสภาพแวดล้อมของประเทศ ประกอบกับขณะนั้น มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ประสบปัญหาสถานที่ไม่เพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอน การวิจัยและพัฒนา และการบริการทางวิชาการต่าง ๆ เนื่องจากทำพระจันทร์ไม่อาจขยายต่อเติมได้ เพราะตั้งอยู่ในเขตอนุรักษ์เกาะรัตนโกสินทร์มีพื้นที่จำกัด และมีอาคารสถานที่แออัดอยู่แล้ว ส่วนบริเวณศูนย์รังสิตเป็นพื้นที่ซึ่งอยู่ใกล้ชุมชน และมีแนวโน้มที่ชุมชนเมือง โดยเฉพาะย่านพักอาศัยจะขยายตัวมาสู่พื้นที่นี้มากยิ่งขึ้น ขณะที่โรงงานอุตสาหกรรมมีแนวโน้มที่จะย้ายออกไปตั้งในภูมิภาคมากขึ้น จึงขาดความเหมาะสมที่จะพัฒนาการจัดการเรียนการสอน การวิจัยและพัฒนาในด้านเทคโนโลยีที่เชื่อมโยงกับการพัฒนาอุตสาหกรรม เนื่องจากการวิจัยและพัฒนาอย่างได้ผลนั้น จำเป็นต้องมีปฏิสัมพันธ์กับการปฏิบัติการจริงอย่างใกล้ชิด มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ จึงได้จัดทำแผนแม่บทการพัฒนาวิทยาลัยนวัตกรรมอุดมศึกษา ตั้งแต่ พ.ศ. ๒๕๓๗ โดยกำหนดองค์ประกอบของศูนย์นวัตกรรมอุดมศึกษาเป็น ๔ ประการ ดังนี้

๑. ศูนย์วิจัยและพัฒนา (Research and Development Center)

๒. ศูนย์การศึกษาต่อเนื่องในระดับสูง (Advanced Research & Degree Program)

๓. ศูนย์ฝึกอบรมสัมมนา (Training & Conference Facilities)

๔. ศูนย์บริการทางวิชาการ (Resources Center)

ในปี พ.ศ. ๒๕๓๘ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ได้ขอรับการจัดสรรงบประมาณแผ่นดินประจำปี ๒๕๓๘ ก่อสร้างกลุ่มอาคารฝึกอบรมสัมมนา มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์พญา โดยสมเด็จพระบรมโอรสาธิราชฯ สยามมกุฎราชกุมาร เสด็จทรงวางศิลาฤกษ์อาคารฯ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๐ (ระยะเวลาก่อสร้างตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๓๙ - ๒๕๔๒) โดยอาคารดังกล่าว ประกอบด้วย

๑. อาคารฝึกอบรมสัมมนา
๒. อาคารบริการจัดเลี้ยง
๓. อาคารโรงแรม
๔. อาคารสโมสรและสระว่ายน้ำ
๕. สนามเทนนิส

- โครงสร้างการบริหารศูนย์นวัตกรรมการอุดมศึกษา มีคณะกรรมการอำนวยการชุดหนึ่งทำหน้าที่กำหนดนโยบายให้สอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัย และผู้อำนวยการคนหนึ่งรับผิดชอบปฏิบัติตามนโยบาย และทำหน้าที่เป็นเลขานุการคณะอำนวยการส่วนโครงสร้างภายในจะใช้ระบบการจ้างแบบเอกชน ในลักษณะเป็นลูกจ้างของมหาวิทยาลัย หรืออาจจะเป็นการขอตัวบุคลากรของมหาวิทยาลัยไปช่วยงานของศูนย์เป็นกรณีพิเศษโดยคำสั่งของอธิการบดีได้

- สถานะของศูนย์นวัตกรรมการอุดมศึกษาเป็นหน่วยงานในระดับคณะ สถาบัน สำนัก แต่มิใช่เป็นส่วนราชการ มีระบบการบริหารงานที่เป็นอิสระและคล่องตัวทางด้านบุคลากรและงบประมาณ โดยไม่ต้องอิงเงินเดือนของราชการและไม่เป็นข้าราชการ ได้รับเงินอุดหนุนจากรัฐบาลในลักษณะเงินก้อน และได้รับเงินอุดหนุนในการดำเนินการในลักษณะภาพรวมทั้งแผน

ดังนั้น ศูนย์นวัตกรรมการอุดมศึกษาจึงเริ่มต้นในรูปของหน่วยงานนอกระบบราชการ และมีที่ตั้งอยู่ ณ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์พัทยา ทำหน้าที่ในการบริหารจัดการและดูแลอาคาร สถานที่ต่าง ๆ ซึ่งมีทั้งอาคารโรงแรม ๗๕ ห้อง อาคารสัมมนา ห้องประชุมต่าง ๆ ซึ่งมีชื่อเรียกในช่วงนั้นว่า “อุทยานการเรียนรู้วิทยาลัยนวัตกรรมการอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์” (Learning Resort)

ต่อมาเปลี่ยนชื่อเป็น “วิทยาลัยนวัตกรรมการอุดมศึกษา” ตามมติสภามหาวิทยาลัย ในวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๐ และได้มีการแก้ไขชื่ออีกครั้งตามมติสภามหาวิทยาลัย ในวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๑ เป็น “วิทยาลัยนวัตกรรม”

ระยะที่ ๓ การจัดตั้งงานบริหารศูนย์พัทยา สำนักงานประสานศูนย์การศึกษาภูมิภาค

ในปี ๒๕๔๘ วิสัยทัศน์ของอธิการบดี ศาสตราจารย์ ดร.สุรพล นิติไกรพจน์ มีนโยบายขยายโอกาสทางการศึกษาไปสู่ภูมิภาค ศูนย์พัทยามีภารกิจของมหาวิทยาลัยที่ต้องการสร้างให้เป็นศูนย์กลางการศึกษาในภาคตะวันออก

งานบริหารศูนย์พัทยา สังกัดสำนักงานประสานศูนย์การศึกษาภูมิภาค ซึ่งเป็นหน่วยงานหนึ่งในสังกัดสำนักงานอธิการบดี มีฐานะเป็นหน่วยงานกลางที่มีหน้าที่สนับสนุนการเรียนการสอนและการให้บริการทางวิชาการไปสู่ภูมิภาค เกิดขึ้นจากการปรับเปลี่ยนโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการสำนักงานอธิการบดีตามมติสภามหาวิทยาลัย เมื่อวันจันทร์ที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๔๗ และมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๘ เพื่อผลักดันนโยบายขยายโอกาสทางการศึกษาที่จะมุ่งพัฒนาให้มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์พัทยาอย่างจริงจัง ให้เป็นศูนย์การศึกษาต่อเนื่องในระดับสูง ศูนย์วิจัยและพัฒนา ศูนย์ฝึกอบรมสัมมนา และศูนย์บริการทางวิชาการ (Resources Center) ของมหาวิทยาลัยในภูมิภาคที่มีความสมบูรณ์แบบในตัวเอง เพื่อตอบสนองความต้องการของท้องถิ่นอย่างแท้จริง และนำความเป็นเลิศทางวิชาการ วิธีคิด และวิถีของความเป็นธรรมศาสตร์ไปสู่ชุมชนภาคตะวันออกอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งต้องอาศัยความร่วมมือและการสนับสนุนงบประมาณทั้งจากภาครัฐบาล ส่วนราชการในพื้นที่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ศิษย์เก่า ผู้นำท้องถิ่น และผู้นำชุมชน

การพัฒนาทางกายภาพ

๑) ได้รับการสนับสนุนงบประมาณเพื่อพัฒนาด้านกายภาพเป็นหลักในการดำเนินงานก่อสร้างอาคารต่าง ๆ แต่ต่อมามหาวิทยาลัยได้ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาท้องถิ่นและชุมชน

ในภาคตะวันออก จึงได้มีความร่วมมือกันในการที่จะพัฒนามหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ในการเตรียมพร้อมสำหรับภารกิจทั้งด้านการเรียนการสอน และการพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและชุมชน ดังนั้นมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ และองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี จึงได้มีบันทึกข้อตกลงความร่วมมือการดำเนินโครงการจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมการบริหารงานท้องถิ่นและสวนพฤกษศาสตร์ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๔๗ โดยองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรีตกลงให้การสนับสนุนทางการเงินให้กับมหาวิทยาลัย จำนวน ๓๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท เพื่อใช้ในการก่อสร้างอาคารบ้านพัก สิ่งปลูกสร้างอื่น ๆ เพื่อการดำเนินงานศูนย์ฝึกอบรมการบริหารงานท้องถิ่น และการจัดทำสวนพฤกษศาสตร์

๒) ได้รับจัดสรรงบประมาณผูกพันต่อเนื่อง ๓ ปี ระหว่างปีงบประมาณ ๒๕๕๐ - ๒๕๕๒ เป็นเงิน ๕๗,๒๒๕,๘๐๐ บาท เพื่อก่อสร้างระบบสาธารณูปการและอาคารฝึกอบรมท้องถิ่น (อาคารเรียน) ซึ่งงบประมาณที่ได้จัดสรรนั้นไม่เพียงพอ มหาวิทยาลัยจึงจัดหางบประมาณสมทบอีก เป็นเงิน ๑๔,๓๐๖,๔๐๐ บาท และได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี เป็นเงิน ๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท เพื่อสมทบในการก่อสร้างอาคารกิจกรรมทางการศึกษา (ศาลาพักผ่อนรูปโดม) และสนามฟุตบอลพร้อมลู่วิ่ง ซึ่งอาคารฝึกอบรมท้องถิ่น (อาคารเรียน) แล้วเสร็จพร้อมรองรับการฝึกอบรมหลักสูตรการบริหารงานท้องถิ่น และจัดการเรียนการสอนระดับปริญญาโท ภาคการศึกษาที่ ๑/๒๕๕๒

๓) องค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรีจัดสรรงบประมาณ เป็นเงิน ๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท เพื่อก่อสร้างอาคารกิจกรรมทางการศึกษา (ศาลาพักผ่อนรูปโดมบนยอดเขาชะเมตุ) เพื่อทำให้มีแหล่งพักผ่อนหย่อนใจและเป็นจุดชมทัศนียภาพของมหาวิทยาลัยและบริเวณข้างเคียง การก่อสร้างอาคารชมทิวทัศน์ ศาลาโดมบนเขาชะเมตุ จะทำให้เห็นทัศนียภาพของมหาวิทยาลัยในมุมกว้างและยังสามารถเห็นทัศนียภาพของเมืองพัทยา รวมไปถึงทัศนียภาพของเขาสัจจรัย ซึ่งอาคารชมทิวทัศน์สามารถเป็นสถานที่ของการทำกิจกรรมต่าง ๆ ได้ตลอดจนยังเป็นการปรับปรุงทัศนียภาพของเขาชะเมตุให้สวยงามยิ่งขึ้น

๔) องค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรีจัดสรรงบประมาณ เป็นเงิน ๓,๐๐๐,๐๐๐ บาท เพื่อก่อสร้างสนามฟุตบอลพร้อมลู่วิ่ง เพื่อเป็นสถานที่ในการจัดกิจกรรมกีฬาต่าง ๆ เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และชุมชน โดยการนำกีฬาเข้ามาเป็นกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์เพื่อส่งเสริมการจัดกิจกรรมกีฬาของบุคลากร และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม

การพัฒนาการเรียนการสอน

ระดับปริญญาโท

มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์พัทยา ได้เปิดการเรียนการสอนในระดับปริญญาโท ๔ สาขา ตั้งแต่ภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๔๙ ได้แก่

๑) หลักสูตรพัฒนาชุมชนมหาบัณฑิต ภาคพิเศษ ศูนย์พัทยา คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ (๒๕๔๙ - ๒๕๕๒)

๒) หลักสูตรการเมืองการปกครองสำหรับนักบริหาร คณะรัฐศาสตร์ (๒๕๔๙ - ๒๕๕๒)

๓) หลักสูตรการบริหารเทคโนโลยี วิทยาลัยนวัตกรรม (๒๕๕๕ - ๒๕๕๘)

๔) หลักสูตรนวัตกรรมบริการ วิทยาลัยนวัตกรรม (๒๕๕๔ - ๒๕๕๕)

ระยะที่ ๔ การพัฒนาเพื่อรองรับการพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจภาคตะวันออก

ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ได้เล็งเห็นถึงความจำเป็นที่จะผลิตวิศวกรที่มีคุณภาพเพื่อตอบสนองความต้องการของภาคอุตสาหกรรมและการเข้ามาของประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน จึงได้ก่อตั้งโครงการหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมยานยนต์ (หลักสูตรภาคภาษาอังกฤษ) (ปี ๒๕๕๖ - ๒๕๖๑) และวิศวกรรมซอฟต์แวร์ (๒๕๕๗ - ๒๕๖๑) คณะวิศวกรรมศาสตร์ ขึ้นที่มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์พัทยา ซึ่งเป็นศูนย์กลางของอุตสาหกรรมยานยนต์ไทย โดยโครงการนี้ได้รับ

การสนับสนุนจากบริษัท สยามกลการ จำกัด ที่จะสนับสนุนงบลงทุนก่อสร้างอาคารปฏิบัติการวิศวกรรมยานยนต์ ขนาด ๕,๐๐๐ ตารางเมตร เป็นเงิน ๖๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจำนวน ๓๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท จากธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) เพื่อก่อสร้างอาคารสนับสนุนการเรียนการสอน (หอพักนักศึกษา) ๒ หลัง จำนวน ๔๘ ห้อง เพื่รองรับการจัดการเรียนการสอนระดับปริญญาตรี

ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ก่อสร้างอาคารเรียนและปฏิบัติการรวมมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์พัทยา ผูกพันงบประมาณ ๓ ปี (๒๕๕๙ - ๒๕๖๑) วงเงิน ๖๔๒,๙๕๕,๘๔๗.๘๙ บาท ดำเนินการก่อสร้างแล้วเสร็จเป็นที่เรียบร้อยแล้วมีการส่งมอบอาคารเพื่อให้มหาวิทยาลัยดูแลต่อไป ทั้งนี้ได้มีการตั้งชื่ออาคารดังกล่าวโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยให้ใช้ชื่อภาษาไทย “อาคารศูนย์นวัตกรรมธรรมศาสตร์” และชื่อภาษาอังกฤษ “THAMMASAT INNOVATION HUB”

ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ คณะวิศวกรรมศาสตร์ได้จัดการเรียนการสอนเพิ่มเติมในสาขาวิศวกรรมเทคโนโลยียานยนต์ (หลักสูตรบัณฑิตพันธุ์ใหม่)

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ กองบริหารศูนย์พัทยามีได้รับอนุมัติฐานะเป็นกองตามมติสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ ระเบียบวาระที่ ๕.๓ เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ที่ประชุมได้พิจารณาเรื่องการปรับปรุงโครงสร้างของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยและมีมติอนุมัติฐานะงานบริหารศูนย์พัทยากองบริหารศูนย์พัทยารองรับนโยบายการพัฒนาเศรษฐกิจในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษของรัฐบาล และได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เรื่องข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยการจัดตั้งและการแบ่งส่วนงานของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๑ “(๔) กองบริหารศูนย์พัทยา” ข้อ ๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็น ข้อ ๑๐/๓ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยการจัดตั้งและการแบ่งส่วนงานของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๙ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศ ณ วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ กองบริหารศูนย์พัทยามีอำนาจหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับงานบริหารทั่วไป มีหน้าที่ในการให้บริการและการดำเนินงานตามนโยบายผู้บริหารมหาวิทยาลัยในการปฏิบัติงานด้านอาคารสถานที่ ระบบสาธารณูปโภค การรักษาความปลอดภัย พัฒนาภูมิทัศน์ บริหารจัดการอาคารสถานที่ บำรุงรักษาอาคารสถานที่ ควบคุมดูแลระบบสาธารณูปโภคต่าง ๆ ภายในพื้นที่ศูนย์พัทยา

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ได้รับการประกาศเป็นเขตส่งเสริมกิจการพิเศษ : ศูนย์นวัตกรรม การแพทย์ครบวงจร ธรรมศาสตร์ (พัทยา) เมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๒ และได้รับการประกาศในราชกิจจานุเบกษา วันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ตามนโยบายของรัฐบาลเกี่ยวกับการพัฒนาพื้นที่ ๓ จังหวัดภาคตะวันออกให้เป็นพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษ EEC เพื่อมุ่งพัฒนาด้านการแพทย์และสุขภาพแบบครบวงจรตอบสนองนโยบายภาครัฐในการเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากรในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก โดยการบูรณาการความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ด้านการแพทย์และการจัดการสุขภาพ และเชื่อมต่อข้อมูลกับ Big data เพื่อขยายไปสู่การเชื่อมโยงกับอุตสาหกรรมขั้นสูงอื่น ๆ ซึ่งการพัฒนาการแพทย์ครบวงจรโดยการบูรณาการด้านอุตสาหกรรมยานยนต์แห่งอนาคต (Next Generation Automotive) และอุตสาหกรรมดิจิทัล (Digital Hub) เข้ากับการแพทย์และสุขภาพแบบครบวงจรเพื่อยกระดับความเจริญของประเทศ (New Engine of Growth) ได้อย่างเป็นรูปธรรม เป็นแนวทางการบริหารจัดการเขตส่งเสริมเพื่อกิจการพิเศษให้ประสบความสำเร็จ โดยมุ่งหวังให้ประชาชนภาคตะวันออกได้รับประโยชน์จากการพัฒนาพื้นที่ EEC

ปี ๒๕๖๒ มหาวิทยาลัยได้รับมอบพื้นที่เพิ่มเติมจาก ดร.พรเทพ พรประภา ประธานกรรมการ บริษัท สยามกลการ จำกัด จำนวน ๑๘ ไร่ ๒ งาน ๗๔ ตารางวา เพื่อสนับสนุนแผนการพัฒนาของ

มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์พัทยา ทำให้ มธ. ศูนย์พัทยา มีพื้นที่จากเดิม ๕๖๖ ไร่ ๒๖.๓ ตารางวา เป็นจำนวน ๕๘๔ ไร่ ๓ งาน ๓ ตารางวา

ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ วางแผนด้าน Digital Hospital และ AI University เพื่อตอบสนองความต้องการของพื้นที่ EEC ในการพัฒนานวัตกรรมทางการแพทย์ กำหนดวิสัยทัศน์ศูนย์พัทยา “Thammasat University, Pattaya Campus : A Leading Innopolis Campus” ประกอบด้วยพันธกิจ ๓ ประการ ได้แก่ Academic Hub, Research and Excellent Hub และ Service Hub & Learning Resources Center

ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ก่อสร้างโรงพยาบาลธรรมศาสตร์ ศูนย์พัทยา วงเงิน ๙๘๐ ล้านบาท ผูกพัน ๔ ปีงบประมาณ (๒๕๖๔ - ๒๕๖๗) มหาวิทยาลัยมีเป้าหมายเปิดดำเนินการโรงพยาบาลในรูปแบบ Digital Hospital ภายในปี ๒๕๖๗

ปัจจุบัน มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์พัทยา มุ่งเน้นวิสัยทัศน์ในการเป็น “ศูนย์กลางนวัตกรรมเทคโนโลยีและการแพทย์ครบวงจร” โดยฝ่ายบริหารศูนย์สุขภาพศาสตร์ได้เสนอความคืบหน้าการดำเนินงานเกี่ยวกับการก่อสร้างโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์พัทยาให้สภามหาวิทยาลัยรับทราบ ในการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘ มีข้อสังเกตของสภามหาวิทยาลัย คือ ในช่วงที่การก่อสร้างอาคารโรงพยาบาลธรรมศาสตร์ ศูนย์พัทยา ประสบปัญหาหากมหาวิทยาลัยมีแนวคิดในการจัดตั้ง “ศูนย์จักษุ” ขึ้นในพื้นที่ อาจถือเป็นทางเลือกที่เหมาะสมและเป็นแนวทางในระยะยาว (Long Term) ที่เป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ในการพัฒนาการแพทย์เฉพาะทาง อีกทั้งยังอาจเป็นจุดเริ่มต้นเล็ก ๆ ที่มหาวิทยาลัยสามารถใช้ในการปึกหมุดและขยายบทบาทในพื้นที่ภาคตะวันออกได้ในอนาคต ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยยังคงให้ความสำคัญกับการดูแลสุขภาพของประชาชนและตระหนักถึงแนวทางการพัฒนาพื้นที่ในรูปแบบอื่นที่มีใช้เฉพาะการก่อสร้างอาคาร เพื่อให้สอดคล้องกับการเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ และการส่งเสริมสุขภาพ (Well - Being) ของประชาชนในภูมิภาคตะวันออก ซึ่งเป็นแนวทางที่มหาวิทยาลัยจะดำเนินการต่อไป

เพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารงานมหาวิทยาลัย ในการกำกับดูแล ติดตามผลการดำเนินงาน และรับทราบทิศทางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์พัทยา เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) และยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย

รายงานการดำเนินงานปัญหาและแนวทางการพัฒนา มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์พัทยา โดยมีประเด็นสำคัญ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเป็นมหาวิทยาลัยสมบูรณ์แบบ (Comprehensive University) ชั้นนำแห่งอนาคต

๑.๑ การศึกษาระดับปริญญา: เป้าหมายเปิดหลักสูตรปริญญาตรีใหม่ ๑ หลักสูตร ภายในปี ๒๕๗๐

- คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
 - หลักสูตรเทคโนโลยีพลังงานชีวภาพและการแปรรูปเคมี
 - หลักสูตรเทคโนโลยีการเกษตร
- คณะวิศวกรรมศาสตร์
- คณะพยาบาลศาสตร์
- วิทยาลัยแพทยศาสตร์นานาชาติจุฬาภรณ์

๑.๒ หลักสูตรอบรมระยะสั้น

๑.๒.๑ การจัดหลักสูตรร่วมกับสถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์ (เอาหลักสูตรใน ก.บ.ม.)

๑.๒.๒ การจัดหลักสูตรร่วมกับคณะต่าง ๆ เช่น

- หลักสูตรผู้ช่วยพยาบาล
- หลักสูตรเจ้าหน้าที่ความปลอดภัย (จป.)
- หลักสูตรการพัฒนาบุคลากรในสถานประกอบการในพื้นที่ EEC
- หลักสูตรนวัตกรรม “รีบอร์น รุท” (Reborn Root)

๑.๓ การฝึกงานแบบ Experiential Learning นอกจากการเรียนรู้ในห้องเรียน เป็นการเรียนรู้ผ่านการทำงานจริงกับสถานประกอบการต่าง ๆ และนำประสบการณ์การสังเกต ทบทวน มาวิเคราะห์ให้เกิดความรู้ ทักษะใหม่ สร้างทักษะแห่งอนาคต เตรียมพร้อมสำหรับโลกการทำงานที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว โดยลงนาม MOU กับภาคเอกชนชั้นนำ เช่น SCG กลุ่มเซ็นทรัล สยามกลการ เครือสหพัฒน์ เป็นต้น เพื่อให้นักศึกษาได้ฝึกงานและมีอัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมเป้าหมาย

ปัญหาและแนวทางแก้ไข

๑. คณะทางด้านสุขภาพศาสตร์มีแผนจัดการเรียนการสอนที่ศูนย์พญา ต่อเมื่อโรงพยาบาลเปิดให้บริการ แต่โรงพยาบาลธรรมศาสตร์ ศูนย์พญา (เดิม) ยกเลิกการก่อสร้าง ทำให้คณะต่าง ๆ ชะลอการเปิดหลักสูตรที่ศูนย์พญา

๒. การจัดการเรียนการสอนที่ศูนย์พญา มีค่าใช้จ่ายมากกว่าหลักสูตรที่เปิดที่ศูนย์รังสิต จึงทำให้หลักสูตรภาคปกติไม่สามารถเปิดดำเนินการที่ศูนย์พญา เนื่องจากขาดทุน (ยกเว้นมหาวิทยาลัยสนับสนุนงบประมาณบางส่วนให้กับคณะ) หลักสูตรที่มาเปิดที่ศูนย์พญาได้ จึงเป็นหลักสูตรภาคพิเศษ หรือหลักสูตรภาคภาษาอังกฤษ บัณฑิตศึกษา

๓. ปี ๒๕๖๙ มหาวิทยาลัยเริ่มจัดหลักสูตรอบรมระยะสั้น เพื่อตอบสนองความต้องการพัฒนาบุคลากรในพื้นที่ EEC ซึ่งอยู่ระหว่างการดำเนินการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเป็นมหาวิทยาลัยเพื่อสังคม

การจัดตั้งโรงพยาบาลธรรมศาสตร์พญา : เพื่อเป็นสถานพยาบาลที่ให้บริการตรวจรักษาโรคทั่วไปเบื้องต้น ซึ่งมีความเชี่ยวชาญด้านจักษุวิทยาเป็นบริการนำร่อง

ปัญหาและแนวทางแก้ไข

- ขาดงบประมาณและอัตราค่าจ้าง ขอลการสนับสนุนงบประมาณตั้งต้นในการดำเนินงานโรงพยาบาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างความสุขและความยั่งยืนให้กับประชาคมธรรมศาสตร์

๓.๑ พัฒนาคุณภาพชีวิต

- มุ่งเน้นการสร้างสวัสดิการ สุขภาพกายและใจที่ดีให้บุคลากร เช่น Healthy Safety Campus, MENTAL HEALTH, ส่งเสริมกิจกรรมของนักศึกษา

๓.๒ การพัฒนาพื้นที่

- จัดทำผังแม่บท (Master Plan) ให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป (อยู่ระหว่างดำเนินการ)

- ดำเนินการปรับปรุงระบบสาธารณูปโภค เช่น ขุดสระกักเก็บน้ำดิบ (ของงบประมาณแผ่นดิน ๒๕๗๐) การซ่อมแซมอาคารศูนย์นวัตกรรมธรรมศาสตร์ และปรับปรุงระบบความปลอดภัยเนื่องจากความเสื่อมสภาพของอาคารเดิมให้พร้อมใช้งาน (ของงบประมาณแผ่นดิน ๒๕๗๐)

- ปรับปรุง/จัดหา ที่พักบุคลากรและนักศึกษาที่จะมีจำนวนเพิ่มในอนาคต (ยังไม่มีแหล่งงบประมาณ)
- ก่อสร้างลานจอดรถอาคารศูนย์วัฒนธรรมธรรมศาสตร์ จำนวน ๑๐๐ คัน (อยู่ระหว่างดำเนินการ)
- ก่อสร้างรั้วแสดงอาณาเขตพื้นที่มหาวิทยาลัย เพื่อความปลอดภัย (ของงบประมาณแผ่นดิน ๒๕๗๐)
- ระบบเครือข่ายสารสนเทศภายในพื้นที่/การจัดการเรียนการสอน และครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ (ของงบประมาณแผ่นดิน ๒๕๗๐)

๓.๓ การจัดการด้านการเงินเพื่อความยั่งยืน

นโยบายการหาผู้ลงทุน ผู้เช่า หรือผู้สนใจทำวิจัยร่วมกับมหาวิทยาลัย เพื่อใช้ประโยชน์ทรัพย์สิน ทั้งที่ดิน อาคาร เครื่องมือวิทยาศาสตร์ และทรัพย์สินทางปัญญาที่ศูนย์พญา เพื่อให้เกิดประโยชน์และเพิ่มรายได้แก่มหาวิทยาลัย

ปัญหาและแนวทางแก้ไข

๑. สิ่งอำนวยความสะดวกไม่เพียงพอต่อความต้องการของนักศึกษา/บุคลากรที่เพิ่มขึ้นในอนาคต
๒. รายการที่ของงบประมาณแผ่นดิน ๒๕๗๐ ยังไม่ทราบผลการพิจารณาซึ่งกระทบต่อการจัดการเรียนการสอนและความปลอดภัยของนักศึกษา เช่น ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ที่มีอายุการใช้งานหลายปีไม่เหมาะสมกับการใช้สำหรับการเรียนการสอนทางด้านวิศวกรรม

๓. ของงบประมาณและอัตรากำลัง ในการพัฒนาสิ่งอำนวยความสะดวก ปรับปรุงอาคาร และครุภัณฑ์การเรียนการสอน โครงสร้างพื้นฐาน ที่พัก เพื่อสนับสนุนการเติบโตของศูนย์พญาในอนาคต

๔. ผู้ลงทุนชะลอการลงทุนเนื่องจากโรงพยาบาลธรรมศาสตร์ ศูนย์พญา ยกเลิกการก่อสร้างจึงต้องดำเนินการหาผู้ลงทุนที่ไม่ใช่สิ่งอำนวยความสะดวกที่เกี่ยวข้องกับโรงพยาบาล

การจัดตั้งโรงพยาบาลธรรมศาสตร์พญา (ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเป็นมหาวิทยาลัยเพื่อสังคม)

มหาวิทยาลัยใช้พื้นที่อาคารบรรยายรวม ชั้น ๑ พื้นที่ประมาณ ๘๐๐ ตารางเมตร ประกอบด้วย ห้องตรวจโรค ห้องผ่าตัด ห้องพักแพทย์ ฯลฯ เพื่อปรับปรุงเป็นโรงพยาบาลโดยเน้นความเชี่ยวชาญด้านจักษุ เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนโดยรอบและแนวโน้มผู้สูงอายุ

- บริษัทผู้รับจ้างได้หนังสือรับเชิญเสนอราคา มีข้อซักถามเกี่ยวกับแบบรูปรายการ และขอรายละเอียดเพิ่มเติมจากผู้ออกแบบ

- ผู้ออกแบบอยู่ระหว่างจัดทำแบบ และรายละเอียดเพิ่มเติมให้คณะกรรมการเพื่อลงนามและส่งต่อให้งานพัสดุ กองคลัง ดำเนินการต่อไป (กำหนดส่งวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๙)

- เมื่องานพัสดุ กองคลัง ได้รับเอกสารเพิ่มเติมแล้วจะดำเนินการจัดส่งให้บริษัทผู้รับจ้างต่อไป

- แผนคาดว่าจะจัดจ้างแล้วเสร็จช่วงปลายเดือนมกราคม ๒๕๖๙

แผนการประชาสัมพันธ์

ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดเปิดให้บริการโรงพยาบาลธรรมศาสตร์พญา กองบริหารศูนย์พญาได้จัดทำร่างแผนการประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างความรับรู้บริการโรงพยาบาลธรรมศาสตร์พญาให้เป็นที่รู้จักแก่บุคคลทั่วไป รวมถึงการให้ข้อมูลพื้นฐานแก่ผู้เข้ามาใช้บริการ หรือการติดต่อสอบถาม หรือประสานซึ่งข้อมูลต่าง ๆ ดังนี้

วัตถุประสงค์ของแผนประชาสัมพันธ์

- ประชาชนในพื้นที่พญาและจังหวัดใกล้เคียงรับรู้ว่ามีโรงพยาบาลมาตรฐานสูงเปิดให้บริการอย่างเป็นทางการ

- สร้างความมั่นใจในศักยภาพของทีมจักษุแพทย์และเทคโนโลยีที่ทันสมัยของโรงพยาบาลฯ
- ส่งเสริมให้ประชาชนเข้ามาใช้บริการตรวจสุขภาพตาและรักษาโรคตาต่าง ๆ โดยเฉพาะบริการที่โดดเด่น เช่น การผ่าตัดต้อกระจก หรือการรักษาสายตาสั้นผิดปกติ เป็นต้น

ความร่วมมือกับหน่วยงานภาคเอกชนในพื้นที่

ตามที่ฝ่ายบริหารศูนย์สุขภาพตาได้หารือกับอาจารย์แพทย์ที่รับผิดชอบ โดยได้ร่วมหารือถึงความร่วมมือการให้บริการร่วมกับหน่วยงานต่าง ๆ ในพื้นที่บริการ ซึ่งมีแนวทางการร่วมมือดังนี้

ความร่วมมือกับโรงพยาบาลภาคเอกชน

เสนอความร่วมมือระหว่างโรงพยาบาลธรรมศาสตร์พญากับโรงพยาบาลเอกชนขนาดเล็กถึงกลางในพญา ซึ่งมีข้อมูลและแนวคิดที่น่าสนใจ

วัตถุประสงค์: เพื่อให้โรงพยาบาลเอกชนส่งต่อผู้ป่วยมาเข้ารับการรักษาที่โรงพยาบาลธรรมศาสตร์พญา

กลุ่มผู้ป่วย: ส่วนใหญ่เป็นลูกค้าเงินสด ประกันไทย และประกันต่างประเทศ ผู้ป่วยสิทธิอื่น (เช่น ๓๐ บาท หรือประกันสังคม) จะรับในลักษณะการส่งต่อ (Super Contract) โดยโรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ เรียกเก็บจากโรงพยาบาลกรุงเทพพญาแล้ว โรงพยาบาลกรุงเทพพญาเรียกเก็บจากคนไข้

โรงพยาบาลเอกชนในพื้นที่ได้แก่

- โรงพยาบาลพญาเมโมเรียล ไม่มีประกันสังคม
- โรงพยาบาลเอกชน มีประกันสังคม
- โรงพยาบาลเกษมราษฎร์ ที่กำลังจะเปิดที่พญา มีประกันสังคม

อัตรากำลัง

แผนอัตรากำลัง กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี (เฉพาะศูนย์ความเป็นเลิศด้านตา และศูนย์ส่งเสริมสุขภาพฯ ยังไม่รวมศูนย์ดูแลผู้สูงอายุ มธ. ศูนย์พญา) มีดังนี้

ตำแหน่ง	ระยะที่ ๑ ปี ๒๕๖๙ (อัตรา)	ระยะที่ ๒ ปี ๒๕๗๐ (อัตรา)	ระยะที่ ๓ ปี ๒๕๗๑ (อัตรา)	หมายเหตุ
จักษุแพทย์ (สายวิชาการ)	๒	๔	๕	สังกัด CICM
พยาบาลวิชาชีพ	๔	๙	๑๖	
เภสัชกร	๑	๒	๓	
เจ้าหน้าที่ชีวอนามัยและความปลอดภัย	๑	๑	๑	
นักวิทยาศาสตร์	ใช้ร่วมกับกอง บริหารศูนย์พญา	๒	๔	
นักทัศนมาตร	๐	๑	๑	กรณีเปิดร้านแว่นตา
นักวิชาการเงินและบัญชี	ใช้ร่วมกับกอง บริหารศูนย์พญา	๒	๒	
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	๑	๑	๑	ทำการตลาด งานเอกสาร

ตำแหน่ง	ระยะที่ ๑ ปี ๒๕๖๙ (อัตรา)	ระยะที่ ๒ ปี ๒๕๗๐ (อัตรา)	ระยะที่ ๓ ปี ๒๕๗๑ (อัตรา)	หมายเหตุ
ผู้ช่วยพยาบาล	๒	๔	๖	
ผู้ช่วยพยาบาลห้องผ่าตัด	๐	๒	๕	
พนักงานธุรการ	๑	๓	๕	
พนักงานผู้ช่วยเหลือคนไข้	๑	๓	๖	
พนักงานล้างเครื่องมือ	๐	๑	๓	
รวม เฉพาะสังกัด รพ.	๑๓	๓๕	๕๘	

ความก้าวหน้าด้านอัตรากำลัง

- กองบริหารศูนย์แพทย์ได้ขออนุมัติเปลี่ยนแปลงตำแหน่งไปยังกองทรัพยากรมนุษย์ เพื่อเปลี่ยนแปลงตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ จำนวน ๒ อัตรา เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนวิชาการ จำนวน ๒ อัตรา ได้แก่ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี และนักวิชาการพัสดุ เพื่อรองรับการเป็นหน่วยงานทางการเงินและสนับสนุนการดำเนินงานโรงพยาบาลฯ ซึ่งปัจจุบันได้รับหนังสืออนุมัติอัตราจากกองทรัพยากรมนุษย์เป็นที่เรียบร้อยแล้วเพื่อดำเนินการสรรหาและคัดเลือกต่อไป

ประมาณการรายรับรายจ่ายสำนักงานบริหารศูนย์แพทย์

สรุปประมาณการทางการเงินสำหรับ “โครงการจัดตั้งสำนักงานบริหารศูนย์แพทย์เป็นหน่วยงานทางการเงิน” ในช่วงระยะเวลา ๕ ปี ตั้งแต่ พ.ศ. ๒๕๗๐ ถึง ๒๕๗๔ จากการวิเคราะห์ข้อมูลรายรับและรายจ่ายที่คาดการณ์ไว้ พบประเด็นสำคัญ คือ โครงการมีการคาดการณ์ว่าจะประสบภาวะขาดดุลงบประมาณอย่างต่อเนื่องตลอดทั้ง ๕ ปี โดยประมาณการรายจ่ายรวมสูงกว่าประมาณการรายได้รวมในทุกปี อย่างไรก็ตาม แนวโน้มการขาดดุลมีทิศทางที่ลดลงอย่างมีนัยสำคัญในปีท้าย ๆ ของแผน

รายได้หลักของโครงการมาจากการให้บริการรักษาพยาบาล ซึ่งคาดว่าจะเติบโตอย่างต่อเนื่อง ขณะที่รายจ่ายส่วนใหญ่เป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน โดยมีรายการสำคัญคือ การจ้างเหมาบริการ ค่าวัสดุทางการแพทย์ และค่าสาธารณูปโภค โครงการมีการลงทุนด้านครุภัณฑ์ก้อนใหญ่ในปีแรก (พ.ศ. ๒๕๗๐) และมีเงินอุดหนุนจากมหาวิทยาลัยซึ่งจะสิ้นสุดลงหลังปี พ.ศ. ๒๕๗๒ ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญที่ส่งผลต่อภาพรวมทางการเงิน

รายรับมาจาก ๓ แหล่งหลัก ๆ

๑. แหล่งรายได้หลัก: การให้บริการทางการแพทย์

รายได้ส่วนที่ใหญ่ที่สุดและเติบโตเร็วที่สุดมาจากการให้บริการรักษาพยาบาล ซึ่งเป็นหัวใจหลักของการดำเนินงาน โดยมีแหล่งที่มา ๔ ประเภทหลัก ดังนี้

- รายได้จากค่ารักษาพยาบาลเงินสด
- รายได้จากกรมบัญชีกลาง
- รายได้จากโครงการประกันสุขภาพถ้วนหน้า
- รายได้จากโครงการประกันสังคม

รายได้ในส่วนนี้มีการเติบโตอย่างก้าวกระโดดและต่อเนื่องในทุก ๆ ปี ซึ่งเป็นสัญญาณที่ดี และเป็นเครื่องยืนยันสำคัญที่ขับเคลื่อนการเติบโตโดยรวมขององค์กร รายได้ส่วนนี้ไม่เพียงแต่เติบโตเร็วที่สุด แต่ยังมีสัดส่วนที่สำคัญมากขึ้นเรื่อย ๆ โดยคิดเป็นประมาณ ๕๒% ของรายรับรวมในปี ๒๕๗๐ และเพิ่มขึ้นกว่า ๖๗% ของรายรับรวมในปี ๒๕๗๔ ซึ่งตอกย้ำบทบาทการเป็นหัวใจหลักขององค์กรอย่างแท้จริง

๒. แหล่งรายได้สนับสนุน: โครงการพิเศษและเงินอุดหนุน

นอกเหนือจากการรักษาพยาบาล ยังมีรายได้ส่วนอื่น ๆ ที่เข้ามาช่วยสนับสนุนให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างราบรื่น ได้แก่

- **โครงการพิเศษ:** เช่น การให้บริการคลินิกพิเศษนอกเวลาราชการ และการตรวจสุขภาพซึ่งช่วยสร้างรายได้เสริมที่สำคัญ

- **ค่าธรรมเนียมการศึกษา:** เป็นแหล่งรายได้ที่มีความสม่ำเสมอและคงที่ในทุกปีของแผน

- **เงินอุดหนุนจากมหาวิทยาลัย:** คือเงินทุนสนับสนุนที่สำคัญอย่างยิ่งในช่วงตั้งไข่ โดยองค์กรจะได้รับเงินอุดหนุนจำนวน ๑๐,๐๐๐,๐๐๐ บาทต่อปี เป็นเวลา ๓ ปีแรกเท่านั้น (๒๕๗๐ - ๒๕๗๒)

๓. สรุปแนวโน้มรายรับ

ภาพรวมรายรับขององค์กรมีแนวโน้มเติบโตขึ้นอย่างแข็งแกร่งตลอด ๕ ปี โดยมีรายได้จากการรักษาพยาบาลเป็นหลักที่ผลักดันการเติบโต ขณะที่มียาได้เสริมและเงินอุดหนุนในช่วงแรกเป็นส่วนสำคัญที่ช่วยประคับประคององค์กรในช่วงเริ่มต้น

รายจ่ายสามารถแบ่งออกเป็น ๓ กลุ่มใหญ่ ๆ

๑. ค่าใช้จ่ายก้อนใหญ่ที่สุด: เพื่อดำเนินงานและการรักษา

ค่าใช้จ่ายส่วนใหญ่ถูกจัดสรรไปเพื่อดำเนินงานประจำวัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับการให้บริการทางการแพทย์ที่มีคุณภาพ ซึ่ง ๓ อันดับค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานที่สูงที่สุดในปีสุดท้ายของแผน (๒๕๗๔) ได้แก่

อันดับค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานสูงสุด (ปี ๒๕๗๔)	คำอธิบายสั้นๆ
๑. ค่างานวัสดุทางการแพทย์	ค่าอุปกรณ์และเครื่องมือที่ใช้ในการรักษาผู้ป่วย
๒. การจ้างเหมาบริการ	การจ้างบริการจากภายนอกเพื่อความคล่องตัวในการดำเนินงาน
๓. ค่ายา	ค่าเวชภัณฑ์และยาที่ใช้สำหรับการรักษา

๒. การลงทุนเพื่อบุคลากรและการเติบโต

เพื่อให้สามารถรองรับการเติบโตของรายได้ฝั่งการแพทย์ องค์กรจึงจำเป็นต้องลงทุนในบุคลากรอย่างหนักในช่วงแรก จะเห็นได้ชัดจากค่าใช้จ่ายหมวด “เงินเดือนและค่าจ้าง” และ “ค่าตอบแทน” ที่เพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ ซึ่งสะท้อนถึงแผนการขยายทีมงานเพื่อรองรับผู้ป่วยและบริการที่จะเพิ่มขึ้นในอนาคต

๓. การลงทุนเพื่ออนาคต: อุปกรณ์และโครงการเชิงกลยุทธ์

นอกเหนือจากค่าใช้จ่ายหมุนเวียน ยังมีการจัดสรรงบประมาณส่วนหนึ่งไว้สำหรับ “การลงทุน” เพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันและขับเคลื่อนองค์กรในระยะยาว

- **งบลงทุน:** ในปีแรก (๒๕๗๐) มีการลงทุนก้อนใหญ่สำหรับ “ค่าครุภัณฑ์” หรืออุปกรณ์ทางการแพทย์เป็นมูลค่าถึง ๑๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท และหลังจากนั้นได้มีการตั้งงบประมาณสำหรับจัดหาครุภัณฑ์ทดแทนปีละ ๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท ตั้งแต่ปี ๒๕๗๑ เป็นต้นไป เพื่อให้มั่นใจว่าเครื่องมือและอุปกรณ์มีความทันสมัยอยู่เสมอ

- **โครงการตามแผนยุทธศาสตร์:** มีการจัดสรรงบประมาณ ๑๐,๐๐๐,๐๐๐ บาทต่อปีในช่วง ๓ ปีแรก เพื่อขับเคลื่อนโครงการสำคัญต่าง ๆ ที่จะช่วยให้องค์กรบรรลุเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ที่วางไว้

ตารางแสดงภาพรวมการเปรียบเทียบระหว่างรายได้รวมและรายจ่ายรวมของโครงการตลอดระยะเวลา ๕ ปี

ปีประมาณ	ประมาณการรายได้รวม (บาท)	ประมาณการรายจ่ายรวม (บาท)	ผลต่าง (ขาดดุล) (บาท)
๒๕๗๐	๔๘,๖๘๐,๔๐๐.๐๐	๖๘,๓๖๐,๙๑๑.๐๐	(๑๙,๖๘๐,๕๑๑.๐๐)
๒๕๗๑	๕๙,๔๙๐,๔๐๐.๐๐	๗๑,๗๒๖,๙๒๔.๗๕	(๑๒,๒๓๖,๕๒๔.๗๕)
๒๕๗๒	๖๗,๐๘๗,๔๐๐.๐๐	๗๙,๔๑๗,๐๖๙.๘๙	(๑๒,๓๒๙,๖๖๙.๘๙)
๒๕๗๓	๖๗,๐๑๒,๖๙๔.๐๐	๗๔,๘๒๓,๔๕๗.๕๘	(๗,๘๑๐,๗๖๓.๕๘)
๒๕๗๔	๗๘,๗๕๑,๘๓๖.๕๐	๘๐,๓๙๐,๗๘๐.๙๑	(๑,๖๓๘,๙๔๔.๔๑)

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารศูนย์สุขภาพศาสตร์กล่าวว่า สืบเนื่องจากที่กรมการสาธารณสุขมหาวิทยาลัย ได้ดูพื้นที่ในสถานที่จริงในส่วนของอาคารบรรยายที่ได้วางแผนที่จะจัดตั้งเป็นอาคารโรงพยาบาลธรรมศาสตร์ ศูนย์แพทย์ ในแง่ของสถานที่ในเรื่องของพันธกิจหลักของ มธ. การเป็นมหาวิทยาลัยเพื่อสังคม จะปฏิบัติตาม ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เรื่องของเป้าหมายการนำองค์ความรู้ไปสู่การรับใช้สังคม ขับเคลื่อนโดยการใช้โรงพยาบาล ธรรมศาสตร์ศูนย์แพทย์เป็นกลไกในการขยายบริการทางด้านสาธารณสุขสู่สังคมและชุมชนในวงกว้างต่อไป ในครั้งแรกที่โรงพยาบาลธรรมศาสตร์ศูนย์แพทย์เลือกในส่วนของการบริการนำร่อง เนื่องจากในแง่ของการเปิด ให้บริการของโรงพยาบาลธรรมศาสตร์ศูนย์แพทย์ จะประกอบไปด้วย แพทย์ พยาบาลและบุคลากร บังเอิญจากการที่โรงพยาบาลธรรมศาสตร์ศูนย์แพทย์ได้แพทย์ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทางจักษุอยู่ประมาณ ๕ คน จากที่รับทุน และมีแพทย์จักษุเดิมอีก ๓ คน รวมเป็นประมาณ ๘ คน ในแง่ของการดำเนินการ เห็นว่าจะเปิด ให้บริการทางด้านจักษุก่อน รวมทั้งในเรื่องของอาชีวอนามัย และเรื่องของหน่วยตรวจสุขภาพเคลื่อนที่ด้วย ในแง่ของข้อมูลในเบื้องต้นจากรูปจำลองของโครงการโรงพยาบาลธรรมศาสตร์ศูนย์แพทย์ที่บริเวณด้านหน้า หากก่อสร้างแล้วเสร็จ กรมการสาธารณสุขมหาวิทยาลัยทุกท่านจะเห็นว่ามีลักษณะรูปแบบประมาณนี้ แต่เรื่องของการเปลี่ยนตัวอาคารบรรยาย ก็ได้รับงบประมาณมาประมาณ ๒๓ ล้านบาท ปัจจุบันอยู่ในขั้นตอนของการเปิดซองเรียบร้อยแล้ว ในเรื่องของการจัดการคาดว่าจะเปิดให้บริการได้ภายในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๙

ในเรื่องของรูปแบบการบริการ มีทั้งในเรื่องของการให้บริการในภาครัฐ ไม่ว่าจะเป็นในส่วน ของกรมบัญชีกลาง และอาจจะมีในเรื่องของการส่งตัว เนื่องจากตามข้อมูลพื้นฐานในบริเวณพื้นที่ ทางด้านจักษุแพทย์มีการให้บริการของโรงพยาบาลโดยเฉพาะทางภาครัฐไม่เพียงพอ ส่วนในภาคเอกชนยังมี ระดับของการให้บริการที่อาจจะไม่ถึงในระดับที่สูง ซึ่งโรงพยาบาลธรรมศาสตร์มีความเชี่ยวชาญอยู่ เพราะฉะนั้น จะมีการให้บริการในเรื่องระดับของการส่งตัว ในเรื่องของการประกันสังคมต่าง ๆ จะเป็นรายได้ที่ สามารถที่จะดูแลบริหารจัดการตรงนี้ได้ และสุดท้ายคงจะเป็นในเรื่องของแผนอัตรากำลัง มีการวางแผน โดยการที่มองไปข้างหน้า ประมาณ ๓ ปีข้างหน้าที่จะเกิดการขยายตัว ไม่ว่าจะเป็นผู้รับบริการ และ โรงพยาบาลธรรมศาสตร์ศูนย์แพทย์ในลักษณะของผู้ให้บริการมีการที่จะ Protection ในเรื่องของงบประมาณ และรายได้ของโรงพยาบาลธรรมศาสตร์ ซึ่งเมื่อเปรียบเทียบการเติบโตและรายได้ เห็นว่าภายในระยะเวลา ๕ ปี ในเรื่องของการลงทุนและในเรื่องของบุคลากรต่าง ๆ จะถึงจุดคุ้มทุนได้ หากโรงพยาบาลธรรมศาสตร์ ศูนย์แพทย์เติบโตภายในอัตราที่ประมาณการไว้ เป็นภาพรวมทั้งหมดของโรงพยาบาลธรรมศาสตร์ศูนย์แพทย์

คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีกล่าวว่า มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์แพทย์ ตั้งอยู่ ณ ตำบลโป่ง อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี มีพื้นที่ประมาณ ๕๘๔ ไร่ เป็นพื้นที่ศักยภาพสำหรับการจัด การศึกษา การฝึกอบรมสัมมนา การวิจัยและพัฒนา และการให้บริการวิชาการแก่สังคม โดยมีที่ตั้งเชิง ยุทธศาสตร์ที่สามารถเชื่อมโยงกับพื้นที่เศรษฐกิจและอุตสาหกรรมในภาคตะวันออกได้อย่างมีประสิทธิภาพ

มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ได้รับการบริจาคที่ดินเพื่อจัดตั้งศูนย์พญา และได้มีการจัดทำแผนแม่บทการพัฒนาศูนย์นวัตกรรมอุดมศึกษา ตั้งแต่ พ.ศ. ๒๕๓๗ โดยกำหนดองค์ประกอบของศูนย์นวัตกรรมอุดมศึกษาเป็น ๔ ประการ ได้แก่

- ๑) ศูนย์วิจัยและพัฒนา (Research and Development Center)
- ๒) ศูนย์การศึกษาต่อเนื่องในระดับสูง (Advanced Research & Degree Program)
- ๓) ศูนย์ฝึกอบรมสัมมนา (Training & Conference Facilities)
- ๔) ศูนย์บริการทางวิชาการ (Resources Center)

ต่อมามหาวิทยาลัยได้กำหนดวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์พญา เป็น “Thammasat University, Pattaya Campus: A Leading Innopolis Campus” โดยมีพันธกิจสำคัญ ๓ ประการ ได้แก่ Academic Hub, Research and Excellence Hub และ Service Hub & Learning Resources Center

ทั้งนี้ ศูนย์พญายังมีบทบาทเชิงยุทธศาสตร์ในการสนับสนุนการพัฒนาพื้นที่ภาคตะวันออก และเขต EEC โดยเฉพาะแนวทางการพัฒนาด้านนวัตกรรมและการแพทย์ในพื้นที่ (EECmd) ซึ่งสอดคล้องกับแนวคิดการพัฒนา “Medical Hub/Smart Campus/Digital Hospital” และทิศทางการเป็นมหาวิทยาลัยที่ขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม

ในบริบทดังกล่าว คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โดยมีสาขาวิชาเทคโนโลยีการเกษตร (AgriTech) และสาขาวิชาเทคโนโลยีเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDTech) มีความสนใจและมีบทบาทที่เกี่ยวข้องโดยตรงต่อการพัฒนาและการใช้ประโยชน์จากศูนย์พญาในฐานะ “พื้นที่การเรียนรู้จริง (Living Lab)” เพื่อสนับสนุนพันธกิจ Academic Hub, Research and Excellence Hub และ Service Hub & Learning Resources Center โดยประเด็นความสนใจของคณะฯ สามารถสรุปได้ดังนี้

๑. การจัดการเรียนการสอนภาคสนามและการผลิตบัณฑิตเชิงปฏิบัติ (Field-based Learning & Work-integrated Learning)

คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีมีแนวทางในการพัฒนาการเรียนการสอนที่เน้นการปฏิบัติจริงในพื้นที่ (practice-based education) โดยเฉพาะในสาขาที่เกี่ยวข้องกับ การสำรวจภาคสนามด้วยเทคโนโลยีสำรวจความถูกต้องสูง การทำแผนที่ GIS การวิเคราะห์พื้นที่ การเกษตรแม่นยำสูงเพื่อพืชสมุนไพรและพืชเศรษฐกิจ และการพัฒนาที่ยั่งยืน ซึ่งสามารถใช้พื้นที่ศูนย์พญาเป็นฐานสนับสนุนได้อย่างเหมาะสมทั้งด้านสถานที่ โครงสร้างพื้นฐาน และบริบทพื้นที่โดยรอบที่ยังมีชุมชนเกษตรกรรม รวมถึงความเชื่อมโยงกับอุตสาหกรรมในเขต EEC

๒. การพัฒนา “เกษตรดิจิทัล (Digital Agriculture)” และพื้นที่ฝึกปฏิบัติการเกษตรสมัยใหม่

คณะฯ มีความสนใจในการต่อยอดพื้นที่ศูนย์พญาเพื่อเป็นฐานการเรียนรู้ด้านเกษตรดิจิทัล (Digital Agriculture) เช่น โรงเรือนอัจฉริยะเพื่อปลูกพืชสมุนไพรฤทธิ์ทางยาและมีมูลค่าทางเศรษฐกิจ รวมถึงพืชไม้ผลเขตร้อนมูลค่าสูง โดยบูรณาการการใช้ IoT/AI เพื่อควบคุมและบริหารจัดการการผลิตพืชมูลค่าสูง การจัดการน้ำอัจฉริยะ และการพัฒนาโมเดลการผลิตที่เชื่อมโยงกับเศรษฐกิจสีเขียว (Green Economy) และการพัฒนาที่ยั่งยืน ซึ่งสอดคล้องกับแนวคิดด้านนวัตกรรมและการพัฒนาในพื้นที่ EEC และ SDGs ของมหาวิทยาลัย

๓. การพัฒนาห้องปฏิบัติการภาคสนามด้านภูมิสารสนเทศและเทคโนโลยีสำรวจ (Geospatial & Survey Technology Training Base)

คณะฯ มีความสนใจในการพัฒนาศูนย์พัทยายเป็นฐานการฝึกทักษะด้านภูมิสารสนเทศ (GIS) การสำรวจและการทำแผนที่ความละเอียดสูง (High-resolution mapping) การสำรวจด้วยอากาศยานไร้คนขับ (Drone) การสแกนสามมิติ (3D laser scanning) รวมถึงการพัฒนาและประมวลผลข้อมูลเชิงพื้นที่ (Geospatial Big Data) เพื่อสนับสนุนทั้งการเรียนการสอน งานวิจัย และการบริการวิชาการแก่หน่วยงานภายนอก รวมถึงการประยุกต์ข้อมูลภูมิสารสนเทศ Geospatial Big Data ร่วมกับงานสาธารณสุข งานระบาดวิทยา และงานด้านการประเมินสิ่งแวดล้อม งานประเมินคาร์บอนภาคเกษตรและภาคป่าไม้

ทั้งนี้ แนวทางดังกล่าวสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาศูนย์พัทยายเป็นพื้นที่ต้นแบบของการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและปัญญาประดิษฐ์ รวมถึงการเป็น Smart Campus ตามวิสัยทัศน์ของศูนย์พัทยาและโครงการ EECmd

๔. การบริการวิชาการและการพัฒนากำลังคนรองรับมาตรฐานวิชาชีพ (Training & Professional Certification)

คณะฯ มีความสนใจในการใช้ มธ. ศูนย์พัทยา เป็นฐานการจัดอบรมระยะสั้น (Short course) และการพัฒนากำลังคนร่วมกับภาคีมาตรฐาน เช่น การอบรมด้านความปลอดภัยและสุขาภิบาลอาหาร รวมทั้งการพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมด้านการเกษตรอัจฉริยะ ด้านภูมิสารสนเทศ ร่วมกับหน่วยงานภายนอก โดยเชื่อมโยงกับกลุ่มเป้าหมายที่เป็นนักศึกษา บุคลากรมหาวิทยาลัย ผู้ประกอบการภายในมหาวิทยาลัย และชุมชนในพื้นที่ภาคตะวันออก ซึ่งสอดคล้องกับบทบาทของศูนย์พัทยาในฐานะ Training & Conference Facilities และ Resources Center

๕. การวิจัยประยุกต์และนวัตกรรมเพื่อรองรับการพัฒนาเขต EEC/EECmd และอุตสาหกรรมอนาคต

คณะฯ มีความสนใจในการสนับสนุนการยกระดับ มธ. ศูนย์พัทยา ให้เป็น “พื้นที่วิจัยประยุกต์” ที่เชื่อมโยงกับปัญหาและความต้องการจริงของพื้นที่ เช่น

- (๑) การพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมด้านสิ่งแวดล้อมและความยั่งยืน
- (๒) การวิเคราะห์ข้อมูลและระบบสารสนเทศเชิงพื้นที่เพื่อการจัดการเมือง/ชุมชน
- (๓) การสนับสนุนระบบนิเวศนวัตกรรมและการพัฒนากำลังคนในพื้นที่ EEC และ EECi

ทั้งนี้สอดคล้องกับการพัฒนาเขต EECi ในฐานะ Innovation Platform ของประเทศ ที่มุ่งผลักดันการวิจัยและนวัตกรรมไปสู่การพัฒนาทางเศรษฐกิจและสังคม และจัดคอร์ส Nature-based Solutions (NbS) for Climate Resilience & Sustainable Development ร่วมกับหน่วยงาน/สถาบันภายนอก

ผลการดำเนินงานปัจจุบัน

ปัจจุบันมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์พัทยา ได้ดำเนินงานตามบทบาทและทิศทางการพัฒนาเพื่อก้าวสู่การเป็น “A Leading Innopolis Campus” โดยสนับสนุนภารกิจหลักในฐานะพื้นที่เขตส่งเสริมเศรษฐกิจพิเศษด้านการแพทย์ครบวงจร (EECmd) และเป็นศูนย์กลางบริการวิชาการ การวิจัยและพัฒนา และการศึกษาต่อเนื่องของมหาวิทยาลัยในภูมิภาคตะวันออก ทั้งนี้ ผลการดำเนินงานปัจจุบันสามารถสรุปได้ตามมิติสำคัญ ดังนี้

๑. ด้านการจัดการศึกษา (Academic Hub)

มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์พัทยา มีศักยภาพในการเป็นฐานพื้นที่สนับสนุนการจัดการเรียนการสอนแบบภาคปฏิบัติ (Field-based learning) และการเรียนรู้เชิงประสบการณ์ (Experiential learning) สำหรับคณะ/หน่วยงานของมหาวิทยาลัย โดยเฉพาะในบริบทของพื้นที่ EEC และชุมชนเกษตรกรรมโดยรอบ

สนับสนุนการพัฒนาแนวทางการจัดการเรียนการสอนรูปแบบระยะสั้น (Short course) และการฝึกอบรมเชิงทักษะร่วมกับหน่วยงานภายนอก

๒. ด้านการวิจัยและความเป็นเลิศ (Research & Excellence Hub)

มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์พัทยาได้รับการกำหนดบทบาทเชิงยุทธศาสตร์ให้เป็นฐานขับเคลื่อนการพัฒนานวัตกรรมด้านการแพทย์และเทคโนโลยีในพื้นที่ EECmd โดยมีทิศทางการพัฒนาไปสู่ Smart Campus/Digital Hospital และการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและ AI เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริการและการบริหารจัดการพื้นที่

๓. ด้านบริการวิชาการและทรัพยากรการเรียนรู้ (Service Hub & Learning Resources Center)

ศูนย์พัทยามีบทบาทเป็นพื้นที่รองรับการจัดอบรม สัมมนา การให้บริการวิชาการแก่สังคม และการทำงานร่วมกับภาคีเครือข่ายในพื้นที่ภาคตะวันออกตามแนวทางของมหาวิทยาลัย

มีความพร้อมในการพัฒนารูปแบบการฝึกอบรมร่วมกับหน่วยงานมาตรฐานวิชาชีพ/หน่วยงานกำกับด้านสาธารณสุขและความปลอดภัยอาหาร เช่น แนวทางการอบรมสุขาภิบาลอาหารสำหรับผู้สัมผัสอาหารและผู้ประกอบกิจการ ซึ่งเชื่อมโยงกับระบบของกรมอนามัยและหน่วยงานที่ได้รับความเห็นชอบในการจัดอบรม

ปัญหาและอุปสรรค

แม้มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์พัทยาจะมีศักยภาพด้านทำเลและบทบาทเชิงยุทธศาสตร์สูง แต่ยังมีประเด็นข้อจำกัดที่ส่งผลต่อการใช้พื้นที่ให้เกิดประโยชน์เต็มประสิทธิภาพ ดังนี้

๑. ข้อจำกัดด้านงบประมาณและกลไกสนับสนุนกิจกรรมเชิงภาคสนาม

กิจกรรมการเรียนรู้ภาคสนามมักมีต้นทุนหลักด้าน ที่พัก การเดินทาง อาหาร การประกันภัย และวัสดุปฏิบัติการ ส่งผลให้การจัดกิจกรรม ที่คณะฯ ใน มธ. ศูนย์รังสิต ยังไม่สามารถทำได้ต่อเนื่องในระดับที่ต้องการ

๒. ข้อจำกัดด้านการใช้พื้นที่แบบบูรณาการและการจัดสรรพื้นที่ระยะยาว

การใช้พื้นที่ มธ. ศูนย์พัทยา เพื่อกิจกรรมเฉพาะด้านของคณะฯ ตัวอย่างเช่น พื้นที่ว่างเปล่าสำหรับฝึกฝนทักษะด้านการเกษตรแม่นยำ/พื้นที่พัฒนานวัตกรรมเกษตรเพื่อความยั่งยืน) ยังต้องอาศัยการจัดสรรพื้นที่และสิทธิการใช้พื้นที่ระยะยาวให้ชัดเจน เพื่อให้สามารถลงทุน/พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานได้อย่างคุ้มค่า

๓. ข้อจำกัดด้านโครงสร้างพื้นฐานและครุภัณฑ์รองรับการเรียนการสอน/วิจัย

การใช้พื้นที่ มธ. ศูนย์พัทยา เพื่อพัฒนาหลักสูตร ยังมีความจำเป็นต้องพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน (เช่น ระบบน้ำ ระบบไฟฟ้า ระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ต) และครุภัณฑ์เทคโนโลยี (เช่น ระบบ IoT/AI, อุปกรณ์สำรวจและทำแผนที่) เพื่อให้ศูนย์พัทยาเป็นฐานการพัฒนาทักษะกำลังคนที่สอดคล้องกับโจทย์ EEC/EECmd

๔. ข้อจำกัดด้านการบริหารความปลอดภัยและการบริหารจัดการความเสี่ยง

คณะฯ สามารถนํานักศึกษา ในบางรายวิชาฯ ที่มาทำกิจกรรมภาคสนาม/ฝึกงานทักษะภาคสนาม เช่น การใช้เทคโนโลยีสำรวจ เช่น Drone/๓D scanning เพื่อใช้ในการติดตามพื้นที่เกษตร หรือ

พื้นที่อุตสาหกรรม จำเป็นต้องมีมาตรฐานการจัดการความปลอดภัย (SOP) การกำกับดูแล และการจัดทำประกันภัย/แผนฉุกเฉินอย่างเป็นระบบ

๕. ความท้าทายในการทำให้ความร่วมมือกับภาคีเกิดผลเชิงรูปธรรม

ความร่วมมือกับภาคเอกชน/หน่วยงานภายนอกจำเป็นต้องมี “กลไกขับเคลื่อน MOU” ให้เกิดโครงการจริง (Project-based collaboration) โดยเฉพาะด้านบริการวิชาการ การฝึกอบรมระยะสั้น และการพัฒนากำลังคน

แนวทางการพัฒนา/ข้อเสนอขอรับการสนับสนุน

เพื่อให้มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์พัทยา สามารถขับเคลื่อนสู่เป้าหมาย “A Leading Innopolis Campus” ได้อย่างเป็นรูปธรรม และสนับสนุนการพัฒนาพื้นที่ EEC/EECmd อย่างมีประสิทธิภาพ ทางคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ในส่วนของสาขาวิชาเทคโนโลยีการเกษตร (AgriTech) และสาขาวิชาเทคโนโลยีเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDTech) ได้ร่วมประชุมและสรุปแนวทางพัฒนาและขอรับการสนับสนุน หากจะมีกิจกรรมในด้านฝึกภาคสนาม หรือนำไปสู่การพัฒนาหลักสูตร ในระยะถัดไป ดังนี้

๑. ขอสนับสนุนด้านที่พักและสวัสดิการสำหรับกิจกรรมภาคสนาม

สนับสนุนค่าที่พัก โดยยกเว้นค่าใช้จ่ายตามความเหมาะสม หรือในรูปแบบสนับสนุนค่าที่พักใน “อัตรานักศึกษา/บุคลากรภายใน” หรือจัดระบบ “โควตาที่พักเพื่อการจัดการเรียนการสอน” แบบ Block booking รายปี หรือจัดเป็น Module เพื่อให้วางแผนกิจกรรมได้ล่วงหน้า

๒. ขออนุเคราะห์การใช้พื้นที่ฝึกการเกษตรรวมประมาณ ๕๐ ไร่ เพื่อพัฒนาเป็น Living Lab

เพื่อปรับพื้นที่ว่างให้ในส่วนที่มหาวิทยาลัยยังไม่มีแผนใช้พื้นที่ ในโซนที่เหมาะสมสำหรับเป็นพื้นที่ฝึกฝนและแหล่งเรียนรู้ดูงานสำหรับประชาชนภายนอก รวมถึงหน่วยงานที่ดูงานในโซนเขตภาคตะวันออก ในด้านการเกษตรอัจฉริยะเพื่อการผลิตพืชสมุนไพรมูลค่าสูง และไม้ผลเขตร้อนที่มีมูลค่าทางเศรษฐกิจ ดังนี้

๒.๑ พื้นที่สำหรับทำโรงเรือนปลูกสมุนไพรมูลค่าสูงและสมุนไพรฤทธิ์ทางยา ด้วยเทคโนโลยี AI และ IoT (สนับสนุนการจัดหาครุภัณฑ์/ของบประมาณ หรือเชิญเอกชนร่วมลงทุน)

๒.๒ พื้นที่สำหรับปลูกไม้ผลเขตร้อนมูลค่าสูง พร้อมระบบรดน้ำอัจฉริยะ (Watering System with IoT)

๒.๓ ระบบพลังงานแสงอาทิตย์ เพื่อชดเชยการใช้ไฟฟ้าในการดำเนินงานระบบน้ำ/ปุ๋ย

๓. ขอสนับสนุนการยื่นขอใบครุภัณฑ์เพื่อโครงสร้างพื้นฐานการเรียนรู้และสหกิจศึกษา

จัดทำคำขอใบครุภัณฑ์แบบ “แพ็คเกจ” เพื่อรองรับ

(๑) โรงเรือนและระบบควบคุมการผลิต

(๒) ระบบ IoT และโครงข่าย

(๓) อุปกรณ์สำรวจ/ทำแผนที่

(๔) พื้นที่ฝึกงาน/สหกิจศึกษาและศึกษาดูงานด้านนวัตกรรมเชิงสังคมในภาคตะวันออก

๔. ขอสนับสนุนด้านการพัฒนาผลิตภัณฑ์และการต่อยอดเชิงพาณิชย์

จัดระบบสนับสนุนการพัฒนาและต่อยอดผลผลิต/ผลิตภัณฑ์จากนวัตกรรม เช่น การออกแบบผลิตภัณฑ์ มาตรฐาน การตลาด ช่องทางจำหน่าย เพื่อสร้างรายได้สนับสนุนการดำเนินงานและความยั่งยืน

๕. ขับเคลื่อนการอบรมและบริการวิชาการร่วมกับหน่วยงานภายนอก (Central Lab/พันธมิตร)

พัฒนาหลักสูตรระยะสั้นร่วมกับ Central Lab ตามมาตรฐานสุขาภิบาลอาหารสำหรับผู้สัมผัสอาหารและผู้ประกอบกิจการ โดยสอดคล้องกับระบบ/แนวทางกรมอนามัย หลักสูตรพัฒนานักศึกษา ปี ๔ และบุคลากรเพื่อขึ้นทะเบียนเป็นผู้ตรวจประเมิน GAP กับส่วนตรวจสอบรับรองระบบ (CB)

เพิ่มศักยภาพในการเป็นศูนย์ฝึกอบรมและบริการวิชาการของมหาวิทยาลัยในภาคตะวันออก
แผนงานและงบประมาณประมาณการ (OpEx/CapEx)

เพื่อให้การพัฒนามีความเป็นรูปธรรม เสนอกรอบงบประมาณประมาณการใน ๒ ส่วน ได้แก่

๑. งบดำเนินงาน (Operating Expenditure: OpEx) รายปี

กรอบงบดำเนินงานโดยประมาณ: ๑.๘ – ๓.๔ ล้านบาท/ปี

- ครอบคลุมค่าใช้จ่ายหลัก ได้แก่ ค่าที่พักและสวัสดิการกิจกรรมภาคสนาม หรือส่วนลด

หมายเหตุ: หากมหาวิทยาลัยสนับสนุน “ค่าที่พัก/โควตาที่พัก” จะสามารถลด OpEx ได้อย่างมีนัยสำคัญในแต่ละปี

๒. งบลงทุน/ครุภัณฑ์ (Capital Expenditure: CapEx)

เสนอจัดทำเป็น ๒ ทางเลือกตามระยะการพัฒนา

ทางเลือกที่ ๑: เริ่มต้นแบบนักร้อง (Phase ๑)

- กรอบงบประมาณ: ๒.๐ – ๑๐ ล้านบาท
- ระบบโรงเรือนนักร้อง + ระบบน้ำ + IoT
- อุปกรณ์สำรวจ/ทำแผนที่ระดับพื้นฐาน
- ระบบความปลอดภัย/โครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็น

ทางเลือกที่ ๒: ขยายเป็น Living Lab เต็มรูปแบบ

กรอบงบประมาณ: ๑๐ - ๕๐ ล้านบาทเพื่อของบประมาณจากสำนักงานฯ หรือกองทุนอื่นๆ

- เพิ่มความพร้อมด้านครุภัณฑ์เทคโนโลยีขั้นสูง
- ขยายระบบโรงเรือน/ระบบน้ำ/พลังงานแสงอาทิตย์
- รองรับกิจกรรมสหกิจศึกษาและความร่วมมือภาคเอกชน
- ขยายหลักสูตร Sandbox ร่วมกับภาคเอกชน และ Credit Bank สำหรับประชาชนที่สนใจอบรม (***)

ในระยะเวลาปี ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔ ***สิ่งที่ต้องคำนึงคืออัตราค่าจ้างอาจารย์และเจ้าหน้าที่ประจำหลักสูตร) นอกจากนี้ ในส่วนของแผนการดำเนินการที่ได้รับโจทย์จากมหาวิทยาลัยที่พยายามให้คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเข้าร่วมในการขับเคลื่อนพัฒนากำลังคน จึงได้หารือร่วมกับหัวหน้าสาขาวิชาเทคโนโลยีการเกษตรและหัวหน้าสาขาวิชาเทคโนโลยีเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน โดยอาศัยพื้นฐานสำคัญ คือ คณะฯ มีนักศึกษาที่ต้องลงฝึกภาคสนามในระยะเวลาอันสั้นที่เป็นสิ่งจำเป็นที่ต้องดำเนินการ คือ ภายใต้งานการช่วยสร้าง Living Lab ให้เกิดการเคลื่อนตัวหรือ Activity ที่ศูนย์พญา ซึ่งต้องอาศัยเทคโนโลยีการเกษตร (AgriTech) และด้านเทคโนโลยีเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDTech) เพื่อพัฒนากิจกรรมร่วมกัน เป็นการต่อยอดจากสิ่งที่มีอยู่หรือการปรับขยายบริหารจัดการศูนย์พญาและวิสาหกิจสัมพันธ์ได้กล่าวถึง คือ กิจกรรมที่ร่วมขับเคลื่อนสหกิจศึกษาที่นำนักศึกษาไปฝึกประสบการณ์ภาคสนาม เนื่องจาก ๒ สาขาวิชานี้จะต้องลงชุมชนในช่วงภาคฤดูร้อน หรืออาจจะมียุทธศาสตร์บางส่วนฝึกงานที่สหกิจในภาคเรียนปกติ โดยอาศัยพื้นที่ศูนย์พญาเป็นพื้นที่หลักและลงมือทำจริงในเชิงของการเรียนรู้จากประสบการณ์ (Experiential Learning) และมาตรฐานวิชาชีพที่จะร่วมมือกับภาคเอกชน ซึ่งปัจจุบันเมื่อต้นเดือนมกราคม ๒๕๖๔ ที่ผ่านมา ได้ร่วมหารือกับหลาย ๆ Partner ทั้ง VIP Organic Farm ที่จะร่วมมือกันจัดทำแล็บ ซึ่งเคยหารือร่วมกันเมื่อ ๒ ปีที่แล้วว่า มีโอกาสที่จะพัฒนา

นักศึกษาหรือกำลังคนสมรรถนะสูงในอนาคตทางด้าน Precision Farm หรือ Precision Agriculture และในขณะเดียวกันคณะฯ พยายามดึง Central Lab ซึ่งมีหน่วยเครื่องมือหลักที่จะนำไปสู่การพัฒนากำลังคนทางด้านการเกษตรและการอาหารที่เป็นผู้ตรวจประเมิน GAP GMP และ HA

ในส่วนถัดมา คือ คณะฯ พยายามพิจารณาสิ่งสำคัญที่คณะฯ มีใน ๒ สาขาวิชานี้ที่จะนำมาต่อยอด คือ การมีพื้นที่ที่เป็น Field-based พื้นที่ว่างเปล่า พื้นที่ไผ่เดิมที่เคยมาปลูกร่วมกันนั้นก็เป็นที่ทรัพยากร (Resource) ส่วนหนึ่ง และมีทีม VIP Organic Farm รวมถึงทางสาขาวิชาได้มาสำรวจก่อนหน้านี้ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๙ ได้พาหัวหน้าสาขาวิชาทั้ง ๒ สาขาวิชา ไปประเมินพื้นที่รวมถึงชุมชนแวดล้อม เพราะสิ่งสำคัญคือ จะไม่ปฏิบัติเฉพาะสาขาเท่านั้น แต่ทั้ง ๒ สาขาวิชานี้จะต้องปฏิบัติงานร่วมกับชาวบ้าน ชุมชน อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) หรือในส่วนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องที่ต้องลงไปปฏิบัติหรือการเข้าร่วมเช่นเดียวกับวิทยาลัยพัฒนศาสตร์ป๋วย อึ๊งภากรณ์ คือ การนำนักศึกษาไปลงชุมชนและต้องได้ข้อมูลจากชาวบ้าน โดยอาศัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่จะร่วมกันพัฒนา และความร่วมมือนี้จะเกิดขึ้นได้จริงนั้นต้องมีมาตรฐานวิชาชีพพร้อมกับภาคเอกชน ซึ่งเอกชนที่จะร่วมมือในการพัฒนานักศึกษาเคยหารือกันเมื่อ ๓ - ๔ ปี ที่ผ่านมาว่า จะวางแผนการดำเนินการที่ศูนย์รังสิตหรือศูนย์พัทยา จนกระทั่งนายกสภามหาวิทยาลัยได้แจ้งว่า คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีจะดำเนินการในด้านใดที่ศูนย์พัทยา คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีจึงได้ประสานหารือกับภาคเอกชนอีกครั้งหนึ่ง ซึ่งแผนการดำเนินการที่ได้หารือกับหัวหน้าสาขาวิชาทั้ง ๒ สาขาวิชา และภายใต้โจทย์การดำเนินการและการเป็นอาจารย์ประจำสาขาวิชาเทคโนโลยีเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDTech) ที่สอนทางด้านดาวเทียมและบริเวณนี้อยู่ใกล้กับศูนย์ GISTDA และเคยมีโอกาสมาทำวิจัยกับสวนทุเรียน เพราะฉะนั้น การที่จะเกิดหลักสูตร Precision Agriculture ขึ้นนั้น คณะฯ ได้ทดลองในรูปแบบ Non-Degree แล้วพบว่ามีความเป็นไปได้ แต่การทำให้เกิดความยั่งยืนเป็นสิ่งที่ต้องพิจารณาต่อว่า โอกาสที่จะพัฒนาเยาวชนหรือทุนนั้น อาจต้องหารือร่วมกับกลุ่มที่มีกำลังทรัพยากรคล้ายกับคณะวิทยาศาสตร์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตศรีราชา ได้รับเงินทุน (Funding) จากภาคเอกชนที่เป็นนิคมอุตสาหกรรมเข้ามาร่วมให้ทุนกับนักเกษตรรุ่นใหม่ โดยภายใต้ข้อกำหนดที่นักศึกษาชั้นปีที่ ๓ จะต้องลงภาคสนามของสาขาเทคโนโลยีเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ในส่วนนี้จะเป็นการลงชุมชนแล้วศึกษาจากการใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่ เช่น Drone ๓D laser scanning หรืออื่น ๆ ที่จะดำเนินการในเชิงของ Geospatial Data และนำไปสู่เรื่องการปลูกพืชที่สามารถไปสู่การประเมินคาร์บอนเครดิต

ในสาขาวิชาเทคโนโลยีการเกษตร (AgriTech) เริ่มฝึกปฏิบัติตั้งแต่ชั้นปีที่ ๑ จำนวนนักศึกษาประมาณ ๗๐ คน แต่สิ่งที่เป็นกังวล คือ เรื่องที่พัก แต่อาจเป็นการพักระยะสั้น ในอดีตก่อนที่จะลงชุมชน คือ ไปใช้พื้นที่โรงเรียนตามต่างจังหวัดและอาศัยห้องเรียนเป็นที่พักของนักศึกษาในระยะสั้น ๆ แต่หากในระยะยาวจำเป็นต้องมีที่พักค่อนข้างเป็นพื้นที่ที่เป็นทางการ ประเด็นนี้เป็นสิ่งที่คำนึงถึงและอยู่ในระหว่างการหารือและสำรวจพื้นที่ ในเชิงของการออกค่ายสำรวจแคมป์ ซึ่งคล้ายกับคณะวิศวกรรมศาสตร์ จะมีเทคโนโลยีสมัยใหม่อยู่แล้วและปกติจะลงชุมชนพื้นที่ที่มีแพลตฟอร์มลักษณะเป็นพื้นที่เนิน พื้นที่ราบ พื้นที่สูง และพื้นที่ต่ำที่แตกต่างกันในศูนย์พักอาศัยค่อนข้างมีความพร้อมในเรื่องนี้ อีกส่วนหนึ่ง คือ ระดับของชั้นปีที่ ๒ เรียนรู้เรื่อง Advance GIS คือ การทำเรื่อง Geospatial ร่วมกับ อสม. หรืออื่น ๆ โดยจะมีการถ่ายทอดเทคโนโลยีร่วมกับชาวบ้านหรือกลุ่มที่เกี่ยวข้องกับการเกษตรและในเรื่องของการสาธารณสุข ซึ่งคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเคยดำเนินการร่วมกับคณะสาธารณสุขศาสตร์ในเรื่องการส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในการเก็บพิกัดของผู้ป่วยหรือผู้ป่วยติดเตียงในพื้นที่ต่าง ๆ และนำมาประเมินในเรื่องโลจิสติกส์ในการเคลื่อนย้ายผู้ป่วยโดยการให้บริการในขณะเดียวกันเมื่อเตรียมการพัฒนาผลิตนักศึกษาในระยะ Quick Win ที่ประธานกล่าวถึง คือ ภายในภาคฤดูร้อนนี้คาดว่าจะจัดกิจกรรมได้ และจนถึงในปีต่อไปซึ่งโครงการนี้ค่อนข้างยั่งยืนและสามารถจัดได้ในทุกปี

ในส่วนต่อมา คือ การทำให้เกิดแพลตฟอร์มที่เป็นหลักสูตรได้นั้น ต้องอาศัยความร่วมมือและต้องมีห้องปฏิบัติการที่เป็นเชิงของ Precision Agriculture ดังนั้น จึงได้เจรจากับภาคเอกชนว่าพร้อมที่จะเข้ามาร่วมมือหรือแบ่งปันทรัพยากรบางส่วน หรือร่วมมือ ๑๐๐% หากพร้อมที่จะพัฒนากำลังคนในด้าน Precision Agriculture เนื่องจากภาคเอกชนยังขาดอัตรากำลังในส่วนนี้ที่จะกระจาย เพราะปัจจุบันภาคเอกชนผลิตพืชสมุนไพรมูลค่าสูง หรือพืชสมุนไพรที่มีฤทธิ์ทางยาที่ส่งออกต่างประเทศ โดยได้อาศัยช่องทางการติดต่อส่วนตัว เนื่องจากศูนย์แพทย์จะมีศูนย์ Medical Hub ที่จะเกิดขึ้น ซึ่งเห็นว่ามีความเป็นไปได้ในการดำเนินการโปรเจกต์ที่ ๒ บริเวณนี้ แต่อาจจะต้องลงทุนใน ๓ รูปแบบ คือ ๑) การลงทุนขนาดเล็กเพื่อศึกษาด้านแบบ ๒) การลงทุนขนาดใหญ่ที่จำเป็นต้องอาศัยงบประมาณในการลงทุนสร้างแบบ Full Scale และ ๓) รูปแบบ Non-Degree ร่วมกับภาคเอกชน ในการพัฒนาแพลตฟอร์มที่เป็นผู้ประเมินในพื้นที่ใกล้เคียงทั้งหมด นอกจากนี้ยังมีแผนดำเนินการในส่วนของแต่ละช่วงเวลาว่า จะจัดกิจกรรมอย่างไร มีตั้งแต่ทักษะพื้นฐานของนักศึกษาชั้นปีที่ ๑ - ๓ ซึ่งสามารถจัดกิจกรรมได้ตลอด และส่วนสำคัญ คือ ในปัจจุบันได้ของบประมาณในการดำเนินการ BOI STEM ปรากฏว่าได้รับงบประมาณ นอกจากกำลังคนที่จะพัฒนาระยะสั้นในปี ๒๕๖๙ ประมาณ ๔๐๐ คน และอีก ๒๔๐ คน ด้าน Geospatial for AgriTech คือ เทคโนโลยีการเกษตรที่ต้องอาศัย GIS แม่นยำสูงเข้ามาผสมผสาน ซึ่งจะจัดขึ้นในช่วงก่อนสิ้นเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๙ จะเกิด Living ของกิจกรรมเหล่านี้ในระยะสั้น ๆ แต่ไม่ได้ดำเนินการทุกปี เพราะฉะนั้นการดำเนินการนี้อาจไม่สามารถที่จะทำต่อไปได้อย่างยั่งยืน แต่จำเป็นต้องวางแผนว่า ผู้ที่จะเข้าร่วมจะต้องสามารถเป็นลูกค้าต่อไปในอนาคตได้ ในส่วนของกิจกรรมแต่ละกิจกรรมได้เสนอไว้ว่า กระบวนการแต่ละอย่างนั้นมิกลไกกระบวนการฝึกอบรมอย่างไร เพื่อทำให้เกิดความมั่นใจว่า ได้ฝึกภาคสนามและลงพื้นที่ชุมชนเป็นประจำทุกปี ซึ่งพื้นที่ที่เลือกไปนั้นจะสลับเปลี่ยนหมุนเวียนไปเรื่อย ๆ

นอกจากนี้จากการหารือร่วมกับรองอธิการบดีฝ่ายบริหารศูนย์แพทย์และวิสาหกิจสัมพันธ์ ได้มีโอกาสเห็นโมเดลของคณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชีที่จัดขึ้นในจังหวัดระยอง จึงได้ข้อสรุปว่าหากเป็นเช่นนั้นลองเลือกพื้นที่ชุมชนที่อยู่บริเวณใกล้เคียงศูนย์แพทย์ และอาศัยหลักสูตรจาก ๒ สาขาวิชานี้ลงไปทำงานร่วมกับชุมชน สิ่งสำคัญอย่างหนึ่งที่ได้ คือ เรื่องความสัมพันธ์ที่ดี หรือ Branding ที่ร่วมกับชาวบ้านบริเวณนี้ที่จะจดจำได้ว่า มธ. อยู่ที่ศูนย์แพทย์ ซึ่งจะช่วยเพิ่มการเป็นที่รู้จัก มธ. มากยิ่งขึ้น และมีหลักสูตรใดที่เกี่ยวข้องกับ Medical Hub และอีกส่วนหนึ่ง คือ การฝึกอบรม (Training) ร่วมกับ อสม. ซึ่งเคยดำเนินการมาระยะหนึ่ง แต่ปัจจุบันนี้ได้หยุดดำเนินการไปแล้วเพราะผู้ที่ประสานงานกันได้เกษียณอายุไปแล้ว จึงไม่สามารถต่อยอดการฝึกอบรมนี้ได้ แต่ฐานการอบรมของศูนย์แพทย์มีความน่าสนใจเป็นอย่างมาก ในการจัดฝึกอบรมในเรื่องของการจัดทำฐานข้อมูลผู้ป่วยที่จะตอบโจทย์ศูนย์ Medical Hub ซึ่งจะเป็นไปได้ในเชิงของ Geospatial ด้วยอาศัยความชำนาญของคณาจารย์ในคณะฯ โดยคณบดีก็มีความชำนาญในด้าน SpaceTech กับศูนย์ GISTDA ก็มีความสัมพันธ์กันอยู่ด้วย อีกส่วนหนึ่ง คือ ต้องการดึงความแข็งแกร่งของภาคเอกชน เช่น VIP Organic Farm มีโมเดลสำเร็จรูป ซึ่งคณะฯ ได้จัดส่งนักศึกษาไปดูงานอยู่บ่อยครั้ง คล้าย ๆ กับโมเดลต้นแบบที่เรียกว่า Internet of Things (IoT) ไปจนถึงระดับ AI ยกตัวอย่างการไปดำเนินการที่สวนทุเรียน จังหวัดจันทบุรี ก็ใช้โมเดลหลักการเดียวกัน แต่ในส่วนของสวนทุเรียนอาจจะไม่ยั่งยืนในพื้นที่ ๔๐ - ๕๐ ไร่ มีส่วนหนึ่งทำเป็นพืชเขตร้อนและอีกส่วนหนึ่งต้องการทำเป็นพืชในโรงเรือนที่ปลูกพืชมีฤทธิ์ทางยา หรือพืชที่มีมูลค่าทางเศรษฐกิจที่ค่อนข้างสูงและตอบโจทย์ของ Medical Hub ไปด้วย ส่งผลให้ VIP Organic Farm จึงสนใจคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่จะมาร่วมมือกัน ทำให้สามารถสร้างความมั่นใจได้ว่าการตอบโจทย์ในครั้งนี้ คณะฯ มีความพร้อม เพียงแต่ต้องมีพื้นที่ให้ VIP Organic Farm เพื่อที่จะได้ลงพื้นที่และดำเนินการอย่างรวดเร็ว ซึ่งได้มีการทาบทามคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีมาอยู่หลายครั้ง

ในส่วน ของ GISDA SpaceTech หรือ Geospatial นั้น คณะฯ จะเป็นฝ่ายติดต่อประสานงานกับ อสม. และชุมชน ซึ่งคณะฯ อาศัยว่าทุกปีที่ลงชุมชนจะต้องส่งมอบแผนที่ให้กับชาวบ้านเพื่อนำไปใช้ในการวางแผนการจัดการหรือบริหารชุมชน เป็นการสร้างชื่อเสียงให้ มธ. กับพันธมิตรรอบข้างด้วย

สำหรับแผนการดำเนินการที่เสนอให้กับ VIP Organic Farm มีการขอพื้นที่ในการจัดทำเป็นโรงเรือน และมีสระน้ำสำหรับเก็บน้ำเพื่อใช้ในฟาร์มและในโรงเรือนในรูปแบบต่าง ๆ จะเห็นว่าเป็น ๓ dimension (๓D) แต่ขณะนั้นได้นำเสนอไปและได้ชะลอไว้ก่อนว่าควรดำเนินไปอย่างไรต่ออย่างไรก็ตามแผนการสร้างได้จัดเตรียมไว้เรียบร้อยแล้ว และงบประมาณก็ได้จัดเตรียมไว้แล้วเช่นเดียวกัน หรือในกรณีที่สำนักงบประมาณไม่อนุมัติ โดย VIP Organic Farm หรือภาคเอกชนก็พร้อมที่จะลงทุนให้ ซึ่งต้องรอผลการพิจารณางบประมาณก่อน เพราะสิ่งสำคัญ คือ การผลิตกำลังคนของมหาวิทยาลัยเองด้วย แต่หากสภามหาวิทยาลัยแจ้งว่าพร้อมให้ใช้พื้นที่ ภาคเอกชนก็พร้อมลงทุนให้ ในส่วนต่อมา คือ ระหว่างการผลิตกำลังคนด้านเทคโนโลยีการเกษตรของคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีและศูนย์พัทยาที่เป็นเจ้าของพื้นที่ ถือได้ว่าเป็นไฮต์ดูงานที่ดีทางด้าน Precision Map เพราะทุกคนต้องการมาเที่ยวพัทยาอยู่แล้ว ในอนาคตศูนย์การเรียนรู้หรือศึกษาดูงานที่ใกล้ที่สุดอาจจะเป็นศูนย์พัทยา ที่อยู่ห่างจากพัทยาเพียง ๑๕ กิโลเมตร เพราะฉะนั้น ศูนย์พัทยาอาจเป็นศูนย์กลางอีกหนึ่งแห่ง นอกเหนือจากการบริการการเรียนการสอนแล้ว อาจจะเป็นแหล่งถ่ายทอดความรู้ เพราะ VIP Organic Farm ขณะนี้ตั้งอยู่ที่จังหวัดนครนายก มีคนไปศึกษาดูงานเป็นจำนวนมาก ทั้งหน่วยงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) ทั่วประเทศ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มาดูงานเรื่องของ Precision Agriculture ซึ่งหากอาศัยจุดนี้จะเป็นการสร้างชื่อเสียงอีกอย่างหนึ่งในเรื่องของเครือข่ายด้านการเกษตรแม่นยำสูง หรือในส่วนของ การจัดอบรมหรือหลักสูตรต่าง ๆ ที่เตรียมไว้เพื่อตอบโจทย์ทั้งในส่วน of คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่มีอาจารย์จากทั้ง ๒ สาขา ซึ่งมีในส่วนของพืชเขตร้อน และทาง VIP Organic Farm ที่จัดเป็นศูนย์การฝึกอบรมและพัฒนานักศึกษาด้วย ซึ่งสหกิจศึกษานั้นด้านคณะฯ ก็ไม่ต้องการส่งนักศึกษาไปฝึกที่อื่น จึงส่งไปฝึกที่ VIP Organic Farm อยู่บ่อยครั้ง ทั้งในส่วน of สาขาวิชา SDTech และ AgriTech ทั้ง ๒ สาขาวิชา หากบริเวณนี้เป็นศูนย์ Vertical Farming แบบแม่นยำสูงและตอบโจทย์พืชเศรษฐกิจก็จะกลายเป็นแหล่งฝึกสหกิจได้ ๑๐๐% สิ่งที่สำคัญมาก คือ เจ้าของพื้นที่จะเป็นผู้ดูแลพื้นที่เอง ในส่วน of คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีจะดูแลในเรื่องหลักสูตรและความปลอดภัยในกรณีการย้ายนักศึกษาระยะสั้นจากศูนย์รังสิตมายังศูนย์พัทยา แต่หากเป็นหลักสูตรเต็ม คือ ต้องอยู่ทั้งภาคการศึกษา อาจไม่ต้องกังวลเรื่องการขนส่งมาก เพราะปัจจุบันคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีกำลังประสบปัญหาในการขออนุมัติงบประมาณซื้อรถบัสคันใหม่ที่จะพานักศึกษาเดินทางไป - กลับตลอดเวลา เนื่องจากมีมูลค่าสูง เพราะฉะนั้นรถโดยสารจะต้องมีความปลอดภัยสำหรับนักศึกษา

โจทย์สำคัญอีกประเด็นหนึ่ง คือ หากหาที่พักในราคาประหยัดหรือได้ที่พักฟรีจากมหาวิทยาลัยในการสนับสนุนในระยะสั้น แต่ในคอร์ส Non-Degree ที่ได้รับงบประมาณจากกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) หรืออื่น ๆ เป็นการจ่ายตามปกติอยู่แล้วให้กับสำนักงานบริหารทรัพย์สินและกีฬาในการดูแลเรื่องที่พัก

กลยุทธ์การบริหารงบประมาณเป็นกังวลในเรื่องของค่าที่พักกับค่าเดินทาง และอาจจะต้องเปลี่ยนรูปแบบในเรื่องของการบริหารจัดการให้มีความปลอดภัยมากขึ้น เพราะอาจจะต้องเดินทางบ่อยขึ้น ซึ่งโดยปกติไม่ต้องการใช้รถบัสของคณะฯ เนื่องจากมีอายุการใช้งานมากกว่า ๓๐ ปี และระยะการเดินทางกำหนดไว้ที่ประมาณ ๑๐๐ กิโลเมตร จากศูนย์รังสิต หากเกินกว่านั้นจะเป็นการขอมหาวิทยาลัยหรือเป็นการเช่ารถ นอกจากนี้ต้องจัดหาที่พักให้แก่ นักศึกษา ซึ่งการฝึกแต่ละครั้งจะใช้เวลา ๑๐ - ๑๔ วัน หรือ ๑ เดือน หรือมากกว่านั้นขึ้นอยู่กับแต่ละหลักสูตร แต่ภาคสนามส่วนใหญ่จะอยู่ในช่วงภาคเรียนฤดูร้อนระยะเวลาประมาณ ๑ เดือน แต่การฝึกนั้นไม่ได้เป็นการฝึกอยู่ในห้องเรียน แต่จะใช้ห้องเรียนเป็นห้องปฏิบัติการ

ในช่วงเย็น ในช่วงกลางวันเป็นการลงชุมชนและไปเก็บข้อมูลกับชาวบ้านและนำข้อมูลมาวิเคราะห์ในช่วงเย็น ดังนั้น การใช้พื้นที่รูปแบบของภาคสนามจะเป็นเช่นนี้ ส่วนพัสดุภาคสนามคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเป็นผู้ดูแลในส่วนของความเสี่ยอื่น ๆ คือ การดูแลเรื่องความปลอดภัยของนักศึกษาและการทำประกันของนักศึกษา

ในส่วนของงบประมาณการดำเนินการตามที่ได้วางแผนการบริหารจัดการหลักสูตรระยะสั้น คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสามารถควบคุมและดูแลได้ แต่หากเป็นหลักสูตรที่จะต้องทำ Vertical Farming ที่เป็นศูนย์สหกิจแบบสมบูรณ์แบบร่วมกับ VIP Organic Farm มีช่องทาง คือ การขออนุมัติงบประมาณจากสำนักงบประมาณ โดยอาศัยโครงสร้างพื้นฐาน (Infrastructure) ซึ่งหลายท่านอาจจะกังวลใจว่าจะใช้ได้เต็มประสิทธิภาพหรือไม่ แต่ในลักษณะของ Vertical Farming นั้นทำโมเดลได้สำเร็จและร่วมกับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ซึ่งคณะฯ จะยกโมเดลเดียวกันมาใช้ที่ศูนย์พัทยา อาจจะมีแตกต่างกันในลักษณะตำแหน่งที่ตั้ง โดยงบประมาณ ๕๐ ล้านบาท มีการออกแบบ ตั้งสเปค และ TOR ไว้แล้วล่วงหน้า ๒ - ๓ ปี แต่ยังไม่ได้ส่งให้กับทางบริษัท แต่หากไม่ได้เต็มรูปแบบเป็นการฝึกระยะสั้น คือ มาฝึกภาคสนามแล้วกลับไป แต่โดยส่วนความคาดหวังของคณบดีและหัวหน้าสาขาวิชา คือ ต้องการเปิดหลักสูตรแบบผสมผสาน ๒ สาขาวิชานี้ เพราะตอบโจทย์ในเชิงของการเกษตรแม่นยำสูง และเรื่องของพืชสมุนไพร หรือพืชที่มีฤทธิ์ทางยา และนำไปสู่เรื่องการส่งมอบไปยัง Medical Hub ต้องการดำเนินการคล้าย ๆ กับผลิตภัณฑ์อภัยภูเบศร ซึ่งหากดำเนินการได้เช่นนั้นจะเกิดผลตอบแทนออกมาในบางรูปแบบที่เป็นส่วนของเทคโนโลยีการเกษตร จะร่วมดำเนินการกับ มธ. ที่จะช่วยขับเคลื่อน Medical Hub ได้ในเชิงการเกษตรแม่นยำสูง

ผลผลิต (Output) ที่เห็นในช่วงสั้น ๆ คือ สามารถจัดชั่วโมงภาคสนามให้บัณฑิตอง ตั้งกล้องสำรวจ (survey) การใช้ GPS ๒ ความถี่ Technology Precision Mapping ทั้งหมด โดยปกติมีการขับเคลื่อนในเชิงการอบรมอยู่แล้ว เพียงแต่ต้องหาลูกค้า เพราะในปัจจุบันการหาลูกค้าทำได้ยาก ในอดีตที่ผ่านมาทุกคนพร้อมลงทุนกับการฝึกอบรม แต่ในปัจจุบันต้องหาลูกค้าเพื่อมาลงทุน เพราะปัจจุบันทุกคนล้วนหาหลักสูตรอบรมโดยไม่เสียค่าใช้จ่ายผ่านอินเทอร์เน็ตกันทั้งสิ้น สำหรับการพลิกแพลงเรื่องแนวคิดนี้ขอพิจารณาทบทวนอีกครั้งหนึ่ง ในส่วนของผล (Outcome) สิ่งสำคัญ คือ การนำ Output ข้างต้นหลายส่วนไปใช้ รวมถึงการผลิตนักศึกษาออกไปมีหนังสือรับรองพร้อมตลาดแรงงานในการเป็นผู้ประเมินทางภาคเกษตร ขณะนี้ได้หารือร่วมกับ Central Lab คือ สาขาวิชาเทคโนโลยีการเกษตร สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร และสาขาวิชาเทคโนโลยีเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนจะผลิตนักศึกษาในแนววิชาเลือกและสามารถออกไปเป็นผู้ประเมินในภาคสนามได้ รวมถึงในเรื่องของผู้ประกอบการทางอาหารได้ในพื้นที่บริเวณนี้ทั้งหมด และจะต้องมีหนังสือรับรองจากคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีด้วย ส่วนผลลัพธ์ที่สำคัญ คือ จากการฝึกภาคสนามร่วมกับ อสม. หรือร่วมกับคณะต่าง ๆ จะได้ฐานข้อมูลผู้ป่วยที่มีความเสี่ยงสูงหรือผู้ป่วยติดเตียงทั้งหมดในพื้นที่ EEC หรือภาคตะวันออกทั้งหมดในภายใต้เครือข่ายของคณะวิทยาศาสตร์ที่เป็นสภาคณบดี รวมถึงอาจเกิด MOU ใหม่ ๆ และเรื่องของ GAP, Global GAP หรืออื่น ๆ ที่ดำเนินการร่วมกับ Central Lab จะช่วยในเรื่องของการประเมินความเสี่ยงด้านอาหาร Functional food หรือการเกษตรอินทรีย์ต่าง ๆ ที่อยู่ในพื้นที่นี้ทั้งหมด

ในส่วนที่มหาวิทยาลัยจะได้รับในแผนการดำเนินการที่กำหนดไว้ คือ ๑) เรื่องของ Academic Excellence ซึ่งมีความเชี่ยวชาญและชำนาญอยู่แล้ว ทั้งด้าน SDTech และ AgriTech ๒) เรื่องของ Economic Impact จะช่วยยกระดับการสร้างรายได้จากผลิตภัณฑ์ ภายใต้ความร่วมมือกับคณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี ในระหว่างการลงภาคสนามนี้การเติมเต็มในเรื่อง Business Model ต่าง ๆ ให้แก่นักศึกษาคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่จะต้องขายสินค้าหรือยกระดับสินค้าของภาคการเกษตรที่ร่วมกับชุมชนนั้นว่า ควรดำเนินการอย่างไร ๓) เรื่องของชื่อเสียงของ มธ. ในพื้นที่นี้จะเริ่มขยายผลมากขึ้น เพราะคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีต้องหาลูกค้า ซึ่งในปัจจุบันจำนวนอัตราของนักศึกษาคณะวิทยาศาสตร์

และเทคโนโลยีลดน้อยลง แต่จะดำเนินการอย่างไรให้สามารถพัฒนานักศึกษาส่วนนี้ได้ ๔) คุณค่าทางสังคม (Social Value) สิ่งที่เกิดขึ้น คือ ศูนย์บริการมาตรฐานต่าง ๆ ที่จะยกระดับเรื่องของการจัดทำฐานข้อมูล ที่แม่นยำสูง และการเกษตรแม่นยำสูง โดยเฉพาะในเรื่องของ Vertical Farming ต่าง ๆ

การนำเสนอในครั้งนี้เป็นการแจ้งเพื่อทราบ แต่อาจจะเห็นว่ามี การขอความเห็นชอบ ในเรื่องของหลักการที่คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีต้องการมาร่วมในเชิงของการพัฒนากำลังพลภาคสนาม โดยใช้ มธ. ศูนย์พญา เป็นศูนย์ฝึกและเผยแพร่ออกไปยังชุมชนในละแวกของภาคตะวันออกทั้งหมด หากเกิดการพัฒนาไปสู่เรื่องของหลักสูตรที่ผสมผสานระหว่าง การเกษตรแม่นยำสูงระหว่าง ๒ สาขาวิชานี้ ข้องกังวล คือ เรื่องของอัตรากำลังที่ไม่ต้องการให้กระทบกับศูนย์รังสิตที่ต้องเดินทางไป - กลับ อาจจำเป็น ที่จะต้องสำรองบุคลากรที่ศูนย์พญา แต่เมื่อได้หารือร่วมกับหัวหน้าสาขาวิชาทั้ง ๒ สาขาวิชาแล้วเกี่ยวกับ หลักในเรื่องของการจัดการบริหารกำลังคนและหลักสูตรจะเป็นอย่างไร หากเกิดหลักสูตรใหม่ขึ้นมาในอีก ๒ - ๓ ปีข้างหน้า

คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์กล่าวว่า ในส่วนของคณะวิศวกรรมศาสตร์ได้มีการดำเนินการ เปิดรับนักศึกษาที่ศูนย์พญา ในปี พ.ศ. ๒๕๕๘ และมีอาคารปฏิบัติการในช่วงนั้น ในช่วงเปิดการเรียนการสอน มี ๒ หลักสูตร คือ หลักสูตรวิศวกรรมเทคโนโลยียานยนต์ และหลักสูตรวิศวกรรมซอฟต์แวร์ โดยในภายหลัง หลักสูตรวิศวกรรมเทคโนโลยียานยนต์ได้รับการสนับสนุนจากกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และ นวัตกรรม (อว.) ให้ทำเป็นหลักสูตรบัณฑิตพันธุ์ใหม่จะจัดการเรียนการสอนอยู่ที่ศูนย์พญาตลอดทั้ง ๑๐ ปี และหลักสูตรวิศวกรรมซอฟต์แวร์ ได้รับการอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัยให้ย้ายกลับไปอยู่ที่ศูนย์รังสิต เพราะฉะนั้นภายหลังจากปี ๒๕๖๒ จะไม่มีหลักสูตรวิศวกรรมซอฟต์แวร์อยู่ที่ศูนย์พญา เหลือเพียงหลักสูตรเดียว คือ หลักสูตรวิศวกรรมเทคโนโลยียานยนต์ ในเบื้องต้นหลักสูตรวิศวกรรมเทคโนโลยียานยนต์ที่จัดการเรียน การสอนที่ศูนย์พญาเป็นหลักสูตรภาคภาษาอังกฤษ เป็นโครงการที่เรียกว่าเป็นหลักสูตรนานาชาติของ คณะวิศวกรรมศาสตร์ สำหรับหลักสูตรดังกล่าวจำนวนนักศึกษามีน้อย จึงต้องปิดหลักสูตรไป และเหลือเพียง หลักสูตรวิศวกรรมเทคโนโลยียานยนต์ที่เป็นหลักสูตรภาคภาษาไทยที่ปรับมาเป็นหลักสูตรภาคพิเศษภาษาไทย ที่เรียกว่า เป็นหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมยานยนต์และระบบอัตโนมัติในปัจจุบัน ซึ่งเริ่มต้นตั้งแต่ปี ๒๕๖๖ เป็นปีแรกที่เปิดรับนักศึกษาในหลักสูตรนี้

สถิติของนักศึกษาของหลักสูตรที่อยู่ที่ศูนย์พญา ในปัจจุบันจะมีนักศึกษาอยู่ประมาณเกือบ ๒๐๐ คน ในจำนวนดังกล่าวคณะวิศวกรรมศาสตร์ตั้งเป้าหมายการรับนักศึกษาในหลักสูตรดังกล่าวอยู่ที่ปีละ ๕๐ คน แต่มีนักศึกษาที่ตกค้างไม่สามารถสำเร็จการศึกษาได้ภายใน ๔ ปีการศึกษา มีนักศึกษาที่ตกออก หรือ ลาออก หรือเรียกว่าถูกคัดชื่อออกเนื่องจากผลการเรียนไม่เป็นไปตามเกณฑ์ทยอย ๆ ออกไปในแต่ละปี โดยส่วนใหญ่รุ่นละประมาณ ๑๕ - ๒๐% ที่ไม่สามารถสำเร็จการศึกษาได้ เป็นตัวเลขที่คณะฯ ดำเนินการ วิเคราะห์อยู่ ในเรื่องของบุคลากรปัจจุบันมีอาจารย์ประจำที่ได้รับการสนับสนุนเป็นงบคลัง เป็นพนักงาน มหาวิทยาลัย สายวิชาการ จำนวน ๕ ตำแหน่ง และเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (ส่วนงาน) ที่คณะวิศวกรรมศาสตร์ให้การสนับสนุนงบประมาณ จำนวน ๑ ตำแหน่ง และได้รับการสนับสนุนจากงบคลัง ในตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ โดยคณะวิศวกรรมศาสตร์จ้างอาจารย์ที่เกษียณอายุแล้วมาช่วยสอน ปัจจุบันก็ได้อีก ๑ ตำแหน่ง ซึ่งจะมีอาจารย์ประจำอยู่ จำนวน ๗ คน แต่มีอาจารย์ ๑ คนที่ปัจจุบันได้ลาออกไปแล้ว จะเหลืออาจารย์ จำนวน ๖ คน ส่วนพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุนวิชาการ จะเป็นพนักงาน มหาวิทยาลัย (ส่วนงาน) จ้างโดยใช้เงินงบประมาณของคณะฯ ทั้งหมด จำนวน ๗ คน อัตราส่วนของนักศึกษา ต่ออาจารย์ ปัจจุบันอยู่ที่ ๑ : ๓๔ ซึ่งปกติอัตราส่วนของคณะวิศวกรรมศาสตร์จะอยู่ที่ ๑ : ๒๐ - ๒๕ ไม่เกินนี้

ในเรื่องของงบประมาณรายจ่ายที่คณะวิศวกรรมศาสตร์มีอยู่ในปัจจุบัน คือ ต้องมีการปันส่วน ในเรื่องของโครงสร้างพื้นฐาน สถานที่ ค่ารักษาความปลอดภัย ค่าทำความสะอาด และค่าใช้จ่ายทุกอย่างกับ

กองบริหารศูนย์พัทยา และสำนักงานบริหารทรัพย์สินและกีฬาด้วยเช่นเดียวกัน โดยที่ในส่วนของหลักสูตรมีงบประมาณอยู่ประมาณ ๑ ล้านบาท ที่ใช้ในการจัดการเรียนการสอน เชิญอาจารย์พิเศษ จัดกิจกรรมนักศึกษาและจ้างอาจารย์ หากพิจารณางบประมาณในปี ๒๕๖๘ ที่ผ่านมา ซึ่งได้จัดทำงบประมาณเสนอสภาพมหาวิทยาลัยไป คือ งบประมาณรายจ่ายทั้งหมดแล้วอยู่ที่ประมาณกว่า ๗ ล้านบาท ในขณะที่รายรับจริงอยู่ที่ประมาณกว่า ๔ ล้านบาท ตัวเลขดังกล่าวเป็นส่วนที่คณะวิศวกรรมศาสตร์ต้องนำรายได้จากหลักสูตรอื่น ๆ มาช่วยสนับสนุนการจัดการเรียนการสอน เพื่อให้สามารถจ่ายเงินเดือนบุคลากร ซึ่งยังไม่รวมสวัสดิการอื่น ๆ ประจำปี

ในสถานการณ์ปัจจุบันเนื่องจากหลักสูตรวิศวกรรมเทคโนโลยียานยนต์เป็นหลักสูตรเดียวมีนักศึกษาอยู่เพียง ๑๐๐ กว่าคน ในศูนย์พัทยา ผู้บริหารคณะฯ มีความกังวลนักศึกษาในเรื่องของสภาพความเป็นอยู่ และเรื่องต่าง ๆ ในช่วงภาคการศึกษาที่ผ่านมาได้สำรวจความคิดเห็นนักศึกษาเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตที่ศูนย์พัทยาก็ได้เป็นประเด็นหลัก ๆ คือ เรื่องของความปลอดภัยของหอพักในมหาวิทยาลัย ความสะดวกสบายในการเดินทางระหว่างที่พักกับศูนย์การเรียน เรื่องของการใช้ชีวิตโดยทั่ว ๆ ไป จะเห็นว่าในเรื่องของความปลอดภัยในการเดินทางในที่พักระหว่างพัทยาไม่ค่อยมีปัญหาเพราะหอพักอยู่ใกล้ นักศึกษาสามารถเดินทางไปมาได้ค่อนข้างสะดวก นักศึกษาส่วนใหญ่จะพักอยู่ในหอพักของศูนย์พัทยา แต่ในการใช้ชีวิตค่อนข้างลำบาก เพราะไม่มีโรงอาหาร นักศึกษาจะได้รับการสนับสนุนจากสำนักงานบริหารทรัพย์สินและกีฬาในการจัดอาหารกลางวันและอาหารเย็นให้ โดยที่คณะวิศวกรรมศาสตร์และกองบริหารศูนย์พัทยาจะช่วยสนับสนุนงบประมาณบางส่วน นักศึกษาก็จ่ายเพิ่มบางส่วน แต่อาหารจะมีการจัดรายการอาหารให้นักศึกษา เช่น มีกับข้าวสองอย่างและอาจจะมีขนมบ้าง นักศึกษาทุกคนจะต้องรับประทานอาหารแบบเดียวกันหรือหากนักศึกษาไม่ต้องการรับประทานอาหารที่จัดเตรียมให้ จะต้องไปหาอาหารที่อื่นรับประทานกันเอง ซึ่งหมายถึงต้องเดินทางออกไปภายนอกพื้นที่มหาวิทยาลัยซึ่งอยู่ห่างออกไปไกล เพราะฉะนั้นสภาพความเป็นอยู่เห็นว่าเป็นสภาพที่ไม่เหมาะสมกับสถานศึกษา

ในเรื่องของความต้องการอื่น ๆ หากนักศึกษาต้องการออกไปภายนอกพื้นที่มหาวิทยาลัย เช่น ไปห้างสรรพสินค้า ร้านค้า หรือไปหาอาหารรับประทาน หมายความว่า นักศึกษาจะต้องมียานพาหนะของตัวเอง เพราะศูนย์พัทยาไม่มีรถสาธารณะที่จะให้บริการ นอกจากจะเรียกเป็นแท็กซี่หรือ Grab ซึ่งมีค่าบริการสูง หรือหากต้องการเดินทางเข้าไปในเมืองหรือจะเดินทางกลับภูมิลำเนา นักศึกษาบางคนบ้านอยู่ที่กรุงเทพฯ หากต้องการจะเดินทางกลับและต้องการใช้รถโดยสารประจำทางจะต้องเดินทางไปสถานีขนส่ง ซึ่งมีเสียงสะท้อนมาว่า ต้องการให้มีรถรับ – ส่ง ไปห้างสรรพสินค้าในตัวเมืองเพื่อที่จะสามารถทำภารกิจอื่นได้ด้วย และเนื่องจากหลักสูตรวิศวกรรมเทคโนโลยียานยนต์เป็นหลักสูตรที่จัดการเรียนการสอนที่ศูนย์พัทยา เพียงหลักสูตรเดียว นักศึกษาก็ได้สะท้อนมาว่าไม่มีเพื่อนเป็นสาขาอื่น นักศึกษาบางคนเคยไปทำกิจกรรมที่ศูนย์รังสิต ทำให้เห็นสภาพความแตกต่างที่ค่อนข้างชัดเจนระหว่างศูนย์รังสิตกับศูนย์พัทยา จึงมีเสียงสะท้อนมาว่าต้องการที่จะมีชีวิตนักศึกษาคล้ายกับเพื่อนนักศึกษาที่อยู่ที่ศูนย์รังสิต มีโอกาสที่ได้พบปะกับเพื่อนต่างสาขา

ในมุมมองทางคณะวิศวกรรมศาสตร์เห็นว่า ในการที่จะพัฒนาคุณภาพนักศึกษาจะต้องอาศัยความร่วมมือกันของทั้งส่วนกลางและคณะวิศวกรรมศาสตร์ ในการที่จะจัดกิจกรรมหรือปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานของศูนย์การศึกษา ในเรื่องของบุคลากรก็เช่นเดียวกัน บุคลากรบางส่วนและอาจารย์บางส่วนก็ต้องพักอาศัยอยู่ที่หอพักของนักศึกษา และอาจารย์บางส่วนจะพักอาศัยอยู่ที่บ้านพัก ซึ่งเป็นเรือนเก่า ๆ อยู่ด้านข้างซึ่งเมื่อใช้งานมานานถึงเวลาสมควรได้รับการปรับปรุงให้ดีขึ้น

ในเรื่องของอุปกรณ์ ครุภัณฑ์ของคณะวิศวกรรมศาสตร์ ได้รับการสนับสนุนมาจากบริษัทสยามกลการในเบื้องต้น และได้รับการจัดสรรจากงบประมาณแผ่นดินมาโดยตลอด ซึ่งรองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและกิจการสภาพมหาวิทยาลัยได้ช่วยชี้แจงงบประมาณและได้รับการจัดสรรให้มาโดยตลอด

ในส่วนในเรื่องอุปกรณ์ที่ใช้ในเรื่องการจัดการเรียนการสอนไม่ค่อยมีความเป็นห่วง แม้อาจารย์มีจำนวนน้อย แต่ทุกคนก็ทุ่มเทให้กับการเรียนการสอน บุคลากรทุกคนทุ่มเทให้กับนักศึกษา แต่ความหลากหลายในการใช้ชีวิตของนักศึกษาในการเปิดมุมมองอื่น ๆ การได้พูดคุยกับเพื่อนในสาขาอื่นมีอยู่น้อยมาก ในช่วงสาย ๆ ตนเองได้พูดคุยกับนักศึกษาว่า ในช่วงที่ผ่านมามีกิจกรรมใด นักศึกษาแจ้งว่าได้มีการจัดแข่งขัน กีฬาภายใน คือ สยามคันทรี่คลับ ไทยโบโล เป็นต้น ไม่ใช่เป็นการแข่งขันกีฬากับนักศึกษาด้วยกัน แต่เป็นบุคลากรของหน่วยงานเหล่านั้น นี่คือนักศึกษาที่มองว่าเป็นกิจกรรมที่นักศึกษาทำอยู่ เห็นว่าไม่ใช่กิจกรรมของนักศึกษา แต่เป็นกิจกรรมอื่น ๆ

ในส่วนของบุคลากร ในมุมมองอีกประการหนึ่ง คือ การพัฒนาเรื่องการฝึกอบรม เนื่องจากบุคลากรอยู่ที่ศูนย์พญา ในขณะหลักสูตรฝึกอบรมที่กองทรัพยากรมนุษย์จัดส่วนใหญ่จะอยู่ที่ศูนย์รังสิต บุคลากรที่ศูนย์พญาจึงค่อนข้างขาดโอกาส คณะวิศวกรรมศาสตร์ก็มีความพยายามจัดโครงการฝึกอบรม เหมือนกับ In House ภายในของคณะวิศวกรรมศาสตร์ เชิญบุคลากรจากศูนย์พญาไปที่ศูนย์รังสิตเพื่อเรียนรู้ งานต่าง ๆ ด้วยกัน แต่เห็นว่าโอกาสในการพัฒนาของบุคลากรที่ศูนย์พญายังได้รับโอกาสน้อยกว่าบุคลากรที่ อยู่ที่ศูนย์รังสิต ประเด็นต่าง ๆ เหล่านี้ จะขออนุญาตเป็นการหารือร่วมกันระหว่างคณะวิศวกรรมศาสตร์และ มหาวิทยาลัย ในการที่จะปรับปรุงตั้งแต่โครงสร้างพื้นฐานจนกระทั่งถึงการบริหารจัดการในประเด็นต่าง ๆ ที่ได้นำเสนอ

ประธานกล่าวว่า เดิมหลักสูตรของคณะวิศวกรรมศาสตร์ที่จัดการเรียนการสอนที่ศูนย์พญา มีจำนวน ๓ หลักสูตร จนกระทั่งปัจจุบันเหลือ ๑ หลักสูตร และประเด็นข้อคิดเห็นที่คณะวิศวกรรมศาสตร์ รับฟังจากนักศึกษา ตลอดจนข้อเสนอแนะเป็นเรื่องที่สามารถจัดการได้ และมีความสอดคล้องกับแนวทาง ก่อนหน้านี้ศูนย์พญาไม่ได้รับการดูแลจากมหาวิทยาลัยมากนัก แต่ตั้งแต่ปี ๒๕๖๔ เป็นต้นไป ศูนย์พญา จะได้รับการดูแลอย่างมากจากมหาวิทยาลัย สำหรับหลักสูตรวิศวกรรมเทคโนโลยียานยนต์ยังต้องจัดการเรียน การสอนที่ศูนย์พญาอยู่แล้ว แต่ทำอย่างไรที่จะทำให้นักศึกษามีความต้องการมาศึกษาที่ศูนย์พญามากยิ่งขึ้น หรือเพิ่มหลักสูตรการฝึกอบรมระยะสั้น หรือวางแผนทางในเรื่องการเปิดหลักสูตรใหม่ ๆ ที่ศูนย์พญา บนพื้นฐานว่า มธ. ศูนย์พญา ในปีหน้าจะไม่เหมือนเดิม ขอให้คำมั่นสัญญาได้ว่า รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร ทรัพยากรมนุษย์อาจจะไปช่วยพิจารณาอัตรากำลังให้กับคณะวิศวกรรมศาสตร์ที่ศูนย์พญา และภายใน ระยะเวลา ๑ ปีจากนี้ ศูนย์พญาจะต้องมีร้านสะดวกซื้อ ซึ่งจะทำให้ชีวิตของผู้คนดีขึ้นมาก เพราะในช่วงแรก ๆ ผู้คนมีความลำบากมากต้องเดินทางออกไปภายนอกมหาวิทยาลัยเพื่อซื้ออาหารมารับประทาน ภายในระยะเวลา ๑ ปี นับจากนี้ จะมีร้านสะดวกซื้อเปิดให้บริการอยู่ในพื้นที่ศูนย์พญา จะเป็นจุดเปลี่ยนของ ชีวิตผู้คนที่พักอาศัยอยู่ที่ศูนย์พญา ส่วนเรื่องอื่น ๆ ขอมอบหมายให้ฝ่ายบริหารมหาวิทยาลัยรับข้อสังเกต ไปพิจารณาเรื่องการบริหารจัดการต่อไป แต่ขอมอบหมายให้คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ไปพิจารณาเพิ่ม จำนวนรับนักศึกษาและโน้มน้าวให้นักศึกษามาเรียนที่ศูนย์พญาเพิ่มมากขึ้น และจัดหลักสูตรอบรมระยะสั้นที่ ศูนย์พญา และคิดแผนในอนาคตว่าจะมีหลักสูตรใดเปิดที่ศูนย์พญาได้ ในกรณีนี้เหลือคณะสุดท้าย ซึ่งเป็นคณะที่เปิดหลักสูตรอยู่แล้วที่ศูนย์พญา แต่เปิดหลักสูตรปริญญาโทของวิทยาลัยนวัตกรรมการศึกษา ซึ่งในช่วงแรกใช้ชื่อนี้ แต่ในปัจจุบันใช้ชื่อว่า วิทยาลัยนวัตกรรม ก็ถือกำเนิดจากศูนย์พญาด้วย ปัจจุบันนี้เหลือ เพียงหลักสูตรเดียวที่จัดการเรียนการสอนอยู่ที่ศูนย์พญา คณบดีวิทยาลัยนวัตกรรมการศึกษาอาจจะมาช่วยตอบ ว่าจะขับเคลื่อนต่อไปอย่างไรในอนาคตข้างหน้าของวิทยาลัยนวัตกรรม

คณบดีวิทยาลัยนวัตกรรมการศึกษาว่า ในภาพรวมหลักสูตรวิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชา การบริหารนวัตกรรมและเทคโนโลยี หรือ MTT ที่วิทยาลัยนวัตกรรมได้เปิดสอนที่ศูนย์พญา ตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๔๙ โดยหลักสูตรดังกล่าวได้มีการปรับปรุงชื่อหลักสูตรในปีการศึกษา ๒๕๖๕ เป็นหลักสูตรการบริหาร นวัตกรรมและเทคโนโลยี แต่ชื่อย่อ MTT คงเดิม โดยในแต่ละปีวิทยาลัยนวัตกรรมมีการเปิดรับนักศึกษา ๒ ครั้ง

คือ รับทั้งภาคการศึกษาที่ ๑ และภาคการศึกษาที่ ๒ ทำให้มีการจัดชั้นเรียนร่วมกัน ทำให้แต่ละชั้นเรียนจะมีนักศึกษาเรียนร่วมกัน ชั้นเรียนละประมาณ ๑๐ - ๒๐ คน แต่เนื่องจากในปีการศึกษา ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗ ได้มีการรับนักศึกษาเป็นเวลา ๒ ปี เนื่องจากจำนวนรับนักศึกษาไม่เป็นไปตามเป้าหมาย ทำให้เมื่อวิทยาลัยนวัตกรรมเริ่มกลับมามีนักศึกษา จึงมีนักศึกษาจำนวนค่อนข้างน้อย ประมาณ ๘ - ๑๐ คน วิทยาลัยนวัตกรรมมีแผนที่จะพัฒนาหลักสูตรเพื่อที่จะรับสมัครนักศึกษาได้มากขึ้น นักศึกษาส่วนใหญ่จะทำงานในส่วนที่เกี่ยวข้องกับทางด้านเทคโนโลยีและวิศวกรรม และจะมีนักศึกษาที่ทำงานในรูปแบบอื่น เช่น ราชการ งานวิจัยด้วย เช่นเดียวกัน โดยเรียนในช่วงวันเสาร์ - อาทิตย์ ที่อาคารศูนย์นวัตกรรม ภาคการศึกษาที่ผ่านมามีการทดลองไปเรียนที่โรงแรมอีโคไฮเทล แต่ได้ทราบจากกองบริหารศูนย์พัทยาว่า โรงแรมจะหยุดให้บริการ เนื่องจากจะทำการปรับปรุงอุปกรณ์บางส่วน เช่น พรหมหรืออุปกรณ์ต่าง ๆ จึงย้ายกลับมาที่อาคารศูนย์นวัตกรรมชั่วคราว และอาจจะมีการย้ายกลับไปในอนาคตที่ตรงบริเวณโรงแรมอีโคไฮเทล เสียงสะท้อนในภาพรวมของนักศึกษาที่คล้าย ๆ กับของคณะวิศวกรรมศาสตร์ จะเป็นเรื่องของบรรยากาศ หรือสิ่งอำนวยความสะดวกต่าง ๆ สภาพแวดล้อมหรือกิจกรรม แต่ทั้งนี้ทั้งนั้นศูนย์พัทยาก็มีจุดแข็งหลายด้าน เช่น อยู่ใกล้กับธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ เช่น สยามคันทรี่คลับ หรือ Wonderfruit (การจัดเทศกาลดนตรี) ที่มีความเกี่ยวข้องกับ Festival หรือเป็น Golf Club ซึ่งวิทยาลัยนวัตกรรมมีหลักสูตรนวัตกรรมบริการที่มีนักศึกษาปีละ ๖๐ คน ที่ทำพระจันทร์เป็นหลักสูตรระดับปริญญาตรี ซึ่งแนวทางการยกระดับประสบการณ์การเรียนรู้ ณ ศูนย์พัทยา จะแบ่งเป็น ๒ ส่วน ในข้อที่ ๑ TU Pattaya Program Cluster จะเป็นการยกระดับหลักสูตรที่จัดการเรียนการสอนเต็มเวลา นอกจากที่มีหลักสูตรของคณะวิศวกรรมศาสตร์ และจะมีการเปิดหลักสูตรของคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และคณะอื่น ๆ รวมทั้งวิทยาลัยนวัตกรรม ต้องการที่จะเห็นความร่วมมือกันในเรื่องของการทำการตลาดแบบมี Impact เป็นเหมือนกับกลุ่มหลักสูตรทางด้านเทคโนโลยีด้านวิทยาศาสตร์ หลักสูตรด้านสุขภาพที่ศูนย์พัทยา และมีการทำเรื่องของการตลาดร่วมกัน หรือการประชาสัมพันธ์ร่วมกัน ส่วนที่เหลือจะเป็นลักษณะที่เป็น Experiential ในส่วนนี้จะนำนักศึกษาในส่วนของหลักสูตรนวัตกรรมบริการเข้ามาเรียนรู้จากพื้นที่จริง โดยล่าสุดรองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ได้มีการนำผู้บริหารที่คณะได้พบกับผู้บริหารของสยามคันทรี่คลับและสยามกลการซึ่งอยู่ระหว่างการเจรจาความร่วมมือเพื่อที่จะนำนักศึกษาที่วิทยาลัยฯ มาฝึกและเรียนรู้ประสบการณ์ ที่ศูนย์พัทยา เพราะวิทยาลัยนวัตกรรมมีหลักสูตรหรือรายวิชาที่มีความเกี่ยวข้องกับเรื่องดังกล่าวค่อนข้างมาก ไม่ว่าจะเป็นเรื่อง Event Management วิชา Service Innovation วิชาที่เกี่ยวข้องกับ Health Care เป็นต้น เพราะฉะนั้นในส่วนที่มีความเกี่ยวข้องกับ Experiential วิทยาลัยนวัตกรรมจะนำนักศึกษาระดับปริญญาตรีมาเรียนรู้ที่ศูนย์พัทยานามากยิ่งขึ้น รวมถึงเรื่องของการทำ Executive Talk ต่าง ๆ เรื่อง Workshop หรือ การทำกิจกรรมร่วมกับภาคธุรกิจและชุมชนที่อยู่ในบริเวณศูนย์พัทยา และจะขอรับข้อเสนอแนะของกรรมการสภามหาวิทยาลัยนำไปเป็นแผนพัฒนาต่อยอดหลักสูตร MTT พัทยาต่อไป โดยมีเป้าหมาย คือ มีจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาที่ศูนย์พัทยาเพิ่มมากขึ้น และทำให้นักศึกษาที่ทำพระจันทร์มีประสบการณ์ Experiential Learning ที่ศูนย์พัทยานามากขึ้นเช่นเดียวกัน

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

ที่ประชุมเสนอข้อสังเกตโดยสรุป ดังนี้

๑. เนื่องจากมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์พัทยา มีความสมบูรณ์และความพร้อมในด้านต่าง ๆ เป็นอย่างมาก ทั้งด้านอาคารสถานที่ที่ทันสมัย โครงสร้างพื้นฐาน และศักยภาพในการพัฒนาพื้นที่ในระยะยาว โดยมีแหล่งน้ำ ระบบสาธารณูปโภค หอพัก ถนนหนทาง และระบบการจัดการพื้นที่ที่มีความปลอดภัยในระดับสูง อย่างไรก็ตาม ปัจจุบันอาคารสถานที่ดังกล่าวมีการใช้งานเพียงประมาณ

ร้อยละ ๑๕ และยังมีพื้นที่รองรับการขยายตัวได้อีกเป็นจำนวนมาก ดังนั้น ในระยะต่อไป มหาวิทยาลัยควรพิจารณาให้ความสำคัญกับการพัฒนามหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์พัทยาเป็นลำดับแรก ทั้งในด้านการลงทุน การจัดสรรอัตรากำลัง และการดำเนินการในเรื่องโครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็นตามความต้องการของคณะและส่วนงานต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมให้ Campus มีสภาพแวดล้อมที่ดีขึ้น และยกระดับคุณภาพความเป็นอยู่ของนักศึกษา ตลอดจนการปรับปรุงด้านที่พักอาศัยของบุคลากรที่มาปฏิบัติงาน ณ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์พัทยา รวมถึงการจัดให้มีร้านสะดวกซื้อและสิ่งอำนวยความสะดวกต่าง ๆ เพื่อเป็นแรงจูงใจให้คณะและส่วนงานต่าง ๆ เข้ามาจัดการเรียนการสอน ณ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์พัทยาเพิ่มมากขึ้น และส่งเสริมให้นักศึกษามีความประสงค์เข้าศึกษา ณ ศูนย์พัทยาน่ามากยิ่งขึ้น

๒. กรณีศูนย์การแพทยศาสตร มหาวิทยาลัย เนื่องจากสภามหาวิทยาลัยเคยมีมติอนุมัติโครงการที่วิทยาลัยแพทยศาสตรนานาชาติจุฬาภรณ์จะส่งนักศึกษาแพทย์ชั้นคลินิกปี ๔ - ๖ ไปฝึกภาคปฏิบัติที่โรงพยาบาลระยอง และอนุมัติให้วิทยาลัยแพทยศาสตรนานาชาติจุฬาภรณ์บริจาคเงินจำนวน ๙๐ ล้านบาทให้โรงพยาบาลระยอง เพื่อก่อสร้างหอพักบุคลากรและอาคารที่จะใช้ประโยชน์เพื่อการนี้ ครรท.มหาวิทยาลัยจะได้พิจารณาดำเนินการในเรื่องการทำข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ (MOU) กับโรงพยาบาลระยองในเรื่องของการส่งต่อผู้ป่วย

๓. การที่จะพัฒนาให้ศูนย์พัทยาน่ามีสภาพที่ดีขึ้นนั้น มหาวิทยาลัยควรจะได้พิจารณาดำเนินการร่วมกับกลุ่มบริษัทสยามกลการ โดยพิจารณาถึงวิสัยทัศน์ของกลุ่มบริษัทสยามกลการในการพัฒนาพื้นที่ดังกล่าวมีแนวคิดอย่างไรที่จะพัฒนาศูนย์พัทยาน่าให้ดีขึ้น และวิธีที่จะทำให้พื้นที่ดังกล่าวมีความเจริญเติบโตสามารถทำได้

๔. ในกรณีที่มหาวิทยาลัยจะไปขอความช่วยเหลือจากบริษัทสยามกลการ มหาวิทยาลัยจะต้องดำเนินการบางสิ่งบางอย่างให้บริษัทสยามกลการได้เห็นเป็นที่ประจักษ์ก่อนและจึงไปขอความช่วยเหลือ

๕. การที่มหาวิทยาลัยกำหนดให้ศูนย์พัทยาน่ามีความเป็นอิสระในการบริหารจัดการและการตัดสินใจ มหาวิทยาลัยจะพิจารณาจัดโครงสร้างในการบริหารศูนย์พัทยาน่าอย่างไรและการกำหนดกลยุทธ์/ยุทธศาสตร์อย่างไร เพื่อให้การบริหารจัดการมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๖. เนื่องจากสภาพการณ์ต่าง ๆ ได้เปลี่ยนแปลงไปอย่างมากและพื้นที่ภาคตะวันออกกำลังขาดแคลนบุคลากรทางการท่องเที่ยวอย่างมาก มหาวิทยาลัยควรจะมีมาตรการหรือการยืดหยุ่นในการวางแผนยุทธศาสตร์ของศูนย์พัทยาน่า เพื่อให้เท่าทันกับสภาพการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

๗. ในขณะนี้ศูนย์พัทยาน่ามีอาคารสถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวกต่าง ๆ เป็นจำนวนมาก แต่ยังไม่ใช้ประโยชน์ได้อย่างเต็มที่ ฉะนั้น การที่มหาวิทยาลัยจะทำการทุ่มเทงบประมาณและทรัพยากรต่าง ๆ เป็นจำนวนมาก จะต้องพิจารณาด้วยความรอบคอบและความคุ้มค่าที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

๘. ในการที่มหาวิทยาลัยจะพิจารณาจัดหารายได้ให้แก่ศูนย์พัทยาน่าเพื่อนำมาใช้ในการพัฒนาปรับปรุงศูนย์พัทยาน่าให้มีสภาพที่ดีขึ้นนั้น ครรท.มหาวิทยาลัยจะได้พิจารณาแต่งตั้งทีมเฉพาะกิจเพื่อไปทำการเชิญชวนกลุ่มบริษัทที่มีความสนใจที่จะมาลงทุนในชายฝั่งภาคตะวันออกของ มธ. และให้มาใช้พื้นที่ของศูนย์พัทยาน่าเพราะได้รับสิทธิประโยชน์มากกว่า BOI

๙. เนื่องจากในปัจจุบันนี้ EEC ได้เปลี่ยนแปลงไปอย่างมาก มหาวิทยาลัยควรจะได้พิจารณาวิธีคิดและออกแบบศูนย์พัทยาน่าใหม่ในเชิงภาพใหญ่ โดยการค้นหาอัตลักษณ์ที่แท้จริงของศูนย์พัทยาน่าเพื่อค้นหาช่องว่างที่ยังไม่สมบูรณ์ที่ศูนย์พัทยาน่าจะเข้าไปทำประโยชน์ได้ รวมทั้งการค้นหาถึงโอกาสและช่องว่างที่มหาวิทยาลัยจะสามารถเข้าไปดำเนินการได้ โดยใช้ศูนย์พัทยาน่าที่เป็นพื้นที่ที่มีศักยภาพในเรื่องของสิ่งจูงใจเรื่องการได้รับยกเว้นภาษีหรือเรื่องใด ๆ ก็ตาม

๑๐. ในการประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งนี้ได้เชิญคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์และคณบดีวิทยาลัยนวัตกรรม มหาวิทยาลัยควรจะได้ทำการบูรณาการองค์ความรู้ ชุดนี้สำหรับการพัฒนา ไม่ว่าจะเป็นเรื่องของภาคการเกษตร ภาคอุตสาหกรรมและเทคโนโลยีให้มาร่วมกัน พัฒนาและต่อยอดองค์ความรู้ และเชื่อมโยงสังคมและชุมชนโดยรอบ มิเช่นนั้นมหาวิทยาลัยอาจจะทำให้ EEC กลายเป็นสถานที่ของแหล่งทุนขนาดใหญ่ แต่ชุมชนอยู่ไม่ได้และสังคมอยู่ไม่ได้ รวมทั้งการทำให้คณะต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัยได้มีการบูรณาการองค์ความรู้ร่วมกันให้ได้

๑๑. ในการกำหนดบทบาทของ มธ. ใหม่ มธ. อาจจะต้องเริ่มต้น โดยออกแบบทั้งในเรื่องของ โครงสร้างและสิ่งอำนวยความสะดวก รวมทั้งการใช้บุคลากรร่วมกัน ในการกำหนดอาจารย์รุ่นใหม่ที่เป็น อาจารย์สำหรับ Centre of Area Development ที่จะทำให้เกิดความเชื่อมโยงเป็น Multidisciplinary เป็น อาจารย์ที่สังกัด มธ. ศูนย์พญา แต่มีการบูรณาการร่วมกับคณะต่าง ๆ ใน มธ. ศูนย์พญา และจัดการในเชิง พื้นที่มากยิ่งขึ้น เมื่อสิ่งอำนวยความสะดวกเป็นลักษณะนี้ ระบบนิเวศก็จะดีขึ้น มหาวิทยาลัยอาจจะต้องกลับมา ทบทวนบทบาทของ มธ. ศูนย์พญาใหม่บนพื้นฐานที่ มธ. มีสิ่งใด และตลาดในปัจจุบันนี้ยังมีช่องว่างใด และ มธ. จะมาเพิ่มเติมสิ่งใด

๑๒. ในขณะนี้ EEC ได้ทำความร่วมมืออย่างมากกับมหาวิทยาลัยบูรพา ซึ่งเป็นมหาวิทยาลัย ในท้องถิ่น แต่ EEC ไม่ทราบว่า มธ. มีศูนย์การศึกษาอยู่ที่พญา มหาวิทยาลัยควรจะได้ติดต่อกับ EEC และ ทำให้ EEC รู้จัก มธ. มากขึ้น จะทำให้โอกาสที่จะไปทำความร่วมมือกับ EEC มีมากขึ้น

๑๓. เนื่องจาก EEC มีโครงการที่จะพัฒนาเกษตรกรรมในภาคตะวันออกเป็นเกษตรกรรมรายย่อย ให้มีความสามารถที่จะใช้เทคโนโลยีเรื่องการเกษตรที่มีความแม่นยำและเรื่องการเกษตรอัจฉริยะ เพื่อให้ สามารถเพิ่มมูลค่าผลผลิตได้อย่างมีประสิทธิภาพ และกรณีที่จังหวัดระยองมีพื้นที่แห่งหนึ่งที่รัฐบาลลงทุน จำนวนมากเพื่อที่จะพัฒนาทางด้านเกษตรอัจฉริยะหรือเกษตรแม่นยำ รวมถึงการใช้โดรนต่าง ๆ ควรที่ มธ. ศูนย์พญา จะได้ทำความเชื่อมโยงกับเรื่องดังกล่าว เพื่อจะเป็นการช่วยคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีให้ สามารถปฏิบัติงานในส่วนดังกล่าวได้ดีมากยิ่งขึ้น และอาจจะมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๑๔. ในภูมิภาคตะวันออกจะมีโครงการหนึ่งที่ใหญ่กว่าโครงการ EEC คือ โครงการพัฒนา ท่าอากาศยานนานาชาติอู่ตะเภา ซึ่งจะมีศักยภาพกลายเป็นท่าอากาศยานนานาชาติแห่งหลักรองจากท่าอากาศยาน สุวรรณภูมิ สิ่งที่จะตามมา คือ มธ. จะรองรับความคาดหวังได้เพียงพอต่อการเติบโตในภูมิภาคนี้ ความจำเป็นในการผลิตบุคลากรเพื่อรองรับความเติบโตทางด้านอาคารที่จะเกิดขึ้นในพญา การบริหาร อสังหาริมทรัพย์ที่จะเติบโตขึ้นตามความคาดหวัง การบริหารโลจิสติกส์ทั้งทางอุตสาหกรรมการบิน ทางอากาศ ทางราง และทางถนน ด้านการบริหารจัดการ Hospitality ไปถึงโรงแรมที่จะเกิดขึ้นมาก ด้านการดูแลผู้สูงอายุ ที่มีผู้เดินทางเข้ามาและพำนักรักษาเพิ่มขึ้น ด้านวิศวกรรมปิโตรเลียมที่มีความต้องการมากขึ้น นอกเหนือจาก เขตอุตสาหกรรมภาคตะวันออก ซึ่งเป็นโอกาสของ มธ. ที่จะพัฒนาภูมิภาคนี้ในหลายด้าน ไม่ว่าจะเป็นเรื่อง การบริหารเมือง การบริหารชุมชน การบริการสุขภาพ การบริการผู้สูงอายุ และการบริการ Hospitality แม้กระทั่งบริการอุตสาหกรรม ธุรกิจสนามกอล์ฟที่จะเข้ามาในพื้นที่นี้

๑๕. เนื่องจากมีหลักสูตรของคณะสาธารณสุขศาสตร์เกี่ยวกับอาชีวอนามัยและความปลอดภัย (Occupational Health and Safety) ซึ่งในอนาคตโรงงานจำนวนมากในพื้นที่ที่มีความต้องการบุคลากรด้านนี้ ปัจจุบันมีการเปิดสอนที่ศูนย์รังสิตและศูนย์ลำปาง ควรขยายมายังพื้นที่ศูนย์พญาเพื่อรองรับการฝึกงานและ ความร่วมมือกับโรงงานต่าง ๆ และหากมี MOU กับกรมอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว จะสามารถเพิ่มเติม ความร่วมมือได้ในลำดับถัดไป

๑๖. ในกรณีปิโตรเคมี ซึ่งอยู่ในเขตจังหวัดระยอง จะมีโรงงานปิโตรเคมีจำนวนมาก มหาวิทยาลัยควรจะขอความร่วมมือจากการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทยให้ประสานความร่วมมือกับทุกโรงงานในเรื่องสหกิจศึกษาเป็นเวลา ๑ ปี นอกจากนี้ ควรจะได้เพิ่มความร่วมมือกับการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ซึ่งจะมีคณะกรรมการ Eco ของแต่ละนิคม เป็นการทำงานร่วมกันระหว่างการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย โรงงาน และชุมชนโดยรอบ เพื่อบริหารจัดการงบประมาณและกิจกรรมต่าง ๆ สนับสนุนชุมชน มหาวิทยาลัยควรจะได้พิจารณาแต่งตั้งทีมงานหรือเปิดรับอาจารย์อาสาสมัครเพื่อเข้าร่วมในคณะกรรมการ Eco ตามพื้นที่ต่าง ๆ เช่น นิคมลำปาง นิคมลำพูน หรือพื้นที่อื่นที่สนใจ เพื่อรับทราบข้อมูลเชิงลึกเกี่ยวกับความต้องการของภาคอุตสาหกรรมและชุมชน

๑๗. ในกรณีโรงงานหรือบริษัทขนาดใหญ่ที่ต้องการทำวิจัย ซึ่งจะไปยื่นขอรับการส่งเสริมการลงทุนกับ BOI มหาวิทยาลัยควรจะได้พิจารณาการทำ MOU กับ BOI เพื่อรับทราบข้อมูลกลุ่มเป้าหมายจะเป็นแนวทางที่เหมาะสม

๑๘. เนื่องจากมหาวิทยาลัยมีจุดแข็งในเรื่องสุขภาพและการรักษาพยาบาลที่ดำเนินการดีมากแล้ว มหาวิทยาลัยควรจะได้พิจารณาเรื่องการรักษาพยาบาล เรื่อง Wellness หรือการท่องเที่ยว จะมีความเป็นไปได้สูงกว่าการลงทุนจะมีความคุ้มค่าและมีความต้องการใช้บริการจำนวนมากว่า ฉะนั้น ควรที่จะพิจารณาอีกครั้งว่าจุดแข็งของ มธ. คือ สิ่งใด และความต้องการ คือสิ่งใด และควรดำเนินการอย่างไร

๑๙. การที่มหาวิทยาลัยจะจัดตั้งคณะที่ศูนย์พัทยา ควรจะพิจารณาหลักสูตรที่ตอบสนองต่อลูกค้าหรือผู้ที่ทำงานในพื้นที่ เช่น จังหวัดระยอง จังหวัดชลบุรี โดยอาจเปิดเป็นหลักสูตรระยะสั้น หรือหลักสูตรภาคค่ำ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้ปฏิบัติงานในบริเวณนี้ให้สามารถมาศึกษาได้ในช่วงเย็นหรือวันหยุด ซึ่งจะเป็นการใช้ประโยชน์จากพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่ามากกว่า

๒๐. ในกรณีที่มหาวิทยาลัยจะมีการทบทวนแผนกลยุทธ์ใหม่ ย่อมหลีกเลี่ยงไม่ได้ที่จะต้องพิจารณาเรื่องกำไร ซึ่งก็คือเรื่องรายได้และค่าใช้จ่ายเป็นหลัก แต่ยังมีอีกส่วนหนึ่งที่มีความสำคัญเช่นเดียวกัน คือ เรื่องของการให้คุณค่ากับสิ่งที่อยู่รอบตัวและคุณค่าต่อสังคม ซึ่งเป็นสิ่งที่ควรดำเนินควบคู่กัน คือ ต้องสร้างคุณค่าให้แก่สังคมไปพร้อมกับการที่องค์กรสามารถอยู่รอดได้ในเชิงธุรกิจ

๒๑. เนื่องจากมหาวิทยาลัยจะทำการจัดตั้งโรงพยาบาลธรรมศาสตร์ศูนย์พัทยา เพื่อให้บริการแก่บุคลากรและประชาชนโดยรอบ ซึ่งโรงพยาบาลจะเป็นจุดเริ่มต้นของการสร้างรายได้ มหาวิทยาลัยควรพิจารณาต่อยอดไปยังคณะที่เกี่ยวข้อง เช่น คณะแพทยศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ รวมถึงหลักสูตรที่มีอยู่แล้ว เช่น CICM ซึ่งปัจจุบันเรียนอยู่ที่ศูนย์รังสิต อาจพิจารณาที่จะนำมาต่อยอดหรือพัฒนาให้เกิดความชัดเจนที่ศูนย์พัทยา รวมทั้งคณะอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น คณะวิศวกรรมศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ที่มีองค์ความรู้ด้านเทคโนโลยีทางการแพทย์ หรือวิทยาศาสตร์การแพทย์ ก็สามารถนำมาบูรณาการและเสริมกันได้ เพื่อให้เกิดการต่อยอดอย่างเป็นรูปธรรม จะทำให้เห็นภาพชัดเจนว่าศูนย์พัทยาจะมีบทบาทในฐานะแหล่งสร้างองค์ความรู้จริงจากการปฏิบัติ และสามารถเชื่อมโยงประโยชน์กลับไปยังโรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ ทั้งที่ศูนย์รังสิตและศูนย์พัทยา

๒๒. ในกรณีที่มหาวิทยาลัยต้องการใช้ประโยชน์จากที่ดินและทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด ควรเริ่มจากสิ่งที่มีความพร้อมและสามารถดำเนินการได้จริงก่อน โดยเฉพาะในกลุ่มโครงการด้านวิทยาศาสตร์การแพทย์ และเทคโนโลยีทางการแพทย์และสุขภาพ ซึ่งเป็นสิ่งที่สอดคล้องและต่อยอดกับโรงพยาบาลโดยตรง และหากต้องการเร่งรัดให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม ควรกำหนดให้เป็น “โครงการ” ที่มีความชัดเจน มีชื่อโครงการ มีเป้าหมาย มีผู้รับผิดชอบ และมีกรอบระยะเวลาที่ชัดเจน

๒๓. เนื่องจากในปัจจุบันนี้ บริบทของพื้นที่ศูนย์พัทยาและสิ่งที่มีมหาวิทยาลัยดำเนินการอยู่ในปัจจุบันนั้นได้เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม ทั้งสภาพแวดล้อม มิติของเชิงพื้นที่ มิตินโยบายของรัฐบาล รวมถึงบริบทของ EEC ที่เกี่ยวข้องกับพื้นที่พัทยา ไม่ว่าจะเป็นในเรื่องของคณะ หลักสูตร และกิจกรรมต่าง ๆ มหาวิทยาลัยไม่สามารถดำเนินการในรูปแบบเดิมต่อไปได้ และเป็นเรื่องที่มีความจำเป็นอย่างยิ่งที่มหาวิทยาลัยต้องขับเคลื่อนอย่างจริงจัง ที่ต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่องในระยะยาวเพื่อให้การขับเคลื่อนเป็นรูปธรรมและมีความต่อเนื่อง ควรที่สภามหาวิทยาลัยจะได้พิจารณาแต่งตั้งคณะทำงานเฉพาะกิจหรือกลไกใดกลไกหนึ่งขึ้นมา เพื่อพิจารณาภาพรวมของทุกประเด็นที่เกี่ยวข้อง ทั้งในเรื่องของการจัดวางบทบาทของศูนย์พัทยาในบริบทที่เปลี่ยนไปทั้งหมด รวมถึงประเด็นการใช้ทรัพยากรในจุดต่าง ๆ ซึ่งจำเป็นต้องมีการจัดเก็บข้อมูลอย่างเป็นระบบ

๒๔. สิ่งสำคัญที่มหาวิทยาลัยจะต้องเร่งดำเนินการ คือ เรื่องของการวาง Strategy Map และข้อมูลการใช้ประโยชน์ของศูนย์พัทยา เพื่อให้สามารถกำหนดกลยุทธ์และแนวทางการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน โดยข้อมูลเหล่านี้จะเป็นฐานสำคัญในการขับเคลื่อนในระยะต่อไป ต้องวางอย่างเป็นระบบ ทั้งนี้ หากต้องการนำแนวคิดที่มีการนำเสนอไปสู่การปฏิบัติจริง จำเป็นต้องมีการปรับทั้งระบบ ไม่ว่าจะเป็นด้านการบริหารจัดการ ภาระคณาจารย์ทั้งจากภายในมหาวิทยาลัย จากภายนอก รวมถึงเจ้าของพื้นที่ ซึ่งมีความจำเป็นต้องมีการวางแผนอย่างเป็นระบบ เป็นขั้นตอน และมีการจัดลำดับความสำคัญในทุกมิติร่วมกัน

มติที่ประชุม

๑. รับทราบ และมอบหมายให้อธิการบดีรับข้อสังเกตของที่ประชุมไปดำเนินการต่อไป
๒. มอบหมายให้รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ไปพิจารณาจัดสรรอัตรากำลังบุคลากรให้แก่ มธ. ศูนย์พัทยา จำนวน ๘ อัตรา ภายในปี ๒๕๖๙
๓. มอบหมายให้รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและกิจการสภามหาวิทยาลัยพิจารณาจัดสรรงบประมาณให้แก่ มธ. ศูนย์พัทยา เพื่อใช้ในการบริหารงานและการดำเนินงานได้อย่างเพียงพอและเหมาะสม รวมทั้งส่วนงานต่าง ๆ ที่จัดการเรียนการสอนที่ มธ. ศูนย์พัทยา
๔. มอบหมายให้รองอธิการบดีฝ่ายบริหารศูนย์พัทยาและวิสาหกิจสัมพันธ์ไปพิจารณาจัดสรรพื้นที่ให้แก่คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพื่อรองรับการเปิดหลักสูตรใหม่ของคณะฯ ที่ มธ. ศูนย์พัทยา
๕. มอบหมายให้คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์และคณบดีวิทยาลัยนวัตกรรมการเพิ่มจำนวนการรับนักศึกษาให้มากขึ้น
๖. มอบหมายให้รองอธิการบดีฝ่ายบริหารศูนย์สุขภาพศาสตร์ไปหารือกับคณบดีวิทยาลัยแพทยศาสตร์นานาชาติจุฬาภรณ์ในการจัดทำข้อตกลงความร่วมมือกับโรงพยาบาลระยอง

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๘

ประธานแถลงว่า ด้วยคณะกรรมการตรวจพิจารณาความถูกต้องของรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๘ ได้ดำเนินการตรวจรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๘ (ฉบับพิจารณา) จึงขอเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

รับรองรายงานการประชุมดังกล่าว โดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เพื่อพิจารณา

๓.๑ เรื่อง ขออนุมัติข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ว่าด้วยการบริหารมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์พญา และข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ว่าด้วยการจัดตั้งและแบ่งส่วนงาน ของมหาวิทยาลัย (ฉบับที่..) พ.ศ.

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารศูนย์สุขภาพศาสตร์ แถลงว่า ตามที่กองบริหารศูนย์พญาจัดตั้งตามมติ
สภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ วันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ภายในกองไม่แบ่งเป็นงาน
โดยให้นำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการภายในกอง มีวัตถุประสงค์การจัดตั้ง คือ เพื่อรองรับ
นโยบายการพัฒนาเศรษฐกิจในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษของรัฐบาล (Eastern Economic Corridor: EEC)
มหาวิทยาลัยกำหนดพันธกิจหลักไว้ ๔ ประการ ได้แก่

๑. สนับสนุนการดำเนินงานตามนโยบายการพัฒนาเศรษฐกิจในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษของ
รัฐบาล (Eastern Economic Corridor: EEC) และมหาวิทยาลัย
๒. บริหารจัดการเพื่อสนับสนุนการจัดการเรียนการสอน การวิจัย การบริการสุขภาพ
และการบริการสังคมของมหาวิทยาลัย และพื้นที่ในภาคตะวันออก
๓. พัฒนาสาธารณูปโภค อาคาร สถานที่ และสิ่งอำนวยความสะดวกในพื้นที่
๔. ประสานความร่วมมือกับเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการ วิจัย ทางสาธารณสุข
และทางธุรกิจ

ด้วยขีดความสามารถในการพัฒนาพื้นที่ EEC ทำให้มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ดำเนินการ
เพื่อขอรับการส่งเสริมเป็นเขตส่งเสริมพิเศษทางการแพทย์ ในพื้นที่ตำบลโป่ง อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี
ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของพื้นที่ของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์พญา จนกระทั่งพื้นที่มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
ศูนย์พญา จำนวนรวมประมาณ ๕๘๕ ไร่ ได้รับประกาศให้เป็น “เขตส่งเสริมเศรษฐกิจพิเศษศูนย์นวัตกรรม
การแพทย์ครบวงจร ธรรมศาสตร์ (พญา)” เมื่อวันที่ ๑๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยคณะกรรมการ
นโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (กพอ.) ซึ่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์มีทิศทางการพัฒนา
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์พญา คือ เป็นศูนย์กลางความร่วมมือในการพัฒนานวัตกรรมทางเทคโนโลยีและ
การแพทย์ครบวงจร (EECmd-Medical Hub)

**เขตเศรษฐกิจพิเศษเพื่อกิจการพิเศษ: ศูนย์นวัตกรรมทางการแพทย์ครบวงจร ธรรมศาสตร์
พญา (EECmd) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์** หมายถึง พื้นที่ขับเคลื่อนแผนการพัฒนาศูนย์นวัตกรรมทางการแพทย์
ครบวงจร (Medical Hub) นวัตกรรมทางการแพทย์และวิศวกรรมด้านเทคโนโลยีทางการแพทย์ เพื่อให้พร้อม
เดินทางสู่เป้าหมายการเป็น Medical Valley สมาร์ทซิตี้ (Smart City) และสมาร์ทแคมปัส (Smart Campus)
และการผลิตบุคลากร การศึกษาวิจัย การรักษาและการส่งเสริมสุขภาพ ซึ่งในความเป็น **ศูนย์นวัตกรรม
การแพทย์ครบวงจร ธรรมศาสตร์ (พญา) (EECmd) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์** ศูนย์พญา จึงเป็นพื้นที่
ที่ผู้ลงทุนจะได้รับสิทธิและประโยชน์มากมาย

นอกจากนี้ นโยบายของผู้บริหารมีทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์พญา
เพื่อ “เป็นศูนย์กลางความร่วมมือในการพัฒนานวัตกรรมทางเทคโนโลยีและการแพทย์” มีเป้าหมายที่จะหา
รายได้หรือผลประโยชน์ที่ได้จากการใช้ที่ราชพัสดุหรือจัดหาประโยชน์ในที่ราชพัสดุ ซึ่งมหาวิทยาลัยปกครอง
ดูแล ใช้ หรือจัดหาประโยชน์ รวมถึงที่ดินที่เป็นกรรมสิทธิ์ของมหาวิทยาลัย ไม่ว่าจะเป็นการให้เช่าพื้นที่
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์พญา หรือร่วมลงทุนกับภาคเอกชนในกิจการที่เกี่ยวข้องกับศูนย์นวัตกรรมทางการแพทย์
ครบวงจร เช่น การสร้างโรงพยาบาลเฉพาะทาง (โรงพยาบาลจักษุ โรงพยาบาลผู้สูงอายุ) ศูนย์ส่งเสริมสุขภาพ
แบบองค์รวม (Wellness Center) ศูนย์เครื่องมือแพทย์ หรือการลงทุนด้านสาธารณูปโภค เป็นต้น

ฝ่ายบริหารศูนย์สุขภาพศาสตร์ได้เสนอความคืบหน้าการดำเนินงานเกี่ยวกับการก่อสร้างโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์พัทยาให้สภามหาวิทยาลัยรับทราบ ในการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘ มีข้อสังเกตของสภามหาวิทยาลัย คือ ในช่วงที่การก่อสร้างอาคารโรงพยาบาลธรรมศาสตร์ ศูนย์พัทยา ประสบปัญหาหาภมมหาวิทยาลัยมีแนวคิดในการจัดตั้ง “ศูนย์จักษุ” ขึ้นในพื้นที่ อาจถือเป็นทางเลือกที่เหมาะสมและเป็นแนวทางในระยะยาว (Long Term) ที่เป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ในการพัฒนาการการแพทย์เฉพาะทาง อีกทั้งยังอาจเป็นจุดเริ่มต้นเล็ก ๆ ที่มหาวิทยาลัยสามารถใช้ในการปึกหมุดและขยายบทบาทในพื้นที่ภาคตะวันออกได้ในอนาคต ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยยังคงให้ความสำคัญกับการดูแลสุขภาพของประชาชนและตระหนักถึงแนวทางการพัฒนาพื้นที่ในรูปแบบอื่นที่มีใช้เฉพาะการก่อสร้างอาคาร เพื่อให้สอดคล้องกับการเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ และการส่งเสริมสุขภาพ (Well - being) ของประชาชนในภูมิภาคตะวันออก ซึ่งเป็นแนวทางที่มหาวิทยาลัยจะดำเนินการต่อไป

ตามมาตรา ๒๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘ กำหนดให้สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจหน้าที่ควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของมหาวิทยาลัย รวมถึงออกข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศของมหาวิทยาลัย เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย และอาจมอบหมายให้ส่วนงานใดในมหาวิทยาลัยเป็นผู้ออกข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศสำหรับส่วนงานนั้นเป็นเรื่อง ๆ ไปก็ได้

(ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์พัทยา พ.ศ. มี ๙ หมวด ๔๗ ข้อ สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

วัตถุประสงค์

กำหนดให้สำนักงานบริหารศูนย์พัทยาเป็นส่วนงานที่มีหน้าที่สนับสนุนการดำเนินงานในมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์พัทยา และให้เพิ่มหน้าที่ให้แก่สำนักงานบริหาร

ศูนย์พัทยาในการจัดการศึกษา การทำวิจัย การนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์และให้บริการวิชาการซึ่งเป็นหน้าที่เช่นเดียวกันกับคณะหรือวิทยาลัยอีกหน้าที่หนึ่ง และให้อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์พัทยา ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีความคล่องตัว และมีประสิทธิภาพ

หน่วยงานภายในและอำนาจหน้าที่ของสำนักงาน

ให้มีสำนักงานบริหารศูนย์พัทยา เป็นส่วนงานที่มีหน้าที่หลักด้านการสนับสนุนการดำเนินงานในศูนย์พัทยา และให้มีหน้าที่จัดการศึกษา ทำวิจัย นำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์รวมถึงการให้บริการทางวิชาการ ซึ่งเป็นหน้าที่เช่นเดียวกันกับคณะหรือวิทยาลัยอีกหน้าที่หนึ่ง

ให้สำนักงานเป็นส่วนงานทางการเงินที่มีเงินรายได้ของส่วนงานตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ว่าด้วยการบริหารการเงิน งบประมาณ และการบัญชี ซึ่งมีหน่วยงานภายในแบ่งเป็น ๓ หน่วยงาน ได้แก่

(๑) กองบริหารศูนย์พัทยา มีหน้าที่บริหารจัดการสำนักงานและอาคารสถานที่ การก่อสร้าง การบำรุงรักษาอาคารสถานที่ การให้บริการยานพาหนะ การให้บริการเทคโนโลยีสารสนเทศ การคลังและพัสดุ การวางแผนพัฒนา การประกันคุณภาพ ความร่วมมือกับหน่วยงานภายในและภายนอกประเทศ การนักศึกษา การส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมายจากมหาวิทยาลัย

(๒) ศูนย์บริหารวิชาการ วิจัย มีหน้าที่ และบริการทางวิชาการ (ศูนย์พัทยา)

(๒.๑) ศูนย์บริหารวิชาการมีหน้าที่จัดการศึกษารายวิชาศึกษาทั่วไปและหลักสูตรของมหาวิทยาลัยที่สำนักงานเปิดสอน และอาจจัดการศึกษาหลักสูตรของมหาวิทยาลัยที่อยู่ในความรับผิดชอบของส่วนงานอื่นที่มหาวิทยาลัย หรือสภามหาวิทยาลัยมอบหมายให้สำนักงานทำหน้าที่จัดการศึกษา หรือตามข้อตกลงระหว่างสำนักงานกับส่วนงานที่รับผิดชอบการจัดการศึกษาในหลักสูตรนั้นก็ได้

(๒.๒) รับผิดชอบการวิจัยและให้บริการทางวิชาการ

(๒.๓) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมายจากมหาวิทยาลัย

(๓) โรงพยาบาลธรรมศาสตร์พทยามีหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๓.๑) ให้บริการทางการแพทย์และการสาธารณสุขแก่ประชาชน

(๓.๒) เป็นสถานที่จัดการเรียนการสอน การฝึกอบรม และการพัฒนาบุคลากรทางวิทยาศาสตร์สุขภาพทุกระดับ รวมถึงการดำเนินการด้านการศึกษาต่อเนื่องสำหรับบุคลากรทางการแพทย์

(๓.๓) ดำเนินการวิจัย ค้นคว้า และพัฒนาองค์ความรู้และเทคโนโลยีทางการแพทย์และสาธารณสุข เผยแพร่งานวิชาการ และสร้างนวัตกรรมเพื่อประโยชน์ต่อวงการแพทย์และสาธารณสุขของประเทศ

(๓.๔) ให้บริการทางวิชาการและวิชาชีพแก่สังคมและชุมชน ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคแก่ประชาชน รวมถึงปฏิบัติการกิจอื่นตามที่ได้รับมอบหมายจากรัฐหรือมหาวิทยาลัย

คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์พญา

ให้มีคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์พญา เรียกโดยย่อว่า ก.บ.ม. ศูนย์พญา ประกอบด้วย

(๑) รองอธิการบดีที่รับผิดชอบงานด้านการบริหารศูนย์พญา เป็นประธานกรรมการ

(๒) รองอธิการบดีที่รับผิดชอบงานด้านการบริหารโรงพยาบาล เป็นรองประธานกรรมการ

(๓) รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย จำนวนสามคน เป็นกรรมการ

(๔) ผู้อำนวยการสำนักงานทะเบียนนักศึกษา และผู้อำนวยการหอสมุดแห่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เป็นกรรมการ

(๕) ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารทรัพย์สินและกีฬา เป็นกรรมการ

(๖) คณบดีของคณะหรือวิทยาลัยที่จัดการศึกษาที่ศูนย์พญา เป็นกรรมการ

(๗) หัวหน้าส่วนงานตามข้อ ๖ (๒) (๓) และข้อ ๖ วรรคสอง เป็นกรรมการ

(๘) ผู้แทนซึ่งเลือกจากคณาจารย์ประจำในสังกัดของสำนักงาน หรือคณะหรือวิทยาลัยที่จัดการศึกษาที่ศูนย์พญา จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๙) ผู้แทนซึ่งเลือกจากพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุนวิชาการ ในสังกัดของสำนักงาน หรือคณะหรือวิทยาลัยที่จัดการศึกษาที่ศูนย์พญา จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

ให้ผู้ช่วยอธิการบดีที่รับผิดชอบงานด้านการบริหารศูนย์พญาเป็นกรรมการและเลขานุการ และให้ผู้อำนวยการกองบริหารศูนย์พญาผู้ช่วยเลขานุการ

คณะกรรมการประจำสำนักงาน

ให้มีคณะกรรมการประจำสำนักงาน ประกอบด้วย

(๑) รองอธิการบดีที่รับผิดชอบงานด้านการบริหารศูนย์พญา เป็นประธานกรรมการ

(๒) รองอธิการบดีที่รับผิดชอบงานด้านการบริหารโรงพยาบาล เป็นรองประธานกรรมการ

(๓) ผู้ช่วยอธิการบดีที่รับผิดชอบงานด้านการบริหารศูนย์พญา หัวหน้าศูนย์ตามข้อ ๖ (๒) และประธานหลักสูตรที่อยู่ภายใต้การจัดการศึกษาของสำนักงาน เป็นกรรมการ

(๔) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัยซึ่งแต่งตั้งจากด้านสังคมศาสตร์ หรือมนุษยศาสตร์ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี หรือวิทยาศาสตร์สุขภาพ จำนวนไม่น้อยกว่าสี่คน เป็นกรรมการ

คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล

ให้มีคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล ประกอบด้วย

- (๑) รองอธิการบดีที่รับผิดชอบงานด้านการบริหารโรงพยาบาล เป็นประธานกรรมการ
- (๒) ผู้อำนวยการโรงพยาบาล เป็นกรรมการ
- (๓) รองผู้อำนวยการโรงพยาบาลที่ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมอบหมาย จำนวนสองคน เป็นกรรมการ

(๔) ผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาลโรงพยาบาล เป็นกรรมการ

(๕) ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความเชี่ยวชาญ และมีประสบการณ์ที่เกี่ยวกับการบริหารกิจการสถานพยาบาล กฎหมาย สังคม การเงิน ซึ่งคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลเสนอชื่อ จำนวนสี่คน เป็นกรรมการ

ให้ผู้อำนวยการกองบริหารศูนย์พญา เป็นเลขานุการ

การบริหารศูนย์พญา

(๑) ให้คณะกรรมการประจำสำนักงานทำหน้าที่เป็นคณะกรรมการประจำคณะตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ว่าด้วยการศึกษาระดับปริญญาตรีและข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ว่าด้วยการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา

(๒) ให้สำนักงานมีหน้าที่จัดการศึกษาตามหลักสูตรของมหาวิทยาลัยที่สำนักงานเปิดสอน และอาจจัดการศึกษาหลักสูตรของมหาวิทยาลัยที่อยู่ในความรับผิดชอบของส่วนงานอื่นที่มหาวิทยาลัยหรือสภามหาวิทยาลัยมอบหมายให้สำนักงานทำหน้าที่จัดการศึกษา หรือตามข้อตกลงระหว่างสำนักงานกับส่วนงานที่รับผิดชอบการจัดการศึกษาในหลักสูตรนั้นก็ได้

(๓) ให้สำนักงานมีหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการในนามของมหาวิทยาลัยในการให้บริการทางวิชาการที่อยู่ในความรับผิดชอบของสำนักงานหรือที่หัวหน้าโครงการซึ่งปฏิบัติงานอยู่ที่ศูนย์พญา

(๔) ให้ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงานของโรงพยาบาล หน้าที่และอำนาจเช่นว่านั้น ให้รวมถึงมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๔.๑) บริหารกิจการของโรงพยาบาลให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศของมหาวิทยาลัย ตลอดจนคำสั่งหรือการมอบหมายของรองอธิการบดีที่รับผิดชอบงานด้านการบริหารโรงพยาบาล

(๔.๒) บริหารงานบุคคล การเงิน การคลัง การพัสดุ สถานที่ และทรัพย์สินของโรงพยาบาล ที่ศูนย์พญาหรือที่รองอธิการบดีที่รับผิดชอบงานด้านการบริหารโรงพยาบาลมอบหมายให้อยู่ในความดูแลของโรงพยาบาล ให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศของมหาวิทยาลัยหรือโรงพยาบาล ตลอดจนคำสั่งหรือการมอบหมายของรองอธิการบดีที่รับผิดชอบงานด้านการบริหารโรงพยาบาล

(๔.๓) จัดทำแผนพัฒนาโรงพยาบาลเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล เพื่อพิจารณา

(๔.๔) ดูแลให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแผนงานของโรงพยาบาลที่ได้รับการพิจารณาให้ความเห็นชอบหรือได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริหารและคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล

(๔.๕) ดำเนินการเพื่อจัดหารายได้และทรัพยากรอื่นจากแหล่งต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนการดำเนินการกิจของโรงพยาบาลให้สำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพ

(๔.๖) จัดทำงบประมาณรายรับและงบประมาณรายจ่ายเสนอต่อคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ และนำเสนอคณะกรรมการบริหารเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ และนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติ

(๔.๗) จัดทำรายงานประจำปีเกี่ยวกับกิจการด้านต่าง ๆ ของโรงพยาบาลเสนอต่อคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลเพื่อพิจารณาและนำเสนอคณะกรรมการบริหารเพื่อพิจารณาต่อไป

(๔.๘) ออกประกาศโรงพยาบาลตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ หรือเพื่อการบริหารกิจการโรงพยาบาลเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้

(๕) การบริหารงานบุคคลของสำนักงานให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย นอกจากพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดสำนักงานหรือคณะหรือวิทยาลัยที่ปฏิบัติงานประจำอยู่ที่ศูนย์พญา อธิการบดีอาจมีคำสั่งให้พนักงานมหาวิทยาลัยทั้งที่เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างด้วยเงินงบประมาณแผ่นดิน พนักงานมหาวิทยาลัย (ส่วนงาน) หรือข้าราชการในสังกัดมหาวิทยาลัยไปปฏิบัติงานที่ศูนย์พญาแบบเต็มเวลา บางส่วนของเวลาและนอกเวลาปฏิบัติงาน หรือในวันหยุดทำการก็ได้ นอกจากผู้ปฏิบัติงาน ในโรงพยาบาลอาจมีลูกจ้างโรงพยาบาลที่เป็นการจ้างแบบรายเดือน รายวัน หรือรายชั่วโมงก็ได้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริหารกำหนด และผู้อำนวยการโรงพยาบาลออกเป็นประกาศโรงพยาบาล

(๖) การบริหารเงินรายได้ส่วนงานของสำนักงาน รายได้ของมหาวิทยาลัยอันเกิดขึ้นจากการดำเนินงานของศูนย์พญาให้เป็นเงินรายได้ของสำนักงานและให้ใช้เพื่อการบริหารงานของศูนย์พญา ให้มหาวิทยาลัยจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของศูนย์พญา ให้แก่ศูนย์พญา ทั้งนี้ โดยคำนึงถึงความจำเป็นของศูนย์พญา ความเหมาะสม และศักยภาพด้านงบประมาณของมหาวิทยาลัย

ทั้งนี้ การบริหารการเงิน งบประมาณ การบัญชี การรายงานการเงิน และการตรวจสอบให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ว่าด้วยการบริหารการเงิน งบประมาณ และการบัญชี

คณะกรรมการด้านยกร่างและแก้ไขระเบียบ/ข้อบังคับของมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๙ ได้พิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับทั้งสองฉบับดังกล่าวแล้ว คณะกรรมการฯ ได้มีข้อสังเกต ใน (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ว่าด้วยการบริหารมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์พญา พ.ศ. ดังต่อไปนี้

(๑) ข้อ ๒ ที่กำหนดว่า “ข้อบังคับฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป” นั้น กรรมการฯ เห็นว่า ร่างข้อบังคับฉบับนี้อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๐ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ที่บัญญัติให้ “การเพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงหน้าที่ของส่วนงานตามวรรคหนึ่ง ให้ทำเป็นข้อบังคับของมหาวิทยาลัย และประกาศในราชกิจจานุเบกษา” ดังนั้น คณะกรรมการฯ จึงเห็นว่า การกำหนดวันใช้บังคับจึงควรต้องกำหนดให้สอดคล้องกับมาตรา ๑๐ วรรคสอง และควรปรับแก้ไขความในข้อ ๒ ใหม่ เป็น “ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป”

(๒) ข้อ ๖ (๑) และข้อ ๖ (๒.๒) ที่กำหนดความว่า “...และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย” นั้น

คณะกรรมการฯ เห็นว่า เมื่อกำหนดความว่า “และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย” โดยหลักการแล้วจะต้องกำหนดให้มีผู้มอบหมายไว้ให้ชัดเจน และผู้มอบหมายจะต้องมีอำนาจในการมอบหมาย ดังนั้น เพื่อมิให้เกิดปัญหาการตีความถ้อยคำในภายหลัง คณะกรรมการฯ จึงเห็นว่า ควรให้กองบริหารศูนย์พญากำหนดความให้ชัดเจนว่าผู้ใดจะเป็นผู้มอบหมาย เช่น อธิการบดี หรือสภามหาวิทยาลัย

(๓) หมวด ๖ การบริหารการวิจัยและการให้บริการทางวิชาการ

คณะกรรมการฯ เห็นว่า ตามที่รองอธิการบดีฝ่ายบริหารศูนย์สุทธศาสตร์ ชี้แจงว่า แม้ในปัจจุบันยังไม่มีภารกิจงานที่เกี่ยวกับการบริหารการวิจัยและให้บริการทางวิชาการที่เกิดขึ้นในมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์พญา แต่จะเป็นการกำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบรวมถึงการกำหนดให้

เงินรายได้จากการให้บริการทางวิชาการเป็นเงินรายได้ของสำนักงานบริหารศูนย์พญา เพื่อรองรับการบริหาร การวิจัยและการให้บริการทางวิชาการที่จะมีขึ้นในอนาคตนั้น คณะกรรมการฯ เห็นว่า เมื่อพิจารณาความ ในบทเฉพาะกาลข้อ ๔๖ วรรคหนึ่ง ที่กำหนดว่า “ให้ออกประกาศมหาวิทยาลัยหรือประกาศสำนักงาน เพื่อปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ” อาจส่งผลให้ สำนักงานบริหารศูนย์พญาจะต้องดำเนินการตามความที่กำหนดในหมวด ๖ เพื่อรองรับการดำเนินงานให้แล้ว เสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนดด้วย

(๔) หมวด ๗ การบริหารโรงพยาบาลธรรมศาสตร์พญา

คณะกรรมการฯ เสนอเป็นข้อสังเกตว่า ในการบริหารงานโรงพยาบาลธรรมศาสตร์ มีลักษณะเฉพาะที่แตกต่างจากการบริหารงานในลักษณะที่เป็นโครงสร้างปกติทั่วไป เนื่องจากจะต้องมีเนื้อหา สารที่จะต้องกำหนดไว้ให้ชัดเจนและมีกลไกในการบริหารที่เป็นการเฉพาะ จึงเห็นควรให้จัดทำเป็นข้อบังคับ แยกต่างหากอีกหนึ่งฉบับที่เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และการบริหารงานโรงพยาบาลธรรมศาสตร์พญา ส่วน (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ว่าด้วยการจัดตั้งและการแบ่งส่วนงานของมหาวิทยาลัย (ฉบับที่..) พ.ศ.... จะเป็นการกำหนดเฉพาะเนื้อหาสาระที่เกี่ยวกับโครงสร้างและการบริหารงานของ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ไว้เท่านั้น

(๕) กรณีที่ประสงค์มุ่งหมายให้การกำกับดูแลด้านการบริหารงานโรงพยาบาลธรรมศาสตร์ พญาเป็นหน้าที่และอำนาจของรองอธิการบดีที่รับผิดชอบงานด้านการบริหารโรงพยาบาลธรรมศาสตร์พญา นั้น

คณะกรรมการฯ เห็นว่า เมื่อพิจารณาความในข้อ ๒๗ (๑) ของร่างข้อบังคับฉบับนี้ ที่กำหนดให้ผู้อำนวยการโรงพยาบาลธรรมศาสตร์พญาหน้าที่และอำนาจบริหารกิจการของโรงพยาบาล ให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศของมหาวิทยาลัย ตลอดจนคำสั่งหรือการมอบหมาย ของรองอธิการบดีที่รับผิดชอบงานด้านการบริหารศูนย์พญา และข้อ ๒๗ (๒) กำหนดให้มีหน้าที่และอำนาจ บริหารงานบุคคล การเงิน การคลัง การพัสดุ สถานที่ และทรัพย์สินของโรงพยาบาลที่ศูนย์พญา หรือที่รองอธิการบดีที่รับผิดชอบงานด้านการบริหารศูนย์พญามอบหมายให้อยู่ในความดูแลของโรงพยาบาล ให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศของมหาวิทยาลัยหรือโรงพยาบาล ตลอดจนคำสั่งหรือ การมอบหมายของรองอธิการบดีที่รับผิดชอบงานด้านการบริหารศูนย์พญานั้น คณะกรรมการฯ เห็นว่าเมื่อ การบริหารงานโรงพยาบาลธรรมศาสตร์พญาเป็นหน้าที่และอำนาจของรองอธิการบดีที่รับผิดชอบงาน ด้านการบริหารโรงพยาบาลธรรมศาสตร์พญาเพื่อทำหน้าที่กำกับดูแลการบริหารงานโรงพยาบาลธรรมศาสตร์ พญานั้น ควรกำหนดให้เป็นรองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมายให้รับผิดชอบงานด้านการบริหารโรงพยาบาล ธรรมศาสตร์พญา จึงจะถูกต้องและเหมาะสมกว่าการกำหนดให้เป็นรองอธิการบดีที่รับผิดชอบงาน ด้านการบริหารศูนย์พญา

ทั้งนี้ฝ่ายบริหารศูนย์พญาและวิสาหกิจสัมพันธ์ และฝ่ายบริหารศูนย์สุขศาสตร์ ได้พิจารณาตามข้อสังเกตของคณะกรรมการด้านยกร่างและแก้ไขระเบียบ/ข้อบังคับของมหาวิทยาลัย และดำเนินการพิจารณาแก้ไขตามข้อสังเกตของคณะกรรมการฯ เรียบร้อยแล้ว

ประธานกล่าวว่า ในเรื่องนี้มีสองประเด็น คือ การทำอย่างไรให้ศูนย์พญาสามารถรองรับสิ่งที่ นำเสนอในระเบียบวาระที่ ๑.๑ ได้ และประเด็นที่สอง คือ การตั้งศูนย์พญาเป็นหน่วยงานเฉพาะเหมือน ศูนย์ลำปาง ต้องไปแก้ไขเพิ่มเติมในข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยการจัดตั้งและการแบ่งส่วนงาน ต่อไป ในการจัดทำร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์พญา น่าจะเป็นแนวทางที่ถูกต้องแล้วที่ต้องการให้ศูนย์พญาเป็นอิสระเหมือนศูนย์ลำปาง โดยข้อเท็จจริง แล้วหากดำเนินการตามข้อบังคับนี้ไปตั้งแต่วันที่ข้อบังคับมีผลต่อไปนี้ศูนย์พญาจะบริหารบุคคลเอง มีคณะกรรมการบริหารบุคคล มีสิ่งที่เรียกว่าโรงพยาบาลธรรมศาสตร์ศูนย์พญา มีคณะกรรมการบริหาร

โรงพยาบาลซึ่งดูจะไม่สอดคล้องกับบริบทของอาคารที่ยังสร้างไม่เสร็จ โดยเพิ่งเริ่มจะเป็น OPD คลินิกเท่านั้น ระบบบริหารจัดการที่เป็นอิสระในรูปแบบที่เลียนแบบมาจากโรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติอาจจะยังไม่เหมาะสมสำหรับช่วงเวลา ๓ - ๕ ปีที่จะถึงนี้ และยังมีประเด็นเรื่องชื่อโรงพยาบาลธรรมศาสตร์ ศูนย์แพทย์ ซึ่งมีการพิจารณาชื่อใหม่โดยอาจจะใช้ชื่อว่า ศูนย์การแพทย์พัฒนา มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ จะทำให้กระชับและคล่องตัวมากขึ้น เห็นว่าในขณะนี้มียุคลากรจำนวน ๑๒ คนที่ศูนย์แพทย์ และจะให้ทำหน้าที่บริหารบุคคลและทำหน้าที่เป็นกรรมการบริหารบุคคลศูนย์แพทย์ จัดทำงบประมาณ เป็นหน่วยเบิกจ่ายงบประมาณเองในเวลานี้อาจจะเร็วเกินไป ขอให้รออีก ๓ - ๕ เดือนข้างหน้าภายในไม่เกินสิ้นปีงบประมาณ คือ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ อาจจะให้เริ่มทดลองดำเนินการไปในแนวทางนี้ก่อน โดยอาจจะให้คณะกรรมการบริหาร ศูนย์แพทย์ชุดเดียวและมีขนาดเล็กลงกว่านี้ เพราะศูนย์ลำปางกว่าสภามหาวิทยาลัยจะอนุมัติให้ดำเนินการ ในลักษณะนี้ได้ต้องใช้เวลาดั้งแต่ปี ๒๕๔๘ - ๒๕๖๘ เป็นเวลา ๒๐ ปีที่ศูนย์ลำปางบริหารงานภายใต้สำนักงาน อธิการบดี ซึ่งสภามหาวิทยาลัยได้อนุมัติไปเมื่อปี ๒๕๖๘ เพื่อให้ศูนย์ลำปางบริหารตัวเองได้ โดยมีบุคลากร ประมาณ ๕๐ กว่าคนที่ศูนย์ลำปาง ไม่นับรวมคณะที่อยู่ประจำที่ศูนย์ลำปาง ซึ่งได้ทดลองดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ ไปมากแล้ว ในกรณีนี้สภามหาวิทยาลัยคงเห็นชอบในหลักการที่จะมีการดำเนินการให้สำนักงานบริหารศูนย์ แพทย์เป็นหน่วยงานอิสระขึ้นมาใหม่ ภายในอาจจะมีการ (๑) สำนักงานบริหารศูนย์แพทย์ (๒) มีงานบริหาร วิชาการเพื่อประสานการจัดการเรียนการสอนของคณะต่าง ๆ มีการจัดตารางสอนและติดต่ออาจารย์ที่มาสอน แยกต่างหาก (๓) ส่วนที่เป็นโรงพยาบาลธรรมศาสตร์ ศูนย์แพทย์ อาจจะเปลี่ยนชื่อเป็นคำที่เล็กกว่านั้น คือ ศูนย์การแพทย์พัฒนา มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ไปก่อน และไม่ต้องมีอิสระแต่อยู่ภายใต้สำนักงานศูนย์แพทย์ ดูแลเฉพาะเรื่องการรักษาพยาบาล ส่วนเรื่องการบริหารเงิน การบริหารคน และทำบัญชีต่าง ๆ ให้สำนักงาน ศูนย์แพทย์ดำเนินการ แต่สิ่งที่เร่งด่วนที่สุดก่อนจะถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร ทรัพยากรมนุษย์จะต้องจัดสรรอัตรานักวิชาการการเงิน นักบัญชี และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องให้ศูนย์แพทย์เพื่อ ทดลองดำเนินการเรื่องเหล่านี้ โดยอาจจะให้ไปฝึกดำเนินการกับศูนย์รังสิตหรือศูนย์ลำปาง เพราะจะเป็น การดำเนินการตามแนวทางของศูนย์ลำปาง อาจจะให้ไปศึกษางานที่ศูนย์ลำปางว่า ดำเนินการในเรื่องใด ขอให้อธิการบดีนำเสนอระเบียบวาระนี้เพื่อขอความเห็นชอบใหม่อีกครั้งหนึ่งพร้อมกับการรายงาน ความก้าวหน้าของศูนย์แพทย์ในอีก ๓ เดือนข้างหน้า โดยมีเป้าหมายที่จะดำเนินการในรูปแบบที่ต้องการ และ ต้องการให้เริ่มต้นดำเนินการในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ เพื่อจะได้ใช้เวลาในช่วงนี้ในการเตรียมบุคลากรให้ คำนึงเคยกับภารกิจแบบใหม่ที่ไม่เคยทำมาก่อน ที่ผ่านมาศูนย์แพทย์ยังไม่เคยดำเนินการเรื่องต่าง ๆ เอง แต่จะผ่านสำนักงานอธิการบดีที่ท่าพระจันทร์และศูนย์รังสิตทำให้ทั้งหมด แต่ต่อไปจะทำเองทุกเรื่อง ตนเองเป็นห่วงว่าบุคลากรจำนวน ๑๒ คน ที่ต้องดูแลพื้นที่ ดูแลอาคาร ดูแลสาธารณูปโภค ควบคุมแม่บ้านและ นักการภารโรง ก็เป็นเรื่องที่ลำบากแล้ว โดยหลักการขอให้สภามหาวิทยาลัยเห็นชอบให้ศูนย์แพทย์เป็นอิสระ และจะให้แบ่งส่วนงานภายในเป็น ๓ ส่วน และไปปรับรายละเอียดและเขียนภารกิจให้กระชับกว่านี้ มีการการ ได้แต่มีเพียงชุดเดียวก็เพียงพอ และให้คณะกรรมการศูนย์แพทย์บริหารทั้งโรงพยาบาลและเรื่องทางวิชาการ ด้วย และภายในศูนย์แพทย์อาจจะมีการใช้บังคับเร็วที่สุด คือ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ ขอให้ อธิการบดีปรับแก้ข้อบังคับและนำมาเสนอพร้อมกับการรายงานความคืบหน้าของศูนย์แพทย์ แต่จะขอเป็นมติ สภามหาวิทยาลัยว่า เห็นชอบในหลักการนี้เพื่อให้รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์และรองอธิการบดี ฝ่ายวางแผนและกิจการสภามหาวิทยาลัยจะได้พิจารณาเรื่องการจัดสรรงบประมาณ การจัดสรรอัตรากำลังที่ จำเป็นจะต้องเตรียมเรื่องเหล่านี้ไว้ล่วงหน้า

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมเสนอข้อสังเกตโดยสรุป ดังนี้

๑. กรณีศูนย์พัทยามีความแตกต่างจากศูนย์ลำปาง เนื่องจากเพิ่งเป็นจุดเริ่มต้นและมีจำนวนบุคลากรไม่มาก อาจจะทำให้เกิดปัญหาในการบริหารงาน ควรจะได้พิจารณาแต่งตั้ง Steering Committee แยกต่างหาก เพื่อกำหนดยุทธศาสตร์ของศูนย์พัทยา จะเป็นไปในทิศทางใด และมีการดำเนินการเป็นสองระยะ จะมีความเหมาะสมมากกว่าที่จะออกพร้อมกันทั้งหมด ซึ่งจะเป็นปัญหาในการบริหาร เพราะมีขนาดขององค์กรไม่ใหญ่มาก ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความเหมาะสมในการบริหารงาน

๒. หากมหาวิทยาลัยจะจัดทำป้ายชื่อ “มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์พัทยา” ควรมีการใส่วงเล็บชื่อ “ถาวร - อุษา พรประภา” ไว้ใต้ป้ายชื่อมหาวิทยาลัยว่า เป็นผู้บริจาคหรือผู้ที่อุทิศ โดยไม่ต้องเปลี่ยนชื่อมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์พัทยา

มติที่ประชุม

๑. เห็นชอบในหลักการให้ศูนย์พัทยาเป็นส่วนงานที่มีการบริหารงานอิสระ และปรับโครงสร้างการบริหารศูนย์พัทยาและปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์พัทยา ใหม่

๒. ให้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารศูนย์พัทยาเพียงชุดเดียว โดยให้บริหารทั้งโรงพยาบาลและเรื่องทางวิชาการ

๓. ปรับเปลี่ยนชื่อ “โรงพยาบาลธรรมศาสตร์ศูนย์พัทยา” เป็น “ศูนย์การแพทย์พัทยามหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์”

๔. มอบหมายให้อธิการบดีรับไปพิจารณาและนำเสนอสภามหาวิทยาลัยต่อไป รวมทั้งการรายงานความคืบหน้าในการบริหารศูนย์พัทยาภายในระยะเวลา ๓ เดือน

๓.๒ เรื่อง ขออนุมัติข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยปริญญาในสาขาวิชา และอักษรย่อสำหรับสาขาวิชา (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการแถลงว่า ด้วยหลักสูตรการออกแบบมหาบัณฑิต (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๓) คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการผังเมือง รูปแบบของหลักสูตรมีระยะเวลาศึกษา ๒ ปี ได้รับอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๓ และได้รับการรับทราบจากสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สป.อว.) ในระบบ CHECO เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ และได้รับการรับรองมาตรฐานการอุดมศึกษาของหลักสูตรการศึกษาตามมติคณะกรรมการการอุดมศึกษา ในการประชุมนัดพิเศษ เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว

หลักสูตรดังกล่าวจะรับนักศึกษาในปีการศึกษา ๒๕๖๓ และเปิดรับนักศึกษาตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๖๔ มีจำนวนนักศึกษา ๑๓ คน ซึ่งคณะคาดว่าจะมีผู้สำเร็จการศึกษารุ่นแรกในปี พ.ศ. ๒๕๖๙

ฝ่ายวิชาการขอเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยปริญญาในสาขาวิชา และอักษรย่อสำหรับสาขาวิชา (ฉบับที่..) พ.ศ. เพื่อเพิ่มเติมชื่อปริญญาใหม่จำนวน ๑ สาขา คือ สาขาวิชาการออกแบบ โดยให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็น (๔/๑) ของข้อ ๓ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ว่าด้วยปริญญาในสาขาวิชา และอักษรย่อสำหรับสาขาวิชา พ.ศ. ๒๕๕๘

“(๔/๑) สาขาวิชาการออกแบบ มีปริญญาสามชั้น คือ

(ก) เอก เรียกว่า “การออกแบบดุซฐิบัณฑิต” ใช้อักษรย่อว่า “อบ.ด.” และ

“ปรัชญาดุซฐิบัณฑิต” ใช้อักษรย่อว่า “ปร.ด.”

(ข) โท เรียกว่า “การออกแบบมหาบัณฑิต” ใช้อักษรย่อว่า “อบ.ม.”

(ค) ตรี เรียกว่า “การออกแบบบัณฑิต” ใช้อักษรย่อว่า “อบ.บ.””

ฝ่ายวิชาการได้ส่ง (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ว่าด้วยปริญญาในสาขาวิชา และอักษรย่อสำหรับสาขาวิชา (ฉบับที่...) พ.ศ. ให้กองนิติการพิจารณาตรวจสอบและปรับแก้ไขเรียบร้อยแล้ว ฝ่ายวิชาการจึงขอเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติก่อนนำไปประกาศในราชกิจจานุเบกษา เพื่อเผยแพร่ให้ทราบโดยทั่วกันต่อไป

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

อนุมัติข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ว่าด้วยปริญญาในสาขาวิชา และอักษรย่อสำหรับสาขาวิชา (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามที่เสนอ

๓.๓ เรื่อง ขออนุมัติคำแปลฉบับภาษาอังกฤษของข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยวินัยนักศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๘

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารศูนย์ลำปางและการนักศึกษาแถลงว่า สืบเนื่องจากสภามหาวิทยาลัยมีมติในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ให้ออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยวินัยนักศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ได้ลงนามเมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ต่อมากองกิจการนักศึกษาได้มีบันทึกที่ อว ๖๗.๐๔.๓.๒๓/๘๘๘ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๘ เสนอคำแปลฉบับภาษาอังกฤษของข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยวินัยนักศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๘ แก่สภามหาวิทยาลัย และสำนักงานสภามหาวิทยาลัยขอให้กองกิจการนักศึกษาจัดส่งข้อบังคับดังกล่าวให้กองนิติการตรวจพิจารณาว่าได้ดำเนินการโดยสอดคล้องกับแนวปฏิบัติของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาในเรื่องการแปลกฎหมายหรือไม่

คำแปลฉบับภาษาอังกฤษของข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยวินัยนักศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๘ หรือ Thammasat University Regulations on Student Discipline, B.E. ๒๕๖๘ (๒๐๒๕) จัดทำโดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รณกรณ์ บุญมี แก้ไขเพิ่มเติมโดยกองกิจการนักศึกษา มีจำนวน ๙ หน้า ซึ่งกองนิติการได้ตรวจพิจารณาแล้วว่า สอดคล้องกับแนวปฏิบัติของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาในเรื่องการแปลกฎหมาย กล่าวคือ หน่วยงานของรัฐสามารถจัดทำคำแปลกฎหมายและเผยแพร่คำแปลในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของหน่วยงานโดยไม่ต้องส่งให้สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจสอบรับรองคำแปลเว้นแต่เป็นกฎหมายระดับพระราชบัญญัติ กองกิจการนักศึกษาจึงขอเสนอคำแปลฉบับภาษาอังกฤษของข้อบังคับดังกล่าวต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติและนำไปใช้ต่อไป

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

อนุมัติคำแปลฉบับภาษาอังกฤษของข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยวินัยนักศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามที่เสนอ

๓.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบการประเมินส่วนงาน มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาคุณภาพและบริหารการเปลี่ยนแปลงแถลงว่า ตามมาตรา ๕๕ วรรคหนึ่งแห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘ บัญญัติให้มหาวิทยาลัยเมื่อจัดตั้งส่วนงานตามมาตรา ๙ ของมหาวิทยาลัยครบสี่ปี ให้มหาวิทยาลัยจัดให้มีการประเมินส่วนงานดังกล่าว โดยผู้ประเมิน

ซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งจากผู้ซึ่งมิใช่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย แล้วรายงานสภามหาวิทยาลัยและประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป และให้มีการประเมินดังกล่าวทุกสี่ปี

ส่วนงานตามมาตรา ๙ ได้แก่

(๑) สำนักงานสภามหาวิทยาลัย

(๒) สำนักงาน

(๓) คณะ

(๔) วิทยาลัย

(๕) สถาบัน

(๖) สำนัก

หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักงาน คณะ วิทยาลัย สถาบัน หรือสำนัก เพื่อดำเนินการตามวัตถุประสงค์ตามมาตรา ๗ อีกได้

ทั้งนี้รวมถึงข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ว่าด้วยการจัดตั้งและแบ่งส่วนงานของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๙ ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ในมาตรา ๒๓ ประกอบมาตรา ๙ วรรคสาม และโดยมติสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เห็นชอบให้ออก “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ว่าด้วยการจัดตั้งและการแบ่งส่วนงานของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๙” และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

โดยการประเมินส่วนงานตามวรรคหนึ่งอย่างน้อยให้ใช้หลักการ และนโยบายที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดเป็นเกณฑ์ในการประเมิน โดยอาจหาข้อมูลจากผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย นักศึกษาศิษย์เก่า บุคคลซึ่งเป็นนายจ้างหรือผู้บังคับบัญชาของศิษย์เก่าและบุคคลอื่นซึ่งเกี่ยวข้องกับมหาวิทยาลัย

รายงานตามวรรคหนึ่งให้ระบุด้วยว่าส่วนงานดังกล่าวควรปรับปรุงการดำเนินการใดหรือควรมีส่วนงานนั้นหรือหน่วยงานในส่วนงานนั้นต่อไปหรือไม่ด้วย

แนวทางการดำเนินการประเมินส่วนงาน

ฝ่ายพัฒนาคุณภาพฯ เสนอยกสถานะการประเมินคุณภาพภายใน ในปีที่เป็นรอบการประเมินส่วนงานตามมาตรา ๕๕ ให้เป็นการประเมินส่วนงานแทนการประเมินคุณภาพภายใน ขอเสนอแนวทางการดำเนินการดังนี้

๑. เสนอสภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบแนวทางหลักเกณฑ์การประเมินส่วนงาน

๒. คณะกรรมการประเมินส่วนงาน ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกอย่างน้อย ๒ ท่าน แต่งตั้งโดยสภามหาวิทยาลัย

๓. การประเมินทุกส่วนงานเป็นการประเมินในรูปแบบออนไลน์

๔. คณะกรรมการประเมินส่วนงานแจ้งผลการประเมินให้ส่วนงานรับทราบ ภายใน ๑ เดือน หลังการตรวจ

๕. วิเคราะห์ผลการประเมิน และจัดทำรายงานโดยผ่านการพิจารณาเห็นชอบจากคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษาระดับมหาวิทยาลัยก่อนเสนอรายงานผลประเมินแต่ละส่วนงานให้สภามหาวิทยาลัยรับทราบ

๖. เมื่อครบสี่ปี ให้ใช้หลักเกณฑ์การประเมินส่วนงานที่ได้รับการเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยประเมินส่วนงานซ้ำทุก ๔ ปี

เกณฑ์การประเมินส่วนงาน

ฝ่ายพัฒนาคุณภาพฯ เสนอให้ใช้เกณฑ์การประเมินคุณภาพภายใน โดยต้องเป็นเกณฑ์ที่ สป.อว. รับรอง หรือระบบมาตรฐานคุณภาพระดับสากลอื่น ๆ ที่เป็นที่ยอมรับซึ่งเกณฑ์ที่เป็นไปตามหลักการ

ดังกล่าว ได้แก่ เกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (Education Criteria for Performance Excellence: EdPEx) เกณฑ์รางวัลคุณภาพแห่งชาติ (Thailand Quality Award: TQA) มาตรฐานระบบบริหารงานคุณภาพ (Quality Management System: QMS) ISO๙๐๐๑ และระบบมาตรฐานคุณภาพระดับสากลระดับหน่วยงาน EQUIS ฝ่ายพัฒนาคุณภาพฯ ขอเสนอให้มีการประเมินส่วนงานตามมาตรา ๙ ทั้งหมด ๔๓ ส่วนงาน ตามระบบการประเมินคุณภาพภายในส่วนงานใช้อยู่เดิม นั่นคือ

๑. ส่วนงานที่ใช้เกณฑ์ EdPEx มีจำนวนทั้งสิ้น ๓๑ ส่วนงาน (เป็นหน่วยงานจัดการเรียนการสอน ๒๗ ส่วนงาน และสถาบันวิจัย ๔ ส่วนงาน)

๒. ส่วนงานที่ใช้ระบบมาตรฐานคุณภาพระดับสากล

๒.๑ ISO๙๐๐๑ จำนวน ๑๑ ส่วนงาน (สำนัก/สถาบัน/ส่วนงานอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า)

๒.๒ EQUIS จำนวน ๑ ส่วนงาน (หน่วยงานจัดการเรียนการสอน)

การเปรียบเทียบการประเมินส่วนงานแนวทางเดิม (ปี พ.ศ. ๒๕๖๕) และแนวทางใหม่ (ปี พ.ศ. ๒๕๖๙)

	แนวทางเดิม (ปี พ.ศ. ๒๕๖๕)	แนวทางใหม่ (ปี พ.ศ. ๒๕๖๙)
การแบ่งกลุ่มส่วนงาน	๓ กลุ่ม ได้แก่ ๑. กลุ่มจัดการเรียนการสอนสายสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ ๒. กลุ่มจัดการเรียนการสอนสายวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีและวิทยาศาสตร์สุขภาพ ๓. กลุ่มสำนัก/สถาบัน/สำนักงานที่มีชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า	๒ กลุ่ม ได้แก่ ๑. กลุ่มส่วนงานที่ใช้เกณฑ์ EdPEx ในการประเมินคุณภาพภายใน ๒. กลุ่มส่วนงานที่ใช้มาตรฐานคุณภาพระดับสากล ๒.๑ ISO๙๐๐๑ ๒.๒ EQUIS
คณะกรรมการประเมิน	แต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกพิจารณาผลการประเมินตามประเด็นการประเมินแยกแต่ละกลุ่ม	แต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกโดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณภาพภายในตามเกณฑ์ EdPEx ISO EQUIS
ประเด็นการประเมิน		
- หน่วยงานจัดการเรียนการสอน		
	ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานหน่วยงาน ๑.๑ ผลการประเมินการประกันคุณภาพหน่วยงาน ๑.๒ ผลการประเมินข้อตกลงการปฏิบัติงานของหน่วยงาน	เกณฑ์ EdPEx เป็นการประเมินคุณภาพการบริหารจัดการสถาบันอุดมศึกษา โดยใช้กรอบการพัฒนาที่เทียบเคียงรางวัลคุณภาพแห่งชาติ (TQA) มุ่งเน้นการมององค์กรแบบเชิงระบบ ให้ความสำคัญกับผลลัพธ์ และความต้องการของผู้เรียน พร้อมทั้งไม่กำหนดวิธีการตายตัว แต่ให้ปรับใช้ตามบริบทของแต่ละสถาบัน เพื่อยกระดับคุณภาพสู่ความเป็นเลิศอย่างต่อเนื่องผ่านการประเมินตนเอง (Self-Assessment) และการตรวจประเมินจากคณะกรรมการฯ ที่ สป.อว.รับรององค์ประกอบเกณฑ์ EdPEx (๗ หมวด: การนำองค์กร กลยุทธ์ ลูกค้า การวัด วิเคราะห์ และ
	ส่วนที่ ๒ ผลการประเมินจากการสำรวจความคิดเห็น/ความพึงพอใจต่อการดำเนินงานของหน่วยงาน จากกลุ่มลูกค้า/ผู้รับบริการ/กลุ่มผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน	
	ส่วนที่ ๓ สัดส่วนจำนวนนักศึกษาเข้าใหม่ต่อเป้าหมายการรับเข้า	

	แนวทางเดิม (ปี พ.ศ. ๒๕๖๕)	แนวทางใหม่ (ปี พ.ศ. ๒๕๖๙)
	- ระดับปริญญาตรี - ระดับบัณฑิตศึกษา	การจัดการความรู้ บุคลากร ระบบปฏิบัติการ และผลลัพธ์ ซึ่งองค์ประกอบเกณฑ์ EdPEX ครอบคลุมประเด็น ประเมิน ของเดิมได้ เนื่องจากผลสำรวจความคิดเห็น/ความพึงพอใจ ต่อการดำเนินการของหน่วยงานของทุกกลุ่ม ต้องรายงานในหมวดผลลัพธ์ ผลการดำเนินงาน ในแต่ละพันธกิจ รวมถึงการตลาดต้องแสดง ในหมวดผลลัพธ์เช่นเดียวกัน
- กลุ่มสำนัก/สถาบัน/สำนักงานและส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักงาน		
	ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานหน่วยงาน ๑.๑ ผลการประเมินการประกันคุณภาพ หน่วยงาน ๑.๒ ผลการประเมินข้อตกลงการ ปฏิบัติงานของหน่วยงาน	ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานของส่วนงาน ๑.๑ ผลการประเมินการดำเนินงานของส่วนงาน ตามมาตรฐานคุณภาพที่ส่วนงานใช้ ๑.๒ ผลการประเมินข้อตกลงการปฏิบัติงาน ของส่วนงาน (ถ้ามี)
	ส่วนที่ ๒ ผลการประเมินจากการสำรวจ ความคิดเห็น/ความพึงพอใจต่อการ ดำเนินงานของหน่วยงานจากกลุ่มลูกค้า/ ผู้รับบริการ/กลุ่มผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน	ส่วนที่ ๒ ผลสำรวจความพึงพอใจการบริการ ให้บริการของส่วนงานโดยสำรวจจากผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย
	ส่วนที่ ๓ การได้รับการรับรองมาตรฐาน คุณภาพ (ถ้ามี)	ส่วนที่ ๓ การได้รับการรับรองมาตรฐาน คุณภาพ
ผลการประเมิน	รายงานผลการประเมินแจ้งกลับแต่ละ หน่วยงาน	รายงาน ป้อน กลับ (Feedback Report) คณะกรรมการประเมินส่วนงานส่งกลับให้ ส่วนงาน ภายใน ๑ เดือน
สรุปผลการ ประเมิน	วิเคราะห์ผลการประเมิน สรุปผลการ ประเมินนำเสนอสภามหาวิทยาลัยรับทราบ	วิเคราะห์ผลการประเมิน และจัดทำรายงาน โดยผ่าน การ พิจารณา เห็น ชอบ จาก คณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษาระดับ มหาวิทยาลัยก่อนเสนอรายงานผลประเมินแต่ ละส่วนงานให้สภามหาวิทยาลัยรับทราบ

ฝ่ายพัฒนาคุณภาพฯ ได้นำเสนอในที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๙ ระเบียบวาระที่ ๔.๒ เรื่อง การประเมินส่วนงาน มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘ เพื่อทราบและ ให้ความเห็นแนวทางหลักเกณฑ์การประเมินส่วนงาน ซึ่งที่ประชุมมีมติเห็นชอบตามแนวทางเกณฑ์การประเมินฯ และให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบแนวทางหลักเกณฑ์การประเมินส่วนงานตามที่เสนอ

๓.๕ เรื่อง ขออนุมัติต่อสัญญาการจัดการกองทุนส่วนบุคคล บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน และผู้เก็บรักษาทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย

รองอธิการบดีฝ่ายการคลังแถลงว่า ตามที่มหาวิทยาลัยได้จัดทำสัญญาการจัดการกองทุนส่วนบุคคลกับบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนและผู้เก็บรักษาทรัพย์สิน เพื่อบริหารเงินลงทุนของมหาวิทยาลัย ระยะเวลา ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ซึ่งจะครบกำหนดสัญญาในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๙ จำนวน ๓ แห่ง ได้แก่

- (๑) บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน กสิกรไทย จำกัด
- (๒) บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน ยูโอบี (ประเทศไทย) จำกัด
- (๓) บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน ทิสโก้ จำกัด

ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารเงินลงทุนจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๘ หมวด ๓ การลงทุนโดยบริษัทหลักทรัพย์

ข้อ ๑๔ คณะกรรมการบริหารเงินลงทุนอาจมอบหมายให้บริษัทหลักทรัพย์เป็นผู้จัดหาผลประโยชน์ของเงินลงทุน ภายใต้นโยบายการลงทุนและข้อกำหนดการลงทุนที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการการเงินและต้องกำหนดไว้ในสัญญาจ้างบริหารกองทุนแต่ละประเภท

การจัดทำนโยบายการลงทุนและข้อกำหนดการลงทุนตามวรรคหนึ่ง ให้คำนึงถึงวัตถุประสงค์เกี่ยวกับการลงทุน ระยะเวลาการลงทุน ความเสี่ยง ผลตอบแทนที่คาดหวัง ความต้องการด้านสภาพคล่อง และเงื่อนไขในการรับประโยชน์

ข้อ ๑๕ ให้คณะอนุกรรมการพิจารณาคัดเลือกบริษัทหลักทรัพย์และผู้เก็บรักษาทรัพย์สินตามข้อ ๘ (๕) จัดทำข้อกำหนดโครงการ (Terms of Reference) ในการคัดเลือกบริษัทหลักทรัพย์และผู้เก็บรักษาทรัพย์สินตามนโยบายการลงทุนและข้อกำหนดการลงทุนที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการการเงินแล้ว เสนอให้คณะกรรมการการบริหารเงินลงทุนอนุมัติ

เมื่อได้รับอนุมัติข้อกำหนดโครงการแล้วให้คณะอนุกรรมการพิจารณาคัดเลือกบริษัทหลักทรัพย์และผู้เก็บรักษาทรัพย์สิน ดำเนินการคัดเลือกบริษัทหลักทรัพย์และผู้เก็บรักษาทรัพย์สิน และเสนอผลการคัดเลือกต่อคณะกรรมการบริหารเงินลงทุนและคณะกรรมการการเงินเพื่อพิจารณาอนุมัติ

การคัดเลือกตามวรรคสอง ให้คำนึงถึงคุณสมบัติ ความพร้อมและความเชี่ยวชาญของผู้บริหารและบุคลากร ความน่าเชื่อถือ ระบบควบคุมภายใน ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน และประมาณการผลประโยชน์ที่จะได้รับ

มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ได้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาคัดเลือกบริษัทหลักทรัพย์และผู้เก็บรักษาทรัพย์สินเรียบร้อยแล้ว และอยู่ระหว่างการจัดทำโครงสร้างการลงทุนเพื่อให้สอดคล้องกับรูปแบบการลงทุนในปัจจุบัน จึงขออนุมัติต่อสัญญาการจัดการกองทุนส่วนบุคคลกับบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนและผู้เก็บรักษาทรัพย์สิน ทั้ง ๓ แห่ง ได้แก่ บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน กสิกรไทย จำกัด บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน ยูโอบี (ประเทศไทย) จำกัด และบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน ทิสโก้ จำกัด เป็นระยะเวลา ๕ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙

(๑) คณะกรรมการบริหารเงินลงทุนของมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบให้ต่อสัญญาการจัดการกองทุนส่วนบุคคลและผู้เก็บรักษาทรัพย์สิน ระยะเวลา ๖ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙

(๒) คณะกรรมการการเงิน ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๙ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า การต่อสัญญาการจัดการกองทุนส่วนบุคคลและผู้เก็บรักษาทรัพย์สิน ระยะเวลา ๖ เดือน ทำให้การรายงานผลการดำเนินงานของบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนรายไตรมาสไม่ตรงตาม

ไตรมาส จึงเห็นควรให้ปรับระยะเวลาการต่อสัญญาเป็นระยะเวลา ๕ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมเสนอข้อสังเกตโดยสรุป ดังนี้

๑. การที่มหาวิทยาลัยจะพิจารณานำเงินไปลงทุนกับบริษัทใดนั้น ควรจะได้พิจารณาผลประกอบการของบริษัท (Performance) และไม่จำเป็นที่จะต้องเป็นบริษัทที่มีขนาดใหญ่ ควรเป็นบริษัทที่สามารถบริหารได้ดีและมีการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Governance) และหากเป็นบริษัทที่มีขนาดเล็ก แต่มีผลประกอบการที่ดี ก็สามารถไปลงทุนได้

๒. การที่จะไปลงทุนในต่างประเทศได้หรือไม่ขึ้นกับนโยบายการลงทุน ระดับความน่าเชื่อถือเพื่อการลงทุน (Investment grade) ที่กำหนดไว้มีความชัดเจน และมีการปิดความเสี่ยงชัดเจน จะไม่มีปัญหาใด

๓. การที่มหาวิทยาลัยกำหนดให้แต่ละคณะเป็นผู้เลือกบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน คณะที่มีขนาดเล็ก เงินลงทุนไม่มาก และไม่มีผู้เชี่ยวชาญในเรื่องดังกล่าว อาจจะทำให้เกิดปัญหาได้ มหาวิทยาลัยควรจะได้พิจารณาทบทวนในประเด็นดังกล่าว ควรใช้อัตรผลตอบแทนเฉลี่ยจากบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน และจัดสรรผลตอบแทนเฉลี่ยให้คณะไปโดยไม่จำเป็นให้คณะเลือกบริษัทใด เพราะจะมีความลำบากมากสำหรับคณะที่ไม่มีความรู้เพียงพอในการพิจารณาเลือกบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน นอกจากนี้ มหาวิทยาลัยควรกำหนดวัตถุประสงค์ให้ชัดเจน และจัดสรรเงินลงทุนให้เป็นสัดส่วนที่ชัดเจนแยกเป็นกองทุนระยะยาว และกองทุนระยะสั้น สำหรับกองทุนที่มีความเสี่ยง อาจจัดสรรเงินลงทุนในสัดส่วนที่น้อย และสามารถยอมรับความเสี่ยงได้ ขณะที่กองทุนหลักควรเป็นกองทุนที่สามารถนำดอกผลหรือดอกเบี้ยมาใช้ คຸ້ມครองกองทุนที่มีความเสี่ยงและมีความต้องการลงทุนสูง ซึ่งเป็นอีกแนวทางหนึ่ง

๔. แนวทางการสัมมนาหรือการหารือร่วมกันที่มหาวิทยาลัยจะจัดร่วมกับตลาดหลักทรัพย์ฯ ถือเป็นวิธีที่ดี จะช่วยลดข้อกังวลดังกล่าวได้ โดยอาจจะเชิญหน่วยงานเข้าร่วมรับฟังด้วย เพื่อจะได้มีกรอบความคิดที่ถูกต้องเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๕. ก่อนการจัดทำ TOR มหาวิทยาลัยควรเปิดรับฟังข้อมูลจากหลาย ๆ แหล่ง เนื่องจากในปัจจุบันมีการลงทุนหลากหลายรูปแบบ ซึ่งกองทุนส่วนบุคคล (Private Fund) ต่าง ๆ เหล่านี้ สามารถสร้างผลการดำเนินงานได้ดีในความเสี่ยงที่ยอมรับได้ และบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนหลายแห่งต้องการจะเสนอข้อมูลลักษณะนี้

๖. ในการพิจารณาคัดเลือกบริษัทใด มหาวิทยาลัยไม่ควรยึดแนวทางรูปแบบเดิมและไม่ควรพิจารณาจากคุณสมบัติของบริษัทเพียงอย่างเดียว ควรนำผลประกอบการมาเป็นเกณฑ์คู่ไปกับเรื่องของความเสี่ยง การสำรวจเรื่องของกลยุทธ์การเงินต่าง ๆ และต้องคำนึงถึงการปรับตัวของตลาดที่มีเครื่องมือใหม่ ๆ ที่มีความผันผวนค่อนข้างมาก

๗. ในการนำเงินไปลงทุนนั้น มหาวิทยาลัยสามารถที่จะเปิดกว้างนโยบายการลงทุนได้มากกว่านี้ โดยสามารถพิจารณาลงทุนที่พอร์ตต่างประเทศได้ แต่จะต้องพิจารณาในเรื่องของความเสี่ยงและกำหนดแนวทาง (guideline) ให้มีความชัดเจนมากขึ้น และสามารถพิจารณาการลงทุนเป็นระยะได้

๘. กระบวนการจัดทำ TOR และกระบวนการจัดจ้างของมหาวิทยาลัยสามารถดำเนินการได้รวดเร็วเพียงพอ หากสามารถเร่งรัดกระบวนการดังกล่าวได้ จะเป็นโอกาสให้การบริหารจัดการเงินลงทุนสามารถปรับตัวและหมุนเวียนได้รวดเร็วกว่าเดิม

๙. เนื่องจากมีบางสถาบันการเงินของประเทศไทยที่มีเงินลงทุนในปริมาณมาก และมีนโยบายไม่ลงทุนในตลาดต่างประเทศ แต่เลือกไปลงทุนในกองทุนตราสารทุนภาคเอกชน (Private Equity Fund) ซึ่งมีวัตถุประสงค์ในการสนับสนุนบริษัทไทย โดยมีการบริหารจัดการที่ให้ความสำคัญกับการรักษาเงินต้นเป็นหลัก ควบคู่กับการสร้างผลตอบแทนจากการลงทุน ซึ่งในช่วงที่ผ่านมากลุ่มกองทุนดังกล่าวสามารถสร้างผลตอบแทนจากการลงทุนได้ค่อนข้างสูง กองทุนดังกล่าวมีการกระจายความเสี่ยงในการลงทุน ซึ่งมีลักษณะใกล้เคียงกับกองทุนของมหาวิทยาลัย แต่เป็นตราสารทุนภาคเอกชน

มติที่ประชุม

๑. อนุมัติให้ต่อสัญญาการจัดการกองทุนส่วนบุคคลกับบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน และผู้เก็บรักษาทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย ๓ แห่ง ได้แก่ บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน กลีกรไทย จำกัด บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน ยูโอพี (ประเทศไทย) จำกัด และบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน ทิสโก้ จำกัด ระยะเวลา ๕ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙ ตามที่เสนอ

๒. มอบหมายให้รองอธิการบดีฝ่ายการคลังรับข้อสังเกตของที่ประชุมไปพิจารณาดำเนินการต่อไป

๓.๖ เรื่อง ขออนุมัติอัตราค่าธรรมเนียมการศึกษาแบบเหมาจ่าย โครงการปกติ (ระดับปริญญาเอก) ของหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์เภสัชกรรมและสุขภาพ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๘) คณะเภสัชศาสตร์

รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและกิจการสภามหาวิทยาลัยแถลงว่า ด้วยคณะเภสัชศาสตร์ดำเนินการเปิดหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์เภสัชกรรมและสุขภาพ (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๓) และเพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ ของ สป.อว. หลักสูตรได้ดำเนินการปรับปรุงหลักสูตรตามกรอบ ๕ ปี

โดยสาระสำคัญในการดำเนินการปรับปรุงหลักสูตรปี พ.ศ. ๒๕๖๘ หลักสูตรได้ปรับแผนการศึกษาให้มีความกระชับ ทันสมัย ลดระยะเวลาการศึกษาในแผนการศึกษาแบบ ๒ แผน ๒.๒ จากกำหนดระยะเวลาศึกษา ๕ ปี เป็น ระยะเวลาศึกษา ๔ ปี

โดยสภามหาวิทยาลัยมีมติอนุมัติหลักสูตรดังกล่าว ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๘ เนื่องจากเป็นหลักสูตรปรับปรุง และยังไม่ได้กำหนดการจัดเก็บอัตราค่าธรรมเนียมการศึกษาใหม่ซึ่งต้องปรับให้สอดคล้องกับโครงสร้างหลักสูตรที่ได้มีการแก้ไข โดยกำหนดระยะเวลาศึกษาและจำนวนหน่วยกิตในหลักสูตร ดังนี้

แผนการศึกษา ๒.๑ ผู้เข้าศึกษาที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท จะต้องทำวิทยานิพนธ์ ๓๖ หน่วยกิต และศึกษารายวิชา ๑๒ หน่วยกิต รวม ๔๘ หน่วยกิต (๓ ปีการศึกษา) ระยะเวลาในการศึกษาตลอดหลักสูตร ๖ ภาคการศึกษา

แผนการศึกษา ๒.๒ ผู้เข้าศึกษาที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี จะต้องทำวิทยานิพนธ์ ๔๘ หน่วยกิต และศึกษารายวิชา ๒๔ หน่วยกิต รวม ๗๒ หน่วยกิต (๔ ปีการศึกษา) ระยะเวลาในการศึกษาตลอดหลักสูตร ๘ ภาคการศึกษา

เนื่องจากหลักสูตรได้ปรับโครงสร้างหลักสูตรแผนการศึกษาที่ ๒.๒ จากกำหนดระยะเวลาศึกษา ๕ ปี เป็น ระยะเวลาศึกษา ๔ ปี และยังไม่ได้มีการปรับอัตราค่าธรรมเนียมการศึกษา จึงเสนอขอจัดเก็บอัตราค่าธรรมเนียมการศึกษาใหม่ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘ เสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติ

๑) หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์เภสัชกรรมและสุขภาพ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๘) คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ จัดการศึกษาโครงการปกติ กำหนดจำนวนหน่วยกิตตลอดหลักสูตร ดังนี้

แผนการศึกษา ๒.๑ ผู้เข้าศึกษาที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท จะต้องทำวิทยานิพนธ์ ๓๖ หน่วยกิต และศึกษารายวิชา ๑๒ หน่วยกิต รวม ๔๘ หน่วยกิต (๓ ปีการศึกษา) ระยะเวลาในการศึกษา ตลอดหลักสูตร ๖ ภาคการศึกษา

แผนการศึกษา ๒.๒ ผู้เข้าศึกษาที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี จะต้องทำวิทยานิพนธ์ ๔๘ หน่วยกิต และศึกษารายวิชา ๒๔ หน่วยกิต รวม ๗๒ หน่วยกิต (๔ ปีการศึกษา) ระยะเวลาในการศึกษา ตลอดหลักสูตร ๘ ภาคการศึกษาโดยจัดเก็บค่าธรรมเนียมการศึกษาแบบเหมาจ่าย ดังนี้

แผนการศึกษา ๒.๑ ผู้เข้าศึกษาที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท (๓ ปีการศึกษา)

อัตรา ค่าธรรมเนียม	รายการ			รวม (๔) = (๑)+(๒)+(๓)
	ค่าธรรมเนียม ปฏิบัติการ (๑)	ค่าธรรมเนียมการศึกษา (๒)	ค่าหน่วยกิต (๓)	ค่าธรรมเนียม/ต่อภาค การศึกษา
๑. ต่อภาค การศึกษา	๑๒,๐๐๐ บาท	๔,๘๐๐/๑๘,๓๐๐ - ค่าบำรุงมหาวิทยาลัย (ไทย) ๑,๕๐๐ บาท - ค่าบำรุงมหาวิทยาลัย (ต่างชาติ) ๑๕,๐๐๐ บาท - ค่าบำรุงห้องสมุด (๔,๐๐๐/ปี) - ค่าธรรมเนียมการใช้เทคโนโลยี สารสนเทศ (๑,๖๐๐/ปี) - ค่าเอกสารงานทะเบียน ๕๐๐ บาท	๑๒,๐๐๐ บาท - หลักสูตรเต็มเวลา ๑,๕๐๐ x ๔๘ หน่วยกิต หาร ๖ ภาคการศึกษา	๒๘,๘๐๐ (นศ. ไทย) ๔๒,๓๐๐ (นศ. ต่างชาติ)
๒. ตลอด หลักสูตร	๗๒,๐๐๐ บาท (๑๒,๐๐๐*๖)	๒๘,๘๐๐ (๔,๘๐๐*๖) (นศ. ไทย) ๑๐๙,๘๐๐ (๑๘,๓๐๐*๖) (นศ. ต่างชาติ)	๗๒,๐๐๐ บาท (๑,๕๐๐*๔๘)	๑๓๒,๘๐๐ (นศ. ไทย) ๒๕๓,๘๐๐ (นศ. ต่างชาติ)
๓. อัตราค่าธรรมเนียมอื่นที่นอกเหนือในข้อ ๑ - ๒ ให้เป็นไปตามระเบียบมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ว่าด้วยอัตราค่าธรรมเนียม การศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา โครงการปกติ แบบเหมาจ่าย พ.ศ. ๒๕๕๕				

แผนการศึกษา ๒.๒ ผู้เข้าศึกษาที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี (๔ ปีการศึกษา)

อัตรา ค่าธรรมเนียม	รายการ			รวม (๔) = (๑)+(๒)+(๓)
	ค่าธรรมเนียม ปฏิบัติการ (๑)	ค่าธรรมเนียมการศึกษา (๒)	ค่าหน่วยกิต (๓)	ค่าธรรมเนียม/ต่อภาค การศึกษา
๑. ต่อภาค การศึกษา	๑๒,๐๐๐ บาท	๔,๘๐๐/๑๘,๓๐๐ - ค่าบำรุงมหาวิทยาลัย (ไทย) ๑,๕๐๐ บาท - ค่าบำรุงมหาวิทยาลัย (ต่างชาติ) ๑๕,๐๐๐ บาท - ค่าบำรุงห้องสมุด (๔,๐๐๐/ปี) - ค่าธรรมเนียมการใช้เทคโนโลยี สารสนเทศ (๑,๖๐๐/ปี) - ค่าเอกสารงานทะเบียน ๕๐๐ บาท	๑๓,๕๐๐ บาท - หลักสูตรเต็มเวลา ๑,๕๐๐ x ๗๒ หน่วยกิต หาร ๘ ภาคการศึกษา	๓๐,๓๐๐ (นศ. ไทย) ๔๓,๘๐๐ (นศ. ต่างชาติ)
๒. ตลอด หลักสูตร	๙๖,๐๐๐ บาท (๑๒,๐๐๐*๘)	๓๘,๔๐๐ (๔,๘๐๐*๘) (นศ. ไทย) ๑๔๖,๔๐๐ (๑๘,๓๐๐*๘) (นศ. ต่างชาติ)	๑๐๘,๐๐๐ บาท (๑,๕๐๐*๗๒)	๒๕๒,๐๐๐ (นศ. ไทย) ๓๕๐,๔๐๐ (นศ. ต่างชาติ)

อัตรา ค่าธรรมเนียม	รายการ			รวม (๔) = (๑)+(๒)+(๓)
	ค่าธรรมเนียม ปฏิบัติการ (๑)	ค่าธรรมเนียมการศึกษา (๒)	ค่าหน่วยกิต (๓)	ค่าธรรมเนียม/ต่อภาค การศึกษา
๓. อัตราค่าธรรมเนียมอื่นที่นอกเหนือในข้อ ๑ - ๒ ให้เป็นไปตามระเบียบมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ว่าด้วยอัตราค่าธรรมเนียมการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา โครงการปกติ แบบเหมาจ่าย พ.ศ. ๒๕๕๕				

มติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะเภสัชศาสตร์ ให้ความเห็นชอบการขออนุมัติอัตราค่าธรรมเนียมการศึกษาแบบเหมาจ่าย โครงการปกติ (ระดับบัณฑิตศึกษา) หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์เภสัชกรรมและสุขภาพ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๘) ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

ฝ่ายวางแผนเสนอขออนุมัติอัตราค่าธรรมเนียมการศึกษาแบบเหมาจ่าย โครงการปกติ (ระดับปริญญาเอก) ของคณะเภสัชศาสตร์ ดังนี้

๑. อัตราค่าธรรมเนียมการศึกษาต่อภาคการศึกษาปกติแบบเหมาจ่าย หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์เภสัชกรรมและสุขภาพ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๘) คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต สำหรับนักศึกษาที่เข้าศึกษาตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

นักศึกษาไทย

ผู้เข้าศึกษาที่สำเร็จการศึกษาระดับมหาบัณฑิต (๓ ปีการศึกษา)

ภาคการศึกษาละ	๒๘,๘๐๐	บาท
ค่าใช้จ่ายตลอดหลักสูตร	๑๗๒,๘๐๐	บาท

ผู้เข้าศึกษาที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาบัณฑิต (๔ ปีการศึกษา)

ภาคการศึกษาละ	๓๐,๓๐๐	บาท
ค่าใช้จ่ายตลอดหลักสูตร	๒๕๒,๔๐๐	บาท

นักศึกษาที่ไม่มีสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติ

ผู้เข้าศึกษาที่สำเร็จการศึกษาระดับมหาบัณฑิต (๓ ปีการศึกษา)

ภาคการศึกษาละ	๔๒,๓๐๐	บาท
ค่าใช้จ่ายตลอดหลักสูตร	๒๕๓,๘๐๐	บาท

ผู้เข้าศึกษาที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาบัณฑิต (๔ ปีการศึกษา)

ภาคการศึกษาละ	๔๓,๘๐๐	บาท
ค่าใช้จ่ายตลอดหลักสูตร	๓๕๐,๔๐๐	บาท

๒. อัตราค่าธรรมเนียมอื่นที่นอกเหนือในข้อ ๑ ให้เป็นไปตามระเบียบมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ว่าด้วยอัตราค่าธรรมเนียมการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา โครงการปกติ แบบเหมาจ่าย พ.ศ. ๒๕๕๕

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

อนุมัติอัตราค่าธรรมเนียมการศึกษาแบบเหมาจ่าย โครงการปกติ (ระดับปริญญาเอก) ของหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์เภสัชกรรมและสุขภาพ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๘) คณะเภสัชศาสตร์ ตามที่เสนอ

๓.๗ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๘
(ฉบับพิจารณาแล้ว)

๓.๘ เรื่อง ผลการพิจารณาดำเนินการทางวิชาการ (ลับ)

๓.๙ เรื่อง ขออนุมัติแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิที่ไม่ได้อยู่ในบัญชีรายชื่อ ก.พ.อ. หรือสภามหาวิทยาลัย
กำหนดเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณ
ทางวิชาการของผู้ขอแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการ (พนักงานมหาวิทยาลัย) (ลับ)

๓.๑๐ เรื่อง การแต่งตั้งตำแหน่งศาสตราจารย์ (วิธีที่ ๒) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (ลับ)

๓.๑๑ เรื่อง ขออนุมัติเปลี่ยนแปลงวันแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ กรณีผู้ขอตำแหน่ง
รองศาสตราจารย์ วิทยาลัยนานาชาติปรีดี พนมยงค์ (ลับ)

๓.๑๒ เรื่อง รายงานผลการดำเนินการกรณีการเพิกถอนปริญญาบัตร หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต
สาขาวิชาการบริหารกระบวนการยุติธรรม คณะนิติศาสตร์ (ลับ)

ระเบียบวาระที่ ๓.๗ – ๓.๑๒ รายละเอียดปรากฏในรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย
(ฉบับพิจารณาแล้ว)

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อทราบ

๔.๑ เรื่อง รายงานการอนุมัติแต่งตั้งผู้รักษาการแทนในตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยนานาชาติปรีดี
พนมยงค์

เลขาธิการสภามหาวิทยาลัยแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ตามที่มหาวิทยาลัยได้แต่งตั้ง
รองศาสตราจารย์ ดร.สุปรีดี ฤทธิรงค์ รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ เป็นผู้รักษาการแทนในตำแหน่งคณบดี
วิทยาลัยนานาชาติปรีดี พนมยงค์ อีกตำแหน่งหนึ่ง ตั้งแต่วันที่ ๑๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ นั้น

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘ มาตรา ๔๙ บัญญัติไว้ดังนี้

“มาตรา ๔๙ ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน
ผู้อำนวยการสำนัก และหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น ต้องสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เต็มเวลาและจะดำรง
ตำแหน่งดังกล่าวเกินหนึ่งตำแหน่งในขณะเดียวกันมิได้

ผู้ดำรงตำแหน่งตามวรรคหนึ่งอยู่หนึ่งตำแหน่งแล้ว ให้รักษาการแทนตำแหน่งอื่นได้อีกเพียง
หนึ่งตำแหน่ง แต่ต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน”

เนื่องจาก รองศาสตราจารย์ ดร.สุปรีดี ฤทธิรงค์ รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์
ได้ดำรงตำแหน่งผู้รักษาการแทนในตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยนานาชาติปรีดี พนมยงค์ ครบ ๑๘๐ วัน
ในวันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙ ประกอบกับการดำเนินการสรรหาคณบดีวิทยาลัยนานาชาติปรีดี พนมยงค์ คนใหม่
ยังไม่แล้วเสร็จ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘ และเพื่อให้การบริหารงาน
และการดำเนินงานของวิทยาลัยนานาชาติปรีดี พนมยงค์ เป็นไปโดยเรียบร้อยและต่อเนื่อง มหาวิทยาลัยขอ
เสนอแต่งตั้งบุคคลดังต่อไปนี้เป็นผู้รักษาการแทนในตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยนานาชาติปรีดี พนมยงค์ คือ

๑. รองศาสตราจารย์ ดร.ดำรงค์ อดุลยฤทธิกุล รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ
เป็นผู้รักษาการแทนในตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยนานาชาติปรีดี พนมยงค์ อีกตำแหน่งหนึ่ง ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่
๑๑ - ๑๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙

๒. รองศาสตราจารย์ ดร.สุปรีย์ ฤทธิรงค์ รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ เป็นผู้รักษาการแทนในตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยนานาชาติปรีดี พนมยงค์ อีกตำแหน่งหนึ่ง ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นต้นไป จนกว่าจะได้มีการแต่งตั้งคณบดีวิทยาลัยนานาชาติปรีดี พนมยงค์ คนใหม่

มหาวิทยาลัยได้นำเสนอนายกสภามหาวิทยาลัยพิจารณา ซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัยได้พิจารณาแล้ว อนุมัติแต่งตั้งผู้รักษาการแทนในตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยนานาชาติปรีดี พนมยงค์ ตามที่เสนอ และรายงานสภามหาวิทยาลัยทราบ

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๒ เรื่อง รายงานการประเมินตนเองของ รองศาสตราจารย์ ดร.เกสัชกรอรัญ

เจษฎาญาณเมธา ที่ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะเภสัชศาสตร์ ครบวาระ ๓ ปี

เลขาธิการสภามหาวิทยาลัยแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ตามที่มหาวิทยาลัยได้แต่งตั้งรองศาสตราจารย์ ดร.เกสัชกรอรัญ เจษฎาญาณเมธา ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะเภสัชศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ นั้น

เนื่องจากรองศาสตราจารย์ ดร.เกสัชกรอรัญ เจษฎาญาณเมธา คณบดีคณะเภสัชศาสตร์ ได้ดำรงตำแหน่งครบวาระ ๓ ปี และได้จัดทำรายงานการประเมินตนเองตามข้อบังคับดังกล่าวเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ

ทั้งนี้ เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๘ ข้อ ๑๔ กำหนดว่า เมื่อคณบดี หรือผู้อำนวยการสถาบัน หรือผู้อำนวยการสำนัก หรือหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ลาออกจากตำแหน่งก่อนครบวาระ หรือดำรงตำแหน่งครบวาระสามปี ให้จัดทำรายงานการประเมินตนเองเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๓ เรื่อง รายงานมติคณะกรรมการการเงินตามที่ได้รับมอบอำนาจจากสภามหาวิทยาลัย

เลขาธิการสภามหาวิทยาลัยแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ตามที่หน่วยงานได้เสนอให้คณะกรรมการการเงินพิจารณาอนุมัติในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

๑. คณะวิทยาการเรียนรู้และศึกษาศาสตร์ขออนุมัติบริหารโครงการปริญญาตรีหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาศึกษาศาสตร์และสุขภาวะ (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๙) เป็นโครงการบริการสังคม ประเภทโครงการบริการการศึกษา (เพื่อรับปริญญา) โดยขอเปิดการเรียนการสอนตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ ๑/๒๕๖๙ เป็นต้นไป

๒. คณะนิติศาสตร์ขออนุมัติปรับปรุงแบบการจัดเก็บค่าธรรมเนียมการศึกษา จากเดิม จัดเก็บตามหน่วยกิตที่ลงทะเบียน เปลี่ยนเป็น จัดเก็บแบบเหมาจ่าย และขอปรับเพิ่มอัตราค่าธรรมเนียมการศึกษาของโครงการนิติศาสตร์ภาคบัณฑิต ทำพระจันทร์ ให้มีผลบังคับใช้กับนักศึกษาที่เข้าศึกษาตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๖๙ ภาคการศึกษาที่ ๑/๒๕๖๙ เป็นต้นไป

คณะกรรมการการเงิน ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘ อนุมัติให้คณะวิทยาการเรียนรู้และศึกษาศาสตร์บริหารโครงการปริญญาตรีหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาศึกษาศาสตร์และสุขภาวะ (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๙) โดยอนุมัติให้โครงการรับ-จ่าย เก็บรักษาเงินและบริหารการเงินในลักษณะโครงการบริการสังคม ประเภทโครงการบริการการศึกษาเพื่อรับปริญญา ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยโครงการบริการสังคม พ.ศ. ๒๕๕๘ ตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ ๑/๒๕๖๙ เป็นต้นไป และในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๘ อนุมัติให้คณะนิติศาสตร์จัดเก็บค่าธรรมเนียมการศึกษาแบบเหมาจ่าย และเพิ่มอัตราค่าธรรมเนียมการศึกษาของโครงการนิติศาสตร์ภาคบัณฑิต ทำพระจันทร์ ให้มีผลบังคับใช้กับนักศึกษาที่เข้าศึกษาตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๖๙ ภาคการศึกษาที่ ๑/๒๕๖๙ เป็นต้นไป

ทั้งนี้ สภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ ได้มีมติมอบอำนาจของสภามหาวิทยาลัยให้แก่คณะกรรมการการเงินในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

๑. การพิจารณาและอนุมัติที่มีการบริหารการเงินในลักษณะโครงการบริการสังคม

๒. การพิจารณาและอนุมัติการขอปรับอัตราค่าหน่วยกิต/ค่าธรรมเนียมการศึกษาต่าง ๆ ของโครงการบริการสังคม

๓. การพิจารณากลับกรองและแก้ไข/ระเบียบข้อบังคับของมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวกับการเงิน

เมื่อดำเนินการแล้วให้รายงานสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๔ เรื่อง คณะศิลปศาสตร์ขอปิดหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิเทศศึกษา

(อาเซียน - จีน) (หลักสูตรนานาชาติ/หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๑)

เลขาธิการสภามหาวิทยาลัยแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ตามที่สภามหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบแนวทางการลดและควบรวมหลักสูตร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพทางวิชาการ และให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๖๒ เป็นต้นไป โดยมีหลักเกณฑ์ การปิดหลักสูตรใน ๓ องค์ประกอบ ได้แก่ ผลประเมินคุณภาพหลักสูตร จำนวนนักศึกษายืนยันสิทธิ์/ ขึ้นทะเบียนเป็นนักศึกษาเทียบเป้าหมายแผนรับ และผลประเมินผู้ใช้บัณฑิตและภาวการณ์มีงานทำ นั้น

ตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๖๐ เป็นต้นมา หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิเทศศึกษา (อาเซียน - จีน) (หลักสูตรนานาชาติ/หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๑) คณะศิลปศาสตร์ มีจำนวนผู้ขึ้นทะเบียนต่ำกว่าเป้าหมายร้อยละ ๕๐ และเข้าข่ายตามหลักเกณฑ์การปิดหลักสูตรในองค์ประกอบเรื่องจำนวนนักศึกษายืนยันสิทธิ์/ขึ้นทะเบียนเป็นนักศึกษาเทียบเป้าหมายแผนรับ ซึ่งอธิการบดีอนุมัติให้คณะฯ ปิดหลักสูตร (มีนักศึกษาคงค้าง) ตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๖๖ เป็นต้นไป เมื่อวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๖ และสภามหาวิทยาลัย มีมติรับทราบเรื่องให้อธิการบดีอนุมัติ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ โดยให้หลักสูตรดังกล่าวปิดสมบูรณ์เมื่อนักศึกษาคนสุดท้ายของหลักสูตรสำเร็จการศึกษา และให้คณะศิลปศาสตร์ จัดการเรียนการสอนแก่นักศึกษาที่ยังคงค้างในหลักสูตรจนกว่านักศึกษาจะสำเร็จการศึกษาทั้งหมด

โดยการอนุมัติปิดหลักสูตรเป็นอำนาจของสภามหาวิทยาลัย ซึ่งสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๒ ได้มีมติมอบอำนาจการพิจารณาให้อธิการบดี เป็นผู้พิจารณาการปิดหลักสูตรของคณะ/วิทยาลัย/สถาบันต่าง ๆ และรายงานสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบหรือ

หักท้วงต่อไป และต้องแจ้งสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ภายใน ๓๐ วัน นับจากวันที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติ

คณะศิลปศาสตร์ขออนุมัติปิดหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิเทศคดีศึกษา (อาเซียน - จีน) (หลักสูตรนานาชาติ/หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๑) และให้มีผลตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๖๘ เป็นต้นไป เนื่องจากปัจจุบันไม่มีนักศึกษาคงค้างในหลักสูตรแล้ว คณะกรรมการบริหารคณะศิลปศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบให้ปิดหลักสูตรดังกล่าว และได้รับอนุมัติจากอธิการบดี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๘ เรียบร้อยแล้ว

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบกรณีที่อธิการบดีอนุมัติให้คณะศิลปศาสตร์ปิดหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิเทศคดีศึกษา (อาเซียน - จีน) (หลักสูตรนานาชาติ/หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๑) โดยสมบูรณ์ตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

๔.๕ เรื่อง การปรับปรุงแก้ไขอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตร

เลขาธิการสภามหาวิทยาลัยแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ตามเกณฑ์สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สป.อว.) การปรับปรุงแก้ไขอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตรเป็นอำนาจของสภามหาวิทยาลัย ที่ต้องพิจารณาอนุมัติ และแจ้ง สป.อว. เพื่อพิจารณาต่อไป โดยคณะ/หน่วยงานใช้มติสภามหาวิทยาลัย เป็นเอกสารประกอบการประเมินคุณภาพภายในระดับหลักสูตร หากหลักสูตรที่เสนอแก้ไข ยังไม่ผ่านการพิจารณารับทราบจาก สป.อว. และสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๓ ได้มีมติมอบอำนาจให้อธิการบดีเป็นผู้พิจารณาอนุมัติการปรับปรุงแก้ไขอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตร และให้รายงานสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ

ฝ่ายวิชาการพิจารณาตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรีและระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘ และ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของ สป.อว. แล้ว สอดคล้องกับเกณฑ์ทุกประการ จึงเสนออธิการบดีพิจารณาอนุมัติ

อธิการบดีได้อนุมัติให้คณะ/หน่วยงาน จำนวน ๕ แห่ง ปรับปรุงแก้ไขอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตร รวมทั้งสิ้น ๑๓ หลักสูตร เพื่อให้สอดคล้องกับสถานภาพของอาจารย์และการจัดการเรียนการสอนของหลักสูตร ดังนี้

คณะ/หน่วยงาน	ระดับการศึกษา				รวม
	ตรี	ป.บัณฑิต	โท	เอก	
๑. คณะนิติศาสตร์	-	-	๑	๑	๒
๒. คณะเศรษฐศาสตร์	-	-	๓	๑	๔
๓. คณะศิลปศาสตร์	๑	-	-	-	๑
๔. คณะสังคมวิทยาและมานุษยวิทยา	๒	-	๒	๑	๕
๕. คณะวิศวกรรมศาสตร์	๑	-	-	-	๑
รวม	๔	-	๖	๓	๑๓

ทั้งนี้ ทุกหลักสูตรใช้เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร พ.ศ. ๒๕๖๕ ของ สป.อว. ยกเว้น ๕ หลักสูตรที่ใช้เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร พ.ศ. ๒๕๕๘ คือ

๑. หลักสูตรนิติศาสตรดุษฎีบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๑) คณะนิติศาสตร์

๒. หลักสูตรเศรษฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ธุรกิจ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔) คณะเศรษฐศาสตร์

๓. หลักสูตรสังคมวิทยาและมานุษยวิทยามหาบัณฑิต สาขาวิชามานุษยวิทยา (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๓) คณะสังคมวิทยาและมานุษยวิทยา

๔. หลักสูตรสังคมวิทยาและมานุษยวิทยามหาบัณฑิต สาขาวิชาการวิจัยทางสังคม (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔) คณะสังคมวิทยาและมานุษยวิทยา

๕. หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชามานุษยวิทยา (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๓) คณะสังคมวิทยาและมานุษยวิทยา

รายชื่อหลักสูตรและรายละเอียดการแก้ไขอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำ

หลักสูตร

หลักสูตร	อาจารย์ ลำดับที่	เดิม	เปลี่ยนเป็น
๑. คณะนิติศาสตร์ ๑) หลักสูตรนิติศาสตรมหาบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๑) (ผลบังคับใช้ปรากฏตามบันทึกที่คณะเสนอมา)	๔	ศ.ดร.กำชัย จงจักรพันธ์	อ.ดร.อภินพ อติพิบูลย์
	๑๑	รศ.ธีระ สุธีวราราม	ผศ.ดร.กริช ภูณียามา
	๒๒	ผศ.ดร.นพร โพธิ์พัฒนชัย	อ.ดร.ภัทรวิทย์ จงจิตต์
	๒๗	รศ.ดร.พันธุ์ทิพย์ กาญจนะจิตรา สายสุนทร	ผศ.ดร.จุฑามาศ ธีระวัฒน์
	๓๖	ศ.ดร.สุเมธ ศิริคุณโชติ	ผศ.ดร.พรเทพ เบญญาอภิกุล
	๔๘	ศ.ดร.ไพฑูริย์ เอกจริยกร	อ.ดร.ภาณุภูมิ โลหะรัตนานนท์
	๕๒	ผศ.ดร.กริช ภูณียามา	ผศ.ดร.วรรณวิภาศ มานะโชติพงษ์
*๒) หลักสูตรนิติศาสตรดุษฎีบัณฑิต (หลักสูตร ปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๑) (ผลบังคับใช้ปรากฏตามบันทึกที่คณะเสนอมา)	๔	ศ.ดร.กำชัย จงจักรพันธ์	อ.ดร.อภินพ อติพิบูลย์
	๑๖	รศ.ดร.พันธุ์ทิพย์ กาญจนะจิตรา สายสุนทร	ผศ.ดร.จุฑามาศ ธีระวัฒน์
	๓๗	ศ.ดร.สุเมธ ศิริคุณโชติ	ผศ.ดร.พรเทพ เบญญาอภิกุล
	๓๘	ศ.ดร.ไพฑูริย์ เอกจริยกร	อ.ดร.ภาณุภูมิ โลหะรัตนานนท์
	๓๙	ผศ.ดร.นพร โพธิ์พัฒนชัย	อ.ดร.ภัทรวิทย์ จงจิตต์
	๔๒	รศ.ธีระ สุธีวราราม	ผศ.ดร.กริช ภูณียามา
	๕๓	ผศ.ดร.กริช ภูณียามา	-
๒. คณะเศรษฐศาสตร์ *๑) หลักสูตรเศรษฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ธุรกิจ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔) (มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ ๑/๒๕๖๘ เป็นต้นไป)	๑๔	รศ.ดร.ชัยยุทธ ปัญญสวัสดิ์สุทธิ์	อ.ดร.กฤษฎี ภัณฑกิจนรินทร์
	๑๔	รศ.ดร.ชัยยุทธ ปัญญสวัสดิ์สุทธิ์	อ.ดร.กฤษฎี ภัณฑกิจนรินทร์

หลักสูตร	อาจารย์ ลำดับที่	เดิม	เปลี่ยนเป็น
๓) หลักสูตรเศรษฐศาสตรมหาบัณฑิต (หลักสูตรนานาชาติ/หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๖) (มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ภาคการศึกษา ที่ ๑/๒๕๖๘ เป็นต้นไป)	๑๔	รศ.ดร.ชัยยุทธ ปัญญสวัสดิ์สุทธิ์	อ.ดร.กฤษฎี ภัณฑักกิจนรินทร์
๔) หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ (หลักสูตรนานาชาติ/ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๖) (มีผลบังคับใช้ ตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ ๑/๒๕๖๘ เป็นต้นไป)	๑๔	รศ.ดร.ชัยยุทธ ปัญญสวัสดิ์สุทธิ์	อ.ดร.กฤษฎี ภัณฑักกิจนรินทร์
๓. คณะศิลปศาสตร์ ๑) หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการแปล และล่ามในยุคดิจิทัล (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๖) (มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๘ (ภาคการศึกษาที่ ๑/๒๕๖๘ เป็นต้นไป))	๒	รศ.ดร.พินดา ชิมารณ	ผศ.ดร.นันทิกา พงษ์พานิช
	๓	รศ.ศศิ จันทร์ประพันธ์	ผศ.ดร.เกรียงไกร วรรณระเลาะห์
๔. คณะสังคมวิทยาและมานุษยวิทยา ๑) หลักสูตรสังคมวิทยาและมานุษยวิทยามหาบัณฑิต สาขาวิชาสังคมวิทยาและมานุษยวิทยา (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๖) (มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘)	๓	ผศ.ดร.ธนากร บัวทอง	ผศ.ดร.ศุภณัฐ ยาวะประภา
๒) หลักสูตรสังคมวิทยาและมานุษยวิทยามหาบัณฑิต สาขาวิชาการวิจัยทางสังคม (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๖) (มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘)	๒	รศ.สุแดน วิสุทธิลักษณ์	ผศ.ดร.ฐิติรัตน์ กิตติวิวัฒน์
*๓) หลักสูตรสังคมวิทยาและมานุษยวิทยามหาบัณฑิต สาขาวิชามานุษยวิทยา (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๓) (มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ ๑/๒๕๖๘ เป็นต้นไป)	๑	ศ.ดร.เสมอชัย พูลสุวรรณ	รศ.ดร.ยุกติ มุกดาวิจิตร
	๑๘	รศ.ดร.ยุกติ มุกดาวิจิตร	ผศ.ดร.ณัฐจิร สุวรรณภักดิ์
	๒๑	-	อ.ดร.ชนัญญา ประสาทไทย
	๒๒	-	อ.ดร.อาภาลักษณ์ ปาติยเสวี
*๔) หลักสูตรสังคมวิทยาและมานุษยวิทยามหาบัณฑิต สาขาวิชาการวิจัยทางสังคม (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔) (มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ ๒/๒๕๖๘ เป็นต้นไป)	๒	ผศ.ดร.ปณิธิ บรรวณ	รศ.สรัญญา เตรีตน์
	๓	ผศ.ดร.จันทน์ เจริญศรี	ผศ.ดร.ธนากร บัวทอง
	๖	ผศ.ดร.ทรงสิริ พุทธชัย	ผศ.ดร.จันทน์ เจริญศรี
	๗	อ.ดร.เอกสิทธิ์ หนูนุกกิต	ผศ.ดร.ปณิธิ บรรวณ
	๘	ศ.ดร.เสมอชัย พูลสุวรรณ	อ.ดร.ชนัญญา ประสาทไทย
	๑๘	-	ผศ.ดร.อัมพร หมาดเด็น
	๑๙	-	ผศ.ดร.ประกิตติ สัตต
	๒๐	-	ผศ.ดร.ศุภณัฐ ยาวะประภา
	๒๑	-	อ.ดร.อุดมลักษณ์ ชื่นตระกูล
	๒๒	-	อ.ดร.ณัฐพล วิสุทธิแพทย์
	๒๓	-	อ.ดร.อาภาลักษณ์ ปาติยเสวี
	๒๔	-	อ.ดร.อาภาลักษณ์ ปาติยเสวี
*๕) หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชา มานุษยวิทยา (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๓) (มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ ๑/๒๕๖๘ เป็นต้นไป)	๑	ศ.ดร.เสมอชัย พูลสุวรรณ	รศ.ดร.ยุกติ มุกดาวิจิตร
	๑๘	รศ.ดร.ยุกติ มุกดาวิจิตร	ผศ.ดร.ณัฐจิร สุวรรณภักดิ์
	๒๑	-	อ.ดร.ชนัญญา ประสาทไทย
	๒๒	-	อ.ดร.อาภาลักษณ์ ปาติยเสวี

หลักสูตร	อาจารย์ ลำดับที่	เดิม	เปลี่ยนเป็น
๕. คณะวิศวกรรมศาสตร์ ๑) หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา วิศวกรรมโยธาและการบริหารการก่อสร้าง (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๘) (มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ ๑/๒๕๖๘ เป็นต้นไป)	๕	อ.ดร.วรุณศักดิ์ เลี่ยมแหลม	รศ.ดร.สุนิสา สมิตาการ

* ใช้เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร พ.ศ. ๒๕๕๘

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบกรณีที่อธิการบดีอนุมัติการปรับปรุงแก้ไขอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์
ประจำหลักสูตรของคณะ/ส่วนงาน ๕ แห่ง จำนวน ๑๓ หลักสูตร

๔.๖ เรื่อง การแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกเป็นผู้เชี่ยวชาญเฉพาะของคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์

เลขาธิการสภามหาวิทยาลัยแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ด้วยคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์เสนอ
รายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก จำนวน ๑ คน เพื่อแต่งตั้งเป็นผู้เชี่ยวชาญเฉพาะปฏิบัติหน้าที่เป็นอาจารย์ที่ปรึกษา
วิทยานิพนธ์ร่วม และประธานกรรมการสอบวิทยานิพนธ์ ซึ่งเมื่อพิจารณาตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับ
บัณฑิตศึกษาของ สป.อว. แล้ว มีรายละเอียด ดังนี้

รายชื่อ	เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ ของ สป.อว.	
	คุณวุฒิ	ผลงานทางวิชาการ
๑. ศาสตราจารย์วุฒิสาร ตันไชย	✗	✓

หมายเหตุ สัญลักษณ์ ✓ คือ มีตามเกณฑ์, ✗ คือ ไม่มีตามเกณฑ์

ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกรายชื่อดังกล่าวเป็นผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญและมีประสบการณ์สูงเป็น
ที่ยอมรับ ซึ่งตรงหรือสัมพันธ์กับหัวข้อวิทยานิพนธ์ จึงอยู่ในเกณฑ์ที่จะแต่งตั้งเป็นผู้เชี่ยวชาญเฉพาะได้
และอธิการบดีได้อนุมัติแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกของคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์เป็นผู้เชี่ยวชาญเฉพาะแล้ว

รายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกที่แต่งตั้งเป็นผู้เชี่ยวชาญเฉพาะของคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ จำนวน

๑ คน

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา/ สถาบัน	ตำแหน่งงาน/ อายุงานปัจจุบัน	สาขาวิชา ที่เชี่ยวชาญ	รายนามนักศึกษา (เลขทะเบียน/ หลักสูตร)	หัวข้อวิทยานิพนธ์
๑.	ศาสตราจารย์ วุฒิสาร ตันไชย (อายุ ๖๕ ปี)	- วท.บ. (ชีววิทยา) มหาวิทยาลัยขอนแก่น, ๒๕๒๓ - พบ.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์) สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหาร ศาสตร์, ๒๕๒๕ - M.S. (Policy Science) Saitama University (GRIPS), Japan, ๒๕๒๙	- ที่ปรึกษานายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีว่าการ กระทรวงมหาดไทย - กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน คณะกรรมการพัฒนาและ ส่งเสริมองค์การมหาชน - คณะกรรมการการกระจาย อำนาจให้แก่องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	- การพัฒนาชุมชน - การพัฒนาท้องถิ่น	ผศ.รณรงค์ จันใด ๖๘๐๕๓๐๖๐๔๗	การพัฒนากระบวนการ ความร่วมมือเพื่อลด ความเหลื่อมล้ำ ทางสังคมของ องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา/ สถาบัน	ตำแหน่งงาน/ อายุงานปัจจุบัน	สาขาวิชา ที่เกี่ยวข้อง	รายนามนักศึกษา (เลขทะเบียน/ หลักสูตร)	หัวข้อวิทยานิพนธ์
		- ประกาศนียบัตร กฎหมายมหาชน คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ๒๕๔๕	- คณะกรรมการอำนวยการ สำนักงานนโยบายการ อุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (สอวช.) - คณะกรรมการ (Board of Directors) สถาบันวิจัยเพื่อ การพัฒนาประเทศไทย (ทีดีอาร์ไอ) - คณะกรรมการอำนวยการ สำนักงานคณะกรรมการ ส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม (สกสว.) - นายกสภามหาวิทยาลัย ราชภัฏนครปฐม - อุปนายกสภามหาวิทยาลัย ธรรมศาสตร์			

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบกรณีที่อธิการบดีอนุมัติแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกของคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์
เป็นผู้เชี่ยวชาญเฉพาะเพื่อปฏิบัติหน้าที่เป็นกรรมการสอบเค้าโครงวิทยานิพนธ์

๔.๗ เรื่อง คณะวิศวกรรมศาสตร์รายงานฐานะการเงินกองทุนเพื่อสนับสนุนบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ด้วยคณะวิศวกรรมศาสตร์ได้จัดตั้ง
กองทุนเพื่อสนับสนุนบุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์ เพื่อสนับสนุนการพัฒนาคณะวิศวกรรมศาสตร์
เพื่อสร้างความเป็นเลิศทางวิชาการและเพื่อประโยชน์ให้กับประเทศชาติในด้านการผลิตบัณฑิตสาขา
วิศวกรรมศาสตร์ การเสริมสร้างวิทยาการและเทคโนโลยี และการให้บริการทางวิชาการแก่สังคม

เนื่องจากระเบียบมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยกองทุนเพื่อสนับสนุนบุคลากร
คณะวิศวกรรมศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๓๙ ข้อ ๒๐ ให้คณะกรรมการบริหารจัดการจัดทำรายงานฐานะการเงินประจำปีของ
กองทุน รายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบทุกสิ้นปีงบประมาณของมหาวิทยาลัย

ผู้มีสิทธิได้รับเงินสนับสนุนบุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์ ได้แก่ อาจารย์ประจำ
ซึ่งมีภาระงานรวมไม่น้อยกว่า ๓๐ หน่วยต่อสัปดาห์ วิศวกร นายช่างเทคนิค นายช่างไฟฟ้า
นายช่างอิเล็กทรอนิกส์ ช่างเทคนิค ช่างไฟฟ้า และช่างอิเล็กทรอนิกส์ ข้าราชการ และลูกจ้าง
สังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์ ซึ่งมีภาระงานรวมไม่น้อยกว่า ๔๐ ชั่วโมงต่อสัปดาห์

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๘ เรื่อง คณะวิศวกรรมศาสตร์รายงานการได้รับอนุมัติกึ่งหนึ่งผูกพันข้ามปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๙ - ๒๕๗๓ รายงานงบประมาณเช่ารถเพื่อใช้ในราชการ

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ด้วยคณะวิศวกรรมศาสตร์มีความจำเป็นต้องจัดหารถยนต์เพื่อใช้ในราชการเพื่อทดแทนรถยนต์คันเดิมที่เสื่อมสภาพตามอายุการใช้งาน และรองรับการปฏิบัติงานตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และมีความปลอดภัยต่อบุคลากรและทรัพย์สินของราชการ โดยจัดหาผู้ประกอบการเอกชน จำนวน ๒ คัน โดยไม่รวมพนักงานขับรถ ในระยะเวลาการเช่า จำนวน ๕ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๗๓ กำหนดวงเงินค่าเช่ารวมภาษีมูลค่าเพิ่ม เดือนละ ๔๙,๕๐๐ บาท รวมงบประมาณ ๒,๙๗๐,๐๐๐ บาท ในรายการ ค่าเช่ารถเพื่อใช้ในราชการ รายงานงบประมาณดังกล่าวได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารคณะวิศวกรรมศาสตร์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ และความเห็นชอบจากการเวียนขอมติคณะกรรมการประจำคณะฯ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๘ เรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้ ได้รับอนุมัติจากอธิการบดีแล้ว เมื่อวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๘

ทั้งนี้ การผูกพันงบประมาณข้ามปีงบประมาณ สภามหาวิทยาลัยมีมติมอบอำนาจให้อธิการบดีพิจารณาอนุมัติ ตามมติสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๓ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ว่าด้วยการบริหารการเงิน งบประมาณ และการบัญชี พ.ศ. ๒๕๖๔ หมวด ๙ ข้อ ๓๖ และประกาศมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เรื่อง การบริหารงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๙ เรื่อง คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชีรายงานการขอโอนหรือเปลี่ยนแปลงวงเงิน

งบประมาณข้ามยุทธศาสตร์หรือแผนงาน งบประมาณรายจ่ายจากรายได้หน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ด้วยคณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชีรายงานขอโอนหรือเปลี่ยนแปลงวงเงินงบประมาณข้ามยุทธศาสตร์หรือแผนงาน จากงบประมาณรายจ่ายจากรายได้หน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๘ ดังนี้

๑. การโอนงบประมาณข้ามยุทธศาสตร์หรือแผนงาน วงเงินไม่เกินห้าล้านบาท

ด้วยงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘ ของคณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชีได้สิ้นสุดปีงบประมาณในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ และคณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี ได้รับอนุมัติให้โอนงบประมาณข้ามยุทธศาสตร์หรือแผนงาน งบรายจ่ายจากรายได้หน่วยงาน (คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี) จากหัวหน้าส่วนงาน รวมวงเงินงบประมาณทั้งสิ้น ๙,๔๒๑,๒๒๐.๘๔ บาท โดยจำแนกตามแผนงานหมวดรายจ่าย ดังนี้

๑.๑ จากยุทธศาสตร์การสร้างความสุขและความยั่งยืนให้กับประชาคมธรรมศาสตร์

แผนงาน บริหาร

วงเงินงบประมาณ

๗๐๓,๘๐๐.๐๐ บาท

โอนให้ยุทธศาสตร์การเป็นมหาวิทยาลัยสมบูรณ์แบบ

ชั้นนำแห่งอนาคต

แผนงาน จัดการศึกษา	วงเงินงบประมาณ	๔,๔๐๐.๐๐ บาท
โอนให้กับยุทธศาสตร์การเป็นมหาวิทยาลัยเพื่อสังคม		
แผนงาน พัฒนาคุณภาพการศึกษา	วงเงินงบประมาณ	๖๗๐,๐๐๐.๐๐ บาท
แผนงาน บริการวิชาการแก่สังคม	วงเงินงบประมาณ	๒๙,๔๐๐.๐๐ บาท

๑.๒ จากยุทธศาสตร์การเป็นมหาวิทยาลัยเพื่อสังคม

แผนงาน พัฒนาคุณภาพการศึกษา	วงเงินงบประมาณ	๖,๑๓๗,๓๕๕.๑๒ บาท
ให้กับยุทธศาสตร์การสร้างความสุขและความยั่งยืน		
ให้กับประชาคมธรรมศาสตร์		
แผนงาน บริหาร	วงเงินงบประมาณ	๕,๕๘๕,๑๔๕.๑๒ บาท
ให้กับยุทธศาสตร์การเป็นมหาวิทยาลัยเพื่อสังคม		
แผนงาน พัฒนาคุณภาพการศึกษา	วงเงินงบประมาณ	๑๓,๙๐๐.๐๐ บาท
แผนงาน วิจัย	วงเงินงบประมาณ	๕๒๘,๓๑๐.๐๐ บาท
ให้กับยุทธศาสตร์การเป็นมหาวิทยาลัยสมบูรณ์แบบ		
ชั้นนำแห่งอนาคต		

แผนงาน จัดการศึกษา	วงเงินงบประมาณ	๑๐,๐๐๐.๐๐ บาท
--------------------	----------------	---------------

๑.๓ จากยุทธศาสตร์การเป็นมหาวิทยาลัยสมบูรณ์แบบชั้นนำแห่งอนาคต

แผนงาน จัดการศึกษา	วงเงินงบประมาณ	๑,๑๕๒,๕๐๑.๒๙ บาท
ให้กับยุทธศาสตร์การสร้างความสุขและความยั่งยืน		
ให้กับประชาคมธรรมศาสตร์		
แผนงาน บริหาร	วงเงินงบประมาณ	๑,๑๕๒,๕๐๑.๒๙ บาท

๑.๔ จากยุทธศาสตร์พัฒนากำลังคนแห่งอนาคต

แผนงาน จัดการศึกษา	วงเงินงบประมาณ	๑,๔๒๗,๕๖๔.๔๓ บาท
ให้กับยุทธศาสตร์การสร้างความสุขและ		
ความยั่งยืนให้กับประชาคมธรรมศาสตร์		
แผนงาน บริหาร	วงเงินงบประมาณ	๑,๔๒๗,๕๖๔.๔๓ บาท

ทั้งนี้ เป็นการรายงานตามหลักเกณฑ์การปฏิบัติ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารการเงิน งบประมาณ และการบัญชี พ.ศ. ๒๕๖๔ หมวด ๖ งบประมาณ ข้อ ๒๒ กำหนดว่า การโอนเปลี่ยนแปลงวงเงินงบประมาณข้ามยุทธศาสตร์หรือแผนงานจะกระทำได้เฉพาะกรณีที่ทำเป็นและ ต้องได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจดังต่อไปนี้ (๑) หัวหน้าส่วนงาน ในวงเงินงบประมาณไม่เกินห้าล้านบาท (๒) อธิการบดี ในวงเงินงบประมาณเกินห้าล้านบาท เมื่อผู้มีอำนาจตาม (๑) (๒) อนุมัติการโอนหรือ เปลี่ยนแปลงวงเงินงบประมาณข้ามยุทธศาสตร์หรือแผนงานแล้วให้รายงานอธิการบดีและให้อธิการบดีรายงาน สภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

**๔.๑๐ เรื่อง คณะแพทยศาสตร์รายงานผลการดำเนินงานโครงการร่วมลงทุนการจัดตั้งองค์กร
เพื่อการวิจัยทางคลินิกแห่งประเทศไทย ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘**

เลขาธิการสภามหาวิทยาลัยแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ด้วยคณะแพทยศาสตร์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ มีการลงนามในสัญญาร่วมทุนในโครงการการจัดตั้งองค์กรเพื่อการวิจัยทางคลินิกแห่งประเทศไทย (Thailand Clinical Research Enterprise) กับบริษัท คลินิกเซอร์ จำกัด และคณะแพทยศาสตร์มหาวิทยาลัยอื่น ๆ เมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๓ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นองค์กร “One Stop Service” ที่มีหน้าที่ให้บริการด้านการวิจัยทางคลินิก การเพิ่มพูนองค์ความรู้และศักยภาพของบุคลากรทางการแพทย์ในการวิจัยด้านคลินิก

ทั้งนี้ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยการร่วมลงทุนเพื่อประโยชน์แก่กิจการของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๑๔ (๔) กำหนดว่า รายงานผลการดำเนินงาน ความคืบหน้า ปัญหา และแนวทางการแก้ไขในการดำเนินโครงการร่วมลงทุนตามที่กำหนดในสัญญาร่วมลงทุนต่อสภามหาวิทยาลัยอย่างน้อยหกเดือนต่อหนึ่งครั้ง

รายงานผลการดำเนินงานของบริษัท คลินิกเซอร์ จำกัด ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ บริษัทฯ ได้ดำเนินการบริหารงานวิจัยกับลูกค้าปัจจุบันโดยมีโครงการต่อเนื่องและโครงการใหม่ที่ยังคงอยู่ในระหว่างการดำเนินงานนับจากสิ้นสุดเดือนกันยายน ๒๕๖๗ จนถึงสิ้นเดือนมีนาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๑๗ โครงการ โดยบริษัทฯ ได้ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เกี่ยวกับโครงการ Data Integration Project (DIP) ทางด้าน Health Care Data เพื่องานวิจัยและการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงลึกระดับประเทศ ในปัจจุบันอยู่ในช่วงดำเนินการ phase ๒ ขณะนี้ทางบริษัท ได้รับรองมาตรฐานด้านการจัดการความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศ มาตรฐาน ISO๒๗๐๐๑ : ๒๐๒๒ เพื่อปกป้ององค์กรจากภัยคุกคามด้านความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูล (Cyber Security) เมื่อวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๘ อีกด้วย และบริษัทฯ ยังคงมีการจัดกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง สนับสนุนการอบรมบุคคลด้านงานวิจัย เพื่อเสริมสร้างความร่วมมือ พัฒนาความรู้ และแลกเปลี่ยนประสบการณ์ระหว่างหน่วยงาน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพที่ดียิ่งขึ้นในวงการวิจัย อีกทั้งยังมีการขยายเครือข่ายศูนย์วิจัย (Clinical Research Center Network) เพิ่มขึ้นนอกเหนือจากกลุ่มพันธมิตรผู้ถือหุ้น ๘ สถาบัน โดยมีการเซ็น MOU กับโรงพยาบาล ศูนย์วิจัย และสถาบันอาหาร จำนวน ๕ แห่ง ได้แก่ โรงพยาบาลหาดใหญ่ โรงพยาบาลชลบุรี คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา Institute of Nutrition, Mahidol University และคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

**๔.๑๑ เรื่อง คณะแพทยศาสตร์รายงานการออกประกาศหลักเกณฑ์และอัตราค่าบริการการใช้
บริการเครื่องมือ วัสดุอุปกรณ์ และสถานที่ของศูนย์วิจัยทางคลินิก และหลักเกณฑ์และ
อัตราค่าบริการการใช้บริการเครื่องมือวิทยาศาสตร์ วัสดุอุปกรณ์และสถานที่ของ
คณะแพทยศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๘**

เลขาธิการสภามหาวิทยาลัยแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ด้วยคณะแพทยศาสตร์ได้จัดทำประกาศมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และอัตราค่าบริการการใช้บริการเครื่องมือ วัสดุอุปกรณ์ และสถานที่ของศูนย์วิจัยทางคลินิกคณะแพทยศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นการปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และอัตราค่าบริการการใช้บริการเครื่องมือ วัสดุอุปกรณ์ และสถานที่ของศูนย์วิจัยทางคลินิก

คณะแพทยศาสตร์ ใหม่ เพื่อจัดเก็บค่าใช้บริการเครื่องมือ วัสดุอุปกรณ์ และสถานที่ของศูนย์วิจัยทางคลินิก คณะแพทยศาสตร์ กับผู้ที่มาใช้บริการ และเป็นการยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และอัตราค่าธรรมเนียมการใช้บริการเครื่องมือ วัสดุอุปกรณ์ และสถานที่ของศูนย์วิจัยทางคลินิก คณะแพทยศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๕ และได้จัดทำประกาศมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราค่าบริการการใช้บริการเครื่องมือวิทยาศาสตร์ วัสดุอุปกรณ์ และสถานที่ของคณะแพทยศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และอัตราค่าบริการการใช้บริการเครื่องมือ วัสดุอุปกรณ์ และสถานที่ของ คณะแพทยศาสตร์ใหม่ และเป็นการยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตรา ค่าธรรมเนียมการใช้เครื่องมือวิทยาศาสตร์ วัสดุอุปกรณ์ และสถานที่ของคณะแพทยศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้สอดคล้องกับสภาวะการณ์ปัจจุบัน

ที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบประกาศมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราค่าบริการการใช้บริการ เครื่องมือ วัสดุอุปกรณ์ และสถานที่ของศูนย์วิจัยทางคลินิก คณะแพทยศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๘ และครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบประกาศมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และอัตราค่าบริการการใช้บริการเครื่องมือวิทยาศาสตร์ วัสดุอุปกรณ์ และสถานที่ของคณะแพทยศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๘

ทั้งนี้ ตามความในข้อ ๙ วรรคสอง ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยการบริหาร การเงิน งบประมาณ และการบัญชี พ.ศ. ๒๕๖๔ อัตราค่าธรรมเนียม ค่าบำรุง ค่าตอบแทน เบี้ยปรับ ค่าบริการ ในการให้บริการภายในอำนาจหน้าที่ของมหาวิทยาลัยและส่วนงานตามข้อ ๘ (๔) นอกเหนือจากค่าธรรมเนียม การศึกษาตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามที่อธิการบดีกำหนดโดยออกเป็นประกาศมหาวิทยาลัยและรายงาน สภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๑๒ เรื่อง คณะพยาบาลศาสตร์รายงานการออกประกาศหลักเกณฑ์และอัตราค่าธรรมเนียม การให้บริการการใช้สถานที่ เพื่อจัดการศึกษาดูงาน สังเกตการณ์การเรียนการสอน ฝึกปฏิบัติงานและค่าตอบแทนผู้ให้บริการของคณะพยาบาลศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๘

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ด้วยคณะพยาบาลศาสตร์ได้จัดทำ ประกาศคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราค่าธรรมเนียมการให้บริการ การใช้สถานที่ เพื่อจัดการศึกษาดูงาน สังเกตการณ์ การเรียนการสอน ฝึกปฏิบัติงาน และค่าตอบแทน ผู้ให้บริการของคณะพยาบาลศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินการจริงในปัจจุบัน ซึ่งคณะพยาบาลศาสตร์ ได้เสนออธิการบดีลงนามเรียบร้อยแล้ว โดยมีผลบังคับตั้งแต่วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบ ประกาศคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และอัตราค่าธรรมเนียมการให้บริการการใช้สถานที่ เพื่อจัดการศึกษาดูงาน สังเกตการณ์การเรียนการสอน ฝึกปฏิบัติงาน และค่าตอบแทนผู้ให้บริการของคณะพยาบาลศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๘

ทั้งนี้ ตามความในข้อ ๙ วรรคสอง ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารการเงิน งบประมาณและการบัญชี พ.ศ. ๒๕๖๔ กำหนดว่า อัตราค่าธรรมเนียม ค่าบำรุง ค่าตอบแทน เบี้ยปรับ ค่าบริการในการให้บริการภายในอำนาจหน้าที่ของมหาวิทยาลัยและส่วนงานตามข้อ ๘ (๔) นอกเหนือจากค่าธรรมเนียมการศึกษาตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามที่อธิการบดีกำหนดและรายงานสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่อง กำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งต่อไป

เลขาธิการสภามหาวิทยาลัยแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า มหาวิทยาลัยขอเสนอกำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งต่อไป ในวันอังคารที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ หอสมุดป๋วย อึ๊งภากรณ์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๗.๔๕ น.

นางสาวพัชรพร ทองสุข

นายภูมินาถ สวัสดิ์

นางสาวรักษิณา แสงศรี

นายอดิสร เพชรคุ้ม

นางสาววรรณพรรณ นาคสังข์

คณะกรรมการตรวจพิจารณาความถูกต้องของ

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย

ผู้บันทึกรายงานการประชุม

ผู้ตรวจรายงานการประชุม



(นางสาววรรณพรรณ นาคสังข์)

ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย

๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙